

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

26 juin 2023

PROJET DE LOI

**exécutant l'accord cadre dans le cadre
des négociations interprofessionnelles
pour la période 2023-2024**

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 juni 2023

WETSONTWERP

**tot uitvoering van het afsprakenkader
in het kader van de interprofessionele
onderhandelingen voor de periode 2023-2024**

Sommaire	Pages
Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet de loi	12
Analyses d'impact	16
Avis du Conseil d'État	48
Projet de loi	54
Coordination des articles	60

Inhoud	Blz.
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet	12
Impactanalyses	32
Advies van de Raad van State	48
Wetsontwerp	54
Coördinatie van de artikelen	62

<i>Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 26 juin 2023.</i>	<i>De regering heeft dit wetsontwerp op 26 juni 2023 ingediend.</i>
<i>Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 26 juin 2023.</i>	<i>De “goedkeuring tot drukken” werd op 26 juni 2023 door de Kamer ontvangen.</i>

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

RÉSUMÉ

Le 6 avril dernier, les partenaires sociaux, représentés au sein du Groupe des 10, ont conclu un accord sur un certain nombre de mesures en matière du salaire minimum, pensions complémentaires, flexibilité, fins de carrière et prolongations de dossiers en cours.

Ce projet de loi met en œuvre certaines des mesures convenues, notamment en matière d'heures supplémentaires volontaires et de primes d'innovation.

SAMENVATTING

Op 6 april jongstleden hebben de sociale partners, vertegenwoordigd in de Groep van 10, een akkoord gesloten met betrekking tot een aantal maatregelen inzake minimumloon, aanvullende pensioenen, flexibiliteit, eindeloopbaan en de verlenging van lopende dossiers.

Met dit wetsontwerp worden enkele van de overeengekomen maatregelen ten uitvoer gelegd, met name inzake vrijwillige overuren en de innovatiepremies.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Le 6 avril 2023, les partenaires sociaux, représentés au sein du Groupe des 10, ont conclu un accord dans le cadre des négociations interprofessionnels pour la période 2023-2024.

Le Conseil National du Travail a conclu différentes conventions collectives de travail le 30 mai 2023 et a émis l'avis n° 2368 au gouvernement dans lequel elle demande au gouvernement de prendre rapidement et de manière simultanée les textes réglementaires nécessaires afin de donner à l'ensemble des parties prenantes aux niveaux interprofessionnel, sectoriel et d'entreprise, et aux employeurs et travailleurs en général, la sécurité juridique et la garantie de bonne mise en œuvre en vue d'une exécution complète, cohérente entre les différents volets réglementaires et législatifs et répondant ainsi à la demande des partenaires sociaux d'assurer une mise en œuvre du cadre d'accords pour l'ensemble de ses volets, celui-ci formant un tout et étant indivisible.

En ce qui concerne les exigences de formes, la section de législation du Conseil d'État observe que l'avant-projet contient des mesures qui, conformément à l'article 15 de la loi du 25 avril 1963 "sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale", doivent être soumises à l'avis du comité de gestion concerné ou du Conseil National du Travail.

Une demande d'avis explicite au Conseil national du Travail n'est toutefois pas nécessaire pour ces mesures en l'espèce compte tenu de l'accord du Groupe des 10 et de l'avis très clair rendu par le Conseil national du Travail sur la question (n° 2368).

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Op 6 april 2023 jongstleden hebben de sociale partners, vertegenwoordigd in de Groep van 10, een akkoord gesloten in het kader van de onderhandelingen voor de periode 2023-2024.

Op 30 mei 2023 heeft de Nationale Arbeidsraad verschillende collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten en het advies nr. 2368 uitgebracht aan de regering waarbij zij vraagt de nodige reglementaire teksten zo snel mogelijk en op een gelijktijdige manier aan te nemen, teneinde alle betrokkenen, op interprofessioneel, sectoraal en bedrijfsniveau, alsmede de werkgevers en werknemers in het algemeen, rechtszekerheid en de garantie van een goede uitvoering te bieden met het oog op een volledige en samenhangende uitvoering van de verschillende onderdelen van de wet- en regelgeving, en aldus tegemoet te komen aan het verzoek van de sociale partners om ervoor te zorgen dat het raamwerk van overeenkomsten op al zijn onderdelen wordt uitgevoerd, aangezien deze onderdelen één geheel vormen en ondeelbaar zijn.

Wat betreft de vormvereisten, merkt de afdeling wetgeving van de Raad van State op dat het voorontwerp maatregelen bevat die, overeenkomstig artikel 15 van de wet van 25 april 1963 "betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg", om advies moeten worden voorgelegd aan hetzij het betrokken beheerscomité, hetzij de Nationale Arbeidsraad.

Een expliciete voorlegging aan de Nationale Arbeidsraad of het betrokken beheerscomité is dit geval echter niet nodig voor die maatregelen, gelet op het akkoord van de Groep van 10 en het duidelijke advies dat werd uitgebracht door de Nationale Arbeidsraad ter zake (nr. 2368).

COMMENTAIRE DES ARTICLES**TITRE 1^{ER}***Disposition introductive***Article 1^{er}**

Cette disposition précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

TITRE 2*Travail***CHAPITRE 1^{ER}****Réintroduction de la mesure des heures de relance**

Le présent chapitre réintroduit la mesure des 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles, dénommées heures de relance, du 1^{er} juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025. Une telle mesure avait déjà été introduite par la loi du 12 décembre 2021 exécutant l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022 et a fini de s'appliquer le 31 décembre 2022. Il s'agit de la possibilité de prester 120 heures supplémentaires volontaires sans sursalaire, en plus du contingent de base des heures supplémentaires volontaires.

Art. 2 et 3

Cet article dispose que les heures supplémentaires volontaires additionnelles qui peuvent être prestées en vertu de la présente loi dans tous les secteurs sont dénommées heures de relance. Il s'agit de 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles dans la période du 1^{er} juillet 2023 au 31 décembre 2023 inclus, la période du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024 inclus et la période du 1^{er} janvier 2025 au 30 juin 2025 inclus. Ces heures supplémentaires volontaires additionnelles doivent être prestées pendant la période à laquelle elles se rapportent.

Les heures supplémentaires volontaires additionnelles, dénommées heures de relance, sont prestées dans le cadre de l'article 25bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail. Ces heures de relance ne seront pas comptées dans le calcul de la moyenne prévue à l'article 26bis, § 1^{er}, de la loi du 26 mars 1971 sur le travail et ne doivent donc pas être récupérées. En outre, ces heures supplémentaires volontaires additionnelles ne seront pas

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELN**TITEL 1***Inleidende bepaling***Artikel 1**

Deze bepaling bepaalt de grondwettelijke bevoegdheidsgrondslag.

TITEL 2*Werk***HOOFDSTUK 1****Herinvoering van de maatregel van de relance-uren**

Dit hoofdstuk voert de maatregel van de 120 bijkomende vrijwillige overuren, relance-uren genaamd, opnieuw in van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025. Deze maatregel werd al eens ingevoerd door de wet van 12 december 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022 en liep af op 31 december 2022. Het gaat over de mogelijkheid om, boven op het basiscontingent van vrijwillige overuren, 120 bijkomende vrijwillige overuren te presteren zonder overloon.

Art. 2 en 3

Dit artikel bepaalt dat de bijkomende vrijwillige overuren die op grond van deze wet in alle sectoren kunnen worden gepresteerd relance-uren worden genoemd. Het gaat om 120 bijkomende vrijwillige overuren in de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2023, de periode van 1 januari 2024 tot 31 december 2024, en de periode van 1 januari 2025 tot 30 juni 2025. Deze bijkomende vrijwillige overuren moeten worden gepresteerd tijdens de periode waarop zij betrekking hebben.

De bijkomende vrijwillige overuren, relance-uren genaamd, worden gepresteerd in het kader van artikel 25bis van de Arbeidswet van 16 maart 1971. Deze relance-uren worden niet aangerekend bij de berekening van het gemiddelde bedoeld in artikel 26bis, § 1, van de arbeidswet van 16 maart 1971 en dienen derhalve niet te worden ingehaald. Bovendien zullen deze bijkomende vrijwillige overuren niet in aanmerking worden genomen

prises en compte pour le respect de la limite interne des heures supplémentaires, prévue à l'article 26*bis*, § 1^{er}*bis*, de la loi sur le travail, et aucun sursalaire n'est dû pour ces heures supplémentaires volontaires additionnelles.

Étant donné que la mesure envisagée augmente le nombre d'heures supplémentaires volontaires visées à l'article 25*bis*, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, l'article 27, § 5, de la loi sur le travail s'applique automatiquement à ces heures supplémentaires volontaires additionnelles. Il est ainsi garanti que l'extension temporaire des heures supplémentaires volontaires ne peut en aucun cas conduire à un dépassement des seuils fixés par la directive 2003/88/CE.

À la demande des partenaires sociaux, cette mesure produit ses effets à partir du 1^{er} juillet 2023. Afin d'éviter la confusion et l'insécurité juridique sur ce point, une large communication officielle à ce sujet a déjà été faite.

CHAPITRE 2

Prolongation des primes uniques d'innovation

Une autre mesure convenue par les partenaires sociaux, représentés au sein du Groupe des 10 en date du 6 avril 2023 consiste en la prolongation du système des primes à l'innovation. Le chapitre 2 met en œuvre cette mesure.

Art. 4 et 5

L'article 4 a comme objectif de prolonger le système des primes d'innovation pour la période de négociation interprofessionnelle 2023-2024. L'article 5 fixe la date d'entrée en vigueur.

La loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale prévoit la possibilité d'accorder aux travailleurs une prime unique d'innovation, qui n'est pas considérée comme de la rémunération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale, pour autant que les conditions énumérées à l'article 28 de cette loi soient cumulativement remplies. Cette prime est également exonérée de l'impôt sur le revenu dans les mêmes conditions.

Ce régime a expiré le 1^{er} janvier 2023. L'article 4 le prolonge pour la période 2023-2024.

Cette extension du système de primes à l'innovation met en œuvre l'accord conclu au sein du Groupe des 10.

voor de naleving van de interne grens van overuren, bedoeld in artikel 26*bis*, § 1*bis*, van de Arbeidswet, en is er voor deze bijkomende vrijwillige overuren geen overloon verschuldigd.

Daar de beoogde maatregel het aantal vrijwillige overuren bedoeld in artikel 25*bis*, § 1, eerste lid, van de Arbeidswet van 16 maart 1971 optrekt, is artikel 27, § 5, van de Arbeidswet automatisch mede van toepassing op deze bijkomende vrijwillige overuren. Aldus is verzekerd dat de tijdelijke uitbreiding van de vrijwillige overuren in geen enkel geval kan leiden tot een overschrijding van de drempels bepaald in Richtlijn 2003/88/EG.

Op vraag van de sociale partners heeft deze maatregel uitwerking met ingang van 1 juli 2023. Om op dit punt geen onduidelijkheid en rechtsonzekerheid te laten ontstaan, werd hieromtrent reeds een ruime officiële communicatie gevoerd.

HOOFDSTUK 2

Verlenging van de eenmalige innovatiepremies

Een andere maatregel waarover de sociale partners, vertegenwoordigd in de Groep van 10, op 6 april 2023 overeenstemming hebben bereikt, is de verlenging van het systeem van innovatiepremies. Hoofdstuk 2 voert deze maatregel uit.

Art. 4 en 5

Artikel 4 heeft tot doel om het systeem van de innovatiepremies te verlengen voor de interprofessionele onderhandelingsperiode 2023-2024. Artikel 5 stelt de datum van inwerkingtreding vast.

De wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg voorziet in de mogelijkheid om een eenmalige innovatiepremie toe te kennen aan de werknemers, die voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen niet als loon beschouwd wordt voor zover cumulatief voldaan is aan de voorwaarden opgesomd in artikel 28 van die wet. Deze premie wordt onder dezelfde voorwaarden ook vrijgesteld van inkomstenbelastingen.

Deze regeling liep af op 1 januari 2023. Artikel 4 verlengt haar voor de periode 2023-2024.

Deze verlenging van het stelsel van innovatiepremies geeft uitvoering aan het akkoord gesloten in de groep van 10.

TITRE 3

*Finances*CHAPITRE 1^{ER}

**Augmentation
du nombre d'heures supplémentaires
avec sursalaire fiscalement avantageuses**

En application de l'article 154*bis*, CIR 92, il est accordé une réduction d'impôt pour les rémunérations relatives à 130 heures supplémentaires avec sursalaire prestées durant la période imposable par des travailleurs salariés du secteur privé ou de certaines entreprises publiques. Le maximum de 130 heures est augmenté pour le travail supplémentaire dans l'horeca (à 360 heures) et auprès d'un employeur qui exécute des travaux immobiliers et qui utilise un système électronique d'enregistrement de présence (à 180 heures). La réduction d'impôt pour heures supplémentaires pour le travailleur a une contrepartie pour l'employeur qui prend la forme d'une dispense de versement de précompte professionnel (article 275¹, CIR 92).

Dans le cadre du deal pour l'emploi, le quota de base de 130 heures a été augmenté à 180 heures pour tous les secteurs pour les années 2019 et 2020 (articles 6 à 8 de la loi du 23 mars 2019 modifiant le Code des impôts sur les revenus 1992 en ce qui concerne les dispositions fiscales relatives au deal pour l'emploi). À la demande des partenaires sociaux, représentés dans le Groupe des 10, le nombre d'heures supplémentaires fiscalement avantageuses a été augmenté de 130 à 180 heures pour tous les secteurs et cela pour la période allant du 1 juillet 2021 jusqu'au 30 juin 2023 inclus (articles 18 à 20 de la loi du 12 décembre 2021 exécutant l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022). Dans le cadre de l'accord interprofessionnel, le Groupe des 10 a demandé de nouveau une augmentation du nombre d'heures supplémentaires fiscalement avantageuses de 130 à 180 heures pour tous les secteurs et cela pour la période allant du 1 juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025 inclus.

L'article 6 modifie l'article 154*bis*, alinéa 3, CIR 92 de sorte que l'augmentation de 130 à 180 heures s'applique également pour les exercices d'imposition 2025 et 2026. L'augmentation s'applique de plus pour l'année de revenus 2023/exercice d'imposition 2024 complète au lieu de jusqu'au 30 juin 2023 inclus. Un travailleur salarié qui n'a pas encore presté 180 heures supplémentaires jusqu'au 30 juin 2023, pourra presté encore des heures supplémentaires fiscalement avantageuses jusqu'à la limite annuelle de 180 heures soit atteinte. Pour ce qui concerne l'année de revenus 2025/l'exercice

TITEL 3

Financiën

HOOFDSTUK 1

**Verhoging
van het aantal fiscaal voordelige uren
met overwerktoeslag**

Bij toepassing van artikel 154*bis*, WIB 92 wordt een belastingvermindering voor de bezoldigingen voor 130 uren overwerk met overwerktoeslag die in het belastbare tijdperk worden gepresteerd door werknemers in de privé sector of van bepaalde overheidsbedrijven. Het maximum van 130 uren wordt verhoogd voor overwerk in de horeca (tot 360 uren) en bij werkgevers die werken in onroerende staat verrichten en gebruik maken van een elektronisch aanwezigheidsregistratie-systeem (tot 180 uren). De belastingvermindering voor overwerk voor de werknemer heeft een tegenhanger voor de werkgever die de vorm aanneemt van een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing (artikel 275¹, WIB 92).

In het kader van de jobsdeal werd het basiscontingent van 130 uren voor alle sectoren verhoogd tot 180 uren voor de jaren 2019 en 2020 (artikelen 6 tot 8 van de wet van 23 maart 2019 tot wijziging van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 voor wat betreft de fiscale bepalingen van de jobsdeal). Op vraag van de sociale partners, vertegenwoordigd in de Groep van 10, werd het aantal gunstige fiscale uren opnieuw opgetrokken van 130 tot 180 uren voor alle sectoren voor de periode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023 (artikelen 18 tot 20 van de wet van 12 december 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022). In het kader van het interprofessioneel akkoord heeft de Groep van 10 opnieuw een verhoging van het aantal gunstige fiscale uren van 130 tot 180 uren voor alle sectoren gevraagd en dat voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025.

Artikel 6 past artikel 154*bis*, derde lid, WIB 92 aan, zodat de verhoging ook geldt voor de aanslagjaren 2025 en 2026. Bovendien geldt de verhoging nu voor het volledige inkomstenjaar 2023/aanslagjaar 2024 in plaats van tot en met 30 juni 2023. Een werknemer die tot en met 30 juni 2023 nog geen 180 uren overwerk heeft gepresteerd, zal tussen 1 juli 2023 en 31 december 2023 nog fiscaal gunstige uren overwerk kunnen presteren tot het jaartotaal van 180 uren bereikt is. Wat het inkomstenjaar 2025/aanslagjaar 2026 betreft, geldt de verhoging slechts tot en met 30 juni 2025.

d'imposition 2026, l'augmentation ne s'applique que jusqu'au 30 juin 2025 inclus. L'augmentation ne sera donc appliquée que pour un maximum de 50 heures supplémentaires qu'un travailleur salarié preste en plus du quota de base de 130 heures dans la période du 1^{er} janvier 2025 jusqu'au 30 juin 2025 inclus. Un travailleur salarié qui n'a pas encore presté 130 heures supplémentaires au 30 juin 2025 (et qui ne travaille pas dans le secteur de l'horeca ou chez un employeur qui exécute des travaux immobiliers et qui utilise un système électronique d'enregistrement de présence), retombe au maximum de 130 heures supplémentaires pour l'année complète. Un travailleur salarié qui a, par exemple, déjà presté 140 heures supplémentaires au 30 juin 2025, ne peut plus effectuer d'heures supplémentaires fiscalement avantageuses en 2025 (sauf dans l'horeca ou chez un employeur qui exécute des travaux immobiliers et qui utilise un système électronique d'enregistrement de présence).

Art. 7

L'article 7 du projet modifie l'article 275¹, CIR 92 dans le même sens. En ce qui concerne la demande de la dispense de versement du précompte professionnel, il est fait référence à l'arrêté royal du 17 décembre 2021 modifiant l'annexe IIIbis de l'AR/CIR 92 en matière de la dispense du précompte professionnel visée à l'article 275¹ du Code des impôts sur les revenus 1992 et au rapport au Roi y afférent (*Moniteur belge* du 24 décembre 2021, p. 124596).

Art. 8

L'article 8 règle l'entrée en vigueur de ce chapitre relatif aux heures supplémentaires avec sursalaire fiscalement avantageuses.

CHAPITRE 2

Exonération des heures de relance

Art. 9

À la demande des partenaires sociaux, la mesure qui augmente le nombre d'heures supplémentaires volontaires prestées sans sursalaire est augmenté de nouveau pour tous les secteurs de 100 à 220 heures (c'est-à-dire 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles) jusqu'au 30 juin 2025 inclus (article 2 du présent projet). Les rémunérations relatives à ces 120 heures de relance prestées en 2023, 2024 et 2025, sont exonérées

De verhoging zal dus enkel worden toegepast voor tot 50 uren overwerk die een werknemer bovenop het basiscontingent van 130 uren presteert in de periode van 1 januari 2025 tot 30 juni 2025. Een werknemer die op 30 juni 2025 nog geen 130 uren overwerk heeft gepresteerd (en niet werkt in de horeca of bij een werkgever die werken in onroerende staat verricht en gebruik maakt van een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem), valt terug op het maximum van 130 overuren voor het volledige jaar. Een werknemer die bijvoorbeeld op 30 juni 2025 al 140 uren overwerk heeft gepresteerd, kan geen fiscaal gunstige uren overwerk meer presteren in 2025 (tenzij in de horeca of bij een werkgever die werken in onroerende staat verricht en gebruik maakt van een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem).

Art. 7

Art. 7 van het ontwerp past artikel 275¹, WIB 92 in dezelfde zin aan. Wat de aanvraag van de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing betreft, wordt er verwezen naar het koninklijk besluit van 17 december 2021 tot wijziging van de bijlage IIIbis van het KB/WIB 92 op het stuk van de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing als bedoeld in artikel 275¹, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en het daarbij horende verslag aan de Koning (*Belgisch Staatsblad* van 24 december 2021, p. 124596).

Art. 8

Artikel 8 regelt de inwerkingtreding van dit hoofdstuk met betrekking tot de fiscaal voordelige overuren met overwerktoeslag.

HOOFDSTUK 2

Vrijstelling van de relance-uren

Art. 9

Op vraag van de sociale partners wordt de maatregel waarbij het aantal vrijwillige overuren die zonder overwerktoeslag worden gepresteerd voor alle sectoren werd opgetrokken van 100 tot 220 uur (met andere woorden 120 bijkomende vrijwillige overuren) verlengd tot en met 30 juni 2025 (artikel 2 van dit ontwerp). De bezoldigingen voor deze 120 in 2023, 2024 en 2025 gepresterde relance-uren worden vrijgesteld van inkomstenbelastingen.

d'impôts sur les revenus. (Les rémunérations pour le contingent de base de 100 heures supplémentaires volontaires restent en principe imposables.) L'exonération est applicable aux heures supplémentaires volontaires prestées à partir du 1^{er} juillet 2023.

Aucune rémunération n'est due pour les 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles. Comme pour les régimes précédents d'heures supplémentaires nettes, l'exonération n'est pas censée s'appliquer aux heures supplémentaires volontaires additionnelles pour lesquelles néanmoins des rémunérations supplémentaires sont payées. Cette fois-ci, cette condition est explicitée dans la loi: l'exonération ne s'applique que si les rémunérations pour l'heure supplémentaire volontaire additionnelle ne dépasse pas les rémunérations qui seraient due pour cette heure s'il ne s'agissait pas d'une heure supplémentaire. Les indemnités pour le travail du dimanche, le travail du soir, etc. qui sont prévues dans contrat de travail, un règlement de travail ou une convention collective de travail et qui sont également dues lorsqu'il n'a pas de prestation de travail supplémentaire, ne sont pas considérées comme des rémunérations supplémentaires.

L'exonération est aussi maintenant également liée à des heures supplémentaires volontaires additionnelles prestées durant une période déterminée. Elle n'est donc pas limitée aux rémunérations relatives aux heures supplémentaires volontaires additionnelles qui sont également payées ou attribuées dans la période imposable au cours de laquelle tombe cette période. Lorsque des rémunérations pour des heures supplémentaires volontaires additionnelles (heures de relance) prestées en 2023 sont par exemple payées ou attribuées partiellement en 2023 et partiellement en 2024, l'exonération est d'abord imputée sur les rémunérations de ces heures supplémentaires payées ou attribuées en 2023. Si en 2023, moins de 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles sont payées ou attribuées, une exonération pour le solde peut être octroyée pour les rémunérations payées ou attribuées en 2024 pour des heures supplémentaires volontaires additionnelles prestées en 2023. L'administration consignera pour combien d'heures supplémentaires volontaires additionnelles une exonération peut encore être octroyée.

L'exonération de l'impôt sur les revenus sera limitée aux rémunérations payées au plus tard à la fin de la deuxième année civile suivant l'année au cours de laquelle les heures supplémentaires ont été prestées. Le gouvernement est d'avis qu'il s'agit d'un délai raisonnable. La limitation de l'exonération dans le temps permet d'éviter des situations complexes où les rémunérations des heures supplémentaires pourraient bénéficier d'une exonération fiscale ou d'une imposition au taux moyen

(De bezoldigingen voor het basiscontingent van 100 vrijwillige overuren blijven in beginsel belastbaar.) De vrijstelling is van toepassing op de vrijwillige overuren die vanaf 1 juli 2023 worden gepresteerd.

Voor de 120 bijkomende vrijwillige overuren is geen overloon verschuldigd. Net als voor de vroegere regelingen inzake netto-overuren is het ook nu niet de bedoeling dat de vrijstelling zou gelden voor bijkomende vrijwillige overuren waarvoor toch een extra verloning wordt uitbetaald. Ditmaal wordt dit ook expliciet in de wet ingeschreven: de vrijstelling geldt slechts als de bezoldigingen voor het bijkomende vrijwillige overuur niet meer bedragen dan de bezoldigingen die voor dat uur verschuldigd zouden zijn als het geen overuur betrof. Eventuele toeslagen voor zondagwerk, avondwerk, ... die vastgelegd zijn in een arbeidsovereenkomst, arbeidsreglement of collectieve arbeidsovereenkomst die ook verschuldigd zijn wanneer er geen overwerk wordt gepresteerd, worden niet als extra bezoldigingen beschouwd.

De vrijstelling is ook nu gelinkt aan bijkomende vrijwillige overuren die in een bepaalde periode worden gepresteerd. Ze is dus niet beperkt tot de bezoldigingen voor de bijkomende vrijwillige overuren die ook in het belastbare tijdperk waarin die periode valt worden betaald of toegekend. Wanneer bezoldigingen voor bijkomende vrijwillige overuren (relance-uren) die in 2023 zijn gepresteerd, bijvoorbeeld deels in 2023 en deels in 2024 worden betaald of toegekend, wordt de vrijstelling eerst aangerekend op de bezoldigingen voor die vrijwillige overuren die in 2023 zijn betaald of toegekend. Als er in 2023 voor minder dan 120 uren bijkomende vrijwillige overuren werden betaald of toegekend, kan voor het saldo een vrijstelling worden verleend voor de in 2023 gepresteerde, maar pas in 2024 betaalde of toegekende bezoldigingen voor bijkomende vrijwillige overuren. De administratie zal bijhouden voor hoeveel bijkomende vrijwillige overuren nog een vrijstelling kan worden verleend.

De vrijstelling op het vlak van de inkomstenbelastingen wordt beperkt tot de bezoldigingen die uiterlijk op het einde van het tweede kalenderjaar volgend op het jaar waarin de overuren zijn gepresteerd, worden uitbetaald. De regering is van oordeel dat dit een redelijke termijn is. Door de vrijstelling in de tijd te beperken, worden complexe situaties vermeden waarbij bezoldigingen voor overuren mogelijks in aanmerking komen voor een fiscale vrijstelling of voor een belastingheffing tegen

de la dernière période imposable comportant 12 mois de revenus professionnels (arriérés). En outre, les nombreux codes des régimes concernés ne doivent donc être indiqués que pour un nombre limité de périodes imposables sur les fiches de revenus individuelles et dans les déclarations à l'impôt des personnes physiques et à l'impôt des non-résidents.

Lorsqu'au cours d'une période imposable, des rémunérations sont payées ou attribuées pour un plus grand nombre d'heures supplémentaires volontaires additionnelles que le nombre qui peut être exonéré, l'exonération est aussi maintenant imputée au *pro rata* sur les rémunérations pour toutes les heures supplémentaires volontaires additionnelles prestées durant la même année civile.

Pour les rémunérations des heures supplémentaires volontaires additionnelles, ni une réduction d'impôt telle que visée à l'article 154*bis*, CIR 92, ni une exonération de versement du précompte professionnel telle que visée à l'article 275¹, CIR 92, ne peuvent être octroyées. Dans la pratique, cela vaut aussi pour les heures supplémentaires volontaires additionnelles qui ne sont pas exonérées. La réduction d'impôt et la dispense de versement du précompte professionnel ne peuvent en effet être appliquées qu'aux heures supplémentaires pour lesquelles un sursalaire est payé, et cela n'est pas le cas pour les heures supplémentaires volontaires additionnelles.

Le montant des rémunérations pour les heures supplémentaires volontaires additionnelles qui sont exonérées en application de l'article 9, est également mentionné sur l'avertissement-extrait de rôle. De cette manière, si on le souhaite, il peut en être tenu compte pour l'application des avantages sociaux pour lesquels une condition de revenus s'applique.

Art. 10

Lorsqu'un travailleur salarié perçoit également des rémunérations pour des heures supplémentaires volontaires ou non récupérables dans le secteur de l'horeca, le nombre d'heures pour lesquelles une exonération peut être octroyée en vertu de l'article 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 30°, CIR 92 pour une certaine période imposable, sera diminué du nombre d'heures supplémentaires volontaires additionnelles prestées en 2023, 2024 et/ou 2025 et pour lesquelles une exonération est accordée pour la période imposable en question en vertu de l'article 9 de la présente loi. Cette diminution est cumulable avec la diminution prévue à l'article 16 de la loi du 12 décembre 2021 exécutant l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022. Cette diminution du nombre

het gemiddeld tarief van het laatste belastbare tijdperk met 12 maanden beroepsinkomsten (achterstallen) en bovendien moeten de talrijke codes voor betrokken regelingen op die manier slechts gedurende een beperkt aantal belastbare tijdperken worden voorzien op de individuele inkomstenfiches en in de aangifte in de personenbelasting en belasting van niet-inwoners.

Wanneer in een belastbaar tijdperk bezoldigingen worden betaald of toegekend voor een groter aantal bijkomende vrijwillige overuren dan het aantal dat kan worden vrijgesteld, wordt ook nu de vrijstelling *pro rata* aangerekend op de bezoldigingen voor alle bijkomende vrijwillige overuren die in eenzelfde kalenderjaar werden gepresteerd.

Voor de bezoldigingen voor de bijkomende vrijwillige overuren kan ook nu geen belastingvermindering als bedoeld in artikel 154*bis*, WIB 92 worden verleend, noch een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing als bedoeld in artikel 275¹, WIB 92. Dit geldt in de praktijk ook voor de bijkomende vrijwillige overuren die niet worden vrijgesteld. De belastingvermindering en de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing kan immers enkel worden toegepast voor overuren waarvoor een overwerktoeslag wordt betaald en dat laatste is niet het geval voor de bijkomende vrijwillige overuren.

Het bedrag van de bezoldigingen voor bijkomende vrijwillige overuren dat bij toepassing van artikel 9 wordt vrijgesteld, wordt eveneens vermeld op het aanslagbiljet. Op die manier kan er, indien men dit wenst, rekening mee worden gehouden voor de toepassing van sociale voordelen waarvoor een inkomensvoorwaarde geldt.

Art. 10

Wanneer een werknemer ook bezoldigingen voor vrijwillige of niet in te halen overuren in de horeca verkrijgt, zal het aantal uren waarvoor voor een bepaald inkomstenjaar bij toepassing van artikel 38, § 1, eerste lid, 30°, WIB 92 een vrijstelling kan worden verleend, verminderd worden met het aantal bijkomende vrijwillige overuren die in 2023, 2024 en/of 2025 werden gepresteerd en waarvoor voor het betrokken inkomstenjaar een vrijstelling wordt verleend bij toepassing van artikel 9 van deze wet. Deze vermindering kan cumulatief worden toegepast met de vermindering voorzien in artikel 16 van de wet van 12 december 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022. Deze vermindering van het aantal uren gebeurt dus niet in functie van de

d'heures n'a donc pas lieu en fonction de la période pendant laquelle les heures supplémentaires volontaires additionnelles exonérées à porter en diminution ont été prestées, mais en fonction de la période imposable au cours de laquelle elles sont payées et pour laquelle l'exonération est donc accordée. Pour la limitation de l'exonération des heures supplémentaires volontaires ou non récupérables dans le secteur de l'horeca aux rémunérations pour 300 ou 360 heures, ce sont aussi simplement les heures supplémentaires volontaires pour lesquelles des rémunérations sont payées ou attribuées pendant la période imposable.

Art. 11

Cet article règle l'entrée en vigueur des dispositions fiscales relatives aux heures de relance.

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves Dermagne

De minister van Financiën,

Vincent Van Peteghem

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

periode waarin de in mindering te brengen vrijgestelde bijkomende vrijwillige overuren werden gepresteerd, maar wel in functie van het belastbare tijdperk waarin ze worden uitbetaald en waarvoor dus de vrijstelling wordt verleend. Voor de beperking van de vrijstelling voor vrijwillige of niet in te halen overuren in de horeca tot de bezoldigingen voor 300 of 360 uur wordt ook gewoon rekening gehouden met de vrijwillige overuren waarvoor tijdens het belastbare tijdperk bezoldigingen worden betaald of toegekend.

Art. 11

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van de fiscale bepalingen met betrekking tot de relance-uren.

De minister van Werk,

Pierre-Yves Dermagne

Le ministre des Finances,

Vincent Van Peteghem

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

**Avant-projet de loi exécutant
l'accord cadre dans le cadre
des négociations interprofessionnelles
pour la période 2023-2024**

Titre 1^{er} - Disposition introductive

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Titre 2 - Travail

Chapitre 1^{er} - Réintroduction de la mesure des heures de relance

Art. 2. § 1^{er}. Les 100 heures visées à l'article 25*bis*, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail sont portées à 220 heures dans tous les secteurs pour la période du 1^{er} juillet 2023 au 31 décembre 2023 inclus, la période du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024 inclus et enfin la période du 1^{er} janvier 2025 au 30 juin 2025 inclus. Ces heures supplémentaires additionnelles sont dénommées heures de relance et doivent être prestées pendant la période à laquelle elles se rapportent.

§ 2. Les heures supplémentaires additionnelles, dénommées heures de relance, qui sont prestées, en application de l'article 25*bis*, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, pendant la période du 1^{er} juillet 2023 au 31 décembre 2023 inclus, pendant la période du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024 inclus et pendant la période du 1^{er} janvier 2025 au 30 juin 2025 inclus, ne sont pas comptées dans le calcul de la moyenne prévue à l'article 26*bis*, § 1^{er}, de la même loi et ne sont pas prises en compte pour le respect de la limite prévue à l'article 26*bis*, § 1^{er}*bis*, de la même loi.

§ 3. Le sursalaire prévu à l'article 29, § 1^{er}, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail n'est pas applicable aux heures supplémentaires additionnelles, dénommées heures de relance, qui sont prestées, en vertu du § 1^{er} du présent article, pendant la période du 1^{er} juillet 2023 au 31 décembre 2023 inclus, pendant la période du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024 inclus et pendant la période du 1^{er} janvier 2025 au 30 juin 2025 inclus.

§ 4. L'accord du travailleur relatif aux heures de relance doit être constaté par écrit pour une période renouvelable de six mois. L'accord doit être conclu expressément et préalablement à la période concernée.

Art. 3. Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} juillet 2023.

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

**Voorontwerp van wet tot uitvoering
van het afsprakenkader in het kader
van de interprofessionele onderhandelingen
voor de periode 2023-2024**

Titel 1 - Inleidende bepaling

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Titel 2 - Werk

Hoofdstuk 1 - Herinvoering van de maatregel van de relance-uren

Art. 2. § 1. De 100 uren bedoeld in artikel 25*bis*, § 1, eerste lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971 worden in alle sectoren verhoogd tot 220 uren in de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023, in de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 en in de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025. Deze bijkomende overuren worden relance-uren genoemd en dienen te worden gepresteerd tijdens de periode waarop zij betrekking hebben.

§ 2. De bijkomende overuren, relance-uren genaamd, die met toepassing van artikel 25*bis*, § 1, eerste lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971 worden gepresteerd tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023, tijdens de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 en tijdens de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025, worden niet aangerekend bij de berekening van het gemiddelde bedoeld in artikel 26*bis*, § 1, van dezelfde wet en worden niet in aanmerking genomen voor de naleving van de grens bedoeld bij artikel 26*bis*, § 1*bis*, van dezelfde wet.

§ 3. Het overloon bepaald bij artikel 29, § 1, van de arbeidswet van 16 maart 1971 is niet van toepassing op de bijkomende overuren, relance-uren genaamd, die tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023, tijdens de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 en tijdens de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025, op grond van § 1 van dit artikel worden gepresteerd.

§ 4. Het akkoord van de werknemer met betrekking tot de relance-uren moet schriftelijk worden vastgesteld voor een hernieuwbare periode van zes maanden. Dit akkoord moet uitdrukkelijk en voorafgaandelijk aan de betrokken periode worden gesloten.

Art. 3. Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2023.

Chapitre 2 - Primes uniques d'innovation

Art. 4. Dans l'article 31, alinéas 1^{er} et 2, de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale, modifié par les lois des 17 mai 2007, 27 mars 2009, 1^{er} février 2011, 17 août 2013, 10 août 2015, 30 septembre 2017, 26 mai 2019 et 12 décembre 2021, les mots "1^{er} janvier 2023" sont chaque fois remplacés par les mots "1^{er} janvier 2025".

Art. 5. Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2023.

Titre 3 – Finances

Chapitre 1^{er} - Augmentation du nombre d'heures supplémentaires avec sursalaire fiscalement avantageuses

Art. 6. À l'article 154*bis*, alinéa 3, du Code des impôts sur les revenus 1992, inséré par la loi du 23 mars 2019 et modifié par la loi du 12 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans la première phrase, les mots "pour les exercices d'imposition 2020, 2021 et 2023" sont remplacés par les mots "pour les exercices d'imposition 2020, 2021, 2023, 2024 et 2025";

2° dans la deuxième phrase les mots "pour l'exercice d'imposition 2024" sont remplacés par les mots "pour l'exercice d'imposition 2026";

3° dans la deuxième phrase les mots "dans la période allant du 1^{er} janvier 2023 jusqu'au 30 juin 2023 inclus" sont remplacés par les mots "dans la période allant du 1^{er} janvier 2025 jusqu'au 30 juin 2025 inclus".

Art. 7. À l'article 275¹, alinéa 7, du même Code, inséré par la loi du 23 mars 2019 et modifié par la loi du 12 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans la première phrase les mots "jusqu'au 31 décembre 2022" sont remplacés par les mots "jusqu'au 31 décembre 2024";

2° dans la deuxième phrase les mots "pour les rémunérations payées ou attribuées en 2023" sont remplacés par les mots "pour les rémunérations payées ou attribuées en 2025";

3° dans la deuxième phrase les mots "la période allant du 1^{er} janvier 2023 jusqu'au 30 juin 2023 inclus" sont remplacés par les mots "la période allant du 1^{er} janvier 2025 jusqu'au 30 juin 2025 inclus".

Art. 8. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023 et est applicable aux rémunérations payées ou attribuées à partir de cette date.

Hoofdstuk 2 - Eenmalige innovatiepremies

Art. 4. In artikel 31, eerste en tweede lid, van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg, gewijzigd bij de wetten van 17 mei 2007, 27 maart 2009, 1 februari 2011, 17 augustus 2013, 10 augustus 2015, 30 september 2017, 26 mei 2019 en 12 december 2021, worden de woorden "1 januari 2023" telkens vervangen door de woorden "1 januari 2025".

Art. 5. Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023.

Titel 3 – Financiën

Hoofdstuk 1 - Verhoging van het aantal fiscaal voordelige overuren met overwerktoeslag

Art. 6. In artikel 154*bis*, derde lid, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, ingevoegd bij de wet van 23 maart 2019 en gewijzigd bij de wet van 12 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de eerste zin worden de woorden "voor de aanslagjaren 2020, 2021 en 2023" vervangen door de woorden "voor de aanslagjaren 2020, 2021, 2023, 2024 en 2025";

2° in de tweede zin worden de woorden "voor het aanslagjaar 2024" vervangen door de woorden "voor het aanslagjaar 2026";

3° in de tweede zin worden de woorden "in de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023" vervangen door de woorden "in de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025".

Art. 7. In artikel 275¹, zevende lid, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 23 maart 2019 en gewijzigd bij de wet van 12 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de eerste zin worden de woorden "tot en met 31 december 2022" vervangen door de woorden "tot en met 31 december 2024";

2° in de tweede zin worden de woorden "voor de bezoldigingen die in 2023 worden betaald of toegekend" vervangen door de woorden "voor de bezoldigingen die in 2025 worden betaald of toegekend";

3° in de tweede zin worden de woorden "de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023" vervangen door de woorden "de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025".

Art. 8. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2023 en is van toepassing op de bezoldigingen die vanaf die datum worden betaald of toegekend.

Chapitre 2 - Exonération des heures de relance

Art. 9. § 1^{er}. Par dérogation aux articles 31, alinéa 2, 1^o, et 32 du Code des impôts sur les revenus 1992, sont exonérées d'impôts sur les revenus:

1^o les rémunérations relatives à 120 heures supplémentaires volontaires prestées pendant la période du 1^{er} juillet 2023 jusqu'au 31 décembre 2023 inclus conformément à l'article 2 et payées ou attribuées au plus tard le 31 décembre 2025;

2^o les rémunérations relatives à 120 heures supplémentaires volontaires prestées pendant la période du 1^{er} janvier 2024 jusqu'au 31 décembre 2024 inclus conformément à l'article 2 et payées ou attribuées au plus tard le 31 décembre 2026;

3^o les rémunérations relatives à 120 heures supplémentaires volontaires prestées pendant la période du 1^{er} janvier 2025 jusqu'au 30 juin 2025 inclus conformément à l'article 2 et payées ou attribuées au plus tard le 31 décembre 2027.

L'exonération visée à l'alinéa 1^{er} n'est applicable qu'à condition que les rémunérations pour les heures concernées ne dépassent pas les rémunérations dues en vertu du contrat de travail, du règlement de travail ou d'une convention collective de travail pour ces heures lorsqu'elles ne constitueraient pas des heures supplémentaires.

§ 2. Lorsque le contribuable a presté des heures supplémentaires volontaires additionnelles:

1^o en 2023 et que toutes les rémunérations pour ces heures prestées en 2023 ne sont pas payées ou attribuées durant la même période imposable, l'exonération est d'abord imputée sur les rémunérations pour les heures supplémentaires volontaires additionnelles payées ou attribuées durant la période imposable liée à l'année de revenus 2023, et ensuite, le cas échéant, sur les rémunérations pour ces heures supplémentaires payées ou attribuées durant chacune des deux périodes imposables suivantes;

2^o en 2024 et que toutes les rémunérations pour ces heures prestées en 2024 ne sont pas payées ou attribuées durant la même période imposable, l'exonération est d'abord imputée sur les rémunérations pour les heures supplémentaires volontaires additionnelles payées ou attribuées durant la période imposable liée à l'année de revenus 2024, et ensuite, le cas échéant, sur les rémunérations pour ces heures supplémentaires payées ou attribuées durant chacune des deux périodes imposables suivantes;

3^o en 2025 et que toutes les rémunérations pour ces heures prestées en 2025 ne sont pas payées ou attribuées durant la même période imposable, l'exonération est d'abord imputée sur les rémunérations pour les heures supplémentaires volontaires additionnelles payées ou attribuées durant la période imposable liée à l'année de revenus 2025, et ensuite, le cas échéant, sur les rémunérations pour ces heures supplémentaires payées ou attribuées durant chacune des deux périodes imposables suivantes.

Hoofdstuk 2 - Vrijstelling van de relance-uren

Art. 9. § 1. In afwijking van de artikelen 31, tweede lid, 1^o, en 32 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, worden vrijgesteld van inkomstenbelastingen:

1^o de bezoldigingen met betrekking tot 120 vrijwillige overuren die tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023 overeenkomstig artikel 2 worden gepresteerd en uiterlijk op 31 december 2025 worden betaald of toegekend;

2^o de bezoldigingen met betrekking tot 120 vrijwillige overuren die tijdens de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 overeenkomstig artikel 2 worden gepresteerd en uiterlijk op 31 december 2026 worden betaald of toegekend;

3^o de bezoldigingen met betrekking tot 120 vrijwillige overuren die tijdens de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025 overeenkomstig artikel 2 worden gepresteerd en uiterlijk op 31 december 2027 worden betaald of toegekend.

De in het eerste lid bedoelde vrijstelling is slechts van toepassing op voorwaarde dat de bezoldigingen voor de betrokken uren niet meer bedragen dan de bezoldigingen die overeenkomstig de arbeidsovereenkomst, het arbeidsreglement of een collectieve arbeidsovereenkomst verschuldigd zijn voor die uren wanneer ze niet als overuur zouden kwalificeren.

§ 2. Wanneer de belastingplichtige bijkomende vrijwillige overuren heeft gepresteerd:

1^o in 2023 en niet alle bezoldigingen voor die gepresteerde overuren in hetzelfde belastbare tijdperk worden betaald of toegekend, wordt de vrijstelling eerst aangerekend op de bezoldigingen voor de bijkomende vrijwillige overuren die in het belastbare tijdperk verbonden met het inkomstenjaar 2023 worden betaald of toegekend, en, desgevallend, vervolgens op de bezoldigingen voor die overuren die in elk van de volgende twee belastbare tijdperken worden betaald of toegekend;

2^o in 2024 en niet alle bezoldigingen voor die in 2024 gepresteerde overuren in hetzelfde belastbare tijdperk worden betaald of toegekend, wordt de vrijstelling eerst aangerekend op de bezoldigingen voor de bijkomende vrijwillige overuren die in het belastbare tijdperk verbonden met het inkomstenjaar 2024 worden betaald of toegekend, en, desgevallend, vervolgens op de bezoldigingen voor die overuren die in elk van de volgende twee belastbare tijdperken worden betaald of toegekend;

3^o in 2025 en niet alle bezoldigingen voor die in 2025 gepresteerde overuren in hetzelfde belastbare tijdperk worden betaald of toegekend, wordt de vrijstelling eerst aangerekend op de bezoldigingen voor de bijkomende vrijwillige overuren die in het belastbare tijdperk verbonden met het inkomstenjaar 2025 worden betaald of toegekend, en, desgevallend, vervolgens op de bezoldigingen voor die overuren die in elk van de volgende twee belastbare tijdperken worden betaald of toegekend.

Lorsque des rémunérations sont payées ou attribuées durant une période imposable pour plus que le nombre d'heures supplémentaires volontaires additionnelles qui peuvent être exonérées pour cette période imposable, l'exonération est imputée proportionnellement sur les rémunérations pour les heures supplémentaires volontaires additionnelles prestées respectivement en 2023, 2024 ou 2025.

§ 3. La réduction d'impôt pour rémunérations suite à la prestation de travail supplémentaire donnant droit à un sursalaire visée à l'article 154*bis* du Code des impôts sur les revenus 1992 et la dispense de versement de précompte professionnel visée à l'article 275¹ du même Code ne sont pas applicables au travail supplémentaire qui entre en considération pour l'exonération visée au paragraphe 1^{er}.

§ 4. Les rémunérations visées au paragraphe 1^{er} sont mentionnées sur la note de calcul qui est jointe à l'avertissement-extrait de rôle en matière d'impôt des personnes physiques du bénéficiaire.

Art. 10. Sans préjudice de l'application du article 16 du loi de 12 décembre 2021 exécutant l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022, le nombre d'heures supplémentaires volontaires pour lesquelles une exonération est octroyée en application de l'article 9 de la présente loi, est porté en diminution du nombre d'heures supplémentaires pour lesquelles une exonération peut être octroyée pour la période imposable concernée en application de l'article 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 30° du Code des impôts sur les revenus 1992.

Art. 11. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023 et est applicable aux heures supplémentaires volontaires prestées à partir de cette date.

L'article 10 est applicable à partir de l'exercice d'imposition 2024.

Wanneer in een belastbaar tijdperk bezoldigingen worden betaald of toegekend voor meer dan het aantal voor dat belastbare tijdperk vrijstelbare bijkomende vrijwillige overuren, wordt de vrijstelling verhoudingsgewijs aangerekend op de bezoldigingen voor de respectievelijk in 2023, 2024 of 2025, gepresteerde bijkomende vrijwillige overuren.

§ 3. De belastingvermindering voor bezoldigingen ingevolge het presteren van overwerk dat recht geeft op een overwerktoeslag bedoeld in artikel 154*bis* van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing bedoeld in artikel 275¹ van hetzelfde Wetboek zijn niet van toepassing op het overwerk dat in aanmerking komt voor de in paragraaf 1 bedoelde vrijstelling.

§ 4. De in paragraaf 1 bedoelde bezoldigingen worden vermeld op de berekeningsnota die gevoegd is bij het aanslagbiljet inzake personenbelasting van de genierter.

Art. 10. Onverminderd de toepassing van artikel 16 van de wet van 12 december 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022, wordt het aantal vrijwillige overuren waarvoor een vrijstelling wordt verleend bij toepassing van artikel 9 van deze wet, in mindering gebracht van het aantal overuren waarvoor bij toepassing van artikel 38, § 1, eerste lid, 30°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 voor het betrokken belastbare tijdperk een vrijstelling kan worden verleend.

Art. 11. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2023 en is van toepassing op de vrijwillige overuren die vanaf die datum worden gepresteerd.

Artikel 10 is van toepassing vanaf aanslagjaar 2024.

AVANT-PROJET DE LOI exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024 - (v1) - 05/05/2023 08:56

Analyse d'impact intégrée

Fiche signalétique

A. Auteur

Membre du Gouvernement compétent

Ministre du Travail, Pierre-Yes Dermagne

Contact cellule stratégique

Nom : Lieve Rams, adviseur

E-mail : Lieve.Rams@dermagne.fed.be

Téléphone : +32 2 207 16 30

Administration

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

Contact administration

Nom : Philip Braekmans, adviseur-generaal

E-mail : philip.braekmans@werk.belgie.be

Téléphone : +32 2 233 41 39

B. Projet

Titre de la réglementation

AVANT-PROJET DE LOI exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024

Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

L'avant-projet de loi vise à prolonger la réglementation existante concernant les primes uniques d'innovation pour la période de négociation interprofessionnelle 2023-2024.

Analyses d'impact déjà réalisées :

☐ Oui ☒ Non

C. Consultations sur le projet de réglementation

Consultation obligatoire, facultative ou informelle

Nihil.

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

Statistiques, documents, institutions et personnes de référence

Chiffres relatifs au nombre de primes d'innovation octroyées et payées pour les années 2020, 2021 et (partiellement) 2022

AVANT-PROJET DE LOI exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024 - (v1) - 05/05/2023 08:56

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

1. Lutte contre la pauvreté

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

2. Égalité des chances et cohésion sociale

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

3. Égalité des femmes et des hommes

1. Quelles personnes sont (directement et indirectement) concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

☐ Des personnes sont concernées. | ☒ Aucune personne n'est concernée.

Expliquez pourquoi :

Il s'agit d'une réglementation qui, en ce qui concerne le calcul des cotisations de sécurité sociale, ne considère les primes uniques d'innovation pas comme de la rémunération au sens de l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

4. Santé

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

5. Emploi

☒ Impact positif ☐ Impact négatif | ☐ Pas d'impact

Expliquez

La mesure permet aux travailleurs d'obtenir des primes pour les innovations qu'ils développent.

6. Modes de consommation et production

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

7. Développement économique

☒ Impact positif ☐ Impact négatif | ☐ Pas d'impact

Expliquez

La création de processus, de produits, ... innovatives contribue à un meilleur développement économique.

8. Investissements

☒ Impact positif ☐ Impact négatif | ☐ Pas d'impact

Expliquez

La mesure encourage les processus d'innovation au sein des entreprises.

9. Recherche et développement

☒ Impact positif ☐ Impact négatif | ☐ Pas d'impact

AVANT-PROJET DE LOI exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024 - (v1) - 05/05/2023 08:56

Expliquez

De maatregel stimuleert innovatieprocessen binnen de ondernemingen.

10. PME

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ?

☒ Des entreprises (dont des PME) sont concernées. | ☐ Aucune entreprise n'est concernée.

Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (

En principe, toutes les secteurs et entreprises peuvent être impliquées.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

La mesure stimule les processus d'innovation au sein des entreprises. Pour les entreprises, les coûts salariaux sont moins car les primes d'innovation ne sont pas considérées comme de la rémunération..

☐ Il y a des impacts négatifs.

11. Charges administratives

| ☒ Des entreprises/citoyens sont concernés. ☐ Les entreprises/citoyens ne sont pas concernés.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.

Réglementation actuelle

Les règlements sont en place depuis près de 20 ans.

Réglementation en projet

Le projet prolonge la mesure existante.

☒ S'il y a des formalités et/ou des obligations dans la réglementation actuelle, cochez cette case.

☒ S'il y a des formalités et/ou des obligations pour la réglementation en projet, cochez cette case.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

Réglementation actuelle

Déclaration trimestrielle des montants des primes.

Réglementation en projet

Idem.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

Réglementation actuelle

Par voie électronique (déclaration ONSS).

Réglementation en projet

Idem.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

Réglementation actuelle

Réglementation en projet

3/4

AVANT-PROJET DE LOI exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024 - (v1) - 05/05/2023 08:56

Déclaration trimestrielle des montants des primes.

Idem.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

Pad d'effets négatives.

12. Énergie

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

13. Mobilité

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

14. Alimentation

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

15. Changements climatiques

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

16. Ressources naturelles

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

17. Air intérieur et extérieur

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

18. Biodiversité

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

19. Nuisances

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

20. Autorités publiques

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

21. Cohérence des politiques en faveur du développement

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité.

☐ Impact sur les pays en développement. | ☒ Pas d'impact sur les pays en développement.

Expliquez pourquoi :

La mesure est une réglementation purement interne-belge .

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Pierre-Yves Dermagne, Vice-Premier Ministre, Ministre de l'Economie et du Travail
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Lieve Rams, Lieve.Rams@dermagne.fed.be , 02/207 16 30
Administration compétente	SPF ETCS, DG Droit du travail et Etudes Juridiques
Contact administration (nom, email, tél.)	Claudio Vandersnickt, Attaché, claudio.vandersnickt@werk.belgie.be , 02/233 48 95

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Projet de loi exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Le Chapitre 1 du Titre 2 du projet de loi réintroduit la mesure des 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles, dénommées heures de relance, du 1er juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025. Il s'agit de la possibilité de prester 120 heures supplémentaires volontaires sans sursalaire, en plus du contingent de base des heures supplémentaires.
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __ ☒ Non

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	L'Inspection des Finances, le Secrétaire d'Etat au Budget et le Conseil d'Etat
---	--

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Accord conclu le 6 avril 2023 par les partenaires sociaux, représentés dans le Groupe des 10
---	--

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

2 mai 2023

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

La mesure des heures supplémentaires volontaires est applicable aux travailleurs et employeurs du secteur privé, ainsi qu'à certains travailleurs du secteur public et à leur employeur. Cette mesure s'applique aux travailleurs et aux travailleuses. Une répartition en pourcentage entre les hommes et les femmes n'est pas connue.

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

Pas de différence – concerne tous les travailleurs.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☐ Pas d'impact

Le Chapitre 1 du Titre 2 du projet de loi réintroduit la mesure des 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles, dénommées heures de relance, du 1er juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025. Il s'agit de la possibilité de prester 120 heures supplémentaires volontaires sans sursalaire, en plus du contingent de base des heures supplémentaires. Cette mesure a un impact positif sur l'emploi.

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☐ Pas d'impact

Le Chapitre 1 du Titre 2 du projet de loi réintroduit la mesure des 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles, dénommées heures de relance, du 1er juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025. Il s'agit de la possibilité de prester 120 heures supplémentaires volontaires sans sursalaire, en plus du contingent de base des heures supplémentaires. Cette mesure a un impact positif sur le développement économique.

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
 Déterminez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
 Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.
 Les entreprises (y compris les PME) sont concernées.
- ↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.
2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
 N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11
 Le Chapitre 1 du Titre 2 du projet de loi réintroduit la mesure des 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles, dénommées heures de relance, du 1er juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025. Il s'agit de la possibilité de prêter 120 heures supplémentaires volontaires sans sursalaire, en plus du contingent de base des heures supplémentaires. Cette mesure est également particulièrement utile pour les PME, qui ont souvent du mal à attirer le personnel adéquat. En ce qui concerne l'application concrète de la mesure, il n'y a pas de différences entre les grandes entreprises et les PME : les mêmes règles s'appliquent.
- ↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.
3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez
4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

- ↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.
1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
 S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. /	b. L'accord du travailleur relatif aux heures de relance doit être constaté par écrit pour une période renouvelable de six mois. L'accord doit être conclu expressément et préalablement à la période concernée.
------	--
- ↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.
- ↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.
2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. --*	b. L'accord du travailleur relatif aux heures de relance doit être constaté par écrit pour une période renouvelable de six mois. L'accord doit être conclu expressément et préalablement à la période concernée.
--------	--
3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. --*	b. L'accord du travailleur relatif aux heures de relance doit être constaté par écrit pour une période renouvelable de six mois. L'accord doit être conclu
--------	--

4/6

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

expressément et préalablement à la période concernée.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?
- a. --* b. Tous les six mois
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?
- /

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

5/6

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.	
1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :	
- o sécurité alimentaire - o santé et accès aux médicaments - o travail décent - o commerce local et international	- o revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation) - o mobilité des personnes - o environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre) - o paix et sécurité
Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.	
Pas d'impact sur les pays en développement. Les mesures ne concernent que les entreprises belges.	
↓	S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.
2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel	
--	
↓	S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.
3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?	
--	

6/6

Avant-projet de loi exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024, Titre 3 - Finances - (v2) - 03/05/2023 11:07

Analyse d'impact intégrée

Fiche signalétique

A. Auteur

Membre du Gouvernement compétent

Vincent Van Peteghem, Ministre des Finances

Contact cellule stratégique

Nom : Sander Wouters

E-mail : sander.wouters@vincent.minfin.be

Téléphone : xxx

Administration

SPF Finances

Contact administration

Nom : xxx

E-mail : regl.dr1-ibisr.nat@minfin.fed.be; beoess.reg1@minfin.fed.be

Téléphone : xxx

B. Projet

Titre de la réglementation

Avant-projet de loi exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024, Titre 3 - Finances

Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Le titre 3 contient les dispositions fiscales qui exécutent l'accord interprofessionnel en ce qui concerne le volet flexibilité :

- l'augmentation du nombre d'heures supplémentaires avec sursalaires fiscalement avantageuses (réduction d'impôt dans le chef du salarié et dispense de versement d'une partie du précompte professionnel dans le chef de l'employeur) de 130 à 180 heures est prolongé et s'appliquera pour la période du 1er juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025 inclus ;
- les 120 heures supplémentaires volontaires sans sursalaire qui peuvent être prestées dans tous les secteurs dans la période du 1er juillet 2023 jusqu'au 31 décembre 2023 inclus, du 1er janvier 2024 jusqu'au 31 décembre 2024 inclus et du 1er janvier 2025 jusqu'au 30 juin 2025 inclus (heures relance), sont exonérées d'impôts sur les revenus.

Analyses d'impact déjà réalisées :

☐ Oui ☒ Non

C. Consultations sur le projet de réglementation

Consultation obligatoire, facultative ou informelle

avis de l'Inspecteur des Finances, accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, avis du Conseil d'Etat

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

1/6

Avant-projet de loi exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période
2023-2024, Titre 3 - Finances - (v2) - 03/05/2023 11:07

Statistiques, documents, institutions et personnes de référence

données internes du SPF Finances, données de l'ONSS

Avant-projet de loi exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024, Titre 3 - Finances - (v2) - 03/05/2023 11:07

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

1. Lutte contre la pauvreté

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

2. Égalité des chances et cohésion sociale

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

3. Égalité des femmes et des hommes

1. Quelles personnes sont (directement et indirectement) concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

☒ Des personnes sont concernées. | ☐ Aucune personne n'est concernée.

Décrivez et indiquez le % femmes-hommes :

-

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

-

☐ S'il existe des différences, cochez cette case.

4. Santé

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

5. Emploi

☒ Impact positif ☐ Impact négatif | ☐ Pas d'impact

Expliquez

Les mesures relatives aux heures supplémentaires devraient contribuer à la lutte contre le travail au noir. Le traitement fiscalement avantageux des heures supplémentaires peut avoir un impact négatif sur l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

6. Modes de consommation et production

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

7. Développement économique

☒ Impact positif ☐ Impact négatif | ☐ Pas d'impact

Expliquez

Les mesures fiscales relatives aux heures supplémentaires vont soutenir la relance.

8. Investissements

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

9. Recherche et développement

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

Avant-projet de loi exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024, Titre 3 - Finances - (v2) - 03/05/2023 11:07

10. PME

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ?

☒ Des entreprises (dont des PME) sont concernées. | ☐ Aucune entreprise n'est concernée.

Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (

-

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

Les PME peuvent mieux répondre à la demande grâce aux mesures fiscales relatives aux heures supplémentaires.

☐ Il y a des impacts négatifs.

11. Charges administratives

| ☒ Des entreprises/citoyens sont concernés. ☐ Les entreprises/citoyens ne sont pas concernés.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.

Réglementation actuelle

Le nombre d'heures supplémentaires nettes et les rémunérations pour ces heures supplémentaires nettes doivent être indiqués séparément et par année au cours de laquelle les heures supplémentaires nettes ont été prestées sur la fiche 281 et dans la déclaration à l'impôt des personnes physiques. Le nombre d'heures supplémentaires avec sursalaire et la base de calcul du sursalaire doivent être indiqués sur la fiche 281 et dans la déclaration à l'impôt des personnes physiques. Le cas échéant, une distinction devra être faite selon que des heures supplémentaires ont été prestées ou non pendant une certaine période de l'année. Dans le cadre de la dispense de versement de précompte professionnel, une deuxième déclaration au précompte professionnel doit être introduite et certaines données/documents doivent être tenus à la disposition de l'administration fiscale.

Réglementation en projet

Le nombre d'heures supplémentaires nettes et les rémunérations pour ces heures supplémentaires nettes doivent être indiqués séparément et par année au cours de laquelle les heures supplémentaires nettes ont été prestées sur la fiche 281 et dans la déclaration à l'impôt des personnes physiques. Le nombre d'heures supplémentaires avec sursalaire et la base de calcul du sursalaire doivent être indiqués sur la fiche 281 et dans la déclaration à l'impôt des personnes physiques. Le cas échéant, une distinction devra être faite selon que des heures supplémentaires ont été prestées ou non pendant une certaine période de l'année. Dans le cadre de la dispense de versement de précompte professionnel, une deuxième déclaration au précompte professionnel doit être introduite et certaines données/documents doivent être tenus à la disposition de l'administration fiscale.

☒ S'il y a des formalités et/ou des obligations dans la réglementation actuelle, cochez cette case.

☒ S'il y a des formalités et/ou des obligations pour la réglementation en projet, cochez cette case.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

Réglementation actuelle

voir 1

Réglementation en projet

voir 1

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

Avant-projet de loi exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024, Titre 3 - Finances - (v2) - 03/05/2023 11:07

Réglementation actuelle

Les données pertinentes pour le salarié sont recoltées via les fiches 281 établies par l'employeur.
Les données pertinentes pour la dispense de versement de précompte professionnel sont reprises dans la deuxième déclaration au précompte professionnel.

Réglementation en projet

Les données pertinentes pour le salarié sont recoltées via les fiches 281 établies par l'employeur.
Les données pertinentes pour la dispense de versement de précompte professionnel sont reprises dans la deuxième déclaration au précompte professionnel.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

Réglementation actuelle

fiches 281/déclaration à l'impôt des personnes physiques : annuelle
déclaration au précompte professionnel : mensuelle ou trimestrielle

Réglementation en projet

fiches 281/déclaration à l'impôt des personnes physiques : annuelle
déclaration au précompte professionnel : mensuelle ou trimestrielle

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

-

12. Énergie

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

13. Mobilité

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

14. Alimentation

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

15. Changements climatiques

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

16. Ressources naturelles

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

17. Air intérieur et extérieur

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

18. Biodiversité

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

19. Nuisances

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

20. Autorités publiques

5/6

Avant-projet de loi exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024, Titre 3 - Finances - (v2) - 03/05/2023 11:07

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

21. Cohérence des politiques en faveur du développement

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité.

☐ Impact sur les pays en développement. | ☒ Pas d'impact sur les pays en développement.

Expliquez pourquoi :

Les pays en développement ne sont pas concernés par les mesures.

VOORONTWERP VAN WET tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024 - (v1) - 05/05/2023 08:56

Geïntegreerde impactanalyse

Beschrijvende fiche

A. Auteur

Bevoegd regeringslid

Minister van Werk, Pierre-Yves Dermagne

Contactpersoon beleidscel

Naam : Lieve Rams, adviseur

E-mail : Lieve.Rams@dermagne.fed.be

Tel. Nr. : +32 2 207 16 30

Overheidsdienst

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Contactpersoon overheidsdienst

Naam : Philip Braekmans, adviseur-generaal

E-mail : philip.braekmans@werk.belgie.be

Tel. Nr. : +32 2 233 41 39

B. Ontwerp

Titel van de regelgeving

VOORONTWERP VAN WET tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024

Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Het voorontwerp van wet beoogt de bestaande regelgeving inzake de eenmalige innovatiepremies te verlengen voor de interprofessionele onderhandelingsperiode 2023-2024.

Impactanalyses reeds uitgevoerd:

☐ Ja ☒ Nee

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen

Nihil.

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en referentiepersonen

Cijfers omtrent het aantal toegekende en uitbetaalde innovatiepremies voor de jaren 2020, 2021 en (gedeeltelijk) 2022

VOORONTWERP VAN WET tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024 - (v1) - 05/05/2023 08:56

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

1. Kansarmoedebestrijding

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

2. Gelijke kansen en sociale cohesie

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

3. Gelijkheid van vrouwen en mannen

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

☐ Er zijn personen betrokken. | ☒ Personen zijn niet betrokken.

Leg uit waarom:

Het gaat om een regelgeving die, voor wat betreft de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen, de eenmalige innovatiepremies niet als loon beschouwd in de zin van artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende bescherming van het loon der werknemers.

4. Gezondheid

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

5. Werkgelegenheid

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☐ Geen impact

Leg uit

De maatregel geeft werknemers de kans om premies te krijgen voor door hen ontwikkelde innovatieve zaken.

6. Consumptie- en productiepatronen

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

7. Economische ontwikkeling

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☐ Geen impact

Leg uit

Het creëren van innovatieve processen, producten, ... draagt bij tot een hogere economische ontwikkeling.

8. Investerings

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☐ Geen impact

Leg uit

De maatregel stimuleert innovatieprocessen binnen de ondernemingen.

9. Onderzoek en ontwikkeling

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☐ Geen impact

VOORONTWERP VAN WET tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024 - (v1) - 05/05/2023 08:56

Leg uit

De maatregel stimuleert innovatieprocessen binnen de ondernemingen.

10. Kmo's

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

☒ Er zijn ondernemingen (inclusief kmo's) betrokken. | ☐ Ondernemingen zijn niet betrokken.

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (

In principe kunnen alle sectoren en ondernemingen betrokken zijn.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij het punt 11 gedetailleerd worden

De maatregel stimuleert innovatieprocessen binnen de ondernemingen. Voor de ondernemingen is er een lagere loonkost wegens het feit dat de innovatiepremies niet als loon aanzien worden.

☐ Er is een negatieve impact.

11. Administratieve lasten

| ☒ Ondernemingen of burgers zijn betrokken. ☐ Ondernemingen of burgers zijn niet betrokken.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.

Huidige regelgeving

De regelgeving bestaat al bijna 20 jaar.

Ontwerp van regelgeving

Het ontwerp verlengt de bestaande maatregel.

☒ Vink dit aan indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige regelgeving.

☒ Vink dit aan indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

Huidige regelgeving

Kwartaalaangifte van de premiebedragen.

Ontwerp van regelgeving

Idem.

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

Huidige regelgeving

Langs elektronische weg (RSZ-aangifte).

Ontwerp van regelgeving

Idem.

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

Huidige regelgeving

Kwartaalaangifte van de premiebedragen.

Ontwerp van regelgeving

Idem

VOORONTWERP VAN WET tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024 - (v1) - 05/05/2023 08:56

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Geen negatieve effecten.

12. Energie

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

13. Mobiliteit

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

14. Voeding

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

15. Klimaatverandering

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

16. Natuurlijke hulpbronnen

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

17. Buiten- en binnenlucht

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

18. Biodiversiteit

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

19. Hinder

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

20. Overheid

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

21. Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid.

☐ Impact op ontwikkelingslanden. | ☒ Geen impact op ontwikkelingslanden.

Leg uit waarom:

De maatregel is een louter intern-Belgische regeling.

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.vereenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Pierre-Yves Dermagne, Vice-eersteminister en Minister van Economie en Werk
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Lieve Rams, Lieve.Rams@dermagne.fed.be, 02/207 16 30
Overheidsdienst	FOD WASO – Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Claudio Vandersnickt, Attaché, claudio.vandersnickt@werk.belgie.be, 02/233 48 95

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Wetsontwerp tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Hoofdstuk 1 van Titel 2 van het wetsontwerp voert de maatregel van de 120 bijkomende vrijwillige overuren, relance-uren genaamd, opnieuw in van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025. Het gaat om de mogelijkheid om, bovenop het basiscontingent van vrijwillige overuren, 120 bijkomende vrijwillige overuren te presteren zonder overloon.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Inspectie van Financiën, Staatssecretaris voor Begroting, Raad van State
--	--

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	Akkoord gesloten op 6 april 2023 door de sociale partners, vertegenwoordigd in de Groep van 10
--	--

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

2 mei 2023

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

De maatregel van de bijkomende vrijwillige overuren is van toepassing op de werknemers en werkgevers uit de privésector, alsook op bepaalde werknemers uit de openbare sector en hun werkgever. Deze maatregel is zowel van toepassing op de mannelijke, als op de vrouwelijke werknemers. Een procentuele verdeling tussen mannen en vrouwen is onbekend.



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

Geen verschil – betreft alle werknemers



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Werkgelegenheid .5.**

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☒ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☐ Geen impact

Hoofdstuk 1 van Titel 2 van het wetsontwerp voert de maatregel van de 120 bijkomende vrijwillige overuren, relance-uren genaamd, opnieuw in van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025. Het gaat om de mogelijkheid om, bovenop het basiscontingent van vrijwillige overuren, 120 bijkomende vrijwillige overuren te presteren zonder overloon. Deze maatregel heeft een positieve impact op de werkgelegenheid.

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Economische ontwikkeling .7.**

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☒ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☐ Geen impact

Hoofdstuk 1 van Titel 2 van het wetsontwerp voert de maatregel van de 120 bijkomende vrijwillige overuren, relance-uren genaamd, opnieuw in van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025. Het gaat om de mogelijkheid om, bovenop het basiscontingent van vrijwillige overuren, 120 bijkomende vrijwillige overuren te presteren zonder overloon. Deze maatregel heeft een positieve impact op de economische ontwikkeling.

Investeringen .8.

Investeringen in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Onderzoek en ontwikkeling .9.**

Mogelijkheden betreffende onderzoeken ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Er zijn ondernemingen (inclusief kmo's) betrokken.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

Hoofdstuk 1 van Titel 2 van het wetsontwerp voert de maatregel van de 120 bijkomende vrijwillige overuren, relance-uren genaamd, opnieuw in van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025. Het gaat om de mogelijkheid om, bovenop het basiscontingent van vrijwillige overuren, 120 bijkomende vrijwillige overuren te presteren zonder overloon. Deze maatregel is ook bijzonder nuttig voor KMO's die het vaak moeilijk hebben om geschikt personeel aan te trekken. Wat de concrete toepassing van de maatregel betreft, zijn er geen verschillen tussen grotere ondernemingen en KMO's: dezelfde regels zijn van toepassing.

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit**4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit****5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?****Administratieve lasten .11.**

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.

Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. /

b. *Het akkoord van de werknemer met betrekking tot de relance-uren moet schriftelijk worden vastgesteld voor een hernieuwbare periode van zes maanden. Dit akkoord moet uitdrukkelijk en voorafgaandelijk aan de betrokken periode worden gesloten.*

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. --*

b. *Het akkoord van de werknemer met betrekking tot de relance-uren moet schriftelijk worden vastgesteld voor een hernieuwbare periode van zes maanden. Dit akkoord moet uitdrukkelijk en voorafgaandelijk aan de betrokken periode worden gesloten.*

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. --*

b. *Het akkoord van de werknemer met betrekking tot de relance-uren moet schriftelijk worden vastgesteld voor een hernieuwbare periode van zes maanden. Dit akkoord moet uitdrukkelijk en voorafgaandelijk aan de*

RIA formulier - v2 - oct. 2014

betrokken periode worden gesloten.

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?
- a. --* b. Om de zes maanden
5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?
- /

Energie .12.

Energie mix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Biodiversiteit .18.

5/6

RIA formulier - v2 - oct. 2014

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Hinder .19.**

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Overheid .20.**

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.**

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

- o voedselveiligheid
- o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen
- o waardig werk
- o lokale en internationale handel
- o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)
- o mobiliteit van personen
- o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)
- o vrede en veiligheid

Indien er geen enkel ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

Geen impact op ontwikkelingslanden. De maatregelen betreffen alleen Belgische ondernemingen.

↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Voorontwerp van wet tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024, Titel 3 - Financiën - (v2) - 03/05/2023 11:07

Geïntegreerde impactanalyse

Beschrijvende fiche

A. Auteur

Bevoegd regeringslid

Vincent Van Peteghem, Minister van Financiën

Contactpersoon beleidscel

Naam : Sander Wouters

E-mail : sander.wouters@vincent.minfin.be

Tel. Nr. : xxx

Overheidsdienst

FOD Financiën

Contactpersoon overheidsdienst

Naam : xxx

E-mail : regl.dr1-ibisr.nat@minfin.fed.be; beoess.regl@minfin.fed.be

Tel. Nr. : xxx

B. Ontwerp

Titel van de regelgeving

Voorontwerp van wet tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024, Titel 3 - Financiën

Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Titel 3 bevat de fiscale bepalingen in uitvoering van het sociaal akkoord met betrekking tot het luik flexibiliteit:

- De verhoging van het aantal fiscaal voordelige overuren met overwerktoeslag (belastingvermindering in hoofde van de werknemer en vrijstelling van doorstorten van een deel van de bedrijfsvoorheffing in hoofde van de werkgever) van 130 naar 180 uren wordt verlengd en zal van toepassing zijn voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025;
- de 120 bijkomende vrijwillige overuren zonder overwerktoeslag die in alle sectoren kunnen worden gepresteerd in de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023, de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 en de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025 (relance-uren), worden vrijgesteld van inkomstenbelastingen.

Impactanalyses reeds uitgevoerd:

☐ Ja ☒ Nee

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen

advies van de Inspecteur van Financiën, akkoord van de Staatssecretaris voor Begroting en advies Raad van State

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

1/6

Voorontwerp van wet tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024, Titel 3 - Financiën - (v2) - 03/05/2023 11:07

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en referentiepersonen

eigen gegevens van de FOD Financiën, gegevens van de RSZ

Voorontwerp van wet tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024, Titel 3 - Financiën - (v2) - 03/05/2023 11:07

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

1. Kansarmoedebestrijding

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

2. Gelijke kansen en sociale cohesie

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

3. Gelijkheid van vrouwen en mannen

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

☒ Er zijn personen betrokken. | ☐ Personen zijn niet betrokken.

Beschrijf en meld de % vrouwen-mannen aan:

-

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

-

☐ Vink dit aan indien er verschillen zijn.

4. Gezondheid

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

5. Werkgelegenheid

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☐ Geen impact

Leg uit

De maatregelen inzake overuren moeten zwartwerk helpen tegengaan. De fiscaal voordelige behandeling van overuren kan wel een negatieve impact hebben op het evenwicht privé- en beroepsleven.

6. Consumptie- en productiepatronen

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

7. Economische ontwikkeling

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☐ Geen impact

Leg uit

De fiscale maatregelen inzake overuren zullen de relance ondersteunen.

8. Investerings

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

9. Onderzoek en ontwikkeling

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

10. Kmo's

3/6

Voorontwerp van wet tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024, Titel 3 - Financiën - (v2) - 03/05/2023 11:07

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

☒ Er zijn ondernemingen (inclusief kmo's) betrokken. | ☐ Ondernemingen zijn niet betrokken.

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (

-

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij het punt 11 gedetailleerd worden

Kmo's kunnen beter inspelen op de vraag door de fiscale maatregelen inzake overuren.

☐ Er is een negatieve impact.

11. Administratieve lasten

| ☒ Ondernemingen of burgers zijn betrokken. ☐ Ondernemingen of burgers zijn niet betrokken.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.

Huidige regelgeving

Het aantal netto overuren en de bezoldigingen voor die netto overuren moeten apart en per jaar waarin die netto overuren werden gepresteerd op de fiche 281 en de aangifte in de personenbelasting worden vermeld.
Het aantal overuren met overwerktoeslag en de berekeningsgrondslag van de overwerktoeslag moeten op de fiche 281 en in de aangifte in de personenbelasting worden vermeld.
Desgevallend zal een onderscheid moeten worden gemaakt naargelang overuren al dan niet in een bepaald periode van het jaar werden gepresteerd.
In het kader van de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing moet een tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing worden ingediend en moeten bepaalde gegevens/documenten ter beschikking van de administratie worden gehouden.

Ontwerp van regelgeving

Het aantal netto overuren en de bezoldigingen voor die netto overuren moeten apart en per jaar waarin die netto overuren werden gepresteerd op de fiche 281 en de aangifte in de personenbelasting worden vermeld.
Het aantal overuren met overwerktoeslag en de berekeningsgrondslag van de overwerktoeslag moeten op de fiche 281 en in de aangifte in de personenbelasting worden vermeld.
Desgevallend zal een onderscheid moeten worden gemaakt naargelang overuren al dan niet in een bepaald periode van het jaar werden gepresteerd.
In het kader van de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing moet een tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing worden ingediend en moeten bepaalde gegevens/documenten ter beschikking van de administratie worden gehouden.

☒ Vink dit aan indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige regelgeving.

☒ Vink dit aan indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

Huidige regelgeving

zie 1

Ontwerp van regelgeving

zie 1

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

Huidige regelgeving

Ontwerp van regelgeving

Voorontwerp van wet tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024, Titel 3 - Financiën - (v2) - 03/05/2023 11:07

De gegevens die relevant zijn voor de werknemer worden ingezameld via de fiches 281 die worden opgesteld door de werkgever. De gegevens die relevant zijn voor de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing worden opgenomen in de tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing.

De gegevens die relevant zijn voor de werknemer worden ingezameld via de fiches 281 die worden opgesteld door de werkgever. De gegevens die relevant zijn voor de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing worden opgenomen in de tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing.

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

Huidige regelgeving

fiches 281/aangifte in de personenbelasting: jaarlijks
tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing: maandelijks of driemaandelijks

Ontwerp van regelgeving

fiches 281/aangifte in de personenbelasting: jaarlijks
tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing: maandelijks of driemaandelijks

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

-

12. Energie

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

13. Mobiliteit

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

14. Voeding

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

15. Klimaatverandering

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

16. Natuurlijke hulpbronnen

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

17. Buiten- en binnenlucht

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

18. Biodiversiteit

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

19. Hinder

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

20. Overheid

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

5/6

Voorontwerp van wet tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024, Titel 3 - Financiën - (v2) - 03/05/2023 11:07

21. Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid.

☐ Impact op ontwikkelingslanden. | ☒ Geen impact op ontwikkelingslanden.

Leg uit waarom:

Ontwikkelingslanden worden niet geraakt door de maatregelen.

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 73.659/1 DU 16 JUIN 2023**

Le 17 mai 2023, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre du Travail à communiquer un avis dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024'.

L'avant-projet a été examiné par la première chambre le 8 juin 2023. La chambre était composée de Marnix VAN DAMME, président de chambre, Wouter PAS et Inge VOS, conseillers d'État, Michel TISON et Johan PUT, assesseurs, et Greet VERBERCKMOES, greffier.

Le rapport a été présenté par Jonas RIEMSLAGH, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Inge Vos, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 16 juin 2023.

*

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique¹ et l'accomplissement des formalités prescrites.

*

PORTÉE DE L'AVANT-PROJET

2. L'avant-projet de loi soumis pour avis a pour objet, selon son exposé des motifs, d'exécuter une partie des mesures convenues le 4 avril 2023 par les partenaires sociaux, représentés au sein du "Groupe des 10".

Le titre 1^{er} contient une disposition introductive. Le titre 2 concerne le domaine du "Travail" et vise à réintroduire la mesure des heures dites "de relance" (chapitre 1^{er}) et à prolonger le régime en matière de "primes uniques d'innovation" (chapitre 2). Le titre 3 contient des mesures en matière de 'Finances', plus précisément en ce qui concerne l'augmentation du nombre d'heures supplémentaires avec sursalaire fiscalement avantageuses (chapitre 1^{er}) et l'exonération des heures de relance (chapitre 2).

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité avec les normes supérieures.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 73.659/1 VAN 16 JUNI 2023**

Op 17 mei 2023 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Werk verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024'.

Het voorontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 8 juni 2023. De kamer was samengesteld uit Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter, Wouter PAS en Inge VOS, staatsraden, Michel TISON en Johan PUT, assessoren, en Greet VERBERCKMOES, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Jonas RIEMSLAGH, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Inge Vos, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 16 juni 2023.

*

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond¹, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

*

STREKKING VAN HET VOORONTWERP

2. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet strekt, luidens de memorie van toelichting erbij, tot uitvoering van een deel van de maatregelen die op 4 april 2023 zijn overeengekomen door de sociale partners, vertegenwoordigd in de "Groep van 10".

Titel 1 bevat een inleidende bepaling. Titel 2 heeft betrekking op het domein "Werk" en strekt tot herinvoering van de zogenaamde "relance-uren" (hoofdstuk 1) en de verlenging van de regeling inzake de "eenmalige innovatiepremies" (hoofdstuk 2). Titel 3 bevat maatregelen inzake 'Financiën', meer bepaald inzake de verhoging van het aantal fiscaal voordelige overuren met overwerktoeslag (hoofdstuk 1) en de fiscale vrijstelling van de voormelde relance-uren (hoofdstuk 2).

¹ Aangezien het gaat om een voorontwerp van wet, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

FORMALITÉS

3. L'avant-projet contient des mesures qui, conformément à l'article 15 de la loi du 25 avril 1963 'sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale', doivent être soumises à l'avis, soit du comité de gestion concerné, soit du Conseil national du Travail. Cette obligation vaut pour "tout avant-projet de loi ou projet d'arrêté organique ou réglementaire tendant à modifier la législation ou réglementation que l'organisme est chargé d'appliquer ou concernant le cadre du personnel et la structure de l'organisme". L'article 4 de l'avant-projet modifie l'article 31 de la loi du 3 juillet 2005 'portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale', prolongeant ainsi de deux ans le régime inscrit au chapitre IX de cette loi. Ce régime prévoit d'exclure les "primes uniques d'innovation" de la notion de rémunération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

Il ne ressort d'aucun des documents joints à la demande d'avis que l'avis prescrit en vertu de l'article 15 de la loi du 25 avril 1963 a été recueilli.

Le délégué a transmis l'avis n° 2.368 du Conseil national du travail du 30 mai 2023, qui a comme sujet "Cadre d'accords du 6 avril 2023 – Mise en œuvre". Cet avis contient un catalogue de mesures et conclut qu'"[e]n vue de la mise en œuvre du cadre d'accords, il est nécessaire d'adapter, outre les conventions collectives de travail qui ont été conclues au sein du Conseil national du Travail, un certain nombre de dispositions légales et réglementaires".

Rien n'indique toutefois que l'avant-projet actuellement à l'examen a fait l'objet de l'avis n° 2.368 du Conseil national du Travail. Or, l'article 15 de la loi du 25 avril 1963 exige que l'"avant-projet de loi" soit soumis pour avis. Un avis donné sur une mesure uniquement formulée en des termes généraux ne peut pas être assimilé à un tel avis. Par conséquent, l'avis prescrit par cette disposition légale doit encore être recueilli en ce qui concerne l'avant-projet².

Si cet avis devait encore donner lieu à des modifications du texte soumis au Conseil d'État³, les dispositions modifiées ou ajoutées devraient être soumises à la section de législation, conformément à la prescription de l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État.

² L'obligation de consultation ne s'applique pas en cas d'urgence. Si le ministre invoque cette exception, il doit en informer le président du comité de gestion, en vertu de l'article 15, alinéa 3, de la loi du 25 avril 1963.

³ D'autres modifications que celles dont fait état l'avis donné par le Conseil d'État, section de législation, ou que celles visant à répondre aux observations formulées dans le présent avis.

VORMVEREISTEN

3. Het voorontwerp bevat maatregelen die, overeenkomstig artikel 15 van de wet van 25 april 1963 'betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg', om advies moeten worden voorgelegd aan hetzij het betrokken beheerscomité, hetzij de Nationale Arbeidsraad. Die verplichting geldt voor "elk voorontwerp van wet of ontwerp van organiek besluit of verordening tot wijziging van de wetten of verordeningen, met de toepassing waarvan de instelling belast is of betreffende het personeelskader en de structuur van de instelling". Artikel 4 van het voorontwerp wijzigt artikel 31 van de wet van 3 juli 2005 'houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg', waardoor de regeling vervat in hoofdstuk IX van die wet met twee jaar wordt verlengd. Die regeling voorziet in de uitsluiting van de "eenmalige innovatiepremies" van het loonbegrip voor de berekening van de socialezekerheidsbijdragen.

Uit geen van de bij de adviesaanvraag gevoegde documenten blijkt dat het krachtens artikel 15 van de wet van 25 april 1963 voorgeschreven advies is ingewonnen.

De gemachtigde bezorgde het advies nr. 2.368 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad, dat als onderwerp heeft "Afsprakenkader van 6 april 2023 – Uitvoering". Dat advies bevat een overzicht van maatregelen en het besluit dat "[v]oor de tenuitvoerlegging van het afsprakenkader (...), naast de collectieve arbeidsovereenkomsten die in de Nationale Arbeidsraad werden gesloten, een aantal wettelijke en reglementaire bepalingen [moeten] aangepast worden".

Uit niets blijkt echter dat het actueel voorliggende voorontwerp het voorwerp uitmaakte van het advies nr. 2.368 van de Nationale Arbeidsraad. Nochtans vereist artikel 15 van de wet van 25 april 1963 dat het "voorontwerp van wet" om advies wordt voorgelegd. Een advies over een enkel in algemene bewoordingen geschetste maatregel kan daarmee niet worden gelijkgesteld. Bijgevolg moet over het voorontwerp alsnog het in die wetsbepaling voorgeschreven advies worden ingewonnen.²

Indien de aan de Raad van State voorgelegde tekst ten gevolge van dat advies nog wijzigingen zou ondergaan,³ moeten de gewijzigde of toegevoegde bepalingen, ter inachtneming van het voorschrift van artikel 3, § 1, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, aan de afdeling Wetgeving worden voorgelegd.

² De adviesverplichting geldt niet in spoedeisende gevallen. Indien de minister zich op die uitzondering beroept, moet hij krachtens artikel 15, derde lid, van de wet van 25 april 1963 de voorzitter van het beheerscomité hiervan op de hoogte brengen.

³ Andere wijzigingen dan diegene waarvan in het door de Raad van State, afdeling Wetgeving, gegeven advies melding wordt gemaakt of wijzigingen die ertoe strekken tegemoet te komen aan hetgeen in dit advies wordt opgemerkt.

EXAMEN DU TEXTE

Article 3

4.1. L'article 3 de l'avant-projet dispose que le chapitre 1^{er} du titre 2 produit ses effets le 1^{er} juillet 2023. Bien que cette date se situe encore dans le futur, cette formulation suggère qu'un effet rétroactif sera conféré à ce régime.

La non-rétroactivité des lois est une garantie ayant pour but de prévenir l'insécurité juridique. Cette garantie exige que le contenu du droit soit prévisible et accessible, de sorte que le justiciable puisse prévoir, dans une mesure raisonnable, les conséquences d'un acte déterminé au moment où cet acte est accompli. La rétroactivité peut uniquement être justifiée lorsqu'elle est indispensable à la réalisation d'un objectif d'intérêt général⁴. S'il s'avère en outre que la rétroactivité a pour but d'influencer dans un sens déterminé l'issue d'une procédure judiciaire ou d'empêcher les juridictions de se prononcer sur une question de droit bien déterminée, la nature du principe en cause exige que des circonstances exceptionnelles ou des motifs impérieux d'intérêt général justifient l'intervention du législateur, laquelle porte atteinte, au préjudice d'une catégorie de citoyens, aux garanties juridictionnelles offertes à tous⁵.

La rétroactivité devra par conséquent pouvoir être adéquatement justifiée.

Invité à justifier la rétroactivité, le délégué a répondu ce qui suit:

"Momenteel (...) is er nog geen sprake van terugwerkende kracht. Het is de intentie van de regering om het wetsontwerp zo spoedig mogelijk voor te leggen in het parlement voor bespreking en stemming, juist met het oog op het vermijden van een retroactieve toepassing.

Op vraag van de sociale partners (advies nr. 2.368 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad, pagina's 9 en 10 (...)) heeft de maatregel van de herinvoering van de 120 relance-uren uitwerking met ingang van 1 juli 2023.

Om op dit punt geen onduidelijkheid en rechtsonzekerheid te laten ontstaan, zal hieromtrent, vóór 1 juli 2023 op de

⁴ Jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle, voir notamment: C.C., 21 novembre 2013, n° 158/2013, B.24.2; C.C., 19 décembre 2013, n° 172/2013, B.22; C.C., 29 janvier 2014, n° 18/2014, B.10; C.C., 9 octobre 2014, n° 146/2014, B.10.1; C.C., 22 janvier 2015, n° 1/2015, B.4; C.C., 7 mai 2015, n° 54/2015, B.12; C.C., 14 janvier 2016, n° 3/2016, B.22; C.C., 3 février 2016, n° 16/2016, B.12.1; C.C., 28 avril 2016, n° 58/2016, B.9.2; C.C., 9 février 2017, n° 15/2017, B.9.2; C.C., 21 décembre 2017, n° 145/2017, B.16.2; C.C., 19 juillet 2018, n° 100/2018, B.13; C.C., 3 juin 2021, n° 82/2021, B.6; C.C., 23 juin 2022, n° 85/2022, B.10.2.

⁵ Jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle. Voir entre autres: C.C., 21 novembre 2013, n° 158/2013, B.24.2; C.C., 9 octobre 2014, n° 146/2014, B.10.1; C.C., 28 mai 2015, n° 77/2015, B.4.1; C.C., 24 mars 2016, n° 48/2016, B.6; C.C., 6 octobre 2016, n° 126/2016, B.7.3.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Artikel 3

4.1. Artikel 3 van het voorontwerp bepaalt dat hoofdstuk 1 van titel 2 uitwerking heeft met ingang van 1 juli 2023. Hoewel die datum vooralsnog in de toekomst ligt, suggereert die formulering dat aan die regeling terugwerkende kracht zal worden verleend.

De niet-retroactiviteit van wetten is een waarborg ter voorkoming van rechtsonzekerheid. Die waarborg vereist dat de inhoud van het recht voorzienbaar en toegankelijk is, zodat de rechtzoekende in redelijke mate de gevolgen van een bepaalde handeling kan voorzien op het tijdstip dat die handeling wordt verricht. De terugwerkende kracht kan enkel worden verantwoord wanneer ze onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang.⁴ Indien bovendien blijkt dat de terugwerkende kracht tot doel heeft de afloop van een gerechtelijke procedure in een welbepaalde zin te beïnvloeden of de rechtscollages te verhinderen zich uit te spreken over een welbepaalde rechtsvraag, vergt de aard van het in het geding zijnde beginsel dat uitzonderlijke omstandigheden of dwingende motieven van algemeen belang een verantwoording bieden voor het optreden van de wetgever, dat ten nadele van een categorie van burgers afbreuk doet aan de jurisdictionele waarborgen die aan allen worden geboden.⁵

Voor de terugwerkende kracht zal dan ook een deugdelijke verantwoording gegeven moeten kunnen worden.

Gevraagd naar een verantwoording voor de terugwerkende kracht, antwoordde de gemachtigde het volgende:

"Momenteel (...) is er nog geen sprake van terugwerkende kracht. Het is de intentie van de regering om het wetsontwerp zo spoedig mogelijk voor te leggen in het parlement voor bespreking en stemming, juist met het oog op het vermijden van een retroactieve toepassing.

Op vraag van de sociale partners (advies nr. 2.368 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad, pagina's 9 en 10 (...)) heeft de maatregel van de herinvoering van de 120 relance-uren uitwerking met ingang van 1 juli 2023.

Om op dit punt geen onduidelijkheid en rechtsonzekerheid te laten ontstaan, zal hieromtrent, vóór 1 juli 2023 op de

⁴ Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof, zie o.m.: GwH 21 november 2013, nr. 158/2013, B.24.2; GwH 19 december 2013, nr. 172/2013, B.22; GwH 29 januari 2014, nr. 18/2014, B.10; GwH 9 oktober 2014, nr. 146/2014, B.10.1; GwH 22 januari 2015, nr. 1/2015, B.4; GwH 7 mei 2015, nr. 54/2015, B.12; GwH 14 januari 2016, nr. 3/2016, B.22; GwH 3 februari 2016, nr. 16/2016, B.12.1; GwH 28 april 2016, nr. 58/2016, B.9.2; GwH 9 februari 2017, nr. 15/2017, B.9.2; GwH 21 december 2017, nr. 145/2017, B.16.2; GwH 19 juli 2018, nr. 100/2018, B.13; GwH 3 juni 2021, nr. 82/2021, B.6; GwH 23 juni 2022, nr. 85/2022, B.10.2.

⁵ Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof. Zie o.m.: GwH 21 november 2013, nr. 158/2013, B.24.2; GwH 9 oktober 2014, nr. 146/2014, B.10.1; GwH 28 mei 2015, nr. 77/2015, B.4.1; GwH 24 maart 2016, nr. 48/2016, B.6; GwH 6 oktober 2016, nr. 126/2016, B.7.3.

website van de FOD WASO (www.werk.belgie.be) een ruime en officiële communicatie worden gepubliceerd waarin de maatregel wordt toegelicht en waarin wordt aangegeven dat ze kan worden toegepast vanaf 1 juli 2023, ook al zou het wetgevend proces nog niet zijn afgerond.

U kan het bericht van communicatie, dat op voormelde website zal worden gepubliceerd, hieronder reeds terugvinden:

‘Uitvoering van het sociaal akkoord 2023-2024 met betrekking tot de relance uren in afwachting van de wet

Er wordt momenteel gewerkt aan een wetsontwerp tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024, dat onder andere voorziet in de herinvoering van de maatregel van de ‘120 relance-uren’ voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025.

Deze maatregel werd al eens ingevoerd door de wet van 12 december 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022 en liep af op 31 december 2022.

Het gaat over de mogelijkheid om vanaf 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, boven op het basiscontingent van vrijwillige overuren (artikel 25*bis* van de Arbeidswet van 16 maart 1971), per kalenderjaar 120 bijkomende vrijwillige overuren te presteren, ‘relance-uren’ genaamd.

De concrete voorwaarden voor deze bijkomende vrijwillige ‘relance’ overuren zijn de volgende:

Er moet geen overloontoeslag worden betaald.

Er wordt geen RSZ gerekend op deze overuren (LINK).

Ze zijn vrijgesteld van belasting; in afwachting van de nieuwe wettelijke bepalingen die de bestaande fiscale vrijstelling uitbreiden, moet de verschuldigde bedrijfsvoorheffing wel nog doorgestort worden; (LINK).

Deze uren worden niet meegerekend voor de interne grens (het maximum aantal overuren in een referteperiode) noch voor de berekening van de arbeidstijd

De ‘gewone’ vrijwillige overuren moeten niet zijn opgebruikt.

Belangrijk:

De werknemer moet schriftelijk akkoord gaan met het presteren van de relance-overuren en dit voor een hernieuwbare periode van zes maanden. Dit schriftelijk akkoord moet uitdrukkelijk en voorafgaand aan de betrokken periode worden afgesloten.

Daar dit wetsontwerp, waarover een akkoord bestaat binnen de regering (Ministerraad van 12 mei 2023), nog een parlementaire weg moet volgen alvorens erover kan gestemd worden, willen we met deze communicatie aangeven dat de FOD WASO de toepassing van deze maatregel van de 120

website van de FOD WASO (www.werk.belgie.be) een ruime en officiële communicatie worden gepubliceerd waarin de maatregel wordt toegelicht en waarin wordt aangegeven dat ze kan worden toegepast vanaf 1 juli 2023, ook al zou het wetgevend proces nog niet zijn afgerond.

U kan het bericht van communicatie, dat op voormelde website zal worden gepubliceerd, hieronder reeds terugvinden:

‘Uitvoering van het sociaal akkoord 2023-2024 met betrekking tot de relance uren in afwachting van de wet

Er wordt momenteel gewerkt aan een wetsontwerp tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024, dat onder andere voorziet in de herinvoering van de maatregel van de ‘120 relance-uren’ voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025.

Deze maatregel werd al eens ingevoerd door de wet van 12 december 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022 en liep af op 31 december 2022.

Het gaat over de mogelijkheid om vanaf 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, boven op het basiscontingent van vrijwillige overuren (artikel 25*bis* van de Arbeidswet van 16 maart 1971), per kalenderjaar 120 bijkomende vrijwillige overuren te presteren, ‘relance-uren’ genaamd.

De concrete voorwaarden voor deze bijkomende vrijwillige ‘relance’ overuren zijn de volgende:

Er moet geen overloontoeslag worden betaald.

Er wordt geen RSZ gerekend op deze overuren (LINK).

Ze zijn vrijgesteld van belasting; in afwachting van de nieuwe wettelijke bepalingen die de bestaande fiscale vrijstelling uitbreiden, moet de verschuldigde bedrijfsvoorheffing wel nog doorgestort worden; (LINK).

Deze uren worden niet meegerekend voor de interne grens (het maximum aantal overuren in een referteperiode) noch voor de berekening van de arbeidstijd

De ‘gewone’ vrijwillige overuren moeten niet zijn opgebruikt.

Belangrijk:

De werknemer moet schriftelijk akkoord gaan met het presteren van de relance-overuren en dit voor een hernieuwbare periode van zes maanden. Dit schriftelijk akkoord moet uitdrukkelijk en voorafgaand aan de betrokken periode worden afgesloten.

Daar dit wetsontwerp, waarover een akkoord bestaat binnen de regering (Ministerraad van 12 mei 2023), nog een parlementaire weg moet volgen alvorens erover kan gestemd worden, willen we met deze communicatie aangeven dat de FOD WASO de toepassing van deze maatregel van de 120

relance-uren in elk geval al in de praktijk zal aanvaarden vanaf 1 juli 2023 totdat de nodige wettelijke en reglementaire bepalingen goedgekeurd zijn en in de geest van het akkoord als toegepast ziet”.

4.2. Concernant un régime similaire, qui produisait ses effets le 1^{er} juillet 2021, la section de législation, dans son avis 70.017/1/V du 27 septembre 2021, a observé ce qui suit:

“Une conséquence de cette rétroactivité est notamment que, pour les heures supplémentaires additionnelles qui sont prestées entre le 1^{er} juillet 2021 et le moment de l’entrée en vigueur de la loi dont l’adoption est envisagée, aucun sursalaire n’est encore dû, comme le prévoit l’article 29 de la loi sur le travail, alors que tel était en principe effectivement le cas au moment où les heures supplémentaires ont été effectuées. Pareille atteinte aux droits acquis par les travailleurs concernés se heurte à la non-rétroactivité des lois, qui est une garantie ayant pour but de prévenir l’insécurité juridique. Cette garantie exige que le contenu du droit soit prévisible et accessible, de sorte que le justiciable puisse prévoir, à un degré raisonnable, les conséquences d’un acte déterminé au moment où cet acte est accompli. La rétroactivité peut uniquement être justifiée lorsqu’elle est indispensable à la réalisation d’un objectif d’intérêt général⁶. Une telle justification ne ressort en tout cas pas des pièces du dossier”⁷.

La même observation peut être formulée à l’égard de l’article 3 de l’avant-projet.

4.3. En ce qui concerne spécifiquement la condition, également prévue à l’article 2, § 4, de l’avant-projet, que l’accord du travailleur relatif aux heures de relance doit être constaté expressément, préalablement et par écrit pour une période renouvelable de six mois, et la manière d’anticiper cette condition légale pour la période pendant laquelle le régime en projet produit ses effets, la section de législation a observé, dans l’avis 70.017/1/V précité, ce qui suit:

“La section de législation du Conseil d’État a indiqué maintes fois par le passé que le procédé consistant à instaurer immédiatement une mesure, sans attendre l’adoption de la base légale ou réglementaire nécessaire, et à conférer ensuite à celle-ci, une fois adoptée, un effet rétroactif pour le temps nécessaire à couvrir de la pratique déjà courante, ne peut pas, en principe, être admis. Il doit être pros crit, en premier lieu,

⁶ Note de bas de page 5 de l’avis cité: Jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle, voir notamment: C.C., 21 novembre 2013, n° 158/2013, B.24.2; C.C., 19 décembre 2013, n° 172/2013, B.22; C.C., 29 janvier 2014, n° 18/2014, B.10; C.C., 9 octobre 2014, n° 146/2014, B.10.1; C.C., 22 janvier 2015, n° 1/2015, B.4; C.C., 7 mai 2015, n° 54/2015, B.12; C.C., 14 janvier 2016, n° 3/2016, B.22; C.C., 3 février 2016, n° 16/2016, B.12.1; C.C., 28 avril 2016, n° 58/2016, B.9.2; C.C., 9 février 2017, n° 15/2017, B.9.2.

⁷ Avis C.E. 70.017/1/V du 27 septembre 2021 sur un avant-projet devenu la loi du 12 décembre 2021 ‘exécutant l’accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022’, obs. 5.3 (Doc. parl., Chambre, 2021-22, n° 2304/1).

relance-uren in elk geval al in de praktijk zal aanvaarden vanaf 1 juli 2023 totdat de nodige wettelijke en reglementaire bepalingen goedgekeurd zijn en in de geest van het akkoord als toegepast ziet.”

4.2. Over een gelijkaardige regeling, die uitwerking had met ingang van 1 juli 2021, heeft de afdeling Wetgeving in advies 70.017/1/V van 27 september 2021 het volgende opgemerkt:

“Een gevolg van die terugwerkende kracht is onder meer dat voor de bijkomende overuren die tussen 1 juli 2021 en het ogenblik van de inwerkingtreding van de aan te nemen wet zijn gepresteerd alsnog geen overloon verschuldigd is zoals bepaald in artikel 29 van de arbeidswet, terwijl dat in beginsel wel het geval was op het ogenblik dat de overuren werden verricht. Een dergelijke afbreuk aan de door de betrokken werknemers verworven rechten staat op gespannen voet met de niet-rétroactiviteit van wetten, die een waarborg vormt ter voorkoming van rechtsonzekerheid. Die waarborg vereist dat de inhoud van het recht voorzienbaar en toegankelijk is, zodat de rechtzoekende in redelijke mate de gevolgen van een bepaalde handeling kan voorzien op het tijdstip dat die handeling wordt verricht. De terugwerkende kracht kan enkel worden verantwoord wanneer ze onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang.⁶ Een dergelijke verantwoording blijkt alvast niet uit de stukken van het dossier.”⁷

Eenzelfde opmerking geldt ten aanzien van artikel 3 van het voorontwerp.

4.3. Specifiek over de eveneens in artikel 2, § 4, van het voorontwerp vervatte voorwaarde dat het akkoord van de werknemer met betrekking tot de relance-uren uitdrukkelijk, voorafgaandelijk en schriftelijk moet worden vastgesteld voor een hernieuwbare periode van zes maanden en de werkwijze om op die wettelijke voorwaarde te anticiperen voor de periode waarin de ontworpen regeling op retroactieve wijze uitwerking heeft, heeft de afdeling Wetgeving in voormeld advies 70.017/1/V het volgende opgemerkt:

“De afdeling Wetgeving van de Raad van State heeft er in het verleden meermaals op gewezen dat het procedé waarbij een regeling onmiddellijk wordt ingevoerd zonder de totstandkoming van de noodzakelijke wettelijke of reglementaire basis af te wachten, en aan die laatste dan, wanneer zij uiteindelijk tot stand komt, terugwerkende kracht te verlenen voor zoveel tijd als nodig is om de reeds gangbare praktijk

⁶ Voetnoot 5 van het aangehaalde advies: Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof, zie o.m.: GwH 21 november 2013, nr. 158/2013, B.24.2; GwH 19 december 2013, nr. 172/2013, B.22; GwH 29 januari 2014, nr. 18/2014, B.10; GwH 9 oktober 2014, nr. 146/2014, B.10.1; GwH 22 januari 2015, nr. 1/2015, B.4; GwH 7 mei 2015, nr. 54/2015, B.12; GwH 14 januari 2016, nr. 3/2016, B.22; GwH 3 februari 2016, nr. 16/2016, B.12.1; GwH 28 april 2016, nr. 58/2016, B.9.2; GwH 9 februari 2017, nr. 15/2017, B.9.2.

⁷ Adv.RvS 70.017/1/V van 27 september 2021 over een voorontwerp dat geleid heeft tot de wet van 12 december 2021 ‘tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022’, opm. 5.3 (Parl. St. Kamer 2021-22, nr. 2304/1).

parce que le procédé déroge aux règles normales qui régissent l'adoption de dispositions réglementaires et que ces règles risquent ainsi d'être vidées de leur substance, en deuxième lieu, parce qu'il restreint concrètement dans certains cas le pouvoir de décision du pouvoir législatif, en troisième lieu, parce que le contenu de la nouvelle réglementation communiquée n'est pas publié conformément à l'article 190 de la Constitution et, enfin, parce que le procédé suivi est source d'insécurité juridique pour les destinataires des normes concernées"⁸⁻⁹.

4.4. Le demandeur d'avis devra dès lors veiller à ce que le chapitre 1^{er}, en projet, du titre 2 soit adopté et entre en vigueur à temps.

Le greffier,

GREET VERBERCKMOES

Le président,

MARNIX VAN DAMME

te bevestigen, in beginsel niet toelaatbaar is. Dit is vooreerst het geval, omdat met dat procedé wordt afgeweken van de normale regels die moeten worden gevolgd bij de totstandkoming van reglementaire bepalingen en aldus die regels dreigen te worden uitgehold, ten tweede, omdat erdoor de beslissingsbevoegdheid van de wetgevende macht in sommige gevallen feitelijk aan banden wordt gelegd, ten derde, omdat de inhoud van de nieuwe meegedeelde regelgeving niet wordt bekendgemaakt op een wijze als bedoeld bij artikel 190 van de Grondwet en, ten slotte, omdat het gevolgde procedé een bron van rechtsonzekerheid is voor de bestemmingen van de betrokken normen."⁸⁻⁹

4.4. De adviesaanvrager moet er bijgevolg over waken dat het ontworpen hoofdstuk 1 van titel 2 tijdig wordt aangenomen en in werking treedt.

De griffier,

GREET VERBERCKMOES

De voorzitter,

MARNIX VAN DAMME

⁸ Avis C.E. 70.017/1/V du 27 septembre 2021, obs. 5.4.

⁹ À cet égard, on peut également relever que concernant le procédé consistant à annoncer par un avis au *Moniteur belge* une loi dotée d'un effet rétroactif et non encore adoptée, la Cour constitutionnelle a jugé qu'un tel avis "ne peut (...) en soi suffire à justifier l'effet rétroactif d'une disposition législative". La Cour a considéré à ce sujet que s'il est vrai qu'un avis publié au *Moniteur belge* annonçant une modification de loi "corrige, dans une certaine mesure, l'imprévisibilité d'une disposition rétroactive, un tel avis ne peut, de par sa nature, étant donné notamment son caractère purement informatif et l'absence de toute force obligatoire, remédier à l'insécurité juridique créée par l'effet rétroactif" (C.C., 27 octobre 2022, n° 138/2022, B.31.5).

⁸ Adv.RvS 70.017/1/V van 27 september 2021, opm. 5.4.

⁹ In dit verband kan er ook op gewezen worden dat over de werkwijze waarbij een terugwerkende wet die nog niet tot stand is gekomen reeds wordt aangekondigd met een bericht in het *Belgisch Staatsblad*, het Grondwettelijk Hof heeft geoordeeld dat een dergelijk bericht "op zichzelf niet [kan] volstaan om de terugwerkende kracht van een wetbepaling te verantwoorden". Het Hof overwoog daarbij dat een bericht in het *Belgisch Staatsblad* waarin een wetwijziging wordt aangekondigd "weliswaar in zekere mate [tegemoetkomt] aan het bezwaar van de onvoorzienbaarheid van een retroactieve maatregel, maar een dergelijk bericht kan uit zijn aard zelf, met name wegens het louter informatieve karakter en het gebrek aan bindende kracht ervan, niet de rechtsonzekerheid wegnemen die de terugwerkende kracht doet ontstaan" (GwH 27 oktober 2022, nr. 138/2022, B.31.5).

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre du Travail, du ministre des Finances et du ministre des Affaires sociales,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre du Travail, le ministre des Finances et le ministre des Affaires sociales sont chargés de présenter en Notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

TITRE 1^{ER}*Disposition introductive***Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

TITRE 2*Travail***CHAPITRE 1^{ER}****Réintroduction de la mesure des heures de relance****Art. 2**

§ 1^{er}. Les 100 heures visées à l'article 25*bis*, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail sont portées à 220 heures dans tous les secteurs pour la période du 1^{er} juillet 2023 au 31 décembre 2023 inclus, la période du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024 inclus et enfin la période du 1^{er} janvier 2025 au 30 juin 2025 inclus. Ces heures supplémentaires additionnelles sont dénommées heures de relance et doivent être prestées pendant la période à laquelle elles se rapportent.

§ 2. Les heures supplémentaires additionnelles, dénommées heures de relance, qui sont prestées, en application de l'article 25*bis*, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Werk, van de minister van Financiën en van de minister van Sociale Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk, de minister van Financiën en de minister van Sociale Zaken zijn ermee belast in Onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

TITEL 1*Inleidende bepaling***Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

TITEL 2*Werk***HOOFDSTUK 1****Herinvoering van de maatregel van de relance-uren****Art. 2**

§ 1. De 100 uren bedoeld in artikel 25*bis*, § 1, eerste lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971 worden in alle sectoren verhoogd tot 220 uren in de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023, in de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 en in de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025. Deze bijkomende overuren worden relance-uren genoemd en dienen te worden gepresteerd tijdens de periode waarop zij betrekking hebben.

§ 2. De bijkomende overuren, relance-uren genaamd, die met toepassing van artikel 25*bis*, § 1, eerste lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971 worden gepresteerd

loi du 16 mars 1971 sur le travail, pendant la période du 1^{er} juillet 2023 au 31 décembre 2023 inclus, pendant la période du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024 inclus et pendant la période du 1^{er} janvier 2025 au 30 juin 2025 inclus, ne sont pas comptées dans le calcul de la moyenne prévue à l'article 26*bis*, § 1^{er}, de la même loi et ne sont pas prises en compte pour le respect de la limite prévue à l'article 26*bis*, § 1^{er}*bis*, de la même loi.

§ 3. Le sursalaire prévu à l'article 29, § 1^{er}, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail n'est pas applicable aux heures supplémentaires additionnelles, dénommées heures de relance, qui sont prestées, en vertu du § 1^{er} du présent article, pendant la période du 1^{er} juillet 2023 au 31 décembre 2023 inclus, pendant la période du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024 inclus et pendant la période du 1^{er} janvier 2025 au 30 juin 2025 inclus.

§ 4. L'accord du travailleur relatif aux heures de relance doit être constaté par écrit pour une période renouvelable de six mois. L'accord doit être conclu expressément et préalablement à la période concernée.

Art. 3

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} juillet 2023.

CHAPITRE 2

Primes uniques d'innovation

Art. 4

Dans l'article 31, alinéas 1^{er} et 2, de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale, modifié par les lois des 17 mai 2007, 27 mars 2009, 1^{er} février 2011, 17 août 2013, 10 août 2015, 30 septembre 2017, 26 mai 2019 et 12 décembre 2021, les mots "1^{er} janvier 2023" sont chaque fois remplacés par les mots "1^{er} janvier 2025".

Art. 5

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2023.

tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023, tijdens de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 en tijdens de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025, worden niet aangerekend bij de berekening van het gemiddelde bedoeld in artikel 26*bis*, § 1, van dezelfde wet en worden niet in aanmerking genomen voor de naleving van de grens bedoeld bij artikel 26*bis*, § 1*bis*, van dezelfde wet.

§ 3. Het overloon bepaald bij artikel 29, § 1, van de arbeidswet van 16 maart 1971 is niet van toepassing op de bijkomende overuren, relance-uren genaamd, die tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023, tijdens de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 en tijdens de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025, op grond van § 1 van dit artikel worden gepresteerd.

§ 4. Het akkoord van de werknemer met betrekking tot de relance-uren moet schriftelijk worden vastgesteld voor een hernieuwbare periode van zes maanden. Dit akkoord moet uitdrukkelijk en voorafgaandelijk aan de betrokken periode worden gesloten.

Art. 3

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2023.

HOOFDSTUK 2

Eenmalige innovatiepremies

Art. 4

In artikel 31, eerste en tweede lid, van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg, gewijzigd bij de wetten van 17 mei 2007, 27 maart 2009, 1 februari 2011, 17 augustus 2013, 10 augustus 2015, 30 september 2017, 26 mei 2019 en 12 december 2021, worden de woorden "1 januari 2023" telkens vervangen door de woorden "1 januari 2025".

Art. 5

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023.

TITRE 3

*Finances*CHAPITRE 1^{ER}

**Augmentation
du nombre d'heures supplémentaires
avec sursalaire fiscalement avantageuses**

Art. 6

Dans l'article 154*bis*, alinéa 3, du Code des impôts sur les revenus 1992, inséré par la loi du 23 mars 2019 et modifié par la loi du 12 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans la première phrase, les mots "pour les exercices d'imposition 2020, 2021 et 2023" sont remplacés par les mots "pour les exercices d'imposition 2020, 2021, 2023, 2024 et 2025";

2° dans la deuxième phrase les mots "pour l'exercice d'imposition 2024" sont remplacés par les mots "pour l'exercice d'imposition 2026";

3° dans la deuxième phrase les mots "dans la période allant du 1^{er} janvier 2023 jusqu'au 30 juin 2023 inclus" sont remplacés par les mots "dans la période allant du 1^{er} janvier 2025 jusqu'au 30 juin 2025 inclus".

Art. 7

Dans l'article 275¹, alinéa 7, du même Code, inséré par la loi du 23 mars 2019 et modifié par la loi du 12 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans la première phrase les mots "jusqu'au 31 décembre 2022" sont remplacés par les mots "jusqu'au 31 décembre 2024";

2° dans la deuxième phrase les mots "pour les rémunérations payées ou attribuées en 2023" sont remplacés par les mots "pour les rémunérations payées ou attribuées en 2025";

3° dans la deuxième phrase les mots "la période allant du 1^{er} janvier 2023 jusqu'au 30 juin 2023 inclus" sont remplacés par les mots "la période allant du 1^{er} janvier 2025 jusqu'au 30 juin 2025 inclus".

TITEL 3

Financiën

HOOFDSTUK 1

**Verhoging
van het aantal fiscaal voordelige overuren
met overwerktoeslag**

Art. 6

In artikel 154*bis*, derde lid, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, ingevoegd bij de wet van 23 maart 2019 en gewijzigd bij de wet van 12 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de eerste zin worden de woorden "voor de aanslagjaren 2020, 2021 en 2023" vervangen door de woorden "voor de aanslagjaren 2020, 2021, 2023, 2024 en 2025";

2° in de tweede zin worden de woorden "voor het aanslagjaar 2024" vervangen door de woorden "voor het aanslagjaar 2026";

3° in de tweede zin worden de woorden "in de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023" vervangen door de woorden "in de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025".

Art. 7

In artikel 275¹, zevende lid, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 23 maart 2019 en gewijzigd bij de wet van 12 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de eerste zin worden de woorden "tot en met 31 december 2022" vervangen door de woorden "tot en met 31 december 2024";

2° in de tweede zin worden de woorden "voor de bezoldigingen die in 2023 worden betaald of toegekend" vervangen door de woorden "voor de bezoldigingen die in 2025 worden betaald of toegekend";

3° in de tweede zin worden de woorden "de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023" vervangen door de woorden "de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025".

Art. 8

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023 et est applicable aux rémunérations payées ou attribuées à partir de cette date.

CHAPITRE 2

Exonération des heures de relance

Art. 9

§ 1^{er}. Par dérogation aux articles 31, alinéa 2, 1^o, et 32 du Code des impôts sur les revenus 1992, sont exonérées d'impôts sur les revenus:

1^o les rémunérations relatives à 120 heures supplémentaires volontaires prestées pendant la période du 1^{er} juillet 2023 jusqu'au 31 décembre 2023 inclus conformément à l'article 2 et payées ou attribuées au plus tard le 31 décembre 2025;

2^o les rémunérations relatives à 120 heures supplémentaires volontaires prestées pendant la période du 1^{er} janvier 2024 jusqu'au 31 décembre 2024 inclus conformément à l'article 2 et payées ou attribuées au plus tard le 31 décembre 2026;

3^o les rémunérations relatives à 120 heures supplémentaires volontaires prestées pendant la période du 1^{er} janvier 2025 jusqu'au 30 juin 2025 inclus conformément à l'article 2 et payées ou attribuées au plus tard le 31 décembre 2027.

L'exonération visée à l'alinéa 1^{er} n'est applicable qu'à condition que les rémunérations pour les heures concernées ne dépassent pas les rémunérations dues en vertu du contrat de travail, du règlement de travail ou d'une convention collective de travail pour ces heures lorsqu'elles ne constitueraient pas des heures supplémentaires.

§ 2. Lorsque le contribuable a presté des heures supplémentaires volontaires additionnelles:

1^o en 2023 et que toutes les rémunérations pour ces heures prestées en 2023 ne sont pas payées ou attribuées durant la même période imposable, l'exonération est d'abord imputée sur les rémunérations pour les heures supplémentaires volontaires additionnelles payées ou attribuées durant la période imposable liée à l'année de revenus 2023, et ensuite, le cas échéant, sur les rémunérations pour ces heures supplémentaires payées ou attribuées durant chacune des deux périodes imposables suivantes;

Art. 8

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2023 en is van toepassing op de bezoldigingen die vanaf die datum worden betaald of toegekend.

HOOFDSTUK 2

Vrijstelling van de relance-uren

Art. 9

§ 1. In afwijking van de artikelen 31, tweede lid, 1^o, en 32 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, worden vrijgesteld van inkomstenbelastingen:

1^o de bezoldigingen met betrekking tot 120 vrijwillige overuren die tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023 overeenkomstig artikel 2 worden gepresteerd en uiterlijk op 31 december 2025 worden betaald of toegekend;

2^o de bezoldigingen met betrekking tot 120 vrijwillige overuren die tijdens de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 overeenkomstig artikel 2 worden gepresteerd en uiterlijk op 31 december 2026 worden betaald of toegekend;

3^o de bezoldigingen met betrekking tot 120 vrijwillige overuren die tijdens de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025 overeenkomstig artikel 2 worden gepresteerd en uiterlijk op 31 december 2027 worden betaald of toegekend.

De in het eerste lid bedoelde vrijstelling is slechts van toepassing op voorwaarde dat de bezoldigingen voor de betrokken uren niet meer bedragen dan de bezoldigingen die overeenkomstig de arbeidsovereenkomst, het arbeidsreglement of een collectieve arbeidsovereenkomst verschuldigd zijn voor die uren wanneer ze niet als overuur zouden kwalificeren.

§ 2. Wanneer de belastingplichtige bijkomende vrijwillige overuren heeft gepresteerd:

1^o in 2023 en niet alle bezoldigingen voor die gepresteerde overuren in hetzelfde belastbare tijdperk worden betaald of toegekend, wordt de vrijstelling eerst aangerekend op de bezoldigingen voor de bijkomende vrijwillige overuren die in het belastbare tijdperk verbonden met het inkomstenjaar 2023 worden betaald of toegekend, en, desgevallend, vervolgens op de bezoldigingen voor die overuren die in elk van de volgende twee belastbare tijdperken worden betaald of toegekend;

2° en 2024 et que toutes les rémunérations pour ces heures prestées en 2024 ne sont pas payées ou attribuées durant la même période imposable, l'exonération est d'abord imputée sur les rémunérations pour les heures supplémentaires volontaires additionnelles payées ou attribuées durant la période imposable liée à l'année de revenus 2024, et ensuite, le cas échéant, sur les rémunérations pour ces heures supplémentaires payées ou attribuées durant chacune des deux périodes imposables suivantes;

3° en 2025 et que toutes les rémunérations pour ces heures prestées en 2025 ne sont pas payées ou attribuées durant la même période imposable, l'exonération est d'abord imputée sur les rémunérations pour les heures supplémentaires volontaires additionnelles payées ou attribuées durant la période imposable liée à l'année de revenus 2025, et ensuite, le cas échéant, sur les rémunérations pour ces heures supplémentaires payées ou attribuées durant chacune des deux périodes imposables suivantes.

Lorsque des rémunérations sont payées ou attribuées durant une période imposable pour plus que le nombre d'heures supplémentaires volontaires additionnelles qui peuvent être exonérées pour cette période imposable, l'exonération est imputée proportionnellement sur les rémunérations pour les heures supplémentaires volontaires additionnelles prestées respectivement en 2023, 2024 ou 2025.

§ 3. La réduction d'impôt pour rémunérations suite à la prestation de travail supplémentaire donnant droit à un sursalaire visée à l'article 154*bis* du Code des impôts sur les revenus 1992 et la dispense de versement de précompte professionnel visée à l'article 275¹ du même Code ne sont pas applicables au travail supplémentaire qui entre en considération pour l'exonération visée au paragraphe 1^{er}.

§ 4. Les rémunérations visées au paragraphe 1^{er} sont mentionnées sur la note de calcul qui est jointe à l'avertissement-extrait de rôle en matière d'impôt des personnes physiques du bénéficiaire.

Art. 10

Sans préjudice de l'application du article 16 du loi de 12 décembre 2021 exécutant l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022, le nombre d'heures supplémentaires volontaires pour lesquelles une exonération est octroyée en application de l'article 9 de la présente loi, est porté en diminution du nombre d'heures supplémentaires pour lesquelles une exonération peut être octroyée

2° in 2024 en niet alle bezoldigingen voor die in 2024 gepresteerde overuren in hetzelfde belastbare tijdperk worden betaald of toegekend, wordt de vrijstelling eerst aangerekend op de bezoldigingen voor de bijkomende vrijwillige overuren die in het belastbare tijdperk verbonden met het inkomstenjaar 2024 worden betaald of toegekend, en, desgevallend, vervolgens op de bezoldigingen voor die overuren die in elk van de volgende twee belastbare tijdperken worden betaald of toegekend;

3° in 2025 en niet alle bezoldigingen voor die in 2025 gepresteerde overuren in hetzelfde belastbare tijdperk worden betaald of toegekend, wordt de vrijstelling eerst aangerekend op de bezoldigingen voor de bijkomende vrijwillige overuren die in het belastbare tijdperk verbonden met het inkomstenjaar 2025 worden betaald of toegekend, en, desgevallend, vervolgens op de bezoldigingen voor die overuren die in elk van de volgende twee belastbare tijdperken worden betaald of toegekend.

Wanneer in een belastbaar tijdperk bezoldigingen worden betaald of toegekend voor meer dan het aantal voor dat belastbare tijdperk vrijstelbare bijkomende vrijwillige overuren, wordt de vrijstelling verhoudingsgewijs aangerekend op de bezoldigingen voor de respectievelijk in 2023, 2024 of 2025, gepresteerde bijkomende vrijwillige overuren.

§ 3. De belastingvermindering voor bezoldigingen ingevolge het presteren van overwerk dat recht geeft op een overwerktoeslag bedoeld in artikel 154*bis* van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing bedoeld in artikel 275¹ van hetzelfde Wetboek zijn niet van toepassing op het overwerk dat in aanmerking komt voor de in paragraaf 1 bedoelde vrijstelling.

§ 4. De in paragraaf 1 bedoelde bezoldigingen worden vermeld op de berekeningsnota die gevoegd is bij het aanslagbiljet inzake personenbelasting van de genietter.

Art. 10

Onverminderd de toepassing van artikel 16 van de wet van 12 december 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022, wordt het aantal vrijwillige overuren waarvoor een vrijstelling wordt verleend bij toepassing van artikel 9 van deze wet, in mindering gebracht van het aantal overuren waarvoor bij toepassing van artikel 38, § 1, eerste lid, 30°, van

pour la période imposable concernée en application de l'article 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 30°, du Code des impôts sur les revenus 1992.

Art. 11

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023 et est applicable aux heures supplémentaires volontaires prestées à partir de cette date.

L'article 10 est applicable à partir de l'exercice d'imposition 2024.

Donné à Bruxelles, le 25 juin 2023

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves Dermagne

Le ministre des Finances,

Vincent Van Peteghem

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 voor het betrokken belastbare tijdperk een vrijstelling kan worden verleend.

Art. 11

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2023 en is van toepassing op de vrijwillige overuren die vanaf die datum worden gepresteerd.

Artikel 10 is van toepassing vanaf aanslagjaar 2024.

Gegeven te Brussel, 25 juni 2023

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Werk,

Pierre-Yves Dermagne

De minister van Financiën,

Vincent Van Peteghem

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

COORDINATION DES ARTICLES

Texte de base

Texte adapté au projet de loi

Loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale

Article 31. L'article 28 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2006 et cessera d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

L'article 29 est applicable aux primes uniques d'innovation payées ou octroyées à partir du 1^{er} janvier 2006 jusqu'au 1^{er} janvier 2023.

L'article 30 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2006.

Article 31. L'article 28 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2006 et cessera d'être en vigueur le **1^{er} janvier 2025**.

L'article 29 est applicable aux primes uniques d'innovation payées ou octroyées à partir du 1^{er} janvier 2006 jusqu'au **1^{er} janvier 2025**.

L'article 30 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2006.

Code des impôts sur les revenus 1992

Art. 154bis, alinéa 3

Art. 154bis, alinéa 3

Le maximum de 130 heures de travail supplémentaire déterminé à l'alinéa 2 est augmenté à 180 heures pour les exercices d'imposition 2020, 2021 et 2023. Le maximum de 130 heures de travail supplémentaire déterminé à l'alinéa 2 est également augmenté à 180 heures pour l'exercice d'imposition 2022 pour autant que ces 50 heures de travail supplémentaire additionnelles sont prestées dans la période allant du 1^{er} juillet 2021 jusqu'au 31 décembre 2021 inclus et pour l'exercice d'imposition 2024 pour autant que le contingent de base de 130 heures ainsi que ces 50 heures de travail supplémentaire additionnelles sont prestées dans la période allant du 1^{er} janvier 2023 jusqu'au 30 juin 2023 inclus.

Le maximum de 130 heures de travail supplémentaire déterminé à l'alinéa 2 est augmenté à 180 heures **pour les exercices d'imposition 2020, 2021, 2023, 2024 et 2025**. Le maximum de 130 heures de travail supplémentaire déterminé à l'alinéa 2 est également augmenté à 180 heures pour l'exercice d'imposition 2022 pour autant que ces 50 heures de travail supplémentaire additionnelles sont prestées dans la période allant du 1^{er} juillet 2021 jusqu'au 31 décembre 2021 inclus et **pour l'exercice d'imposition 2026** pour autant que le contingent de base de 130 heures ainsi que ces 50 heures de travail supplémentaire additionnelles sont prestées **dans la période allant du 1^{er} janvier 2025 jusqu'au 30 juin 2025 inclus**.

Art. 275¹, alinéa 7

Art. 275¹, alinéa 7

Le maximum de 130 heures de travail supplémentaire déterminé à l'alinéa 6 est augmenté à 180 heures pour les rémunérations payées ou attribuées à partir du 1^{er} janvier 2019 et jusqu'au 31 décembre 2020 et à partir du 1^{er} janvier 2022 jusqu'au 31 décembre 2022. Le

Le maximum de 130 heures de travail supplémentaire déterminé à l'alinéa 6 est augmenté à 180 heures pour les rémunérations payées ou attribuées à partir du 1^{er} janvier 2019 et jusqu'au 31 décembre 2020 et à partir du 1^{er} janvier 2022 **jusqu'au 31 décembre 2024**. Le

maximum de 130 heures de travail supplémentaire déterminé à l'alinéa 6 est également augmenté à 180 heures pour les rémunérations payées ou attribuées en 2021 pour autant que ces 50 heures de travail supplémentaire additionnelles sont prestées dans la période allant du 1^{er} juillet 2021 jusqu'au 31 décembre 2021 inclus, et pour les rémunérations payées ou attribuées en 2023 pour autant que le contingent de base de 130 heures ainsi que ces 50 heures de travail supplémentaire additionnelles soient prestées dans la période allant du 1^{er} janvier 2023 jusqu'au 30 juin 2023 inclus. Afin de déterminer s'il s'agit des 180 premières heures de travail supplémentaires prestées en 2021, pour les heures de travail supplémentaire prestées durant la période du 1^{er} janvier 2021 au 30 juin 2021, un maximum de 130 heures est pris en compte.

maximum de 130 heures de travail supplémentaire déterminé à l'alinéa 6 est également augmenté à 180 heures pour les rémunérations payées ou attribuées en 2021 pour autant que ces 50 heures de travail supplémentaire additionnelles sont prestées dans la période allant du 1^{er} juillet 2021 jusqu'au 31 décembre 2021 inclus, et **pour les rémunérations payées ou attribuées en 2025** pour autant que le contingent de base de 130 heures ainsi que ces 50 heures de travail supplémentaire additionnelles soient prestées dans **la période allant du 1^{er} janvier 2025 jusqu'au 30 juin 2025 inclus**. Afin de déterminer s'il s'agit des 180 premières heures de travail supplémentaires prestées en 2021, pour les heures de travail supplémentaire prestées durant la période du 1^{er} janvier 2021 au 30 juin 2021, un maximum de 130 heures est pris en compte.

COÖRDINATIE VAN DE ARTIKELEN

Basistekst

Tekst aangepast aan het wetsontwerp

Wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg

Artikel 31. Artikel 28 treedt in werking op 1 januari 2006 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2023.

Artikel 29 is van toepassing op de eenmalige innovatiepremies die van 1 januari 2006 tot 1 januari 2023 worden betaald of toegekend.

Artikel 30 treedt in werking op 1 januari 2006.

Artikel 31. Artikel 28 treedt in werking op 1 januari 2006 en houdt op van kracht te zijn op **1 januari 2025**.

Artikel 29 is van toepassing op de eenmalige innovatiepremies die van 1 januari 2006 tot **1 januari 2025** worden betaald of toegekend.

Artikel 30 treedt in werking op 1 januari 2006.

Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992

Art. 154bis, derde lid

Art. 154bis, derde lid

Het in het tweede lid bepaalde maximum van 130 uren overwerk wordt opgetrokken tot 180 uren voor de aanslagjaren 2020, 2021 en 2023. Het in het tweede lid bepaalde maximum van 130 uren overwerk wordt eveneens opgetrokken tot 180 uren voor het aanslagjaar 2022 voor zover dat die bijkomende 50 uren overwerk worden gepresteerd in de periode van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021 en voor het aanslagjaar 2024 voor zover zowel het basiscontingent van 130 uren als die bijkomende 50 uren overwerk worden gepresteerd in de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023.

Het in het tweede lid bepaalde maximum van 130 uren overwerk wordt opgetrokken tot 180 uren **voor de aanslagjaren 2020, 2021, 2023, 2024 en 2025**. Het in het tweede lid bepaalde maximum van 130 uren overwerk wordt eveneens opgetrokken tot 180 uren voor het aanslagjaar 2022 voor zover dat die bijkomende 50 uren overwerk worden gepresteerd in de periode van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021 en **voor het aanslagjaar 2026** voor zover zowel het basiscontingent van 130 uren als die bijkomende 50 uren overwerk worden gepresteerd **in de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025**.

Art. 275¹, zevende lid

Art. 275¹, zevende lid

Het in het zesde lid bepaalde maximum van 130 uren overwerk wordt opgetrokken tot 180 uren voor de bezoldigingen die vanaf 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020 en vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022 worden betaald of toegekend. Het in het zesde lid bepaalde maximum van 130 uren overwerk wordt eveneens opgetrokken tot 180 uren voor de bezoldigingen die in 2021 worden betaald of toegekend voor zover dat die bijkomende 50 uren overwerk worden gepresteerd in de periode van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021 en voor de bezoldigingen die in 2023 worden betaald of toegekend, voor zover dat zowel het basiscontingent van 130 uren als die

Het in het zesde lid bepaalde maximum van 130 uren overwerk wordt opgetrokken tot 180 uren voor de bezoldigingen die vanaf 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020 en vanaf 1 januari 2022 **tot en met 31 december 2024** worden betaald of toegekend. Het in het zesde lid bepaalde maximum van 130 uren overwerk wordt eveneens opgetrokken tot 180 uren voor de bezoldigingen die in 2021 worden betaald of toegekend voor zover dat die bijkomende 50 uren overwerk worden gepresteerd in de periode van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021 en **voor de bezoldigingen die in 2025 worden betaald of toegekend**, voor zover dat zowel het basiscontingent van 130 uren als die

bijkomende 50 uren overwerk in de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023 worden gepresteerd. Om te bepalen of het om de eerste 180 uren gaat die als overwerk worden gepresteerd in 2021, worden voor de uren overwerk gepresteerd in de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021 voor maximum 130 uren in rekening gebracht.

bijkomende 50 uren overwerk **in de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025** worden gepresteerd. Om te bepalen of het om de eerste 180 uren gaat die als overwerk worden gepresteerd in 2021, worden voor de uren overwerk gepresteerd in de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021 voor maximum 130 uren in rekening gebracht.