

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

31 août 2023

PROJET DE LOI**modifiant diverses dispositions
relatives au statut des militaires du cadre
de réserve des Forces armées****Sommaire****Pages**

Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet de loi	16
Analyse d'impact	23
Avis du Conseil d'État	35
Projet de loi	39
Coordination des articles	49

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

31 augustus 2023

WETSONTWERP**tot wijziging van diverse bepalingen
betreffende het statuut van de militairen
van het reservekader van de Krijgsmacht****Inhoud****Blz.**

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet	16
Impactanalyse	29
Advies van de Raad van State	35
Wetsontwerp	39
Coördinatie van de artikelen	66

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 31 août 2023.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 17 septembre 2023.

De regering heeft dit wetsontwerp op 31 augustus 2023 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 17 september 2023 door de Kamer ontvangen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

RÉSUMÉ

Ce projet de loi a, outre des modifications purement techniques, pour but:

1° de rendre possible que le militaire de carrière qui a déjà été mis à la pension puisse être admis dans le cadre de réserve;

2° de rendre possible que le militaire du cadre actif dont la démission à la demande a été acceptée ou dont l'engagement a expiré, puisse continuer à appartenir au cadre de réserve;

3° d'élargir les dispositions pour permettre au militaire de réserve de pouvoir participer au recrutement externe des candidats militaires de réserve;

4° de prévoir que l'engagement en cours d'un candidat militaire de réserve qui participe au recrutement externe des candidats militaires de réserve soit suspendu;

5° de prolonger automatiquement la durée du rengagement;

6° de rendre possible qu'un militaire de réserve, qui a perdu la qualité de militaire de réserve puisse être réintégré dans le cadre de réserve;

7° de rendre le travail à distance possible pour le militaire de réserve et le candidat militaire de réserve.

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp heeft, naast louter technische wijzigingen, tot doel:

1° het mogelijk te maken dat de beroepsmilitair die reeds gepensioneerd werd kan worden opgenomen in het reservekader;

2° het mogelijk te maken dat de militair van het actief kader van wie het ontslag op aanvraag aanvaard werd of van wie de dienstneming is verstreken, tot het reservekader kan blijven behoren;

3° de bepalingen uit te breiden om het voor een reservemilitair mogelijk te maken om deel te nemen aan de externe werving van kandidaat-reservemilitairen;

4° te voorzien dat de lopende dienstneming van een kandidaat-reservemilitair die deelneemt aan de externe werving van kandidaat-reservemilitairen wordt geschorst;

5° de duur van de wederdienstneming automatisch te verlengen;

6° het mogelijk te maken dat een reservemilitair, die de hoedanigheid van reservemilitair heeft verloren opnieuw in het reservekader kan worden opgenomen;

7° het werken op afstand mogelijk te maken voor de reservemilitair en de kandidaat-reservemilitair.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Le projet de loi a, outre des modifications purement techniques, pour but:

1° de rendre possible que le militaire de carrière qui a déjà été mis à la pension en application des lois coordonnées sur les pensions militaires, puisse à sa demande et pour autant que les besoins d'encadrement le permettent, également après sa pension, être admis dans le cadre de réserve;

2° de rendre possible que le militaire du cadre actif dont la démission à la demande a été acceptée ou dont l'engagement a expiré, et qui a été repris de plein droit pour une durée de dix ans dans le cadre de réserve, après cette période, à sa demande et pour autant que les besoins d'encadrement le permettent, puisse continuer à appartenir au cadre de réserve;

3° d'élargir les dispositions pour permettre au militaire de réserve de pouvoir participer au recrutement externe des candidats militaires de réserve afin de servir dans un niveau supérieur dans la même catégorie de personnel ou dans une catégorie de personnel supérieure;

4° de prévoir que l'engagement en cours d'un candidat militaire de réserve qui participe au recrutement externe des candidats militaires de réserve afin de servir dans un niveau supérieur dans la même catégorie de personnel ou dans une catégorie de personnel supérieure, soit suspendu;

5° de prolonger automatiquement la durée du rengagement, qui est fixée actuellement, selon le cas, à dix ou à cinq ans, jusqu'au moment où le militaire de réserve atteint l'âge de 60 ans et de rendre possible que ce rengagement puisse être résilié si le militaire de réserve n'a pas satisfait pendant dix années consécutives aux rappels ordinaires;

6° de rendre possible qu'un militaire de réserve, qui a perdu la qualité de militaire de réserve pour certaines raisons, à sa demande et pour autant qu'il réponde aux conditions, puisse être réintégré dans le cadre de réserve;

7° de rendre le travail à distance possible pour le militaire de réserve et le candidat militaire de réserve.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES, HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Het wetsontwerp heeft, naast louter technische wijzigingen, tot doel:

1° het mogelijk te maken dat de beroepsmilitair die reeds gepensioneerd werd met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen, op zijn verzoek en voor zover de kaderbehoeften het toelaten, ook na zijn pensioen kan worden opgenomen in het reservekader;

2° het mogelijk te maken dat de militair van het actief kader van wie het ontslag op aanvraag aanvaard werd of van wie de dienstneming is verstreken, en die van rechtswege voor een duur van tien jaar werd opgenomen in het reservekader, na deze periode, op zijn verzoek en voor zover de kaderbehoeften het toelaten, tot het reservekader kan blijven behoren;

3° de bepalingen uit te breiden om het voor een reservemilitair mogelijk te maken om deel te nemen aan de externe werving van kandidaat-reservemilitairen om in een hoger niveau binnen dezelfde personeelscategorie of in een hogere personeelscategorie te dienen;

4° te voorzien dat de lopende dienstneming van een kandidaat-reservemilitair die deelneemt aan de externe werving van kandidaat-reservemilitairen om in een hoger niveau binnen dezelfde personeelscategorie of in een hogere personeelscategorie te dienen, wordt geschorst;

5° de duur van de wederdienstneming, die momenteel is bepaald op, naargelang het geval, tien of vijf jaar, automatisch te verlengen tot het ogenblik dat de reservemilitair de leeftijd van 60 jaar bereikt en het mogelijk te maken dat deze dienstneming kan worden verbroken indien de reservemilitair gedurende tien opeenvolgende jaren niet heeft voldaan aan de gewone wederoproeping;

6° het mogelijk te maken dat een reservemilitair, die de hoedanigheid van reservemilitair om bepaalde redenen heeft verloren, op zijn verzoek en voor zover hij voldoet aan de voorwaarden, opnieuw in het reservekader kan worden opgenomen;

7° het werken op afstand mogelijk te maken voor de reservemilitair en de kandidaat-reservemilitair.

L'enjeu central pour la Défense est la recapitalisation dans le domaine du personnel et l'inflexion de la courbe de la diminution des effectifs. Dans ce contexte, le cadre de réserve a également un rôle à jouer.

De par les modifications apportées, dans le cadre du transfert des compétences acquises vers les jeunes générations, les possibilités de réintégration dans le cadre de réserve sont étendues, l'admission dans le cadre de réserve du militaire de carrière déjà mis à la pension est rendue possible et il est rendu possible pour le militaire de réserve et le candidat militaire de réserve de participer à nouveau au recrutement externe afin de servir dans un niveau supérieur dans la même catégorie de personnel ou dans une catégorie de personnel supérieure et ceci afin de pouvoir utiliser au mieux les compétences de chacun. Ce faisant, le militaire de réserve peut au même titre que le militaire du cadre actif changer de catégorie de personnel et gravir les échelons de la hiérarchie. La Défense peut ainsi également jouer son rôle social pour les militaires du cadre de réserve.

Plus d'attractivité et de flexibilité sont apportées au statut des militaires du cadre de réserve d'une part, en simplifiant la gestion administrative des engagements et rengagements et d'autre part, en prévoyant un cycle de formation sur mesure, afin que le département puisse plus rapidement faire appel à certaines compétences spécifiques n'existant pas ou qu'en faible quantité au sein de la Défense. Des formations qui ont peu de plus-value pour le militaire de réserve au début de sa carrière, peuvent ainsi être évitées.

Ces diverses mesures contribuent à l'amélioration du statut des militaires du cadre de réserve en général et au fait de pouvoir disposer de compétences particulières nécessaires au sein de la Défense.

Le Conseil d'État a émis des observations sur le présent projet dans son avis n° 73.594/4 du 19 juin 2023. Les observations formulées par ce Haut Collège ont été intégralement suivies.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

L'article 10 de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées, traite du passage des officiers du niveau A du cadre actif vers le cadre de réserve. Le 1° est modifié afin d'élargir le passage vers le cadre de réserve des officiers de carrière

De centrale uitdaging voor Defensie is het herkapitaliseren van het personeelsdomein en het ombuigen van de dalende curve van de effectieven. In deze context heeft het reservekader eveneens een rol te spelen.

Met de doorgevoerde wijzigingen worden, in het kader van de overdracht van verworven competenties aan jongere generaties, de re-integratiemogelijkheden in het reservekader verruimd, wordt de opname in het reservekader van de reeds gepensioneerde beroepsmilitair mogelijk gemaakt en wordt het voor de reservemilitair en de kandidaat-reservemilitair mogelijk om opnieuw deel te nemen aan de externe werving teneinde in een hoger niveau binnen dezelfde personeelscategorie of in een hogere personeelscategorie te dienen en dit om de competenties van iedereen op de meest aangewezen manier te kunnen gebruiken. Hierdoor kan de reservemilitair op dezelfde manier als de militair van het actief kader veranderen van personeelscategorie en opklimmen in de hiërarchische echelons. Defensie kan op deze manier ook zijn sociale rol vervullen voor de militairen van het reservekader.

Het statuut van de militairen van het reservekader wordt aantrekkelijker en flexibeler gemaakt door enerzijds het vereenvoudigen van het administratieve beheer van de dienstnemeningen en wederdienstnemeningen en door anderzijds een vormingscyclus op maat te voorzien, zodat het departement sneller een beroep kan doen op bepaalde specifieke vaardigheden die niet of in mindere mate aanwezig zijn binnen Defensie. Vormingen die voor de reservemilitair weinig meerwaarde hebben aan het begin van zijn loopbaan, kunnen op deze manier worden vermeden.

Deze verschillende maatregelen dragen bij tot het verbeteren van het statuut van de militairen van het reservekader in het algemeen en tot het kunnen beschikken over de nodige bijzondere competenties binnen Defensie.

De Raad van State heeft in zijn advies nr. 73.594/4 van 19 juni 2023 opmerkingen geformuleerd over dit ontwerp. De door dit Hoog Rechtscollege geformuleerde opmerkingen werden volledig gevolgd.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 2

Artikel 10 van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht, heeft betrekking op de overgang van de officieren van niveau A van het actief kader naar het reservekader. De bepaling onder 1°, wordt gewijzigd

du niveau A. De la sorte, le passage peut aussi avoir lieu après la mise à la pension pour une autre raison que l'incapacité physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires. La disposition était beaucoup trop restrictive car la demande pour le passage dans le cadre de réserve devait être introduite avant la mise à la pension. Cette limitation ne laissait que trop peu de temps de réflexion dans le chef du futur militaire pensionné qui souhaite parfois se donner une année de réflexion avant de s'engager dans de nouvelles obligations liées au statut des militaires du cadre de réserve et de mettre ses connaissances et ses compétences à disposition du Département.

Il n'est donc plus nécessaire que l'officier de carrière qui souhaite passer dans le cadre de réserve suite à sa mise à la pension par limite d'âge ou à la demande, introduise sa demande et reçoive l'autorisation avant sa mise effective à la pension.

S'il souhaite encore accéder au cadre de réserve, il peut de la sorte toujours introduire une demande après sa date de mise à la pension. Il subit une perte d'ancienneté égale au temps écoulé depuis sa mise à la pension. Il peut demander à être admis dans le cadre de réserve pour autant qu'il n'atteint pas la limite d'âge visée à l'article 73, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mai 2001 précitée, à savoir 60 ans.

L'article est complété par un 3^o afin d'étendre le passage dans le cadre de réserve aux officiers du niveau A du cadre actif, qui ont été admis dans le cadre de réserve de plein droit pour une durée de dix ans, pour lesquels cette période de dix ans a pris fin. De la sorte et pour autant qu'ils n'ont pas atteint la limite d'âge visée à l'article 73, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mai 2001 précitée, à savoir 60 ans, ils pourront, après cette période, à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement le permettent, continuer à appartenir au cadre de réserve.

Art. 3

Pour les officiers de carrière du niveau B, qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'incapacité physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires, et les officiers qui ont été admis de plein droit pour une période de dix ans dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B, il est renvoyé aux commentaires de l'article 2.

teneinde de overgang naar het reservekader van de beroepsofficieren van niveau A uit te breiden. Zo kan de overgang ook gebeuren na de pensionering voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen. De bepaling was te beperkend daar de aanvraag voor de overgang naar het reservekader moest worden ingediend voor de pensionering. Deze beperking liet te weinig tijd voor reflectie in hoofde van de toekomstig gepensioneerde militair die soms een jaar de tijd wil nemen alvorens zich te engageren in nieuwe verplichtingen verbonden aan het statuut van de militairen van het reservekader en zijn kennis en vaardigheden ten dienste van het Departement te stellen.

Het is dus niet langer nodig dat de beroepsofficier die wenst over te gaan naar het reservekader in geval van pensionering op leeftijdsgrens of op aanvraag, de aanvraag indient en de toestemming bekomt vóór zijn effectieve pensionering.

Indien hij alsnog wenst toe te treden tot het reservekader, dan kan hij hiertoe nog altijd een aanvraag indienen na zijn pensioendatum. Hij ondergaat een verlies van anciënniteit gelijk aan de tijd die sinds zijn pensionering verlopen is. Hij kan vragen om opgenomen te worden in het reservekader voor zover hij de leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, eerste lid, van de voornoemde wet van 16 mei 2001 niet bereikt, namelijk 60 jaar.

Het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 3^o teneinde de overgang naar het reservekader uit te breiden naar de officieren van niveau A van het actief kader, die van rechtswege voor een duur van tien jaar werden toegelaten tot het reservekader, voor wie deze periode van tien jaar een einde heeft genomen. Hierdoor en voor zover zij de leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, eerste lid, van de voornoemde wet van 16 mei 2001 nog niet bereikt hebben, namelijk 60 jaar, kunnen zij, na deze periode, op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften het toelaten, blijven behoren tot het reservekader.

Art. 3

Voor de beroepsofficieren van niveau B, die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen, en de officieren die van rechtswege voor een periode van tien jaar werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B, wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 2.

Art. 4

Pour les sous-officiers de carrière du niveau B, qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires, et les sous-officiers qui ont été admis de plein droit pour une période de dix ans dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B, il est renvoyé aux commentaires de l'article 2.

Art. 5

Pour les sous-officiers de carrière du niveau C, qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires, et les sous-officiers qui ont été admis de plein droit pour une période de dix ans dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C, il est renvoyé aux commentaires de l'article 2.

Art. 6

Pour les volontaires de carrière, qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires, et les volontaires qui ont été admis de plein droit pour une période de dix ans dans la catégorie des volontaires de réserve, il est renvoyé aux commentaires de l'article 2.

Art. 7

L'article 16 de loi du 16 mai 2001 précitée, prévoit la possibilité pour le militaire de réserve de postuler pour le recrutement externe dans le cadre de réserve. L'article permet au militaire de réserve de souscrire à nouveau, un engagement en qualité de candidat militaire de réserve. Le rengagement en cours est ainsi suspendu. En cas de perte de la qualité de candidat sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C, ou de candidat officier de réserve du niveau A, le rengagement ainsi suspendu reprend cours à la date de la suspension.

De par les modifications apportées à l'article 16 de la loi du 16 mai 2001 précitée, cette possibilité est également offerte au candidat militaire de réserve. Son engagement en cours est aussi suspendu.

L'article 15 de la loi du 16 mai 2001 précitée, doit donc être modifié conformément à ces modifications.

Art. 4

Voor de beroepsonderofficiëren van niveau B, die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen, en de onderofficiëren die van rechtswege voor een periode van tien jaar werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficiëren van niveau B, wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 2.

Art. 5

Voor de beroepsonderofficiëren van niveau C, die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen, en de onderofficiëren die van rechtswege voor een periode van tien jaar werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficiëren van niveau C, wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 2.

Art. 6

Voor de beroepsvrijwilligers, die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen, en de vrijwilligers die van rechtswege voor een periode van tien jaar werden toegelaten tot de categorie van de reservenvrijwilligers, wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 2.

Art. 7

Artikel 16 van de voornoemde wet van 16 mei 2001, voorziet de mogelijkheid voor de reservemilitair om te solliciteren voor de externe werving in het reservekader. Het artikel maakt het voor de reservemilitair mogelijk om opnieuw een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair aan te gaan. De lopende wederdienstneming wordt dan geschorst. In geval van verlies van de hoedanigheid van kandidaat-reserveonderofficier van niveau B of niveau C of van kandidaat-reserveofficier van niveau A wordt de geschorste wederdienstneming opnieuw van kracht op de datum van de schorsing.

Door de wijzigingen aangebracht aan artikel 16 van de voornoemde wet van 16 mei 2001, wordt deze mogelijkheid ook geboden aan de kandidaat-reservemilitair. Zijn lopende dienstneming wordt ook geschorst.

Artikel 15 van de voornoemde wet van 16 mei 2001, dient dus overeenkomstig deze wijzigingen te worden

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 8.

Art. 8

L'article 16 de loi du 16 mai 2001 précitée, prévoit la possibilité pour un militaire de réserve de postuler pour le recrutement externe dans le cadre de réserve. Le militaire de réserve peut avoir obtenu comme civil un diplôme spécifique ou acquis une certaine expérience professionnelle qui peut être utile pour la Défense. L'article permet au militaire de réserve de souscrire à nouveau, un engagement en qualité de candidat militaire de réserve dans un niveau supérieur dans la même catégorie de personnel ou dans une catégorie de personnel supérieure. Pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission, le volontaire de réserve ou le sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C peut souscrire un engagement en qualité de candidat sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C ou de candidat officier de réserve du niveau A. Le rengagement en cours est ainsi suspendu par le nouvel engagement. En cas de perte de la qualité de candidat sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C, ou de candidat officier de réserve du niveau A, le rengagement ainsi suspendu reprend cours à la date de la suspension.

Jusqu'à présent, rien n'était prévu pour l'officier de réserve du niveau A ou du niveau B, ni pour le candidat militaire de réserve.

De par les modifications apportées, il devient pour un officier de réserve du niveau A ou du niveau B également possible de souscrire un engagement en qualité de candidat officier de réserve du niveau A via le recrutement normal, spécial de base ou spécial latéral, pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission.

De par les modifications apportées, cette possibilité est également offerte au candidat militaire de réserve. Il est illogique de ne pas offrir au candidat militaire de réserve qui satisfait aux conditions d'admission la possibilité d'améliorer son statut pendant sa candidature. En outre, le groupe cible pour le recrutement de candidats militaires de réserve pour une fonction spécifique est ainsi élargi. Lorsqu'un candidat militaire de réserve acquiert, pendant son engagement, des compétences supplémentaires et de cette manière, satisfait aux conditions pour entamer une nouvelle formation de base, il va de soit de lui offrir cette possibilité. La signature d'un nouvel engagement suspend l'engagement en cours.

aangepast. Voor bijkomende toelichtingen wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 8.

Art. 8

Artikel 16 van de voornoemde wet van 16 mei 2001, voorziet de mogelijkheid voor de reservemilitair om te solliciteren voor de externe werving in het reservekader. De reservemilitair kan als burger een specifiek diploma hebben behaald of een bepaalde beroepservaring hebben opgedaan die nuttig kan zijn voor Defensie. Het artikel maakt het voor de reservemilitair mogelijk om opnieuw een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair aan te gaan in een hoger niveau binnen dezelfde personeelscategorie of in een hogere personeelscategorie. Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden kan een reservevrijwilliger of een reserveonderofficier van niveau B of niveau C een dienstneming aangaan als kandidaat-reserveonderofficier van niveau B of niveau C of als kandidaat-officier van niveau A. De lopende wederdienstneming wordt dan geschorst door de nieuwe dienstneming. In geval van verlies van de hoedanigheid van kandidaat-reserveonderofficier van niveau B of niveau C of van kandidaat-reserveofficier van niveau A wordt de geschorste wederdienstneming opnieuw van kracht op de datum van de schorsing.

Er werd tot nu toe niets voorzien voor de reserve-officier van niveau A of niveau B, noch voor de kandidaat-reservemilitair.

Door de aangebrachte wijzigingen wordt het ook voor de reserveofficier van niveau A of niveau B mogelijk om een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A aan te gaan, via de normale, de basis bijzondere of de laterale bijzondere werving, voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden.

Deze mogelijkheid wordt door de aangebrachte wijzigingen ook geboden aan de kandidaat-reservemilitair. Het is onlogisch om de kandidaat-reservemilitair die voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden niet de kans te bieden om zijn statuut reeds tijdens zijn kandidatuur te verbeteren. Bovendien wordt zo de doelgroep voor de werving van kandidaat-reservemilitairen voor een specifieke functie, uitgebreid. Wanneer de kandidaat-reservemilitair, tijdens zijn dienstneming, bijkomende competenties verwerft en op deze manier aan de voorwaarden voldoet om een nieuwe basisvorming aan te vatten, spreekt het voor zich hem deze mogelijkheid te bieden. Het ondertekenen van een nieuwe dienstneming schorst de lopende dienstneming.

Illustrations:

1° Le candidat sous-officier de réserve du niveau C du recrutement normal qui, au moment de la signature de son engagement, ne possédait pas encore un master mais qui l'a obtenu pendant sa candidature comme militaire de réserve, peut, pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission, contracter un nouvel engagement dans la qualité de candidat officier de réserve du niveau A via le recrutement spécial de base.

L'engagement en cours dans la qualité de candidat sous-officier de réserve du niveau C est suspendu par la signature de l'acte d'engagement dans la qualité de candidat officier de réserve du niveau A le jour où le candidat commence sa formation dans la qualité de candidat officier de réserve du niveau A. Il conserve le dernier grade auquel il était commissionné comme candidat militaire de réserve, jusqu'à ce qu'il soit commissionné à un grade supérieur.

Lorsque le candidat officier de réserve du niveau A termine avec succès la formation et acquiert la qualité d'officier de réserve du niveau A, l'engagement suspendu dans la qualité de candidat sous-officier de réserve du niveau C prend fin de plein droit le jour où le candidat a commencé sa nouvelle formation comme candidat officier de réserve du niveau A.

En cas de perte de la qualité de candidat officier de réserve du niveau A:

a. l'ancien candidat sous-officier de réserve du niveau C, quand il s'agit d'un échec définitif dans sa nouvelle formation de base pour les motifs que le Roi détermine, peut obtenir, à sa demande, l'autorisation d'être réintégré dans sa formation de base originelle. Dans ce cas, l'engagement suspendu dans la qualité de candidat sous-officier de réserve du niveau C reprend ses effets à la date de la suspension et la durée de cet engagement initial est prolongée de plein droit de la durée de la suspension.

b. l'engagement suspendu de l'ancien candidat sous-officier de réserve du niveau C, reprend ses effets à la date de la suspension si la perte de la qualité de candidat est la conséquence d'une autre raison que celle visée en a. Dans ce cas, la durée de cet engagement initial est prolongée de plein droit de la durée de la suspension.

2° L'officier de réserve du niveau A du recrutement normal ou le candidat officier de réserve du niveau A

Illustraties:

1° De kandidaat-reserveonderofficier van niveau C van de normale werving die, op het ogenblik van het ondertekenen van zijn dienstneming, nog niet in het bezit was van een master maar deze tijdens zijn kandidatuur als reservemilitair heeft behaald, kan, voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden, een nieuwe dienstneming aangaan in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A via de basis bijzondere werving.

De lopende dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveonderofficier van niveau C wordt geschorst door de ondertekening van de dienstnemingsakte in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A de dag waarop de kandidaat zijn vorming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A begint. Hij behoudt de laatste graad in dewelke hij als kandidaat-reservemilitair aangesteld was, tot hij in een hogere graad aangesteld wordt.

Wanneer de kandidaat-reserveofficier van niveau A de vorming met succes beëindigt en de hoedanigheid van reserveofficier van niveau A verwerft, neemt de geschorste dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveonderofficier van niveau C van rechtswege een einde op de dag waarop de kandidaat zijn nieuwe vorming als kandidaat-reserveofficier van niveau A aangevat heeft.

In geval van verlies van de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A:

a. kan de voormalige kandidaat-reserveonderofficier van niveau C, wanneer het een definitieve mislukking in zijn nieuwe basisvorming om de redenen die de Koning bepaalt betreft, op zijn aanvraag, de toestemming krijgen om in zijn oorspronkelijke basisvorming heropgenomen te worden. In dat geval wordt de geschorste dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveonderofficier van niveau C opnieuw van kracht op de datum van de schorsing en wordt de duur van deze oorspronkelijke dienstneming van rechtswege verlengd met de duur van de schorsing.

b. wordt de geschorste dienstneming van de voormalige kandidaat-reserveonderofficier van niveau C, opnieuw van kracht op de datum van de schorsing wanneer het verlies van de hoedanigheid van kandidaat het gevolg is van een andere dan in a. bedoelde reden. In dat geval wordt de duur van deze oorspronkelijke dienstneming van rechtswege verlengd met de duur van de schorsing.

2° De reserveofficier van niveau A van de normale werving of de kandidaat-reserveofficier van niveau A van

du recrutement spécial de base qui, au moment où il a contracté son engagement ne satisfaisait pas encore à l'expérience professionnelle requise afin de pouvoir solliciter pour un poste vacant du recrutement latéral spécial, mais qui a obtenu cette expérience professionnelle pendant, selon le cas, sa carrière ou sa candidature, peut, pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission, contracter un nouvel engagement dans la qualité de candidat officier de réserve du niveau A via le recrutement latéral spécial et ainsi accéder plus rapidement aux grades supérieurs.

Dans le cas où il s'agit d'un officier de réserve du niveau A du recrutement normal qui souscrit un engagement en qualité de candidat officier de réserve du niveau A via le recrutement latéral spécial, le rengagement en cours dans la qualité d'officier de réserve du niveau A du recrutement normal est suspendu par la signature de l'acte d'engagement dans la qualité de candidat officier de réserve du niveau A du recrutement latéral spécial.

Lorsqu'il termine avec succès la formation et acquiert la qualité d'officier de réserve du niveau A du recrutement latéral spécial, le rengagement en qualité d'officier de réserve du niveau A du recrutement normal suspendu prend fin de plein droit le jour où le candidat a commencé sa nouvelle formation.

Dans le cas de perte de la qualité de candidat officier de réserve du niveau A du recrutement latéral spécial, l'ancien officier de réserve du niveau A du recrutement normal est réintégré dans sa qualité d'origine de militaire de réserve. Dans ce cas le rengagement suspendu reprend ses effets à la date de la suspension. Il lui est accordé l'ancienneté et le grade qu'il aurait obtenus s'il n'avait pas quitté sa qualité d'origine.

Lorsque l'ancien militaire de réserve ou l'ancien candidat militaire de réserve perd sa nouvelle qualité de candidat militaire de réserve, l'engagement ou le rengagement suspendu reprend cours à la date de sa suspension. La durée de cet engagement ou ce rengagement est prolongée de la durée de la suspension.

L'ancien candidat militaire de réserve qui échoue définitivement dans sa nouvelle formation de base, pourra, pour autant qu'il satisfasse aux conditions, obtenir l'autorisation d'être réintégré dans son cycle de formation d'origine et ce, dans une promotion suivante. L'engagement suspendu reprend cours à la date de sa suspension et la durée de cet engagement est prolongée de la durée de la suspension.

de basis bijzondere werving die op het ogenblik van het ondertekenen van zijn dienstneming nog niet voldeed aan de gevraagde beroepservaring om te kunnen solliciteren voor een vacature van de laterale bijzondere werving, maar deze beroepservaring tijdens zijn, naargelang het geval, loopbaan of kandidatuur behaalt, kan, voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden, een nieuwe dienstneming aangaan in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A via de laterale bijzondere werving en op deze manier sneller toegang krijgen tot de hogere graden.

In het geval het een reserveofficier van niveau A van de normale werving betreft die een nieuwe dienstneming aangaat in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A via de laterale bijzondere werving, wordt de lopende wederdienstneming in de hoedanigheid van reserveofficier van niveau A van de normale werving geschorst door de ondertekening van de dienstnemingsakte in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A van de laterale bijzondere werving.

Wanneer hij de vorming met succes beëindigt en de hoedanigheid van reserveofficier van niveau A van de laterale bijzondere werving verwerft, neemt de geschorste wederdienstneming in de hoedanigheid van van reserveofficier van niveau A van de normale werving van rechtswege een einde op de dag waarop de kandidaat zijn nieuwe vorming aangevat heeft.

In geval van verlies van de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A van de laterale bijzondere werving, wordt de voormalige reserveofficier van niveau A van de normale werving in zijn oorspronkelijke hoedanigheid heropgenomen. In dat geval wordt de geschorste wederdienstneming opnieuw van kracht op de datum van de schorsing. Hem worden de anciënniteit en de graad verleend die hij zou bekomen hebben indien hij zijn oorspronkelijke hoedanigheid niet had verlaten.

Wanneer de voormalige reservemilitair of de voormalige kandidaat-reservemilitair zijn nieuwe hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair verliest, wordt de geschorste dienstneming of wederdienstneming terug van kracht op de datum van de schorsing. De duur van deze dienstneming of wederdienstneming wordt verlengd met de duur van de schorsing.

De voormalige kandidaat-reservemilitair die definitief mislukt in zijn nieuwe basisvorming, kan, voor zover hij voldoet aan de voorwaarden, de toestemming krijgen om heropgenomen te worden in zijn oorspronkelijke vormingscyclus en dit, in een volgende promotie. De geschorste dienstneming wordt terug van kracht op de datum van de schorsing en de duur van deze dienstneming wordt verlengd met de duur van de schorsing.

Par ailleurs, l'article 16 est modifié et complété pour apporter quelques clarifications. Ainsi, il est explicitement mentionné que l'engagement ou le rengagement suspendu prend fin de plein droit lorsque le candidat militaire de réserve est nommé dans son nouveau grade de base et ce, le jour où le candidat militaire de réserve avait commencé sa formation. Finalement, il est mentionné que dans tous les cas, le candidat militaire de réserve concerné conserve son dernier grade jusqu'à ce qu'il soit commissionné ou nommé à un grade supérieur.

Illustrations:

1° Le candidat sous-officier de réserve du niveau C du recrutement normal, commissionné dans le grade de sergent, qui contracte un nouvel engagement dans la qualité de candidat officier de réserve du niveau A via le recrutement spécial de base, conserve ce grade jusqu'au moment où il peut être commissionné à un grade supérieur.

2° L'officier de réserve du niveau A du recrutement normal, nommé dans le grade de capitaine, qui contracte un nouvel engagement dans la qualité de candidat officier de réserve du niveau A via le recrutement latéral spécial, conserve ce grade jusqu'au moment où il peut être nommé dans le grade de major.

Art. 9 et 10

Outre la correction d'une référence suite aux modifications apportées par l'article 8 de la présente loi, dans le cadre d'une simplification administrative, la durée fixée du rengagement est abrogée. Ce n'est donc plus nécessaire de souscrire un nouveau rengagement tous les, selon le cas, 5 ou 10 ans. En effet, conformément à l'article 19, § 2, de la loi du 16 mai 2001 précitée, le militaire de réserve cesse de plein droit d'appartenir au cadre de réserve le 31 décembre de l'année au cours de laquelle il atteint la limite d'âge de 60 ans, visée à l'article 73, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mai 2001 précitée. Il a en outre à chaque instant la possibilité de présenter sa démission du cadre de réserve. Il n'est pas obligé de satisfaire aux rappels ordinaires visés à l'article 34, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 16 mai 2001 précitée. Mais il est toutefois prévu que s'il n'a pas satisfait pendant 10 années consécutives à ces rappels ordinaires, son rengagement peut être résilié.

Daarnaast wordt artikel 16 gewijzigd en aangevuld om enkele verduidelijkingen aan te brengen. Zo wordt uitdrukkelijk gesteld dat de geschorste dienstneming of wederdienstneming van rechtswege eindigt wanneer de kandidaat-reservemilitair in zijn nieuwe basisgraad wordt benoemd, en dit op de dag dat de kandidaat-reservemilitair zijn vorming had aangevat. Ten slotte wordt vermeld dat in alle gevallen de betrokken kandidaat-reservemilitair zijn laatste graad behoudt tot hij in een hogere graad wordt aangesteld of benoemd.

Illustraties:

1° De kandidaat-reserveonderofficier van niveau C van de normale werving, aangesteld in de graad van sergeant, die een nieuwe dienstneming aangaat in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A via de basis bijzondere werving, behoudt deze graad tot op het ogenblik dat hij in een hogere graad aangesteld kan worden.

2° De reserveofficier van niveau A van de normale werving, benoemd in de graad van kapitein, die een nieuwe dienstneming aangaat in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A via de laterale bijzondere werving, behoudt deze graad tot op het ogenblik dat hij benoemd wordt in de graad van majoor.

Art. 9 en 10

Naast de verbetering van een verwijzing ten gevolge de wijzigingen aangebracht door artikel 8 van deze wet, wordt in het kader van een administratieve vereenvoudiging de bepaalde duur van de wederdienstneming opgeheven. Het is dus niet langer nodig om een nieuwe wederdienstneming aan te gaan om de, naargelang het geval, 5 of 10 jaar. Immers, overeenkomstig artikel 19, § 2, van de voornoemde wet van 16 mei 2001 houdt de reservemilitair van rechtswege op tot het reservekader te behoren op 31 december van het jaar waarin hij de leeftijdsgrens van 60 jaar bereikt heeft, bedoeld in artikel 73, eerste lid, van de voornoemde wet van 16 mei 2001. Hij heeft bovendien te allen tijde de mogelijkheid om zijn ontslag uit het reservekader aan te bieden. Hij is niet verplicht om te voldoen aan de in artikel 34, § 1, eerste lid, 1°, van de voornoemde wet van 16 mei 2001, voorziene gewone wederoproeping. Maar er wordt evenwel voorzien dat wanneer hij gedurende 10 opeenvolgende jaren niet heeft voldaan aan deze gewone wederoproeping, zijn wederdienstneming kan worden verbroken.

Art. 11

Pour le recrutement des militaires de réserve, il est principalement tenu compte des compétences que le postulant militaire de réserve a déjà acquises avant de rejoindre la Défense. À cette fin, le cycle de formation d'un candidat militaire de réserve doit être composé le plus soupagement possible afin que la Défense puisse mettre à profit les compétences du militaire de réserve le plus rapidement possible. Ainsi, il n'est pas nécessaire que chaque candidat militaire de réserve suive la phase d'instruction militaire spécialisée pendant sa formation de base. En effet, il existe des fonctions pour lesquelles l'instruction militaire spécialisée n'offre pas de valeur ajoutée. Il s'agit des fonctions de soutien non-opérationnelles, telles que des fonctions dans la logistique ou des fonctions de spécialiste, par exemple juriste ou psychologue. Par contre, l'instruction militaire spécialisée est nécessaire pour des fonctions opérationnelles liées aux unités de combat. Ces fonctions seront décrites dans les directives concernant la formation des candidats militaires de réserve. S'il appert qu'au cours de sa future carrière, le militaire de réserve qui n'a pas suivi l'instruction militaire spécialisée pendant sa formation de base, doit participer à une mission ou doit quand même suivre cette phase de formation afin de pouvoir exécuter une certaine fonction, il pourra encore suivre cette phase comme formation complémentaire. De même, il n'est pas nécessaire que chaque candidat militaire de réserve suive la phase d'instruction professionnelle spécialisée et la phase d'instruction on the job. Le suivi d'une seule de ces deux phases est suffisant. Le choix de la phase appropriée est déterminé par la future unité. Si le candidat militaire de réserve doit encore acquérir de nouvelles compétences pour exercer sa fonction, il devra suivre une phase d'instruction professionnelle spécialisée avec un programme de formation spécifique. Par contre, si le candidat militaire de réserve possède déjà toutes les compétences pour exercer sa fonction, il devra suivre une phase d'instruction on the job afin d'apprendre à connaître l'environnement militaire dans lequel il prestera. Par exemple, un candidat militaire de réserve officier de liaison commandement de province suivra une phase d'instruction professionnelle spécialisée, alors qu'un candidat militaire de réserve chirurgien orthopédique suivra une phase d'instruction on the job.

Art. 12

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 8.

Art. 11

Voor de rekrutering van reservemilitairen wordt voornamelijk rekening gehouden met de competenties die de sollicitant reservemilitair reeds heeft verworven vooraleer hij Defensie vervoegt. De vormingscyclus van de kandidaat-reservemilitair moet daarom zo flexibel mogelijk worden samengesteld zodat Defensie zo snel mogelijk van de competenties van de reservemilitair gebruik kan maken. Daarom hoeft niet elke kandidaat-reservemilitair tijdens zijn basisvorming de fase gespecialiseerde militaire opleiding te volgen. Er zijn inderdaad functies waarvoor de gespecialiseerde militaire opleiding geen meerwaarde biedt. Dit betreft niet-operationele, ondersteunende functies, zoals functies in de logistiek of functies van specialisten, bijvoorbeeld jurist en psycholoog. De gespecialiseerde militaire opleiding is daarentegen wel nodig voor operationele functies die gelinkt zijn aan gevechtseenheden. Deze functies zullen beschreven worden in de richtlijnen met betrekking tot de vorming van kandidaat-reservemilitairen. Wanneer blijkt dat de reservemilitair die de gespecialiseerde militaire opleiding niet heeft gevolgd tijdens zijn basisvorming, in de loop van zijn latere loopbaan moet deelnemen aan een operatie of deze vormingsfase alsnog dient te volgen om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen, zal hij deze fase nog als complementaire vorming kunnen volgen. Evenzo hoeft niet elke kandidaat-reservemilitair de fase gespecialiseerde professionele opleiding en de fase opleiding on the job te volgen. Het volgen van slechts één van deze twee fasen volstaat. De keuze van de gepaste fase wordt bepaald door de toekomstige eenheid. Als de kandidaat-reservemilitair nog nieuwe competenties moet verwerven om zijn functie uit te voeren, moet hij een fase gespecialiseerde professionele opleiding volgen met een specifiek vormingsprogramma. Als de kandidaat-reservemilitair daarentegen al over alle competenties beschikt om zijn functie uit te voeren, zal hij een fase opleiding on the job moeten volgen om de militaire omgeving waarin hij zal werken te leren kennen. Een kandidaat-reservemilitair verbindingsofficier provinciecommando zal bijvoorbeeld een fase gespecialiseerde professionele opleiding volgen, terwijl een kandidaat-reservemilitair orthopedisch chirurg een fase opleiding on the job zal volgen.

Art. 12

Voor bijkomende toelichtingen wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 8.

Art. 13

Cet article apporte une précision. En effet, conformément à l'article 15, alinéa 2, de la loi du 16 mai 2001 précitée, le candidat militaire de réserve peut souscrire un rengagement en qualité de candidat militaire de réserve si, à la fin de son engagement, il ne satisfait pas encore aux conditions d'étude pour acquérir la qualité de militaire de réserve.

Art. 14

L'article 38 de la loi du 16 mai 2001 précitée fixe qu'un militaire du cadre de réserve, à l'exception du candidat militaire de réserve en formation militaire de base, peut effectuer des prestations complémentaires.

Suite aux observations du Conseil d'État dans son avis n° 73.594/4 du 19 juin 2023, l'article est adapté et complété afin de déterminer les principes essentiels en matière de prestations complémentaires, ainsi que les critères nécessaires à l'exercice de l'habilitation par le pouvoir exécutif.

Art. 15

Cet article abroge l'article 39 de la loi du 16 mai 2001 précitée. Cet article est superflu, vu les modifications apportées dans l'article 38 de la même loi.

Art. 16 à 18

Ces articles apportent des corrections linguistiques et ne demandent pas de commentaires supplémentaires.

Art. 19

De par la loi du 31 juillet 2017 modifiant diverses dispositions relatives à l'évaluation professionnelle des militaires, le nouveau système d'évaluation professionnelle a été fixé. La modification apportée par le présent article a pour but d'aligner la terminologie utilisée dans le statut des militaires du cadre de réserve sur celle utilisée dans le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif.

Art. 20 et 21

Ces articles apportent des corrections linguistiques et ne demandent pas de commentaires supplémentaires.

Art. 13

Dit artikel brengt een verduidelijking aan. Immers, overeenkomstig artikel 15, tweede lid, van de voornoemde wet van 16 mei 2001, kan de kandidaat-reservemilitair een wederdienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair aangaan indien hij, op het einde van zijn dienstneming, nog niet voldoet aan de studievoorwaarden om de hoedanigheid van reservemilitair te verwerven.

Art. 14

Artikel 38 van de voornoemde wet van 16 mei 2001 bepaalt dat de militair van het reservekader, met uitzondering van de kandidaat-reservemilitair in militaire basisvorming, bijkomende prestaties kan verrichten.

Ten gevolge van de opmerkingen van de Raad van State in zijn advies nr. 73.594/4 van 19 juni 2023, werd het artikel aangepast en aangevuld om de essentiële principes met betrekking tot bijkomende prestaties te bepalen, evenals de criteria die nodig zijn voor de uitoefening van de machtiging door de uitvoerende macht.

Art. 15

Dit artikel heft artikel 39 van de voornoemde wet van 16 mei 2001 op. Dit artikel is overbodig gezien de wijzigingen aangebracht in artikel 38 van dezelfde wet.

Art. 16 tot 18

Deze artikelen brengen taalverbeteringen aan en vergen geen bijkomende commentaren.

Art. 19

Met de wet van 31 juli 2017 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de professionele evaluatie van de militairen, werd het nieuw professioneel evaluatiesysteem van de militair bepaald. De door dit artikel aangebrachte wijziging heeft tot doel de terminologie die gebruikt wordt in het statuut van de militairen van het reservekader af te lijnen op deze die gebruikt wordt in het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader.

Art. 20 en 21

Deze artikelen brengen taalverbeteringen aan en vergen geen bijkomende commentaren.

Art. 22

Les modifications apportées par le présent article à l'article 72 de la loi du 16 mai 2001 précitée, visent à rendre possible pour le militaire de réserve qui a perdu la qualité de militaire de réserve suite à une des raisons mentionnées et pour autant qu'il n'ait pas dépassé la limite d'âge fixée à l'article 73, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mai 2001 précitée, à sa demande à être réintégré dans le cadre de réserve. Ceci permet à la Défense de pouvoir réintégrer des anciens militaires de réserve ayant acquis une plus grande expérience en dehors des Forces armées. En effet, il n'est pas toujours possible pour un militaire de réserve de combiner les rappels ordinaires prévus avec les obligations professionnelles, privées et familiales.

Finale­ment, il est précisé qu'il subit une perte d'ancienneté égale au temps écoulé depuis son départ du cadre de réserve.

Art. 23

Cet article apporte une correction linguistique et ne demande pas de commentaires supplémentaires.

Art. 24

Le présent article corrige une référence et ne demande pas de commentaires supplémentaires.

Art. 25 et 26

Le travail à distance est aussi rendu possible pour le militaire de réserve afin d'augmenter l'attractivité de ce statut. Les ex-militaires de carrière sont habitués à travailler de cette façon. Le militaire de réserve qui effectue une prestation volontaire d'encadrement, et donc qui remplace un militaire du cadre actif, peut également exécuter une partie de ses tâches via le système du "travail à distance". Ceci est aussi possible, mais peut-être dans une moindre mesure, pendant un rappel ordinaire.

Cette possibilité est aussi prévue pour le candidat militaire de réserve qui peut recevoir une partie de sa formation via "l'étude à distance".

Art. 22

De door dit artikel aangebrachte wijzigingen in artikel 72 van de voornoemde wet van 16 mei 2001, beogen voor de reservemilitair, die de hoedanigheid van reservemilitair ten gevolge van één van de vermelde redenen heeft verloren, en voor zover hij de leeftijdsgrens bepaalt in artikel 73, eerste lid, van de voornoemde wet van 16 mei 2001, niet overschreden heeft, op zijn verzoek het mogelijk te maken om in het reservekader te worden heropgenomen. Dit laat Defensie toe om de voormalige reservemilitairen die een grotere ervaring buiten de Krijgsmacht verworven hebben, opnieuw op te nemen. Het is immers voor een reservemilitair niet altijd mogelijk om de voorziene gewone wederoproeping te combineren met de professionele, private en familiale verplichtingen.

Ten slotte wordt verduidelijkt dat hij een verlies van anciënniteit ondergaat gelijk aan de tijd die sinds zijn vertrek uit het reservekader verlopen is.

Art. 23

Dit artikel brengt een taalverbetering aan en vergt geen bijkomende commentaren.

Art. 24

Dit artikel verbetert een verwijzing en vergt geen bijkomende commentaren.

Art. 25 en 26

Het werken op afstand wordt ook mogelijk gemaakt voor de reservemilitair teneinde de attractiviteit van dit statuut te verhogen. De ex-beroepsmilitairen zijn het veelal gewoon om op deze manier te werken. De reservemilitair die een vrijwillige encadreringsprestatie uitvoert, en dus een militair van het actief kader vervangt, kan ook een deel van zijn taken uitvoeren via het systeem van "werken op afstand". Dit is ook mogelijk, maar misschien in mindere mate, tijdens een gewone wederoproeping.

Deze mogelijkheid wordt ook voorzien voor de kandidaat-reservemilitair die een deel van zijn vorming via "studeren op afstand" kan ontvangen.

Art. 27

Le présent article fixe les mesures transitoires nécessaires pour les militaires de réserve qui servent sous un rengagement.

Art. 28

Cet article autorise le Roi à déterminer une date pour la mise en vigueur de la présente loi, afin de la faire entrer en vigueur en même temps que les modifications nécessaires à l'arrêté royal du 3 mai 2003 relatif au statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées. Suite aux observations du Conseil d'État dans son avis n° 73.594/4 du 19 juin 2023, une date limite d'entrée en vigueur a été ajoutée.

La ministre de la Défense,

Ludivine Dedonder

Art. 27

Dit artikel bepaalt de overgangsmaatregelen voor de reservemilitairen die dienen onder een wederdienstneming.

Art. 28

Dit artikel machtigt de Koning om een datum te bepalen voor de inwerkingtreding van deze wet, om deze tegelijkertijd in werking te doen treden met de noodzakelijke wijzigingen aan het koninklijk besluit van 3 mei 2003 betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht. Ten gevolge van de opmerkingen van de Raad van State in zijn advies nr. 73.594/4 van 19 juni 2023, werd een uiterste datum van inwerkingtreding toegevoegd.

De minister van Defensie,

Ludivine Dedonder

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires du cadre de réserve des forces armées

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2. Dans l'article 10 de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées, remplacé par la loi du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 1^{er}, les mots "les officiers de carrière du niveau A qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique" sont remplacés par les mots "les anciens officiers de carrière du niveau A qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique";

b) l'article est complété par le 3^o rédigé comme suit:

"3^o à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les anciens officiers de réserve visés au 2^o, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A, ait pris fin."

Art. 3. Dans l'article 10*bis* de la même loi, inséré par la loi du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 1^{er}, les mots "les officiers de carrière du niveau B qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique" sont remplacés par les mots "les anciens officiers de carrière du niveau B qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique";

b) l'article est complété par le 3^o rédigé comme suit:

"3^o à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les anciens officiers de réserve visés au 2^o, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B, ait pris fin."

Art. 4. Dans l'article 11 de la même loi, remplacé par la loi du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. In artikel 10 van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 1^o, worden de woorden "de beroepsofficieren van niveau A die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn" vervangen door de woorden "de voormalige beroepsofficieren van niveau A die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden";

b) het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 3^o, luidende:

"3^o op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reserveofficieren bedoeld in 2^o, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A, een einde genomen heeft."

Art. 3. In artikel 10*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 1^o, worden de woorden "de beroepsofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn" vervangen door de woorden "de voormalige beroepsofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden";

b) het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 3^o, luidende:

"3^o op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reserveofficieren bedoeld in 2^o, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B, een einde genomen heeft."

Art. 4. In artikel 11 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) dans le 1°, les mots “les sous-officiers de carrière du niveau B qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'incapacité physique” sont remplacés par les mots “les anciens sous-officiers de carrière du niveau B qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'incapacité physique”;

b) l'article est complété par le 3° rédigé comme suit:

“3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les anciens sous-officiers de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B, ait pris fin.”

Art. 5. Dans l'article 11*bis* de la même loi, inséré par la loi du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 1°, les mots “les sous-officiers de carrière du niveau C qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'incapacité physique” sont remplacés par les mots “les anciens sous-officiers de carrière du niveau C qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'incapacité physique”;

b) l'article est complété par le 3° rédigé comme suit:

“3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les anciens sous-officiers de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C, ait pris fin.”

Art. 6. Dans l'article 12 de la même loi, modifié par les lois des 30 décembre 2008, 10 janvier 2010 et 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 1°, les mots “à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des forces armées le permettent: les volontaires de carrière qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'incapacité physique” sont remplacés par les mots “à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les anciens volontaires de carrière qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'incapacité physique”;

b) l'article est complété par le 3° rédigé comme suit:

“3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les anciens volontaires de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des volontaires de réserve, ait pris fin.”

a) in de bepaling onder 1°, worden de woorden “de beroepsonderofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn” vervangen door de woorden “de voormalige beroepsonderofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden”;

b) het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:

“3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reserveonderofficieren bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B, een einde genomen heeft.”

Art. 5. In artikel 11*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 1°, worden de woorden “de beroepsonderofficieren van niveau C die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn” vervangen door de woorden “de voormalige beroepsonderofficieren van niveau C die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden”;

b) het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:

“3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reserveonderofficieren bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau C, een einde genomen heeft.”

Art. 6. In artikel 12 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 30 december 2008, 10 januari 2010 en 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 1°, worden de woorden “op hun verzoek en voorzover de kaderbehoeften van de krijgsmacht het toelaten: de beroepsvrijwilligers die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn” vervangen door de woorden “op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige beroepsvrijwilligers die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden”;

b) het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:

“3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reservenvrijwilligers bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reservenvrijwilligers, een einde genomen heeft.”

Art. 7. Dans l'article 15, alinéa 3, de la même loi, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, les mots "son rengagement comme sous-officier ou volontaire de réserve ne soit pas suspendu" sont remplacés par les mots "selon le cas, son engagement comme candidat militaire de réserve ou son rengagement comme militaire de réserve ne soit pas suspendu".

Art. 8. À l'article 16 de la même loi, remplacé par la loi du 30 décembre 2008 et modifié par la loi du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

"Pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission fixées à l'article 7, le candidat volontaire de réserve ou le volontaire de réserve peut souscrire soit un engagement en qualité de candidat sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C, soit un engagement en qualité de candidat officier de réserve du niveau A";

2° dans l'alinéa 2, les mots "le candidat sous-officier de réserve du niveau C ou" sont insérés entre les mots "à l'article 7," et les mots "le sous-officier de réserve du niveau C";

3° dans l'alinéa 3, les mots "le candidat sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C, ou" sont insérés entre les mots "à l'article 7," et les mots "le sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C";

4° l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit:

"Pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission fixées à l'article 7, l'officier de réserve du niveau B peut souscrire un engagement en qualité de candidat officier de réserve du niveau A";

5° l'article est complété par sept alinéas, rédigés comme suit:

"Pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission fixées à l'article 7, le candidat officier de réserve du niveau A ou l'officier de réserve du niveau A, issu du recrutement normal ou spécial de base, peut souscrire un engagement en qualité de candidat officier de réserve du niveau A, via le recrutement spécial de base ou spécial latéral.

La durée de l'engagement comme candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve visée aux alinéas 1^{er} à 5, est de cinq ans. L'engagement prend cours par la signature de l'acte d'engagement le jour où le candidat commence sa formation et suspend tout engagement ou rengagement en cours.

Art. 7. In artikel 15, derde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden "zijn wederdienstneming als reserveonderofficier of reservenvrijwilliger niet geschorst is" vervangen door de woorden "zijn, naargelang het geval, dienstneming als kandidaat-reservemilitair of wederdienstneming als reservemilitair niet geschorst is".

Art. 8. In artikel 16 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2008 en gewijzigd bij de wet van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

"Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de kandidaat-reservenvrijwilliger of de reservenvrijwilliger hetzij een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveonderofficier van niveau B of niveau C, hetzij een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A aangaan";

2° in het tweede lid, worden de woorden "de kandidaat-reserveonderofficier van niveau C of" ingevoegd tussen de woorden "artikel 7, kan" en de woorden "de reserveonderofficier van niveau C";

3° in het derde lid, worden de woorden "de kandidaat-reserveonderofficier van niveau B of niveau C, of" ingevoegd tussen de woorden "artikel 7, kan" en de woorden "de reserveonderofficier van niveau B of niveau C";

4° het vierde lid wordt vervangen als volgt:

"Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de reserveofficier van niveau B een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A aangaan";

5° het artikel wordt aangevuld met zeven leden, luidende:

"Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de kandidaat-reserveofficier van niveau A of de reserveofficier van niveau A, gesproken uit de normale of basis bijzondere werving, een dienstneming aangaan in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A, via de basis bijzondere of laterale bijzondere werving.

De duur van de dienstneming als kandidaat-reserveofficier of als kandidaat-reserveonderofficier bedoeld in het eerste tot vijfde lid, bedraagt vijf jaar. De dienstneming gaat in door de ondertekening van de dienstnemingsakte de dag waarop de kandidaat zijn vorming begint en schorst elke andere lopende dienstneming of wederdienstneming.

Le candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve visé aux alinéas 1^{er} à 5, conserve le dernier grade auquel il était nommé comme militaire de réserve ou auquel il était commissionné comme candidat militaire de réserve, jusqu'à ce qu'il soit commissionné ou nommé à un grade supérieur.

Lorsque le candidat militaire de réserve ou le militaire de réserve visé aux alinéas 1^{er} à 5, termine avec succès la formation et acquiert, selon le cas, la qualité d'officier de réserve du niveau A ou de sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C, l'engagement ou le rengagement suspendu visé à l'alinéa 6, prend fin de plein droit le jour où le candidat a commencé sa nouvelle formation.

Dans le cas où l'ancien militaire de réserve perd la qualité de candidat officier de réserve ou de candidat sous-officier de réserve, le rengagement suspendu visé à l'alinéa 6 reprend ses effets à la date de la suspension. L'ancien militaire de réserve est réintégré dans sa qualité d'origine de militaire de réserve. Il lui est accordé l'ancienneté et le grade qu'il aurait obtenus s'il n'avait pas quitté sa qualité d'origine.

L'ancien candidat militaire de réserve, qui a cessé sa formation de base originelle afin de suivre une nouvelle formation de base, et qui perd la qualité de candidat officier de réserve ou de candidat sous-officier de réserve, suite à un échec définitif dans sa nouvelle formation de base pour les motifs que le Roi détermine, peut obtenir du Roi ou de l'autorité qu'il désigne, l'autorisation d'être réintégré dans sa formation de base originelle. Dans ce cas, l'engagement suspendu visé à l'alinéa 6 reprend ses effets à la date de la suspension. La durée de cet engagement initial est prolongée de plein droit de la durée de la suspension.

Dans le cas où l'ancien candidat militaire de réserve perd la qualité de candidat officier de réserve ou de candidat sous-officier de réserve, pour une autre raison que celle visée à l'alinéa 10, ou s'il avait déjà souscrit un rengagement conformément l'article 15, alinéa 2, l'engagement ou le rengagement suspendu visé à l'alinéa 6 reprend ses effets à la date de la suspension. La durée de cet engagement ou ce rengagement initial est prolongée de plein droit de la durée de la suspension."

Art. 9. À l'article 18 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 2 est abrogé;

De kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier bedoeld in het eerste tot vijfde lid, behoudt de laatste graad in dewelke hij als reservemilitair benoemd of als kandidaat-reservemilitair aangesteld was, tot hij in een hogere graad aangesteld of benoemd wordt.

Wanneer de kandidaat-reservemilitair of reservemilitair bedoeld in het eerste tot vijfde lid de vorming met succes beëindigt en, naargelang het geval, de hoedanigheid van reserveofficier van niveau A of reserveonderofficier van niveau B of niveau C verwerft, neemt de geschorste dienstneming of wederdienstneming bedoeld in het zesde lid, van rechtswege een einde op de dag waarop de kandidaat zijn nieuwe vorming aangevat heeft.

In het geval de voormalige reservemilitair de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier of van kandidaat-reserveonderofficier verliest, wordt de geschorste wederdienstneming bedoeld in het zesde lid terug van kracht op de datum van de schorsing. De voormalige reservemilitair wordt terug opgenomen in zijn oorspronkelijke hoedanigheid van reservemilitair. Hem worden de anciënniteit en de graad verleend die hij zou bekomen hebben indien hij zijn oorspronkelijke hoedanigheid niet had verlaten.

De voormalige kandidaat-reservemilitair, die zijn oorspronkelijke basisvorming heeft stopgezet om een nieuwe basisvorming te volgen, en die de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier of van kandidaat-reserveonderofficier verliest, ten gevolge een definitieve mislukking in zijn nieuwe basisvorming om de redenen die de Koning bepaalt, kan van de Koning of van de door Hem aangewezen overheid, de toestemming krijgen om in zijn oorspronkelijke basisvorming heropgenomen te worden. In dat geval wordt de geschorste dienstneming bedoeld in het zesde lid terug van kracht op de datum van de schorsing. De duur van deze oorspronkelijke dienstneming wordt van rechtswege verlengd met de duur van de schorsing.

In het geval de voormalige kandidaat-reservemilitair de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier of van kandidaat-reserveonderofficier verliest om een andere reden dan deze bedoeld in het tiende lid, of indien hij reeds een wederdienstneming had aangegaan overeenkomstig artikel 15, tweede lid, wordt de geschorste dienstneming of wederdienstneming bedoeld in het zesde lid terug van kracht op de datum van de schorsing. De duur van deze oorspronkelijke dienstneming of wederdienstneming wordt van rechtswege verlengd met de duur van de schorsing."

Art. 9. In artikel 18 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt opgeheven;

2° dans l'alinéa 3, les mots "l'article 16, alinéa 3" sont remplacés par les mots "l'article 16, alinéa 6"

Art. 10. L'article 19, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, est complété par le 4°, rédigé comme suit:

"4° par l'autorité désignée par le Roi, si le militaire de réserve n'a pas satisfait pendant dix années consécutives aux rappels ordinaires visés à l'article 34, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°."

Art. 11. Dans l'article 20, alinéa 1^{er}, 1°, de la même loi, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, le b) est remplacé par ce qui suit:

"b) une période partielle de formation professionnelle spécialisée, qui comprend:

- 1) le cas échéant, une phase d'instruction militaire spécialisée;
- 2) selon le cas, une phase d'instruction professionnelle spécialisée ou une phase d'instruction *on the job*;"

Art. 12. À l'article 26 de la même loi, remplacé par la loi du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots "s'il est candidat officier de réserve ou sous-officier de réserve du niveau B" sont remplacés par les mots "s'il est candidat officier de réserve du niveau A ou candidat sous-officier de réserve du niveau B";

2° l'article est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

"Le nouvel engagement visé aux alinéas 1^{er} et 2, prolonge, le cas échéant, de plein droit la suspension visée à l'article 16, alinéa 6."

Art. 13. Dans l'article 28 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le texte néerlandais de la phrase liminaire, le mot "*is*" est remplacé par le mot "*wordt*";

2° le 4° est complété par les mots "ou rengagement"

Art. 14. Dans l'article 38 de la même loi, remplacé par la loi du 16 juillet 2005 et modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots "les types de prestations complémentaires et" sont insérés entre les mots "Le Roi fixe" et les mots "les conditions dans lesquelles ces prestations peuvent être effectuées."

2° in het derde lid, worden de woorden "artikel 16, derde lid" vervangen door de woorden "artikel 16, zesde lid"

Art. 10. Artikel 19, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt aangevuld met de bepaling onder 4°, luidende:

"4° door de door de Koning aangewezen overheid, indien de reservemilitair gedurende tien opeenvolgende jaren niet heeft voldaan aan de gewone wederoproeping bedoeld in artikel 34, § 1, eerste lid, 1°."

Art. 11. In artikel 20, eerste lid, 1°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2008, wordt de bepaling onder b) vervangen als volgt:

"b) een deelperiode gespecialiseerde professionele vorming, die bestaat uit:

- 1) in voorkomend geval, een fase gespecialiseerde militaire opleiding;
- 2) naargelang het geval, een fase gespecialiseerde professionele opleiding of een fase opleiding *on the job*;"

Art. 12. In artikel 26 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, worden de woorden "indien hij kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier van niveau B is" vervangen door de woorden "indien hij kandidaat-reserveofficier van niveau A of kandidaat-reserveonderofficier van niveau B is";

2° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

"De nieuwe dienstneming bedoeld in het eerste en tweede lid verlengt, in voorkomend geval, van rechtswege de schorsing bedoeld in artikel 16, zesde lid."

Art. 13. In artikel 28 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de inleidende zin wordt het woord "*is*" vervangen door het woord "*wordt*";

2° in de bepaling onder 4° worden de woorden "of wederdienstneming" ingevoegd tussen de woorden "de verbreking van zijn dienstneming" en het woord "verkrijgt".

Art. 14. In artikel 38 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 16 juli 2005 en gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden "de soorten van bijkomende prestaties en" ingevoegd tussen de woorden "De Koning bepaalt" en de woorden "de voorwaarden waaronder deze prestaties kunnen worden uitgevoerd."

Art. 15. L'article 39 de la même loi, modifié par la loi du 19 juillet 2018, est abrogé.

Art. 16. Dans le texte néerlandais de l'article 47 de la même loi, remplacé par la loi du 19 juillet 2018, le mot "*reserveonderofficierin*" est remplacé par les mots "*reserveonderofficier in*".

Art. 17. Dans l'article 50, alinéa 4, de la même loi, inséré par la loi du 19 juillet 2018, les mots "*Le commissionnement*" sont remplacés par les mots "*La commission*".

Art. 18. Dans l'article 52, alinéa 3, de la même loi, remplacé par la loi du 19 juillet 2018, les mots "*Le commissionnement*" sont remplacés par les mots "*La commission*".

Art. 19. Dans l'article 53*bis* de la même loi, inséré par la loi du 19 juillet 2018, les mots "*L'appréciation de poste*" sont remplacés par les mots "*L'évaluation professionnelle*".

Art. 20. Dans l'article 58, alinéa 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 19 juillet 2018, dans la phrase liminaire, les mots "*au commissionnement*" sont remplacés par les mots "*à la commission*".

Art. 21. Dans l'article 62*bis*, alinéa 2, de la même loi, inséré par la loi du 19 juillet 2018, les mots "*des sous-officiersde*" sont remplacés par les mots "*des sous-officiers de*".

Art. 22. Dans l'article 72 de la même loi, modifié par les lois des 28 février 2007, 30 décembre 2008 et 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

- a) dans l'alinéa 1^{er}, 6°, les mots "*engagement ou*" sont insérés entre les mots "*n'a pas un*" et les mots "*rengagement suspendu*";
- b) l'article est complété par deux alinéas, rédigés comme suit:

"Toutefois, l'autorité désignée par le Roi peut autoriser l'ancien militaire de réserve à être réintégré dans le cadre de réserve, pour autant qu'il n'ait pas dépassé la limite d'âge fixée à l'article 73, alinéa 1^{er}, et que les nécessités d'encadrement l'exigent, s'il a perdu la qualité de militaire de réserve:

- 1° par démission à sa demande conformément à l'alinéa 1^{er} 1°;
- 2° par mise en congé définitif anticipée conformément à l'alinéa 1^{er} 3°;
- 3° suite à l'écoulement de la période visée aux articles 10, 2°, 10*bis*, 2°, 11, 2°, 11*bis*, 2° et 12, 2°;
- 4° suite à la résiliation de son rengagement visé à l'article 19, § 1^{er}, alinéa 2, 4°.

Art. 15. Artikel 39 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 19 juli 2018, wordt opgeheven.

Art. 16. In artikel 47 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 19 juli 2018, wordt het woord "*reserveonderofficierin*" vervangen door de woorden "*reserveonderofficier in*".

Art. 17. In de Franse tekst van artikel 50, vierde lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 19 juli 2018, worden de woorden "*Le commissionnement*" vervangen door de woorden "*La commission*".

Art. 18. In de Franse tekst van artikel 52, derde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 19 juli 2018, worden de woorden "*Le commissionnement*" vervangen door de woorden "*La commission*".

Art. 19. In artikel 53*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 19 juli 2018, worden de woorden "*De postbeoordeling*" vervangen door de woorden "*De professionele evaluatie*".

Art. 20. In de Franse tekst van artikel 58, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 19 juli 2018, worden in de inleidende zin de woorden "*au commissionnement*" vervangen door de woorden "*à la commission*".

Art. 21. In de Franse tekst van artikel 62*bis*, tweede lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 19 juli 2018, worden de woorden "*des sous-officiersde*" vervangen door de woorden "*des sous-officiers de*".

Art. 22. In artikel 72 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 28 februari 2007, 30 december 2008 en 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) in het eerste lid, 6° worden de woorden "*dienstneming of*" ingevoegd tussen de woorden "*geen geschorste*" en de woorden "*wederdienstneming heeft*";
- b) het artikel wordt aangevuld met twee leden, luidende:

"Evenwel, kan de door de Koning aangewezen overheid de voormalige reservemilitair toelaten om opnieuw in het reservekader te worden opgenomen, voor zover hij de leeftijdsgrens bepaalt in artikel 73, eerste lid, niet overschreden heeft en de kaderbehoeften het vereisen, indien hij de hoedanigheid van reservemilitair heeft verloren:

- 1° door ontslag op zijn verzoek overeenkomstig het eerste lid, 1°;
- 2° door het vroegtijdig met definitief verlof zenden overeenkomstig het eerste lid, 3°;
- 3° door het verlopen van de periode bedoeld in de artikelen 10, 2°, 10*bis*, 2°, 11, 2°, 11*bis*, 2°, en 12, 2°;
- 4° door de verbreking van de wederdienstneming bedoeld in artikel 19, § 1, tweede lid, 4°.

À cette fin, le militaire de réserve visé à l'alinéa 4, signe un nouveau rengagement. Il subit une perte d'ancienneté égale au temps écoulé depuis la perte de la qualité de militaire de réserve."

Art. 23. Dans l'article 73, alinéa 4, de la même loi, inséré par la loi du 21 novembre 2016, le mot "nouveau" est remplacé par le mot "nouvel".

Art. 24. Dans l'article 76 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots "10, 11 et 12, 58 et 65" sont remplacés par les mots "10, 10bis, 11, 11bis, 12 et 58".

Art. 25. Dans l'article 2 de la loi du 10 avril 2016 relative au travail à distance au sein de la Défense, les modifications suivantes sont apportées:

- a) dans la phrase liminaire de l'alinéa 1^{er}, les mots "du cadre actif" sont abrogés;
- b) dans l'alinéa 2, les mots "et les candidats militaires de réserve" sont insérés entre les mots "les candidats militaires" et les mots "qui se trouvent dans la sous-position".

Art. 26. L'article 3 de la même loi est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

"La notion de "candidat militaire de réserve" est utilisée conformément aux définitions visées à l'article 4, 1°, 2°, 2/1° et 3°, de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées."

Art. 27. Pour le militaire de réserve qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de la présente loi, a souscrit un rengagement, ce rengagement en cours prend fin de plein droit lorsque le militaire de réserve atteint la limite d'âge fixée à l'article 73, alinéa 1^{er}.

Art. 28. La présente loi entre en vigueur à la date fixée par le Roi.

De reservemilitair bedoeld in het vierde lid, ondertekent hiertoe een nieuwe wederdienstneming. Hij ondergaat een verlies van anciënniteit gelijk aan de tijd die sinds het verlies van de hoedanigheid van reservemilitair verlopen is."

Art. 23. In de Franse tekst van artikel 73, vierde lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 21 november 2016, wordt het woord "*nouveau*" vervangen door het woord "*nouvel*".

Art. 24. In artikel 76 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden "10, 11 en 12, 58 en 65" vervangen door de woorden "10, 10bis, 11, 11bis, 12 en 58".

Art. 25. In artikel 2 van de wet van 10 april 2016 betreffende het werken op afstand binnen Defensie, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) in de inleidende zin van het eerste lid worden de woorden "van het actief kader" opgeheven;
- b) in het tweede lid worden de woorden "en de kandidaat-reservemilitair" ingevoegd tussen de woorden "de kandidaat-militairen" en de woorden "die zich in de deelstand".

Art. 26. Artikel 3 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

"De notie "kandidaat-reservemilitair" wordt gebruikt overeenkomstig de definities bedoeld in artikel 4, 1°, 2°, 2/1° en 3°, van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht."

Art. 27. Voor de reservemilitair die, de dag vóór de inwerkingtreding van deze wet, een wederdienstneming had aangegaan, eindigt deze lopende wederdienstneming van rechtswege wanneer de reservemilitair de leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, eerste lid, bereikt.

Art. 28. Deze wet treedt in werking op de door de Koning bepaalde datum.

Analyse d'impact intégrée

Référez-vous au manuel pour compléter l'analyse d'impact
Contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question

Fiche signalétique

A. Auteur

- Membre du Gouvernement compétent > Madame Ludvine DEDONDER
- Contact cellule stratégique (Nom, E-mail, Tel) > Le Colonel d'aviation administrateur militaire
Régis BORNAIN
regis.bornain@mil.be
Tel: 02/441.51.10
- Administration > La Défense
- Contact administration (Nom, E-mail, Tel) > Major administrateur militaire Cécile POLLET
cecile.pollet@mil.be
Tel: 02/441.78.85

B. Projet

- Titre de la réglementation > *Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées*
- Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Cet avant-projet de loi a pour but de modifier la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées et la loi du 10 avril 2016 relative au travail à distance au sein de la Défense.

Outre des modifications purement techniques, les modifications proposées par l'avant-projet de loi ont pour but:

- a. de permettre aux militaires de carrière, qui ont été mis à la retraite pour des raisons autres que l'incapacité physique, en application des lois coordonnées sur les pensions militaires, d'être admis dans le cadre de la réserve après leur mise à la retraite, à leur demande et dans la mesure où les besoins du cadre le permettent. Actuellement, le militaire de carrière doit demander à rejoindre le cadre de réserve avant la date de sa retraite;
- b. de préciser que le militaire du cadre d'actif qui, suite à sa démission à sa demande ou à la fin de son engagement, a été intégré de plein droit dans le cadre de réserve pour une durée de 10 ans, peut, à sa demande et dans la mesure où les besoins d'encadrement le permettent, continuer à appartenir au cadre de réserve après cette période;
- c. d'élargir les dispositions pour permettre au militaire de réserve de pouvoir participer au recrutement externe des candidats militaires de réserve afin de servir dans un niveau supérieur dans la même catégorie de personnel ou dans une catégorie de personnel supérieure;
- d. de prévoir que l'engagement en cours d'un candidat militaire de réserve qui participe au recrutement externe des candidats militaires de réserve afin de servir dans un niveau supérieur dans la même catégorie de personnel ou dans une catégorie de personnel supérieure, soit suspendu;
- e. de prolonger automatiquement la durée du rengagement, qui est fixée actuellement, selon le cas, à dix ou à cinq ans, jusqu'au moment où le militaire de réserve atteint l'âge de 60 ans. Conformément à l'article 73, alinéa 1er, de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées, le militaire de réserve cesse d'appartenir au cadre de réserve lorsqu'il atteint cette limite d'âge. Le militaire de réserve peut à tout moment présenter sa démission du cadre de réserve et il n'est pas tenu de respecter les rappels ordinaires prévus annuellement;

Formulaire d'analyse d'impact

- f. de rendre possible qu'un militaire de réserve qui a perdu la qualité de militaire de réserve dans certains cas, à condition qu'il n'ait pas atteint l'âge de 60 ans et que les besoins d'encadrement le permettent, d'obtenir l'autorisation de réintégrer le cadre de réserve;
- g. de rendre le travail à distance possible pour le militaire de réserve et le candidat militaire de réserve.

- Analyses d'impact déjà réalisées > **Non**

C. Consultations sur le projet de réglementation

- Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :

Comité de négociation du personnel militaire ; Inspecteur des Finances, Ministre de la Fonction publique ; Secrétaire d'Etat au Budget ; Conseil des Ministres ; Conseil d'état

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

- Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :

- Loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées
- Loi du 10 avril 2016 *relative au travail à distance au sein de la Défense*

E. Date de finalisation de l'analyse d'impact : 16 janvier 2023

Formulaire d'analyse d'impact

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

Un projet de réglementation sera, dans la majorité des dossiers, seulement concerné par quelques thèmes.

- Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème, sans pour cela consulter systématiquement le manuel.
S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
- Pour les **thèmes 3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.

Lutte contre la pauvreté [1]

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez (utiliser les mots-clés si nécessaire)

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale [2]

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Égalité des femmes et les hommes [3]

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont concernées (directement et indirectement) par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ? Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

NIHIL

→ Si des personnes sont concernées, répondez aux questions suivantes :

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

NIHIL

→ S'il existe des différences, répondez à la question suivante :

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

NIHIL

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

NIHIL

→ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NIHIL

Formulaire d'analyse d'impact

Santé [4]

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Emploi [5]

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production [6]

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Développement économique [7]

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Investissements [8]

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Recherche et développement [9]

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

PME [10]

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ? Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs). Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

NIHIL

→ Si des PME sont concernées, répondez à la question suivante :

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
[N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11]

NIHIL

→ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions suivantes :

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ?
[O/N] > expliquez

NIHIL

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

NIHIL

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NIHIL**Charges administratives [11]**

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

→ Si des entreprises et/ou des citoyens sont concernés, répondez à la question suivante : **NIHIL**

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation. Si aucune entreprise et aucun citoyen n'est concerné, expliquez pourquoi.

Énergie [12]

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez☒ Pas d'impact**Mobilité [13]**

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez☒ Pas d'impact**Alimentation [14]**

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Changements climatiques [15]

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Ressources naturelles [16]

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur [17]

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SO_x, NO_x, NH₃), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Biodiversité [18]

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Nuisances [19]

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Autorités publiques [20]

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Cohérence des politiques en faveur du développement [21]

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en voie de développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en voie de développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité. Expliquez si aucun pays en voie de développement n'est concerné

NIHIL

Geïntegreerde Impactanalyse

Zie handleiding om deze impactanalyse in te vullen

Indien u vragen heeft, contacteer ria-air@premier.fed.be

Beschrijvende fiche

A. Auteur

- Bevoegd regeringslid > Mevrouw Ludivine DEDONDER
- Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Kolonel van het vliegwezen militair administrateur Régis BORNAIN
regis.bornain@mil.be
Tel: 02/441.51.10
- Overheidsdienst > Defensie
- Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Majoor militair administrateur Cécile POLLET
cecile.pollet@mil.be
Tel: 02/441.78.85

B. Ontwerp

- Titel van de regelgeving > *Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen van het reserv kader van de Krijgsmacht*
- Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Dit voorontwerp van wet heeft tot doel de wet van 16 mei 2001 *houdende statuut van de militairen van het reserv kader van de Krijgsmacht* en de wet van 10 april 2016 *betreffende het werken op afstand binnen Defensie* te wijzigen.

Naast louter technische wijzigingen, hebben de wijzigingen voorgesteld in het voorontwerp van wet tot doel:

- a. het mogelijk te maken dat de beroepsmilitair die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid, gepensioneerd is met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen, op zijn verzoek en voor zover de kaderbehoeften het toelaten, ook na zijn pensioen alsnog kan worden opgenomen in het reserv kader. Actueel dient de beroepsmilitair vóór zijn pensioendatum een aanvraag in te dienen om toe te treden tot het reserv kader;
- b. te verduidelijken dat de militair van het actief kader die, na het bekomen van zijn ontslag op aanvraag of na het verstrijken van zijn dienstneming, van rechtswege voor een duur van 10 jaar werd opgenomen in het reserv kader, na deze periode, op zijn verzoek en voor zover de kaderbehoeften het toelaten, tot het reserv kader kan blijven behoren;
- c. de bepalingen, die het mogelijk maken voor een reservemilitair om opnieuw deel te nemen aan de externe werving van kandidaat-reservemilitairen om in een hoger niveau binnen dezelfde personeelscategorie of in een hogere personeelscategorie te dienen, uit te breiden;
- d. te voorzien dat de lopende dienstneming van een kandidaat-reservemilitair die opnieuw deelneemt aan de externe werving van kandidaat-reservemilitairen om in een hoger niveau binnen dezelfde personeelscategorie of in een hogere personeelscategorie te dienen, wordt geschorst;
- e. de duur van de wederdienstneming, die momenteel is bepaald op, naargelang het geval, 10 of 5 jaar, automatisch te verlengen tot het bereiken van de leeftijd van 60 jaar. Overeenkomstig artikel 73, eerste lid, van de wet van 16 mei 2001 *houdende statuut van de militairen van het reserv kader van de Krijgsmacht* houdt de reservemilitair op tot het reserv kader te behoren bij het bereiken van deze leeftijdsgrens. De reservemilitair kan te allen tijde zijn ontslag uit het reserv kader aanbieden en hij is niet verplicht om te voldoen aan de jaarlijks voorziene gewone wederoproeping;

Impactanalyse formulier

- f. het mogelijk te maken dat de reservemilitair die de hoedanigheid van reservemilitair in bepaalde gevallen heeft verloren, voor zover hij de leeftijd van 60 jaar niet heeft bereikt en voor zover de kaderbehoeften het toelaten, de toestemming kan bekomen om opnieuw in het reservekader te worden opgenomen;
- g. het werken op afstand mogelijk te maken voor de reservemilitair en de kandidaat-reservemilitair.

- Impactanalyses reeds uitgevoerd > Nee

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

- Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:

Onderhandelingscomité van het militaire personeel; Inspecteur van Financiën; Minister van Ambtenarenzaken; Staatssecretaris voor Begroting; Ministerraad; Raad van State

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

- Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:

- Wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht
- Wet van 10 april 2016 betreffende het werken op afstand binnen Defensie

E. Datum van beëindiging van de impactanalyse : 16 januari 2023

Impactanalyse formulier

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

- Er wordt een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken zonder hiervoor telkens de handleiding te moeten raadplegen.
Indien er een positieve en/of negatieve impact is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.
- Voor de **thema's 3, 10, 11 et 21** worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Kansarmoedebestrijding [1]

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit (gebruik indien nodig trefwoorden)

☒ **Geen impact**

Gelijke Kansen en sociale cohesie [2]

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Gelijkheid van vrouwen en mannen [3]

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen? Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen:

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

NIHIL

→ Indien er verschillen zijn, beantwoord dan volgende vraag:

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

NIHIL

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

NIHIL

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Impactanalyse formulier

Gezondheid [4]

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Werkgelegenheid [5]

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Consumptie- en productiepatronen [6]

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Economische ontwikkeling [7]

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Investerings [8]

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Onderzoek en ontwikkeling [9]

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Kmo's [10]

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken? Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers). Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
[N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden]

NIHIL

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vragen:

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] >
Leg uit

NIHIL

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

NIHIL

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL**Administratieve lasten [11]**

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

→ Indien ondernemingen en/of burgers betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag: **NIHIL**

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien geen enkele onderneming of burger betrokken is, leg uit waarom.

Energie [12]

Energimix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit
☒ **Geen impact****Mobiliteit [13]**

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit
☒ **Geen impact****Voeding [14]**

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit
☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Klimaatverandering [15]

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Natuurlijke hulpbronnen [16]

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Buiten- en binnenlucht [17]

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SO_x, NO_x, NH₃), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Biodiversiteit [18]

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctröoien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Hinder [19]

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Overheid [20]

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling [21]

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid. Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 73.594/4 DU 19 JUIN 2023**

Le 5 mai 2023, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la ministre de la Défense à communiquer un avis dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires du cadre de réserve des forces armées'.

L'avant-projet a été examiné par la quatrième chambre le 19 juin 2023. La chambre était composée de Martine BAGUET, président de chambre, Luc CAMBIER et Bernard BLERO, conseillers d'État, Sébastien VAN DROOGHENBROECK, assesseur, et CharlesHenri VAN HOVE, greffier.

Le rapport a été présenté par Véronique SCHMITZ, premier auditeur, et Xavier MINY, auditeur adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Bernard BLERO.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 19 juin 2023.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet[†], à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

EXAMEN DE L'AVANT-PROJET

Article 8

Les alinéas 8 à 11 en projet de l'article 16 de la loi du 16 mai 2001 'portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées', prévoient ce qui suit:

"Lorsque le candidat militaire de réserve ou le militaire de réserve visé aux alinéas 1^{er} à 5, termine avec succès la formation et acquiert, selon le cas, la qualité d'officier de réserve du niveau A ou de sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C, l'engagement ou le rengagement suspendu visé à l'alinéa 6, prend fin de plein droit le jour où le candidat a commencé sa nouvelle formation.

[†] S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 73.594/4 VAN 19 JUNI 2023**

Op 5 mei 2023 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Defensie verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht'.

Het voorontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 19 juni 2023. De kamer was samengesteld uit Martine BAGUET, kamervoorzitter, Luc CAMBIER en Bernard BLERO, staatsraden, Sébastien VAN DROOGHENBROECK, assessor, en CharlesHenri VAN HOVE, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Véronique SCHMITZ, eerste auditeur, en Xavier MINY, adjunct-auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Bernard BLERO.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 19 juni 2023.

*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp,[‡] de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

ONDERZOEK VAN HET VOORONTWERP

Artikel 8

Het ontworpen achtste tot elfde lid van artikel 16 van de wet van 16 mei 2001 'houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht' luiden als volgt:

"Wanneer de kandidaat-reservemilitair of reservemilitair bedoeld in het eerste tot vijfde lid de vorming met succes beëindigt en, naargelang het geval, de hoedanigheid van reserveofficier van niveau A of reserveonderofficier van niveau B of niveau C verwerft, neemt de geschorste dienstneming of wederdienstneming bedoeld in het zesde lid, van rechtswege een einde op de dag waarop de kandidaat zijn nieuwe vorming aangevat heeft.

[‡] Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

Dans le cas où l'ancien militaire de réserve perd la qualité de candidat officier de réserve ou de candidat sous-officier de réserve, le rengagement suspendu visé à l'alinéa 6 reprend ses effets à la date de la suspension. L'ancien militaire de réserve est réintégré dans sa qualité d'origine de militaire de réserve. Il lui est accordé l'ancienneté et le grade qu'il aurait obtenus s'il n'avait pas quitté sa qualité d'origine.

L'ancien candidat militaire de réserve, qui a cessé sa formation de base originelle afin de suivre une nouvelle formation de base, et qui perd la qualité de candidat officier de réserve ou de candidat sous-officier de réserve, suite à un échec définitif dans sa nouvelle formation de base pour les motifs que le Roi détermine, peut obtenir du Roi ou de l'autorité qu'il désigne, l'autorisation d'être réintégré dans sa formation de base originelle. Dans ce cas, l'engagement suspendu visé à l'alinéa 6 reprend ses effets à la date de la suspension. La durée de cet engagement initial est prolongée de plein droit de la durée de la suspension.

Dans le cas où l'ancien candidat militaire de réserve perd la qualité de candidat officier de réserve ou de candidat sous-officier de réserve, pour une autre raison que celle visée à l'alinéa 10, ou s'il avait déjà souscrit un rengagement conformément l'article 15, alinéa 2, l'engagement ou le rengagement suspendu visé à l'alinéa 6 reprend ses effets à la date de la suspension. La durée de cet engagement ou ce rengagement initial est prolongée de plein droit de la durée de la suspension”.

Ces alinéas abordent des hypothèses qui, bien que différentes, présentent certaines similarités. Afin d'éviter toute confusion et de cerner correctement les cas abordés par ces alinéas ainsi que les nuances propres à chacune des catégories visées, le commentaire de l'article gagnerait à expliciter davantage le contenu spécifique de chacune de ces catégories, le cas échéant en donnant des exemples de cas d'application.

Article 11

L'article 20, alinéa 1^{er}, 1^o, b), en projet de la loi du 16 mai 2001 dispose ce qui suit:

“Le cycle de formation comporte les périodes de formation suivantes, qui à leur tour peuvent être subdivisées en périodes partielles, phases et modules:

1^o une période d'instruction, subdivisée en: [...]

b) une période partielle de formation professionnelle spécialisée, qui comprend:

1) le cas échéant, une phase d'instruction militaire spécialisée;

In het geval de voormalige reservemilitair de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier of van kandidaat-reserveonderofficier verliest, wordt de geschorste wederdienstneming bedoeld in het zesde lid terug van kracht op de datum van de schorsing. De voormalige reservemilitair wordt terug opgenomen in zijn oorspronkelijke hoedanigheid van reservemilitair. Hem worden de anciënniteit en de graad verleend die hij zou bekomen hebben indien hij zijn oorspronkelijke hoedanigheid niet had verlaten.

De voormalige kandidaat-reservemilitair, die zijn oorspronkelijke basisvorming heeft stopgezet om een nieuwe basisvorming te volgen, en die de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier of van kandidaat-reserveonderofficier verliest, ten gevolge een definitieve mislukking in zijn nieuwe basisvorming om de redenen die de Koning bepaalt, kan van de Koning of van de door Hem aangewezen overheid, de toestemming krijgen om in zijn oorspronkelijke basisvorming heropgenomen te worden. In dat geval wordt de geschorste dienstneming bedoeld in het zesde lid terug van kracht op de datum van de schorsing. De duur van deze oorspronkelijke dienstneming wordt van rechtswege verlengd met de duur van de schorsing.

In het geval de voormalige kandidaat-reservemilitair de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier of van kandidaat-reserveonderofficier verliest om een andere reden dan deze bedoeld in het tiende lid, of indien hij reeds een wederdienstneming had aangegaan overeenkomstig artikel 15, tweede lid, wordt de geschorste dienstneming of wederdienstneming bedoeld in het zesde lid terug van kracht op de datum van de schorsing. De duur van deze oorspronkelijke dienstneming of wederdienstneming wordt van rechtswege verlengd met de duur van de schorsing.”

In die leden wordt melding gemaakt van gevallen die, hoewel ze onderling verschillen, toch een aantal gelijkenissen vertonen. Teneinde elke verwarring te voorkomen en om de in die leden vermelde gevallen en de nuances eigen aan elk van de bedoelde categorieën correct in te schatten, verdient het aanbeveling om in de bespreking van het artikel duidelijker aan te geven wat elk van die categorieën specifiek inhoudt, in voorkomend geval door voorbeelden te geven van omstandigheden waarin het ene of het andere geval geldt.

Artikel 11

Het ontworpen artikel 20, eerste lid, 1^o, b), van de wet van 16 mei 2001 luidt als volgt:

“De vormingscyclus bestaat uit de volgende vormingsperiodes, die op hun beurt onderverdeeld kunnen worden in deelperiodes, fases en modules:

1^o een periode van opleiding, onderverdeeld in: (...)

b) een deelperiode gespecialiseerde professionele vorming, die bestaat uit:

1) in voorkomend geval, een fase gespecialiseerde militaire opleiding;

2) selon le cas, une phase professionnelle spécialisée ou une phase d'instruction on the job;”.

Le commentaire de l'article précise ce qui suit:

“Pour le recrutement des militaires de réserve, il est principalement tenu compte des compétences que le postulant militaire de réserve a déjà acquises avant de rejoindre la Défense. À cette fin, le cycle de formation d'un candidat militaire de réserve doit être composé le plus simplement possible afin que la Défense puisse mettre à profit les compétences du militaire de réserve le plus rapidement possible. Ainsi, il n'est pas nécessaire que chaque candidat militaire de réserve suive la phase d'instruction militaire spécialisée pendant sa formation de base. S'il appert qu'au cours de sa future carrière, le militaire de réserve doit participer à une mission ou doit quand-même suivre cette phase de sa formation afin de pouvoir exécuter une certaine fonction, il pourra encore la suivre comme formation complémentaire”.

Il conviendrait toutefois de préciser davantage, à tout le moins dans le commentaire de l'article, les circonstances concrètes qui rendent nécessaires une phase d'instruction militaire spécialisée. En mentionnant simplement, au 1), “le cas échéant”, la disposition manque de précision.

En outre, en énonçant, au 2), “selon le cas”, le dispositif ne détermine pas clairement qu'il s'agit d'une alternative dont les branches sont “une phase professionnelle spécialisée”, d'une part, et “une phase d'instruction on the job”, d'autre part.

Il n'est pas précisé dans quel cas, et selon quels critères, une branche serait privilégiée par rapport à l'autre.

La disposition sera revue à la lumière de l'observation.

Articles 14 et 15

L'article 182 de la Constitution réserve au législateur le soin de déterminer le mode de recrutement de l'armée, l'avancement, les droits et les obligations des militaires.

À cet égard, la section de législation a observé qu'excédait les limites du pouvoir réglementaire susceptible d'être confié au Roi, la disposition

“qui charge le Roi de fixer la ‘durée maximale’ et les ‘règles applicables’ à des missions spécifiques non autrement définies qui peuvent être imposées aux militaires de réserve”¹.

¹ Voir l'avis n° 28.757/4 donné le 15 mars 1999 sur un avant-projet devenu la loi du 16 mai 2001 ‘portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées’, *Doc. parl.*, Chambre, 1998-1999, n° 49-2216/1, p. 43.

2) naargelang het geval, een fase gespecialiseerde professionele opleiding of een fase opleiding on the job;”

In de bespreking van het artikel staat het volgende:

“Voor de rekrutering van reservemilitairen wordt voornamelijk rekening gehouden met de competenties die de sollicitant reservemilitair reeds heeft verworven vooraleer hij Defensie vervoegt. De vormingscyclus van de kandidaat-reservemilitair moet daarom zo flexibel mogelijk worden samengesteld zodat Defensie zo snel mogelijk van de competenties van de reservemilitair gebruik kan maken. Daarom hoeft niet elke kandidaat-reservemilitair tijdens zijn basisvorming de fase gespecialiseerde militaire opleiding te volgen. Wanneer blijkt dat de reservemilitair tijdens zijn latere loopbaan moet deelnemen aan een operatie of deze fase van zijn vorming alsnog dient te volgen om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen, zal hij deze nog als complementaire vorming kunnen volgen.”

Er zou echter, op zijn minst in de bespreking van het artikel, nader bepaald moeten worden in welke concrete omstandigheden een fase gespecialiseerde militaire opleiding gevolgd moet worden. Doordat in punt 1) louter “in voorkomend geval” vermeld wordt, laat de bepaling aan duidelijkheid te wensen over.

Doordat in punt 2) gewag gemaakt wordt van “naargelang het geval” geeft het dispositief voorts niet duidelijk aan dat daarbij de mogelijkheid geboden wordt te kiezen tussen “een fase gespecialiseerde professionele opleiding” aan de ene kant en “een fase opleiding on the job” aan de andere kant.

Er wordt niet gepreciseerd in welk geval en volgens welke criteria de ene optie de voorrang zou hebben boven de andere.

De bepaling moet in het licht van deze opmerking herzien worden.

Artikelen 14 en 15

Krachtens artikel 182 van de Grondwet is alleen de wetgever bevoegd om te bepalen op welke wijze het leger aangeworven wordt en om de bevordering en de rechten en de verplichtingen van de militairen te regelen.

In dit verband heeft de afdeling Wetgeving erop gewezen dat de bepaling die

“de Koning belast met het bepalen van de ‘maximale duur’ en de ‘regels die toepasselijk zijn’ op specifieke opdrachten, die niet nader worden bepaald, waarvoor op reservemilitairen een beroep kan worden gedaan”¹ verder reikte dan de verordenende bevoegdheid die aan de Koning toevertrouwd kan worden.

¹ Zie advies 28.757/4 van 15 maart 1999 over een voorontwerp dat geleid heeft tot de wet van 16 mei 2001 ‘houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht’, *Parl. St.* Kamer 1998-99, nr. 49-2216/1, 43.

Or, l'article 14 de l'avantprojet entend charger le Roi, dans l'article 38 de la loi du 16 mai 2001, de fixer "les types de prestations complémentaires et les conditions dans lesquelles ces prestations peuvent être effectuées" par le militaire du cadre de réserve. L'article 15 de l'avant-projet abroge quant à lui l'article 39 qui dispose en l'état que:

"Pour des missions spécifiques pour lesquelles un ou plusieurs militaires du cadre actif possédant les compétences spécifiques ne peuvent être trouvés, l'autorité désignée par le Roi peut faire appel à des militaires de réserve.

Une telle mission ne peut excéder une durée de douze mois".

Il convient de compléter l'avantprojet afin de déterminer, à tout le moins, les principes essentiels en la matière ainsi que les critères nécessaires à l'exercice par le pouvoir exécutif de l'habilitation conférée par l'article 14 de l'avantprojet.

Article 22

Il convient de remplacer les mots "des 28 février 2007, 30 décembre 2008 et 19 juillet 2018" par les mots "des 30 décembre 2008, 31 juillet 2013 et 19 juillet 2018".

Article 27

Il convient de compléter la phrase par les mots "de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées".

Article 28

L'article 28 charge le Roi de fixer la date d'entrée en vigueur de l'avantprojet.

Les prérogatives du législateur seraient mieux respectées s'il était également prévu une date limite à laquelle l'avantprojet entrerait en vigueur sans que le Roi doive intervenir.

Le greffier,

Charles-Henri Van Hove

Le président,

Martine Baguet

Artikel 14 van het voorontwerp strekt er evenwel toe de Koning bij artikel 38 van de wet van 16 mei 2001 te belasten met het bepalen van "de soorten van bijkomende prestaties en de voorwaarden waaronder deze prestaties kunnen worden uitgevoerd" door de militair van het reservekader. Artikel 15 van het voorontwerp, zijnerzijds, strekt tot opheffing van artikel 39 dat, in zijn huidige redactie, als volgt luidt:

"Voor specifieke opdrachten waarvoor een of meer militairen van het actief kader niet kunnen gevonden worden die over de specifieke bekwaamheden beschikken, kan de door de Koning aangewezen overheid beroep doen op reservemilitairen.

Een dergelijke opdracht mag de twaalf maanden niet overschrijden."

Het voorontwerp dient aldus aangevuld te worden dat daarin op zijn minst de hoofdbeginselen ter zake bepaald worden en de criteria die nodig zijn opdat de uitvoerende macht de bevoegdheid kan uitoefenen die bij artikel 14 van het voorontwerp aan haar opgedragen wordt.

Artikel 22

De woorden "van 28 februari 2007, 30 december 2008 en 19 juli 2018" dienen vervangen te worden door de woorden "van 30 december 2008, 31 juli 2013 en 19 juli 2018".

Artikel 27

Tussen de woorden "eerste lid," en het woord "bereikt" dienen de woorden "van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht" ingevoegd te worden.

Artikel 28

Bij artikel 28 wordt de Koning ermee belast de datum van inwerkingtreding van het voorontwerp vast te stellen.

De prerogatieven van de wetgever zouden beter in acht genomen worden als eveneens een uiterste datum vastgesteld zou worden waarop het voorontwerp in werking zou treden zonder dat de Koning daartoe iets hoeft te ondernemen.

De griffier,

Charles-Henri Van Hove

De voorzitter,

Martine Baguet

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition de la ministre de la Défense,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

La ministre de la Défense est chargée de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 10 de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées, remplacé par la loi du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 1°, les mots "les officiers de carrière du niveau A qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique" sont remplacés par les mots "les anciens officiers de carrière du niveau A qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique";

b) l'article est complété par le 3° rédigé comme suit:

"3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les anciens officiers de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A, ait pris fin."

Art. 3

Dans l'article 10bis de la même loi, inséré par la loi du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Defensie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Defensie is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 10 van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 1°, worden de woorden "de beroepsofficieren van niveau A die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn" vervangen door de woorden "de voormalige beroepsofficieren van niveau A die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden";

b) het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:

"3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reserveofficieren bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A, een einde genomen heeft."

Art. 3

In artikel 10bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) dans le 1°, les mots “les officiers de carrière du niveau B qui sont mis à la pension pour une autre raison que l’inaptitude physique” sont remplacés par les mots “les anciens officiers de carrière du niveau B qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l’inaptitude physique”;

b) l’article est complété par le 3° rédigé comme suit:

“3° à leur demande et pour autant que les besoins d’encadrement des Forces armées le permettent: les anciens officiers de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B, ait pris fin.”

Art. 4

Dans l’article 11 de la même loi, remplacé par la loi du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 1°, les mots “les sous-officiers de carrière du niveau B qui sont mis à la pension pour une autre raison que l’inaptitude physique” sont remplacés par les mots “les anciens sous-officiers de carrière du niveau B qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l’inaptitude physique”;

b) l’article est complété par le 3° rédigé comme suit:

“3° à leur demande et pour autant que les besoins d’encadrement des Forces armées le permettent: les anciens sous-officiers de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B, ait pris fin.”

Art. 5

Dans l’article 11*bis* de la même loi, inséré par la loi du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 1°, les mots “les sous-officiers de carrière du niveau C qui sont mis à la pension pour une autre raison que l’inaptitude physique” sont remplacés par les mots “les anciens sous-officiers de carrière du niveau C qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l’inaptitude physique”;

a) in de bepaling onder 1°, worden de woorden “de beroepsofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn” vervangen door de woorden “de voormalige beroepsofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden”;

b) het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:

“3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reserveofficiëren bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficiëren van niveau B, een einde genomen heeft.”

Art. 4

In artikel 11 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 1°, worden de woorden “de beroepsonderofficiëren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn” vervangen door de woorden “de voormalige beroepsonderofficiëren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden”;

b) het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:

“3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reserveonderofficiëren bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficiëren van niveau B, een einde genomen heeft.”

Art. 5

In artikel 11*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 1°, worden de woorden “de beroepsonderofficiëren van niveau C die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn” vervangen door de woorden “de voormalige beroepsonderofficiëren van niveau C die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden”;

b) l'article est complété par le 3° rédigé comme suit:

"3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les anciens sous-officiers de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C, ait pris fin."

Art. 6

Dans l'article 12 de la même loi, modifié par les lois des 30 décembre 2008, 10 janvier 2010 et 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 1°, les mots "à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des forces armées le permettent: les volontaires de carrière qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique" sont remplacés par les mots "à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les anciens volontaires de carrière qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique";

b) l'article est complété par le 3° rédigé comme suit:

"3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les anciens volontaires de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des volontaires de réserve, ait pris fin."

Art. 7

Dans l'article 15, alinéa 3, de la même loi, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, les mots "son rengagement comme sous-officier ou volontaire de réserve ne soit pas suspendu" sont remplacés par les mots "selon le cas, son engagement comme candidat militaire de réserve ou son rengagement comme militaire de réserve ne soit pas suspendu".

Art. 8

À l'article 16 de la même loi, remplacé par la loi du 30 décembre 2008 et modifié par la loi du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

b) het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:

"3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reserve-onderofficieren bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau C, een einde genomen heeft."

Art. 6

In artikel 12 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 30 december 2008, 10 januari 2010 en 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 1°, worden de woorden "op hun verzoek en voorzover de kaderbehoeften van de krijgsmacht het toelaten: de beroepsvrijwilligers die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn" vervangen door de woorden "op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige beroepsvrijwilligers die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden";

b) het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:

"3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reservevrijwilligers bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reservevrijwilligers, een einde genomen heeft."

Art. 7

In artikel 15, derde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden "zijn wederdienstneming als reserveonderofficier of reservevrijwilliger niet geschorst is" vervangen door de woorden "zijn, naargelang het geval, dienstneming als kandidaat-reservemilitair of wederdienstneming als reservemilitair niet geschorst is".

Art. 8

In artikel 16 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2008 en gewijzigd bij de wet van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“Pour autant qu’il satisfasse aux conditions d’admission fixées à l’article 7, le candidat volontaire de réserve ou le volontaire de réserve peut souscrire soit un engagement en qualité de candidat sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C, soit un engagement en qualité de candidat officier de réserve du niveau A.”;

2° dans l’alinéa 2, les mots “le candidat sous-officier de réserve du niveau C ou” sont insérés entre les mots “à l’article 7,” et les mots “le sous-officier de réserve du niveau C”;

3° dans l’alinéa 3, les mots “le candidat sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C, ou” sont insérés entre les mots “à l’article 7,” et les mots “le sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C”;

4° l’alinéa 4 est remplacé par ce qui suit:

“Pour autant qu’il satisfasse aux conditions d’admission fixées à l’article 7, l’officier de réserve du niveau B peut souscrire un engagement en qualité de candidat officier de réserve du niveau A.”;

5° l’article est complété par sept alinéas, rédigés comme suit:

“Pour autant qu’il satisfasse aux conditions d’admission fixées à l’article 7, le candidat officier de réserve du niveau A ou l’officier de réserve du niveau A, issu du recrutement normal ou spécial de base, peut souscrire un engagement en qualité de candidat officier de réserve du niveau A, via le recrutement spécial de base ou spécial latéral.

La durée de l’engagement comme candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve visée aux alinéas 1^{er} à 5, est de cinq ans. L’engagement prend cours par la signature de l’acte d’engagement le jour où le candidat commence sa formation et suspend tout engagement ou rengagement en cours.

Le candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve visé aux alinéas 1^{er} à 5, conserve le dernier grade auquel il était nommé comme militaire de réserve ou auquel il était commissionné comme candidat militaire de réserve, jusqu’à ce qu’il soit commissionné ou nommé à un grade supérieur.

Lorsque le candidat militaire de réserve ou le militaire de réserve visé aux alinéas 1^{er} à 5, termine avec succès la formation et acquiert, selon le cas, la qualité d’officier de réserve du niveau A ou de sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C, l’engagement

“Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de kandidaat-reservevrijwilliger of de reservevrijwilliger hetzij een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveonderofficier van niveau B of niveau C, hetzij een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A aangaan.”;

2° in het tweede lid, worden de woorden “de kandidaat-reserveonderofficier van niveau C of” ingevoegd tussen de woorden “artikel 7, kan” en de woorden “de reserveonderofficier van niveau C”;

3° in het derde lid, worden de woorden “de kandidaat-reserveonderofficier van niveau B of niveau C, of” ingevoegd tussen de woorden “artikel 7, kan” en de woorden “de reserveonderofficier van niveau B of niveau C”;

4° het vierde lid wordt vervangen als volgt:

“Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de reserveofficier van niveau B een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A aangaan.”;

5° het artikel wordt aangevuld met zeven leden, luidende:

“Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de kandidaat-reserveofficier van niveau A of de reserveofficier van niveau A, gesproten uit de normale of basis bijzondere werving, een dienstneming aangaan in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A, via de basis bijzondere of laterale bijzondere werving.

De duur van de dienstneming als kandidaat-reserveofficier of als kandidaat-reserveonderofficier bedoeld in het eerste tot vijfde lid, bedraagt vijf jaar. De dienstneming gaat in door de ondertekening van de dienstnemingsakte de dag waarop de kandidaat zijn vorming begint en schorst elke andere lopende dienstneming of wederdienstneming.

De kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier bedoeld in het eerste tot vijfde lid, behoudt de laatste graad in dewelke hij als reservemilitair benoemd of als kandidaat-reservemilitair aangesteld was, tot hij in een hogere graad aangesteld of benoemd wordt.

Wanneer de kandidaat-reservemilitair of reservemilitair bedoeld in het eerste tot vijfde lid de vorming met succes beëindigt en, naargelang het geval, de hoedanigheid van reserveofficier van niveau A of reserveonderofficier van niveau B of niveau C verwerft, neemt de geschorste

ou le rengagement suspendu visé à l'alinéa 6, prend fin de plein droit le jour où le candidat a commencé sa nouvelle formation.

Dans le cas où l'ancien militaire de réserve perd la qualité de candidat officier de réserve ou de candidat sous-officier de réserve, le rengagement suspendu visé à l'alinéa 6 reprend ses effets à la date de la suspension. L'ancien militaire de réserve est réintégré dans sa qualité d'origine de militaire de réserve. Il lui est accordé l'ancienneté et le grade qu'il aurait obtenus s'il n'avait pas quitté sa qualité d'origine.

L'ancien candidat militaire de réserve, qui a cessé sa formation de base originelle afin de suivre une nouvelle formation de base, et qui perd la qualité de candidat officier de réserve ou de candidat sous-officier de réserve, suite à un échec définitif dans sa nouvelle formation de base pour les motifs que le Roi détermine, peut obtenir du Roi ou de l'autorité qu'il désigne, l'autorisation d'être réintégré dans sa formation de base originelle. Dans ce cas, l'engagement suspendu visé à l'alinéa 6 reprend ses effets à la date de la suspension. La durée de cet engagement initial est prolongée de plein droit de la durée de la suspension.

Dans le cas où l'ancien candidat militaire de réserve perd la qualité de candidat officier de réserve ou de candidat sous-officier de réserve, pour une autre raison que celle visée à l'alinéa 10, ou s'il avait déjà souscrit un rengagement conformément l'article 15, alinéa 2, l'engagement ou le rengagement suspendu visé à l'alinéa 6 reprend ses effets à la date de la suspension. La durée de cet engagement ou ce rengagement initial est prolongée de plein droit de la durée de la suspension."

Art. 9

À l'article 18 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 2 est abrogé;

2° dans l'alinéa 3, les mots "l'article 16, alinéa 3" sont remplacés par les mots "l'article 16, alinéa 6".

dienstneming of wederdienstneming bedoeld in het zesde lid, van rechtswege een einde op de dag waarop de kandidaat zijn nieuwe vorming aangevat heeft.

In het geval de voormalige reservemilitair de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier of van kandidaat-reserveonderofficier verliest, wordt de geschorste wederdienstneming bedoeld in het zesde lid terug van kracht op de datum van de schorsing. De voormalige reservemilitair wordt terug opgenomen in zijn oorspronkelijke hoedanigheid van reservemilitair. Hem worden de anciënniteit en de graad verleend die hij zou bekomen hebben indien hij zijn oorspronkelijke hoedanigheid niet had verlaten.

De voormalige kandidaat-reservemilitair, die zijn oorspronkelijke basisvorming heeft stopgezet om een nieuwe basisvorming te volgen, en die de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier of van kandidaat-reserveonderofficier verliest, ten gevolge een definitieve mislukking in zijn nieuwe basisvorming om de redenen die de Koning bepaalt, kan van de Koning of van de door Hem aangewezen overheid, de toestemming krijgen om in zijn oorspronkelijke basisvorming heropgenomen te worden. In dat geval wordt de geschorste dienstneming bedoeld in het zesde lid terug van kracht op de datum van de schorsing. De duur van deze oorspronkelijke dienstneming wordt van rechtswege verlengd met de duur van de schorsing.

In het geval de voormalige kandidaat-reservemilitair de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier of van kandidaat-reserveonderofficier verliest om een andere reden dan deze bedoeld in het tiende lid, of indien hij reeds een wederdienstneming had aangegaan overeenkomstig artikel 15, tweede lid, wordt de geschorste dienstneming of wederdienstneming bedoeld in het zesde lid terug van kracht op de datum van de schorsing. De duur van deze oorspronkelijke dienstneming of wederdienstneming wordt van rechtswege verlengd met de duur van de schorsing."

Art. 9

In artikel 18 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt opgeheven;

2° in het derde lid, worden de woorden "artikel 16, derde lid" vervangen door de woorden "artikel 16, zesde lid".

Art. 10

L'article 19, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, est complété par le 4^o, rédigé comme suit:

"4^o par l'autorité désignée par le Roi, si le militaire de réserve n'a pas satisfait pendant dix années consécutives aux rappels ordinaires visés à l'article 34, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o."

Art. 11

Dans l'article 20, alinéa 1^{er}, 1^o, de la même loi, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, le b) est remplacé par ce qui suit:

"b) une période partielle de formation professionnelle spécialisée, qui comprend:

1) le cas échéant, une phase d'instruction militaire spécialisée;

2) selon le cas, soit une phase d'instruction professionnelle spécialisée, soit une phase d'instruction on the job;"

Art. 12

À l'article 26 de la même loi, remplacé par la loi du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1^o dans l'alinéa 1^{er}, les mots "s'il est candidat officier de réserve ou sous-officier de réserve du niveau B" sont remplacés par les mots "s'il est candidat officier de réserve du niveau A ou candidat sous-officier de réserve du niveau B";

2^o l'article est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

"Le nouvel engagement visé aux alinéas 1^{er} et 2, prolonge, le cas échéant, de plein droit la suspension visée à l'article 16, alinéa 6."

Art. 13

Dans l'article 28 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées:

Art. 10

Artikel 19, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt aangevuld met de bepaling onder 4^o, luidende:

"4^o door de door de Koning aangewezen overheid, indien de reservemilitair gedurende tien opeenvolgende jaren niet heeft voldaan aan de gewone wederoproeping bedoeld in artikel 34, § 1, eerste lid, 1^o."

Art. 11

In artikel 20, eerste lid, 1^o, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2008, wordt de bepaling onder b) vervangen als volgt:

"b) een deelperiode gespecialiseerde professionele vorming, die bestaat uit:

1) in voorkomend geval, een fase gespecialiseerde militaire opleiding;

2) naargelang het geval, ofwel een fase gespecialiseerde professionele opleiding, ofwel een fase opleiding on the job;"

Art. 12

In artikel 26 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in het eerste lid, worden de woorden "indien hij kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier van niveau B is" vervangen door de woorden "indien hij kandidaat-reserveofficier van niveau A of kandidaat-reserveonderofficier van niveau B is";

2^o het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

"De nieuwe dienstneming bedoeld in het eerste en tweede lid verlengt, in voorkomend geval, van rechtswege de schorsing bedoeld in artikel 16, zesde lid."

Art. 13

In artikel 28 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans le texte néerlandais de la phrase liminaire, le mot “is” est remplacé par le mot “wordt”;

2° le 4° est complété par les mots “ou rengagement”.

Art. 14

À l'article 38 de la même loi, remplacé par la loi du 16 juillet 2005 et modifié par la loi du 30 décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées:

1° la phrase “Le Roi fixe les conditions dans lesquelles ces prestations peuvent être effectuées.” est abrogée;

2° l'article est complété par deux alinéas, rédigés comme suit:

“Les prestations complémentaires peuvent être effectuées dans le cadre du perfectionnement, dans le cadre de l'avancement ou en fonction des besoins d'encadrement quand un ou plusieurs militaires du cadre actif possédant les compétences spécifiques ne peuvent être trouvés. Le Roi fixe les conditions auxquelles le militaire du cadre de réserve doit répondre afin de pouvoir effectuer ces prestations complémentaires.

Le Roi fixe pour les prestations complémentaires en fonction des besoins d'encadrement la procédure pour demander cette prestation complémentaire, la durée de cette prestation complémentaire qui ne peut excéder les 36 mois, les cas dans lesquels il peut être mis fin à cette prestation complémentaire, ainsi que les autorités qui sont compétentes dans ce cadre pour donner un avis et prendre une décision.”.

Art. 15

L'article 39 de la même loi, modifié par la loi du 19 juillet 2018, est abrogé.

Art. 16

Dans le texte néerlandais de l'article 47 de la même loi, remplacé par la loi du 19 juillet 2018, le mot “reserveonderofficierin” est remplacé par les mots “reserveonderofficier in”.

1° in de inleidende zin wordt het woord “is” vervangen door het woord “wordt”;

2° in de bepaling onder 4° worden de woorden “of wederdienstneming” ingevoegd tussen de woorden “de verbreking van zijn dienstneming” en het woord “verkrijgt”.

Art. 14

In artikel 38 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 16 juli 2005 en gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de zin “De Koning bepaalt de voorwaarden waaronder deze prestaties kunnen worden uitgevoerd.” wordt opgeheven;

2° het artikel wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“De bijkomende prestaties kunnen worden uitgevoerd in het kader van de vervolmaking, in het kader van de bevordering of in functie van de kaderbehoeften wanneer één of meer militairen van het actief kader niet kunnen gevonden worden die over de specifieke bekwaamheden beschikken. De Koning bepaalt de voorwaarden waaraan de militair van het reservekader moet voldoen om deze bijkomende prestaties te kunnen verrichten.

De Koning bepaalt voor de bijkomende prestaties in functie van de kaderbehoeften de procedure voor het aanvragen van deze bijkomende prestatie, de duur van deze bijkomende prestatie die de 36 maanden niet mag overschrijden, de gevallen waarin aan deze bijkomende prestatie een einde gesteld kan worden, evenals de overheden die in dit kader bevoegd zijn om een advies te geven en een beslissing te nemen.”.

Art. 15

Artikel 39 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 19 juli 2018, wordt opgeheven.

Art. 16

In artikel 47 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 19 juli 2018, wordt het woord “reserveonderofficierin” vervangen door de woorden “reserveonderofficier in”.

Art. 17

Dans l'article 50, alinéa 4, de la même loi, inséré par la loi du 19 juillet 2018, les mots "Le commissionnement" sont remplacés par les mots "La commission".

Art. 17

In de Franse tekst van artikel 50, vierde lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 19 juli 2018, worden de woorden "*Le commissionnement*" vervangen door de woorden "*La commission*".

Art. 18

Dans l'article 52, alinéa 3, de la même loi, remplacé par la loi du 19 juillet 2018, les mots "Le commissionnement" sont remplacés par les mots "La commission".

Art. 18

In de Franse tekst van artikel 52, derde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 19 juli 2018, worden de woorden "*Le commissionnement*" vervangen door de woorden "*La commission*".

Art. 19

Dans l'article 53*bis* de la même loi, inséré par la loi du 19 juillet 2018, les mots "L'appréciation de poste" sont remplacés par les mots "L'évaluation professionnelle".

Art. 19

In artikel 53*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 19 juli 2018, worden de woorden "De postbeoordeling" vervangen door de woorden "De professionele evaluatie".

Art. 20

Dans l'article 58, alinéa 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 19 juillet 2018, dans la phrase liminaire, les mots "au commissionnement" sont remplacés par les mots "à la commission".

Art. 20

In de Franse tekst van artikel 58, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 19 juli 2018, worden in de inleidende zin de woorden "*au commissionnement*" vervangen door de woorden "*à la commission*".

Art. 21

Dans l'article 62*bis*, alinéa 2, de la même loi, inséré par la loi du 19 juillet 2018, les mots "des sous-officiers de" sont remplacés par les mots "des sous-officiers de".

Art. 21

In de Franse tekst van artikel 62*bis*, tweede lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 19 juli 2018, worden de woorden "*des sous-officiers de*" vervangen door de woorden "*des sous-officiers de*".

Art. 22

Dans l'article 72 de la même loi, modifié par les lois des 30 décembre 2008, 31 juillet 2013 et 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

Art. 22

In artikel 72 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 30 december 2008, 31 juli 2013 en 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) dans l'alinéa 1^{er}, 6^o, les mots "engagement ou" sont insérés entre les mots "n'a pas un" et les mots "renouvellement suspendu";

a) in het eerste lid, 6^o worden de woorden "dienstneming of" ingevoegd tussen de woorden "geen geschorste" en de woorden "wederdienstneming heeft";

b) l'article est complété par deux alinéas, rédigés comme suit:

b) het artikel wordt aangevuld met twee leden, luidende:

"Toutefois, l'autorité désignée par le Roi peut autoriser l'ancien militaire de réserve à être réintégré dans le cadre de réserve, pour autant qu'il n'ait pas dépassé la limite d'âge fixée à l'article 73, alinéa 1^{er}, et que les

"Evenwel, kan de door de Koning aangewezen overheid de voormalige reservemilitair toelaten om opnieuw in het reservekader te worden opgenomen, voor zover hij de leeftijdsgrens bepaalt in artikel 73, eerste lid, niet

nécessités d'encadrement l'exigent, s'il a perdu la qualité de militaire de réserve:

1° par démission à sa demande conformément à l'alinéa 1^{er}, 1°;

2° par mise en congé définitif anticipée conformément à l'alinéa 1^{er}, 3°;

3° suite à l'écoulement de la période visée aux articles 10, 2°, 10*bis*, 2°, 11, 2°, 11*bis*, 2° et 12, 2°;

4° suite à la résiliation de son rengagement visé à l'article 19, § 1^{er}, alinéa 2, 4°.

À cette fin, le militaire de réserve visé à l'alinéa 4, signe un nouveau rengagement. Il subit une perte d'ancienneté égale au temps écoulé depuis la perte de la qualité de militaire de réserve."

Art. 23

Dans l'article 73, alinéa 4, de la même loi, inséré par la loi du 21 novembre 2016, le mot "nouveau" est remplacé par le mot "nouvel".

Art. 24

Dans l'article 76 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots "10, 11 et 12, 58 et 65" sont remplacés par les mots "10, 10*bis*, 11, 11*bis*, 12 et 58".

Art. 25

Dans l'article 2 de la loi du 10 avril 2016 relative au travail à distance au sein de la Défense, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans la phrase liminaire de l'alinéa 1^{er}, les mots "du cadre actif" sont abrogés;

b) dans l'alinéa 2, les mots "et les candidats militaires de réserve" sont insérés entre les mots "les candidats militaires" et les mots "qui se trouvent dans la sous-position".

overschreden heeft en de kaderbehoeften het vereisen, indien hij de hoedanigheid van reservemilitair heeft verloren:

1° door ontslag op zijn verzoek overeenkomstig het eerste lid, 1°;

2° door het vroegtijdig met definitief verlof zenden overeenkomstig het eerste lid, 3°;

3° door het verlopen van de periode bedoeld in de artikelen 10, 2°, 10*bis*, 2°, 11, 2°, 11*bis*, 2°, en 12, 2°;

4° door de verbreking van de wederdienstneming bedoeld in artikel 19, § 1, tweede lid, 4°.

De reservemilitair bedoeld in het vierde lid, ondertekent hiertoe een nieuwe wederdienstneming. Hij ondergaat een verlies van anciënniteit gelijk aan de tijd die sinds het verlies van de hoedanigheid van reservemilitair verlopen is."

Art. 23

In de Franse tekst van artikel 73, vierde lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 21 november 2016, wordt het woord "*nouveau*" vervangen door het woord "*nouvel*".

Art. 24

In artikel 76 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden "10, 11 en 12, 58 en 65" vervangen door de woorden "10, 10*bis*, 11, 11*bis*, 12 en 58".

Art. 25

In artikel 2 van de wet van 10 april 2016 betreffende het werken op afstand binnen Defensie, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de inleidende zin van het eerste lid worden de woorden "van het actief kader" opgeheven;

b) in het tweede lid worden de woorden "en de kandidaat-reservemilitairen" ingevoegd tussen de woorden "de kandidaat-militairen" en de woorden "die zich in de deelstand".

Art. 26

L'article 3 de la même loi est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“La notion de “candidat militaire de réserve” est utilisée conformément aux définitions visées à l'article 4, 1°, 2°, 2/1° et 3°, de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées.”

Art. 27

Pour le militaire de réserve qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de la présente loi, a souscrit un rengagement, ce rengagement en cours prend fin de plein droit lorsque le militaire de réserve atteint la limite d'âge fixée à l'article 73, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mai 2001, portant statut militaire du cadre de réserve des Forces armées.

Art. 28

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

Le Roi peut fixer une date d'entrée en vigueur antérieure à celle visée à l'alinéa 1^{er}.

Donné à L'Île d'Yeu, le 13 août 2023

PHILIPPE

PAR LE ROI:

La ministre de la Défense,

Ludivine Dedonder

Art. 26

Artikel 3 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De notie “kandidaat-reservemilitair” wordt gebruikt overeenkomstig de definities bedoeld in artikel 4, 1°, 2°, 2/1° en 3°, van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht.”

Art. 27

Voor de reservemilitair die, de dag vóór de inwerkingtreding van deze wet, een wederdienstneming had aangegaan, eindigt deze lopende wederdienstneming van rechtswege wanneer de reservemilitair de leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, eerste lid, van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht bereikt.

Art. 28

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2024.

De Koning kan een datum van inwerkingtreding bepalen voorafgaand aan de datum bedoeld in het eerste lid.

Gegeven te L'Île d'Yeu, 13 augustus 2023

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Defensie,

Ludivine Dedonder

COORDINATION DES ARTICLES

Texte de base

Texte adapté au projet

Loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées

Art. 10

Art. 10

(Loi du 19 Jul 18. – Outre les officiers du niveau A recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade:

(Loi du 19 Jul 18. – Outre les officiers du niveau A recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade:

1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les officiers de carrière du niveau A qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'incapacité physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: **les anciens officiers de carrière du niveau A qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'incapacité physique** en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73:

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73:

a) les officiers de carrière du niveau A dont la démission de l'emploi est acceptée;

a) les officiers de carrière du niveau A dont la démission de l'emploi est acceptée;

b) les officiers du niveau A recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;

b) les officiers du niveau A recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;

c) les officiers chefs de musique dont la démission de l'emploi est acceptée).

c) les officiers chefs de musique dont la démission de l'emploi est acceptée);

3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: **les anciens officiers de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A, ait pris fin.**

(Loi du 19 Jul 18. – Art. 10bis

(Loi du 19 Jul 18. – Art. 10bis

Sont admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade:

Sont admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade:

1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les officiers de carrière du niveau B qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73:

- a) les officiers de carrière du niveau B dont la démission de l'emploi est acceptée;
- b) les officiers auxiliaires dont l'engagement est résilié sur demande ou expire;
- c) les officiers du niveau B recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;
- d) les officiers EVMI visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire);

Art. 11

(Loi du 19 Jul 18. – Outre les sous-officiers du niveau B recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade:

1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les anciens sous-officiers de carrière du niveau B qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73:

1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: **les anciens officiers de carrière du niveau B qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique** en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73:

- a) les officiers de carrière du niveau B dont la démission de l'emploi est acceptée;
- b) les officiers auxiliaires dont l'engagement est résilié sur demande ou expire;
- c) les officiers du niveau B recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;
- d) les officiers EVMI visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire);

3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les anciens officiers de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B, ait pris fin.

Art. 11

(Loi du 19 Jul 18. – Outre les sous-officiers du niveau B recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade:

1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: **les anciens sous-officiers de carrière du niveau B qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique** en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73:

- a) les sous-officiers de carrière du niveau B dont la démission de l'emploi est acceptée;
- b) les sous-officiers du niveau B recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;
- c) les sous-officiers musiciens dont la démission de l'emploi est acceptée;

(Loi du 19 Jul 18. – Art. 11*bis*)

Outre les sous-officiers du niveau C recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade:

- 1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les sous-officiers de carrière du niveau C qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'incapacité physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;
- 2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73:
 - a) les sous-officiers de carrière du niveau C dont la démission de l'emploi est acceptée;
 - b) les sous-officiers du niveau C recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;
 - c) les sous-officiers EVMI visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire);

- a) les sous-officiers de carrière du niveau B dont la démission de l'emploi est acceptée;
- b) les sous-officiers du niveau B recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;
- c) les sous-officiers musiciens dont la démission de l'emploi est acceptée;

3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les anciens sous-officiers de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B, ait pris fin.

(Loi du 19 Jul 18. – Art. 11*bis*)

Outre les sous-officiers du niveau C recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade:

- 1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: **les anciens sous-officiers de carrière du niveau C qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'incapacité physique** en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;
- 2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73:
 - a) les sous-officiers de carrière du niveau C dont la démission de l'emploi est acceptée;
 - b) les sous-officiers du niveau C recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;
 - c) les sous-officiers EVMI visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire);

3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les anciens sous-officiers de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C, ait pris fin.

Art. 12

Outre les volontaires recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des volontaires de réserve des forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade:

1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des forces armées le permettent: (Loi du 19 Jul 18. – les volontaires de carrière) qui sont mis à la pension (Loi du 30 Dec 08. - pour une autre raison que l'incapacité physique) en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73:

a) (Loi du 19 Jul 18. – les volontaires de carrière) dont la démission de l'emploi (Loi du 19 Jul 18. – est acceptée);

b) les volontaires (Loi du 19 Jul 18. – recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée);

(Loi du 10 Jan 10. - c) les volontaires EVMI visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire).

Art. 15

Art. 12

Outre les volontaires recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des volontaires de réserve des forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade:

1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les anciens volontaires de carrière qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'incapacité physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73:

a) (Loi du 19 Jul 18. – les volontaires de carrière) dont la démission de l'emploi (Loi du 19 Jul 18. – est acceptée);

b) les volontaires (Loi du 19 Jul 18. – recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée);

(Loi du 10 Jan 10. - c) les volontaires EVMI visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire).

3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les anciens volontaires de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des volontaires de réserve, ait pris fin.

Art. 15

(Loi du 30 Dec 08. - Avant la fin de l'engagement et endéans les trois mois qui suivent la réussite de la formation, le candidat officier de réserve, sous-officier de réserve ou volontaire de réserve peut souscrire un rengagement en qualité respectivement d'officier de réserve, de sous-officier de réserve ou de volontaire de réserve, s'il satisfait, le cas échéant, aux conditions d'étude pour acquérir la qualité de militaire de réserve fixées par le Roi ou de connaissance linguistique visée à l'article 30, alinéa 1^{er}, 4°. Les conditions d'études susmentionnées doivent correspondre à la formation académique et générale, nécessaire pour la catégorie de personnel en question et, le cas échéant, à l'exercice de la fonction qui sera confiée au militaire de réserve. (1)

Le candidat militaire de réserve qui, le cas échéant, avant la fin de l'engagement et endéans les trois mois qui suivent la réussite de la formation, ne satisfait pas encore aux conditions d'étude pour acquérir la qualité de militaire de réserve ou de connaissance linguistique précitées, ne peut souscrire un rengagement en qualité de militaire de réserve qu'au moment où il satisfait à ces conditions. Si à la fin de l'engagement ou du rengagement en qualité de candidat militaire de réserve, il ne satisfait toujours pas aux conditions d'études précitées et prouve par une attestation de fréquentation régulière des cours qu'il poursuit ses études, il peut souscrire des rengagements successifs d'un an en qualité de candidat militaire de réserve sans toutefois que la durée des engagements et rengagements en qualité de candidat militaire de réserve ne dépasse de plus de deux ans la durée normale de la formation civile suivie par l'intéressé au moment de la réussite de la formation comme candidat militaire de réserve. (1)

Celui qui ne souscrit pas un des rengagements visés aux alinéas 1^{er} et 2 perd de plein droit la qualité de candidat militaire de réserve et est envoyé en congé définitif pour autant que son rengagement comme sous-officier ou volontaire de réserve ne soit pas suspendu).

Art. 16

(Loi du 30 Dec 08. - Avant la fin de l'engagement et endéans les trois mois qui suivent la réussite de la formation, le candidat officier de réserve, sous-officier de réserve ou volontaire de réserve peut souscrire un rengagement en qualité respectivement d'officier de réserve, de sous-officier de réserve ou de volontaire de réserve, s'il satisfait, le cas échéant, aux conditions d'étude pour acquérir la qualité de militaire de réserve fixées par le Roi ou de connaissance linguistique visée à l'article 30, alinéa 1^{er}, 4°. Les conditions d'études susmentionnées doivent correspondre à la formation académique et générale, nécessaire pour la catégorie de personnel en question et, le cas échéant, à l'exercice de la fonction qui sera confiée au militaire de réserve. (1)

Le candidat militaire de réserve qui, le cas échéant, avant la fin de l'engagement et endéans les trois mois qui suivent la réussite de la formation, ne satisfait pas encore aux conditions d'étude pour acquérir la qualité de militaire de réserve ou de connaissance linguistique précitées, ne peut souscrire un rengagement en qualité de militaire de réserve qu'au moment où il satisfait à ces conditions. Si à la fin de l'engagement ou du rengagement en qualité de candidat militaire de réserve, il ne satisfait toujours pas aux conditions d'études précitées et prouve par une attestation de fréquentation régulière des cours qu'il poursuit ses études, il peut souscrire des rengagements successifs d'un an en qualité de candidat militaire de réserve sans toutefois que la durée des engagements et rengagements en qualité de candidat militaire de réserve ne dépasse de plus de deux ans la durée normale de la formation civile suivie par l'intéressé au moment de la réussite de la formation comme candidat militaire de réserve. (1)

Celui qui ne souscrit pas un des rengagements visés aux alinéas 1^{er} et 2 perd de plein droit la qualité de candidat militaire de réserve et est envoyé en congé définitif pour autant que, **selon le cas, son engagement comme candidat militaire de réserve ou son rengagement comme militaire de réserve ne soit pas suspendu).**

Art. 16

(Loi du 30 Dec 08. - Pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission fixées à l'article 7, le volontaire de réserve peut souscrire soit un engagement en qualité de candidat sous-officier de réserve (Loi du 19 Jul 18. - du niveau B ou du niveau C), soit un engagement en qualité de candidat officier de réserve. Il conserve le dernier grade auquel il a été nommé, jusqu'à ce qu'il soit commissionné à un grade supérieur.

(Loi du 19 Jul 18. - Pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission fixées à l'article 7, le sous-officier de réserve du niveau C peut souscrire un engagement en qualité de candidat sous-officier de réserve du niveau B).

Pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission fixées à l'article 7, le sous-officier de réserve (Loi du 19 Jul 18. - du niveau B ou du niveau C) peut souscrire un engagement en qualité de (Loi du 19 Jul 18. - candidat officier de réserve du niveau A).

La durée de l'engagement comme candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve est de cinq ans. L'engagement prend cours par la signature de l'acte d'engagement le jour où le candidat commence sa formation et suspend tout rengagement en cours. Le rengagement ainsi suspendu est remis en vigueur en cas de perte de la qualité de candidat officier de réserve ou de candidat sous-officier de réserve. La durée de ce rengagement est de plein droit prolongée de la durée de la suspension).

Pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission fixées à l'article 7, le candidat volontaire de réserve ou le volontaire de réserve peut souscrire soit un engagement en qualité de candidat sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C, soit un engagement en qualité de candidat officier de réserve du niveau A.

(Loi du 19 Jul 18. - Pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission fixées à l'article 7, **le candidat sous-officier de réserve du niveau C** ou le sous-officier de réserve du niveau C peut souscrire un engagement en qualité de candidat sous-officier de réserve du niveau B).

Pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission fixées à l'article 7, **le candidat sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C**, ou le sous-officier de réserve (Loi du 19 Jul 18. - du niveau B ou du niveau C) peut souscrire un engagement en qualité de (Loi du 19 Jul 18. - candidat officier de réserve du niveau A).

Pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission fixées à l'article 7, l'officier de réserve du niveau B peut souscrire un engagement en qualité de candidat officier de réserve du niveau A.

Pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission fixées à l'article 7, le candidat officier de réserve du niveau A ou l'officier de réserve du niveau A, issu du recrutement normal ou spécial de base, peut souscrire un engagement en qualité de candidat officier de réserve du niveau A, via le recrutement spécial de base ou spécial latéral.

La durée de l'engagement comme candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve visée aux alinéas 1^{er} à 5, est de cinq ans. L'engagement prend cours par la signature de l'acte d'engagement le jour où le candidat commence sa formation et suspend tout autre engagement ou rengagement en cours.

Le candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve visé aux alinéas 1^{er} à 5, conserve le dernier grade dans lequel il était nommé comme militaire de réserve ou dans lequel il était commissionné comme candidat militaire de réserve, jusqu'à ce qu'il soit commissionné ou nommé à un grade supérieur.

Lorsque le candidat militaire de réserve ou le militaire de réserve visé aux alinéas 1^{er} à 5, termine avec succès la formation et acquiert, selon le cas, la qualité d'officier de réserve du niveau A ou de sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C, l'engagement ou le rengagement suspendu visé à l'alinéa 6, prend fin de plein droit le jour où le candidat a commencé sa nouvelle formation.

Dans le cas où l'ancien militaire de réserve perd la qualité de candidat officier de réserve ou de candidat sous-officier de réserve, le rengagement suspendu visé à l'alinéa 6 reprend ses effets à la date de la suspension. L'ancien militaire de réserve est réintégré dans sa qualité d'origine de militaire de réserve. Il lui est accordé l'ancienneté et le grade qu'il aurait obtenus s'il n'avait pas quitté sa qualité d'origine.

L'ancien candidat militaire de réserve, qui a cessé sa formation de base originelle afin de suivre une nouvelle formation de base, et qui perd la qualité de candidat officier de réserve ou de candidat sous-officier de réserve, suite à un échec définitif dans sa nouvelle formation de base pour les motifs que le Roi détermine, peut obtenir du Roi ou de l'autorité qu'il désigne, l'autorisation d'être réintégré dans sa formation de base originelle. Dans ce cas, l'engagement suspendu visé à l'alinéa 6 reprend ses effets à la date de la suspension. La durée de cet engagement initial est prolongée de plein droit de la durée de la suspension.

Dans le cas où l'ancien candidat militaire de réserve perd la qualité de candidat officier de réserve ou de candidat sous-officier de réserve, pour une autre raison que celle visée à l'alinéa 10, ou s'il avait déjà souscrit un rengagement conformément l'article 15, alinéa 2, l'engagement ou le rengagement suspendu visé à l'alinéa 6 reprend ses effets à la date de la suspension. La durée de cet engagement ou ce rengagement initial est prolongée de plein droit de la durée de la suspension.

Art. 18

Art. 18

Le Roi fixe les modalités pour souscrire un engagement (Loi du 30 Dec 08. - ou un rengagement) en tant que candidat militaire de réserve ou un rengagement en tant que militaire de réserve.

La durée du premier rengagement en tant que militaire de réserve est fixée à dix ans. Ce rengagement peut être renouvelé par périodes de cinq ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73.

(Loi du 30 Dec 08. - Sauf dans le cas de la suspension visée à l'article 16, alinéa 3, tout nouvel engagement ou rengagement met fin de plein droit, et à sa date, à tout engagement ou rengagement antérieur).

Art. 19

§ 1^{er}. L'engagement ou le rengagement est résilié de plein droit à la suite de:

- 1° la perte de la qualité de candidat militaire de réserve ou de militaire de réserve;
- 2° (Loi du 27 Mar 03. - l'acquisition d'une qualité de candidat, dans le cadre actif);
- 3° (Loi du 27 Mar 03. - la perte de la nationalité ayant pour conséquence que le militaire n'est plus (Loi du 19 Jul 18. - ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse), ou la décision d'éloignement du territoire, du renvoi ou de l'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers).

L'engagement ou le rengagement peut être résilié dans les cas suivants:

- 1° par réforme;
- 2° d'office, aux conditions et selon les modalités d'exécution (Loi du 30 Dec 08. - des articles 32 et 32bis);
- 3° à la demande de l'intéressé aux conditions et selon les modalités d'exécution de l'article 33.

Le Roi fixe les modalités pour souscrire un engagement (Loi du 30 Dec 08. - ou un rengagement) en tant que candidat militaire de réserve ou un rengagement en tant que militaire de réserve.

(...)

(Loi du 30 Dec 08. - Sauf dans le cas de la suspension visée à l'**article 16, alinéa 6**, tout nouvel engagement ou rengagement met fin de plein droit, et à sa date, à tout engagement ou rengagement antérieur).

Art. 19

§ 1^{er}. L'engagement ou le rengagement est résilié de plein droit à la suite de:

- 1° la perte de la qualité de candidat militaire de réserve ou de militaire de réserve;
- 2° (Loi du 27 Mar 03. - l'acquisition d'une qualité de candidat, dans le cadre actif);
- 3° (Loi du 27 Mar 03. - la perte de la nationalité ayant pour conséquence que le militaire n'est plus (Loi du 19 Jul 18. - ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse), ou la décision d'éloignement du territoire, du renvoi ou de l'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers).

L'engagement ou le rengagement peut être résilié dans les cas suivants:

- 1° par réforme;
- 2° d'office, aux conditions et selon les modalités d'exécution (Loi du 30 Dec 08. - des articles 32 et 32bis);
- 3° à la demande de l'intéressé aux conditions et selon les modalités d'exécution de l'article 33;
- 4° **par l'autorité désignée par le Roi, si le militaire de réserve n'a pas satisfait pendant dix années consécutives aux rappels ordinaires visés à l'article 34, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°.**

§ 2. Tout rengagement en cours prend fin de plein droit lorsque le militaire de réserve atteint la limite d'âge fixée à l'article 73.

§ 3. (Loi du 19 Jul 18. – En période de guerre et en temps de guerre, les engagements et les rengagements en cours sont prorogés de plein droit jusqu'au jour fixé par l'autorité (1) que le Roi désigne et au plus tard jusqu'au jour fixé pour la remise de l'armée sur pied de paix.

En période de crise, les engagements et les rengagements en cours sont prorogés de plein droit jusqu'au jour fixé par l'autorité (1) que le Roi désigne et au plus tard jusqu'au jour fixé pour la fin de la période de crise).

Art. 20

(Loi du 30 Dec 08. - Le cycle de formation comporte les périodes de formation suivantes, qui à leur tour peuvent être subdivisées en périodes partielles, phases et modules:

1° une période d'instruction, subdivisée en:

- a) une période partielle de formation militaire de base, qui comprend une phase d'initiation militaire;
- b) une période partielle de formation professionnelle spécialisée, qui comprend une phase d'instruction militaire spécialisée suivie soit d'une phase d'instruction professionnelle spécialisée, soit d'une phase d'instruction on the job;

2° une période d'évaluation.

Pendant la période d'évaluation, le candidat exécute une fonction pour laquelle il a reçu une formation).

Art. 26

§ 2. Tout rengagement en cours prend fin de plein droit lorsque le militaire de réserve atteint la limite d'âge fixée à l'article 73.

§ 3. (Loi du 19 Jul 18. – En période de guerre et en temps de guerre, les engagements et les rengagements en cours sont prorogés de plein droit jusqu'au jour fixé par l'autorité (1) que le Roi désigne et au plus tard jusqu'au jour fixé pour la remise de l'armée sur pied de paix.

En période de crise, les engagements et les rengagements en cours sont prorogés de plein droit jusqu'au jour fixé par l'autorité (1) que le Roi désigne et au plus tard jusqu'au jour fixé pour la fin de la période de crise).

Art. 20

(Loi du 30 Dec 08. - Le cycle de formation comporte les périodes de formation suivantes, qui à leur tour peuvent être subdivisées en périodes partielles, phases et modules:

1° une période d'instruction, subdivisée en:

- a) une période partielle de formation militaire de base, qui comprend une phase d'initiation militaire;
- b) **une période partielle de formation professionnelle spécialisée, qui comprend:**
 - 1° le cas échéant, une phase d'instruction militaire spécialisée;**
 - 2° selon le cas, soit une phase d'instruction professionnelle spécialisée, soit une phase d'instruction on the job;**

2° une période d'évaluation.

Pendant la période d'évaluation, le candidat exécute une fonction pour laquelle il a reçu une formation).

Art. 26

(Loi du 19 Jul 18. – Le candidat militaire de réserve qui n'est pas autorisé à poursuivre sa formation à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles ou qui doit être éloigné de son cycle de formation spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée, peut, à sa demande, obtenir de l'autorité (1) que le Roi désigne, en fonction des besoins d'encadrement, l'autorisation d'être reclassé dans la même qualité, le cas échéant dans un autre cycle de formation spécifique, ou, s'il est candidat officier de réserve ou sous-officier de réserve du niveau B, l'autorisation d'être reclassé comme candidat sous-officier de réserve du niveau C, ou, s'il est candidat sous-officier de réserve du niveau C, comme candidat volontaire de réserve. Il signe, le cas échéant, dans cette nouvelle qualité un nouvel acte d'engagement. Le reclassement n'est possible qu'une seule fois et n'est pas possible en cas d'appréciation insuffisante pour l'ensemble de la phase d'initiation militaire.

Le candidat militaire de réserve qui n'a pas obtenu le diplôme requis pour la catégorie de personnel pour laquelle il est formé, peut, à sa demande, obtenir de l'autorité (1) que le Roi désigne, s'il est candidat officier de réserve, sous-officier de réserve du niveau B, ou candidat sous-officier de réserve du niveau C, l'autorisation d'être reclassé respectivement comme candidat sous-officier de réserve du niveau C ou candidat volontaire de réserve. Il signe, le cas échéant, dans cette nouvelle qualité un nouvel acte d'engagement).

Art. 28

La qualité de candidat militaire de réserve est (Loi du 30 Dec 08. - retirée de plein droit, par l'autorité (1) que le Roi désigne):

- 1° lorsque le candidat militaire de réserve est considéré comme ayant définitivement échoué selon les règles visées à (Loi du 30 Dec 08. - l'article 21):
- a) parce qu'il ne possède pas les qualités professionnelles requises, et, soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé (Loi du 30 Dec 08. - ...);

(Loi du 19 Jul 18. – Le candidat militaire de réserve qui n'est pas autorisé à poursuivre sa formation à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles ou qui doit être éloigné de son cycle de formation spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée, peut, à sa demande, obtenir de l'autorité (1) que le Roi désigne, en fonction des besoins d'encadrement, l'autorisation d'être reclassé dans la même qualité, le cas échéant dans un autre cycle de formation spécifique, ou, **s'il est candidat officier de réserve du niveau A ou candidat sous-officier de réserve du niveau B**, l'autorisation d'être reclassé comme candidat sous-officier de réserve du niveau C, ou, s'il est candidat sous-officier de réserve du niveau C, comme candidat volontaire de réserve. Il signe, le cas échéant, dans cette nouvelle qualité un nouvel acte d'engagement. Le reclassement n'est possible qu'une seule fois et n'est pas possible en cas d'appréciation insuffisante pour l'ensemble de la phase d'initiation militaire.

Le candidat militaire de réserve qui n'a pas obtenu le diplôme requis pour la catégorie de personnel pour laquelle il est formé, peut, à sa demande, obtenir de l'autorité (1) que le Roi désigne, s'il est candidat officier de réserve, sous-officier de réserve du niveau B, ou candidat sous-officier de réserve du niveau C, l'autorisation d'être reclassé respectivement comme candidat sous-officier de réserve du niveau C ou candidat volontaire de réserve. Il signe, le cas échéant, dans cette nouvelle qualité un nouvel acte d'engagement).

Le nouvel engagement visé aux alinéas 1^{er} et 2, prolonge, le cas échéant, de plein droit la suspension visée à l'article 16, alinéa 6.

Art. 28

La qualité de candidat militaire de réserve est (Loi du 30 Dec 08. - retirée de plein droit, par l'autorité (1) que le Roi désigne):

- 1° lorsque le candidat militaire de réserve est considéré comme ayant définitivement échoué selon les règles visées à (Loi du 30 Dec 08. - l'article 21):
- a) parce qu'il ne possède pas les qualités professionnelles requises, et, soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé (Loi du 30 Dec 08. - ...);

- | | |
|--|--|
| <p>b) parce qu'il ne possède pas les qualités caractérielles requises;</p> <p>c) parce qu'il ne possède pas les qualités physiques requises en ce qui concerne la condition physique;</p> <p>2° lorsque le candidat militaire de réserve ne répond plus aux exigences médicales requises et ne peut poursuivre sa formation selon les conditions déterminées par le Roi;</p> <p>3° lorsque le candidat militaire de réserve ne possède plus les qualités morales requises selon les règles visées à (Loi du 30 Dec 08. - l'article 21);</p> <p>4° lorsque le candidat militaire de réserve obtient, à sa demande, la résiliation de son engagement;</p> <p>5° (Loi du 30 Dec 08. - lorsque le candidat doit être éloigné de son cycle de formation spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé);</p> <p>6° (Loi du 30 Dec 08. - lorsque le candidat militaire de réserve ne réussit pas la formation prévue dans les délais fixés à l'article 22);</p> <p>7° lorsque l'engagement (Loi du 30 Dec 08. - ou le rengagement) est résilié d'office.</p> | <p>b) parce qu'il ne possède pas les qualités caractérielles requises;</p> <p>c) parce qu'il ne possède pas les qualités physiques requises en ce qui concerne la condition physique;</p> <p>2° lorsque le candidat militaire de réserve ne répond plus aux exigences médicales requises et ne peut poursuivre sa formation selon les conditions déterminées par le Roi;</p> <p>3° lorsque le candidat militaire de réserve ne possède plus les qualités morales requises selon les règles visées à (Loi du 30 Dec 08. - l'article 21);</p> <p>4° lorsque le candidat militaire de réserve obtient, à sa demande, la résiliation de son engagement ou rengagement;</p> <p>5° (Loi du 30 Dec 08. - lorsque le candidat doit être éloigné de son cycle de formation spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé);</p> <p>6° (Loi du 30 Dec 08. - lorsque le candidat militaire de réserve ne réussit pas la formation prévue dans les délais fixés à l'article 22);</p> <p>7° lorsque l'engagement (Loi du 30 Dec 08. - ou le rengagement) est résilié d'office.</p> |
|--|--|

Art. 38

(Loi du 16 Jul 05. - Le militaire du cadre de réserve, à l'exception du candidat militaire de réserve en formation (Loi du 30 Dec 08. - militaire) de base, peut, à l'invitation ou avec l'accord du Roi ou de l'autorité (2) qu'il désigne, effectuer des prestations complémentaires. Le Roi fixe les conditions dans lesquelles ces prestations peuvent être effectuées).

Art. 38

(Loi du 16 Jul 05. - Le militaire du cadre de réserve, à l'exception du candidat militaire de réserve en formation (Loi du 30 Dec 08. - militaire) de base, peut, à l'invitation ou avec l'accord du Roi ou de l'autorité (2) qu'il désigne, effectuer des prestations complémentaires. (...)

Les prestations complémentaires peuvent être effectuées dans le cadre du perfectionnement, dans le cadre de l'avancement ou en fonction des besoins d'encadrement quand un ou plusieurs militaires du cadre actif possédant les compétences spécifiques ne peuvent être trouvés. Le Roi fixe les conditions auxquelles le militaire du cadre de réserve doit répondre afin de pouvoir effectuer ces prestations complémentaires.

Le Roi fixe pour les prestations complémentaires en fonction des besoins d'encadrement la procédure pour demander cette prestation complémentaire, la durée de cette prestation complémentaire qui ne peut excéder les 36 mois, les cas dans lesquels il peut être mis fin à cette prestation complémentaire, ainsi que les autorités qui sont compétentes dans ce cadre pour donner un avis et prendre une décision.

Art. 39

Pour des missions spécifiques pour lesquelles un ou plusieurs militaires du cadre actif possédant les compétences spécifiques ne peuvent être trouvés, (Loi du 19 Jul 18. – l'autorité (3) désignée par le Roi) peut faire appel à des militaires de réserve.

Une telle mission ne peut excéder une durée de douze mois.

Art. 50

(Loi du 19 Jul 18. – Dans des cas exceptionnels, qui doivent faire l'objet d'un rapport, le Roi peut commissionner, à titre précaire, un officier de réserve pour exercer l'emploi d'un grade supérieur dans sa catégorie de personnel ou pour l'exercice de fonctions dans les organismes internationaux ou dans les formations militaires interalliées).

L'arrêté de commission ainsi que le rapport au Roi sont publiés au *Moniteur belge*.

Les effets de la commission sont déterminés par le Roi. Toutefois, pour l'application de la présente loi, seul le grade auquel l'officier de réserve est nommé est pris en considération.

(Loi du 19 Jul 18. – Le commissionnement de l'officier de réserve qui a été commissionné pour exercer l'emploi d'un grade supérieur, expire à la date de fin de mission telle que fixée par l'autorité (1) désignée par le Roi).

Art. 52

(Loi du 19 Jul 18. – Lorsque les nécessités de l'encadrement l'exigent, l'autorité (1) désignée par le Roi peut commissionner, à titre précaire, un sous-officier de réserve pour exercer l'emploi d'un grade supérieur dans sa catégorie de personnel ou pour l'exercice de fonctions dans les organismes internationaux ou dans les formations militaires interalliées.

Art. 39

(...)

(...)

Art. 50

(Loi du 19 Jul 18. – Dans des cas exceptionnels, qui doivent faire l'objet d'un rapport, le Roi peut commissionner, à titre précaire, un officier de réserve pour exercer l'emploi d'un grade supérieur dans sa catégorie de personnel ou pour l'exercice de fonctions dans les organismes internationaux ou dans les formations militaires interalliées).

L'arrêté de commission ainsi que le rapport au Roi sont publiés au *Moniteur belge*.

Les effets de la commission sont déterminés par le Roi. Toutefois, pour l'application de la présente loi, seul le grade auquel l'officier de réserve est nommé est pris en considération.

(Loi du 19 Jul 18. – **La commission** de l'officier de réserve qui a été commissionné pour exercer l'emploi d'un grade supérieur, expire à la date de fin de mission telle que fixée par l'autorité (1) désignée par le Roi).

Art. 52

(Loi du 19 Jul 18. – Lorsque les nécessités de l'encadrement l'exigent, l'autorité (1) désignée par le Roi peut commissionner, à titre précaire, un sous-officier de réserve pour exercer l'emploi d'un grade supérieur dans sa catégorie de personnel ou pour l'exercice de fonctions dans les organismes internationaux ou dans les formations militaires interalliées.

Les effets de la commission sont déterminés par le Roi. Toutefois, pour l'application de la présente loi, seul le grade auquel le sous-officier de réserve est nommé est pris en considération.

Le commissionnement du sous-officier de réserve qui a été commissionné pour exercer l'emploi d'un grade supérieur, expire à la date de fin de mission telle que fixée par l'autorité (1) désignée par le Roi).

(Loi du 19 Jul 18. – Art. 53*bis*)

L'appréciation de poste visée à l'article 66 de la loi du 28 février 2007 est exécutée aux moments fixés par le Roi).

Art. 58

(Loi du 19 Jul 18. – Sans préjudice des dispositions relatives à la nomination et au commissionnement des candidats militaires de réserve, les grades suivants sont conférés à l'ancienneté aux militaires de réserve qui remplissent les conditions fixées dans la présente loi:

- 1° de volontaire de réserve;
- 2° de sous-officier subalterne de réserve;
- 3° d'adjudant du niveau C;
- 4° de lieutenant du niveau A et du niveau B;
- 5° de capitaine-commandant du niveau A et du niveau B.

Toutefois, le militaire de réserve visé à l'alinéa 1^{er}, dont la manière de servir n'est pas jugée satisfaisante ou, le cas échéant, l'officier de réserve ou le sous-officier de réserve qui n'est pas jugé apte à l'exercice des fonctions du grade supérieur, peut être dépassé à l'avancement.

L'aptitude ainsi que la manière de servir sont appréciées selon les règles et dans la forme applicable aux militaires de carrière.

Si l'appréciation de l'aptitude ou de la manière de servir visée à l'alinéa 2 a pour conséquence que le militaire de réserve concerné est dépassé définitivement à l'avancement, il peut introduire un recours auprès de l'instance d'appel visée à l'article 178/2 de la loi du 28 février 2007, selon les règles applicables aux militaires de carrière).

(Loi du 19 Jul 18. – Art. 62*bis*)

Les effets de la commission sont déterminés par le Roi. Toutefois, pour l'application de la présente loi, seul le grade auquel le sous-officier de réserve est nommé est pris en considération.

La commission du sous-officier de réserve qui a été commissionné pour exercer l'emploi d'un grade supérieur, expire à la date de fin de mission telle que fixée par l'autorité (1) désignée par le Roi).

(Loi du 19 Jul 18. – Art. 53*bis*)

L'évaluation professionnelle visée à l'article 66 de la loi du 28 février 2007 est exécutée aux moments fixés par le Roi).

Art. 58

(Loi du 19 Jul 18. – Sans préjudice des dispositions relatives à la nomination et à **la commission** des candidats militaires de réserve, les grades suivants sont conférés à l'ancienneté aux militaires de réserve qui remplissent les conditions fixées dans la présente loi:

- 1° de volontaire de réserve;
- 2° de sous-officier subalterne de réserve;
- 3° d'adjudant du niveau C;
- 4° de lieutenant du niveau A et du niveau B;
- 5° de capitaine-commandant du niveau A et du niveau B.

Toutefois, le militaire de réserve visé à l'alinéa 1^{er}, dont la manière de servir n'est pas jugée satisfaisante ou, le cas échéant, l'officier de réserve ou le sous-officier de réserve qui n'est pas jugé apte à l'exercice des fonctions du grade supérieur, peut être dépassé à l'avancement.

L'aptitude ainsi que la manière de servir sont appréciées selon les règles et dans la forme applicable aux militaires de carrière.

Si l'appréciation de l'aptitude ou de la manière de servir visée à l'alinéa 2 a pour conséquence que le militaire de réserve concerné est dépassé définitivement à l'avancement, il peut introduire un recours auprès de l'instance d'appel visée à l'article 178/2 de la loi du 28 février 2007, selon les règles applicables aux militaires de carrière).

(Loi du 19 Jul 18. – Art. 62*bis*)

Aucun sous-officier de réserve du niveau B ne peut être nommé au grade d'adjudant-major dans le cadre de réserve s'il n'a pas réussi aux épreuves professionnelles visées à l'article 62, alinéa 1^{er}.

Le sous-officier de réserve du niveau B issu du cadre des sous-officiers de carrière, et qui a rempli avec succès les conditions pour l'avancement dans le grade d'adjudant-major dans le cadre actif, a également, à l'admission dans le cadre de réserve, rempli les conditions pour l'avancement dans le grade d'adjudant-major dans le cadre de réserve, et peut être promu au grade d'adjudant-major du niveau B dans le cadre de réserve, aux conditions fixées par le Roi).

Art. 72

Le militaire de réserve cesse d'appartenir au cadre de réserve:

- 1° par démission d'office ou par démission à sa demande, en application des articles 32 (Loi du 30 Dec 08. - , 32bis) et 33;
- 2° par limite d'âge;
- 3° par mise en congé définitif anticipée en cas de pléthore de militaires de réserve;
- 4° par réforme;
- 5° (Loi du 19 Jul 18. – lorsque le militaire n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse, ou fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers);

(Loi du 28 Feb 07. - 6° par l'expiration de son engagement ou rengagement, s'il ne souscrit pas un nouveau rengagement et n'a pas un rengagement suspendu).

Le militaire de réserve qui a quitté le cadre de réserve en application de l'alinéa 1^{er}, 2°, 3° et 4°, conserve son grade à titre honorifique.

(Loi du 19 Jul 18. – L'autorité (1) désignée par le Roi) peut lui retirer ce grade honorifique s'il s'est montré indigne de le porter.

Aucun sous-officier de réserve du niveau B ne peut être nommé au grade d'adjudant-major dans le cadre de réserve s'il n'a pas réussi aux épreuves professionnelles visées à l'article 62, alinéa 1^{er}.

Le sous-officier de réserve du niveau B issu du cadre **des sous-officiers de** carrière, et qui a rempli avec succès les conditions pour l'avancement dans le grade d'adjudant-major dans le cadre actif, a également, à l'admission dans le cadre de réserve, rempli les conditions pour l'avancement dans le grade d'adjudant-major dans le cadre de réserve, et peut être promu au grade d'adjudant-major du niveau B dans le cadre de réserve, aux conditions fixées par le Roi).

Art. 72

Le militaire de réserve cesse d'appartenir au cadre de réserve:

- 1° par démission d'office ou par démission à sa demande, en application des articles 32 (Loi du 30 Dec 08. - , 32bis) et 33;
- 2° par limite d'âge;
- 3° par mise en congé définitif anticipée en cas de pléthore de militaires de réserve;
- 4° par réforme;
- 5° (Loi du 19 Jul 18. – lorsque le militaire n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse, ou fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers);

(Loi du 28 Feb 07. - 6° par l'expiration de son engagement ou rengagement, s'il ne souscrit pas un nouveau rengagement et n'a pas un **engagement** ou rengagement suspendu).

Le militaire de réserve qui a quitté le cadre de réserve en application de l'alinéa 1^{er}, 2°, 3° et 4°, conserve son grade à titre honorifique.

(Loi du 19 Jul 18. – L'autorité (1) désignée par le Roi) peut lui retirer ce grade honorifique s'il s'est montré indigne de le porter.

Toutefois, l'autorité désignée par le Roi peut autoriser l'ancien militaire de réserve à être réintégré dans le cadre de réserve, pour autant qu'il n'ait pas dépassé la limite d'âge fixée à l'article 73, alinéa 1^{er}, et que les nécessités d'encadrement l'exigent, s'il a perdu la qualité de militaire de réserve:

- 1° par démission à sa demande conformément à l'alinéa 1^{er}, 1°;
- 2° par mise en congé définitif anticipée conformément à l'alinéa 1^{er}, 3°;
- 3° suite à l'écoulement de la période visée aux articles 10, 2°, 10bis, 2°, 11, 2°, 11bis, 2° et 12, 2°;
- 4° suite à la résiliation de son rengagement visé à l'article 19, § 1^{er}, alinéa 2, 4°.

À cette fin, le militaire de réserve visé à l'alinéa 4, signe un nouveau rengagement. Il subit une perte d'ancienneté égale au temps écoulé depuis la perte de la qualité de militaire de réserve.

Art. 73

Les militaires de réserve cessent de faire partie du cadre de réserve le 31 décembre de l'année au cours de laquelle ils ont atteint l'âge de soixante ans.

(Loi du 28 Fev 07. - Toutefois, lorsque les nécessités d'encadrement l'exigent, (Loi du 19 Jul 18. – l'autorité désignée par le Roi) peut autoriser un militaire de réserve à rester ou à être réintégré dans le cadre de réserve au-delà de l'âge fixé à l'alinéa 1^{er}, en vue d'exécuter des rappels visés à l'article 4, 7° à 11°, ou des prestations visées à l'article 38 (Loi du 20 Mai 19 (a) - ...). Ce militaire de réserve ne peut plus être promu à un grade supérieur. A cette fin, ce militaire de réserve signe un rengagement spécial. Le rengagement spécial est souscrit, soit pour une durée d'un an, qui peut être renouvelée pour des périodes successives d'un an, soit pour exécuter un mandat dont le militaire de réserve est chargé par (Loi du 19 Jul 18. – l'autorité désignée par le Roi)).

(Loi du 21 Nov 16. – Tout rengagement prend fin de plein droit le 31 décembre de l'année au cours de laquelle le militaire de réserve a atteint l'âge de soixante-cinq ans, sauf si les nécessités d'encadrement ou certaines circonstances exigent le dépassement de cette limite d'âge et pour autant que le militaire de réserve soit d'accord avec la prolongation du rengagement).

Art. 73

Les militaires de réserve cessent de faire partie du cadre de réserve le 31 décembre de l'année au cours de laquelle ils ont atteint l'âge de soixante ans.

(Loi du 28 Fev 07. - Toutefois, lorsque les nécessités d'encadrement l'exigent, (Loi du 19 Jul 18. – l'autorité désignée par le Roi) peut autoriser un militaire de réserve à rester ou à être réintégré dans le cadre de réserve au-delà de l'âge fixé à l'alinéa 1^{er}, en vue d'exécuter des rappels visés à l'article 4, 7° à 11°, ou des prestations visées à l'article 38 (Loi du 20 Mai 19 (a) - ...). Ce militaire de réserve ne peut plus être promu à un grade supérieur. A cette fin, ce militaire de réserve signe un rengagement spécial. Le rengagement spécial est souscrit, soit pour une durée d'un an, qui peut être renouvelée pour des périodes successives d'un an, soit pour exécuter un mandat dont le militaire de réserve est chargé par (Loi du 19 Jul 18. – l'autorité désignée par le Roi)).

(Loi du 21 Nov 16. – Tout rengagement prend fin de plein droit le 31 décembre de l'année au cours de laquelle le militaire de réserve a atteint l'âge de soixante-cinq ans, sauf si les nécessités d'encadrement ou certaines circonstances exigent le dépassement de cette limite d'âge et pour autant que le militaire de réserve soit d'accord avec la prolongation du rengagement).

(Loi du 21 Nov 16. – Le cas échéant, à la demande du militaire, l’engagement ou le rengagement en cours est prolongé, ou un nouveau engagement ou rengagement peut être souscrit).

Art. 76

Lorsque l’armée est mobilisée, le Roi peut déroger aux dispositions des articles 7, (Loi du 30 Dec 08. - 10, 11 et 12), 58 et 65.

(Loi du 21 Nov 16. – Le cas échéant, à la demande du militaire, l’engagement ou le rengagement en cours est prolongé, ou un **nouvel** engagement ou rengagement peut être souscrit).

Art.76

Lorsque l’armée est mobilisée, le Roi peut déroger aux dispositions des articles 7, **10, 10bis, 11, 11bis, 12 et 58.**

Loi du 10 avril 2016 relative au travail à distance au sein de la Défense

Art. 2

La présente loi s’applique aux militaires du cadre actif qui, en période de paix, se trouvent dans la sous-position “en service normal” à l’exception du militaire qui:

- 1° est en mobilité ou utilisé;
- 2° est mis à la disposition, soit du service de police intégré, structuré à deux niveaux, soit d’un service public;
- 3° occupe une fonction dont la rémunération n’est pas supportée par le budget de la Défense;
- 4° est employé dans un organisme international ou interallié.

Toutefois, dans le cadre de l’étude à distance, le travail à distance peut être autorisé pour les candidats militaires qui se trouvent dans la sous-position “en formation”.

Art. 3

Pour l’application de la présente loi, on entend par:

- 1° “travailleur à distance”: tout militaire visé à l’article 2 qui effectue du travail à distance;
- 2° “bureau satellite”: infrastructure de proximité de la Défense, mise à la disposition des travailleurs à distance par la Défense;

Art. 2

La présente loi s’applique aux militaires (...) qui, en période de paix, se trouvent dans la sous-position “en service normal” à l’exception du militaire qui:

- 1° est en mobilité ou utilisé;
- 2° est mis à la disposition, soit du service de police intégré, structuré à deux niveaux, soit d’un service public;
- 3° occupe une fonction dont la rémunération n’est pas supportée par le budget de la Défense;
- 4° est employé dans un organisme international ou interallié.

Toutefois, dans le cadre de l’étude à distance, le travail à distance peut être autorisé pour les candidats militaires **et les candidats militaires de réserve** qui se trouvent dans la sous-position “en formation”.

Art. 3

Pour l’application de la présente loi, on entend par:

- 1° “travailleur à distance”: tout militaire visé à l’article 2 qui effectue du travail à distance;
- 2° “bureau satellite”: infrastructure de proximité de la Défense, mise à la disposition des travailleurs à distance par la Défense;

- 3° “service”: les différentes entités présentes au sein des organes et subdivisions des forces armées;
- 4° “étude à distance”: l'utilisation des nouvelles technologies multimédias et d'internet pour améliorer la qualité de l'apprentissage en facilitant l'accès à des ressources et des services, ainsi que les échanges et la collaboration à distance;
- 5° “lieu habituel de travail”: l'organisme militaire ou civil où le militaire exerce habituellement et effectivement son travail;

Les notions de “candidat militaire” et “poste”, sont utilisées conformément aux définitions visées à l'article 3, 13° et 24°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées.

- 3° “service”: les différentes entités présentes au sein des organes et subdivisions des forces armées;
- 4° “étude à distance”: l'utilisation des nouvelles technologies multimédias et d'internet pour améliorer la qualité de l'apprentissage en facilitant l'accès à des ressources et des services, ainsi que les échanges et la collaboration à distance;
- 5° “lieu habituel de travail”: l'organisme militaire ou civil où le militaire exerce habituellement et effectivement son travail;

Les notions de “candidat militaire” et “poste”, sont utilisées conformément aux définitions visées à l'article 3, 13° et 24°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées.

La notion de “candidat militaire de réserve” est utilisée conformément aux définitions visées à l'article 4, 1°, 2°, 2/1° et 3°, de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées.

COÖRDINATIE VAN DE ARTIKELEN

Basistekst

Tekst aangepast aan het wetsontwerp

Wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht

Art. 10

(Wet van 19 Jul 18. – Naast de officieren van niveau A die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A van de Krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

- 1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de beroepsofficieren van niveau A die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;
- 2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:
 - a) de beroepsofficieren van niveau A van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;
 - b) de officieren van niveau A aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;
 - c) de officieren kapelmeesters van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is).

(Wet van 19 Jul 18. – Art. 10bis

Tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B van de Krijgsmacht worden toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

Art. 10

(Wet van 19 Jul 18. – Naast de officieren van niveau A die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A van de Krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

- 1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: **de voormalige beroepsofficieren van niveau A die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden** met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;
- 2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:
 - a) de beroepsofficieren van niveau A van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;
 - b) de officieren van niveau A aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;
 - c) de officieren kapelmeesters van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is).
- 3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: **de voormalige reserveofficieren bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A, een einde genomen heeft.**

(Wet van 19 Jul 18. – Art. 10bis

Tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B van de Krijgsmacht worden toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de beroepsofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

- a) de beroepsofficieren van niveau B van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;
- b) de hulpofficieren van wie de dienstneming op aanvraag verbroken wordt of verstrijkt;
- c) de officieren van niveau B aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;
- d) de officieren EVMI bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel).

Art. 11

(Wet van 19 Jul 18. – Naast de onderofficieren van niveau B die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B van de Krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de beroepsonderofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: **de voormalige beroepsofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden** met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

- a) de beroepsofficieren van niveau B van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;
- b) de hulpofficieren van wie de dienstneming op aanvraag verbroken wordt of verstrijkt;
- c) de officieren van niveau B aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;
- d) de officieren EVMI bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel).

3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: **de voormalige reserveofficieren bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B, een einde genomen heeft.**

Art. 11

(Wet van 19 Jul 18. – Naast de onderofficieren van niveau B die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B van de Krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: **de voormalige beroepsonderofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden** met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

- a) de beroepsonderofficiëren van niveau B van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;
- b) de onderofficiëren van niveau B aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;
- c) de onderofficiëren muzikanten van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is).

(Wet van 19 Jul 18. – Art. 11*bis*)

Naast de onderofficiëren van niveau C die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveonderofficiëren van niveau C van de Krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de beroepsonderofficiëren van niveau C die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

- a) de beroepsonderofficiëren van niveau B van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;
- b) de onderofficiëren van niveau B aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;
- c) de onderofficiëren muzikanten van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is).

3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reserveonderofficiëren bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficiëren van niveau B, een einde genomen heeft.

(Wet van 19 Jul 18. – Art. 11*bis*)

Naast de onderofficiëren van niveau C die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveonderofficiëren van niveau C van de Krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: **de voormalige beroepsonderofficiëren van niveau C die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden** met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

- a) de beroepsonderofficieren van niveau C van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;
- b) de onderofficieren van niveau C aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;
- c) de onderofficieren EVMi bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel).

- a) de beroepsonderofficieren van niveau C van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;
- b) de onderofficieren van niveau C aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;
- c) de onderofficieren EVMi bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel);

3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reserveonderofficieren bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau C, een einde genomen heeft.

Art. 12

Naast de vrijwilligers die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven worden tot de categorie van de reservevrijwilligers van de krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

- 1° op hun verzoek en voorzover de kaderbehoeften van de krijgsmacht het toelaten: (Wet van 19 Jul 18. – de beroepsvrijwilligers) die (Wet van 30 Dec 08. – voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid) gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;
- 2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:
 - a) (Wet van 19 Jul 18. – de beroepsvrijwilligers) van wie het ontslag uit het ambt (Wet van 19 Jul 18. – aanvaard is);
 - b) de vrijwilligers (Wet van 19 Jul 18. – aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur);

Art. 12

Naast de vrijwilligers die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven worden tot de categorie van de reservevrijwilligers van de krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

- 1° **op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige beroepsvrijwilligers die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden** met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;
- 2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:
 - a) (Wet van 19 Jul 18. – de beroepsvrijwilligers) van wie het ontslag uit het ambt (Wet van 19 Jul 18. – aanvaard is);
 - b) de vrijwilligers (Wet van 19 Jul 18. – aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur);

(Wet van 10 Jan 10. - c) de vrijwilligers EVMi bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel).

(Wet van 10 Jan 10. - c) de vrijwilligers EVMi bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel).

3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reservevrijwilligers bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reservevrijwilligers, een einde genomen heeft.

Art. 15

(Wet van 30 Dec 08. - Voor het einde van de dienstneming en binnen de drie maanden die volgen op het slagen van de vorming kan de kandidaat-reserveofficier, -reserveonderofficier of -reservevrijwilliger een wederdienstneming in de hoedanigheid van respectievelijk reserveofficier, reserveonderofficier of reservevrijwilliger aangaan als hij, in voorkomend geval, voldoet aan de studievoorwaarden bepaald door de Koning om de hoedanigheid van reservemilitair te verwerven of aan de taalkennisvoorwaarden bedoeld in artikel 30, eerste lid, 4°. De voormelde studievoorwaarden dienen in overeenstemming te zijn met de academische en algemene vorming die noodzakelijk is voor de betrokken personeelscategorie en desgevallend voor het uitoefenen van de functie die aan de reservemilitair toevertrouwd zal worden. (1)

Art. 15

(Wet van 30 Dec 08. - Voor het einde van de dienstneming en binnen de drie maanden die volgen op het slagen van de vorming kan de kandidaat-reserveofficier, -reserveonderofficier of -reservevrijwilliger een wederdienstneming in de hoedanigheid van respectievelijk reserveofficier, reserveonderofficier of reservevrijwilliger aangaan als hij, in voorkomend geval, voldoet aan de studievoorwaarden bepaald door de Koning om de hoedanigheid van reservemilitair te verwerven of aan de taalkennisvoorwaarden bedoeld in artikel 30, eerste lid, 4°. De voormelde studievoorwaarden dienen in overeenstemming te zijn met de academische en algemene vorming die noodzakelijk is voor de betrokken personeelscategorie en desgevallend voor het uitoefenen van de functie die aan de reservemilitair toevertrouwd zal worden. (1)

De kandidaat-reservemilitair die, in voorkomend geval, voor het einde van de dienstneming en binnen de drie maanden die volgen op het slagen van de vorming, nog niet aan de voormelde studievoorwaarden om de hoedanigheid van reservemilitair te verwerven of aan de taalkennisvoorwaarden voldoet, kan enkel een wederdienstneming in de hoedanigheid van reservemilitair aangaan op het ogenblik dat hij aan deze voorwaarden voldoet. Wanneer hij, op het einde van de dienstneming of de wederdienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair, nog altijd niet voldoet aan de voormelde studievoorwaarden en met een attest van regelmatige lesbijwoning bewijst dat hij zijn studies voortzet, kan hij opeenvolgende wederdienstnemingen van een jaar in de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair aangaan zonder dat de duur van de dienstnemingen en wederdienstnemingen in de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair op het ogenblik van het slagen in de vorming als kandidaat-reservemilitair evenwel de normale duur van de door betrokkene gevolgde burgervorming met meer dan twee jaar overschrijdt. (1)

Degene die niet één van de in het eerste en tweede lid bedoelde wederdienstnemingen aangaat, verliest van rechtswege de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair en wordt met definitief verlof gezonden voor zover zijn wederdienstneming als reserveonderofficier of reservevrijwilliger niet geschorst is).

Art. 16

(Wet van 30 Dec 08. - Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de reservevrijwilliger hetzij een dienstneming in de hoe-danigheid van kandidaat-reserveonderofficier (Wet van 19 Jul 18. – van niveau B of niveau C), hetzij in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier aangaan. Hij behoudt de laatste graad in dewelke hij benoemd geweest is, tot hij in een hogere graad aangesteld wordt.

(Wet van 19 Jul 18. – Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de reserveonderofficier van niveau C een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveonderofficier van niveau B aangaan).

De kandidaat-reservemilitair die, in voorkomend geval, voor het einde van de dienstneming en binnen de drie maanden die volgen op het slagen van de vorming, nog niet aan de voormelde studievoorwaarden om de hoedanigheid van reservemilitair te verwerven of aan de taalkennisvoorwaarden voldoet, kan enkel een wederdienstneming in de hoedanigheid van reservemilitair aangaan op het ogenblik dat hij aan deze voorwaarden voldoet. Wanneer hij, op het einde van de dienstneming of de wederdienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair, nog altijd niet voldoet aan de voormelde studievoorwaarden en met een attest van regelmatige lesbijwoning bewijst dat hij zijn studies voortzet, kan hij opeenvolgende wederdienstnemingen van een jaar in de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair aangaan zonder dat de duur van de dienstnemingen en wederdienstnemingen in de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair op het ogenblik van het slagen in de vorming als kandidaat-reservemilitair evenwel de normale duur van de door betrokkene gevolgde burgervorming met meer dan twee jaar overschrijdt. (1)

Degene die niet één van de in het eerste en tweede lid bedoelde wederdienstnemingen aangaat, verliest van rechtswege de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair en wordt met definitief verlof gezonden voor zover **zijn, naargelang het geval, dienstneming als kandidaat-reservemilitair of wederdienstneming als reservemilitair niet geschorst is).**

Art. 16

Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de kandidaat-reservevrijwilliger of de reservevrijwilliger hetzij een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveonderofficier van niveau B of niveau C, hetzij een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A aangaan.

(Wet van 19 Jul 18. – Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan **de kandidaat-reserveonderofficier van niveau C** of de reserveonderofficier van niveau C een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveonderofficier van niveau B aangaan).

Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de reserveonderofficier (Wet van 19 Jul 18. – van niveau B of niveau C) een dienstneming in de hoedanigheid (Wet van 19 Jul 18. – kandidaat-reserveofficier van niveau A) aangaan.

De duur van de dienstneming als kandidaat-reserveofficier of als kandidaat-reserveonderofficier bedraagt vijf jaar. De dienstneming gaat in door de ondertekening van de dienstnemingsakte de dag waarop de kandidaat zijn vorming begint en schorst elke lopende wederdienstneming. De op deze wijze geschorste wederdienstneming wordt terug van kracht in het geval van verlies van de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier of van kandidaat-reserveonderofficier. De duur van deze wederdienstneming wordt van rechtswege verlengd met de duur van de schorsing).

Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan **de kandidaat-reserveonderofficier van niveau B of niveau C, of** de reserveonderofficier (Wet van 19 Jul 18. – van niveau B of niveau C) een dienstneming in de hoedanigheid (Wet van 19 Jul 18. – kandidaat-reserveofficier van niveau A) aangaan.

Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de reserveofficier van niveau B een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A aangaan.

Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de kandidaat-reserveofficier van niveau A of de reserveofficier van niveau A, gesproken uit de normale of basis bijzondere werving, een dienstneming aangaan in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A, via de basis bijzondere of laterale bijzondere werving.

De duur van de dienstneming als kandidaat-reserveofficier of als kandidaat-reserveonderofficier bedoeld in het eerste tot vijfde lid, bedraagt vijf jaar. De dienstneming gaat in door de ondertekening van de dienstnemingsakte de dag waarop de kandidaat zijn vorming begint en schorst elke andere lopende dienstneming of wederdienstneming.

De kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier bedoeld in het eerste tot vijfde lid, behoudt de laatste graad in dewelke hij als reservemilitair benoemd of als kandidaat-reservemilitair aangesteld was, tot hij in een hogere graad aangesteld of benoemd wordt.

Wanneer de kandidaat-reservemilitair of reservemilitair bedoeld in het eerste tot vijfde lid de vorming met succes beëindigt en, naargelang het geval, de hoedanigheid van reserveofficier van niveau A of reserveonderofficier van niveau B of niveau C verwerft, neemt de geschorste dienstneming of wederdienstneming bedoeld in het zesde lid, van rechtswege een einde op de dag waarop de kandidaat zijn nieuwe vorming aangevat heeft.

In het geval de voormalige reservemilitair de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier of van kandidaat-reserveonderofficier verliest, wordt de geschorste wederdienstneming bedoeld in het zesde lid terug van kracht op de datum van de schorsing. De voormalige reservemilitair wordt terug opgenomen in zijn oorspronkelijke hoedanigheid van reservemilitair. Hem worden de anciënniteit en de graad verleend die hij zou bekomen hebben indien hij zijn oorspronkelijke hoedanigheid niet had verlaten.

De voormalige kandidaat-reservemilitair, die zijn oorspronkelijke basisvorming heeft stopgezet om een nieuwe basisvorming te volgen, en die de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier of van kandidaat-reserveonderofficier verliest, ten gevolge een definitieve mislukking in zijn nieuwe basisvorming om de redenen die de Koning bepaalt, kan van de Koning of van de door Hem aangewezen overheid, de toestemming krijgen om in zijn oorspronkelijke basisvorming heropgenomen te worden. In dat geval wordt de geschorste dienstneming bedoeld in het zesde lid terug van kracht op de datum van de schorsing. De duur van deze oorspronkelijke dienstneming wordt van rechtswege verlengd met de duur van de schorsing.

In het geval de voormalige kandidaat-reservemilitair de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier of van kandidaat-reserveonderofficier verliest om een andere reden dan deze bedoeld in het tiende lid, of indien hij reeds een wederdienstneming had aangegaan overeenkomstig artikel 15, tweede lid, wordt de geschorste dienstneming of wederdienstneming bedoeld in het zesde lid terug van kracht op de datum van de schorsing. De duur van deze oorspronkelijke dienstneming of wederdienstneming wordt van rechtswege verlengd met de duur van de schorsing.

Art. 18

Art. 18

De Koning bepaalt de nadere regels voor het aangaan van een dienstneming (Wet van 30 Dec 08. - of wederdienstneming) als kandidaat-reservemilitair of een wederdienstneming als reservemilitair.

De duur van de eerste wederdienstneming als reservemilitair wordt vastgelegd op tien jaar. Deze wederdienstneming kan worden hernieuwd voor periodes van vijf jaar zonder de leeftijdslimiet bepaald in artikel 73 te overschrijden.

(Wet van 30 Dec 08. - Behalve in het geval van de schorsing bedoeld in artikel 16, derde lid, doet elke nieuwe dienstneming of wederdienstneming elke vroegere dienstneming of wederdienstneming van rechtswege en op zijn datum eindigen).

Art. 19

§ 1. De dienstneming of wederdienstneming wordt van rechtswege verbroken als gevolg van:

- 1° het verlies van de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair of van reservemilitair;
- 2° (Wet van 27 Mar 03. - het verwerven van een hoedanigheid van kandidaat, in het actief kader);
- 3° (Wet van 27 Mar 03. - het verlies van de nationaliteit dat voor gevolg heeft dat de militair geen (Wet van 19 Jul 18. - onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat), of de beslissing tot verwijdering van het grondgebied, tot uitzetting of tot terugwijzing, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen).

De dienstneming of wederdienstneming kan worden verbroken in de volgende gevallen:

- 1° door reform;
- 2° van ambtswege onder de voorwaarden en volgens de nadere uitvoeringsregels (Wet van 30 Dec 08. - van de artikelen 32 en 32bis);
- 3° op verzoek van betrokkene onder de voorwaarden en volgens de nadere uitvoeringsregels van artikel 33.

De Koning bepaalt de nadere regels voor het aangaan van een dienstneming (Wet van 30 Dec 08. - of wederdienstneming) als kandidaat-reservemilitair of een wederdienstneming als reservemilitair.

(...)

(Wet van 30 Dec 08. - Behalve in het geval van de schorsing bedoeld in **artikel 16, zesde lid**, doet elke nieuwe dienstneming of wederdienstneming elke vroegere dienstneming of wederdienstneming van rechtswege en op zijn datum eindigen).

Art. 19

§ 1. De dienstneming of wederdienstneming wordt van rechtswege verbroken als gevolg van:

- 1° het verlies van de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair of van reservemilitair;
- 2° (Wet van 27 Mar 03. - het verwerven van een hoedanigheid van kandidaat, in het actief kader);
- 3° (Wet van 27 Mar 03. - het verlies van de nationaliteit dat voor gevolg heeft dat de militair geen (Wet van 19 Jul 18. - onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat), of de beslissing tot verwijdering van het grondgebied, tot uitzetting of tot terugwijzing, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen).

De dienstneming of wederdienstneming kan worden verbroken in de volgende gevallen:

- 1° door reform;
- 2° van ambtswege onder de voorwaarden en volgens de nadere uitvoeringsregels (Wet van 30 Dec 08. - van de artikelen 32 en 32bis);
- 3° op verzoek van betrokkene onder de voorwaarden en volgens de nadere uitvoeringsregels van artikel 33;

§ 2. Elke lopende wederdienstneming eindigt van rechtswege wanneer de reservemilitair de leeftijdsgrens bepaald in artikel 73 bereikt.

§ 3. (Wet van 19 Jul 18. – In periode van oorlog en in oorlogstijd worden de lopende dienstnemeningen en wederdienstnemeningen van rechtswege verlengd tot de dag vastgesteld door de door de Koning aangewezen overheid (1) en uiterlijk tot de dag bepaald voor het op vredesvoet brengen van het leger.

In periode van crisis worden de lopende dienstnemeningen en wederdienstnemeningen van rechtswege verlengd tot de dag vastgesteld door de door de Koning aangewezen overheid (1) en uiterlijk tot de dag bepaald voor het einde van de periode van crisis).

Art. 20

(Wet van 30 Dec 08. - De vormingscyclus bestaat uit de volgende vormingsperiodes, die op hun beurt onderverdeeld kunnen worden in deelperiodes, fases en modules:

1° een periode van opleiding, onderverdeeld in:

- a) een deelperiode militaire basisvorming, die uit een militaire initiatiefase bestaat;
- b) een deelperiode gespecialiseerde professionele vorming, die bestaat uit een fase gespecialiseerde militaire opleiding gevolgd door ofwel een fase gespecialiseerde professionele opleiding, ofwel een fase opleiding on the job;

2° een evaluatieperiode.

Tijdens de evaluatieperiode oefent de kandidaat een functie uit waarvoor hij een vorming gekregen heeft).

Art. 26

4° door de door de Koning aangewezen overheid, indien de reservemilitair gedurende tien opeenvolgende jaren niet heeft voldaan aan de gewone wederoproeping bedoeld in artikel 34, § 1, eerste lid, 1°.

§ 2. Elke lopende wederdienstneming eindigt van rechtswege wanneer de reservemilitair de leeftijdsgrens bepaald in artikel 73 bereikt.

§ 3. (Wet van 19 Jul 18. – In periode van oorlog en in oorlogstijd worden de lopende dienstnemeningen en wederdienstnemeningen van rechtswege verlengd tot de dag vastgesteld door de door de Koning aangewezen overheid (1) en uiterlijk tot de dag bepaald voor het op vredesvoet brengen van het leger.

In periode van crisis worden de lopende dienstnemeningen en wederdienstnemeningen van rechtswege verlengd tot de dag vastgesteld door de door de Koning aangewezen overheid (1) en uiterlijk tot de dag bepaald voor het einde van de periode van crisis).

Art. 20

(Wet van 30 Dec 08. - De vormingscyclus bestaat uit de volgende vormingsperiodes, die op hun beurt onderverdeeld kunnen worden in deelperiodes, fases en modules:

1° een periode van opleiding, onderverdeeld in:

- a) een deelperiode militaire basisvorming, die uit een militaire initiatiefase bestaat;
- b) **een deelperiode gespecialiseerde professionele vorming, die bestaat uit:**
 - 1° in voorkomend geval, een fase gespecialiseerde militaire opleiding;**
 - 2° naargelang het geval, ofwel een fase gespecialiseerde professionele opleiding, ofwel een fase opleiding on the job;**

2° een evaluatieperiode.

Tijdens de evaluatieperiode oefent de kandidaat een functie uit waarvoor hij een vorming gekregen heeft).

Art. 26

(Wet van 19 Jul 18. – De kandidaat-reservemilitair die wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden geen toestemming krijgt om zijn vorming voort te zetten of die wegens de weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd, kan, op zijn verzoek, van de door de Koning aangewezen overheid (1), in functie van de kaderbehoeften, de toestemming krijgen om gereclasseerd te worden in dezelfde hoedanigheid, in voorkomend geval, in een andere specifieke vormingscyclus, of, indien hij kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier van niveau B is, de toestemming om gereclasseerd te worden als kandidaat-reserveonderofficier van niveau C, of, indien hij kandidaat-reserveonderofficier van niveau C is, als kandidaat-reservenvrijwilliger. Hij ondertekent in voorkomend geval een nieuwe dienstnemingsakte in deze nieuwe hoedanigheid. De reclassering is slechts één maal mogelijk en is niet mogelijk in geval van een onvoldoende beoordeling voor het geheel van de militaire initiatiefase.

De kandidaat-reservemilitair, die het vereiste diploma voor de personeelscategorie waarvoor hij gevormd is, niet behaald heeft, kan op zijn verzoek, van de door de Koning aangewezen overheid (1) de toestemming krijgen om, indien hij kandidaat-reserveofficier, kandidaat-reserveonderofficier van niveau B, of kandidaat-reserveonderofficier van niveau C is, gereclasseerd te worden als respectievelijk kandidaat-reserveonderofficier van niveau C, of kandidaat-reservenvrijwilliger. Hij ondertekent in voorkomend geval een nieuwe dienstnemingsakte in deze nieuwe hoedanigheid).

Art. 28

De hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair is van (Wet van 30 Dec 08. - rechtsweg ontnomen, door de overheid (1) die de Koning aanwijst):

- 1° wanneer de kandidaat-reservemilitair als definitief mislukt beschouwd wordt volgens de regels bedoeld in (Wet van 30 Dec 08. – artikel 21):

(Wet van 19 Jul 18. – De kandidaat-reservemilitair die wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden geen toestemming krijgt om zijn vorming voort te zetten of die wegens de weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd, kan, op zijn verzoek, van de door de Koning aangewezen overheid (1), in functie van de kaderbehoeften, de toestemming krijgen om gereclasseerd te worden in dezelfde hoedanigheid, in voorkomend geval, in een andere specifieke vormingscyclus, of, **indien hij kandidaat-reserveofficier van niveau A of kandidaat-reserveonderofficier van niveau B is**, de toestemming om gereclasseerd te worden als kandidaat-reserveonderofficier van niveau C, of, indien hij kandidaat-reserveonderofficier van niveau C is, als kandidaat-reservenvrijwilliger. Hij ondertekent in voorkomend geval een nieuwe dienstnemingsakte in deze nieuwe hoedanigheid. De reclassering is slechts één maal mogelijk en is niet mogelijk in geval van een onvoldoende beoordeling voor het geheel van de militaire initiatiefase.

De kandidaat-reservemilitair, die het vereiste diploma voor de personeelscategorie waarvoor hij gevormd is, niet behaald heeft, kan op zijn verzoek, van de door de Koning aangewezen overheid (1) de toestemming krijgen om, indien hij kandidaat-reserveofficier, kandidaat-reserveonderofficier van niveau B, of kandidaat-reserveonderofficier van niveau C is, gereclasseerd te worden als respectievelijk kandidaat-reserveonderofficier van niveau C, of kandidaat-reservenvrijwilliger. Hij ondertekent in voorkomend geval een nieuwe dienstnemingsakte in deze nieuwe hoedanigheid).

De nieuwe dienstneming bedoeld in het eerste en tweede lid verlengt, in voorkomend geval, van rechtswege de schorsing bedoeld in artikel 16, zesde lid.

Art. 28

De hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair **wordt** van (Wet van 30 Dec 08. - rechtsweg ontnomen, door de overheid (1) die de Koning aanwijst):

- 1° wanneer de kandidaat-reservemilitair als definitief mislukt beschouwd wordt volgens de regels bedoeld in (Wet van 30 Dec 08. – artikel 21):

- | | |
|---|---|
| <p>a) omdat hij niet de vereiste professionele hoedanigheden bezit, of, hetzij niet kan, hetzij niet wenst (Wet van 30 Dec 08. - gereclasseerd te worden);</p> <p>b) omdat hij niet de vereiste karakteriële hoedanigheden bezit;</p> <p>c) omdat hij niet de vereiste fysieke hoedanigheden inzake de fysieke conditie bezit;</p> <p>2° wanneer de kandidaat-reservemilitair niet meer voldoet aan de eisen die op medisch gebied gesteld worden en zijn vorming niet meer kan voortzetten volgens de voorwaarden die de Koning bepaalt;</p> <p>3° wanneer de kandidaat-reservemilitair de vereiste morele hoedanigheden niet meer bezit volgens de regels bedoeld in (Wet van 30 Dec 08. - artikel 21);</p> <p>4° wanneer de kandidaat-reservemilitair op zijn verzoek de verbreking van zijn dienstneming verkrijgt;</p> <p>5° (Wet van 30 Dec 08. - wanneer de kandidaat wegens de weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden);</p> <p>6° (Wet van 30 Dec 08. - wanneer de kandidaat-reservemilitair niet in de voorziene vorming slaagt binnen de termijnen bepaald in artikel 22);</p> <p>7° wanneer de dienstneming (Wet van 30 Dec 08. - of de wederdienstneming) van ambtswege wordt verbroken.</p> | <p>a) omdat hij niet de vereiste professionele hoedanigheden bezit, of, hetzij niet kan, hetzij niet wenst (Wet van 30 Dec 08. - gereclasseerd te worden);</p> <p>b) omdat hij niet de vereiste karakteriële hoedanigheden bezit;</p> <p>c) omdat hij niet de vereiste fysieke hoedanigheden inzake de fysieke conditie bezit;</p> <p>2° wanneer de kandidaat-reservemilitair niet meer voldoet aan de eisen die op medisch gebied gesteld worden en zijn vorming niet meer kan voortzetten volgens de voorwaarden die de Koning bepaalt;</p> <p>3° wanneer de kandidaat-reservemilitair de vereiste morele hoedanigheden niet meer bezit volgens de regels bedoeld in (Wet van 30 Dec 08. - artikel 21);</p> <p>4° wanneer de kandidaat-reservemilitair op zijn verzoek de verbreking van zijn dienstneming of wederdienstneming verkrijgt;</p> <p>5° (Wet van 30 Dec 08. - wanneer de kandidaat wegens de weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden);</p> <p>6° (Wet van 30 Dec 08. - wanneer de kandidaat-reservemilitair niet in de voorziene vorming slaagt binnen de termijnen bepaald in artikel 22);</p> <p>7° wanneer de dienstneming (Wet van 30 Dec 08. - of de wederdienstneming) van ambtswege wordt verbroken.</p> |
|---|---|

Art. 38

(Wet van 16 Jul 05. - De militair van het reservekader, met uitzondering van het kandidaat-reservemilitair in (Wet van 30 Dec 08. - militaire) basisvorming, kan, op verzoek of met het goedvinden van de Koning of de overheid (2) die Hij aanduidt, bijkomende prestaties verrichten. De Koning bepaalt de voorwaarden waaronder deze prestaties kunnen worden uitgevoerd).

Art. 38

(Wet van 16 Jul 05. - De militair van het reservekader, met uitzondering van het kandidaat-reservemilitair in (Wet van 30 Dec 08. - militaire) basisvorming, kan, op verzoek of met het goedvinden van de Koning of de overheid (2) die Hij aanduidt, bijkomende prestaties verrichten. (...)

De bijkomende prestaties kunnen worden uitgevoerd in het kader van de vervolmaking, in het kader van de bevordering of in functie van de kaderbehoeften wanneer één of meer militairen van het actief kader niet kunnen gevonden worden die over de specifieke bekwaamheden beschikken. De Koning bepaalt de voorwaarden waaraan de militair van het reservekader moet voldoen om deze bijkomende prestaties te kunnen verrichten.

De Koning bepaalt voor de bijkomende prestaties in functie van de kaderbehoeften de procedure voor het aanvragen van deze bijkomende prestatie, de duur van deze bijkomende prestatie die de 36 maanden niet mag overschrijden, de gevallen waarin aan deze bijkomende prestatie een einde gesteld kan worden, evenals de overheden die in dit kader bevoegd zijn om een advies te geven en een beslissing te nemen.

Art. 39

Voor specifieke opdrachten waarvoor een of meer militairen van het actief kader niet kunnen gevonden worden die over de specifieke bekwaamheden beschikken, kan (Wet van 19 Jul 18. – de door de Koning aangewezen overheid (3)) beroep doen op reservemilitairen.

Een dergelijke opdracht mag de twaalf maanden niet overschrijden.

Art. 47

(Wet van 19 Jul 18. – De inschrijving van een reserveofficier of reserveonderofficier in een vakrichting en, in voorkomend geval, de verwerving door een reservemilitair van een competentiepool gebeurt op basis van de personeelsbehoeften van de Krijgsmacht op één van de wijzen en volgens de voorwaarden bepaald in de artikelen 38 tot 42 van de wet van 28 februari 2007).

(Wet van 19 Jul 18. – Art. 53*bis*)

De postbeoordeling bedoeld in artikel 66 van de wet van 28 februari 2007, wordt uitgevoerd op de door de Koning bepaalde momenten).

Art. 72

De reservemilitair houdt op tot het reservekader te behoren:

Art. 39

(...)

(...)

Art. 47

(Wet van 19 Jul 18. – De inschrijving van een reserveofficier of **reserveonderofficier** in een vakrichting en, in voorkomend geval, de verwerving door een reservemilitair van een competentiepool gebeurt op basis van de personeelsbehoeften van de Krijgsmacht op één van de wijzen en volgens de voorwaarden bepaald in de artikelen 38 tot 42 van de wet van 28 februari 2007).

(Wet van 19 Jul 18. – Art. 53*bis*)

De professionele evaluatie bedoeld in artikel 66 van de wet van 28 februari 2007, wordt uitgevoerd op de door de Koning bepaalde momenten).

Art. 72

De reservemilitair houdt op tot het reservekader te behoren:

- 1° door ontslag van ambtswege of door ontslag op zijn verzoek bij toepassing van de artikelen 32 (Wet van 30 Dec 08. - , 32*bis*) en 33;
- 2° door het bereiken van de leeftijdsgrens;
- 3° door het vroegtijdig met definitief verlof zenden wanneer er teveel reservemilitairen zijn;
- 4° door reform;
- 5° (Wet van 19 Jul 18. – wanneer de militair geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting);

(Wet van 28 Feb 07. – 6° door het verstrijken van zijn dienstneming of wederdienstneming, indien hij geen nieuwe wederdienstneming aangaat en geen geschorste wederdienstneming heeft).

De reservemilitair die het reservekader verlaten heeft bij toepassing van het eerste lid, 2°, 3° en 4°, behoudt zijn graad eershalve.

(Wet van 19 Jul 18. – De door de Koning aangewezen overheid (1)) kan hem deze eregraad ontnemen indien hij zich onwaardig getoond heeft hem te behouden.

- 1° door ontslag van ambtswege of door ontslag op zijn verzoek bij toepassing van de artikelen 32 (Wet van 30 Dec 08. - , 32*bis*) en 33;
- 2° door het bereiken van de leeftijdsgrens;
- 3° door het vroegtijdig met definitief verlof zenden wanneer er teveel reservemilitairen zijn;
- 4° door reform;
- 5° (Wet van 19 Jul 18. – wanneer de militair geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting);

(Wet van 28 Feb 07. – 6° door het verstrijken van zijn dienstneming of wederdienstneming, indien hij geen nieuwe wederdienstneming aangaat en geen geschorste **dienstneming** of wederdienstneming heeft).

De reservemilitair die het reservekader verlaten heeft bij toepassing van het eerste lid, 2°, 3° en 4°, behoudt zijn graad eershalve.

(Wet van 19 Jul 18. – De door de Koning aangewezen overheid (1)) kan hem deze eregraad ontnemen indien hij zich onwaardig getoond heeft hem te behouden.

Evenwel, kan de door de Koning aangewezen overheid de voormalige reservemilitair toelaten om opnieuw in het reservekader te worden opgenomen, voor zover hij de leeftijdsgrens bepaalt in artikel 73, eerste lid, niet overschreden heeft en de kaderbehoeften het vereisen, indien hij de hoedanigheid van reservemilitair heeft verloren:

- 1° door ontslag op zijn verzoek overeenkomstig het eerste lid, 1°;
- 2° door het vroegtijdig met definitief verlof zenden overeenkomstig het eerste lid, 3°;
- 3° door het verlopen van de periode bedoeld in de artikelen 10, 2°, 10*bis*, 2°, 11, 2°, 11*bis*, 2°, en 12, 2°;
- 4° door de verbreking van de wederdienstneming bedoeld in artikel 19, § 1, tweede lid, 4°.

De reservemilitair bedoeld in het vierde lid, ondertekent hiertoe een nieuwe wederdienstneming. Hij ondergaat een verlies van anciënniteit gelijk aan de tijd die sinds het verlies van de hoedanigheid van reservemilitair verlopen is.

Art. 76

Wanneer het leger gemobiliseerd is, kan de Koning afwijken van de bepalingen van de artikelen 7, (Wet van 30 Dec 08. - 10, 11 en 12), 58 en 65.

Art.76

Wanneer het leger gemobiliseerd is, kan de Koning afwijken van de bepalingen van de artikelen 7, **10, 10bis, 11, 11bis, 12 en 58.**

Wet van 10 april 2016 betreffende het werken op afstand binnen Defensie

Art. 2

Deze wet is van toepassing op de militairen van het actief kader die, in periode van vrede, zich in de deelstand “in normale dienst” bevinden met uitzondering van de militair die:

- 1° in mobiliteit of gebezigd is;
- 2° ter beschikking gesteld is, hetzij van de geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, hetzij van een openbare dienst;
- 3° een functie bekleedt waarvan de bezoldiging niet gedragen wordt door de begroting van Defensie;
- 4° tewerkgesteld is in een internationaal of intergeallieerd organisme.

In het kader van studeren op afstand kan het werken op afstand evenwel toegestaan worden voor de kandidaat-militairen die zich in de deelstand “in vorming” bevinden.

Art. 3

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

- 1° “werker op afstand”: elk militair bedoeld in het artikel 2 die werken op afstand verricht;
- 2° “satellietkantoor”: nabijheidsinfrastructuur van Defensie, ter beschikking gesteld van de werkers op afstand door Defensie;

Art. 2

Deze wet is van toepassing op de militairen die, in periode van vrede, zich in de deelstand “in normale dienst” bevinden met uitzondering van de militair die:

- 1° in mobiliteit of gebezigd is;
- 2° ter beschikking gesteld is, hetzij van de geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, hetzij van een openbare dienst;
- 3° een functie bekleedt waarvan de bezoldiging niet gedragen wordt door de begroting van Defensie;
- 4° tewerkgesteld is in een internationaal of intergeallieerd organisme.

In het kader van studeren op afstand kan het werken op afstand evenwel toegestaan worden voor de kandidaat-militairen **en de kandidaat-reservemilitairen** die zich in de deelstand “in vorming” bevinden.

Art. 3

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

- 1° “werker op afstand”: elk militair bedoeld in het artikel 2 die werken op afstand verricht;
- 2° “satellietkantoor”: nabijheidsinfrastructuur van Defensie, ter beschikking gesteld van de werkers op afstand door Defensie;

- 3° “dienst”: de verschillende aanwezige entiteiten binnen de organen en onderafdelingen van de krijgsmacht;
- 4° “studere op afstand”: het gebruik van de nieuwe multimediatechnologieën en internet om de kwaliteit van de scholing te verbeteren door de toegang tot hulpbronnen en diensten, evenals de afstandsuitwisseling en de medewerking te vergemakkelijken;
- 5° “gewone plaats van het werk”: de militaire of burgerlijke inrichting waar de militair zijn betrekking gewoonlijk en werkelijk uitoefent;

De noties “kandidaat-militair” en “post” worden gebruikt overeenkomstig de definities bedoeld in artikel 3, 13° en 24°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht.

- 3° “dienst”: de verschillende aanwezige entiteiten binnen de organen en onderafdelingen van de krijgsmacht;
- 4° “studere op afstand”: het gebruik van de nieuwe multimediatechnologieën en internet om de kwaliteit van de scholing te verbeteren door de toegang tot hulpbronnen en diensten, evenals de afstandsuitwisseling en de medewerking te vergemakkelijken;
- 5° “gewone plaats van het werk”: de militaire of burgerlijke inrichting waar de militair zijn betrekking gewoonlijk en werkelijk uitoefent;

De noties “kandidaat-militair” en “post” worden gebruikt overeenkomstig de definities bedoeld in artikel 3, 13° en 24°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht.

De notie “kandidaat-reservemilitair” wordt gebruikt overeenkomstig de definities bedoeld in artikel 4, 1°, 2°, 2/1° en 3°, van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht.