

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

26 octobre 2023

PROJET DE LOI

**portant des dispositions
diverses relatives au travail**

Amendements

déposés en séance plénière

Voir:

Doc 55 **3540/ (2022/2023):**

- 001: Projet de loi.
- 002: Amendements.
- 003: Rapport.
- 004: Texte adopté par la commission.
- 005: Amendements.
- 006: Rapport.
- 007: Amendements.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 oktober 2023

WETSONTWERP

**houdende
diverse arbeidsbepalingen**

Amendementen

ingediend in de plenaire vergadering

Zie:

Doc 55 **3540/ (2022/2023):**

- 001: Wetsontwerp.
- 002: Amendementen.
- 003: Verslag.
- 004: Tekst aangenomen door de commissie.
- 005: Amendementen.
- 006: Verslag.
- 007: Amendementen.

N° 10 de Monsieur **D'Amico**

Article 21

Remplacer l'alinéa 1 proposé par ce qui suit:

“Dans tous les cas où l'exécution du contrat de travail est suspendue et où le travailleur a droit aux allocations de chômage temporaire, à l'exception de la suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause de force majeure, le travailleur a droit pour chaque jour couvert par une allocation de chômage temporaire, à un supplément égal à 5 % du salaire brut, ceci sans préjudice des suppléments légaux ou conventionnels visés à l'article 51, § 8, et à l'article 77/4, § 7.”

JUSTIFICATION

Le présent amendement reprend l'engagement de la Vivaldi lors de l'ajustement budgétaire de mars 2023, à savoir qu'“un supplément additionnel dû à l'employeur sera introduit afin qu'il n'y ait pas de perte de revenu pour les bas et moyens salaires.”

Roberto D'Amico (PVDA-PTB)

Nr. 10 van de heer **D'Amico**

Art. 21

Het voorgestelde eerste lid vervangen als volgt:

“In alle gevallen waarin de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wordt geschorst en de werknemer recht heeft op uitkeringen wegens tijdelijke werkloosheid, met uitzondering van de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht, heeft de werknemer voor iedere dag die wordt gedekt door een tijdelijke werkloosheidsuitkering, recht op een toeslag van 5 procent van het brutoloon, onverminderd de wettelijke of conventionele supplementen bedoeld in artikel 51, § 8, en artikel 77/4, § 7.”

VERANTWOORDING

Dit amendement stemt overeen met de toezegging die de vivaldiregering bij de begrotingsaanpassing van maart 2023 heeft gedaan dat “er een bijkomend, aan de werkgever verschuldigd supplement ingevoerd [zal] worden, om inkomensverlies voor de lage en middeninkomens te voorkomen”.

N° 11 de Monsieur **D'Amico**

Article 21

Remplacer l'alinéa 4 proposé par ce qui suit:

“L'employeur n'est pas tenu de payer ce supplément si le travailleur bénéficie de l'application d'une convention collective de travail qui lui garantit, en cas de chômage temporaire, le paiement d'un pourcentage de sa rémunération.”

JUSTIFICATION

L'amendement reprend l'alinéa 4 de l'article 21 tel qu'introduit par l'amendement n°4 et répond à l'engagement de la Vivaldi lors de l'ajustement budgétaire de mars 2023, à savoir que “le présent supplément s'ajoute aux suppléments déjà prévus par la loi, la convention collective ou d'autres accords existants dans les entreprises.”

L'amendement permet ainsi aux travailleurs qui bénéficient d'une CCT accordant un supplément “forfaitaire” de bénéficier du supplément prévu pour compenser la baisse de l'allocation de 65 % à 60 % du salaire brut.

Roberto D'Amico (PVDA-PTB)

Nr. 11 van de heer **D'Amico**

Art. 21

Het voorgestelde vierde lid vervangen als volgt:

“De werkgever is er niet toe gehouden deze toeslag te betalen indien de werknemer de toepassing geniet van een collectieve arbeidsovereenkomst die hem, in geval van tijdelijke werkloosheid, de betaling van een percentage van zijn loon waarborgt.”

VERANTWOORDING

Dit amendement stemt overeen met het vierde lid van artikel 21 waarvan de invoeging werd beoogd door amendement nr. 4, en beantwoordt aan de toezegging die de vivaldiregering bij de begrotingsaanpassing van maart 2023 heeft gedaan, namelijk dat deze toeslag “bovenop de bestaande supplementen [komt] die reeds voorzien zijn bij wet, cao of andere bestaande afspraken in ondernemingen”.

Het amendement strekt er aldus toe de werknemers die op basis van een cao een 'forfaitaire' toeslag genieten, recht te geven op de toeslag ter compensatie van de daling van de uitkering van 65 % naar 60 % van het brutoloon.