

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

8 février 2024

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

relative aux biais de genre dans les données

(Application de l'article 76 du Règlement)

Texte adopté

par le Comité d'avis
pour l'Émancipation sociale

Voir:

Doc 55 **3593/ (2023/2024)**:

001: Auditions.
002: Rapport.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

8 februari 2024

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

betreffende *gender data bias*

(Toepassing van artikel 76 van het Reglement)

Tekst aangenomen

door het Adviescomité voor de
Maatschappelijke Emancipatie

Zie:

Doc 55 **3593/ (2023/2024)**:

001: Hoorzittingen.
002: Verslag.

11359

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Écolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. Vu la loi du 12 janvier 2007, ayant pour objectif de renforcer l'égalité des femmes et des hommes en intégrant la dimension de genre dans le contenu des politiques publiques définies au niveau fédéral belge;

B. Vu la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes;

C. Vu que l'accord de gouvernement dispose qu'une attention spéciale sera portée à l'engagement pour faire reculer toutes les formes de discrimination, notamment les inégalités qui pénalisent les femmes et que le gouvernement s'engage précisément à ce que les inégalités entre hommes et femmes soient prises en considération et réduites autant que possible;

D. Vu les Objectifs de développement durable (ODD), adoptés par les Nations Unies en 2015, et qui sont un appel mondial à agir pour éradiquer la pauvreté, protéger la planète et faire en sorte que tous les êtres humains vivent dans la paix et la prospérité d'ici à 2030, notamment l'objectif 5 sur l'égalité entre les sexes;

E. Considérant que lorsque la dimension du genre n'est pas prise en compte, il peut y avoir présence de biais de genre dans la collecte de données;

F. Considérant que le processus de production de données laisse trop de marge à la variable du genre (notamment concernant les phénomènes de discriminations statistiques - effectuer des moyennes entre les hommes et les femmes, ou effectuer des généralisations à toutes les femmes à partir des observations effectuées à partir d'un petit groupe de femmes) et que la manière dont sont récoltées les données (notamment les phénomènes de sous-rapportage, l'effet proxy, qui consiste à recourir à un proche pour recueillir des informations au niveau individuel, la présence d'un tiers lors de la collecte, l'identification du répondant lorsque les données sont collectées au niveau du ménage) peut avoir un impact sur l'orientation des études et dès lors sur les résultats de celles-ci;

G. Considérant que les femmes sont sous-représentées dans les échantillons et que cela biaise les résultats des recherches, notamment dans le domaine des politiques, médical, industriel, de l'IA;

H. Vu l'une des missions du Conseil supérieur de Statistique, qui est compétent pour fournir des avis en vue d'harmoniser la collecte de données statistiques en Belgique;

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. Gelet op de wet van 12 januari 2007 die tot doel heeft de gelijkheid van vrouwen en mannen te versterken door de genderdimensie te integreren in de inhoud van het overheidsbeleid dat op Belgisch federaal niveau wordt bepaald;

B. Gelet op de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen;

C. Gezien het feit dat in het regeerakkoord staat dat er speciale aandacht zal worden besteed aan de verplichting om alle vormen van discriminatie te verminderen, in het bijzonder ongelijkheden die vrouwen benadelen, en dat de regering zich specifiek inzet om ervoor te zorgen dat ongelijkheden tussen mannen en vrouwen in aanmerking worden genomen en zoveel mogelijk worden verminderd;

D. Gezien de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's), aangenomen door de Verenigde Naties in 2015, die een wereldwijde oproep tot actie zijn om armoede uit te bannen, de planeet te beschermen en ervoor te zorgen dat alle mensen in vrede en welvaart leven tegen 2030, met inbegrip van doel 5 inzake gendergelijkheid;

E. Gezien het feit dat wanneer er geen rekening wordt gehouden met de genderdimensie, er een genderbias kan zijn in de gegevensverzameling;

F. Overwegende dat het proces van gegevensproductie te veel ruimte laat voor de gendervariabele (met name met betrekking tot statistische discriminatieverschijnselen - het nemen van gemiddelden tussen mannen en vrouwen, of het generaliseren naar alle vrouwen op basis van waarnemingen bij een kleine groep vrouwen) en dat de manier waarop de gegevens worden verzameld (met name onderrapportageverschijnselen, het proxy-effect, dat bestaat uit het gebruik van een naast familielid om informatie te verzamelen op individueel niveau, de aanwezigheid van een derde partij tijdens het verzamelen van gegevens, de identificatie van de respondent wanneer gegevens worden verzameld op het niveau van het huishouden) een invloed kan hebben op de richting van de studies en dus op hun resultaten;

G. Overwegende dat vrouwen ondervertegenwoordigd zijn in de steekproeven en dat dit de onderzoeksresultaten beïnvloedt, met name op beleids-, medisch, industrieel en AI-gebied;

H. Gelet op één van de opdrachten van de Hoge Raad voor de Statistiek, die bevoegd is om advies te verlenen met het oog op de harmonisering van de verzameling van statistische gegevens in België;

I. Vu les recommandations faites par le groupe de travail “Genre et statistiques” initié en 2012 par l’Institut pour l’égalité des femmes et des hommes (IEFH) et par Statbel, et dont l’ambition était de repérer les biais de genre dans les statistiques des pouvoirs publics;

J. Vu les recommandations faites par le département d’économie appliquée de l’ULB (DULBEA), et dont l’ambition était de repérer les biais de genre dans toutes les statistiques officielles;

K. Considérant que seulement 30 % des événements impliquant la présence d’orateurs ont un panel équilibré avec un nombre égal de femmes et d’hommes présents, alors que les panels inclusifs (avec des hommes et des femmes, ainsi que des intervenants d’âges et d’horizons différents) présentent de nombreux avantages, non seulement pour le contenu du débat, mais aussi parce que les panels mixtes envoient un message fort aux participants et au monde extérieur (voir la Charte “Inclusive Panels”);

L. Vu le groupe de travail Genre du FNRS qui a été mandaté par le Conseil d’administration du Fonds afin d’élaborer un projet de Plan pluriannuel d’égalité de genre du FNRS (2022-2025), ce plan rappelant notamment l’importance de sensibiliser l’ensemble des membres des commissions scientifiques et des jurys aux biais inconscients de genre;

M. Vu que, suite aux travaux du FNRS, il a été étudié des différences en termes de représentativité des genres en fonction du domaine scientifique, les sciences exactes et naturelles comptant beaucoup moins de femmes que d’hommes, ce qui n’est pas le cas pour les sciences de la vie et de la santé, ainsi que pour les sciences humaines et vu l’importance accordée dans le but d’augmenter l’attractivité des carrières STEM (Science, Technology, Engineering et Mathematics), via des actions de communication ou via des initiatives telles que l’action Woman in Digital;

N. Vu les travaux du “Comité Femmes et Sciences” institué par décret du 10 mars 2016, dont les missions sont de formuler des avis et des recommandations sur les questions d’égalité femmes-hommes dans les domaines académique et scientifique, assurer dans ces questions, l’échange d’informations et de bonnes pratiques concernant l’égalité femmes-hommes dans les carrières académiques et la recherche scientifique et notamment vu le rapport d’activité 2020-2022 du Comité;

O. Considérant le phénomène bien documenté du “leaky pipeline” dans le contexte des carrières universitaires et scientifiques, où la métaphore du “tuyau percé” décrit le phénomène selon lequel le nombre de femmes

I. Met het oog op de aanbevelingen van de werkgroep “Gender en Statistiek”, die in 2012 werd opgericht door het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IGVM) en Statbel en die als ambitie had om genderbias in overheidsstatistieken te identificeren;

J. Met het oog op de aanbevelingen van het Department of Applied Economics (DULBEA) van de ULB, die als doel hadden om genderbias in alle officiële statistieken te identificeren;

K. Gegeven dat slechts 30 % van evenementen met sprekers een genderevenwichtig panel heeft waarbij evenveel vrouwen als mannen aanwezig zijn, terwijl inclusieve panels (met mannen en vrouwen, maar ook met sprekers van verschillende leeftijden en achtergronden) veel voordelen hebben, niet alleen voor de inhoud van het debat, maar ook omdat gemengde panels een sterk signaal geven aan de deelnemers en aan de buitenwereld (zie het Charter Inclusieve Panels);

L. Gelet op de genderwerkgroep van het FNRS, die van de raad van bestuur van het Fonds de opdracht heeft gekregen om een ontwerp van FNRS-meerjarenplan voor gendergelijkheid (2022-2025) op te stellen, en die in het bijzonder het belang benadrukt van de bewustmaking van alle leden van wetenschappelijke comités en jury’s van onbewuste genderbias;

M. Gezien het feit dat, in navolging van het werk van het FNRS, verschillen zijn bestudeerd in termen van gendervertegenwoordiging afhankelijk van het wetenschapsgebied, waarbij de exacte en natuurwetenschappen veel minder vrouwen dan mannen tellen, wat niet het geval is voor de biowetenschappen, gezondheidswetenschappen en geesteswetenschappen, en gezien het belang dat wordt gehecht aan het aantrekkelijker maken van STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) loopbanen, via communicatieacties of via initiatieven zoals de actie Woman in Digital;

N. Gelet op de werkzaamheden van het “Comité Femmes et Sciences” dat bij decreet van 10 maart 2016 is opgericht en tot taak heeft Adviezen en Aanbevelingen te formuleren over gendergelijkheidskwesties op academisch en wetenschappelijk gebied, te zorgen voor de uitwisseling van informatie en goede praktijken op het gebied van gendergelijkheid in academische loopbanen en wetenschappelijk onderzoek, en met name gezien het activiteitenverslag 2020-2022 van het comité;

O. Gegeven het goed gedocumenteerde fenomeen van de “leaky pipeline” in de context van academische en wetenschappelijke loopbanen, waarbij de metafoor van een lekkende pijplijn het verschijnsel beschrijft

dans le monde académique diminue au fur et à mesure qu'augmente le niveau de mandat. Un autre nom pour ce phénomène est "l'effet ciseaux", qui fait référence à la tendance observée sur un graphique lorsque la proportion de femmes devient de plus en plus faible et que la proportion d'hommes devient de plus en plus importante à mesure que l'on s'élève dans la hiérarchie des universités. Cet "effet ciseaux" peut également se retrouver dans d'autres secteurs;

P. Vu la résolution WHA60.25 (2007) de l'Assemblée mondiale de la Santé et la stratégie qui lui fait suite – Stratégie pour l'intégration de l'analyse des spécificités de chaque sexe et d'une démarche soucieuse d'équité entre hommes et femmes dans les activités de l'OMS (2008) – qui engage l'OMS et les États membres à appliquer une stratégie d'analyse comparée selon le genre et une démarche soucieuse d'équité entre les sexes, notamment à développer les moyens d'analyser les spécificités liées au genre et d'en tenir compte dans la planification;

Q. Considérant que les recherches en médecine se sont très longtemps basées sur le corps masculin comme corps "modèle" et que les sujets masculins sont encore aujourd'hui testés en premier dans les phases pré-cliniques (79 % des études pré-cliniques sur les rongeurs publiées dans la revue *Pain* entre 1996 et 2005 n'ont testé que des rats ou des souris mâles) comme dans les phases cliniques (une étude publiée en 2022 analysant 300 études parmi celles publiées en 2017 constate une sous-représentation systématique des femmes dans les essais contrôlés randomisés: les femmes de moins de 45 ans constituaient 47 % des participants de cette tranche d'âge, alors que les femmes âgées de plus de 63 ans ne constituaient que 33 % des participants de leur tranche d'âge);

R. Considérant que les femmes ont 33 % de chances de plus que les hommes d'avoir des effets secondaires graves et que 70 à 90 % des plaintes non identifiées sont déposées par des femmes, ceci ayant pour conséquence que la majeure partie des patients n'ayant pas de diagnostic sont des femmes;

S. Vu les travaux actuels du Parlement européen dans le domaine de l'intelligence artificielle, et dont l'un des buts est de rendre les nouvelles technologies plus inclusives, en termes de genre, mais aussi relativement aux droits des minorités, ceci dans le but d'éviter toute dérive liée à la prévalence de données stéréotypées, et étant entendu que les algorithmes ne sont pas neutres et qu'il faut donc les paramétrer correctement et les vérifier afin qu'ils ne véhiculent pas de préjugés;

waarbij het aantal vrouwen in de academische wereld daalt bij iedere carrièrestap. Een andere benaming voor dit fenomeen is het schaareffect dat verwijst naar de trend die vastgesteld wordt op een grafiek wanneer het aandeel vrouwen steeds kleiner en het aandeel mannen steeds groter wordt naarmate men kijkt naar de functies hoger in de hiërarchie aan de universiteiten. Dergelijk schaareffect kan zich ook voordoen in andere sectoren;

P. Gezien resolutie WHA60.25 (2007) van de Wereldgezondheidsvergadering en de bijbehorende vervolgstategie - Strategie voor het integreren van genderanalyse en een genderperspectief in de activiteiten van de WHO (2008) - die de WHO en de lidstaten verplicht tot het uitvoeren van een strategie voor genderanalyse en een genderperspectief, met inbegrip van de ontwikkeling van capaciteit voor genderanalyse en -planning;

Q. Gezien het feit dat medisch onderzoek heel lang gebaseerd is geweest op het mannelijke lichaam als het 'model'-lichaam en dat mannelijke proefpersonen nog steeds als eerste worden getest in de preklinische fasen (79 % van de preklinische studies op knaagdieren die tussen 1996 en 2005 in het tijdschrift *Pain* zijn gepubliceerd, testten alleen mannelijke ratten of muizen) en in de klinische fasen (een in 2022 gepubliceerde studie waarin 300 van de in 2017 gepubliceerde studies werden geanalyseerd, ontdekte dat vrouwen systematisch ondervertegenwoordigd waren in gerandomiseerde gecontroleerde onderzoeken: vrouwen jonger dan 45 vormden 47 % van de deelnemers in deze leeftijdsgroep, terwijl vrouwen ouder dan 63 slechts 33 % van de deelnemers in hun leeftijdsgroep vormden);

R. Gezien het feit dat vrouwen 33 % meer kans hebben op ernstige bijwerkingen dan mannen en dat 70 % tot 90 % van de niet-geïdentificeerde klachten wordt ingediend door vrouwen, met als gevolg dat de meerderheid van de niet-gediagnosticeerde patiënten vrouwen zijn;

S. In het licht van de huidige werkzaamheden van het Europees Parlement op het gebied van artificiële intelligentie, waarvan een van de doelstellingen is om nieuwe technologieën inclusiever te maken, in termen van gender, maar ook met betrekking tot de rechten van minderheden, om elke afwijking in verband met de prevalentie van stereotiepe gegevens te voorkomen, en gezien het feit dat algoritmen niet neutraal zijn en dat ze daarom correct moeten worden geparametriseerd en gecontroleerd om ervoor te zorgen dat ze geen vooroordelen overbrengen;

T. Vu la charte pour l'IA, connue sous le nom de "AI for Belgium", mise en place par le gouvernement, et vue comme une première étape pour une utilisation sensée de l'intelligence artificielle par l'administration publique;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. de demander une collaboration entre le Conseil supérieur de Statistique et l'IEFH pour examiner périodiquement les données et les statistiques gouvernementales afin de déterminer si:

— la variable du genre est correctement prise en compte, en particulier dans les statistiques de Statbel, Sciensano, la police fédérale et le SPF Justice;

— les données sont ventilées par sexe, lorsque cela est pertinent, afin que les différences entre les femmes et les hommes puissent être visibles et analysées;

— les données sur le genre sont mises à la disposition du public;

— les données sur le genre sont exemptes de biais et donc représentatives des femmes et des hommes.

Sur cette base, il convient de déterminer où les données sont manquantes et comment ces données manquantes peuvent être obtenues.

2. en ce qui concerne les données, l'open data et la numérisation:

— de fournir les ressources nécessaires à la recherche menée ou financée par l'État pour permettre la collecte et le traitement de données relatives au genre et au sexe par le biais de systèmes numériques;

— d'identifier les services gouvernementaux qui s'occupent de la collecte et du traitement des données, la manière dont ces données sont traitées et la façon dont elles peuvent être mieux harmonisées.

3. de récolter et d'analyser les éventuels biais de genre dans le système belge de soins de santé, à l'instar des "Rapports de la performance du système de santé belge" proposés régulièrement par le Centre fédéral d'expertise des soins de santé (KCE), qui n'incluent pas à ce jour l'inégalité de genre parmi les critères d'analyse:

— concernant l'accès aux soins, y compris l'accessibilité géographique et financière;

T. Gezien het AI-charter, bekend als "AI for Belgium", dat door de regering werd opgesteld als een eerste stap naar een verstandig gebruik van artificiële intelligentie door de overheidsadministratie;

VERZOEKT DE FEDERALE REGERING:

1. een samenwerking te vragen tussen de Hoge Raad voor de Statistiek en het IGVM om overheidsdata en -statistieken geregeld te onderzoeken of:

— de gendervariabele voldoende wordt meegenomen, in het bijzonder in de statistieken van Statbel, Sciensano, de Federale Politie en de FOD Justitie;

— de data waar relevant uitgesplitst zijn naar geslacht opdat verschillen tussen vrouwen en mannen kunnen weergegeven en geanalyseerd worden;

— de data over gender ter beschikking worden gesteld van het publiek;

— de data over gender vrij zijn van vertekening en dus representatief zijn voor zowel vrouwen als mannen.

Op basis hiervan ook vast te stellen waar er data ontbreken én na te gaan hoe deze ontbrekende data kunnen worden verworven.

2. met betrekking tot data, open data en digitalisering:

— de nodige middelen te voorzien in onderzoek uitgevoerd of gefinancierd door de overheid om data-verzameling en verwerking met betrekking tot geslacht en gender mogelijk te maken via digitale systemen;

— in kaart te brengen welke overheidsinstanties aan dataverzameling en -verwerking doen, hoe de gegevens verwerkt worden en hoe die beter op elkaar kunnen worden afgestemd.

3. Om eventuele genderbiases in het Belgische gezondheidszorgsysteem te verzamelen en te analyseren, naar het voorbeeld van de "Rapporten over de prestaties van het Belgische gezondheidssysteem" die regelmatig worden opgesteld door het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg (KCE) en waarin tot op heden genderongelijkheid niet als een van de analysecriteria is opgenomen:

— in termen van toegang tot de zorg, inclusief geografische en financiële toegankelijkheid;

— concernant la capacité à se rendre disponible pour un traitement et donc à y consacrer du temps (temps de travail ou de garde d'enfants);

— concernant la médecine préventive et la médecine curative,

dans le but de pouvoir, sur la base des analyses réalisées, ajuster les politiques de santé publique dans le sens d'une plus grande inclusivité, dans le cadre d'une éventuelle collaboration avec le Conseil supérieur de Statistique, Sciensano et le Collège national intermutualiste.

4. d'étudier quelles tâches pourraient être confiées au KCE en matière de médecine sensible au genre, par analogie avec le modèle néerlandais de centre de connaissances.

5. de charger le KCE:

— de mener une étude approfondie sur les angles morts, au sein de la recherche scientifique, sur les problèmes de santé liés au genre;

— d'étudier ce que la société gagne, au nom de l'amélioration de la santé, en établissant plus rapidement des diagnostics corrects, tant pour la santé publique que pour les coûts associés aux diagnostics tardifs ou erronés.

6. de demander à l'IEFH de monitorer régulièrement la discrimination fondée sur le sexe dans le domaine de la santé et des soins de santé.

7. de prendre également en compte, dans le plan d'action fédéral sur le bien-être mental au travail, la dimension du genre et le lien possible avec la précarité et la santé mentale, afin de procéder à des ajustements si nécessaire.

8. de favoriser, en collaboration avec les entités fédérées, les objectifs pour une meilleure inclusivité dans les établissements d'enseignement supérieur et les centres de formation à l'échelle nationale:

— en identifiant les obstacles et en les neutralisant afin de maximaliser l'inclusion et la réussite de tous les étudiants et de toutes les étudiantes;

— en augmentant la diversité de genre au niveau de la recherche: il est question tant de la diversité au sein des équipes de recherche, que concernant les projets de recherche;

— in termen van hun vermogen om zich beschikbaar te stellen voor behandeling en er dus tijd aan te besteden (werktijd of tijd voor kinderopvang);

— in termen van zowel preventieve als curatieve geneeskunde,

met als doel om op basis van de uitgevoerde analyses het volksgezondheidsbeleid te kunnen bijsturen in de richting van meer inclusiviteit in een mogelijke samenwerking met de Hoge Raad voor de Statistiek, Sciensano en het Nationaal Intermutualistisch College.

4. te onderzoeken welke opdracht het KCE toebedeeld kan worden rond gendersensitieve geneeskunde, naar analogie met het Nederlandse model van een kenniscentrum.

5. Het KCE de opdracht geven:

— om een grondige studie uit te voeren naar de blinde vlekken binnen het onderzoek naar gendergerelateerde gezondheidsproblemen;

— te onderzoeken hoeveel winst de samenleving boekt omwille van een verbeterde gezondheid door sneller correcte diagnoses te stellen zowel voor de volksgezondheid als voor de bijhorende kosten van late of verkeerde diagnoses.

6. aan het IGVM te vragen regelmatig genderdiscriminatie in gezondheid en gezondheidszorg te monitoren.

7. bij het federale actieplan rond mentaal welzijn op het werk ook rekening te houden met de genderdimensie en de mogelijke link met precariteit en geestelijke gezondheid om aanpassingen indien nodig door te voeren.

8. in samenwerking met de deelstaten de doelstelling van een grotere inclusiviteit te bevorderen in instellingen voor hoger onderwijs en opleidingsfaciliteiten op nationaal niveau:

— het identificeren en wegnemen van belemmeringen om de inclusie en het succes van alle studenten te maximaliseren;

— de genderdiversiteit in onderzoek vergroten: zowel binnen onderzoeksteams als in onderzoeksprojecten;

— en améliorant la diversité de genre au sein du personnel de ces établissements.

9. de lutter contre “l’effet ciseaux” dans le cadre des carrières académiques et scientifiques:

a) en mettant en place des campagnes de communication, en coopération avec les entités fédérées, afin d’accroître la visibilité des femmes dans les carrières scientifiques et académiques, dans le but de combattre les stéréotypes et de changer la perception associant les discriminations de genre aux carrières STEM;

b) en soutenant et mettant en place des projets de mentorat afin d’attirer et de retenir les femmes dans ces carrières;

c) en accordant plus d’attention à l’équilibre entre vie professionnelle et vie privée afin de permettre aux chercheurs et aux chercheuses de mieux concilier vie familiale et vie professionnelle, par exemple:

— en examinant comment les femmes peuvent être mieux représentées dans les nominations universitaires et dans le financement de la recherche universitaire ou scientifique;

— en examinant comment la prise de congés (par exemple, en rapport avec la parentalité) n’entraîne pas ce que l’on appelle un “trou dans le CV”, qui peut avoir un effet préjudiciable sur les nominations académiques;

— en s’engageant en faveur d’un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée dans les secteurs universitaire et scientifique, notamment en accordant une attention particulière aux horaires de travail et de réunion.

10. de veiller à ce que la représentation équilibrée des genres (aux postes de décision dans les comités scientifiques, dans les organes de décision, dans les organes d’évaluation et dans les groupes de travail) soit favorisée, par analogie à la loi de 2011 relative aux quotas de genre, et de permettre dans la pratique qu’un tel équilibre soit possible.

11. de faire connaître la Charte “Inclusive Panels” (inclusivepanels.be) afin que des efforts soient faits pour mettre en œuvre les principes de cette charte lors de congrès, de symposiums et de conférences universitaires et scientifiques, et de travailler au moins avec des panels mixtes lors d’événements organisés par des organisations du gouvernement fédéral.

12. de lancer, en collaboration avec les entités fédérées, une vaste campagne de sensibilisation et d’information auprès de différents groupes cibles - la population,

— door de genderdiversiteit binnen het personeel van deze instellingen te verbeteren.

9. Het “schaareffect” te bestrijden in de context van academische en wetenschappelijke loopbanen:

a) in samenwerking met de deelstaten communicatiecampagnes op te zetten om de zichtbaarheid van vrouwen in wetenschappelijke en academische loopbanen te vergroten, met als doel stereotiepen te bestrijden en de perceptie te veranderen die genderdiscriminatie associeert met STEM loopbanen;

b) mentorprojecten te ondersteunen en op te zetten om vrouwen in deze loopbanen aan te trekken en te behouden;

c) de aandacht voor het evenwicht tussen werk en privéleven te vergroten om onderzoekers in staat te stellen gezin en beroep beter te combineren, bijvoorbeeld door:

— te bekijken hoe vrouwen beter vertegenwoordigd kunnen worden bij academische aanstellingen en bij de financiering van academisch of wetenschappelijk onderzoek;

— te onderzoeken hoe het opnemen van verloven (bijv. m.b.t. ouderschap) niet tot een zgn. “CV-kloof” leidt, wat bij academische aanstellingen een nadelig effect kan teweegbrengen;

— zich in te zetten op een betere work-life balance in de academische en wetenschappelijke sectoren door onder meer bijzondere aandacht te besteden aan werktijden en vergadertijden.

10. ervoor te zorgen dat een evenwichtige gendervertegenwoordiging (in besluitvormingsposities in wetenschappelijke comités, besluitvormingsorganen, evaluatieorganen en werkgroepen) wordt bevorderd, naar analogie van de wet op de genderquota van 2011, en het in de praktijk mogelijk te maken dat een dergelijk evenwicht wordt bereikt;

11. meer bekendheid te geven aan het Charter Inclusieve Panels (inclusivepanels.be) zodat er gestreefd kan worden naar de uitvoering van de principes van dit Charter op congressen, symposia en academische en wetenschappelijke conferenties, en bij evenementen georganiseerd door federale overheidsorganisaties minstens te werken met genderdiverse panels.

12. Een brede bewustwordings- en informatiecampaagne uit te rollen in samenwerking met de deelstaten naar verschillende doelgroepen - de bevolking,

les prestataires de soins de santé, les chercheurs, les universitaires - afin que tous intègrent le réflexe d'interroger le biais de genre dans les données dans tous les domaines politiques, mais en particulier dans celui de la santé publique, et en ce compris pour ce qui concerne les biais de genre dans la symptomatologie, dans le diagnostic, dans les traitements et dans le suivi médical et sur leurs conséquences en termes de santé publique.

13. d'intégrer la dimension de genre à toutes les phases du processus de recherche et de collecte des données, y compris les phases suivantes:

a/ dans le choix de la méthodologie et de la conception de l'enquête:

— en travaillant en coopération avec l'IEFH et le Conseil supérieur de Statistique pour développer une approche unifiée pour des enquêtes inclusives sur le genre, avec des recommandations pour différents types de méthodologies, et prôner cette approche au niveau européen;

b/ lors de la collecte et de l'analyse des données, en particulier:

— en ventilant les données par sexe, en veillant à ce que les données soient disponibles et ventilées par sexe dès le début de l'enquête (en particulier, la possibilité de faire la distinction entre le sexe de naissance et le sexe auquel la personne s'identifie);

c/ lors de la mise en œuvre des résultats:

— rendre les données relatives au genre et au sexe dans les recherches menées ou financées par le gouvernement disponibles, visibles, accessibles, lisibles et refléter leur représentativité.

— présenter les résultats relatifs au genre dans les recherches menées ou financées par le gouvernement dans le résumé des "chiffres clés" préparés pour chaque étude et, si possible, interpréter de cette manière les différences de résultats lorsque le genre est un facteur important.

— encourager la recherche dans le secteur privé à rendre disponibles, visibles, accessibles, lisibles et représentatives les données relatives au genre et à la dimension de genre et, si possible, à interpréter en conséquence les différences de résultats lorsque le genre est un facteur important.

zorgverleners, onderzoekers, de academische wereld - om de reflex van de *gender data bias* in te bouwen bij iedereen over verschillende beleidsdomeinen, maar in het bijzonder voor volksgezondheid lettende op gender-bias in de symptomatologie, diagnose, behandeling en medische monitoring en de gevolgen daarvan voor de volksgezondheid.

13. Integratie van de genderdimensie in alle fasen van het onderzoeksproces en de gegevensverzameling, dus ook in de volgende fasen:

a/ bij de keuze van de methodologie en het opzetten van het onderzoek:

— In samenwerking met het IGVM en de Hoge Raad voor de Statistiek werk maken van een uniforme aanpak voor een inclusieve genderbevraging met aanbevelingen voor verschillende soorten methodologieën en deze aanpak ook te bepleiten op Europees niveau;

b/ tijdens het verzamelen en analyseren van data, in het bijzonder:

— door gegevens uit te splitsen naar geslacht, door te zorgen dat data vanaf de start van het onderzoek beschikbaar zijn en worden uitgesplitst naar geslacht (met name de mogelijkheid om onderscheid te maken tussen het geslacht van de geboorte en het geslacht waarmee de persoon zich identificeert);

c/ bij het overwegen van de implementatie van resultaten:

— de data rond geslacht en gender in onderzoek uitgevoerd of gefinancierd door de overheid beschikbaar te maken, zichtbaar te maken, toegankelijk te maken, leesbaar te maken en de representativiteit ervan weer te geven.

— de resultaten met betrekking tot gender in onderzoek uitgevoerd of gefinancierd door de overheid weer te geven in de samenvatting van 'belangrijke cijfers' die voor elk onderzoek wordt opgesteld én indien mogelijk verschillen in resultaten waar gender een belangrijke factor vormt ook zo te duiden.

— onderzoek in de privésector aan te sporen om data rond geslacht en gender beschikbaar te maken, zichtbaar te maken, toegankelijk te maken, leesbaar te maken en de representativiteit ervan weer te geven én indien mogelijk verschillen in resultaten waar gender een belangrijke factor vormt ook zo te duiden..

14. de garantir l'intégration de la dimension de genre:

— dans les recherches menées ou financées par le gouvernement et dans les recherches subventionnées par des fonds publics, en menant l'enquête sur le genre et le sexe au moyen des recommandations préparées par l'IEFH "Poser la question du genre de manière inclusive".

— dans les recherches menées ou financées par le gouvernement, en demandant à l'IEFH de vérifier si une analyse correcte du genre a été utilisée;

— en conditionnant le financement de la recherche à l'existence d'un Gender Equality Plan, par analogie avec les financements de l'UE via le programme Horizon Europe;

— en encourageant la poursuite de l'intégration de la dimension de genre dans tous les domaines politiques fédéraux en ce qui concerne la collecte de données liées au genre et la ventilation par sexe, et en créant un cadre unifié avec lequel toutes les institutions fédérales et les institutions des entités fédérées peuvent travailler.

15. d'inciter les entités fédérées à demander à leurs institutions de financement de la recherche de prendre en compte non seulement l'inclusion et la diversité comme critères dans les candidatures aux projets, mais d'ajouter également un engagement de résultats en matière d'inclusion et de diversité dans l'évaluation.

16. d'accorder, en collaboration avec les entités fédérées, une attention particulière à la diffusion des résultats de la recherche scientifique, dans les cas où les résultats sont connus mais où ils peinent à toucher les personnes concernées (comme c'est le cas, par exemple, pour l'endométriose), depuis les prestataires de soins de santé jusqu'aux personnes elles-mêmes.

17. de promouvoir, en coopération avec les entités fédérées, la dimension de genre dans l'*evidence-based* médecine afin de permettre des soins de qualité pour tous, comme le prévoient également les objectifs de santé, où l'accès aux soins pour les patients est toujours central:

a) dans le but d'éviter les stéréotypes liés au genre dans les pratiques médicales et paramédicales et dans le secteur des auxiliaires, de l'assistance et des soins, par l'intégration d'une approche sensible au genre dans la formation en matière de soins de santé ainsi que dans la formation continue sur les nouvelles connaissances liées à la dimension de genre en médecine, en particulier en ce qui concerne les diagnostics, tels que les diagnostics erronés et les non-diagnostics fondés sur le

14. Garanties op de genderdimensie te integreren door:

— zowel in onderzoek uitgevoerd of gefinancierd door de overheid als in onderzoek gesubsidieerd met publieke middelen de bevraging van gender en geslacht te doen via de aanbevelingen opgesteld door het IGVM 'Gender op een inclusieve manier bevragen'.

— in onderzoek uitgevoerd of gefinancierd door de overheid beroep te doen op het IGVM om na te gaan of er een correcte genderanalyse werd gehanteerd;

— de financiering van onderzoek afhankelijk te maken van het bestaan van een gendergelijkheidsplan, naar analogie met de financiering door de EU via het Horizon Europe-programma

— de verdere integratie van de genderdimensie binnen alle federale beleidsdomeinen aan te moedigen met betrekking tot de gendergerelateerde verzameling van gegevens en de uitsplitsing naar geslacht en een geuniformiseerd kader te creëren waar alle federale en deelstatelijke instellingen mee aan de slag kunnen.

15. de deelstaten aan te moedigen om aan hun financieringsinstellingen voor onderzoek te vragen om niet alleen inclusie en diversiteit als criteria te hanteren bij projectaanvragen, maar ook om in de evaluatie een resultaatsverbintenis op te nemen op het vlak van inclusie en diversiteit.

16. in samenwerking met de deelstaten bijzondere aandacht te besteden aan de verspreiding van de resultaten van wetenschappelijk onderzoek, in gevallen waar de resultaten gekend zijn maar moeilijk de betrokken personen kunnen bereiken (zoals bijvoorbeeld het geval is met endometriose), van de zorgverstrekkers tot de personen zelf.

17. In samenwerking met de deelstaten de genderdimensie in *evidence-based* geneeskunde te bevorderen om kwaliteitszorg voor iedereen mogelijk te maken zoals ook werd vastgelegd in de gezondheidsdoelstellingen waarbij de toegankelijkheid van zorg voor de patiënt altijd centraal staat:

a) om genderbias te vermijden in medische en paramedische praktijken en in de hulp-, ondersteunings- en zorgsector via de integratie van een gendersensitieve benadering in de gezondheidszorgopleidingen, alsook in het kader van permanente bijscholing over nieuwe kennis met betrekking tot de genderdimensie in de geneeskunde, in het bijzonder zoals toegepast op diagnostiek, denk daarbij aan verkeerde diagnoses en het niet stellen van diagnoses op basis van geslacht. Alsmede kennis van

genre, ainsi que la connaissance des problèmes médicaux spécifiques au genre, en termes de symptômes, de traitement et de suivi.

b) pour garantir cela, faire une analyse bisannuelle des changements dans les soins de santé en lien avec le genre et le sexe, en incluant cette analyse dans la formation et la formation continue de toutes les professions de santé.

18) de lancer une consultation auprès de l'EMA (Agence européenne des médicaments) et de l'AFMPS (Agence fédérale des médicaments et des produits de santé):

— pour renforcer les exigences en matière de collecte et d'analyse de données basées sur le genre et le sexe;

— pour renforcer les lignes directrices en matière de recherche clinique et biomédicale liant l'autorisation de mise sur le marché à la collecte et à l'analyse de données basées sur le genre et le sexe;

— pour modifier les lignes directrices relatives aux notices afin que, lorsque la recherche montre des différences pertinentes dans les effets secondaires entre les hommes et les femmes, cette information soit incluse dans le résumé des caractéristiques du produit.

19. de mettre en place une concertation spécifique avec le secteur pharmaceutique et celui des équipements médicaux lorsqu'il est constaté que certains éléments semblent inadaptés aux besoins et aux spécificités de la population dans sa globalité, afin de permettre d'y remédier, notamment en ce qui concerne:

— les équipements d'imagerie médicale, pour qu'ils soient adaptés aux différentes morphologies;

— les appareillages et techniques médicales, pour qu'elles soient adaptées aux différentes morphologies,

— les dosages des médicaments, avec une attention spécifique aux effets secondaires lorsque l'on sait qu'ils sont différents chez les hommes et chez les femmes;

— la surveillance permanente des médicaments pour lesquels les femmes signalent des effets secondaires de manière disproportionnée, afin que le fabricant puisse se voir imposer un nouveau test utilisant des populations test représentatives en termes de genre.

genderspecifieke medische problemen, in termen van symptomen, behandeling en follow-up.

b) om dit te garanderen, een tweejaarlijkse analyse te maken rond veranderingen in de zorg die betrekking hebben op gender en geslacht, en dit mee op te nemen in de opleiding en bijscholingen voor alle zorgberoepen.

18. een overleg op te starten met het EMA (European Medicine Agency) en het FAGG (Federaal Agentschap voor Geneesmiddelen en Gezondheidsproducten):

— om de eisen te verscherpen voor het verzamelen en analyseren van gegevens op basis van gender en geslacht;

— om de richtlijnen voor klinisch en biomedisch onderzoek te versterken en de vergunning voor het in de handel brengen van geneesmiddelen te koppelen aan het verzamelen en analyseren van gegevens op basis van gender en geslacht;

— om de richtlijnen betreffende de bijsluiters zo aan te passen dat wanneer uit onderzoek blijkt dat er relevante verschillen zijn in bijwerkingen tussen mannen en vrouwen deze informatie opgenomen wordt in de samenvatting van de kenmerken van het product.

19. een specifiek overleg in te stellen met de farmaceutische sector en de sector medische apparatuur wanneer wordt vastgesteld dat bepaalde elementen niet lijken te zijn aangepast aan de behoeften en de specifieke kenmerken van de bevolking als geheel, zodat corrigerende maatregelen kunnen worden genomen, met name wat betreft:

— medische beeldvormingsapparatuur, zodat deze is aangepast aan verschillende morfologieën;

— medische apparatuur en technieken, zodat ze aangepast zijn aan verschillende morfologieën;

— dosering van geneesmiddelen, met specifieke aandacht voor bijwerkingen, waarvan bekend is dat ze verschillend zijn bij mannen en vrouwen;

— geneesmiddelen waarbij vrouwen disproportioneel vaak bijwerkingen melden, blijvend te monitoren zodat de fabrikant een nieuwe test kan worden opgelegd waarbij er gebruik gemaakt wordt voor een genderrepresentatieve testpopulaties.

20. de rendre le site web de l'AFMPS plus transparent et plus accessible, en accordant une attention particulière aux éventuelles différences entre les hommes et les femmes.

21. d'assurer, en collaboration avec les entités fédérées, la formation continue dans le domaine de l'éducation et de la recherche en ce qui concerne l'utilisation de l'IA et les préjugés qui y sont associés.

22. d'être vigilant, lors de l'émergence de systèmes pilotés par l'IA, aux biais liés au genre dans les données utilisées pour alimenter un système d'IA et d'appeler à la vigilance au niveau européen également:

a) en examinant, lors de l'utilisation de l'IA, si la collecte des données a pris en compte la dimension du genre et comment les données manquantes peuvent être complétées afin d'éviter que les résultats ne soient biaisés;

b) en examinant comment les bases de données classiques peuvent être utilisées sans le biais de données sur le genre qui s'est insinué au fil des ans, ce qui a donné des résultats avec le même biais;

c) en monitorant régulièrement les systèmes d'IA, des algorithmes aux résultats, en passant par les équipes qui les configurent et les corrigent;

d) en considérant que ces systèmes ne peuvent pas s'alimenter sans l'intervention humaine et sans le contrôle humain, ceci dans le but d'éviter l'entraînement d'algorithmes biaisés;

e) en rendant obligatoire la surveillance et les phases de tests lors de l'utilisation des systèmes d'intelligence artificielle, des algorithmes aux résultats, afin de s'assurer que les systèmes d'intelligence artificielle respectent les droits humains.

23. d'étudier la manière dont un organisme national devrait fonctionner pour surveiller et évaluer les systèmes et leur utilisation de l'IA au regard de l'éthique et de la légalité, et sanctionner toute infraction.

24. d'étudier les effets de l'IA sur l'emploi et l'égalité des chances sur le marché du travail afin de s'assurer que l'IA ne conduit pas à des discriminations ou à des décisions biaisées, par exemple lors de l'adéquation des profils aux offres d'emploi, de l'évaluation des CV ou lorsque l'IA est utilisée pour conseiller les employeurs dans leurs décisions en matière de personnel.

20. de website van het FAGG transparanter en toegankelijker te maken, met specifieke aandacht voor mogelijke verschillen tussen mannen en vrouwen.

21. In samenwerking met de deelstaten bijscholingen voor het onderwijs- en onderzoeksveld te voorzien om-trent het gebruik van AI en bijhorende biases.

22. om bij de opkomst van AI-gedreven systemen waakzaam te zijn voor een *gender data bias* in de gegevens die gebruikt worden voor het voeden van een AI-systeem en hier ook op Europees niveau aan te dringen op waakzaamheid door:

a) te onderzoeken bij het gebruik van AI of de data-verzameling rekening hield met de genderdimensie en hoe eventuele ontbrekende data kan worden aangevuld om bias in de resultaten te voorkomen;

b) te onderzoeken hoe klassieke databases kunnen worden gebruikt zonder dat de *gender data bias* die er doorheen de jaren in is geslopen, resulteert in resultaten met eenzelfde bias;

c) AI-systemen regelmatig te monitoren, van algoritmen tot resultaten, inclusief de teams die deze configureren en corrigeren;

d) te overwegen dat deze systemen niet van data kunnen worden voorzien zonder menselijke tussenkomst en zonder menselijke controle, om de training van bevooroordeelde algoritmen te vermijden

e) het gebruik van artificiële intelligentiesystemen verplicht te controleren en te testen, van de algoritmen tot de resultaten, om ervoor te garanderen dat artificiële intelligentiesystemen de mensenrechten respecteren.

23. te onderzoeken hoe een nationaal orgaan moet opereren om AI-systemen en -gebruik te monitoren en evalueren met betrekking tot ethiek en juristiek en eventuele inbreuken te bestraffen.

24. de effecten van AI op het gebied van werkgelegenheid en gelijke kansen op de arbeidsmarkt te bestuderen om ervoor te zorgen dat AI niet leidt tot discriminatie of bevooroordeelde beslissingen, bijvoorbeeld bij het matchen van profielen aan vacatures, bij het beoordelen van CV's of wanneer AI gebruikt wordt om werkgevers te adviseren over personeelsbeslissingen.