

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

28 septembre 2023

**LES MESURES FÉDÉRALES
DU PLAN D'ACTION NATIONAL
CONTRE LE RACISME****Échange de vues****Rapport**fait au nom de la commission
de la Santé et de l'Égalité des chances
par
M. Robby De Caluwé**Sommaire****Pages**

I. Exposé introductif.....	3
II. Questions et observations des membres.....	8
III. Réponses de la secrétaire d'État	25
IV. Répliques des membres et réponses complé- mentaires.....	29

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

28 september 2023

**DE FEDERALE MAATREGELEN
VAN HET NATIONAAL ACTIEPLAN
TEGEN RACISME****Gedachtewisseling****Verslag**namens de commissie
voor Gezondheid en Gelijke Kansen
uitgebracht door
de heer **Robby De Caluwé****Inhoud****Blz.**

I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Vragen en opmerkingen van de leden	8
III. Antwoorden van de staatssecretaris.....	25
IV. Replieken van de leden en bijkomende antwoorden.....	29

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Roberto D'Amico

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Mieke Claes, Kathleen Depoorter, Frieda Gijbels
Ecolo-Groen	Séverine de Laveleye, Laurence Hennuy, Kathleen Pisman
PS	Patrick Prévot, Hervé Rigot, Laurence Zanchetta
VB	Steven Creyelman, Dominiek Sneepe
MR	Daniel Bacquelaine, Caroline Taquin
cd&v	Nawal Farih
PVDA-PTB	Roberto D'Amico
Open Vld	Robby De Caluwé
Vooruit	Karin Jiroflée

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Björn Anseeuw, Tomas Roggeman, Darya Safai, Valerie Van Peel
Barbara Creemers, Louis Mariage, Simon Moutquin, Eva Platteau
Chanelle Bonaventure, Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont
Nathalie Dewulf, Kurt Ravyts, Hans Verreyt
Michel De Maegd, Benoît Piedboeuf, Florence Reuter
Nathalie Muylle, Els Van Hoof
Sofie Merckx, Nadia Moscufo
Tania De Jonge, Goedele Liekens
Gitta Vanpeborgh, Kris Verduyck

C. — Membres sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigde leden:

Les Engagés	Catherine Fonck
DéFI	Sophie Rohonyi

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Au cours de sa réunion du 28 juin 2023, votre commission a organisé un échange de vues avec la secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité, adjointe au ministre de la Mobilité, à propos des mesures fédérales du Plan d'action national contre le racisme.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

La secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité, adjointe au ministre de la Mobilité, indique que les mesures fédérales du Plan d'action national contre le racisme ont déjà été approuvées lors du Conseil des ministres du 15 juillet 2022 et qu'elles seront mises en œuvre jusqu'en 2024. Le niveau fédéral prend ainsi ses responsabilités pour la partie du plan d'action qui relève de sa compétence. Il s'agit de 81 mesures ambitieuses qui seront introduites dans différents domaines politiques et qui relèvent de la compétence de différents ministres et secrétaires d'État. Les mesures ont été élaborées en étroite collaboration avec les organisations de la société civile belge. Toutes les mesures peuvent être consultées sur le site web de l'administration de la secrétaire d'État.

Les mesures du plan d'action permettront au gouvernement de quantifier et de prévenir la discrimination et le racisme dans notre pays, mais aussi de les sanctionner dans certains cas. Certaines mesures ont par ailleurs trait à des formations sur les thèmes de la discrimination et du racisme.

En 2022, les critères dits "raciaux" ont été les principaux critères sur la base desquels des personnes ont fait l'objet de discriminations dans notre pays. Un signalement sur cinq adressé à Unia concernait des critères raciaux. Les discriminations les plus fréquemment rapportées sont liées aux domaines suivants: biens et services (le logement en particulier), vie sociale et lieu de travail.

La secrétaire d'État à l'Égalité des chances propose une sélection de mesures pour lesquelles elle est compétente.

Les mesures fédérales du Plan d'action national contre le racisme mettent l'accent sur les critères dits "raciaux" (la nationalité, la prétendue "race", la couleur de peau, l'ascendance ou l'origine nationale ou ethnique). Elles visent également la discrimination multiple et intersectionnelle. Le public cible de ces mesures est composé des individus ou groupes d'individus qui sont des victimes

DAMES EN HEREN,

Tijdens haar vergadering van 28 juni 2023 heeft uw commissie een gedachtewisseling gehouden met de staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de minister van Mobiliteit, over de federale maatregelen van het Nationaal Actieplan tegen Racisme.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de minister van Mobiliteit, geeft aan dat de federale maatregelen van het nationaal actieplan tegen racisme reeds op de Ministerraad van 15 juli 2022 werden goedgekeurd en zullen worden geïmplementeerd tot 2024. Het federale niveau neemt op deze manier zijn verantwoordelijkheid op voor dat deel van het actieplan dat onder zijn bevoegdheid valt. Het gaat om 81 ambitieuze maatregelen die worden ingevoerd over verschillende beleidsdomeinen heen en die onder de bevoegdheid van verschillende ministers en staatssecretarissen vallen. Bij het opstellen van de maatregelen werd er intens samengewerkt met de Belgische middenveldorganisaties. Alle maatregelen kunnen worden geraadpleegd op de website van de administratie van de staatssecretaris.

De maatregelen van het actieplan maken het mogelijk om discriminatie en racisme in ons land te kwantificeren en te voorkomen, maar ook om het in bepaalde gevallen te sanctioneren. Enkele maatregelen hebben daarnaast betrekking op opleidingen in het kader van discriminatie en racisme.

In 2022 waren de zogenaamde raciale criteria de belangrijkste criteria op basis waarvan personen in ons land werden gediscrimineerd. Eén op de vijf meldingen bij Unia had betrekking op raciale criteria. Discriminatie wordt het vaakst gemeld op het gebied van goederen en diensten (vooral huisvesting), het sociaal leven en de werkvloer.

De staatssecretaris voor Gelijke Kansen stelt een selectie van de maatregelen waarvoor zij bevoegd is voor.

De federale maatregelen bij dit Nationaal Actieplan tegen racisme zijn toegespitst op zogenaamde "raciale" criteria (nationaliteit, vermeend ras, huidskleur, afstamming of nationale of etnische afkomst). Daarnaast wordt ook meervoudige en intersectionele discriminatie aangepakt. De doelgroep van deze maatregelen bestaat uit personen of groepen van personen die mogelijk slachtoffer zijn

potentielles du racisme, de la discrimination raciale, de la xénophobie ou de l'intolérance qui y est associée ou qui y sont exposés ou l'ont été (Déclaration de Durban, 2001). Les actions comprises dans les mesures fédérales sont évidemment destinées à avoir un impact durable sur l'ensemble de la société.

Ces mesures fédérales adoptent aussi clairement une approche intersectionnelle. Cela implique qu'elles reconnaissent qu'un individu ou groupe peut être confronté à plusieurs formes de discrimination en raison du fait qu'il est aussi porteur de certaines caractéristiques protégées autres que celles dites "raciales" (p. ex. une conviction religieuse ou philosophique, le sexe, l'âge, la langue, etc.). Cette approche signifie donc que ces mesures fédérales prennent en compte la diversité au sein de chaque groupe minoritaire et prêtent une attention particulière aux plus vulnérables au sein du groupe cible visé, tels que les femmes ou les enfants d'origine étrangère.

Les mesures fédérales comprendront, dans la mesure du possible, des actions inclusives, tandis que des actions spécifiques aux groupes cibles (LGBTQI+, femmes, Roms, migrants, enfants, etc.) seront menées là où cela s'avère nécessaire.

Une attention particulière est accordée au soutien et à la protection des cibles du racisme, mais aussi à l'information et à la sensibilisation de l'ensemble de la société et des acteurs institutionnels à la question du racisme.

Afin de renforcer l'adhésion de la société aux objectifs du plan d'action et d'en maximaliser l'impact, les mesures fédérales ont été élaborées en partenariat avec la société civile, Unia et d'autres organes de promotion de l'égalité.

Le budget spécifique alloué à la mise en œuvre du plan NAPAR se situe entre deux et trois millions d'euros par an. Chaque ministre ou secrétaire d'État aura la responsabilité budgétaire des actions qui relèvent de sa compétence.

Le plan comprend 81 actions, pour lesquelles un ou plusieurs ministres ou secrétaires d'État compétents ont été désignés. Les différents domaines d'action sont: l'égalité des chances, la numérisation, les affaires étrangères, l'asile et la migration, la justice, l'emploi, la sécurité, la santé, l'économie et la mobilité.

Le premier volet du plan d'action contient les mesures transversales. Ces mesures transversales visent notamment à: améliorer la collecte des données qualitatives

van racisme, rassendiscriminatie, vreemdelingenhaat of daarmee samenhangende onverdraagzaamheid, of die daaraan blootstaan of hebben blootgestaan (Verklaring van Durban, 2001). De acties inbegrepen in de federale maatregelen zijn uiteraard bedoeld om een blijvend effect te hebben op de samenleving als geheel.

In deze federale maatregelen wordt ook duidelijk een intersectionele aanpak gevolgd. Zulks houdt in dat in deze maatregelen wordt erkend dat een individu of een groep met verschillende vormen van discriminatie kan worden geconfronteerd omdat zij ook bepaalde andere beschermde kenmerken dan de zogenaamde raciale kenmerken bezitten (bijvoorbeeld godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuiging, geslacht, leeftijd, taal enzovoort). Deze benadering brengt met zich dat in deze federale maatregelen rekening wordt gehouden met de diversiteit binnen elke minderheidsgroep en dat bijzondere aandacht wordt besteed aan de meest kwetsbaren binnen de doelgroep, zoals vrouwen of kinderen van buitenlandse afkomst.

Wat de acties in deze federale maatregelen betreft, zullen waar mogelijk inclusieve acties worden ondernomen, alsook specifieke acties voor doelgroepen (lgbtqi+, vrouwen, Roma, migranten, kinderen enzovoort).

Bijzondere aandacht gaat uit naar de ondersteuning en bescherming van de doelwitten van racisme, maar ook naar voorlichting en bewustmaking tegen racisme in de samenleving als geheel en bij de institutionele actoren.

Om het draagvlak te vergroten en de impact te maximaliseren, werd voor de ontwikkeling van deze federale maatregelen een proces doorlopen waarbij het middenveld, Unia en andere gelijkheidsorganen werden betrokken.

Het specifieke budget voor de uitvoering van het NAPAR bedraagt tussen twee en drie miljoen euro per jaar. Elke minister of staatssecretaris heeft de begrotingsverantwoordelijkheid voor de acties die onder haar of zijn bevoegdheid vallen.

Het plan omvat 81 acties, waarvoor een of meer bevoegde ministers of staatssecretarissen zijn aangewezen. De verschillende actiegebieden zijn: gelijke kansen, digitalisering, buitenlandse zaken, asiel en migratie, justitie, werkgelegenheid, veiligheid, gezondheid, economie en mobiliteit.

Het eerste deel van het actieplan bevat transversale maatregelen. Die maatregelen zijn er onder meer op gericht de inzameling van kwalitatieve en kwantitatieve

et quantitatives, à réaliser des recherches scientifiques dans le champ du racisme ou encore à former et sensibiliser contre le racisme. Les mesures transversales sont subdivisées en six objectifs stratégiques:

- mener une politique générale et coordonnée contre le racisme via une collaboration efficace de tous les partenaires;
- optimiser le monitoring et l'étude du racisme;
- former et sensibiliser contre le racisme;
- protéger et soutenir les victimes;
- lutter contre la cyberhaine;
- stimuler la coopération internationale dans la lutte contre le racisme.

Le deuxième volet concerne les mesures spécifiques au domaine stratégique. Il s'agit des domaines suivants: emploi, sécurité et protection, santé et bien-être, mobilité et facilitation de l'accès à la propriété. Chacun de ces domaines comporte un objectif stratégique qui comprend plusieurs objectifs opérationnels et des actions concrètes.

La mesure 6 ("Recherche sur l'impact de l'histoire coloniale de la Belgique jusqu'à nos jours") est un exemple de mesure transversale. Il en va de même des mesures 7 ("La thématique de racisme sera incluse dans les formations du personnel des acteurs qui contribuent à la mise en œuvre des politiques de migration et également la police") et 11 ("Formation "Diversité à l'audience" pour la magistrature").

Parmi les mesures spécifiques à un domaine de compétence, la secrétaire d'État mentionne par exemple celles qui visent à stimuler et à reconnaître la diversité sur le lieu de travail et sur le marché de l'emploi.

Les mesures dans le domaine de l'emploi portent sur le secteur privé et le secteur public. Des mesures précises concernent aussi les services de l'Inspection sociale, notamment dans leur rôle de détection des mécanismes de discriminations qui sont présents au niveau des secteurs et des entreprises. Dans cet objectif stratégique une attention particulière est dédiée à la concertation et la collaboration entre les acteurs stratégiques, comme les partenaires sociaux. Un accent est également mis sur la collecte de données qualitatives

gegevens te verbeteren, wetenschappelijk onderzoek over racisme te voeren, alsook mensen op te leiden of bewust te maken om racisme tegen te gaan. De transversale maatregelen zijn onderverdeeld in zes strategische doelstellingen, namelijk:

- een algemeen en gecoördineerd antiracismebeleid voeren via doeltreffende samenwerking tussen alle partners;
- de monitoring en studie van racisme optimaliseren;
- mensen opleiden en bewustmaken om racisme tegen te gaan;
- de slachtoffers beschermen en ondersteunen;
- cyberhaat bestrijden;
- aanzetten tot meer internationale samenwerking bij racismebestrijding.

Het tweede deel heeft betrekking op specifieke strategische maatregelen. Het gaat om maatregelen op de volgende vlakken: werkgelegenheid, veiligheid en bescherming, gezondheid en welzijn, mobiliteit en gemakkelijkere toegang tot eigendom. Voor elk van die deelgebieden werd er een strategische doelstelling geformuleerd die meerdere operationele streefdoelen en concrete acties omvat.

Een voorbeeld van een transversale maatregel is maatregel 6 (Onderzoek naar de impact van de koloniale geschiedenis van België tot op vandaag). Een ander voorbeeld is maatregel 7 (Het thema racisme zal worden opgenomen in de opleidingen van het personeel van de actoren die op verschillende niveaus bijdragen aan de uitvoering van het migratiebeleid, met inbegrip van de politie) of maatregel 11 (Opleiding voor magistraten "Diversiteit tijdens de zitting").

Beleidsdomeinspecifieke maatregelen hebben bijvoorbeeld tot doel om diversiteit op de werkvloer en de arbeidsmarkt na te streven en te erkennen.

De maatregelen op het vlak van de werkgelegenheid zijn gericht op zowel de privé als de overheidssector. Er zijn ook specifieke maatregelen voor de sociale-inspectiediensten, meer bepaald met betrekking tot hun rol bij het opsporen van discriminatiemechanismen in de sectoren en ondernemingen. Bij deze strategische doelstelling gaat bijzondere aandacht uit naar het overleg en de samenwerking tussen de strategische actoren, zoals de sociale partners. De nadruk ligt voorts op de inzameling van kwalitatieve en kwantitatieve gegevens,

et quantitatives pour garantir d'une part l'établissement d'objectifs chiffrés intelligents et d'autre part permettre aux autorités de développer des politiques pertinentes et d'estimer l'impact de ces mesures sur la base d'informations tangibles et objectives.

Cet objectif stratégique contient des actions de nature proactive et préventive destinées à accompagner les parties prenantes et des actions de nature plus réactive et correctrice.

Une autre mesure spécifique à un domaine de compétence est celle qui vise à garantir la protection et la sécurité de chacun.

Il est essentiel de pouvoir garantir la sécurité et la protection de chaque citoyen. Concrètement, cela signifie que chaque citoyen, indépendamment de son ethnicité, de la couleur de sa peau, de son origine, etc., doit bénéficier de la protection des institutions publiques compétentes.

Cet objectif sera atteint au travers de divers objectifs opérationnels tels que la mise en œuvre d'une politique d'intégrité, de diversité et de non-discrimination au sein de la police intégrée, un meilleur enregistrement des délits de haine ou le renforcement de la sensibilisation au profilage discriminatoire et aux discours ou comportements racistes ou discriminatoires et la mise en œuvre de politiques de prévention concrètes en la matière, avec notamment la promotion du cadre relatif au profilage professionnel.

La secrétaire d'État mentionne ensuite l'objectif stratégique qui consiste à mener une politique inclusive en matière de santé et de bien-être.

Actuellement, on constate qu'il n'y a pas de vue claire sur les chiffres concernant les expériences de racisme et de discrimination dans le secteur de la santé. Le fait que cette problématique ne soit pas assez documentée rend complexe sa reconnaissance et son identification. L'objectif est de parvenir à des politiques de la santé plus inclusives et de réduire le racisme sous toutes ses formes dans l'offre d'accompagnement et de soins.

Ceci se fera via différents objectifs opérationnels tels que: l'amélioration des connaissances sur le racisme et les compétences en matière de sensibilité à la diversité parmi le personnel soignant et accompagnant; la lutte contre le racisme et la discrimination dans les secteurs de la santé et le fait de garantir des soins et accompagnements accessibles et inclusifs.

Dans le domaine de l'économie, le gouvernement veut faciliter l'accès aux prêts hypothécaires et à la propriété. De nombreux citoyens aspirent à être propriétaires de

teneinde doordachte streefcijfers te kunnen vaststellen en de overheid in staat te stellen relevant beleid te ontwikkelen, alsook de weerslag van de desbetreffende maatregelen in te schatten op basis van tastbare en objectieve informatie.

Naast proactieve en preventieve acties om de belanghebbenden te begeleiden, omvat deze strategische doelstelling ook veeleer reactieve en corrigerende acties.

Een volgende beleidsdomeinspecifieke maatregel is het garanderen van eenieders bescherming en veiligheid.

De veiligheid en bescherming van elke burger staat centraal. Concreet betekent dit dat elke burger, ongeacht zijn of haar etniciteit, huidskleur, afkomst enzovoort de bescherming dient te genieten van de bevoegde overheidsinstellingen.

Dit doel zal worden bereikt door middel van verschillende operationele doelstellingen, zoals het implementeren van een beleid van integriteit, diversiteit en non-discriminatie binnen de geïntegreerde politie, het verbeteren van de registratie van haatmisdrijven of het vergroten van het bewustzijn en het implementeren van concreet beleid inzake de preventie van discriminerende profilering en racistisch of discriminerend discours of gedrag en het bevorderen van het kader voor professionele profilering.

Vervolgens is er de strategische doelstelling om een inclusief gezondheids- en welzijnsbeleid te voeren.

Thans zijn er geen duidelijke cijfers over ervaringen met racisme en discriminatie in de gezondheidszorg. Doordat dit probleem onvoldoende gedocumenteerd is, valt het moeilijk te herkennen en te identificeren. Het doel bestaat erin inclusiever gezondheidsbeleid tot stand te brengen en binnen het ondersteunings- en zorgaanbod racisme in al zijn vormen terug te dringen.

Zulks moet gebeuren via verschillende operationele doelstellingen, waaronder betere kennis over racisme en meer diversiteitsbewustzijn bij het zorg- en ondersteunend personeel, het aanpakken van racisme en discriminatie binnen de gezondheidszorg en het waarborgen van toegankelijke en inclusieve zorg en ondersteuning.

In het domein Economie wil de regering de toegang tot hypotheeklen voor huisbezit vergemakkelijken. Eigenaar kunnen worden van een woning is een streven van veel

leur logement. C'est une protection contre la pauvreté et un moyen de garantir le droit au logement à long terme. Le gouvernement doit donc veiller à ce que l'accès au crédit hypothécaire ne soit pas discriminatoire.

Dans le domaine de la mobilité, le gouvernement souhaite mener une politique inclusive en matière de mobilité ferroviaire. La mobilité doit permettre à chacune et à chacun de pouvoir se déplacer au quotidien sans obstacles ni discriminations. Dans le domaine du rail, il est essentiel de développer une approche inclusive, solidaire et respectueuse de toutes et de tous.

Des efforts sont déployés pour lutter contre le racisme et pour inscrire le rail comme acteur de la démocratie et d'une société inclusive et plus juste. Dans ce cadre, Infrabel et la SNCB conçoivent et mettent en œuvre, en tant qu'entreprises publiques autonomes, une série d'actions et d'initiatives concrètes pour favoriser une mobilité ferroviaire ouverte (sensibilisation, formation du personnel, recrutement, management, etc.).

Ce volet "mobilité", comporte les objectifs opérationnels suivants: la compréhension et l'évaluation de la diversité et l'inclusion au sein d'Infrabel et de la SNCB ou encore la formation et la sensibilisation du personnel d'Infrabel et de la SNCB à l'importance de la diversité et de l'inclusion, en ce compris les questions liées au multiculturalisme et au racisme.

À l'aide d'un tableau, la secrétaire d'État fait le point sur la mise en œuvre des 81 mesures fédérales.

En conclusion, la secrétaire d'État indique que le racisme est une urgence sociale de plus en plus pressante et que des tragédies et des récits de victimes nous le rappellent quotidiennement. Cette violence est extrêmement répandue, systématique, récurrente et profondément ancrée dans notre société. La secrétaire d'État est convaincue que les mesures fédérales du plan d'action national constituent une réponse structurée, coordonnée et cohérente, qui réunit tous les leviers disponibles en matière de lutte contre la violence raciste et qui s'appuie sur le travail des différents ministres compétents et sur l'expertise d'un réseau d'acteurs.

La secrétaire d'État ne doute pas que les discussions sur le racisme et la discrimination se poursuivront dans les années à venir, vu que la lutte contre le racisme constitue une priorité non seulement pour le gouvernement mais aussi pour le Parlement. Elle remercie donc les membres pour leur engagement dans ce domaine.

burgers. Het is een buffer tegen armoede en een middel om het recht op huisvesting op lange termijn te waarborgen. De overheid moet er derhalve voor zorgen dat de toegang tot hypotheek krediet niet-discriminerend is.

Op mobiliteitsvlak wil de regering een inclusief spoor-mobiliteitsbeleid voeren. Mobiliteit moet eenieder de mogelijkheid bieden zich elke dag te verplaatsen zonder belemmeringen of discriminatie. Wat het spoor betreft, is het van wezenlijk belang werk te maken van een inclusieve, solidaire en respectvolle benadering van alle gebruikers.

Er worden inspanningen geleverd om racisme te bestrijden en om het spoor in te schakelen bij de opbouw van een democratische, inclusieve en rechtvaardigere samenleving. Als autonome overheidsbedrijven leggen Infrabel en de NMBS zich toe op de ontwikkeling en de uitvoering van een aantal concrete acties en initiatieven om een open spoormobiliteit te bevorderen (bewustmaking, opleiding van het personeel, indienstnemen, management enzovoort).

Het deel met betrekking tot mobiliteit omvat de volgende doelstellingen: inzicht in en evaluatie van diversiteit en inclusie binnen Infrabel en de NMBS, alsook opleiding en bewustmaking van het personeel van beide bedrijven met betrekking tot het belang van diversiteit en inclusie, waarbij ook vraagstukken met betrekking tot multiculturalisme en racisme aan bod komen.

Aan de hand van een tabel geeft de staatssecretaris een stand van zaken van de uitvoering van de 81 federale maatregelen.

Ter conclusie stelt de staatssecretaris dat racisme een steeds urgenter wordende sociale noodsituatie vormt, waar we dagelijks aan worden herinnerd door tragedieën en de woorden van slachtoffers. Dit geweld is massaal, systematisch en repetitief en is diep geworteld in onze samenleving. De staatssecretaris is er vast van overtuigd dat deze federale maatregelen een gestructureerd, gecoördineerd en samenhangend antwoord vormen, waarbij alle beschikbare hefboomen op het gebied van racistisch geweld worden gecombineerd en dat gebaseerd is op het werk van de verschillende bevoegde ministers en de expertise van een netwerk van actoren.

De staatssecretaris twijfelt er niet aan dat de discussies over racisme en discriminatie de komende jaren zullen worden voortgezet, want de strijd tegen racisme is niet alleen een prioriteit voor de regering, maar ook voor het Parlement. Zij dankt de leden dan ook voor hun inzet voor dit onderwerp.

II. — QUESTIONS ET OBSERVATIONS DES MEMBRES

Mme Kathleen Depoorter (N-VA) a entendu la secrétaire d'État déclarer que la lutte contre le racisme était une priorité pour le gouvernement. Elle doit néanmoins constater que seule une minorité des mesures du plan d'action national contre le racisme ont été mises en œuvre. Pour un tiers des mesures, rien n'a même encore été accompli. Et bon nombre de ces mesures relèvent précisément de la responsabilité de la secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité.

La lutte contre le racisme est un objectif partagé par presque tous les groupes politiques. Toutefois, les définitions utilisées par la secrétaire d'État diffèrent considérablement de celles que le groupe N-VA considère comme importantes dans ce contexte. La N-VA est mal à l'aise avec l'accent qui est mis sans cesse sur la notion de victime.

La secrétaire d'État cite une série de mesures chiffrées, mais sans jamais indiquer une mesure de référence. Elle n'indique pas d'où elle part et où elle veut arriver, ni comment elle objectivera les résultats obtenus.

Pour le groupe N-VA, la liberté doit être la règle. Tout traitement inéquitable ne doit pas nécessairement être sanctionné. La législation existante serait-elle insuffisante? Faut-il encore davantage de lois? Comment mesurer leur efficacité? Les libertés inscrites dans la Constitution sont-elles toujours garanties par la politique menée?

Existe-t-il des leviers suffisants pour protéger une personne accusée à tort de discrimination? L'intervenante se permet d'en douter. Aujourd'hui, les employeurs n'ont généralement pas l'intention d'être discriminants ou racistes envers des candidats. Ils sont aujourd'hui confrontés à une pénurie de bonne main-d'œuvre et cherchent avant tout à recruter suffisamment de personnel pour remplir le cadre.

La Flandre fait déjà beaucoup pour l'égalité des chances et l'intégration. L'intervenante se demande quand ce sera enfin suffisant. Quand en ferons-nous enfin assez en matière de protection des minorités?

L'intervenante estime par ailleurs que l'utilisation de l'argent des contribuables dans le domaine de l'égalité des chances n'est pas assez transparente. On ne sait notamment pas clairement comment des institutions comme Unia et l'IEFH dépensent les moyens supplémentaires qu'elles reçoivent. Un exemple classique est celui des fonds destinés à l'aide juridique aux victimes. L'intervenante a essayé à plusieurs reprises d'obtenir

II. — VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN DE LEDEN

Mevrouw Kathleen Depoorter (N-VA) hoorde de staatssecretaris stellen dat de bestrijding van racisme een prioriteit is voor de regering. Zij moet echter vaststellen dat slechts een minderheid van de maatregelen van het nationaal actieplan tegen racisme uitgevoerd is. Een derde van de maatregelen is zelfs nog niet in uitvoering. Voor heel wat van de maatregelen die niet in uitvoering zijn, is de staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit bevoegd.

De bestrijding van racisme is een doelstelling van bijna alle politieke fracties. De definities die de staatssecretaris hanteert, verschillen echter aanzienlijk van de definities die de N-VA-fractie in deze context belangrijk vindt. De N-VA heeft het moeilijk met de nadruk die continu wordt gelegd op de slachtofferrol.

De staatssecretaris haalt in haar overzicht een aantal metingen aan, maar er zijn geen nulmetingen. Zij geeft niet aan wat haar startpunt is, waar zij naartoe wil en hoe zij de resultaten zal objectiveren.

Voor de N-VA-fractie moet vrijheid de regel zijn. Niet elke oneerlijke behandeling moet worden bestraft. Schiet de reeds bestaande wetgeving dan tekort? Is er nood aan nog meer wetten? Hoe kan men de doeltreffendheid van die wetten meten? Worden de grondwettelijk bepaalde vrijheden nog gegarandeerd door het beleid?

Zijn er voldoende hefboomen om iemand die valselijk van discriminatie wordt beschuldigd te beschermen? De spreekster durft dat te betwijfelen. Zo hebben werkgevers vandaag meestal helemaal niet de intentie om te discrimineren of kandidaten racistisch te bejegenen. Zij hebben vandaag een tekort aan goede werkrachten en zijn in de eerste plaats op zoek naar voldoende personeel om het kader in te vullen.

Vlaanderen doet al heel wat rond gelijke kansen en inburgering. De spreekster vraagt zich af wanneer het eindelijk genoeg zal zijn. Wanneer zullen we eindelijk genoeg doen om minderheden te beschermen?

Voorts is de besteding van belastinggeld in het domein Gelijke Kansen niet transparant genoeg. Het is niet duidelijk hoe instellingen als Unia en het IGVM de bijkomende middelen die ze ontvangen besteden. Een klassiek voorbeeld is dat van de middelen voor juridische bijstand van slachtoffers. De spreekster heeft verschillende malen getracht de facturen op te vragen, maar zij heeft ze nooit ontvangen. Dit maakt het onmogelijk

les factures, mais elle ne les a jamais reçues. Cela rend impossible l'exercice de la fonction de contrôle parlementaire. En outre, le fonctionnement des institutions précitées ne fait pas l'objet d'une évaluation suffisante.

Certaines définitions utilisées par la secrétaire d'État ne sont absolument pas claires. Comment définit-elle exactement le "racisme"? Et qu'entend-elle par "islamophobie"? Les critiques à l'égard de l'islam relèvent-elles également de l'islamophobie? Existe-t-il également une forme de "christophobie"? Peut-on critiquer pleinement le christianisme, mais pas l'islam? Certains groupes au sein de la population sont-ils exempts de toute critique? La secrétaire d'État partage-t-elle également les propos du sociologue Mark Elchardus: "Une petite partie de la population s'approprie le droit de distinguer la culpabilité de l'innocence, le bien du mal, et ne tolère pas la contradiction. Ce sont des gens qui s'érigent en inquisiteurs: leur vérité est la vérité." (*De Morgen*, 4 juin 2022) [traduction].

Les moyens alloués à la lutte contre la discrimination ne peuvent être utilisés à d'autres fins. Il reste à savoir si les moyens sont actuellement utilisés de la manière la plus efficace pour atteindre l'objectif fixé.

L'intervenante n'a guère trouvé trace de la concertation menée avec les entités fédérées. La secrétaire d'État pourrait-elle donner plus d'explications à ce sujet? Le plan d'action évoque la collecte de données. Comment cette collecte est-elle harmonisée avec celle des entités fédérées?

Le plan d'action établit une distinction entre "discours de haine" et "messages de haine". Qui définit ce qu'est un discours de haine? Qui doit déterminer s'il s'agit d'un discours de haine ou d'un message de haine? Une plus grande répression permettra-t-elle également de résoudre tous les problèmes?

La secrétaire d'État semble soutenir fermement les tests de discrimination. Ces tests peuvent notamment être utilisés pour contrôler les propriétaires qui souhaitent louer leur bien. Dans quelle limite la secrétaire d'État entend-elle utiliser ces tests? Selon l'intervenante, on part encore trop souvent du principe que les propriétaires sont systématiquement des personnes socialement dominantes dans la société et que les locataires sont des personnes socialement plus faibles. On oublie que les revenus locatifs peuvent aussi servir, par exemple, à payer un séjour en centre de soins résidentiels. La location constitue pour beaucoup une source de revenus essentielle, en plus de leur petite pension. Le propriétaire a le droit de sélectionner le meilleur profil parmi une liste de candidats. En outre, les allochtones ne sont pas les seules personnes à rencontrer des difficultés

om de parlementaire controlefunctie uit te oefenen. Bovendien wordt de werking van de hoger genoemde instellingen te weinig geëvalueerd.

Bepaalde definities die de staatssecretaris hanteert zijn helemaal niet duidelijk. Hoe definieert zij "racisme" precies? En wat verstaat zij onder "islamofobie"? Valt kritiek op de islam ook onder islamofobie? Bestaat er ook zoiets als "christofobie"? Mag men volop kritiek geven op het christelijk geloof, maar niet op de islam? Zijn bepaalde bevolkingsgroepen vrijgesteld van kritiek? Of is de staatssecretaris het eens met de uitspraak van socioloog Mark Elchardus: "Een klein deel van de bevolking eigent zich het recht toe schuld van onschuld, recht van onrecht te scheiden, en duldt daarbij geen tegenspraak. Het gaat om mensen die zich opstellen als inquisiteurs: hun waarheid is dé waarheid." (*De Morgen*, 4 juni 2022)

Middelen die naar de strijd tegen discriminatie gaan, kunnen niet voor een ander doel worden gebruikt. De vraag is of de middelen nu op de meest efficiënte manier worden gebruikt om het vooropgestelde doel te bereiken.

De spreekster leest weinig over overleg met de deelstaten. Kan de staatssecretaris hierover wat meer uitleg geven? In het actieplan wordt verwezen naar dataverzameling. Hoe wordt dit geharmoniseerd met de dataverzameling van de deelstaten?

In het actieplan wordt "haatspraak" onderscheiden van "hatelijke boodschappen". Wie definieert wat haatspraak is? Wie moet oordelen of er sprake is van haatspraak of van hatelijke boodschappen? En zal meer repressie alle problemen oplossen?

De staatssecretaris lijkt een groot voorstander van praktijktesten. Die testen kunnen bijvoorbeeld gebruikt worden om mensen die hun eigendom willen verhuren te controleren. Hoever wil de staatssecretaris daarin gaan? Volgens de spreekster gaat men er nog te veel van uit dat verhuurders altijd personen zijn die sociaal dominant zijn in de samenleving, en huurders sociaal zwakkere personen. Men vergeet dat de inkomsten uit verhuur bijvoorbeeld ook gebruikt worden om het verblijf in het woonzorgcentrum te betalen. Verhuur is voor veel mensen een essentiële bron van inkomsten, naast het kleine pensioen. De verhuurder heeft het recht uit een lijst van kandidaten de meest zekere kandidaat te selecteren. Bovendien hebben niet alleen mensen van allochtone afkomst het moeilijk op de huurmarkt. Voor een jong autochtoon koppel dat net begint te werken

sur le marché locatif. Pour un jeune couple autochtone qui vient tout juste de se lancer dans la vie active, il est également très difficile aujourd'hui de trouver un logement à louer.

Les tests de discrimination sont aujourd'hui le cheval de bataille de nombreux pouvoirs locaux. Mais peut-on parler de bonne gouvernance si les pouvoirs locaux effectuent des tests de discrimination, mais ne vérifient en revanche pas si les locataires sociaux possèdent un bien à l'étranger? Il ne faut pas croire non plus qu'une ville ou une commune qui mise pleinement sur les tests de discrimination et d'autres mesures antidiscriminatoires est exempte de toute forme de racisme et de discrimination. Ainsi, lorsque l'intervenante séjourne à Gand, une ville qui obtient de bons résultats aux tests de discrimination, elle n'a pas l'impression que le racisme et la discrimination y ont été éradiqués.

Les différents plans d'action contre le racisme contiennent systématiquement des mesures de discrimination positive. Le groupe N-VA n'y est pas favorable. Des mesures telles que les quotas procurent un avantage concurrentiel aux personnes qui se trouvent appartenir à un certain groupe. Il est extrêmement important de veiller à l'égalité des chances, sans pour autant instaurer une égalité de résultats. L'égalité des chances et l'égalité des résultats s'excluent même mutuellement.

Il n'est pas davantage possible d'obtenir une égalité de résultats en matière de genre. Il est par exemple illusoire de penser que les femmes finiront par être bien représentées dans les professions "masculines". Même dans les pays scandinaves, chefs de file en matière d'égalité des genres, il apparaît que les filles, lorsqu'elles peuvent choisir leur propre orientation professionnelle, se tournent davantage vers les professions de soins que les garçons.

Stijn Baert, professeur d'économie du travail à l'UGent, a déjà indiqué à plusieurs reprises que la discrimination positive n'était pas la solution. Pour mieux armer les gens sur le marché du travail, il faut prendre des mesures dans l'enseignement et, surtout, remédier à la méconnaissance de la langue. Le groupe N-VA insiste sur ces lacunes linguistiques depuis des années.

L'intervenante aborde ensuite la question de l'intégration. La langue et l'intégration ne sont pas toujours liées à la culture et la religion. Le taux d'emploi des personnes d'origine nord-africaine est trop faible dans notre pays. L'intervenante exhorte la secrétaire d'État à faire réaliser une étude comparative avec d'autres pays européens. Il convient d'examiner ce qu'il en est de l'intégration linguistique et de la participation au marché du travail dans ces pays, ainsi que d'analyser leur politique d'activation.

is het vandaag ook zeer moeilijk om een huurwoning te vinden.

De praktijktesten zijn tegenwoordig het paradepaardje van heel wat lokale besturen. Maar kan men spreken van goed bestuur als lokale besturen wel meedoen aan praktijktesten maar niet controleren of sociale huurders een buitenlands eigendom bezitten? Het is ook niet zo dat een stad of gemeente die sterk inzet op praktijktesten en andere maatregelen tegen discriminatie, vrij is van racisme en discriminatie. Als de spreekster in Gent vertoefte, een stad die hoog scoort op het vlak van praktijktesten, heeft zij niet de indruk dat racisme en discriminatie weggewerkt zijn.

In alle verschillende actieplannen tegen racisme ontdekt men maatregelen van positieve discriminatie. De N-VA-fractie is daar geen voorstander van. Met maatregelen zoals quota geef je een competitief voordeel aan personen die toevallig tot een bepaalde groep behoren. Het creëren van gelijke kansen is uiterst belangrijk, maar het is niet de bedoeling dat men ook gelijke uitkomsten creëert. Gelijke kansen en gelijke uitkomsten sluiten elkaar zelfs uit.

Ook op het vlak van gender is het niet mogelijk om gelijke uitkomsten te bekomen. Het is bijvoorbeeld een illusie te denken dat vrouwen op termijn sterk vertegenwoordigd zullen zijn in de zogenaamde "mannelijke" beroepen. Zelfs in de Scandinavische landen, de landen met de grootste gendergelijkheid, blijkt dat meisjes, als zij zelf kunnen kiezen, meer voor zorgberoepen kiezen dan jongens.

Professor arbeidseconomie Stijn Baert van de UGent heeft reeds meermaals aangegeven dat positieve discriminatie niet de oplossing is. Om mensen meer kansen te geven op de arbeidsmarkt, moet men ingrijpen in het onderwijs en vooral de taalachterstand wegwerken. Op dat laatste hamert de N-VA-fractie reeds jaren.

Vervolgens snijdt de spreekster het onderwerp integratie aan. Taal en integratie hebben niet altijd iets te maken met cultuur en religie. De arbeidsparticipatie van personen van Noord-Afrikaanse afkomst in ons land is te laag. De spreekster spoort de staatssecretaris aan een benchmarking te laten uitvoeren met andere Europese landen. Er moet onderzocht worden hoe het staat met de taalintegratie en de arbeidsparticipatie in die landen, en welk activeringsbeleid die landen voeren.

L'intervenante est frappée par le fait que les Roumains et les Bulgares qui décrochent du travail en Espagne finissent malgré tout par parler espagnol au bout d'un certain temps. Lorsqu'ils viennent toutefois s'installer en Flandre, ils ne jugent pas nécessaire d'apprendre le néerlandais. D'après eux, ils n'ont pas besoin du néerlandais dans leur vie quotidienne. Est-ce la voie à suivre? La secrétaire d'État prévoit aux mesures 74 et 75 qu'il faudrait engager davantage d'interprètes dans les soins de santé. L'intervenante ne partage pas cet avis. Il faut inciter davantage la population à prendre part à la vie en société et à apprendre la langue.

L'intervenante constate en outre que certains primo-arrivants, notamment d'Asie, excellent sur le marché du travail dans notre pays et dans notre enseignement. Bénéficient-ils d'une approche politique différente de celle des primo-arrivants d'Afrique du Nord? Aux Pays-Bas, les Surinamiens et les Antillais sont beaucoup plus actifs sur le marché du travail que les néerlandais d'origine turque ou marocaine. Comment peut-on l'expliquer? Pourquoi les musulmans, quel que soit leur pays de résidence en Europe, obtiennent-ils de moins bons résultats au niveau de la participation au marché du travail? La politique d'activation pourrait-elle être renforcée à l'égard de ce groupe?

Au travers de la mesure 73, le gouvernement entend mener une étude sur la discrimination et le racisme dans le secteur de la santé. La mesure 75 a pour objet les médiateurs interculturels dans les hôpitaux. Ces deux mesures témoignent d'une certaine méfiance à l'égard des prestataires de soins. Les autorités doivent toutefois aussi confronter les patients à leurs propres responsabilités. Les patients doivent en effet pouvoir s'exprimer dans l'une des langues nationales.

La secrétaire d'État entend outiller le personnel de la SNCB à la diversité. Mme Depoorter se demande s'il n'y a pas des besoins plus urgents dans les transports en commun. Ne serait-il pas mieux de commencer par rendre les quais et les trains plus accessibles aux personnes en situation de handicap, aux personnes âgées ou aux parents avec une poussette?

La proposition d'action de la secrétaire d'État visant à mener des recherches sur l'impact de l'histoire coloniale de la Belgique a de quoi interpeller. La commission parlementaire Congo n'a-t-elle pas déjà mené ces recherches? Comment la secrétaire d'État entend-elle poursuivre le travail réalisé par cette commission? Y aura-t-il finalement des réparations? Ou bien le groupe de la secrétaire d'État ne bénéficie-t-il pas d'un soutien suffisant au sein du gouvernement?

Het valt de spreker op dat Roemenen en Bulgaren die in Spanje aan de slag gaan, na verloop van tijd wel Spaans spreken. Wanneer zij echter naar Vlaanderen verhuizen, vinden ze het niet nodig om Nederlands te leren. Ze geven aan dat ze geen Nederlands nodig hebben in hun dagelijks leven. Is dit de weg die we moeten bewandelen? In maatregelen 74 en 75 stelt de staatssecretaris dat er meer tolken moeten worden ingezet in de gezondheidszorg. De spreker is het daar niet mee eens. Mensen moeten meer gemotiveerd worden om te participeren in de samenleving en de taal te leren.

De spreker stelt bovendien vast dat bepaalde nieuwkomers, namelijk nieuwkomers uit Azië, net uitblinken op de arbeidsmarkt in ons land en in ons onderwijs. Worden zij in het beleid anders benaderd dan nieuwkomers uit Noord-Afrika? In Nederland zijn Surinamers en Antillianen veel actiever op de arbeidsmarkt dan Nederlandse Turken en Nederlandse Marokkanen. Waarom is dat zo? Waarom scoren moslims overal in Europa slechter op het vlak van arbeidsparticipatie? Kan deze groep meer geactiveerd worden?

Met maatregel 73 beoogt de regering onderzoek te voeren naar discriminatie en racisme in de gezondheidssector. Maatregel 75 heeft betrekking op interculturele bemiddelaars in de ziekenhuizen. Uit beide maatregelen blijkt een wantrouwen ten opzichte van de zorgverstreker. Maar de overheid moet de patiënt ook wijzen op zijn eigen verantwoordelijkheid. De patiënt moet in staat zijn zich in één van de landstalen uit te drukken.

De staatssecretaris wil diversiteitsinstrumenten aanreiken aan het personeel van de NMBS. Mevrouw Depoorter vraagt zich af of er niet meer prangende noden zijn in het openbaar vervoer. Zou het niet beter zijn om eerst de perrons en de treinen toegankelijker te maken voor mensen met een handicap, ouderen, of ouders met een kinderwagen?

Een opmerkelijk actievoorstel van de staatssecretaris is het voorstel om een onderzoek naar de impact van de koloniale geschiedenis van België te voeren. Heeft de parlementaire Congocommissie dit onderzoek niet reeds gevoerd? Wat wil de staatssecretaris nog doen met het door de Congocommissie geleverde werk? Zullen er toch nog herstelbetalingen komen? Of heeft de fractie van de staatssecretaris hiertoe niet voldoende steun binnen de regering?

Mme Eva Platteau (Ecolo-Groen) se réjouit que le volet fédéral du plan d'action contre le racisme soit bouclé, d'autant que la Belgique s'était engagée à le rédiger depuis une vingtaine d'années. L'ancienne secrétaire d'État Sarah Schlitz s'est attelée à concrétiser ce plan dès l'entame de son mandat et s'est investie corps et âme dans sa rédaction. L'objectif ultime est d'aboutir à un véritable plan d'action interfédéral. L'intervenante appelle dès lors le gouvernement flamand à se mettre au travail pour permettre une approche coordonnée du racisme dans notre pays.

La reconnaissance de la discrimination multiple et intersectionnelle et sa prise en charge constituent une nouveauté importante dans la politique de la secrétaire d'État à l'Égalité des chances. Dans le plan, l'intervenante note de nombreuses mesures visant à s'attaquer et à lutter contre le racisme structurel dans tous les domaines de la société. Ces mesures sont essentielles, car le racisme est un problème majeur dans notre société, pis encore il s'accroît. Un cinquième des plaintes adressées à Unia portent sur des critères raciaux. Ces dernières années ont également été marquées par une augmentation structurelle des délits liés au racisme.

Ce sont surtout les personnes d'origine africaine qui sont touchées par le racisme: pas moins de 92 % d'entre elles ont été victimes de racisme ou d'insultes. L'antisémitisme et le négationnisme sont également de véritables fléaux dans notre société. Les cas signalés d'islamophobie et de romaphobie sont également nombreux.

L'élaboration du plan d'action contre le racisme a été un processus inclusif, auquel un grand nombre d'organisations de la société civile ont participé. La contribution de ces organisations s'est révélée précieuse. Elles joueront également un rôle important dans la mise en œuvre de ce plan.

Le plan d'action contient 34 mesures transversales et 47 mesures spécifiques au domaine stratégique. L'intervenante estime qu'il serait opportun d'examiner ces mesures par domaine stratégique, au sein des commissions parlementaires spécifiques. Elle souhaiterait que les mesures relatives à la police, par exemple, soient examinées en commission de l'Intérieur. Dans ce domaine stratégique, le plan d'action propose par exemple de dispenser des formations concernant le profilage ethnique, de rendre le système de plaintes plus accessible ou encore de s'attaquer au racisme et aux préjugés au sein des corps de police.

L'un des principaux objectifs du plan d'action consiste à protéger et à soutenir les victimes. Mme Platteau trouve dès lors choquant que l'intervenante précédente

Mevrouw Eva Platteau (Ecolo-Groen) is verheugd dat het federale deel van het plan tegen racisme, waartoe België zich twintig jaar geleden al heeft verbonden, klaar is. Gewezen staatssecretaris Sarah Schlitz heeft zich vanaf het begin van haar ambtstermijn geëngageerd voor dit plan en heeft er zeer sterk voor geijverd. Het uiteindelijke doel is om tot een echt interfederaal actieplan te komen. De spreker roept de Vlaamse regering dan ook op om aan de slag te gaan, zodat een gecoördineerde aanpak van racisme in ons land mogelijk wordt.

Een belangrijke vernieuwing in het beleid van de staatssecretaris voor Gelijke Kansen is dat meervoudige discriminatie en intersectionele discriminatie nu ook worden erkend en aangepakt. De spreker ziet in het plan heel wat maatregelen om structureel racisme aan te pakken en te bestrijden in alle domeinen van de samenleving. Dat is belangrijk, want racisme is een groot probleem in onze samenleving, en het neemt zelfs toe. Een vijfde van de klachten bij Unia gaat over raciale criteria. De laatste jaren ziet men ook een structurele stijging van aan racisme gerelateerde delicten.

Voorals menen van Afrikaanse afkomst worden getroffen door racisme: maar liefst 92 % van hen heeft te maken gehad met racisme of beledigingen. Ook antisemitisme en negationisme zijn erg grote problemen in onze samenleving. Daarnaast zijn er heel wat meldingen van islamofobie en Romafoobie.

Het opstellen van het plan tegen racisme was een inclusief proces, waarbij heel wat middenveldorganisaties werden betrokken. De input van deze organisaties was zeer belangrijk. Zij zullen ook een belangrijke rol spelen bij de uitvoering van het plan.

In het actieplan zijn 34 transversale en 47 beleidsdomeinspecifieke maatregelen opgenomen. Het lijkt de spreker een goed idee om deze maatregelen per beleidsdomein, in de specifieke parlementaire commissies, te bespreken. Zij zou de maatregelen die te maken hebben met de politie, bijvoorbeeld, graag bespreken in de commissie Binnenlandse Zaken. In dit beleidsdomein zijn er bijvoorbeeld plannen voor opleidingen rond etnisch profileren, voor een meer toegankelijk klachtensysteem en voor het aanpakken van racisme en vooroordelen binnen de korpsen.

Slachtoffers beschermen en ondersteunen is een van de belangrijkste doelstellingen van het actieplan. De spreker vindt het dan ook schokkend dat de

ait parlé de “victimisation”. Il s’agit là d’un réel manque de respect. Elle se demande si Mme Depoorter s’est déjà entretenue avec des victimes de discrimination et de racisme.

Sur le marché du travail, on constate que la participation reste inégale. Les chiffres montrent que la discrimination explique en partie ces inégalités. L’intervenante soutient les mesures proposées pour lutter contre la discrimination sur le marché du travail. Les autorités doivent montrer l’exemple en améliorant notamment la diversité dans les services publics. L’intervenante interrogera la ministre de la Fonction publique à ce sujet.

Contrairement à l’intervenante précédente, Mme Platteau croit en l’utilité de la discrimination positive. Il est parfois nécessaire de permettre à un groupe déterminé de combler son retard. Si les femmes sont si nombreuses en politique, c’est précisément parce que des mesures de discrimination positive ont été prises pour atteindre cet objectif.

La discrimination est également toujours bien présente sur le marché du logement. Mme Depoorter a indiqué que les propriétaires devaient avoir le droit de sélectionner le “meilleur profil” parmi les candidats locataires. Or, c’est précisément ainsi que se manifeste la discrimination: les candidats locataires qui présentent également un bon profil et de bonnes garanties ne sont tout simplement pas convoqués par les propriétaires sur la seule base de leur nom. C’est précisément pour cette raison que des mesures sont nécessaires. À Louvain, des tests de situation ont été réalisés afin de prendre la mesure du problème de la discrimination sur le marché locatif. La ville de Louvain entend en outre sensibiliser le secteur, car la discrimination sur le marché locatif se fait souvent de manière inconsciente et involontaire. C’est pourquoi elle organise des formations à destination des propriétaires et des agences immobilières. Ces formations suscitent un grand intérêt au sein du secteur.

Mme Depoorter a également indiqué que la Flandre faisait déjà beaucoup pour l’intégration. Le groupe N-VA accorde également une grande importance à l’apprentissage de la langue. Mme Platteau constate toutefois que la Flandre a rogné sur les budgets de l’intégration ces dernières années. Le retrait de la Flandre d’Unia n’est pas davantage un élément positif dans le cadre de la lutte contre la discrimination.

Mme Depoorter a ensuite déclaré que la liberté devait être la règle. Cette liberté s’étend-elle, selon elle, à la liberté de discriminer et de diffuser des discours de haine? Le groupe Ecolo-Groen n’a pas la même définition de la liberté.

vorige spreekster het had over “slachtoffergedoe”. Dat getuigt van erg weinig respect. Zij vraagt zich af of mevrouw Depoorter ooit al heeft gesproken met slachtoffers van discriminatie en racisme.

Op de arbeidsmarkt stelt men vast dat er nog steeds een ongelijke participatie is. Uit cijfers blijkt dat discriminatie deels aan de basis ligt van die ongelijkheid. De spreekster staat achter de maatregelen die worden voorgesteld om discriminatie op de arbeidsmarkt aan te pakken. De overheid moet het goede voorbeeld geven. Er moet bijvoorbeeld werk worden gemaakt van meer diversiteit binnen de overheidsdiensten. De spreekster zal de minister van Ambtenarenzaken hierover ondervragen.

Mevrouw Platteau gelooft, in tegenstelling tot de vorige spreekster, wel in het nut van positieve actie. Soms is het nodig dat een bepaalde groep een inhaalbeweging kan maken. Als er nu zoveel vrouwen in de politiek aanwezig zijn, is dat omdat er daartoe positieve actie is ondernomen.

Ook op de huisvestingsmarkt is er nog veel discriminatie. Mevrouw Depoorter stelde dat de verhuurder het recht moet hebben om voor de “zekere” huurder te kiezen. Maar dit is net hoe discriminatie gebeurt: personen die ook goede en zekere kandidaat-huurders zijn, worden enkel op basis van hun naam niet uitgenodigd door verhuurders. Het is precies daarom dat acties noodzakelijk zijn. In Leuven werden praktijktesten uitgevoerd om het probleem van discriminatie op de huurmarkt in kaart te brengen. Verder wil de stad Leuven de sector sensibiliseren, want discriminatie op de huurmarkt is vaak onbewuste en onbedoelde discriminatie. Daarom worden in Leuven opleidingssessies georganiseerd voor verhuurders en immobiliënkantoren. Vanuit de sector is er erg veel belangstelling voor die opleidingen.

Mevrouw Depoorter heeft ook gesteld dat Vlaanderen al heel veel doet rond integratie en inburgering. Het leren van de taal is voor de N-VA-fractie bovendien zeer belangrijk. Mevrouw Platteau stelt echter vast dat Vlaanderen de laatste jaren bespaard heeft op de budgetten voor integratie. Het is ook geen goede zaak voor de strijd tegen discriminatie dat Vlaanderen zich heeft teruggetrokken uit Unia.

Vervolgens heeft mevrouw Depoorter gesteld dat vrijheid de regel moet zijn. Geldt voor haar dan ook de vrijheid om te discrimineren en om haatspraak te verspreiden? De Ecolo-Groen-fractie hanteert een andere definitie van vrijheid.

Mme Dominiek Sneppe (VB) lit que la secrétaire d'État collabore souvent avec la société civile. Mais ces organisations de la société civile représentent-elles la société dans son intégralité? L'intervenante a l'impression que ces organisations se situent principalement à gauche de l'échiquier politique. Au lieu de s'engager dans la lutte pour l'égalité des chances, ces organisations et la secrétaire d'État visent l'égalité des résultats. Si le groupe VB entend volontiers être un partenaire dans la lutte pour l'égalité des chances, il estime cependant que l'égalité des résultats est une utopie.

Au cours de ces dernières années, le nombre de plaintes pour racisme connaît une augmentation préoccupante. L'intervenante se demande si cela s'explique par l'augmentation du nombre d'infractions. Ou se pourrait-il que la procédure de dépôt d'une plainte soit aujourd'hui mieux connue? Ou se pourrait-il peut-être aussi qu'Unia recherche de manière plus proactive les cas de discrimination et de racisme?

Au cours de ces cinq dernières années, l'antisémitisme est également en hausse. Est-ce lié à l'augmentation du nombre de musulmans en Belgique? Dispose-t-on de chiffres permettant d'éclaircir ce point? Au cours du dernier échange de vues au Parlement, Unia a indiqué qu'elle commencerait à recueillir des données chiffrées d'ordre ethnique, ce que semble toutefois démentir la secrétaire d'État. Est-il exact qu'il ne faut toujours pas s'attendre à obtenir ces chiffres?

La secrétaire d'État évoque la discrimination subie par les musulmans nord-africains. Sont-ils plus discriminés que les musulmans européens ou asiatiques? Les musulmans nord-africains sont-ils dès lors victimes de discrimination en raison de leur appartenance religieuse ou plutôt en raison de leur origine?

L'intervenante estime que la secrétaire d'État brosse un tableau exagéré du racisme structurel en Belgique. Si la question du racisme est en effet si préoccupante en Belgique, pourquoi notre pays continue-t-il malgré tout à attirer des gens provenant des quatre coins du monde?

La romaphobie est aussi en hausse dans notre pays. Se pourrait-il que le nombre de Roms présents en Belgique ait augmenté au cours de ces dernières années?

La Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine est actuellement en cours. Une décennie des personnes d'ascendance asiatique ou européenne est-elle aussi envisagée? Dans le cas contraire, n'est-ce pas non plus une forme de discrimination?

La secrétaire d'État entend réaliser une étude sur l'impact du passé colonial belge. L'intervenante pensait

Mevrouw Dominiek Sneppe (VB) leest dat de staatssecretaris vaak samenwerkt met het middenveld. Maar vertegenwoordigen deze middenveldorganisaties de volledige maatschappij? De spreker heeft de indruk dat deze organisaties zich voornamelijk aan de linkerkant van het politieke spectrum bevinden. In plaats van te streven naar gelijke kansen streven deze organisaties en de staatssecretaris naar gelijke uitkomsten. In de strijd voor gelijke kansen wil de VB-fractie graag een partner zijn. Gelijke uitkomsten zijn volgens de VB-fractie echter een utopie.

Er is sinds een aantal jaren een zorgwekkende stijging van het aantal klachten rond racisme. De spreker vraagt zich af of dit te wijten is aan een stijging van het aantal misdrijven. Of zou het kunnen dat de weg om een klacht in te dienen vandaag beter gekend is? Zou het misschien ook kunnen dat Unia meer proactief op zoek gaat naar gevallen van discriminatie en racisme?

De laatste vijf jaar is ook het antisemitisme toegenomen. Heeft dit te maken met het stijgende aantal moslims in ons land? Bestaan er cijfers die inzichten zouden kunnen brengen? Unia gaf tijdens de meest recente gedachtewisseling in het Parlement aan dat zij etnische cijfers zouden beginnen verzamelen, maar de staatssecretaris lijkt dit tegen te spreken. Klopt het dat er nog steeds geen etnische cijfers zullen worden verzameld?

De staatssecretaris haalt de discriminatie van Noord-Afrikaanse moslims aan. Worden zij meer gediscrimineerd dan Europese of Aziatische moslims? Worden Noord-Afrikaanse moslims bijgevolg gediscrimineerd omwille van hun godsdienst, of eerder omwille van hun afkomst?

De spreker is van mening dat de staatssecretaris een overdreven voorstelling van het structureel racisme in ons land geeft. Als het inderdaad zo erg gesteld is met racisme in ons land, waarom komen mensen van over de hele wereld dan toch nog naar ons land?

De Romafobie neemt ook toe in ons land. Zou het misschien kunnen dat het aantal Roma in België de laatste jaren is toegenomen?

Momenteel loopt het internationaal decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst. Komt er ook een decennium voor mensen van Aziatische afkomst of een decennium voor mensen van Europese afkomst? Indien niet, is dat dan geen vorm van discriminatie?

De staatssecretaris wil onderzoek doen naar de impact van de koloniale geschiedenis van België. De

que la commission parlementaire Congo avait déjà réalisé un travail considérable sur ce thème. Jadis, les Lage Landen ont aussi été occupés par de nombreux peuples au fil des siècles. Est-il aussi prévu de réaliser une étude sur l'impact de cette occupation?

L'intervenante ne comprend pas pourquoi la secrétaire d'État souhaite sensibiliser les futurs magistrats, dans le cadre de leur formation, à la possibilité de porter des signes religieux au tribunal. Les tribunaux ne sont-ils pas le lieu de neutralité par excellence? Pour l'intervenante, il est préférable de ne porter aucun signe religieux au tribunal; cela vaut non seulement pour les accusés, mais aussi pour les témoins, les magistrats, etc.

La secrétaire d'État prévoit une formation intitulée "Réagir aux commentaires discriminatoires de la part de collègues" pour les membres du personnel policier. Cette formation sera assurée par Unia. Pour l'intervenante, cette formation pourrait nuire à l'ambiance au travail puisqu'elle comporte indéniablement une dimension de surveillance. L'objectif est-il que les collègues se dénoncent les uns les autres? Les services de police et les magistrats n'ont-ils d'ailleurs rien de mieux à faire que de suivre une multitude de formations? Qu'en pensent-ils? Ont-ils été consultés?

Il est prévu de miser davantage sur une communication plus inclusive. Mais est-ce réellement ce que fait ce gouvernement? L'intervenante a l'impression que les gens sont aujourd'hui catalogués. Faut-il prévoir une communication distincte pour chaque catégorie?

Pour l'intervenante, la mesure "Lutter contre la cyberhaine" donne aussi l'impression que Big Brother n'est pas loin. Elle ne souscrit pas non plus à la révision de l'article 150 de la Constitution. Pour le groupe VB, il importe de garantir la liberté. Il ne s'agit pas de garantir la liberté de discriminer, comme l'a suggéré Mme Platteau, mais de garantir la liberté d'expression. Où se situe la limite et qui décide dans quel cas il convient d'infliger une sanction? L'intervenante s'inquiète ensuite quand elle lit que les propos haineux seront identifiés au moyen d'algorithmes et d'ensembles de données spécifiques.

Dans le chapitre relatif à la diversité au travail, l'intervenante lit que le taux de chômage est le plus élevé chez les personnes d'origine nord-africaine. Se pourrait-il que la discrimination ne soit pas la cause du faible taux d'emploi des personnes d'origine nord-africaine? Se pourrait-il que ce faible taux soit aussi lié à la langue, à l'éthique du travail et au sentiment d'implication de l'individu au sein de la société? *Quid* du taux d'emploi des Nord-Africains dans les pays voisins? Les chiffres sont-ils comparables aux nôtres ou la Belgique est-elle le plus mauvais élève de la classe européenne?

spreekster dacht dat er over dit thema reeds veel werk verzet was door de parlementaire Congocommissie. De Lage Landen zijn door de eeuwen heen ook door heel wat volkeren bezet. Komt er ook een onderzoek naar de impact van de bezetting van de Lage Landen?

De spreekster begrijpt niet waarom de staatssecretaris in de opleiding voor magistraten wil sensibiliseren rond de mogelijkheid om religieuze symbolen te dragen in de rechtbank. Is de rechtbank niet de plaats bij uitstek waar neutraliteit belangrijk is? Voor de spreekster is het beter als er geen religieuze symbolen worden gedragen in de rechtbank, niet door beklaagden, maar ook niet door getuigen, magistraten enzovoort.

De staatssecretaris voorziet in een opleiding "reageren op discriminerende uitlatingen van collega's" voor politiepersoneel. Deze opleiding zal door Unia worden gegeven. Dit lijkt de spreekster niet bevorderlijk voor de sfeer op de werkvloer. Deze opleiding heeft toch wel een zeker bigbrothergehalte. Is het de bedoeling dat collega's elkaar gaan verklikken? Hebben politie en magistraten overigens niets beter te doen dan een hele resem opleidingen te volgen? Wat is hun mening over al die opleidingen? Werd er overlegd met het werkveld?

Er zal worden ingezet op meer inclusieve communicatie. Maar is dat echt wat deze regering doet? De spreekster heeft de indruk dat mensen vandaag in hokjes worden gezet. Moet voor elk hokje in aparte communicatie worden voorzien?

Ook bij de maatregel "cyberhaat aanpakken" krijgt de spreekster het gevoel dat Big Brother niet veraf is. Zij is ook geen voorstander van een herziening van artikel 150 van de Grondwet. Het is voor de VB-fractie belangrijk om de vrijheid te bewaren. Niet de vrijheid om te discrimineren, zoals mevrouw Platteau heeft gesuggereerd, maar de vrijheid om je mening te mogen zeggen. Waar ligt de grens en wie beslist wanneer iets bestraft moet worden? De spreekster is daarnaast ongerust wanneer zij leest dat haatspraak via algoritmes en specifieke datasets zal worden opgespoord.

In het hoofdstuk over diversiteit op de werkvloer leest de spreekster dat de werkloosheid het hoogst is bij personen van Noord-Afrikaanse afkomst. Is het mogelijk dat discriminatie niet aan de basis ligt van de lage arbeidsparticipatie van mensen uit Noord-Afrika? Kan het ook te maken hebben met taal, arbeidsethos en de mate waarin men zich betrokken voelt bij de samenleving? Hoe zit het met de arbeidsparticipatie van Noord-Afrikanen in de ons omringende landen? Zijn de cijfers daar vergelijkbaar of is België de slechtste leerling van de klas in Europa?

Le groupe VB ne souscrit pas aux tests de discrimination effectués sur les marchés du logement et du travail. Un propriétaire doit avoir le droit de choisir lui-même son locataire. Un employeur a le droit de retenir le meilleur candidat.

La secrétaire d'État veut éviter que les services de police procèdent à un profilage ethnique ou discriminatoire. Les agents de police ne font-ils pas simplement leur travail? Le contrôle des personnes ne fait-il donc pas partie de leurs missions principales? Est-il effectivement vrai que les services de police contrôlent davantage les personnes d'origine allochtone? Dispose-t-on de chiffres à cet égard? L'intervenante évoque ensuite le fait que les gens d'origine allochtone sont fortement représentés dans les prisons belges et ce, non pas en tant que victimes mais en tant qu'auteurs de faits.

Dans le chapitre relatif à la politique en matière de santé et de bien-être, la secrétaire d'État indique qu'"il n'y a pas de vue claire sur les chiffres concernant les expériences de racisme et de discrimination dans le secteur de la santé." Cela pourrait-il être lié au fait que le secteur des soins de santé n'est pas confronté à la problématique de la discrimination? Les prestataires de soins de santé respectent en effet un code déontologique en vertu duquel il convient de prodiguer des soins à toute personne qui en a besoin. Parallèlement, l'intervenante entend de plus en plus de cas d'agressions perpétrées sur le personnel soignant par des groupes spécifiques de la population. Ne faudrait-il pas accorder plus d'attention à cette problématique plutôt qu'à la prétendue discrimination opérée par le personnel soignant? Dans le même chapitre, la secrétaire d'État parle des médiateurs interculturels. Le fait que l'on parle de "médiateurs" et non d'"interprètes" témoigne de la complexité des rapports avec ces autres groupes de la population et de l'échec de la politique d'intégration.

Faciliter l'accès aux prêts hypothécaires en prenant des actions positives est un autre objectif stratégique formulé par le gouvernement. Le gouvernement n'oubliera-t-il pas les jeunes d'origine autochtone? Eux aussi éprouvent actuellement des difficultés à obtenir un prêt. C'est un problème général qui, selon l'intervenante, n'est guère lié à la problématique de la discrimination.

La secrétaire d'État entend œuvrer en faveur d'une politique inclusive en matière de mobilité. L'intervenante trouve étrange que le ministre de la Mobilité, qui est membre du groupe Ecolo-Groen, n'ait pas encore enregistré beaucoup de résultats dans ce domaine. Il semblerait qu'outre un ministre, le groupe Ecolo-Groen ait besoin d'une secrétaire d'État pour y arriver. Dans ce chapitre, la secrétaire d'État souhaite œuvrer pour "une approche

De VB-fractie is geen voorstander van praktijktesten op de huisvestingsmarkt of op de arbeidsmarkt. Een verhuurder moet het recht hebben zelf te kiezen aan wie hij een pand wil verhuren. Een werkgever heeft het recht om te kiezen voor de beste sollicitant.

De staatssecretaris wil etnisch profileren of discriminerend profileren door de politie voorkomen. Doen politieagenten niet gewoon hun werk? Hoort het controleren van personen dan niet tot hun kerntaken? Is het werkelijk zo dat de politie meer personen van allochtone afkomst controleert? Bestaan daar cijfers over? De sprekerster wijst bovendien op het feit dat mensen van allochtone afkomst sterk vertegenwoordigd zijn in de Belgische gevangenissen, niet omdat ze slachtoffer zijn, maar omdat ze dader zijn.

In het hoofdstuk over het gezondheids- en welzijnsbeleid geeft de staatssecretaris aan dat er "geen duidelijke cijfers voorhanden [zijn] over racistische en discriminatoire ervaringen in de gezondheidszorgsector." Is dat misschien zo omdat er niet gediscrimineerd wordt in de gezondheidszorgsector? Zorgverstrekkers volgen immers een deontologische code volgens dewelke eenieder die zorg nodig heeft, zorg krijgt. Tegelijk krijgt de sprekerster steeds meer berichten over agressie ten opzichte van het zorgpersoneel door bepaalde bevolkingsgroepen. Moet daar niet meer aandacht aan worden besteed, in plaats van aan vermeende discriminatie door zorgpersoneel? In hetzelfde hoofdstuk heeft de staatssecretaris het over interculturele bemiddelaars. Het feit dat men spreekt over "bemiddelaars" in plaats van tolken, toont aan dat de omgang met die andere bevolkingsgroepen moeilijk is en dat het integratiebeleid heeft gefaald.

Een volgende strategische doelstelling van de regering is de vergemakkelijking van de toegang tot hypotheek door middel van positieve actie. Zal de regering de jongeren van autochtone afkomst niet vergeten? Ook voor hen is het vandaag niet gemakkelijk om een lening te verkrijgen. Dit is een algemeen probleem en het heeft volgens de sprekerster niet zo veel te maken met discriminatie.

De staatssecretaris wil ijveren voor een inclusief mobiliteitsbeleid. De sprekerster vindt het vreemd dat de minister van Mobiliteit, die tot de Ecolo-Groen-fractie behoort, op dit vlak nog niet veel heeft bereikt. Blijkbaar heeft de Ecolo-Groen-fractie, naast een minister, nog een staatssecretaris nodig om dit te verwezenlijken. In dit hoofdstuk wil de staatssecretaris ijveren voor een "respectvolle aanpak voor iedereen". Het lid merkt op

inclusive de toutes et de tous". L'intervenante souligne qu'il importe avant tout de respecter les accompagnateurs de train. À l'heure actuelle, ceux-ci sont davantage victimes qu'auteurs de comportements irrespectueux. Dans les trains, les agressions sont hélas le plus souvent perpétrées par des jeunes d'origine allochtone.

Mme Els Van Hoof (cd&v) se réjouit de l'exécution du plan d'action national contre le racisme. En l'absence d'un plan d'action concret, la Belgique a plusieurs fois été rappelée à l'ordre par le Conseil des droits de l'homme des Nations Unies. Outre notre pays, seuls des régimes autoritaires sont pointés du doigt. Le fait que la Belgique ait à présent respecté ses obligations internationales est donc une très bonne chose. Le coup d'envoi a été donné par le gouvernement Wilmès grâce à une note de lancement de Mme Nathalie Muylle, sur laquelle l'ancienne secrétaire d'État, Mme Schlitz, s'est ensuite basée pour s'atteler à la tâche. L'intervenante espère à présent que la Flandre suivra ce bon exemple. La secrétaire d'État sait-elle si le gouvernement flamand, qui préside actuellement le CIM Égalité des chances, prend déjà des initiatives en ce sens?

Leuven mise effectivement pleinement sur la politique d'égalité des chances. L'intégration s'y déroule dès lors bien et ce, sans recourir à la discrimination positive. Des actions positives sont en revanche entreprises. Il existe en effet clairement une différence juridique entre ces deux notions. Dans le cadre de l'action positive, à compétences égales, la préférence sera accordée à la personne issue d'un groupe défavorisé. Pour l'intervenante, il est dérangeant que certains membres reprochent à la secrétaire d'État de recourir à l'action positive. De nombreuses multinationales du monde entier y recourent. La Belgique n'est donc certainement pas la seule à le faire.

L'intervenante constate que les actions positives et correctives destinées à corriger les discriminations identifiées ne sont pas encore appliquées. Elle espère que ce sera le cas rapidement. L'affaire Sanda Dia montre en effet que la nécessité de ces actions se fait particulièrement ressentir dans ce domaine. Des préjugés inconscients ("*unconscious bias*" en anglais) sont encore véhiculés dans notre société. Nous ne sommes souvent pas conscients des préjugés que nous perpétons et ce, même si nous prôtons depuis plusieurs décennies une politique d'égalité des chances. À l'égard de certains groupes, ces préjugés inconscients ont en grande partie été éliminés. Les femmes sont ainsi moins confrontées aujourd'hui à la discrimination qu'auparavant.

dat er vooral nood is aan een respectvolle houding naar treinbegeleiders toe. Zij zijn vandaag eerder het slachtoffer van niet-respectvol gedrag, dan dader. Agressie op de trein wordt helaas meestal veroorzaakt door jongeren van allochtone afkomst.

Mevrouw Els Van Hoof (cd&v) is tevreden dat het nationaal actieplan tegen racisme in uitvoering is. België werd omwille van het uitblijven van een dergelijk actieplan al meermaals op de vingers getikt door de VN-Mensenrechtenraad. Voor het overige zijn het enkel autoritaire regimes die op de vingers worden getikt. Het is dus zeer goed dat België nu zijn internationale verplichtingen is nagekomen. Het startsein werd gegeven door de regering-Wilmès, dankzij een startnota van mevrouw Nathalie Muylle. Vervolgens is gewezen staatssecretaris Schlitz hiermee aan de slag gegaan. De spreker hoopt nu dat Vlaanderen dit goede voorbeeld zal volgen. Weet de staatssecretaris of de Vlaamse regering, die nu de IMC Gelijke Kansen voorziet, reeds stappen in die richting zet?

In Leuven wordt er inderdaad sterk ingezet op het gelijkekansenbeleid. De integratie verloopt er dan ook goed. Daar komt geen positieve discriminatie aan te pas. Wel wordt er positieve actie ondernomen. Er is immers een duidelijk juridisch verschil tussen de twee. Bij positieve actie wordt, bij gelijke competenties, de voorkeur gegeven aan de persoon uit de achtergestelde groep. Het stoort de spreker dat sommige leden de staatssecretaris verwijten aan positieve discriminatie te doen. Positieve actie is ingevoerd in heel wat multinationals, overal ter wereld. Het is dus zeker niet alleen in België dat dit wordt gedaan.

De spreker stelt vast dat de positieve en remediërende acties om vastgestelde discriminatie te corrigeren nog niet in uitvoering zijn. Zij hoopt dat daar snel verandering in kan komen. De zaak-Sanda Dia toont immers aan dat er een grote nood is op dat vlak. In onze samenleving bestaan nog onbewuste vooroordelen (*unconscious bias* in het Engels). Wij zijn ons vaak niet bewust van de vooroordelen die we, zelfs na decennia van gelijkekansenbeleid, toch met ons meedragen. Voor bepaalde groepen zijn die onbewuste vooroordelen voor een groot stuk weggewerkt. Discriminatie van vrouwen gebeurt vandaag veel minder dan vroeger. Maar voor andere groepen is er nog heel wat werk.

Il reste en revanche beaucoup pour éliminer les préjugés inconscients vis-à-vis d'autres groupes. C'est par exemple très important afin d'accroître la participation de ces groupes au marché de l'emploi. L'émancipation des individus s'effectue en effet principalement au travail.

Les réseaux sociaux ont un impact significatif sur la santé mentale. Aujourd'hui, les jeunes construisent aussi en partie leur identité au moyen des réseaux sociaux. C'est pourquoi les responsables politiques devraient faire de la lutte contre les propos haineux tenus sur les réseaux sociaux une priorité. Ils devraient davantage oser proposer des mesures et des actions visant à protéger les utilisateurs des réseaux sociaux. Il serait à cet égard intéressant de se pencher sur les mesures prises à l'étranger.

Plus généralement, l'intervenante se demande pourquoi les gens remettent en question l'existence du racisme et de la discrimination. Les chiffres fournis par Unia sont en effet très éloquentes. L'élaboration d'un plan d'action concret contre le racisme est donc une bonne chose. Quels moyens supplémentaires prévoit-on de libérer pour la mise en œuvre du plan d'action?

En 2023, un rapport relatif à l'antisémitisme sera publié. Sait-on déjà quand il peut être attendu?

Mme Greet Daems (PVDA-PTB) déplore que les mesures fédérales du plan d'action national contre le racisme ne soient proposées qu'un an avant la fin de la législature. Il est à espérer que le gouvernement ne se contentera pas de formuler de bonnes intentions. Nombre de mesures du plan n'ont pas encore été mises en œuvre. Quand le seront-elles?

La mise en œuvre de certaines mesures est en cours mais n'est pas encore achevée. Quel est le calendrier de la mise en œuvre de ces mesures? Seront-elles toutes mises en œuvre en temps utile? L'objectif est-il que toutes les mesures non mises en œuvre le soient encore en 2023? Quelles sont les mesures dont la mise en œuvre accuse un retard? Quelle est la raison de ce retard? Quel est le budget prévu pour la mise en œuvre de l'ensemble des mesures?

Selon l'intervenante, de nombreuses mesures sont formulées de manière assez vague. En guise d'objectif, il est souvent indiqué "élaborer et implémenter des plans d'action", mais il n'est pas précisé en quoi consistent ces plans d'action. Ces plans d'action existent-ils déjà? Comment le Parlement sera-t-il informé de la mise en œuvre des plans d'action? Les députés peuvent-ils consulter les plans d'action? Il est également souvent

Dit is bijvoorbeeld zeer belangrijk om de arbeidsparticipatie van die groepen te verhogen. Emancipatie van mensen gebeurt immers vooral op de werkvloer.

Sociale media hebben een grote impact op de geestelijke gezondheid. De identiteit van jongeren wordt vandaag ook voor een deel ontwikkeld door middel van sociale media. Daarom zou het aanpakken van haatspraak op sociale media een prioriteit moeten zijn voor beleidsmakers. Ze zouden de maatregelen en acties die over het beschermen van mensen op sociale media gaan, sterker naar voren moeten durven schuiven. Het is interessant om te kijken welke acties in het buitenland worden ondernomen.

Meer in het algemeen vraagt de spreker zich af waarom mensen het bestaan van racisme en discriminatie in vraag stellen. De cijfers van Unia spreken immers voor zich. Het is dan ook goed dat er een degelijk actieplan tegen racisme is. In hoeveel bijkomende middelen wordt voorzien voor de uitvoering van het actieplan?

In 2023 wordt een rapport inzake antisemitisme gepubliceerd. Is er reeds een timing bekend?

Mevrouw Greet Daems (PVDA-PTB) betreurt dat de federale maatregelen van het nationale actieplan tegen racisme pas op één jaar van het einde van de legislatuur worden voorgesteld. Hopelijk zal de regering het niet bij goede bedoelingen laten. Nog heel wat maatregelen van het plan zijn niet uitgevoerd. Wanneer zullen die maatregelen uitgevoerd worden?

Sommige maatregelen zijn in uitvoering maar nog niet voltooid. Wat is het verdere verloop van de implementatie van die maatregelen? Zal alles op tijd uitgevoerd worden? Is het de bedoeling dat alle niet-uitgevoerde maatregelen nog in 2023 uitgerold worden? Welke maatregelen lopen vertraging op? Wat is de reden voor die vertraging? Welk budget werd vrijgemaakt voor de uitvoering van alle maatregelen?

Voor de spreker zijn heel wat maatregelen tamelijk vaag geformuleerd. Als doelstelling staat er vaak vermeld "actieplannen opstellen en implementeren", maar er staat niet vermeld wat die actieplannen zullen inhouden. Bestaan die actieplannen al? Hoe zal het Parlement op de hoogte worden gebracht van de uitvoering van de actieplannen? Kunnen de parlementsleden de actieplannen inkijken? Vaak wordt er ook gesteld dat

indiqué qu'une étude sera réalisée, mais il n'est pas précisé à quoi serviront les résultats de l'étude par la suite.

Le gouvernement flamand a mis fin à sa collaboration avec Unia. Comment s'effectuera dès lors la mise en œuvre des mesures auxquelles Unia est associée? La mesure 71 prévoit qu'Unia développera des recommandations à l'intention du personnel de santé et de l'aide aux personnes sur les bonnes pratiques à adopter face aux personnes d'origine étrangère. Comment cette mesure sera-t-elle appliquée au personnel de santé flamand?

La mesure 6 "Recherche sur l'impact de l'histoire coloniale de la Belgique jusqu'à nos jours" est une autre de ces mesures dont la formulation est vague. Les travaux de la commission parlementaire Congo se sont soldés en décembre 2022 par un échec. La commission n'est même pas parvenue à se prononcer sur les recommandations. Dans la conclusion du rapport final de la commission, les experts indiquent que les travaux de la commission ne sont qu'une première étape et que l'on ne peut pas différer davantage la poursuite de l'examen de ce dossier. Quelles seront les initiatives prises en la matière? Existe-t-il quand même des projets concrets d'exploitation du rapport des experts?

Le plan d'action mentionne l'organisation de formations pour les services de police, mais il n'est guère question du problème des profilages ethniques. Or Amnesty International a indiqué en 2018 que tous les corps de police procèdent à un profilage ethnique. Pourquoi le plan d'action national n'accorde-t-il pas une plus grande attention à cette problématique?

Notre pays fait figure de mauvais élève en matière de racisme sur le marché du travail. Le plan d'action ne contient que des mesures vagues et sans engagement. Mais les mesures vagues et la législation ne servent à rien si elles ne sont pas mises en œuvre en pratique. Par exemple, combien de tests de discrimination ont-ils été réalisés en 2022 et au cours du premier semestre de 2023? Les mesures relatives à l'action positive ne semblent pas non plus particulièrement contraignantes. Une législation anti-discrimination supplémentaire verra-t-elle le jour d'ici la fin de la législature?

Mme Daems se rallie aux propos de Mme Van Hoof concernant l'action positive. L'action positive est effectivement totalement différente de la discrimination positive.

En conclusion, l'intervenante considère que la secrétaire d'État ne s'attaque pas vraiment au racisme et à la discrimination de manière structurelle. Tous les manquements – sur le marché du travail, dans l'accueil, dans le logement, etc. – génèrent des tensions entre les

er een onderzoek zal worden uitgevoerd, maar het is niet duidelijk wat er daarna met de resultaten van het onderzoek zal worden gedaan.

De Vlaamse regering heeft haar samenwerking met Unia stopgezet. Hoe moet het nu verder met de uitvoering van maatregelen waarbij Unia betrokken is? Volgens maatregel 71 moet Unia aanbevelingen ontwikkelen voor zorgpersoneel met goede praktijken voor de omgang met personen met een migratieachtergrond. Hoe zal deze maatregel toegepast worden voor het Vlaams zorgpersoneel?

Een andere vage maatregel is maatregel 6 (Onderzoek naar de impact van de koloniale geschiedenis van België tot op vandaag). Het werk van de parlementaire Congocommissie is in december 2022 op een mislukking uitgedraaid. Het was zelfs niet meer mogelijk om over de aanbevelingen te stemmen. In de conclusie van het eindrapport van de commissie stellen de experts dat het werk van de commissie slechts een eerste stap is en dat verder werk niet langer uitgesteld mag worden. Welke stappen zullen worden genomen? Zijn er toch concrete plannen om het expertenverslag nog te gebruiken?

In het actieplan zijn opleidingen voor de politiediensten opgenomen, maar er wordt weinig gezegd over etnische profileringen. Nochtans stelde Amnesty International in 2018 dat in alle politiekorpsen aan etnische profilering wordt gedaan. Waarom wordt er aan deze kwestie niet meer aandacht besteed in het nationaal actieplan?

Ons land scoort slecht op het vlak van racisme op de arbeidsmarkt. In het actieplan staan daar enkel vage en vrijblijvende maatregelen tegenover. Maar vage maatregelen en wetgeving dienen tot niets als ze niet worden uitgevoerd in de praktijk. Hoeveel praktijktesten zijn er bijvoorbeeld uitgevoerd in 2022 en in het eerste deel van 2023? Ook de maatregelen rond positieve actie lijken niet echt bindend. Zal er nog bijkomende antidiscriminatiewetgeving komen tegen het einde van de legislatuur?

Mevrouw Daems sluit zich bij mevrouw Van Hoof aan wat positieve actie betreft. Positieve actie is inderdaad helemaal niet hetzelfde als positieve discriminatie.

Ter conclusie stelt de spreekster dat de staatssecretaris racisme en discriminatie niet echt structureel aanpakt. Alle tekorten – op de arbeidsmarkt, in de opvang, in de huisvesting enzovoort – zorgen voor spanningen tussen mensen. Die spanningen worden vervolgens uitvergroet

gens. Ces tensions sont ensuite amplifiées par certains groupes politiques. Il importe donc de remédier à ces manquements et d'investir davantage, plutôt que de faire des économies.

M. Patrick Prévot (PS) salue le plan d'action national contre le racisme, élaboré vingt ans après l'engagement pris par la Belgique à Durban. Il importe que le niveau fédéral et les entités fédérées soutiennent les mêmes mesures dans la lutte contre le racisme. Les régions avaient déjà proposé des mesures. Les mesures fédérales ont ensuite été adoptées il y a un an, mais elles ne se sont pas encore traduites en une action commune à l'ensemble des niveaux de pouvoir du pays. La secrétaire d'État a-t-elle déjà participé à une concertation à cet égard? Quels obstacles la secrétaire d'État rencontre-t-elle et estime-t-elle encore pouvoir obtenir des résultats sous cette législature?

L'intervenant souligne l'importance de la discussion, compte tenu de la discrimination structurelle qui existe en Belgique. Certains secteurs souffrent davantage de la discrimination que d'autres. L'intervenant cite les exemples de l'emploi et du logement. Le seul moyen efficace de lutter contre toutes les formes de racisme est d'actionner simultanément l'ensemble des leviers dans le cadre d'une approche commune associant la société civile. M. Prévot souligne que le racisme se manifeste dans plusieurs contextes. L'intervenant se rallie aux propos de la secrétaire d'État selon lesquels il convient d'engager la lutte dans plusieurs domaines.

M. Prévot conclut son intervention par une série de questions. Le monitoring socioéconomique de 2022 indique que le taux d'emploi des personnes issues de l'immigration est inférieur. Une discrimination structurelle existe donc toujours en matière de recrutement en cas de diplômes équivalents. Les personnes issues de l'immigration trouvent plus difficilement un emploi, perçoivent une rémunération moins élevée et sont moins représentées dans les emplois de qualité. Des mesures sont-elles prises pour remédier à ce problème dans le secteur public? Quelle aide financière peut-on accorder aux entreprises qui misent effectivement sur la diversité et l'inclusion? La secrétaire d'État envisage-t-elle des mesures contraignantes pour certaines entreprises? A-t-elle déjà mené des discussions à ce sujet avec les partenaires sociaux? Des formations sont également prévues pour les professionnels de la justice et de la police. Une situation peut être interprétée différemment d'une personne à l'autre. La situation d'un demandeur d'asile peut, par exemple, donner lieu à des interprétations différentes de la part des professionnels. En quoi ces formations consistent-elles exactement et quel est le calendrier prévu? L'intervenant évoque les messages de haine et les articles de presse homophobes

door bepaalde politieke groepen. Het komt er dus op aan die tekorten weg te werken en meer te investeren, in plaats van te besparen.

De heer Patrick Prévot (PS) verwelkomt het federaal plan tegen racisme, twintig jaar nadat België zich in Durban engageerde. Het is belangrijk dat het federale niveau en de deelstaten dezelfde maatregelen ondersteunen om de strijd tegen racisme aan te gaan. Er werden al maatregelen voorgesteld door de regio's. Dan zijn er de federale maatregelen die een jaar geleden werden aangenomen maar die nog niet geleid hebben tot gezamenlijke actie op alle niveaus van het land. Is de staatssecretaris al in overleg getreden? Wat zijn de belemmeringen en denkt de staatssecretaris in deze legislatuur nog tot resultaten te komen?

De spreker benadrukt het belang van de discussie gezien de structurele discriminatie die in België bestaat. Sommige sectoren hebben meer te lijden onder discriminatie. De spreker denkt dan aan tewerkstelling en huisvesting. Enkel door alle hefboomen tegelijkertijd in te zetten in een gemeenschappelijke aanpak waarbij het middenveld wordt betrokken worden alle vormen van racisme op een efficiënte wijze bestreden. De heer Prévot benadrukt dat racisme in verschillende contexten aanwezig is. De spreker treedt de staatssecretaris bij wanneer ze stelt dat de strijd op verschillende domeinen moet worden aangegaan.

De heer Prévot sluit af met enkele vragen. De monitoring van tewerkstelling voor 2022 toont aan dat de tewerkstellingsgraad bij mensen met een migratieachtergrond lager ligt, er blijft dus een structurele discriminatie bestaan bij de aanwerving in geval van een gelijk diploma. Mensen met een migratieachtergrond vinden moeilijker werk, ontvangen minder loon en zijn minder vertegenwoordigd in kwalitatief hoogstaande jobs. Worden er maatregelen genomen om daar in de overheidssector verandering in te brengen? Welke financiële steun kan verleend worden aan bedrijven die effectief inzetten op diversiteit en inclusie? Denkt de staatssecretaris aan verplichtende maatregelen voor een aantal bedrijven? En werden er in dit kader al gesprekken gevoerd met de sociale partners? Er worden ook maatregelen voorzien voor opleidingen van professionals in het gerecht en bij de politie. Een situatie kan anders beoordeeld worden van persoon tot persoon, de spreker verwijst naar asielzoekers waarvan de situatie door professionals soms verschillend geïnterpreteerd wordt. Wat houden deze opleidingen precies in en wat is de tijdslijn? De spreker gaat in op haatberichten en op homofobe en islamofobe persberichten. Zijn er overlegmomenten voorzien met het terrein? Hoe staat het met de technologische ontwikkeling

et islamophobes. Une concertation est-elle prévue avec les acteurs de terrain? Où en est le développement technologique des outils visant à détecter les propos haineux? Qu'est-il prévu et que faut-il encore examiner?

Mme Catherine Fonck (Les Engagés) fait observer qu'un plan n'a d'intérêt que si ses objectifs sont connus. Il est important de fixer des objectifs chiffrés. Cela n'a pas de sens d'annoncer des mesures sans savoir si celles-ci seront effectivement prises et si elles atteindront leur objectif. Les résultats attendus doivent également être chiffrés. L'intervenante demande quels résultats la secrétaire d'État a déjà obtenus. En 2022, Unia a ouvert 735 dossiers relevant de critères raciaux. L'intervenante suppose qu'il ne s'agit que du sommet de l'iceberg.

Plusieurs leviers peuvent être actionnés dans la lutte contre le racisme. Les sanctions en font évidemment partie. La membre cite également l'enseignement et la formation, qui ne sont pas des compétences fédérales. L'emploi est, en revanche, bel et bien une compétence fédérale. Où en est-on avec les tests de discrimination à l'embauche? Parmi les mesures du plan d'action, huit ont été mises en œuvre, vingt-quatre ne l'ont pas été et la majorité sont en cours de mise en œuvre ou l'ont été partiellement. Le plan court toutefois jusqu'en 2024. La plus grande partie du délai d'exécution est donc déjà écoulée. Qu'est-ce qui pose problème dans la mise en œuvre du plan d'action? L'intervenante est consciente que la concrétisation de nombreuses mesures ne dépend pas de la secrétaire d'État. Les problèmes de mise en œuvre se situent-ils au niveau du budget, des différentes administrations ou y a-t-il encore d'autres obstacles? Mme Fonck demande quelles mesures entreront en vigueur à l'horizon 2024. Compte tenu du délai limité, quelles mesures la secrétaire d'État considère-t-elle comme prioritaires?

L'intervenante fait observer que plusieurs plans contre le racisme ont déjà été élaborés à plusieurs niveaux de pouvoir mais que le volet interfédéral fait systématiquement défaut. Il appartient à la secrétaire d'État d'encourager les autres ministres fédéraux et les ministres des entités fédérées à concrétiser les mesures. Un plan interfédéral sera-t-il élaboré avant la fin de la législature?

Mme Fonck estime que les discours de haine sur les réseaux sociaux sont inquiétants. Il n'y a manifestement plus de filtres en la matière. Il s'agit d'une gangrène. L'intervenante est effrayée par ces déclarations car les pouvoirs publics font preuve d'une grande faiblesse à cet égard. La question est de savoir si le gouvernement fédéral souhaite détecter et sanctionner ces discours

van de tools om haatdiscours op te sporen? Wat is er voorzien en wat wordt er nog onderzocht?

Mevrouw Catherine Fonck (Les Engagés) merkt op dat alle plannen enkel nuttig zijn indien de beoogde doelstellingen gekend zijn. Het is belangrijk becijferde doelstellingen voorop te stellen. Het gaat niet op maatregelen aan te kondigen zonder te weten of deze maatregelen effectief zullen genomen worden en hun doel zullen bereiken. Ook de verwachte resultaten moeten becijferd worden. De spreker wenst te vernemen welke resultaten de staatssecretaris al behaalde? Unia heeft in 2022 735 dossiers geopend omwille van raciale criteria. De spreker vermoedt dat dit slechts de top van de ijsberg is.

In de strijd tegen racisme zijn er een aantal hefboomen. Er zijn natuurlijk sancties. Dan is er nog het onderwijs en de opleiding, dit zijn geen federale bevoegdheden. Maar tewerkstelling is wel degelijk een federale bevoegdheid. Hoe staat het met de discriminatietesten bij de aanwerving? Van het actieplan zijn acht maatregelen uitgevoerd, 24 maatregelen werden niet uitgevoerd en het merendeel van de maatregelen zijn in uitvoering of werden gedeeltelijk uitgevoerd. Het plan loopt echter tot 2024 dus het merendeel van de uitvoeringstermijn is al verstreken. Wat is het probleem bij de uitvoering van het actieplan? De spreker beseft dat de uitvoering van vele maatregelen niet van de staatssecretaris afhangt. Ligt het probleem van de uitvoering bij het budget, bij de verschillende administraties of zijn er andere belemmeringen? Mevrouw Fonck wenst te vernemen welke maatregelen in voege treden tegen 2024. En gegeven de beperkte termijn, welke maatregelen wenst de staatssecretaris prioritair door te voeren?

De spreker merkt op dat er al verschillende plannen tegen racisme werden ontworpen op verschillende beleidsniveaus maar het interfederale luik ontbreekt telkens. Het is de taak van de staatssecretaris om de andere federale ministers en de ministers van de deelstaten aan te zetten de maatregelen te concretiseren. Zal er een interfederaal plan komen voor het eind van de legislatuur?

Mevrouw Fonck vindt de haatdiscours op de sociale media verontrustend, er bestaat klaarblijkelijk geen enkele filter meer voor. Dit vormt een knagend kwaad. De spreker is bevreesd voor deze uitlatingen omdat de overheid daar zwak tegenover staat. De vraag is of de federale regering dit haatdiscours wil opsporen en bestraffen? Een derde van de haatboodschappen wordt

de haine. Un tiers des messages haineux ne sont pas retirés des réseaux sociaux. La sensibilisation de ces plateformes paraît relever d'une extrême naïveté aux yeux de l'intervenante au regard de la banalisation de ces discours de haine sur les réseaux sociaux. Même s'il s'agit d'une action louable, sensibiliser est tout à fait insuffisant. Selon la secrétaire d'État, quels sont les leviers d'action concrets permettant de lutter contre ces discours de haine? L'intervenante estime qu'il s'agit d'un défi pour l'ensemble de la société. Il convient de prévoir des mesures vigoureuses en vue de lutter contre ces discours de haine.

M. Robby De Caluwé (Open Vld) considère que le Plan d'action national contre le racisme est ambitieux et nécessaire. Le plan court jusqu'en 2024. L'élaboration et la mise en œuvre de ce plan demandent du temps. Il n'est pas étonnant que nombre des mesures soient en phase de lancement ou de mise en œuvre. L'intervenant observe que, dans l'aperçu remis par la secrétaire d'État, peu de mesures sont entièrement mises en œuvre et que la plupart d'entre elles ne l'ont été que partiellement ou sont en cours de réalisation. Sur les quatre-vingts mesures, neuf ont été réalisées. En outre, aucune de ces neuf mesures ne relève exclusivement des compétences de la secrétaire d'État. Mme De Sutter a mis en œuvre quatre mesures, MM. Van Quickenborne et Dermagne en ont réalisé chacun trois.

L'intervenant souligne que plusieurs mesures sont en cours de mise en œuvre. Sur les vingt-trois mesures en code rouge, onze relèvent de la compétence de la secrétaire d'État. La secrétaire d'État joue surtout un rôle de coordination. Peut-elle préciser la manière dont elle aborde ce rôle? Les collègues du gouvernement sont-ils régulièrement invités à communiquer un état des lieux de la situation? Dans quelle mesure les autres ministres sont-ils disposés à mettre en œuvre le plan d'action en temps utile?

Plusieurs mesures semblent faciles à réaliser. L'intervenant renvoie à la communication inclusive pour les autorités publiques. La réalisation de cette mesure n'a pas encore commencé. Pour quel motif? L'intervenant formule la même observation au sujet de la mesure visant à mieux faire connaître les points de signalement.

L'intervenant estime que les mesures "Gérer la zone grise entre discours préjudiciable et discours de haine" et "Soutien de la politique proactive contre le discours de haine, au niveau de la police" revêtent de l'importance. Ces mesures doivent être prises en collaboration avec le secrétaire d'État à la Digitalisation et la ministre de

niet van de sociale media verwijderd. De sensibilisering van deze platformen lijkt voor de spreker uiterst naïef gezien de banalisering van deze haatboodschappen op de sociale media. Sensibiliseren is een goede zaak maar dit is volstrekt onvoldoende. Welke concrete hefbomen ziet de staatssecretaris om deze haatspraak te bestrijden? De spreker stelt dat het om een uitdaging gaat van de hele maatschappij. Er moeten sterke maatregelen voorzien worden om deze haatspraak aan te pakken.

Voor de heer Robby De Caluwé (Open Vld) is het Nationaal Actieplan tegen Racisme ambitieus en noodzakelijk. Het plan loopt tot 2024. Het opstellen en het uitvoeren van dit plan vragen tijd. Het is niet verwonderlijk dat heel wat van de maatregelen in opstart of in uitvoering zijn. De spreker merkt op dat in het door de staatssecretaris bezorgde overzicht weinig maatregelen zijn uitgevoerd en dat de meeste maatregelen maar deels werden uitgevoerd of in uitvoering zijn. Van de 80 maatregelen werden er negen gerealiseerd. En van deze negen maatregelen behoort er geen enkele exclusief tot de bevoegdheden van de staatssecretaris. Minister De Sutter heeft vier maatregelen uitgevoerd en minister Van Quickenborne en minister Dermagne realiseerden elk drie maatregelen.

De spreker benadrukt dat er een aantal maatregelen in uitvoering zijn. Van de 23 maatregelen in code rood zijn er 11 die tot de bevoegdheid van de staatssecretaris behoren. De staatssecretaris heeft vooral een coördinerende rol. Kan de staatssecretaris toelichten hoe zij die coördinerende rol aanpakt? Wordt er regelmatig bij de collega-ministers naar een stand van zaken gepolst? Hoe is bij de andere ministers de bereidheid om het actieplan tijdig uit te rollen?

Een aantal maatregelen lijken makkelijk realiseerbaar, de spreker doelt op de inclusieve overheidscommunicatie. Er werd nog niet gestart met de realisatie van deze maatregel. Wat is daar de reden voor? De spreker formuleert dezelfde opmerking over het beter bekendmaken van de meldpunten.

De maatregelen "Omgaan met grijze zone: haatspraak en schadelijke boodschappen" en "Ondersteuning van proactief beleid bij politie tegen haatspraak" zijn voor de spreker belangrijk. Deze maatregelen moeten in samenwerking met de staatssecretaris voor Digitalisering en de minister van Binnenlandse Zaken genomen worden.

l'Intérieur. Elles n'ont pas été mises en œuvre. La secrétaire d'État est-elle en mesure de fournir une explication à cet égard?

Plusieurs mesures requièrent beaucoup de temps. M. De Caluwé renvoie à la réalisation d'études et de recherches. Il reste peu de temps pour que tout soit encore réalisé au cours de la présente législature.

L'intervenant se demande ce qu'il adviendra encore après 2024. Il ne va pas de soi d'assurer la cohérence entre les plans successifs de différentes législatures. C'est la raison pour laquelle l'intervenant demande de commencer à œuvrer en temps utile à un plan de suivi. La secrétaire d'État s'y attèlera-t-elle? Comment procédera-t-elle?

L'intervenant se rallie à l'intervention de Mme Platteau, qui a souligné l'importance d'une approche interfédérale dans la lutte contre le racisme. Les entités fédérées ne doivent pas non plus partir de zéro. Le ministre Somers a ainsi bien avancé dans l'actualisation du décret anti-discrimination. Ce décret contiendra toute une série de mesures, par exemple le renforcement des sanctions. La Flandre a pris de nombreuses mesures concernant le marché du travail, comme les appels mystères dans les secteurs de l'intérim et des services. Les résultats indiquent que le critère de discrimination principal n'est pas l'origine migratoire mais plutôt l'âge. La Flandre a depuis lors imposé l'obligation pour chaque secteur d'ajouter à la convention sectorielle bisannuelle un *addendum* contenant des mesures visant à lutter contre la discrimination et le racisme. La mesure de référence est également effectuée au travers de ces conventions sectorielles.

La Flandre s'est en effet retirée d'Unia, ce qui n'exclut toutefois pas une coopération avec le Vlaams Mensenrechteninstituut à l'avenir. L'intervenant souligne qu'il ne s'agit pas d'un pas en arrière mais qu'une autre approche a simplement été choisie. La Flandre n'a pas réduit ses dépenses en la matière, au contraire.

D'aucuns affirment que la Flandre réalise des économies sur les budgets alloués à l'intégration. L'intervenant estime que cette affirmation se fonde sur des calculs étranges. En 2020, le budget s'élevait à 83 millions d'euros. Cette année, il s'élève à 105 millions d'euros, ce qui représente une augmentation de 25 % et non une diminution.

Mme Karin Jiroflée (Vooruit) formule une série d'observations à propos des chiffres présentés. L'intervenante renvoie au niveau effrayant des chiffres de la discrimination. Une étude commandée par la Fondation Roi

Deze maatregelen zijn niet uitgevoerd. Kan de staatssecretaris daar een verklaring voor geven?

Een aantal maatregelen nemen veel tijd in beslag. De heer De Caluwé verwijst naar het uitvoeren van studies en onderzoeken. De tijd dringt om alles nog te realiseren in deze legislatuur.

De spreker vraagt zich af wat er na 2024 nog zal gebeuren? Het is geen evidentie om opeenvolgende plannen van verschillende legislatures op elkaar te laten aansluiten. De spreker vraagt daarom tijdig te beginnen werken aan een opvolgplan. Zal de staatssecretaris daar werk van maken? En hoe zal de staatssecretaris dit aanpakken?

Mevrouw Platteau wees op het belang te komen tot een interfederale aanpak voor het bestrijden van racisme. De spreker is het daar mee eens. De deelstaten moeten ook niet van nul beginnen. Minister Somers is ver gevorderd in de bijsturing van het anti-discriminatie-decreet. Dit decreet zal heel wat maatregelen bevatten zoals een verstrenging van sancties. Vlaanderen heeft heel wat maatregelen genomen op de arbeidsmarkt, zoals *mystery calls* in de uitzend- en dienstensector. Uit de resultaten bleek dat de belangrijkste discriminatiegrond niet de migratieachtergrond is maar veeleer de leeftijd. Vlaanderen heeft intussen verplicht dat elke sector in het tweejaarlijkse sectorconvenant een addendum moet toevoegen met maatregelen die expliciet gaan over discriminatie - en racismebestrijding. Via deze sectorconvenanten wordt ook de nulmeting gerealiseerd.

Het klopt dat Vlaanderen zich uit Unia heeft teruggetrokken. Dit sluit een toekomstige samenwerking echter niet uit. Er is een Vlaams Mensenrechteninstituut opgericht dus samenwerking blijft mogelijk. De spreker benadrukt dat dit geen stap achteruit is, men heeft gewoon voor een andere aanpak gekozen. Vlaanderen geeft geen cent minder uit, integendeel.

Er wordt gesteld dat Vlaanderen bezuinigt op de budgetten voor inburgering en integratie. De spreker vindt dit vreemde rekenkunde. In 2020 bedroeg het budget 83 miljoen euro, dit jaar bedraagt het budget 105 miljoen euro. Er is geen besparing maar een groei met 25 %.

Mevrouw Karin Jiroflée (Vooruit) formuleert enkele bedenkingen bij de voorgestelde cijfers. De spreker wijst op de schrikbarende hoge cijfers wanneer het gaat om discriminatie. 92 % van zwart Afrikaanse mensen

Baudouin indique que 92 % des Africains noirs se sentent souvent discriminés en raison de leur couleur de peau. En outre, 87 % des répondants à cette étude ont jugé que l'antisémitisme avait augmenté au cours des cinq dernières années. Parmi les répondants de confession musulmane, 59 % ont indiqué que l'islamophobie augmentait. Ces chiffres incroyablement élevés prouvent que le plan d'action est indispensable.

L'intervenante formule une série de questions sur les propositions d'actions. Une analyse de la révision de l'article 150 de la Constitution figure parmi les propositions d'actions concernant la cyberhaine. L'objectif est d'étendre la correctionnalisation des délits de presse. L'intervenante est favorable à cette réforme importante. Quel en est l'état d'avancement?

L'intervenante fait observer qu'en ce qui concerne la diversité sur le lieu de travail, les plans d'actions se limitent aux domaines politiques de l'Emploi, de la Fonction publique, de la Sécurité, des Soins, de la SNCB et d'Infrabel. Pourquoi n'associe-t-on pas d'autres ministres à ces plans d'actions, comme le ministre ayant les PME et les indépendants dans ses attributions? Des affaires concernant des PME et des indépendants qui adoptent des comportements racistes à l'égard de clients ou de travailleurs ont déjà été portées en justice. Il reste également beaucoup de travail à accomplir dans ces domaines. L'affaire Jürgen Conings montre en outre que c'est aussi le cas au sein de la Défense.

Les chiffres du taux d'emploi indiquent que le taux de chômage des personnes d'origine nord-africaine est de 19,4 %. C'est scandaleux dans une société moderne. L'intervenante estime que le talent de ces personnes, qui serait bien nécessaire à la société, est gaspillé. Le chiffre précité prouve la nécessité du plan d'action. La membre indique qu'il est temps d'agir pour lutter contre ces discriminations.

Un autre point d'action concerne la réalisation de tests de discrimination visant à évaluer l'impartialité du service. Ces tests de discrimination ont-ils déjà été réalisés? En connaît-on déjà les résultats? L'intervenante demande des précisions concernant l'état d'avancement de ces tests de discrimination, dès lors que le plan a déjà été approuvé par le Conseil des ministres il y a un an.

La mesure consistant à veiller à l'égalité des chances dans les procédures de recrutement ne prévoit pas les candidatures anonymes. L'intervenante demande pourquoi cette méthode n'est pas mise en pratique. Quelle est l'opinion de la secrétaire d'État à propos des candidatures anonymes?

geven aan zich vaak gediscrimineerd te voelen omwille van hun huidskleur. Dit blijkt uit een studie in opdracht van de Koning Boudewijnstichting. 87 % van de respondenten gaf aan dat antisemitisme de laatste vijf jaar is toegenomen. Dit zijn zorgwekkende cijfers. Bij moslimrespondenten geeft 59 % aan dat islamofobie toeneemt. Dit blijft schrikbarend hoog. Deze cijfers tonen aan dat het actieplan broodnodig is.

De spreker formuleert enkele vragen over de actievoorstellen. Bij de actievoorstellen over cyberhaat wordt een analyse van de herziening van artikel 150 van de Grondwet opgenomen. Het doel is de verdere correctionalisering van de drukpersmisdrijven. De spreker is voorstander van deze belangrijke hervorming. Wat is daarvan op dit moment de stand van zaken?

De spreker stelt vast dat bij de diversiteit op de werkvloer de actieplannen zich beperken tot de beleidsdomeinen Werk, Openbaar Ambt, Veiligheid, Zorg, NMBS en Infrabel. Waarom worden daar geen andere ministers bij betrokken zoals de minister bevoegd voor kmo's en zelfstandigen? Er zijn al rechtszaken geweest over kmo's en zelfstandigen die klanten of werknemers op een racistische manier bejegenen. Ook daar is nog veel werk aan de winkel. Ook de zaak Jürgen Conings toont aan dat er bij Defensie nog werk te verrichten valt.

Uit de cijfers over arbeidsparticipatie blijkt dat er een werkloosheidscijfer is van 19,4 % bij mensen van Noord-Afrikaanse afkomst. Dit is wraakroepend in een moderne samenleving. De spreker stelt dat dit talent verspild wordt, talent dat hard nodig is in de samenleving. Dit cijfer toont aan dat het actieplan hard nodig is. De spreker stelt dat er vaart gezet moet worden om deze discriminaties aan te pakken.

Het verrichten van praktijktesten om de onpartijdigheid van de dienstverlening te evalueren vormt ook een actiepunt. Werden deze praktijktesten al uitgevoerd? Zijn daar al resultaten van gekend? De spreker wenst meer uitleg te krijgen over de stand van zaken van deze praktijktesten aangezien het plan al een jaar geleden werd goedgekeurd door de Ministerraad.

In het hoofdstuk rond gelijke kansen bij sollicitaties is er geen sprake van het anoniem solliciteren. De spreker vraagt zich af waarom deze werkwijze niet wordt toegepast. Wat is de mening van de staatssecretaris over het anoniem solliciteren?

Le plan a été approuvé par le Conseil des ministres le 5 juillet 2022. Pourquoi est-il seulement examiné au Parlement aujourd'hui? Et pourquoi uniquement en commission de la Santé et de l'Égalité des chances? L'intervenante estime qu'il importe que chacun soit sensibilisé à cette problématique et que l'on mette le plan d'action rapidement en œuvre.

III. — RÉPONSES DE LA SECRÉTAIRE D'ÉTAT

La secrétaire d'État explique pourquoi le plan est seulement examiné au Parlement aujourd'hui. L'initiative vient toujours du Parlement et c'est aujourd'hui que la secrétaire d'État a été invitée à présenter et commenter le plan d'action. La secrétaire d'État présente ses excuses pour la transmission tardive des documents de présentation du plan. Elle pensait que les membres disposaient déjà de ces documents, dès lors qu'ils sont disponibles sur le site internet de l'administration.

La secrétaire d'État indique qu'elle remplit un rôle de coordination dans le cadre du plan d'action. Le plan faisant l'objet d'une responsabilité et d'une compétence partagées, elle ne peut pas parler au nom de ses collègues ministres et secrétaires d'État. Il importe toutefois de coopérer efficacement. La secrétaire d'État a été agréablement surprise d'apprendre les mesures déjà mises en œuvre par les autres membres du gouvernement. Il pourrait être envisagé d'étendre la coopération aux présidents de commission afin d'améliorer l'efficacité de la mise en œuvre du plan.

La secrétaire d'État aborde les questions et les observations relatives au racisme structurel. Existe-t-il un racisme structurel dans notre société? Est-il manifeste et construit socialement? La secrétaire d'État estime que c'est le cas. La société évolue sur la base d'un développement culturel. Tout dépend de la formation et de l'éducation que chacun reçoit. La structure sociétale se compose notamment de messages véhiculés sur les questions du racisme, de l'égalité des genres ou encore du vivre ensemble. La secrétaire d'État ne comprend pas comment les propos stéréotypés pourraient ne pas être considérés comme du racisme. Dans notre société, des messages véhiculés au travers de la publicité, des images ou de l'art nous influencent inconsciemment. Ces messages contribuent-ils à construire des préjugés? La secrétaire d'État estime que c'est évident et que ces préjugés se manifestent par exemple sur le marché du travail et du logement. Cela a été prouvé sociologiquement et c'est étayé par les chiffres annuels d'Unia.

Het plan werd op 5 juli 2022 op de Ministerraad goedgekeurd. Waarom wordt dit nu pas in het Parlement behandeld? En waarom wordt het actieplan enkel besproken in de commissie voor Gezondheid en Gelijke Kansen? De spreker vindt het nodig dat iedereen alert gemaakt wordt op deze problematiek en dat er haast gemaakt wordt met de uitvoering van het actieplan.

III. — ANTWOORDEN VAN DE STAATSSECRETARIS

De staatssecretaris verduidelijkt waarom het plan pas nu in het Parlement wordt besproken. Het initiatief komt doorgaans van het Parlement en de staatssecretaris werd nu uitgenodigd om het actieplan voor te stellen en toelichting te geven. De staatssecretaris verontschuldigt zich voor de laattijdige bezorging van de begeleidende documenten. De staatssecretaris dacht dat de leden al over de documenten beschikten omdat ze op de website van de administratie beschikbaar waren.

De staatssecretaris stelt dat ze in het actieplan een coördinerende rol vervult. Het plan is een gedeelde verantwoordelijkheid en een gedeelde bevoegdheid, de staatssecretaris kan dan ook niet spreken namens haar collega-ministers en -staatssecretarissen. Het is wel belangrijk goed samen te werken. De staatssecretaris was aangenaam verrast wanneer ze vernam welke maatregelen al door de andere regeringsleden werden uitgevoerd. Misschien kan er ook verder worden samengewerkt met de commissievoorzitters om tot een efficiëntere manier van werken te komen.

De staatssecretaris gaat in op de vragen en de opmerkingen over structureel racisme. Bestaat er structureel racisme in onze maatschappij, is het effectief zichtbaar dat dit sociaal onderbouwd is? De staatssecretaris denkt van wel. De maatschappij evolueert op basis van een culturele ontwikkeling. Alles heeft te maken met de opleiding en de opvoeding die we tijdens ons leven krijgen. De maatschappelijke structuur bestaat soms uit boodschappen voor racisme, voor gendergelijkheid, voor de manier waarop we samen leven, voor alles. De staatssecretaris begrijpt niet hoe stereotype uitlatingen niet als racisme beschouwd kunnen worden. Er zijn in de maatschappij boodschappen die worden overgemaakt via reclame, beeld of kunst waardoor we onbewust getekend worden. Hebben deze boodschappen op een bepaald ogenblik impact op een vooroordeel dat men kan hebben? Natuurlijk, deze vooroordelen manifesteren zich bijvoorbeeld op de arbeids- en huisvestingsmarkt. Dit is sociologisch bewezen en wordt gestaafd door de jaarlijkse cijfers van Unia.

Quelle définition du racisme structurel la secrétaire d'État emploie-t-elle? La définition utilisée par Unia indique que le racisme est une idéologie impliquant une hiérarchie entre les groupes et les individus afin de créer une inégalité entre le groupe dominant et les autres. Il doit y avoir une relation de suprématie d'un groupe par rapport à l'autre.

Les objectifs sont clairs. La secrétaire d'État vise à créer une société plus inclusive et dégage les moyens nécessaires pour atteindre cet objectif. Personne ne peut se sentir victime de stéréotypes. La secrétaire d'État indique qu'il ne faut pas craindre de perdre des privilèges. Elle veut œuvrer à un traitement équitable. Elle dit ne pas comprendre certaines remarques. Lorsqu'elle aborde la discrimination dans le cadre de la mobilité, certains évoquent le cas d'un octogénaire incapable de monter à bord du train. Ce sont deux choses qui ne sont pas comparables. Il est bien évidemment essentiel que les transports publics soient accessibles à tous, indépendamment de l'âge, de l'identité de genre ou de l'origine du voyageur. Mais l'idée est d'intensifier les mesures destinées à éviter toutes les formes de discrimination afin de garantir à chacun et chacune un environnement sûr où il fait bon vivre ensemble et où l'on peut vivre à sa guise tout en respectant autrui.

Pour organiser des actions, il convient bien sûr de tenir compte de la réalité et de la discrimination qui frappe certains groupes de la population, une discrimination notamment liée à l'origine. Lorsque la secrétaire d'État constate la présence, sur le marché de l'emploi, d'une discrimination fondée sur l'origine ethnique et confirmée par les chiffres, elle veille à traiter ce problème en priorité. Lorsque des personnes à mobilité réduite, quelle que soit la raison de leur handicap, rencontrent des problèmes dans les transports en commun, le ministre de la Mobilité en fait le constat. Il importe alors d'investir les moyens nécessaires pour épargner ce type de difficulté au groupe cible visé. On part toujours du même paradigme.

Est-il utile de former des magistrats et des policiers? La formation au cours de la carrière, indépendamment de l'âge, de l'ancienneté et de la profession que l'on exerce, est et reste importante. Tout le monde souhaite bénéficier d'une formation permanente. Et cette formation permet de faire comprendre aux magistrats et aux policiers qu'ils ont inconsciemment des comportements discriminatoires ou certains préjugés. C'est ainsi que l'on peut changer positivement ce type de comportement.

La secrétaire d'État souligne que des phénomènes qui ne sont pas visibles ne peuvent pas être considérés

Welke definitie van structureel racisme hanteert de staatssecretaris? De door Unia gehanteerde definitie van structureel racisme stelt dat racisme een ideologie is die een hiërarchie tussen groepen en individuen inhoudt om ongelijkheid te creëren tussen de dominante groep en de anderen. Er moet een relatie zijn van overheersing van de ene groep over de andere.

De doelstellingen zijn duidelijk. De staatssecretaris streeft naar een inclusievere maatschappij en daar worden de nodige middelen voor vrijgemaakt. Mensen mogen zich niet het slachtoffer voelen van stereotype beeldvorming. De staatssecretaris stelt dat men niet bang hoeft te zijn om voorrechten te verliezen. De staatssecretaris wil zich toeleggen op een gelijke behandeling. De staatssecretaris begrijpt een aantal opmerkingen niet. Wanneer zij het heeft over discriminatie in het beleidsdomein mobiliteit dan spreken sommige leden van een 82-jarige die de trein niet kan opstappen. Maar deze twee zaken vallen niet met elkaar te vergelijken. Het is natuurlijk essentieel dat het openbaar vervoer toegankelijk is voor iedereen, ongeacht de leeftijd, de genderidentiteit of de afkomst van de gebruiker. Er worden meer maatregelen ingevoerd die alle vormen van discriminatie vermijden zodat iedereen samen kan leven in een veilige omgeving waar iedereen zijn leven kan leiden met respect voor anderen.

Voor de organisatie van acties moet er natuurlijk rekening gehouden worden met de realiteit en de bestaande discriminatie van bepaalde bevolkingsgroepen. En die discriminatie is onder andere gebaseerd op afkomst. Wanneer de staatssecretaris vaststelt dat er op de arbeidsmarkt effectief discriminatie bestaat omwille van de etnische afkomst, wanneer cijfermateriaal dat bevestigt, dan is het belangrijk dat dit een prioriteit wordt. Wanneer mensen met een beperkte mobiliteit, ongeacht de reden van deze beperking, in het openbaar vervoer problemen ondervinden, dan wordt dit vastgesteld door de minister van Mobiliteit. Het is dan belangrijk om te investeren opdat er geen moeilijkheden meer zouden bestaan voor die beoogde doelgroep. Er wordt steeds gebruik gemaakt van hetzelfde paradigma.

Is het een goede zaak om magistraten en politiemensen op te leiden? Opleiding in de loop van een loopbaan, ongeacht de leeftijd en de anciënniteit en ongeacht welk beroep men uitoefent, is en blijft belangrijk. Iedereen vraagt naar permanente opleiding. En deze opleiding kan magistraten en politiemensen ervan bewust maken dat ze onbewust discriminerend gedrag vertonen of bepaalde vooroordelen hebben. Daardoor kan dit gedrag positief veranderen.

De staatssecretaris benadrukt dat onzichtbare fenomenen niet als onbestaand mogen worden beschouwd.

comme inexistants. Considérer que parce qu'il n'y a pas de statistiques dans le secteur des soins de santé, il n'y a probablement pas de discrimination est une conclusion hâtive. C'est une analyse dangereuse. La secrétaire d'État part du sentiment qu'il pourrait y avoir un problème, ce qui l'amène à investiguer la question et à quantifier le problème. Ensuite des mesures peuvent être prises. La secrétaire d'État indique que telle est la méthodologie utilisée.

La secrétaire d'État évoque les compétences des entités fédérées. Il n'y a pas encore de plan interfédéral mais la secrétaire d'État espère pouvoir y travailler, de préférence encore avant la fin de la législature. Elle souligne l'importance de la coopération avec les entités fédérées. Elle a déjà pris contact avec le ministre Somers afin d'examiner comment poursuivre les travaux de manière constructive.

La secrétaire d'État déplore que les travaux de la commission spéciale "Passé colonial" n'aient pas été finalisés. Elle a toutefois l'intention de mettre en œuvre une série de recommandations, telles que la commémoration de la Bataille de Tabora. Une étude a également établi un lien entre racisme et passé colonial. Bien que les travaux de la commission n'aient pas abouti à des conclusions, ils n'ont certainement pas été inutiles.

Quels effets secondaires les mesures qui ont été prises et les lois qui ont été adoptées ont-elles eues sur les libertés individuelles? Il n'y a aucune raison de penser que les lois anti-discrimination prises dans l'intérêt de certains groupes affecteraient la liberté d'autres citoyens. Le Conseil d'État a veillé à ce que ce ne soit pas le cas.

La secrétaire d'État aborde les moyens financiers alloués à l'aide juridique aux victimes. Unia est une institution indépendante placée sous le contrôle du Parlement. Chaque année, Unia présente son rapport annuel devant cette commission. L'IEFH n'est pas compétent en ce qui concerne les mesures fédérales du plan antiracisme.

S'agissant de l'islamophobie, la secrétaire d'État indique que la religion est un critère protégé. La secrétaire d'État respecte les droits de l'homme et lutte contre les discriminations liées à ce critère. Les débats sur la religion en tant que phénomène de société ne font pas partie du travail de la secrétaire d'État tant qu'ils ne véhiculent pas de messages stigmatisants, ni n'incitent à la violence ou à la haine. Comment définir les propos haineux? Pour définir la notion de discours de haine, la secrétaire d'État renvoie aux dispositions pénales respectives de la législation anti-discrimination. La portée de

Stellen dat er in de gezondheidszorg geen cijfermateriaal bestaat en dat er daarom waarschijnlijk geen discriminatie bestaat, is tekort door de bocht. Dit is een gevaarlijke analyse. De staatssecretaris vertrekt vanuit het gevoel dat er een probleem zou kunnen bestaan, en dat leidt er toe dat dit probleem verder wordt onderzocht en gekwantificeerd. En daarna kan men tot actie overgaan. De staatssecretaris stelt dat dit de methodologie is waarmee gewerkt wordt.

De staatssecretaris verwijst naar de bevoegdheden van de deelstaten. Er is nog geen interfederaal plan maar de staatssecretaris hoopt daar op verder te kunnen werken, liefst nog voor het eind van de legislatuur. De staatssecretaris onderstreept het belang van samenwerking met de gefedereerde entiteiten. Er werd al contact opgenomen met minister Somers om te bekijken hoe de werkzaamheden op een constructieve wijze verdergezet kunnen worden.

De staatssecretaris betreurt dat de werkzaamheden van de Bijzondere commissie Koloniaal Verleden niet gefinaliseerd werden. De staatssecretaris is wel van plan een reeks aanbevelingen te implementeren zoals de herdenking van de slag bij Tabora. Er is ook een studie die een link legt tussen racisme en het koloniaal verleden. Alhoewel de werkzaamheden van de commissie niet tot conclusies hebben geleid, is het werk van de commissie zeker niet nutteloos geweest.

Wat zijn de secundaire effecten van de genomen maatregelen en wetten op de individuele vrijheden? Er is geen reden om aan te nemen dat de antidiscriminatiewetten die werden genomen in het belang van een aantal groepen de vrijheid van de andere burgers zou aantasten. De Raad van State heeft daarover gewaakt.

De staatssecretaris gaat in op de financiële middelen voor de juridische bijstand aan slachtoffers. Unia is een onafhankelijke instelling die onder toezicht staat van het Parlement. Elk jaar legt Unia zijn jaarverslag aan deze commissie voor. Het IGVM is niet bevoegd voor de federale maatregelen van het antiracismeplan.

Wat islamofobie betreft stelt de staatssecretaris dat religie een beschermd criterium is. De staatssecretaris respecteert de mensenrechten en strijdt tegen discriminatie die verband houdt met dit criterium. Debatten over religie als maatschappelijk fenomeen vormen geen deel van het werk van de staatssecretaris zolang ze geen stigmatiserende boodschappen overbrengen of aanzetten tot geweld of haat. Hoe wordt een haatdragende boodschap gedefinieerd? De staatssecretaris verwijst voor de invulling van het begrip haatspraak naar de respectievelijke strafrechtelijke bepalingen in

cette notion est dès lors d'abord définie par le législateur fédéral. En outre, la notion de discours de haine est également définie dans la réglementation européenne.

En ce qui concerne les propriétaires d'habitations et d'appartements qui ne peuvent choisir leurs locataires librement: la proposition d'action à laquelle le membre fait référence concerne le crédit hypothécaire et ne porte pas sur la liberté de choisir du propriétaire. En effet, le logement est une compétence régionale.

La secrétaire d'État aborde le benchmarking par rapport au niveau européen. Pour ce qui est de la participation au marché du travail, le dernier monitoring socioéconomique du marché du travail et de l'origine pointe encore le phénomène de l'ethnostratification du marché du travail et de la discrimination structurelle, qui réduit les chances des personnes d'origine étrangère de décrocher un emploi.

Le nombre de plaintes concernant la discrimination a augmenté. Ce phénomène résulte-t-il d'un racisme accru ou découle-t-il d'une meilleure information concernant les modalités à suivre pour déposer une plainte? La question est de savoir s'il subsiste des plaintes mettant significativement l'accent sur l'existence de certaines difficultés liées à l'origine ethnique, à la couleur de peau, etc.

La secrétaire d'État évoque les mesures prises dans le cadre du plan de lutte contre l'antisémitisme. Ce plan traite différentes formes de racisme. L'antisémitisme doit également être examiné de manière transversale. En plus des mesures du plan, la secrétaire d'État s'emploie également à interfédéraliser le mécanisme de coordination nationale contre l'antisémitisme en vue d'étendre la lutte dans ce domaine. La secrétaire d'État a déjà soumis ce plan concret aux représentants du secteur de manière à pouvoir collaborer efficacement.

La secrétaire d'État estime que les mesures du plan d'action doivent être mises en œuvre d'ici 2024. Le but est que l'ensemble des mesures soit opérationnel d'ici 2024. La secrétaire d'État dispose elle-même de 2 à 3 millions d'euros auxquels s'ajoutent toutefois encore les budgets des différents ministres et secrétaires d'État. Une série de mesures ont en effet pris du retard, mais la secrétaire d'État s'attellera à en débloquent un certain nombre.

S'agissant du profilage ethnique, la secrétaire d'État renvoie aux ministres compétents. Elle prendra

de l'anti-discriminatiewetgeving. De draagwijdte van het begrip haatspraak wordt in eerste instantie derhalve bepaald door de federale wetgever. Daarnaast wordt het begrip haatspraak ook gedefinieerd in Europese regelgeving.

Voor wat betreft de eigenaren van woningen en appartementen die hun huurders niet vrij kunnen kiezen: het actievoorstel waar het lid naar verwijst betreft hypothecair krediet en gaat niet over de keuzevrijheid van de eigenaar. Huisvesting is immers een regionale bevoegdheid.

De staatssecretaris gaat in op de benchmarking tegenover het Europees niveau. Voor wat de arbeidsparticipatie betreft wijst de meest recente socio-economische monitoring van de arbeidsmarkt qua afkomst nog steeds op het fenomeen van ethnostratificatie van de arbeidsmarkt en structurele discriminatie die de kansen van mensen van buitenlandse afkomst op een baan verkleint.

Het aantal klachten over discriminatie is toegenomen. Is dit een gevolg van toegenomen racisme of is dit het gevolg van het feit dat men beter geïnformeerd werd over hoe een klacht moet neergelegd worden? De vraag bestaat erin te weten of er nog klachten bestaan waarbij op een significante manier de nadruk wordt gelegd op het bestaan van bepaalde moeilijkheden die verbonden zijn met de etnische herkomst, de huidskleur enz.

De staatssecretaris gaat in op de maatregelen die genomen zijn in het kader van het plan tegen antisemitisme. Het plan behandelt verschillende vormen van racisme. Het antisemitisme moet ook transversaal worden bekeken. Naast de maatregelen van het plan is de staatssecretaris ook bezig met het interfederaliseren van het mechanisme van nationale coördinatie tegen antisemitisme om de strijd tegen het antisemitisme verder uit te breiden. De staatssecretaris heeft dit concrete plan al voorgelegd aan de vertegenwoordigers van de sector zodat op een doeltreffende manier kan samengewerkt worden.

De staatssecretaris meent dat de maatregelen van het actieplan tegen 2024 uitgevoerd moeten worden. Het is de bedoeling alles tegen eind 2024 operationeel te hebben. De staatssecretaris beschikt zelf over 2 tot 3 miljoen euro maar daar komen nog de budgetten bij van de verschillende ministers en staatssecretarissen. Het is inderdaad zo dat een aantal maatregelen vertraging opliepen maar de staatssecretaris zal zich inzetten om een aantal maatregelen te deblokkeren.

Voor het probleem van de etnische profilering verwijst de staatssecretaris naar de bevoegde ministers.

personnellement des mesures afin d'obtenir plus d'informations à cet égard, mais il va de soi que les membres peuvent également interroger eux-mêmes les ministres compétents à ce sujet.

En ce qui concerne les tests de discrimination, bien que des avancées aient déjà été enregistrées au cours de la présente législature, il convient encore de mettre en œuvre cette action spécifique. Il importe de réaliser le travail qui reste à accomplir avec les entités fédérées.

IV. — RÉPLIQUES DES MEMBRES ET RÉPONSES COMPLÉMENTAIRES

Mme Kathleen Depoorter (N-VA) renvoie aux interventions des membres qui prétendent que l'intégration se déroule correctement à Louvain. (Mme Depoorter diffuse l'enregistrement sonore de l'appel à la prière d'une mosquée à 6h20). L'intervenante considère que l'appel à la prière ne témoigne pas d'une neutralité. Ce n'est pas une tâche qui incombe aux autorités. Selon l'intervenante, appeler à la prière ne peut pas être mis sur le même pied que faire sonner les cloches d'une église, cette pratique ayant été qualifiée d'héritage culturel par la Cour européenne des droits de l'homme. Mme Depoorter indique que Louvain semble être une médina sur la Dyle. L'intervenante estime que telle n'est pas l'orientation que doit prendre la société.

À Louvain, des séances de formation sont organisées pour les bailleurs. Mme Depoorter indique que là où Groen fait partie de la majorité, comme à Gand et à Louvain, les autorités ne contribuent pas à lutter contre la fraude en accordant un logement social à des locataires qui disposent déjà d'une maison à l'étranger. Si l'on s'engage en faveur de l'égalité des chances en ce qui concerne l'obtention de logements sociaux et de crédits hypothécaires, il est essentiel d'intégrer les leviers fournis par les autorités flamandes.

Plusieurs membres ont abordé les discriminations structurelles pratiquées par la police. L'intervenante renvoie à une étude réalisée par l'administration de la ville de Gand relative aux plaintes déposées à la suite de contrôles d'identité. Sur l'ensemble de ces plaintes mentionnant un racisme structurel, 0,003 % sont fondées. L'intervenante estime qu'il est dès lors difficile de parler de racisme structurel en commission. Mme Depoorter indique en outre que la N-VA est le parti qui présente la plus grande diversité dans les fonctions supérieures (ministres, secrétaires d'État, parlementaires, bourgmestres).

De staatssecretaris zal zelf stappen ondernemen om hierover meer informatie te bekomen maar de leden kunnen natuurlijk ook zelf de bevoegde ministers hierover bevragen.

Wat de discriminatietesten betreft, er werd tijdens deze legislatuur al vooruitgang geboekt maar deze specifieke actie moet nog worden uitgevoerd. Er is nog werk aan de winkel met de deelstaten, dit is belangrijk.

IV. — REPLIEKEN VAN DE LEDEN EN BIJKOMENDE ANTWOORDEN

Mevrouw Kathleen Depoorter (N-VA) verwijst naar de leden die stellen dat de integratie in Leuven goed verloopt. (Mevrouw Depoorter speelt een geluidsfragment af waarop een moskee om 06.20 uur oproept tot gebed.) De spreekster is van oordeel dat het oproepen tot gebed geen neutraliteit is. Het is niet de taak van een overheid. Voor de spreekster kan dit niet gelijk gesteld worden met het luiden van kerkklokken. Het Europees Hof voor de Rechten van de Mens heeft dat als cultureel erfgoed bestempeld. Mevrouw Depoorter stelt dat Leuven wel het Medina aan de Dijle lijkt. Voor de spreekster is dit niet de weg die de maatschappij moet volgen.

Er worden in Leuven opleidingssessies gegeven voor verhuurders. Mevrouw Depoorter stelt dat daar waar Groen mee de meerderheid vormt, zoals in Gent en Leuven, de overheid niet deelneemt aan projecten voor fraudebestrijding bij het verlenen van een sociale woning terwijl de huurders al over een huis in het buitenland beschikken. Wanneer ingezet wordt op gelijke kansen voor sociale woningen en hypotheek, dan is het essentieel dat de door de Vlaamse overheid verstrekte hefboomen worden meegenomen.

Structurele discriminatie door de politie werd door een aantal leden aangekaart. De spreekster verwijst naar een studie rond klachten bij identiteitscontroles van het stadsbestuur van Gent. Van alle klachten bij identiteitscontroles waar verwezen wordt naar structureel racisme is 0,003 % gegrond. De spreekster vindt het dan ook moeilijk dat er in de commissie gesproken wordt over structureel racisme. Mevrouw Depoorter stelt verder dat de N-VA de partij is met de meeste diversiteit in topfuncties (ministres, staatssecretarissen, Parlementsleden, burgemeesters).

L'intervenante se félicite que la Flandre se soit retirée d'Unia. Il ne fait aucun doute que l'on s'engage en Flandre pour l'intégration et la lutte contre la discrimination. La Flandre ne s'inscrit cependant plus dans la ligne activiste suivie par Unia. Cette institution a même été condamnée pour avoir encouragé le plaignant dans une affaire de licenciement à invoquer des motifs racistes. La Flandre préfère un Institut flamand des droits humains (*Vlaams Mensenrechteninstituut*) qui ne s'adonne pas à l'activisme.

L'intervenante exprime ses préoccupations au sujet des projets de la secrétaire d'État visant à lutter contre les discours de haine. Il est important que la liberté d'opinion et d'expression reste préservée.

La lutte contre l'antisémitisme peut compter sur l'approbation de Mme Depoorter. L'intervenante renvoie à une proposition de M. Michael Freilich et appelle les membres de la majorité à la soutenir.

La secrétaire d'État évoque la participation au marché du travail et le fait que d'autres États membres de l'Union européenne sont eux aussi confrontés à des problèmes. L'intervenante souhaite savoir si la secrétaire d'État peut organiser un *benchmark* relatif à la participation au marché du travail des différentes ethnies dans les différents États membres avec lesquels la situation de la Belgique peut être comparée. Bien que l'intervenante craigne que la Belgique ne soit pas le meilleur élève de la classe, il importe de l'exprimer de manière chiffrée.

M. Guillaume Defossé (*Ecolo-Groen*) salue la détermination et le volontarisme de la secrétaire d'État, qui sont bien nécessaires compte tenu des observations formulées par certains membres.

L'intervenant ne voit pas de différence entre l'appel à la prière au moyen de cloches ou de chants. Il ne partage pas l'analyse de Mme Depoorter selon laquelle le son des cloches serait un héritage culturel. L'intervenant a été réveillé par le son des cloches la semaine dernière encore, et il ne s'agit pas seulement d'un héritage culturel mais aussi d'une pratique religieuse. Il s'agit, dans les deux cas, de personnes qui pratiquent leur religion. Les personnes qui ne vont pas à l'église seraient-elles dès lors mal intégrées dans la société? L'intervenant ne comprend pas l'observation de Mme Depoorter.

Les chiffres d'Unia montrent que le plan d'action est indispensable. En effet, 1 647 plaintes ont été introduites, dont 735 ne sont pas clôturées. Ces chiffres sont toutefois relatifs car dans combien de cas la victime a-t-elle renoncé à porter plainte? L'intervenant renvoie à une ancienne étude de l'Agence des droits fondamentaux de l'Union européenne (FRA). Cette Agence estime que

De spreekster is tevreden dat Vlaanderen zich heeft teruggetrokken uit Unia. Er wordt in Vlaanderen zeker ingezet op integratie en de strijd tegen discriminatie. Vlaanderen volgt niet meer de activistische lijn die door Unia gevolgd wordt. Unia werd zelfs veroordeeld omdat het in een ontslagzaak de klager heeft aangezet om racistische motieven in te roepen. Vlaanderen kiest dus voor een Vlaams Mensenrechteninstituut zonder activisme.

De spreekster uit haar bezorgdheden over de plannen van de staatssecretaris om haatspraak aan te pakken. Het is belangrijk dat de vrijheid van mening en de vrijheid om die mening te uiten gevrijwaard blijft.

Het aanpakken van antisemitisme kan rekenen op bijval van mevrouw Depoorter. De spreekster verwijst naar een voorstel van de heer Michael Freilich en roept de leden van de meerderheid op dit voorstel te steunen.

De staatssecretaris heeft het over arbeidsparticipatie en over het feit dat er in andere lidstaten van de Europese Unie ook wel problemen zijn. De spreekster wenst te weten of de staatssecretaris een benchmark kan organiseren voor wat de arbeidsparticipatie van de verschillende etniciteiten betreft in de verschillende lidstaten waar de situatie van België mee kan vergeleken worden. De spreekster vreest dat België niet de beste leerling van de klas is maar het is belangrijk dat in cijfers uitgedrukt te zien.

De heer Guillaume Defossé (*Ecolo-Groen*) verwelkomt de vastberadenheid en het voluntarisme van de staatssecretaris. Dit is precies wat nodig is gezien de opmerkingen van sommige leden.

De spreker ziet geen onderscheid tussen het oproepen tot gebed via klokken of via gezang. Hij deelt de analyse niet van mevrouw Depoorter die stelt dat het luiden van klokken cultureel erfgoed zou zijn. De spreker werd vorige week nog gewekt door het luiden van klokken en dit is niet louter cultureel erfgoedgebruik maar ook een godsdienstig gebruik. Het gaat in beide gevallen om mensen die hun godsdienst belijden. Zijn mensen die niet naar de kerk gaan dan ook slecht geïntegreerd in de maatschappij? De spreker begrijpt de opmerking van mevrouw Depoorter niet.

Het actieplan is hoognodig wanneer men de cijfers van Unia een ogenblik bekijkt. 1647 klachten werden ingediend waarvan nog 735 dossiers lopen. Maar dit zijn slechts relatieve cijfers want in hoeveel gevallen wordt er geen klacht ingediend? De spreker verwijst naar een verouderde studie van het Bureau van de Europese Unie voor de Grondrechten (FRA). Dit Bureau schat

dans 57 à 74 % des cas d'agression ou de violence à l'égard d'une minorité dans l'Union européenne, les victimes ne portent pas plainte à la police.

Le plan d'action est ambitieux avec ses 81 points d'actions nécessaires. La mesure dans laquelle le plan a été mis en œuvre indique qu'il y a encore beaucoup de travail. M. Defossé demande à la secrétaire d'État d'inciter ses collègues de gouvernement à accélérer la mise en œuvre du plan. L'intervenant aimerait que l'ensemble des points d'actions soient assortis de la couleur verte. Il exprime sa confiance envers la secrétaire d'État, mais il n'est pas naïf et il est conscient que l'intégralité du plan n'aura pas été mise en œuvre à l'horizon 2024.

Le membre se félicite de l'approche intersectionnelle de la secrétaire d'État, qui est nécessaire. D'aucuns critiquent le concept de la discrimination intersectionnelle. Il est pourtant évident que lorsqu'une personne répond à plusieurs critères de discrimination, cette discrimination est multiple. Il convient de partir du principe que certaines personnes sont structurellement davantage discriminées que d'autres car elles remplissent plusieurs critères.

Il s'agit d'un sujet transversal, comme la secrétaire d'État l'a déjà souligné. La quasi-totalité des compétences sont concernées par cette question. L'intervenant ne dit pas que l'on n'en fait pas assez, mais la coordination est souvent insuffisante et inefficace. Le plan interfédéral est nécessaire pour mener une politique cohérente. Ce n'est pas parce que l'on traverse la frontière d'une Région que le racisme disparaît soudainement. Il convient de faire des liens et de coordonner les efforts déployés aux différents niveaux de pouvoir. L'intervenant renvoie à la montée de l'extrême droite. Des groupes fascistes et racistes voient le jour et même un ancien membre du Parlement a préconisé un système d'apartheid. Ce même individu est d'ailleurs poursuivi pour racisme et négationnisme.

M. Defossé revient sur le passé colonial de la Belgique et sur son impact sur les phénomènes de racisme et de discrimination. Ce thème a été abondamment examiné au sein de la commission spéciale Passé colonial. Les experts entendus ont rendu des avis unanimes. Le système colonial belge était basé sur une violence structurelle. La propagande coloniale qui prétendait civiliser l'Afrique a, aujourd'hui encore, un impact sur la population originaire d'Afrique. La fin du système colonial n'a pas mis fin à cette mentalité. La Fondation Roi Baudouin a établi une série de statistiques sur l'afrophobie. Parmi les répondants à l'étude, 92 % ont indiqué que les individus sont traités différemment en raison de leur couleur de peau noire et 77 % ont indiqué

dat tussen 57 en 74 % van de gevallen van agressie of geweld tegen een minderheid in de EU de slachtoffers geen klacht bij de politie indienen.

Het actieplan is ambitieus met 81 actiepunten die nodig zijn. De mate waarin het plan werd uitgevoerd toont aan dat er nog veel werk op de plank ligt. De heer Defossé vraagt de staatssecretaris haar collega's in de regering tot meer spoed aan te zetten. De spreker streeft ernaar dat alle actiepunten in het groen gekleurd staan. De spreker spreekt zijn vertrouwen in de staatssecretaris uit, hij is niet naïef en is zich ervan bewust dat niet alles tegen 2024 gerealiseerd zal worden.

De spreker is tevreden met de intersectionele benadering van de staatssecretaris. Deze benadering is nodig. Sommigen hebben kritiek op het concept van intersectionele discriminatie. Het is nochtans evident dat wanneer een persoon voldoet aan een aantal discriminatiecriteria, de discriminatie meervoudig is. Men moet als uitgangspunt nemen dat er personen zijn die structureel meer gediscrimineerd worden dan anderen omdat ze onder meerdere criteria vallen.

Het is een transversaal onderwerp, daar heeft de staatssecretaris al op gewezen. Bijna alle bevoegdheden zijn daar bij betrokken. De spreker zegt niet dat er niet genoeg gedaan wordt maar vaak is er geen voldoende en afdoende coördinatie. Het interfederaal plan is nodig om coherent beleid te voeren. Het is niet omdat men aan de grens van een gewest komt dat er plots geen racisme meer is. Er zijn verbanden die gelegd moeten worden en coördinatie van de inspanningen op verschillende niveaus dringt zich op. De spreker verwijst naar de groei van extreem rechts. Er zijn fascistische en racistische groeperingen die ontstaan en zelfs een voormalig lid van het Parlement pleitte voor een systeem van apartheid. Dezelfde persoon wordt trouwens vervolgd voor racisme en negationisme.

De heer Defossé gaat in op het Belgisch koloniaal verleden en de impact ervan op de fenomenen van racisme en discriminatie. Daar werd uitgebreid over gepraat in de Bijzondere commissie Koloniaal Verleden. De gehoorde experten waren unaniem in hun oordeel. Het Belgisch koloniaal systeem was gebaseerd op structureel geweld. De koloniale propaganda die beweerde dat de beschaving naar Afrika werd gebracht heeft vandaag nog een impact op de bevolking die afkomstig is van Afrika. Het einde van het koloniaal systeem hield niet het einde in van deze mentaliteit. De Koning Boudewijnstichting heeft een aantal statistieken opgemaakt over afrofobie. 92 % van de ondervraagde respondenten hebben aangegeven dat personen op een ongelijke manier worden

en avoir été personnellement victimes. C'est ancré dans l'esprit de la population. Cette mentalité est également présente parmi les membres de ce Parlement. Certains membres des partis libéraux ont quitté les réunions de la commission spéciale Passé colonial lorsqu'il a été question de présenter des excuses aux populations touchées. Certaines personnes affirment toujours qu'il n'y a pas eu de racisme structurel et qu'il n'y a pas lieu de présenter des excuses. Le fait que le Parlement émette ce signal confirme le sentiment d'impunité de ceux qui adoptent des comportements racistes et discriminatoires. L'intervenant estime qu'il s'agit du plus grand échec de la commission spéciale Passé colonial. C'est un échec politique. On envoie à la population belge le signal que les institutions pouvaient auparavant se permettre de mener une politique structurellement raciste, mais que ce n'était pas si grave et que des excuses ne sont pas nécessaires.

M. Defossé se réjouit que le plan d'action contienne une série de recommandations qui vont dans le sens des propositions formulées par la commission spéciale "Passé colonial".

Mme Dominiek Sneppe (VB) revient sur la déclaration selon laquelle la discrimination positive n'est pas la même chose que l'action positive. L'intervenante y voit un cas d'école de langage wokiste qui fait que plus personne ne sait encore ce que l'on veut dire précisément. Aux yeux de l'intervenante, l'action positive est synonyme de discrimination positive. Quoique positive, une discrimination reste une discrimination. Mais l'une est manifestement plus souhaitable que l'autre.

Unia vient chaque année présenter son rapport annuel au Parlement. Mme Sneppe évoque les propos de Mme Keytsman dans lesquels celle-ci déclare qu'Unia ne dispose pas de statistiques ethniques. Unia serait pourtant en train de collecter les statistiques ethniques afin de mieux cerner la problématique. La secrétaire d'État ne le prévoit pas dans son plan d'action. En l'espèce, Mme Sneppe rejoint le point de vue de Mme Keytsman: il est important de disposer de ces chiffres ethniques pour apprendre un maximum de choses sur les auteurs. Car tant qu'on ne connaîtra pas leur profil, on ne prendra pas les mesures adéquates.

Lorsqu'il s'agit de mesures de lutte contre le racisme, la population autochtone blanche est toujours pointée du doigt. L'intervenante estime que le racisme n'est pas un phénomène limité à la race blanche. Différents groupes ethniques peuvent aussi adopter des comportements racistes les uns envers les autres. Mais la secrétaire d'État reste muette sur ce point.

behandeld omwille van hun zwarte huidskleur en 77 % is daar persoonlijk slachtoffer van geworden. Dit zit verankerd in de geest van de bevolking. Die mentaliteit is bij de leden in dit Parlement ook nog aanwezig. Bepaalde leden van de liberale partijen verlieten de vergaderingen van de Bijzondere commissie Koloniaal Verleden wanneer het ging over het aanbieden van excuses aan de getroffen bevolkingen. Er zijn nog steeds mensen die beweren dat er geen structureel racisme is geweest en dat verontschuldigingen niet aan de orde zijn. Wanneer het Parlement dit signaal geeft dan bevestigt dit het gevoel van straffeloosheid ten aanzien van zij die blijken geven van racisme en discriminatie. De spreker vindt dit de grootste mislukking van de Bijzondere commissie Koloniaal Verleden. Het gaat om een politieke mislukking. Er wordt een signaal gegeven aan de Belgische bevolking dat instellingen het zich in het verleden konden veroorloven een structureel racistisch beleid te voeren en dat dit precies niet zo erg was want er zijn geen verontschuldigingen voor nodig.

De heer Defossé is verheugd dat er in het actieplan een aantal aanbevelingen werden opgenomen die in de richting gaan van wat in de Bijzondere commissie Koloniaal Verleden werd voorgesteld.

Mevrouw Dominiek Sneppe (VB) verwijst naar de uitspraak dat positieve discriminatie niet hetzelfde is als positieve actie. De spreker vindt dat een schoolvoorbeeld van woke taalgebruik waardoor niemand noch weet wat er precies bedoeld wordt. Voor de spreker is positieve actie een synoniem voor positieve discriminatie. En positieve discriminatie is ook discriminatie. Maar de ene discriminatie is klaarblijkelijk gewenster dan andere discriminatie.

Unia komt elk jaar het jaarverslag in het Parlement voorstellen. Mevrouw Sneppe verwijst naar een uitspraak van mevrouw Keytsman waarin ze stelde dat Unia niet over etnische cijfers beschikt. Toch zou Unia starten met het bijhouden van etnische cijfers om een beter inzicht te krijgen in de problematiek. De staatssecretaris doet dit niet in haar actieplan. Mevrouw Sneppe volgt hier de zienswijze van mevrouw Keytsman, het is belangrijk over deze etnische cijfers te beschikken om zoveel mogelijk te weten over daders. Want wanneer niet geweten is hoe daders in elkaar zitten, dan worden de juiste maatregelen niet genomen.

Wanneer het gaat om antiracismemaatregelen wordt de blanke, autochtone bevolking steeds met de vinger gewezen. De spreker is van oordeel dat racisme geen louter blank fenomeen is. Verschillende etnische groepen kunnen elkaar ook racistisch bejegenen. Maar daar spreekt de staatssecretaris niet over.

Mme Sneppe évoque des données provenant des États-Unis qui montrent que les femmes noires sont rarement victimes d'agressions de la part d'hommes blancs, alors que les femmes blanches sont la plupart du temps agressées par des hommes noirs, ce qui prouve, selon Mme Sneppe, combien il est important d'identifier l'ethnie des auteurs. Mme Sneppe estime que la montée de l'antisémitisme ne peut être dissociée de l'augmentation du nombre de musulmans en Belgique. Mais les preuves manquent parce que l'ethnicité des auteurs n'est pas enregistrée.

En conclusion, l'intervenante indique que l'égalité des chances ne mène pas à l'égalité en termes de résultats.

Mme Greet Daems (PVDA-PTB) réagit aux observations que Mme Depoorter a formulées à propos de Louvain. L'intervenante trouve cynique que, lors de l'examen du plan d'action, on voie passer sur twitter un tweet d'un membre de la N-VA qui s'exclame que Louvain n'est pas Téhéran. L'intervenante trouve cette déclaration étrange. À l'occasion de la fête du sacrifice, des appels à la prière sont lancés et soudain apparaissent des messages qui divisent et stigmatisent la population. L'intervenante s'interroge sur l'objectif exact poursuivi par Mme Depoorter à travers ces déclarations. Pourquoi ne peut-on pas faire preuve de tolérance à l'égard d'autres religions? Et quelle est la différence avec le son des cloches des églises ou des airs de Noël joués au carillon? Appeler à la prière n'a rien à voir avec une bonne ou une mauvaise intégration.

Mme Kathleen Depoorter (N-VA) indique que la gauche se réfère volontiers aux décisions de la Cour européenne des droits de l'homme lorsqu'il s'agit d'asile et de migration, le but étant d'appliquer également ces décisions en Belgique. L'intervenante renvoie également à une décision de mars 2011 dans laquelle la Cour indique que les cloches d'églises et les crucifix relèvent d'éléments du patrimoine culturel qui n'ont rien à voir avec des symboles religieux. La différence entre ce qui s'est passé ce matin à Louvain et un chant de Noël provenant d'un beffroi est considérable. Appeler les fidèles à participer à la prière n'est pas une mission des autorités publiques. L'intervenante estime que la séparation entre l'Église et l'État est mise à mal.

M. Guillaume Defossé (Ecolo-Groen) n'est pas d'accord avec la position défendue par Mme Depoorter. Quelle est la différence entre un appel à la prière lancé à travers un chant et le carillon des cloches? Aucune. Dans les deux cas, il s'agit d'un appel à la prière! L'intervenant ne se profile pas en défenseur de la religion, mais il respecte le droit de tout un chacun de pratiquer sa religion. Les

Mevrouw Sneppe verwijst naar cijfers uit de Verenigde Staten die aantonen dat zwarte vrouwen zelden het slachtoffer zijn van aanrandingen door blanke mannen terwijl blanke vrouwen meestal aangerand worden door zwarte mannen. Dit bewijst volgens mevrouw Sneppe dat het wel degelijk belangrijk is de etniciteit van daders in kaart te brengen. Mevrouw Sneppe meent dat het toenemende antisemitisme niet los gezien kan worden van het toegenomen aantal moslims in België. Daar zijn geen bewijzen voor omdat er geen etniciteit van daders wordt geregistreerd.

De spreker sluit af en stelt dat gelijke kansen niet tot gelijke uitkomsten leiden.

Mevrouw Greet Daems (PVDA-PTB) gaat in op de opmerkingen die mevrouw Depoorter formuleerde over Leuven. De spreker vindt het cynisch dat er tijdens de bespreking van het actieplan op twitter een tweet voorbij komt van een lid van de N-VA waarin dat lid stelt dat Leuven Teheran niet is. De spreker vindt dit een merkwaardige uitspraak. Er wordt ter gelegenheid van het Offerfeest opgeroepen tot gebed, en plots verschijnen er boodschappen die mensen verdelen en stigmatiseren. De spreker vraagt zich af wat mevrouw Depoorter nu precies wil bereiken met haar uitlatingen. Waarom kan men niet verdraagzaam zijn tegenover andere religies? En wat is het verschil met het luiden van kerkklokken of het spelen van kerstliedjes op een beiaard? Het oproepen tot gebed heeft niets te maken met goede of slechte integratie.

Mevrouw Kathleen Depoorter (N-VA) stelt dat linkse partijen graag verwijzen naar uitspraken van het Europees Hof van de Rechten van de Mens wanneer het over asiel en migratie gaat. Dit gebeurt om die uitspraken ook in België toe te passen. De spreker verwijst ook naar een uitspraak van maart 2011 van het Hof waarin bepaald wordt dat kerkklokken en kruisbeelden cultureel erfgoed zijn die niets te maken hebben met religieuze symbolen. Het verschil tussen wat er deze ochtend in Leuven gebeurde en het spelen van een kerstlied op een belfort is groot. Het oproepen om deel te nemen aan het gebed is geen taak van de overheid. De spreker vindt dat de scheiding tussen kerk en staat op de helling staat.

De heer Guillaume Defossé (Ecolo-Groen) is het niet eens met de stelling van mevrouw Depoorter. Wat is het verschil tussen een gebedsoproep door een gezang of door het luiden van klokken? Het gaat in beide gevallen om een gebedsoproep! De spreker neemt de verdediging van de godsdienst niet op zich, maar hij respecteert het recht van eenieder om zijn godsdienst te belijden. De

observations de Mme Depoorter montrent précisément à quel point le plan d'action contre le racisme est nécessaire!

Mme Kathleen Depoorter (N-VA) demande à M. Defossé combien il connaît de chrétiens qui commencent à prier spontanément lorsque les cloches de l'église sonnent.

M. Guillaume Defossé (Ecolo-Groen) répond que son père est un chrétien pratiquant qui prie. Cela signifie-t-il que le père du membre est mal intégré?

Mme Kathleen Depoorter (N-VA) indique que là n'est pas la question. Il s'agit de l'appel à la prière dans les rues de Louvain à 6 h 20 et du grand nombre de personnes qui y ont répondu. Il s'agit d'un appel à la prière de masse qui n'est pas comparable aux airs qui sont joués dans un beffroi ou un clocher.

La secrétaire d'État fait observer que ce serait une bonne chose de définir le mot "intégration". Les membres ne parlent pas de la même chose. Est-ce qu'une ou l'autre activité constitue ou non un signe d'intégration? La secrétaire d'État souhaite que tout le monde soit bien intégré dans notre société inclusive.

Mme Depoorter a évoqué le racisme structurel au sein de la police. La secrétaire d'État n'a évoqué que le racisme structurel dans la société et non au sein de la police. Dans une société, des images mentales sont construites au sujet des migrants. La secrétaire d'État recommande une visite au Musée royal de l'Afrique centrale à Tervuren. Ce musée montre de quelle manière une société construit une image mentale d'autrui sur la base du passé colonial.

La secrétaire d'État réfute le point de vue selon lequel les blancs sont méchants et dominants. Tout le monde est doté d'un esprit critique et il est donc possible de remettre en question certains stéréotypes courants dans la société. Tout le monde doit être conscient de ces stéréotypes. La secrétaire d'État souhaite mener une politique cohérente visant à condamner légalement ou politiquement quiconque stigmatise, discrimine ou insulte à un moment donné dans l'espace public. La secrétaire d'État estime qu'il est intolérable que quelqu'un se fasse insulter de "sale Flamand" ou de "sale Wallon". Cela ne contribue pas à une société pacifique et inclusive.

La secrétaire d'État conclut son intervention par une série d'observations techniques. S'agissant des chiffres ethniques, le cadre légal interdit de traiter des données à caractère personnel sensibles, telles que l'origine d'une

opmerkingen van mevrouw Depoorter tonen juist aan dat het actieplan tegen racisme hard nodig!

Mevrouw Kathleen Depoorter (N-VA) vraagt aan de heer Defossé hoeveel christenen hij kent die spontaan beginnen bidden wanneer de kerkklokken luiden?

De heer Guillaume Defossé (Ecolo-Groen) antwoordt dat zijn vader een actief christen is die bidt. Betekent dit dat de vader van het lid slecht geïntegreerd is?

Mevrouw Kathleen Depoorter (N-VA) stelt dat het daar niet over gaat. Het gaat erover dat om 06.20 uur in de straten van Leuven wordt opgeroepen tot gebed en het groot aantal mensen dat daar op af kwamen. Het gaat om een oproep tot massaal bidden en dat is niet te vergelijken met de liedjes die op een belfort of op een klokkentoren gespeeld worden.

De staatssecretaris merkt op dat een definitie van het woord integratie een goede zaak zou zijn. De leden hebben het niet over hetzelfde. Is deze of gene activiteit al dan niet een teken van integratie? De staatssecretaris wenst dat iedereen goed geïntegreerd is in onze inclusieve maatschappij.

Mevrouw Depoorter heeft structureel racisme bij de politie aangehaald. De staatssecretaris heeft enkel gesproken over maatschappelijk structureel racisme en niet over structureel racisme bij de politie. In een maatschappij worden mentale beelden gevormd over migranten. De staatssecretaris beveelt een bezoek aan het Afrikamuseum in Tervuren aan. Dit museum toont aan hoe een maatschappij een mentaal beeld opbouwt over anderen vanaf het begin van het koloniaal verleden.

De staatssecretaris ontkracht de stelling dat blanke mensen slecht of dominant zijn. Het gaat er wel om dat iedereen een kritische ingesteldheid heeft en men kan dus een aantal in de maatschappij gangbare stereotypen in vraag stellen. Iedereen moet zich bewust zijn van deze stereotypen. De staatssecretaris wenst een coherent beleid te voeren dat erop gericht is dat iedereen die op een bepaald moment stigmatiseert, discrimineert of beledigt in de publieke ruimte veroordeeld wordt door wetten of daar politiek op wordt aangesproken. Het is volgens de staatssecretaris onaanvaardbaar dat iemand voor "Vuile Vlaming" of "Vuile Waal" wordt uitgescholden. Dit draagt niet bij tot een vreedzame en inclusieve samenleving.

De staatssecretaris besluit met een aantal technische opmerkingen. Voor wat de etnische cijfers aangaat verbiedt het wettelijk kader de verwerking van gevoelige persoonsgegevens zoals de afkomst van een persoon. Er

personne. Il existe des exceptions à cette interdiction générale où il est autorisé de traiter des données sensibles des travailleurs, par exemple lorsque ces derniers y consentent explicitement, lorsque la législation relative au travail le requiert et lorsque le traitement est nécessaire pour des motifs graves d'intérêt général.

La secrétaire d'État dispose d'un monitoring socio-économique datant de 2022 concernant le marché du travail qui émane du SPF Emploi et d'Unia. Il en ressort de celui-ci que le taux d'emploi des personnes originaires de pays hors Union européenne est inférieur à celui des personnes originaires de l'Union européenne. L'écart entre les personnes de nationalité belge et celles de nationalité hors UE est plus élevé que dans les autres pays de l'UE. La Belgique est bel et bien le plus mauvais élève de l'UE. La secrétaire d'État le déplore, mais il est possible d'y remédier.

Mme Kathleen Depoorter (N-VA) indique que c'est ce qu'elle craignait. La Belgique est le plus mauvais élève en ce qui concerne l'activation des personnes originaires de pays hors UE. L'intervenante invite la secrétaire d'État à réaliser une étude régionale. Il en ressortira qu'il reste encore fort à faire dans les autres Régions.

La secrétaire d'État estime qu'il est dès lors absolument nécessaire de collaborer avec les entités fédérées sur la base d'un plan interfédéral dans le cadre duquel tout le monde s'attellera à ce travail.

Mme Kathleen Depoorter (N-VA) souligne que la participation au marché du travail et l'activation des travailleurs relèvent des compétences des entités fédérées. Elle appelle à œuvrer à l'activation au sein des entités fédérées, ce qui favorisera l'intégration et réduira par conséquent la charge de travail de la secrétaire d'État au niveau fédéral.

Le rapporteur,

Robby De Caluwé

Le président,

Karin Jiroflée (a.i.)
Thierry Warmoes

bestaan uitzonderingen op dit algemene verbod waarbij men toestaat dat gevoelige werknemersgegevens worden verwerkt, bijvoorbeeld wanneer werknemers expliciet toestemming geven, de arbeidswetgeving dit vereist en de verwerking noodzakelijk is voor zwaarwichtige redenen van algemeen belang.

De staatssecretaris beschikt over een socio-economische monitoring voor 2022 over de arbeidsmarkt die afkomstig is van de FOD Werk en Unia. Daaruit blijkt dat de tewerkstellingsgraad bij mensen van buiten de Europese Unie lager ligt dan bij mensen afkomstig uit de Europese Unie. De kloof tussen mensen van Belgische nationaliteit en mensen met een nationaliteit van buiten de EU is groter dan deze kloof in de andere landen van de EU. België is wel degelijk de slechtste leerling van de klas. De staatssecretaris betreurt dit maar er kan aan gewerkt worden.

Mevrouw Kathleen Depoorter (N-VA) stelt dat ze daar al voor vreesde. België is de slechtste leerling van de klas voor wat activering betreft van mensen die afkomstig zijn van buiten de EU. De spreekster nodigt de staatssecretaris uit een regionale studie uit te voeren. Daar zal uit blijken dat er in de andere gewesten nog veel werk op de plank ligt.

De staatssecretaris meent dat het daarom absoluut nodig is te werken met een interfederaal plan, met de gefedereerde entiteiten, waarbij iedereen samen dit werk aanvat.

Mevrouw Kathleen Depoorter (N-VA) benadrukt dat arbeidsparticipatie en arbeidsactivatie bevoegdheden zijn van de deelstaten. Ze roept op in de deelstaten werk te maken van activering. Dit bevordert de integratie en daardoor zal de staatssecretaris minder werk hebben als federaal staatssecretaris.

De rapporteur,

Robby De Caluwé

De voorzitter,

Karin Jiroflée (a.i.)
Thierry Warmoes