

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

15 décembre 2023

PROJET DE LOI

**contenant le Budget général des dépenses
pour l'année budgétaire 2024**

Avis

**sur la section 23 – SPF Emploi, Travail et
Concertation sociale**

Rapport

fait au nom de la commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions
par
M. Jean-Marc Delizée

Voir:

Doc 55 **3647/ (2023/2024)**:

001: Projet de loi.

002 à 005: Amendements.

006 à 038: Rapports.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

15 december 2023

WETSONTWERP

**houdende de Algemene uitgavenbegroting
voor het begrotingsjaar 2024**

Advies

**over sectie 23 – FOD Werkgelegenheid,
Arbeid en Sociaal Overleg**

Verslag

namens de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen
uitgebracht door
de heer **Jean-Marc Delizée**

Zie:

Doc 55 **3647/ (2023/2024)**:

001: Wetsontwerp.

002 tot 005: Amendementen.

006 tot 038: Verslagen.

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Cécile Cornet

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt, Valerie Van Peel
Ecolo-Groen	Kristof Calvo, Cécile Cornet, Louis Mariage
PS	Chanelle Bonaventure, Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont
VB	Ellen Samyn, Hans Verreyt
MR	Christophe Bombled, Florence Reuter
cd&v	Nahima Lanjri
PVDA-PTB	Nadia Moscufo
Open Vld	Tania De Jonge
Vooruit	Anja Vanrobaeys

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Frieda Gijbels, Sigrid Goethals, Katrien Houtmeyers, Wouter Raskin
Laurence Hennuy, Kathleen Pisman, Dieter Vanbesien, Gilles Vanden Burre
N ., Leslie Leoni, Eliane Tillieux, Philippe Tison
Ortwin Depoortere, Dominiek Sneppe, Frank Troosters
Daniel Bacquellaine, Denis Ducarme, Vincent Scourneau
Nathalie Muylle, Els Van Hoof
Gaby Colebunders, Sofie Merckx
Maggie De Block, Egbert Lachaert
Vicky Reynaert, Gitta Vanpeborgh

C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:

Les Engagés Catherine Fonck

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné la Section 23 - SPF Emploi, Travail et Concertation sociale (DOC 55 3647/1) ainsi que la justification et la note de politique générale y afférente (DOC 55 3648/12 et DOC 55 3649/2) au cours de sa réunion du 28 novembre 2023.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Economie et du Travail, souligne que cette note de politique générale est un peu particulière car l'année 2024 sera marquée par les élections européennes, législatives, régionales et communales.

L'année 2024 sera également marquée par les élections sociales au sein des entreprises. Ce sera donc une année importante pour la démocratie.

2024 verra aussi la Belgique prendre la présidence de l'Union européenne. Il s'agit évidemment d'un rendez-vous fondamental pour notre pays.

La note de politique générale sera également la dernière de cette législature. C'est donc l'occasion pour le ministre de faire une courte rétrospective des dernières années.

Le 1^{er} octobre 2020, le gouvernement fédéral a prêté serment devant le Roi et présentait sa déclaration gouvernementale. Cette déclaration contenait la feuille de route du gouvernement pour cette législature et malgré les crises successives sans précédent que nous avons traversées, le gouvernement a maintenu le cap.

Protection face aux crises

Dès la mise en place du gouvernement, il a fallu faire face à des crises importantes avec un rebond de la crise du coronavirus, les inondations qui ont frappé la Belgique, l'agression de l'Ukraine par la Russie, une inflation importante et plus récemment une escalade de la violence au moyen orient.

Face à ces différentes crises, le gouvernement a pris un grand nombre de mesures pour aider les entreprises et les citoyens.

À titre d'exemple, le ministre cite:

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft sectie 23 – FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (DOC 55 3647/001), met inbegrip van de daaraan gerelateerde verantwoording (DOC 55 3648/012) en beleidsnota (DOC 55 3649/002), besproken tijdens haar vergadering van 28 november 2023.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De heer Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, benadrukt dat deze beleidsnota enigszins bijzonder is, aangezien 2024 in het teken zal staan van de Europese, federale, gewestelijke en lokale verkiezingen.

In 2024 zullen in de ondernemingen ook sociale verkiezingen plaatsvinden. Het wordt dus een belangrijk jaar voor de democratie.

Nog in 2024 zal België het voorzitterschap van de Europese Unie waarnemen. Dat voorzitterschap is voor België een gebeurtenis van fundamenteel belang.

Deze beleidsnota is bovendien de laatste van deze regeerperiode. De minister zal dus van de gelegenheid gebruik maken om kort terug te blikken op de afgelopen jaren.

Op 1 oktober 2020 heeft de federale regering de eed afgelegd bij de Koning en werd de regeringsverklaring voorgesteld. Die verklaring bevatte het stappenplan van de regering voor deze regeerperiode. Ondanks de opeenvolgende ongeziene crisissen waarmee België werd geconfronteerd, is de regering op koers gebleven.

Bescherming tegen crisissen

De regering kreeg al meteen na haar aantreden te maken met grote crises: een opflakking van de covidcrisis, de overstromingen in België, de Russische aanval tegen Oekraïne, de forse inflatie en recent ook de escalatie van het geweld in het Midden-Oosten.

Bij die verschillende crises heeft de regering tal van maatregelen genomen om de ondernemingen en de burgers te helpen.

De minister noemt enkele voorbeelden:

— la réactivation du chômage temporaire coronavirus permettant aux travailleurs et aux employeurs de faire face à la crise;

— la possibilité pour les parents d'avoir accès au chômage temporaire lors de la fermeture de la crèche ou de l'école de leur enfant;

— l'assimilation du chômage temporaire pour le calcul des vacances annuelles qui a permis aux travailleurs d'avoir l'entièreté de leurs vacances;

— la possibilité de s'absenter du travail afin de se faire vacciner;

— les aides spécifiques pour les secteurs les plus touchés par la crise comme l'horeca, le secteur de l'évènementiel, le secteur du voyage, ...;

— les primes de protection pour les travailleurs les plus touchés par la crise;

— les primes coronavirus pour les travailleurs dans les entreprises qui ont eu des bons résultats malgré la crise;

— les mesures de protection pour les travailleurs des arts durant la crise;

— les mesures de protection au travail avec des dispositions spécifiques pour certaines catégories de travailleurs comme les titres services.

Face aux inondations, le ministre a permis le recours au chômage temporaire, a pris des mesures pour que les personnes qui hébergent ou sont hébergées ne soient pas pénalisées au niveau du chômage et a suspendu l'obligation de déclaration dans le chef des chômeurs qui font du volontariat afin de ne pas freiner la solidarité.

Face aux conséquences de la guerre en Ukraine et l'explosion des prix de l'énergie, le gouvernement a également mis en place des mesures protectrices notamment:

— un régime de chômage temporaire pour raisons économiques énergie;

— des réductions et reports de cotisations sociales afin d'aider les employeurs et éviter les licenciements;

— de la temporaire werkloosheid wegens het coronavirus werd opnieuw geactiveerd, teneinde de werknemers en werkgevers te wapenen tegen de crisis;

— tijdelijke werkloosheid werd mogelijk gemaakt voor de ouders in geval van sluiting van de crèche of school van hun kind;

— dankzij de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid voor de berekening van de jaarlijkse vakantiedagen behielden de werknemers recht op al hun vakantiedagen;

— werknemers konden vrijaf te nemen om zich te laten vaccineren;

— er kwam specifieke steun voor de sectoren die het hardst waren getroffen door de crisis, zoals de horeca, de eventsector, de reissector enzovoort;

— de werknemers die het hardst waren getroffen door de crisis, konden aanspraak maken op beschermingspremies;

— voor de werknemers van de ondernemingen die ondanks de crisis goede resultaten hebben neergezet, waren er de coronapremies;

— er werd tijdens de crisis voorzien in beschermingsmaatregelen voor de kunstwerkers;

— er werden maatregelen met het oog op bescherming op het werk getroffen, via specifieke regelingen voor bepaalde categorieën van werknemers, zoals die van de sector van de dienstencheques.

Als reactie op de overstromingen heeft de minister toestemming verleend om gebruik te maken van tijdelijke werkloosheid. Hij heeft ook maatregelen genomen om te voorkomen dat mensen die onderdak bieden of krijgen, worden benadeeld op het vlak van de werkloosheidsuitkeringen. Bovendien heeft hij de verplichting opgeschort dat werklozen een aangifte moeten doen wanneer ze vrijwilligerswerk uitvoeren, teneinde de solidariteit niet te belemmeren.

De gevolgen van de oorlog in Oekraïne en de forse stijging van de energieprijzen is de regering tegengaan met beschermende maatregelen, meer bepaald:

— een regeling inzake tijdelijke economische werkloosheid wegens energie-economische redenen;

— verlagingen en uitstel van socialezekerheidsbijdragen teneinde werkgevers te helpen en ontslagen te voorkomen;

— des primes et chèques pour les personnes frappées par la crise;

— le tarif social élargi.

Evidemment, l'indexation automatique des salaires et des allocations a été totalement garantie, ce qui a également permis de protéger le pouvoir d'achat et de soutenir la consommation et donc plus largement notre économie.

Les enseignements de la crise

Evidemment, il a fallu tirer les enseignements de ces différentes crises.

C'est notamment le cas en ce qui concerne la récupération des allocations de chômage temporaire indues.

En effet, bien que ce soit l'employeur qui décide de mettre son travailleur au chômage temporaire et qui fait les démarches en ce sens, il est apparu qu'en cas d'usage impropre, l'ONEm ne pouvait récupérer les allocations indues que dans le chef du travailleur, ce qui donnait lieu à des situations injustes.

Afin de mettre fin à ces situations, la possibilité a été donnée à l'ONEm de récupérer les allocations de chômage temporaire indûment perçues, directement auprès de l'employeur. Le travailleur pourra dès lors conserver ses allocations de chômage au titre d'avance sur salaire avec l'obligation pour l'employeur de compléter, le cas échéant, celles-ci.

La loi qui prévoit cette mesure est entrée en vigueur en juillet 2022. Pour les problèmes antérieurs, nous discutons également avec l'ONEm pour apporter des solutions aux travailleurs.

Une autre mesure est la suppression de la condition de stage pour l'accès au chômage temporaire. Un travailleur ne peut donc plus être exclu du bénéfice des allocations de chômage temporaire parce qu'il ne comptabilise pas suffisamment de jours de travail.

Le gouvernement a également adapté la loi pour que les entreprises du secteur à profit social puissent également avoir accès au chômage temporaire en démontrant leurs difficultés par des documents probants. Auparavant, ces entreprises étaient injustement exclues de cette mesure.

Les crises ont également mis en avant la nécessité de renforcer la sécurité, la santé et le bien-être au travail.

— premies en cheques voor mensen die werden getroffen door de crisis;

— het verruimd sociaal tarief.

Vanzelfsprekend werd de automatische indexering van de lonen en uitkeringen volledig gewaarborgd, wat ook heeft geholpen om de koopkracht te beschermen, evenals om de consumptie – en ruimer dus ook de Belgische economie – te ondersteunen.

Lessen uit de crises

Uiteraard moesten er lessen worden getrokken uit de verschillende crises.

Dit is onder meer gebeurd met betrekking tot de terugvordering van de onterecht ontvangen tijdelijke-werkloosheidsuitkeringen.

Hoewel de werkgever beslist om de werknemer in tijdelijke werkloosheid te plaatsen en daartoe de nodige stappen onderneemt, bleek immers dat in geval van oneigenlijk gebruik, de RVA onterechte uitkeringen alleen van de werknemer kon terugvorderen, wat tot onrechtvaardige situaties leidde.

Om aan dergelijke situaties een einde te maken, werd aan de RVA de mogelijkheid gegeven om onterecht ontvangen tijdelijke-werkloosheidsuitkeringen rechtstreeks van de werkgever terug te vorderen. De werknemer kan daardoor de werkloosheidsuitkering behouden als voorschot op zijn loon, waarbij de werkgever verplicht is om dat bedrag zo nodig aan te vullen.

De wet die in die maatregel voorziet, is in juli 2022 in werking getreden. Over vroegere problemen lopen eveneens besprekingen met de RVA om tot oplossingen voor de werknemers te komen.

Een andere maatregel is de afschaffing van de wachttijd voor toegang tot tijdelijke werkloosheidsuitkeringen. Een werknemer kan dus niet langer worden uitgesloten van tijdelijke-werkloosheidsuitkeringen omdat hij onvoldoende werkdagen op de teller zou hebben staan.

De regering heeft bovendien de wet aangepast, opdat ook ondernemingen uit de social profit gebruik zouden kunnen maken van tijdelijke werkloosheid, op voorwaarde dat ze hun heikele toestand aantonen met bewijsstukken. Voordien waren die ondernemingen onterecht uitgesloten van dergelijke maatregel.

De crises hebben ook de noodzaak van meer veiligheid, gezondheid en welzijn op het werk aangetoond.

Dans ce cadre, le ministre a adopté un arrêté royal permettant de prendre des mesures de sécurité plus rapidement en cas d'épidémie.

Le ministre a également travaillé de manière continue pour améliorer la santé et le bien-être, tant sur le plan physique que mental, au travail.

Dans ce cadre, un plan d'action national a été élaboré pour améliorer le bien-être des travailleurs dans l'exercice de leur travail et un plan sur le bien-être mental au travail.

Un cadre a également été mis en place pour agir plus rapidement si une nouvelle épidémie se déclare.

Plusieurs initiatives législatives permettent également d'être mieux protégés contre les substances dangereuses telles que les perturbateurs endocriniens, les agents chimiques et cancérigènes.

Les services d'inspection du bien-être au travail ont également été renforcés.

La crise a aussi démontré la fragilité des travailleurs actifs via une plateforme.

Depuis le 1^{er} janvier 2023, une présomption non irréfragable de salariat a été mise en place pour les travailleurs occupés par une plateforme numérique donneuse d'ordres. Huit critères spécifiques ont été instaurés. Lorsqu'un certain nombre de ces critères est rempli, le contrat de travail est donc présumé. Grâce à cette présomption, la fixation de la nature de la relation de travail est facilitée entre la plateforme et le travailleur.

La Commission administrative de règlement de la relation de travail (CRT) a aussi été réformée afin que ses prérogatives soient clarifiées et ses procédures optimisées. Désormais, la CRT peut être saisie d'une demande d'avis ou de décision afin d'obtenir une réponse simplement, rapidement et de manière peu coûteuse en cas de doute sur la nature de la relation de travail. La décision de la CRT implique désormais l'ensemble des parties prenantes. Avec cette réforme, on renforce la sécurité juridique et une application plus performante des décisions par les institutions de sécurité sociale.

Les premières décisions de la CRT seront rendues prochainement et devront être analysées. Le ministre attend également impatiemment la décision de l'appel

In dat verband hiervan heeft de minister een koninklijk besluit doen uitvaardigen dat het mogelijk maakt om sneller veiligheidsmaatregelen te nemen in geval van een epidemie.

De minister heeft daarenboven bestendig inspanningen geleverd ten bate van een verbetering van de gezondheid en het welzijn op het werk, zowel op fysiek als op mentaal vlak.

Daartoe werd een nationaal actieplan opgesteld, dat een beter arbeidswelzijn van de werknemers beoogt; ook kwam er een plan voor meer geestelijk welzijn op het werk.

Er werd een raamwerk uitgebouwd om sneller te kunnen handelen indien een nieuwe epidemie zou uitbreken.

Dankzij verschillende wetgevingsinitiatieven zijn mensen nu beter beschermd tegen gevaarlijke stoffen, zoals hormoonverstorende, chemische en kankerverwekkende substanties.

De inspectiediensten voor welzijn op het werk kregen versterking.

De crisis heeft ook de kwetsbaarheid van platformwerkers aangetoond.

Sinds 1 januari 2023 geldt een weerlegbaar vermoeden van loondienst voor werknemers die opdrachten uitvoeren voor digitale platformen. Er werden acht specifieke criteria bepaald. Wanneer aan een bepaald aantal van die criteria vervuld zijn, wordt het bestaan van een arbeidsovereenkomst verondersteld. Dat vermoeden maakt het voor het platform en de werknemer gemakkelijker om de aard van de arbeidsrelatie vast te stellen.

De Administratieve Commissie ter regeling van de Arbeidsrelatie (CAR) werd hervormd, teneinde de prerogatieven ervan te verduidelijken en de procedures te optimaliseren. Voortaan kan een verzoek om advies of beslissing worden ingediend bij de CAR met als doel eenvoudig, snel en goedkoop een antwoord te krijgen in geval van twijfel over de aard van de arbeidsrelatie. Vanaf nu zijn alle betrokken partijen bij de beslissing van de CAR betrokken. Deze hervorming zal de rechtszekerheid doen toenemen en zal ervoor zorgen dat beslissingen effectiever worden toegepast door de socialezekerheidsinstellingen.

De eerste beslissingen van de CAR zullen weldra worden genomen en zullen moeten worden geanalyseerd. De minister wacht eveneens vol ongeduld op de

en cours au sein de la Cour du Travail de Bruxelles dans le dossier Deliveroo.

Réforme du statut des travailleurs des arts

Le statut d'artiste a été réformé afin de le rendre plus facile d'accès et plus inclusif pour les techniciens et les fonctions de soutien.

Le nouveau statut des travailleurs des arts tient davantage compte des périodes d'intermittence, de travail invisibilisé et/ou non rémunéré. Le nouveau statut des travailleurs des arts permet également de supprimer les différences entre les isolés et les cohabitants et atteindre ainsi l'individualisation des droits.

La situation des artistes au niveau des vacances a également pu être améliorée, grâce à une augmentation du plafond du salaire pris en compte pour le calcul du pécule de vacances. Ce plafond n'avait plus évolué depuis 2004. Il sera désormais automatiquement indexé.

Au niveau des vacances annuelles, avec les partenaires sociaux, il a également été prévu que les travailleurs malades durant leurs congés ne perdent plus leurs droits aux vacances annuelles.

Au-delà des réponses aux crises, le gouvernement a travaillé pour faire reculer toutes les formes de discrimination. Les tests de discrimination ont été grandement améliorés et visent désormais toutes les formes de discrimination.

Les protections contre les représailles ont également été renforcées afin de mieux protéger les victimes et les témoins de discrimination ou de harcèlement.

Une cellule diversité a été créée au sein du SPF Emploi: cette cellule est chargée d'analyser la situation sur le marché du travail et d'établir des fiches sectorielles mises à disposition des commissions paritaires. Cette cellule diversité travaille en étroite collaboration avec UNIA dans le cadre du monitoring socio-économique 2.0.

Le ministre a également prévu un monitoring de la diversité au niveau des différentes commissions paritaires.

En matière d'égalité de genre, des mesures ont également été prises sur le marché du travail.

Dès l'entame de la législature, le ministre a doublé le congé de naissance, qui est passé de 10 à 20 jours. L'allongement du congé pour le père ou le co-parent

beslissing in hoger beroep over het Deliveroo-dossier, dat momenteel wordt behandeld door het arbeidshof te Brussel.

Hervorming van rechtspositie van kunstwerkers

Het 'kunstenarsstatuut' werd hervormd, teneinde het toegankelijker en inclusiever te maken voor technici en ondersteunende functies.

De nieuwe rechtspositie voor kunstwerkers houdt meer rekening met periodes van onderbroken, onzichtbaar en/of onbetaald werk. Ze maakt het ook mogelijk om de verschillen tussen alleenstaanden en samenwonenden weg te werken en de rechten aldus te individualiseren.

Ook de situatie van de kunstenaars op het vlak van vakantie is verbeterd, dankzij een verhoging van het loonplafond dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het vakantiegeld. Dat plafond was sinds 2004 niet meer gewijzigd. Voortaan zal het automatisch worden geïndexeerd.

Andere maatregelen ten bate van de werknemers Wat de jaarlijkse vakantie betreft, werd er samen met de sociale partners voor gezorgd dat de werknemers die tijdens hun vakantie ziek worden, niet langer hun recht op jaarlijkse vakantie verliezen.

Naast oplossingen voor de crises heeft de regering zich ingezet om alle vormen van discriminatie terug te dringen. De discriminatietests werden aanzienlijk verbeterd en hebben nu betrekking op alle vormen van discriminatie.

De bescherming tegen wraakacties werd uitgebreid, teneinde slachtoffers en getuigen van discriminatie of stalking beter te beschermen.

Binnen de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg werd een cel diversiteit opgericht. Die moet de situatie op de arbeidsmarkt analyseren en sectorale overzichts fiches ten behoeve van de paritaire comités opstellen. Die cel werkt nauw samen met Unia, in het raam van de sociaaleconomische monitoring 2.0.

De minister plant ook een diversiteitsmonitoring op het niveau van de verschillende paritaire comités.

Ook inzake gendergelijkheid werden maatregelen getroffen op de arbeidsmarkt.

Aan het begin van de regeerperiode heeft de minister het geboorteverlof verdubbeld van 10 tot 20 dagen. Langer verlof voor de vader of de co-ouder leidt ertoe

permet une meilleure répartition de la charge parentale entre les deux parents, et œuvre donc à un renforcement de l'égalité entre travailleurs.

Le congé d'aidant proche a été triplé

Une autre mesure importante concerne la non-dégressivité des allocations de chômage pendant le congé de maternité.

La législation sur la conciliation entre vie privée et vie professionnelle a été améliorée, en transposant de manière volontariste la directive "Work Life balance". Dans ce cadre, un nouveau congé d'aidant flexible a été mis en place. Le travailleur a ainsi le droit de s'absenter 5 jours par an pour s'occuper d'un membre de sa famille ou de son foyer qui a besoin de soins.

La protection des travailleurs a également été renforcée afin qu'ils puissent exercer leurs droits sans craindre de représailles de la part de leur employeur. Dans ce cadre, une attention particulière a été accordée pour les travailleurs avec un contrat plus précaire. Aujourd'hui, les travailleurs avec un contrat à durée déterminée bénéficient également d'une protection.

Dans le cadre de la conciliation entre vie privée et vie professionnelle, le gouvernement a permis au travailleur de demander une organisation plus souple du travail afin qu'il soit compatible avec ses besoins familiaux.

Le gouvernement a par exemple permis de répartir son horaire de travail à temps plein sur 4 jours ou d'organiser sa semaine de travail de manière alternée (en travaillant plus une semaine et moins la suivante).

Un droit à la déconnexion a également été mis en œuvre dans les entreprises d'au moins 20 travailleurs.

Enfin, le délai de communication des horaires pour les travailleurs à temps partiel avec un horaire variable a été allongé.

De cette manière, le travailleur dispose de son horaire de travail plus tôt et peut mieux s'organiser.

Lutte contre la fraude sociale

la lutte contre la fraude sociale a constitué une priorité pour le gouvernement qui a, pour la première fois, élaboré un plan stratégique pluriannuel pour la lutte contre la fraude sociale et le dumping social (2022-2025). Le plan prévoit une approche multidisciplinaire des services

dat de lasten van het ouderschap gelijkmatiger worden verdeeld tussen beide ouders, waardoor de gelijkheid tussen werknemers groter wordt.

Het verlof voor mantelzorgers werd verdrievoudigd

Een andere belangrijke maatregel betreft de niet-degressiviteit van werkloosheidsuitkeringen tijdens het zwangerschapsverlof.

De wetgeving over het evenwicht tussen het privé en het beroepsleven werd verbeterd, door de *Work Life Balance*-richtlijn breed geïnterpreteerd om te zetten. In dat verband werd een nieuwe flexibele regeling voor zorgverlof ingevoerd. Die geeft werknemers het recht om vijf dagen per jaar vrijaf te nemen om zich te bekommeren om een familie- of gezinslid dat zorg nodig heeft.

Ook de bescherming van werknemers werd uitgebreid, opdat zij hun rechten zouden kunnen uitoefenen zonder angst voor represailles vanwege hun werkgever. Ter zake werd bijzondere aandacht besteed aan werknemers met een veeleer onzeker contract. Nu is er ook bescherming voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.

Met het oog op het evenwicht tussen beroeps- en privéleven heeft de regering ervoor gezorgd dat de werknemer om een flexibelere arbeidsorganisatie kan verzoeken, opdat zijn baan verenigbaar zou zijn met zijn gezinsverantwoordelijkheden.

De regering heeft bijvoorbeeld de mogelijkheid gecreëerd om voltijds te werken gedurende vier dagen of om de werkweek te organiseren op basis van een wisselend weekregime (door de ene week meer en de andere week minder te werken).

Er is ook een afmeldingsrecht ingevoerd in ondernemingen met 20 of meer werknemers.

Tot slot werd de termijn verlengd waarbinnen deeltijdse werknemers met een variabel werkrooster op de hoogte moeten worden gebracht van hun arbeidstijden.

Dat betekent dat de werknemer zijn werktijden vroeger zal kennen en zich beter zal kunnen organiseren.

Strijd tegen sociale fraude

De strijd tegen de sociale fraude was een prioriteit van deze regering, die als eerste een Strategisch meerjarenplan voor de strijd tegen sociale fraude en sociale dumping (2022-2025) heeft uitgewerkt. Het plan stelt een multidisciplinaire aanpak door de sociale inspectiediensten

d'inspection sociale avec la Police, la Justice et les Finances, tant au niveau belge qu'eupéen.

Début 2023, un Plan d'action lutte contre la fraude sociale 2023-2024 a également été élaboré. Ce plan prévoit toute une série d'actions pour lutter contre la fraude liée au dumping social, aux cotisations sociales, tout en assurant le financement de la sécurité sociale.

Ces deux plans permettent une meilleure collaboration entre tous les acteurs de la lutte contre la fraude.

Avec le Service d'information et de recherche sociale (SIRS), de nouveaux plans d'actions ont été élaborés pour une concurrence loyale et élargi les systèmes d'enregistrement des présences dans certains secteurs à risque.

Dans le secteur de la livraison de colis, une rémunération minimale pour les travailleurs indépendants a été prévue pour la première fois.

Les services d'inspection ont été renforcés de manière inédite. Avec les partenaires sociaux, un mécanisme pour lutter contre les contrats journaliers successifs a été mis en place.

Pouvoir d'achat

Le gouvernement a également veillé à préserver et renforcer le pouvoir d'achat avec une attention toute particulière pour les personnes les plus fragiles.

A cet égard, l'indexation automatique des salaires et des allocations a été totalement garantie.

Avec les partenaires sociaux, le gouvernement a augmenté, à plusieurs reprises, le salaire minimum, qui n'avait plus été revalorisé en dehors de l'indexation depuis 2008. Aujourd'hui, le salaire minimum est presque à 2.000 euros (1.994,18 euros).

Le gouvernement a également mis fin à la différence de salaire dont étaient victimes les jeunes de moins de 21 ans. Cette augmentation du salaire minimum a fait l'objet d'une compensation pour les employeurs afin de ne pas provoquer d'effet négatif sur la compétitivité des entreprises.

Deux nouvelles augmentations sont déjà planifiées pour le 1^{er} avril 2024 et le 1^{er} avril 2026.

Le gouvernement a également garanti les enveloppes bien-être pour augmenter les allocations sociales. Par

in het vooruitzicht, met medewerking van de politie, het gerecht en de belastingdiensten, zowel op Belgisch als op Europees niveau.

Begin 2023 werd voorts het actieplan inzake sociale fraudebestrijding in 2023-2024 uitgewerkt. Dat plan zet in op een heel aantal acties ter bestrijding van fraude in verband met sociale dumping en sociale bijdragen, waardoor het mee de financiering van de sociale zekerheid vrijwaart.

Beide plannen beogen een betere samenwerking tussen alle fraudebestrijdingsactoren.

Samen met de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) werden nieuwe actieplannen met het oog op eerlijke concurrentie uitgewerkt en werden de systemen voor aanwezigheidsregistratie in bepaalde risicosectoren uitgebreid.

In de sector van de pakketbezorging werd voor het eerst een minimumvergoeding voor zelfstandige bezorgers ingesteld.

De inspectiediensten kregen een nooit eerder geziene versterking. Samen met de sociale partners heeft de regering bovendien een regeling ingesteld om opeenvolgende dagcontracten tegen te gaan.

Koopkracht

De regering heeft ook toegezien op het behoud en de verhoging van de koopkracht, met bijzondere aandacht voor de meest kwetsbaren.

De automatische indexering van lonen en uitkeringen werd volledig gewaarborgd.

Samen met de sociale partners heeft de regering meermaals het minimumloon verhoogd. Dat was, afgezien van de indexeringen, sinds 2008 niet meer aangepast. Het minimumloon bedraagt vandaag bijna 2.000 euro (1.994,18 euro).

De regering heeft tevens een einde gemaakt aan het loonverschil waarvan jongeren van minder dan 21 jaar het slachtoffer waren. Die verhoging van het minimumloon ging gepaard met een compensatie voor de werkgevers, opdat de concurrentiekracht van de ondernemingen er niet onder zou lijden.

Er staan al twee nieuwe verhogingen gepland: één op 1 april 2024 en één op 1 april 2026.

De regering heeft het behoud van de welvaartsenveloppen gewaarborgd en zo de sociale uitkeringen

ailleurs, le gouvernement a également adapté le bonus à l'emploi pour augmenter le salaire net des travailleurs avec un bas salaire.

En concertation avec les partenaires sociaux de la commission paritaire de l'agriculture et de l'horticulture, le salaire minimum des travailleurs saisonniers a également été augmenté. Il n'y a maintenant plus de différence avec les autres travailleurs du secteur.

En outre, en plus des indexations et de l'enveloppe bien être, les allocations de chômage minimales ont été revalorisées de 1,125 % pendant 3 ans.

Le gouvernement a également permis aux entreprises qui ont obtenu des bons résultats d'octroyer à leurs travailleurs des primes allant jusque 750 euros net.

Par ailleurs, le gouvernement a également garanti à tous les travailleurs qui utilisent le vélo pour se rendre au travail une indemnisation adéquate.

Concertation sociale

La concertation sociale est un des piliers de notre modèle social et donc de notre pays. Le gouvernement n'a eu de cesse de travailler avec les partenaires sociaux.

C'est dans ce cadre que le gouvernement a travaillé main dans la main pour aboutir à l'accord du Groupe des 10 du 6 avril 2023.

Outre la confirmation de l'accord sur l'augmentation du salaire minimum, cet accord important concerne également la flexibilité et le chômage temporaire, les fins de carrière et les pensions complémentaires.

Fin 2022, le Comité de la liberté syndicale de l'Organisation internationale du travail a estimé que le système belge de formation des salaires conduisait à des restrictions à la liberté de négociation collective des partenaires sociaux.

Le Comité a ainsi appelé le gouvernement à entamer une concertation avec les partenaires sociaux afin de déterminer les mesures nécessaires pour garantir que les partenaires sociaux soient libres de déterminer les critères sur lesquels se fondent leurs négociations salariales. Nous avons donc adressé une demande d'avis au Conseil central de l'économie à ce sujet, invitant les partenaires sociaux à entamer des consultations sur la manière de mettre en œuvre cette décision et d'adapter la législation.

kunnen verhogen. Voorts heeft de regering de werkbonus aangepast, waardoor werknemers met een laag loon meer nettoloon overhouden.

In overleg met de sociale partners van het paritair comité voor het land- en tuinbouwbedrijf werd het minimumloon voor seizoenarbeiders verhoogd. Zij krijgen voortaan hetzelfde loon als de andere werknemers in de sector.

Bovenop de indexering en de welvaartsenveloppe werden de minimumwerkloosheidsuitkeringen drie jaar na elkaar met telkens 1,125 % opgetrokken.

De regering heeft het voor bedrijven die goede resultaten konden voorleggen, mogelijk gemaakt om hun werknemers te belonen met een nettopremie die kan oplopen tot 750 euro.

Voorts heeft de regering een passende vergoeding gewaarborgd voor alle werknemers die voor hun woon-werktraject de fiets gebruiken.

Sociaal overleg

Het sociaal overleg is een van de pijlers waarop ons sociaal model en bijgevolg ons land steunt. De regering is altijd met de sociale partners blijven samenwerken.

In die context heeft ze hand in hand met de sociale partners gewerkt aan de totstandkoming van het akkoord binnen de Groep van Tien op 6 april 2023.

Dat belangrijke akkoord bevestigt niet alleen de overeenkomst inzake de verhoging van het minimumloon, maar heeft ook betrekking op flexibiliteit, tijdelijke werkloosheid, het loopbaaneinde en de aanvullende pensioenen.

Eind 2022 oordeelde het Comité voor vakbondsvrijheid van de Internationale Arbeidsorganisatie dat het Belgische loonvormingssysteem de collectieve-onderhandelingsvrijheid van de sociale partners beknotte.

Het Comité riep de regering daarom op om met de sociale partners te overleggen, teneinde na te gaan welke maatregelen moeten worden genomen om te waarborgen dat de sociale partners vrij de criteria kunnen vastleggen die als basis voor hun loononderhandelingen dienen. De regering heeft ter zake dan ook advies aan de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven gevraagd en heeft de sociale partners verzocht om raadplegingen op te starten over de manier waarop gevolg kan worden gegeven aan die beslissing, met het oog op een wetgevingsaanpassing.

Au niveau sectoriel, le gouvernement soutient également les secteurs dans leur exercice d'harmonisation. A cette fin, la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires a été adaptée pour donner plus de clarté et sécurité juridique.

Afin de soutenir les initiatives sectorielles, le gouvernement a également élargi la possibilité de créer des fonds de sécurité d'existence communs. Cela permettra d'accroître la coopération entre les différents secteurs et de donner des perspectives pour la poursuite du travail d'harmonisation.

Elections sociales

Les élections sociales de 2020 se sont déroulées dans des conditions particulières en raison du coronavirus, ce qui a évidemment été pris en compte lors de l'évaluation qui a lieu après chaque élection sociale.

Sur base de l'avis du Conseil national du travail, la réglementation organisant les élections a été adaptée, notamment pour améliorer le cadre concernant la numérisation de la procédure et pour mettre au point le droit de vote des travailleurs intérimaires et le vote électronique par distance.

En outre, le gouvernement a fait évoluer les dispositions afin, d'une part, de mieux collecter les données sur les droits de vote des travailleurs temporaires et, d'autre part, d'étendre les statistiques de genre aux représentants des employeurs. Il est en effet important d'œuvrer pour une meilleure représentativité genrée tant auprès des représentants des travailleurs que des employeurs.

Ces nouvelles mesures s'appliqueront évidemment aux élections sociales qui auront lieu en 2024.

Amélioration du marché du travail

En plus de toutes les mesures déjà évoquées, le ministre a également pris des mesures pour améliorer le fonctionnement du marché du travail.

Dans ce cadre, une plateforme interfédérale a été mise en place afin d'améliorer la mobilité des travailleurs et de lutter contre les pénuries d'emplois.

Cette plateforme est un lieu d'échange entre les différentes administrations fédérales et les entités fédérées sur les problématiques de l'emploi. Il s'agit de mettre en place des synergies pour dynamiser le marché du travail.

Op sectorniveau ondersteunt de regering de sectoren bij hun harmonisatie-inspanningen. Daartoe werd de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités aangepast. Dat schept meer duidelijkheid en rechtszekerheid.

Ter ondersteuning van de sectorale initiatieven heeft de regering voorts ruimere mogelijkheden geschapen voor de oprichting van gemeenschappelijke fondsen voor bestaanszekerheid. Dat maakt meer samenwerking tussen de verschillende sectoren mogelijk en biedt perspectieven voor het vervolg van de harmonisatiewerkzaamheden.

Sociale verkiezingen

De sociale verkiezingen van 2020 vonden plaats in bijzondere omstandigheden wegens het coronavirus. Dat werd uiteraard meegenomen in de evaluatie die steeds na de sociale verkiezingen plaatsvindt.

Op basis van het advies van de Nationale Arbeidsraad werd de reglementering voor de organisatie van die verkiezingen aangepast. Zo werden verbeteringen aangebracht inzake de digitalisering van de procedure, inzake het stemrecht van de uitzendkrachten en inzake het elektronisch stemmen op afstand.

De regering heeft bovendien de bepalingen gewijzigd om de verzameling van gegevens over het stemrecht van de uitzendkrachten te verbeteren, alsook om de genderstatistieken uit te breiden tot de werkgeversvertegenwoordigers. Het is immers belangrijk om te werken aan een betere genderrepresentativiteit bij zowel de werknemers- als de werkgeversvertegenwoordigers.

Die nieuwe maatregelen zullen uiteraard van toepassing zijn op de sociale verkiezingen die in 2024 zullen plaatsvinden.

Verbetering van de arbeidsmarkt

Naast alle reeds genoemde maatregelen heeft de minister ook stappen ondernomen ter verbetering van de werking van de arbeidsmarkt.

In dat verband werd een interfederaal platform opgericht om de mobiliteit van werknemers te verbeteren en de personeelsschaarste op te lossen.

Via dat platform kan informatie over werkgelegenheidskwesties worden uitgewisseld tussen de diverse federale diensten en de deelstaten. Het doel bestaat erin synergieën te creëren, teneinde de arbeidsmarkt te stimuleren.

Diverses mesures ont ainsi vu le jour notamment à la suite d'échanges intervenus dans ce cadre.

Parmi les principales mesures adoptées, on peut citer:

- la réforme de l'inscription des chômeurs temporaires comme demandeurs d'emploi;

- l'octroi d'une allocation temporaire équivalente à 25 % des allocations de chômage lorsque le chômeur reprend un emploi dans un métier en pénurie ou dans une autre région;

- la mise en place d'un monitoring des causes des pénuries d'emplois dans les différents secteurs dont les premiers retours nous sont parvenus et sont en cours d'analyse;

- la mise en œuvre des accords sectoriels pour lutter contre les pénuries et notamment celui de la construction;

- la réforme de l'article 39^{ter} sur la mobilité des travailleurs;

- la mise en place de trajets de transition;

- l'augmentation de l'exonération fiscale de la prime de formation octroyée par les entités fédérées pour les métiers en pénurie;

- la possibilité de cumuler les allocations de chômage avec les primes de formation.

Formation

Le rapport de juillet 2023 du Conseil Supérieur de l'emploi, qui dresse l'état des lieux du marché du travail en Belgique et dans les régions, démontre à quel point la formation est essentielle pour dynamiser notre marché du travail.

L'importance de la formation ne peut être sous-estimée. C'est pourquoi, depuis le début de cette législature, le ministre travaille à des mesures pour renforcer la formation des travailleurs et opérer un changement des mentalités en la matière. La formation n'est pas une charge pour les entreprises et la société mais un moyen de renforcer notre compétitivité.

Dans ce cadre, le ministre a mis en place un droit individuel à la formation qui garantit 5 jours par an en prévoyant des exceptions pour les plus petites entreprises.

Er werden verschillende maatregelen genomen als resultaat van de discussies in dat verband.

Enkele van de voornaamste maatregelen die werden genomen, zijn de volgende:

- de hervorming van de registratie van tijdelijk werklozen als werkzoekenden;

- de toekenning van een tijdelijke uitkering gelijk aan 25 % van de werkloosheidsuitkering wanneer de werkloze een baan aanneemt in een knelpuntberoep of in een andere regio;

- het opzetten van een monitoringsysteem om de oorzaken van het tekort aan arbeidskrachten in de verschillende sectoren vast te stellen. De eerste resultaten werden ontvangen en worden momenteel geanalyseerd;

- het uitvoeren van sectorale akkoorden om personeelsschaarste te bestrijden, met name in de bouwsector;

- de hervorming van artikel 39^{ter} aangaande de mobiliteit van werknemers;

- de instelling van transitietrajecten;

- een verhoging van de belastingvrijstelling voor de opleidingspremie die door de deelstaten wordt toegekend voor knelpuntberoepen;

- de mogelijkheid om werkloosheidsuitkeringen te combineren met opleidingspremies.

Opleiding

Het rapport van juli 2023 van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid, dat de balans opmaakt van de arbeidsmarkt in België en in de gewesten, toont aan hoe essentieel opleiding is om de Belgische arbeidsmarkt dynamischer te maken.

Het belang van opleiding kan niet worden onderschat. Daarom werkt minister sinds het begin van deze regeerperiode maatregelen uit om de opleiding van de werknemers te verbeteren en op dat vlak een mentaliteitsverandering teweeg te brengen. Opleiding is geen last voor de bedrijven en de samenleving, maar een middel om het Belgische concurrentievermogen te versterken.

In dat verband heeft de minister een individueel opleidingsrecht ingevoerd dat elke werknemer minstens vijf dagen opleiding per jaar garandeert, met uitzonderingen voor de kleinste bedrijven.

Cette disposition commence à porter ses fruits, comme en témoignent les différentes conventions collectives sectorielles qui ont été récemment conclues en la matière.

Le ministre a également été plus loin en prévoyant au niveau de l'entreprise l'obligation, pour les partenaires sociaux, d'élaborer un plan de formation.

Outre le droit individuel à la formation et les plans de formation, le développement de l'application numérique "Individual Learning Account" (ILA) est en cours, en collaboration avec les entités fédérées. La première étape en la matière consiste en l'adoption du "fédéral learning account", qui a récemment été voté par la Chambre des représentants.

L'objectif de l'ILA est de donner aux travailleurs une vue d'ensemble sur ses droits à la formation, sur les formations disponibles et sur les compétences acquises. Ces compétences pourront ensuite être valorisées sur le marché du travail. Pour cela, une collaboration entre les différentes entités est en cours, en vue de l'élaboration d'un accord de coopération sur les échanges de données nécessaires.

Le gouvernement a également prévu l'indexation automatique du plafond salarial applicable au congé éducation payé.

Trajet de réintégration 2.0

Un autre défi important concerne les malades de longue durée. En effet, il convient de constater une augmentation importante du nombre de personnes en situation de maladie et invalidité depuis plusieurs années.

Outre les mesures préventives déjà exposées, le gouvernement a également travaillé avec les partenaires sociaux sur la mise en œuvre d'une réforme des trajets de réintégration chez le propre employeur.

La nouvelle procédure de réintégration a été mise en place depuis le 1^{er} octobre 2022 et la loi réformant la procédure de force majeure médicale est également d'application depuis fin 2022.

L'objectif de cette réforme est d'apporter des solutions positives, au travers d'un meilleur accompagnement pluridisciplinaire basé sur les besoins du travailleur, pour aboutir à une réintégration progressive et durable des travailleurs. Pour cela, l'implication des acteurs de terrain (service de prévention, les mutualités...) a été renforcée et nous avons multiplié les actions positives auprès des travailleurs et des employeurs. Il était en effet essentiel qu'un trajet de réintégration ne soit plus

Die bepaling begint vruchten af te werpen, zoals blijkt uit de verschillende sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten die daartoe onlangs werden ondertekend.

De minister is nog een stap verder gegaan en heeft de sociale partners verplicht om op bedrijfsniveau een opleidingsplan op te stellen.

Naast het individueel opleidingsrecht en de opleidingsplannen wordt er in samenwerking met de deelstaten gewerkt aan de ontwikkeling van de digitale toepassing *Individual Learning Account* (ILA). De eerste stap in die richting was de recente aanneming van de wetgeving inzake de *Federal Learning Account* door de Kamer van volksvertegenwoordigers.

De ILA beoogt de werknemers een overzicht te geven van hun opleidingsrechten, van de beschikbare opleidingen en van de vaardigheden die ze hebben verworven. Die vaardigheden kunnen dan worden gebruikt op de arbeidsmarkt. Daartoe wordt samengewerkt tussen de verschillende entiteiten, met het oog op het opstellen van een samenwerkingsakkoord over de noodzakelijke gegevensuitwisseling.

Een andere regeringsmaatregel is de automatische indexering van het loonplafond dat van toepassing is op het betaald educatief verlof.

Re-integratietraject 2.0

Nog een grote uitdaging betreft de langdurig zieken. De afgelopen jaren is het aantal zieken en invaliden aanzienlijk toegenomen.

Naast de geschetste preventieve maatregelen heeft de regering samen met de sociale partners werk gemaakt van een hervorming van het re-integratietraject bij de eigen werkgever.

De nieuwe procedure met het oog op herintreding is van kracht sinds 1 oktober 2022, en de wet tot hervorming van de procedure inzake medische overmacht sinds eind 2022.

Die hervorming beoogt positieve oplossingen te bieden, via betere, multidisciplinaire ondersteuning op basis van de behoeften van de werknemers, teneinde aldus hun geleidelijke en duurzame re-integratie te bewerkstelligen. Daartoe werd de betrokkenheid van de spelers in het veld (preventiediensten, ziekenfondsen enzovoort) uitgebreid en werd voorzien in talrijke positieve acties ten aanzien van de werknemers en de werkgevers. Het was immers cruciaal dat een re-integratietraject

vu comme une contrainte négative débouchant trop souvent sur une fin de contrat.

La situation sur le marché du travail

Durant ces trois dernières années, le marché du travail a été chamboulé par les crises successives: la pandémie de COVID, les inondations, la crise énergétique et la guerre en Ukraine.

Malgré ces crises, le gouvernement a réussi à préserver l'emploi et à protéger le pouvoir d'achat. Le taux d'emploi n'a jamais été aussi élevé en Belgique qu'aujourd'hui. Les données de Statbel montrent que le taux d'emploi des 20-64 ans a progressé entre 2020 et 2022 de 1,9 % passant de 70 % à 71,9 %. Cette augmentation du taux d'emploi est constatée dans toutes les Régions. De même, l'augmentation du taux d'emploi concerne tant les femmes (+2,2 %) que les hommes (+1,6 %). Au troisième trimestre 2022, la barre des 5 millions d'actifs occupés en Belgique a été dépassée. Les chiffres de l'Office National de Sécurité Sociale montrent qu'entre le 4^{ème} trimestre de 2020 et le premier trimestre de 2023, 200.861 postes de travail salariés ont été créés. Parmi ces postes supplémentaires, 101.800 sont occupés par des hommes et 99.781 par des femmes. Un autre élément important est que les données de l'ONSS montrent qu'au moins 144.213 de ces postes de travail supplémentaires sont des emplois à plus de ¾ temps.

Pour l'avenir, même si le contexte économique reste très incertain, les prévisions économiques du Bureau fédéral du plan publiées en septembre 2023 tablent toujours sur un accroissement du taux d'emploi en 2024 et la création de 40.300 emplois supplémentaires.

Les prévisions économiques du Bureau du Plan indiquent que l'emploi intérieur passera de 4,90 millions à 5,19 millions au cours de la période 2020-2024, soit environ 300.000 emplois supplémentaires.

Le travail du gouvernement a donc déjà porté ses fruits mais le gouvernement continuera à travailler au profit des travailleurs, de l'emploi et pour améliorer la situation économique.

L'année 2024

En 2024, le ministre travaillera sur les mesures suivantes:

niet langer zou worden beschouwd als een negatieve verplichting die maar al te vaak leidt tot beëindiging van de overeenkomst.

Situatie op de arbeidsmarkt

De afgelopen drie jaar werd de arbeidsmarkt verstoord door opeenvolgende crises: de COVID-19-pandemie, de overstromingen, de energiecrisis en de oorlog in Oekraïne.

Ondanks die crises is de regering erin geslaagd de werkgelegenheid te behouden en de koopkracht te beschermen. De werkzaamheidsgraad is in België nog nooit zo hoog geweest als nu. Uit de gegevens van Statbel blijkt dat de werkzaamheidsgraad van de 20- tot 64-jarigen tussen 2020 en 2022 met 1,9 % is gestegen, van 70 % tot 71,9 %. Die hogere werkzaamheidsgraad wordt in alle gewesten opgetekend. De stijging van de werkzaamheidsgraad betreft zowel vrouwen (+2,2 %) als mannen (+1,6 %). In het derde kwartaal van 2022 werd de kaap van 5 miljoen werkenden in België overschreden. Uit cijfers van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid blijkt dat er tussen het vierde kwartaal van 2020 en het eerste kwartaal van 2023 maar liefst 200.861 betrekkingen in loondienst werden gecreëerd. Van die extra jobs worden er 101.800 uitgeoefend door mannen en 99.781 door vrouwen. Een ander belangrijk aspect is dat uit de RSZ-gegevens blijkt dat minstens 144.213 van die extra arbeidsplaatsen banen zijn met meer dan driekwart van een voltijdse arbeidsduur.

De in september 2023 bekendgemaakte economische vooruitzichten van het Federaal Planbureau voorspellen nog steeds een toename van de werkzaamheidsgraad in 2024, alsook de creatie van 40.300 extra banen, hoewel de economische context erg onzeker blijft.

De economische vooruitzichten van het Planbureau geven aan dat de binnenlandse werkgelegenheid in de periode 2020-2024 zal stijgen van 4,90 miljoen tot 5,19 miljoen, wat neerkomt op ongeveer 300.000 extra banen.

Het werk van de regering heeft dus al vruchten afgeworpen, maar de regering zal zich blijven inzetten voor de werknemers, voor jobs, en om de economische situatie te verbeteren.

2024

In 2024 zal de minister zich toelagen op de onderstaande maatregelen.

Renforcement des cotisations d'activation

Afin de soutenir l'augmentation du taux d'emploi et de responsabiliser davantage les employeurs qui dispensent leurs travailleurs de prestations, les cotisations d'activation seront majorées de 30 %.

De plus, des mesures seront mises en place pour éviter des abus.

En effet, afin d'obtenir une dispense, l'employeur ne pourra plus faire prestre son travailleur quelques heures sur un trimestre mais devra s'assurer d'offrir à celui-ci au moins l'équivalent d'un tiers temps. De même, si le travailleur reprend un emploi, l'employeur n'échappera plus au paiement de cette cotisation.

La réduction de 40 % accordée à l'employeur si celui-ci offre une formation au travailleur concerné ne sera désormais accordée que si l'employeur offre une formation qui réponde aux conditions de l'outplacement prévu au chapitre 5 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs. De cette manière, nous renforçons la formation des travailleurs concernés et il est possible de vérifier si celle-ci est effective.

Réforme en profondeur du régime des flexi-jobs

Le mécanisme des flexi-jobs sera fondamentalement réformé afin de fournir un cadre clair qui permet d'éviter les abus et le glissement des emplois réguliers.

Il s'agit d'ajouter des limites claires au système afin qu'il réponde à ses objectifs initiaux.

Les flexi-jobs devront respecter les barèmes de rémunérations prévus au niveau sectoriel. Cela permet de garantir au travailleur un salaire adéquat par rapport à la fonction occupée et d'éviter une concurrence entre les travailleurs si l'employeur paie moins de rémunération aux travailleurs en flexi-job.

Une exception est toutefois prévue dans le secteur de l'Horeca en raison des spécificités de ce secteur, est notamment l'obligation d'utiliser une caisse enregistreuse qui permet de lutter contre la fraude et d'également protéger le travailleur.

Ensuite, la cotisation patronale de sécurité sociale sera augmentée à 28 % afin de garantir un financement adéquat de la sécurité sociale.

Verhoogde activeringsbijdragen

Om de stijging van de werkzaamheidsgraad te ondersteunen en om de werkgevers die hun werknemers vrijstellen van prestaties verantwoordelijkheid toe te bedelen, zullen de activeringsbijdragen met 30 % worden verhoogd.

Bovendien zullen er maatregelen worden getroffen om misbruik te voorkomen.

Om een vrijstelling te verkrijgen, zullen de werkgevers hun werknemers niet langer een paar uur per kwartaal kunnen laten werken, maar zullen ze ervoor moeten zorgen dat ze hun minstens gedurende een derde van de voltijdse arbeidsduur werk aanbieden. Ook als de werknemer weer aan de slag gaat, zal de werkgever niet langer vrijgesteld zijn van het betalen van die bijdrage.

De vermindering van 40 % die aan de werkgever wordt toegekend als hij de betrokken werknemer een opleiding aanbiedt, wordt voortaan alleen toegekend als de werkgever een opleiding aanbiedt die voldoet aan de voorwaarden voor outplacement, vastgelegd in hoofdstuk 5 van de wet van 5 september 2001 ter verbetering van de arbeidsparticipatie van werknemers. Aldus wordt de opleiding van de betrokken werknemers verbeterd en kan worden gecontroleerd of die opleiding effectief is.

Grondige hervorming van de flexi-jobs

Het systeem van de flexi-jobs wordt fundamenteel hervormd. Er wordt voorzien in een duidelijke regeling om misbruik en verdringing van de reguliere banen te voorkomen.

Het is de bedoeling duidelijke grenzen te stellen aan het systeem en het tegemoet te doen komen aan de oorspronkelijke doelstellingen.

Op flexi-jobs zullen de sectorale loonschalen moeten worden toegepast. Aldus zullen de betrokken werknemers een loon krijgen dat overeenstemt met de functie die ze uitoefenen en wordt concurrentie tussen werknemers voorkomen, aangezien de werkgevers de flexi-jobbers niet langer minder zullen kunnen betalen.

Er wordt echter een uitzondering gemaakt voor de horeca, wegens de specifieke kenmerken van die sector, in het bijzonder de verplichting om een witte kassa te gebruiken, hetgeen fraude tegengaat en tevens de werknemer beschermt.

Voorts wordt de patronale socialezekerheidsbijdrage verhoogd tot 28 %, teneinde te waarborgen dat de sociale zekerheid voldoende wordt gefinancierd.

Au niveau de la fiscalité, un plafond maximal de revenu via un flexi-job sera mis en place au-delà duquel le travailleur paiera des impôts au taux marginal.

Afin d'éviter des constructions abusives, il ne sera plus possible d'occuper un travailleur en flexi-job au sein d'une entreprise liée à celle avec laquelle le travailleur a un contrat de travail à temps à au moins 4/5ème. Il n'est pas non plus possible que le même employeur occupe un travailleur dans le cadre d'un contrat de travail et en même temps dans le cadre d'un flexi-job.

Enfin, un salaire maximum sera introduit, en tenant compte des barèmes salariaux du secteur, en vue d'éviter un glissement de la rémunération vers un flexi-salaire.

Ces mesures d'encadrement constituent une première étape importante pour ramener le système à ce pour quoi il a été conçu à l'origine, à savoir l'adaptation à des pics et à des creux imprévus.

Cette réforme des flexi-jobs s'appliquera aux secteurs qui en bénéficient déjà. De nouveaux secteurs pourront également utiliser le mécanisme ainsi réformé.

Augmentation du salaire minimum

Au 1^{er} avril 2024, le salaire minimum augmentera une nouvelle fois, de 35,7 euros.

Conformément à la demande des partenaires sociaux, le gouvernement mettra sur la table les moyens nécessaires afin que cette augmentation puisse être compensé pour les employeurs et que cela se traduise par une augmentation de 50 euros net pour les travailleurs. Cela se fera en concertation avec les ministres des Affaires sociales et des Finances.

Comme le ministre l'a indiqué, le salaire minimum atteindra presque les 2000 euros.

Des moyens seront alloués afin de pérenniser l'accord des partenaires sociaux de l'agriculture et de l'horticulture qui permet de garantir l'augmentation du salaire minimum des travailleurs saisonniers.

Service Citoyen

Le ministre a aussi enfin élaboré la loi offrant un cadre fédéral pour les jeunes qui s'inscrivent dans un service citoyen.

Le Service Citoyen est un dispositif qui vise à permettre à tous les jeunes de 18 à 25 ans qui vivent en Belgique de s'engager de manière conséquente dans un projet

Op het gebied van belastingen zal er een plafond voor inkomens uit flexi-jobs komen, waarboven werknemers belasting zullen betalen tegen het marginaal tarief.

Om misbruik te voorkomen, zal een flexi-jobber niet langer mogen werken voor een bedrijf dat verbonden is met het bedrijf waarmee hij een arbeidsovereenkomst voor minstens een 4/5-betrekking heeft. Evenmin zal een werkgever een werknemer in dienst mogen hebben met een arbeidsovereenkomst en tegelijk als flexi-jobber.

Tot slot zal er een maximumloon worden ingevoerd, waarbij rekening wordt gehouden met de loonschalen van de sector, teneinde een verschuiving naar bezoldiging via een flexi-loon te voorkomen.

Die flankerende maatregelen zijn een eerste belangrijke stap om het systeem terug te brengen tot de oorspronkelijke doelstelling, namelijk het opvangen van onvoorziene pieken en dalen.

?

Verhoging van het minimumloon

Op 1 april 2024 zal het minimumloon nogmaals stijgen, deze keer met 35,7 euro.

Overeenkomstig het verzoek van de sociale partners zal de regering voldoende middelen ter beschikking stellen om deze verhoging te compenseren voor de werkgevers. Het resultaat is een loonsverhoging van 50 euro netto voor de werknemers. Dat zal gebeuren in samenspraak met de ministers van Sociale Zaken en Financiën.

Zoals de minister reeds heeft aangehaald, zal het minimumloon bijna 2.000 euro bedragen.

Er komen ook middelen om het akkoord tussen de sociale partners in de land- en tuinbouw verder uit te voeren. Dat akkoord waarborgt de verhoging van het minimumloon voor seizoenarbeiders.

Samenlevingsdienst

De minister heeft een wet uitgewerkt met een federale regeling voor jongeren die zich aanmelden voor samenlevingsdienst.

De samenlevingsdienst is een programma dat alle jongeren tussen 18 en 25 jaar die in België wonen, de kans geeft om zich in te zetten voor een project van

d'intérêt général afin de promouvoir l'engagement citoyen, la mixité sociale, la solidarité et l'autonomie individuelle.

Le service citoyen aura une durée de 6 à 12 mois pendant laquelle, les jeunes en service recevront une indemnité mensuelle proportionnelle au nombre de jours passés en Service Citoyen.

Pour un jeune qui accomplit l'ensemble de ce service, l'indemnité sera de 550 euros, qui pourra être cumulée avec les différentes allocations jusqu'à un plafond de revenu équitable.

Le Service Citoyen sera géré et encadré par une Agence pour le Service Citoyen, qui sera agréée et subventionnée à hauteur de 7,5 millions d'euros par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. Cette somme permettra le financement du service citoyen pour environ 1.000 jeunes. L'Agence pour le Service Citoyen sera également chargée d'agréer et de contrôler les organismes d'accueil des jeunes.

À la fin du Service Citoyen, les jeunes auront la possibilité de participer à une vaste foire à l'emploi, où seront notamment présents des employeurs privés, afin d'accroître les possibilités d'intégrer le marché du travail après ce Service.

Encourager le volontariat des demandeurs d'emploi

Le ministre a proposé au gouvernement de modifier la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires et la réglementation du chômage afin de permettre aux demandeurs d'emploi d'accomplir plus facilement des activités volontaires.

Cette modification vise à supprimer l'obligation de déclaration préalable des activités de volontaire dans le chef des demandeurs d'emploi tout en veillant à ce que celui-ci soit adéquatement protégé puisqu'en cas d'abus de l'employeur, l'ONem récupérera les allocations de chômage indument perçues directement auprès de celui-ci comme c'est le cas aujourd'hui pour l'ONSS.

Poursuite de la lutte contre la fraude sociale

Le gouvernement continuera la lutte contre la fraude sociale en concertation entre les partenaires sociaux et les différents services d'inspection.

algemeen belang om de maatschappelijke betrokkenheid, de sociale diversiteit, de solidariteit en de individuele autonomie te bevorderen.

De samenlevingsdienst zal tussen zes en twaalf maanden duren. De betrokken jongeren ontvangen een maandelijkse vergoeding in verhouding tot het aantal dagen dat ze aan de samenlevingsdienst besteden.

Een jongere die deze dienst voltijds volbrengt, zal de vergoeding van 550 euro krijgen, die met diverse uitkeringen kan worden gecumuleerd tot een redelijk inkomensplafond.

De samenlevingsdienst zal worden aangestuurd door een samenlevingsdienstagentschap, dat door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg zal worden erkend en zal worden gesubsidieerd voor een bedrag van 7,5 miljoen euro. Dat bedrag moet worden aangewend om de samenlevingsdienst van ongeveer 1.000 jongeren te financieren. Het samenlevingsdienstagentschap zal ook worden belast met de goedkeuring van en het toezicht op de organisaties die jongeren ontvangen.

Aan het einde van de samenlevingsdienst krijgen de jongeren de kans om deel te nemen aan een grote jobbeurs, waar vooral privéwerkgevers aanwezig zullen zijn. Bedoeling is om na de samenlevingsdienst hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.

Werkzoekenden aanmoedigen om vrijwilligerswerk te doen

De minister heeft de regering voorgesteld om de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers, alsook de werkloosheidsreglementering, te wijzigen, teneinde het voor de werkzoekenden gemakkelijker te maken om vrijwilligersactiviteiten uit te voeren.

Het doel van die wijziging bestaat erin de verplichting voor werkzoekenden om hun vrijwilligersactiviteiten vooraf aan te geven, af te schaffen, maar werkzoekenden toch afdoende te beschermen, daar de RVA in geval van misbruik door de werkgever de ten onrechte ontvangen werkloosheidsuitkeringen rechtstreeks van de werkgever zal terugvorderen, zoals thans reeds het geval is met de RSZ.

Strijd tegen sociale fraude

De regering zal de strijd tegen sociale fraude voortzetten, in overleg met de sociale partners en de inspectiediensten.

L'objectif est de conclure de nouveaux plans pour une concurrence loyale qui contribueront également à renforcer la lutte contre la fraude sociale et le dumping social.

En parallèle, le ministre a travaillé à la réalisation de protocoles de coopération entre les inspections et d'autres institutions, qui entreront en vigueur en 2024. Ces protocoles permettront également d'intensifier la lutte contre les phénomènes de fraude comme le dumping social.

Le ministre a également décidé de renforcer la Cellule Mixte de Soutien, qui permet un fonctionnement multidisciplinaire entre le Ministère public, les Services de police, le SIRS et les services d'inspection sociale. Ce renfort permettra de donner un élan supplémentaire à la lutte contre la fraude sociale grave et organisée, qui dépasse parfois les compétences de chaque service pris isolément.

Le gouvernement permettra également à tous les services d'inspection sociale d'avoir accès aux données des systèmes des caisses enregistreuses dans le secteur de l'HORECA. Pour cela, une sanction sera également prévue dans le Code pénal social pour non-utilisation de la caisse alors que les dispositions fiscales l'obligent.

En renforçant les synergies entre les services d'inspection sociaux et fiscaux, on permettra également une meilleure lutte contre la fraude.

La réforme du Code Pénal Social, approuvé au sein du gouvernement, sera également discutée au sein de la Chambre des représentants après l'avis du Conseil d'État. Cette réforme vise à accroître l'efficacité de la prévention, l'identification et la poursuite du travail illégal, de la fraude sociale et du dumping social, en renforçant l'arsenal juridique.

Enfin, 29 équivalents temps plein seront recrutés en 2024 pour lutter contre la fraude. Au total, ce seront donc plus de 250 personnes à temps plein qui auront été engagées sous cette législature pour renforcer les moyens humains de la lutte contre la fraude sociale.

Conseil consultatif relatif au travail des enfants

Depuis le début des années 1990, la réglementation du travail prévoit la création d'un conseil consultatif sur le travail des enfants.

Jusqu'à présent, ce conseil n'a jamais vu le jour. Entre-temps, le monde du travail continue d'évoluer et

Beoogd wordt het eens te worden over nieuwe plannen voor eerlijke mededinging, waarmee ook de strijd tegen sociale fraude en sociale dumping kan worden gevoerd.

Tegelijkertijd heeft de minister gewerkt aan samenwerkingsprotocollen tussen de inspectiediensten en andere instellingen. Die zullen in werking treden in 2024. Voormelde protocollen zullen het mogelijk maken om fraude (bijvoorbeeld sociale dumping) intenser te bestrijden.

De minister heeft besloten om de gemengde ondersteuningscel uit te breiden. Die cel bevordert multidisciplinaire samenwerking tussen het openbaar ministerie, de politie, de SIOD en de sociale inspectie. De uitbreiding zal een extra impuls geven aan de strijd tegen ernstige en georganiseerde sociale fraude, want die overstijgt soms de bevoegdheid van een afzonderlijke dienst.

De regering zal alle sociale inspectiediensten toegang geven tot de gegevens van de kassasystemen in de horecasector. In dat verband zal er bovendien een sanctie worden opgenomen in het Sociaal Strafwetboek voor het niet gebruiken van het kasregister wanneer zulk gebruik op grond van de fiscale regelgeving verplicht is.

Dankzij meer synergieën tussen de sociale en fiscale inspectiediensten zal fraude doeltreffender kunnen worden aangepakt.

De hervorming van het Sociaal Strafwetboek werd goedgekeurd door de regering en zal door de Kamer van volksvertegenwoordigers worden besproken na ontvangst van het advies van de Raad van State. Die hervorming is bedoeld om illegale arbeid, sociale fraude en sociale dumping doeltreffender te voorkomen, op te sporen en te vervolgen, via een uitbreiding van het juridische arsenaal.

In 2024 zullen tot slot 29 bijkomende vte's in dienst worden genomen om fraude te bestrijden. Alles samen zullen er tijdens deze regeerperiode meer dan 250 voltijdse personeelsleden in dienst zijn genomen om het personeel voor de bestrijding van sociale fraude te versterken.

Adviesraad Kinderarbeid

Sinds het begin van de jaren 1990 voorziet de arbeidsreglementering in de oprichting van een Adviesraad Kinderarbeid.

Tot vandaag werd die raad nooit opgericht. Intussen evolueert arbeid en komen situaties aan het licht die een

on se trouve confronté à des situations qui nécessitent un cadre solide en la matière. Par exemple, le phénomène des mineurs en tant qu'influenceurs sur les médias sociaux se développe.

Le ministre a donc l'intention de mettre sur pied en 2024 ce conseil consultatif. Un appel à candidatures sera prochainement lancé.

Investissement dans les services ICT de l'ONEm et simplification administrative

L'ONEm doit faire face à d'importantes difficultés informatiques qui risquent d'entraîner des ruptures de certains services et applications. Pour y faire face, le ministre va investir dans un soutien informatique au sein de l'institution, qui permettra de mettre à jour les différentes applications, mettre en œuvre les projets nécessaires comme ceux permettant une application optimale du nouvel article 39^{ter} mais également de s'engager vers des investissements pour une simplification des différentes procédures administratives, notamment en ce qui concerne la digitalisation de certaines tâches internes.

En effet, le Comité de Gestion de l'ONEm s'est prononcé, le 4 octobre 2023, favorablement sur la mise en place d'un plan de simplification contenant diverses mesures. Il convient d'analyser comment, dans les limites des budgets disponibles, ces différentes mesures peuvent être mises en œuvre.

Il conviendra également d'analyser en 2024 si la réglementation doit évoluer dans ce cadre. En 2024, le gouvernement investira au total 6,4 millions d'euros pour cela.

Concernant une éventuelle restructuration de l'ONEm, le ministre n'a pris aucune initiative en la matière. Il est vrai que face aux difficultés de l'institution, le Comité de Gestion a entamé une réflexion sur la structure de l'institution et fixé un certain nombre de balises pour une restructuration.

Le ministre respecte évidemment l'autonomie des partenaires sociaux et le principe de gestion paritaire des institutions de sécurité sociale. Le ministre peut néanmoins insister sur le fait que les moyens qu'il a pu dégager dans le cadre du budget permettent de réduire les difficultés de l'ONEm et que la direction et le comité de gestion de l'ONEm devraient donc revoir leurs conclusions à la lumière de ces éléments. En tout cas, le ministre a déjà indiqué que l'emploi et le service aux usagers ne devront pas être sacrifiés dans le cadre d'une éventuelle restructuration. Le comité de gestion devra y veiller.

robuste aanpak vergen, bijvoorbeeld de toenemende inzet van minderjarigen als influencers op sociale media.

De minister is daarom van plan om in 2024 die adviesraad op te richten. Een oproep tot kandidaatstelling zal weldra worden gelanceerd.

Investerings in de ICT-diensten van de RVA en administratieve vereenvoudiging

De RVA kampt met zware IT-problemen die dreigen te leiden tot onderbrekingen in bepaalde diensten en toepassingen. Om dat te verhelpen, zal de minister investeren in IT-ondersteuning binnen de instelling. Aldus kunnen de diverse toepassingen een update krijgen en kunnen de nodige projecten worden uitgerold, bijvoorbeeld met het oog op een optimale toepassing van het nieuwe artikel 39^{ter}. Daarenboven wordt geïnvesteerd in vereenvoudiging van diverse administratieve procedures, in het bijzonder in de digitalisering van bepaalde interne taken.

Op 4 oktober 2023 stemde het Beheerscomité van de RVA in met een vereenvoudigingsplan dat verschillende maatregelen behelst. Er moet worden geanalyseerd hoe, binnen de grenzen van de beschikbare budgetten, die verscheidene maatregelen kunnen worden uitgevoerd.

In 2024 zal ook worden geanalyseerd of de regelgeving ter zake moet evolueren. In dat jaar zal de regering daar alles samen 6,4 miljoen euro in investeren.

Wat een eventuele herstructurering van de RVA betreft, heeft de minister geen enkel initiatief genomen. Het klopt dat, gezien de moeilijkheden van de RVA, het Beheerscomité nadenkt over de structuur van de instelling en een aantal krachtlijnen voor herstructurering heeft opgesteld.

De minister respecteert uiteraard de autonomie van de sociale partners en het beginsel inzake gezamenlijk beheer van de socialezekerheidsinstellingen. Hij benadrukt niettemin dat de middelen die hij binnen de begroting heeft kunnen vrijmaken, het mogelijk zullen maken om de moeilijkheden van de RVA te milderen, en dat de directie en het Beheerscomité van de RVA hun conclusies dus zouden moeten herzien in het licht van die elementen. In ieder geval heeft de minister al aangegeven dat bij een eventuele herstructurering de werkgelegenheid en de klantenservice niet mogen worden opgeofferd. Daar zal het beheerscomité op moeten toezien.

Encadrement des clauses de non-débauchage

Afin de poursuivre le travail sur l'amélioration de la mobilité des travailleurs, le ministre a interrogé les partenaires sociaux concernant l'encadrement des clauses de non-débauchage. Il s'agit de clauses contractuelles qui obligent une partie à verser à l'autre partie des indemnités, souvent prohibitives, lorsque celle-ci souhaite engager un de ses travailleurs. Ces clauses s'étendent parfois au-delà de la relation contractuelle.

Ces clauses empêchent donc les travailleurs, qui parfois ont des contrats précaires, de recevoir des offres d'emploi de la part d'un employeur qui cherche à recruter son profil. Le travailleur n'est d'ailleurs généralement pas au courant de ces clauses qui nuisent à son employabilité et reviennent à contourner l'encadrement des clauses de non-concurrence prévues par l'article 65 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Le 26 septembre 2023, le Conseil National du Travail et le Conseil Central de l'Économie ont émis un avis à ce sujet. Cet avis démontre que la préoccupation d'encadrer les clauses de non-débauchage est largement partagée par les partenaires sociaux, tant du côté des employeurs que d'une majorité des employeurs. Sur base de l'avis des partenaires sociaux, en 2024, le ministre soumettra au gouvernement un encadrement législatif pour ces clauses.

Expérience en ce qui concerne la réduction collective du temps de travail

Les mécanismes de réduction collective du temps de travail ont déjà fait l'objet d'un état des lieux réalisé par le Bureau du Plan. Cependant, il est essentiel d'aller au-delà et de compléter ce travail préliminaire par une véritable évaluation scientifique de la mesure en termes d'emploi, de bien-être, de productivité et sur l'environnement.

Pour cela, le Bureau Fédéral du Plan, avec l'appui d'une équipe scientifique sélectionnée par Belspo, réalisera une évaluation multidimensionnelle de la réduction collective du temps de travail. Pour cela, des expériences aléatoires seront menées dans le courant de 2024.

Regelgeving inzake niet-afwervingsbedingen

Om de werknemersmobiliteit te kunnen blijven verbeteren, heeft de minister bij de sociale partners gepeild naar hun bevindingen over de regelgeving inzake de niet-afwervingsbedingen. Dat zijn contractuele bedingen die de ene partij verplichten om de andere partij een vaak hoge schadevergoeding te betalen wanneer laatstgenoemde een werknemer van eerstgenoemde in dienst neemt. Die bedingen reiken soms verder dan de contractuele relatie.

Ze verhinderen dus dat werknemers, die soms onzekere contracten hebben, werkaanbiedingen krijgen van een werkgever die op zoek is naar iemand met hun profiel. Bovendien zijn de werknemers doorgaans niet op de hoogte van dergelijke bedingen, die nadelig zijn voor hun inzetbaarheid en die neerkomen op een omzeiling van de regels inzake concurrentiebedingen, vervat in artikel 65 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Op 26 september 2023 hebben de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven een advies over dit onderwerp uitgebracht. Uit dat advies blijkt dat bij de sociale partners, zowel aan de zijde van de werknemers als aan de zijde van de meeste werkgevers, brede steun bestaat voor beteugeling van dergelijke niet-afwervingsbedingen. Op basis van het advies van de sociale partners zal de minister in 2024 wetgeving inzake dergelijke bedingen voorleggen aan de regering.

Experiment met betrekking tot collectieve arbeidsduurvermindering

Het Planbureau heeft al een evaluatie van de collectieve arbeidsduurvermindering uitgevoerd. Het is echter essentieel om een stap verder te gaan en dit voorbereidende werk aan te vullen met een echte wetenschappelijke evaluatie van de maatregel op het vlak van werkgelegenheid, welzijn, productiviteit en milieu.

Daarom zal het Federaal Planbureau, met de steun van een door Belspo geselecteerd wetenschappelijk team, een multidimensionale evaluatie van de collectieve arbeidstijdvermindering uitvoeren. Daartoe zullen in de loop van 2024 willekeurige experimenten worden uitgevoerd.

Poursuite de l'implémentation de la réforme du statut des travailleurs des arts

En 2024, une nouvelle étape de la réforme du statut des travailleurs des arts verra le jour avec l'entrée en vigueur de la nouvelle commission du travail des arts.

Cette commission sera composée pour moitié de personnes issues et proposées par les fédérations du secteur. Cette commission occupera un rôle important car il s'agira de la seule instance qui sera chargée d'estimer la nature artistique, technique ou de soutien d'une prestation réalisée.

Grâce à l'attestation fournie par cette commission, le travailleur des arts pourra bénéficier de toutes les dérogations prévues dans les réglementations fédérales sans devoir justifier à nouveau de sa qualité de travailleur des arts.

En 2024, le ministre suivra de près l'installation de cette commission et veillera à ce que les différentes institutions travaillent en parfaite harmonie afin de simplifier au maximum les choses pour les travailleurs du secteur.

Contrat de travail pour les travailleurs du sexe

La loi du 21 mars 2022 a modifié le Code pénal en ce qui concerne le droit pénal sexuel en ouvrant la possibilité d'instaurer un régime légal qui délimite les cas dans lesquels il est possible d'octroyer un contrat de travail aux travailleuses et aux travailleurs du sexe.

Avec les ministres de la Justice et des Affaires sociales, le ministre travaille à l'élaboration d'une loi mettant en œuvre cette possibilité, en offrant un cadre de travail optimisé, garantissant en particulier la sécurité, la santé et le bien-être des travailleurs concernés.

Après analyse des différents avis, le projet de loi sera soumis à la Chambre des représentants afin de pouvoir être concrétisé en 2024.

Jeunes au pair

Dans le cadre de la conférence pour l'emploi 2022 qui portait sur les travailleurs d'origine étrangère, les partenaires sociaux ont attiré l'attention du gouvernement sur la situation des jeunes au pair.

Face aux abus dont sont victimes les jeunes au pair, le Conseil national du travail demandait de prévoir les mesures nécessaires au niveau fédéral afin que ces

Verdere uitvoering van de hervorming van de rechtspositie van de kunstwerkers

In 2024 komt er een nieuwe fase in de hervorming van de rechtspositie van kunstwerkers, met de inwerkingtreding van de nieuwe Kunstwerkcommissie.

Die commissie zal voor de helft bestaan uit mensen afkomstig uit en voorgedragen door de federaties van de sector. Ze zal een belangrijke rol spelen, omdat zij als enige instantie verantwoordelijk zal zijn voor de beoordeling van de artistieke, technische of ondersteunende aard van een prestatie.

Dankzij het door die commissie afgeleverde attest zullen de kunstwerkers gebruik kunnen maken van alle vrijstellingen op grond van de federale regelgeving, zonder dat ze hun status als kunstwerker opnieuw moeten aantonen.

In 2024 zal de minister de oprichting van de Kunstwerkcommissie op de voet volgen en ervoor zorgen dat de verschillende instellingen perfect op elkaar ingespeeld raken, teneinde de zaken zo eenvoudig mogelijk te maken voor de werknemers van die sector.

Arbeidsovereenkomsten voor sekswerkers

Bij de wet van 21 maart 2022 werd het Strafwetboek gewijzigd op het gebied van seksueel strafrecht, waardoor de mogelijkheid is ontstaan om een wettelijke regeling in te stellen die de gevallen afbakt waarin het mogelijk is om een arbeidscontract te verlenen aan sekswerkers.

Samen met de ministers van Justitie en van Sociale Zaken werkt de minister daarom aan een wet die deze mogelijkheid implementeert, die een optimaal werkkader biedt en die met name de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de betrokken werknemers garandeert.

Zodra de verschillende adviezen zijn geanalyseerd, zal het wetsontwerp worden ingediend bij de Kamer van volksvertegenwoordigers, opdat het in 2024 kan worden geïmplementeerd.

Au pair-jongeren

Tijdens de werkgelegenheidsconferentie 2022, die gewijd was aan werknemers van buitenlandse afkomst, vestigden de sociale partners de aandacht van de regering op de situatie van de au pair-jongeren.

Gezien het misbruik jegens au pair-jongeren heeft de Nationale Arbeidsraad opgeroepen om op federaal niveau de nodige maatregelen te treffen om ervoor te

travailleurs soient employés avec les mêmes droits que les travailleurs domestiques.

La directive 2016/801 du 11 mai 2016 définit le “jeune au pair”, comme un ressortissant de pays tiers qui est admis sur le territoire d’un État membre pour être accueilli temporairement par une famille dans le but d’améliorer ses compétences linguistiques et sa connaissance de l’État membre concerné, en échange de petits travaux ménagers et de la garde d’enfants.

Vu la répartition des compétences en Belgique, la thématique des jeunes au pair a été mise à l’agenda de la Conférence interministérielle Asile et Migration présidée par le Secrétaire d’État à l’Asile et la Migration. L’objectif était d’examiner au niveau des différents niveaux de pouvoir comment mieux protéger les jeunes au pair et lutter contre les formes d’exploitation. Les différents membres se sont accordés pour clarifier le statut des jeunes au pair.

Le gouvernement rédigera les textes nécessaires pour insérer, dans le courant de l’année 2024, ce nouveau statut dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Poursuite du plan d’action national pour améliorer le bien-être des travailleurs lors de l’exécution de leur travail 2022-2027

Les actions découlant du plan d’action national pour l’amélioration du bien-être des travailleurs lors de l’exécution de leur travail 2022-2027 couvrent la recherche, l’élaboration de la législation, la concertation sociale, les activités de promotion et la surveillance du respect de la législation.

Le SPF Emploi, Travail, et Concertation sociale établit un rapport annuel portant sur les actions menées. Ce rapport sera prochainement présenté au Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail afin, le cas échéant, de mettre à jour le plan.

La prévention des troubles musculosquelettiques

L’impact des troubles musculosquelettiques est considérable sur la santé des travailleurs, l’organisation au sein des entreprises et sur notre société.

En effet, au cours des 12 derniers mois, 80 % des travailleurs se sont plaints d’un trouble musculosquelettique, que ce soient des maux de dos dans 50 % des cas, des douleurs aux membres supérieurs dans 40 % des cas ou des douleurs aux membres inférieurs dans 30 % des cas.

zorgen dat die werknemers dezelfde arbeidsrechten krijgen als dienstbodes.

Richtlijn 2016/801 van 11 mei 2016 definieert een au pair-jongere als een onderdaan van een derde land die tot het grondgebied van een lidstaat wordt toegelaten om tijdelijk door een gezin te worden ontvangen, met als doel zijn taalvaardigheden en kennis van de betrokken lidstaat te verbeteren, in ruil voor licht huishoudelijk werk en kinderopvang.

Gezien de verdeling van de bevoegdheden in België werd de kwestie van de au pair-jongeren op de agenda geplaatst van de Interministeriële Conferentie Asiel en Migratie, voorgezeten door de staatssecretaris voor Asiel en Migratie. Het doel was te onderzoeken hoe de verschillende beleidsniveaus au pair-jongeren beter konden beschermen en uitbuiting konden bestrijden. De diverse leden kwamen overeen om het statuut van au pair-jongeren te verduidelijken.

De regering zal de noodzakelijke wetgeving uitwerken om in de loop van 2024 dat nieuwe statuut in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten in te voegen.

Voortzetting van het nationaal actieplan ter verbetering van het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk 2022-2027

De acties die voortvloeien uit het nationaal actieplan ter verbetering van het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk 2022-2027 hebben betrekking op onderzoek, op het opstellen van wetgeving, op sociaal overleg, op promotieactiviteiten, alsook op toezicht op de naleving van de wetgeving.

De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg stelt jaarlijks een verslag op van de uitgevoerde acties. Dat verslag wordt ter bespreking voorgelegd aan de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, teneinde het zo nodig bij te werken.

Preventie van spier- en skeletaandoeningen

Spier- en skeletaandoeningen hebben een aanzienlijke invloed op de gezondheid van de werknemers, de organisatie van het bedrijf en de samenleving als geheel.

In de afgelopen 12 maanden had 80 % van de werknemers last van een dergelijke aandoening, met in 50 % van de gevallen rugpijn, in 40 % van de gevallen pijn in de bovenste ledematen en in 30 % van de gevallen pijn in de onderste ledematen.

Cela se ressent évidemment au niveau des entreprises, puisqu'on estime qu'entre 30 et 50 % des absences sont liées à des troubles musculosquelettiques, et aussi au niveau de la sécurité sociale puisque sur les quelque 500.000 personnes en invalidité, environ 150.000 le sont à la suite de ce type de troubles.

La législation à ce sujet se fonde encore sur deux directives européennes datant du début des années 90 et doit être modernisée afin de s'adapter à l'évolution du monde du travail. Les textes légaux ont été préparés à cet effet et ont été soumis aux partenaires sociaux. Cette modernisation devrait donc également intervenir en 2024, ce qui permettra d'envoyer un signal fort pour que cette question soit également modernisée au niveau européen.

Formation des conseillers en prévention et des personnes de confiance

Les conseillers en prévention des services internes et externes de prévention et protection au travail constituent un maillon indispensable pour les politiques de prévention. En réponse aux changements intervenus dans le monde du travail, le champ d'activité des conseillers en prévention dans les entreprises a également évolué, passant d'un expert technique formé principalement à la sécurité du travail à un conseiller polyvalent qui doit avoir des connaissances plus larges dans tous les domaines de la prévention. Cette évolution s'accompagne également d'un intérêt croissant pour les risques psychosociaux et musculosquelettiques au travail. La nature et le degré de l'expertise requis pour exercer la fonction ont donc fondamentalement évolué.

En 2024, le ministre continuera donc à travailler sur l'actualisation de la formation des conseillers en prévention, en définissant plus clairement les objectifs d'apprentissage, en évitant la superposition des éléments de formation et en intégrant des garanties concernant la qualité de la formation. En 2024, le SPF Emploi Travail et Concertation Sociale évaluera également si la formation des personnes de confiance peut être améliorée.

Datamining des risques professionnel

Dans le cadre du Plan national pour la Reprise et la Résilience, nous avons entrepris de mettre en œuvre un projet de *datamining* ambitieux afin de disposer de l'ensemble des données permettant de surveiller et de suivre l'évolution des risques professionnels. L'objectif est de pouvoir sensibiliser tous les acteurs

Zulks heeft uiteraard gevolgen voor de bedrijven, aangezien naar schatting 30 tot 50 % van het ziekteverzuim verband houdt met spier- en skeletaandoeningen, en ook voor het socialezekerheidsstelsel, aangezien van de ongeveer 500.000 arbeidsongeschikten nagenoeg 150.000 zich in die situatie bevinden als gevolg van een dergelijke aandoening.

De wetgeving over dit onderwerp is nog steeds gebaseerd op twee Europese richtlijnen uit het begin van de jaren 1990 en moet worden gemoderniseerd om beter te stroken met de arbeidstendensen. Daartoe werden wetteksten opgesteld, die aan de sociale partners werden voorgelegd. Die modernisering zou dus eveneens in 2024 moeten plaatsvinden, wat een sterk signaal zou zijn om ook op Europees niveau over te gaan tot modernisering ter zake.

Opleiding van preventieadviseurs en van vertrouwenspersonen

De preventieadviseurs van de interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk vormen een essentiële schakel in het preventiebeleid. Als antwoord op de evoluties op de werkvloer zijn ook de activiteiten van de preventieadviseurs in de bedrijven geëvolueerd. Hun functie is van technisch deskundige met een opleiding inzake hoofdzakelijk arbeidsveiligheid geëvolueerd naar een functie van polyvalent adviseur met een bredere kennis van alle preventiedomeinen. Die evolutie gaat gepaard met een toenemende aandacht voor psychosociale en musculoskeletale risico's op het werk. De aard en de mate van de voor de functie vereiste expertise zijn dan ook grondig veranderd.

In 2024 zal de minister daarom voort werk maken van de actualisering van de opleiding tot preventieadviseur, waarbij de leerdoelen duidelijker zullen worden omschreven, overlappende opleidingsonderdelen zullen worden geweerd en garanties inzake de opleidingskwaliteit zullen worden ingebouwd. De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg zal tijdens dat jaar bovendien evalueren of de opleiding van de vertrouwenspersonen kan worden verbeterd.

Datamining inzake beroepsrisico's

Als onderdeel van het Nationaal Plan voor Herstel- en Veerkracht heeft de minister een ambitieus datamining-project opgezet, teneinde alle gegevens ter controle en opvolging van beroepsrisico's te verzamelen. Het is de bedoeling dat alle actoren bewust worden gemaakt van het vraagstuk en dat de meest geschikte maatregelen

à la problématique et d'adopter les mesures les plus adéquates pour prévenir les accidents de travail et les maladies professionnelles.

Une cellule de 4 experts a été constituée au sein du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, qui fournira une première synthèse en 2024 sur les conditions de travail et les risques professionnels en Belgique. Cette synthèse sera disponible via un site web. Un accent sera évidemment aussi mis sur les risques psychosociaux et la santé mentale des travailleurs.

Elections sociales de 2024

L'année 2024 sera également marquée par les élections sociales qui auront lieu du 13 au 26 mai 2024.

La procédure électorale débutera en décembre 2023. Cette procédure est minutieusement préparée par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale qui est responsable de l'encadrement juridique et pratique des élections en appuyant toutes les parties prenantes.

L'administration s'efforcera de fournir des informations en temps utile via son site web, différentes brochures et des séances d'information destinées à un large public.

Le SPF Travail, Emploi et concertation sociale disposera également d'un helpdesk qui sera accessible à toutes les parties tout au long de la procédure électorale, afin de répondre aux questions liées à la réglementation sur les élections sociales et faire en sorte que la procédure se déroule au mieux.

L'administration veillera également à mettre à disposition le résultat des élections immédiatement après le scrutin.

Il s'agit évidemment d'un moment important pour la vie démocratique des entreprises.

worden genomen ter voorkoming van arbeidsongevallen en beroepsziekten.

Binnen de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg werd een cel opgericht die uit vier deskundigen bestaat en die in 2024 een eerste samenvatting inzake de arbeidsomstandigheden en beroepsrisico's in België zal bezorgen. Die samenvatting zal via een website kunnen worden geraadpleegd. De focus zal uiteraard ook liggen op psychosociale risico's en de geestelijke gezondheid van de werknemers.

De sociale verkiezingen van 2024

Het jaar 2024 zal ook in het teken staan van de sociale verkiezingen, die van 13 tot 26 mei 2024 plaatsvinden.

De verkiezingsprocedure zal in december 2023 van start gaan. Die procedure wordt nauwgezet voorbereid door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, die verantwoordelijk is voor het juridische en praktische kader van de verkiezingen en die alle belanghebbenden ondersteunt.

De diensten zullen het nodige doen om tijdig informatie ter attentie van een breed publiek te verstrekken via haar website, via verscheidene brochures en via informatiesessies.

De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg zal over een helpdesk beschikken waarop alle partijen tijdens de hele verkiezingsprocedure een beroep kunnen doen voor antwoorden op hun vragen met betrekking tot de regelgeving inzake sociale verkiezingen, en die daarnaast ook zal toezien op het vlotte verloop van de procedure.

De diensten zullen ervoor zorgen dat de verkiezingsresultaten onmiddellijk na de stemming beschikbaar worden gesteld.

Het spreekt vanzelf dat de sociale verkiezingen een belangrijk moment zijn voor de democratie binnen de ondernemingen.

Procédure d'informations et de consultation des travailleurs

Cet automne, nous célébrons le 75^e anniversaire de la loi sur l'organisation des entreprises et le 50^e anniversaire de l'arrêté royal réglementant les informations économiques et financières à fournir aux conseils d'entreprise.

Il est évidemment important que les représentants des travailleurs au sein des entreprises reçoivent les informations nécessaires sur l'entreprise pour défendre activement les intérêts des travailleurs et réfléchir, en collaboration avec l'employeur, de manière constructive à l'avenir de l'entreprise,

C'est aussi l'occasion d'évaluer la consultation sociale au niveau de l'entreprise et de la préparer pour l'avenir.

Les questions climatiques et environnementales font désormais partie intégrante du monde de l'entreprise. Le renforcement de la consultation au niveau de l'entreprise sur ces questions est donc primordial, notamment au regard de la directive concernant la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises.

D'autres évolutions au sein des entreprises devraient également être discutées avec les représentants des travailleurs, telles que les informations sur le groupe auquel les entreprises appartiennent, les structures de sous-traitance, l'introduction et l'impact de l'intelligence artificielle.

Dans ce cadre, il a également été décidé que le conseil d'entreprise devra mener une concertation chaque année en cas d'utilisation de flexi-jobs quant à l'utilisation de ceux-ci.

Restructurations

Un avant-projet de loi visant une protection accrue des travailleurs visés par une restructuration est soumis actuellement à l'avis des partenaires sociaux au CNT.

Ce projet est articulé autour de trois axes:

— en ce qui concerne les licenciements collectifs: un allongement à 120 jours de la période de référence, une obligation de conclure un plan social, l'inclusion des sous-traitants dans la procédure d'information et de consultation;

— en ce qui concerne les transferts d'entreprises: une solidarité temporaire de l'employeur cédant des

Informatie- en consultatie van de werknemers

Dit najaar vieren we de 75^e verjaardag van de wet houdende organisatie van het bedrijfsleven, alsook de 50^e verjaardag van het koninklijk besluit houdende reglementering van de economische en financiële inlichtingen te verstrekken aan de ondernemingsraden.

Het is uiteraard belangrijk dat de werknemersvertegenwoordigers binnen de bedrijven de nodige informatie over de onderneming krijgen, opdat ze actief de belangen van de werknemers zouden kunnen verdedigen en samen met de werkgever constructief over de toekomst van de onderneming zouden kunnen nadenken.

De voormelde verjaardagen vormen tevens de gelegenheid om het sociaal overleg op ondernemingsniveau te evalueren en klaar te maken voor de toekomst.

De klimaat- en milieuvraagstukken krijgen voortaan volwaardige aandacht binnen het bedrijfsleven. Uitgebreider overleg op ondernemingsniveau daarover is heel belangrijk en is bovendien vereist op grond van de richtlijn inzake duurzaamheidsrapportage door de bedrijven.

Ook andere evoluties binnen de ondernemingen dienen voldoende te worden besproken met de werknemersvertegenwoordigers, bijvoorbeeld de informatie betreffende de bedrijvengroep waar ondernemingen deel van uitmaken, onderaannemingsstructuren, alsook de invoering en impact van artificiële intelligentie.

In dat verband werd daarenboven beslist dat de ondernemingsraad van een bedrijf dat gebruik maakt van flexi-jobs, jaarlijks overleg moet plegen over de wijze waarop die flexi-jobs worden ingezet.

Herstructureringen

Een voorontwerp van wet ter verbetering van de bescherming van werknemers die door een herstructurering worden getroffen, werd voor advies voorgelegd aan de sociale partners binnen de NAR.

Het voorontwerp is rond drie pijlers opgebouwd:

— wat collectief ontslag betreft, gaat het om de verlenging van de referentieperiode tot 120 dagen, om de verplichting om een sociaal plan op te stellen, alsook om de betrokkenheid van onderaannemers bij de informatie- en raadplegingsprocedure;

— op het vlak van overdracht van ondernemingen gaat het om een tijdelijke hoofdelijke aansprakelijkheid

dettes nées postérieurement au transfert, une protection à l'encontre des mesures préjudiciables adoptées après le transfert;

— une interdiction d'engager des étudiants pour remplacer les travailleurs en grève comme cela existe avec les travailleurs intérimaires.

Le ministre a demandé aux partenaires sociaux de poursuivre les discussions au sujet des restructurations dans les semaines à venir, en vue de formuler des propositions concrètes.

Poursuite des travaux sur l'harmonisation du paysage des commissions paritaires

Les partenaires sociaux ont depuis un certain nombre d'années entamé un travail d'harmonisation des différentes commissions paritaires.

Les évolutions récentes dans le secteur de la distribution alimentaire ont démontré la nécessité de clarifier les choses afin de garantir une concurrence saine entre les entreprises.

Le 24 mars 2023, nous avons invité les partenaires sociaux des commissions paritaires concernées à engager un dialogue sur la structure des commissions paritaires et sur les conditions de travail qui devraient s'y appliquer, afin de garantir des salaires et des conditions de travail équitables, ainsi qu'une concurrence loyale entre les entreprises.

Malheureusement, à ce jour, les partenaires sociaux n'ont pas pu formuler de propositions concrètes en la matière. C'est pourquoi le ministre va solliciter l'avis des partenaires sociaux sur une proposition concrète et les inviter à formuler, s'ils le souhaitent, des pistes alternatives. Les pistes des partenaires sociaux seront évidemment analysées en priorité.

Evaluation de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail

En 2024, le Conseil National du Travail est chargé d'évaluer différentes mesures contenues dans la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail.

Il s'agit notamment des dispositions concernant l'adaptation des horaires de travail à la demande du travailleur; la présomption de salariat dans l'économie de plateformes; les trajets de transition; la réforme de

van de overdragende werkgever voor schulden die na de overdracht ontstaan, alsook om bescherming tegen nadelige maatregelen die na de overdracht worden genomen;

— een andere pijler behelst het verbod op het inhuren van studenten ter vervanging van stakende werknemers, zoals dat bestaat voor uitzendkrachten.

De minister heeft de sociale partners verzocht de besprekingen over de herstructureringen de komende weken voort te zetten, opdat concrete voorstellen zouden worden geformuleerd.

Werkzaamheden met het oog op de harmonisatie van de paritaire comités

De sociale partners werken al enkele jaren aan een harmonisatie van de verscheidene paritaire comités.

Recente ontwikkelingen in de sector van de voedingsdistributie hebben aangetoond dat er meer duidelijkheid moet komen om een gezonde concurrentie tussen bedrijven te garanderen.

Op 24 maart 2023 heeft de minister de sociale partners van de betrokken paritaire comités verzocht om met elkaar in dialoog te gaan over de gewenste structuur van de paritaire comités en over de arbeidsvoorwaarden die er zouden moeten gelden, teneinde te komen tot billijke lonen en arbeidsvoorwaarden, alsook tot eerlijke concurrentie tussen de bedrijven.

Helaas hebben de sociale partners tot dusver ter zake geen concrete voorstellen gedaan. Daarom zal de minister een concreet voorstel voor advies aan de sociale partners voorleggen en hen verzoeken om desgewenst alternatieve ideeën te formuleren. Uiteraard zullen de denksporen die door de sociale partners zelf worden aangereikt, prioritair worden onderzocht.

Evaluatie van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen

In 2024 moet de Nationale Arbeidsraad de verschillende maatregelen vervat in de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen evalueren.

Het gaat onder meer om bepalingen inzake de aanpassing van de werktijden op verzoek van de werknemer, het vermoeden van loondienst in de platformeconomie, transitietrajecten, de hervorming van artikel 39ter, bepalingen

l'article 39ter; les dispositions concernant l'e-commerce; le droit à la déconnexion et les plans de formation dans les entreprises.

Diversité: Modernisation du monitoring socioéconomique

Tous les deux ans, le SPF Emploi, travail et concertation sociale publie le monitoring socio-économique du marché du travail, en collaboration avec UNIA. La dernière édition a été publiée en octobre 2022. Avec l'instauration de la cellule diversité et le suivi auprès des secteurs, le monitoring est appelé à évoluer vers une version 2.0.

La notion de diversité sera ainsi interprétée de manière plus large que dans le monitoring effectué jusqu'à présent: outre l'origine, d'autres critères mesurables seront inclus dans la mesure du possible (sexe, âge, handicap, etc.).

La Commission d'évaluation des législations anti-discrimination souligne l'importance de tels outils pour servir la politique de lutte contre la discrimination et de promotion de la diversité

En outre, une attention particulière sera portée sur la qualité et la durabilité de l'emploi. Des indices de contexte socio-économique seront développés en parallèle.

Les demandes de données ont été introduites et la création de nouvelles variables touche à sa fin. La version finale de ce nouveau "rapport diversité" est attendue fin 2024.

Ces nouvelles données permettront également de renforcer la lutte contre les discriminations.

Ecart salarial entre les hommes et les femmes

La réglementation sur l'écart salarial introduite en 2012 vise à faire de l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes un thème du dialogue social par des mesures aux niveaux intersectoriel, sectoriel et de l'entreprise.

Bien que cette législation fût innovante et constituait déjà un cadre utile et que la Belgique est bonne élève au niveau européen, il faut malheureusement constater que la différence de salaire entre les femmes et les hommes ne se réduit que très lentement. Actuellement, en tenant compte des corrections liées à la durée de travail, l'écart salarial moyen est toujours de l'ordre de 8 %. En n'appliquant pas de correction liée à la durée de travail, on constate même que le salaire annuel brut

mettrekking tot e-commerce, het afmeldingsrecht en opleidingsplannen in de bedrijven.

Diversiteit: modernisering van de sociaaleconomische monitoring

Om de twee jaar brengt de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg in samenwerking met Unia de sociaaleconomische monitoringstudie van de arbeidsmarkt uit. De jongste editie verscheen in oktober 2022. Dankzij de oprichting van de cel Diversiteit en de follow-up in de sectoren zal de monitoring evolueren naar een versie 2.0.

Het begrip diversiteit zal ruimer worden geïnterpreteerd dan in de monitoring die tot dusver werd uitgevoerd, want naast afkomst zullen ook andere meetbare criteria in de mate van het mogelijke worden opgenomen (geslacht, leeftijd, handicap enzovoort).

De Commissie voor de evaluatie van de federale antidiscriminatiewetten benadrukt het belang van dergelijke instrumenten voor het beleid ter bestrijding van discriminatie en ter bevordering van diversiteit.

Daarnaast zal er speciale aandacht worden besteed aan de kwaliteit en de duurzaamheid van werkgelegenheid. Tegelijk zullen de sociaaleconomische indexen worden vervolmaakt.

Er zijn verzoeken om gegevens ingediend en de nieuwe variabelen zijn bijna klaar. De eindversie van dit nieuwe diversiteitsverslag wordt eind 2024 verwacht.

De nieuwe gegevens zullen ook worden gebruikt om de strijd tegen discriminatie op te voeren.

Loonkloof tussen mannen en vrouwen

De in 2012 ingestelde wetgeving ter bestrijding van de loonkloof beoogt van de loonverschillen tussen vrouwen en mannen een thema van de sociale dialoog te maken, met het oog op maatregelen op intersectoraal, sectoraal en bedrijfsniveau.

Hoewel die wetgeving innovatief was en al een nuttig kader vormde, en hoewel België binnen Europa een goede leerling is, moet helaas worden vastgesteld dat de loonkloof tussen vrouwen en mannen slechts heel langzaam verkleint. Thans bedraagt de gemiddelde loonkloof, rekening houdend met de arbeidsduur, nog steeds ongeveer 8 %. Wanneer geen rekening wordt gehouden met de arbeidstijd, ligt het gemiddelde brutojaarloon van vrouwen zelfs 21 % lager dan dat van

moyen des femmes est 21 % moins élevé que celui des hommes. Le travail à temps partiel est donc un facteur important de l'écart salarial.

Dès l'installation du gouvernement, en étroite collaboration avec la secrétaire d'État à l'Égalité des Genres, le ministre a entamé une évaluation approfondie de la réglementation existante sur l'écart salarial en vue de son optimisation.

Parallèlement, en mars 2021, une initiative européenne sur la transparence salariale fût lancée par la Commission européenne. La Belgique a largement soutenu le processus européen qui a permis l'adoption de la directive (UE) 2023/970.

Cette directive prévoit plusieurs mécanismes de transparence des rémunérations, ainsi que l'amélioration de l'accès à la justice pour les victimes de discrimination salariale.

En 2024, le ministre travaillera avec la Secrétaire d'État à l'Égalité des chances à la transposition de cette directive sans délai. En effet, la Belgique a toujours été un des pays précurseurs en la matière et nous voulons continuer à montrer l'exemple sur la scène européenne et internationale.

Présidence belge de l'Union Européenne

Evidemment, l'année 2024 sera également marquée par la présidence belge de l'Union Européenne, qui débutera au 1^{er} janvier.

En tant que présidente, la Belgique aura un rôle clef en vue de finaliser les dossiers législatifs avant les élections européennes.

La Belgique a donc la responsabilité d'organiser la réflexion en vue de l'adoption de l'Agenda stratégique 2024-2029 qui servira de base pour le programme de travail de la prochaine Commission européenne.

Le souhait est de doter l'UE d'un agenda social ambitieux et à l'épreuve du temps, consolidant ainsi le socle européen des droits sociaux.

Le marché du travail doit être préparé à la transition verte et numérique et favoriser une société européenne plus inclusive et équitable pour tous.

mannen. Deeltijds werk is dan ook een belangrijke oorzaak van de loonkloof.

Zodra de regering was aangetreden, heeft de minister in nauwe samenwerking met de staatssecretaris voor Gendergelijkheid een grondige evaluatie aangevat van de bestaande regelgeving over de loonkloof, teneinde de regels te optimaliseren.

Tegelijkertijd heeft de Europese Commissie in maart 2021 een Europees initiatief opgezet aangaande loontransparantie. België heeft het Europese traject dat heeft geleid tot de aanneming van Richtlijn (EU) 2023/970, uitgebreid gesteund.

Die richtlijn voorziet in een aantal mechanismen voor loontransparantie en in een betere toegang tot de rechter voor de slachtoffers van loondiscriminatie.

In 2024 zal de minister samenwerken met de staatssecretaris voor Gelijke Kansen om de voormelde richtlijn onverwijld om te zetten in Belgisch recht. België is ter zake altijd een van de voorlopers geweest en wil een voorbeeld blijven op het Europese en internationale toneel.

Belgisch voorzitterschap van de Europese Unie

2024 zal uiteraard ook in het teken staan van het Belgische voorzitterschap van de Europese Unie, dat op 1 januari aanvangt.

Als voorzitter zal België een sleutelrol spelen bij de afronding van wetgevingsdossiers vóór de Europese verkiezingen.

België is dus verantwoordelijk voor de organisatie van de denkoefening met het oog op de aanneming van de Strategische Agenda 2024-2029, die als basis zal dienen voor de werkzaamheden van de volgende Europese Commissie.

Het Belgische voorzitterschap streeft naar een ambitieuze en toekomstbestendige sociale agenda voor de EU, teneinde de Europese pijler van sociale rechten te consolideren.

De arbeidsmarkt moet worden voorbereid op de groene en digitale transitie en er moet worden gestreefd naar een voor elkeen inclusievere en rechtvaardigere Europese samenleving.

Le ministre travaillera donc activement sur les dossiers européens pour parvenir à leur adoption en nous efforçons de renforcer le dialogue social à tous les niveaux.

La présidence belge débutera avec la réunion informelle de l'EPSCO à Namur et se prolongera au travers de divers événements.

Un Sommet social européen sera organisé les 15 et 16 avril à la Hulpe avec l'objectif de fixer les grandes lignes de l'ambition de l'Europe sociale pour la période 2024-2029.

B. Discussion générale

En ce qui concerne l'année 2024, *M. Björn Anseeuw (N-VA)* souligne que le ministre ne part pas de zéro. Le début de l'année 2024 s'appuie sur le résultat de la politique menée au cours des années précédentes. Le gouvernement prévoyait de mener une politique permettant de relever le taux d'emploi à 80 % d'ici 2030. Ce relèvement du taux d'emploi allait permettre au gouvernement de percevoir des recettes supplémentaires qui pourraient financer la facture liée au vieillissement et la pension minimum. L'intervenant estime que le bât blesse justement du côté des recettes.

La note de politique générale évoque des mesures principalement prises dans le cadre des crises successives qui ont permis, selon le ministre, de préserver le pouvoir d'achat. *M. Anseeuw* estime que le ministre se félicite également du fait que le taux d'emploi n'ait jamais été aussi élevé. Si l'on compare l'évolution enregistrée du deuxième trimestre de l'année 2019 au deuxième trimestre de l'année 2023 avec celle des principaux pays voisins de la Belgique, il s'avère que le taux d'emploi en Belgique a augmenté de 0,5 % alors qu'il a enregistré une hausse de 2,7 % aux Pays-Bas – à savoir cinq fois plus –, de 1,9 % en Allemagne – à savoir quatre fois plus – et de 2,3 % en France. La promesse d'augmenter le taux d'emploi n'a pas été tenue, le gouvernement ayant raté des occasions.

L'intervenant indique que des moyens importants ont également été affectés à des mesures de crise. Les personnes présentes sur le marché du travail ont pu en bénéficier. En ce qui concerne les personnes qui n'étaient pas actives sur le marché du travail, les seuils pour y accéder ont été relevés. Les personnes inactives ont ensuite été leurrées par des prestations plus élevées et par des avantages sociaux supplémentaires. *M. Anseeuw* conclut que ces mesures ont relevé le seuil d'accès au travail. L'intervenant indique ensuite

De minister zal zich actief inzetten om de Europese dossiers tot een goed einde te brengen en zal daarbij de sociale dialoog op alle niveaus stimuleren.

Het Belgische voorzitterschap start met de informele EPSCO-bijeenkomst te Namen, maar omvat verder nog verscheidene andere evenementen.

Op 15 en 16 april wordt in Terhulpen een Europese topbijeenkomst betreffende Sociale Zaken gehouden, teneinde de krachtlijnen van de ambities aangaande een sociaal Europa vast te leggen voor de periode 2024-2029.

B. Algemene bespreking

Wat 2024 betreft, onderstreept *de heer Björn Anseeuw (N-VA)* dat de minister niet met een wit blad start. De start van het jaar 2024 omvat de optelsom van het beleid van de voorbije jaren. De regering zou een beleid voeren dat zou toelaten om de werkzaamheidsgraad op te trekken naar 80 % tegen 2023. Dankzij de toenemende werkzaamheidsgraad, zou de regering extra inkomsten ontvangen die de vergrijzingsfactuur en het minimumpensioen kunnen financieren. Het is net aan de inkomstzijde dat het schoentje knelt, volgens de spreker.

In de beleidsnota wordt verwezen naar maatregelen die voornamelijk genomen zijn in het kader van de opeenvolgende crisissen en waarvan de minister acht dat ze de koopkracht op peil zullen houden. Ook klopt de minister zichzelf op de borst dat de werkzaamheidsgraad nog nooit zo hoog is geweest, aldus *de heer Anseeuw*. Als de evolutie van het tweede kwartaal van 2019 tot het tweede kwartaal van 2023 wordt vergeleken met de belangrijkste buurlanden van België, dan blijkt dat de werkzaamheidsgraad in België gestegen is met 0,5 % en de werkzaamheidsgraad in Nederland gestegen is met 2,7 %, het vijfvoudige, in Duitsland met 1,9 %, het viervoudige, en in Frankrijk met 2,3 %. De beloofde werkzaamheidsgroei is dus niet gerealiseerd, de regering heeft kansen laten liggen.

De spreker stelt dat er ook veel geld naar crisismaatregelen is gegaan. Wie al op de arbeidsmarkt aanwezig was, heeft hier gebruik van kunnen maken. Voor wie niet actief was op de arbeidsmarkt, werden de drempels om er toegang toe te krijgen verhoogd. De inactieven zijn vervolgens gepaaid met hogere uitkeringen en extra sociale voordelen. De drempel naar werk werd hierdoor verhoogd, concludeert *de heer Anseeuw*. Het commissielid kaart vervolgens aan dat er geen structurele maatregelen zijn genomen om de werkzaamheidsgraad

qu'aucune mesure structurelle n'a été prise pour relever le taux d'emploi et déplore que le ministre poursuive sur cette trajectoire en 2024.

M. Anseeuw pose les questions suivantes à propos des mesures prévues dans la note de politique générale.

L'élargissement des flexi-jobs est un cadeau empoisonné pour les secteurs qui en disposaient déjà. De nombreux employeurs sont contraints de recourir aux flexi-jobs en raison du coût très élevé de la main d'œuvre en Belgique, mais les flexi-jobs coûteront encore plus cher en 2024. Alors qu'il avait été remédié au handicap salarial au début de la législature, ce handicap est désormais de retour. L'intervenant estime qu'il est logique que les flexi-jobs, qui pallient les frais d'emploi élevés en Belgique, soient de plus en plus nécessaires dans les entreprises. Dans le cadre du nouveau régime, les flexi-jobistes conserveront également un montant inférieur. C'est une mauvaise nouvelle pour l'emploi et le pouvoir d'achat des flexi-jobistes. Ce seront surtout les personnes isolées qui conserveront un montant moins élevé.

L'élargissement des flexi-jobs et l'augmentation des cotisations patronales généreront des recettes supplémentaires de 72 millions pour le budget. Comment le ministre obtient-il ce montant de 72 millions d'euros supplémentaires? Combien de flexi-jobs supplémentaires sont escomptés et dans quels secteurs? Comment les charges patronales contribueront-elles à ces recettes supplémentaires de 72 millions? Comment est-il tenu compte des durcissements (notamment les revenus maximums provenant des flexi-jobs pour les non-pensionnés) et des limitations des flexi-jobs? Ces éléments auront-ils une incidence négative sur le budget? M. Anseeuw estime que le montant de 72 millions est donc douteux. La Cour des comptes pose les mêmes questions.

En ce qui concerne la mesure relative au service citoyen pour les jeunes âgés de 18 à 25 ans, 1.000 trajets pour les jeunes seront financés. Ces jeunes seront engagés dans des projets d'intérêt général. Le ministre n'empiète-t-il pas sur le terrain des Régions? Pourquoi le ministre estime-t-il que ce n'est pas le cas? Dans quelle mesure s'est-il concerté avec les Régions? Quels éléments pertinents sont ressortis de cette concertation?

Le groupe N-VA se réjouit de l'initiative visant à faciliter l'accès à l'emploi pour les allocataires de longue durée au travers d'un cumul des prestations et des revenus. La proposition de loi relative aux emplois d'intégration professionnelle déposée par le groupe N-VA se fonde sur le même principe. Pour cette proposition de loi, le groupe N-VA s'est inspiré des règles s'appliquant aux flexi-jobs (flexibles et accessibles) et souhaite permettre

te verhogen en betreurt dat de minister dit elan ook aanhoudt voor 2024.

De heer Anseeuw heeft volgende vragen met betrekking tot de maatregelen uit de beleidsnota.

De uitbreiding van de flexi-jobs is een vergiftigd geschenk voor de sectoren waar flexiwerk al van kracht is. Voor heel wat werkgevers is flexiwerk nodig omdat werken in dit land zeer duur is, maar de flexi-jobs worden in 2024 nog duurder gemaakt. De loonkost handicap was weggewerkt bij de start van deze legislatuur, maar is nu terug van weggeweest. Het is logisch dat flexi-jobs, die volgens de spreker een lapmiddel zijn voor de hoge tewerkstellingskosten in dit land, meer en meer in de bedrijven nodig zijn. Met de nieuwe regeling zullen de flexi-jobbers zelf ook minder overhouden. Dit is geen goede zaak voor de werkzaamheid en de koopkracht van de flexi-jobbers. Vooral alleenstaanden zullen minder overhouden.

De uitbreiding van de flexi-jobs en verhoging van de patronale bijdragen zullen 72 miljoen extra inkomsten opbrengen voor de begroting. Hoe komt de minister bij die 72 miljoen extra euro? Hoeveel extra flexi-jobs worden er verwacht en in welke sectoren? Hoe zullen de patronale lasten bijdragen tot de 72 miljoen extra inkomsten? Op welke manier is er rekening gehouden met de verstrengingen (nl. het maximuminkomen uit flexi-jobs voor niet-gepensioneerden) en de beperkingen van het flexiwerk? Zal dit ook een negatieve impact hebben op de begroting? De heer Anseeuw vindt het bedrag van 72 miljoen dus twijfelachtig. Het Rekenhof stelt dezelfde vragen.

Wat de maatregel van de samenlevingsdienst voor jongeren van 18 tot 25 jaar betreft, zullen er 1.000 trajecten voor jongeren gefinancierd worden. Deze jongeren worden tewerkgesteld in projecten van algemeen belang. Komt de minister niet op het terrein van de gewesten? Waarom is de minister van oordeel dat dat niet het geval is? In welke mate is er overleg geweest met de gewesten? Welke relevante elementen zijn daar uitgekomen?

Het initiatief om de drempel naar werk voor langdurig uitkeringsgerechtigden te verlagen via een cumul van uitkeringen en inkomen, wordt goed onthaald door de N-VA-fractie. Het wetsvoorstel over de arbeidsintegratie-jobs van de N-VA-fractie vertrekt vanuit dezelfde visie. De fractie heeft zich voor het wetsvoorstel geïnspireerd op de regels van het flexiwerk (flexibel en laagdrempelig) en wil dat werkgevers kansen kunnen geven en

aux employeurs de donner des opportunités et aux travailleurs d'en saisir. La proposition de loi permet de maintenir l'accessibilité financière du recours aux emplois d'intégration professionnelle pour les employeurs et le caractère attractif pour les travailleurs. La N-VA ne souhaite pas revenir au système d'emplois subventionnés du passé. Quels principes le ministre entend-il appliquer en vue de faciliter l'accès au travail pour les allocataires?

Les cotisations d'activation seront majorées de 30 % et des mesures seront mises en place pour éviter des abus. Ces mesures généreront des recettes supplémentaires de 40 millions d'euros pour le budget. M. Anseeuw estime que ce montant est très surprenant et qu'il est surestimé. Pour l'année 2022, les recettes ont atteint 5,5 millions d'euros et elles s'élèveraient à 40 millions en 2024. Il ne s'agirait en fait que de 20 personnes. Comment le ministre obtient-il ce montant de 40 millions? L'intervenant souligne que la Cour des comptes se montre également critique envers ce montant.

L'accès au volontariat est facilité au travers de la suppression de la déclaration préalable à l'ONEM. Cet instrument est néanmoins utile en vue de contrôler les abus. Pour toute clarté, il ne s'agit pas d'une approbation préalable de l'ONEM. Quelle est la plus-value de la suppression de cette déclaration préalable à l'ONEM? En effet, cette déclaration est une démarche administrative assez simple pour les personnes concernées et génère un document qui est également pratique pour les organisations de volontaires et les services de contrôle de l'ONEM.

Le projet de loi visant à moderniser la prévention des troubles musculo-squelettiques énumère de nombreuses affections susceptibles d'entraîner une invalidité ou une maladie de longue durée. Que prévoit cette modernisation? Par exemple, il n'est pas toujours aisé de diagnostiquer objectivement des problèmes de dos. Certaines personnes qui souffrent de problèmes temporaires ou permanents sont actuellement écartées à tort. Elles ne peuvent plus travailler. Le ministre fait-il référence à ces cas? Quel problème convient-il précisément de prendre à bras-le-corps?

En ce qui concerne le cadre législatif des restructurations, M. Anseeuw se penche d'abord sur l'évolution normalement rapide du contexte économique de la Belgique. Des entreprises se créent, d'autres disparaissent et d'autres encore se restructurent. L'intervenant souligne que le changement est normal. Les restructurations peuvent permettre aux entreprises de ne pas disparaître. Le groupe N-VA s'inquiète du fait que le cadre législatif s'appliquant aux restructurations ne vise pas à permettre aux personnes touchées par une restructuration de se remettre rapidement au travail. Si les

werknemers kansen kunnen krijgen. Het wetsvoorstel houdt het inzetten van arbeidsintegratiejobs betaalbaar voor werkgevers en lonend voor werknemers. De N-VA wil niet evolueren naar gesubsidieerde banen uit het verleden. Welke principes wil de minister toepassen bij het verlagen van de drempel van werk voor uitkeringsgerechtigden?

De activeringsbijdrage wordt verhoogd tot 30 % en er worden antimisbruikbepalingen in het leven geroepen. Deze maatregelen zouden 40 miljoen euro extra opleveren voor de begroting. Dit vindt de heer Anseeuw zeer verrassend en ruim geschat. Voor 2022 is een opbrengst van 5,5 miljoen euro gerealiseerd en voor 2024 gaat het over 40 miljoen. Eigenlijk zou het maar over 20 personen gaan. Hoe komt de minister aan die 40 miljoen, met welke elementen is er rekening gehouden? Ook het Rekenhof is hier kritisch over, benadrukt het commissielid.

De toegang tot vrijwilligerswerk wordt vergoot door de voorafgaande verklaring van de RVA af te schaffen. Dit is nochtans een nuttig instrument ter controle van misbruik. Het gaat hier niet over een voorafgaande goedkeuring van de RVA voor de duidelijkheid. Wat is de meerwaarde van de afschaffing van de voorafgaande verklaring aan de RVA? Dit is namelijk een vrij eenvoudige administratieve stap voor de betrokkenen en levert een document op dat ook handig is voor de vrijwilligersorganisaties en de controlediensten van de RVA.

Het wetsontwerp om de preventie van spier- en skeletaandoeningen te moderniseren, lijst heel wat aandoe­ningen op die kunnen leiden tot invaliditeit en langdurige ziekte. Wat stelt die modernisering voor? Rugproblemen zijn bijvoorbeeld objectief niet altijd zo gemakkelijk te diagnosticeren. Vandaag worden sommige mensen die met tijdelijke of permanente problemen kampen ten onrechte afgeschreven. Zij mogen niet meer aan het werk. Verwijst de minister hier naar? Welk probleem moet precies aangepakt worden?

Wat het wetgevend kader van herstructurerings betreft, staat de heer Anseeuw eerst stil bij de normale snel veranderende economische context van België. Sommige bedrijven komen, sommigen gaan en sommigen herstructureren. Verandering is normaal, onderstreept het commissielid. Herstructurerings kunnen ervoor zorgen dat bedrijven niet hoeven te verdwijnen. De NV-A-fractie bekommert zich dat het wetgevend kader voor herstructurerings er niet op gericht is om de mensen die getroffen worden door een herstructurering snel terug aan het werk te krijgen. Als procedures worden

procédures sont modifiées de manière à compliquer les restructurations, les travailleurs concernés ne pourront pas être remis rapidement au travail.

M. Anseeuw conclut son intervention en examinant les recettes provenant de la lutte contre la fraude sociale. Des recettes supplémentaires d'un milliard d'euros provenant de la lutte contre la fraude sociale sont escomptées cette année. Comment le ministre obtient-il ce chiffre? L'intervenant indique que la Cour des comptes ne comprend pas non plus l'origine de ce chiffre.

Mme Cécile Cornet (Ecolo-Groen) souhaite aborder de manière transversale sept grandes thématiques qui lui tiennent à cœur:

1) La question de la protection:

L'oratrice cite plusieurs réalisations positives: l'augmentation des salaires, des allocations, de l'enveloppe bien-être et l'indexation. A propos du statut des artistes, la députée tient à souligner positivement que la formulation inscrite dans la note de politique générale offre un statut plus inclusif pour les techniciens et les fonctions de soutien.

La représentante rappelle ne pas avoir reçu de réponses à l'ensemble des questions déposées concernant les travailleurs de plateformes.

Concernant en particulier la récupération des chômage induit, Mme Cornet cite le cas de l'entreprise Ryanair, dans laquelle il y a eu une récupération du chômage induit auprès des travailleurs alors que c'était l'entreprise qui avait modifié des encodages réalisés auprès de l'ONEM. Des dispositions avaient pourtant été prévues pour que ce type de cas ne se produise pas lors de la crise du COVID. L'intervenante souligne qu'une proposition d'Ecolo-Groen a été déposée à ce sujet et espère qu'il sera possible de travailler conjointement avec le ministre.

2) La question du bien-être:

Mme Cornet souligne l'importance pour le travailleur de pouvoir moduler sa manière de travailler.

Dans cette optique, la semaine de quatre jours pouvait être une opportunité. L'intervenante évoque toutefois un rapport de l'université de Gand évaluant cette mesure. Selon ce rapport, la semaine de quatre jours ne serait pas une solution à l'épuisement. De plus, les inconvénients du système impacteraient davantage les femmes que les hommes. Il y aurait donc éventuellement des nuances à apporter à ce système. Les écologistes

aangepast op zo een manier dat een herstructurering minder vlot kan verlopen, dan zullen getroffen werknemers niet kunnen genieten van een snelle hertewerkstelling.

De heer Anseeuw sluit zijn uiteenzetting af met de bespreking van de inkomsten uit sociale fraude. Er wordt dit jaar één miljard extra inkomsten verwacht uit de strijd tegen sociale fraude. Hoe komt de minister daaraan? Ook het Rekenhof begrijpt niet wat de herkomst is van dit cijfer, haalt de spreker aan.

Mevrouw Cécile Cornet (Ecolo-Groen) zou het willen hebben over zeven grote transversale thema's uit de beleidsnota die haar na aan het hart liggen.

1) Bescherming

De spreker haalt verscheidene positieve verwezenlijkingen aan: het optrekken van de lonen, de uitkeringen en de welvaartsenveloppe, alsook de indexering. Wat het kunstenaarsstatuut betreft, houdt het lid eraan positief te benadrukken dat het statuut zoals dat in de beleidsnota is opgenomen meer inclusief is voor de technische en ondersteunende beroepen in de sector.

De spreker wijst erop dat ze niet op alle vragen over platformwerkers een antwoord heeft ontvangen.

Wat de terugvordering van ten onrechte ontvangen werkloosheidsuitkeringen betreft, haalt mevrouw Cornet het voorbeeld van Ryanair aan, waar bij de werknemers ten onrechte ontvangen werkloosheidsuitkeringen werden teruggevorderd, hoewel het Ryanair zelf was die wijzigingen had aangebracht aan de RVA-gegevensinput. Er was nochtans in bepalingen voorzien opdat dergelijke gevallen tijdens de COVID-19-crisis niet zouden voorkomen. De spreker beklemtoont dat de Ecolo-Groenfractie ter zake een voorstel heeft ingediend en hoopt dat hierover met de minister zal kunnen worden samengewerkt.

2) Welzijn

Mevrouw Cornet benadrukt hoe belangrijk het voor werknemers is om hun werk flexibel te kunnen inrichten.

De vierdagenweek kan vanuit dat oogpunt opportuniteiten bieden. De spreker attendeert echter op een rapport van de UGent waarin die maatregel wordt geëvalueerd. Volgens dat rapport zou de vierdagenweek geen oplossing bieden voor burn-out. Bovendien zouden de nadelen van het stelsel een grotere impact op vrouwen dan op mannen hebben. Er zouden dus eventueel wijzigingen aan het stelsel moeten worden

seraient partisans d'une semaine de quatre jours qui s'inscrirait dans le cadre d'une réduction collective du temps de travail. L'oratrice trouve que cette volonté est moins clairement exprimée que les années précédentes et espère que l'évaluation qui sera faite de ce système pourra apporter des éléments de réponses.

3) La question de "trouver sa place":

— Trouver tout d'abord sa place dans sa famille: Mme Cornet approuve l'allongement du congé du coparent.

— Trouver sa place dans la société: la députée se réjouit du service citoyen qui pourra concerner mille jeunes et remercie le ministre pour son action.

— Trouver sa place dans le monde du travail grâce à des formations

— Trouver sa place dans des métiers très particuliers (travailleurs du sexe). Le ministre reviendra devant la commission après avoir pris en considération les avis reçus et la députée souligne la valeur extrême de ceux-ci pour les écologistes.

4) La question de la rémunération:

Mme Cornet aborde d'abord l'écart salarial homme-femme. Dans ses objectifs de développements durable, la Belgique souhaite montrer l'exemple au niveau européen. Il y a cependant encore trop peu de résultat à ce stade (21 % en terme de salaire brute et 8,5 % lorsque le temps de travail est corrigé).

Concernant le pouvoir d'achat, l'oratrice se réfère à son premier point sur la protection.

5) La question de la concertation sociale:

Le Conseil central de l'économie a fêté ses 75 ans la semaine passée. Le message envoyé aux députés à cette occasion était le suivant: construire du consensus - surtout aujourd'hui - est plus important que jamais pour lutter contre les populismes. Mme Cornet rappelle l'importance des consensus construits dans la concertation sociale ainsi que l'attachement particulier des écologistes au modèle de concertation sociale belge.

La représentante souhaiterait connaître le contenu de la proposition que le ministre Dermagne va faire suite

apportée. De groenen kunnen zich vinden in een vierdagenweek, weliswaar binnen het kader van een collectieve arbeidsduurvermindering. De spreker vindt dat de bereidheid daartoe in vergelijking met de voorgaande jaren minder duidelijk tot uiting komt en hoopt dat een toekomstige evaluatie van dat stelsel een aanzet tot antwoord zal kunnen bieden.

3) Het belang van 'het vinden van zijn plek'

— eerst en vooral het vinden van zijn plek binnen het gezin: Mevrouw Cornet schaart zich achter de verlenging van het meedouderschapverlof;

— het vinden van zijn plek in de maatschappij: het parlementslid is ingenomen met de samenlevingsdienst, waarbij 1.000 jongeren zullen kunnen worden betrokken en bedankt de minister daarvoor;

— het vinden van zijn plek op het vlak van werk dankzij opleidingen;

— het vinden van zijn plek binnen zeer specifieke beroepen (sekswerkers). De minister zal zich opnieuw tot de commissie richten nadat hij de ontvangen adviezen ter zake heeft doorgenomen. De spreker beklemtoont dat die adviezen voor de groenen uiterst belangrijk zijn.

4) Bezoldiging

Mevrouw Cornet heeft het vooreerst over de loonkloof tussen mannen en vrouwen. België wil met zijn duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG) op het Europese niveau een voorbeeld zijn. Er is voorsnog te weinig resultaat op dat vlak (de huidige loonkloof bedraagt 21 % op basis van het brutoloon en 8,5 % met een correctie voor de arbeidstijd).

Wat koopkracht betreft, verwijst de spreker naar haar eerste punt inzake bescherming.

5) Sociaal overleg

De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven heeft vorige week zijn 75^{ste} verjaardag gevierd. De boodschap die bij die gelegenheid aan de parlementsleden werd gegeven is dat het vandaag meer dan ooit belangrijk is consensus na te streven in de strijd tegen welke vorm van populisme ook. Mevrouw Cornet wijst op de consensusgedachte die doorheen de jaren in het sociaal overleg is ingebouwd, op het belang daarvan en op de verknochtheid van de groenen aan het Belgische sociaaloverlegmodel.

De spreker is geïnteresseerd in de inhoud van het voorstel dat minister Dermagne zal doen naar aanleiding

à l'avis de l'OIT sur la loi de 1996 (pour l'OIT, cette loi empêcherait une libre négociation des salaires).

Ensuite, dans le cadre d'une évaluation à venir en 2024 de la loi du 3 octobre 2022, la loi "job deal", Mme Cornet se pose des questions sur la façon dont les secteurs avancent sur leurs rapports pénuries. Il est nécessaire d'analyser les causes endogènes des pénuries. Chacun doit y mettre beaucoup de bonne volonté et il y a un besoin de recevoir le point de vue des secteurs.

6) La question des restructurations:

L'oratrice évoque un avant-projet de loi du ministre modifiant les conditions à respecter en cas de licenciement collectif (inclusion des sous-traitants dans la phase d'information, délai de cent-vingt jours, ...). La députée souligne le contexte actuel dans lequel la franchisation est utilisée de manière abusive pour modifier unilatéralement les contrats de travail. Il faut une procédure Renault lorsqu'il y a une franchisation et une réforme sur la façon dont on entre en concertation sociale dans ce cas-là. Mme Cornet souhaiterait avoir le point de vue du ministre sur la question.

7) La question très importante des femmes et de la place qu'elles occupent sur le marché du travail:

La représentante souligne que le ministre parle beaucoup des congés. Or, la place de la femme dans le monde du travail ne se limite pas à cet aspect. Il ne s'agit pas seulement d'améliorer la conciliation entre vie privée et vie professionnelle. En outre, Mme Cornet évoque la collaboration fructueuse avec la secrétaire d'État à l'égalité des genres, notamment sur la question des reprécailles et l'évaluation et extension de la loi "quotas".

La députée regrette qu'il n'y ait toujours pas d'éléments sur l'individualisation des droits alors que le ministre est intervenu, pendant la Conférence pour l'emploi de 2023, en faveur d'une prise en considération de la situation globale des femmes suite à l'existence de règles étant applicables à tous, mais ayant des effets différents chez hommes et femmes.

Mme Cornet conclut en déclarant que travailler pour lutter contre les discriminations faites aux femmes, ce n'est pas seulement travailler pour la moitié de l'humanité. C'est aussi travailler pour diminuer les discriminations pour tout le monde, travailler pour lutter contre les pénuries et pour une meilleure rémunération et intégration

van het advies van de IAO inzake de wet van 1996 (volgens de IAO zou die wet een vrije loononderhandeling in de weg staan).

Vervolgens vraagt mevrouw Cornet, naar aanleiding van de evaluatie van de wet van 3 oktober 2022, de 'jobdealwet', wat de stand van zaken is van de sectorrapporten inzake het tekort aan werkkrachten. De interne oorzaken van die tekorten dienen te worden onderzocht. Iedereen moet daarbij veel goede wil aan de dag leggen en het komt erop aan de standpunten van de sectoren te kennen.

6) Herstructurerings

De spreker vestigt de aandacht op een voorontwerp van wet van de minister ter wijziging van de na te leven voorwaarden bij collectief ontslag (het betrekken van onderaannemers in de informatiefase, het werken met een termijn van 120 dagen enzovoort). Het lid verwijst nadrukkelijk naar de actualiteit, waarbij franchiserings ten onrechte worden aangewend om arbeidsovereenkomsten eenzijdig te wijzigen. Bij dergelijke franchiserings zou de Renaultprocedure moeten worden gevolgd en zou de manier waarop het sociaal overleg verloopt moeten worden herzien. Mevrouw Cornet peilt naar het standpunt van de minister.

7) Hoogst belangrijk vraagstuk van vrouwen en hun plaats op de arbeidsmarkt

De spreker merkt op dat de minister het vaak over de verloven heeft. Het debat over de plaats van de vrouw op de arbeidsmarkt mag echter niet tot dat aspect worden verengd. Het gaat er niet alleen om hun privéleven met hun beroepsleven in balans te brengen. Voorts vermeldt mevrouw Cornet de vruchtbare samenwerking met de staatssecretaris voor Gendergelijkheid, inzonderheid aangaande de sanctionering en de evaluatie en uitbreiding van de quotawet.

Ze betreurt dat de beleidsnota nog steeds geen elementen bevat over de individualisering van de rechten. Tijdens de Werkgelegenheidsconferentie van 2023 heeft de minister nochtans een lans gebroken voor het in aanmerking nemen van de volledige situatie van vrouwen als reactie op het feit dat er regels bestaan die op zowel mannen als vrouwen van toepassing zijn maar die bij vrouwen een ander effect hebben dan bij mannen.

Tot besluit van haar betoog stelt mevrouw Cornet dat de strijd tegen discriminatie jegens vrouwen meer is dan een strijd voor de helft van de mensheid. Het gaat ook om een strijd voor het wegwerken van discriminatie jegens wie dan ook, voor meer arbeidskrachten, voor een beter loon en een betere integratie op de arbeidsmarkt.

sur le marché du travail. Par exemple, dans les déciles 1 à 3, 27 % des femmes concentrées dans ces déciles contre 18 % des hommes. Il est donc nécessaire que les femmes ne soient pas cantonnées à travailler dans les secteurs à bas revenu. La députée aimerait entendre le ministre sur ces aspects.

Mme Sophie Thémont (PS) souligne une victoire pour les travailleuses et les travailleurs: l'augmentation du salaire minimum. Il s'agit d'une vraie conquête pour les travailleuses et travailleurs à très bas revenus. Cette augmentation traduit une volonté claire des socialistes dans ce gouvernement: améliorer les revenus des gens et leur garantir un meilleur niveau de vie. C'est tout le contraire de ce qui a été fait sous le gouvernement Michel.

L'intervenante souhaite rappeler les réalisations du ministre Dermagne lors de cette législature:

— La garantie de l'indexation des salaires. La Belgique est le pays de l'OCDE avec la plus forte hausse des salaires réels (+2,9 %) depuis 1 an. Certains s'en offusquent. L'intervenante estime que c'est bien plus glorieux que des médailles dans la distribution de dividendes. En effet, cela favorise les travailleurs;

— Des centaines de milliers d'emplois supplémentaires (200.861 d'augmentation des postes de travail salariés selon les données ONSS) avec 150.000 travailleurs et travailleuses salariés supplémentaires de décembre 2020 à mars 2023 (75.473 femmes et 78.499 hommes) dont 140.000 à temps plein (occupés à plus de 75 % de temps de travail);

— Le salaire minimum qui est passé de 1626 euros à 1955 euros brut par mois;

— Les travailleurs et travailleuses sans emploi n'ont pas été oubliés: les allocations sociales ont augmenté de 22 %, notamment parce que le gouvernement a garanti la liaison au bien-être!

Ce gouvernement a donc fait la différence au niveau du travail, et au niveau social. Pour être totalement honnête, l'intervenante doit quand-même évoquer une mesure beaucoup moins enthousiasmante: les flexi-jobs.

Le groupe socialiste n'était pas favorable à une extension des flexi-jobs car ces derniers déforcent notre sécurité sociale et ouvrent des brèches dans la législation du travail, dans laquelle les employeurs s'engouffrent. Le risque est grand de remplacer progressivement les vrais contrats de travail pour des flexi-jobbeurs.

Wat inkomen betreft, bevindt 27 % van de vrouwen zich in de inkomensdecielen 1 tot 3 (bij mannen gaat het om 18 %). Vrouwen mogen niet voor altijd vast komen te zitten in lageloonsectoren. Het lid kijkt uit naar de antwoorden van de minister.

Mevrouw Sophie Thémont (PS) legt de nadruk op een overwinning voor de werknemers en werknemsters: de verhoging van het minimumloon. Dit is voor de mensen met een erg laag inkomen een echte verovering. Die verhoging is de weergave van een duidelijke wens van de socialisten in deze regering: het inkomen van de mensen verbeteren en een betere levensstandaard waarborgen. Dit is helemaal het tegenovergestelde van wat tijdens de regering-Michel is gedaan.

De spreekster wil herinneren aan de verwezenlijkingen van minister Dermagne tijdens deze regeerperiode:

— Het waarborgen van de loonindexering. België is het OESO-land met de sterkste stijging van de reële lonen (+2,9 %) in één jaar tijd. Sommigen nemen hier aanstoot aan. De spreekster is van oordeel dat zulks meer tot eer strekt dan de lof te worden gezongen bij de uitkering van dividend. De indexering komt immers de werknemers ten goede.

— Honderdduizenden bijkomende jobs (+200.861 banen in loondienst volgens de gegevens van de RSZ) met 150.000 bijkomende werknemers tussen december 2020 en maart 2023 (75.473 vrouwen en 78.499 mannen), van wie er 140.000 voltijds werken (werken meer dan 75 % van de arbeidstijd).

— Het minimumloon is gestegen van 1.626 euro naar 1.955 euro bruto per maand.

— De werklozen zijn niet vergeten: de sociale uitkeringen zijn gestegen met 22 %, met name omdat de regering de welvaartvastheid heeft gewaarborgd!

Deze regering heeft dus het verschil gemaakt op arbeidsvlak en op sociaal vlak. Om heel eerlijk te zijn, moet de spreekster toch wijzen op een maatregel die haar minder bekoort: de flexi-jobs.

De socialistische fractie was geen voorstander van een uitbreiding van de flexi-jobs, omdat die de sociale zekerheid verzwakken en een bres slaan in de arbeidswetgeving, waar de werkgevers zich aan laven. Er is een groot risico dat echte arbeidsovereenkomsten gaandeweg zullen worden vervangen door flexi-jobcontracten.

Certains demandaient un élargissement des flexi-jobs à tous les secteurs, sans limite. Pour les socialistes, c'était hors de question.

Les socialistes ont balisé fortement le nouveau régime et limité les secteurs.

Une des balises consiste en une possibilité d'opt-out du régime: le ministre a-t-il déjà eu des signaux de certains secteurs à ce sujet?

Le ministre a également soumis ces extensions à une évaluation au bout des deux ans. Pour Mme Thémont, il aurait certainement fallu effectuer une évaluation préalablement à la mesure.

Le ministre évoque aussi l'évaluation de la loi dispositions diverses de 2022, qui comprenait notamment les aménagements horaires volontaires pour les travailleurs. L'évaluation est un des piliers d'une politique qui soit efficace et qui réponde aux enjeux et aux aspirations des travailleuses et travailleurs. Il sera vraiment intéressant d'avoir des retours sur toutes ces mesures afin d'envisager les ajustements et modifications législatives nécessaires pour atteindre l'objectif visé. L'objectif, la boussole des socialistes, ce sont les droits des travailleurs et le bien-être au travail.

Le ministre a-t-il une idée du calendrier de cette évaluation?

L'intervenante souhaite mettre cette évaluation en lien avec un autre élément de la note de politique générale: l'expérience en ce qui concerne la réduction collective du temps de travail.

Cet enjeu est crucial pour l'avenir du monde du travail: il s'agit d'une mesure qui devrait être envisagé prioritairement. Pour Mme Thémont, cette réduction avec maintien du salaire répond bien mieux au besoin de concilier sa vie privée et sa vie professionnelle que de répartir 38 heures en 4 jours. Cela fait plus de 100 ans que les socialistes portent ce combat. Ce sont les socialistes qui ont permis le passage à 38h par semaine et ce sont les socialistes qui ont permis la journée des 8h.

Aujourd'hui, il existe déjà de nombreuses études et expériences dans d'autres pays et dans nos régions pour démontrer que réduire encore le temps hebdomadaire de travail - avec maintien du salaire - constitue une façon moderne de lutter contre les pénuries d'emploi et plus largement pour le bien-être au travail. Il s'agit d'un levier pour le plein emploi et d'une bonne mesure

Sommigen zijn vragende partij voor een uitbreiding van flexi-jobs naar alle sectoren, zonder beperkingen. Voor de socialisten kon hier geenszins sprake van zijn.

De socialisten hebben het nieuwe stelsel fors afgebakend en het aantal betrokken sectoren beperkt.

Een van die afbakeningen in het stelsel is de mogelijkheid tot opt-out: heeft de minister hierover al signalen opgevangen uit bepaalde sectoren?

De minister heeft eveneens een beoordeling van die uitbreidingen gepland na twee jaar. Voor mevrouw Thémont zou er zeker een beoordeling moeten geweest zijn voordat de maatregel werd genomen.

De minister wijst eveneens op de evaluatie van de wet van 2022 houdende diverse bepalingen, waarin met name de vrijwillige werktijdenregelingen voor werknemers waren opgenomen. De beoordeling is een van de pijlers van een beleid dat doeltreffend is en dat een antwoord biedt op de wensen en verlangens van werknemers en werkneemsters. Het zal werkelijk interessant zijn om feedback over al die maatregelen te krijgen, zodat de noodzakelijke aanpassingen en wijzigingen van de wet kunnen worden doorgevoerd om het beoogde doel te bereiken. Het doel, het kompas van de socialisten, zijn de werknemersrechten en het welzijn op de werkvloer.

Heeft de minister een idee van wanneer die evaluatie zou plaatsvinden?

De spreekster wil die beoordeling eveneens linken aan een ander element uit de beleidsnota: wat zijn de ervaringen met de collectieve arbeidsduurvermindering?

Dit is van vitaal belang voor de toekomst van de arbeidswereld: het gaat om een maatregel die als prioriteit zou moeten worden behandeld. Voor mevrouw Thémont beantwoordt die vermindering met behoud van loon heel wat beter aan de nood om een balans te vinden tussen het werk en privéleven dan de verdeling van 38 uur onder 4 dagen. De socialisten strijden hier al meer dan een eeuw voor. Het zijn de socialisten die de 38-urenweek hebben mogelijk gemaakt en het zijn de socialisten die de werkdagen van 8 uur hebben ingevoerd.

Vandaag bestaan er al tal van onderzoeken en ervaringen in andere landen en in onze gewesten die aantonen dat een verdere verkorting van de werkweek - met behoud van loon - een moderne manier is om het tekort aan jobs tegen te gaan en meer in het algemeen het welzijn op de werkvloer te bevorderen. Het gaat om een hefboom voor volledige werkgelegenheid en een

pour la productivité pour l'égalité entre les hommes et les femmes.

En parlant d'égalité entre femmes et hommes, le groupe socialiste attend avec attention le plan d'action qui doit sortir de la dernière Conférence pour l'emploi. Les questions de temps partiel et de l'écart salarial sont en effet étroitement liées. L'intervenante souligne avoir récemment mis à l'agenda de cette commission une proposition de loi assez spécifique pour réformer le régime des heures complémentaires pour les travailleuses et travailleurs à temps partiel. Il s'agissait d'ailleurs d'une recommandation du Conseil pour l'Égalité des Chances entre les hommes et les femmes. L'intervenante croit savoir que la question a été abordée durant la Conférence. Cette question peut paraître très spécifique mais elle est importante pour toutes ces femmes qui effectuent des métiers dans des secteurs qui ne recrutent quasiment que des temps partiels, et qui subissent de ce fait une discrimination évidente.

Le ministre peut-il dire si cela fait partie des recommandations du Plan d'action? Peut-il déjà donner les accents qui seront mis pour la transposition de la directive européenne sur la transparence salariale en matière d'égalité entre femmes et hommes?

Pour poursuivre sur des enjeux qui concernent en grande partie les femmes, l'intervenante évoque le travail du sexe.

Les travailleuses et travailleurs du sexe ne font pas un métier comme les autres. C'est indéniable. Cela ne veut pas dire qu'il ne faut pas poser un cadre de travail protecteur malgré tout.

Mme Thémont attend donc avec impatience de discuter ce cadre en commission. Sur ce sujet, il faudra faire preuve d'objectivité et de pragmatisme dans un seul objectif: éviter que lorsque des femmes, ou des hommes, exercent ce métier, peu importe les raisons qui les y ont amenées, elles n'encourent pas de risques supplémentaires liés à toute marchandisation du corps: l'exposition à la violence, les problèmes de santé, ...

Il faut continuer à défendre une société qui veut éviter que des personnes soient poussées à la prostitution, non par choix, mais sous contrainte, à cause de la précarité. Il convient donc de tout mettre en œuvre pour que chaque personne ait accès à des revenus décents. C'est la base de la lutte contre l'exploitation sexuelles ou la prostitution non choisie. À côté de cela, il faut un cadre protecteur, sécurisant, qui garantisse des revenus et une protection sociale.

maatregel die de productiviteit en de gelijkheid tussen mannen en vrouwen ten goede komt.

Over gelijkheid tussen vrouwen en mannen gesproken: de socialistische fractie kijkt reikhalzend uit naar het actieplan dat moet voortkomen uit de laatste werkgelegenheidsconferentie. Deeltijds werk en de loonkloof zijn hier immers nauw mee verbonden. De sprekerster benadrukt dat ze onlangs een vrij specifiek wetsvoorstel op de agenda van deze commissie heeft geplaatst om het stelsel van overuren voor deeltijds werkenden te hervormen. Het ging immers om een aanbeveling van de Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen. De sprekerster meent te weten dat dit op de conferentie is besproken. Dit lijkt misschien heel specifiek, maar het is belangrijk voor al die vrouwen die werken in sectoren waar bijna uitsluitend deeltijdwerkers worden aangeworven en die daardoor dus duidelijk worden gediscrimineerd.

Kan de minister zeggen of dit deel uitmaakt van de aanbevelingen van het Actieplan? Kan hij al zeggen waarop de klemtoon zal liggen bij de omzetting van de Europese richtlijn voor beloningstransparantie inzake de gelijkheid tussen mannen en vrouwen?

De sprekerster gaat voort in op de uitdagingen die grotendeels voor vrouwen op het spel staan en snijdt hierbij thema van sekswerk aan.

Niemand zal tegenspreken dat sekswerkers, mannen en vrouwen, een niet-alledaags beroep hebben. Niettemin hebben ook zij recht op een beschermende regeling.

Mevrouw Thémont kijkt dus reikhalzend uit naar de bespreking dienaangaande in de commissie. In dat verband zal blij moeten worden gegeven van objectiviteit en pragmatisme, met maar één doel: ervoor zorgen dat vrouwen of mannen die dit beroep om welke reden ook uitoefenen, niet worden blootgesteld aan extra risico's die gepaard gaan met de commercialisering van het lichaam: geweld, gezondheidsproblemen enzovoort.

Men dient te blijven opkomen voor een samenleving die beoogt te voorkomen dat mensen vanwege onzekere levensomstandigheden de prostitutie in worden gedreven, niet uit vrije wil, maar onder dwang. Aldus komt het erop aan alles in het werk te stellen opdat eenieder toegang heeft tot een fatsoenlijk inkomen. Dat is de basis van de strijd tegen seksuele uitbuiting of onvrijwillige prostitutie. Daarnaast is een beschermend, geborgenheid biedend kader nodig dat inkomsten en sociale bescherming garandeert.

La lutte contre le dumping social est un enjeu qui tient particulièrement à cœur le groupe socialiste. L'intervenante a d'ailleurs déposé une proposition de loi qui vise notamment à limiter la chaîne de sous-traitance à deux niveaux et à instaurer une responsabilité solidaire pour les dettes salariales pour tous les secteurs.

La lutte contre le dumping social est un élément clé pour garantir des droits sociaux minimums à l'ensemble des travailleurs. Elle doit être une priorité au vu des dégâts humains que ces pratiques engendrent et qui nourrissent aussi la traite des êtres humains. La commission spéciale de lutte contre la traite et le trafic des êtres humains de notre parlement en a fait un des leitmotivs de ses travaux en énonçant une série de recommandations.

L'affaires "Borealis" avait révélé des pratiques intolérables et mis en lumière l'ampleur du phénomène, mais aussi les vrais défis qui se posent pour protéger et réparer les dégâts causés aux victimes. L'intervenante attend beaucoup de la réforme du Code pénal social car on sait que les sanctions actuelles ne dissuadent pas les employeurs.

C'est pour cette raison qu'une des recommandations de la commission spéciale de lutte contre la traite et le trafic des êtres humains est la création d'une nouvelle infraction d'exploitation économique aggravée, assortie d'un niveau supérieur de sanction.

Le groupe socialiste a d'ailleurs déposé une proposition de loi, prise en considération la semaine dernière, afin de créer cette nouvelle infraction dans le code pénal social. Elle prévoit aussi d'accorder aux victimes de cette infraction un permis de séjour temporaire, le temps que dure la procédure judiciaire. Il est inacceptable humainement que des victimes d'exploitants craignent de porter plainte de peur des conséquences en raison de leur statut de séjour irrégulier. Les victimes doivent se savoir protégées pour permettre de lutter efficacement contre les employeurs abusifs qui profitent sans scrupule de leur vulnérabilité.

Le dumping social n'a pas lieu qu'en se servant de travailleurs étrangers. On le voit avec la franchisation agressive opérée par Delhaize. Le ministre a mis un projet de loi sur la table des partenaires sociaux. Le groupe PS a aussi déposé des propositions de loi qui poursuivent les mêmes objectifs:

— Limitation des possibilités de contournement de notre législation sociale et du travail par les grands groupes;

De strijd tegen sociale dumping is een uitdaging die de socialistische fractie na aan het hart ligt. De spreekster heeft overigens een wetsvoorstel ingediend dat er met name toe strekt de onderaannemingsketen te beperken tot twee niveaus en een hoofdelijke aansprakelijkheid voor loonschulden in te voeren voor alle sectoren.

De strijd tegen sociale dumping is een essentieel element om voor alle werknemers minimale sociale rechten te garanderen. Gelet op de menselijke schade die dergelijke praktijken veroorzaken en aangezien zij ook de mensenhandel in de hand werken, moet die strijd een prioriteit zijn. De bijzondere commissie belast met de evaluatie van de wetgeving en het beleid inzake mensenhandel en mensensmokkel heeft daar een van de hoofdthema's van haar werkzaamheden van gemaakt en meerdere aanbevelingen opgesteld.

De zaak-Borealis had ontoelaatbare praktijken doen uitkomen en had de omvang van het verschijnsel voor het voetlicht gebracht, alsook de echte uitdagingen met het oog op de bescherming van de slachtoffers en het herstel van de schade die hun werd toegebracht. De spreekster heeft hoge verwachtingen van de hervorming van het Sociaal Strafwetboek, want het is geweten dat de huidige straffen de werkgevers niet afschrikken.

Daarom luidt een van de aanbevelingen van voormelde bijzondere commissie dat een nieuw misdrijf zou moeten worden ingesteld: de verzwaarde economische uitbuiting, met een hogere strafmaat.

De socialistische fractie heeft overigens een wetsvoorstel ingediend, dat vorige week in overweging werd genomen, om dat nieuwe misdrijf op te nemen in het Sociaal Strafwetboek. Ook wordt bepaald dat de slachtoffers van dit misdrijf een tijdelijke verblijfsvergunning krijgen, voor de duur van de gerechtelijke procedure. Het is menselijkerwijs onaanvaardbaar dat slachtoffers van uitbuiters geen klacht durven indienen uit angst voor de gevolgen vanwege hun onwettige verblijfsstatus. Teneinde misbruik door werkgevers die iemands kwetsbaarheid gewetenloos uitbuiten doeltreffend te bestrijden, moeten die slachtoffers weten dat ze worden beschermd.

Bij sociale dumping worden overigens niet alleen buitenlandse werknemers ingezet. Dat heeft de agressieve franchising door Delhaize duidelijk gemaakt. De minister heeft de sociale partners een wetsontwerp voorgelegd. De PS-fractie heeft ook wetsvoorstellen ingediend die dezelfde doelstellingen nastreven:

— een beperking van de mogelijkheden voor grote concerns om de Belgische sociale en arbeidswetgeving te omzeilen;

— Interdiction du travail étudiant en cas de grève;

— Redéfinition des Unités Techniques d'Exploitation pour mieux protéger les travailleurs en cas de franchisation.

Ce sont des mesures qui dissuaderaient ces pratiques et maintiendraient un meilleur rapport de force dans les négociations collectives. L'intervenante ne peut que soutenir avec force la proposition faite aux partenaires sociaux et espère que le banc patronal sera capable d'entendre le banc des travailleurs, il faudra soumettre un projet concret au gouvernement pour avancer.

Mme Thémont conclut son intervention par deux derniers points:

— Les mesures en matière de santé au travail: la prévention est primordiale en matière de santé et de bien-être au travail. La prévention passe bien-sûr par des conseillers en prévention correctement formés sur les enjeux d'aujourd'hui: burn-out, problèmes de dos qui ne sont plus uniquement liés à des charges lourdes mais aussi aux postures qu'imposent un travail de bureau. Prévenir, c'est aussi surveiller les risques pour mieux les prévenir. En ce sens, le projet de "datamining" apportera des données qui permettront d'ajuster les mesures de prévention. Sait-on quand est attendue la première synthèse de la cellule d'experts?

— Le cadre pour le service citoyen est mis en place avec des indemnités à la clé pour les jeunes qui s'investissent et se mobilisent. 550 euros par mois pour vivre une expérience de socialisation et acquérir des compétences concrètes, avec des droits sociaux. Il s'agit d'une belle opportunité pour une jeunesse qui a traversé avec beaucoup de difficulté la crise du COVID et en est sortie fragilisée.

M. H. Verreyt (VB) indique qu'il convient d'abord de s'intéresser à ce qui ne figure pas dans la note de politique générale à l'examen. Cette note ne fait par exemple pas mention de la politique asymétrique relative au marché du travail. Or, la déclaration de politique générale de l'année dernière indiquait que le gouvernement fédéral soutiendrait la politique menée par les régions en matière de marché du travail et se concerterait de manière structurelle avec les entités fédérées. Il était aussi prévu d'examiner comment des mesures sous-régionales pourraient être mises en œuvre. Cependant, il n'y a aucune mention de mesures d'activation. L'intervenant

— een verbod op studentenarbeid tijdens stakingen;

— de herdefiniëring van de 'technische bedrijfseenheden', om de werknemers beter te beschermen in geval van franchising.

Het zijn maatregelen die dergelijke praktijken zouden moeten ontmoedigen en die ertoe strekken in de collectieve onderhandelingen voor evenwichtigere machtsverhoudingen te zorgen. Derhalve is de spreekster een groot voorstander van het voorstel aan de sociale partners en ze hoopt dat de werkgevers naar de werknemers zullen luisteren; om nieuwe stappen vooruit te zetten zal een concreet project aan de regering moeten worden voorgelegd.

Tot slot van haar betoog wijst mevrouw Thémont nog op de volgende punten:

— De maatregelen inzake gezondheid op het werk: op het gebied van gezondheid en welzijn op het werk is preventie essentieel. Preventie vereist uiteraard preventieadviseurs die naar behoren zijn opgeleid inzake de huidige problemen: burn-out, rugproblemen die niet langer alleen verband houden met zware lasten, maar ook met de juiste houding tijdens kantoorwerk. Preventie houdt ook de monitoring van risico's in, om ze beter te kunnen voorkomen. In dat verband zal het dataminingproject gegevens opleveren waarmee de preventiemaatregelen kunnen worden bijgestuurd. Wanneer wordt de eerste synthese van het team van deskundigen verwacht?

— Het kader voor de samenlevingsdienst werd opgezet, met vergoedingen voor jongeren die betrokkenheid tonen en zich inzetten: 550 euro per maand om sociale ervaring op te doen en praktische vaardigheden te verwerven, met opbouw van sociale rechten. Dit is een geweldige kans voor jongeren die de COVID-19-crisis met veel moeite hebben doorstaan en daar zwakker zijn uitgekomen.

De heer H. Verreyt (VB) stelt dat er eerst en vooral moet gekeken worden naar wat er niet in de beleidsnota staat. Zo maakt de nota geen vermelding van het asymmetrische arbeidsmarktbeleid. Vorig jaar stond in de regeringsverklaring dat de Federale regering het arbeidsmarktbeleid van de regio's zou ondersteunen en op structurele wijze overleg zou hebben met de deelstaten. Er zou onderzocht worden hoe subregionale maatregelen kunnen worden uitgevoerd. Er zijn echter geen activerende maatregelen te bespeuren. De spreker concludeert dat de regering de deelstaten geen nieuwe handvaten voor het arbeidsmarktbeleid heeft gegeven.

conclut que le gouvernement n'a pas donné aux entités fédérées de nouveaux leviers pour mener une politique relative au marché du travail. S'il est vrai qu'une plateforme interfédérale a été mise en place, il est néanmoins à espérer que cela n'en restera pas là.

Le gouvernement n'a pas non plus pris de mesures pour augmenter le taux d'emploi. On observe, au deuxième trimestre, une baisse du taux d'emploi de 0,7 % par rapport au premier trimestre 2023. La différence entre le taux d'emploi de la Belgique et le taux d'emploi moyen de l'Union européenne est passée de 2,1 % à 2,7 % depuis le début de la législature. De plus, le taux d'emploi élevé de la Flandre est supérieur de 10 % au taux d'emploi en Wallonie et à Bruxelles. Seule la moitié (44 %) des nouveaux arrivants originaires d'un pays tiers de l'Union travaillent. Les Flamands travaillent dur collectivement, mais le fruit de ce travail ne revient pas aux Flamands les plus vulnérables.

M. Verreyt indique que la mobilité de la main-d'œuvre entre les régions est importante. Une frontière linguistique ne devrait pas être un obstacle pour les travailleurs, mais il en va autrement sur le terrain. La Wallonie ne mène aucune politique d'activation et les personnes inactives y sont à peine formées. Le service de l'emploi flamand VDAB a communiqué au Forem 117.000 offres d'emploi, auxquelles ont répondu 51 Wallons et 151 Bruxellois.

La promesse d'accorder à chaque entité fédérée un jour férié légal payé n'a pas été tenue. Or, cette promesse figurait dans l'accord de gouvernement.

M. Verreyt poursuit en indiquant que la note de politique générale à l'examen s'attarde sur plusieurs éléments. Il y a d'abord la prévention au travail et l'obligation d'offrir aux travailleurs un environnement de travail sain. Quels sont les résultats et l'incidence des formations obligatoires à la sécurité dans le secteur de la construction? Quel est leur effet sur le nombre d'accidents du travail?

Pour le VB, il est crucial de pouvoir concilier vie familiale et vie professionnelle. Les citoyens devraient pouvoir choisir librement d'avoir des enfants ou non, ce qui est aujourd'hui impossible pour beaucoup d'entre eux. Il subsiste également un enchevêtrement complexe d'inégalités entre les différents statuts. Le temps dont un travailleur dispose pour s'occuper d'une personne aidée dépend de son statut. En effet, les travailleurs salariés peuvent prendre au maximum six mois de congé pour aidants proches et deux mois de congé par personne aidée. Un fonctionnaire flamand bénéficie d'un mois, contre trois pour un fonctionnaire fédéral. Enfin, les travailleurs indépendants peuvent prendre deux fois six mois, avec un maximum de douze mois sur l'ensemble

Er is wel een interfederaal platform opgericht, hopelijk is dit niet de enige maatregel.

De regering heeft ook geen maatregelen getroffen om de werkzaamheidsgraad te doen stijgen. Er is een daling merkbaar van de werkzaamheidsgraad van 0,7 % in het tweede kwartaal ten opzichte van het eerste kwartaal van 2023. Het verschil tussen de werkzaamheidsgraad van België en de gemiddelde werkzaamheidsgraad van de EU is sinds de start van de legislatuur gestegen van 2,1 % naar 2,7 %. Daarbovenop is de Vlaamse werkzaamheidsgraad groot. Wallonië en Brussel lopen achter met 10 %. Slechts de helft van nieuwkomers afkomstig van buiten de EU is aan het werk, oftewel 44 %. De Vlamingen werk collectief hard, maar de vruchten ervan gaan niet naar de kwetsbare Vlamingen.

Arbeidsmobiliteit tussen de regio's is belangrijk, aldus de heer Verreyt. Een taalgrens mag geen werkgrens zijn. Op het terrein is dit toch anders. Er is geen activeeringsbeleid in Wallonië en inactieven worden er amper opgeleid. De VDAB stuurde 117.000 vacatures naar Forum, waarop 51 Walen en 151 Brusselaars reageerden.

De belofte om iedere deelstaat een wettelijk betaalde feestdag te gunnen, werd niet ingelost. Het stond noch tans in het regeerakkoord.

Voor volgende elementen heeft de beleidsnota wel aandacht, vervolgt de heer Verreyt. Zo is er aandacht voor preventie op het werk en de verplichting om werknemers een gezonde werkomgeving aan te bieden. Wat zijn de resultaten en het effect van de verplichte veiligheidsopleidingen in de bouwsector? Wat is het effect op het aantal arbeidsongevallen?

Voor het VB is de combinatie werk en gezin zeer belangrijk. Mensen moeten de vrije keuze hebben om kinderen te krijgen, momenteel is dit voor velen niet mogelijk. Er blijft ook een ingewikkeld kluwen van ongelijkheid tussen de verschillende statuten bestaan. Afhankelijk van het statuut, varieert de tijd die iemand krijgt om voor een hulpbehoevende persoon te zorgen. Werknemers kunnen maximaal zes maanden mantelzorgverlof opnemen en twee maanden per hulpbehoevende. Een Vlaamse ambtenaar krijgt één maand, terwijl een federale ambtenaar er drie krijgt. Zelfstandigen, tot slot, kunnen zes maanden opnemen en dit twee keer met een maximum van 12 maanden over de hele loopbaan. Een grotere gelijkschakeling is nodig, daarvoor moet

de leur carrière. Il convient d'harmoniser davantage ces régimes. C'est pourquoi l'intervenant estime qu'il faut régionaliser la politique relative au marché du travail.

Pour lutter contre la fraude sociale, les services d'inspection ont été renforcés de 224 ETP, et 29 ETP supplémentaires seront recrutés l'année prochaine. Les chiffres mentionnés sont-ils des recrutements nets ou compensent-ils des départs naturels? Le membre souligne qu'en dépit de ces recrutements, les inspections visant la fraude et le dumping sociales ont diminué depuis 2019. Il y a eu moins de contrôles conjoints au premier semestre 2023 qu'au premier semestre 2022.

La concertation sociale est un terme très récurrent dans l'accord de gouvernement et dans la note de politique générale. M. Verreyt estime que, sous sa forme actuelle, la concertation sociale n'est plus soutenue par la population. Par exemple, seul un Flamand sur cinq fait encore confiance aux syndicats. Les organisations syndicales représentent de moins en moins le Flamand moyen. Cela s'explique par l'impossibilité pour les travailleurs nouvellement syndiqués de se présenter aux élections sociales. Seuls les syndicats reconnus peuvent présenter des listes de candidats. Le VB a dénoncé cette situation, mais aucun changement n'y a été apportée lors de l'élaboration du nouveau cadre relatif aux élections sociales. Le membre estime que le contrôle syndical du processus des élections sociales est anachronique. Les travailleurs non syndiqués devraient également pouvoir être élus et défendre les intérêts de leurs collègues.

M. Verreyt estime que les allocations ont été majorées à juste titre. Cependant, il n'y a eu ni augmentation des salaires nets en dehors de l'indexation ni de baisse des charges pesant sur le travail. Il n'y a donc pas non plus eu de réforme fiscale. La seule réforme menée est l'extension du régime des flexi-jobs, que l'intervenant considère comme une mesure palliative. Le gouvernement ne fait rien pour réduire les charges colossales pesant sur le travail ou les impôts très élevés perçus dans le cadre de l'impôt des personnes physiques. Grâce aux flexi-jobs, les travailleurs perçoivent un salaire net plus élevé et les employeurs peuvent embaucher à moindre coût, mais ce régime ne prévoit aucune réforme structurelle du marché du travail et de la fiscalité.

M. Verreyt conclut son intervention en s'attardant sur les observations de la Cour des comptes. La Cour s'attend à ce que les dépenses de sécurité sociale augmentent de 7,8 % en 2023. Cette croissance est plus rapide que celle des cotisations sociales (+ 6,3 %), du financement alternatif (+ 1,5 %) et des subventions classiques des pouvoirs publics (+4,1 %). Pour compenser ce déficit, le gouvernement augmentera les subventions publiques de 1,2 milliard d'euros en portant leur montant

het arbeidsmarktbeleid geregionaliseerd worden, aldus de spreker.

Ter bestrijding van sociale fraude werden de inspectie-diensten versterkt met 224 VTE en er komen nog 29 VTE extra bij het komende jaar. Zijn deze genoemde cijfers netto aanwervingen of compenseren zij de natuurlijke uitstroom? Ondanks de verhoging, stelt het commissielid vast dat de controles op sociale fraude en dumping afnemen sinds 2019 tot nu. In de eerste zes maanden van 2023 werden er minder gemeenschappelijke controles uitgevoerd dan in de eerste zes maanden van 2022.

Sociaal overleg is een veel gebruikt begrip in het regeerakkoord en de beleidsnota. Het sociaal overleg in de huidige vorm wordt niet meer gedragen door de bevolking, meent de heer Verreyt. Zo heeft 1 op 5 Vlamingen nog vertrouwen in de vakbond. De vakbondsorganisaties vertegenwoordigen minder en minder de gewone Vlaming. Dit komt doordat het onmogelijk is voor een nieuwe gesyndiceerde werknemer om op te komen voor de sociale verkiezingen. Enkel erkende vakbonden kunnen kandidatenlijsten indienen. Het VB heeft dit aangekaart. Bij de opmaak van het nieuwe kader van de sociale verkiezingen is hier niets aan veranderd. Het commissielid vindt dat het niet meer van deze tijd is dat vakbonden het proces van sociale verkiezingen beheersen. Ook niet-aangesloten werknemers moeten de kans krijgen om verkozen te worden en de belangen van zijn of haar collega's te vertegenwoordigen.

De uitkeringen werden terecht verhoogd, vindt de heer Verreyt. Er volgde echter geen verhoging van de nettolonen buiten de index, geen lastenverlaging van de arbeid en dus ook geen fiscale hervorming. Het enige wat hervormd is, is de uitbreiding van de flexi-jobs. Een lapmiddel, aldus de spreker. De torenhoge lasten op arbeid worden niet aangepakt, net als de torenhoge belastingen die worden geïnt via de personenbelasting. Dankzij de flexi-jobs houden werknemers netto wel meer over en kunnen werkgevers mensen goedkoper aanwerven, maar dit systeem omvat geen structurele hervorming van de arbeidsmarkt en de fiscaliteit.

Tot slot, staat de heer Verreyt stil bij de opmerkingen van het Rekenhof. Deze laatste verwacht dat de uitgaven van de sociale zekerheid zullen stijgen met 7,8 % in 2023. Dit is sneller dan de groei afkomstig van de sociale bijdragen (+ 6,3 %), van de alternatieve financiering (+ 1,5 %) en de klassieke overheidssubsidies van (+ 4,1 %). Om het tekort op te vangen, verhoogt de regering de overheidsdotaties met 1,2 miljard euro, van 5,9 miljard in 2023 naar 7,1 miljard in 2024. Het Rekenhof merkt ook op

de 5,9 milliards en 2023 à 7,1 milliards en 2024. La Cour des comptes souligne également que l'écart entre les dépenses et les recettes de sécurité sociale se creusera davantage en l'absence de réformes. La dotation d'équilibre augmentera alors de manière continue. Selon le Comité de gestion de la sécurité sociale du 3 juillet 2023, la dotation d'équilibre du régime travailleurs salariés pourrait encore augmenter de 87 % entre 2024 et 2028, pour atteindre 12,8 milliards d'euros. Selon les estimations, le financement de ces dépenses par les cotisations de sécurité sociale diminuera de 64 % en 2023 à 61 % en 2028. De combien de signaux le ministre a-t-il encore besoin pour comprendre que le système n'est pas financièrement pérenne?

M. Verreyt souligne que la pérennité financière du système est sous pression. Aucune mesure n'est mise en œuvre pour garantir cette pérennité, et le gouvernement n'ose pas non plus en prendre. Le membre estime que la régionalisation de la sécurité sociale s'impose.

Mme N. Lanjri (cd&v) intervient au nom de sa collègue N. Muylle (cd&v) et parcourt les questions qu'elle a préparées.

Il ne reste plus que sept mois avant la fin de la législature, et la présidence belge de l'Union européenne approche également. Pour Mme Lanjri, le temps restant doit donc être utilisé à bon escient. Abstraction faite des mesures décidées lors du conclave budgétaire et réglées dans la loi-programme, la note de politique générale est à la fois mince et réaliste. La membre regrette que le taux d'emploi n'augmente pas. En effet, pour assurer le financement des pensions, nous devons aussi augmenter le taux d'emploi.

Mme Lanjri parcourt les questions de Mme Muylle.

1) Les demandeurs d'emploi pourront faire du bénévolat sans devoir adresser à cet effet une demande à l'ONEM. Mme Muylle estime qu'il s'agit d'une mesure positive, qui a été demandée par la plateforme interfédérale et la Flandre. Quelles sont les initiatives en cours de discussion au sein de la plateforme interfédérale? *Quid* des initiatives de cette plateforme pour permettre la conduite d'une politique asymétrique en matière de disponibilité des demandeurs d'emploi? Quelles mesures le ministre entend-il prendre?

2) Le Conseil consultatif relatif au travail des enfants sera mis en place pour encadrer le phénomène émergent des enfants influenceurs, c'est-à-dire des mineurs qui font la promotion de produits sur les médias sociaux. Il est clair que la législation actuelle sur le travail des enfants

dat de verschillen tussen de uitgaven en inkomsten van de sociale zekerheidstelsels nog groter zal worden als het beleid niet aangepast wordt. De evenwichtsdotatie zal dan continue stijgen. Volgens het beheerscomité van de sociale zekerheid van 3 juli 2023 zou de evenwichtsdotatie van het werknemersstelsel nog verder stijgen met 87 % tussen 2024 en 2028 tot 12,8 miljard euro. Volgens de prognoses zal de financiering van deze uitgaven door de sociale zekerheidsbijdragen dalen van 64 % in 2023 naar 61 % in 2028. Hoeveel signalen heeft de minister nodig om te zien dat het systeem niet betaalbaar is?

De betaalbaarheid komt onder druk te staan, benadrukt de heer Verreyt. Er zijn geen maatregelen die de duurzaamheid van het systeem garanderen en de regering durft ze ook niet te nemen. Wat het commissielid betreft, is een regionalisering van de sociale zekerheid noodzakelijk.

Mevrouw N. Lanjri (cd&v) spreekt in naam van haar collega N. Muylle (cd&v) en overloopt de vragen die zij heeft voorbereid.

Er resten nog maar zeven maanden binnen deze legislatuur en ook komt het Belgische voorzitterschap bij de EU eraan. De resterende tijd moet dus goed besteed worden, vindt mevrouw Lanjri. Als de maatregelen die beslist zijn bij het begrotingsconclaaf en die via de programmawet worden geregeld buiten beschouwing worden gelaten, oogst de beleidsnota mager, maar ook realistisch. Het commissielid betreurt dat de werkzaamheidsgraad niet wordt verhoogd. Als de pensioenen betaalbaar moeten blijven, moet de werkzaamheidsgraad ook verhogen.

Mevrouw Lanjri overloopt de vragen van mevrouw Muylle.

1) Vrijwilligerswerk voor werkzoekenden zal mogelijk gemaakt worden zonder dat deze groep een aanvraag in moet dienen bij de RVA. Mevrouw Muylle acht dat dit een goede zaak is. Vanuit het interfederaal platform en Vlaanderen werd hierop aangedrongen. Welke initiatieven worden besproken op het interfederaal platform? Wat met de initiatieven van het interfederaal platform om een asymmetrisch beleid toe te staan bij de beschikbaarheid van de werkzoekenden? Welke stappen zal de minister ondernemen?

2) De Adviesraad kinderarbeid wordt opgericht om een kader te bieden aan het opkomend fenomeen van de kindinfluencers, minderjarigen die producten promoten op sociale media. Het is duidelijk dat de huidige wetgeving inzake kinderarbeid niet is afgestemd op

n'est pas en phase avec les évolutions numériques. Sa collègue de groupe Leen Dierick a déjà pris une initiative à ce sujet et a constaté que vingt dérogations à la réglementation sur le travail des enfants ont depuis lors été accordées sur une base annuelle. Il s'agit d'une sous-estimation. Le ministre ne prendra-t-il donc pas d'initiative pour actualiser la législation? Comment cette pratique sera-t-elle contrôlée? Pourquoi attendre la mise en place du Conseil consultatif pour agir?

3) Les clauses de non-débauchage prévoient que toute débauchage de personnel entraîne le versement d'indemnités très élevées. Lorsqu'elle était ministre, Mme Nathalie Muylle a demandé au CNT, le 28 janvier 2020, de se pencher sur cette question. Le ministre Dermagne a réitéré cette demande en 2021. L'avis du CNT montre que les organisations syndicales et patronales souhaitent instaurer une réglementation relative aux clauses de non-débauchage. Le ministre prendra une initiative législative. Quelles seront les grandes lignes de cette réglementation? La durée d'application des clauses et les montants à verser seront-ils limités? Cette réglementation sera-t-elle limitée aux travailleurs intérimaires, ou envisage-t-on un champ d'application plus large, comme pour le *projectsourcing*? Quand cette réglementation sera-t-elle proposé au Parlement?

4) Dans sa note de politique générale, le ministre annonce son intention de mieux protéger les travailleurs en cas de licenciement collectif. Les partenaires sociaux procéderont à une évaluation de la loi Renault d'ici la fin de l'année. Le ministre a-t-il déjà reçu cette évaluation? Les partenaires sociaux discutent d'un plan social en cas de licenciement collectif. Quel est le calendrier concret et quelles sont les prochaines étapes?

5) Il a été décidé que les conseils d'entreprise devraient examiner chaque année le recours aux flexi-jobs. Une évaluation générale du système est-elle prévue? Des évaluations ont-elles déjà eu lieu? Cela pourrait donner une idée de l'efficacité du système. Il reste à voir si les flexi-jobs résoudront les problèmes de pénurie de personnel en période d'activité intense.

6) Un plan d'action est en cours d'élaboration pour donner suite à la Conférence sur l'emploi consacrée à la participation des femmes au marché du travail. Quels seront les points qui y seront mis en avant par le ministre?

Mme Florence Reuter (MR) souligne la valeur émancipatrice du travail, qui permet de vivre et de construire un vrai projet de vie.

L'intervenante reconnaît que le ministre a travaillé avec pragmatisme pendant une période compliquée pour améliorer le marché du travail: protection des travailleurs

de digitale evoluties. Cd&v-collega Leen Dierick heeft hierin al een initiatief genomen en heeft opgemerkt dat er ondertussen twintig afwijkingen op kinderarbeid op jaarbasis zijn verleend. Dit is een onderschatting. Zal de minister geen initiatieven nemen om de wetgeving te actualiseren? Hoe zal deze praktijk gecontroleerd worden? Waarom wachten op de adviesraad om dit probleem aan te pakken?

3) De niet-afwervingsbedingen zorgen ervoor dat de ene partij zeer hoge schadeloosheidsstellingen aan de andere partij moet betalen bij overname van een werknemer. Nathalie Muylle heeft in haar periode als minister op 28 januari 2020 aan de NAR de vraag gesteld om de kwestie te bespreken. De minister Dermagne heeft die vraag in 2021 herhaald. Uit het advies van de NAR blijkt dat de vakbonden en werkgeversorganisaties een regeling willen treffen rond de niet-afwervingsbedingen. De minister zal een wetgevend initiatief nemen. Wat zijn de krijtlijnen van deze regeling? Zal de duurtijd en het bedrag beperkt worden? Zal de regeling beperkt worden tot intermarbidders of wordt er gedacht aan een ruimere regeling, zoals voor *projectsourcing*? Wanneer wordt deze regeling voorgesteld aan het parlement?

4) Ook formuleert de beleidsnota het voornemen om werknemers beter te beschermen bij collectief ontslag. De sociale partners zullen een evaluatie van de wet Renault maken tegen het einde van dit jaar. Heeft de minister de evaluatie al ontvangen? De sociale partners zijn een sociaal plan bij collectief ontslag aan het bespreken. Wat is de concrete timing en wat zijn de volgende stappen?

5) Er werd besloten dat de ondernemingsraden zich jaarlijks moeten buigen over het gebruik van flexijobs. Komt er een algemene evaluatie van het systeem op hoog niveau? Zijn er al evaluaties geweest? Dit kan inzicht bieden op de doeltreffendheid van het systeem. Het valt nog af te wachten of de flexi-jobs een oplossing bieden voor personeelstekorten op piekmomenten.

6) In navolging van de werkgelegenheidsconferentie over de arbeidsparticipatie van vrouwen wordt een actieplan opgesteld. Welke punten schuift de minister hierin naar voor?

Mevrouw Florence Reuter (MR) benadrukt de emanciperende waarde van werk. Dankzij werk kan men leven en een echt levensproject opbouwen.

De spreekster erkent dat de minister in een moeilijke periode pragmatisch te werk is gegaan om de arbeidsmarkt te verbeteren. Zo heeft hij zich toegelegd op de

à travers les différentes crises, bien-être au travail, travailleurs des plateformes numériques, égalité homme-femme, renforcement de la lutte contre la fraude sociale ou encore l'amélioration des trajets de réintégration.

L'intervenante a quelques questions:

1) Concernant l'égalité homme-femme et plus spécifiquement la semaine de 4 jours, y-a-t-il déjà des éléments d'analyse? Y-a-t-il un profil de travailleur choisissant cette voie? Faire tout en 4 jours n'est pas toujours une bonne idée car cela peut être une surcharge mentale, spécifiquement pour les mères de famille. Mme Reuter serait désireuse d'avoir une analyse concrète (combien de travailleurs, âge, situation familiale, ...).

2) Discrimination et diversité: on a aujourd'hui du recul par rapport à la loi d'avril 2022. A-t-on des résultats? Des tests ont-ils été réalisés? Quels sont les facteurs principaux de discrimination?

3) Révision et renforcement des cotisations d'activation parallèlement à la mise en place des mesures anti-abus: la cotisation d'activation sera majorée de 30 %. Une réduction de 40 % sera accordée si l'employeur offre une formation au travailleur dans le cadre de l' "outplacement". Par cette mesure, il est prévu de rendre le dispositif plus strict. Est-ce que les exceptions qui existaient avant 2018 vont continuer à s'appliquer après l'ajustement en préparation?

4) Les flexi-jobs: l'intervenante souligne que les partis de gauche ne sont pas en faveur des flexi-jobs. Mme Reuter évoque des cas concrets portés à sa connaissance où des femmes peuvent compléter un salaire pendant une période difficile. Dans ces cas-là, ces flexi-jobs sont très importants.

Force est de constater que ce dispositif permet de combler de nombreuses vacances de postes dans certains secteurs.

Il y a un véritable problème pour les PME, qui ne trouvent pas de personnel. Mme Reuter évoque le cas concret des coiffeurs, qui ne trouvent plus de personnel.

Il y a le phénomène de retour du travail au noir. On avait réussi à sortir du travail au noir toute une série de travailleurs.

bescherming van de werknemers tijdens de verschillende crisissen, het welzijn op het werk, de platformwerkers, de gelijkheid tussen mannen en vrouwen, het opvoeren van de strijd tegen sociale fraude of de verbetering van de re-integratietrajecten.

De spreekster stelt de volgende vragen:

1) Met betrekking tot de gelijkheid tussen mannen en vrouwen en in het bijzonder de vierdaagse werkweek: werd deze maatregel aan een analyse onderworpen? Wat is het profiel van de werknemer die hiervoor kiest? Al het werk in slechts vier dagen verrichten is niet altijd een goed idee, omdat het tot mentale overbelasting kan leiden, in het bijzonder voor vrouwen met kinderen. Mevrouw Reuter is benieuwd naar een concrete analyse (het aantal werknemers, de leeftijd, de gezinssituatie enzovoort).

2) Discriminatie en diversiteit: de wet van april 2022 is thans voldoende lang van kracht om een balans op te maken. Zijn er resultaten beschikbaar? Werden er tests uitgevoerd? Wat zijn de belangrijkste factoren van discriminatie?

3) Herziening en verhoging van de activeringsbijdragen in combinatie met nieuwe antimisbruikmaatregelen: de activeringsbijdrage zal met 30 % worden verhoogd. Er zal een vermindering van 40 % aan de werkgever worden toegekend als hij de werknemer een opleiding aanbiedt in het kader van outplacement. Via die maatregel wil men die regeling strikter maken. Zullen de uitzonderingen die vóór 2018 bestonden nog steeds van toepassing zijn na de aanpassing die op stapel staat?

4) Flexi-jobs: de spreekster benadrukt dat de linkse partijen geen voorstander zijn van flexi-jobs. Mevrouw Reuter heeft weet van heel concrete situaties waarbij vrouwen hun loon tijdens een moeilijke periode mogen aanvullen. In dergelijke gevallen zijn flexi-jobs heel belangrijk.

Men moet ook vaststellen dat die regeling de mogelijkheid biedt tal van vacatures in bepaalde sectoren in te vullen.

De kmo's zitten met een echt probleem van personeelstekort. Mevrouw Reuter verwijst concreet naar de kappers, die geen personeel meer vinden.

Er is een terugkeer van zwartwerk. Men was er nogtans in geslaagd heel wat werknemers uit het zwartwerk weg te halen.

Pour Mme Reuter, il est important de réaliser une estimation sur le nombre de flexi-jobs nécessaires dans certains secteurs en pénurie.

5) Salaire minimum: il s'agit d'un pas dans la bonne direction. On pourrait aller plus loin si on avait une véritable réforme fiscale. Pour ce faire, il faudrait réaliser une vraie réforme du marché du travail, qui revaloriserait les bas et moyens salaires;

6) Suppression du statut de cohabitant: l'intervenante comprend qu'on puisse être favorable à la suppression du statut de cohabitant d'un point de vue philosophique. Mais comment donner envie de travailler aux gens alors qu'ils toucheraient presque la même chose au chômage?

7) Le service citoyen: l'intervenante y est favorable. Il s'agit d'un beau projet, qui permet au jeune de prendre conscience de la réalité professionnelle et de construire son projet de vie. Quelles sont les allocations qui pourraient être cumulées avec ce service citoyen?

8) Cumul de revenus de travail et de chômage pour les chômeurs de longue durée: l'intervenante considère qu'on prend le problème à l'envers. On subsidie un retour au travail au lieu de mener une vraie réforme fiscale, qui permettrait de créer un véritable différentiel entre celui qui travaille et celui qui ne travaille pas.

9) Conseil consultatif relatif au travail des enfants: notre réglementation de travail prévoit la création d'un conseil consultatif depuis 1990. Il n'a jamais vu le jour. Entre-temps, le monde du travail évolue et il est nécessaire d'avoir un cadre solide en la matière.

Ce conseil consultatif va enfin être mis en place en 2024. Comment ce conseil sera-t-il composé?

10) Le soutien informatique de l'ONEm et la simplification administrative: le gouvernement va enfin investir. L'intervenante espère que cela aboutira à une véritable simplification administrative.

11) Le plan d'actions national pour améliorer le bien-être des travailleurs: une étude de Securex a démontré que près de 30 % des PME sont confrontées à un absentéisme d'un mois ou plus. Ces chiffres sont très interpellants.

12) Ecart salarial homme-femme: bien que la Belgique soit bon élève au niveau européen, il faut constater que

Volgens mevrouw Reuter is het belangrijk een raming te maken van het aantal flexi-jobs dat in bepaalde knelpuntsectoren nodig is.

5) Minimumloon: dit is een stap in de goede richting. Men had nog een stap verder kunnen gaan indien men een echte fiscale hervorming had doorgevoerd. Daartoe zou men de arbeidsmarkt daadwerkelijk moeten hervormen, wat tot een opwaardering van de lage en de middelhoge lonen zou leiden.

6) Afschaffing van het statuut van samenwonende: de spreekster begrijpt dat men uit filosofisch oogpunt voorstander kan zijn van de afschaffing van dat statuut. De vraag is dan wel hoe men de mensen wil aanzetten tot werken als ze bijna hetzelfde bedrag ontvangen wanneer ze werkloos zijn.

7) Samenlevingsdienst: de spreekster is voorstander. Het is een mooi project, dat de jongere in staat stelt zich bewust te worden van de professionele realiteit en te werken aan een levensproject. Welke uitkeringen zouden met die samenlevingsdienst kunnen worden gecumuleerd?

8) Cumuleren van inkomsten uit werk en uit werkloosheidsuitkeringen voor langdurig werklozen: de spreekster vindt dat men het probleem verkeerd aanpakt. Men subsidieert de terugkeer naar werk in plaats van een echte fiscale hervorming door te voeren. Dat zou nochtans een heus verschil opleveren tussen werken en niet werken.

9) Adviesraad Kinderarbeid: sinds begin jaren 90 voorziet de Belgische arbeidsreglementering in de oprichting van een Adviesraad Kinderarbeid. Die is er echter nooit gekomen. Ondertussen evolueert de arbeidswereld verder en daarom is het noodzakelijk over een degelijk wetgevend kader te beschikken.

Die Adviesraad Kinderarbeid zal in 2024 eindelijk worden opgericht. Hoe zal die raad zijn samengesteld?

10) IT-ondersteuning van de RVA en administratieve vereenvoudiging: de regering gaat eindelijk investeren. De spreekster hoopt dat dit zal leiden tot echte administratieve vereenvoudiging.

11) Het nationaal actieplan ter verbetering van het welzijn van de werknemers: uit een onderzoek van Securex is gebleken dat bijna 30 % van de kmo's wordt geconfronteerd met absentéisme van een maand of langer. Die cijfers moeten iedereen wakker schudden.

12) Loonkloof tussen mannen en vrouwen: hoewel België op Europees niveau een goede leerling is, kan

la différence de salaire ne se réduit que très lentement. Actuellement, l'écart salarial moyen est toujours de 8 %. Quelles mesures concrètes le ministre envisage-t-il en 2024?

M. Gaby Colebunders (PVDA-PTB) se penche tout d'abord sur la question des salaires et du pouvoir d'achat. C'est la classe laborieuse qui crée la richesse. La question fondamentale qui se pose est de savoir comment cette richesse est répartie.

Dans son rapport de début novembre, la Banque nationale de Belgique a révélé que nos entreprises ont réalisé les marges bénéficiaires les plus élevées de ces vingt dernières années. Les travailleurs sont de plus en plus productifs et créent de plus en plus de richesse. Les salaires étant gelés, cette richesse n'est pas redistribuée aux travailleurs; elle se retrouve directement aux mains du Capital. À côté du gel des salaires, les employeurs augmentent leurs marges grâce aux nombreuses baisses de cotisations de sécurité sociale qui ont été opérées par les gouvernements successifs. Ces mêmes réductions mettent également en péril le financement de nos pensions et des autres allocations. Il en résulte des marges bénéficiaires historiques, des dividendes qui explosent et des grandes entreprises qui font des profits excessifs au détriment de la classe laborieuse.

M. Colebunders cite plusieurs exemples. En 2022, BNP Paribas a réalisé 10 milliards d'euros de bénéfices alors que les jeunes n'ont pas accès au crédit-logement. La même année, Ahold Delhaize a réalisé un bénéfice record de 2,5 milliards d'euros. ENGIE a également le vent en poupe. L'entreprise a revu à la hausse ses prévisions pour 2023 et table désormais sur un bénéfice d'environ 5 milliards d'euros, contre 3,7 milliards d'euros auparavant. En 2022, les entreprises belges ont versé 10 milliards d'euros de dividendes à leurs actionnaires. Ces dividendes ont augmenté de 56 % par rapport à 2021.

Les travailleurs, quant à eux, subissent la hausse des factures d'énergie et des prix des denrées alimentaires. Plus d'un Belge sur deux a du mal à joindre les deux bouts et un ménage sur six est dans le rouge chaque mois. Dans ce contexte, les travailleurs réclament leur juste part. Le gouvernement estime que tout va bien car le pouvoir d'achat est préservé. Il est complètement déconnecté de la réalité, car ce n'est pas ce que les citoyens ressentent au quotidien et ce n'est pas ce que les chiffres nous disent.

Le dernier rapport du Conseil central de l'Économie (30 octobre 2023) indique que l'indexation automatique et les mesures publiques prises au cours de cette période d'inflation ont eu un impact régressif sur la répartition des revenus des ménages. Cela a exacerbé les inégalités

men er niet omheen dat de loonkloof slechts heel langzaam kleiner wordt. De loonkloof bedraagt nog steeds 8 %. Welke concrete maatregelen beoogt de minister voor 2024?

De heer Gaby Colebunders (PVDA-PTB) focust in eerste instantie op het thema salaris en koopkracht. De werkende klasse creëert de rijkdom, stelt de spreker. De fundamentele vraag is hoe deze rijkdom wordt verdeeld.

In het rapport van begin november liet de Nationale Bank van België weten dat de Belgische ondernemingen de hoogste winstmarges hebben gehad van de laatste twintig jaar. Werknemers worden steeds productiever, ze creëren steeds meer welvaart. Doordat de lonen geblokkeerd zijn, komt deze rijkdom niet bij hen terecht, maar rechtstreeks in de handen van het Kapitaal. Naast de bevrozing van de lonen vergroten werkgevers ook hun marges dankzij de talrijke verlagingen van de bijdragen uit de sociale zekerheid die de opeenvolgende regeringen hebben doorgevoerd. Diezelfde kortingen brengen ook de financiering van onze pensioenen en andere uitkeringen in gevaar. Het resulteert in historische winstmarges, exploderende dividend en grote bedrijven die excessieve winsten maken ten koste van de werkende klasse.

De heer Colebunders haalt verschillende voorbeelden aan. In 2022 maakte BNP Paribas 10 miljard winst, terwijl jongeren geen toegang hebben tot kredieten om huisvesting te krijgen. Datzelfde jaar boekte Ahold Delhaize een recordwinst van 2,5 miljard euro. Voor ENGIE gaat het voor de wind. Het bedrijf heeft zijn prognoses voor 2023 verhoogd en verwacht nu een winst van zo'n 5 miljard euro, vergeleken met 3,7 miljard eerder. In 2022 betaalden Belgische bedrijven 10 miljard euro aan dividenden uit aan hun aandeelhouders. Deze dividenden zijn met 56 % gestegen ten opzichte van het jaar 2021.

Werknemers gaan ondertussen ten onder aan de stijgende energierekeningen en voedselprijzen. Meer dan één op de twee Belgen heeft moeite om de eindjes aan elkaar te knopen en één op de zes gezinnen gaan maandelijks in het rood. In deze context eisen de werknemers hun eerlijk deel. Voor de regering is alles in orde, want de koopkracht is behouden. De heer Colebunders wijst op een disconnectie met de realiteit. Dit is niet wat mensen in het dagelijks leven voelen en dit is niet wat de cijfers vertellen.

Het laatste rapport van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven van 30 oktober 2023 stelt dat de automatische indexering en overheidsmaatregelen tijdens deze inflatieperiode een regressieve impact hadden op de verdeling van het gezinsinkomen. Dit heeft de bestaande

économiques existantes. Le graphique 6-8 du rapport du CCE montre que l'indexation et les mesures publiques ont permis à certains travailleurs de compenser leur perte de revenus, mais pas à tous. Par ailleurs, ce sont généralement les plus bas revenus qui ont reçu le moins de soutien. Est-ce là ce que l'on est en droit d'attendre d'un ministre socialiste?

Pour pouvoir maintenir le pouvoir d'achat, il aurait fallu bloquer les prix de l'énergie et autoriser les augmentations de salaires. Or, le gouvernement a bloqué les salaires (maximum 0,4 % en 2021 et 2022, maximum 0 % en 2023 et 2024). En agissant de la sorte, il s'est rangé du côté des employeurs et a privé les travailleurs de la possibilité de vivre mieux et en meilleure santé.

M. Colebunders relève ensuite que le gouvernement a choisi d'imposer l'extension des flexi-jobs à douze nouveaux secteurs et de permettre la généralisation de ce système à l'ensemble des secteurs.

L'intervenant se pose plusieurs questions à cet égard:

— Comment se fait-il qu'un ministre socialiste privilégie un marché du travail flexible au lieu de veiller à ce qu'un seul emploi soit suffisant pour joindre les deux bouts?

— Comment peut-on soutenir que la décision d'exercer un flexi-job se base sur un choix volontaire axé sur une plus grande satisfaction alors que ces travailleurs – qui sont en majorité des parents isolés – sacrifient leur vie de famille le soir ou le week-end parce qu'ils ne savent plus comment boucler leurs fins de mois?

La moitié des flexi-jobistes seront payés en dessous des minima sectoriels. Le gouvernement exclut le secteur de l'horeca des barèmes minimums sous prétexte que les partenaires sociaux pourront décider eux-mêmes de revoir le flexi-salaire du secteur. Les employeurs bloquent toutefois toute avancée dans ce domaine. Le gouvernement maintiendra les salaires de la moitié des flexi-jobistes (60.000 sur 120.000) en dessous des minima sectoriels. Dans le secteur de l'horeca, les minima sectoriels peuvent atteindre 23 euros de l'heure selon l'ancienneté, alors que le flexi-salaire n'est que de 14 euros. Minima sectoriels ou non, un flexi-job est donc moins bien rémunéré. L'ambition des employeurs de réduire les coûts au minimum ne peut conduire qu'au remplacement des contrats fixes par ces contrats précaires. Selon une étude de 2019 de la Cour des comptes, dans le secteur de l'horeca, un contrat fixe sur trois est déjà remplacé par des flexi-jobs.

economische ongelijkheid verergerd. De grafiek 6-8 van het CRB-rapport laat zien dat de indexering en de overheidsmaatregelen het mogelijk hebben gemaakt om het inkomensverlies van bepaalde werknemers te compenseren, maar niet van allemaal, en over het algemeen zijn het de laagste inkomens die de minste steun ontvingen. Wordt dit van een socialistische minister verwacht, vraagt de spreker zich af.

Om de koopkracht te kunnen behouden, hadden de energieprijzen geblokkeerd moeten worden en loonsverhogingen moeten worden toegestaan. De regering blokkeerde de lonen echter (maximaal 0,4 % in 2021 en 2022, maximaal 0 % in 2023 en 2024). Door de lonen te blokkeren koos de regering de kant van de werkgevers en ontnam het de mogelijkheid voor werknemers op een beter en gezonder leven.

Vervolgens heeft de regering, volgens de heer Colebunders, ervoor gekozen om de uitbreiding van flexi-jobs naar twaalf nieuwe sectoren op te leggen en de veralgemening ervan naar alle sectoren toe te staan.

Het commissielid stelt zich hierbij de volgende vragen:

— Hoe komt het dat een socialistische minister voorkeur geeft aan een flexibele arbeidsmarkt in plaats van ervoor te zorgen dat één job voldoende is om rond te komen?

— Hoe kan er beweerd worden dat deze flexibanen vrijwillige keuzes zijn, gericht op meer voldoening, terwijl deze werknemers – vooral alleenstaande ouders – hun gezinsleven 's avonds of in het weekend opofferen omdat ze niet meer weten hoe ze het einde van de maand moeten halen?

De helft van de flexi-jobbers zal onder de sectorale minima worden betaald. De regering sluit de horecasector uit van de minimumschalen onder het voorwendsel dat de sociale partners zelf kunnen beslissen om het flexisalaris van de sector te herzien. De werkgevers blokkeren echter elke vooruitgang op dit gebied. De regering zal de salarissen van de helft van de flexi-jobbers (60.000 van de 120.000) onder de sectorminima houden. In de horecasector kunnen de schaalminima oplopen tot 23 euro per uur, afhankelijk van de anciënniteit, terwijl het flexisalaris slechts 14 euro bedraagt. Sectorale minima of niet, een flexi-job betaalt dus minder. De race van werkgevers naar minimale kosten kan alleen maar leiden tot de vervanging van vaste contracten door deze onzekere contracten. Volgens een onderzoek van het Rekenhof uit 2019 wordt in de horeca al één op de drie vaste contracten vervangen door flexi-jobs.

Les contrats de ce type entraînent une plus grande précarité, une baisse de la rémunération et une détérioration de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. En 2015, le secteur de l'horeca connaissait déjà une pénurie de personnel. C'est toujours le cas en 2023. Comment les flexi-jobs ont-ils remédié à ce problème? Ils ne résoudront pas la pénurie de personnel dans le secteur des soins de santé et dans d'autres secteurs.

Les flexi-jobs sapent également le financement de la sécurité sociale. L'augmentation de 3 % des cotisations patronales ne compense pas la perte des 13,07 % de cotisations personnelles et encore moins des 25 à 40 % de précompte professionnel. De 2015 à 2021, les flexi-jobs ont coûté 110 millions d'euros à la sécurité sociale. Le cabinet estime à 72 millions d'euros les recettes provenant de l'extension des flexi-jobs. Selon la Cour des comptes, l'ONSS ne peut pas confirmer ces estimations. Par ailleurs, aucune information n'est disponible quant aux autres effets de retour éventuels de cette mesure. Quelle est l'ampleur des effets de retour? Quel sera le coût pour la sécurité sociale si des emplois fixes sont remplacés par des emplois précaires? Comment le fait d'encourager des personnes qui travaillent déjà permettra-t-il d'atteindre un taux d'emploi de 80 %?

Imposer l'extension de ces flexi-jobs à certains secteurs et permettre leur généralisation est une violation de la concertation sociale. Comment la concertation entre le ministre et les représentants des douze nouveaux secteurs a-t-elle eu lieu? Comment le ministre explique-t-il que ces derniers n'aient eu que deux jours pour indiquer s'ils acceptaient ou non les flexi-jobs?

Par ailleurs, le gouvernement a élaboré un système permettant la généralisation des flexi-jobs à tous les secteurs, sous réserve de l'accord des commissions paritaires. Le recours à ce dispositif ne sera donc possible qu'avec l'accord des organisations syndicales. L'attitude des employeurs est toutefois claire: ils exerceront des pressions sur les organisations syndicales pour arriver à leurs fins. Selon M. Colebunders, le ministre tolère ces agissements.

En ce qui concerne l'extension du recours aux flexi-jobs à de nouveaux secteurs, M. Colebunders se demande si la qualité des soins et de l'enseignement s'améliorera grâce à ce dispositif. En effet, les soins de qualité sont prodigués par des prestataires de soins qui connaissent leurs patients et qui en assurent le suivi, et pas par quatre ou cinq flexi-jobistes qui travaillent à tour de rôle. Il en va de même pour les enseignants.

Pour donner suite à la directive européenne sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, le gouvernement a créé un congé d'aidant de cinq jours

Dit soort contracten leidt tot meer onzekere contracten, een minder goed loon en het verminderen van de balans tussen werk en privéleven. In 2015 was er al sprake van een tekort aan personeel in de horecasector. In 2023 is dat nog steeds het geval. Hoe hebben de flexi-jobs de situatie opgelost? Het zal het personeelstekort in de zorg en andere sectoren niet oplossen.

De flexi-jobs ondermijnen ook de financiering van de sociale zekerheid. Als de werkgeversbijdragen verhoogd worden met 3 % compenseert dit niet het verlies van 13,07 % persoonlijke bijdragen en nog minder de 25 tot 40 % beroepsvoorheffing voor de belastingen. Van 2015 tot en met 2021 hebben de flexi-jobs 110 miljoen euro gekost aan de sociale zekerheid. Het kabinet schat de opbrengst van de uitbreiding van flexi-jobs op 72 miljoen euro. Het Rekenhof zegt dat de RSZ deze schattingen niet kan bevestigen. Er is ook geen informatie verkregen over mogelijke andere rendementseffecten van deze maatregel. Hoe groot zijn de rendementseffecten? Wat zullen de kosten zijn voor de sociale zekerheid als vaste banen worden vervangen door onzekere banen? Hoe zal het aanmoedigen van mensen die al werken leiden tot een arbeidsparticipatie van 80 %?

Het opleggen van de uitbreiding van deze flexi-jobs naar bepaalde sectoren en het toestaan van de veralgemening ervan is een schending van het sociaal overleg. Welk overleg heeft de minister gehad met de vertegenwoordigers van de 12 nieuwe sectoren? Hoe verklaart de minister dat ze maar twee dagen de tijd kregen om te zeggen of zij flexi-jobs al dan niet aanvaardden?

Daarnaast is er een systeem uitgewerkt dat het mogelijk maakt om flexi-jobs in alle sectoren in te voeren op voorwaarde dat de paritaire comités daarmee akkoord gaan. Het zal dus alleen mogelijk zijn als de vakbonden het eens zijn. De houding van de werkgevers is wel duidelijk: zij zullen druk uitoefenen op de vakbonden om hun doeleinden te bereiken. Volgens de heer Colebunders laat de minister dit toe.

Wat de uitbreiding van de sectoren van de toepassing het flexiwerk betreft, vraagt de heer Colebunders zich af hoe de kwaliteit van de zorg of het onderwijs verbeterd wordt met flexi-jobs. Kwaliteitszorg wordt verleend door zorgverleners die hun patiënten kennen en zorgen voor de opvolging ervan. Niet door vier of vijf flexi-jobbers die om de beurt werken. Hetzelfde geldt voor leraren.

In navolging van de Europese richtlijn over het evenwicht tussen werk en privé zijn vijf dagen zorgverlof ingevoerd, zodat zorgverleners voor een familielid kunnen

permettant aux travailleurs de s'occuper d'un membre de leur famille qui est malade ou qui a besoin d'aide. Vingt millions d'euros ont ensuite été débloqués pour que l'ONEM puisse verser une allocation à ces travailleurs. Ces vingt millions d'euros ont été prélevés sur le budget de l'ONEM. Après avoir économisé sur les crédits-temps, le gouvernement économise désormais sur les soins prodigués par les prestataires de soins et les aidants proches. Ce sont une nouvelle fois les femmes qui sont les plus touchées, celles-ci étant beaucoup plus nombreuses à prendre ce congé thématique. Faut-il rappeler au gouvernement que les femmes travaillent souvent dans les secteurs où les salaires sont les plus bas? Il leur est donc très difficile de perdre ne serait-ce qu'un jour de salaire.

Le groupe PVDA-PTB ne se réjouit pas de ces mesures prises par un ministre du Travail socialiste. Les principales promesses de campagne n'ayant pas été tenues, le groupe PVDA-PTB votera contre le budget et la note de politique générale à l'examen.

M. Colebunders conclut en posant encore une série de questions:

1) concernant la réforme visant les personnes travaillant via des plateformes numériques: quels sont les effets de la réforme sur le terrain? Combien de statuts ont été régularisés depuis l'entrée en vigueur de la réforme? Par ailleurs, qu'en est-il de l'obligation de souscrire une assurance contre les accidents du travail, qui doit être réglée par arrêté royal?

2) *quid* de la réforme promise en matière de télétravail?

3) en ce qui concerne l'aide aux chômeurs de longue durée, une proposition de texte législatif serait en cours de discussion au sein du CNT. Cette proposition proposerait que les chômeurs de longue durée pourraient cumuler leurs allocations avec un bonus et que la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ne s'appliquerait pas aux contrats proposés aux chômeurs de longue durée. Les travailleurs liés par ces contrats ne bénéficieront donc pas de la même protection sociale que les travailleurs sous contrat classique. D'aucuns estiment qu'il s'agirait d'un précédent très dangereux dès lors qu'il créerait un statut hybride de chômeur-travailleur. Où en sont les discussions au sein du CNT? Ce texte sera-t-il modifié?

4) un projet de loi sur la loi Renault ou l'emploi d'étudiants pendant les grèves est également analysé par le CNT. Qu'en est-il? Quand le projet de loi entrera-t-il en vigueur?

zorgen dat ziek is of hulp nodig heeft. Er werd vervolgens twintig miljoen euro vrijgemaakt zodat de RVA hen een toelage kon betalen. Deze twintig miljoen euro werden uit de RVA-begroting gehaald. Na de besparingen op de tijds kredieten, bespaart de regering nu op de zorg van zorgverleners en gezinnen. Opnieuw zijn vrouwen het zwaarst getroffen, omdat zij veel vaker dit thematisch verlof opnemen. Moet deze regering er nogmaals aan worden herinnerd dat vrouwen vaak in sectoren werken waar de lonen het laagst zijn? Voor hen is het dus erg moeilijk om zelfs één dag van hun salaris te verliezen.

De PVDA-fractie is niet verheugd over acties van een socialistische minister van arbeid. De belangrijkste campagnebeloften zijn niet nagekomen. De PVDA-PTB-fractie stemt daarom tegen de begroting en de beleidsnota.

De heer Colebunders formuleert tot slot nog een reeks vragen:

1) wat betreft de hervorming van de platformwerkers: wat zijn de effecten op het terrein? Hoeveel statuten zijn er geregulariseerd sinds de hervorming van kracht werd? Hoe zit het bovendien met de arbeidsongevallenverzekering, die bij koninklijk besluit moet worden geregeld?

2) hoe zit het met de beloofde hervorming op het gebied van telewerken?

3) wat betreft de steun aan langdurig werklozen, zou er een wetsvoorstel ter discussie staan bij de NAR. In dat voorstel zou staan dat de langdurig werklozen hun toelagen kunnen combineren met een bonus. De wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten zou niet van toepassing zijn op overeenkomsten aangeboden aan langdurig werklozen. Werknemers zullen niet van dezelfde sociale bescherming genieten als werknemers met normale contracten. Volgens sommigen zou dit een zeer gevaarlijk precedent vormen aangezien we zo een hybride statuut creëren van werkloze arbeider. Waar staan de discussies bij de NAR? Gaat het ontwerp aangepast worden?

4) een wetsontwerp betreffende de Renault-wet of het in dienst nemen van studenten tijdens stakingen wordt ook door de NAR geanalyseerd. Hoe zit het daarmee? Wanneer zal het wetsvoorstel in werking treden?

5) où en est l'harmonisation des commissions paritaires?

6) le budget indique que 652.000 euros et 675.000 euros ont respectivement été alloués en 2022 et 2023 pour mener des actions de prévention contre l'épuisement professionnel. En revanche, aucun budget n'est prévu pour 2024. Comment l'expliquer?

Mme Tania De Jonge examine d'abord les mesures convenues dans l'accord sur l'emploi, en vigueur depuis maintenant un an.

Le groupe de recherche *Ugent@work* constate que le cadre légal permettant d'effectuer une semaine de travail à temps plein en quatre jours est trop rigide. Pour pouvoir en tirer pleinement profit, les jeunes parents ont besoin de plus de flexibilité dans le choix de leur jour libre, et ils devraient également pouvoir modifier leurs horaires de travail de manière plus souple, en concertation avec les employeurs. Ils auraient déjà la possibilité de le faire de manière informelle chez de nombreux employeurs.

Mme De Jonge pose les questions suivantes à propos de cette mesure:

1) compte tenu de ces constatations, ne serait-il pas préférable de modifier le cadre légal? Quelles sont les données dont dispose le ministre sur cette possibilité de compresser la semaine de travail? Combien de personnes sont concernées?

2) que sait-on déjà de l'incidence des réformes de l'article 39ter, en vertu desquelles il est préférable d'utiliser les longs délais de préavis consécutifs à un licenciement pour préparer le travailleur à un nouvel emploi?

3) en ce qui concerne les trajets de transition, les employeurs indiquent que le système de mise à disposition d'un travailleur à un autre employeur n'est pas évident à appliquer. De quelles données le ministre dispose-t-il déjà sur l'application de ces trajets de transition? Faudrait-il modifier le cadre, par exemple en confiant un rôle à un prestataire externe?

Dans son volet consacré à la concertation sociale, la note de politique générale à l'examen évoque l'étrange communication du Comité de la liberté syndicale de l'Organisation internationale du travail. En effet, ce Comité a indiqué que le système belge de formation des salaires conduisait à des restrictions à la liberté de négociation collective des partenaires sociaux. Mme De Jonge partage cette position, mais elle indique que notre système de formation des salaires ne se limite pas à la loi de 1996, comme on le dit trop souvent, mais comprend évidemment aussi le mécanisme d'indexation automatique des

5) waar staat de harmonisatie van de paritaire comités?

6) in de begroting staat dat er in 2022 en 2023 652.000 euro en 675.000 euro werd ingezet om preventieve acties rond burn-out uit te voeren. Voor 2024 is er daarentegen geen budget gepland. Waarom is dit zo?

Mevrouw Tania De Jonge kijkt allereerst naar de maatregelen overeengekomen in de arbeidsdeal die ondertussen één jaar in werking zijn.

De onderzoeksgroep *Ugent@work* stelt vast dat de mogelijkheid om een fulltime werkweek in vier dagen te presteren in een te strak kader zit. Om te kunnen genieten van alle voordelen moeten jonge ouders flexibeler kunnen kiezen welke dag van de week ze extra vrij hebben en ook de werkroosters moeten ze in overleg met de werkgever soepeler kunnen wijzigen. Informeel zou dat bij vele werkgevers al mogelijkheid zijn.

Mevrouw De Jonge heeft bij deze maatregel volgende vragen:

1) is het niet beter, na deze bevindingen, het wettelijk kader aan te passen? Wat zijn de gegevens m.b.t. deze mogelijkheid tot samendrukken van de werkweek waar de minister over beschikt? Over hoeveel mensen gaat het?

2) wat is er al geweten over de impact van de hervormingen van artikel 39ter, waardoor lange opzegtermijnen na ontslag beter ingezet moeten worden om de werknemer op een nieuwe job voor te bereiden?

3) wat de transitietrajecten betreft, zeggen werkgevers dat het systeem van terbeschikkingstelling van één werknemer aan een andere werkgever niet evident is. Welke gegevens heeft de minister al over de toepassing van de transitietrajecten? Moet het kader aangepast worden, bijvoorbeeld door een externe dienstverlener een rol te geven?

Bij het onderdeel over het sociaal overleg heeft de beleidsnota het over de vreemde communicatie van het Comité voor Vakbondsvrijheid van de Internationale Arbeidsorganisatie. Dit comité stelde dat het Belgisch loonvormingssysteem de vrijheid van collectieve onderhandelingen van de sociale partners beperkt. Dat klopt volgens mevrouw De Jonge, maar het loonvormingssysteem is niet beperkt tot de wet van 1996, zoals al te vaak wordt gezegd, maar bestaat uiteraard ook uit de automatische loonindexering. Het ene kan niet zonder het andere. Wie aan de wet van 1996 raakt zal ook

salaires, l'un n'allant pas sans l'autre. Quiconque modifie la loi de 1996 devra également s'intéresser à l'indexation. Que contient précisément la demande d'avis adressée par le ministre au Conseil central de l'économie (CCE)? Cette demande évoque-t-elle également l'indexation?

S'agissant du volet de la note de politique générale consacré à l'amélioration du marché du travail, c'est surtout l'amélioration de la plateforme interfédérale de mobilité interrégionale des travailleurs qui y occupe une place centrale. En effet, il est inadmissible que le Hainaut compte énormément de demandeurs d'emploi alors que le sud de la Flandre occidentale, tout proche, manque cruellement de main-d'œuvre. Quels sont les résultats de la plateforme interfédérale de mobilité interrégionale? Pour Mme De Jonge, la seule solution consiste à faire en sorte que les services régionaux de l'emploi traitent de manière identique les offres d'emploi par-delà la frontière linguistique. En effet, on ne devrait pas pouvoir refuser un emploi adéquat au simple motif qu'il se trouve dans l'autre région. Qu'en pense le ministre?

En ce qui concerne les trajets de réintégration qui reposent sur un nouveau modèle depuis octobre 2022, la membre indique que des mesures importantes ont été prises sous cette législature. Ces mesures s'appuient sur ce qui avait été initié sous le gouvernement précédent (par l'ancienne ministre De Block). Il reste néanmoins encore fort à faire. À terme, il faudra agir plus rapidement contre les incapacités de travail et associer davantage le médecin du travail et des services externes, en améliorant par exemple le partage des informations entre les médecins.

Mme De Jonge examine ensuite les mesures politiques prévues pour l'année prochaine dans la note de politique générale à l'examen.

La note de politique générale indique que la réforme des flexi-jobs durcira le cadre légal en vigueur. Les barèmes salariaux que les secteurs doivent respecter seront révisés, les travailleurs passant d'une occupation à temps plein à une occupation à quatre-vingtième devront respecter un délai d'attente de deux trimestres avant de pouvoir occuper un flexi-job et la cotisation patronale de sécurité sociale sera portée à 28 %. Un plafond de revenus sera également instauré. La note de politique générale expose aussi brièvement l'extension de ce dispositif à de nouveaux secteurs. L'intervenante souligne que ces secteurs s'en réjouissent énormément.

Certains secteurs pourront convenir avec les partenaires sociaux, dans une CCT sectorielle, de recourir aux flexi-jobs (le système d'*opt-in*). Si les secteurs dépendent d'une autorité régionale, cela ne sera possible que si cette autorité marque son accord. Les systèmes

naar de index moeten kijken. Wat staat er precies in de adviesvraag van de minister aan de CRB? Is daar ook sprake van de index?

Inzake het deel over de arbeidsmarktverbetering uit de beleidsnota, staat vooral de verbetering van het interfederaal platform van de interregionale mobiliteit van werknemers centraal. Het kan inderdaad niet dat in Henegouwen zeer veel werkzoekenden zijn, terwijl het nabijgelegen Zuid-West-Vlaanderen schreeuwt om arbeidskrachten. Wat zijn de resultaten van het interfederaal platform inzake interregionale mobiliteit? Voor mevrouw De Jonge bestaat de enige oplossing uit een gelijke behandeling van de vacatures over de taalgrens heen door de regionale arbeidsbemiddelingsdiensten. Mensen zouden niet zomaar een geschikte betrekking kunnen weigeren omdat dit zich in het andere gewest bevindt. Wat vindt de minister hiervan?

Wat de re-integratietrajecten betreft die gebaseerd zijn op een nieuw model sinds oktober 2022, zijn er volgens het commissielid belangrijke stappen gezet in deze legislatuur. Deze stappen bouwen voort op wat onder de vorige regering (door voormalig minister De Block) in de steigers werd gezet. Er is wel nog werk aan de winkel. Op termijn moet sneller in de arbeidsongeschiktheid opgetreden worden en moet de betrokkenheid van de arbeidsarts en de externe diensten nog vergroot worden, dat kan onder meer door een betere informatiedeling onder de artsen.

Mevrouw De Jonge bespreekt vervolgens de beleidsmaatregelen voor volgend jaar uit de beleidsnota.

De beleidsnota vermeldt een sterkere omkadering in de hervorming van de flexi-jobs. De barema's die de sectoren moeten betalen worden herzien, er komt een wachttijd van vier kwartalen alvorens iemand flexiwerk kan doen na overgang naar een 4/5^e tewerkstelling en de patronale bijdrage wordt verhoogd tot 28 %. Ook zal er een maximale inkomensgrens ingevoerd worden. De beleidsnota licht ook kort de uitbreiding naar nieuwe sectoren toe. De spreekster benadrukt dat deze sectoren hiermee ontzettend tevreden zijn.

Sommige sectoren kunnen via een sectorale CAO met de sociale partners overeenkomen om flexi-jobs in te voeren, dat is het opt-in principe. Als de sectoren afhangen van een regionale overheid is dit enkel mogelijk als de betrokken regionale overheid dit wenst. De opt-in

d'opt-in et d'opt-out seront mis en œuvre par arrêté royal pris sur la base de l'avis unanime des commissions ou sous-commissions paritaires concernées.

Selon Mme De Jonge, le ministre aurait informé rapidement et de manière assez impérative les secteurs de la possibilité d'un opt-out, ce que déplore la membre compte tenu de l'approche des élections sociales, où la nervosité règne toujours chez les syndicats. Qu'en est-il des secteurs où l'opt-out sera possible? Il serait très regrettable que certains secteurs excluent cette option, car le système est mieux encadré.

Un nouveau régime de cumul des revenus du travail sera mis en place pour les chômeurs de longue durée, l'objectif étant de mieux récompenser le travail grâce à un système de reprise progressive du travail pour ces chômeurs. L'Open Vld estime que les personnes qui travaillent devraient toujours percevoir au moins 500 euros de plus que si elles ne travaillaient pas, et que chaque pas vers le travail devrait être rémunérateur. Cette nouvelle mesure s'inscrit donc dans le droit fil de la philosophie du parti libéral. Il conviendra évidemment de l'évaluer. Une tendance à la rechute après l'expiration de cet avantage (limité à vingt-quatre mois) constituerait un argument supplémentaire pour limiter le versement des allocations de chômage dans le temps.

La lutte contre la fraude sociale se poursuivra. Au lieu d'élaborer de nouvelles règles en réponse à certaines situations d'abus (songeons par exemple à l'affaire Borealis), il faudrait d'abord faire respecter les règles existantes. Sous cette législature, le gouvernement a étoffé le cadre des services d'inspection de 250 ETP supplémentaires, une mesure que l'intervenante soutient.

Un conseil consultatif sur le travail des enfants sera créé mais la note de politique générale se borne à expliquer brièvement pourquoi ce conseil est nécessaire. Elle renvoie seulement aux influenceurs mineurs. Ce conseil consultatif ne coûtera-t-il donc pas cher pour un phénomène qui ne touche qu'un petit nombre de personnes? Ce groupe pourrait également être suivi par le SPF Emploi, Travail, et Concertation sociale. Ou ce conseil s'adressera-t-il à un public plus large que celui des influenceurs mineurs? L'intervenante aimerait que le ministre précise ce point.

En ce qui concerne les clauses de non-débauchage, Mme De Jonge demande au ministre de veiller à ne pas assécher l'ensemble du secteur. Le secteur du travail intérimaire s'occupe de la sélection et de la mise en relation des travailleurs intérimaires, ainsi que de leur formation. Il est logique qu'il y ait un certain retour sur investissement à cet égard. L'emploi temporaire débouche souvent sur

en opt-out worden mogelijk gemaakt door een koninklijk besluit dat wordt genomen op unaniem advies van de betrokken paritaire comités of subcomités.

Volgens mevrouw De Jonge zou de minister snel en vrij dwingend de sectoren ervan op de hoogte hebben gebracht dat een opt-out mogelijk is. In de aanloop naar de sociale verkiezingen, waar er sowieso nervositeit is aan vakbonds zijde, betreurt het commissielid dit. Wat is de stand van zaken in de sectoren waar een opt-out mogelijk is? Het zou zeer spijtig zijn als een aantal sectoren deze mogelijkheid uitsluiten, want het systeem is beter omkaderd.

Er wordt een nieuw systeem ingevoerd voor het cumuleren van inkomsten uit werk voor langdurig werklozen. Bedoeling is dat werken meer loont door een systeem van progressieve werkhervatting voor langdurig werklozen. De Open Vld vindt dat werkenden altijd ten minste 500 euro meer zouden moeten overhouden dan als ze niet zouden werken en elke stap naar werk moet opleveren. Deze nieuwe maatregel past dus in de filosofie van de liberale partij. De maatregel moet uiteraard geëvalueerd worden. Als er een terugval zou zijn, nadat dit voordeel afloopt (na 24 maanden max.) dan is dit een extra argument om de werkloosheidsuitkering te bepreken in de tijd.

De strijd tegen de sociale fraude wordt voortgezet. In plaats van nieuwe regels te ontwerpen naar aanleiding van de mistoestanden, denk maar aan de zaak Borealis, moeten de bestaande regels eerst gehandhaafd worden. Deze legislatuur heeft in totaal de inspectiediensten met 250 extra VTE versterkt, de spreekster ondersteunt dit.

Er komt een adviesraad kinderarbeid, maar in de beleidsnota wordt slechts kort beargumenteerd waarom die nodig is. Er wordt enkel verwezen naar minderjarige influencers. Zal deze adviesraad dan niet veel kosten voor een fenomeen dat een beperkt aantal mensen treft? Deze groep kan ook door FOD WASO opgevolgd worden. Of gaat het over meer dan alleen deze groep influencers? Graag meer uitleg van de minister.

Inzake de niet-afwervingsbedingen, roept mevrouw De Jonge de minister op om toch op te letten dat de hele sector niet wordt drooggelegd. De uitzendsector verzorgt de screening en matching van uitzendkrachten en vormt ze ook. Het is logisch dat daar een zekere mate van rendement tegenover staat. Uitzendarbeid leidt vaak tot vast werk en vormt een eerste opstap voor mensen

un emploi permanent et constitue une première étape pour les personnes en difficulté. L'intervenante renvoie au travail de Dries Lens à ce sujet.

Le groupe Open Vld soutient pleinement la mesure relative aux contrats de travail pour les travailleurs du sexe et comprend les préoccupations des spécialistes du travail, car il y aurait d'importantes exceptions à la loi sur les contrats de travail pour ce statut. L'intervenante évoque l'absence d'obligation en matière de délai de préavis après un licenciement. Il est également évident que cette profession présente des caractéristiques spécifiques, par exemple en ce qui concerne l'intégrité physique du travailleur. Aucun travailleur du sexe ne peut être contraint d'accomplir un acte sexuel contre son gré. Par conséquent, il ne fait aucun doute que les contrats de travail des travailleurs du sexe requièrent des solutions spécifiques.

La note de politique générale est très succincte en ce qui concerne la mise en œuvre du plan bien-être au travail. La ministre peut-elle indiquer les actions qui seront mises en œuvre en 2024?

Enfin, l'intervenante ajoute un mot sur les restructurations. Le ministre a soumis un aperçu des dispositions de l'avant-projet de loi au CNT. Il est important de ne pas passer à côté de l'essentiel. La loi Renault atteint-elle son objectif? Les gens retrouvent-ils plus facilement du travail après un licenciement collectif qu'après un licenciement individuel? Le groupe Open Vld est d'avis qu'en pratique, la loi se concentre trop peu sur la remise au travail et trop sur un soutien financier supplémentaire pour les travailleurs. Elle a donc l'effet inverse. Comment l'avant-projet y remédiera-t-il?

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) salue les nouvelles mesures et les futures mesures du ministre. Lors des crises, la population a été soutenue, notamment grâce aux mesures relatives au chômage temporaire, au maintien des droits en matière de vacances et au renforcement du pouvoir d'achat. C'est en Belgique que le pouvoir d'achat est le mieux protégé. La crise n'est pas encore terminée mais les primes de pouvoir d'achat restent d'application ainsi que les indexations dans certains secteurs. L'augmentation des salaires minimums, également des salaires nets, est une bonne mesure de soutien.

Selon Mme Vanrobaeys, les mesures et les réformes auraient cependant pu aller plus loin. Il est bon que les flexi-jobbers soient encadrés davantage et que l'on prévoit une contribution supplémentaire pour la sécurité sociale, mais il aurait été préférable d'y parvenir d'une autre manière, notamment au moyen d'une fiscalité équitable.

die het moeilijk hebben. Het commissielid verwijst naar het werk van Dries Lens over dit thema.

De Open Vld-fractie staat volledig achter de maatregel voor arbeidsovereenkomsten voor sekswerkers en heeft begrip voor de bezorgdheden van de arbeidsspecialisten omdat er belangrijke uitzonderingen op de arbeidsovereenkomstenwet zouden komen voor dit statuut. Denk maar aan het niet moeten presteren van een opzegtermijn na ontslag. Het is ook evident dat het beroep specifieke kenmerken heeft, zoals de lichamelijke integriteit van de werknemer. Een sekswerker kan niet verplicht worden om een seksuele handeling te stellen tegen haar of zijn wil. Het staat dan ook buiten kijf dat voor de arbeidsovereenkomsten van sekswerkers specifieke oplossingen nodig zijn.

De beleidsnota is heel beknopt over de uitvoering van het plan mentaal welzijn op het werk. Kan de minister weergeven welke acties in 2024 zullen worden uitgevoerd?

Tot slot nog kort een woordje over de herstructureringen. De minister heeft een overzicht van de inhoud van het voorontwerp van wet aan de NAR voorgelegd. Het is belangrijk dat er niet wordt voorbijgegaan aan de essentie. Bereikt de wet-Renault wel haar doel? Raken mensen makkelijker aan ander werk na een collectief ontslag dan het geval is bij individuele ontslagen? De Open Vld-fractie denkt dat de wet in de praktijk te weinig gericht is op hertewerkstelling en teveel op het extra financieel ondersteunen van werknemers. Dit heeft dus een omgekeerd effect. Op welke wijze zal het voorontwerp daaraan tegemoetkomen?

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) is blij met de nieuwe en toekomstige maatregelen die de minister genomen heeft. Onder de crisissen werden mensen ondersteund, o.a. via de maatregelen voor tijdelijke werkloosheid, het behoud van de vakantierechten en de versterking van de koopkracht. De koopkracht wordt in België het best beschermd. De crisis is ook nog niet gedaan en toch blijft koopkrachtpremie van kracht en de indexeringen binnen bepaalde sectoren ook. De verhoging van de minimumlonen, ook netto, is een goede ondersteunende maatregel.

Voor mevrouw Vanrobaeys hadden de maatregelen en de hervormingen evenwel nog verder mogen gaan. Het is goed dat de flexi-jobbers extra omkaderd zijn en dat er een extra bijdrage is voor de sociale zekerheid, maar het was beter geweest om dat op een andere manier te bereiken, o.a. via eerlijke belastingen.

Mme Vanrobaeys pose ensuite plusieurs questions concrètes:

En ce qui concerne le travail intérimaire et l'abus de contrats journaliers, l'intervenante indique qu'il y a un an, un accord a été conclu avec les partenaires sociaux pour lutter contre les abus. Ce sont surtout des jeunes qui sont bloqués dans ce type de contrat pendant des années et qui n'ont pas de perspectives d'avenir. Les chiffres préliminaires donnent une indication qui va dans la bonne direction. Le nombre de contrats journaliers est en baisse dans le secteur du travail intérimaire, mais on observe un glissement vers des contrats de deux jours. Les partenaires sociaux l'avaient prévu dans leur accord et avaient indiqué qu'ils évalueraient cette évolution. Cette évaluation a-t-elle eu lieu depuis lors? Le glissement vers des contrats de deux jours sera-t-il abordé?

Mme Vanrobaeys approfondit la question du travail temporaire et renvoie à l'enquête de la FGVB. Globalement, il y aurait une augmentation de 13 % du travail intérimaire par rapport à il y a cinq ans. Il s'en déduit que dans le domaine du travail temporaire, au moins 15 % des travailleurs sont intérimaires depuis six ans. L'intervenante en déduit que le travail intérimaire n'est pas un tremplin vers un emploi permanent. Les clauses de non-débauchage à propos desquelles l'avis des partenaires sociaux a été demandé augmentent encore les obstacles à l'emploi permanent. Le ministre a également élaboré un projet de loi à ce sujet. S'agit-il d'un sujet difficile au sein du gouvernement? Comment le ministre va-t-il procéder dans ce dossier? Il faut s'attaquer au problème du travail précaire, en particulier dans le secteur social à but lucratif où les subventions gouvernementales sont parfois versées à des agences d'intérim.

L'intervenante évoque également le droit à la déconnexion dans le cadre de la politique sur le télétravail. Il existe désormais un cadre juridique pour ce droit dans 35 commissions paritaires, mais il manque encore des secteurs. Mme Vanrobaeys déplore l'absence de cadre collectif pour le télétravail et l'indemnité de télétravail. De plus en plus de bureaux sont supprimés et la facture énergétique est répercutée sur le salarié. Un cadre collectif sera-t-il établi pour l'indemnité de télétravail? Qu'attend-on des partenaires sociaux?

La digitalisation est une réalité, en particulier depuis l'arrivée de l'intelligence artificielle. La prise en charge ou la simplification de certaines tâches ennuyeuses est une bonne chose. Par exemple, la plateforme *Nowjobs* recrute des flexi-jobbers et des étudiants au moyen du Chat GPT. L'intelligence artificielle peut encourager la discrimination si les discriminations existantes y sont intégrées et on ne sait pas exactement ce que l'intelligence artificielle

Vervolgens formuleert mevrouw Vanrobaeys nog een aantal concrete vragen:

Wat betreft het interimwerk en het misbruik van dagcontracten, haalt de spreekster aan dat er een jaar geleden een akkoord is gesloten met de sociale partners om misbruik tegen te gaan. Vooral jongeren zitten jarenlang vast aan dit soort contracten en een toekomstperspectief ontbreekt voor hen. De voorlopige cijfers geven een indicatie in de goede richting. Het aantal dagcontracten in de intersector daalt, maar er komt een verschuiving naar contracten van twee dagen. De sociale partners hadden dit ook voorzien in hun akkoord en gaven aan dat ze de verschuiving zouden evalueren. Is de evaluatie ondertussen gebeurd? Zal de verschuiving naar de contracten van twee dagen aangepakt worden?

Mevrouw Vanrobaeys gaat nog verder in op het thema interimwerk en verwijst naar de enquête van het ABVV. Algemeen zou er een stijging zijn van het interimwerk van 13 % ten opzichte van vijf jaar geleden. Daaruit blijkt dat binnen het interimwerk minstens 15 % van de werknemers zes jaar uitzendarbeid op de teller heeft staan. Het commissielid concludeert dat interimwerk geen springplank is naar vast werk. De niet-afweringsbedingen waarvoor het advies van de sociale partners is gevraagd verhogen nog eens de drempels naar vast werk. De minister heeft hierover ook een wetsontwerp liggen, ligt dit moeilijk in de regering? Hoe gaat de minister hiermee verder? Precair werk moet aangepakt worden, zeker in de sector van de social profit waar overheidssubsidies soms doorvloeien naar interimbureaus.

Het commissielid kijkt ook naar het recht op deconnectie binnen het beleid rond telewerk. Binnen 35 paritaire comités is er ondertussen een wettelijk kader voor dit recht geregeld, maar er ontbreken nog sectoren. Mevrouw Vanrobaeys is teleurgesteld dat er geen collectief kader is voor telewerk en een telewerkvergoeding. Kantoren worden meer en meer geschrapt en de factuur van de energierekening wordt doorgeschoven naar de werknemer. Komt er een collectief kader voor de telewerkvergoeding? Wat wordt er verwacht van de sociale partners?

Digitalisering is een realiteit, zeker onder invloed van de opkomst van artificiële intelligentie. Het is een goede zaak dat saaie taken worden overgenomen of vereenvoudigd. Via Chat GPT werft *Nowjobs*, een platform, bijvoorbeeld flexi-jobbers en studenten aan. Artificiële intelligentie kan discriminatie in de hand werken, omdat bestaande discriminatie erin wordt gestoken en het niet duidelijk is wat de artificiële intelligentie daarmee doet.

en fait. Mme Vanrobaeys a déposé une résolution visant à régler collectivement ces questions éthiques, y compris sur le lieu de travail. Cette résolution peut-elle être incluse dans la présidence européenne?

L'intervenante salue la création d'un conseil consultatif sur le travail des enfants.

L'intervenante se réjouit que le congé de naissance ait été porté à 20 jours mais observe que des préjugés subsistent sur le lieu de travail à l'égard des hommes, où on ne comprend pas toujours qu'ils prennent ce congé. Comment pourrait-on y remédier? Mme Vanrobaeys déplore également que plus aucune allocation ne soit accordée lors de la prise d'un congé d'assistance. Il s'agissait en effet d'un moyen de concilier la vie professionnelle et la vie privée.

Mme Vanrobaeys est très satisfaite du statut des travailleurs des plates-formes et de l'accord sur le travail et attend avec impatience la décision du tribunal du travail reportée au 21 décembre. L'intervenante estime que les personnes visées devraient bénéficier du statut de travailleur salarié. L'assurance accidents du travail laisse encore à désirer. Selon le ministre Clarinval, cela découle du fait qu'il s'agit d'un cas particulièrement complexe. Selon l'intervenante, la situation n'est pas compliquée: la question de l'assurance des accidents du travail sera réglée si les travailleurs des plates-formes deviennent des travailleurs salariés.

En matière de fraude sociale, les signalements et les inspections sont de plus en plus nombreux. Pourtant, la traite des êtres humains se poursuit, comme l'indique l'affaire Borealis, qui concerne à nouveau des personnes employées au noir. La commission sur la traite des êtres humains créée en son temps a déjà formulé de nombreuses recommandations (notamment en matière de lutte contre le dumping social et l'exploitation économique). L'une de ces recommandations prévoit la création d'un guichet unique de première ligne où les victimes pourraient se présenter en toute sécurité et dans l'anonymat. Cette lutte bénéficie d'un large soutien au sein du Parlement et Mme Vanrobaeys demande instamment au ministre de mettre en œuvre les recommandations de la commission. Quand et comment cela se fera-t-il? Avec quels partenaires? Certaines mesures seront-elles établies structurellement? L'intervenante suggère de demander à l'Union européenne de financer certains projets dans ce domaine.

En ce qui concerne le statu quo dans l'affaire Delhaize, une série de propositions ont été faites pour mettre fin au contournement sournois des lois protégeant les travailleurs par les multinationales. Depuis lors, plusieurs rachats ont eu lieu et les indépendants protestent

Mevrouw Vanrobaeys heeft een resolutie ingediend om deze ethische zaken collectief te regelen, ook op de werkvloer. Kan dit meegenomen worden ook bij het Europees voorzitterschap?

Het is positief dat er een Adviescomité kinderarbeid wordt opgericht, aldus de spreekster.

Het geboorteverlof is uitgebreid tot 20 dagen en dat is een groot succes volgens het commissielid. Al blijven er wel nog vooroordelen bestaan op de werkvloer voor mannen. Er is niet altijd begrip als ze dit verlof opnemen. Hoe kan dit nog beter worden gemaakt? Mevrouw Vanrobaeys betreurt ook dat er geen uitkering meer voorzien wordt bij de opname van het zorgverlof. Dit was namelijk een manier om werk en privé te combineren.

Mevrouw Vanrobaeys is zeer tevreden over het statuut van de platformwerkers en de arbeidsdeal en kijkt uit naar de uitspraak van het arbeidshof dat uitgesteld is tot 21 december. Deze mensen moeten een werknemersstatuut krijgen, aldus de spreekster. De arbeidsgevallenverzekering laat nog te wensen over, volgens minister Clarinval is dat omdat het een bijzondere complexe zaak betreft. Volgens het commissielid is het niet complex: maak van platformwerkers, werknemers, dan is de verzekering van de arbeid in orde.

Wat de sociale fraude betreft, zijn er meer en meer meldingen en is er ook meer inspectie. Toch blijft mensenhandel bestaan, zoals blijkt uit de zaak Borealis waarbij opnieuw mensen in het zwart werden tewerkgesteld. De commissie mensenhandel werd destijds opgericht en heeft al heel wat aanbevelingen geformuleerd (ook rond de bestrijding van sociale dumping en economische uitbuiting). Een van de aanbevelingen omvat de oprichting van een eendelig eerstelijnsloket, zodat slachtoffers daar in alle veiligheid en anonimiteit zich kunnen melden. Voor deze strijd is er een bredere steun in het Parlement en mevrouw Vanrobaeys maant de minister aan de aanbevelingen van de commissie uit te voeren. Wanneer en hoe zal dit gebeuren? Met welke partners? Zullen er maatregelen structureel verankerd worden? De spreekster stelt voor om bij de EU een aanvraag in te dienen om projecten hierrond te financieren.

Wat de stilstand in de zaak Delhaize betreft, zijn er een reeks voorstellen gedaan die het slinks omzeilen van de wetgeving die werknemers beschermen door multinationals ongedaan willen maken. Ondertussen zijn er verschillende overnames geweest en protesteren

également, dénonçant des contrats qui les étranglent. Pendant combien de temps le ministre permettra-t-il aux multinationales de contourner les règles du jeu? La norme salariale stricte génère des profits pour les grandes entreprises. Les travailleurs devraient en recevoir une part équitable en retour, mais ce n'est pas le cas actuellement. C'est contraire aux négociations salariales. Mme Vanrobaeys a déposé une proposition de loi visant à permettre l'indexation pour tous. Les travailleurs doivent être récompensés pour leur travail.

Selon Mme Vanrobaeys, il est très important de créer un environnement de travail sûr pour les travailleurs du secteur du nettoyage. Davantage d'efforts ont été consacrés aux inspections et une deuxième série d'inspections a également eu lieu. Aucun retour positif n'a été entendu sur le terrain. Malgré une deuxième inspection, il n'y a pas eu d'amélioration. Est-ce exact? Quels furent les premiers résultats de la deuxième série d'inspections? Que compte faire le ministre face aux entreprises de titres-services qui s'obstinent sans respecter les normes de sécurité?

Au cours de la prochaine présidence de l'Union européenne, la question de l'écart salarial sera au centre des préoccupations. Au niveau européen, la Belgique est en tête grâce à un dialogue social fort. Les juristes qui ont fait de longues études sont capables de faire valoir leurs droits à titre individuel mais les nettoyeurs n'ont pas cette capacité et ils ont besoin de représentants syndicaux pour obtenir de meilleures conditions de travail.

Selon Mme Vanrobaeys, les élections sociales sont le summum de la démocratie. Après avoir été élu, le représentant syndical assure une liaison entre les travailleurs et la direction. Il est bon que la concertation sociale des entreprises soit évaluée, ajustée et réformée. Il est également bon d'ajouter à la concertation sociale l'impact de l'intelligence artificielle, le recours à la sous-traitance, l'évaluation annuelle des flexi-jobs et les actions en faveur du climat.

M. Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, rappelle le contexte particulier dans lequel s'inscrit la présente note de politique générale: après une législature riche en crises, l'année 2024 s'annonce chargée sur le plan électoral; et la Belgique assumera en outre pour six mois, à partir du 1^{er} janvier 2024, la présidence du Conseil de l'Union européenne, et compte bien non seulement avancer sur certains thèmes (travail dans l'économie de plateforme, encadrement du télétravail et droit à la déconnexion) durant sa présidence, mais également peser sur l'agenda stratégique en matière sociale de la prochaine législature européenne et la prochaine Commission.

ook de zelfstandigen, die de wurgcontracten aanklagen. Hoelang zal de minister een multinational toelaten om de spelregels te omzeilen? De strakke loonnorm zorgt voor winsten voor grote bedrijven. Werknemers moeten daar een eerlijk deel voor terugkrijgen, dit gebeurt nu niet. Dit is in strijd met de loononderhandelingen. Mevrouw Vanrobaeys heeft een wetsvoorstel ingediend om een indexering voor iedereen mogelijk te maken. Werkende mensen moeten beloond worden voor hun werk.

Een veilige werkomgeving creëren voor poetshulpen is zeer belangrijk, vindt mevrouw Vanrobaeys. Er werd meer ingezet op inspecties en er werd ook een tweede inspectieronde uitgevoerd. Uit het werkveld klinkt geen positieve feedback. Ondanks de uitvoering van een tweede controle, zijn er geen verbeteringen. Klopt dit, wat zijn de eerste resultaten uit de tweede ronde? Wat zal de minister doen met de hardleerse dienstenchequebedrijven die toch gewoon verder doen en de veiligheidsnormen niet respecteren?

Tijdens het aankomende EU-voorzitterschap staat de loonkloof centraal. Op Europees niveau staat België bovenaan dankzij een sterk sociaal overleg. Een hoog opgeleide juriste zal individueel op tafel kunnen kloppen, maar de poetshulpen zijn niet mondig genoeg en hebben vakbondsafgevaardigden nodig om betere arbeidsvoorwaarden te hebben.

Sociale verkiezingen vormen het hoogtepunt van de democratie, volgens mevrouw Vanrobaeys. Eens verkozen, is de vakbondsafgevaardigde een schakel tussen de werkvloer en de directie. Het is goed dat het sociaal overleg op ondernemingsvlak wordt geëvalueerd, bijgestuurd en hervormd. Ook is het goed om de impact van artificiële intelligentie, het gebruik van onderaannemers, de jaarlijkse evaluatie van flexi-jobs en klimaatacties toe te voegen aan het sociaal overleg.

De heer Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, wijst op de bijzondere context waarin deze beleidsnota wordt voorgelegd. Na een regeerperiode waarin het niet aan crisissen ontbrak, zal 2024 op verkiezingsvlak een druk jaar worden. Daar komt nog bij dat België vanaf 1 januari 2024 voor een periode van zes maanden de Raad van de Europese Unie zal voorzitten en tijdens die periode niet alleen vooruitgang wil boeken op bepaalde thema's (banen in de platformeconomie, regeling van telewerk en afmeldingsrecht), maar eveneens wil wegen op de strategische agenda inzake sociale zaken die de volgende Europese Commissie tijdens de volgende Europese ambtsperiode zal aanhouden.

Le taux d'emploi est un élément central des interventions de divers membres. Le taux d'emploi n'a jamais été aussi élevé en Belgique qu'aujourd'hui. Les données de Statbel montrent que le taux d'emploi des 20-64 ans a progressé entre 2020 et 2022 de 1,9 % passant de 70 % à 71,9 %, le taux d'activité progressant de 2 %.

Les chiffres de l'ONSS, d'une valeur particulière puisqu'il s'agit d'emplois déclarés, confirment cette tendance, puisqu'ils indiquent qu'entre le 4^e trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2023, ce sont près de 200.800 emplois que notre économie a créés. En outre, ces nouveaux emplois sont des emplois de qualité, 89.500 étant des emplois à temps plein et 93.900 des emplois à trois quarts temps.

MM. Anseeuw et Van der Donckt ont fait remarquer que la moyenne européenne du taux d'emploi – qui s'établit à 74,6 % – est légèrement plus élevée que le chiffre en Belgique, qui s'établit à 71,9 % pour 2022. C'est sans doute exact, mais il faut tenir compte de la qualité des emplois créés, la Belgique ayant mieux résisté à la tentative de dérégulation du marché du travail que nombre de ses partenaires, les emplois créés dans notre pays ne sont pas des emplois précaires ou mal rémunérés; si on procède à une comparaison des emplois en équivalents temps-plein, la Belgique fait bien mieux que les Pays-Bas, où se sont multipliés les emplois à temps partiel et avec des volumes d'heures limités.

Concernant les flexi-jobs, le gouvernement procède pour la première fois à une clarification de ce nouveau type d'emplois, avec d'une part une extension du champ d'application de cette mesure, et d'autre part, une clarification et un renforcement des conditions d'application:

- les barèmes, qui ont été relevés, sont fixés au niveau sectoriel, ce qui permet de lutter contre la concurrence entre travail régulier et travail en flexi-job;

- la cotisation patronale de sécurité sociale est portée à 28 %, ce qui permet un financement adéquat de la sécurité sociale;

- sur le plan fiscal, un plafond maximal de revenu via flexi-job est mis en place, au-delà duquel le travailleur paiera des impôts au taux marginal;

- les flexi-jobs pourront être étendus à de nouveaux secteurs, s'ils en font la demande (opt-in), de même qu'ils pourront cesser d'être en application dans les nouveaux secteurs auxquels ils sont étendus, pour autant que les partenaires sociaux en fassent la demande au niveau sectoriel (opt-out).

In de betogen van verscheidene leden komt de werkzaamheidsgraad als een centraal thema naar voren. De werkzaamheidsgraad is in België nog nooit zo hoog geweest als nu. Uit de gegevens van Statbel blijkt dat de werkzaamheidsgraad van de 20- tot 64-jarigen tussen 2020 en 2022 met 1,9 % is gestegen, van 70 % tot 71,9 %; de activiteitsgraad is er met 2 % op vooruitgegaan.

De RSZ-cijfers, die dus de bij de RSZ aangegeven jobs betreffen en in die zin van bijzondere waarde zijn, bevestigen die trend. Ze tonen immers aan dat onze economie tussen het vierde kwartaal van 2020 en het eerste kwartaal van 2023 bijna 200.800 nieuwe banen heeft gecreëerd. Bovendien gaat het om kwaliteitsvolle banen, namelijk 89.500 voltijdse betrekkingen en 93.900 betrekkingen in een drie-vierdewerkregeling.

De heer Anseeuw en de heer Van der Donckt hebben opgemerkt dat de gemiddelde Europese werkzaamheidsgraad (74,6 %) iets hoger is dan het Belgische cijfer voor 2022 (71,9 %). Dat klopt wellicht, maar de kwaliteit van de gecreëerde werkgelegenheid mag niet worden vergeten. België heeft immers beter dan zijn partners de pogingen tot deregulering van de arbeidsmarkt doorstaan, waardoor de in ons land gecreëerde banen geen preciaire of slechtbetaalde betrekkingen zijn. Indien men het aantal banen vergelijkt op basis van het aantal vte's, dan doet België het duidelijk beter dan Nederland, waar er vooral deeltijdse banen en banen met een beperkt aantal uren zijn bijgekomen.

Wat de flexi-jobs betreft, zal de regering voor het eerst duidelijkheid scheppen over dat nieuwe banentype, via een uitbreiding van het toepassingsgebied, maar tegelijk ook via duidelijkere en strengere toepassingsvoorwaarden, door middel van de volgende maatregelen:

- de loonschalen werden opgetrokken en worden bepaald op sectorniveau, waardoor concurrentie tussen een reguliere baan en een flexi-job wordt tegengegaan;

- de socialezekerheidsbijdrage voor de werkgevers wordt verhoogd tot 28 %, teneinde voldoende financiering van de sociale zekerheid te waarborgen;

- op fiscaal vlak zal er een maximumplafond voor inkomens uit flexi-jobs worden ingesteld, waarbij werknemers op inkomsten boven dat plafond belastingen tegen het marginale tarief zullen betalen;

- het flexi-jobstelsel zal kunnen worden uitgebreid naar nieuwe sectoren die daartoe een aanvraag doen (opt-in), en de nieuwe sectoren waarnaar de regeling wordt uitgebreid, kunnen vragen om de regeling stop te zetten, op voorwaarde dat die aanvraag uitgaat van de sociale partners op sectorniveau (opt-out).

Sur le dernier point, le ministre précise, d'une part, qu'aucun secteur n'a pour l'instant actionné le mécanisme d'opt-out, et d'autre part, que l'affirmation selon laquelle les commissions paritaires des secteurs concernés n'ont disposé que de deux jours pour se prononcer sur ce chapitre de la loi-programme doit être plus que nuancée: le délai donné aux partenaires sociaux pour faire sortir tel ou tel nouveau secteur du champ d'application des flexi-jobs continue à courir, nonobstant le dépôt de ce projet, qu'il a bien fallu finaliser.

L'impact des flexi-jobs sur l'économie dans son ensemble devrait être positif, dans la mesure où certains secteurs seront soutenus par cette mesure. L'estimation du rendement budgétaire de la mesure ne tient cependant pas compte de cet effet. On peut cependant s'attendre à plusieurs effets: création nette d'emplois, en flexi-jobs, dans de nouveaux secteurs, augmentation de la cotisation patronale et augmentation du salaire versé, par la revalorisation de près de 3 % des barèmes sectoriels.

Concernant le service citoyen, le ministre indique que la concertation avec les Communautés et les Régions est prévue au sein de la Conférence interministérielle de l'Emploi, le 1^{er} décembre 2023.

Le nouveau régime de cumul d'une partie des allocations de chômage (via l'arrêté royal de 1991), pour les chômeurs de longue durée, avec un emploi à temps partiel, a été discuté au niveau du Comité de gestion de l'ONEm. Il est vrai que dans l'ensemble les partenaires sociaux, à l'exception de la FGVB, ont rendu un avis plutôt négatif. Ce mécanisme s'inspire cependant de ce qui existe déjà au niveau de l'assurance maladie-invalidité, où le principe du maintien proportionnel des indemnités a été mis en place sous la précédente législature par la ministre Maggie De Block. L'objectif de ces mécanismes, que ce soit en AMI ou en réglementation du chômage, est de permettre un retour progressif à l'emploi de personnes qui ont été longtemps éloignées du marché du travail.

L'idée de permettre un cumul temporaire d'une allocation avec la reprise d'un emploi a d'ailleurs inspiré une autre mesure d'activation, qui concerne le RIS: un cumul du RIS de 297,46 euros par mois est permis pour les allocataires qui acceptent un emploi dans un métier en pénurie ou qui changent de région pour trouver un emploi.

Aangaande laatstgenoemd punt verduidelijkt de minister dat geen enkele sector tot dusver het opt-out-mechanisme in werking heeft gezet. De bewering dat de paritaire comités van de betrokken sectoren slechts twee dagen hadden om zich over dat hoofdstuk van de programmawet uit te spreken, moet bovendien sterk worden genuanceerd. De termijn die de sociale partners hebben gekregen om deze of gene nieuwe sector uit het toepassingsveld van de flexi-jobs te halen, loopt nog steeds, ondanks de indiening van dit wetsontwerp, dat echter wel zijn beslag diende te krijgen.

Verwacht wordt dat de flexi-jobs een positieve impact op de economie in haar geheel hebben, aangezien bepaalde sectoren via die maatregel zullen worden ondersteund. In de raming van de begrotingsopbrengst van de maatregel wordt met dat effect echter geen rekening gehouden. Er zijn nochtans verscheidene effecten te verwachten: een netto-banengroei in de vorm van flexi-jobs in nieuwe sectoren, een verhoging van de werkgeversbijdrage en een verhoging van het uitbetaalde loon door het optrekken van de sectorale loonschalen met bijna 3 %.

Aangaande de samenlevingsdienst deelt de minister mee dat ter zake overleg met de gemeenschappen en de gewesten zal worden gepleegd tijdens de Interministeriële Conferentie Werk van 1 december 2023.

Het nieuwe stelsel waarbij langdurig werklozen een deel van hun werkloosheidsuitkeringen kunnen combineren met een deeltijdse baan (via het koninklijk besluit van 1991), werd op het niveau van het Beheerscomité van de RVA besproken. Het klopt dat de sociale partners, met uitzondering van het ABVV, over het algemeen een veeleer negatief advies hebben gegeven. Dat mechanisme is nochtans geïnspireerd op wat reeds gangbaar is in de ziekte- en invaliditeitsverzekering, waar het evenredige behoud van de uitkeringen als beginsel werd ingesteld tijdens de vorige regeerperiode, op initiatief van toenmalig minister Maggie De Block. Die mechanismen, ongeacht of ze worden toegepast binnen de context van de ziekte- en invaliditeitsverzekering dan wel van de werkloosheidsreglementering, strekken ertoe mensen die langdurig van de arbeidsmarkt afwezig zijn geweest, geleidelijk te doen terugkeren naar een baan.

De mogelijkheid om een uitkering tijdelijk te combineren met een werkhervatting heeft trouwens inspiratie geboden voor een andere activeringsmaatregel, die op het leefloon betrekking heeft. Zo mogen leefloners die een baan in een knelpuntberoep aanvaarden of die naar een andere streek verhuizen om er werk te vinden, hun leefloon met 297,46 euro per maand aanvullen.

En tout état de cause, le ministre conteste qu'on puisse parler à cet égard d'emploi subsidié: il s'agit d'aider au retour au travail des publics éloignés de l'emploi.

Concernant l'observation formulée par la Cour des comptes au sujet de l'estimation du rendement budgétaire de la révision du système de cotisation d'activation spéciale pour les travailleurs de moins de 60 an: l'estimation dans le budget est de 40 millions d'euros en 2024. Ce montant se décompose en deux parties:

— 30 millions, selon les calculs de l'ONSS, sont attendus de la mesure visant à augmenter le taux de cotisation de 30 % (en fonction de l'âge du travailleur au début de la dispense de prestations, la cotisation passe de 10 % à 40 % et de 20 % à 50 %);

— 10 millions sont attendus des changements apportés aux modalités d'application et de calcul de la cotisation, qui permettront de lutter contre les mécanismes d'évasion pratiqués par certains employeur (qui se contentaient de faire travailler leurs travailleurs quelques heures par trimestre), ce qui aura pour effet d'élargir l'assiette de perception.

Concernant le volontariat, le gouvernement prévoit une série de mesures visant à simplifier les modalités de déclaration et à lever les obstacles dans le chef des chômeurs, partant du constat que – paradoxalement – ce sont les chômeurs qui sont les moins actifs dans le domaine du volontariat, précisément en raison des nombreux freins qui existent actuellement, alors que le volontariat, en ce qu'il permet de maintenir un lien avec la vie sociale et professionnelle, constitue un excellent tremplin vers le retour à l'emploi.

Ces mesures ont été prises en concertation au sein de la plateforme interfédérale, et la ministre flamande du Bien-être et de la Santé, Mme Hilde Crevits a joué un rôle actif dans ce dossier.

La modernisation des règles en ce qui concerne les troubles musculo-squelettiques mettra l'accent sur la prévention. De nombreuses affections musculo-squelettiques trouvent leur origine dans des travaux lourds, répétitifs ou inadaptés. Un arrêté royal en vue d'adapter les règles en matière de prévention sera pris, après consultation des partenaires sociaux et du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail. L'objectif est de mettre en place une analyse des risques sur les lieux

Hoe dan ook betwist de minister dat het ter zake om gesubsidieerde werkgelegenheid zou gaan. Via dat mechanisme worden doelgroepen die het contact met de arbeidsmarkt kwijt zijn, geholpen bij hun terugkeer naar werk.

Aangaande de opmerking van het Rekenhof over de raming van de begrotingsopbrengst van de herziening van het stelsel van de bijzondere activeringsbijdrage voor werknemers van minder dan 60 jaar, deelt de minister mee dat in de begroting voor 2024 de raming 40 miljoen euro bedraagt. Dat bedrag kan in twee delen worden uitgesplitst:

— er wordt een bedrag van 30 miljoen euro (volgens de berekeningen van de RSZ) verwacht uit de maatregel die ertoe strekt het bijdragepercentage met 30 % op te trekken (de bijdrage wordt van 10 % naar 40 % en van 20 % naar 50 % opgetrokken, naargelang van de leeftijd die de werknemer heeft bij het begin van zijn vrijstelling van prestaties);

— er wordt een bedrag van 10 miljoen euro verwacht uit de aangebrachte wijzigingen van de nadere regels inzake de toepassing en de berekening van de bijdrage. Daardoor zal kunnen worden opgetreden tegen de ontwijkingsmechanismen waarvan sommige werkgevers zich bedienen (sommigen hielden hun werknemers slechts enkele uren per kwartaal aan het werk). Aldus zal de heffingsbasis vergroten.

Wat vrijwilligerswerk betreft, neemt de regering een aantal maatregelen om de aangifteregels te vereenvoudigen en de obstakels voor de werklozen weg te nemen. Er is immers de paradoxale vaststelling dat uitgerekend werklozen het minst actief zijn als vrijwilliger, net omdat die groep met tal van hindernissen wordt geconfronteerd. Nochtans is vrijwilligerswerk een uitstekende springplank naar een baan, omdat het ervoor zorgt dat de werkloze voeling blijft hebben met het maatschappelijke en professionele leven.

Die maatregelen werden genomen na overleg binnen het interfederaal platform en ook mevrouw Hilde Crevits, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, heeft in dit dossier een actieve rol gespeeld.

Bij de modernisering van de regels inzake spier- en skeletaandoeningen zal de nadruk worden gelegd op preventie. Veel spier- en skeletaandoeningen vinden hun oorsprong in zwaar, repetitief of onaangepast werk. Er zal na overleg met de sociale partners en met de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk een koninklijk besluit worden uitgevaardigd teneinde de regels inzake preventie aan te passen. Het is de bedoeling de risico's op de werkvloer te analyseren en de bedrijfsartsen

de travail, en y associant les médecins du travail et des ergologues. C'est le même exercice que celui auquel on s'est livré en 2022 concernant la prévention des risques psycho-sociaux.

Le ministre confirme son objectif d'améliorer la protection des travailleurs visés par une restructuration. Il ne s'agit pas de rendre celles-ci impossibles, mais d'éviter les abus et les contournements qui permettent à certains employeurs d'échapper à leur responsabilité sociétale. On améliorera les dispositions existantes, le cadre de la loi Renault et d'autres dispositifs, en tirant les leçons notamment du départ de Caterpillar et de la faillite de Makro ou encore plus récemment de Blokker, où on a vu que les droits des travailleurs étaient insuffisamment protégés.

L'attention sera portée sur les mesures propres à assurer une réintégration rapide des travailleurs licenciés sur le marché du travail. La compétence en matière de cellules de reconversion est certes une compétence régionale, mais le fédéral peut agir notamment au niveau de l'obligation de l'employeur de mettre en place un plan de formation obligatoire dans le cadre des procédures de restructuration.

Ce dossier complexe est soumis actuellement à l'avis des partenaires sociaux au CNT, qui le traitent en priorité.

La lutte contre la fraude sociale est une autre priorité de ce gouvernement.

Le résultat financier de la lutte contre la fraude sociale jusqu'au 3^e trimestre 2023 (inclus) s'établit à 272 millions d'euros. En comparaison avec la même période de l'année 2022, il s'agit d'une augmentation de 17 %, et de 20 % en comparaison avec la même période de l'année 2021.

Les recettes "COVID-19", la lutte contre les abus aux mesures de soutien et les amendes administratives des services de l'ONSS, de l'INAMI et de l'ONem pour les trois premiers trimestres 2023 s'établissent à 29,5 millions d'euros, montant stable par rapport à la même période de l'année 2022. Avec l'ensemble des activités des services liés au COVID-19, on arrive à un total de 57 millions d'euros.

en ergologen daarbij te betrekken. Het gaat om dezelfde oefening als die welke in 2022 werd uitgevoerd op het vlak van de preventie van psychosociale risico's.

De minister bevestigt dat hij de werknemers die door een herstructurering worden getroffen, beter wil beschermen. Het is niet de bedoeling herstructureringen onmogelijk te maken, maar te voorkomen dat ze aanleiding geven tot misbruik of dat sommige werkgevers zich via een achterpoortje in de regeling aan hun maatschappelijke verantwoordelijkheid kunnen onttrekken. De bestaande regels (de wet-Renault en andere regelingen) zullen worden verbeterd door lessen te trekken uit onder meer het vertrek van Caterpillar, het faillissement van Makro of, recenter nog, van Blokker, waarbij de rechten van de werknemers onvoldoende werden beschermd.

Er zal aandacht gaan naar maatregelen om ontslagen werknemers spoedig te kunnen re-integreren op de arbeidsmarkt. De reconversiecellen zijn weliswaar een gewestbevoegdheid, maar ook de federale overheid kan actie ondernemen, meer bepaald met betrekking tot de verplichting van de werkgever om bij herstructureringsprocedures een verplicht opleidingsplan op te stellen.

Dat complexe dossier ligt voor advies bij de sociale partners binnen de NAR, die het met voorrang behandelen.

De strijd tegen sociale fraude is een ander speerpunt van deze regering.

Tot en met het derde kwartaal van 2023 bedraagt het financiële resultaat van de sociale-fraudebestrijding 272 miljoen euro. Het gaat om een stijging van 17 % ten opzichte van dezelfde periode in 2022 en van 20 % ten opzichte van dezelfde periode in 2021.

De "COVID-19-ontvangsten", de opbrengst uit de strijd tegen het misbruik van de steunmaatregelen en uit de bestuurlijke geldboetes van de diensten van de RSZ, het RIZIV en de RVA, bedragen 29,5 miljoen euro wat de eerste drie kwartalen van 2023 betreft; dat is een stabiel bedrag ten opzichte van dezelfde periode in 2022. Alle activiteiten van de diensten met betrekking tot COVID-19 waren samen goed voor een totaalbedrag van 57 miljoen euro.

Les objectifs ont été systématiquement tenus en ce qui concerne la lutte contre la fraude sociale, ce que s'explique notamment par le fait que les services ont été renforcés, dans un effort sans précédent, les recrutements prévus ont été effectués et même accélérés (cf. tableau ci-dessous, donné à titre d'information), et les besoins spécifiques ont été rencontrés, notamment en ce qui concerne les cellules ECOSOC. Il faudra, pour l'avenir, également répondre aux enjeux liés à la digitalisation de l'économie et à l'intelligence artificielle, notamment pour mieux appréhender la gestion algorithmique de l'économie de plateforme.

De doelstellingen van de sociale-fraudebestrijding werden stelselmatig gehaald, wat onder meer te danken is aan een ongeziene inspanning om de diensten te versterken. De geplande indienstnemingen werden uitgevoerd en zelfs versneld (zie, ter informatie, de tabel hieronder) en er werd tegemoetgekomen aan de specifieke behoeften, meer bepaald met betrekking tot de ECOSOC-cellen. In de toekomst zullen ook antwoorden moeten worden gevonden op de uitdagingen die voortvloeien uit de digitalisering van de economie en uit de artificiële intelligentie, om onder meer beter vat te krijgen op het beheer van de algoritmen van de platformeconomie.

Versterking inspectiediensten – d.d. 29/09/2023								
Diensten	Versterking 2020 (VTE)	Versterking 2021 (VTE)	Versterking 2022 (VTE)	Versterking 2022 (VTE) - bijkomend	Versterking 2023 (VTE)	Versterking 2023 (VTE) - pensionering	Versterking 2023 (VTE) - OCS	Versterking 2023 RSVZ – Register werkende vennoten
TSW	4	8	30		6		1	
TWW		8	22	11	6			
RSZ	4	23	39		8	16	1	
RVA		2	14		5		1	
RSVZ		5	17	17	2	2		25*
RIZIV					1			
SIOD		2	3		1			
POD MI		2						
Ondersteuning			15					
Totaal	8	50	140	28	29	18	3	25

* Van de 25 mensen die zijn aangenomen, zijn er 8 inspecteurs toegewezen aan de ECL-afdeling van het RSVZ.

À propos de l'économie de plateforme, le ministre indique que l'ONSS – chargé de lutter contre les faux indépendants – ne dispose pas de chiffres concernant le nombre de travailleurs déclarés sous statut d'indépendant actifs dans ce secteur. Une des tâches d'inspection de l'ONSS vise à lutter contre la fausse indépendance, dans le plan d'action "Lutte contre la fraude sociale" 2023-2024, et l'action récurrente 57 a trait aux enquêtes conjointes au sein de l'économie de plateforme.

Les enquêtes menées dans ce cadre sont complexes, pouvant déboucher sur une action judiciaire, après communication des dossiers à l'auditorat du travail. Concernant les contrôles menés par l'ONSS de janvier à octobre 2023, 12 enquêtes ont été clôturées, dont 6 avec un résultat positif, 3 enquêtes ont donné lieu à des renseignements ou des conseils et 5 ont fait l'objet d'un procès-verbal. Sur la base de l'analyse des rapports d'enquête, l'ONSS décide si les personnes concernées peuvent ou non être considérées comme travailleurs salariés, ce qui donne lieu à une régularisation et au paiement des cotisations non prescrites.

Concernant la mise en œuvre de l'assurance contre les accidents du travail des travailleurs indépendants de

In verband met de platformeconomie stipt de minister aan dat de RSZ – die belast is met de strijd tegen schijnzelfstandigheid – niet beschikt over cijfers van het aantal werknemers die met een zelfstandigenstatuut in die sector actief zijn. Een van de inspectietaken van de RSZ bestaat erin schijnzelfstandigheid te bestrijden in het kader van het Actieplan sociale fraudebestrijding 2023-2024; de "recurrente actie 57" van dat actieplan heeft betrekking op de gemeenschappelijke onderzoeken binnen de platformeconomie.

Die onderzoeken zijn complex en kunnen na voorlegging van de dossiers aan het arbeidsauditoraat aanleiding geven tot een rechtsovereenkomst. Wat de controles door de RSZ van januari tot oktober 2023 betreft, werden twaalf onderzoeken afgesloten, waarvan zes met een positief resultaat, drie die aanleiding hebben gegeven tot inlichtingen of adviezen en vijf waarover een proces-verbaal werd opgemaakt. Op basis van de analyse van de onderzoeksrapporten beslist de RSZ of de betrokken personen al dan niet als werknemers kunnen worden beschouwd, waardoor hun situatie kan worden geregulariseerd en niet-verjaarde bijdragen alsnog moeten worden betaald.

Met betrekking tot de tenuitvoerlegging van de arbeidsongevallenverzekering voor de zelfstandige medewerkers

l'économie de plateforme, instaurée par les articles 19 et 20 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, plusieurs avis ont été sollicités en vue de préparer un projet d'arrêté royal. Le CNT pour sa part s'est rallié à l'avis rendu le 22 mai 2023 par la Commission des assurances, le projet d'arrêté préparé par le ministre est actuellement soumis à l'examen des autres ministres compétents, à savoir le ministre des Indépendants et le ministre des Affaires sociales.

Autre outil mis en place récemment pour lutter contre le phénomène des faux indépendants, la Commission administrative de règlement de la relation de travail, qui est chargée de vérifier les critères légaux permettant de présumer l'existence d'un contrat de travail pour certains secteurs économiques ainsi que pour les activités effectuées via une plateforme de travail. Cette commission vient d'entamer ses travaux sous le régime de la modification apportée par la loi précitée du 3 octobre 2022. Dans ce cadre, trois dossiers ont été introduits jusqu'à présent; avec les actions actuellement pendantes en appel devant la Cour du travail de Bruxelles, il faut donc attendre les décisions qui seront rendues sur le plan de la requalification de la relation de travail dans les secteurs concernés pour mesurer l'impact des modifications apportées dernièrement sur ce plan au cadre légal et réglementaire.

La possibilité pour l'ONEM de récupérer les allocations de chômage indues à charge de l'employeur existe depuis juillet 2022. Sur la question de l'aide à apporter au travailleur victime de cette situation avant la date d'entrée en vigueur de ce dispositif, le ministre indique privilégier une approche pragmatique, au cas par cas, sans cependant renoncer au principe de la récupération de l'indu. À titre d'exemple, le ministre cite le cas des travailleurs de Ryanair pour lesquels des paiements indus ont été récemment constatés; au vu du nombre de travailleurs touchés, le ministre a demandé à l'ONEM de suspendre les procédures de récupération, le temps de faire la lumière dans ce dossier et de permettre, le cas échéant, que les travailleurs puissent percevoir la rémunération dont ils ont été privés.

Le Comité des libertés syndicales de l'OIT a récemment rendu un avis critique sur le mécanisme de la formation des salaires en Belgique. Le ministre a dès lors demandé aux partenaires sociaux de formuler des propositions, ce qui est d'ailleurs conforme à la recommandation formulée par le Comité lui-même. Il est certain que la loi du 26 juillet 1996, qui encadre fortement la formation

van de platformeconomie, ingesteld bij de artikelen 19 en 20 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, werden meerdere adviezen gevraagd met het oog op het opstellen van het ontwerp van koninklijk besluit. De NAR heeft zich achter het advies van de Commissie voor Verzekeringen van 22 mei 2023 geschaard. Het door de minister voorbereide ontwerp van koninklijk besluit ligt thans ter advies bij de andere bevoegde ministers, namelijk de minister bevoegd voor Zelfstandigen en de minister van Sociale Zaken.

De Administratieve Commissie ter regeling van de Arbeidsrelatie is een ander instrument dat onlangs is ingesteld om schijnzelfstandigheid te bestrijden. Die instantie is belast met het verifiëren van de wettelijke criteria op grond waarvan een vermoeden geldt dat sprake is een arbeidsovereenkomst. Zulks is van toepassing in bepaalde economische sectoren en voor activiteiten die via een arbeidsplatform worden uitgevoerd. De commissie is onlangs gestart met haar werkzaamheden op basis van de regeling die werd ingesteld via de bij de voormelde wet van 3 oktober 2022 doorgevoerde wijziging. Tot op heden zijn er drie dossiers aanhangig gemaakt; aangezien ook beroepsprocedures lopen voor het arbeidshof te Brussel, moet worden gewacht op de nog te nemen beslissingen over de herkwalificatie van de arbeidsrelatie in de betrokken sectoren om de impact van de recente wijzigingen van het wet- en regelgeving te kunnen beoordelen.

Sinds juli 2022 kan de RVA onterecht uitbetaalde werkloosheidsuitkeringen terugvorderen van werkgevers. Met betrekking tot de vraag welke bijstand moet worden verleend aan werknemers die voor de inwerkingtreding van de maatregel het slachtoffer waren van een dergelijke situatie, geeft de minister aan dat hij voorstander is van een pragmatische aanpak, per geval, zonder evenwel af te zien van het beginsel dat de onverschuldigde betaalde bedragen moeten worden teruggevorderd. Bij wijze van voorbeeld noemt de minister het geval van de werknemers van Ryanair, van wie onlangs is gebleken dat ze onverschuldigde betalingen hebben ontvangen. Rekening houdend met het aantal betrokken werknemers heeft de minister de RVA verzocht de terugvorderingsprocedures op te schorten in afwachting dat de zaak wordt opgehelderd, alsook het zo nodig mogelijk te maken dat de werknemers de vergoeding ontvangen die hun werd onthouden.

Het comité voor vakbondsvrijheid van de IAO heeft onlangs een kritisch advies uitgebracht over het loonvormingsmechanisme in België. De minister heeft dan ook aan de sociale partners gevraagd om voorstellen te formuleren, hetgeen overigens strookt met de aanbeveling van het voormelde comité. De wet van 26 juli 1996 en het loonindexeringsmechanisme werken inderdaad bijzonder

et la progression des salaires, de même que le mécanisme d'indexation des salaires, sont des éléments qui devront être pris en compte dans les négociations qui vont s'ouvrir entre partenaires sociaux.

L'évaluation de la plupart des mesures mises en œuvre par la loi du 3 octobre 2022 ("jobsdeal") est soumise à un calendrier précis, pour certaines au 30 juin 2024, pour d'autres au mois d'octobre 2024. À cet effet, le ministre a donné instruction aux administrations concernées d'alimenter les partenaires sociaux en données chiffrées, à l'instar des secrétariats sociaux, qui sont en première ligne dans l'application des lois sociales.

Sur le plan de l'égalité hommes-femmes, le ministre rejoint entièrement le point de vue exprimé par Mme Cornet: il ne s'agit pas d'une question qui se limite à l'articulation entre la vie privée et la vie professionnelle. Cette question revêt quatre dimensions: le temps et le soin (et leur répartition), le salaire et le bien-être au travail. Le ministre travaille sur ce thème en collaboration étroite avec la secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité.

Un élément central dans l'équilibre entre la vie professionnelle et familiale concerne les régimes de congé et l'organisation du travail. Sur ce point, les discussions entre partenaires sociaux sont en cours, et il faut en attendre l'issue.

Parmi les autres initiatives prises ou à prendre dans ce domaine, le ministre cite la mise en place d'une cellule diversité au sein du SPF Emploi, le renforcement de l'approche sectorielle de la politique des genres et la transposition – encore à venir – de la directive européenne sur la transparence salariale.

À propos de cette dernière, il faut rappeler que si l'écart salarial entre hommes et femmes en Belgique diminue, il diminue encore trop lentement et qu'il se situe, selon qu'on tient ou non compte de la durée de travail (les temps partiels, souvent contraints, concernant davantage les femmes) entre respectivement 5 à 8 % ou 21 %. L'égalité dans les rémunérations est souvent entravée par le manque de transparence, de même que par certains obstacles réglementaires qui subsistent. La transposition de la directive devrait contribuer efficacement au renforcement de l'égalité hommes-femmes en matière salariale, qui prévoit une information de chaque travailleur sur la formation du salaire avant et pendant la relation de travail, portant sur la rémunération individuelle et moyenne, en plus de mécanismes d'information collectifs, au niveau de la représentation syndicale de l'entreprise. D'autres mécanismes sont prévus par la

sturend op het vlak van loonvorming en loonstijgingen. Die elementen zullen aan bod moeten komen tijdens de onderhandelingen die de sociale partners zullen opstarten.

Voor de evaluatie van de meeste maatregelen die bij de wet van 3 oktober 2022 ("jobsdeal") werden ingesteld, geldt een nauwkeurig tijdschema. Sommige maatregelen worden beoordeeld op 30 juni 2024 en andere in oktober 2024. Daartoe heeft de minister de bevoegde overheidsdiensten opgedragen om de sociale partners cijfers te bezorgen; ook de sociale secretariaten worden ingeschakeld, want dat zijn eerstelijnsinstanties bij de toepassing van de sociale wetgeving.

Wat de gelijkheid tussen mannen en vrouwen betreft, is de minister het volledig eens met het standpunt van mevrouw Cornet: die kwestie beperkt zich niet tot de verzoening van het privé en beroepsleven. Dat vraagstuk heeft vier dimensies: tijd, zorg (en de verdeling ervan), loon en welzijn op het werk. De minister maakt werk van dat thema, in nauwe samenwerking met de staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit.

Andere belangrijke aspecten van het combineren van werk en gezin zijn de verlofregelingen en de organisatie van het werk. Op dat punt zijn besprekingen gaande tussen de sociale partners; de resultaten daarvan moeten worden afgewacht.

Van de andere initiatieven die op dit vlak werden genomen of zullen worden genomen, vermeldt de minister de oprichting van een diversiteitscel binnen de FOD Werkgelegenheid, de uitbreiding van de sectorale aanpak van het genderbeleid, alsook de nog ophanden zijnde omzetting van de Europese loontransparantierichtlijn.

Wat die omzetting betreft, moet eraan worden herinnerd dat de loonkloof tussen mannen en vrouwen in België weliswaar kleiner wordt, maar dat de evolutie te traag verloopt en dat het loonverschil tussen 5 % en 8 % of 21 % bedraagt, naargelang men al dan niet rekening houdt met de arbeidsduur (wetende dat meer vrouwen dan mannen deeltijds werken, vaak niet uit eigen keuze). Gelijke beloning wordt vaak belemmerd door een gebrek aan transparantie en door bepaalde resterende belemmeringen in de regelgeving. De omzetting van de richtlijn zou een doeltreffende bijdrage moeten leveren aan meer loongelijkheid tussen mannen en vrouwen, dankzij aan elke werknemer te verstrekken informatie over de loonvorming voor en tijdens de arbeidsrelatie, alsook over de individuele en de gemiddelde lonen, een en ander boven op de collectieve informatieregelingen via de vakbondsvertegenwoordiging binnen het bedrijf. De

directive (un rapport d'analyse de la rémunération, un renforcement de la protection des travailleurs), qui met par ailleurs l'accent sur la concertation sociale.

Le projet de loi de transposition sera déposé sous peu, mais le texte sera assorti d'une date d'entrée en vigueur adéquate pour permettre une application correcte de ces mécanismes.

La Conférence annuelle de l'emploi abordera notamment la question des heures complémentaires dans les temps partiel. C'est évidemment un outil pour améliorer l'égalité entre les hommes et les femmes, c'est dernières étant plus souvent occupées à temps partiel contraint. L'enjeu dans le cadre du temps partiel est d'améliorer la prévisibilité des heures de travail.

Concernant l'instauration de la semaine dite de 4 jours (qui consiste à comprimer le temps de travail sur 4 jours au lieu de 5), une étude a été lancée sur l'ensemble du pays, reprenant un échantillon d'entreprises de taille différente et actives dans divers secteurs, avec l'expertise académique nécessaire, en vue d'évaluer et d'objectiver ce mécanisme, sous l'angle de la productivité au travail, la lutte contre l'absentéisme, l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie familiale, ...

Les retours du terrain sont encore très parcellaires, mais il paraît évident que cette formule ne peut convenir à tout le monde, ni sur toute la durée de la carrière. Une surprise est cependant apparue lors des premiers constats: ce sont essentiellement des ouvriers qui demandent à pouvoir bénéficier de ce mécanisme, alors qu'on aurait pu penser qu'il bénéficierait davantage aux employés et aux cadres. Cela démontre encore une fois la nécessité de monitorer ce genre de mesure.

La proposition de loi de Mme Thémont et consorts. (DOC 3531) modifiant la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et l'arrêté royal du 25 juin 1990 assimilant à du travail supplémentaire certaines prestations des travailleurs à temps partiel, visant l'égalité entre le travail à temps plein et le travail à temps partiel en matière d'heures supplémentaires va dans le bon sens.

Dans le cadre du Plan national pour la Reprise et la Résilience, le ministre rappelle qu'un projet de *data-mining* a été lancé afin de disposer de l'ensemble des données permettant de surveiller et de suivre l'évolution des risques professionnels.

Une cellule de 4 experts a été constituée au sein du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, qui fournira

richtlijn behelst ook andere regelingen (een loonanalyseverslag, een betere bescherming van de werknemers) en legt voorts de nadruk op sociaal overleg.

Het wetsontwerp met het oog op de omzetting wordt binnenkort ingediend, maar de tekst zal gepaard gaan met een gepaste inwerkingtredingsdatum, opdat de regelingen in kwestie correct kunnen worden toegepast.

De jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie zal onder meer het vraagstuk van de overuren bij deeltijdse arbeid behandelen. Dat is uiteraard een instrument om de gelijkheid tussen mannen en vrouwen te bevorderen, aangezien vrouwen vaker onvrijwillig deeltijds werken. De uitdaging bij deeltijdse arbeid bestaat erin de speelbaarheid van de werktijden te verbeteren.

Met betrekking tot de invoering van de "vierdagen-week" (namelijk de werktijd spreiden over vier dagen in plaats van vijf) werd met de nodige academische ondersteuning een onderzoek opgestart op basis van een steekproef van bedrijven uit het hele land, van verschillende grootte en actief in verschillende sectoren. Bedoeling is de vierdagenweek objectief te beoordelen vanuit het oogpunt van de arbeidsproductiviteit, de strijd tegen het absentisme, het evenwicht tussen beroeps- en gezinsleven enzovoort.

De feedback uit het veld is nog heel fragmentarisch, maar het lijkt duidelijk dat die formule niet geschikt is voor iedereen en evenmin voor de volledige loopbaanduur. Uit de eerste bevindingen komt echter een verrassing naar voren: het zijn vooral arbeiders die gebruik willen maken van een dergelijke regeling, terwijl men had kunnen denken dat een vierdagenweek vooral interessant zou zijn voor bedienden en kaderleden. Dat toont eens te meer de noodzaak aan om dergelijke maatregelen te monitoren.

Een stap in de goede richting is het wetsvoorstel van mevrouw Thémont c.s. (DOC 55 3531/001) tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en van het koninklijk besluit van 25 juni 1990 tot gelijkstelling van sommige prestaties van deeltijds tewerkgestelde werknemers met overwerk, met het oog op de gelijke behandeling van voltijds en deeltijds werk wat overuren betreft.

De minister herinnert eraan dat in het kader van het nationale plan voor Herstel- en Veerkracht een dataminingproject werd opgezet om alle nodige gegevens te verzamelen om de evolutie van de beroepsrisico's te kunnen controleren en opvolgen.

Binnen de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg werd een cel opgericht die uit vier deskundigen

une première synthèse en 2024 sur les conditions de travail et les risques professionnels en Belgique. Ces experts travaillent sur trois plans concrets:

- la rédaction du premier rapport avec les résultats de leurs constatations;
- le lancement d'un website;
- la rédaction d'un rapport technique, visant notamment une meilleure gestion des données en ce qui concerne les risques professionnels.

Cette synthèse fera l'objet d'une conférence, le 15 mai 2024, dans le cadre de la présidence belge du Conseil de l'Union européenne.

En ce qui concerne les politiques asymétriques en matière d'Emploi, lors de la Conférence interministérielle de l'Emploi du mois de juin 2023, les ministres du Travail compétents se sont entendus sur un certain nombre de mesures à mettre en œuvre en Région: le dispositif "Territoires zéro chômeur" ou encore le dispositif de mise en disponibilité adapté pour les demandeurs d'emploi.

Ces mesures font actuellement l'objet de discussions entre le gouvernement fédéral, au sein duquel il n'existe pas de consensus pour accéder aux demandes des Régions, et les entités fédérées. Une réunion en vue de faire le point de la situation, au sein de la Conférence interministérielle de l'Emploi, est prévue le 1^{er} décembre 2023.

Dans le dossier du jour férié régional, le ministre a formulé une proposition, qui fait encore l'objet de quelques blocages au sein du gouvernement. Le ministre s'est engagé en Comité de concertation à reprendre les contacts avec les entités fédérées dès janvier 2024.

Sur le renforcement des moyens humains dans les différents services d'inspection, le ministre précise que si 250 agents ont été recrutés dernièrement ou sont sur le point de l'être, une centaine d'agents ont pris ou sont sur le point de prendre leur pension. Le renforcement "net" des services pour la période 2023-2025 portera sur près de 150 agents, ce qui constitue un renforcement inédit dans l'histoire des services d'inspection (cf. tableau ci-dessous).

bestaat en die in 2024 een eerste synthese inzake de arbeidsomstandigheden en beroepsrisico's in België zal bezorgen. Concreet werken de deskundigen aan drie zaken:

- de opmaak van het eerste rapport, met daarin de resultaten van hun vaststellingen;
- de lancering van een website;
- de opmaak van een technisch rapport, voor een beter gegevensbeheer met betrekking tot de beroepsrisico's.

Die synthese zal op 15 mei 2024 tijdens een conferentie in het kader van het Belgische voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie aan bod komen.

Wat het asymmetrische beleid op het vlak van werkgelegenheid betreft, hebben de voor werk bevoegde ministers tijdens de Interministeriële Conferentie Werk van juni 2023 over een aantal binnen de gewesten te nemen maatregelen een consensus bereikt, zoals de maatregel inzake gebieden met nul langdurige werkloosheid of nog de aangepaste terbeschikkingstelling voor werkzoekenden.

De federale regering, waarbinnen geen consensus bestaat om aan de verzoeken van de gewesten tegemoet te komen, en de deelstaten bespreken die maatregelen momenteel. Op 1 december 2023 staat binnen de Interministeriële Conferentie Werk een vergadering gepland om een stand van zaken van de situatie op te maken.

Aangaande het dossier met betrekking tot de regionale feestdag heeft de minister een voorstel geformuleerd dat nog op bepaalde punten op een blokkering binnen de regering stuit. De minister heeft zich er binnen het Overlegcomité toe verbonden de contacten met de deelstaten vanaf januari 2024 te hernemen.

Wat de versterking van de human resources in de verscheidene inspectiediensten betreft, verduidelijkt de minister dat de recente of de op de op stapel staande aanwerving van 250 ambtenaren moet worden afgezet tegen het feit dat een honderdtal ambtenaren op pensioen zijn gegaan of dat binnenkort zullen doen. De nettoversterking van de diensten voor de periode 2023-2025 zal aldus uit om en bij de 150 ambtenaren bestaan. Nooit eerder kregen de inspectiediensten een dergelijke versterking (zie tabel hieronder).

Versterking inspectiediensten – d.d. 29/09/2023								
Diensten	Versterking 2020 (VTE)	Versterking 2021 (VTE)	Versterking 2022 (VTE)	Versterking 2022 (VTE) - bijkomend	Versterking 2023 (VTE)	Versterking 2023 (VTE) - pensionering	Versterking 2023 (VTE) - OCS	Versterking 2023 RSVZ – Register werkende vennoten
TSW	4	8	30		6		1	
TWW		8	22	11	6			
RSZ	4	23	39		8	16	1	
RVA		2	14		5		1	
RSVZ		5	17	17	2	2		25*
RIZIV					1			
SIOD		2	3		1			
POD MI		2						
Ondersteuning			15					
Totaal	8	50	140	28	29	18	3	25

* Van de 25 mensen die zijn aangenomen, zijn er 8 inspecteurs toegewezen aan de ECL-afdeling van het RSVZ.

Sur la question de la représentativité syndicale, le ministre rappelle que la législation fixe des critères précis et objectifs en vue de pouvoir se porter candidat aux élections sociales. Cet élément a été rediscuté dernièrement dans le cadre de l'évaluation des élections sociales, menée par le SPF Emploi, Travail et concertation sociale et le CNT.

La Cour constitutionnelle a à plusieurs reprises jugé qu'il était légitime que le législateur sélectionne, sur la base de critères précis et objectifs (comme l'affiliation à une des trois grandes organisations actives sur le plan national et interprofessionnel ou à une "organisation syndicale reconnue" devant, notamment, remplir une condition de représentativité du personnel), les interlocuteurs appelés à siéger dans les organes de concertation et de négociation, afin de garantir la permanence et l'efficacité de la représentation syndicale et de préserver la paix sociale.

Au niveau international, le Comité de la liberté syndicale de l'OIT estime également licite de fixer des critères, objectifs et préétablis, auxquels doivent répondre les organisations syndicales pour pouvoir participer aux processus de négociation et de concertation sociales.

Le ministre a annoncé son intention de mettre en place le Conseil consultatif relatif au travail des enfants, dont la création est prévue depuis un arrêté royal du 11 mars 1993, mais qui n'a jamais été installé. Si jusqu'à présent, ce Conseil n'a jamais vu le jour, le monde du travail a évolué dans un sens qui appelle à le mettre en place. Le ministre cite comme exemple le phénomène des influenceurs mineurs, sur les réseaux sociaux, qui nécessite d'être encadré.

Aangaande de werknemersvertegenwoordiging wijst de minister erop dat de wetgeving precieze en objectieve criteria vastlegt voor wie zich bij de sociale verkiezingen kandidaat wil stellen. Dat element werd onlangs opnieuw besproken in het kader van de evaluatie van de sociale verkiezingen die de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de NAR hebben uitgevoerd.

Het Grondwettelijk Hof heeft herhaaldelijk geoordeeld dat het rechtmatig is dat de wetgever op basis van precieze en objectieve criteria de gesprekspartners selecteert die in de overleg- en onderhandelingsorganen zitting zullen hebben. Voorbeelden van die criteria zijn: lidmaatschap van een van de drie grote organisaties die op het nationale en interprofessionele vlak actief zijn of lidmaatschap van een erkende werknemersorganisatie die aan criteria inzake de representativiteit van het personeel moet beantwoorden. Via die procedure worden de continuïteit en de doeltreffendheid van de vakbondsvertegenwoordiging gewaarborgd en wordt de sociale vrede bewaard.

Op het internationale niveau acht ook het Comité voor vakbondsvrijheid bij de IAO het rechtmatig dat criteria, doelstellingen en voorafgaandelijke voorwaarden worden vastgesteld waaraan de vakbondsorganisaties moeten beantwoorden om te kunnen deelnemen aan de sociale onderhandelingen en het sociaal overleg.

De minister heeft aangekondigd dat hij de Adviesraad Kinderarbeid wil oprichten. De oprichting ervan werd reeds in een koninklijk besluit van 11 maart 1993 vastgelegd, maar werd nooit ten uitvoer gelegd. De arbeidswereld is echter dermate geëvolueerd dat die oprichting niet langer kan uitblijven. De minister haalt als voorbeeld de minderjarige influencers op de sociale netwerken aan. Die activiteit vergt flankerende maatregelen.

Ce Conseil consultatif devrait être composé des membres suivants:

1° un président et un vice-président présentés par le ministre de l'Emploi et du Travail;

2° trois membres désignés parmi les candidats présentés sur des listes doubles par les organisations les plus représentatives des employeurs;

3° trois membres désignés parmi les candidats présentés sur des listes doubles par les organisations les plus représentatives des travailleurs;

4° un membre présenté par le ministre de l'Emploi et du Travail, choisi parmi les fonctionnaires du département;

5° un membre présenté par le ministre de la Justice, choisi parmi les fonctionnaires du département;

6° un membre, à savoir le représentant du ministre de l'Emploi et du Travail pour le programme IPEC (International Program for the Elimination of Child labour) auprès de l'Organisation internationale du Travail;

7° un membre par Communauté, désigné par le gouvernement de cette Communauté;

8° six membres présentés par le ministre de l'Emploi et du Travail en raison de leurs compétence et expérience particulières dans les domaines ressortissant aux attributions du Conseil consultatif.

Les clauses de non-débauchage concernent tous les cas de mise à disposition, et pas seulement le travail intérimaire. Le ministre a soumis un avant-projet de texte, sur lequel le gouvernement doit encore se prononcer.

La loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions sociales diverses, qui a mis en place le premier cadre des flexi-jobs, fera l'objet d'une évaluation, qui portera tant sur les objectifs que sur l'impact de ces emplois flexibles en ce qui concerne la structure de l'emploi, le financement de la sécurité sociale, le bien-être au travail, etc.

Les analyses en vue de cette évaluation seront réalisées par la Cour des comptes et le Bureau fédéral du Plan, qui communiqueront leurs travaux aux partenaires sociaux (au sein du CNT) en vue de permettre à ces derniers de rendre leurs conclusions 30 mois après l'entrée en vigueur du chapitre de la loi-programme relatif à l'extension et à l'encadrement des flexi-jobs

Die Adviesraad zou uit de volgende leden moeten bestaan:

1° een voorzitter en een vicevoorzitter, die door de minister van Werk worden voorgedragen;

2° drie leden die worden aangewezen onder de kandidaten die de meest representatieve werkgeversorganisaties in dubbelstal hebben voorgedragen;

3° drie leden die worden aangewezen onder de kandidaten die de meest representatieve werknemersorganisaties in dubbelstal hebben voorgedragen;

4° een lid dat door de minister van Werk wordt voorgedragen en dat onder de ambtenaren van het departement wordt gekozen;

5° een lid dat door de minister van Justitie wordt voorgedragen en dat onder de ambtenaren van het departement wordt gekozen;

6° een lid dat optreedt als de vertegenwoordiger van de minister van Werk voor het IPEC-programma (*International Program for the Elimination of Child labour*) van de Internationale Arbeidsorganisatie;

7° een lid per gemeenschap, dat wordt aangewezen door de regering van die gemeenschap;

8° zes leden die door de minister van Werk worden voorgedragen wegens hun bijzondere onderlegdheid en ervaring in de domeinen waarvoor de Adviesraad bevoegd is.

De niet-afwerfingsbedingen hebben betrekking op alle terbeschikkingstellingen en niet alleen op uitzendwerk. De minister heeft een voorontwerp voorgelegd, waarover de regering zich nog moet uitspreken.

De wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken vormde het eerste regelgevend kader inzake flexi-jobs. Die wet zal worden onderworpen aan een evaluatie met betrekking tot zowel de doelstellingen als de gevolgen van die flexibele banen op het vlak van de structuur van de werkgelegenheid, de financiering van de sociale zekerheid, het welzijn op het werk enzovoort.

Met het oog op die evaluatie zullen het Rekenhof en het Federaal Planbureau de nodige analyses verrichten en de resultaten daarvan meedelen aan de sociale partners (binnen de NAR), die op basis daarvan hun conclusies zullen kunnen voorleggen dertig maanden na de inwerkingtreding van het hoofdstuk van de programawet betreffende de uitbreiding en de flankering van

(cf. DOC 55 3697). Par la suite, une évaluation annuelle sera menée concernant les flexi-jobs.

La loi du 1^{er} avril 2022 permet de mener des tests de situation visant à renforcer l'effectivité des règles anti-discrimination. La mise œuvre de cette loi nécessite de former les inspecteurs à la dimension de lutte contre les discriminations. L'outil est intéressant mais difficile à mettre en œuvre. Le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale travaille en étroite coopération avec UNIA et le Centre pour l'égalité des femmes et des hommes afin de mener des actions de sensibilisation. La plupart des causes de discrimination relevées portent sur l'origine et le sexe, et les cas sont toujours en forte hausse selon les chiffres fournis par UNIA.

Un constat se dégage concernant la situation de pénurie sur le marché de l'emploi: les employeurs sont davantage enclins à recruter parmi des publics qui, jusqu'à présent, étaient laissés de côté voire victimes de discrimination. On peut donc y voir un effet positif de la pénurie de main d'œuvre.

En ce qui concerne la cotisation d'activation, les possibilités d'échapper au paiement de cette cotisation seront à l'avenir limitées: il faudra désormais prêter l'équivalent d'un tiers temps pour pouvoir y échapper, la cotisation restant due lorsque le travailleur concerné retrouve un autre emploi. Par contre, l'exonération prévue lorsqu'une formation agréée est offerte par l'employeur subsiste.

Sur le thème de la rémunération effective du travail, le ministre estime qu'il faut en effet faire en sorte que tout un chacun puisse vivre correctement de son travail. Le gouvernement a agi en ce sens en procédant à une augmentation, en trois temps, du salaire minimum; le salaire minimum brut approche aujourd'hui des 2.000 euros, ce qui le situe bien au-dessus des allocations de chômage.

Si l'on souhaite aller plus loin sur ce plan, il faudra sans doute également se pencher sur la fiscalité des revenus du travail, en particulier la fiscalité qui pèse encore trop lourdement sur les bas et moyens salaires.

Concernant la question du cumul de l'indemnité qui sera accordée dans le cadre du service citoyen avec les allocations existantes, le ministre indique que de cumul sera total en ce qui concerne les allocations familiales, et plafonné – à un seuil qui doit encore être fixé – en ce qui concerne les autres allocations.

La réforme des procédures et la simplification administrative à l'ONEM sont en cours. Les décisions prises

de flexi-jobs (zie DOC 55 3697). Vervolgens zal het deel betreffende de flexi-jobs jaarlijks worden geëvalueerd.

De wet van 1 april 2022 biedt de mogelijkheid situatietests uit te voeren om de antidiscriminatieregels effectiever te maken. Voor de tenuitvoerlegging van deze wet dienen de inspecteurs te worden opgeleid in discriminatiebestrijding. Het is een interessant maar moeilijk te hanteren instrument. De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg werkt met het oog op bewustmakingscampagnes nauw samen met Unia en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen. De meeste vastgestelde oorzaken van discriminatie hebben betrekking op herkomst en geslacht en het aantal gevallen van discriminatie is volgens de cijfers van Unia nog steeds sterk in opmars.

Met betrekking tot de krapte op de arbeidsmarkt komt men tot de vaststelling dat de werkgevers vaker geneigd zijn op zoek te gaan naar personeel bij doelgroepen die tot op heden werden genegeerd of zelfs het slachtoffer van discriminatie waren. De krapte op de arbeidsmarkt heeft dus een positief effect.

Wat de activeringsbijdrage betreft, zullen er voortaan minder mogelijkheden zijn om de betaling ervan te ontwijken: de betrokken werknemer zal het equivalent van een derde van de werktijd moeten presteren opdat die bijdrage niet van toepassing is. De bijdrage blijft verschuldigd wanneer de betrokken werknemer een andere baan vindt. De vrijstelling wanneer een werkgever een erkende opleiding aanbiedt, blijft echter wel behouden.

Wat de effectieve bezoldiging van werk betreft, is de minister van oordeel dat er inderdaad voor moet worden gezorgd dat iedereen waardig kan leven van zijn arbeid. De regering heeft in die zin gehandeld door het minimumloon in drie fasen te verhogen; het brutominimumloon komt nu in de buurt van 2.000 euro, waarmee het nog een stuk hoger is dan de werkloosheidsuitkeringen.

Wil men op dat vlak nog een stap verder gaan, dan moet men zich wellicht ook gaan buigen over de belastingheffing op de inkomsten uit werk, vooral met betrekking tot de laagste en middelhoge lonen, waarop de belastingdruk nog te hoog is.

Aangaande de cumulatie van de vergoeding in het kader van de samenlevingsdienst met bestaande uitkeringen stipt de minister aan dat het in geval van kinderbijslag om een volledige cumulatie gaat en in het geval van andere uitkeringen om een begrensde cumulatie, waarbij het maximumbedrag nog moet worden vastgelegd.

De hervorming van de procedures en de administratieve vereenvoudiging bij de RVA zijn aan de gang.

en ce sens en octobre 2023 par le Comité de gestion de l'ONEM seront mises en œuvre dans le courant de 2024.

En ce qui concerne l'indemnisation et l'encadrement du télétravail, les partenaires sociaux ont été saisis d'une demande d'avis sur l'actualisation du cadre existant. Pour rappel, la CCT n° 149 était limitée *ratione temporis* à la période COVID-19. Les partenaires sociaux au sein du CNT n'ont pas encore réussi à s'accorder.

Ce dossier n'est pas seulement débattu au niveau national, faisant l'objet de discussions au niveau européen, avec notamment, lors du sommet prévu à Val Duchesse, une rencontre entre la Commission et les partenaires sociaux européens. Parmi les points à régler: l'indemnisation en faveur du travailleur (sous la forme d'une prime) et la réglementation du temps de travail.

L'intelligence artificielle au travail figure également parmi les chantiers de la présidence belge du Conseil de l'Union européenne (au sein du Conseil EPSCO).

Le budget pour la poursuite du plan bien-être mental au travail a permis le recrutement en 2023 de 14 agents au sein du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, pour renforcer de manière générale les départements en charge du bien-être au travail.

Toutes les mesures prises dans le cadre de ce plan n'ont pas nécessairement un impact budgétaire, comme notamment la désignation obligatoire au sein des entreprises d'une personne de confiance pour le bien-être mental.

Sur la thématique des contrats journaliers successifs, le ministre rappelle l'instauration d'une cotisation de responsabilisation, à charge de l'employeur, depuis le 1^{er} janvier 2023. Le monitoring de la mesure a été confié au CNT, mais celle-ci n'a pas encore été évaluée. Le ministre indique cependant que des mesures complémentaires seront prises si l'on devait constater, sur la base du monitoring à venir, la mise en place de mécanismes de contournement de la législation, comme par exemple le recours systématique à des contrats successifs de quelques jours.

Enfin, en ce qui concerne l'octroi d'une allocation pour le nouveau congé d'aidant proche de 5 jours, le ministre regrette que le gouvernement n'ait pas pu s'accorder sur les moyens permettant de financer cette mesure lors de cette exercice budgétaire. Le ministre

De les décisions die het beheerscomité van de RVA in oktober 2023 in die zin heeft genomen, zullen in de loop van 2024 worden geïmplementeerd.

Wat de vergoeding en flankering van telewerk betreft, werd aan de sociale partners een verzoek om advies over de actualisering van de huidige regeling voorgelegd. Er zij aan herinnerd dat cao nr. 149 *ratione temporis* beperkt was tot de covidperiode. De sociale partners binnen de NAR hebben daarover nog geen overeenstemming kunnen bereiken.

Dat dossier wordt niet alleen op nationaal niveau besproken, maar ook op Europees niveau, onder meer tijdens de geplande top in Hertoginnedal, waar een ontmoeting tussen de Europese Commissie en de Europese sociale partners zal plaatsvinden. Daarbij staan onder meer de volgende punten op de agenda: de vergoeding voor de werknemer (in de vorm van een premie) en de reglementering van de werktijden.

Artificiële intelligentie op het werk is ook een van de projecten van het Belgische voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie (binnen de Raad Epsco).

Dankzij het budget voor de voortzetting van het plan voor mentaal welzijn op het werk konden in 2023 14 ambtenaren in dienst worden genomen bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg voor de algemene versterking van de departementen die zich toeleggen op welzijn op het werk.

Niet alle maatregelen in het kader van dat plan hebben noodzakelijk een budgettaire weerslag, zoals de verplichting voor de ondernemingen om een vertrouwenspersoon inzake mentaal welzijn aan te wijzen.

Wat de opeenvolgende dagcontracten betreft, herinnert de minister eraan dat op 1 januari 2023 een responsabiliseringsbijdrage ten laste van de werkgever werd ingesteld. Het toezicht op die maatregel werd toevertrouwd aan de NAR, maar er werd nog geen evaluatie uitgevoerd. De minister stipt echter aan dat aanvullende maatregelen zullen worden genomen, mocht uit de toekomstige monitoring blijken dat mechanismen worden opgezet om de wetgeving te ontwijken, zoals het stelselmatig gebruik van opeenvolgende contracten van enkele dagen.

Betreffende ten slotte de toekenning van een uitkering voor het nieuwe mantelzorgverlof van vijf dagen, betreurt de minister dat binnen de regering geen overeenkomst kon worden bereikt over de middelen om die maatregel tijdens dit begrotingsjaar te financieren. De minister zal

continuera à défendre ce dossier, en vue de renforcer l'effectivité de ce congé.

C. répliques

Mme Cécile Cornet (Ecolo-Groen) note que dans le dossier de la présomption de salariat des travailleurs de l'économie de plateforme, le ministre ne dispose pas encore d'informations provenant de l'ONSS. L'intervenante s'étonne cependant qu'aucun travailleur n'ait été requalifié comme travailleur salarié, en dehors des situations ayant fait l'objet d'une inspection. Cela démontre la nécessité de renforcer la loi sur la nature de la relation de travail.

Sur la récupération des allocations de chômage indues, l'intervenante note le commentaire favorable émis par le ministre à propos de la proposition de loi déposée par le groupe Ecolo-Groen.

Concernant les rapports sectoriels sur les pénuries de main d'œuvre, il faut mettre l'accent sur la protection des publics de travailleurs les plus fragilisés.

M. Hans Verreyt (VB) pointe la faiblesse du taux d'emploi en Belgique par rapport aux pays voisins, et pas seulement en comparaison avec les Pays-Bas; la Belgique se situe en dessous de la moyenne européenne et fait moins bien que nombre de pays décriés du Sud de l'Europe. Le ministre a totalement esquivé ce débat.

Concernant les critères auxquels doivent se soumettre les candidats aux élections sociales, l'intervenant comprend les arguments visant à assurer une concertation effective de même que la paix sociale, mais cela ne peut justifier le monopole de fait conféré aux trois organisations syndicales traditionnelles, d'autant que près de la moitié des travailleurs en Flandre ne fait plus confiance aux syndicats pour la défense de leurs intérêts.

Concernant les 29 millions d'euros de recettes attendues, de l'ensemble des services d'inspection, dans la lutte contre la fraude aux mesures COVID-19. on est loin des objectifs initiaux du gouvernement.

L'intervenant salue les efforts déployés par le ministre en vue d'instaurer un jour férié régional ou communautaire, mais il juge que ce sont surtout les partenaires de la coalition gouvernementale que le ministre devrait s'employer à convaincre.

Concernant le renforcement des services d'inspection, il apparaît, à la lueur des explications du ministre, que ce ne sont pas 250 inspecteurs supplémentaires

dit dossier blijven verdedigen om dat verlof effectiever te maken.

C. Replieken

Mevrouw Cécile Cornet (Ecolo-Groen) merkt op dat de minister, met betrekking tot het vermoeden van loondienst voor werknemers in de platformeconomie, nog niet over informatie van de RSZ beschikt. De spreker is echter verbaasd dat geen enkele werknemer als loontrekkende is geherkwalificeerd, behalve in situaties waarin een inspectie is uitgevoerd. Dat toont aan dat de wet op de aard van de arbeidsrelaties moet worden aangescherpt.

Wat de terugvordering van onrechtmatig uitbetaalde werkloosheidsuitkeringen betreft, noteert de spreker de positieve commentaar van de minister op het door de Ecolo-Groenfractie ingediende wetsvoorstel.

Met betrekking tot de sectorale rapporten over tekorten aan arbeidskrachten moet de nadruk worden gelegd op de bescherming van de meest kwetsbare groepen van werknemers.

De heer Hans Verreyt (VB) wijst op de lage werkzaamheidsgraad in België in vergelijking met de buurlanden, en niet alleen in vergelijking met Nederland. België zit onder het Europese gemiddelde en doet het minder goed dan een heel aantal fel bekritiseerde Zuid-Europese landen. De minister is dat debat volledig uit de weg gegaan.

In verband met de criteria waaraan kandidaten voor sociale verkiezingen moeten voldoen, heeft de spreker begrip voor de argumenten die een doeltreffend overleg en de sociale vrede beogen. Dat volstaat echter niet om het feitelijke monopolie van de drie traditionele vakbonden te rechtvaardigen, temeer daar bijna de helft van de werknemers in Vlaanderen geen vertrouwen meer heeft in de vakbonden voor de verdediging van hun belangen.

Er werd 29 miljoen euro aan ontvangsten verwacht uit alle inspectiediensten die betrokken zijn bij de strijd tegen fraude met COVID-19-maatregelen, maar het resultaat ligt ver beneden de oorspronkelijke doelstellingen van de regering.

De spreker juicht de inspanningen van de minister toe om een gewestelijke of gemeenschapsfeestdag in te voeren, maar vindt dat de minister vooral de coalitiepartners van de regering moet proberen te overtuigen.

In verband met de versterking van de inspectiediensten blijkt uit de toelichting van de minister dat er geen

qui ont été recrutés, mais seulement 150, compte tenu d'une centaine de départs à la pension.

Mme Florence Reuter (MR) souligne qu'il convient de faire preuve de prudence en ce qui concerne l'extension de la semaine de quatre jours. De son expérience en tant que municipaliste, il lui semble que le danger existe que le 5^e jour serve à autre chose qu'à la conciliation de la vie professionnelle et de la vie familiale.

Sur ce point, *le ministre* répond que des heures supplémentaires ne peuvent être prestées le 5^e jour.

M. Gaby Colebunders (PVDA-PTB) rappelle au ministre qu'il avait indiqué, l'an dernier, que si le CNT n'arrivait pas à conclure dans le dossier du nouveau cadre du télétravail, il prendrait une initiative. À présent, le ministre semble toujours s'en remettre aux partenaires sociaux.

72 millions de recettes sont attendues de l'extension des flexi-jobs. Le ministre peut-il fournir davantage de précisions à ce sujet?

Enfin, de nouveaux projets – soumis à l'examen du CNT – sont en chantier en vue de remettre les chômeurs de longue durée au travail. L'intervenant craint que la solution qui en sorte ne recrée certains statuts hybrides en droit du travail et craint également un renforcement des sanctions à l'égard des chômeurs.

Le ministre souligne que ce sont les partenaires sociaux eux-mêmes qui ont demandé à pouvoir poursuivre les discussions sur le nouveau cadre du télétravail. Le dossier présentant par ailleurs une dimension européenne, il semble pertinent d'attendre les initiatives qui seront lancées dans le cadre de la présidence belge du Conseil de l'Union européenne.

La question du rendement budgétaire des flexi-jobs constitue un des éléments de l'évaluation qui doit être menée dans les deux années à venir.

Enfin, le ministre précise que, dans le cadre de l'initiative "territoire zéro chômeur", les mécanismes qui devraient être mis en œuvre le seront sur une base volontaire. Il n'est pas prévu de renforcer les sanctions qui existent en matière de réglementation du chômage.

250 extra inspecteurs zijn bijgekomen, maar slechts 150, rekening houdend met een honderdtal pensioneringen.

Mevrouw Florence Reuter (MR) benadrukt dat voorzichtigheid is geboden bij de uitbreiding van de vierdaagse werkweek. Vanuit haar ervaring als gemeenteraadslid vreest ze dat de vijfde dag gebruikt zal worden voor iets anders dan het evenwicht tussen werk en privéleven.

Daarop antwoordt de minister dat er op de vijfde dag geen overuren mogen worden gepresteerd.

De heer Gaby Colebunders (PVDA-PTB) herinnert de minister eraan dat hij vorig jaar had aangegeven dat als de NAR de er niet in zou slagen de werkzaamheden rond het nieuwe kader voor telewerk af te ronden, hij het initiatief zou nemen. Op dit moment lijkt de minister zich nog steeds te verlaten op de sociale partners.

Er wordt 72 miljoen aan ontvangsten verwacht van de uitbreiding van de flexi-jobs. Kan de minister daar meer uitleg over geven?

Tot slot lopen er nieuwe projecten – ter analyse voorgelegd aan de NAR – om langdurig werklozen weer aan het werk te krijgen. De spreker vreest dat de resulterende oplossing opnieuw een aantal hybride statuten in het arbeidsrecht zal creëren en vreest ook dat de sancties tegen werklozen zullen worden verscherpt.

De minister onderstreept dat de sociale partners zelf hebben gevraagd om de besprekingen over het nieuwe kader voor telewerk voort te zetten. Aangezien de kwestie ook een Europese dimensie bevat, lijkt het aangewezen de initiatieven af te wachten die tijdens het Belgische voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie zullen worden gelanceerd.

De budgettaire opbrengst van de flexi-jobs maakt deel uit van de evaluatie die de komende twee jaar moet worden uitgevoerd.

Tot slot verduidelijkt de minister dat de mechanismen in het raam van het project inzake de zones zonder langdurige werkloosheid op vrijwillige basis zullen worden toegepast. Er zijn geen plannen om de bestaande boetes uit de werkloosheidsreglementering te verhogen.

IV. — AVIS

La commission émet, par 9 voix contre 2, un avis favorable sur la section 23 (SPF Emploi, Travail et Concertation sociale) du projet de budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2024.

Cet avis est rendu suite à un vote par appel nominal.

Ont voté pour:

Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Louis Mariage;

PS: Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont, Leslie Leoni;

MR: Florence Reuter;

cd&v: Nathalie Muylle;

Open Vld: Tania De Jonge;

Vooruit: Anja Vanrobaeys;

Ont voté contre:

VB: Hans Verreyt;

PVDA-PTB: Gaby Colebunders.

<i>Le rapporteur,</i>	<i>La présidente,</i>
Jean-Marc Delizée	Cécile Cornet

IV. — ADVIES

Met 9 tegen 2 stemmen brengt de commissie een gunstig advies uit over sectie 23 (FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg) van het ontwerp van Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2024.

Dit advies is uitgebracht na stemming bij naamafroeping.

Hebben voorgestemd:

Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Louis Mariage;

PS: Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont, Leslie Leoni;

MR: Florence Reuter;

cd&v: Nathalie Muylle;

Open Vld: Tania De Jonge;

Vooruit: Anja Vanrobaeys.

Hebben tegengestemd:

VB: Hans Verreyt;

PVDA-PTB: Gaby Colebunders.

<i>De rapporteur,</i>	<i>De voorzitter,</i>
Jean-Marc Delizée	Cécile Cornet