

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 novembre 2023

9 november 2023

PROJET DE LOI

WETSONTWERP

portant des mesures d’accompagnement
en ce qui concerne l’institution
d’un groupe spécial de négociation,
d’un organe de représentation
et de procédures relatives à la participation
des travailleurs dans les sociétés issues
d’une fusion, d’une scission
ou d’une transformation transfrontalières

houdende begeleidende maatregelen
met betrekking tot de instelling
van een bijzondere onderhandelingsgroep,
een vertegenwoordigingsorgaan en
procedures betreffende het medezeggenschap
van de werknemers in vennootschappen
ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie,
splitsing of omzetting

Sommaire	Pages
Résumé	3
Exposé des motifs.....	4
Avant-projet de loi	19
Analyse d’impact.....	26
Avis du Conseil d’État	35
Projet de loi	41
Tableau de correspondance (directive – projet de loi).....	51
Tableau de correspondance (projet de loi – directive).....	55
Avis du CNT et du CCE.....	57

Inhoud	Blz.
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet.....	19
Impactanalyse	30
Advies van de Raad van State.....	35
Wetsontwerp	41
Concordantietabel (Richtlijn – wetsontwerp)	51
Concordantietabel (wetsontwerp – Richtlijn)	55
Advies van de NAR en de CRB	73

<i>Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 9 novembre 2023.</i>	<i>De regering heeft dit wetsontwerp op 9 november 2023 ingediend.</i>
<i>Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 9 novembre 2023.</i>	<i>De “goedkeuring tot drukken” werd op 9 november 2023 door de Kamer ontvangen.</i>

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

RÉSUMÉ

Le présent projet de loi a pour objectif d'encadrer la convention collective de travail n° 94/1 du 20 décembre 2022 modifiant la CCT n° 94 du 29 avril 2008 concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux (ci-après CCT n° 94/1), et de finaliser la transposition de la directive (UE) 2019/2121 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019 modifiant la directive (UE) 2017/1132 en ce qui concerne les transformations, fusions et scissions transfrontalières.

Il comprend différentes mesures concernant notamment la confidentialité des informations transmises, la protection des représentants des travailleurs, le contrôle, les sanctions et la procédure judiciaire, visant à garantir le bon fonctionnement des procédures de participation des travailleurs en œuvre au sein des sociétés issues d'une fusion ou d'une scission ou d'une transformation transfrontalières.

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp heeft tot doel de collectieve arbeids-overeenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 van 29 april 2008 betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen (verder CAO nr. 94/1) te omkaderen, en de omzetting van de Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen af te werken.

Het bevat verschillende maatregelen op het vlak van de vertrouwelijkheid van overgemaakte inlichtingen, de bescherming van de werknemersvertegenwoordigers, de sancties en de gerechtelijke controle teneinde de goede werking te waarborgen van de procedures met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers die worden aangewend in de schoot van uit vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Auparavant, il existait plusieurs directives différentes en matière de droit des sociétés, dont, entre autres, la directive 2005/56/CE du Parlement européen et du Conseil du 26 octobre 2005 sur les fusions transfrontalières des sociétés de capitaux.

Cette directive avait été transposée par le Titre VIII, Chapitre 3 de la loi du 8 juin 2008 portant des dispositions diverses (I).

Cependant, les dispositions relatives à la participation des travailleurs, avaient été transposées, en grande partie, par la CCT n° 94 du 29 avril 2008 concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux (ci-après “CCT n° 94”). En outre, pour les aspects qui ne peuvent être régis que par une loi, avaient été adoptées deux lois:

— la loi du 19 juin 2009 portant des mesures d’accompagnement en ce qui concerne l’institution d’un groupe spécial de négociation, d’un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux (ci-après “Loi Mesures d’Accompagnement”);

— la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en ce qui concerne l’institution d’un groupe spécial de négociation, d’un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux (ci-après “Loi Dispositions Diverses”).

En 2017, a été adoptée la directive (UE) 2017/1132 du Parlement européen et du Conseil du 14 juin 2017 relative à certains aspects du droit des sociétés (ci-après “directive 2017/1132”). Cette directive coordonne les dispositions des différentes directives existantes en matière de droit des sociétés, y apporte certaines modifications et abroge ces directives, dont la directive 2005/56/CE précitée.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Voorheen bestonden er verschillende richtlijnen op vlak van vennootschapsrecht waaronder onder meer Richtlijn 2005/56/EG van het Europees Parlement en de Raad van 26 oktober 2005 betreffende grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen.

Deze Richtlijn werd omgezet bij Titel VIII, Hoofdstuk 3 van de wet van 8 juni 2008 houdende diverse bepalingen (I).

De bepalingen met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers echter waren, grotendeels, omgezet bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 van 29 april 2008 betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen (verder “cao nr. 94”). Daarenboven waren er voor de aspecten die enkel bij wet kunnen worden geregeld, twee wetten aangenomen:

— de wet van 19 juni 2009 houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende de medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen (verder “Wet Begeleidende Maatregelen”);

— de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende de medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen (verder: “Wet Diverse Bepalingen”).

In 2017 werd Richtlijn (EU) 2017/1132 van het Europees Parlement en de Raad van 14 juni 2017 betreffende bepaalde aspecten van vennootschapsrecht aangenomen (verder “Richtlijn 2017/1132”). Deze richtlijn coördineert de bepalingen van verschillende bestaande richtlijnen op het vlak van vennootschapsrecht, brengt er bepaalde wijzigingen in aan en heeft deze richtlijnen op, waaronder de hogergenoemde Richtlijn 2005/56/EG.

Cette directive 2017/1132 concerne:

- la constitution et le fonctionnement des sociétés de capitaux;
- les fusions des sociétés anonymes;
- les fusions transfrontalières de sociétés de capitaux;
- les scissions des sociétés anonymes.

En 2019, a été adoptée la directive (UE) 2019/2121 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019 modifiant la directive (UE) 2017/1132 en ce qui concerne les transformations, fusions et scissions transfrontalières (ci-après “directive 2019/2121”).

Cette directive ajoute deux chapitres à la directive 2017/1132:

- un chapitre concernant les transformations transfrontalières;
- un chapitre concernant les scissions transfrontalières.

La directive 2019/2121 vise à promouvoir la liberté d'établissement au sein de l'Union européenne en facilitant, pour les sociétés, la participation à des fusions, scissions et transformations transfrontalières, tout en protégeant les droits des intéressés, dont les travailleurs. Elle veille notamment à éviter que l'opération transfrontalière soit utilisée pour contourner les droits de participation des travailleurs.

Cette directive a été transposée en grande partie par la loi du 25 mai 2023 modifiant le Code des sociétés et des associations, la loi du 16 juillet 2004 portant le Code de droit international privé et le Code judiciaire, notamment à la suite de la transposition de la directive (UE) 2019/2121 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019 modifiant la directive (UE) 2017/1132 en ce qui concerne les transformations, fusions et scissions transfrontalières.

Cependant, les dispositions de la directive 2019/2121 relatives à la participation des travailleurs n'ont pas été transposées par cette loi du 25 mai 2023.

Afin de transposer ces dispositions, les partenaires sociaux siégeant au Conseil National du Travail ont adopté la convention collective de travail n° 94/1¹.

¹ *Moniteur Belge* du 5 juillet 2023.

Deze Richtlijn 2017/1132 heeft betrekking op:

- de instelling en de werking van kapitaalvennootschappen;
- fusies van naamloze vennootschappen;
- grensoverschrijdende fusies van kapitaal-vennootschappen;
- splitsingen van naamloze vennootschappen.

In 2019 werd de Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2017 tot wijziging van de Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen aangenomen (verder “Richtlijn 2019/2121”).

Deze richtlijn voegt twee hoofdstukken toe in Richtlijn 2017/1132:

- een hoofdstuk over grensoverschrijdende omzettingen;
- een hoofdstuk over grensoverschrijdende splitsingen.

Richtlijn 2019/2121 beoogt de vrijheid van vestiging binnen de Europese Unie te bevorderen door het voor vennootschappen gemakkelijker te maken om deel te nemen aan grensoverschrijdende fusies, splitsingen en omzettingen, mits bescherming van de rechten van belanghebbenden, waaronder de werknemers. Zij waakt er meer bepaald over te voorkomen dat de medezeggenschapsrechten van werknemers worden omzeild door middel van een grensoverschrijdende operatie.

Deze Richtlijn werd grotendeels omgezet door de wet van 25 mei 2023 tot wijziging van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, van de wet van 16 juli 2004 houdende het Wetboek van internationaal privaatrecht en van het Gerechtelijk Wetboek, onder meer ingevolge de omzetting van Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen.

De bepalingen van de Richtlijn 2019/2121 met betrekking tot het medezeggenschap van werknemers werden evenwel niet omgezet bij deze wet van 25 mei 2023.

Met het oog op de omzetting van deze bepalingen, hebben de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1¹ aangenomen.

¹ *Belgisch Staatsblad* van 5 juli 2023.

Par cette CCT n° 94/1, les partenaires sociaux ont apporté les modifications requises à la CCT n° 94 en ce qui concerne les fusions transfrontalières et ils y ont ajouté des dispositions relatives aux scissions et aux transformations transfrontalières.

Par ailleurs, dans leur avis commun émis en date du 20 décembre 2022, le Conseil national du Travail et le Conseil Central de l'Économie ont demandé que les dispositions légales qui encadraient la CCT n° 94 soient adaptées, en tenant compte notamment des modifications apportées à cette CCT ainsi que des modifications apportées au Code des sociétés et des associations (cf. Avis 2.335, points IV, B, C et D).

Dès lors, tout comme en 2009 et conformément à cet avis, il convient d'adopter, les dispositions législatives nécessaires afin d'encadrer cette CCT n° 94/1 et de réglementer par une loi des aspects qui ne peuvent pas être visés par une CCT, tels que la confidentialité des informations transmises, la protection des représentants des travailleurs, le contrôle, les sanctions et la procédure judiciaire.

Tel est l'objet du présent projet de loi.

Ce projet est inspiré du texte des Lois Mesures d'Accompagnement et Dispositions Diverses. Toutefois, par souci de clarté et de lisibilité, il est proposé d'abroger ces deux lois et de rédiger une seule loi tenant compte des modifications et nouveautés introduites par la directive 2019/2121.

Par ailleurs, afin de préciser la portée de ce projet de loi, il convient de clarifier ce que l'on entend par "participation des travailleurs" et quelles sont les mesures prévues par la directive 2019/2121 à ce sujet.

Cette notion est définie dans la directive 2001/86/CE du Conseil du 8 octobre 2001 complétant le statut de la Société européenne pour ce qui concerne l'implication des travailleurs, à laquelle fait référence la directive 2019/2121

Selon l'article 2, K, de cette directive 2001/86/CE, la participation est l'influence qu'a l'organe représentant les travailleurs et/ou les représentants des travailleurs sur les affaires d'une société:

— en exerçant leur droit d'élire ou de désigner certains membres de l'organe de surveillance ou d'administration de la société; ou

Via deze cao nr. 94/1 hebben de sociale partners de nodige wijzigingen aangebracht in de cao nr. 94 voor wat betreft de grensoverschrijdende fusies en hebben ze bepalingen ingevoegd met betrekking tot grensoverschrijdende splitsingen en omzettingen.

Bovendien hebben de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, in hun gemeenschappelijk advies uitgebracht op 20 december 2022, verzocht dat de wettelijke bepalingen ter omkadering van de cao nr. 94 werden aangenomen, specifiek rekening houdend met de wijzigingen aangebracht aan deze cao en met de wijzigingen aangebracht aan het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (cfr. Advies 2.335, punten IV, B, C en D).

Bijgevolg dienen er, net zoals in 2009 en overeenkomstig dit advies, wettelijke bepalingen te worden aangenomen teneinde deze cao nr. 94/1 te omkaderen en de aspecten die niet kunnen worden bepaald bij een cao te regelen bij wet, zoals de vertrouwelijkheid van overgedragen inlichtingen, de bescherming van de werknemersafgevaardigden, het toezicht, de sancties en de gerechtelijke procedure.

Dat is het voorwerp van dit ontwerp van wet.

Dit ontwerp is geïnspireerd aan de tekst van de wetten Begeleidende Maatregelen en Diverse Bepalingen. Ter wille van de duidelijkheid en leesbaarheid echter, wordt voorgesteld om deze twee wetten op te heffen en één enkele wet op te stellen rekening houdend met de wijzigingen en nieuwigheden ingevoegd door de Richtlijn 2019/2121.

Teneinde de draagwijdte van dit ontwerp van wet te preciseren, dient er verder verduidelijkt te worden wat men verstaat onder "medezeggenschap van de werknemers" en welke maatregelen de Richtlijn 2019/2121 voorziet in dit kader.

Dit begrip wordt gedefinieerd in Richtlijn 2001/86/EG van 8 oktober 2001 tot aanvulling van het statuut van de Europese vennootschap met betrekking tot de rol van de werknemers, waarnaar de Richtlijn 2019/2121 verwijst.

Volgens artikel 2, K, van deze Richtlijn 2001/86/EG betreft medezeggenschap de invloed van het orgaan dat de werknemers vertegenwoordigt en/of van de werknemersvertegenwoordigers op de gang van zaken bij een vennootschap via:

— het recht om een aantal leden van het toezicht houdend of het bestuursorgaan van de vennootschap te kiezen of te benoemen, of

— en exerçant leur droit de recommander la désignation d'une partie ou de l'ensemble des membres de l'organe de surveillance ou d'administration de la société et/ou de s'y opposer.

Ce système de participation entraîne une réelle implication des travailleurs dans la gestion de la société ou dans la surveillance de la manière dont la société est gérée. Dans certains pays, dans les entreprises d'une certaine taille, des représentants des travailleurs siègent dans les organes de gestion des entreprises et sont associés à la prise de décision, dans ces organes de gestion. Dans certains systèmes de participation, les travailleurs siègent au sein des organes de surveillance de l'entreprise.

Un tel système n'existe pas en droit belge.

La directive 2019/2121 contient des mesures visant à préserver les droits des travailleurs auxquels s'applique un tel système de participation, lorsque leur employeur est concerné par une fusion ou une scission ou une transformation transfrontalières.

En principe, la société issue de la fusion transfrontalière ou la société issue d'une scission transfrontalière (ci-après "société bénéficiaire") ou la société issue d'une transformation transfrontalière (ci-après "société transformée"), est soumise aux règles éventuelles relatives à la participation des travailleurs qui sont en vigueur dans l'État membre où son siège statutaire est établi.

Toutefois, ces règles de cet État membre ne seront pas d'application dans les hypothèses suivantes:

— Si au moins une des sociétés qui fusionnent, (en cas de fusion transfrontalière), ou si la société scindée (en cas de scission transfrontalière), ou si la société avant transformation (en cas de transformation transfrontalière) emploie, pendant la période de six mois précédant la publication du projet de fusion, scission ou transformation transfrontalières, un nombre moyen de travailleurs équivalant à quatre cinquièmes du seuil nécessaire pour déclencher le système de participation des travailleurs, dans le pays d'où provient cette société;

— Ou si ces règles ne prévoient pas un niveau de participation au moins équivalent à celui applicable à ces sociétés, avant la fusion ou la scission ou la transformation transfrontalières;

— het recht om met betrekking tot de benoeming van een aantal of alle leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de vennootschap aanbevelingen te doen of bezwaar te maken.

Dit systeem van medezeggenschap leidt tot een werkelijke betrokkenheid van de werknemers bij het bestuur van de onderneming of bij het toezicht op de wijze waarop de onderneming wordt geleid. In sommige landen hebben werknemersvertegenwoordigers in bedrijven vanaf een bepaalde omvang zitting in de bestuursorganen van het bedrijf en worden zij betrokken bij de besluitvorming in deze bestuursorganen. In sommige medezeggenschapssystemen hebben werknemers zitting in de toezichthoudende organen van de onderneming.

Dergelijk systeem bestaat niet in Belgisch recht.

Richtlijn 2019/2121 omvat maatregelen die erop gericht zijn de rechten te waarborgen van werknemers op wie een dergelijk medezeggenschapssysteem van toepassing is, wanneer hun werkgever betrokken is bij een grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting.

In principe, is de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap of de vennootschap ontstaan uit een grensoverschrijdende splitsing (verder: "verkrijgende vennootschap") of de vennootschap ontstaan uit een grensoverschrijdende omzetting (verder: "omgezette vennootschap") onderworpen aan de mogelijke relevante regels betreffende het werknemersmedezeggenschap die gelden in de lidstaat waar zij haar statutaire zetel heeft.

Deze regels van deze lidstaat zullen echter niet van toepassing zijn in de volgende hypothesen:

— Indien minstens één van de fuserende vennootschappen (in geval van grensoverschrijdende fusie), of indien de gesplitste vennootschap (in geval van grensoverschrijdende splitsing), of indien de vennootschap vóór omzetting (in geval van grensoverschrijdende omzetting), in de zes maanden voorafgaand aan de openbaarmaking van het voorstel voor de grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting, een gemiddeld aantal werknemers heeft van vier vijfde van de drempel die noodzakelijk is voor het inwerkingstellen van het systeem van medezeggenschap van werknemers in de lidstaat van waaruit deze vennootschap komt;

— Of indien deze regels niet voorzien in ten minste hetzelfde niveau van werknemersmedezeggenschap als dat van toepassing in deze vennootschappen, voor de fusie of de splitsing of de grensoverschrijdende omzetting;

— Ou si ces règles ne prévoient pas que les travailleurs des établissements de la société issue de la fusion, ou de la société bénéficiaire, ou de la société transformée, situés dans d'autres États membres peuvent exercer les mêmes droits de participation que ceux dont bénéficient les travailleurs employés dans l'État membre où le siège statutaire de cette société est établi.

Dans ces hypothèses, ce n'est pas le droit national de l'État dans lequel est situé le siège statutaire de la société issue de l'opération transfrontalière, mais des règles spécifiques fixées par la directive elle-même. Ces règles prévoient la création d'un groupe spécial de négociation au sein duquel seront décidées les modalités de participation des travailleurs applicables au sein de la société issue d'une fusion transfrontalière ou au sein de la société bénéficiaire ou au sein de la société transformée.

La directive 2019/2121 détermine elle-même certaines modalités de fonctionnement de ce groupe spécial de négociation. Mais elle renvoie également à ce sujet à des dispositions du règlement (CE) n° 2157/2001 du Conseil du 8 octobre 2001 relatif au statut de la société européenne (SE) et de la directive 2001/86/CE du Conseil du 8 octobre 2001 complétant le statut de la Société européenne pour ce qui concerne l'implication des travailleurs (ci-après "directive 2001/86").

Les règles concernant le fonctionnement de ce groupe spécial de négociation sont transposées en droit belge par la CCT n° 94, telle que modifiée par la CCT n° 94/1, sauf pour les aspects réglés par le présent projet.

— Of indien deze regels niet voorschrijven dat de werknemers van in andere lidstaten gelegen vestigingen van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap of van de verkrijgende vennootschap of van de omgezette vennootschap hetzelfde recht tot uitoefening van medezeggenschapsrechten hebben als de werknemers in de lidstaat waar deze vennootschap haar statutaire zetel heeft.

In deze gevallen is niet het nationale recht van de lidstaat waarin de statutaire zetel van de uit de grensoverschrijdende operatie ontstane vennootschap gesitueerd is van toepassing, maar specifieke regels die in de Richtlijn zelf zijn vastgesteld. Deze regels voorzien in de oprichting van een bijzondere onderhandelingsgroep, waarbinnen de modaliteiten voor het medezeggenschap van de werknemers toepasselijk in de uit de fusie ontstane vennootschap of in de verkrijgende vennootschap of in de omgezette vennootschap zullen worden vastgesteld.

De Richtlijn 2019/2121 stelt zelf bepaalde modaliteiten vast van de werking van deze bijzondere onderhandelingsgroep. Maar zij verwijst op dit punt eveneens naar de bepalingen van de Verordening nr. 2157/2001 van de Raad van 8 oktober 2001 betreffende het statuut van de Europese vennootschap (SE) en de Richtlijn 2001/86/EG van de Raad van 8 oktober 2001 tot aanvulling van het statuut van de Europese vennootschap met betrekking tot de rol van de werknemers (verder "Richtlijn 2001/86").

De regels betreffende de werking van de bijzondere onderhandelingsgroep werden in Belgisch recht omgezet door de cao nr. 94, zoals gewijzigd door de cao nr. 94/1, met uitzondering voor de aspecten die met het voorliggend ontwerp worden geregeld.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 1^{ER}

Dispositions générales

Article 1^{er}

Cet article précise que ce projet règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Cet article précise que ce projet de loi transpose partiellement la directive 2019/2121.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

HOOFDSTUK 1

Algemene Bepalingen

Artikel 1

Dit artikel preciseert dat dit ontwerp een materie regelt die beheerd wordt door artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Dit artikel preciseert dat dit ontwerp van wet de Richtlijn 2019/2121 gedeeltelijk omzet.

Les dispositions transposées par ce projet de loi sont celles relatives à la participation des travailleurs. Toutes les modifications et nouveautés introduites dans la directive 2017/1132, sont reprises dans l'article 1^{er} de la directive 2019/2121. Dès lors, par souci de clarté, il est préférable de faire référence aux articles concernés de la directive 2017/1132, c'est-à-dire les articles 86*terdecies*, 133 et 160*terdecies*.

CHAPITRE 2

Définitions

Art. 3

Cet article définit les concepts utilisés dans ce projet de loi. Ces définitions sont en concordance avec celles utilisées dans la CCT n° 94/1 mais également avec celles utilisées dans le Code des sociétés et des associations. En effet, comme expliqué ci-dessus, la directive 2019/2121 a été transposée en grande partie par la loi du 25 mai 2023 modifiant le Code des sociétés et des associations, la loi du 16 juillet 2004 portant le Code de droit international privé et le Code judiciaire, notamment à la suite de la transposition de la directive (UE) 2019/2121 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019 modifiant la directive (UE) 2017/1132 en ce qui concerne les transformations, fusions et scissions transfrontalières. Il est important qu'il y ait une concordance entre les différents textes transposant cette directive.

CHAPITRE 3

Droit applicable

Étant donné que ce projet de loi vise les conséquences d'opérations impliquant des sociétés dont le siège est situé dans différents pays, il est important de déterminer quel est le droit applicable pour chaque type d'obligation.

Comme indiqué ci-dessus, en principe, la société issue de la fusion transfrontalière ou la société bénéficiaire ou la société transformée, est soumise aux règles éventuelles relatives à la participation des travailleurs qui sont en vigueur dans l'État membre où son siège statutaire est établi.

Toutefois, dans les trois hypothèses décrites ci-dessus, ce n'est pas ce droit national qui sera applicable mais des règles spécifiques fixées par la directive elle-même.

De bepalingen die door dit ontwerp van wet worden omgezet zijn deze met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers. Alle wijzigingen en nieuwigheden ingevoegd in de Richtlijn 2017/1132 zijn hernomen in artikel 1 van de Richtlijn 2019/2121. Met het oog op duidelijkheid is het dan ook aangewezen om te verwijzen naar de betrokken bepalingen van de Richtlijn 2017/1132, meer bepaald de artikelen 86*terdecies*, 133 en 160*terdecies*.

HOOFDSTUK 2

Definities

Art. 3

Dit artikel definieert de begrippen gehanteerd in dit ontwerp. Deze definities komen overeen met deze gebruikt in de cao nr. 94/1, maar eveneens met deze gebruikt in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Zoals hoger reeds uiteengezet, werd de Richtlijn 2019/2121 grotendeels omgezet door de wet van 25 mei 2023 tot wijziging van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, van de wet van 16 juli 2004 houdende het Wetboek van internationaal privaatrecht en van het Gerechtelijk Wetboek, onder meer ingevolge de omzetting van Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen. Het is belangrijk dat er overeenstemming bestaat tussen de verschillende teksten die deze Richtlijn omzetten.

HOOFDSTUK 3

Toepasselijk recht

Aangezien dit ontwerp van wet de gevolgen viseert van operaties waarbij vennootschappen zijn betrokken waarvan de zetel is gelegen in verschillende lidstaten, is het belangrijk om te bepalen welk recht van toepassing is op elk type van verplichting.

Zoals hoger uiteengezet, is de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap onderworpen aan de mogelijke relevante regels betreffende het werknemersmedezeggenschap die gelden in de lidstaat waar zij haar statutaire zetel heeft.

In de drie hoger beschreven hypothesen echter, zal niet dit nationale recht van toepassing zijn, maar wel specifieke regels vastgesteld door de Richtlijn zelf.

Chaque État membre doit adopter des dispositions afin de transposer ces règles. Il est possible que, tout en respectant les mesures minimales fixées par la directive, les dispositions prises par chaque État présentent des différences. Il est, dès lors, important de prévoir des règles permettant de déterminer quelles seront les dispositions nationales applicables.

Il convient de préciser que les dispositions proposées dans ce chapitre sont similaires à celles reprises dans la Loi Mesures d'Accompagnement.

Art. 4

Cet article concerne la création du groupe spécial de négociation (à l'exception des règles relatives au calcul du nombre de travailleurs occupés, à la notion de travailleurs et au mode d'élection ou de désignation des membres de ce groupe), la procédure de négociation, et le contenu de l'accord fixant les modalités de participation des travailleurs au sein de la société issue de la fusion transfrontalière ou de la société bénéficiaire ou de la société transformée. Conformément à l'article 6 de la directive 2001/86, cet article prévoit que les règles relatives à ces thèmes sont soumises à la loi de l'État membre sur le territoire duquel est situé le siège statutaire de cette société.

Art. 5

Cet article concerne l'institution et le fonctionnement de l'organe de représentation (à l'exception des règles relatives au calcul du nombre de travailleurs occupés, à la notion de travailleurs et au mode d'élection ou de désignation des membres de cet organe) ainsi que le fonctionnement de la procédure relative à la participation des travailleurs au sein de la société issue de la fusion ou de la société bénéficiaire ou de la société transformée. Conformément à l'article 6 de la directive 2001/86, cet article prévoit que les règles relatives à ces thèmes sont soumises à la loi de l'État membre sur le territoire duquel est situé le siège statutaire de cette société.

Art. 6

Cet article concerne les règles relatives au calcul du nombre de travailleurs occupés, à la notion de travailleurs et au mode d'élection ou de désignation des membres du groupe spécial de négociation, des membres de l'organe

Elke lidstaat moet bepalingen aannemen om deze regels om te zetten. Het is mogelijk dat de bepalingen aangenomen door elke lidstaat verschillen vertonen, hoewel ze allen in lijn zijn met de minimale maatregelen vastgesteld door de Richtlijn. Het is dan ook belangrijk om regels te voorzien die toelaten om vast te stellen welke nationale bepalingen van toepassing zijn.

Merk op dat de bepalingen voorgesteld in dit hoofdstuk gelijkaardig zijn als deze hernomen in de Wet Begeleidende Maatregelen.

Art. 4

Dit artikel heeft betrekking op de instelling van de bijzondere onderhandelingsgroep (met uitzondering van de regels betreffende de berekening van het aantal tewerkgestelde werknemers, het begrip werknemers en de wijze van verkiezing of aanwijzing van de leden van deze groep), de overlegprocedure, en de inhoud van het akkoord tot vaststelling van de modaliteiten van het medezeggenschap van de werknemers in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap. Overeenkomstig artikel 6 van de Richtlijn 2001/86, voorziet dit artikel dat de regels met betrekking tot deze thema's onderworpen zijn aan het recht van de lidstaat op wiens grondgebied de statutaire zetel van deze vennootschap gesitueerd is.

Art. 5

Dit artikel heeft betrekking op de instelling en de werking van het vertegenwoordigingsorgaan (met uitzondering van de regels betreffende de berekening van het aantal tewerkgestelde werknemers, het begrip werknemers en de wijze van verkiezing of aanwijzing van de leden van dit orgaan), en de werking van de procedure betreffende het medezeggenschap van de werknemers in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap. Overeenkomstig artikel 6 van de Richtlijn 2001/86, voorziet dit artikel dat de regels met betrekking tot deze thema's onderworpen zijn aan het recht van de lidstaat op wiens grondgebied de statutaire zetel van deze vennootschap gesitueerd is.

Art. 6

Dit artikel heeft betrekking op de berekening van het aantal tewerkgestelde werknemers, het begrip werknemers en de wijze van verkiezing of aanwijzing van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep,

de représentation et des représentants des travailleurs, et prévoit que ces règles sont régies par la loi de l'État membre dans lequel se situent les établissements ou les filiales concernés.

Il est important de connaître le nombre de travailleurs occupés dans chaque État membre afin, notamment, de déterminer la répartition des mandats entre États (cf. article 3, 2, a, 1, de la directive 2001/86). Ce nombre est calculé en fonction des dispositions applicables dans l'État où se situe chaque établissement ou filiale.

Le nombre total de travailleurs occupés dans la société est obtenu en additionnant le nombre de travailleurs occupés dans les différents établissements et filiales.

Art. 7

Cet article prévoit que le statut des membres du groupe spécial de négociation, des membres de l'organe de représentation et des représentants des travailleurs, dont la protection contre le licenciement dont ils bénéficient, seront régis par la loi de l'État membre où se situe leur employeur ou, en cas de conflit de loi, par la loi déterminée conformément à la Convention sur la loi applicable aux obligations contractuelles faite à Rome le 19 juin 1980, pour les contrats de travail conclus avant le 18 décembre 2009 et conformément au règlement n° 593/2008 du Parlement européen et du Conseil du 17 juin 2008 sur la loi applicable aux obligations contractuelles, pour les contrats de travail conclus à partir du 18 décembre 2009.

CHAPITRE 4

Informations confidentielles

Art. 8

Conformément à l'article 8.1. de la directive 2001/86, cet article prévoit que les membres du groupe spécial de négociation et de l'organe de représentation, les experts qui les assistent éventuellement, ainsi que les représentants des travailleurs qui reçoivent des informations dans le cadre des procédures d'information et de consultation et les représentants des travailleurs qui siègent dans l'organe de surveillance ou d'administration de la société issue de la fusion, de la société bénéficiaire ou de la société transformée, ou qui participent

de leden van het vertegenwoordigingsorgaan en de werknemersvertegenwoordigers, en voorziet dat deze regels onderworpen zijn aan het recht van de lidstaat waar de betrokken vestigingen of dochtervennootschappen gelegen zijn.

Het is belangrijk om het aantal werknemers te kennen dat in elke lidstaat in dienst is, met name om de verdeling van de mandaten tussen de lidstaten te bepalen (zie artikel 3, 2, a, 1, van de Richtlijn 2001/86). Dit aantal wordt berekend op basis van de bepalingen die van toepassing zijn in de staat waar elke vestiging of dochteronderneming zich bevindt.

Het totale aantal werknemers in de vennootschap wordt verkregen door het aantal werknemers in de verschillende vestigingen en dochterondernemingen bij elkaar op te tellen.

Art. 7

Dit artikel bepaalt dat het statuut van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van het vertegenwoordigingsorgaan en de werknemersvertegenwoordigers waaronder de bescherming tegen ontslag waarvan zij genieten, zal worden beheerst door het recht van de lidstaat waar hun werkgever gevestigd is, of, in geval van een wetsconflict, door het recht bepaald overeenkomstig het Verdrag inzake het recht dat van toepassing is op verbintenissen uit overeenkomst, opgemaakt te Rome op 19 juni 1980, voor de arbeidsovereenkomsten gesloten voor 18 december 2009, en overeenkomstig Verordening nr. 593/2008 van het Europees Parlement en de Raad van 17 juni 2008 inzake het recht dat van toepassing is op verbintenissen uit overeenkomst, voor arbeidsovereenkomsten gesloten vanaf 18 december 2009.

HOOFDSTUK 4

Vertrouwelijke informatie

Art. 8

Overeenkomstig artikel 8.1. van de Richtlijn 2001/86, voorziet dit artikel dat de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep en van het vertegenwoordigingsorgaan, de deskundigen die hen eventueel bijstaan, alsook de werknemersvertegenwoordigers die inlichtingen ontvangen in het kader van procedures ter informatie en raadpleging en de werknemersvertegenwoordigers die zetelen in het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de bij de fusie betrokken vennootschap, van de verkrijgende vennootschap of van de omgezette

à l'assemblée générale de cette société, sont tenus de ne pas divulguer des informations qui leur ont été communiquées à titre confidentiel.

Art. 9

Conformément à l'article 8.2. de la directive 2001/86, cet article prévoit que l'organe de surveillance ou d'administration de la société issue de la fusion ou de la société bénéficiaire ou de la société transformée, ou des filiales de ces sociétés, est autorisé à ne pas communiquer certaines informations, lorsque leur nature est telle que, selon des critères objectifs, leur communication entraverait gravement le fonctionnement de la société ou lui porterait préjudice.

Dans cet article, est reprise une liste de ces informations sensibles. Celles-ci peuvent ne pas être communiquées uniquement lorsque les conditions décrites à l'alinéa précédent de cet exposé sont remplies.

Cette liste est similaire à celle visée à l'article 27 de l'arrêté royal du 27 novembre 1973 portant réglementation des informations économiques et financières à fournir aux conseils d'entreprise, et à celle visée dans l'arrêté royal du 1^{er} février 2010 portant exécution de l'article 8 de la loi du 19 juin 2009 portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux.

Par ailleurs, cet article donne au Roi la possibilité d'adapter cette liste.

CHAPITRE 5

Protection contre le licenciement

Art. 10

Conformément à l'article 10 de la directive 2001/86, la Loi Mesures d'Accompagnement instaure un régime de protection contre le licenciement au bénéfice des membres du groupe spécial de négociation, des membres de l'organe de représentation, des représentants des travailleurs exerçant leur fonction dans le cadre d'une procédure d'information et de consultation, des représentants des travailleurs siégeant dans l'organe de surveillance ou d'administration de la société issue

vennootschap, of die deelnemen aan de algemene vergadering van deze vennootschap, ertoe gehouden zijn om geen inlichtingen te verspreiden die hen ten vertrouwelijke titel werden meegedeeld.

Art. 9

Overeenkomstig artikel 8.2. van de Richtlijn 2001/86, voorziet dit artikel dat het toezichts- of bestuursorgaan van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap, of de dochtervennootschappen van deze vennootschappen, gemachtigd zijn om de bepaalde inlichtingen niet mee te delen, indien zij van die aard zijn dat, volgens objectieve criteria, hun bekendmaking de werking van de onderneming ernstig zou kunnen belemmeren of haar schade zou kunnen berokkenen.

In dit artikel wordt een lijst met gevoelige inlichtingen hernomen. Deze kunnen enkel niet meegedeeld worden als aan de voorwaarden beschreven in het vorig lid van deze toelichting is voldaan.

Deze lijst is gelijkaardig aan deze bedoeld in artikel 27 van het koninklijk besluit van 27 november 1973 houdende reglementering van de economische en financiële inlichtingen te verstrekken aan de ondernemingsraden, en aan deze bedoeld in het koninklijk besluit van 1 februari 2010 tot uitvoering van artikel 8 van de wet van 19 juni 2009 houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen.

Bovendien geeft dit artikel de mogelijkheid aan de Koning om deze lijst aan te passen.

HOOFDSTUK 5

Ontslagbescherming

Art. 10

Overeenkomstig artikel 10 van de Richtlijn 2001/86, stelt de Wet Begeleidende Maatregelen een regime in van ontslagbescherming ten gunste van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van het vertegenwoordigingsorgaan, de werknemersvertegenwoordigers die hun taak vervullen in het kader van een procedure ter informatie en raadpleging, de werknemersvertegenwoordigers die zetelen in het toezichts- of bestuursorgaan van de uit de grensoverschrijdende fusie

de la fusion transfrontalière et des représentants des travailleurs participant à l'assemblée générale.

Cette loi prévoit que ces travailleurs bénéficient du régime de licenciement particulier prévu par la loi du 19 mars 1991 portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, ainsi que pour les candidats délégués du personnel.

Le présent projet reprend ce régime de protection et étend son application aux membres du groupe spécial de négociation, aux membres de l'organe de représentation et aux représentants des travailleurs, concernés par une scission ou une transformation transfrontalières.

L'avant-projet de loi prévoyait que la période de protection dont bénéficie chaque travailleur prend fin le jour où celui-ci perd son mandat.

Comme le relève le Conseil d'État dans son avis 74.318/1 du 27 septembre 2023, il convient de tenir compte de la jurisprudence de la Cour constitutionnelle selon laquelle un représentant du personnel qui perd son mandat continue à bénéficier de la protection prévue par la loi du 19 mars 1991 précitée, en sa qualité de candidat.

Afin de tenir compte de la remarque du Conseil d'État, cet article a été adapté afin de préciser que cette période de protection prend fin au terme du mandat, tel qu'il est prévu lors de la désignation ou de l'élection, sauf reconduction ou prolongation du mandat.

Cette disposition, telle qu'elle est adaptée, permet de garantir que les représentants des travailleurs qui perdent leur mandat avant le terme prévu, continuent à bénéficier de la protection en leur qualité de candidat, conformément à la jurisprudence de la Cour constitutionnelle.

Cette règle s'applique aussi bien aux travailleurs qui se présentent comme candidats dans le cadre d'une désignation par un organe de concertation de l'entreprise que dans le cadre d'une élection par les travailleurs eux-mêmes.

Afin de préciser ce que l'on entend par "terme du mandat, tel qu'il est prévu lors de la désignation ou de l'élection", il convient d'apporter les éclaircissements suivants quant aux modalités de nomination de ces représentants des travailleurs:

ontstane vennootschap, en de werknemersvertegenwoordigers die deelnemen aan de algemene vergadering.

Deze wet bepaalt dat deze werknemers genieten van het regime van bijzondere ontslagregeling bepaald bij de wet van 19 maart 1991 houdende een bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen, alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden.

Dit ontwerp herneemt dit beschermingsregime en breidt zijn toepassing uit tot de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van het vertegenwoordigingsorgaan en de werknemersvertegenwoordigers, betrokken bij een grensoverschrijdende splitsing of omzetting.

Het voorontwerp van wet voorzagt dat de beschermingsperiode waarvan elke werknemer geniet een einde neemt op de dag dat deze zijn mandaat verliest.

De Raad van State gaf in zijn advies 74.318/1 van 27 september 2023 aan dat er rekening moet worden gehouden met de rechtspraak van het Grondwettelijk Hof, volgens dewelke een personeelsafgevaardigde die zijn mandaat verliest, de door de voornoemde wet van 19 maart 1991 voorziene bescherming blijft genieten in de hoedanigheid van kandidaat.

Om tegemoet te komen aan de opmerking van de Raad van State werd dit artikel aangepast om te preciseren dat deze beschermingsperiode afloopt aan het einde van de termijn van het mandaat, zoals bepaald bij de aanwijzing of verkiezing, tenzij het mandaat wordt vernieuwd of verlengd.

Deze bepaling, zoals ze werd aangepast, laat toe te garanderen dat de werknemersvertegenwoordigers die hun mandaat verliezen voor de voorziene termijn, bescherming blijven genieten in hun hoedanigheid van kandidaat, overeenkomstig rechtspraak van het Grondwettelijk Hof.

Deze regel geldt zowel voor werknemers die zich kandidaat stellen in het kader van de aanduiding door een overlegorgaan in de onderneming als voor zij die in het kader van een verkiezing door de werknemers zelf worden aangeduid.

Om te preciseren wat bedoeld wordt met "de termijn van het mandaat, zoals bepaald bij de aanwijzing of de verkiezing", kunnen de volgende verduidelijkingen worden aangebracht met betrekking tot de modaliteiten van aanwijzing van deze werknemersvertegenwoordigers:

La CCT n° 94, telle que modifiée par la CCT n° 94/1 fixe les modalités de nomination des représentants des travailleurs au sein du groupe spécial de négociation sont nommés (cf. articles 10, 34/7 et 34/38).

Le rôle de ce groupe est de négocier un accord déterminant les modalités de participation des travailleurs, applicables au sein de la société issue d'une fusion transfrontalière ou au sein de la société bénéficiaire ou au sein de la société transformée.

En vertu de la CCT n° 94, telle que modifiée par la CCT n° 94/1, ces négociations ont une durée de six mois et peuvent être prolongées jusqu'à un an au total, à partir de la première réunion entre le groupe spécial de négociation et les organes compétents de la société (cf. articles 21, 34/17 et 34/48).

Les modalités de nomination des autres représentants visés dans cet article du projet de loi et la durée de leur mandat sont déterminées dans l'accord négocié par le groupe spécial de négociation.

CHAPITRE 6

Procédure judiciaire et surveillance

Art. 11

Tout comme l'article 3 de la Loi Dispositions Diverses, cet article fixe la procédure destinée à trancher le plus rapidement possible, comme en référé, les conflits portant sur la confidentialité des informations invoquée par l'organe de surveillance ou d'administration.

La vérification de la confidentialité est appréciée par le président du Tribunal du travail statuant selon une procédure apparentée à la procédure en référé telle qu'elle est prévue par le Code judiciaire. Sa décision n'est pas susceptible de recours. Elle est définitive. Pour garantir la plus grande discrétion, la procédure se déroule en chambre du conseil.

Ce recours est ouvert à tous ceux qui peuvent faire valoir un intérêt.

Pour les contestations portant sur le refus de communiquer certaines informations, seuls le président du tribunal du travail et l'auditeur du travail chargé de déposer le rapport circonstancié permettant d'éclairer la décision, ont connaissance de l'ensemble du dossier. Ils peuvent considérer que certaines pièces doivent demeurer confidentielles tant qu'ils estiment que les

De cao nr. 94, zoals gewijzigd door de cao nr. 94/1, bepaalt de modaliteiten van aanwijzing van de werknemersvertegenwoordigers in de bijzondere onderhandelingsgroep (cfr. artikelen 10, 34/7 en 34/38).

De rol van deze groep bestaat erin te onderhandelen over een overeenkomst waarin de modaliteiten voor werknemersmedezeggenschap worden vastgelegd die van toepassing zijn op de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap.

Volgens cao nr. 94, zoals gewijzigd door cao nr. 94/1, hebben deze onderhandelingen een duur van zes maanden en kunnen ze verlengd worden tot ten hoogste één jaar, te rekenen vanaf de eerste vergadering tussen de bijzondere onderhandelingsgroep en de bevoegde organen van de vennootschap (cfr. artikelen 21, 34/17 en 34/48).

De modaliteiten van aanwijzing van de in dit artikel bedoelde andere vertegenwoordigers en de duur van hun mandaat worden bepaald in de overeenkomst waarover de bijzondere onderhandelingsgroep onderhandelt.

HOOFDSTUK 6

Gerechtelijke procedure en toezicht

Art. 11

Net zoals artikel 3 van de Wet Diverse Bepalingen, legt dit artikel de procedure vast om zo snel mogelijk, zoals in kortgeding, de geschillen te beslechten met betrekking tot de vertrouwelijkheid van de inlichtingen ingeroepen door het toezichts- of bestuursorgaan.

De toetsing van de vertrouwelijkheid wordt beoordeeld door de voorzitter van de Arbeidsrechtbank die uitspraak doet volgens een procedure die verwant is met de procedure in kort geding zoals bepaald door het Gerechtelijk wetboek. Zijn beslissing is niet vatbaar voor beroep. Zij is definitief. Om de grootste discretie te waarborgen vindt de procedure plaats in raadkamer.

Dit rechtsmiddel staat open voor allen die een belang kunnen laten gelden.

Wat de betwistingen betreft inzake het weigeren om bepaalde inlichtingen mee te delen, hebben alleen de voorzitter van de arbeidsrechtbank evenals de arbeidsauditeur die belast is met de neerlegging van het omstandig verslag dat toelaat om de beslissing te verduidelijken, kennis van het hele dossier. Zij kunnen oordelen dat bepaalde stukken vertrouwelijk moeten

informations sur lesquelles porte le litige ne doivent pas être communiquées ou ne peuvent pas être divulguées.

La même règle s'applique également pour les contestations portant sur l'obligation de ne pas divulguer certaines informations, mais uniquement lorsque les personnes concernées n'ont pas déjà reçu l'information en raison de leur qualité de représentant des travailleurs ou d'expert.

Le rapport du Ministère public et la décision du président du tribunal du travail font référence à la liste visée à l'article 9 ainsi qu'au préjudice encouru par l'entreprise.

Art. 12

Tout comme l'article 4 de la Loi Dispositions Diverses, cet article permet aux organisations représentatives des travailleurs d'ester en justice pour faire assurer le respect des dispositions du présent projet. En ce qui concerne le respect de la CCT n° 94/1, cette habilitation leur est donnée par l'article 4 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Art. 13

Cet article permet au Roi de désigner les fonctionnaires compétents pour contrôler l'application du présent projet et de la CCT n° 94/1.

CHAPITRE 7

Modification du Code judiciaire

Art. 14

La Loi Dispositions Diverses a introduit un point 12° dans l'article 582 du Code judiciaire afin de donner compétence au Tribunal du travail de connaître des contestations relatives à l'institution et au fonctionnement d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation ainsi que relatives aux procédures concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux.

Le présent projet modifie cet article afin d'étendre la compétence du Tribunal du travail aux contestations relatives à l'institution et au fonctionnement du groupe

blijven zolang zij menen dat de inlichtingen waarover het geschil handelt, niet meegedeeld dienen te worden of niet verspreid mogen worden.

Dezelfde regel geldt ook voor de betwistingen aangaande de verplichting om bepaalde inlichtingen niet te verspreiden, maar enkel indien de betrokkene personen de informatie niet reeds ontvangen hebben omwille van hun hoedanigheid als werknemersvertegenwoordiger of deskundige.

Het verslag van het Openbaar Ministerie en de beslissing van de voorzitter van de arbeidsrechtbank verwijzen naar de lijst bedoeld in artikel 9 alsook naar de schade die de onderneming heeft opgelopen.

Art. 12

Net zoals artikel 4 van de Wet Diverse Bepalingen, laat dit artikel aan de representatieve werknemersorganisaties toe in rechte op te treden om de naleving van de bepalingen van dit ontwerp te laten verzekeren. Wat betreft de naleving van de cao nr. 94/1, wordt deze machtiging hen gegeven door artikel 4 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Art. 13

Dit artikel laat de Koning toe om de bevoegde ambtenaren aan te wijzen voor het toezicht op de toepassing van dit ontwerp en van de cao nr. 94/1.

HOOFDSTUK 7

Wijziging van het Gerechtelijk Wetboek

Art. 14

De Wet Diverse Bepalingen heeft een punt 12° ingevoegd in artikel 582 van het gerechtelijk Wetboek teneinde aan de Arbeidsrechtbank de bevoegdheid te geven om kennis te nemen van de geschillen betreffende de instelling en de werking van de bijzondere onderhandelingsgroep, het vertegenwoordigingsorgaan alsook betreffende de procedures aangaande het medezeggenschap van de werknemers in vennootschappen ontstaan uit de grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen.

Dit ontwerp wijzigt dit artikel teneinde de bevoegdheid van de Arbeidsrechtbank uit te breiden tot geschillen betreffende de instelling en de werking van de bijzondere

spécial de négociation et de l'organe de représentation ainsi que des contestations relatives aux procédures concernant la participation des travailleurs dans la société issue d'une scission ou transformation transfrontalières, à l'exception de la procédure particulière instituée à l'article 11 du présent projet.

Art. 15

La Loi Dispositions Diverses a inséré l'article 587sexies du Code judiciaire afin de donner compétence au président du Tribunal du travail de statuer dans les litiges relatifs aux informations confidentielles.

Cet article 15 adapte l'article 587sexies du Code judiciaire afin de tenir compte des termes de l'article 11 du présent projet.

CHAPITRE 8

Modification du Code pénal social

Art. 16

L'article 191, § 7, du Code pénal social sanctionne le non-respect de la CCT n° 94.

L'intitulé de la CCT n° 94 étant modifié par la CCT n° 94/1, le présent projet adapte cet article 191, § 7.

Il est proposé d'ériger en infraction le non-respect de toutes les CCT, conclues au sein du Conseil national du Travail, concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues d'une fusion ou d'une scission ou d'une transformation transfrontalières. À l'heure actuelle, la CCT concernant cette matière est la CCT n° 94, telle que modifiée par la CCT n° 94/1.

Dans son avis n° 74.318/1 du 27 septembre 2023, le Conseil d'État considère au sujet de cet article que "Dans un souci de sécurité juridique et de clarté de la réglementation, il est recommandé de se référer, comme dans l'état actuel de la législation, à une ou plusieurs conventions collectives de travail spécifiques."

La formulation proposée dans le projet de loi, à savoir la référence "aux conventions collectives de travail, conclues au sein du Conseil national du Travail, concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues d'une fusion ou d'une scission ou d'une transformation transfrontalières" et la mention explicite dans

onderhandelingsgroep, het vertegenwoordigingsorgaan alsook betreffende de procedures aangaande het medezeggenschap van de werknemers in vennootschappen ontstaan uit grensoverschrijdende splitsingen en omzettingen, met uitzondering van de bijzondere procedure ingesteld bij artikel 11 van dit ontwerp.

Art. 15

De Wet Diverse Bepalingen heeft artikel 587sexies van het Gerechtelijk Wetboek ingevoegd teneinde de voorzitter van de Arbeidsrechtbank de bevoegdheid toe te kennen om te oordelen in geschillen met betrekking tot vertrouwelijke inlichtingen.

Dit artikel 15 past artikel 587sexies van het Gerechtelijk Wetboek aan teneinde rekening te houden met artikel 11 van dit ontwerp.

HOOFDSTUK 8

Wijziging van het Sociaal Strafwetboek

Art. 16

Artikel 191, § 7, van het Sociaal Strafwetboek sanc-tioneert de niet-naleving van cao nr. 94.

Aangezien het opschrift van de cao nr. 94 gewijzigd werd door de cao nr. 94/1, past dit ontwerp artikel 191, § 7, aan.

Er wordt voorgesteld om de niet-naleving van alle cao's, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het medezeggenschap van werknemers in vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting, strafbaar te stellen. Momenteel is de cao die deze materie betreft cao nr. 94, zoals gewijzigd door cao nr. 94/1.

In zijn advies nr. 74.318/1 van 27 september 2023 is de Raad van State met betrekking tot dit artikel van mening dat "Met het oog op de rechtszekerheid en de duidelijkheid van de regelgeving, verdient het aanbeveling om, zoals in de huidige stand van de wetgeving het geval is, te verwijzen naar een of meer specifieke collectieve arbeidsovereenkomsten."

De in het wetsontwerp voorgestelde formulering, namelijk de verwijzing naar "de collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het medezeggenschap van de werknemers in de vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, of splitsing of omzetting" en de expliciete

ce commentaire de la CCT conclue au sein du Conseil national du Travail, spécifique en la matière, actuellement en vigueur vise à éviter de devoir modifier le Code pénal social à chaque fois que la CCT ou les CCT du Conseil national du Travail mentionnée(s) explicitement dans l'article 190 est/sont modifiée(s) ou remplacée(s) et éviter d'avoir, dans l'attente de la modification, un article du Code pénal social qui ne se réfère pas à la CCT en vigueur. La sécurité juridique en sera renforcée.

Cette formulation permet ainsi aussi de rendre punissables les infractions à une nouvelle CCT du Conseil national du Travail en la matière, dès l'entrée en vigueur de la nouvelle CCT.

Cette manière de formuler la disposition est déjà utilisée dans des articles du Code pénal social et même dans l'article 190 précité: par exemple aux articles 189, 190, 3°, 191, § 2 et § 3, 220, etc.

L'avis du Conseil d'État n'est donc pas suivi sur ce point.

Art. 17

L'article 192, alinéa 5, du Code pénal social, sanctionne le non-respect de la confidentialité des informations communiquées.

Dans cet article, il est fait référence à l'article 8 de la Loi Mesures d'Accompagnement. Cet article est adapté afin de faire référence à la présente loi.

CHAPITRE 9

Dispositions finales

Art. 18

Comme expliqué ci-dessus, par souci de clarté et de lisibilité, il est proposé d'abroger les Lois Mesures d'Accompagnement et Dispositions Diverses, et de rédiger une seule loi tenant compte des modifications et nouveautés introduites par la directive 2019/2121.

Par conséquent, cet article prévoit que ces deux lois sont abrogées.

verwijzing in deze commentaar naar de specifieke cao van de Nationale Arbeidsraad over de materie die op dat moment van kracht is, is bedoeld om te voorkomen dat het Sociaal Strafwetboek bij elke wijziging of vervanging van de cao of cao's van de Nationale Arbeidsraad die expliciet in artikel 190 wordt/worden vermeld, moet worden gewijzigd en om te voorkomen dat, in afwachting van de wijziging, een artikel van het Sociaal Strafwetboek niet correct verwijst naar de geldende cao. Dit zal de rechtszekerheid vergroten.

Deze formulering maakt het dus ook mogelijk om inbreuken op een nieuwe cao van de Nationale Arbeidsraad op dit gebied, te bestraffen zodra de nieuwe cao in werking treedt.

Deze manier om de bepaling te formuleren wordt al gebruikt in artikelen van het Sociaal Strafwetboek en zelfs in het voormelde artikel 190: bijvoorbeeld in de artikelen 189, 190, 3°, 191, § 2 en § 3, 220, enz.

Het advies van de Raad van State is dus op dit punt niet gevolgd.

Art. 17

Artikel 192, vijfde lid, van het Sociaal Strafwetboek sanctioneert de niet-naleving van de vertrouwelijkheid van overgemaakte inlichtingen.

In dit artikel wordt verwezen naar artikel 8 van de Wet Begeleidende Maatregelen. Dit artikel wordt aangepast teneinde te verwijzen naar de huidige wet.

HOOFDSTUK 9

Slotbepalingen

Art. 18

Zoals hoger uitgelegd, wordt, ter wille van de duidelijkheid en de leesbaarheid, voorgesteld om de Wetten Begeleidende Maatregelen en Diverse Bepalingen op te heffen en één enkele wet op te stellen rekening houdend met de wijzigingen en nieuwigheden ingevoegd door de Richtlijn 2019/2121.

Bijgevolg voorziet dit artikel dat deze twee wetten worden opgeheven.

Art. 19

Cet article abroge l'arrêté royal du 1^{er} février 2010 portant exécution de l'article 8 de la loi du 19 juin 2009 portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux.

En effet, la Loi Mesures d'Accompagnement, qui est la base légale de cet arrêté, est abrogée.

De plus, la liste des informations sensibles figurant dans cet arrêté est reprise dans l'article 9 de ce projet et est adaptée afin de tenir compte également des scissions et transformations transfrontalières.

Art. 20

Cet article est relatif à l'entrée en vigueur du projet de loi. Par souci de cohérence, il est proposé que cette loi entre en vigueur à la même date que la loi du 25 mai 2023 précitée, qui a transposé, en grande partie, la directive 2019/2121.

Toutefois, suite à l'avis du Conseil d'État précité n° 74.318/1 du 27 septembre 2023, il est précisé dans l'article que les articles 16 et 17 qui modifient le Code pénal social n'entreront pas en vigueur avec effet rétroactif mais bien dix jours après la publication de cette loi au *Moniteur belge*. La non-rétroactivité du droit pénal sera ainsi respectée.

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves Dermagne

Le ministre de la Justice,

Paul Van Tigchelt

Art. 19

Dit artikel heft het koninklijk besluit van 1 februari 2010 tot uitvoering van artikel 8 van de wet van 19 juni 2009 houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen op.

De Wet Begeleidende Maatregelen, die de wettelijke basis vormt van dit besluit, wordt immers opgeheven.

Bovendien wordt de lijst met gevoelige inlichtingen opgenomen in dit besluit, hernomen in artikel 9 van dit ontwerp en aangepast teneinde ook rekening te houden met grensoverschrijdende splitsingen en omzettingen.

Art. 20

Dit artikel betreft de inwerkingtreding van het ontwerp van wet. Ter wille van coherentie, wordt voorgesteld dat deze wet in werking treedt op dezelfde datum als voornoemde wet van 25 mei 2023 die Richtlijn 2019/2121 grotendeels heeft omgezet.

In navolging van het voormelde advies nr. 74.318/1 van de Raad van State van 27 september 2023, wordt in het artikel echter gepreciseerd dat de artikelen 16 en 17 die het Sociaal Strafwetboek wijzigen niet met terugwerkende kracht in werking zullen treden, maar tien dagen na de publicatie van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*. De niet-terugwerkende kracht van het strafrecht wordt dus gerespecteerd.

De minister van Werk,

Pierre-Yves Dermagne

De minister van Justitie,

Paul Van Tigchelt

AVANT-PROJET DE LOI**Soumis à l'avis du Conseil d'État**

Avant-projet de loi portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues d'une fusion, d'une scission ou d'une transformation transfrontalières

CHAPITRE 1^{ER} – Dispositions générales

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la constitution.

Art. 2. La présente loi transpose partiellement la directive (UE) 2019/2121 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019 modifiant la directive (UE) 2017/1132 en ce qui concerne les transformations, fusions et scissions transfrontalières.

CHAPITRE 2 – Définitions

Art. 3. Pour l'application de la présente loi, on entend par:

1° fusion transfrontalière: l'opération visée dans la Partie 4, Livre 12, Titre 6, du Code des sociétés et des associations;

2° scission transfrontalière: l'opération visée dans la Partie 4, Livre 12, Titre 7, du Code des sociétés et des associations;

3° transformation transfrontalière: l'opération visée dans la Partie 4, Livre 14, Titre 1^{er}, Chapitre 3, du Code des sociétés et des associations;

4° société issue de la fusion transfrontalière: la société résultant de la fusion de sociétés constituées en conformité avec la législation d'un État membre et ayant leur siège statutaire, leur administration centrale ou leur principal établissement à l'intérieur d'un État membre, si deux d'entre elles au moins relèvent de la législation d'États membres différents;

5° société bénéficiaire: société issue d'une scission transfrontalière;

6° société transformée: société constituée dans l'État membre de destination en conséquence d'une transformation transfrontalière;

7° État membre de destination: l'État membre dans lequel une société transformée est immatriculée à la suite d'une transformation transfrontalière;

VOORONTWERP VAN WET**Onderworpen aan het advies van de Raad van State**

Voorontwerp van wet houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting

HOOFDSTUK 1 – Algemene bepalingen

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. Deze wet voorziet in de gedeeltelijke omzetting van Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen.

HOOFDSTUK 2 – Definities

Art. 3. Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

1° grensoverschrijdende fusie: de operatie bedoeld in Deel 4, Boek 12, Titel 6, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen;

2° grensoverschrijdende splitsing: de operatie bedoeld in Deel 4, Boek 12, Titel 7, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen;

3° grensoverschrijdende omzetting: de operatie bedoeld in Deel 4, Boek 14, Titel 1, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen;

4° uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap: de vennootschap ontstaan uit de fusie van vennootschappen die in overeenstemming met de wetgeving van een lidstaat zijn opgericht, en hun statutaire zetel, hun hoofdbestuur of hun hoofdvestiging binnen een lidstaat hebben, indien ten minste twee daarvan onder de wetgeving van verschillende lidstaten ressorteren;

5° verkrijgende vennootschap: een vennootschap ontstaan uit een grensoverschrijdende splitsing;

6° omgezette vennootschap: een vennootschap die in een lidstaat van bestemming wordt opgericht ten gevolge van een grensoverschrijdende omzetting;

7° lidstaat van bestemming: de lidstaat waarin een omgezette vennootschap wordt geregistreerd ten gevolge van een grensoverschrijdende omzetting;

8° filiale: filiale d'une société, telle que définie dans la Partie 1^{ère}, Livre 1^{er}, Titre 4, du Code des sociétés et des associations;

9° groupe spécial de négociation: le groupe constitué en vertu de la convention collective de travail n° 94 du 29 avril 2008 concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux, modifiée par la convention collective n°94/1 du 22 décembre 2022, afin de négocier avec l'organe compétent des sociétés participant à la fusion ou à la scission ou à la transformation transfrontalières, la fixation de modalités relatives à la participation des travailleurs, au sein de la société issue de la fusion ou de la scission ou de la transformation transfrontalières;

10° groupe de représentation: l'organe représentant les travailleurs, institué sur la base des accords négociés par le groupe spécial de négociation et l'organe compétent des sociétés participant à la fusion ou à la scission ou à la transformation transfrontalières;

11° participation: l'influence qu'a l'organe représentant les travailleurs et/ou les représentants des travailleurs sur les affaires d'une société:

a) en exerçant leur droit d'élire ou de désigner certains membres de l'organe de surveillance ou d'administration de la société;

ou

b) en exerçant leur droit de recommander la désignation d'une partie ou de l'ensemble des membres de l'organe de surveillance ou d'administration de la société et/ou de s'y opposer;

12° travailleurs: les personnes qui en vertu d'un contrat de travail ou d'apprentissage, fournissent des prestations de travail;

13° États membres: les États membres de l'Union européenne et les autres États membres de l'Espace économique Européen, visés par la directive 2019/2121.

CHAPITRE 3 – Droit applicable

Art. 4. Sans préjudice de l'article 6, les règles relatives à la création du groupe spécial de négociation, à la procédure de négociation, et au contenu de l'accord fixant les modalités de participation des travailleurs au sein de la société issue de la fusion transfrontalière ou de la société bénéficiaire ou de la société transformée, sont soumises à la loi de l'État membre dans lequel est situé le siège statutaire de cette société.

Art. 5. Sans préjudice de l'article 6, les règles relatives à l'institution et au fonctionnement de l'organe de représentation ainsi qu'au fonctionnement de la procédure relative à la participation des travailleurs au sein de la société issue de la fusion ou de la société bénéficiaire ou de la société transformée,

8° dochtervennootschap: dochtervennootschap van een vennootschap, zoals gedefinieerd in Deel 1, Boek 1, Titel 4 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen;

9° bijzondere onderhandelingsgroep: de groep die werd samengesteld krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 van 29 april 2008 betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 22 december 2022 teneinde met het bevoegde orgaan van de bij de grensoverschrijdende fusie, of splitsing of omzetting betrokken vennootschappen te onderhandelen over de vaststelling van regelingen met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers in vennootschap betrokken bij de grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting;

10° vertegenwoordigingsorgaan: het orgaan dat de werknemers vertegenwoordigt, ingesteld op basis van de overeenkomsten onderhandeld door de bijzondere onderhandelingsgroep of het bevoegde orgaan van de bij de grensoverschrijdende fusie, of splitsing of omzetting betrokken vennootschappen;

11° medezeggenschap: de invloed van het orgaan dat de werknemers vertegenwoordigt en/of van de werknemersvertegenwoordigers op de gang van zaken bij een vennootschap via:

a) het recht om een aantal leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de vennootschap te kiezen of te benoemen;

of

b) het recht om met betrekking tot de benoeming van een aantal of alle leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de vennootschap aanbevelingen te doen of bezwaar te maken;

12° werknemers: de personen die arbeid verrichten krachtens een arbeidsovereenkomst of een leerovereenkomst;

13° lidstaten: de lidstaten van de Europese Unie en de andere lidstaten van de Europese Economische Ruimte, bedoeld in de Richtlijn 2019/2121.

HOOFDSTUK 3 – Toepasselijk recht

Art. 4. Onverminderd artikel 6, zijn de regels betreffende de instelling van de bijzondere onderhandelingsgroep, de overlegprocedure, en de inhoud van het akkoord tot vaststelling van de modaliteiten van de medezeggenschap van de werknemers in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap, onderworpen aan het recht van de lidstaat waar de statutaire zetel van deze vennootschap gelegen is.

Art. 5. Onverminderd artikel 6, zijn de regels betreffende de instelling en de werking van het vertegenwoordigingsorgaan, en de werking van de procedure betreffende het medezeggenschap van de werknemers in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, of de verkrijgende vennootschap

sont soumises à la loi de l'État membre dans lequel est situé le siège statutaire de cette société.

Art. 6. Les règles relatives au calcul du nombre de travailleurs occupés, à la notion de travailleurs et au mode d'élection ou de désignation des membres du groupe spécial de négociation, des membres de l'organe de représentation et des représentants des travailleurs sont régies par la loi de l'État membre dans lequel se situent les établissements ou les filiales concernés.

Art. 7. Le statut des membres du groupe spécial de négociation, des membres de l'organe de représentation et des représentants des travailleurs est régi par la loi de l'État membre dans lequel se situe l'employeur de ces représentants. En cas de conflit de loi, la loi régissant ce statut est déterminée conformément à la Convention sur la loi applicable aux obligations contractuelles faite à Rome le 19 juin 1980, pour les contrats de travail conclus avant le 18 décembre 2009 et conformément au règlement n° 593/2008 du Parlement européen et du Conseil du 17 juin 2008 sur la loi applicable aux obligations contractuelles, pour les contrats de travail conclus à partir du 18 décembre 2009.

CHAPITRE 4 – Informations confidentielles

Art. 8. Les membres du groupe spécial de négociation ou de l'organe de représentation, ainsi que les experts qui les assistent éventuellement, sont tenus de ne pas divulguer des informations qui leur ont été communiquées à titre confidentiel.

Cette règle vaut également pour les représentants des travailleurs qui reçoivent des informations dans le cadre des procédures d'information et de consultation.

Art. 9. L'organe de surveillance ou d'administration de la société issue de la fusion ou de la société bénéficiaire ou de la société transformée ou des filiales de ces sociétés est autorisé à ne pas communiquer les informations suivantes, lorsque leur nature est telle que, selon des critères objectifs, leur communication entraverait gravement le fonctionnement de la société ou lui porterait préjudice:

- 1° les informations sur les marges de distribution;
- 2° le chiffre d'affaires en valeur absolue et la ventilation par entreprise participant à la fusion ou à la scission ou à la transformation transfrontalières;
- 3° le niveau et l'évolution des prix de revient et des prix de vente unitaires;
- 4° les données sur la répartition des coûts par produit ou par entreprise participant à la fusion ou à la scission ou à la transformation transfrontalières;

of de omgezette vennootschap, onderworpen aan het recht van de lidstaat waar de statutaire zetel van deze vennootschap gelegen is.

Art. 6. De regels betreffende de berekening van het aantal tewerkgestelde werknemers, het begrip werknemers en de wijze van verkiezing of aanwijzing van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van het vertegenwoordigingsorgaan en de werknemersvertegenwoordigers zijn onderworpen aan het recht van de lidstaat waar de betrokken vestigingen of dochtervennootschappen gelegen zijn.

Art. 7. Het statuut van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van het vertegenwoordigingsorgaan en de werknemersvertegenwoordigers wordt beheerst door het recht van de lidstaat waar de werkgever van deze vertegenwoordigers gevestigd is. In geval van een wetsconflict, wordt het recht dat dit statuut beheerst bepaald overeenkomstig het Verdrag inzake het recht dat van toepassing is op verbintenissen uit overeenkomst, opgemaakt te Rome op 19 juni 1980, voor arbeidsovereenkomsten gesloten voor 18 december 2009 en overeenkomstig Verordening nr. 593/2008 van het Europees Parlement en de Raad van 17 juni 2008 inzake het recht dat van toepassing is op verbintenissen uit overeenkomst, voor arbeidsovereenkomsten gesloten vanaf 18 december 2009.

HOOFDSTUK 4 – Vertrouwelijke informatie

Art. 8. De leden van de bijzondere onderhandelingsgroep of van het vertegenwoordigingsorgaan, alsook de deskundigen die hen eventueel bijstaan, zijn ertoe gehouden om geen inlichtingen te verspreiden die hen ten vertrouwelijke titel werden meegedeeld.

Deze regel geldt eveneens voor de werknemersvertegenwoordigers die inlichtingen ontvangen in het kader van procedures ter informatie en raadpleging.

Art. 9. Het toezichts- of bestuursorgaan van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap is gemachtigd om de volgende inlichtingen niet mee te delen, indien zij van die aard zijn dat, volgens objectieve criteria, hun bekendmaking de werking van de onderneming ernstig zou kunnen belemmeren of haar schade zou kunnen berokkenen:

- 1° de inlichtingen betreffende de distributiemarges;
- 2° de omzet uitgedrukt in absolute waarde en de uitsplitsing voor elke onderneming betrokken bij de grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting;
- 3° het niveau en de evolutie van de kost- en verkoopprijzen per eenheid;
- 4° de gegevens over de verdeling van de kosten per product of per onderneming betrokken bij de grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting;

5° en matière de programme et de perspectives générales d'avenir des entreprises dans le secteur de la distribution: les projets d'implantation de nouveaux points de vente;

6° les informations en matière de recherche scientifique;

7° la répartition par entreprise participant à la fusion ou à la scission ou à la transformation transfrontalières, des données relatives au compte de résultats.

Cette règle vaut également pour l'organe de surveillance ou d'administration de chaque société participant à la fusion ou la scission ou la transformation transfrontalières, ainsi que pour les filiales de chacune de ces sociétés.

La liste des informations visées à l'alinéa 1^{er} peut être adaptée par le Roi.

CHAPITRE 5 – Protection contre le licenciement

Art. 10. Les membres du groupe spécial de négociation, les membres de l'organe de représentation, les représentants des travailleurs exerçant leur fonction dans le cadre d'une procédure d'information et de consultation et les représentants des travailleurs siégeant dans l'organe de surveillance ou d'administration de la société issue de la fusion, de la société bénéficiaire ou de la société transformée, bénéficient du régime de licenciement particulier prévu par la loi du 19 mars 1991 portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, ainsi que pour les candidats délégués du personnel.

Les représentants des travailleurs participant à l'assemblée générale qui sont des travailleurs de la société issue de la fusion transfrontalière ou des travailleurs de la société bénéficiaire ou des travailleurs de la société transformée, ou des filiales ou établissements de ces sociétés ou d'une société participant à la fusion ou à la scission ou à la transformation transfrontalières, bénéficient également du régime particulier de licenciement visé à l'alinéa 1^{er}.

Les travailleurs visés à l'alinéa 1 et 2, ainsi que leurs suppléants, bénéficient du régime particulier contre tout licenciement survenant pendant une période débutant le trentième jour précédant leur désignation et se terminant le jour où leur mandat prend fin.

CHAPITRE 6 – Procédure judiciaire et surveillance

Art. 11. Tout différend relatif à l'application de l'article 8 et de l'article 9 relève de la compétence du président du tribunal du travail du lieu du siège de l'organe de surveillance ou d'administration. Le président statue en dernier ressort selon la procédure prévue aux articles 1035, 1036, 1038 et 1041 du Code judiciaire. Les débats ont lieu en chambre du conseil.

5° inzake het programma en de algemene toekomstvooruitzichten van de ondernemingen in de distributiesector: de voorgenomen inplanting van nieuwe verkooppunten;

6° de inlichtingen met betrekking tot het wetenschappelijk onderzoek;

7° de uitsplitsing van de gegevens betreffende de resultatenrekening per onderneming betrokken bij de grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting.

Deze regel geldt eveneens voor het toezichts- of bestuursorgaan van elke vennootschap betrokken bij de grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting, alsook voor de dochtervennootschappen van elk van deze vennootschappen.

De lijst met inlichtingen bedoeld in het eerste lid kan worden gewijzigd door de Koning.

HOOFDSTUK 5 – Ontslagbescherming

Art. 10. De leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van het vertegenwoordigingsorgaan, de werknemersvertegenwoordigers die hun taak vervullen in het kader van een procedure ter informatie en raadpleging en de werknemersvertegenwoordigers die zetelen in het toezichts- of bestuursorgaan van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap, genieten van de bijzondere ontslagregeling bepaald bij de wet van 19 maart 1991 houdende een bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen, alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden.

De werknemersvertegenwoordigers die deelnemen aan de algemene vergadering, die werknemers zijn van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap of werknemers van de verkrijgende vennootschap of werknemers van de omgezette vennootschap, of van de dochtervennootschappen of vestigingen van deze vennootschappen of van een vennootschap betrokken bij de grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting, genieten eveneens van de bijzondere ontslagregeling bedoeld in het eerste lid.

De werknemers bedoeld in het eerste en tweede lid, evenals hun vervangers, genieten van de bijzondere ontslagregeling voor elk ontslag dat plaatsvindt in een periode die aanvangt de dertigste dag voorafgaand aan hun aanwijzing en die eindigt de dag waarop hun mandaat een einde neemt.

HOOFDSTUK 6 – Gerechtelijke procedure en toezicht

Art. 11. Elk geschil gerezen naar aanleiding van de toepassing van artikel 8 en 9 valt onder de bevoegdheid van de voorzitter van de arbeidsrechtbank van de plaats van de zetel van het toezichts- of bestuursorgaan. De voorzitter doet in laatste aanleg uitspraak volgens de procedure bepaald in de artikelen 1035, 1036, 1038 en 1041 van het Gerechtelijk Wetboek. De debatten vinden plaats in raadkamer.

Lorsque la demande est introduite sur la base de l'article 9 ou lorsqu'elle est introduite sur la base de l'article 8, par une autre personne que celles visées dans cet article, le président du tribunal du travail détermine, après rapport de l'auditeur du travail, les informations susceptibles d'être divulguées. Seuls le président du tribunal et l'auditeur du travail ont connaissance de l'ensemble du dossier. Le rapport du Ministère public et la décision ne mentionnent pas les informations confidentielles.

Art. 12. Les organisations représentatives des travailleurs, visées à l'article 14, § 1^{er}, alinéa 2, 4^o, a) et b), de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie peuvent ester en justice dans tout différent relatif à l'application de la présente loi.

Art. 13. Sans préjudice des attributions des officiers de police judiciaire, les fonctionnaires désignés par le Roi surveillent le respect des dispositions relatives à la participation des travailleurs au sein de la société issue de la fusion, la scission ou la transformation transfrontalières.

Les infractions aux dispositions de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution sont recherchées, constatées et sanctionnées conformément au Code pénal social.

Les inspecteurs sociaux disposent des pouvoirs visés aux articles 23 à 39 du Code pénal social lorsqu'ils agissent d'initiative ou sur demande dans le cadre de leur mission d'information, de conseil et de surveillance relative au respect des dispositions de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution.

CHAPITRE 7 – Modification du Code judiciaire

Art. 14. Dans l'article 582 du Code judiciaire, le point 12^o, inséré par la loi du 19 juin 2009, est remplacé par ce qui suit:

“des contestations relatives à l'institution et au fonctionnement du groupe spécial de négociation et de l'organe de représentation ainsi que des contestations relatives aux procédures concernant la participation des travailleurs dans la société issue d'une fusion, scission ou transformation transfrontalière, à l'exception de la procédure particulière instituée à l'article 11 de la loi du XXX portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution du groupe spécial de négociation et de l'organe de représentation ainsi qu'en ce qui concerne les procédures relatives à la participation des travailleurs dans la société issue d'une fusion, scission ou transformation transfrontalière.”

Art. 15. L'article 587sexies du Code judiciaire, inséré par la loi du 19 juin 2009, est remplacé comme suit:

“Le président du tribunal du travail statue sur les demandes formées en vertu de l'article 11 de la loi du XXX portant des

Indien een verzoek wordt ingediend op grond van artikel 9 of indien een verzoek wordt ingediend op grond van artikel 8, door een andere persoon dan deze bedoeld in dit artikel, bepaalt de voorzitter van de arbeidsrechtbank, na verslag van de arbeidsauditeur, welke inlichtingen mogen worden verspreid. Enkel de voorzitter van de rechtbank en de arbeidsauditeur hebben kennis van het hele dossier. Het verslag van het Openbaar Ministerie en de beslissing vermelden de vertrouwelijke inlichtingen niet.

Art. 12. De representatieve organisaties van werknemers bedoeld in artikel 14, § 1, tweede lid, 4^o, a) en b) van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, kunnen bij de arbeidsgerechten een vordering indienen tot beslechting van alle geschillen in verband met de toepassing van de wet.

Art. 13. Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, houden de door de Koning aangewezen ambtenaren toezicht op de naleving van de bepalingen betreffende de medezeggenschap van de werknemers in de vennootschap ontstaan uit de grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting.

De inbreuken op de bepalingen van deze wet en van de uitvoeringsbesluiten ervan worden opgespoord, vastgesteld en bestraft overeenkomstig het Sociaal Strafwetboek.

De sociaal inspecteurs beschikken over de bevoegdheden bedoeld in de artikelen 23 tot 39 van het Sociaal Strafwetboek wanneer zij, ambtshalve of op verzoek, optreden in het kader van hun opdracht tot informatie, bemiddeling en toezicht inzake de naleving van de bepalingen van deze wet en de uitvoeringsbesluiten ervan.

HOOFDSTUK 7 – Wijziging van het Gerechtelijk Wetboek

Art. 14. In artikel 582 van het Gerechtelijk Wetboek, wordt de bepaling onder 12^o, ingevoegd bij de wet van 19 juni 2009, vervangen als volgt:

“de geschillen betreffende de instelling en de werking van de bijzondere onderhandelingsgroep, het vertegenwoordigingsorgaan alsook de geschillen betreffende de procedures aangaande het medezeggenschap van de werknemers in vennootschappen betrokken bij een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting, met uitzondering van de bijzondere procedure ingesteld bij artikel 11 van de wet van XXX houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting.”

Art. 15. Artikel 587sexies van het Gerechtelijk Wetboek, ingevoegd bij de wet van 19 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

“De voorzitter van de arbeidsrechtbank doet uitspraak over de verzoeken ingesteld krachtens 11 van de wet van

mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution du groupe spécial de négociation et de l'organe de représentation ainsi qu'en ce qui concerne les procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues d'une fusion, scission ou transformation transfrontalière.”

CHAPITRE 8 – Modification du Code pénal social

Art. 16. Dans l'article 191, § 7, du Code pénal social, inséré par la loi du 29 février 2016, les mots “à la convention collective de travail n° 94 du 29 avril 2008, conclue au sein du Conseil national du Travail, concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux” sont remplacés par les mots “aux conventions collectives de travail, conclues au sein du Conseil national du Travail, concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues d'une fusion ou d'une scission ou d'une transformation transfrontalières.”

Art. 17. L'article 192, alinéa 5, du Code pénal social, inséré par la loi du 29 février 2016, est remplacé par ce qui suit:

“La même sanction s'applique en cas d'infraction à l'article 8 de la loi du XXX portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues d'une fusion, d'une scission ou d'une transformation transfrontalières, et à ses arrêtés d'exécution, par un membre du groupe spécial de négociation, par un membre de l'organe de représentation, par un représentant des travailleurs exerçant ses fonctions dans le cadre d'une procédure d'information et de consultation des travailleurs, par un représentant des travailleurs siégeant dans l'organe de surveillance ou d'administration d'une société issue d'une fusion ou d'une scission ou d'une transformation transfrontalière ainsi que par un expert qui les assiste.”

CHAPITRE 9 – Dispositions finales

Art. 18. La loi du 19 juin 2009 portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux et la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux sont abrogées.

Art. 19. L'arrêté royal du 1^{er} février 2010 portant exécution de l'article 8 de la loi du 19 juin 2009 portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de

XXX houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting.”

HOOFDSTUK 8 – Wijziging van het Sociaal Strafwetboek

Art. 16. In artikel 191, § 7, van het Sociaal Strafwetboek, ingevoegd bij de wet van 29 februari 2016, worden de woorden “met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 van 29 april 2008, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen” vervangen door de woorden “met de collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het medezeggenschap van de werknemers in de vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, of splitsing of omzetting.”

Art. 17. Artikel 192, vijfde lid, van het Sociaal Strafwetboek, ingevoegd bij de wet van 29 februari 2016, wordt vervangen als volgt:

“Dezelfde sanctie is van toepassing in geval van inbreuk op artikel 8 van de wet van XXX houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting, en de uitvoeringsbesluiten ervan, gepleegd door een lid van de bijzondere onderhandelingsgroep, door een lid van het vertegenwoordigingsorgaan, door een werknemersvertegenwoordiger die zijn opdrachten uitoefent in het kader van een procedure tot informatie en raadpleging van de werknemers, door een werknemersvertegenwoordiger die zetelt in het toezichts- of bestuursorgaan van een vennootschap ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting, evenals door een deskundige die hen bijstaat.”

HOOFDSTUK 9 – Slotbepalingen

Art. 18. De wet van 19 juni 2009 houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende de medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen en de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende de medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen worden opgeheven.

Art. 19. Het Koninklijk besluit van 1 februari 2010 tot uitvoering van artikel 8 van de wet van 19 juni 2009 houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een

procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux est abrogé.

Art. 20. La présente loi entre en vigueur le 16 juin 2023.

vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen wordt opgeheven.

Art. 20. Deze wet treedt in werking op 16 juni 2023.

Analyse d'impact intégrée

Fiche signalétique

A. Auteur

Membre du Gouvernement compétent

Pierre-Yves DERMAGNE, Ministre du Travail

Contact cellule stratégique

Nom : Lieve RAMS

E-mail : Lieve.Rams@dermagne.fed.be

Téléphone : 02 207 16 30

Administration

Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

Contact administration

Nom : Andreina Marredda

E-mail : andreina.marredda@emploi.belgique.be

Téléphone : 02/233 41 00

B. Projet

Titre de la réglementation

Avant-projet de loi portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues d'une fusion, d'une scission ou d'une transformation transfrontalières

Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Cet avant-projet a pour objectif d'encadrer la convention collective de travail n° 94/1 du 20 décembre 2022 modifiant la CCT n° 94 du 29 avril 2008 concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux (ci-après CCT n° 94/1), et de finaliser la transposition de la directive (UE) 2019/2121 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019 modifiant la directive (UE) 2017/1132 en ce qui concerne les transformations, fusions et scissions transfrontalières. Il comprend différentes mesures concernant notamment la confidentialité des informations transmises, la protection des représentants des travailleurs, le contrôle, les sanctions et la procédure judiciaire, visant à garantir le bon fonctionnement des procédures de participation des travailleurs en œuvre au sein des sociétés issues d'une fusion ou d'une scission ou d'une transformation transfrontalières.

Analyses d'impact déjà réalisées :

☐ Oui ☒ Non

C. Consultations sur le projet de réglementation

Consultation obligatoire, facultative ou informelle

Avis n° 2.335 du Conseil National du Travail et du Conseil Central de l'Economie, donné le 20 décembre 2022

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

Aucune

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

1. Lutte contre la pauvreté

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

2. Égalité des chances et cohésion sociale

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

3. Égalité des femmes et des hommes

1. Quelles personnes sont (directement et indirectement) concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

☒ Des personnes sont concernées. | ☐ Aucune personne n'est concernée.

Décrivez et indiquez le % femmes-hommes :

Tous les travailleurs (H et F) des entreprises qui sont concernées par une fusion ou une scission ou une transformation transfrontalières

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

Pas de différence.

☐ S'il existe des différences, cochez cette case.

4. Santé

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

5. Emploi

☒ Impact positif ☐ Impact négatif | ☐ Pas d'impact

Expliquez

Cet avant-projet contient des mesures visant à garantir le bon fonctionnement des procédures de participation des travailleurs en œuvre au sein des sociétés issues d'une fusion ou d'une scission ou d'une transformation transfrontalières.

6. Modes de consommation et production

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

7. Développement économique

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

8. Investissements

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

9. Recherche et développement

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

10. PME

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ?

☒ Des entreprises (dont des PME) sont concernées. | ☐ Aucune entreprise n'est concernée.

Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (

Toute société qui emploie, pendant la période de six mois précédant la publication du projet de fusion, scission ou transformation transfrontalières, un nombre moyen de travailleurs équivalent à quatre cinquièmes du seuil nécessaire pour déclencher le système de participation des travailleurs, dans le pays d'où provient cette société. Les PME ne sont pas concernées par ce système de participation.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

Nihil

☐ Il y a des impacts négatifs.

11. Charges administratives

| ☒ Des entreprises/citoyens sont concernés. | ☐ Les entreprises/citoyens ne sont pas concernés.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.

Réglementation actuelle

Obligation d'instituer un groupe spécial de négociation afin de négocier la fixation de modalités relatives à la participation des travailleurs, au sein de la société issue de la fusion transfrontalière.

Réglementation en projet

Obligations d'instituer un groupe spécial de négociation afin de négocier la fixation de modalités relatives à la participation des travailleurs, au sein de la société issue de la fusion ou de la scission ou de la transformation transfrontalières

☐ S'il y a des formalités et/ou des obligations dans la réglementation actuelle, cochez cette case.

☐ S'il y a des formalités et/ou des obligations pour la réglementation en projet, cochez cette case.

12. Énergie

☐ Impact positif | ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

13. Mobilité

☐ Impact positif | ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

14. Alimentation

☐ Impact positif | ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

15. Changements climatiques

☐ Impact positif | ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

16. Ressources naturelles

☐ Impact positif | ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

17. Air intérieur et extérieur

☐ Impact positif | ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

18. Biodiversité

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

19. Nuisances

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

20. Autorités publiques

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

21. Cohérence des politiques en faveur du développement

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité.

☐ Impact sur les pays en développement. | ☒ Pas d'impact sur les pays en développement.

Expliquez pourquoi :

Cette réglementation concerne uniquement des entreprises situées et des travailleurs occupés, les Etats membres de l'Union européenne et les autres Etats membres de l'Espace économique Européen.

Geïntegreerde impactanalyse

14:16

Beschrijvende fiche

A. Auteur

Bevoegd regeringslid

Pierre-Yves DERMAGNE, Minister van Werk

Contactpersoon beleidscel

Naam : Lieve RAMS

E-mail : Lieve.Rams@dermagne.fed.be

Tel. Nr. : 02 207 16 30

Overheidsdienst

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Contactpersoon overheidsdienst

Naam : Andreina Marredda

E-mail : andreina.marredda@emploi.belgique.be

Tel. Nr. : 02/233 41 00

B. Ontwerp

Titel van de regelgeving

Voorontwerp van wet houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting

Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Dit voorontwerp heeft tot doel de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 nr. 94/1 van 20 december 2022 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 van 29 april 2008 betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen te omkaderen, en de omzetting van de richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen af te werken. Het bevat verschillende maatregelen op het vlak van de vertrouwelijkheid van overgemaakte inlichtingen, de bescherming van de werknemersvertegenwoordigers, de sancties en de gerechtelijke controle teneinde de goede werking te waarborgen van de procedures met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers die worden aangewend in de schoot van uit vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting.

Impactanalyses reeds uitgevoerd:

☐ Ja ☒ Nee

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen

Advies nr. 2.335 van de Nationale Arbeidsraad en van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, gegeven op 20 december 2022

14:16

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en referentiepersonen

Geen

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

:16

1. Kansarmoedebestrijding

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

2. Gelijke kansen en sociale cohesie

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

3. Gelijkheid van vrouwen en mannen

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

☒ Er zijn personen betrokken. | ☐ Personen zijn niet betrokken.

Beschrijf en meld de % vrouwen-mannen aan:

Alle werknemers van de ondernemingen die betrokken zijn bij een grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

Geen verschil.

☐ Vink dit aan indien er verschillen zijn.

4. Gezondheid

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

5. Werkgelegenheid

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☐ Geen impact

Leg uit

Dit voorontwerp bevat verschillende maatregelen teneinde de goede werking te waarborgen van de procedures met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers die worden aangewend in de schoot van uit vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting.

6. Consumptie- en productiepatronen

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

7. Economische ontwikkeling

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

8. Investerings

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

9. Onderzoek en ontwikkeling

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

10. Kmo's

14:16

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

☒ Er zijn ondernemingen (inclusief kmo's) betrokken. | ☐ Ondernemingen zijn niet betrokken.

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (

Elke vennootschap die in de zes maanden voorafgaand aan de openbaarmaking van het voorstel voor de grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting, een gemiddeld aantal werknemers heeft van vier vijfde van de drempel die noodzakelijk is voor het inwerkingstellen van het systeem van medezeggenschap van werknemers in de lidstaat van waaruit deze vennootschap komt. KMO's zijn niet betrokken bij dit systeem van medezeggenschap.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij het punt 11 gedetailleerd worden

Nihil

☐ Er is een negatieve impact.

11. Administratieve lasten

☒ Ondernemingen of burgers zijn betrokken. | ☐ Ondernemingen of burgers zijn niet betrokken.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.

Huidige regelgeving

Verplichting om een bijzondere onderhandelingsgroep op te richten om te onderhandelen over de vaststelling van regelingen met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers in vennootschap betrokken bij de grensoverschrijdende fusie.

Ontwerp van regelgeving

Verplichting om een bijzondere onderhandelingsgroep op te richten om te onderhandelen over de vaststelling van regelingen met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers in vennootschap betrokken bij de grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting.

☐ Vink dit aan indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige regelgeving.

☐ Vink dit aan indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving.

12. Energie

☐ Positieve impact | ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

13. Mobiliteit

☐ Positieve impact | ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

14. Voeding

☐ Positieve impact | ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

15. Klimaatverandering

☐ Positieve impact | ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

16. Natuurlijke hulpbronnen

☐ Positieve impact | ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

17. Buiten- en binnenlucht

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

14:16

18. Biodiversiteit

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

19. Hinder

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

20. Overheid

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

21. Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid.

☐ Impact op ontwikkelingslanden. | ☒ Geen impact op ontwikkelingslanden.

Leg uit waarom:

De betrokken regelgeving heeft enkel betrekking op ondernemingen en werknemers gesitueerd en tewerkgesteld op het grondgebied van de lidstaten van de Europese Unie en de andere lidstaten van de Europese Economische Ruimte

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 74.318/1 DU 27 SEPTEMBRE 2023

Le 26 juillet 2023, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre du Travail à communiquer un avis dans un délai de trente jours, prorogé jusqu'au 11 septembre 2023^{*}, sur un avant-projet de loi 'portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues d'une fusion, d'une scission ou d'une transformation transfrontalières'.

L'avant-projet a été examiné par la première chambre le 21 septembre 2023. La chambre était composée de Wouter PAS, conseiller d'État, président, Brecht STEEN et Tim CORTHAUT, conseillers d'État, Michel TISON et Johan PUT, assesseurs, et Greet VERBERCKMOES, greffier.

Le rapport a été présenté par Jonas RIEMSLAGH, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Tim CORTHAUT, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 27 septembre 2023.

*

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation s'est limitée à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique¹ et de l'accomplissement des formalités prescrites.

*

PORTÉE DE L'AVANT-PROJET

2. L'avant-projet de loi, soumis pour avis, a pour objet de transposer partiellement la directive (UE) 2019/2121 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019 'modifiant la directive (UE) 2017/1132 en ce qui concerne les transformations, fusions et scissions transfrontalières'.

Cette directive a déjà été partiellement transposée par la convention collective de travail n° 94/1 du 20 décembre 2022, conclue au sein du Conseil national du Travail, 'modifiant la convention collective de travail n° 94 du 29 avril 2008

^{*} Ce délai résulte de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, *in fine*, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973 qui précise que ce délai est prolongé de plein droit de quinze jours lorsqu'il prend cours du 15 juillet au 31 juillet ou lorsqu'il expire entre le 15 juillet et le 15 août.

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité avec les normes supérieures.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
Nr. 74.318/1 VAN 27 SEPTEMBER 2023

Op 26 juli 2023 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Werk verzocht binnen een termijn van dertig dagen, verlengd tot 11 september 2023,^{*} een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting'.

Het voorontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 21 september 2023. De kamer was samengesteld uit Wouter PAS, staatsraad, voorzitter, Brecht STEEN en Tim CORTHAUT, staatsraden, Michel TISON en Johan PUT, assessoren, en Greet VERBERCKMOES, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Jonas RIEMSLAGH, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Tim CORTHAUT, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 27 september 2023.

*

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich beperkt tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond¹, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

*

STREKKING VAN HET VOORONTWERP

2. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet strekt tot gedeeltelijke omzetting van richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 'tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen'.

Die richtlijn werd reeds gedeeltelijk omgezet bij de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 'tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 van 29 april 2008

^{*} Deze verlenging vloeit voort uit artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, *in fine*, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, waarin wordt bepaald dat deze termijn van rechtswege verlengd wordt met vijftien dagen wanneer hij begint te lopen tussen 15 juli en 31 juli of wanneer hij verstrijkt tussen 15 juli en 15 augustus.

¹ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux²⁻³.

Selon l'exposé des motifs, l'avant-projet contient des "dispositions législatives nécessaires afin d'encadrer cette CCT n° 94/1 et de réglementer par une loi des aspects qui ne peuvent pas être visés par une CCT, tels que la confidentialité des informations transmises, la protection des représentants des travailleurs, le contrôle, les sanctions et la procédure judiciaire".

La loi à adopter se substitue à:

la loi du 19 juin 2009 'portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux';

la loi du 19 juin 2009 'portant des dispositions diverses en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux'.

EXAMEN DU TEXTE

OBSERVATIONS GÉNÉRALES

3. L'attention est attirée sur le fait qu'en cas de dénonciation des conventions collectives de travail concernées, le législateur devra, afin de respecter les obligations découlant de la directive, y substituer en temps utile un dispositif légal pour continuer à assurer la transposition de la directive.

4. Des tableaux de concordance ont été joints à la demande d'avis, montrant en détail quelles dispositions de la CCT n° 94/1 et de l'avant-projet à l'examen transposent les dispositions concernées de la directive.

² La CCT n° 94/1 a été rendue obligatoire par l'arrêté royal du 7 avril 2023 'rendant obligatoire la convention collective de travail n° 94/1 du 20 décembre 2022, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 94 du 29 avril 2008 concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux'.

³ Pour les aspects relevant du droit des sociétés, voir également la loi du 25 mai 2023 'modifiant le Code des sociétés et des associations, la loi du 16 juillet 2004 portant le Code de droit international privé et le Code judiciaire, notamment à la suite de la transposition de la directive (UE) 2019/2121 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019 modifiant la directive (UE) 2017/1132 en ce qui concerne les transformations, fusions et scissions transfrontalières'.

betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen²⁻³.

Blijkens de memorie van toelichting bevat het voorontwerp "wettelijke bepalingen (...) teneinde deze CAO nr. 94/1 te omkaderen en de aspecten die niet kunnen worden bepaald bij een CAO te regelen bij wet, zoals de vertrouwelijkheid van overgedragen inlichtingen, de bescherming van de werknemersafgevaardigden, het toezicht, de sancties en de gerechtelijke procedure".

De aan te nemen wet komt in de plaats van:

de wet van 19 juni 2009 'houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen';

de wet van 19 juni 2009 'houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen'.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

ALGEMENE OPMERKINGEN

3. De aandacht wordt erop gevestigd dat, indien het ooit tot een opzegging van de betrokken collectieve arbeidsovereenkomsten komt, de wetgever, teneinde te voldoen aan de verplichtingen die uit de richtlijn voortvloeien, tijdig een wettelijke regeling in de plaats dient te stellen, teneinde de omzetting van de richtlijn te blijven waarborgen.

4. Bij de adviesaanvraag zijn concordantietabellen gevoegd waaruit in detail blijkt door welke bepalingen van de CAO nr. 94/1 en het voorliggende voorontwerp omzetting wordt verleend aan de betrokken richtlijnbeoordelingen.

² De CAO nr. 94/1 is algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 7 april 2023 'waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 van 29 april 2008 betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen'.

³ Zie inzake de vennootschapsrechtelijke aspecten ook de wet van 25 mei 2023 'tot wijziging van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, van de wet van 16 juli 2004 houdende het Wetboek van internationaal privaatrecht en van het Gerechtelijk Wetboek, onder meer ingevolge de omzetting van Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen'.

Il est recommandé d'intégrer ces tableaux dans l'exposé des motifs ou de les annexer au projet de loi qui sera déposé à la Chambre des représentants⁴.

OBSERVATIONS PAR ARTICLES

Article 9

5. L'article 9, alinéa 1^{er}, de l'avant-projet s'énonce en ces termes:

“L'organe de surveillance ou d'administration de la société issue de la fusion ou de la société bénéficiaire ou de la société transformée ou des filiales de ces sociétés est autorisé à ne pas communiquer les informations suivantes, lorsque leur nature est telle que, selon des critères objectifs, leur communication entraverait gravement le fonctionnement de la société ou lui porterait préjudice: [...]”

Ensuite, cette disposition procède à l'énumération d'informations, laquelle est susceptible d'être modifiée par le Roi en vertu de l'alinéa 3 de l'article 9.

Cette disposition transpose l'article 8, paragraphe 2, de la directive 2001/86/CE⁵, rendu applicable par référence, qui s'énonce comme suit:

“Chaque État membre prévoit que, dans des cas spécifiques et dans les conditions et limites fixées par la législation nationale, l'organe de surveillance ou d'administration d'une SE ou d'une société participante établie sur son territoire n'est pas obligé de communiquer des informations lorsque leur nature est telle que, selon des critères objectifs, leur divulgation entraverait gravement le fonctionnement de la SE (ou, selon le cas, de la société participante) ou de ses filiales et établissements ou porterait préjudice à ceux-ci [...]”.

L'énumération figurant à l'article 9, alinéa 1^{er}, de l'avant-projet semble avoir pour but de satisfaire, partiellement du moins, à la condition selon laquelle la possibilité de prévoir en droit interne qu'il n'y a pas lieu de fournir certaines informations, repose sur des “critères objectifs”.

On n'aperçoit toutefois pas clairement dans quelle mesure la condition de l'article 9, alinéa 1^{er}, de l'avant-projet énonçant “que, selon des critères objectifs, leur communication entraverait gravement le fonctionnement de la société ou lui porterait préjudice” y ajoute quoi que ce soit. La condition semble avoir pour conséquence que même les données énumérées doivent quand même parfois être mises à disposition, et ce si l'on considérait que leur communication n'entraverait pas gravement le fonctionnement de la société ou ne lui porterait

⁴ L'examen auquel a procédé la section de législation se limite à l'avant-projet soumis et ne porte pas sur la question de savoir si la CCT n° 94/1 complète la transposition.

⁵ directive 2001/86/CE du Conseil du 8 octobre 2001 ‘complétant le statut de la Société européenne pour ce qui concerne l'implication des travailleurs’.

Het strekt tot aanbeveling die tabellen te verwerken in de memorie van toelichting of als bijlage te voegen bij het wetsontwerp dat bij de Kamer van volksvertegenwoordigers zal worden ingediend.⁴

ARTIKELSGEWIJZE OPMERKINGEN

Artikel 9

5. Artikel 9, eerste lid, van het voorontwerp luidt als volgt:

“Het toezichts- of bestuursorgaan van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap is gemachtigd om de volgende inlichtingen niet mee te delen, indien zij van die aard zijn dat, volgens objectieve criteria, hun bekendmaking de werking van de onderneming ernstig zou kunnen belemmeren of haar schade zou kunnen berokkenen: (...)”

Die bepaling bevat vervolgens een opsomming van inlichtingen, die krachtens het derde lid van artikel 9 door de Koning kan worden gewijzigd.

Deze bepaling vormt de omzetting van het, via verwijzing toepasselijk verklaarde, artikel 8, lid 2, van richtlijn 2001/86/EG⁵, dat als volgt luidt:

“Iedere lidstaat bepaalt dat, in specifieke gevallen en onder de bij of krachtens de nationale wetgeving vastgestelde voorwaarden en beperkingen, het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de op zijn grondgebied gevestigde SE of van een deelnemende vennootschap niet verplicht is tot het verstrekken van inlichtingen van een zodanige aard dat, volgens objectieve criteria, de bekendmaking ervan de SE (of, in voorkomend geval, de deelnemende vennootschap) of haar dochterondernemingen en vestigingen ernstig in hun functioneren zou belemmeren, dan wel hen zou schaden. (...)”

De in artikel 9, eerste lid, van het voorontwerp opgenomen opsomming lijkt bedoeld om, minstens gedeeltelijk, tegemoet te komen aan de voorwaarde dat de mogelijkheid om in het intern recht erin te voorzien dat bepaalde inlichtingen niet moeten worden verstrekt, berust op “objectieve criteria”.

Het is echter niet duidelijk in welke mate de voorwaarde in artikel 9, eerste lid, van het voorontwerp “dat, volgens objectieve criteria, hun bekendmaking de werking van de onderneming ernstig zou kunnen belemmeren of haar schade zou kunnen berokkenen” daar iets aan toevoegt. De voorwaarde lijkt tot gevolg te hebben dat zelfs de opgesomde gegevens soms toch ter beschikking moeten worden gesteld, als zou worden geoordeeld dat hun bekendmaking de werking van de onderneming niet ernstig zou kunnen belemmeren of schade

⁴ Het onderzoek door de afdeling Wetgeving beperkt zich tot het voorliggende voorontwerp, en strekt zich niet uit tot de vraag of de CAO nr. 94/1 de omzetting vervolledigt.

⁵ Richtlijn 2001/86/EG van de Raad van 8 oktober 2001 ‘tot aanvulling van het statuut van de Europese vennootschap met betrekking tot de rol van de werknemers’.

pas préjudice. Cela peut être source d'insécurité juridique pour les sociétés concernées, d'autant qu'on n'aperçoit pas clairement quels sont les critères devant ou pouvant être pris en considération dans ce cadre.

Il est recommandé de préciser ce point au moins dans l'exposé des motifs.

Article 10

6. Dans son avis n° 45.419/1-45.420/1 du 27 novembre 2008, la section de législation a observé ce qui suit⁶:

“1. L'article 9 du projet rend le régime de licenciement visé à la loi précitée du 19 mars 1991 applicable aux délégués du personnel et aux candidats délégués du personnel.

Il n'apparaît pas dans quelle mesure la loi du 19 mars 1991 peut être appliquée sans adaptation spécifique à des travailleurs qui prennent part à un groupe spécial de négociation ou un organe de représentation. Plus particulièrement se pose la question de savoir dans quelle mesure le critère relatif à la fin de la protection contre le licenciement – la fin du mandat individuel – peut pareillement s'appliquer aux entreprises issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux, dès lors qu'il n'apparaît pas à quel moment le mandat débute et prend fin.

Il semble dès lors devoir en être conclu qu'il ne suffit pas de déclarer la loi du 19 mars 1991 d'application mais qu'il faudra, au contraire, élaborer une protection contre le licenciement, axée spécifiquement sur le fonctionnement de l'entreprise issue de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux.

2. À l'article 9, alinéa 2, du projet, il faut interpréter la disposition en vertu de laquelle le régime particulier de licenciement se termine le jour où le mandat prend fin à la lumière de la jurisprudence de la Cour constitutionnelle⁷. Il résulte en effet de cette jurisprudence que le délégué conserve, lorsque cesse son mandat, la protection contre le licenciement valable pour les personnes que la loi du 19 mars 1961 considère comme ‘candidats’.

Cette observation s'applique par analogie à l'égard de l'article 10 de l'avant-projet.

Article 11

7. Il est recommandé que le texte de l'article 11, alinéa 2, de l'avant-projet indique plus clairement que la mention “une autre personne que celles visées dans cet article” désigne

⁶ Avis C.E. 45.419/1-45.420/1 du 27 novembre 2008 sur des avant-projets devenus les lois du 19 juin 2009, obs. concernant l'art. 9 (*Doc. parl.*, Chambre, 2008-09, n° 1951/1).

⁷ *Note de bas de page dans le texte cité*: Cour constitutionnelle, n° 19/2002 du 23 janvier 2002 et n° 167/2006 du 8 novembre 2006.

berokkenen. Dat kan tot rechtsonzekerheid bij de betrokken ondernemingen leiden, te meer omdat onduidelijk is welke criteria daarbij in acht moeten of kunnen worden genomen.

Het verdient aanbeveling om dit minstens in de memorie van toelichting te verduidelijken.

Artikel 10

6. In advies 45.419/1-45.420/1 van 27 november 2008 heeft de afdeling Wetgeving het volgende opgemerkt:⁶

“1. In artikel 9 van het ontwerp wordt de ontslagregeling zoals bedoeld in de voormelde wet van 19 maart 1991 van toepassing gemaakt op de personeelsafgevaardigden en de kandidaat-personeelsafgevaardigden.

Het is niet duidelijk in hoeverre de wet van 19 maart 1991 zonder specifieke aanpassingen kan worden toegepast op werknemers die een rol vervullen in een bijzondere onderhandelingsgroep of in een vertegenwoordigingsorgaan. Meer bepaald rijst de vraag in hoeverre het criterium voor het einde van de ontslagbescherming - het einde van het individuele mandaat - op dezelfde wijze kan worden toegepast op ondernemingen ontstaan uit de grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen, nu het niet duidelijk is op welk ogenblik het mandaat aanvangt en eindigt.

De conclusie lijkt dan ook te zijn dat het niet volstaat de wet van 19 maart 1991 van toepassing te verklaren maar dat integendeel een specifiek op de werking van de onderneming ontstaan uit de grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen gerichte ontslagbescherming zal moeten worden uitgewerkt.

2. In artikel 9, tweede lid, van het ontwerp moet de bepaling, dat de bijzondere ontslagregeling eindigt de dag waarop het mandaat een einde neemt, geïnterpreteerd worden in het licht van de rechtspraak van het Grondwettelijk Hof⁷. Uit die rechtspraak volgt immers dat de afgevaardigde, wanneer hij zijn mandaat neerlegt, de bescherming tegen ontslag behoudt die geldt voor de personen die in de wet van 19 maart 1991 als ‘kandidaten’ worden beschouwd.”

Deze opmerking geldt op overeenkomstige wijze ten aanzien van artikel 10 van het voorontwerp.

Artikel 11

7. Het verdient aanbeveling om duidelijker uit de tekst van artikel 11, tweede lid, van het voorontwerp te laten blijken dat met “een andere persoon dan deze bedoeld in dit artikel”

⁶ Adv.RvS 45.419/1-45.420/1 van 27 november 2008 over de voorontwerpen die hebben geleid tot de wetten van 19 juni 2009, opm. bij art. 9 (*Parl.St.* Kamer 2008-09, nr. 1951/1).

⁷ *Voetnoot in de geciteerde tekst*: Grondwettelijk Hof, nr. 19/2002 van 23 januari 2002, en nr. 167/2006 van 8 november 2006.

des personnes autres que celles mentionnées aux articles 8 ou 9 de l'avant-projet⁸.

Article 15

8. Dans le texte néerlandais de l'article 587sexies, en projet, du Code judiciaire, on insérera le mot "artikel" entre "krachtens" et "11 van de wet van XXX".

Article 16

9. La modification en projet de l'article 191, § 7, du Code pénal social fait référence aux "conventions collectives de travail, conclues au sein du Conseil national du Travail, concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues d'une fusion ou d'une scission ou d'une transformation transfrontalières".

Dans un souci de sécurité juridique et de clarté de la réglementation, il est recommandé de se référer, comme dans l'état actuel de la législation, à une ou plusieurs conventions collectives de travail spécifiques.

Article 20

10. L'article 20 de l'avant-projet prévoit que la loi à adopter "entre en vigueur" le 16 juin 2023.

Bien que cette date ait déjà été dépassée au moment de l'introduction de la présente demande d'avis, il ne ressort pas de cette formulation que l'auteur entende faire rétroagir la loi, et encore moins qu'il serait aisé de savoir pourquoi tel serait le cas.

La non-rétroactivité des lois est une garantie ayant pour but de prévenir l'insécurité juridique. Cette garantie exige que le contenu du droit soit prévisible et accessible, de sorte que le justiciable puisse prévoir, dans une mesure raisonnable, les conséquences d'un acte déterminé au moment où cet acte est accompli. La rétroactivité peut uniquement être justifiée lorsqu'elle est indispensable à la réalisation d'un objectif

⁸ Comp. avec l'article 3, alinéa 2, de la loi du 19 juin 2009 'portant des dispositions diverses en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux', qui s'énonce en ces termes:

"En cas de demande introduite sur la base de l'article 8, 2°, de la même loi ou sur base de l'article 8, 1°, de la même loi par une autre personne que celles visées à l'article 8 de la même loi, le président du tribunal du travail détermine, après rapport de l'auditeur du travail, les informations susceptibles d'être divulguées. Seuls le président du tribunal et l'auditeur du travail ont connaissance de l'ensemble du dossier. Le rapport du Ministère public et la décision ne mentionnent pas les informations confidentielles".

wordt bedoeld op andere personen dan diegenen die worden vermeld in de artikelen 8 of 9 van het voorontwerp.⁸

Artikel 15

8. In de Nederlandse tekst van het ontworpen artikel 587sexies van het Gerechtelijk Wetboek moet het woord "artikel" worden ingevoegd tussen "krachtens" en "11 van de wet van XXX".

Artikel 16

9. De ontworpen wijziging aan artikel 191, § 7, van het Sociaal Strafwetboek verwijst naar "de collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het medezeggenschap van de werknemers in de vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, of splitsing of omzetting".

Met het oog op de rechtszekerheid en de duidelijkheid van de regelgeving, verdient het aanbeveling om, zoals in de huidige stand van de wetgeving het geval is, te verwijzen naar een of meer specifieke collectieve arbeidsovereenkomsten.

Artikel 20

10. Artikel 20 van het voorontwerp bepaalt dat de aan te nemen wet "in werking [treedt] op" 16 juni 2023.

Hoewel die datum reeds op het tijdstip van de indiening van onderhavige adviesaanvraag in het verleden lag, blijkt uit die formulering niet dat de steller aan de wet terugwerkende kracht wenst toe te kennen, laat staan dat duidelijk zou zijn waarom dat zo zou zijn.

De niet-retroactiviteit van wetten is een waarborg ter voorkoming van rechtsonzekerheid. Die waarborg vereist dat de inhoud van het recht voorzienbaar en toegankelijk is, zodat de rechtzoekende in redelijke mate de gevolgen van een bepaalde handeling kan voorzien op het tijdstip dat die handeling wordt verricht. De terugwerkende kracht kan enkel worden verantwoord wanneer ze onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van

⁸ Vgl. met artikel 3, tweede lid, van de wet van 19 juni 2009 'houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen', dat als volgt luidt:

"Indien een verzoek wordt ingediend op grond van artikel 8, 2° van dezelfde wet, of op grond van artikel 8, 1° van dezelfde wet, door een andere persoon dan dezen bedoeld in artikel 8 van dezelfde wet, bepaalt de voorzitter van de arbeidsrechtbank, na verslag van de arbeidsauditeur, welke inlichtingen mogen worden verspreid. Enkel de voorzitter van de rechtbank en de arbeidsauditeur hebben kennis van het hele dossier. Het verslag van het Openbaar Ministerie en de beslissing vermelden de vertrouwelijke inlichtingen niet."

d'intérêt général⁹. S'il s'avère en outre que la rétroactivité a pour but d'influencer dans un sens déterminé l'issue d'une procédure judiciaire ou d'empêcher les juridictions de se prononcer sur une question de droit bien déterminée, la nature du principe en cause exige que des circonstances exceptionnelles ou des motifs impérieux d'intérêt général justifient l'intervention du législateur, laquelle porte atteinte, au préjudice d'une catégorie de citoyens, aux garanties juridictionnelles offertes à tous¹⁰.

Le commentaire de l'article 20 de l'avant-projet dans l'exposé des motifs, indique uniquement que "[p]ar souci de cohérence, il est proposé que cette loi entre en vigueur à la même date que la loi du 25 mai 2023 précitée, qui a transposé, en grande partie, la directive 2019/2121".

La cohérence souhaitée ne justifie pas en soi l'effet rétroactif. Du reste, il ne s'avère pas que l'entrée en vigueur de l'avant-projet à l'examen soit nécessaire à l'applicabilité de la loi du 25 mai 2023 depuis le moment de l'entrée en vigueur de cette dernière.

En outre, les obligations de l'article 8 de l'avant-projet sont imposées pénalement sur la base de l'article 192, alinéa 5, en projet, du Code pénal social, inséré par l'article 17 de l'avant-projet.

Compte tenu de l'interdiction des peines rétroactives et dans un souci de sécurité juridique, il convient de renoncer à la rétroactivité.

Il faudra toutefois veiller à ce que l'avant-projet entre en vigueur le plus rapidement possible après sa publication, étant donné que le délai de transposition de la directive 2019/2121 est déjà dépassé depuis le 31 janvier 2023.

Le greffier,

Greet VERBERCKMOES

Le président,

Wouter PAS

een doelstelling van algemeen belang.⁹ Indien bovendien blijkt dat de terugwerkende kracht tot doel heeft de afloop van een gerechtelijke procedure in een welbepaalde zin te beïnvloeden of de rechtscolleges te verhinderen zich uit te spreken over een welbepaalde rechtsvraag, vergt de aard van het in het geding zijnde beginsel dat uitzonderlijke omstandigheden of dwingende motieven van algemeen belang een verantwoording bieden voor het optreden van de wetgever, dat ten nadele van een categorie van burgers afbreuk doet aan de jurisdictionele waarborgen die aan allen worden geboden.¹⁰

Bij de bespreking van artikel 20 van het voorontwerp in de memorie van toelichting wordt enkel opgemerkt dat "[t]er wille van coherentie, wordt voorgesteld dat deze wet in werking treedt op dezelfde datum als voornoemde wet van 25 mei 2023 die Richtlijn 2019/2121 grotendeels heeft omgezet".

De gewenste coherentie verantwoordt op zichzelf de terugwerkende kracht niet. Overigens blijkt niet dat de inwerkingtreding van het voorliggende voorontwerp noodzakelijk zou zijn voor de toepasselijkheid van de wet van 25 mei 2023 sinds het tijdstip van inwerkingtreding van die wet.

Bovendien worden de verplichtingen van artikel 8 van het voorontwerp strafrechtelijk afgedwongen op basis van het ontworpen artikel 192, vijfde lid, van het Sociaal Strafwetboek, zoals ingevoegd bij artikel 17 van het voorontwerp.

Gelet op het verbod op retroactieve straffen en omwille van de rechtszekerheid moet worden afgezien van de terugwerkende kracht.

Wel moet er over worden gewaakt dat het voorontwerp zo snel mogelijk in werking treedt na de bekendmaking ervan, gelet op het feit dat de omzettingstermijn van richtlijn 2019/2121 al is verstreken sinds 31 januari 2023.

De griffier,

Greet VERBERCKMOES

De voorzitter,

Wouter PAS

⁹ Jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle, voir notamment: C.C., 21 novembre 2013, n° 158/2013, B.24.2; C.C., 19 décembre 2013, n° 172/2013, B.22; C.C., 29 janvier 2014, n° 18/2014, B.10; C.C., 9 octobre 2014, n° 146/2014, B.10.1; C.C., 22 janvier 2015, n° 1/2015, B.4; C.C., 7 mai 2015, n° 54/2015, B.12; C.C., 14 janvier 2016, n° 3/2016, B.22; C.C., 3 février 2016, n° 16/2016, B.12.1; C.C., 28 avril 2016, n° 58/2016, B.9.2; C.C., 9 février 2017, n° 15/2017, B.9.2; C.C., 21 décembre 2017, n° 145/2017, B.16.2; C.C., 19 juillet 2018, n° 100/2018, B.13; C.C., 3 juin 2021, n° 82/2021, B.6; C.C., 23 juin 2022, n° 85/2022, B.10.2.

¹⁰ Jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle. Voir, par ex.: C.C., 21 novembre 2013, n° 158/2013, B.24.2; C.C., 9 octobre 2014, n° 146/2014, B.10.1; C.C., 28 mai 2015, n° 77/2015, B.4.1; C.C., 24 mars 2016, n° 48/2016, B.6; C.C., 6 octobre 2016, n° 126/2016, B.7.3.

⁹ Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof, zie o.m.: GwH 21 november 2013, nr. 158/2013, B.24.2; GwH 19 december 2013, nr. 172/2013, B.22; GwH 29 januari 2014, nr. 18/2014, B.10; GwH 9 oktober 2014, nr. 146/2014, B.10.1; GwH 22 januari 2015, nr. 1/2015, B.4; GwH 7 mei 2015, nr. 54/2015, B.12; GwH 14 januari 2016, nr. 3/2016, B.22; GwH 3 februari 2016, nr. 16/2016, B.12.1; GwH 28 april 2016, nr. 58/2016, B.9.2; GwH 9 februari 2017, nr. 15/2017, B.9.2; GwH 21 december 2017, nr. 145/2017, B.16.2; GwH 19 juli 2018, nr. 100/2018, B.13; GwH 3 juni 2021, nr. 82/2021, B.6; GwH 23 juni 2022, nr. 85/2022, B.10.2.

¹⁰ Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof. Zie bv.: GwH 21 november 2013, nr. 158/2013, B.24.2; GwH 9 oktober 2014, nr. 146/2014, B.10.1; GwH 28 mei 2015, nr. 77/2015, B.4.1; GwH 24 maart 2016, nr. 48/2016, B.6; GwH 6 oktober 2016, nr. 126/2016, B.7.3.

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre du Travail et du ministre de la Justice,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre du Travail et le ministre de la Justice sont chargés de présenter en notre nom à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Dispositions générales****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la constitution.

Art. 2

La présente loi transpose partiellement la directive (UE) 2019/2121 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019 modifiant la directive (UE) 2017/1132 en ce qui concerne les transformations, fusions et scissions transfrontalières.

CHAPITRE 2**Définitions****Art. 3**

Pour l'application de la présente loi, on entend par:

1° fusion transfrontalière: l'opération visée dans la Partie 4, Livre 12, Titre 6, du Code des sociétés et des associations;

2° scission transfrontalière: l'opération visée dans la Partie 4, Livre 12, Titre 7, du Code des sociétés et des associations;

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Werk en de minister van Justitie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk en de minister van Justitie zijn ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Algemene bepalingen****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Deze wet voorziet in de gedeeltelijke omzetting van Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen.

HOOFDSTUK 2**Definities****Art. 3**

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

1° grensoverschrijdende fusie: de operatie bedoeld in Deel 4, Boek 12, Titel 6, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen;

2° grensoverschrijdende splitsing: de operatie bedoeld in Deel 4, Boek 12, Titel 7, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen;

3° transformation transfrontalière: l'opération visée dans la Partie 4, Livre 14, Titre 1^{er}, Chapitre 3, du Code des sociétés et des associations;

4° société issue de la fusion transfrontalière: la société résultant de la fusion de sociétés constituées en conformité avec la législation d'un État membre et ayant leur siège statutaire, leur administration centrale ou leur principal établissement à l'intérieur d'un État membre, si deux d'entre elles au moins relèvent de la législation d'États membres différents;

5° société bénéficiaire: société issue d'une scission transfrontalière;

6° société transformée: société constituée dans l'État membre de destination en conséquence d'une transformation transfrontalière;

7° État membre de destination: l'État membre dans lequel une société transformée est immatriculée à la suite d'une transformation transfrontalière;

8° filiale: filiale d'une société, telle que définie dans la Partie 1^{ère}, Livre 1^{er}, Titre 4, du Code des sociétés et des associations;

9° groupe spécial de négociation: le groupe constitué en vertu de la convention collective de travail n° 94 du 29 avril 2008 concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux, modifiée par la convention collective n° 94/1 du 22 décembre 2022, afin de négocier avec l'organe compétent des sociétés participant à la fusion ou à la scission ou à la transformation transfrontalières, la fixation de modalités relatives à la participation des travailleurs, au sein de la société issue de la fusion ou de la scission ou de la transformation transfrontalières;

10° groupe de représentation: l'organe représentant les travailleurs, institué sur la base des accords négociés par le groupe spécial de négociation et l'organe compétent des sociétés participant à la fusion ou à la scission ou à la transformation transfrontalières;

3° grensoverschrijdende omzetting: de operatie bedoeld in Deel 4, Boek 14, Titel 1, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen;

4° uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap: de vennootschap ontstaan uit de fusie van vennootschappen die in overeenstemming met de wetgeving van een lidstaat zijn opgericht, en hun statutaire zetel, hun hoofdbestuur of hun hoofdvestiging binnen een lidstaat hebben, indien ten minste twee daarvan onder de wetgeving van verschillende lidstaten ressorteren;

5° verkrijgende vennootschap: een vennootschap ontstaan uit een grensoverschrijdende splitsing;

6° omgezette vennootschap: een vennootschap die in een lidstaat van bestemming wordt opgericht ten gevolge van een grensoverschrijdende omzetting;

7° lidstaat van bestemming: de lidstaat waarin een omgezette vennootschap wordt geregistreerd ten gevolge van een grensoverschrijdende omzetting;

8° dochtervennootschap: dochtervennootschap van een vennootschap, zoals gedefinieerd in Deel 1, Boek 1, Titel 4, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen;

9° bijzondere onderhandelingsgroep: de groep die werd samengesteld krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 van 29 april 2008 betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 22 december 2022 teneinde met het bevoegde orgaan van de bij de grensoverschrijdende fusie, of splitsing of omzetting betrokken vennootschappen te onderhandelen over de vaststelling van regelingen met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers in vennootschap betrokken bij de grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting;

10° vertegenwoordigingsorgaan: het orgaan dat de werknemers vertegenwoordigt, ingesteld op basis van de overeenkomsten onderhandeld door de bijzondere onderhandelingsgroep of het bevoegde orgaan van de bij de grensoverschrijdende fusie, of splitsing of omzetting betrokken vennootschappen;

11° participation: l'influence qu'a l'organe représentant les travailleurs et/ou les représentants des travailleurs sur les affaires d'une société:

a) en exerçant leur droit d'élire ou de désigner certains membres de l'organe de surveillance ou d'administration de la société;

ou

b) en exerçant leur droit de recommander la désignation d'une partie ou de l'ensemble des membres de l'organe de surveillance ou d'administration de la société et/ou de s'y opposer;

12° travailleurs: les personnes qui en vertu d'un contrat de travail ou d'apprentissage, fournissent des prestations de travail;

13° États membres: les États membres de l'Union européenne et les autres États membres de l'Espace économique Européen, visés par la directive 2019/2121.

CHAPITRE 3

Droit applicable

Art. 4

Sans préjudice de l'article 6, les règles relatives à la création du groupe spécial de négociation, à la procédure de négociation, et au contenu de l'accord fixant les modalités de participation des travailleurs au sein de la société issue de la fusion transfrontalière ou de la société bénéficiaire ou de la société transformée, sont soumises à la loi de l'État membre dans lequel est situé le siège statutaire de cette société.

Art. 5

Sans préjudice de l'article 6, les règles relatives à l'institution et au fonctionnement de l'organe de représentation ainsi qu'au fonctionnement de la procédure relative à la participation des travailleurs au sein de la société issue de la fusion ou de la société bénéficiaire ou de la société transformée, sont soumises à la loi de l'État membre dans lequel est situé le siège statutaire de cette société.

11° medezeggenschap: de invloed van het orgaan dat de werknemers vertegenwoordigt en/of van de werknemersvertegenwoordigers op de gang van zaken bij een vennootschap via:

a) het recht om een aantal leden van het toezicht houdend of het bestuursorgaan van de vennootschap te kiezen of te benoemen;

of

b) het recht om met betrekking tot de benoeming van een aantal of alle leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de vennootschap aanbevelingen te doen of bezwaar te maken;

12° werknemers: de personen die arbeid verrichten krachtens een arbeidsovereenkomst of een leerovereenkomst;

13° lidstaten: de lidstaten van de Europese Unie en de andere lidstaten van de Europese Economische Ruimte, bedoeld in de Richtlijn 2019/2121.

HOOFDSTUK 3

Toepasselijk recht

Art. 4

Onverminderd artikel 6, zijn de regels betreffende de instelling van de bijzondere onderhandelingsgroep, de overlegprocedure, en de inhoud van het akkoord tot vaststelling van de modaliteiten van de medezeggenschap van de werknemers in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap, onderworpen aan het recht van de lidstaat waar de statutaire zetel van deze vennootschap gelegen is.

Art. 5

Onverminderd artikel 6, zijn de regels betreffende de instelling en de werking van het vertegenwoordigingsorgaan, en de werking van de procedure betreffende het medezeggenschap van de werknemers in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap, onderworpen aan het recht van de lidstaat waar de statutaire zetel van deze vennootschap gelegen is.

Art. 6

Les règles relatives au calcul du nombre de travailleurs occupés, à la notion de travailleurs et au mode d'élection ou de désignation des membres du groupe spécial de négociation, des membres de l'organe de représentation et des représentants des travailleurs sont régies par la loi de l'État membre dans lequel se situent les établissements ou les filiales concernés.

Art. 7

Le statut des membres du groupe spécial de négociation, des membres de l'organe de représentation et des représentants des travailleurs est régi par la loi de l'État membre dans lequel se situe l'employeur de ces représentants. En cas de conflit de loi, la loi régissant ce statut est déterminée conformément à la Convention sur la loi applicable aux obligations contractuelles faite à Rome le 19 juin 1980, pour les contrats de travail conclus avant le 18 décembre 2009 et conformément au règlement n° 593/2008 du Parlement européen et du Conseil du 17 juin 2008 sur la loi applicable aux obligations contractuelles, pour les contrats de travail conclus à partir du 18 décembre 2009.

CHAPITRE 4

Informations confidentielles

Art. 8

Les membres du groupe spécial de négociation et de l'organe de représentation, ainsi que les experts qui les assistent éventuellement, sont tenus de ne pas divulguer des informations qui leur ont été communiquées à titre confidentiel.

Cette règle vaut également pour les représentants des travailleurs qui reçoivent des informations dans le cadre des procédures d'information et de consultation et pour les représentants des travailleurs qui siègent dans l'organe de surveillance ou d'administration de la société issue de la fusion, de la société bénéficiaire ou de la société transformée, ou qui participent à l'assemblée générale de cette société.

Art. 6

De regels betreffende de berekening van het aantal tewerkgestelde werknemers, het begrip werknemers en de wijze van verkiezing of aanwijzing van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van het vertegenwoordigingsorgaan en de werknemersvertegenwoordigers zijn onderworpen aan het recht van de lidstaat waar de betrokken vestigingen of dochtervennootschappen gelegen zijn.

Art. 7

Het statuut van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van het vertegenwoordigingsorgaan en de werknemersvertegenwoordigers wordt beheerst door het recht van de lidstaat waar de werkgever van deze vertegenwoordigers gevestigd is. In geval van een wetsconflict, wordt het recht dat dit statuut beheerst bepaald overeenkomstig het Verdrag inzake het recht dat van toepassing is op verbintenissen uit overeenkomst, opgemaakt te Rome op 19 juni 1980, voor arbeidsovereenkomsten gesloten voor 18 december 2009 en overeenkomstig Verordening nr. 593/2008 van het Europees Parlement en de Raad van 17 juni 2008 inzake het recht dat van toepassing is op verbintenissen uit overeenkomst, voor arbeidsovereenkomsten gesloten vanaf 18 december 2009.

HOOFDSTUK 4

Vertrouwelijke informatie

Art. 8

De leden van de bijzondere onderhandelingsgroep en van het vertegenwoordigingsorgaan, alsook de deskundigen die hen eventueel bijstaan, zijn ertoe gehouden om geen inlichtingen te verspreiden die hen ten vertrouwelijke titel werden meegedeeld.

Deze regel geldt eveneens voor de werknemersvertegenwoordigers die inlichtingen ontvangen in het kader van procedures ter informatie en raadpleging en voor de werknemersvertegenwoordigers die zetelen in het toezichthoudend of bestuursorgaan van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap of die deelnemen aan de algemene vergadering van deze vennootschap.

Art. 9

L'organe de surveillance ou d'administration de la société issue de la fusion ou de la société bénéficiaire ou de la société transformée ou des filiales de ces sociétés est autorisé à ne pas communiquer les informations suivantes, lorsque leur nature est telle que, selon des critères objectifs, leur communication entraverait gravement le fonctionnement de la société ou lui porterait préjudice:

- 1° les informations sur les marges de distribution;
- 2° le chiffre d'affaires en valeur absolue et la ventilation par entreprise participant à la fusion ou à la scission ou à la transformation transfrontalières;
- 3° le niveau et l'évolution des prix de revient et des prix de vente unitaires;
- 4° les données sur la répartition des coûts par produit ou par entreprise participant à la fusion ou à la scission ou à la transformation transfrontalières;
- 5° en matière de programme et de perspectives générales d'avenir des entreprises dans le secteur de la distribution: les projets d'implantation de nouveaux points de vente;
- 6° les informations en matière de recherche scientifique;
- 7° la répartition par entreprise participant à la fusion ou à la scission ou à la transformation transfrontalières, des données relatives au compte de résultats.

Cette règle vaut également pour l'organe de surveillance ou d'administration de chaque société participant à la fusion ou la scission ou la transformation transfrontalières, ainsi que pour les filiales de chacune de ces sociétés.

La liste des informations visées à l'alinéa 1^{er} peut être adaptée par le Roi.

CHAPITRE 5

Protection contre le licenciement

Art. 10

Les membres du groupe spécial de négociation, les membres de l'organe de représentation, les représentants des travailleurs exerçant leur fonction dans le cadre d'une procédure d'information et de consultation et les

Art. 9

Het toezichts- of bestuursorgaan van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap is gemachtigd om de volgende inlichtingen niet mee te delen, indien zij van die aard zijn dat, volgens objectieve criteria, hun bekendmaking de werking van de onderneming ernstig zou kunnen belemmeren of haar schade zou kunnen berokkenen:

- 1° de inlichtingen betreffende de distributiemarges;
- 2° de omzet uitgedrukt in absolute waarde en de uitsplitsing voor elke onderneming betrokken bij de grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting;
- 3° het niveau en de evolutie van de kost- en verkoopprijzen per eenheid;
- 4° de gegevens over de verdeling van de kosten per product of per onderneming betrokken bij de grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting;
- 5° inzake het programma en de algemene toekomstvooruitzichten van de ondernemingen in de distributiesector: de voorgenomen inplanting van nieuwe verkooppunten;
- 6° de inlichtingen met betrekking tot het wetenschappelijk onderzoek;
- 7° de uitsplitsing van de gegevens betreffende de resultatenrekening per onderneming betrokken bij de grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting.

Deze regel geldt eveneens voor het toezichts- of bestuursorgaan van elke vennootschap betrokken bij de grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting, alsook voor de dochtervennootschappen van elk van deze vennootschappen.

De lijst met inlichtingen bedoeld in het eerste lid kan worden gewijzigd door de Koning.

HOOFDSTUK 5

Ontslagbescherming

Art. 10

De leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van het vertegenwoordigingsorgaan, de werknemersvertegenwoordigers die hun taak vervullen in het kader van een procedure ter informatie en raadpleging

représentants des travailleurs siégeant dans l'organe de surveillance ou d'administration de la société issue de la fusion, de la société bénéficiaire ou de la société transformée, bénéficient du régime de licenciement particulier prévu par la loi du 19 mars 1991 portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, ainsi que pour les candidats délégués du personnel.

Les représentants des travailleurs participant à l'assemblée générale qui sont des travailleurs de la société issue de la fusion transfrontalière ou des travailleurs de la société bénéficiaire ou des travailleurs de la société transformée, ou des filiales ou établissements de ces sociétés ou d'une société participant à la fusion ou à la scission ou à la transformation transfrontalières, bénéficient également du régime particulier de licenciement visé à l'alinéa 1^{er}.

Les travailleurs visés à l'alinéa 1^{er} et 2, leurs suppléants, ainsi que les candidats à ces mandats, bénéficient du régime particulier contre tout licenciement survenant pendant une période débutant le trentième jour précédant leur désignation ou leur élection.

Sauf reconduction ou prolongation du mandat, cette période prend fin au terme du mandat, tel qu'il est prévu lors de la désignation ou de l'élection.

CHAPITRE 6

Procédure judiciaire et surveillance

Art. 11

Tout différend relatif à l'application de l'article 8 et de l'article 9 relève de la compétence du président du tribunal du travail du lieu du siège de l'organe de surveillance ou d'administration. Le président statue en dernier ressort selon la procédure prévue aux articles 1.035, 1.036, 1.038 et 1.041 du Code judiciaire. Les débats ont lieu en chambre du conseil.

Lorsque la demande est introduite sur la base de l'article 9 ou lorsqu'elle introduite sur la base de l'article 8, par une autre personne que celles visées dans cet article 8, le président du tribunal du travail détermine, après rapport de l'auditeur du travail, les informations susceptibles d'être divulguées. Seuls le président du

en de werknemersvertegenwoordigers die zetelen in het toezichts- of bestuursorgaan van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap, genieten van de bijzondere ontslagregeling bepaald bij de wet van 19 maart 1991 houdende een bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen, alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden.

De werknemersvertegenwoordigers die deelnemen aan de algemene vergadering, die werknemers zijn van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap of werknemers van de verkrijgende vennootschap of werknemers van de omgezette vennootschap, of van de dochtervennootschappen of vestigingen van deze vennootschappen of van een vennootschap betrokken bij de grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting, genieten eveneens van de bijzondere ontslagregeling bedoeld in het eerste lid.

De werknemers bedoeld in het eerste en tweede lid, hun vervangers, alsook de kandidaten voor deze mandaten, genieten van de bijzondere ontslagregeling voor elk ontslag dat plaatsvindt in een periode die aanvangt de dertigste dag voorafgaand aan hun aanwijzing of hun verkiezing.

Tenzij het mandaat wordt vernieuwd of verlengd, neemt deze periode een einde bij afloop van de termijn van het mandaat, zoals bepaald bij de aanwijzing of de verkiezing.

HOOFDSTUK 6

Gerechtelijke procedure en toezicht

Art. 11

Elk geschil gerezen naar aanleiding van de toepassing van artikel 8 en 9 valt onder de bevoegdheid van de voorzitter van de arbeidsrechtbank van de plaats van de zetel van het toezichts- of bestuursorgaan. De voorzitter doet in laatste aanleg uitspraak volgens de procedure bepaald in de artikelen 1.035, 1.036, 1.038 en 1.041 van het Gerechtelijk Wetboek. De debatten vinden plaats in de raadkamer.

Indien een verzoek wordt ingediend op grond van artikel 9 of indien een verzoek wordt ingediend op grond van artikel 8, door een andere persoon dan deze bedoeld in dit artikel 8, bepaalt de voorzitter van de arbeidsrechtbank, na verslag van de arbeidsauditeur, welke inlichtingen mogen worden verspreid. Enkel de voorzitter

tribunal et l'auditeur du travail ont connaissance de l'ensemble du dossier. Le rapport du Ministère public et la décision ne mentionnent pas les informations confidentielles.

Art. 12

Les organisations représentatives des travailleurs, visées à l'article 14, § 1^{er}, alinéa 2, 4^o, a) et b), de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie peuvent ester en justice dans tout différent relatif à l'application de la présente loi.

Art. 13

Sans préjudice des attributions des officiers de police judiciaire, les fonctionnaires désignés par le Roi surveillent le respect des dispositions relatives à la participation des travailleurs au sein de la société issue de la fusion, la scission ou la transformation transfrontalières.

Les infractions aux dispositions de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution sont recherchées, constatées et sanctionnées conformément au Code pénal social.

Les inspecteurs sociaux disposent des pouvoirs visés aux articles 23 à 39 du Code pénal social lorsqu'ils agissent d'initiative ou sur demande dans le cadre de leur mission d'information, de conseil et de surveillance relative au respect des dispositions de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution.

CHAPITRE 7

Modification du Code judiciaire

Art. 14

Dans l'article 582 du Code judiciaire, le point 12°, inséré par la loi du 19 juin 2009, est remplacé par ce qui suit:

"12° des contestations relatives à l'institution et au fonctionnement du groupe spécial de négociation et de l'organe de représentation ainsi que des contestations relatives aux procédures concernant la participation des travailleurs dans la société issue d'une fusion, scission ou transformation transfrontalière, à l'exception de la procédure particulière instituée à l'article 11 de la loi du XXX portant des mesures d'accompagnement en ce

van de rechtbank en de arbeidsauditeur hebben kennis van het hele dossier. Het verslag van het Openbaar Ministerie en de beslissing vermelden de vertrouwelijke inlichtingen niet.

Art. 12

De representatieve organisaties van werknemers bedoeld in artikel 14, § 1, tweede lid, 4^o, a) en b), van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, kunnen bij de arbeidsgerechten een vordering indienen tot beslechting van alle geschillen in verband met de toepassing van de wet.

Art. 13

Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, houden de door de Koning aangewezen ambtenaren toezicht op de naleving van de bepalingen betreffende de medezeggenschap van de werknemers in de vennootschap ontstaan uit de grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting.

De inbreuken op de bepalingen van deze wet en van de uitvoeringsbesluiten ervan worden opgespoord, vastgesteld en bestraft overeenkomstig het Sociaal Strafwetboek.

De sociaal inspecteurs beschikken over de bevoegdheden bedoeld in de artikelen 23 tot 39 van het Sociaal Strafwetboek wanneer zij, ambtshalve of op verzoek, optreden in het kader van hun opdracht tot informatie, bemiddeling en toezicht inzake de naleving van de bepalingen van deze wet en de uitvoeringsbesluiten ervan.

HOOFDSTUK 7

Wijziging van het Gerechtelijk Wetboek

Art. 14

In artikel 582 van het Gerechtelijk Wetboek, wordt de bepaling onder 12°, ingevoegd bij de wet van 19 juni 2009, vervangen als volgt:

"12° de geschillen betreffende de instelling en de werking van de bijzondere onderhandelingsgroep, het vertegenwoordigingsorgaan alsook de geschillen betreffende de procedures aangaande het medezeggenschap van de werknemers in vennootschappen betrokken bij een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting, met uitzondering van de bijzondere procedure ingesteld bij artikel 11 van de wet van XXX houdende

qui concerne l'institution du groupe spécial de négociation et de l'organe de représentation ainsi qu'en ce qui concerne les procédures relatives à la participation des travailleurs dans la société issue d'une fusion, scission ou transformation transfrontalière."

Art. 15

L'article 587sexies du Code judiciaire, inséré par la loi du 19 juin 2009, est remplacé comme suit:

"Art. 587sexies. Le président du tribunal du travail statue sur les demandes formées en vertu de l'article 11 de la loi du XXX portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution du groupe spécial de négociation et de l'organe de représentation ainsi qu'en ce qui concerne les procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues d'une fusion, scission ou transformation transfrontalière."

CHAPITRE 8

Modification du Code pénal social

Art. 16

Dans l'article 191, § 7, du Code pénal social, inséré par la loi du 29 février 2016, les mots "à la convention collective de travail n° 94 du 29 avril 2008, conclue au sein du Conseil national du Travail, concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux" sont remplacés par les mots "aux conventions collectives de travail, conclues au sein du Conseil national du Travail, concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues d'une fusion ou d'une scission ou d'une transformation transfrontalières."

Art. 17

L'article 192, alinéa 5, du Code pénal social, inséré par la loi du 29 février 2016, est remplacé par ce qui suit:

"La même sanction s'applique en cas d'infraction à l'article 8 de la loi du XXX portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs

begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting."

Art. 15

Artikel 587sexies van het Gerechtelijk Wetboek, ingevoegd bij de wet van 19 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

"Art. 587sexies. De voorzitter van de arbeidsrechtbank doet uitspraak over de verzoeken ingesteld krachtens artikel 11 van de wet van XXX houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting."

HOOFDSTUK 8

Wijziging van het Sociaal Strafwetboek

Art. 16

In artikel 191, § 7, van het Sociaal Strafwetboek, ingevoegd bij de wet van 29 februari 2016, worden de woorden "met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 van 29 april 2008, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen" vervangen door de woorden "met de collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het medezeggenschap van de werknemers in de vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, of splitsing of omzetting."

Art. 17

Artikel 192, vijfde lid, van het Sociaal Strafwetboek, ingevoegd bij de wet van 29 februari 2016, wordt vervangen als volgt:

"Dezelfde sanctie is van toepassing in geval van inbreuk op artikel 8 van de wet van XXX houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het

dans les sociétés issues d'une fusion, d'une scission ou d'une transformation transfrontalières, et à ses arrêtés d'exécution, commise par un membre du groupe spécial de négociation, par un membre de l'organe de représentation, par un représentant des travailleurs exerçant ses fonctions dans le cadre d'une procédure d'information et de consultation des travailleurs, par un représentant des travailleurs siégeant dans l'organe de surveillance ou d'administration d'une société issue d'une fusion ou d'une scission ou d'une transformation transfrontalière, ou participant à l'assemblée générale de cette société, ainsi que par un expert qui les assiste."

CHAPITRE 9

Dispositions finales

Art. 18

La loi du 19 juin 2009 portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux et la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux sont abrogées.

Art. 19

L'arrêté royal du 1^{er} février 2010 portant exécution de l'article 8 de la loi du 19 juin 2009 portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux est abrogé.

medezeggenschap van de werknemers in vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting, en de uitvoeringsbesluiten ervan, gepleegd door een lid van de bijzondere onderhandelingsgroep, door een lid van het vertegenwoordigingsorgaan, door een werknemersvertegenwoordiger die zijn opdrachten uitoefent in het kader van een procedure tot informatie en raadpleging van de werknemers, door een werknemersvertegenwoordiger die zetelt in het toezichts- of bestuursorgaan van een vennootschap ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting, of die deelneemt aan de algemene vergadering van deze vennootschap, evenals door een deskundige die hen bijstaat."

HOOFDSTUK 9

Slotbepalingen

Art. 18

De wet van 19 juni 2009 houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende de medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen en de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende de medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen worden opgeheven.

Art. 19

Het koninklijk besluit van 1 februari 2010 tot uitvoering van artikel 8 van de wet van 19 juni 2009 houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen wordt opgeheven.

Art. 20

La présente loi produit ses effets le 16 juin 2023 à l'exception des articles 16 et 17 qui entrent en vigueur dix jours après la publication de cette loi au *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 26 octobre 2023.

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves Dermagne

Le ministre de la Justice,

Paul Van Tigchelt

Art. 20

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 16 juni 2023 met uitzondering van de artikelen 16 en 17 die in werking treden tien dagen na de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*.

Gegeven te Brussel, 26 oktober 2023.

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Werk,

Pierre-Yves Dermagne

De minister van Justitie,

Paul Van Tigchelt

Tableau de correspondance (directive – projet de loi)

Concordantietabel (Richtlijn – wetsontwerp)

Introduction	Inleiding
<i>Les dispositions de la directive 2019/2121 reprises dans le présent tableau sont uniquement celles relatives à la participation des travailleurs.</i>	<i>De bepalingen van de Richtlijn 2019/2121 hernomen in deze tabel zijn enkel deze met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers.</i>
<i>Il s'agit plus précisément des articles 86terdecies (transformation transfrontalière), 133 (fusion transfrontalière) et 160terdecies (scission transfrontalière).</i>	<i>Het gaat meer bepaald om de artikelen 86terdecies (grensoverschrijdende omzetting), 133 (grensoverschrijdende fusie) en 160terdecies (grensoverschrijdende splitsing).</i>
<i>Ces dispositions sont transposées par la Convention collective de travail n° 94/1 n° 94/1 du 20 décembre 2022 modifiant la CCT n° 94 du 29 avril 2008 concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux (ci-après CCT n° 94/1) et par le présent projet de loi.</i>	<i>Deze bepalingen werden omgezet door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 van 29 april 2008 betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen (verder CAO nr. 94/1) en door dit ontwerp van wet.</i>
<i>Toutes les modifications et nouveautés introduites dans la directive 2017/1132, sont reprises dans l'article 1^{er} de la directive 2019/2121 :</i>	<i>Alle wijzigingen en nieuwigheden ingevoegd in de Richtlijn 2017/1132 zijn hernomen in artikel 1 van de Richtlijn 2019/2121:</i>
- L'article 86 terdecies a été introduit par l'article 1^{er}, 5) ; - L'article 133 a été modifié par l'article 1^{er}, 20) ; - L'article 160 terdecies a été introduit par l'article 1^{er}, 23).	- Artikel 86 terdecies werd door artikel 1, 5) ingevoegd; - Artikel 133 werd door artikel 1, 20) gewijzigd; - Artikel 160 terdecies werd door artikel, 1, 23) ingevoegd.
<i>Dès lors, par souci de clarté, dans le présent tableau, il est fait référence aux articles concernés de la Directive 2017/1132, telle que modifiée.</i>	<i>Met het oog op duidelijkheid wordt in deze tabel dan ook verwezen naar de betrokken bepalingen van de gewijzigde Richtlijn 2017/1132.</i>
<i>La directive 2019/2121 détermine elle-même certaines règles. Mais elle renvoie également à la directive 2001/86/CE. Dès lors, par souci de clarté, dans le présent tableau, il est également fait référence aux articles pertinents de la directive 2001/86.</i>	<i>De Richtlijn 2019/2121 stelt zelf bepaalde regels vast. Maar zij verwijst eveneens naar de Richtlijn 2001/86/EG. Met het oog op duidelijkheid wordt in deze tabel dan ook verwezen naar de relevante artikelen van de Richtlijn 2001/86/EG.</i>

directive 2017/1132 Richtlijn 2017/1132	directive 2001/86 Richtlijn 2001/86	CCT n° 94 (telle que modifiée par la CCT n° 94/1) CAO nr. 94 (zoals gewijzigd door CAO nr 94/1)	Projet de loi Wetsontwerp
Art. 86terdecies			
1.		<i>Pas de transposition requise - Geen omzetting vereist</i>	
2.		Art. 2	
3.a)	Art. 3. 1.	Art. 34/34, § 1er	
	Art. 3, 2, a) l	Art 34/37	Art. 6
	Art. 3, 2, b)	Art. 34/38 + 34/39	Art. 6
	Art. 3.3.	Art. 34/50	
	Art. 3.4.	Art. 34/47	
	Art. 3.5.	Art. 34/44	
	Art. 3.7.	Art. 34/46	
3.b)	Art.4. 1.	Art. 34/36	
	Art. 4.2. a), g), h)	Art. 34/51	
	Art. 4.3.	Art. 34/52, 1°	
	Art. 4.4.	Art. 34/51, 2°	
3.c)	Art. 5	Art. 34/48	
3.d)	Art. 6		Art. 4 + Art. 5
3.e)	Art. 7.1.	Art. 34/52 → 34/59	
3.f)	Art. 8.1.		Art. 8
	Art. 8.2.		Art. 9
	Art. 8.3.	<i>Pas de transposition requise - Geen omzetting vereist</i>	
	Art. 8.4.		Art. 11
	Art. 10		Art. 10
	Art. 11	<i>Pas de transposition explicite requise – Voir toutes les mesures de contrôle et sanctions prévues par cet avant-projet de loi et par le Code des Sociétés et des associations (tel que modifié par la loi du 25 mai 2023)</i> <i>- Geen expliciete omzetting vereist - Zie alle controlemaatregelen en sancties die in dit voorontwerp van wet en in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (zoals gewijzigd door de Wet van 25 mei 2023) voorzien zijn.</i>	
	Art. 12		Art. 14 → 17
3.g)	Annexe – Bijlage: Partie 3 a)	Art. 34/53	
4.a)		Art. 34/45	

4.b)		<i>Pas de transposition requise - Geen omzetting vereist</i>	
4.c.		Art. 34/53	
5.		<i>Pas de transposition requise - Geen omzetting vereist</i>	
6.		<i>Pas de transposition requise - Geen omzetting vereist</i>	
7.		<i>Pas de transposition requise – En droit belge, il n’y a pas de durée limitée de cette protection - Geen omzetting vereist - In het Belgische recht is er geen beperking in duur voor deze bescherming</i>	
8.		Art. 34/49	
Art. 133 (uniquement les paragraphes modifiés – enkel de gewijzigde paragrafen)			
2.		Art. 2	
4.a)		Art. 18	
7.		<i>Pas de transposition requise – En droit belge, il n’y a pas de durée limitée de cette protection - Geen omzetting vereist - In het Belgische recht is er geen beperking in duur voor deze bescherming</i>	
8.		Art. 21/1	
Art. 160terdecies			
1.		<i>Pas de transposition requise - Geen omzetting vereist</i>	
2.		2	
3.a)	Art. 3. 1.	Art. 34/3	
	Art. 3, 2, a) I	Art. 34/6	Art. 6
	Art. 3, 2, b)	Art. 34/7 + 34/8	Art. 6
	Art. 3.3.	Art. 34/19	
	Art. 3.4.	Art. 34/16	
	Art. 3.5.	Art. 34/13	
	Art. 3.7.	Art. 34/15	
3.b)	Art. 4. 1.	Art. 34/5	
	Art. 4.2. a), g), h)	Art. 34/20	
	Art. 4.3.	Art. 34/21, 1°	
	Art. 4.4.	Art. 34/20, 2°	
3.c)	Art. 5	Art. 34/17	
3.d)	Art. 6		Art. 4 + Art. 5
3.e)	Art. 7.1.	Art. 34/21 → 34/28	
3.f)	Art. 8.1.		Art. 8
	Art. 8.2.		Art. 9
	Art. 8.3.	<i>Pas de transposition requise - Geen omzetting vereist</i>	

	Art. 8.4.		Art. 11
	Art. 10		Art. 10
	Art. 11	<i>Pas de transposition explicite requise – Voir toutes les mesures de contrôle et sanctions prévues par cet avant-projet de loi et par le Code des Sociétés et des associations (tel que modifié par la loi du 25 mai 2023)</i> - Geen expliciete omzetting vereist - Zie alle controlemaatregelen en sancties die in dit voorontwerp van wet en in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (zoals gewijzigd door de Wet van 25 mei 2023) voorzien zijn.	
	Art. 12		Art. 14 → 17
3.g)	Annexe – Bijlage: Partie 3 a)	Art. 34/22	
4.a)		Art. 34/14	
4.b)		<i>Pas de transposition requise - Geen omzetting vereist</i>	
4.c.		Art. 34/22	
5.		<i>Pas de transposition requise - Geen omzetting vereist</i>	
6.		<i>Pas de transposition requise - Geen omzetting vereist</i>	
7.		<i>Pas de transposition requise – En droit belge, il n’y a pas de durée limitée de cette protection</i> -Geen omzetting vereist - In het Belgische recht is er geen beperking in duur voor deze bescherming	
8.		Art. 34/18	

Tableau de correspondance (projet de loi – directive)

Concordantietabel (wetsontwerp – Richtlijn)

<i>Introduction</i>	<i>Inleiding</i>
<i>Les dispositions de la directive 2019/2121 transposées par ce projet de loi sont uniquement celles relatives à la participation des travailleurs, qui concernent des aspects qui ne peuvent pas être réglés par une CCT.</i>	<i>De bepalingen van de Richtlijn 2019/2121 die door dit ontwerp van wet worden omgezet zijn enkel deze met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers die aspecten betreffen die niet geregeld kunnen worden bij een CAO.</i>
<i>Il s'agit plus précisément des articles 86terdecies (transformation transfrontalière), 133 (fusion transfrontalière) et 160terdecies (scission transfrontalière).</i>	<i>Het gaat meer bepaald om de artikelen 86terdecies (grensoverschrijdende omzetting), 133 (grensoverschrijdende fusie) en 160terdecies (grensoverschrijdende splitsing).</i>
<i>Toutes les modifications et nouveautés introduites dans la directive 2017/1132, sont reprises dans l'article 1^{er} de la directive 2019/2121 :</i>	<i>Alle wijzigingen en nieuwigheden ingevoegd in de Richtlijn 2017/1132 zijn hernoemen in artikel 1 van de Richtlijn 2019/2121:</i>
- L'article 86terdecies a été introduit par l'article 1^{er}, 5) ; - L'article 133 a été modifié par l'article 1^{er}, 20) ; - L'article 160terdecies a été introduit par l'article 1^{er}, 23).	- Artikel 86terdecies werd door artikel 1, 5) ingevoegd; - Artikel 133 werd door artikel 1, 20) gewijzigd; - Artikel 160terdecies werd door artikel, 1, 23) ingevoegd.
<i>Dès lors, par souci de clarté, dans le présent tableau, il est fait référence aux articles concernés de la directive 2017/1132, telle que modifiée.</i>	<i>Met het oog op duidelijkheid wordt in deze tabel dan ook verwezen naar de betrokken bepalingen van de gewijzigde Richtlijn 2017/1132.</i>
<i>La directive 2019/2121 détermine elle-même certaines règles. Mais elle renvoie également à la directive 2001/86/CE. Dès lors, par souci de clarté, dans le présent tableau, il est également fait référence aux articles pertinents de la directive 2001/86.</i>	<i>De Richtlijn 2019/2121 stelt zelf bepaalde regels vast. Maar zij verwijst eveneens naar de Richtlijn 2001/86/EG. Met het oog op duidelijkheid wordt in deze tabel dan ook verwezen naar de relevante artikelen van de Richtlijn 2001/86/EG.</i>

projet de loi	directive 2017/1132	directive 2001/86
wetsontwerp van wet	Richtlijn 2017/1132	Richtlijn 2001/86
Art.1	/	/
Art.2	/	/
Art.3	/	/
Art. 4	Art. 86 <i>terdecies</i> , 3. d);	Art. 6
	Art. 133, 3.d)	
	Art. 160 <i>terdecies</i> , 3.d)	
Art. 5	Art. 86 <i>terdecies</i> , 3. d	Art. 6
	Art. 133, 3.d)	
	Art. 160 <i>terdecies</i> , 3.d)	
Art.6	Art 86 <i>terdecies</i> 3.a)	Art. 3, 2., b + En lien avec/mbt Art 3, 2., a, l
	Art. 133, 3, a)	
	Art. 160 <i>terdecies</i> , 3, a)	
Art. 7	En lien avec/MBT Art. 86 terdecies, 3. f)	En lien avec/mbt Art. 10
	En lien avec/MBT Art. 133, 3, f)	
	En lien avec/MBT Art. 160 <i>terdecies</i> , 3, f)	
Art. 8	Art. 86 <i>terdecies</i> , 3. f)	Art. 8.1.
	Art. 133, 3, f)	
	Art. 160 <i>terdecies</i> , 3, f)	
Art. 9	Art. 86 <i>terdecies</i> , 3. f)	Art. 8.2.
	Art. 133, 3, f)	
	Art. 160 <i>terdecies</i> , 3, f)	
Art. 10	Art. 86 <i>terdecies</i> , 3. f)	Art. 10
	Art. 133, 3, f)	
	Art. 160 <i>terdecies</i> , 3, f)	
Art.11	Art. 86 <i>terdecies</i> , 3. f)	Art. 8.4.
	Art. 133, 3, f)	
	Art. 160 <i>terdecies</i> , 3, f)	
Art. 12	/	/
Art. 13	/	/
Art. 14 → 17	Art. 86 <i>terdecies</i> , 3. f)	Art. 12.2.
	Art. 133, 3, f)	
	Art. 160 <i>terdecies</i> , 3, f)	
Art. 18 → 20	/	/



CONSEIL NATIONAL
DU TRAVAIL

CONSEIL CENTRAL DE
L'ÉCONOMIE

AVIS N° 2.335

CCE 2022-3300
CO 1000

Séance commune des Conseils du 20 décembre 2022

Avant-projet de loi modifiant le Code des sociétés et des associations, le Code de droit international privé et le Code judiciaire - Transposition de la directive (UE) 2019/2121 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019 modifiant la directive (UE) 2017/1132 en ce qui concerne les transformations, fusions et scissions transfrontalières - Protection des travailleurs

X X X

3.347

Blijde Inkomstlaan, 17-21 - 1040 Brussel, Av. de la Joyeuse Entrée, 17-21 - 1040 Bruxelles
Tel: 02 233 88 11 - Fax CRB/CCE: 02 233 89 12 – Fax NAR/CNT: 02 233 89 38

AVIS

Objet : Avant-projet de loi modifiant le Code des sociétés et des associations, le Code de droit international privé et le Code judiciaire - Transposition de la directive (UE) 2019/2121 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019 modifiant la directive (UE) 2017/1132 en ce qui concerne les transformations, fusions et scissions transfrontalières - Protection des travailleurs

Par lettre du 22 mai 2022, Madame K. VAN VOSSOLE, de la Cellule stratégique Justice, a saisi le Conseil national du Travail d'une demande d'avis portant sur un avant-projet de loi modifiant le Code des sociétés et des associations, la loi du 16 juillet 2004 portant le Code de droit international privé et le Code judiciaire, en vue de la transposition partielle de la directive (UE) 2019/2121 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019 modifiant la directive (UE) 2017/1132 en ce qui concerne les transformations, fusions et scissions transfrontalières.

Ensuite, par lettre du 6 juin 2022, Monsieur P.-Y. DERMAGNE, ministre du Travail, a saisi le Conseil en vue de la transposition de la même directive. Le ministre du Travail demande au Conseil de se prononcer quant à l'adaptation de :

- la loi du 19 juin 2009 portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux ;

Avis n° 2.335

CCE 2022-3300
CO 1000

- 2 -

- la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux ;
- la convention collective de travail n° 94 du 29 avril 2008 concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux.

Le Bureau du Conseil central de l'Economie a ensuite émis le souhait de se joindre aux travaux du Conseil national du Travail.

L'examen de cette question a été confié à la Commission mixte « Conseils d'entreprise - Société européenne »

Sur rapport de cette Commission, une convention collective de travail 94/1, modificative de la convention collective de travail n° 94 a été conclue par les interlocuteurs sociaux réunis au sein du Conseil national du Travail, le 20 décembre 2022.

Corrélativement à cette convention collective de travail, sur rapport de cette même Commission, les Conseils ont émis, le 20 décembre 2022, l'avis suivant.

x x x

AVIS DU CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL ET DU CONSEIL CENTRAL DE L'ÉCONOMIE

I. SAISINE

Par lettre du 22 mai 2022, Madame K. VAN VOSSOLE, de la Cellule stratégique Justice, a saisi le Conseil national du Travail d'une demande d'avis portant sur un avant-projet de loi modifiant le Code des sociétés et des associations, la loi du 16 juillet 2004 portant le Code de droit international privé et le Code judiciaire, en vue de la transposition partielle de la directive (UE) 2019/2121 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019 modifiant la directive (UE) 2017/1132 en ce qui concerne les transformations, fusions et scissions transfrontalières. Plusieurs dispositions du Code des sociétés et des associations ainsi modifiées touchent en effet au droit du travail et en particulier à l'information et à la consultation des travailleurs dans le cadre d'une fusion, d'une scission ou d'une transformation transfrontalières.

Avis n° 2.335

CCE 2022-3300
CO 1000

- 3 -

Ensuite, par lettre du 6 juin 2022, Monsieur P.-Y. DERMAGNE, ministre du Travail, a saisi le Conseil en vue de la transposition de la même directive car certaines de ses dispositions concernant la protection des travailleurs lors des transformations, fusions et scissions transfrontalières entre autres en ce qui concerne la participation des travailleurs. Le ministre du Travail demande par conséquent au Conseil de se prononcer quant à l'adaptation de :

- la loi du 19 juin 2009 portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux ;
- la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux ;
- la convention collective de travail n° 94 du 29 avril 2008 concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux.

Le Conseil, estimant qu'une cohérence et une correcte articulation doivent être respectées dans la transposition de la directive en droit social et en droit des sociétés, a décidé d'examiner les deux saisines susvisées de façon concomitante.

Le Bureau du Conseil central de l'Economie a ensuite émis le souhait de se joindre aux travaux du Conseil national du Travail.

Lors de leurs travaux, les Conseils ont pu bénéficier de l'expertise de représentants du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale et du SPF Justice.

II. CONTEXTE ET RÉTROACTES

- A. Les Conseils rappellent que la directive 2005/56/CE du Parlement européen et du Conseil du 26 octobre 2005 sur les fusions transfrontalières des sociétés de capitaux et en particulier son article 16, règle les droits de participation des travailleurs lors d'une fusion transfrontalière.

Avis n° 2.335

CCE 2022-3300
CO 1000

- 4 -

En ce qui concerne ces droits de participation des travailleurs, la directive a été transposée en droit belge par la convention collective de travail n° 94 susvisée et pour les matières ne pouvant être réglées par voie conventionnelle, par les deux lois du 19 juin 2009 précitées.

Cette transposition avait par ailleurs nécessité une adaptation du Code des sociétés.

- B. La directive 2005/56/CE a ensuite été abrogée et remplacée par la directive 2017/1132 du Parlement européen et du Conseil du 14 juin 2017 relative à certains aspects du droit des sociétés. Cette directive coordonne les dispositions des différentes directives existantes en matière de droit des sociétés, y apporte certaines modifications et les abroge.

La directive 2017/1132 a ensuite été modifiée par la directive 2019/2121 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019 modifiant la directive (UE) 2017/1132 en ce qui concerne les transformations, fusions et scissions transfrontalières.

Cette dernière directive a notamment pour objectif de régler la situation des scissions et des transformations transfrontalières et, pour les trois opérations transfrontalières qu'elle vise, d'améliorer la protection accordée aux travailleurs en matière de participation et d'information et de consultation de leurs représentants ou de ceux-ci avant et au cours des opérations transfrontalières.

Ces adaptations appellent la nécessité d'adapter le cadre légal belge. C'est dans cette perspective que le Conseil national du Travail a été saisi par la Cellule stratégique Justice et par le ministre du Travail.

Dans ce cadre, le Conseil national du Travail a estimé approprié d'adapter la convention collective de travail n° 94 en adoptant la convention collective de travail n° 94/1. Il souhaite, avec le Conseil central de l'Economie, également formuler des observations sur les propositions de modifications qui lui ont été transmises quant au Code des sociétés et des associations, au Code judiciaire et quant aux deux lois du 19 juin 2009 précitées.

Avis n° 2.335

CCE 2022-3300
CO 1000

- 5 -

III. ADAPTATION DU CADRE CONVENTIONNEL

- A. Afin de transposer la directive 2017/1132 telle que modifiée par la directive 2019/2121, le Conseil national du Travail a adopté la convention collective de travail n° 94/1 pour les matières relevant de sa compétence.

L'objet et le champ d'application de la convention collective de travail n° 94 ont ainsi été adaptés et versés dans un nouveau Titre I^{er} afin de viser dorénavant tant la participation des travailleurs dans le cadre des fusions transfrontalières que dans celui des scissions et des transformations transfrontalières. Une concordance avec le champ d'application du Code des sociétés et des associations, prévu dans le cadre de la transposition de la directive 2017/1132 telle que modifiée par la directive 2019/2121, a été assurée. En ce qui concerne les compétences du Conseil national du Travail, la convention collective de travail entrera en vigueur le 31 janvier 2023.

La convention collective de travail n° 94 a en conséquence été restructurée afin d'y ajouter deux nouveaux Titres (III et IV), l'un portant sur les scissions transfrontalières et le second sur les transformations transfrontalières. Ces nouveaux Titres suivent la même structure que celle prévalant pour le nouveau Titre II portant sur les fusions transfrontalières.

En outre, un moment d'information des travailleurs est dorénavant visé par la directive 2017/1132 et l'est donc par la convention collective de travail n° 94 : les organes de direction ou d'administration communiquent aux travailleurs ou à leurs représentants le résultat des négociations concernant la participation des travailleurs sans retard indu.

- B. Les Conseils rappellent que les autres droits des travailleurs en matière d'information et de consultation et que les droits de participation réglés par la directive (UE) 2019/2121 restent organisés conformément aux dispositions légales et réglementaires et aux conventions collectives de travail en vigueur.

Ainsi, en ce qui concerne les informations économiques et financières, les droits des travailleurs restent notamment organisés par le Code des sociétés et des associations du 23 mars 2019, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et l'arrêté royal du 27 novembre 1973 portant réglementation des informations économiques et financières à fournir aux conseils d'entreprises.

Avis n° 2.335

CCE 2022-3300
CO 1000

- 6 -

Les autres droits à l'information et la consultation des travailleurs restent notamment organisés par les conventions collectives de travail n° 9 du 9 mars 1972 coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail relatifs aux conseils d'entreprise conclus au sein du Conseil national du Travail, n° 24 du 2 octobre 1975 concernant la procédure d'information et de consultation des représentants des travailleurs en matière de licenciement collectif, n° 32 bis du 7 juin 1985 concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite, n° 62 du 6 février 1996 concernant l'institution et le fonctionnement d'un comité d'entreprise européen ou d'une procédure dans les entreprises de dimension communautaire et les groupes d'entreprises de dimension communautaire en vue d'informer et de consulter les travailleurs, n° 84 du 6 octobre 2004 concernant l'implication des travailleurs dans la société européenne, n° 88 du 30 janvier 2007 concernant l'implication des travailleurs dans la société coopérative européenne et n° 101 du 21 décembre 2010 concernant l'information et la consultation des travailleurs dans les entreprises de dimension communautaire et les groupes d'entreprises de dimension communautaire.

IV. PROPOSITIONS CONCRÈTES RELATIVES AUX MATIÈRES DEVANT ÊTRE RÉGLÉES PAR LA LOI

A. Code des sociétés et des associations

Les Conseils constatent que l'avant-projet de loi modifiant le Code des sociétés et des associations a pour objectif de transposer en droit belge la directive 2017/1132, telle que modifiée par la directive 2019/2121, pour les aspects relevant du droit des sociétés. Certaines dispositions spécifiques portent toutefois sur des questions pour lesquelles les travailleurs sont concernés ou ont un intérêt.

1. L'information et la consultation des représentants des travailleurs et des travailleurs

- a. 1) Les Conseils rappellent que les droits des travailleurs à l'information et à la consultation en matière sociale, comme en matière financière et économique, restent organisés tant au cours des opérations transfrontalières qu'après l'accomplissement de celles-ci, par le cadre légal et conventionnel existant. Le Conseil national du Travail rappelle en outre ces principes au sein des considérants précédant sa convention collective de travail 94/1. Par ailleurs, la directive 2017/1132 telle que modifiée par la directive 2019/2121 ajoute des moments d'information des travailleurs et de leurs représentants.

Avis n° 2.335

CCE 2022-3300
CO 1000

- 7 -

Ainsi, notamment, les articles 25, 47 et 74 de l'avant-projet de loi modifiant le Code des sociétés et des associations ont pour objet de transposer les obligations figurant aux articles 86 sexies §§ 1^{er}, 2, 5, 6 et 7, 124 §§ 1^{er}, 2, 5, 6 et 7 et 160 sexies, §§ 1^{er}, 2, 5, 6 et 7 de la directive 2017/1132 telle que modifiée par la directive 2019/2121.

Ces obligations portent sur l'établissement, par l'organe d'administration des sociétés participant à la fusion, à la scission ou à la transformation transfrontalières, d'un rapport à l'intention des associés et des travailleurs expliquant et justifiant les aspects juridiques et économiques de l'opération transfrontalière et expliquant les implications de cette opération pour les travailleurs. Il explique notamment les implications sur les activités futures de la société ou des sociétés. Ce rapport contient en principe une section à l'intention des associés et une section à l'attention des travailleurs. Ce rapport est au moins mis à la disposition, par voie électronique, des associés et des représentants des travailleurs de chacune des sociétés impliquées dans l'opération transfrontalière, ou, en l'absence de tels représentants, des travailleurs eux-mêmes. Les représentants des travailleurs, ou en leur absence, les travailleurs, peuvent émettre un avis sur ce rapport, émis conformément au droit national.

2) Les Conseils constatent que l'exposé des motifs sous les articles 25 et 74 précités de l'avant-projet de loi soumis pour avis explicite la portée des obligations susvisées :

- ainsi, en ce qui concerne les travailleurs, le rapport doit expliquer quelles sont les conséquences de la fusion ou de la transformation transfrontalières envisagées sur l'emploi. Le rapport doit en particulier expliquer si des modifications importantes interviendront dans les conditions de travail et dans les lieux d'implantation de la société. Par ailleurs, le rapport doit expliquer les conséquences de ces modifications sur toutes les filiales de la société ;
- l'exposé des motifs indique ensuite que conformément à la directive « Le rapport de l'organe d'administration ne doit pas contenir de section à l'intention des travailleurs si tous les travailleurs de la société sont membres de l'organe d'administration de la société » ;
- pour parvenir à une meilleure protection des travailleurs, les travailleurs mêmes ou leurs représentants doivent en outre pouvoir rendre un avis sur la section du rapport exposant les implications que l'opération transfrontalière aura pour les travailleurs.

Avis n° 2.335

CCE 2022-3300
CO 1000

- 8 -

- 3) Les Conseils constatent qu'en ce qui concerne la section du rapport à l'intention des travailleurs, celle-ci n'est pas obligatoire, selon la directive, si la société et ses éventuelles filiales n'ont pas d'autres travailleurs que ceux qui appartiennent à l'organe d'administration ou de direction (articles 86 sexies, § 8, article 124, § 8 et article 160 sexies § 8). Les Conseils estiment préférable de reprendre ce dernier libellé, plus clair, au sein de l'exposé des motifs, en remplacement du texte susvisé au point 2) et de l'assortir d'exemples concrets pour une meilleure compréhension.
 - 4) Les Conseils demandent enfin que les explications figurant dans l'exposé des motifs sous les articles 25 et 74 soient également reprises dans cet exposé des motifs sous l'article 47 qui concerne les scissions transfrontalières.
- b. Les Conseils soulignent en outre qu'en ce qui concerne l'information et la consultation des travailleurs pour les matières à caractère social, une cascade est d'application et ils demandent que cette dernière soit respectée dans le cadre des articles 25, 47 et 74 de l'avant-projet de loi soumis pour avis.

Les Conseils constatent en effet que les articles 25, § 1^{er}, dernier alinéa, 47, § 1^{er}, dernier alinéa et 74 dernier alinéa de l'avant-projet de loi soumis pour avis prévoient chacun que : « Si les organisations de travailleurs représentées au sein du conseil d'entreprise, de la délégation syndicale ou du Comité pour la Prévention et la Protection au travail formulent un avis dans le cadre de l'information prévue à l'article 11 de la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972 (...) ».

Les Conseils font remarquer que la formulation de l'avant-projet de loi pourrait laisser penser qu'un « choix » serait possible quant à l'organe pouvant être consulté alors qu'il s'agit d'une cascade à respecter en matière d'information et de consultation en matière sociale.

Les Conseils demandent par conséquent de libeller l'alinéa susvisé comme suit : « Si les organisations de travailleurs représentées au sein du conseil d'entreprise, à défaut de conseil d'entreprise, de la délégation syndicale et à défaut de conseil d'entreprise et de délégation syndicale, au sein du comité pour la prévention et la protection au travail, formulent un avis dans le cadre de l'information prévue à l'article 11 de la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972 (...) ».

Avis n° 2.335

CCE 2022-3300
CO 1000

- 9 -

- c. Les Conseils relèvent en outre que conformément à l'article 86 sexies, paragraphe 7, à l'article 123, paragraphe 1, point b) et l'article 160 sexies, paragraphe 7, de la directive 2017/1132 telle qu'adaptée par la directive 2019/2121, à défaut de représentants des travailleurs dans l'entreprise, les travailleurs eux-mêmes peuvent émettre un avis.

Le dernier alinéa du § 1^{er} de l'article 25 et de l'article 47 ainsi que le dernier alinéa de l'article 74 de l'avant-projet de loi devraient donc également viser « les travailleurs », à défaut de conseil d'entreprise, de délégation syndicale et de comité pour la prévention et la protection au travail, tant en ce qui concerne la possibilité pour ceux-ci d'émettre un avis que pour ce qui a trait à la réponse motivée de l'organe d'administration.

- d. Les Conseils constatent enfin que les articles 86 duodecies, paragraphe 1, 126 quater, paragraphe 1 et 160 duodecies de la directive 2017/1132 telle que modifiée par la directive 2019/2121 visent également le rôle du comité d'entreprise européen et des organe compétent de la société européenne. A ce propos, le considérant 27 de la directive 2019/2121 précise que :

« Les représentants des travailleurs tels que prévus par le droit national ou, s'il y a lieu, conformément à la pratique nationale, devraient également comprendre tout organe concerné institué conformément au droit de l'Union, tel que le comité d'entreprise européen institué en application de la directive 2009/38/CE et l'organe de représentation institué en application de la directive 2001/86/CE du Conseil. »

Les Conseils constatent que ces dispositions n'ont pas d'implication sur les conventions collectives de travail n° 62 du 6 février 1996 concernant l'institution d'un comité d'entreprise européen ou d'une procédure dans les entreprises de dimension communautaire et les groupes d'entreprises de dimension communautaire en vue d'informer et de consulter les travailleurs, n° 101 du 21 décembre 2010 concernant l'information et la consultation des travailleurs dans les entreprises de dimension communautaire et les groupes d'entreprises de dimension communautaire, n° 84 du 6 octobre 2004 concernant l'implication des travailleurs dans la société européenne et n° 88 du 30 janvier 2007 concernant l'implication des travailleurs dans la société coopérative européenne, qui ne doivent donc pas être adaptées.

Avis n° 2.335

CCE 2022-3300
CO 1000

- 10 -

Les Conseils demandent néanmoins de préciser dans le dispositif ou au moins dans l'exposé des motifs, que les « représentants des travailleurs » englobent les organes institués conformément à ces conventions collectives de travail.

2. Le contrôle préventif du notaire

- a. Les membres représentant les organisations d'employeurs font observer que le contrôle préventif de la légalité lors d'une fusion, d'une transformation ou d'une scission transfrontalières, exigé par la directive 2019/2121 a été traduit dans l'avant-projet de loi soumis pour avis par le contrôle de légalité habituel du notaire dans ce type de transactions, à savoir un contrôle interne et externe de la légalité. Ils estiment que ce contrôle est suffisant pour répondre aux exigences de la directive.

Les membres représentant les organisations de travailleurs constatent que l'article 30 de l'avant-projet de loi vise à adapter et compléter l'article 12 :117 du Code des sociétés et des associations en ce qui concerne le contrôle préventif du notaire en matière de fusions transfrontalières et que les articles 58 et 80 visent à introduire des dispositions similaires quant aux scissions et transformations transfrontalières.

Ces dispositions prévoient ainsi en premier lieu (alinéa 1^{er}) que le notaire doit vérifier et attester l'existence et la légalité, tant interne qu'externe, des actes et formalités incombant à la société auprès de laquelle il instrumente.

Ces mêmes dispositions déterminent également les documents devant être transmis au notaire lors de la demande de certificat préalable à l'opération transfrontalière.

Les articles 30, 58 et 80 de l'avant-projet de loi soumis pour avis prévoient ensuite que le notaire vérifie *formellement* certains documents et mentions, ce qui implique uniquement la vérification du respect des formes requises. Une telle formulation est contradictoire avec le premier alinéa susvisé de ces mêmes dispositions, qui vise une vérification et une attestation par le notaire « de l'existence et de la légalité, tant interne qu'externe, des actes et formalités ».

Avis n° 2.335

CCE 2022-3300
CO 1000

- 11 -

Les membres représentant les organisations de travailleurs font observer que la directive 2017/1132, en ses articles 86 quaterdecies, 127 et 160 quaterdecies, prévoit que les Etats membres désignent le tribunal, le notaire ou la ou les autres autorités compétentes pour contrôler la légalité des opérations transfrontalières pour les parties de la procédure régies par le droit de l'Etat membre de départ, de la société qui fusionne ou de la société scindée. En Belgique, le notaire a été désigné compétent.

Aux termes de la directive, le notaire devra donc vérifier la légalité des opérations transfrontalières dans toutes ses dimensions. L'avant-projet de loi devrait par conséquent être adapté afin de le mettre en conformité avec la directive en remplaçant le terme « formellement » par une formulation concordante avec les alinéas premiers des articles 30, 58 et 80.

S'il devait par ailleurs s'avérer que le notaire n'est pas en capacité d'effectuer la vérification de la légalité des opérations transfrontalières dans toutes ses dimensions, il conviendra de désigner un autre acteur qui sera quant à lui apte à effectuer une telle vérification. A défaut, la transposition de la directive par la Belgique devra être considérée comme lacunaire.

- b. Les Conseils relèvent également que l'exposé des motifs sous l'article 30 précise que le notaire peut refuser de délivrer le certificat préalable à la fusion s'il constate que les créanciers n'ont pas obtenu satisfaction ou qu'une fusion transfrontalière a été constituée à des fins abusives, frauduleuses ou criminelles.

Cet exposé des motifs décrit ensuite les faits et circonstances pertinents à prendre au minimum en considération lors de cette évaluation, dont le nombre de travailleurs, les lieux de travail habituels des travailleurs et des groupes spécifiques de travailleurs, le lieu d'exigibilité des cotisations sociales, le nombre de travailleurs détachés dans l'année qui a précédé l'opération transfrontalière au sens du règlement (CE) n° 883/2004 du Parlement européen et du Conseil et de la directive 96/71/CE du Parlement européen et du Conseil, le nombre de travailleurs travaillant simultanément dans plus d'un Etat membre au sens du règlement (CE) n° 883/2004. Il convient que l'évaluation prenne également en considération les faits et circonstances pertinents relatifs aux droits de participation des travailleurs si de tels droits sont applicables en vertu du cadre juridique dont question dans le présent avis.

Les Conseils estiment que ces explications devraient également être reprises dans l'exposé des motifs sous les articles 58 et 80 du projet de loi.

Avis n° 2.335

CCE 2022-3300
CO 1000

- 12 -

3. Les droits des travailleurs en tant que créanciers

Les Conseils constatent qu'ils ont été saisis des aspects de l'avant-projet de loi modifiant le Code des sociétés et des associations portant, pour chacune des trois opérations transfrontalières, sur l'information et de la consultation des travailleurs.

Les Conseils tiennent néanmoins à souligner que les droits des travailleurs en tant que créanciers doivent également être garantis. Ils se réfèrent à cet égard notamment au considérant 24 de la directive 2019/2121 : « ... Les créanciers à protéger pourraient inclure des travailleurs, en activité ou non, disposant de droits à pension professionnelle acquis et de personnes touchant des prestations de pension professionnelle ... »).

Les Conseils constatent que ce principe de protection des droits des travailleurs en tant que créanciers ne figure ni dans le dispositif (articles 22, 44 et 71, articles 23, 45 et 72, articles 24, 46 et 73) ni dans l'exposé des motifs de l'avant-projet de loi soumis pour avis. Ils estiment qu'il devrait à tout le moins être expressément mentionné dans l'exposé des motifs.

4. Remarques techniques et ponctuelles

- a. Les Conseils soulignent également qu'une concordance avec les notions et la terminologie usuelles en droit social devrait être respectée. Ils constatent à cet égard qu'au sein par exemple de l'article 25, § 1^{er}, avant-dernier alinéa et de l'article 47, § 1^{er}, avant-dernier alinéa, le terme « salarié » est repris, alors que devraient être visés « les travailleurs ».
- b. Les Conseils constatent qu'à l'article 80, alinéa 3, 3° de l'avant-projet de loi une erreur de référence à la directive 2017/1132 a été commise. Cette référence devrait en effet être « article 86 terdecies » et pas « article 133 ».
- c. En outre, les Conseils suggèrent de vérifier l'orthographe en français. Ainsi, par exemple à l'article 74, dernière phrase de l'avant-projet de loi qui vise les « ...organisations précitée... ».

Avis n° 2.335

CCE 2022-3300
CO 1000

- 13 -

B. Lois du 19 juin 2009 portant des mesures d'accompagnement et portant des dispositions diverses en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux

Les Conseils estiment que les intitulés des lois sous rubrique et leur champ d'application devraient être adaptés tenant compte notamment des modifications intervenues au sein du Code des sociétés et des associations et de celles qui interviennent dans la convention collective de travail n° 94.

Afin d'assurer un parallélisme quant à l'entrée en vigueur de l'ensemble des dispositions légales et conventionnelles transposant en droit belge la directive 2017/1132 telle que modifiée par la directive 2019/2121, les Conseils suggèrent de prévoir une entrée en vigueur de ces adaptations législatives au 31 janvier 2023.

C. Code pénal social

Les Conseils estiment que le Code pénal social devrait être adapté tenant compte notamment des modifications intervenues au sein du Code des sociétés et des associations et de celles qui interviennent dans la convention collective de travail n° 94 et des deux lois visées au point B. ci-dessus.

Afin d'assurer un parallélisme quant à l'entrée en vigueur de l'ensemble des dispositions légales et conventionnelles transposant en droit belge la directive 2017/1132 telle que modifiée par la directive 2019/2121, les Conseils suggèrent de prévoir une entrée en vigueur de ces adaptations législatives au 31 janvier 2023.

D. Code judiciaire

Les Conseils constatent que l'article 582, 12° du Code judiciaire devrait être adapté afin de viser les contestations relatives à l'institution et au fonctionnement d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation ainsi que relatives aux procédures concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalières, les sociétés bénéficiaires et les sociétés transformées, à l'exception de la procédure particulière instituée à l'article 3 de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses susvisée, dont l'intitulé devra également être adapté au sein du Code judiciaire.

Avis n° 2.335

CCE 2022-3300
CO 1000

- 14 -

Afin d'assurer un parallélisme quant à l'entrée en vigueur de l'ensemble des dispositions légales et conventionnelles transposant en droit belge la directive 2017/1132 telle que modifiée par la directive 2019/2121, les Conseils suggèrent de prévoir une entrée en vigueur de ces adaptations législatives au 31 janvier 2023.

E. Application aux entreprises du secteur public

Les Conseils soulignent que la directive 2017/1132, telle que modifiée par la directive 2019/2121, s'applique non seulement aux entreprises du secteur privé mais également à celles du secteur public.

La convention collective de travail n° 94 modifiée par la convention collective de travail n° 94/1 ne peut constituer une solution au problème de la transposition de la directive pour ce qui est des entreprises du secteur public. En effet, le personnel de ce secteur n'est pas soumis à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires sur la base de laquelle la convention collective de travail est conclue.

Étant donné qu'il s'impose qu'un régime analogue à celui de la convention collective de travail n° 94 soit élaboré pour les entreprises publiques, il est proposé que le gouvernement prenne les dispositions nécessaires à cet effet.

V. **PROPOSITION QUANT À LA PROTECTION DES DROITS DES TRAVAILLEURS EN CAS D'OPÉRATION ULTÉRIEURE À LA FUSION, TRANSFORMATION OU SCISSION TRANSFRONTALIÈRES**

Conformément aux articles 86 terdecies paragraphe 7, 133 paragraphe 7 et 160 terdecies paragraphe 7 de la directive 2017/1132 susvisée, les Conseils estiment que lorsque la société issue de la fusion transfrontalière, la société bénéficiaire ou la société transformée est gérée selon un régime de participation des travailleurs, cette société devrait prendre des mesures pour faire en sorte que les droits en matière de participation des travailleurs soient protégés en cas de fusions, scissions ou transformations nationales ou transnationales ultérieures pendant un délai de quatre ans après que la fusion, la scission ou la transformation transfrontalière a pris effet, en appliquant mutatis mutandis les règles fixées par la convention collective de travail n° 94 et les textes législatifs et/ou réglementaires transposant la directive précitée.

Avis n° 2.335

CCE 2022-3300
CO 1000

- 15 -

VI. EVALUATION DE LA DIRECTIVE

Les Conseils constatent que l'article 4 de la directive 2019/2121 prévoit que : « La Commission procède, au plus tard le 1^{er} février 2027, à une évaluation de la présente directive, y compris une évaluation de la mise en œuvre des dispositions relatives à l'information, la consultation et la participation des travailleurs dans le contexte des opérations transfrontalières (...) et soumet un rapport présentant les conclusions de cette évaluation au Parlement européen, au Conseil et au Comité économique et social européen, (...) ».

Les Conseils estiment que cet exercice est particulièrement utile et présente des avantages pédagogiques indéniables.

Avis n° 2.335

CCE 2022-3300
CO 1000



NATIONALE ARBEIDSRAAD

CENTRALE RAAD VOOR HET
BEDRIJFSLEVEN

ADVIES Nr. 2.335

CRB 2022-3300
CO 1000

Gemeenschappelijke Raadszitting van 20 december 2022

Voorontwerp van wet tot wijziging van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, van het Wetboek van internationaal privaatrecht en van het Gerechtelijk Wetboek – Omzetting van Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen – Bescherming van de werknemers

x

x

x

3.347

Av. de la Joyeuse Entrée, 17-21 - 1040 Bruxelles
Tel: 02 233 88 11 - Fax: 02 233 89 38 - E-mail: cntgreffe-nargriffie@cnt-nar.be - Website: www.cnt-nar.be

ADVIES

Onderwerp: Voorontwerp van wet tot wijziging van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, van het Wetboek van internationaal privaatrecht en van het Gerechtelijk Wetboek – Omzetting van Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen – Bescherming van de werknemers

Bij brief van 22 mei 2022 heeft mevrouw K. VAN VOSSOLE van de beleidscel Justitie het advies van de Nationale Arbeidsraad gevraagd over een voorontwerp van wet tot wijziging van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, van de wet van 16 juli 2004 houdende het Wetboek van internationaal privaatrecht en van het Gerechtelijk Wetboek, met het oog op de gedeeltelijke omzetting van Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen.

Vervolgens heeft de heer P.-Y. DERMAGNE, minister van Werk, bij brief van 6 juni 2022 het advies van de Nationale Arbeidsraad gevraagd in het kader van de omzetting van diezelfde richtlijn. De minister vraagt de Raad zich uit te spreken over de aanpassing van:

- de wet van 19 juni 2009 houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen;

Advies nr. 2.335

CRB 2022-3300
CO 1000

- 2 -

- de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen;
- de cao nr. 94 van 29 april 2008 betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen.

Het Dagelijks Bestuur van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven heeft vervolgens de wens geuit om zich aan te sluiten bij de werkzaamheden van de Nationale Arbeidsraad.

De bespreking van deze kwestie werd toevertrouwd aan de gemengde commissie "Ondernemingsraden – Europese vennootschap".

Op verslag van die commissie hebben de in de Nationale Arbeidsraad verenigde sociale gesprekspartners op ... 2022 een collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 gesloten tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94.

Tegelijkertijd met die collectieve arbeidsovereenkomst hebben de Raden op verslag van diezelfde commissie op 20 december 2022 het navolgende advies uitgebracht.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD EN DE CENTRALE RAAD VOOR HET BEDRIJFSLEVEN

I. ADVIESAANVRAAG

Bij brief van 22 mei 2022 heeft mevrouw K. VAN VOSSOLE van de beleidscel Justitie het advies van de Nationale Arbeidsraad gevraagd over een voorontwerp van wet tot wijziging van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, van de wet van 16 juli 2004 houdende het Wetboek van internationaal privaatrecht en van het Gerechtelijk Wetboek, met het oog op de gedeeltelijke omzetting van Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen. Verschillende bepalingen van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen die aldus worden gewijzigd, hebben namelijk betrekking op het arbeidsrecht en met name op de informatie en raadpleging van werknemers in het kader van een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting.

Advies nr. 2.335

CRB 2022-3300
CO 1000

- 3 -

Vervolgens heeft de heer P.-Y. DERMAGNE, minister van Werk, bij brief van 6 juni 2022 het advies van de Nationale Arbeidsraad gevraagd in het kader van de omzetting van diezelfde richtlijn omdat een aantal bepalingen uit de richtlijn betrekking heeft op de bescherming van werknemers in het kader van grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen, onder meer wat het medezeggenschap van de werknemers betreft. De minister vraagt de Raad bijgevolg zich uit te spreken over de aanpassing van:

- de wet van 19 juni 2009 houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen;
- de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen;
- de cao nr. 94 van 29 april 2008 betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen.

Aangezien de Raad van oordeel is dat bij de omzetting van de richtlijn in het sociaal recht en het vennootschapsrecht de samenhang en correcte onderlinge afstemming in acht moeten worden genomen, heeft hij besloten beide voornoemde adviesaanvragen tegelijkertijd te behandelen.

Het Dagelijks Bestuur van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven heeft vervolgens de wens geuit om zich aan te sluiten bij de werkzaamheden van de Nationale Arbeidsraad.

Tijdens hun werkzaamheden konden de Raden rekenen op de expertise van vertegenwoordigers van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de FOD Justitie.

II. CONTEXT EN RETROACTA

- A. De Raden herinneren eraan dat Richtlijn 2005/56/EG van het Europees Parlement en de Raad van 26 oktober 2005 betreffende grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen, en in het bijzonder artikel 16 daarvan, de medezeggenschapsrechten van werknemers regelt bij een grensoverschrijdende fusie.

Advies nr. 2.335

CRB 2022-3300
CO 1000

- 4 -

Wat deze medezeggenschapsrechten voor werknemers betreft, werd de richtlijn in Belgisch recht omgezet door middel van de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 en, voor de aangelegenheden die niet bij cao kunnen worden geregeld, door middel van de twee voornoemde wetten van 19 juni 2009.

Deze omzetting vereiste overigens ook een aanpassing van het Wetboek van vennootschappen.

- B. Richtlijn 2005/56/EG werd vervolgens opgeheven en vervangen door Richtlijn (EU) 2017/1132 van het Europees Parlement en de Raad van 14 juni 2017 aangaande bepaalde aspecten van het vennootschapsrecht. Deze richtlijn coördineert de bepalingen van de verschillende bestaande richtlijnen inzake vennootschapsrecht, brengt er bepaalde wijzigingen in aan en heft die bepalingen op.

Daarna werd Richtlijn (EU) 2017/1132 gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen.

Deze laatste richtlijn heeft met name tot doel de situatie van grensoverschrijdende splitsingen en omzettingen te regelen en, voor de drie grensoverschrijdende verrichtingen waarop ze betrekking heeft, te zorgen voor een betere bescherming voor de werknemers op het gebied van medezeggenschap en informatie en raadpleging van de werknemers of hun vertegenwoordigers voorafgaand aan en tijdens grensoverschrijdende verrichtingen.

Deze aanpassingen maken een aanpassing van het Belgisch rechtskader noodzakelijk. Het is vanuit dat perspectief dat de Nationale Arbeidsraad door de beleidscel Justitie en door de minister van Werk werd geraadpleegd.

In dit kader vond de Nationale Arbeidsraad het aangewezen de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 aan te passen door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 aan te nemen. Hij wil, samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, eveneens bemerkingen maken bij de voorgestelde wijzigingen aan het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, het Gerechtelijk Wetboek en de twee voornoemde wetten van 19 juni 2009 die hij heeft ontvangen.

Advies nr. 2.335

CRB 2022-3300
CO 1000

- 5 -

III. AANPASSING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

- A. Om Richtlijn (EU) 2017/1132, zoals gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121, om te zetten, heeft de Nationale Arbeidsraad de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 aangenomen voor de aangelegenheden waarvoor hij bevoegd is.

Het onderwerp en het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 werden aldus aangepast en in een nieuwe Titel I gegoten, zodat ze voortaan het werknemersmedezeggenschap in het kader van zowel grensoverschrijdende fusies als grensoverschrijdende splitsingen en omzettingen bestrijken. Er werd gezorgd voor overeenstemming met het toepassingsgebied van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, dat is bepaald in het kader van de omzetting van Richtlijn (EU) 2017/1132, zoals gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121. Wat de bevoegdheden van de Nationale Arbeidsraad betreft, zal de collectieve arbeidsovereenkomst op 31 januari 2023 in werking treden.

De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 werd dienovereenkomstig geherstructureerd om er twee nieuwe Titels (III en IV) aan toe te voegen: de ene heeft betrekking op grensoverschrijdende splitsingen en de andere op grensoverschrijdende omzettingen. Deze nieuwe Titels volgen dezelfde structuur als die van de nieuwe Titel II over grensoverschrijdende fusies.

Bovendien is er in Richtlijn (EU) 2017/1132, en dus ook in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94, voortaan sprake van een informatiemoment voor werknemers: de leidinggevende of bestuursorganen delen zonder onnodig uitstel het resultaat van de onderhandelingen over het werknemersmedezeggenschap mee aan de werknemers of hun vertegenwoordigers.

- B. De Raden herinneren eraan dat de andere informatie- en raadplegingsrechten van de werknemers en de door Richtlijn (EU) 2019/2121 geregelde medezeggenschapsrechten geregeld blijven overeenkomstig de geldende wettelijke en verordenende bepalingen en collectieve arbeidsovereenkomsten.

Wat de economische en financiële informatie betreft, blijven de rechten van de werknemers bijvoorbeeld met name geregeld door het Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 23 maart 2019, de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en het koninklijk besluit van 27 november 1973 houdende reglementering van de economische en financiële inlichtingen te verstrekken aan de ondernemingsraden.

Advies nr. 2.335

CRB 2022-3300
CO 1000

- 6 -

De andere rechten inzake informatie en raadpleging van de werknemers blijven met name geregeld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden, nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontwerp, nr. 32 bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement, nr. 62 van 6 februari 1996 betreffende de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen met een communautaire dimensie of in concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers, nr. 84 van 6 oktober 2004 betreffende de rol van de werknemers in de Europese vennootschap, nr. 88 van 30 januari 2007 betreffende de rol van de werknemers in de Europese coöperatieve vennootschap, en nr. 101 van 21 december 2010 betreffende de informatie en raadpleging van de werknemers in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie.

IV. CONCRETE VOORSTELLEN MET BETREKKING TOT DE AANGELEGENHEDEN DIE BIJ WET GEREGLD MOETEN WORDEN

A. Wetboek van vennootschappen en verenigingen

De Raden stellen vast dat het voorontwerp van wet tot wijziging van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen tot doel heeft Richtlijn (EU) 2017/1132, zoals gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121, om te zetten in Belgisch recht wat de vennootschapsrechtelijke aspecten betreft. Bepaalde specifieke bepalingen hebben echter betrekking op kwesties waar de werknemers bij betrokken zijn of belang bij hebben.

1. Informatie en raadpleging van de werknemers en de werknemersvertegenwoordigers

- a. 1) De Raden herinneren eraan dat de rechten van de werknemers inzake informatie en raadpleging in sociale, financiële en economische aangelegenheden zowel tijdens als na de grensoverschrijdende verrichtingen geregeld blijven door de bestaande wettelijke bepalingen en collectieve arbeidsovereenkomsten. De Nationale Arbeidsraad brengt deze beginselen bovendien in herinnering in de overwegingen die voorafgaan aan zijn collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1. Voorts voegt Richtlijn (EU) 2017/1132, zoals gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121, informatiemomenten toe voor de werknemers en hun vertegenwoordigers.

Advies nr. 2.335

CRB 2022-3300
CO 1000

- 7 -

Zo beogen met name de artikelen 25, 47 en 74 van het voorontwerp van wet tot wijziging van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen de omzetting van de verplichtingen die vermeld worden in artikel 86 sexies, §§ 1, 2, 5, 6 en 7, artikel 124, §§ 1, 2, 5, 6 en 7 en artikel 160 sexies, §§ 1, 2, 5, 6 en 7 van Richtlijn (EU) 2017/1132, zoals gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121.

Deze verplichtingen betreffen de opstelling door het bestuursorgaan van de bij de fusie, splitsing of omzetting betrokken vennootschappen, van een verslag voor de deelnemers in de vennootschap en de werknemers waarin de wettelijke en economische aspecten van de grensoverschrijdende verrichting worden toegelicht en verantwoord en waarin de gevolgen van de grensoverschrijdende omzetting voor de werknemers worden toegelicht. In het verslag wordt met name toelichting gegeven over de gevolgen voor de toekomstige bedrijfsactiviteiten van de vennootschap of de vennootschappen. Dat verslag omvat in principe een deel voor de deelnemers in de vennootschap en een deel voor de werknemers. Het verslag wordt ten minste in elektronische vorm ter beschikking gesteld van de deelnemers in de vennootschap en de vertegenwoordigers van de werknemers van elk van de bij de grensoverschrijdende verrichting betrokken vennootschappen of, indien er geen zulke vertegenwoordigers zijn, van de werknemers zelf. De vertegenwoordigers van de werknemers of, indien die er niet zijn, de werknemers zelf, kunnen een advies uitbrengen over dit verslag, zoals bepaald in het nationale recht.

2) De Raden constateren dat in de memorie van toelichting bij de voornoemde artikelen 25 en 74 van het ter advies voorgelegde voorontwerp van wet, de reikwijdte van de voornoemde verplichtingen wordt toegelicht:

- Zo moet, wat de werknemers betreft, in het verslag worden toegelicht welke gevolgen de voorgestelde grensoverschrijdende fusie of omzetting heeft voor de werkgelegenheid. In het verslag moet in het bijzonder worden toegelicht of er zich belangrijke veranderingen zullen voordoen in de arbeidsvoorwaarden, en in de vestigingsplaatsen van de vennootschap. Voorts moet in het verslag worden toegelicht hoe deze veranderingen van invloed zouden zijn op alle dochtervennootschappen van de vennootschap.
- In de memorie van toelichting staat vervolgens dat, overeenkomstig de richtlijn, het verslag van het bestuursorgaan geen onderdeel voor werknemers hoeft te bevatten indien alle werknemers van de vennootschap lid zijn van het bestuursorgaan van de vennootschap.
- Om te komen tot een betere bescherming voor de werknemers, moeten de werknemers zelf of hun vertegenwoordigers bovendien advies kunnen verstrekken over het onderdeel van het verslag waarin de op hen wegende gevolgen van de grensoverschrijdende verrichting worden uiteengezet.

Advies nr. 2.335

CRB 2022-3300
CO 1000

- 8 -

- 3) De Raden constateren dat volgens de richtlijn het deel van het verslag voor de werknemers niet opgesteld hoeft te worden wanneer alle werknemers van de vennootschap en, in voorkomend geval, haar dochterondernemingen tot het bestuurs- of leidinggevende orgaan behoren (artikel 86 sexies, § 8, artikel 124, § 8 en artikel 160 sexies, § 8). De Raden achten het verkieslijk deze formulering, die duidelijker is, in de memorie van toelichting op te nemen ter vervanging van de in punt 2) bedoelde tekst en er concrete voorbeelden aan toe te voegen om het begrip ervan te vergemakkelijken.
- 4) De Raden vragen tot slot om de toelichtingen in de memorie van toelichting bij artikel 25 en artikel 74 ook op te nemen in de memorie van toelichting bij artikel 47, dat betrekking heeft op grensoverschrijdende splitsingen.
- b. De Raden benadrukken bovendien dat er wat de informatie en raadpleging van de werknemers in aangelegenheden van sociale aard betreft, een cascade van toepassing is, en zij vragen dat deze ook in acht wordt genomen in het kader van de artikelen 25, 47 en 74 van het ter advies voorgelegde voorontwerp van wet.

De Raden stellen immers vast dat artikel 25, § 1, laatste lid, artikel 47, § 1, laatste lid, en artikel 74, laatste lid van het ter advies voorgelegde voorontwerp van wet elk het volgende bepalen: "Indien de organisaties ter vertegenwoordiging van de werknemers in de schoot van de ondernemingsraad, van vakbondsafvaardiging of van het comité voor preventie en bescherming op het werk (...) een advies formuleren in het kader van de informatie voorgeschreven door artikel 11 van de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 (...)".

De Raden wijzen erop dat de formulering van het voorontwerp van wet de indruk zou kunnen wekken dat er een "keuze" mogelijk is met betrekking tot het orgaan dat kan worden geraadpleegd, terwijl het gaat om een cascade die moet worden gerespecteerd voor de informatie en raadpleging in sociale aangelegenheden.

De Raden vragen dan ook om het bovengenoemde lid als volgt te formuleren: "Indien de organisaties ter vertegenwoordiging van de werknemers in de schoot van de ondernemingsraad, indien er geen ondernemingsraad is, van de vakbondsafvaardiging, en als er geen ondernemingsraad of vakbondsafvaardiging is, van het comité voor preventie en bescherming op het werk (...) een advies formuleren in het kader van de informatie voorgeschreven door artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 (...)".

Advies nr. 2.335

CRB 2022-3300
CO 1000

- 9 -

- c. De Raden merken bovendien op dat overeenkomstig artikel 86 sexies, paragraaf 7, artikel 123, paragraaf 1, punt b), en artikel 160 sexies, paragraaf 7 van Richtlijn (EU) 2017/1132, zoals gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121, de werknemers, indien er in de onderneming geen werknemersvertegenwoordigers zijn, zelf een advies kunnen uitbrengen.

Het laatste lid van § 1 van artikel 25 en van artikel 47, evenals het laatste lid van artikel 74 van het voorontwerp van wet, zouden dus ook moeten verwijzen naar "de werknemers" indien er geen ondernemingsraad, vakbondsafvaardiging of comité voor preventie en bescherming op het werk is, zowel wat betreft de mogelijkheid voor de werknemers om een advies uit te brengen als wat betreft het gemotiveerde antwoord van het bestuursorgaan.

- d. De Raden constateren tot slot dat in artikel 86 duodecies, paragraaf 1, artikel 126 quater, paragraaf 1, en artikel 160 duodecies van Richtlijn (EU) 2017/1132, zoals gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121, tevens wordt verwezen naar de rol van de Europese ondernemingsraad en de bevoegde organen van de Europese vennootschap. In dit verband wordt in overweging 27 van Richtlijn (EU) 2019/2121 het volgende gepreciseerd:

"De werknemersvertegenwoordiging overeenkomstig het nationale recht of, indien van toepassing, de nationale gebruiken, moet ook de eventuele relevante organen omvatten die overeenkomstig het Unierecht zijn ingesteld, zoals de Europese ondernemingsraad die is ingesteld overeenkomstig Richtlijn 2009/38/EG en het vertegenwoordigingsorgaan dat is ingesteld overeenkomstig Richtlijn 2001/86/EG van de Raad."

De Raden stellen vast dat deze bepalingen geen gevolgen hebben voor de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 62 van 6 februari 1996 betreffende de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen met een communautaire dimensie of in concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers, voor de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 101 van 21 december 2010 betreffende de informatie en raadpleging van de werknemers in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie, nr. 84 van 6 oktober 2004 betreffende de rol van de werknemers in de Europese vennootschap en nr. 88 van 30 januari 2007 betreffende de rol van de werknemers in de Europese coöperatieve vennootschap. Die hoeven dus niet aangepast te worden.

Advies nr. 2.335

CRB 2022-3300
CO 1000

- 10 -

De Raden vragen evenwel om in de wet of ten minste in de memorie van toelichting te verduidelijken dat de "werknemersvertegenwoordiging" de overeenkomstig die collectieve arbeidsovereenkomsten ingestelde organen omvat.

2. Preventieve controle door de notaris

- a. De leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen, wijzen erop dat de preventieve controle van de wettigheid bij een grensoverschrijdende fusie, omzetting of splitsing, zoals vereist door Richtlijn (EU) 2019/2121, in het ter advies voorgelegde voorontwerp van wet de vorm heeft gekregen van de gebruikelijke wettigheidscontrole door de notaris bij dit soort transacties, namelijk een interne en externe controle van de wettigheid. Zij menen dat deze controle volstaat om aan de vereisten van de richtlijn te voldoen.

De leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen, nemen er nota van dat artikel 30 van het voorontwerp van wet ertoe strekt artikel 12:117 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen aan te passen en aan te vullen wat de preventieve controle door de notaris betreft bij grensoverschrijdende fusies en dat artikelen 58 en 80 soortgelijke bepalingen willen invoeren met betrekking tot grensoverschrijdende splitsingen en omzettingen.

Die bepalingen bepalen in de eerste plaats (eerste lid) dat de notaris na onderzoek het bestaan en zowel de interne als de externe wettigheid moet bevestigen van de rechtshandelingen en formaliteiten waartoe de vennootschap waarvoor hij optreedt, is gehouden.

Diezelfde bepalingen bepalen eveneens welke documenten bij de aanvraag van het aan de grensoverschrijdende verrichting voorafgaande attest aan de notaris moeten worden bezorgd.

Artikelen 30, 58 en 80 van het ter advies voorgelegde voorontwerp van wet stipuleren vervolgens dat de notaris moet overgaan tot de *formele* controle van bepaalde documenten en vermeldingen, hetgeen inhoudt dat hij enkel nagaat of aan de vormvereisten is voldaan. Een dergelijke formulering is in strijd met het eerder vermelde eerste lid van diezelfde bepalingen, waarin sprake is van een onderzoek en bevestiging door de notaris van "het bestaan en zowel de interne als de externe wettigheid [...] van de rechtshandelingen en formaliteiten".

Advies nr. 2.335

CRB 2022-3300
CO 1000

- 11 -

De leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen, wijzen erop dat artikelen 86 quaterdecies, 127 en 160 quaterdecies van Richtlijn (EU) 2017/1132 erin voorzien dat de lidstaten de rechterlijke, notariële of andere bevoegde instantie of instanties aanwijzen voor het toezicht op de rechtmatigheid van grensoverschrijdende verrichtingen voor de onderdelen van de procedure die door het recht van de lidstaat van vertrek, van de lidstaat van de fuserende vennootschap of van de lidstaat van de gesplitste vennootschap worden geregeld. In België werd de notaris als bevoegd aangewezen.

Volgens de bepalingen van de richtlijn, moet de notaris dus de rechtmatigheid van grensoverschrijdende verrichtingen controleren, in al haar facetten. Bijgevolg moet het voorontwerp van wet worden aangepast om het in overeenstemming te brengen met de richtlijn, door de term "formele" te vervangen door een formulering die overeenkomt met de eerste leden van artikelen 30, 58 en 80.

Indien echter blijkt dat de notaris niet in staat is de rechtmatigheid van de grensoverschrijdende verrichtingen in al haar facetten te controleren, moet een andere partij worden aangewezen die deze controle wel kan uitvoeren. Anders moet de omzetting van de richtlijn door België als gebrekkig worden beschouwd.

- b. De Raden wijzen er eveneens op dat in de memorie van toelichting bij artikel 30 wordt verduidelijkt dat de notaris kan weigeren om het pre-fusieattest af te leveren als hij vaststelt dat de schuldeisers geen voldoening hebben gekregen of een grensoverschrijdende fusie is opgezet voor onrechtmatige, frauduleuze of criminele doeleinden.

In die memorie van toelichting worden vervolgens de relevante feiten en omstandigheden omschreven die ten minste in aanmerking moeten worden genomen bij die beoordeling, zoals het aantal werknemers, de gebruikelijke werkplek van de werknemers en van specifieke werknemersgroepen, de plaats waar de sociale bijdragen verschuldigd zijn, het aantal gedetacheerde werknemers in het jaar vóór de grensoverschrijdende operatie in de zin van Verordening (EG) nr. 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad en Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad, en het aantal werknemers dat gelijktijdig in meer dan één lidstaat werkzaam is in de zin van Verordening (EG) nr. 883/2004. Bij de beoordeling moet ook rekening worden gehouden met de relevante feiten en omstandigheden in verband met de medezeggenschapsrechten voor werknemers indien dergelijke rechten van toepassing zijn krachtens het rechtskader waarvan sprake in dit advies.

De Raden vinden dat deze toelichtingen ook moeten worden opgenomen in de memorie van toelichting bij artikelen 58 en 80 van het wetsontwerp.

Advies nr. 2.335

CRB 2022-3300
CO 1000

- 12 -

3. Rechten van de werknemers als schuldeisers

De Raden stellen vast dat zij om advies worden gevraagd over de aspecten van het voorontwerp van wet tot wijziging van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen die, voor elk van de drie grensoverschrijdende verrichtingen, betrekking hebben op de informatie en de raadpleging van de werknemers.

De Raden willen niettemin benadrukken dat ook de rechten van de werknemers als schuldeisers gewaarborgd dienen te worden. Ze verwijzen in dit verband met name naar overweging 24 van Richtlijn (EU) 2019/2121: "(...) Tot de te beschermen schuldeisers kunnen ook huidige en voormalige werknemers met verworven bedrijfspensioenrechten behoren, alsook personen die uitkeringen van een bedrijfspensioen ontvangen (...)".

De Raden stellen vast dat dit beginsel van bescherming van de rechten van de werknemers als schuldeisers niet voorkomt in de bepalingen (artikelen 22, 44 en 71, artikelen 23, 45 en 72 en artikelen 24, 46 en 73) of in de memorie van toelichting van het ter advies voorgelegde voorontwerp van wet. Ze menen dat dit op zijn minst uitdrukkelijk moet worden vermeld in de memorie van toelichting.

4. Technische en punctuele opmerkingen

- a. De Raden benadrukken eveneens dat de concordantie met de gebruikelijke begrippen en terminologie in acht moet worden genomen. Ze stellen hierbij vast dat in artikel 25, § 1, voorlaatste lid, en in artikel 47, § 1, voorlaatste lid, in de Franse tekst bijvoorbeeld de term "salarié" wordt gebruikt, terwijl dit "les travailleurs" zou moeten zijn.
- b. De Raden merken op dat in artikel 80, derde lid, 3° van het voorontwerp van wet een fout is gemaakt in de verwijzing naar Richtlijn (EU) 2017/1132. Er moet namelijk worden verwezen naar "artikel 86 terdecies" en niet naar "artikel 133".
- c. Voorts stellen de Raden voor om de spelling van de Franse tekst te controleren. In de voorlaatste zin van artikel 74 van het voorontwerp van wet staat bijvoorbeeld "organisations précitée ...".

Advies nr. 2.335

CRB 2022-3300
CO 1000

- 13 -

B. De wetten van 19 juni 2009 houdende begeleidende maatregelen en diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen

De Raden zijn van oordeel dat de titels van de hierboven genoemde wetten en hun toepassingsgebied zouden moeten worden aangepast, waarbij met name rekening moet worden gehouden met de wijzigingen die in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden en in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 worden aangebracht.

Om te zorgen voor een parallellisme met betrekking tot de inwerkingtreding van alle bepalingen van de wetten en overeenkomsten tot omzetting in Belgisch recht van Richtlijn (EU) 2017/1132, zoals gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121, stellen de Raden voor om te voorzien in een inwerkingtreding van deze wetswijzigingen op 31 januari 2023.

C. Sociaal Strafwetboek

De Raden zijn van oordeel dat het Sociaal Strafwetboek moet worden aangepast, waarbij met name rekening moet worden gehouden met de wijzigingen die in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden en in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 en de twee in punt B. genoemde wetten worden aangebracht.

Om te zorgen voor een parallellisme met betrekking tot de inwerkingtreding van alle bepalingen van de wetten en overeenkomsten tot omzetting in Belgisch recht van Richtlijn (EU) 2017/1132, zoals gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121, stellen de Raden voor om te voorzien in een inwerkingtreding van deze wetswijzigingen op 31 januari 2023.

D. Gerechtelijk Wetboek

De Raden stellen vast dat artikel 582, 12° van het Gerechtelijk Wetboek moet worden aangepast zodat het betrekking heeft op geschillen over de instelling en de werking van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en op het werknemersmedezeggenschap in uit grensoverschrijdende fusies ontstane vennootschappen, verkrijgende vennootschappen en omgezette vennootschappen, met uitzondering van de bijzondere procedure die wordt ingevoerd in artikel 3 van de voornoemde wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen, waarvan de titel eveneens aangepast zal moeten worden in het Gerechtelijk Wetboek.

Advies nr. 2.335

CRB 2022-3300
CO 1000

- 14 -

Om te zorgen voor een parallellisme met betrekking tot de inwerkingtreding van alle bepalingen van de wetten en overeenkomsten tot omzetting in Belgisch recht van Richtlijn (EU) 2017/1132, zoals gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121, stellen de Raden voor om te voorzien in een inwerkingtreding van deze wetswijzigingen op 31 januari 2023.

E. Toepassing op ondernemingen in de publieke sector

De Raden beklemtonen dat Richtlijn (EU) 2017/1132, zoals gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121, niet alleen van toepassing is op ondernemingen in de private sector, maar ook op ondernemingen in de publieke sector.

De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1, kan geen oplossing zijn voor het probleem van de omzetting van de richtlijn voor ondernemingen in de publieke sector. Het personeel van die sector valt namelijk niet onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, op grond waarvan de collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten.

Daar voor de publieke ondernemingen een regeling uitgewerkt dient te worden die vergelijkbaar is met die van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94, wordt voorgesteld dat de regering daartoe de nodige maatregelen treft.

V. **VOORSTEL BETREFFENDE DE BESCHERMING VAN DE RECHTEN VAN DE WERKNEMERS IN GEVAL VAN VERRICHTINGEN VOLGENDE OP DE GRENSOVERSCHRIJDENDE FUSIE, OMZETTING OF SPLITSING**

Overeenkomstig artikel 86 terdecies, paragraaf 7, artikel 133, paragraaf 7 en artikel 160 terdecies paragraaf 7 van de voornoemde Richtlijn (EU) 2017/1132, zijn de Raden van oordeel dat wanneer de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap werkt met een stelsel van werknemersmedezeggenschap, zij verplicht is maatregelen te nemen om de medezeggenschapsrechten van de werknemers te beschermen in geval van eventuele daaropvolgende grensoverschrijdende of binnenlandse fusies, splitsingen of omzettingen voor een termijn van vier jaar nadat de grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting van kracht is geworden, door de in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 en de wetten regelgevende teksten tot omzetting van de voornoemde richtlijn vastgelegde regels op overeenkomstige wijze toe te passen.

Advies nr. 2.335

CRB 2022-3300
CO 1000

- 15 -

VI. EVALUATIE VAN DE RICHTLIJN

De Raden stellen vast dat artikel 4 van Richtlijn (EU) 2019/2121 het volgende bepaalt: "Uiterlijk op 1 februari 2027 verricht de Commissie een evaluatie van deze richtlijn, met inbegrip van een evaluatie van de tenuitvoerlegging van de bepalingen inzake de informatie, de raadpleging en de medezeggenschap van werknemers in het kader van grensoverschrijdende verrichtingen, (...) en brengt de Commissie aan het Europees Parlement, de Raad en het Europees Economisch en Sociaal Comité verslag uit over de bevindingen van die evaluatie (...)."

De Raden zijn van mening dat deze exercitie bijzonder zinvol is en ontegenzeggelijk pedagogische voordelen heeft.

Advies nr. 2.335

CRB 2022-3300
CO 1000