

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

5 décembre 2023

PROJET DE LOI-PROGRAMME

Amendements

déposés en commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions

Voir:

Doc 55 **3697/ (2023/2024)**:
001: Projet de loi.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

5 december 2023

ONTWERP VAN PROGRAMMAWET

Amendementen

ingediend in de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Zie:

Doc 55 **3697/ (2023/2024)**:
001: Wetsontwerp.

10835

N° 1 de M. **Delizée et consorts**

Art. 99

Dans le titre 7, après l'article 99, insérer un chapitre 5, intitulé comme suit:

“Chapitre 5. Supplément en cas de chômage temporaire”.

Jean-Marc Delizée (PS)
Christophe Bombled (MR)
Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
Nathalie Muylle (cd&v)
Tania De Jonge (Open Vld)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

Nr. 1 van de heer **Delizée c.s.**

Art. 99

In titel 7, na artikel 99, een hoofdstuk 5 invoegen, luidende:

“Hoofdstuk 5. Toeslag bij tijdelijke werkloosheid”.

N° 2 de M. **Delizée et consorts**

Art. 99/1 (*nouveau*)

Dans le chapitre 5 précité, insérer un article 99/1, rédigé comme suit:

“Art. 99/1. Dans l’article 29, alinéa 1^{er}, seconde phrase, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, rétabli par la loi du 5 novembre 2023, les mots “et ce tous les jours à partir du 27^e jour” sont remplacés par les mots “et ce pour chaque jour couvert par une allocation de chômage temporaire à partir du 27^e jour.”

JUSTIFICATION

La modification apporte une précision et évite toute confusion et discussion ultérieure. Les travailleurs ne recevront donc de supplément que pour les jours où ils perçoivent une allocation chômage, soit un maximum de 6 jours par semaine.

Jean-Marc Delizée (PS)
Christophe Bombled (MR)
Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
Nathalie Muylle (cd&v)
Tania De Jonge (Open Vld)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

Nr. 2 van de heer **Delizée c.s.**

Art. 99/1 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 5, een artikel 99/1 invoegen, luidende:

“Art. 99/1. In artikel 29, eerste lid, tweede zin, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, hersteld bij de wet van 5 november 2023, worden de woorden “en dit voor alle dagen vanaf de 27^{ste} dag” vervangen door de woorden “en dit voor elke dag gedekt door een tijdelijke werkloosheidsuitkering vanaf de 27^{ste} dag.”

VERANTWOORDING

De wijziging schept duidelijkheid en voorkomt verwarring en verdere discussie. Werknemers krijgen dus alleen een aanvulling voor de dagen waarop ze een werkloosheidsuitkering ontvangen, dat wil zeggen maximaal 6 dagen per week.

N° 3 de M. **Delizée et consorts**Art. 99/2 (*nouveau*)

Dans le chapitre 5 précité, insérer un article 99/2, rédigé comme suit:

“Art. 99/2. Dans l’article 29 de la même loi, l’alinéa 4 est remplacé par ce qui suit:

“L’employeur n’est pas tenu de payer ce supplément si le travailleur bénéficie de l’application d’une convention collective de travail qui lui garantit, en cas de chômage temporaire, le maintien d’un pourcentage de sa rémunération et uniquement pour autant que ce pourcentage assure au travailleur un montant au moins équivalent à ce à quoi il aurait droit en vertu de l’alinéa 1^{er}.”

JUSTIFICATION

Cet article apporte une correction au nouvel article 29 de la loi du 3 juillet 1978 relative au contrat de travail, introduit par l’article 21 de la loi du 5 novembre 2023 portant des dispositions diverses relatives au travail, qui entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2024. Puisque la mesure de l’article 29 constitue une compensation pour le fait qu’à partir du 1^{er} janvier 2024, les allocations de chômage temporaire, à l’exception de celles accordées pour cause de force majeure, seront calculées à 60 % au lieu de 65 % de la rémunération journalière moyenne, il est logique d’exonérer l’employeur du paiement du supplément prévu par cet article 29, lorsque le travailleur bénéficie de l’application d’une convention collective de travail visant lui assurer le maintien d’un pourcentage de la rémunération antérieure. En effet, dans ce cas, le supplément à charge de l’employeur augmentera automatiquement lorsque l’allocation de l’ONEM sera réduite de 65 à 60 % de la rémunération plafonnée.

De manière à éviter toute perte de revenu de remplacement dans le chef du travailleur, il est prévu que l’employeur ne sera pas exonéré du versement du supplément si la convention collective de travail qui s’applique au travailleur ne lui

Nr. 3 van de heer **Delizée c.s.**Art. 99/2 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 5, een artikel 99/2 invoegen, luidende:

“Art. 99/2. In artikel 29 van dezelfde wet wordt het vierde lid vervangen als volgt:

“De werkgever is er niet toe gehouden deze toeslag te betalen indien de werknemer de toepassing geniet van een collectieve arbeidsovereenkomst die hem, in geval van tijdelijke werkloosheid, de betaling van een percentage van zijn loon waarborgt en alleen voor zover dit percentage de werknemer een bedrag waarborgt dat ten minste gelijkwaardig is aan datgene waarop hij krachtens het eerste lid recht zou hebben.”

VERANTWOORDING

Dit artikel brengt een correctie aan in het nieuwe artikel 29 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd door artikel 21 van de wet van 5 november 2023 houdende diverse arbeidsbepalingen, dat in werking treedt op 1 januari 2024. Aangezien de maatregel van artikel 29 een compensatie is voor het feit dat de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid, met uitzondering van die welke worden toegekend wegens overmacht, vanaf 1 januari 2024 zullen worden berekend op 60 % in plaats van 65 % van het gemiddeld dagloon, ligt het voor de hand om de werkgever vrij te stellen van de betaling van de door dat artikel 29 voorziene toeslag, indien de werknemer onder de toepassing valt van een cao die hem het behoud van een percentage van het vroegere loon garandeert. In dergelijk geval zal het supplement ten laste van de werkgever immers automatisch stijgen bij de vermindering van de RVA-uitkering van 65 naar 60 % van het begrensde loon.

Om elk verlies van vervangingsinkomen voor de werknemer te vermijden, wordt bepaald dat de werkgever niet zal worden vrijgesteld van het betalen van de toeslag indien de collectieve arbeidsovereenkomst die van toepassing is op de werknemer,

garantit pas un montant au moins équivalent à celui auquel le travailleur aurait eu droit s'il se voyait allouer le supplément.

Jean-Marc Delizée (PS)
Christophe Bombled (MR)
Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
Nathalie Muyle (cd&v)
Tania De Jonge (Open Vld)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

hem geen bedrag garandeert dat minstens gelijkwaardig is aan het bedrag dat de werknemer zou ontvangen indien hij de toeslag had gekregen.

N° 4 de M. **Delizée et consorts**

Art. 99/3 (*nouveau*)

Dans le chapitre 5 précité, insérer un article 99/3, rédigé comme suit:

“Art. 99/3. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024.”

JUSTIFICATION

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024, soit la date d'entrée en vigueur de l'article 29 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, dans sa rédaction rétablie par la loi du 5 novembre 2023 portant des dispositions diverses relatives au travail.

Jean-Marc Delizée (PS)
Christophe Bombled (MR)
Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
Nahima Lanjri (cd&v)
Tania De Jonge (Open Vld)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

Nr. 4 van de heer **Delizée c.s.**

Art. 99/3 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 5, een artikel 99/3 invoegen, luidende:

“Art. 99/3. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2024.”

VERANTWOORDING

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2024, zijnde de datum waarop artikel 29 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, in de vorm zoals hersteld door de wet van 5 november 2023 houdende diverse arbeidsbepalingen, in werking treedt.

N° 5 de M. **Delizée et consorts**

Art. 92

Remplacer le a) par ce qui suit:

“a) à l’alinéa 1er, les mots “qui ne fournissent aucune prestation durant un trimestre complet auprès du même employeur” sont remplacés par les mots “qui, auprès du même employeur, durant un trimestre complet, ne fournissent aucune prestation ou qui fournissent moins que des prestations équivalentes à un tiers de la durée hebdomadaire de travail des travailleurs à temps plein de la même catégorie dans l’entreprise”;”.

JUSTIFICATION

Cet amendement précise que, même pour les travailleurs qui n’effectuent aucune prestation, la cotisation d’activation reste due, comme c’était déjà le cas en vertu de la législation existante.

En outre, le texte français contient une erreur de traduction, ce qui permet d’aligner le texte français sur le texte néerlandais.

Jean-Marc Delizée (PS)
 Christophe Bombled (MR)
 Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
 Nathalie Muyle (cd&v)
 Tania De Jonge (Open Vld)
 Anja Vanrobaeys (Vooruit)
 Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

Nr. 5 van de heer **Delizée c.s.**

Art. 92

De bepaling onder a) vervangen als volgt:

“a) in het eerste lid, worden de woorden “geen enkele prestatie leveren tijdens een volledig kwartaal bij dezelfde werkgever” vervangen door de woorden “bij dezelfde werkgever tijdens een volledig kwartaal geen enkele prestatie leveren of prestaties leveren die overeenkomen met minder dan een derde van de wekelijkse arbeidstijd van de voltijdse werknemers van dezelfde categorie in het bedrijf”;”.

VERANTWOORDING

Deze wijziging verduidelijkt dat, ook voor werknemers die geen enkele prestatie verrichten, de activeringsbijdrage verschuldigd blijft, zoals dit ook reeds in de bestaande wetgeving het geval was.

Bovendien bevat de Franse tekst een vertaalfout waardoor op deze manier de Nederlandse tekst en de Franse tekst in overeenstemming worden gebracht.