

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

23 février 2024

PROJET DE LOI

portant des dispositions diverses urgentes
en matière d’assurance indemnités
et maternité

Sommaire	Pages
Résumé	3
Exposé des motifs.....	4
Avant-projet de loi	13
Analyse d’impact	16
Avis du Conseil d’État	30
Projet de loi	32
Coordination des articles	36

LE GOUVERNEMENT DEMANDE L’URGENCE CONFORMÉMENT À
L’ARTICLE 51 DU RÈGLEMENT.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

23 februari 2024

WETSONTWERP

houdende diverse
dringende bepalingen inzake
de uitkerings- en moederschapsverzekering

Inhoud	Blz.
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet.....	13
Impactanalyse	23
Advies van de Raad van State.....	30
Wetsontwerp	32
Coördinatie van de artikelen	39

DE URGENTIEVERKLARING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 51 VAN HET RÈGLEMENT.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 23 février 2024.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 23 février 2024.

De regering heeft dit wetsontwerp op 23 februari 2024 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 23 februari 2024 door de Kamer ontvangen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Écolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

RÉSUMÉ

Le projet de loi vise à apporter des modifications à la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 suite à la mise en conformité des dispositions relatives aux vacances annuelles avec la directive 2003/88/CE du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail. Il prévoit également l'octroi d'un complément d'indemnité d'incapacité de travail pendant la période couverte par le complément prévu dans la convention collective de travail n° 12bis ou n° 13bis après les deux semaines de salaire garanti visées aux articles 52, § 1^{er} et 71, alinéa 1^{er} de la loi relative aux contrats de travail lorsque, en raison d'une aggravation de son état de santé, le titulaire doit interrompre l'activité qu'il exerçait avec l'autorisation du médecin-conseil.

SAMENVATTING

Het wetsontwerp strekt ertoe wijzigingen aan te brengen in de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ingevolge het in overeenstemming brengen van de bepalingen over de jaarlijkse vakantie met de Richtlijn 2003/88/EG van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd. Het voorziet ook in de toekenning van een toeslag op de arbeidsongeschiktheidsuitkering gedurende de periode gedekt door de aanvulling bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12bis of nr. 13bis na de twee weken van gewaarborgd loon bedoeld in artikelen 52, § 1, en 71, eerste lid van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten wanneer de gerechtigde wegens een verergering van zijn gezondheidstoestand de activiteit moet onderbreken die hij met de toelating van de adviserend arts heeft verricht.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

L'objectif de la présente loi est d'apporter différentes modifications urgentes aux dispositions de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, en ce qui concerne l'assurance indemnités et maternité.

Le chapitre 2 a pour objet certaines modifications suite à la mise en conformité des dispositions relatives aux vacances annuelles avec la directive 2003/88/CE du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail.

L'article 103, § 1^{er}, 2°, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, prévoit le refus des indemnités d'incapacité de travail durant la période couverte par le pécule de vacances. Cette disposition est aussi d'application dans le cadre de l'assurance maternité des travailleurs salariés et dans le cadre du régime des travailleurs indépendants.

La réglementation relative aux vacances annuelles (plus précisément l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés) a été modifiée compte tenu de la directive 2003/88/UE du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail, notamment son article 7, qui impose aux États membres l'obligation de prendre les mesures nécessaires pour que chaque travailleur bénéficie annuellement de vacances d'au moins quatre semaines en conservant son salaire (cf. l'arrêté royal du 8 février 2023 portant modification des articles 3, 35, 46, 60, 64, 66 et 68 et insérant un article 67bis dans l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés). Ces modifications de la réglementation sur les vacances annuelles sont donc nécessaires pour que la Belgique se conforme à la réglementation européenne et ont aussi un impact sur l'assurance indemnités et maternité.

Ce projet de loi met également en œuvre les principes de l'avis du Conseil national du Travail n° 2.268 du 21 décembre 2021 en ce qui concerne le volet sur l'assurance indemnités et maternité.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Deze wet strekt ertoe diverse dringende wijzigingen aan te brengen in de bepalingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, wat de uitkerings- en moederschapsverzekering betreft.

Het hoofdstuk 2 heeft enkele wijzigingen tot voorwerp ingevolge het in overeenstemming brengen van de bepalingen over de jaarlijkse vakantie met de Richtlijn 2003/88/EG van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd.

Artikel 103, § 1, 2° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 bepaalt de weigering van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen gedurende de periode gedekt door het vakantiegeld. Deze bepaling is ook van toepassing in het kader van de moederschapsverzekering voor werknemers en in het kader van het stelsel van de zelfstandigen.

De reglementering over de jaarlijkse vakantie (meer bepaald het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers) is gewijzigd rekening houdend met de Richtlijn 2003/88/EU van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd, in het bijzonder artikel 7, dat aan de lidstaten de verplichting oplegt om de nodige maatregelen te treffen opdat elke werknemer jaarlijks een vakantie van ten minste vier weken met behoud van loon geniet (vgl. het koninklijk besluit van 8 februari 2023 tot wijziging van de artikelen 3, 35, 46, 60, 64, 66 en 68 en de invoering van een artikel 67bis in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers). Deze wijzigingen van de reglementering over de jaarlijkse vakantie zijn dus noodzakelijk opdat België zich conformeert aan de Europese regelgeving en hebben ook een impact op de uitkerings- en moederschapsverzekering.

Dit wetsontwerp geeft meer concreet ook uitvoering aan de principes van het advies van de Nationale Arbeidsraad nr. 2.268 van 21 december 2021 wat het luik over de uitkerings- en moederschapsverzekering betreft.

La mise en conformité de la réglementation belge applicable en matière de vacances annuelles avec la réglementation européenne et la jurisprudence de la Cour de justice de l'Union européenne limite les hypothèses dans lesquelles un cumul du pécule de vacances avec les indemnités se produit. Ainsi, il est prévu que:

— le travailleur a le droit de prendre ultérieurement les jours de vacances légales non pris (report des jours de vacances légales) en raison, entre autres, d'une incapacité de travail ou d'un repos de maternité avant la fin de l'année de vacances. Par conséquent, il convient de supprimer l'actuelle règle anti-cumul qui stipule que les indemnités sont refusées pour les jours de vacances légales que le titulaire ne peut prendre avant la fin de l'année de vacances en raison, par exemple, d'une incapacité de travail ou d'un congé de maternité. Cette règle anti-cumul a été motivée par le raisonnement selon lequel ces jours ont déjà été indemnisés par le pécule de vacances versé par la caisse de vacances (ou par l'ONVA) à l'ouvrier ou par l'employeur à l'employé. Si une possibilité de report de ces jours se présente à partir de l'année de vacances 2024, il est logique que le pécule de vacances payé serve de "couverture de revenu" pour ces jours reportés (le pécule des vacances payé doit être considéré comme un paiement anticipé pour les jours de vacances pris ultérieurement);

— le travailleur a le droit, suite à, par exemple, une maladie survenue pendant la période de vacances, de prendre les jours de vacances légales à une date ultérieure. Sous certaines conditions, l'employeur est tenu de verser le salaire garanti pour ces jours d'incapacité coïncidant avec les jours de vacances légales.

L'application de cette règle d'anticumul dans le cadre de l'assurance indemnités et maternité exige en outre énormément d'efforts, tant de la part des organismes assureurs chargés de l'appliquer et de l'expliquer à leurs affiliés, que de la part des employeurs (ou de leur mandataire), voire des organismes de paiement des allocations de chômage, chargés de communiquer aux organismes assureurs les données nécessaires, en particulier à la fin de l'année de vacances, relatives aux vacances légales, aux vacances en vertu d'une convention collective de travail rendue obligatoire et aux vacances complémentaires.

Ce sont les deux raisons principales invoquées pour abroger la règle générale d'interdiction de cumul des indemnités avec le pécule de vacances dans le cadre de l'assurance indemnités et de l'assurance maternité.

Het in overeenstemming brengen van de Belgische reglementering, van toepassing inzake de jaarlijkse vakantie met de Europese regelgeving en de jurisprudentie van het Hof van Justitie van de Europese Unie beperkt de hypothesen waarin een cumulatie van vakantiegeld met uitkeringen zich voordoet. Zo wordt bepaald dat:

— de werknemer het recht heeft om de wegens o.a. een arbeidsongeschiktheid of een moederschapsrust vóór het einde van het vakantiejaar niet opgenomen dagen wettelijke vakantie op een later tijdstip op te nemen (overdracht van de dagen wettelijke vakantie). De huidige anticumulatieregel dient bijgevolg te worden opgeheven die bepaalt dat de uitkeringen worden geweigerd voor de dagen wettelijke vakantie die de gerechtigde wegens bijvoorbeeld een arbeidsongeschiktheid of een moederschapsrust niet kan opnemen vóór het einde van het vakantiejaar. Deze anticumulatieregel is gemotiveerd geweest door de redenering dat deze dagen reeds vergoed zijn via het vakantiegeld dat werd betaald door de vakantiekas (of door de RJV) aan de arbeider of door de werkgever aan de bediende. Indien er zich vanaf het vakantiejaar 2024 een mogelijkheid tot overdraagbaarheid van deze dagen voordoet, is het logisch dat het betaalde vakantiegeld zal dienen voor de "inkomensdekking" van die overgedragen dagen (het uitbetaalde vakantiegeld moet worden beschouwd als een voorafbetaling voor vakantiedagen die later worden opgenomen);

— de werknemer het recht heeft om, als gevolg van bijvoorbeeld een ziekte aangevat tijdens de vakantieperiode, de dagen wettelijke vakantie op een later tijdstip op te nemen. Onder bepaalde voorwaarden is de werkgever het gewaarborgd loon verschuldigd voor deze dagen van arbeidsongeschiktheid die samenvallen met de dagen wettelijke vakantie.

De toepassing van deze anticumulatieregel in het kader van de uitkerings- en moederschapsverzekering vergt bovendien veel inspanningen, zowel van de verzekeringsinstellingen die ze dienen toe te passen en uit te leggen aan hun leden, als van de werkgevers (of hun mandataris), of zelfs van de uitbetalingsinstellingen van de werkloosheidsuitkeringen, die belast zijn met het doorgeven van de nodige gegevens aan de verzekeringsinstellingen, in het bijzonder aan het einde van het vakantiejaar, met betrekking tot de wettelijke vakantie, de vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst en de bijkomende vakantie.

Dit zijn de twee belangrijkste redenen die worden aangehaald om de algemene regel op te heffen die de cumulatie van uitkeringen met vakantiegeld in het kader van de uitkerings- en moederschapsverzekering verbiedt.

Il n'y aura ainsi plus, dans la loi, de disposition générale empêchant le cumul des indemnités d'incapacité de travail, ou des indemnités accordées dans le cadre de l'assurance maternité, avec le pécule de vacances.

La règle d'interdiction actuelle propre à l'assurance indemnités et maternité devient en effet inutile lorsque l'application de la réglementation et de la jurisprudence belge et européenne en matière de vacances annuelles rend déjà impossible, dans plusieurs cas, le cumul du pécule de vacances et des indemnités accordées dans le cadre de l'assurance indemnités ou de l'assurance maternité.

La règle d'interdiction actuelle propre à l'assurance indemnités et maternité est aussi trop fastidieuse à mettre en œuvre lorsque l'application de la réglementation et de la jurisprudence belge et européenne en matière de vacances annuelles ne prévoit pas le report (à l'année de vacances suivante) de jours de vacances annuelles non pris, par exemple si le titulaire exerce l'activité adaptée à son état de santé avec l'autorisation du médecin-conseil jusqu'à la fin de l'année de vacances. En outre, la règle anti-cumul actuelle constitue un frein, notamment à la reprise du travail à la fin de l'année de vacances et est donc contre-productive dans le cadre de la réinsertion des travailleurs en incapacité de travail (d'autant plus que, si le travailleur n'exerçait pas une activité adaptée, un report des vacances serait possible). Il s'agit donc d'une situation dans laquelle le cumul du pécule de vacances et des indemnités accordées dans le cadre de l'assurance indemnités et maternité est possible.

Dans le cadre de l'assurance indemnités et maternité, l'organisme assureur peut en outre, si nécessaire, continuer à réduire les indemnités, en cas d'activité autorisée par le médecin-conseil de l'organisme assureur ou d'écartement partiel du travail durant la période couverte par une rémunération, mais aussi durant la période de vacances (légales, CCT et complémentaires) prises durant l'exercice de l'activité adaptée à son état de santé.

Dans le cadre de l'assurance indemnités et maternité, l'organisme assureur peut également continuer à refuser ou à récupérer les indemnités, en cas d'exercice d'une activité non autorisée par le médecin-conseil de l'organisme assureur, durant la période couverte par une rémunération mais aussi durant la période de vacances (légales, CCT et complémentaires) prises dans le cadre de la reprise de cette activité (les dispositions de l'article 101 de la loi coordonnée le 14 juillet 1994 sont complétées à cet égard).

Er zal dus niet langer een algemene bepaling in de wet zijn die de cumulatatie van arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, of uitkeringen toegekend in het kader van de moederschapsverzekering, met vakantiegeld verbiedt.

De huidige verbodsregel eigen aan de uitkerings- en moederschapsverzekering wordt in feite nutteloos wanneer de toepassing van de Belgische en Europese regelgeving en jurisprudentie over de jaarlijkse vakantie het al in verschillende gevallen onmogelijk maakt om het vakantiegeld en de uitkeringen toegekend in het kader van de uitkeringsverzekering of de moederschapsverzekering te cumuleren.

De huidige verbodsregel eigen aan de uitkerings- en moederschapsverzekering is ook te omslachtig om toe te passen wanneer de Belgische en Europese regelgeving en jurisprudentie over de jaarlijkse vakantie geen overdracht van niet-opgenomen dagen jaarlijkse vakantie (naar het volgende vakantiejaar) bepaalt, bijvoorbeeld wanneer de gerechtigde met de toelating van de adviserend arts een activiteit die aangepast is aan de gezondheidstoestand tot het einde van het vakantiejaar uitoefent. De huidige anticumulatieregel vormt bovendien een rem op in het bijzonder de werkhervatting aan het einde van het vakantiejaar en is dus contraproductief in het kader van de re-integratie van de arbeidsongeschikte werknemers (zeker omdat wanneer de werknemer geen aangepaste activiteit zou uitoefenen, er wel een overdracht van vakantiedagen mogelijk zou zijn). Het gaat dus om een situatie waarin het mogelijk is om het vakantiegeld met de uitkeringen toegekend in het kader van de uitkerings- en moederschapsverzekering te cumuleren.

In het kader van de uitkerings- en moederschapsverzekering kan de verzekeringsinstelling bovendien, indien nodig, de uitkeringen blijven verminderen, in geval van een door de adviserend arts van de verzekeringsinstelling toegelaten activiteit of een gedeeltelijke werkverwijdering, tijdens de periode gedekt door loon, maar ook tijdens de periode van vakantie (wettelijke vakantie, vakantie op grond van een CAO en bijkomende vakantie) opgenomen tijdens de uitoefening van de activiteit die aangepast is aan de gezondheidstoestand.

In het kader van de uitkerings- en moederschapsverzekering kan de verzekeringsinstelling de uitkeringen ook blijven weigeren of terugvorderen, in geval van de uitoefening van een activiteit die niet door de adviserend arts van de verzekeringsinstelling is toegelaten, gedurende de periode gedekt door loon, maar ook tijdens de periode van vakantie (wettelijke vakantie, vakantie op grond van een CAO en bijkomende vakantie) opgenomen in het kader van de hervatting van deze activiteit (de bepalingen van artikel 101 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 worden in dit opzicht aangevuld).

Il est prévu que ces modifications de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2024 et s'appliquent pour la première fois à l'année de vacances 2024, exercice de vacances 2023.

Le chapitre III prévoit l'octroi d'un complément d'indemnité d'incapacité de travail pendant la période couverte par le complément prévu dans la convention collective de travail n° 12*bis* ou n° 13*bis* après les deux semaines de salaire garanti visées aux articles 52, § 1^{er}, et 71, alinéa 1^{er}, de la loi relative aux contrats de travail lorsque, en raison d'une aggravation de son état de santé, le titulaire doit interrompre l'activité qu'il exerçait avec l'autorisation du médecin-conseil.

La loi du 30 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives à l'incapacité de travail a limité, à partir du 28 novembre 2022, la neutralisation du salaire garanti aux vingt premières semaines d'un travail adapté ou d'un autre travail en application de l'article 100, § 2, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, autre qu'une maladie professionnelle, survenue durant cette période, ou résultant d'un accident autre qu'un accident du travail ou un accident survenu sur le chemin du travail, se produisant durant cette même période. Auparavant, cette neutralisation du salaire garanti s'appliquait sans limitation de durée.

Après la période de salaire garanti de 14 jours civils prévue aux articles 52, § 1^{er}, et 71, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail, les ouvriers et certains employés (plus précisément les employés engagés pour une durée déterminée de moins de trois mois ou pour un travail nettement défini dont l'exécution requiert normalement une occupation de moins de trois mois), peuvent encore prétendre, pendant 16 jours civils, à un complément prévu par la convention collective de travail n° 12*bis* ou n° 13*bis* payé par l'employeur en plus de l'indemnité d'incapacité de travail. Comme le salaire garanti calculé sur le salaire de l'activité exercée par le travailleur reconnu en incapacité de travail avec l'autorisation du médecin-conseil, ce complément constitue un revenu professionnel découlant directement de cette activité autorisée de sorte que le régime de cumul défini à l'article 230, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, reste d'application (tenir compte de la fraction d'occupation de l'activité autorisée pour réduire, le cas échéant, l'indemnité). Par conséquent, l'indemnité du

Er wordt bepaald dat deze wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 in werking treden op 1 januari 2024 en voor de eerste keer van toepassing zijn op het vakantiejaar 2024, vakantiedienstjaar 2023.

Het hoofdstuk III voorziet in de toekenning van een toeslag op de arbeidsongeschiktheidsuitkering gedurende de periode gedekt door de aanvulling bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12*bis* of nr. 13*bis* na de twee weken van gewaarborgd loon bedoeld in artikelen 52, § 1, en 71, eerste lid, van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten wanneer de gerechtigde wegens een verergering van zijn gezondheidstoestand de activiteit moet onderbreken die hij met de toelating van de adviserend arts heeft verricht.

De wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid heeft met ingang van 28 november 2022 de neutralisatie van het gewaarborgd loon beperkt tot de eerste twintig weken van een aangepast of ander werk met toepassing van artikel 100, § 2, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, in geval van arbeidsongeschiktheid wegens een ziekte, andere dan een beroepsziekte, die is opgetreden tijdens deze periode, of wegens een ongeval dat geen arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk is, dat is opgetreden tijdens dezelfde periode. Voorheen was deze neutralisatie van het gewaarborgd loon zonder enige tijdsbeperking van toepassing.

De arbeiders en sommige bedienden (meer bepaald de bedienden die zijn aangeworven voor een bepaalde tijd van minder dan drie maanden of voor een duidelijk omschreven werk waarvan de uitvoering normaal een tewerkstelling van minder dan drie maanden vergt), kunnen na de periode van gewaarborgd loon van 14 kalenderdagen bepaald in artikelen 52, § 1, en 71, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten nog gedurende 16 kalenderdagen aanspraak maken op een aanvulling bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12*bis* of nr. 13*bis* die de werkgever bovenop de arbeidsongeschiktheidsuitkering betaalt. Net zoals het gewaarborgd loon dat is berekend op het loon van de activiteit die de arbeidsongeschikt erkende werknemer met de toelating van de adviserend arts heeft uitgeoefend, vormt deze aanvulling een beroepsinkomen dat rechtstreeks voortvloeit uit die toegelaten activiteit zodat de cumulatieregeling omschreven in artikel 230, § 1 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 nog steeds

travailleur concerné est réduite du même montant que pendant la période où il bénéficiait du salaire garanti, tandis que le montant de l'intervention de l'employeur est inférieur. Il s'agit donc d'une perte financière pour ce travailleur par rapport à la période précédente d'emploi, ainsi que par rapport à la période de salaire garanti.

Le 18 juillet 2023, le Conseil national du Travail a formulé à cet égard l'avis n° 2375 prévoyant l'octroi d'un complément d'indemnité à charge de l'assurance indemnités pour compenser cette perte financière.

En effet, le Conseil national du Travail a demandé, à titre principal, qu'à partir du 15^e jour d'incapacité de travail au cours d'un travail autorisé jusqu'au 30^e jour de cette incapacité de travail, le travailleur concerné doive percevoir:

— pour les heures d'incapacité de travail "initiales", c'est-à-dire celles déjà indemnisées dans le cadre de la reprise du travail autorisé: l'indemnité d'incapacité de travail, tenant compte cependant de l'application de la règle de cumul susvisée;

— pour les nouvelles heures d'incapacité de travail, qui résultent de l'interruption du travail autorisé:

- un complément temporaire consistant en une indemnité d'incapacité de travail égale à 60 % du salaire journalier réel perdu (à savoir celui de la reprise du travail adapté) au *pro rata* du pourcentage de la reprise du travail autorisé. Le complément ne sera pas augmenté jusqu'aux montants minimaux. Pour évaluer si le plafond salarial est applicable pour ce complément, le salaire de la reprise du travail adapté doit être pris en compte. Le Conseil national du Travail a estimé que cette indemnité doit être considérée comme un complément temporaire à l'indemnité d'incapacité de travail, sur laquelle les règles de cumul ne devraient pas être applicables;

- l'indemnité complémentaire à charge de l'employeur, conformément aux actuelles conventions collectives de travail n° 12bis et n° 13bis.

Le Conseil national du Travail a également demandé de prévoir une solution pragmatique applicable, pour une période transitoire, pour permettre au maximum aux travailleurs concernés d'obtenir dans les plus brefs délais un revenu le plus proche possible de celui obtenu

van toepassing is (rekening houden met de tewerkstellingsbreuk van de toegelaten activiteit om de uitkering in voorkomend geval te verminderen). Dit heeft tot gevolg dat de uitkering van de betrokken werknemer met hetzelfde bedrag wordt verminderd als tijdens de periode waarin hij het gewaarborgd loon heeft genoten, terwijl het bedrag van de tussenkomst van de werkgever lager is. Dit betekent dus een financieel verlies voor deze werknemer in vergelijking met de voorgaande periode van tewerkstelling, evenals in vergelijking met de periode van gewaarborgd loon.

Op 18 juli 2023 heeft de Nationale Arbeidsraad het advies nr. 2375 over deze problematiek geformuleerd dat de toekenning van een toeslag op de uitkering ten laste van de uitkeringsverzekering bepaalt om dit financiële verlies te compenseren.

De Nationale Arbeidsraad heeft namelijk in hoofddorde gevraagd dat de betrokken werknemer vanaf de 15^{de} dag arbeidsongeschiktheid tijdens een toegelaten activiteit tot en met de 30ste dag van die arbeidsongeschiktheid het volgende zou moeten ontvangen:

— voor de "oorspronkelijke" uren arbeidsongeschiktheid, d.w.z. de uren die reeds vergoed worden in het kader van de toegelaten werkhervatting: de arbeidsongeschiktheidsuitkering, evenwel rekening houdend met de toepassing van de voormelde cumulatieregel;

— voor de nieuwe uren arbeidsongeschiktheid ten gevolge van de onderbreking van de toegelaten activiteit:

- een tijdelijke toeslag bestaande uit een uitkering gelijk aan 60 % van het werkelijke gederfde dagloon (d.w.z. het loon uit de hervatting van het aangepast werk) naar rato van het percentage van de toegelaten werkhervatting. De toeslag zal niet verhoogd worden tot de minimumbedragen. Om te bepalen of de loongrens van toepassing is op deze toeslag, moet het loon uit de hervatting van het aangepaste werk in aanmerking worden genomen. De Nationale Arbeidsraad heeft geoordeeld dat die uitkering moet worden beschouwd als een tijdelijke aanvulling op de arbeidsongeschiktheidsuitkering, waarop de cumulatieregels niet van toepassing zijn;

- de aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever, overeenkomstig de huidige collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 12bis en nr. 13bis.

De Nationale Arbeidsraad heeft eveneens gevraagd om te voorzien in een pragmatische oplossing die van toepassing is, gedurende een overgangperiode, om de betrokken werknemers zo snel mogelijk in staat te stellen een inkomen te ontvangen dat zo dicht mogelijk ligt bij

au cours des 14 premiers jours de l'interruption de leur travail autorisé.

Il est prévu que l'octroi du complément d'indemnité s'applique aux périodes de suspension de l'exécution du travail autorisé au cours desquelles le titulaire perçoit un complément à charge de l'employeur, conformément à la convention collective de travail n° 12*bis* ou n° 13*bis*, calculé sur base du salaire perdu du travail autorisé qui se produisent, au plus tôt, à partir du 1^{er} janvier 2024.

Conformément à l'avis du Conseil d'État 75.250/2, l'article 6, en ce qu'il insère un article 96, alinéa 2 dans la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, a été adapté afin d'améliorer la lisibilité du texte et dans un souci de sécurité juridique.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition introductive

Article 1^{er}

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

CHAPITRE 2

Modifications consécutives à la mise en conformité des dispositions relatives aux vacances annuelles avec la directive 2003/88/CE du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail

Art. 2

L'article 101 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, prévoit les conditions que le titulaire, qui a exercé une activité sans autorisation du médecin-conseil ou sans respecter cette autorisation, doit remplir pour continuer à être reconnu incapable de travailler dans le cadre de l'assurance indemnités et à conserver tout ou partie de ses indemnités.

L'article 101 précité prévoit que ce titulaire rembourse, de manière générale, durant cette période d'incapacité

het inkomen dat zij gedurende de eerste veertien dagen van de onderbreking van hun toegelaten arbeid kregen.

Er wordt bepaald dat de toekenning van de toeslag op de uitkering van toepassing is op de periodes van schorsing van de uitvoering van de toegelaten arbeid waarin de gerechtigde een op basis van het gederfde loon van de toegelaten arbeid berekende aanvulling ten laste van de werkgever overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12*bis* of 13*bis* geniet die zich ten vroegste vanaf 1 januari 2024 voordoen.

Overeenkomstig het advies van de Raad van State 75.250/2 werd artikel 6, waarbij een artikel 96, tweede lid, wordt ingevoegd in de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, aangepast teneinde de leesbaarheid van de tekst te verbeteren en ter wille van de rechtszekerheid.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELN

HOOFDSTUK 1

Inleidende bepaling

Artikel 1

Deze bepaling regelt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

HOOFDSTUK 2

Wijzigingen ingevolge het in overeenstemming brengen van de bepalingen over de jaarlijkse vakantie met de Richtlijn 2003/88/EG van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd

Art. 2

Artikel 101 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 bepaalt de voorwaarden waaraan de gerechtigde die zonder toestemming van de adviserend arts of zonder deze toestemming na te leven een activiteit heeft uitgeoefend, moet voldoen om in het kader van de uitkeringsverzekering arbeidsongeschikt erkend te blijven en zijn uitkeringen geheel of gedeeltelijk te behouden.

Het voormelde artikel 101 bepaalt, op algemene wijze, dat deze gerechtigde gedurende die periode van

de travail, les indemnités qu'il a perçues pour les jours ou la période durant lesquels il a accompli le travail non autorisé.

Cette disposition est complétée afin de prévoir explicitement que le titulaire rembourse également les indemnités afférentes aux jours de vacances (légal, en vertu d'une convention collective de travail rendue obligatoire et complémentaires) que le titulaire a pris dans le cadre de l'activité qui n'a pas été autorisée par le médecin-conseil de l'organisme assureur.

Cette disposition constitue en effet une dérogation au principe général de cumul possible dans le cadre de l'assurance indemnités entre les indemnités et le pécule de vacances résultant de l'abrogation de la règle générale d'interdiction de cumul entre les indemnités et le pécule de vacances.

Art. 3

Via l'abrogation du 2° dans l'article 103, § 1^{er}, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, il est prévu d'abolir la règle générale d'interdiction de cumul dans le cadre de l'assurance indemnités avec le pécule de vacances.

Cette abrogation produit les mêmes effets dans le cadre de l'assurance maternité par le biais de l'article 117, alinéa 1^{er}, de la même loi coordonnée le 14 juillet 1994.

Cette abrogation produit les mêmes effets dans le cadre du régime des travailleurs indépendants, par le biais de l'article 28, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants.

Art. 4

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur du chapitre 2 de la présente loi.

arbeidsongeschiktheid de uitkeringen terugbetaalt die hij heeft ontvangen voor de dagen of het tijdvak waarin hij de niet toegelaten arbeid heeft verricht.

Deze bepaling wordt aangevuld om uitdrukkelijk te bepalen dat de gerechtigde ook de uitkeringen moet terugbetalen die betrekking hebben op de dagen vakantie (wettelijke vakantie, vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst en bijkomende vakantie) die de gerechtigde heeft opgenomen in het kader van de activiteit die niet door de adviserend arts van de verzekeringsinstelling is toegestaan.

Deze bepaling vormt immers een afwijking op het algemene beginsel van de mogelijke cumulatie van de uitkeringen met het vakantiegeld in het kader van de uitkeringsverzekering als gevolg van de opheffing van de algemene regel die de cumulatie tussen de uitkeringen en het vakantiegeld verbiedt.

Art. 3

Via de opheffing van de bepaling onder 2° in artikel 103, § 1 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 wordt voorzien om de algemene regel inzake het cumulatieverbod met het vakantiegeld in het kader van de uitkeringsverzekering op te heffen.

Deze opheffing heeft dezelfde uitwerking in het kader van de moederschapsverzekering via artikel 117, eerste lid, van dezelfde gecoördineerde wet van 14 juli 1994.

Deze opheffing heeft dezelfde uitwerking in het kader van het stelsel van de zelfstandigen via artikel 28, § 1, eerste lid van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten.

Art. 4

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van het hoofdstuk 2 van deze wet.

CHAPITRE 3

L'octroi d'un complément d'indemnité en cas d'interruption de l'exercice d'une activité autorisée par le médecin-conseil

Art. 5

Cet article modifie l'intitulé de la section III du chapitre III du titre IV de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 dans le cadre de l'octroi d'un complément d'indemnité à certains titulaires en cas de suspension de l'exécution du travail autorisé avec l'octroi d'un complément à charge de l'employeur, conformément à la convention collective de travail n° 12*bis* ou n° 13*bis*, calculé sur base du salaire perdu du travail autorisé.

Art. 6

Cette disposition rétablit l'article 96 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994. Elle prévoit l'octroi d'un complément d'indemnité à charge de l'assurance indemnités et à payer par l'organisme assureur pour la période d'incapacité de travail qui suspend temporairement, après l'expiration de la période de salaire garanti visée aux articles 52, § 1^{er}, et 71, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l'exécution du travail autorisé, et au cours de laquelle il perçoit un complément à charge de l'employeur, conformément à la convention collective de travail n° 12*bis* ou n° 13*bis*, calculé sur base du salaire perdu du travail autorisé.

Dans ce contexte, il est également précisé que l'organisme assureur ne doit pas réexaminer les conditions d'assurabilité pour accorder ce complément. Il suffit que le titulaire remplisse les conditions d'assurabilité pour avoir droit aux indemnités d'incapacité de travail relatives à la période déclarée, pour laquelle le complément est accordé.

Une délégation est accordée au Roi pour déterminer le montant de ce complément d'indemnité sur base du salaire perdu du titulaire, y compris le montant maximum à concurrence duquel cette rémunération est prise en considération.

Il est également prévu que:

HOOFDSTUK 3

De toekenning van een toeslag op de uitkering in geval van de onderbreking van de uitoefening van een door de adviserend arts toegelaten activiteit

Art. 5

Dit artikel wijzigt het opschrift van de afdeling III van het hoofdstuk III van de titel IV van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 in het kader van de toekenning van een toeslag op de uitkering aan sommige gerechtigden in geval van de schorsing van de uitvoering van de toegelaten arbeid met de toekenning van een aanvulling ten laste van de werkgever overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12*bis* of nr. 13*bis* en die berekend is op het gederfde loon van de toegelaten arbeid.

Art. 6

Deze bepaling herstelt artikel 96 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994. Het voorziet in de toekenning van een toeslag op de arbeidsongeschiktheidsuitkering ten laste van de uitkeringsverzekering en te betalen door de verzekeringsinstelling voor de periode van arbeidsongeschiktheid die tijdelijk, na het verstrijken van de periode van gewaarborgd loon bedoeld in artikelen 52, § 1, en 71, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de uitvoering van de toegelaten arbeid schorst en waarin de gerechtigde een op basis van het gederfde loon van de toegelaten arbeid berekende aanvulling ten laste van de werkgever geniet overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12*bis* of 13*bis*.

In dit kader wordt ook bepaald dat de verzekeringsinstelling niet opnieuw de verzekerbaarheidsvoorwaarden moet nagaan om deze toeslag toe te kennen. Het volstaat dat de gerechtigde de verzekerbaarheidsvoorwaarden vervult om recht te hebben op de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen die betrekking hebben op de periode waarvoor de toeslag wordt toegekend.

Aan de Koning wordt een delegatie verleend om het bedrag van deze toeslag op de uitkering vast te stellen op grond van het gederfde loon van de gerechtigde, met inbegrip van het maximumbedrag ten belope waarvan dat loon in aanmerking genomen wordt.

Verder wordt er ook bepaald dat:

— diverses dispositions (anti)cumulatives ne s'appliquent pas au complément d'indemnité (en particulier, la règle de cumul applicable si les revenus professionnels sont acquis dans le cadre d'une activité autorisée, la règle de cumul applicable lorsque le même préjudice est couvert par une indemnisation au titre d'une autre législation...);

— en cas de déclaration tardive de (la prolongation de) l'incapacité de travail, la réduction de 10 % des indemnités ne s'applique pas au complément d'indemnité (sanction en cas de déclaration tardive);

— le complément d'indemnité, afférent à une période antérieure au mois de mars 2024, est payé au plus tard le 1^{er} avril 2024.

— le complément d'indemnité, afférent à une période postérieure au mois de février 2024, est payé dans le même délai que le délai fixé par le Comité de gestion du Service des indemnités pour le paiement des indemnités d'incapacité de travail afférentes à la même période.

Art. 7

Cette disposition modifie l'article 104bis de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, afin de permettre que le titulaire puisse aussi renoncer à l'octroi du complément d'indemnité.

Art. 8

Par une modification formelle de l'article 134, § 2 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, il est précisé que l'octroi du complément d'indemnité est également supprimé aussi longtemps que le titulaire ne répond pas aux obligations de contrôle qui lui sont imposées par toute personne compétente en vertu de cette loi coordonnée du 14 juillet 1994.

Art. 9

Cet article fixe la date d'entrée vigueur du chapitre 3 de la présente loi.

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

— verschillende (anti)cumulatiebepalingen niet van toepassing zijn op de toeslag op de uitkering (in het bijzonder de cumulatieregeling van toepassing als beroepsinkomsten in het kader van een toegelaten activiteit worden verworven, de cumulatieregeling van toepassing wanneer dezelfde schade op grond van een vergoeding krachtens een andere wetgeving wordt gedekt...);

— in geval van een laattijdige aangifte van (de verlenging van) de arbeidsongeschiktheid de vermindering van de uitkeringen met 10 % niet van toepassing is op de toeslag op de uitkering (sanctie in geval van een laattijdige aangifte);

— de toeslag op de uitkering die betrekking heeft op een periode vóór de maand maart 2024, uiterlijk op 1 april 2024 wordt betaald.

— de toeslag op de uitkering die betrekking heeft op een periode na de maand februari 2024 wordt betaald binnen dezelfde termijn als de termijn bepaald door het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen voor de betaling van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen die betrekking hebben op dezelfde periode.

Art. 7

Deze bepaling wijzigt artikel 104bis van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 om toe te laten dat de gerechtigde ook kan verzaken aan de toekenning van de toeslag op uitkering.

Art. 8

Via een formele wijziging van artikel 134, § 2 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 wordt verduidelijkt dat de toekenning van de toeslag op de uitkering ook wordt stopgezet zolang de gerechtigde niet voldoet aan de controleverplichtingen die hem door iedere krachtens deze gecoördineerde wet van 14 juli 1994 bevoegde persoon worden opgelegd.

Art. 9

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van het hoofdstuk 3 van deze wet.

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi portant des dispositions diverses urgentes en matière d'assurance indemnités et maternité**Chapitre 1^{er}. Disposition introductive****Article 1^{er}.**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Chapitre 2. Modifications consécutives à la mise en conformité des dispositions relatives aux vacances annuelles avec la directive 2003/88/CE du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail**Art. 2.**

Dans l'article 101, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, modifié en dernier lieu par la loi du 20 juillet 2015, la première phrase est complétée par les mots "y compris les jours de vacances légales, les jours de vacances en vertu d'une convention collective de travail rendue obligatoire et les jours de vacances complémentaires pris dans le cadre de ce travail non autorisé".

Art. 3.

Dans l'article 103, § 1^{er}, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 28 février 2022, le 2^o est abrogé.

Art. 4.

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024 et s'applique pour la première fois à l'année de vacances 2024, exercice de vacances 2023.

Chapitre 3. L'octroi d'un complément d'indemnité en cas d'interruption de l'exercice d'une activité autorisée par le médecin-conseil**Art. 5.**

L'intitulé de la section III du chapitre III du titre IV de la même loi est remplacé par ce qui suit:

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet houdende diverse dringende bepalingen inzake de uitkerings- en moederschapsverzekering**Hoofdstuk 1. Inleidende bepaling****Artikel 1.**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Hoofdstuk 2. Wijzigingen ingevolge het in overeenstemming brengen van de bepalingen over de jaarlijkse vakantie met de Richtlijn 2003/88/EG van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd**Art. 2.**

In artikel 101, § 2, eerste lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 juli 2015, wordt de eerste zin aangevuld met de woorden "met inbegrip van de dagen wettelijke vakantie, de dagen vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst en de dagen bijkomende vakantie opgenomen in het kader van deze niet toegelaten arbeid".

Art. 3.

In artikel 103, § 1, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 28 februari 2022, wordt de bepaling onder 2^o opgeheven.

Art. 4.

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2024 en is voor de eerste keer van toepassing op het vakantiejaar 2024, vakantiedienstjaar 2023.

Hoofdstuk 3. De toekenning van een toeslag op de uitkering in geval van de onderbreking van de uitoefening van een door de adviserend arts toegelaten activiteit**Art. 5.**

Het opschrift van de afdeling III van het hoofdstuk III van de titel IV van dezelfde wet, wordt vervangen als volgt:

“Section III. L'octroi d'un complément d'indemnité à certains titulaires”

Art. 6.

L'article 96 de la même loi, abrogé par la loi du 29 mars 2012, est rétabli dans la rédaction suivante:

“Art. 96. Le titulaire, visé à l'article 86, § 1^{er}, qui est reconnu incapable de travailler en vertu des dispositions de l'article 100, § 2, peut prétendre à un complément d'indemnité visée à l'article 87 ou à l'article 93, à charge de son organisme assureur, pour la période d'incapacité de travail qui suspend temporairement, après l'expiration de la période de salaire garanti visée à l'article 52, § 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l'exécution du travail autorisé, et au cours de laquelle il perçoit un complément à charge de l'employeur, conformément à la convention collective de travail n°12bis ou n°13bis, calculé sur base du salaire perdu du travail autorisé.

Pour pouvoir prétendre au complément d'indemnité, il suffit, par dérogation aux articles 128 à 131, que le titulaire remplisse les conditions visées aux articles 128 à 131 pour pouvoir bénéficier des indemnités d'incapacité de travail pour la même période.

Le Roi détermine, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, de quelle manière le montant de ce complément d'indemnité est fixé sur base du salaire perdu du titulaire, y compris le montant maximum à concurrence duquel cette rémunération est prise en considération.

Les dispositions des articles 104, 108, 3°, et 136, § 2, ne sont pas d'application au complément d'indemnité.

Le complément d'indemnité est accordé, sans réduction, en cas d'application des dispositions de l'article 88, alinéa 3.

Le complément d'indemnité afférent à une période antérieure au mois de mars 2024 est payé au plus tard le 1^{er} avril 2024.

Le complément d'indemnité afférent à une période à partir du mois de mars 2024 est payé dans le même délai que le délai fixé par le Comité de gestion du Service des indemnités pour le paiement des indemnités d'incapacité de travail afférentes à la même période.”

“Afdeling III. De toekenning van een toeslag op de uitkering aan bepaalde gerechtigden”

Art. 6.

Artikel 96 van dezelfde wet, opgeheven bij de wet van 29 maart 2012, wordt hersteld als volgt:

“Art. 96. De gerechtigde bedoeld in artikel 86, § 1 die krachtens de bepalingen van artikel 100, § 2 arbeidsongeschikt is erkend, kan aanspraak maken op een toeslag op de uitkering, bedoeld in artikel 87 of artikel 93, ten laste van zijn verzekeringsinstelling voor de periode van arbeidsongeschiktheid die tijdelijk, na het verstrijken van de periode van gewaarborgd loon bedoeld in artikel 52, § 1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de uitvoering van de toegelaten arbeid schorst en waarin hij een op basis van het gederfde loon van de toegelaten arbeid berekende aanvulling ten laste van de werkgever geniet overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12bis of nr. 13bis.

Om aanspraak te kunnen maken op de toeslag op de uitkering, volstaat het, in afwijking van de artikelen 128 tot 131, dat de gerechtigde de voorwaarden bedoeld in de artikelen 128 tot 131 vervult om de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor dezelfde periode te kunnen genieten.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, op welke wijze het bedrag van deze toeslag op de uitkering wordt vastgesteld op grond van het gederfde loon van de gerechtigde, met inbegrip van het maximumbedrag ten belope waarvan dat loon in aanmerking genomen wordt.

De bepalingen van de artikelen 104, 108, 3°, en 136, § 2, zijn niet van toepassing op de toeslag op de uitkering.

De toeslag op de uitkering wordt, zonder vermindering, toegekend in geval van de toepassing van de bepalingen van artikel 88, derde lid.

De toeslag op de uitkering die betrekking heeft op een periode vóór de maand maart 2024, wordt uiterlijk op 1 april 2024 betaald.

De toeslag op de uitkering die betrekking heeft op een periode vanaf de maand maart 2024 wordt betaald binnen dezelfde termijn als de termijn bepaald door het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen voor de betaling van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen die betrekking hebben op dezelfde periode.”

Art. 7.

Dans l'article 104bis de la même loi, inséré par la loi du 22 février 1998 et modifié par la loi du 4 juin 2023, les mots “; au complément d'indemnité visé à l'article 96” sont insérés entre les mots “aux indemnités” et les mots “et à la prime de rattrapage.”

Art. 8.

Dans l'article 134, § 2, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 25 septembre 2022, les mots “des indemnités visées au titre IV” sont remplacés par les mots “des indemnités et du complément d'indemnité visés au titre IV”.

Art. 9.

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024 et s'applique aux périodes de suspension de l'exécution du travail autorisé au cours desquelles le titulaire perçoit un complément à charge de l'employeur conformément à la convention collective de travail n° 12bis ou n° 13bis, calculé sur base du salaire perdu du travail autorisé, qui se produisent, au plus tôt, à partir du 1^{er} janvier 2024.

Art. 7.

In artikel 104bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 22 februari 1998 en gewijzigd bij de wet van 4 juni 2023, worden de woorden “; de toeslag op de uitkering bedoeld in artikel 96” ingevoegd tussen de woorden “de uitkeringen” en de woorden “en de inhaalpremie.”

Art. 8.

In artikel 134, § 2 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 25 september 2022, worden de woorden “de in titel IV bedoelde uitkeringen” vervangen door de woorden “de uitkeringen en de toeslag op de uitkering bedoeld in titel IV.”

Art. 9.

Dit hoofdstuk treedt op 1 januari 2024 in werking en is van toepassing op de periodes van schorsing van de uitvoering van de toegelaten arbeid waarin de gerechtigde een op basis van het gederfde loon van de toegelaten arbeid berekende aanvulling ten laste van de werkgever geniet overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12bis of 13bis die zich ten vroegste vanaf 1 januari 2024 voordoen.

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be

:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be

:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Franck VANDENBROUCKE, Ministre des Affaires sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Cis CAES – cis.caes@vandenbroucke.fed.be – 02/206.95.51
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Sylvie DAMIEN : sylvie.damien@minsoc.fed.be – 02/528.64.15

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi portant des dispositions diverses urgentes en matière d'assurance indemnités et maternité
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	L'article 103, § 1er, 2°, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 prévoit le refus des indemnités d'incapacité de travail et des indemnités de maternité durant la période couverte par le pécule de vacances. Suite à l'introduction dans la réglementation relative aux vacances annuelles du report des jours de vacances non pris à la fin de l'année de vacances, en vue de se conformer à la directive 2003/88/CE concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail, l'avant-projet supprime la règle anti-cumul actuelle figurant dans la loi coordonnée susvisée. L'avant-projet prévoit aussi l'octroi d'un complément d'indemnité d'incapacité de travail pendant la période couverte par le complément prévu dans la convention collective de travail n° 12bis (ouvriers) ou n° 13bis (certains employés) après les deux semaines de salaire garanti visées à l'article 52, § 1er de la loi relative aux contrats de travail lorsque, en raison d'une aggravation de son état de santé, le titulaire doit interrompre l'activité qu'il exerçait avec l'autorisation du médecin-conseil.
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis du Comité de gestion de l'assurance indemnités des travailleurs salariés de l'INAMI : 18 octobre 2023 Avis n° 2375 du CNT du 18 juillet 2023 Avis de l'Inspecteur des Finances : 23 novembre 2023 Accord de la Secrétaire d'Etat au Budget : 19 décembre 2023
---	---

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence,
organisations et personnes de référence :

[experts internes à l'administration](#)

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

[5 décembre 2023](#)

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☐ Pas d'impact

L'avant-projet prévoit l'octroi, dans certaines circonstances, d'un complément d'indemnité d'incapacité de travail

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Le projet concerne les personnes en incapacité de travail, indépendamment de leur sexe.](#)

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

/

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

/

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

/

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SO_x, NO_x, NH₃), particules fines.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	☒ Pas d'impact ↓ Expliquez.

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	☒ Pas d'impact ↓ Expliquez.

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.									
1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : <table border="0"> <tr> <td>☐ sécurité alimentaire</td> <td>☐ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)</td> </tr> <tr> <td>☐ santé et accès aux médicaments</td> <td>☐ mobilité des personnes</td> </tr> <tr> <td>☐ travail décent</td> <td>☐ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)</td> </tr> <tr> <td>☐ commerce local et international</td> <td>☐ paix et sécurité</td> </tr> </table>		☐ sécurité alimentaire	☐ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)	☐ santé et accès aux médicaments	☐ mobilité des personnes	☐ travail décent	☐ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)	☐ commerce local et international	☐ paix et sécurité
☐ sécurité alimentaire	☐ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)								
☐ santé et accès aux médicaments	☐ mobilité des personnes								
☐ travail décent	☐ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)								
☐ commerce local et international	☐ paix et sécurité								
Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.									
/									
↓	S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.								
2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel									
--									
↓	S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.								
3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?									
--									

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Frank VANDENBROUCKE, Minister van Sociale zaken
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Cis CAES – cis.caes@vandenbroucke.fed.be – 02/206.95.51
Overheidsdienst	FOD Sociale Zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Sylvie Damien : sylvie.damien@minsoc.fed.be – 02/528.64.15

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet houdende diverse dringende bepalingen inzake de uitkerings- en moederschapsverzekering
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Artikel 103, § 1, 2° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 bepaalt de weigering van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en de moederschapsuitkeringen gedurende de periode gedekt door het vakantiegeld. Als gevolg van de invoering in de reglementering over de jaarlijkse vakantie van de overdracht van de niet-opgenomen dagen wettelijke vakantie op het einde van het vakantiejaar, om te voldoen aan Richtlijn 2003/88/EG betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd, voorziet het voorontwerp in de afschaffing van de huidige anticumulatieregeling in bovenvermelde gecoördineerde wet. Het voorontwerp voorziet ook in de toekenning van een toeslag op de arbeidsongeschiktheidsuitkering gedurende de periode gedekt door de aanvulling bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12bis (arbeiders) of nr. 13bis (sommige bedienden) na de twee weken van gewaarborgd loon bedoeld in artikel 52, § 1 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten wanneer de gerechtigde wegens een verergering van zijn gezondheidstoestand de activiteit moet onderbreken die hij met de toelating van de adviserend arts heeft verricht.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Advies van het Beheerscomité van de uitkeringsverzekering voor werknemers van het RIZIV: 18 oktober 2023 Advies nr 2375 van de NAR: 18 juli 2023
--	---

Advies van de Inspecteur van Financiën : 22 november 2023
Akkoord van de Staatssecretaris voor Begroting: xxxx 2023

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en
contactpersonen:

experten binnen de bevoegde administratie

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

5 december 2023

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3**, **10**, **11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☒ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☐ Geen impact

Het voorontwerp voorziet in de toekenning van een toeslag op de arbeidsongeschiktheidsuitkering, in bepaalde gevallen.

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp betreft de personen in arbeidsongeschiktheid, ongeacht hun geslacht.



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.



2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.



3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

/



4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

/



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.



5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

/

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Werkgelegenheid .5.**

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Consumptie- en productiepatronen .6.**

Prijstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Economische ontwikkeling .7.**

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Investerings .8.**

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Onderzoek en ontwikkeling .9.**

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Dit ontwerp betreft geen onderneming. Het betreft de werknemers in arbeidsongeschiktheid.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit
/

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit
/

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?
/

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. __huidige regelgeving*

b. __ontwerp van regelgeving**

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. __*

b. __**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. __*

b. __**

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. __*

b. __**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

De voorgestelde maatregelen omvatten geen nieuwe of bijkomende administratieve lasten

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtqualiteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitats, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.									
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: <table border="0"> <tr> <td>☐ voedselveiligheid</td> <td>☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</td> </tr> <tr> <td>☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</td> <td>☐ mobiliteit van personen</td> </tr> <tr> <td>☐ waardig werk</td> <td>☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</td> </tr> <tr> <td>☐ lokale en internationale handel</td> <td>☐ vrede en veiligheid</td> </tr> </table> Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.		☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)	☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen	☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)	☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid
☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)								
☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen								
☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)								
☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid								
↓	Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.								
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage									
↓	Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.								
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?									

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 75.250/2 DU 19 FÉVRIER 2024**

Le 27 décembre 2023, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Vice-Premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique à communiquer un avis dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'portant des dispositions diverses urgentes en matière d'assurance indemnités et maternité'.

L'avant-projet a été examiné par la deuxième chambre le 19 février 2024. La chambre était composée de Patrick RONVAUX, président de chambre, Christine HOREVOETS et Pierre Olivier DE BROUX, conseillers d'État, Jacques ENGLEBERT, assesseur, et Béatrice DRAPIER, greffier.

Le rapport a été présenté par Anne Stéphanie RENSON, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Pierre Olivier DE BROUX.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 19 février 2024.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet¹, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

EXAMEN DE L'AVANTPROJET

Article 6

1. De l'accord de la déléguée du ministre, à l'article 96, alinéa 1^{er}, en projet, les mots "à l'article 52, § 1^{er}" seront remplacés par les mots "aux articles 52, § 1^{er}, et 71, alinéa 1^{er}", afin de viser également la situation des employés engagés pour une durée déterminée de moins de trois mois ou pour un travail nettement défini dont l'exécution requiert normalement une occupation de moins de trois mois².

¹ ‡ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

² Ceux-ci étant précisément visés par la Convention collective de travail n° 13bis à laquelle l'article 96 en projet fait notamment référence.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 75.250/2 VAN 19 FEBRUARI 2024**

Op 27 december 2023 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'houdende diverse dringende bepalingen inzake de uitkerings- en moederschapsverzekering'.

Het voorontwerp is door de tweede kamer onderzocht op 19 februari 2024. De kamer was samengesteld uit Patrick RONVAUX, kamervoorzitter, Christine HOREVOETS en Pierre Olivier DE BROUX, staatsraden, Jacques ENGLEBERT, assessor, en Béatrice DRAPIER, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Anne Stéphanie RENSON, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Pierre Olivier DE BROUX.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 19 februari 2024.

*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp,¹ de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

ONDERZOEK VAN HET VOORONTWERP

Artikel 6

1. De gemachtigde van de minister is het ermee eens dat in het ontworpen artikel 96, eerste lid, de woorden "in artikel 52, § 1" vervangen moeten worden door de woorden "in de artikelen 52, § 1, en 71, eerste lid," teneinde eveneens te verwijzen naar de situatie van de bedienden die aangeworven zijn voor een bepaalde tijd van minder dan drie maanden of voor een duidelijk omschreven werk waarvan de uitvoering normaal een tewerkstelling van minder dan drie maanden vergt.²

¹ ‡ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

² Aangezien die bedienden precies bedoeld worden in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13bis waarnaar onder meer verwezen wordt in het ontworpen artikel 96.

2. Tel que rédigé, l'article 96, alinéa 2, en projet peut prêter à confusion, dès lors que celui-ci dispose que, "par dérogation aux articles 128 à 131", il y a toutefois lieu de respecter les conditions des articles 128 à 131. L'objet de la dérogation n'apparaît donc pas de manière évidente.

Le commentaire de l'article explicite à cet égard que

"[d]ans ce contexte, il est également précisé que l'organisme assureur ne doit pas réexaminer les conditions d'assurabilité pour accorder ce complément. Il suffit que le titulaire remplisse les conditions d'assurabilité pour avoir droit aux indemnités d'incapacité de travail relatives à la période déclarée, pour laquelle le complément est accordé".

Interrogée à cet égard, la déléguée a précisé dans le même sens que

"[l]e dit alinéa envisage que l'organisme assureur ne doit pas réexaminer les conditions d'assurabilité pour accorder le complément d'indemnité. Il suffit que l'assuré remplisse les conditions d'assurabilité pour avoir droit aux indemnités d'incapacité de travail relatives à la période déclarée, pour laquelle le complément est accordé (la plupart de ces conditions ont, de manière générale, déjà pu être vérifiées, au tout début de la période d'incapacité de travail, en fonction de la date de début de l'incapacité). L'objectif est de prévoir à cet égard un traitement uniforme entre les indemnités, le cas échéant, réduites dues durant la période de référence (en principe, un mois civil) et le complément d'indemnités dû pour la même période".

Afin d'améliorer la lisibilité du texte et dans un souci de sécurité juridique, l'intention poursuivie sera par conséquent mieux traduite dans le dispositif.

3. Conformément à l'article 96, alinéa 6, en projet, "[l]e complément d'indemnité afférent à une période antérieure au mois de mars 2024 est payé au plus tard le 1^{er} avril 2024".

Compte tenu, d'une part, du moment où le présent avis est donné et, d'autre part, du fait que la mise en œuvre de la mesure envisagée nécessite l'adoption préalable d'un arrêté royal d'exécution, l'auteur de l'avantprojet s'assurera du caractère réaliste de la date du 1^{er} avril 2024 retenue.

Le greffier,

Béatrice DRAPIER

Le président,

Patrick RONVAUX

2. Zoals het ontworpen artikel 96, tweede lid, gesteld is, kan die bepaling tot verwarring leiden, aangezien daarin bepaald wordt dat "in afwijking van de artikelen 128 tot 131," evenwel voldaan moet worden aan de voorwaarden bedoeld in de artikelen 128 tot 131. Het is dan ook niet duidelijk wat de strekking is van de afwijking.

In dat verband wordt in de commentaar bij dit artikel het volgende gesteld:

"In dit kader wordt ook bepaald dat de verzekeringsinstelling niet opnieuw de verzekeraarvoorwaarden moet nagaan om deze toeslag toe te kennen. Het volstaat dat de gerechtigde de verzekeraarvoorwaarden vervult om recht te hebben op de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen die betrekking hebben op de periode waarvoor de toeslag wordt toegekend."

Naar aanleiding van een vraag in dat verband heeft de gemachtigde in dezelfde zin gesteld dat

"[l]e dit alinéa envisage que l'organisme assureur ne doit pas réexaminer les conditions d'assurabilité pour accorder le complément d'indemnité. Il suffit que l'assuré remplisse les conditions d'assurabilité pour avoir droit aux indemnités d'incapacité de travail relatives à la période déclarée, pour laquelle le complément est accordé (la plupart de ces conditions ont, de manière générale, déjà pu être vérifiées, au tout début de la période d'incapacité de travail, en fonction de la date de début de l'incapacité). L'objectif est de prévoir à cet égard un traitement uniforme entre les indemnités, le cas échéant, réduites dues durant la période de référence (en principe, un mois civil) et le complément d'indemnités dû pour la même période."

Teneinde de leesbaarheid van de tekst te verbeteren en ter wille van de rechtszekerheid moet die bedoeling bijgevolg beter tot uiting komen in het dispositief.

3. Overeenkomstig het ontworpen artikel 96, zesde lid, "[wordt d]e toeslag op de uitkering die betrekking heeft op een periode vóór de maand maart 2024, (...) uiterlijk op 1 april 2024 betaald".

Rekening houdend, enerzijds, met het tijdstip waarop dit advies gegeven wordt en, anderzijds, met het feit dat vóór de tenuitvoerlegging van de voorgenomen maatregel een koninklijk uitvoeringsbesluit vastgesteld moet worden, dient de steller van het voorontwerp zich ervan te vergewissen of het wel realistisch is om te opteren voor de datum van 1 april 2024.

De griffier,

Béatrice DRAPIER

De voorzitter,

Patrick RONVAUX

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre des Affaires sociales,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre des Affaires sociales est chargé de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive**Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Modifications consécutives à la mise en conformité des dispositions relatives aux vacances annuelles avec la directive 2003/88/CE du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail

Art. 2

Dans l'article 101, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, modifié en dernier lieu par la loi du 20 juillet 2015, la première phrase est complétée par les mots “, y compris les jours de vacances légales, les jours de vacances en vertu d'une convention collective de travail rendue obligatoire et les jours de vacances complémentaires pris dans le cadre de ce travail non autorisé”.

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Sociale Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Sociale Zaken is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1

Inleidende bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Wijzigingen ingevolge het in overeenstemming brengen van de bepalingen over de jaarlijkse vakantie met de Richtlijn 2003/88/EG van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd

Art. 2

In artikel 101, § 2, eerste lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 juli 2015, wordt de eerste zin aangevuld met de woorden “, met inbegrip van de dagen wettelijke vakantie, de dagen vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst en de dagen bijkomende vakantie opgenomen in het kader van deze niet toegelaten arbeid”.

Art. 3

Dans l'article 103, § 1^{er}, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 28 février 2022, le 2^o est abrogé.

Art. 4

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2024 et s'applique pour la première fois à l'année de vacances 2024, exercice de vacances 2023.

CHAPITRE 3

L'octroi d'un complément d'indemnité en cas d'interruption de l'exercice d'une activité autorisée par le médecin-conseil

Art. 5

L'intitulé de la section III du chapitre III du titre IV de la même loi est remplacé par ce qui suit:

"Section III. L'octroi d'un complément d'indemnité à certains titulaires".

Art. 6

L'article 96 de la même loi, abrogé par la loi du 29 mars 2012, est rétabli dans la rédaction suivante:

"Art. 96. Le titulaire, visé à l'article 86, § 1^{er}, qui est reconnu incapable de travailler en vertu des dispositions de l'article 100, § 2, peut prétendre à un complément d'indemnité visée à l'article 87 ou à l'article 93, à charge de son organisme assureur, pour la période d'incapacité de travail qui suspend temporairement, après l'expiration de la période de salaire garanti visée aux articles 52, § 1^{er}, et 71, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l'exécution du travail autorisé, et au cours de laquelle il perçoit un complément à charge de l'employeur, conformément à la convention collective de travail n°12bis ou n°13bis, calculé sur base du salaire perdu du travail autorisé.

Le titulaire remplit les conditions visées aux articles 128 à 131 pour pouvoir bénéficier du complément d'indemnité s'il remplit les conditions visées aux dispositions précitées pour pouvoir prétendre aux indemnités d'incapacité de travail pour la même période.

Art. 3

In artikel 103, § 1, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 28 februari 2022, wordt de bepaling onder 2^o opgeheven.

Art. 4

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024 en is voor de eerste keer van toepassing op het vakantiejaar 2024, vakantiedienstjaar 2023.

HOOFDSTUK 3

De toekenning van een toeslag op de uitkering in geval van de onderbreking van de uitoefening van een door de adviserend arts toegelaten activiteit

Art. 5

Het opschrift van de afdeling III van het hoofdstuk III van de titel IV van dezelfde wet, wordt vervangen als volgt:

"Afdeling III. De toekenning van een toeslag op de uitkering aan bepaalde gerechtigden".

Art. 6

Artikel 96 van dezelfde wet, opgeheven bij de wet van 29 maart 2012, wordt hersteld als volgt:

"Art. 96. De gerechtigde bedoeld in artikel 86, § 1 die krachtens de bepalingen van artikel 100, § 2 arbeidsongeschikt is erkend, kan aanspraak maken op een toeslag op de uitkering, bedoeld in artikel 87 of artikel 93, ten laste van zijn verzekeringsinstelling voor de periode van arbeidsongeschiktheid die tijdelijk, na het verstrijken van de periode van gewaarborgd loon bedoeld in artikelen 52, § 1, en 71, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de uitvoering van de toegelaten arbeid schorst en waarin hij een op basis van het gederfde loon van de toegelaten arbeid berekende aanvulling ten laste van de werkgever geniet overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12bis of nr.13bis.

De gerechtigde vervult de voorwaarden bedoeld in de artikelen 128 tot 131 om te kunnen genieten van de toeslag op de uitkering als hij de voorwaarden bedoeld in de voormelde bepalingen vervult om aanspraak te kunnen maken op de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor dezelfde periode.

Le Roi détermine, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, de quelle manière le montant de ce complément d'indemnité est fixé sur base du salaire perdu du titulaire, y compris le montant maximum à concurrence duquel cette rémunération est prise en considération.

Les dispositions des articles 104, 108, 3°, et 136, § 2, ne sont pas d'application au complément d'indemnité.

Le complément d'indemnité est accordé, sans réduction, en cas d'application des dispositions de l'article 88, alinéa 3.

Le complément d'indemnité afférent à une période antérieure au mois de mars 2024 est payé au plus tard le 1^{er} avril 2024.

Le complément d'indemnité afférent à une période à partir du mois de mars 2024 est payé dans le même délai que le délai fixé par le Comité de gestion du Service des indemnités pour le paiement des indemnités d'incapacité de travail afférentes à la même période."

Art. 7

Dans l'article 104*bis* de la même loi, inséré par la loi du 22 février 1998 et modifié par la loi du 4 juin 2023, les mots " ; au complément d'indemnité visé à l'article 96" sont insérés entre les mots "aux indemnités" et les mots "et à la prime de rattrapage".

Art. 8

Dans l'article 134, § 2, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 22 décembre 2023, les mots "des indemnités visées au titre IV" sont remplacés par les mots "des indemnités et du complément d'indemnité visés au titre IV".

Art. 9

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2024 et s'applique aux périodes de suspension de l'exécution du travail autorisé au cours desquelles le titulaire perçoit un complément à charge de l'employeur conformément à la convention collective de travail n° 12*bis* ou n° 13*bis*,

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, op welke wijze het bedrag van deze toeslag op de uitkering wordt vastgesteld op grond van het gederfde loon van de gerechtigde, met inbegrip van het maximumbedrag ten belope waarvan dat loon in aanmerking genomen wordt.

De bepalingen van de artikelen 104, 108, 3°, en 136, § 2, zijn niet van toepassing op de toeslag op de uitkering.

De toeslag op de uitkering wordt, zonder vermindering, toegekend in geval van de toepassing van de bepalingen van artikel 88, derde lid.

De toeslag op de uitkering die betrekking heeft op een periode vóór de maand maart 2024, wordt uiterlijk op 1 april 2024 betaald.

De toeslag op de uitkering die betrekking heeft op een periode vanaf de maand maart 2024 wordt betaald binnen dezelfde termijn als de termijn bepaald door het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen voor de betaling van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen die betrekking hebben op dezelfde periode."

Art. 7

In artikel 104*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 22 februari 1998 en gewijzigd bij de wet van 4 juni 2023, worden de woorden " ; de toeslag op de uitkering bedoeld in artikel 96" ingevoegd tussen de woorden "de uitkeringen" en de woorden "en de inhaalpremie".

Art. 8

In artikel 134, § 2 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 22 december 2023, worden de woorden "de in titel IV bedoelde uitkeringen" vervangen door de woorden "de uitkeringen en de toeslag op de uitkering bedoeld in titel IV".

Art. 9

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024 en is van toepassing op de periodes van schorsing van de uitvoering van de toegelaten arbeid waarin de gerechtigde een op basis van het gederfde loon van de toegelaten arbeid berekende aanvulling

calculé sur base du salaire perdu du travail autorisé, qui se produisent, au plus tôt, à partir du 1^{er} janvier 2024.

Donné à Bruxelles, le 22 février 2024.

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

ten laste van de werkgever geniet overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12*bis* of 13*bis* die zich ten vroegste vanaf 1 januari 2024 voordoen.

Gegeven te Brussel, 22 februari 2024.

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

COORDINATION DES ARTICLES

Projet de loi portant des dispositions diverses urgentes en matière d'assurance indemnités et maternité

Texte de base**Texte de base adapté au projet de loi**

Loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994

Article 1^{er}Article 1^{er}

Fondement constitutionnel

Art. 2

Art. 2

Art. 101, § 2

Le titulaire visé au paragraphe 1^{er} est tenu de rembourser les indemnités d'incapacité de travail qu'il a perçues pour les jours ou la période durant lesquels il a accompli le travail non autorisé. Toutefois, si le titulaire a accompli un travail non autorisé le dimanche, l'indemnité octroyée pour le premier jour indemnifiable qui précède durant lequel le titulaire n'a exercé aucun travail, est chaque fois récupérée.
(...)

Art. 101, § 2

Le titulaire visé au paragraphe 1^{er} est tenu de rembourser les indemnités d'incapacité de travail qu'il a perçues pour les jours ou la période durant lesquels il a accompli le travail non autorisé, **y compris les jours de vacances légales, les jours de vacances en vertu d'une convention collective de travail rendue obligatoire et les jours de vacances complémentaires pris dans le cadre de ce travail non autorisé.** Toutefois, si le titulaire a accompli un travail non autorisé le dimanche, l'indemnité octroyée pour le premier jour indemnifiable qui précède durant lequel le titulaire n'a exercé aucun travail, est chaque fois récupérée.
(...)

Art. 3

Art. 3

Art. 103, § 1^{er}

Le travailleur ne peut prétendre aux indemnités :

1° pour la période pour laquelle il a droit à une rémunération. La notion de rémunération est déterminée par l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

Le Roi peut étendre ou limiter la notion de rémunération visée à l'alinéa 1^{er}, ainsi que déterminer de quelle manière est fixée la période qui est couverte par l'indemnité non exprimée en temps de travail octroyée en raison de la résiliation du contrat de travail;

2° pour la période couverte par la période de vacances. Le Roi détermine ce qu'il y a lieu d'entendre par "période couverte par le pécule de vacances";

Art. 103, § 1^{er}

Le travailleur ne peut prétendre aux indemnités :

1° pour la période pour laquelle il a droit à une rémunération. La notion de rémunération est déterminée par l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

Le Roi peut étendre ou limiter la notion de rémunération visée à l'alinéa 1^{er}, ainsi que déterminer de quelle manière est fixée la période qui est couverte par l'indemnité non exprimée en temps de travail octroyée en raison de la résiliation du contrat de travail;

2° (abrogé);

3° pour la période pour laquelle il peut prétendre à une indemnité due à la suite de la rupture irrégulière du contrat de travail, de la rupture unilatérale du contrat de travail pour les délégués du personnel, de la rupture unilatérale du contrat de travail pour les délégués syndicaux ou de la cessation du contrat de travail de commun accord, ou à une indemnité en compensation du licenciement visée dans l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, zf), de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs; (...);

Art. 4

Art. 5

Section III. De l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés.

Art. 6

Art. 96 (abrogé)

3° pour la période pour laquelle il peut prétendre à une indemnité due à la suite de la rupture irrégulière du contrat de travail, de la rupture unilatérale du contrat de travail pour les délégués du personnel, de la rupture unilatérale du contrat de travail pour les délégués syndicaux ou de la cessation du contrat de travail de commun accord, ou à une indemnité en compensation du licenciement visée dans l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, zf), de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs; (...);

Art. 4

Disposition d'entrée en vigueur

Art. 5

Section III. L'octroi d'un complément d'indemnité à certains titulaires.

Art. 6

Art. 96

Le titulaire, visé à l'article 86, § 1^{er}, qui est reconnu incapable de travailler en vertu des dispositions de l'article 100, § 2, peut prétendre à un complément d'indemnité visée à l'article 87 ou à l'article 93, à charge de son organisme assureur, pour la période d'incapacité de travail qui suspend temporairement, après l'expiration de la période de salaire garanti visée aux articles 52, § 1^{er}, et 71, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l'exécution du travail autorisé, et au cours de laquelle il perçoit un complément à charge de l'employeur, conformément à la convention collective de travail n°12bis ou n°13bis, calculé sur base du salaire perdu du travail autorisé.

Le titulaire remplit les conditions visées aux articles 128 à 131 pour pouvoir bénéficier du complément d'indemnité s'il remplit les conditions visées aux dispositions précitées pour pouvoir prétendre aux indemnités d'incapacité de travail pour la même période.

Le Roi détermine, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, de quelle manière le montant de ce complément d'indemnité est fixé sur base du salaire perdu du titulaire, y compris le montant maximum à concurrence duquel cette rémunération est prise en considération.

Les dispositions des articles 104, 108, 3°, et 136, § 2, ne sont pas d'application au complément d'indemnité.

Art. 7

Art. 104bis

Le Roi détermine les conditions dans lesquelles le titulaire peut renoncer aux indemnités et à la prime de rattrapage visée à l'article 98, alinéa 2 qui lui sont accordées.

Art. 8

Art. 134, § 2

Sous réserve de l'application de l'article 100, § 1^{er}/4, alinéa 2, en cas d'absence du bénéficiaire au contact physique organisé par le médecin-conseil ou le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire s'il n'a pas fourni les données exigées pour l'évaluation de ses capacités restantes, l'octroi des indemnités visées au titre IV est supprimé aussi longtemps que le bénéficiaire ne répond pas aux obligations de contrôle qui lui sont imposées par toute personne compétente en vertu de la présente loi coordonnée.

Art. 9

Le complément d'indemnité est accordé, sans réduction, en cas d'application des dispositions de l'article 88, alinéa 3.

Le complément d'indemnité afférent à une période antérieure au mois de mars 2024 est payé au plus tard le 1^{er} avril 2024.

Le complément d'indemnité afférent à une période à partir du mois de mars 2024 est payé dans le même délai que le délai fixé par le Comité de gestion du Service des indemnités pour le paiement des indemnités d'incapacité de travail afférentes à la même période.

Art. 7

Art. 104bis

Le Roi détermine les conditions dans lesquelles le titulaire peut renoncer aux indemnités, **au complément d'indemnité visé à l'article 96** et à la prime de rattrapage visée à l'article 98, alinéa 2 qui lui sont accordées.

Art. 8

Art. 134, § 2

Sous réserve de l'application de l'article 100, § 1^{er}/4, alinéa 2, en cas d'absence du bénéficiaire au contact physique organisé par le médecin-conseil ou le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire s'il n'a pas fourni les données exigées pour l'évaluation de ses capacités restantes, l'octroi des indemnités et du complément d'indemnité visés au titre IV est supprimé aussi longtemps que le bénéficiaire ne répond pas aux obligations de contrôle qui lui sont imposées par toute personne compétente en vertu de la présente loi coordonnée.

Art. 9

Disposition d'entrée en vigueur

COÖRDINATIE VAN DE ARTIKELEN*Wetsontwerp houdende diverse dringende bepalingen inzake de uitkerings- en moederschapsverzekering***Basistekst****Basistekst aangepast aan het wetsontwerp***Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994*

Artikel 1

Artikel 1

Grondwettelijke grondslag

Art. 2

Art. 2

Art. 101, § 2

De gerechtigde bedoeld in paragraaf 1 moet de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen terugbetalen die hij ontvangen heeft voor de dagen of de periode tijdens welke hij de niet toegelaten arbeid heeft verricht. Als de gerechtigde evenwel op zondag een niet toegelaten arbeid heeft verricht, wordt telkens de uitkering teruggevorderd die is toegekend voor de eerste voorafgaande vergoedbare dag waarop de gerechtigde geen arbeid heeft verricht.

Art. 101, § 2

De gerechtigde bedoeld in paragraaf 1 moet de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen terugbetalen die hij ontvangen heeft voor de dagen of de periode tijdens welke hij de niet toegelaten arbeid heeft verricht, **met inbegrip van de dagen wettelijke vakantie, de dagen vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst en de dagen bijkomende vakantie opgenomen in het kader van deze niet toegelaten arbeid.** Als de gerechtigde evenwel op zondag een niet toegelaten arbeid heeft verricht, wordt telkens de uitkering teruggevorderd die is toegekend voor de eerste voorafgaande vergoedbare dag waarop de gerechtigde geen arbeid heeft verricht.

Art. 3

Art. 3

Art. 103, § 1

Geen aanspraak op uitkeringen heeft de werknemer: 1° voor de periode waarvoor hij recht heeft op loon. Het begrip loon wordt bepaald bij artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

De Koning kan het loonbegrip bedoeld in het eerste lid uitbreiden of beperken, evenals bepalen op welke wijze de periode wordt vastgesteld die gedekt wordt door de niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding toegekend wegens de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;

2° voor de periode gedekt door het vakantiegeld. De Koning bepaalt wat dient verstaan te worden onder "periode gedekt door het vakantiegeld";

Art. 103, § 1

Geen aanspraak op uitkeringen heeft de werknemer: 1° voor de periode waarvoor hij recht heeft op loon. Het begrip loon wordt bepaald bij artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

De Koning kan het loonbegrip bedoeld in het eerste lid uitbreiden of beperken, evenals bepalen op welke wijze de periode wordt vastgesteld die gedekt wordt door de niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding toegekend wegens de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;

2° **(opgeheven)**;

3° voor de periode waarvoor hij aanspraak kan maken op een vergoeding welke verschuldigd is naar aanleiding van de onregelmatige beëindiging van de arbeidsovereenkomst, de eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor personeelsafgevaardigden, de eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor syndicale afgevaardigden of de beëindiging van de arbeidsovereenkomst in gemeenschappelijk akkoord, of op een ontslagcompensatievergoeding bedoeld in artikel 7, § 1, derde lid, zf), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders; (...)

Art. 4

Art. 5

Afdeling III. Over het leerlingenwezen voor beroepen uitgeoefend door arbeiders in loondienst.

Art. 6.

Art. 96 (opgeheven)

3° voor de periode waarvoor hij aanspraak kan maken op een vergoeding welke verschuldigd is naar aanleiding van de onregelmatige beëindiging van de arbeidsovereenkomst, de eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor personeelsafgevaardigden, de eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor syndicale afgevaardigden of de beëindiging van de arbeidsovereenkomst in gemeenschappelijk akkoord, of op een ontslagcompensatievergoeding bedoeld in artikel 7, § 1, derde lid, zf), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders; (...)

Art. 4

Bepaling over de inwerkingtreding

Art. 5

Afdeling III. De toekenning van een toeslag op de uitkering aan bepaalde gerechtigden

Art. 6

Art. 96

De gerechtigde bedoeld in artikel 86, § 1 die krachtens de bepalingen van artikel 100, § 2 arbeidsongeschikt is erkend, kan aanspraak maken op een toeslag op de uitkering, bedoeld in artikel 87 of artikel 93, ten laste van zijn verzekeringsinstelling voor de periode van arbeidsongeschiktheid die tijdelijk, na het verstrijken van de periode van gewaarborgd loon bedoeld in artikelen 52, § 1, en 71, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de uitvoering van de toegelaten arbeid schorst en waarin hij een op basis van het gederfde loon van de toegelaten arbeid berekende aanvulling ten laste van de werkgever geniet overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12bis of nr. 13bis.

De gerechtigde vervult de voorwaarden bedoeld in de artikelen 128 tot 131 om te kunnen genieten van de toeslag op de uitkering als hij de voorwaarden bedoeld in de voormelde bepalingen vervult om aanspraak te kunnen maken op de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor dezelfde periode.

Art. 7

Art. 104bis

De Koning bepaalt de voorwaarden waaronder een gerechtigde aan de uitkeringen en de inhaalpremie bedoeld in artikel 98, tweede lid die hem worden toegekend kan verzaken.

Art. 8

Art. 134, § 2

Onder voorbehoud van de toepassing van artikel 100, § 1/4, tweede lid, in geval van de afwezigheid van de gerechtigde op het fysieke contact georganiseerd door de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team als hij de vereiste gegevens voor de inschatting van zijn restcapaciteiten niet heeft bezorgd, wordt de toekenning van de in titel IV bedoelde uitkeringen stopgezet zolang de gerechtigde niet voldoet aan de controleverplichtingen welke hem door iedere krachtens de gecoördineerde wet bevoegde persoon worden opgelegd.

Art. 9

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, op welke wijze het bedrag van deze toeslag op de uitkering wordt vastgesteld op grond van het gederfde loon van de gerechtigde, met inbegrip van het maximumbedrag ten belope waarvan dat loon in aanmerking genomen wordt.

De bepalingen van de artikelen 104, 108, 3°, en 136, § 2, zijn niet van toepassing op de toeslag op de uitkering.

De toeslag op de uitkering wordt, zonder vermindering, toegekend in geval van de toepassing van de bepalingen van artikel 88, derde lid.

De toeslag op de uitkering die betrekking heeft op een periode vóór de maand maart 2024, wordt uiterlijk op 1 april 2024 betaald.

De toeslag op de uitkering die betrekking heeft op een periode vanaf de maand maart 2024 wordt betaald binnen dezelfde termijn als de termijn bepaald door het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen voor de betaling van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen die betrekking hebben op dezelfde periode.

Art. 7

Art. 104bis

De Koning bepaalt de voorwaarden waaronder een gerechtigde aan de uitkeringen, **de toeslag op de uitkering bedoeld in artikel 96**, en de inhaalpremie bedoeld in artikel 98, tweede lid die hem worden toegekend kan verzaken.

Art. 8

Art. 134, § 2

Onder voorbehoud van de toepassing van artikel 100, § 1/4, tweede lid, in geval van de afwezigheid van de gerechtigde op het fysieke contact georganiseerd door de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team als hij de vereiste gegevens voor de inschatting van zijn restcapaciteiten niet heeft bezorgd, wordt de toekenning **van de uitkeringen en de toeslag op de uitkering bedoeld in titel IV** stopgezet zolang de gerechtigde niet voldoet aan de controleverplichtingen welke hem door iedere krachtens de gecoördineerde wet bevoegde persoon worden opgelegd.

Art. 9

Bepaling over de inwerkingtreding