

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

10 avril 2024

PROJET DE LOI

portant introduction
de l'allocation d'inaptitude temporaire
de travail pour fonctionnaires

Sommaire	Pages
Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet de loi	55
Analyse d'impact	78
Avis du Conseil d'État	90
Projet de loi	95
Coordination des articles	123

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

10 april 2024

WETSONTWERP

tot invoering van
de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering
voor ambtenaren

Inhoud	Blz.
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet	55
Impactanalyse	84
Advies van de Raad van State	90
Wetsontwerp	95
Coördinatie van de artikelen	174

<i>Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 10 avril 2024.</i>	<i>De regering heeft dit wetsontwerp op 10 april 2024 ingediend.</i>
<i>Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 12 avril 2024.</i>	<i>De “goedkeuring tot drukken” werd op 12 april 2024 door de Kamer ontvangen.</i>

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

RÉSUMÉ

Ce projet de loi vise à réformer en profondeur la pension pour inaptitude physique dans le régime de pension des fonctionnaires. Le système actuel soulève des questions d'un point de vue social et comporte des imperfections du point de vue du fonctionnaire individuel.

En effet, une mise à la retraite ou "mise à la pension" définitive pour inaptitude physique signifie actuellement que le lien statutaire entre le fonctionnaire et son employeur public est définitivement rompu et que l'intéressé peut prétendre à une pension de fonctionnaire, sans autre suivi de son évolution médicale. En cas d'amélioration de la situation médicale, il n'y a donc aucun incitant pour réintégrer l'intéressé sur le marché du travail.

Outre le fait qu'il n'est pas souhaitable que les fonctionnaires relativement jeunes disparaissent définitivement du marché du travail, les fonctionnaires relativement jeunes concernés sont aujourd'hui insuffisamment protégés financièrement, compte tenu de la brièveté de leur carrière et des salaires encore relativement bas qu'ils perçoivent en début de carrière

Dans certains cas, la pension pour inaptitude physique peut être complétée par un supplément garanti minimum, mais dans sa forme actuelle, elle n'offre pas de garanties suffisantes en tant que protection minimale, car si le fonctionnaire est marié, les revenus du conjoint sont déduits du complément garanti minimum.

De plus, les possibilités de réintégration sont restreintes. Le fonctionnaire, mis à la retraite pour cause d'inaptitude physique, ne peut cumuler son supplément minimum garanti – sous peine de suspension – avec ses propres revenus professionnels que dans une mesure très limitée, à savoir 1.215,12 euros par an (à l'indice en vigueur au 1^{er} mars 2023).

Ce projet de loi vise à résoudre les problèmes susmentionnés. La pension définitive pour les fonctionnaires relativement jeunes sera supprimée, les limites de cumul seront sensiblement augmentées et les fonctionnaires malades seront désormais encadrés par des coordinateurs qui les guideront de nouveau vers le marché du travail.

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp beoogt een grondige hervorming van het pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid in de pensioenregeling van de ambtenaren. Het huidige stelsel roept vragen op vanuit maatschappelijk oogpunt en bevat onvolmaaktheden vanuit het oogpunt van de individuele ambtenaar.

Een definitieve inruststelling of "pensionering" wegens lichamelijke ongeschiktheid houdt momenteel namelijk in dat de statutaire band tussen de ambtenaar en zijn overheidswerkgever definitief wordt verbroken en dat betrokkene aanspraak kan maken op een ambtenarenpensioen, zonder verdere opvolging van zijn medische evolutie. In geval van een verbetering van de medische situatie is er dus geen enkele stimulans om betrokkene te re-integreren op de arbeidsmarkt.

Naast het feit dat het niet wenselijk is dat relatief jonge ambtenaren definitief van de arbeidsmarkt verdwijnen, zijn de betrokken relatief jonge ambtenaren vandaag onvoldoende financieel beschermd, gelet op de korte loopbaan en de nog vrij lage wedde in het begin van de loopbaan.

In bepaalde gevallen kan het pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid wel worden aangevuld met een supplement gewaarborgd minimum, maar dat biedt in de huidige vorm onvoldoende garanties als minimumbescherming doordat, indien het een gehuwde ambtenaar betreft, de inkomsten van de echtgenoot in mindering gebracht van het supplement gewaarborgd minimum.

Bovendien wordt de mogelijkheid om te re-integreren beknot. Het is namelijk zo dat de wegens lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd ambtenaar zijn supplement gewaarborgd minimum – op straffe van schorsing – slechts in zeer beperkte mate kan cumuleren met eigen beroepsinkomsten, namelijk 1.215,12 euro per jaar (aan het indexcijfer van kracht op 1 maart 2023).

Dit wetsontwerp beoogt een oplossing te bieden voor voormelde problematiek. Er wordt komaf gemaakt met de definitieve pensionering voor relatief jonge ambtenaren, de cumulgrenzen worden aanzienlijk verhoogd en langdurig zieke ambtenaren zullen voortaan omkaderd worden door coördinatoren die hen terug naar de arbeidsmarkt begeleiden.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Le présent projet vise à réformer en profondeur la pension pour inaptitude physique dans le régime de pension des fonctionnaires.

La situation dans laquelle un fonctionnaire, qui n'est plus en mesure d'exercer ses fonctions en raison d'une inaptitude physique, est définitivement mis à la retraite et peut prétendre à une pension pour inaptitude physique – une pension présentant les mêmes caractéristiques qu'une pension de retraite – n'est plus adapté à la réalité d'aujourd'hui. Le système actuel soulève des questions d'un point de vue social et comporte des imperfections du point de vue du fonctionnaire individuel.

En effet, une mise à la retraite ou "mise à la pension" définitive pour inaptitude physique signifie actuellement que le lien statutaire entre le fonctionnaire et son employeur public est définitivement rompu et que l'intéressé peut prétendre à une pension de fonctionnaire, sans autre suivi de son évolution médicale. En cas d'amélioration de la situation médicale, il n'y a donc aucun incitant pour réintégrer l'intéressé sur le marché du travail.

Outre le fait qu'il n'est pas souhaitable que les fonctionnaires relativement jeunes disparaissent définitivement du marché du travail, les fonctionnaires relativement jeunes concernés sont aujourd'hui insuffisamment protégés financièrement, compte tenu de la brièveté de leur carrière et des salaires encore relativement bas qu'ils perçoivent en début de carrière.

Dans certains cas, la pension pour inaptitude physique peut être complétée par un supplément garanti minimum, mais dans sa forme actuelle, elle n'offre pas de garanties suffisantes en tant que protection minimale, car si le fonctionnaire est marié, les revenus du conjoint sont déduits du complément garanti minimum.

De plus, les possibilités de réintégration sont restreintes. Le fonctionnaire, mis à la retraite pour cause d'inaptitude physique, ne peut cumuler son supplément minimum garanti – sous peine de suspension – avec ses propres revenus professionnels que dans une mesure

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Voorliggend ontwerp beoogt een grondige hervorming van het pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid in de pensioenregeling van de ambtenaren.

De situatie waarin een ambtenaar, die wegens lichamelijke ongeschiktheid niet langer in staat is zijn ambt uit te oefenen, definitief in rust wordt gesteld en aanspraak kan maken op een pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid – een pensioen dat dezelfde kenmerken vertoont als een rustpensioen – is niet langer aangepast aan de realiteit van vandaag. Het huidige stelsel roept vragen op vanuit maatschappelijk oogpunt en bevat onvolmaaktheden vanuit het oogpunt van de individuele ambtenaar.

Een definitieve inruststelling of "pensionering" wegens lichamelijke ongeschiktheid houdt momenteel namelijk in dat de statutaire band tussen de ambtenaar en zijn overheidswerkgever definitief wordt verbroken en dat betrokkene aanspraak kan maken op een ambtenarenpensioen, zonder verdere opvolging van zijn medische evolutie. In geval van een verbetering van de medische situatie is er dus geen enkele stimulans om betrokkene te re-integreren op de arbeidsmarkt.

Naast het feit dat het niet wenselijk is dat relatief jonge ambtenaren definitief van de arbeidsmarkt verdwijnen, zijn de betrokken relatief jonge ambtenaren vandaag onvoldoende financieel beschermd, gelet op de korte loopbaan en de nog vrij lage wedde in het begin van de loopbaan.

In bepaalde gevallen kan het pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid wel worden aangevuld met een supplement gewaarborgd minimum, maar dat biedt in de huidige vorm onvoldoende garanties als minimumbescherming doordat, indien het een gehuwde ambtenaar betreft, de inkomsten van de echtgenoot in mindering gebracht van het supplement gewaarborgd minimum.

Bovendien wordt de mogelijkheid om te re-integreren beknot. Het is namelijk zo dat de wegens lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd ambtenaar zijn supplement gewaarborgd minimum – op straffe van schorsing – slechts in zeer beperkte mate kan cumuleren met eigen

très limitée, à savoir 1.215,12 euros par an (à l'indice en vigueur au 1^{er} mars 2023).

La protection minimale actuelle va donc à l'encontre de la volonté de maximiser les possibilités de réintégration. Le fonctionnaire mis à la retraite pour cause d'invalidité physique n'est pas incité à travailler le plus possible dans la limite de ses possibilités. De plus, le conjoint de ce fonctionnaire est incité à travailler moins afin d'éviter une déduction de ses revenus professionnels du supplément minimum garanti.

Le présent projet vise à résoudre les problèmes susmentionnés par le biais de trois mesures.

Une première solution consiste à ce que le fonctionnaire, qui n'est plus en mesure d'exercer sa fonction en raison d'une invalidité physique pour une durée indéterminée, ne soit plus définitivement mis à la retraite, mais puisse être mis en "invalidité temporaire de travail", une situation correspondant à la pension temporaire pour invalidité physique actuelle, dans laquelle le lien statutaire avec l'employeur n'est pas encore rompu intégralement et définitivement. Pendant cette période d'invalidité temporaire, l'intéressé aura droit à une "allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires", sa situation médicale sera suivie et il pourra continuer à bénéficier de support et d'accompagnement. Ce n'est qu'au moment où l'agent atteint la date la plus proche possible de sa mise à la retraite que son allocation d'invalidité temporaire de travail sera converti en une pension pour ancienneté de service et/ou âge. L'invalidité temporaire de travail est une nouvelle forme de pension temporaire pour invalidité physique qui devra, de préférence, être insérée dans tous les différents statuts du personnel des agents concernés par les autorités compétentes. L'usage du terme "pension" pour cause d'invalidité physique est abandonné pour qu'il soit bien clair que "l'invalidité temporaire de travail" n'est plus un "piège de pension" pour la vie auquel l'intéressé ne sait quasiment plus jamais échapper s'il le désire.

Pour le futur, la possibilité d'octroyer une pension pour invalidité physique – ou une pension y assimilée – est abrogée pour les fonctionnaires. Les agents visés par les mesures transitoires du présent projet de loi continueront à pouvoir être mis à la pension (temporaire) pour invalidité physique pendant un certain temps, en fonction du déroulement de la procédure concernant leur déclaration d'invalidité physique engagée avant le 1^{er} janvier 2028.

beroepsinkomsten, namelijk 1.215,12 euro per jaar (aan het indexcijfer van kracht op 1 maart 2023).

De huidige minimumbescherming druist dus in tegen de wens om de kans op re-integratie zo veel als mogelijk te benutten. De wegens lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerde ambtenaar wordt geenszins gestimuleerd om, binnen zijn beperkte mogelijkheden, toch maximaal te werken. Bovendien wordt de echtgenoot van deze ambtenaar gestimuleerd om minder te werken ten einde een aftrek van beroepsinkomsten van het supplement gewaarborgd minimum te vermijden.

Voorliggend ontwerp beoogt met drie maatregelen een oplossing te bieden voor voormelde problematiek.

Een eerste oplossing bestaat erin dat de ambtenaar die wegens lichamelijke ongeschiktheid van onbepaalde duur niet langer in staat is zijn ambt uit te oefenen niet langer definitief in rust wordt gesteld, maar in "tijdelijke arbeidsongeschiktheid" kan worden gesteld, een toestand die overeenstemt met het huidige tijdelijke pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid en waarin de statutaire band met de werkgever nog niet volledig en definitief verbroken is. Gedurende deze periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid zal de betrokkene aanspraak maken op een "tijdelijke arbeidsongeschiktheids-uitkering voor ambtenaren", zal zijn medische situatie worden opgevolgd en kan hij blijven genieten van ondersteuning en begeleiding. Pas bij het bereiken van de vroegst mogelijke pensioendatum zal de tijdelijke arbeidsongeschiktheids-uitkering van de betrokken ambtenaar worden omgezet in een definitief rustpensioen wegens dienstanciënniteit en/of leeftijd. De tijdelijke arbeidsongeschiktheid betreft een nieuwe vorm van tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid die bij voorkeur in alle diverse personeelsstatuten van de betrokken ambtenaren zal moeten worden ingevoegd door de daartoe bevoegde overheden. Van het gebruik van het begrip "pensioen" wegens lichamelijke ongeschiktheid wordt afgestapt om duidelijk te maken dat de "tijdelijke arbeidsongeschiktheid" niet langer een levenslange "pensioenval" is waaruit de betrokkene quasi onmogelijk nog kan ontsnappen indien hij dat wenst.

De mogelijkheid om een rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid – of een daarmee gelijkgesteld pensioen – toe te kennen wordt voor de toekomst afgeschaft voor ambtenaren. De ambtenaren die onder de overgangsbepalingen van dit wetsontwerp vallen, zullen nog gedurende enige tijd (tijdelijk) op pensioen gesteld kunnen worden wegens lichamelijke ongeschiktheid, afhankelijk van het verloop van de procedure inzake hun medische ongeschiktheitsverklaring die vóór 1 januari 2028 werd opgestart.

Une deuxième mesure consiste dans le fait que, pendant la mise en inaptitude temporaire susmentionnée, l'intéressé percevra un revenu de remplacement, à savoir une "allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires" (AiF) présentant toutes les caractéristiques d'une pension de retraite.

L'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires sera calculée de la même manière que l'ancienne pension pour inaptitude physique. Le cas échéant, cette allocation pourra également être augmentée d'un supplément minimum garanti propre.

Une troisième mesure concerne les règles de cumul plus souples qui seront d'application à ce supplément minimum garanti.

Le supplément minimum garanti ajouté à l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires, pourra se cumuler avec des propres revenus professionnels dans une plus large mesure que le supplément minimum garanti actuellement ajouté à la pension pour inaptitude physique. Pour ne plus décourager la reprise d'une activité professionnelle, les mêmes limites de cumul que celles applicables pour les pensions de retraite anticipées – c'est-à-dire les pensions de retraite accordées, à leur demande, aux personnes n'ayant pas atteint l'âge légal de la pension de 65 ans (66 ans à partir de 2025 et 67 ans à partir de 2030) – s'appliqueront au supplément minimum garanti ajouté à l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires.

Toutefois, le Service des pensions est immédiatement chargé d'examiner, en concertation avec les IPSS compétentes, si et comment un système de cumul plus aiguisé peut être mis en place, qui tienne également compte du niveau d'activité réel des personnes qui reprennent le travail. Sur la base de ces travaux, il sera évalué au plus tard en janvier 2026 si la transition vers un tel système de cumul plus aiguisé est possible.

En outre, les revenus professionnels, les pensions et les revenus de remplacement du conjoint ne seront pas déduits du supplément minimum garanti ajouté à l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires. C'est pourquoi, quelle que soit la situation familiale, un seul montant est prévu pour le supplément minimum garanti ajouté à l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour les fonctionnaires.

Ceci vaut également pour le supplément minimum garanti ajouté aux pensions attribuées d'office après le 31 décembre 2027 sur la base de l'article 83 de la loi du

Een tweede maatregel bestaat erin dat betrokkene gedurende de voormelde tijdelijke arbeidsongeschiktheidsperiode een vervangingsinkomen, namelijk een "tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren" (TAVA), zal genieten dat alle kenmerken heeft van een rustpensioen.

De tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren zal op dezelfde wijze berekend worden als het vroegere pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid en zal in voorkomend geval ook kunnen verhoogd worden met een hervormd supplement gewaarborgd minimum.

Een derde maatregel betreft de soepelere cumulatieregels die van toepassing zullen zijn op dit supplement gewaarborgd minimum.

Het supplement gewaarborgd minimum bij een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren zal in ruimere mate kunnen gecumuleerd worden met eigen beroepsinkomsten dan vandaag het geval is voor het supplement gewaarborgd minimum bij een pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid. Om de hervatting van een beroepsactiviteit niet langer te ontmoedigen zullen op het supplement gewaarborgd minimum bij een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren dezelfde cumulatiegrenzen van toepassing zijn als deze die gelden voor vervroegde rustpensioenen, d.w.z. rustpensioenen die, op hun aanvraag, worden toegekend aan personen die de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar (66 jaar vanaf 2025 en 67 jaar vanaf 2030) nog niet bereikt hebben.

Er wordt evenwel onmiddellijk opdracht gegeven aan de Pensioendienst om in overleg met de betrokken OISZ te onderzoeken of en hoe een meer verfijnd cumulatiestelsel tot stand kan gebracht worden dat ook rekening houdt met de feitelijke activiteitsgraad van de personen die het werk hervatten. Ten laatste in januari 2026 wordt op basis van deze werkzaamheden geëvalueerd of de transitie naar dergelijk meer verfijnd cumulatiestelsel mogelijk is.

Bovendien zullen de beroepsinkomsten, pensioenen en vervangingsinkomens van de echtgenoot niet in mindering worden gebracht van het supplement gewaarborgd minimum bij een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren. Om deze reden wordt, ongeacht de gezinssituatie, slechts één bedrag voorzien inzake het supplement gewaarborgd minimum bij een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.

Dit geldt eveneens voor het supplement gewaarborgd minimum dat wordt toegevoegd aan de pensioenen die na 31 december 2027 ambtshalve worden toegekend op

5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires ou de l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police qui ne seront plus assimilées à une pension pour inaptitude physique à partir du 1^{er} janvier 2028 (v° *infra*: articles 11, 5°, et 36 du présent projet de loi). Ainsi, toutes les futures pensions qui ne sont plus octroyées pour inaptitude physique ni assimilées à une telle pension mais qui se situent, d'une manière ou d'une autre, dans le prolongement d'une inaptitude physique sont – grâce également à la garantie contenue dans l'article 117, § 1^{er}/8, alinéa 4, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier, introduite par l'article 5 du présent projet de loi (voir *infra*) – traitées de la même manière en ce qui concerne le supplément de pension minimum garanti.

Par conséquent, le double objectif de cette réforme est de donner aux fonctionnaires relativement jeunes la possibilité de se réintégrer, d'une part, et d'améliorer leur protection minimale, d'autre part.

Les avis du Conseil d'État ont été pris en compte et le projet de loi a été adapté si nécessaire.

Le gouvernement comprend que le Conseil d'État estime qu'avec ce projet de loi, le gouvernement fédéral va aux limites de ses compétences en matière de réglementation des pensions du secteur public.

Toutefois, il semble au gouvernement que ce mode de fonctionnement est nécessaire à l'exercice de ses propres compétences matérielles, en particulier pour la réglementation des pensions du secteur public.

Dans la mesure où le régime proposé pour l'introduction de "l'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires" n'est pas inhérent aux compétences fédérales, il est en tout cas nécessaire dans le contexte de la suppression de la pension de maladie des fonctionnaires. En outre, le régime n'interfère pas de manière disproportionnée avec les compétences des entités fédérées.

Les règles relatives aux pensions des agents publics nommés à titre définitif relèvent de la compétence fédérale en vertu de l'article 87, § 3, alinéa 1^{er} de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles. La seule exception concerne les pensions du personnel des institutions et organismes décentralisés dépendant des Communautés ou des Régions, pour lesquelles ces dernières sont elles-mêmes compétentes sur la base de l'article 9, alinéa 2 de la loi spéciale du 8 août 1980

grond van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen of van artikel 82 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten die vanaf 1-1-2028 niet langer gelijkgesteld worden met een pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid (zie *infra*: artikelen 11, 5°, en 36 van dit wetsontwerp). Aldus worden alle toekomstige rustpensioenen die niet langer toegekend worden wegens lichamelijke ongeschiktheid of met zo'n pensioen gelijkgesteld worden maar op één of andere manier wel in het verlengde liggen van een lichamelijke ongeschiktheid – mede dankzij de waarborg vervat in artikel 117, § 1/8, vierde lid, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, ingevoerd bij artikel 5 van dit wetsontwerp (zie *infra*) – op dezelfde wijze behandeld op het vlak van het supplement gewaarborgd minimumpensioen.

Deze hervorming heeft bijgevolg tot dubbel doel om enerzijds relatief jonge ambtenaren de kans te geven om te re-integreren en anderzijds de minimumbescherming van de betrokkenen te verbeteren.

Er werd rekening gehouden met advies van de Raad van State; het wetsontwerp werd aangepast waar nodig.

De regering begrijpt dat de Raad van State van mening is dat de federale overheid zich met dit wetsontwerp begeeft op de grenzen van haar bevoegdheid inzake de regeling van de pensioenen van de overheidssector.

Het komt de regering evenwel voor dat deze werkwijze noodzakelijk is voor de uitoefening van eigen materiële bevoegdheden, in het bijzonder voor de regeling van de pensioenen van de overheidssector.

In zoverre de voorgestelde regeling inzake de invoering van de "tijdelijke arbeidsongeschiktheid voor ambtenaren" niet inherent is aan de federale bevoegdheden, is deze regeling is elk geval noodzakelijk in het kader van de afschaffing van het ziektepensioen voor ambtenaren. De regeling doet bovendien niet op onevenredige wijze afbreuk aan de deelstatelijke bevoegdheden.

De regeling van de pensioenen van de vast benoemde personeelsleden van overheidssector is een federale bevoegdheid op grond van artikel 87, § 3, eerste lid van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen. De enige uitzondering hierop wordt gevormd door de pensioenen van de personeelsleden van de gedecentraliseerde instellingen en organismen die afhangen van de Gemeenschappen of de Gewesten vormen hierop een

précitée. En pratique, toutefois, la plupart de ces institutions para-régionales sont affiliées au régime commun de pensions institué par la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit.

Cette compétence implique que le gouvernement fédéral pourrait également réformer, voire supprimer, le système actuel de la pension de maladie définitive des fonctionnaires. Toutefois, il semble inconcevable, tant pour les entités fédérées que pour les fonctionnaires concernés, qu'une suppression intervienne sans qu'une protection alternative soit prévue dans le cadre de la sécurité sociale. Cela créerait un vide juridique entraînant une grande insécurité juridique pour toutes les parties concernées. En outre, elle serait en contradiction avec le principe de loyauté fédérale, puisque dans ce cas, le gouvernement fédéral ferait unilatéralement une économie au sein de la sécurité sociale tout en imposant un coût important aux entités fédérées. On pourrait même affirmer que la suppression de la pension de maladie sans l'introduction d'une protection alternative viole le principe de *standstill* contenu dans l'article 23, paragraphe 3, 2° de la Constitution. En d'autres termes, l'action du gouvernement fédéral est nécessaire pour garantir qu'après la suppression de la pension de maladie, le niveau de protection sociale ne diminue pas de manière disproportionnée pour les fonctionnaires concernés.

Un élément important de la nouvelle réglementation sur l'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires – nécessaire pour permettre la réintégration sur le marché du travail – est l'extension de la possibilité de cumuler ce revenu de remplacement avec des revenus professionnels. Le Conseil d'État estime qu'il est important que le cumul du revenu de remplacement avec d'autres revenus se fasse dans un cadre fédéral uniforme (voir par exemple l'avis du Conseil n° 22.971/2). Ce principe a été confirmé par le législateur dans l'article 80 de la loi du 2 février 2003 apportant diverses modifications à la législation relative aux pensions du secteur public. Avec l'introduction du régime d'incapacité temporaire de travail pour les fonctionnaires, le gouvernement assure cette protection uniforme au sein de la sécurité sociale, sur la base de laquelle les entités fédérées peuvent faire évoluer le statut de leur personnel.

En outre, le régime proposé pour l'introduction de "l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires" n'empiète pas de manière disproportionnée sur les compétences des entités fédérées. Le régime d'allocation d'incapacité temporaire de travail

exceptionnel, pour lequel ces derniers ont eux-mêmes compétence, en vertu de l'article 9, paragraphe 2 de la loi du 8 août 1980. En pratique, il s'agit du régime commun de pensions institué par la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit.

Cette compétence implique que le gouvernement fédéral pourrait également réformer, voire supprimer, le système actuel de la pension de maladie définitive des fonctionnaires. Toutefois, il semble inconcevable, tant pour les entités fédérées que pour les fonctionnaires concernés, qu'une suppression intervienne sans qu'une protection alternative soit prévue dans le cadre de la sécurité sociale. Cela créerait un vide juridique entraînant une grande insécurité juridique pour toutes les parties concernées. En outre, elle serait en contradiction avec le principe de loyauté fédérale, puisque dans ce cas, le gouvernement fédéral ferait unilatéralement une économie au sein de la sécurité sociale tout en imposant un coût important aux entités fédérées. On pourrait même affirmer que la suppression de la pension de maladie sans l'introduction d'une protection alternative viole le principe de *standstill* contenu dans l'article 23, paragraphe 3, 2° de la Constitution. En d'autres termes, l'action du gouvernement fédéral est nécessaire pour garantir qu'après la suppression de la pension de maladie, le niveau de protection sociale ne diminue pas de manière disproportionnée pour les fonctionnaires concernés.

Un élément important de la nouvelle réglementation sur l'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires – nécessaire pour permettre la réintégration sur le marché du travail – est l'extension de la possibilité de cumuler ce revenu de remplacement avec des revenus professionnels. Le Conseil d'État estime qu'il est important que le cumul du revenu de remplacement avec d'autres revenus se fasse dans un cadre fédéral uniforme (voir par exemple l'avis du Conseil n° 22.971/2). Ce principe a été confirmé par le législateur dans l'article 80 de la loi du 2 février 2003 apportant diverses modifications à la législation relative aux pensions du secteur public. Avec l'introduction du régime d'incapacité temporaire de travail pour les fonctionnaires, le gouvernement assure cette protection uniforme au sein de la sécurité sociale, sur la base de laquelle les entités fédérées peuvent faire évoluer le statut de leur personnel.

En outre, le régime proposé pour l'introduction de "l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires" n'empiète pas de manière disproportionnée sur les compétences des entités fédérées. Le régime d'allocation d'incapacité temporaire de travail

pour fonctionnaires remplacera entièrement le régime existant de la pension pour incapacité physique et, comme indiqué dans la loi, restera toujours une pension sur le plan réglementaire et budgétaire. Le régime d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires n'a pas un champ d'application plus large que l'actuelle pension de maladie: il concerne exactement le même groupe de fonctionnaires qui, sur la base du même critère médical, auront accès à une indemnité qui, à l'exception des règles de cumul qui ont été modifiées, sera calculée de la même manière. On peut donc difficilement parler d'une extension des compétences fédérales. En outre, l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires ne constitue pas un empiètement disproportionné sur les compétences des entités fédérées dans la mesure où les pensions n'ont jamais été de la compétence des entités (sous réserve de l'exception susmentionnée pour les institutions para-régionales, que les entités n'utilisent que très exceptionnellement). Tout cela permet de conclure qu'il n'y a pas d'impact disproportionné sur les pouvoirs des entités fédérées.

En outre, l'impossibilité d'exercer cette compétence implicite conduirait également à des régimes de pension différenciés entre les fonctionnaires malades de longue durée de différents niveaux de compétence. Il s'agit là non seulement d'un problème de principe, mais est aussi complexe à gérer d'un point de vue administratif. Il convient ici de noter que les entités fédérées ont été impliqués dans cette réforme à un stade précoce et ont accueilli favorablement le remplacement de la pension de maladie définitive par l'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, comme en témoigne, par exemple, l'avis positif du gouvernement flamand du 2 février 2024 (transmis au Conseil d'État le 14 février 2024).

komt integraal ter vervanging van de bestaande regeling inzake pensioenen wegens lichamelijke ongeschiktheid en blijft, zoals aangegeven in de wet, regelgevend en budgettair nog steeds een pensioen. De regeling inzake de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren heeft geen breder toepassingsgebied dan het huidige ziektepensioen: het gaat om exact dezelfde groep ambtenaren die via eenzelfde medisch criterium toegang krijgen tot een uitkering die, op de gewijzigde cumulregels na, op dezelfde manier berekend wordt. Er kan dus bezwaarlijk sprake zijn van een uitbreiding van de federale bevoegdheden. Bovendien is de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren geen onevenredige inbreuk op de deelstatelijke bevoegdheid in de zin dat de pensioenen nooit de bevoegdheid van de deelstaten waren (behoudens de hierboven vermelde uitzondering voor para-regionale instellingen, waarvan de deelstaten slechts zeer uitzonderlijk gebruik maken). Dit alles doet besluiten dat er geen sprake is van een onevenredige impact op de deelstatelijke bevoegdheden.

Het niet kunnen uitoefenen van deze impliciete bevoegdheid zou bovendien ook leiden tot een gedifferentieerde pensioenregeling tussen langdurig zieke ambtenaren van verschillende bevoegdheidsniveaus. Dit is niet enkel principieel een probleem, maar ook vanuit administratief oogpunt complex om te beheren. Het past hierbij aan te stippen dat de deelstaten in een vroeg stadium bij deze hervorming zijn betrokken en de vervanging van het definitief ziektepensioen door de tijdelijke arbeidsongeschiktheid van ambtenaren positief onthalen, getuige bijvoorbeeld het positief advies van de Vlaamse regering van 2 februari 2024 (overgemaakt aan de Raad van State op 14 februari 2024).

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition générale

Article 1^{er}

Cet article concerne le fondement constitutionnel du projet de loi et ne nécessite pas de commentaire supplémentaire.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Dit artikel heeft betrekking op de grondwettelijke grondslag van het ontwerp van wet en behoeft geen verdere toelichting.

CHAPITRE 2

Dispositions modificatives

Section 1^{re}

*Modification de la loi générale du 21 juillet 1844
sur les pensions civiles et ecclésiastiques*

Art. 2

Étant donné que les fonctionnaires qui ne sont plus en mesure de continuer à exercer leur fonction ne peuvent plus, à l'avenir, être mis à la pension pour inaptitude physique, mais sont mis en inaptitude temporaire de travail, il est nécessaire d'adapter la terminologie des articles 2 et 3 de la loi générale du 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques. Ce n'est que par mesure transitoire (voir *infra*: article 40), qu'il sera possible de mettre des agents en pension (temporaire) pour inaptitude physique après le 31 décembre 2024.

De même que les membres de l'ordre judiciaire sont – suite au principe de la séparation des pouvoirs – exclus, par l'article 117, § 1^{er}, alinéa 6, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier, du champ d'application de ce paragraphe 1^{er} en ce qui concerne la pension pour inaptitude physique, le présent projet de loi exclut également cette catégorie de personnel de l'application de la nouvelle réglementation sur l'inaptitude temporaire de travail et l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires reprise dans les nouveaux paragraphes 1^{er} à 1/8 de la loi du 14 février 1961 (voir *infra*: article 5). Pour les membres de l'ordre judiciaire, le remplacement de la mise à la retraite pour cause de maladie par le régime d'inaptitude temporaire de travail visé dans le présent projet de loi, sera réalisé par une modification du Code judiciaire sur la base constitutionnelle appropriée.

Vu la nature spécifique de leur fonction et les compétences des autorités religieuses à ce sujet, la pension pour inaptitude physique continuera à exister pour les ministres des cultes. Par conséquent, les articles 20 et 25 de la loi du 21 juillet 1844 précitée ne seront pas modifiés à l'occasion de la présente réforme.

HOOFDSTUK 2

Wijzigingsbepalingen

Afdeling 1

*Wijziging van de algemene wet van 21 juli 1844
op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen*

Art. 2

Gezien ambtenaren die niet langer in staat zijn om hun ambt te blijven uitoefenen in de toekomst niet meer gepensioneerd kunnen worden wegens lichamelijke ongeschiktheid, maar in tijdelijke arbeidsongeschiktheid worden gesteld, is het noodzakelijk de terminologie aan te passen in de artikel 2 en 3 van de algemene wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen. Enkel bij wijze van overgangsmaatregel (zie verder – artikel 40) zullen na 31 december 2024 nog personeelsleden op (tijdelijk) pensioen gesteld kunnen worden wegens lichamelijke ongeschiktheid.

Net zoals de leden van de rechterlijke orde – omwille van het principe van de scheiding der machten – door het huidige artikel 117, § 1, zesde lid, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel uit het toepassingsveld van die paragraaf 1 worden gesloten voor wat betreft het pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid, sluit dit wetsontwerp deze personeelscategorie ook uit van de toepassing van de in de nieuwe paragrafen 1 tot 1/8 van de voormelde wet van 14 februari 1961 vervatte bepalingen inzake de tijdelijke arbeidsongeschiktheid en de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren (zie verder: artikel 5). Voor de leden van de rechterlijke orde zal het vervangen van de opruststelling wegens ziekte door de in dit wetsontwerp vervatte regeling inzake tijdelijke arbeidsongeschiktheid gebeuren met een wijziging van het Gerechtelijk wetboek op basis van de gepaste grondwettelijke grondslag.

Gelet op de bijzonder aard van hun functie en bevoegdheden van de geestelijke overheden ter zake, zal het pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid blijven bestaan voor de bedienaars van de erediensten. De artikelen 20 en 25 van de voormelde algemene wet van 21 juli 1844 zullen dan ook niet gewijzigd worden bij deze hervorming.

Section 2

Modification de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier

Art. 3

L'article 3 adapte l'intitulé du titre V de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier à la nouvelle terminologie.

Art. 4

L'article 4 remplace le paragraphe 1^{er} de l'article 117 de la loi du 14 février 1961 précitée de sorte qu'un fonctionnaire qui, selon les instances médicales compétentes, n'est plus en mesure, pour une durée indéterminée, d'exercer sa fonction est mis en inaptitude temporaire de travail (avec le droit à une allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires) et ne plus à la pension pour inaptitude physique.

Par fonctionnaires, il y a lieu d'entendre les membres du personnel qui ont obtenu une nomination à titre définitif ou une nomination y assimilée en matière de pensions. Cette équivalence existe pour les stagiaires statutaires et pour les fonctionnaires-aspirants de police. Les stagiaires statutaires de HR-Rail ne sont, toutefois, actuellement pas inclus dans ce groupe parce qu'ils ne sont pas assimilés aux agents nommés à titre définitif tant qu'ils n'ont pas terminé leur stage avec succès (*"Détermination et gestion des pensions du personnel statutaire des chemins de fer"*, Rapport de la Cour des comptes transmis à la Chambre des représentants, Bruxelles, mars 2020, n° 4.3.3.2, p. 28).

La déclaration d'inaptitude par l'instance médicale compétente suffit pour être mis en inaptitude temporaire de travail et pour pouvoir prétendre à une allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires; aucune condition relative au nombre minimal d'années de service ne doit être remplie pour ouvrir le droit à cette allocation d'inaptitude temporaire de travail.

Toutefois, cette décision reconnaissant l'inaptitude ne peut être prise qu'après la constatation que l'employeur du membre du personnel a, au préalable, fait tous les efforts nécessaires pour adapter le poste de travail ou pour réaffecter l'agent. Pour l'application de cette disposition, "l'employeur" est l'instance dont dépend le membre du personnel.

Afdeling 2

Wijziging van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel

Art. 3

Artikel 3 past het opschrift van Titel V van de wet van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel aan de nieuwe terminologie aan.

Art. 4

Artikel 4 vervangt de eerste paragraaf van artikel 117 van de voormelde wet van 14 februari 1961 zodat een ambtenaar die volgens de bevoegde medische instanties voor onbepaalde duur niet langer in staat is om zijn ambt uit te oefenen in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gesteld wordt (met recht op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren) en niet langer op pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid wordt gesteld.

Onder ambtenaren worden hier de personeelsleden bedoeld die een vaste benoeming verkregen hebben of een inzake pensioenen daarmee gelijkgestelde benoeming. Dergelijke gelijkstelling bestaat voor statutaire stagiairs en voor aspirant-politieambtenaren. De statutaire stagiairs van HR-Rail daarentegen, behoren momenteel niet tot deze doelgroep omdat zij niet gelijkgesteld worden met vast benoemde personeelsleden zolang zij hun stage niet met goed gevolg hebben afgesloten (*"Vaststelling en beheer van de pensioenen van het statutaire spoorwegpersoneel"*, Verslag van het Rekenhof aan de Kamer van volksvertegenwoordigers, Brussel, maart 2020, nr. 4.3.3.2, blz. 28).

De ongeschiktverklaring door de bevoegde medische instantie volstaat om in tijdelijke arbeidsongeschiktheid te worden gesteld en aanspraak te maken op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren; er worden geen voorwaarden inzake een minimumaantal dienstjaren gesteld om het recht te openen op deze tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Deze beslissing tot ongeschiktverklaring kan evenwel pas genomen worden na de vaststelling dat de werkgever van het personeelslid eerst alle nodige inspanningen heeft gedaan om de werkpost aan te passen of om betrokkene weder tewerk te stellen. Voor de toepassing van deze bepaling is "de werkgever" de instantie waarvan het personeelslid afhangt.

Un membre du personnel peut aussi dépendre de plusieurs employeurs. Dans ce cas, l'instance médicale compétente devra examiner pour chaque fonction distincte si l'employeur concerné a fait les efforts de réintégration nécessaires.

Initialement, un agent ne peut être mis en inaptitude temporaire de travail que par l'instance médicale compétente (conformément à l'article 117, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 14 février 1961 précitée) pour la catégorie de personnel dont l'agent fait partie; il peut s'agir du Centre d'expertise médicale pour l'aptitude au travail de l'Administration de l'expertise médicale du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la chaîne alimentaire et Environnement (Medex), ou bien des Commissions militaires d'aptitude et de réforme (pour les militaires), le Service médical de HR Rail (pour les agents de HR Rail, ou la Commission d'aptitude du personnel des services de police (pour les membres des services de police intégrés). Peut-être il restent également encore des agents des pouvoirs provinciaux et locaux pour lesquels l'instance médicale désignée par l'organisme d'assurance qui assume (un partie de) la charge de leurs pensions sur la base d'un contrat conclu avec ces pouvoirs et en vigueur le 25 février 1961 (la date d'entrée en vigueur de la loi du 14 février 1961 précitée).

Toutefois, dès que l'agent est en inaptitude temporaire de travail, le suivi de tous ces agents est assuré exclusivement par Medex.

Suite à cette modification législative, le fonctionnaire mis en inaptitude temporaire de travail continuera à être suivi par Medex pendant toute la durée de sa mise en inaptitude temporaire. Le dossier médical du membre du personnel déclaré inapte devra être réévalué au moins tous les cinq ans à l'initiative de Medex. Ce service ne doit pas nécessairement convoquer l'agent pour un examen médical. Compte tenu de la nature de l'inaptitude et du degré de la perte d'autonomie, Medex peut aussi bien faire l'évaluation sur la base des pièces dans le dossier médical du membre du personnel (par exemple, dans le cas d'une maladie dégénérative incurable). Le fonctionnaire en question peut également demander lui-même de soumettre son dossier à un nouvel examen tout au long de sa période de mise en inaptitude temporaire de travail. L'intervalle entre deux évaluations doit être d'au moins six mois, sauf si Medex souhaite procéder à une nouvelle évaluation à la suite d'une reprise totale ou partielle de la fonction ou de la réaffectation totale ou partielle de l'intéressé dont il a, par quelque moyen que ce soit, pris connaissance (voir *infra* – article 5).

Een personeelslid kan ook afhangen van meerdere werkgevers. In dat geval zal de bevoegde medische instantie voor elk ambt afzonderlijk onderzoeken of de betrokken werkgever de nodige herintegratie-inspanningen heeft gedaan.

Een personeelslid kan initieel uitsluitend in tijdelijke arbeidsongeschiktheid worden gesteld door de medische instantie die (overeenkomstig artikel 117, § 2, eerste lid, van de voormelde wet van 14 februari 1961) bevoegd is voor de personeelscategorie waartoe het personeelslid behoort; dit kan het Medisch expertisecentrum arbeidsongeschiktheid van het Bestuur van de medische expertise van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu (Medex) zijn, de Militaire Commissies voor geschiktheid en reform (voor de militairen), de Geneeskundige Dienst van HR Rail] (voor de beambten van HR Rail) of de Commissie voor geschiktheid van het personeel van de politiediensten (voor de leden van de geïntegreerde politiedienst). Mogelijk zouden er ook nog personeelsleden van provinciale en lokale besturen kunnen zijn waarvoor de medische instantie bevoegd is die werd aangewezen door het verzekeringsorganisme dat (een deel van) hun pensioenlast draagt op grond van een met deze besturen afgesloten overeenkomst die van kracht was op 25 februari 1961 (de datum van inwerkingtreding van de voormelde wet van 14 februari 1961).

Van zodra het personeelslid in tijdelijke arbeidsongeschiktheid is gesteld, gebeurt de verdere opvolging van al deze personeelsleden evenwel uitsluitend door Medex.

Ingevolge deze wetswijziging zal de ambtenaar die in tijdelijke arbeidsongeschiktheid werd gesteld gedurende de volledige periode van zijn tijdelijke in arbeidsongeschiktheidstelling verder opgevolgd worden door Medex. Het medisch dossier van het ongeschikt verklaarde personeelslid zal minstens om de vijf jaar opnieuw moeten geëvalueerd worden op initiatief van Medex. Deze dienst hoeft het personeelslid daartoe niet noodzakelijk op te roepen voor een medisch onderzoek. Rekening houdend met de aard van de ongeschiktheid en de graad van het verlies aan zelfredzaamheid kan Medex de evaluatie ook uitvoeren op basis van de stukken in het medisch dossier van het personeelslid (bijvoorbeeld in het geval van een ongeneeslijke degeneratieve aandoening). De betrokken ambtenaar kan gedurende de volledige duur van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid ook zelf vragen om zijn dossier aan een nieuw onderzoek te onderwerpen. Tussen elke evaluatie moeten ten minste zes maanden gelegen zijn, behalve wanneer Medex een nieuwe evaluatie wenst uit te voeren naar aanleiding van een gehele of gedeeltelijke werkhervatting of wedertewerkstelling van de betrokkene waarvan deze dienst, op welke wijze dan ook, kennis heeft gekregen (zie *infra* – artikel 5).

Par une mise en inaptitude temporaire de travail, la nomination à titre définitif ou y assimilée n'est pas rompue de plein droit. La cessation du lien statutaire entre le membre du personnel et son employeur public est une matière qui doit être réglée dans le statut du personnel. C'est pourquoi, le régime légal établi par ce projet en ce qui concerne la mise en inaptitude temporaire de travail ne s'applique que si les dispositions statutaires auxquelles le fonctionnaire est soumis le permettent. Comme déjà mentionné, les autorités qui ne souhaitent pas s'inscrire dans le nouveau régime fédéral d'inaptitude temporaire de travail devront prévoir eux-mêmes, dans le statut de leurs agents, une alternative à la pension pour inaptitude physique abrogée.

Il y a lieu de préciser que, tant que le lien statutaire entre le membre du personnel et son employeur n'est pas rompu, l'employeur reste responsable pour la déclaration des données de carrière du membre du personnel (DMFA) mis en inaptitude temporaire de travail.

Art. 5

Cet article insère neuf nouveaux paragraphes dans l'article 117 de la loi du 14 février 1961 précitée.

Le nouveau paragraphe 1/1 confirme que le membre du personnel peut prétendre à une allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires durant la période d'inaptitude temporaire de travail.

L'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires est assimilée à une pension de retraite accordée à une personne qui a été mise d'office à la retraite avant l'âge légal de la pension de 65 ans (66 ans à partir de 2025 et 67 ans à partir de 2030), sauf disposition contraire. Ainsi, par exemple, l'allocation d'inaptitude temporaire de travail sera considérée comme une pension de retraite au sens de l'article 38 de la loi du 5 août 1978 portant réforme de l'économie et du budget, par conséquent, les règles de plafonnement et de cumul applicables aux pensions à charge du Trésor public s'appliqueront également à cette allocation.

Les plafonds prévus par la loi précitée du 5 août 1978 s'appliquent donc également à l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires, tant en ce qui concerne l'application du plafond relatif et absolu que pour l'application de la limitation du cumul entre une pension de retraite et une pension de survie. Par conséquent, pour l'application de cette dernière limitation de cumul, l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires doit être prise en compte comme une pension de retraite.

Door de tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt de vaste of daarmee gelijkgestelde benoeming niet van rechtswege verbroken. Het beëindigen van de statutaire band tussen het personeelslid en zijn publieke werkgever, is een aangelegenheid die geregeld moet worden in het personeelsstatuut. Daarom is de bij dit ontwerp ingestelde wettelijke regeling inzake tijdelijke arbeidsongeschiktheid ook enkel van toepassing indien de bepalingen van het personeelsstatuut waaraan de ambtenaar onderworpen is dit toelaten. Zoals reeds vermeld, zullen de overheden die niet in het nieuwe federale stelsel van tijdelijke arbeidsongeschiktheid wensen te stappen, zelf in het statuut van hun personeelsleden moeten voorzien in een alternatief voor het afgeschafte pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid.

Hierbij dient opgemerkt dat, zolang de statutaire band tussen het personeelslid en zijn werkgever niet verbroken is, de werkgever verantwoordelijk blijft voor de aangifte van de loopbaangegevens (DMFA) voor het in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gestelde personeelslid.

Art. 5

Dit artikel voegt in artikel 117 van de voormelde wet van 14 februari 1961 negen nieuwe paragrafen in.

In de nieuwe paragraaf 1/1 wordt bevestigd dat het personeelslid tijdens de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid aanspraak kan maken op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.

De tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren wordt gelijkgesteld met een rustpensioen dat ambtshalve werd toegekend vóór de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar (66 jaar vanaf 2025 en 67 jaar vanaf 2030), tenzij uitdrukkelijk anders wordt bepaald. Zo zal de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering bijvoorbeeld als een rustpensioen worden beschouwd in de zin van artikel 38 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, waardoor de voor pensioenen ten laste van de Openbare Schatkist geldende regels inzake maximumbedragen en cumulatie ook op die uitkering van toepassing zullen zijn.

De in de voormelde wet van 5 augustus 1978 bepaalde maxima zijn dan ook van toepassing op de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, zowel wat betreft de toepassing van het relatief en absoluut maximum als voor de toepassing van de cumulatiebeperking tussen een rust- en een overlevingspensioen. Voor de toepassing van deze laatst vermelde cumulatiebeperking moet de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren dan ook in aanmerking worden genomen als een rustpensioen.

Suite à l'assimilation de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires avec une pension de retraite, le cumul avec un revenu de remplacement tel que défini par l'article 76, 10°, de la loi-programme du 28 juin 2013 ne sera pas permis, à moins que la personne concernée ne renonce au paiement du revenu de remplacement (par ex. une allocation pour cause d'interruption de carrière à temps plein ou partiel ou pour cause de crédit-temps). Néanmoins, le cumul de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires avec une allocation de chômage, une indemnité d'incapacité primaire et une indemnité d'invalidité du secteur privé, sera autorisé sur la base de la dérogation prévue à l'article 91, alinéa 5, de la loi-programme du 28 juin 2013, tel que modifié par la présente loi (voir ci-dessous; article 33), tout comme c'était (et reste) le cas pour les titulaires d'une pension pour incapacité physique. Tout comme la pension de retraite, l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, par exemple, pourra également être cumulée avec une rente pour accident du travail ou avec une pension de réparation des militaires.

L'assimilation avec une pension de retraite attribuée d'office signifie aussi que, sur la base de l'article 81, a), de la Loi-programme du 28 juin 2013 (tel que modifié par la présente loi – voir plus bas: article 32), l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, comme l'ancienne pension pour incapacité physique, peut être cumulée avec des revenus professionnels dans les limites augmentées visées aux articles 78 et 86 de cette loi-programme. Toutefois, des autres règles de cumul sont d'application pour l'éventuel supplément minimum garanti ajouté à l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires (voir *infra*: article 19 du présent projet).

Concernant les pensions de survie, l'assimilation de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires avec la pension de retraite a également des conséquences. En cas de décès, le bénéficiaire d'une allocation d'incapacité temporaire de travail ne sera pas considéré comme étant décédé pendant sa carrière, pour la pension de survie de ses ayants droit, mais sera considéré comme étant décédé après avoir bénéficié d'une pension de retraite. Ainsi, par exemple, un fonctionnaire mis en incapacité temporaire de travail avec le bénéfice d'une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires à partir de l'âge de 40 ans qui décède à l'âge de 46 ans sera considéré, pour le calcul de la pension de survie de son épouse, comme pensionné à partir de l'âge de 40 ans, bien que le lien statutaire avec son employeur n'ait pas encore été rompu au moment de son décès.

Wegens de gelijkstelling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren met een rustpensioen, zal de cumulatie ervan met een vervangingsinkomen zoals gedefinieerd in artikel 76, 10°, van de programmawet van 28 juni 2013 niet mogelijk zijn, tenzij de betrokkene verzaakt aan de betaling van het vervangingsinkomen (b.v. een uitkering wegens voltijdse of deeltijdse loopbaanonderbreking of wegens tijdscrediet). Niettemin zal de cumulatie van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren met een werkloosheidsuitkering, een primaire ongeschiktheidsuitkering en een invaliditeitsuitkering van de private sector toegelaten zijn op basis van de afwijking voorzien in het bij deze wet gewijzigde artikel 91, vijfde lid, van de programmawet van 28 juni 2013 (zie verder; artikel 33), net zoals dat ook het geval was (en blijft) voor de gerechtigden op een pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid. Net zoals een rustpensioen, zal de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren bijvoorbeeld ook gecumuleerd kunnen worden met een arbeidsongevallenrente of met een vergoedingspensioen voor militairen.

De gelijkstelling met een ambtshalve toegekend rustpensioen betekent ook dat de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, net zoals het vroegere pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid, op basis van artikel 81, a), van de programmawet van 28 juni 2013 (zoals gewijzigd bij deze wet – zie verder: artikel 32) mag gecumuleerd worden met beroepsinkomsten binnen de verhoogde grensbedragen zoals bedoeld in de artikelen 78 en 86 van die programmawet. Voor eventuele supplementen gewaarborgd minimum bij de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren gelden evenwel iets andere cumulatieregels (zie *infra*: artikel 19 van voorliggend ontwerp).

Ook op het vlak van de overlevingspensioenen heeft de gelijkstelling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren met een rustpensioen gevolgen. In geval van overlijden, zal de gerechtigde op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering, voor het overlevingspensioen van zijn rechtverkrijgenden, niet beschouwd worden als overleden tijdens zijn loopbaan maar wel als overleden na het verkrijgen van een rustpensioen. Zo bijvoorbeeld zal een ambtenaar die vanaf de leeftijd van 40 jaar in tijdelijke arbeidsongeschiktheid werd gesteld met een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren en die op de leeftijd van 46 jaar overlijdt, voor de berekening van het overlevingspensioen van zijn echtgenote beschouwd worden als zijnde gepensioneerd vanaf de leeftijd van 40 jaar, ondanks het feit dat de statutaire band met zijn werkgever nog niet verbroken was op het ogenblik van zijn overlijden.

Si l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires a pris cours avant que le membre du personnel n'ait atteint l'âge de 60 ans, le mode de calcul plus favorable de la pension de survie (tel que défini à l'article 4, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions) sera appliqué pour ses ayants droit.

La pension de survie faisant suite à une allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires sera donc, dans tous les cas (quel que soit l'âge auquel l'allocation d'invalidité temporaire de travail – accordée en dernier lieu – du donnant droit a pris cours), calculée de la même manière que la pension de survie faisant suite à une pension de retraite pour invalidité physique du donnant droit.

L'assimilation de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires avec une pension de retraite implique également que cette allocation peut être augmentée tous les deux ans selon les règles relatives à la péréquation des pensions. Ces allocations d'invalidité temporaire de travail seront également, tout comme les pensions de retraite, prises en compte pour la constitution des corbeilles de péréquation.

L'assimilation de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires avec une pension de retraite ne vaut – sous réserve des dispositions contraires (voir par ex. *infra*: article 37) – pas seulement en matière de pensions mais à tous les niveaux, comme par exemple en matière de la législation sociale et fiscale (pécule de vacances, précompte professionnel, retenue de solidarité, retenue en matière d'assurance maladie-invalidité, etc.).

Sauf disposition contraire, l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires est calculée de la même manière que la pension de retraite.

Conformément à l'article 40 de la loi générale du 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques, une pension de retraite ne peut courir qu'à dater du jour où l'intéressé cesse de percevoir son traitement d'activité. En raison de l'assimilation de l'allocation d'invalidité temporaire de travail avec une pension de retraite, cette disposition vaut également pour la détermination de la date de prise de cours de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires. Par conséquent, en vertu du nouvel article 117, § 1^{er}/1, alinéa 4, de la loi du 14 février 1961, l'intéressé est réputé avoir cessé ses fonctions la veille du début de son invalidité temporaire de travail.

Aussi pour la détermination du traitement de référence servant de base au calcul d'une allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires, le jour précédant

Indien de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren is ingegaan vóór de leeftijd van 60 jaar van het personeelslid, zal de voordeliger berekeningswijze van het overlevingspensioen (zoals bepaald in artikel 4, § 1, tweede lid, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen) toegepast worden voor zijn rechtverkrijgenden.

Het overlevingspensioen volgend op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren zal dus in alle gevallen (ongeacht de leeftijd waarop de – laatst toegekende – tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering van de rechtgever is ingegaan) op dezelfde wijze berekend worden als het overlevingspensioen dat volgt op een rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid van de rechtgever.

De gelijkstelling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren met een rustpensioen impliceert ook dat deze uitkering tweejaarlijks verhoogd kan worden volgens de regels betreffende de perequatie van de pensioenen. Deze tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zullen ook, net zoals de rustpensioenen, in aanmerking genomen worden voor het samenstellen van de perequatiekorven.

De gelijkstelling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren met een rustpensioen geldt – behoudens andersluidende bepalingen (zie b.v. *infra*; artikel 37) – niet alleen inzake pensioenen zelf, maar op alle vlakken, zoals bijvoorbeeld inzake de sociale en fiscale wetgeving (vakantiegeld, bedrijfsvoorheffing, solidariteitsafhouding, afhoudingen inzake ziekte- en invaliditeitsverzekering, enz.).

Behoudens andersluidende bepaling, wordt de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren op dezelfde wijze berekend als een rustpensioen.

Overeenkomstig artikel 40 van de algemene wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen kan een rustpensioen pas ingaan de dag waarop de betrokkene ophoudt zijn activiteitswedde te ontvangen. Door de gelijkstelling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering met een rustpensioen geldt dit ook voor het bepalen van de ingangsdatum van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren. Daarom wordt de betrokkene, krachtens het nieuwe artikel 117, § 1/1, vierde lid, van de wet van 14 februari 1961 geacht zijn ambt te hebben neergelegd de dag voorafgaand aan de aanvang van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid.

Ook voor het vaststellen van de referentiewedde die als grondslag dient voor de berekening van een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren wordt

la date de prise de cours normale de l'allocation d'invalidité temporaire de travail en question est toujours considéré comme le dernier jour de la carrière.

Ceci vaut également pour le traitement de référence pour le calcul de la pension de retraite octroyée dès que le bénéficiaire de l'allocation d'invalidité temporaire de travail remplit les conditions pour obtenir une pension de retraite (voir *infra* – nouveau paragraphe 1/8, alinéa 3).

Si l'invalidité temporaire de travail de l'intéressé a cessé définitivement et que, par la suite, après avoir presté de nouveaux services admissibles, il est à nouveau placé en invalidité temporaire de travail avec droit à une allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires, le jour précédant la date de prise de cours de cette nouvelle allocation d'invalidité temporaire de travail sera considéré comme le dernier jour de la carrière, tant pour le calcul de la nouvelle allocation d'invalidité temporaire de travail que pour le calcul de la pension de retraite qui lui fait suite.

En vertu du nouveau paragraphe 1/2, alinéa 1^{er}, les périodes d'invalidité temporaire de travail sont prises en compte pour l'ouverture du droit à la pension (voir aussi article 12). Ceci implique que ces périodes sont également prises en compte pour déterminer le nombre d'années de services admissibles acquis pour l'ouverture du droit à une pension minimum garantie.

Par contre – en principe – les périodes d'invalidité temporaire de travail ne sont pas prises en compte pour le calcul de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires, ni pour le calcul du montant de la pension. Toutefois, des exceptions à ce principe sont prévues par l'alinéa 2 du paragraphe 1/2 et par l'alinéa 3 du paragraphe 1/7 (voir *infra*).

En outre, ces périodes d'invalidité temporaire de travail ne peuvent jamais faire partie d'une période prise en compte pour la détermination du traitement de référence servant de base au calcul d'une allocation d'invalidité temporaire de travail ou d'une pension. Le travail effectué pendant les périodes d'invalidité temporaire de travail donne bien entendu droit à l'acquisition de nouveaux droits à pension.

Comme mentionné précédemment, l'alinéa 2 du nouveau paragraphe 1^{er}/2 contient une dérogation au principe énoncé à l'alinéa 1^{er} de ce paragraphe. Une dérogation comparable existe déjà dans le cadre juridique actuel, notamment pour la pension pour invalidité physique temporaire (voir *infra*).

steeds de dag voorafgaand aan de normale ingangsdatum van de betreffende tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering beschouwd als de laatste dag van de loopbaan.

Dit geldt ook voor de referentiewedde voor het berekenen van het rustpensioen dat wordt toegekend van zodra de gerechtigde van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering de voorwaarden vervult voor het verkrijgen van een rustpensioen (zie *infra* – nieuwe paragraaf 1/8, derde lid).

Indien de tijdelijke arbeidsongeschiktheid van betrokkene definitief werd stopgezet en hij vervolgens – na het verstrekken van nieuwe aanneembare diensten – opnieuw in tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt gesteld met recht op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, zal de dag voorafgaand aan de ingangsdatum van deze nieuwe tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering beschouwd worden als de laatste dag van de loopbaan, zowel voor het berekenen van de nieuwe tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering als voor het berekenen van het erop volgende rustpensioen.

Krachtens de nieuwe paragraaf 1/2, eerste lid, worden de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid in aanmerking genomen voor de opening van het recht op een pensioen (zie ook artikel 12). Dit impliceert dat deze perioden ook in aanmerking komen voor het bepalen van het bereikte aantal pensioenaanspraakverlenende dienstjaren voor de opening van het recht op een gewaarborgd minimumpensioen.

Daarentegen worden de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid – in principe – niet in aanmerking genomen voor de berekening van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, noch voor de berekening van het bedrag van een pensioen. Op dit principe worden evenwel uitzonderingen voorzien in het tweede lid van paragraaf 1/2 en in het derde lid van paragraaf 1/7 (zie *infra*).

Bovendien kunnen deze perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid nooit deel uitmaken van een periode die in beschouwing wordt genomen voor het vaststellen van de referentiewedde die als grondslag dient voor de berekening van een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering of een pensioen. De tijdens de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid verrichte arbeid geeft uiteraard wel recht op de opbouw van nieuwe pensioenrechten.

Zoals reeds vermeld, bevat het tweede lid van de nieuwe paragraaf 1/2 een afwijking op het principe vervat in het eerste lid van die paragraaf. Een vergelijkbare afwijking bestaat nu ook al in het huidige wettelijke kader, specifiek voor het tijdelijke ziektepensioen (zie verder).

En effet, les périodes d'inaptitude temporaire de travail sont, pour une durée maximale de 24 mois de la carrière complète, prises en compte pour le calcul du montant de la pension et de chaque nouvelle allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires ultérieure, à condition que le bénéficiaire preste à nouveau des services effectifs pendant au moins un an après la cessation définitive de son inaptitude temporaire de travail. Cette exception n'est accordée qu'à condition que le bénéficiaire ait presté cette année de services effectifs comme fonctionnaire avant chaque nouvelle période d'inaptitude temporaire de travail qui pourrait suivre. Ainsi, par exemple, un agent qui s'est trouvé en inaptitude temporaire de travail pendant 3 ans, suivis de 6 mois de services effectifs, et qui, par la suite, tombe à nouveau en inaptitude temporaire de travail pendant 1 an, suivi de 8 mois de services effectifs, ne pourra valider aucune de ses périodes d'inaptitude temporaire de travail ni pour le calcul de la pension qui lui fait suite, ni pour le calcul de l'allocation d'inaptitude temporaire de travail qui suivrait à cause d'une nouvelle et troisième période d'inaptitude temporaire de travail.

Toutefois, si, après une troisième période d'inaptitude temporaire de travail, cet agent preste à nouveau 13 mois de services effectifs jusqu'à sa retraite, les 24 premiers mois de son inaptitude temporaire de travail seront – uniquement du fait de la durée de cette dernière reprise du travail – pris en compte pour le calcul de sa pension.

Les périodes d'inaptitude temporaire de travail à prendre en compte de cette façon, le sont par ordre chronologique (les périodes les plus anciennes en premier) et au prorata du tantième ordinaire d'1/60 du traitement de référence par année de service. Ce positionnement dans le temps des périodes d'inaptitude temporaire de travail admissibles est nécessaire pour éviter les doubles comptages (voir paragraphe 1^{er}/2, alinéa 6).

Dans la réglementation concernant la pension pour inaptitude physique abrogée par le présent projet, les périodes pendant lesquelles l'agent bénéficiait d'une pension temporaire étaient prises en compte pour l'ouverture du droit à la pension et pour le calcul de son montant, à condition que le bénéficiaire ait effectivement repris du service pendant au moins un an après cette pension temporaire. Afin de ne pas porter préjudice aux attentes légitimes en matière de pension, ces périodes de pension temporaire seront également prises en compte pour la pension après l'entrée en vigueur de la présente loi. Puisque, en principe, l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires est calculée de la même façon que la pension, ces périodes de pension temporaire

De perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid worden immers, voor ten hoogste 24 maanden voor de ganse loopbaan, toch in aanmerking genomen voor de berekening van het bedrag van het pensioen en van elke volgende nieuwe tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, op voorwaarde dat de gerechtigde, na de definitieve beëindiging van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid, gedurende ten minste één jaar opnieuw werkelijke diensten als ambtenaar verstrekt. Deze uitzondering wordt enkel toegekend op voorwaarde dat de gerechtigde dat jaar werkelijke diensten heeft verstrekt vóór elke nieuwe periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid die er eventueel op volgt. Een ambtenaar die zich bijvoorbeeld gedurende 3 jaar in tijdelijke arbeidsongeschiktheid bevond, gevolgd door 6 maanden werkelijke diensten, en die vervolgens opnieuw één jaar op tijdelijke arbeidsongeschiktheid valt, gevolgd door 8 maanden werkelijke diensten, zal geen enkele periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid in aanmerking kunnen laten komen voor de berekening van het pensioen dat erop volgt, noch voor de berekening van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering die er eventueel op volgt naar aanleiding van een nieuwe, derde periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid.

Indien deze ambtenaar evenwel, na een derde periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, opnieuw 13 maanden werkelijke diensten verstrekt tot aan zijn pensionering, zullen – louter op basis van de duur van deze laatste werkhervatting – de eerste 24 maanden van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid in aanmerking genomen worden voor de berekening van zijn pensioen.

De aldus in aanmerking te nemen perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid worden in chronologische volgorde (de vroegste perioden eerst) in aanmerking genomen en naar rata van het gewone tantième van 1/60^e van de referentiewedde per jaar dienst. Deze situering in de tijd van de aanneembare perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid is noodzakelijk om dubbeltellingen te vermijden (zie paragraaf 1/2, zesde lid).

In de bij dit ontwerp opgeheven regeling inzake het pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid, werden de perioden waarin het personeelslid een tijdelijk pensioen genoot in aanmerking genomen voor de opening van het recht op een pensioen en voor de berekening van het bedrag ervan, op voorwaarde dat de gerechtigde na dat tijdelijk pensioen daadwerkelijk opnieuw in dienst werd genomen gedurende ten minste één jaar. Om geen afbreuk te doen aan rechtmatige pensioenverwachtingen, zullen deze perioden van tijdelijk pensioen ook na de inwerkingtreding van deze wet verder in aanmerking genomen worden voor het pensioen. Vermits een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren in principe op dezelfde wijze berekend wordt als het

seront, dans les mêmes conditions, également prises en compte pour le calcul de l'allocation d'incapacité temporaire de travail. C'est l'objet du paragraphe 1^{er}/2, alinéa 3.

Pour déterminer la durée des “services réels” prestés après la cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail ou après la cessation de l'(ancienne) pension temporaire pour incapacité physique, seule la durée réelle des prestations est prise en considération.

En cas de services à prestations incomplètes, ces services sont pris en considération à concurrence de la fraction qu'ils représentent par rapport aux mêmes services à prestations complètes. En outre, seuls les congés et absences avec maintien de la rémunération intégrale sont assimilés à des “services réels”. (paragraphe 1/2, alinéas 4 et 5).

Étant donné que le bénéficiaire d'une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires peut, avant même la cessation définitive de son incapacité temporaire de travail, prêter des services admissibles pour la pension de fonctionnaire, il convient d'éviter qu'une période déterminée soit prise en considération au-delà de sa simple durée pour l'attribution ou le calcul de la pension ou d'une allocation d'incapacité temporaire de travail ultérieure. Il en va de même en cas de pension temporaire pour incapacité physique, par exemple lorsque l'agent a presté des services admissibles à temps partiel pendant la pension temporaire et reprend sa fonction après la cessation de la pension temporaire pendant au moins un an. C'est pourquoi l'alinéa 6 du paragraphe 1^{er}/2 prévoit que les périodes d'incapacité temporaire de travail et de pension temporaire, pouvant être prises en considération pour le calcul du montant de la pension et de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, ne sont effectivement prises en considération que dans la mesure où elles ne peuvent l'être pour une autre raison.

Comme indiqué précédemment à l'alinéa 1^{er} du paragraphe 1^{er}/2, les périodes d'incapacité temporaire de travail ne peuvent jamais faire partie d'une période prise en compte pour la détermination du traitement de référence servant de base au calcul d'une allocation d'incapacité temporaire de travail ou d'une pension. Ce principe est une nouvelle fois confirmé à l'alinéa 7 pour les périodes d'incapacité temporaire de travail qui, en application de l'alinéa 2 de ce paragraphe, peuvent quand même être prises en compte pour le calcul de la pension (ou d'une allocation d'incapacité temporaire

pension, zullen deze perioden van tijdelijk pensioen, onder dezelfde voorwaarden, ook meegeteld worden voor de berekening van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering. Dit is het voorwerp van het derde lid van paragraaf 1/2.

Om de duur van de “werkelijke diensten” te bepalen die werden verstrekt na de definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid of na het beëindigen van het (vroegere) tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid, wordt enkel rekening gehouden met de werkelijk duur van de prestaties.

In geval van diensten met onvolledige opdracht, worden deze diensten in aanmerking genomen ten belope van het gedeelte dat zij vertegenwoordigen in verhouding tot dezelfde diensten met volledige opdracht. Tevens worden enkel de verloven en afwezigheden met behoud van de volledige bezoldiging gelijkgesteld met “werkelijke diensten” (paragraaf 1/2, vierde en vijfde lid).

Vermits de gerechtigde op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren ook reeds vóór de definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid diensten kan verstrekken die aanneembaar zijn voor het pensioen van de overheidssector, moet vermeden worden dat een bepaalde periode voor méér dan haar enkelvoudige duur in aanmerking wordt genomen voor de toekenning of de berekening van het pensioen of een latere tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering. Hetzelfde kan zich voordoen in geval van een tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid, bijvoorbeeld wanneer het personeelslid gedurende het tijdelijk pensioen deeltijdse aanneembare diensten heeft verstrekt en na de stopzetting van het tijdelijk pensioen nog gedurende ten minste een jaar zijn ambt opnieuw opneemt. Daarom bepaalt het zesde lid van paragraaf 1/2 dat de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid en van tijdelijk pensioen, die in aanmerking zouden kunnen komen voor de berekening van het bedrag van het pensioen en van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, slechts effectief in aanmerking genomen worden in de mate dat zij daartoe niet om een andere reden in aanmerking kunnen worden genomen.

Zoals reeds vermeld in het eerste lid van paragraaf 1/2, kunnen perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid nooit deel uitmaken van een periode die in beschouwing wordt genomen voor het vaststellen van de referentiewedde die als grondslag dient voor de berekening van een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering of een pensioen. Dit principe wordt in het zevende lid nogmaals bevestigd voor de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid die met toepassing van het tweede lid van die paragraaf toch in aanmerking kunnen genomen worden voor de berekening van het pensioen (of een latere tijdelijke

de travail ultérieure), ainsi que pour les périodes de pension temporaire qui sont admissibles en application de l'alinéa 3 de ce paragraphe.

Le nouveau paragraphe 1/3 de l'article 117 de la loi du 14 février 1961 précitée confirme le principe selon lequel les services réels (et les périodes de congé ou d'absence y assimilées en matière de pension) sont pris en compte pour l'ouverture du droit et le calcul de la pension de retraite et de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires qui suit éventuellement ces services, même si ces services ont été prestés pendant une période d'incapacité temporaire de travail (avec ou sans paiement d'une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires). Ce paragraphe détermine également le moment à partir duquel ces services sont pris en considération; c'est-à-dire après la cessation définitive de la période d'incapacité temporaire de travail au cours de laquelle les services ont été prestés. Par conséquent, une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires n'est jamais revue sur la base des services prestés (à titre de reprise ou de réaffectation) pendant la période d'incapacité temporaire de travail pour laquelle l'allocation d'incapacité temporaire de travail est octroyée, même si la période d'incapacité temporaire de travail était temporairement suspendue par Medex et que l'allocation d'incapacité temporaire de travail n'était pas payée.

Le nouveau paragraphe 1/4 stipule que l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est à charge du régime de pension qui supporterait la charge de la pension de retraite à laquelle l'allocation d'incapacité temporaire de travail est assimilée. Dans le cas d'une carrière mixte au sein du secteur public donnant lieu à l'application de la loi du 14 avril 1965 établissant certaines relations entre les divers régimes de pensions du secteur public, la charge de l'allocation d'incapacité temporaire de travail "unique" sera répartie entre les différents régimes de pensions conformément aux dispositions de la loi précitée.

Puisque l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est assimilée à une pension, l'institution qui effectue son paiement doit la déclarer dans le cadastre des pensions. Puisque le lien statutaire entre le membre du personnel et son employeur n'est pas rompu pendant l'incapacité temporaire de travail, l'employeur reste obligé de déclarer également les données relatives à la carrière par la DMFA.

Conformément au nouveau paragraphe 1/5 de l'article 117 de la loi du 14 février 1961 précitée, le bénéficiaire est, en principe, tenu d'obtenir l'autorisation préalable

arbeidsongeschiktheidsuitkering), evenals voor de perioden van tijdelijk pensioen die met toepassing van het derde lid van die paragraaf aanneembaar zijn.

De nieuwe paragraaf 1/3 van artikel 117 van de voormelde wet van 14 februari 1961 bevestigt het beginsel dat effectieve diensten – en de daarmee inzake pensioenen gelijkgestelde perioden van verlof of afwezigheid – in aanmerking komen voor de opening van het recht op en de berekening van het rustpensioen en van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren die eventueel op deze diensten volgt, zelfs indien die diensten verstrekt werden tijdens een periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid (met of zonder uitbetaling van een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren). Deze paragraaf bepaalt tevens vanaf welk ogenblik deze diensten in aanmerking worden genomen; dat is met name na de definitieve stopzetting van de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid waarin de diensten werden verstrekt. Een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren wordt derhalve nooit herzien op basis van de diensten die – bij wijze van werkhervatting of wedertewerkstelling – worden verstrekt tijdens de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid waarvoor de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt toegekend, zelfs al werd de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid door Medex tijdelijk geschorst en werd de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering niet uitbetaald.

De nieuwe paragraaf 1/4 bepaalt dat de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren ten laste valt van het pensioenstelsel dat de last zou dragen van het rustpensioen waarmee de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt gelijkgesteld. In geval van een gemengde loopbaan binnen de overheidssector die aanleiding geeft tot de toepassing van de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector, zal de last van de "enige" tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering over de verschillende pensioenstelsels verdeeld worden overeenkomstig de bepalingen van de voormelde wet.

Vermits de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren gelijkgesteld wordt met een pensioen, moet de instelling die de uitkering betaalt hiervan aangifte doen in het pensioenkadaster. Vermits de statutaire band tussen het personeelslid en zijn werkgever niet verbroken wordt tijdens de tijdelijke arbeidsongeschiktheid, blijft de werkgever ook verplicht om via de DMFA aangifte te doen van de loopbaangegevens.

Overeenkomstig de nieuwe paragraaf 1/5 van artikel 117 van de voormelde wet van 14 februari 1961, moet de gerechtigde in principe voor elke volledige

de Medex pour chaque reprise totale ou partielle (dans sa propre fonction) ou pour chaque réaffectation totale ou partielle (dans une autre fonction, soit en qualité de fonctionnaire, travailleur salarié ou travailleur indépendant. Dans ce cas, cette instance médicale peut immédiatement réévaluer l'intéressé, même si moins de six mois se sont écoulés depuis le précédent examen (voir *supra* – article 4); elle peut décider de suspendre ou de mettre fin ou non à l'incapacité temporaire de travail, avec les conséquences pour l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires y afférente. Si le bénéficiaire ne demande pas l'autorisation pour sa reprise ou sa réaffectation, Medex peut également procéder à une nouvelle évaluation sans avoir à respecter le délai minimal de six mois.

Cette autorisation obligatoire permet Medex de protéger certains agents d'eux-mêmes, afin qu'ils ne reprennent pas le travail hâtivement au détriment de leur rétablissement. Certes, la réglementation sur l'incapacité temporaire de travail cherche à réactiver les personnes concernées autant que possible, mais de toute façon sans franchir les limites de leur capacités physiques résiduelles.

Chaque reprise ou réaffectation sans l'autorisation préalable de Medex requise est assimilée à un manœuvre frauduleuse telle que visée à l'article 59, § 2, alinéa 1^{er}, 1^o, de la loi du 24 décembre 1976 relative aux propositions budgétaires 1976-1977. Cela implique que les allocations d'incapacité temporaire de travail (éventuellement) reçues indûment pendant cette reprise ou réaffectation pourront être récupérées par l'organisme de paiement pendant un délai de 3 ans.

Toutefois, une autorisation préalable de Medex n'est pas requise pour un emploi à temps plein comme travailleur salarié dans le secteur privé, ni pour aucune autre occupation (statutaire ou contractuelle) à temps plein en dehors du secteur public (belge) qui ne puisse ouvrir aucun droit à une pension du secteur public visé à l'article 1^{er} de la loi du 14 avril 1965 établissant certaines relations entre les divers régimes de pensions du secteur public. Cette autorisation préalable n'est pas requise non plus pour l'exercice d'une activité en tant que travailleur indépendant à titre principal.

En cas d'exercice de telles activités professionnelles, il est mis définitivement fin de plein droit à l'incapacité temporaire de travail (v^o *infra* – paragraphe 1^{er}/6) après une période tampon de 12, 18 ou 24 mois (v^o *infra* – article 8: nouvel article 117, § 3/1 de la loi précitée du 14 février 1961). Dans ce cas, l'agent est réputé avoir mis fin à son incapacité temporaire de travail de sa propre

ou de gedeeltelijke werkhervatting (in de eigen functie) of wedertewerkstelling (in een andere functie, hetzij als ambtenaar, werknemer of zelfstandige) de voorafgaande de toelating verkrijgen van Medex. Deze medische instantie kan in dat geval onmiddellijk overgaan tot een nieuwe evaluatie van betrokkene, zelfs indien er nog geen zes maanden verstreken zijn sedert het vorige onderzoek (zie *boven* – artikel 4); zij kan daarbij beslissen over het al dan niet schorsen of stopzetten van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid, met de daaraan verbonden gevolgen voor de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren. Ook indien de gerechtigde nalaat om de toelating voor zijn werkhervatting of wedertewerkstelling te vragen, kan Medex overgaan tot een nieuwe evaluatie zonder de minimumtermijn van zes maanden te moeten respecteren.

Deze verplichte toelating laat Medex toe om bepaalde personen tegen zichzelf te beschermen opdat zij niet overhaast terug aan de slag zouden gaan ten koste van hun herstel. De regeling inzake de tijdelijke arbeidsongeschiktheid is weliswaar erop gericht om de betrokkenen zoveel mogelijk het werk te laten hervatten, zonder daarbij echter de grenzen van hun fysieke restcapaciteiten te overschrijden.

Elke werkhervatting of wedertewerkstelling zonder de vereiste voorafgaande toestemming van Medex wordt gelijkgesteld met een bedrieglijke handeling zoals bedoeld in artikel 59, § 2, eerste lid, 1^o, van de wet van 24 december 1976 betreffende de budgettaire voorstellen 1976-1977. Dit impliceert dat de tijdens deze werkhervatting of wedertewerkstelling (eventueel) ten onrechte ontvangen tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering door de betalingsinstelling zal kunnen worden teruggevorderd gedurende een termijn van 3 jaar.

Een voorafgaande toelating van Medex is evenwel niet nodig voor een voltijdse tewerkstelling als werknemer in de private sector, noch voor elke andere voltijdse (statutaire of contractuele) tewerkstelling buiten de (Belgische) openbare sector die geen pensioen van de overheidssector kan opleveren zoals bedoeld in artikel 1 van de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector. Deze voorafgaande toelating is evenmin vereist voor het opnemen van een activiteit als zelfstandige in hoofdberoep.

Bij het opnemen van dergelijke beroepsactiviteiten wordt de tijdelijke arbeidsongeschiktheid van rechtswege definitief stopgezet (zie verder – paragraaf 1/6) na een bufferperiode van 12, 18 of 24 maanden (zie verder – artikel 8: nieuw artikel 117, § 3/1 van de voormelde wet van 14 februari 1961). Het personeelslid wordt in dat geval geacht zelf een einde te hebben gesteld aan zijn tijdelijke

initiative, de sorte qu'aucune autorisation préalable ou nouvel examen par Medex ne sont requis.

Pour l'exercice d'un emploi à temps plein en dehors du secteur public et pour l'exercice d'une activité en tant que travailleur indépendant à titre principal, il suffit donc d'en informer Medex par écrit. Etant donné que l'exercice d'une telle activité professionnelle va de pair avec une suspension – immédiate – du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires (v° *infra* – article: nouvel article 117, § 3/1, de la loi du 14 février 1961 précitée), l'exercice d'une telle activité sans déclaration écrite préalable à Medex est assimilé à une manœuvre frauduleuse visée à l'article 59, § 2, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 24 décembre 1976 relative aux propositions budgétaires 1976-1977. Ainsi l'allocation d'incapacité temporaire de travail reçue indûment peut être récupérée par l'organisme de paiement pendant un délai de 3 ans.

Une autorisation préalable n'est pas requise non plus pour les mandats politiques et administratifs pour lesquels l'intervention de Medex constituerait à une violation du principe de la séparation des pouvoirs ou une négation de la volonté des électeurs. Il s'agit des mêmes mandats pour lesquels il existe également des règles spécifiques en matière de cumul de pension avec des revenus professionnels, prévus aux articles 76 et suivants. de la loi-programme du 28 juin 2013.

Pour l'exercice de ces mandats, il suffit de mettre Medex au courant par écrite, soit par la poste ou par voie électronique (mail, formulaire web, ...). Cette notification simple suffit également pour l'exercice d'un volontariat.

L'autorisation de Medex à exercer une activité professionnelle ou le respect de l'obligation de notification de cet activité, ne porte pas atteinte à l'application des règles de cumul d'une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires avec une activité professionnelle. Même si l'activité professionnelle a été notifiée à Medex ou si Medex l'a autorisée, l'allocation d'incapacité temporaire de travail peut être diminuée ou suspendue par l'organisme de paiement suite au cumul avec une activité professionnelle.

Le nouveau paragraphe 1/6 de l'article 117 de la loi du 14 février 1961 précitée, stipule qu'il est de la compétence de Medex de décider sur la suspension temporaire du paiement de l'allocation temporaire de travail pour fonctionnaires (pendant cette suspension l'agent reste en incapacité temporaire de travail) et de la cessation définitive de la période d'incapacité temporaire de travail.

arbeidsongeschiktheid, waardoor er geen voorafgaande toelating noch nieuw onderzoek door Medex vereist is.

Voor het opnemen van een voltijdse tewerkstelling buiten de openbare sector en voor het uitoefenen van een activiteit als zelfstandige in hoofdberoep volstaat het dan ook om Medex hiervan schriftelijk in kennis te stellen. Omdat het opnemen van dergelijke beroepsactiviteit gepaard gaat met een – onmiddellijke – schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren (zie verder – artikel 8: nieuw artikel 117, § 3/1 van de voormelde wet van 14 februari 1961), wordt het opnemen van zo'n activiteit zonder voorafgaande schriftelijke kennisgeving aan Medex gelijkgesteld met een bedrieglijke handeling zoals bedoeld in artikel 59, § 2, eerste lid, 1°, van de wet van 24 december 1976 betreffende de budgettaire voorstellen 1976-1977. Hierdoor kan de ten onrechte ontvangen tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering door de betalingsinstelling worden teruggevorderd gedurende een termijn van 3 jaar.

Een voorafgaande toestemming is ook niet vereist voor de politieke en administratieve mandaten waarvoor de tussenkomst van Medex zou neerkomen op een schending van het principe van de scheiding der machten of afbreuk zou doen aan de wil van de kiezer. Het betreft de mandaten waarvoor ook bijzondere regels inzake de cumulatie van pensioen met beroepsinkomsten zijn voorzien in de artikelen 76 en volgende van de programawet van 28 juni 2013.

Voor het uitoefenen van deze mandaten volstaat het om Medex hiervan schriftelijk op de hoogte te stellen, hetzij per post of op elektronische wijze (mail, webformulier, ...). Deze eenvoudige kennisgeving volstaat eveneens voor het uitoefenen van vrijwilligerswerk.

Het verkrijgen van de toelating van Medex tot het uitoefenen van een beroepsactiviteit of het vervullen van de meldingsplicht, doet geen afbreuk aan de toepassing van de regels inzake de cumulatie van een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren met een beroepsactiviteit. Ook indien een beroepsactiviteit aan Medex werd gemeld of indien Medex er toelating toe gegeven heeft, kan de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering door de betalingsinstelling verminderd of geschorst worden wegens de cumulatie ervan met een beroepsactiviteit.

De nieuwe paragraaf 1/6 van artikel 117 van de voormelde wet van 14 februari 1961 bepaalt dat Medex bevoegd is om te beslissen over de tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren (tijdens deze schorsing blijft het personeelslid in tijdelijke arbeidsongeschiktheid) en om de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid

Ces décisions doivent être communiquées sans délai par Medex à l'institution qui verse à l'intéressé l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, en vue de la suspension temporaire ou l'arrêt définitif de l'allocation d'incapacité temporaire de travail.

La décision d'arrêt définitif de l'incapacité temporaire de travail est également notifiée par Medex dans les meilleurs délais à l'employeur (ou à son successeur légal) de l'agent, pour que, le cas échéant, celui-ci puisse faire le nécessaire pour la réintégration de l'agent.

La suspension temporaire du paiement de l'allocation temporaire de travail pour fonctionnaires est uniquement possible dans les cas prévus par la loi ou fixés par le Roi (par exemple en cas de refus de la part de l'agent de se soumettre à un nouvel examen médical par Medex). La cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail ne peut être motivée (après un nouvel examen du dossier de l'intéressé) que sur la base de l'aptitude physique à 100 p.c. de l'agent à exercer à nouveau d'une manière régulière ses fonctions.

Toutefois, en cas de travail à temps plein en tant que travailleur salarié dans le secteur privé par exemple, l'incapacité temporaire de travail cesse définitivement de plein droit. Medex peut prendre cette décision sur la base de la déclaration écrite de l'intéressé, sans aucune autre motivation et sans aucun nouvel examen de son dossier.

Le critère pour décider de la pleine aptitude au travail et de la cessation concomitante de l'incapacité temporaire de travail est de savoir si le fonctionnaire concerné est pleinement apte à exercer sa dernière fonction en tant que fonctionnaire. Or, de nombreux fonctionnaires déclarés inaptes ne le seront plus jamais. Par exemple, un enseignant qui a succombé à la pression et au stress du travail dans une école difficile peut ne plus jamais être en mesure de se tenir devant une classe en raison des dommages permanents causés à sa santé mentale et, par conséquent, ne jamais être déclaré pleinement apte à exercer sa propre fonction par Medex.

Toutefois, cela ne signifie pas que le fonctionnaire concerné ne peut plus exercer un travail utile sur le marché du travail. Par exemple, il est tout à fait possible pour cet ancien enseignant de commencer à travailler comme assistant administratif dans une entreprise privée. Il est donc possible d'être à nouveau pleinement apte au travail pour un emploi autre que le dernier emploi de fonctionnaire. Afin de ne pas décourager cet apport

définitif stop te zetten. Die beslissingen moeten door Medex onverwijld worden meegedeeld aan de instelling die de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren aan de betrokkene uitkeert, met het oog op de tijdelijke of definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering.

De beslissing tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid moet door Medex tevens zo spoedig mogelijk ter kennis worden gebracht van de werkgever (of zijn rechtsopvolger) van het personeelslid, opdat deze in voorkomend geval het nodige zou kunnen doen voor de herintegratie van het personeelslid.

De tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren is uitsluitend mogelijk in de gevallen voorzien bij wet of bij de Koning bepaald (bijvoorbeeld in geval van weigering van het personeelslid om zich aan een nieuw medisch onderzoek door Medex te onderwerpen). Definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid kan uitsluitend (na een nieuw onderzoek van het dossier van betrokkene) gemotiveerd worden op grond van de 100 pct. lichamelijke geschiktheid van het personeelslid om op een regelmatige wijze zijn functies opnieuw te vervullen.

In geval van een voltijdse tewerkstelling als werknemer in de private sector bijvoorbeeld, wordt de tijdelijke arbeidsongeschiktheid evenwel van rechtswege definitief stopgezet. Deze beslissing kan door Medex genomen worden op basis van de schriftelijke kennisgeving van betrokkene, zonder enige andere motivering en zonder enig nieuw onderzoek van zijn dossier.

Het criterium om te beslissen tot een volledige arbeidsongeschiktheid en de daarmee gepaarde beëindiging van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid, is of de betrokken ambtenaar volledig geschikt is om zijn laatste functie als ambtenaar uit te oefenen. Echter, veel ongeschikt verklaarde ambtenaren zullen nooit terug volledig arbeidsgeschikt zijn. Een leraar die bijvoorbeeld mentaal bezweek onder de druk en stress van het werken in een probleemschool, zal wegens de blijvende schade aan zijn mentale gezondheid mogelijk nooit nog voor een klas kunnen staan en dus ook nooit meer door Medex volledig geschikt worden verklaard voor zijn eigen functie.

Dit wil evenwel niet zeggen dat de betrokken ambtenaar geen waardevol werk meer kan verrichten op de arbeidsmarkt. Het is bijvoorbeeld perfect mogelijk voor die oud-leraar om aan de slag te gaan als administratieve kracht in een privébedrijf. Het is dus mogelijk om terug volledig arbeidsgeschikt te zijn voor een andere functie dan de laatste functie als ambtenaar. Om deze waardevolle instroom in de arbeidsmarkt niet

précieux sur le marché du travail, la loi prévoit, par exemple, que celui qui reprend à temps plein dans le secteur privé met fin lui-même à son inaptitude temporaire de travail et à l'allocation d'inaptitude temporaire de travail qui y est liée, et est libéré de toutes les obligations qui en découlent. Ainsi, la reprise du travail à temps plein dans le secteur privé entraîne automatiquement la fin de l'allocation d'inaptitude temporaire de travail. De la sorte, l'intéressé ne doit plus tenir compte des règles de cumul qui s'appliquent à l'allocation d'inaptitude temporaire de travail et des éventuelles récupérations qui peuvent l'accompagner. En outre, l'intéressé ne doit plus se présenter périodiquement à Medex pour un examen médical.

Toutefois, l'ayant droit qui reprend une activité à temps plein dans le secteur privé et qui voit son inaptitude temporaire de travail résiliée de ce fait par la loi, bénéficie d'une protection particulière s'il retombe malade après sa reprise (voir plus loin: article 8).

L'alinéa 1^{er} du nouveau paragraphe 1/7 de l'article 117 de la loi du 14 février 1961 précise qu'à partir du moment où le bénéficiaire d'une allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires est mis d'office à la retraite dès qu'il remplit les conditions, visées à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, pour obtenir une pension anticipée ou les conditions pour une pension à l'âge légal, et que son "allocation d'inaptitude temporaire de travail est convertie d'office en une pension de retraite.

L'alinéa 2 de ce même paragraphe prévoit néanmoins une exception pour les agents de HR Rail, les militaires et certains militaires transférés. Ils ont, en vertu des articles 88, alinéa 2, et 88/1 de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, encore droit à des conditions de pension préférentielles leur permettant de prendre leur retraite avant l'âge de 60 ans. Cette exception ne s'applique qu'aux membres du personnel mis en inaptitude temporaire de travail après l'âge de 50 ans. On peut raisonnablement supposer que, si ces membres du personnel n'avaient pas été affectés par une diminution de leurs capacités physiques, ils auraient poursuivi leur carrière dans la même catégorie de personnel jusqu'à ce qu'ils atteignent l'âge de la retraite préférentielle (par exemple 54, 56 ou 58 ans). En revanche, si le fonctionnaire est mis en inaptitude temporaire de travail avant l'âge de 50 ans, il ne peut prétendre aux conditions préférentielles de pension mentionnées ci-dessus.

te ontmoedigen, bepaalt de wet bijvoorbeeld dat wie voltijds hervat in de private sector, daarmee zelf een einde maakt aan zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid en de daaraan verbonden tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering en bevrijd wordt van alle verplichtingen die daaruit voortvloeien. Het voltijds hervatten in de privésector heeft zo van rechtswege de beëindiging van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering tot gevolg. Aldus moet de betrokkene niet langer rekening houden met de cumulatieregels die van toepassing zijn op de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering en de mogelijke terugvorderingen die daarmee gepaard kunnen gaan. Tevens moet de betrokkene zich ook niet langer periodiek aanbieden bij Medex voor een medisch onderzoek.

De gerechtigde die voltijds hervat in de private sector en zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid hierdoor van rechtswege beëindigd ziet, geniet echter wel een bijzondere bescherming indien hij na zijn hervatting opnieuw ziek valt (zie verder: artikel 8).

Het eerste lid van de nieuwe paragraaf 1/7 van artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 bepaalt dat de gerechtigde op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren ambtshalve op rust gesteld wordt vanaf het ogenblik waarop hij voldoet aan de in artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen bedoelde voorwaarden voor het verkrijgen van een vervroegd pensioen of aan de voorwaarden voor een pensioen op de wettelijke pensioenleeftijd, en dat zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering ambtshalve wordt omgezet in een rustpensioen.

Het tweede lid van diezelfde paragraaf voorziet evenwel in een uitzondering voor de personeelsleden van HR Rail, de militairen en bepaalde overgeplaatste militairen. Zij kunnen, krachtens de artikelen 88, tweede lid, en 88/1 van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, nog steeds aanspraak maken op preferentiële pensioenvoorwaarden waardoor zij vóór de leeftijd van 60 jaar met pensioen kunnen. Deze uitzondering geldt enkel voor de personeelsleden die na de leeftijd van 50 jaar in tijdelijke arbeidsongeschiktheid worden gesteld. Van deze personeelsleden kan immers redelijkerwijze verondersteld worden dat, indien zij niet door een vermindering van hun lichamelijke vermogens zouden getroffen geweest zijn, zij hun loopbaan in dezelfde personeelscategorie zouden verdergezet hebben tot het bereiken van hun preferentiële pensioenleeftijd (b.v. 54, 56 of 58 jaar). Indien de ambtenaar daarentegen vóór de leeftijd van 50 jaar in tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt gesteld, kan de betrokkene geen aanspraak maken op de bovenvermelde preferentiële pensioenvoorwaarden.

Ces membres du personnel peuvent, s'ils le souhaitent, demander leur mise à la retraite et la conversion de leur allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires en pension de retraite à partir de la date à laquelle ils auraient pu obtenir cette pension de retraite anticipée avant l'âge de 60 ans s'ils étaient restés en service et si les conditions préférentielles de pension avaient continué à leur être appliquées. Une demande de l'intéressé est nécessaire à cet effet car les services des pensions ne disposent pas d'informations suffisantes pour convertir automatiquement l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires en pension de retraite dans ces cas spécifiques.

Par dérogation au paragraphe 1/2, alinéa 1^{er}, du nouvel article 117 de la loi du 14 février 1961 et à l'article 46, § 3/1, de la loi du 15 mai 1984 précitée, les périodes d'invalidité temporaire de travail – et ce, uniquement pour la détermination de cette date préférentielle de mise à la retraite – sont considérées comme des services effectifs prestés (selon le cas: services roulants auprès de HR Rail et maintien du tantième 1/48 ou 1/50).

En tout état de cause, si l'intéressé ne demande pas (en temps utile) à bénéficier des conditions préférentielles de pension de la catégorie de personnel à laquelle il appartenait en dernier lieu avant sa mise en invalidité temporaire de travail, son allocation d'invalidité temporaire de travail (en application de l'alinéa 1^{er} du paragraphe 1/7) est automatiquement convertie en pension de retraite dès que l'intéressé remplit les conditions générales de pension visées à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 (voir paragraphe 1/7, alinéa 5, qui règle également les effets de la demande de conversion au niveau de la date de prise de cours de la pension).

Pour les bénéficiaires dont l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires est convertie ainsi en pension de retraite avant l'âge de 60 ans, l'alinéa 4 du nouveau paragraphe 1/7 prévoit une dérogation à l'article 2, alinéa 2, de la loi du 14 avril 1965 établissant certaines relations entre les divers régimes de pensions du secteur public. Cela leur permet, à partir de la date de prise de cours de leur pension de retraite, de faire prendre en compte tous leurs autres services admissibles prestés dans le secteur public pour le calcul du montant de leur pension de retraite "unique" du secteur public. Sans cette exception, ces autres services n'auraient pu être pris en compte pour leur pension de retraite qu'à partir de l'âge de 60 ans au plus tôt.

Le nouveau paragraphe 1/8 de l'article 117 de la loi du 14 février 1961 précise que tant la pension de retraite d'office visée au paragraphe 1/7, alinéa 1^{er}, de

Indien zij dat wensen, kunnen deze personeelsleden hun opruststelling en de omzetting van hun tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren in een rustpensioen vragen vanaf de datum waarop zij dit vervroegd pensioen vóór de leeftijd van 60 jaar hadden kunnen verkrijgen indien zij in dienst waren gebleven en de preferentiële pensioenvoorwaarden op hen van toepassing zouden gebleven zijn. Een aanvraag van de betrokkene is hiertoe noodzakelijk omdat de pensioendiensten over onvoldoende gegevens beschikken om de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren in die specifieke gevallen ambtshalve om te zetten in een rustpensioen.

In afwijking van paragraaf 1/2, eerste lid, van het nieuwe artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 en van artikel 46, § 3/1, van de voormelde wet van 15 mei 1984, worden de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid – enkel voor het bepalen van die preferentiële pensioendatum – beschouwd als werkelijk verstrekte diensten (naar gelang het geval: rijdende diensten bij HR Rail en behoud van het tantième 1/48 of 1/50).

Indien de betrokkene geen (tijdige) aanvraag indient om aanspraak te kunnen maken op de preferentiële pensioenvoorwaarden van de personeelscategorie waartoe hij, vóór zijn tijdelijke in arbeidsongeschiktheidstelling, het laatst behoorde, wordt zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (met toepassing van het eerste lid van paragraaf 1/7) hoe dan ook ambtshalve omgezet in een rustpensioen van zodra de betrokkene de algemene pensioenvoorwaarden vervult zoals bedoeld in artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 (zie paragraaf 1/7, vijfde lid, dat tevens de uitwerking van de aanvraag tot omzetting regelt op het vlak van de ingangsdatum van het pensioen).

Voor de gerechtigden van wie de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren aldus vóór de leeftijd van 60 jaar wordt omgezet in een rustpensioen, voorziet het vierde lid van de nieuwe paragraaf 1/7 in een afwijking van artikel 2, tweede lid, van de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector. Hierdoor kunnen zij, vanaf de ingangsdatum van hun rustpensioen, al hun andere aanneembare diensten verstrekt in de overheidssector in aanmerking laten nemen voor de berekening van het bedrag van hun "enig" rustpensioen van de overheidssector. Zonder deze uitzondering zouden deze andere diensten pas ten vroegste vanaf de leeftijd van 60 jaar kunnen opgenomen worden voor hun rustpensioen.

De nieuwe paragraaf 1/8 van artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 bepaalt dat zowel het ambtshalve toegekende rustpensioen bedoeld in paragraaf 1/7, eerste lid,

cet article 117 que la pension de retraite accordée à la demande de l'intéressé visée à l'alinéa 2 de ce même paragraphe, seront assimilées à une pension attribuée à une personne mise à la retraite d'office avant l'âge légal de la pension (actuellement) de 65 ans (66 ans à partir de 2025 et 67 ans à partir de 2030). De cette manière, les limites plus élevées pour le cumul de la pension avec une activité professionnelle continuent à s'appliquer (voir *infra*: article 32), tout comme cela aurait été le cas pour la pension pour incapacité physique (abrogée). Cette assimilation – et la modification visée à l'article 33 du présent projet de loi (voir ci-dessous) – permettra également de cumuler la pension de retraite en laquelle est convertie allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, avec une allocation de chômage, une indemnité d'incapacité primaire et une indemnité d'invalidité du secteur privé, comme c'était le cas pour la pension pour incapacité physique (abrogée). Ainsi, par exemple, un professeur de l'enseignement communautaire nommé à titre définitif à mi-temps et employé à mi-temps comme professeur temporaire, pourra cumuler l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires qui lui est attribuée par le Service fédéral des Pensions en tant qu'agent nommé à titre définitif avec l'allocation d'invalidité qu'il reçoit de sa mutualité sur la base de ses prestations comme professeur temporaire.

Conformément à l'alinéa 2 du nouveau paragraphe 1/8, le taux nominal de ces pensions de retraite est calculé selon les règles applicables aux pensions différées. En effet, la carrière du bénéficiaire est censée avoir pris fin la veille de la date de prise de cours de l'allocation d'incapacité temporaire de travail – attribuée en dernière lieu – tant pour l'établissement du traitement de référence pour l'allocation d'incapacité temporaire de travail (voir ci-dessus – nouveau paragraphe 1^{er}/1, alinéa 4) que pour l'établissement du traitement de référence pour la pension de retraite qui lui fait suite (voir paragraphe 1/8, alinéa 3).

Le traitement de référence qui sert de base pour le calcul de la pension de retraite est donc également établi sur la base du statut pécuniaire (e.a. les échelles barémiques et les suppléments de traitement) en vigueur à la date de prise de cours de l'allocation d'incapacité temporaire de travail. La pension de retraite calculée sur la base de ce traitement de référence sera augmentée – en application de l'article 11, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 9 juillet 1969 modifiant et complétant la législation relative aux pensions de retraite et de survie des agents du secteur public – avec les coefficients de péréquation qui ont été appliqués entre la date de prise de cours de la (dernière) allocation d'incapacité temporaire de travail et la date de prise de cours de la pension (augmentations

van dat artikel 117, als het op aanvraag van de betrokkene toegekende rustpensioen bedoeld in het tweede lid van diezelfde paragraaf, worden gelijkgesteld met een pensioen toegekend aan een persoon die ambtshalve op rust werd gesteld vóór de wettelijke pensioenleeftijd van (thans) 65 jaar (66 jaar vanaf 2025 en 67 jaar vanaf 2030). Op die manier blijven de hogere grenzen voor de cumulatie van het pensioen met een beroepsactiviteit van toepassing (zie verder: artikel 32), net zoals dat ook het geval zou geweest zijn voor het (afgeschafte) pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid. Door deze gelijkstelling – en de wijziging bedoeld in artikel 33 van dit wetsontwerp (zie verder) – zal het ook mogelijk zijn om het rustpensioen waarin de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren wordt omgezet, te cumuleren met een werkloosheidsuitkering, een primaire ongeschiktheidsuitkering en een invaliditeitsuitkering van de private sector, net zoals dat ook het geval was voor het (afgeschafte) pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid. Zo zal bijvoorbeeld een leraar van het gemeenschapsonderwijs die halftijds vast benoemd is en halftijds tewerkgesteld is als tijdelijke leerkracht, de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren die hem door de Federale Pensioendienst wordt toegekend als vast benoemd personeelslid kunnen cumuleren met de invaliditeitsuitkering die hij van zijn ziekenfonds ontvangt op basis van zijn prestaties als tijdelijke leerkracht.

Overeenkomstig het tweede lid van de nieuwe paragraaf 1/8 wordt het nominaal bedrag van deze rustpensioenen berekend volgens de regels van toepassing op de uitgestelde rustpensioenen. De loopbaan van de gerechtigde wordt immers geacht een einde te hebben genomen daags vóór de ingangsdatum van de – laatst toegekende – tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering, zowel voor het vaststellen van de referentiewedde voor de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (zie boven – nieuwe paragraaf 1/1, vierde lid) als voor het vaststellen van de referentiewedde voor het rustpensioen dat erop volgt (zie paragraaf 1/8, derde lid).

De referentiewedde die als grondslag dient voor de berekening van het rustpensioen wordt dus eveneens vastgesteld in de bezoldigingsregeling (o.a. de weddeschalen en de weddebijslagen) die van kracht was op de ingangsdatum van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering. Het op basis van die referentiewedde berekende rustpensioen zal – met toepassing van artikel 11, § 1, tweede lid, van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector – verhoogd worden met de perequatiecoëfficiënten die werden toegepast tussen de ingangsdatum van de (laatste) tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering en de ingangsdatum van het

qui ont également été appliquées à l'allocation d'incapacité temporaire de travail du bénéficiaire).

Toutefois, le montant de cette pension de retraite, éventuellement augmenté d'un supplément minimum garanti, ne peut jamais être inférieur au montant de l'allocation d'incapacité temporaire de travail, en ce compris un éventuel supplément minimum garanti, que l'ayant droit aurait reçue si son allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires s'était poursuivie après la date à laquelle il peut prétendre à une pension de retraite (voir paragraphe 1^{er}/8, alinéa 4). Cette garantie est accordée en raison du fait que le régime de pension pour maladie abrogé ne prévoyait pas non plus de réduction de revenu lorsque le pensionné atteint la date normale de la pension. En d'autres termes, l'absence de cette disposition représenterait une régression de la protection par rapport à la situation actuelle.

La portée de l'alinéa 6 de l'article 117, § 1^{er}, initial de la loi du 14 février 1961, est reprise dans le nouveau paragraphe 1/9 de l'article 117 de la loi précitée. À l'instar des dispositions du paragraphe 1^{er} initial de l'article 117 de la loi du 14 février 1961, les dispositions des nouveaux paragraphes 1^{er} à 1/8 inclus de cet article 117 ne sont pas applicables aux membres de l'ordre judiciaire. Pour appliquer à cette catégorie de personnel la réglementation sur l'incapacité temporaire de travail et l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires y afférente, un projet de loi distinct pour modifier le Code judiciaire sera déposé sur la base constitutionnelle appropriée.

Art. 6

L'article 6 adapte l'article 117, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi précitée du 14 février 1961 à la nouvelle terminologie.

Art. 7

L'article 7 adapte l'article 117, § 3, de la loi du 14 février 1961 précitée à la nouvelle terminologie et à la situation modifiée.

L'alinéa 2 modifié de cet article précise la date à partir de laquelle la décision de l'instance médicale compétente de mettre fin à l'incapacité temporaire de travail et à l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires y afférente prend effet. Comme pour une pension, les allocations d'incapacité temporaire de travail indûment payées devront (sauf en cas de fraude) être

rustpensioen (verhogingen die ook werden toegepast op de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering van de gerechtigde).

Het bedrag van dit rustpensioen, desgevallend verhoogd met een supplement gewaarborgd minimumpensioen, mag evenwel nooit lager liggen dan het bedrag van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering, met inbegrip van een eventueel supplement gewaarborgd minimum, dat de gerechtigde zou ontvangen indien zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren zou verdergezet zijn na de datum waarop hij aanspraak kan maken op een rustpensioen (zie paragraaf 1/8, vierde lid). Deze waarborg wordt toegekend omwille van het feit dat in de afschafte regeling van het ziektepensioen ook geen inkomensvermindering mogelijk was n.a.v. het bereiken van de normale pensioendatum. Het ontbreken van deze bepaling zou met andere woorden een achteruitgang in bescherming betekenen ten opzichte van de huidige situatie.

De strekking van het zesde lid van het oorspronkelijke artikel 117, § 1, van de wet van 14 februari 1961, wordt overgenomen in de nieuwe paragraaf 1/9 van artikel 117 van de voormelde wet. Net zoals de bepalingen van de oorspronkelijke paragraaf 1 van artikel 117 van de wet van 14 februari 1961, zijn de bepalingen van de nieuwe paragrafen 1 tot en met 1/8 van dat artikel 117 niet van toepassing op de leden van de rechterlijke orde. Om de regeling inzake de tijdelijke arbeidsongeschiktheid en de daaraan verbonden tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren op deze personeelsleden toe te passen, zal een afzonderlijk wetsontwerp tot wijziging van het Gerechtelijk wetboek ingediend worden op basis van de gepaste grondwettelijke grondslag.

Art. 6

Artikel 6 past artikel 117, § 2, eerste lid, van voormelde wet van 14 februari 1961 aan de nieuwe terminologie aan.

Art. 7

Artikel 7 past artikel 117, § 3, van voormelde wet van 14 februari 1961 aan de nieuwe terminologie en de gewijzigde situatie aan.

In het gewijzigde tweede lid van deze paragraaf wordt bepaald vanaf welke datum de beslissing van de bevoegde medische instantie tot stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid en de eraan verbonden tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren uitwerking krijgt. Net zoals voor een pensioen, zullen de ten onrechte uitbetaalde tijdelijke

récupérées par l'institution en charge du paiement de celles-ci dans un délai de six mois à compter de cette date d'effet.

Art. 8

Cet article insère trois nouveaux paragraphes dans l'article 117 de la loi du 14 février 1961 précitée. Le nouveau paragraphe 3/1 règle l'effet de la décision de Medex de suspension temporaire du paiement de l'allocation temporaire de travail pour fonctionnaires ou de cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail.

Une décision de Medex de suspension temporaire du paiement de l'allocation temporaire de travail pour fonctionnaires prend effet le premier jour du mois qui suit immédiatement celui de la notification de cette décision au bénéficiaire. Medex notifie cette décision, sans délai, au service de pension compétent qui opère la suspension immédiate du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires et éventuellement au recouvrement des montants indûment versés. (voir *supra*: nouvel article 117, § 1^{er}/6).

Toutefois, une décision de Medex de cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail ne prend effet, en principe, qu'à partir du premier jour du septième mois qui suit le mois de la notification de la décision au bénéficiaire. Il y aura donc toujours une période tampon d'au moins 6 mois calendriers complets entre la décision de Medex de cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail et son effet effectif ayant pour conséquence la perte du droit à l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires. Cette période tampon doit permettre à l'employeur de l'agent de trouver des fonctions convenables pour l'agent en vue de sa réintégration et offre l'agent une protection en cas de rechute en maladie.

En outre, pour les membres du personnel de l'enseignement, la période tampon susmentionnée est, dans certains cas, prolongée au maximum jusqu'au 30 septembre inclus suivant le jour auquel la période tampon normale de 6 mois calendrier complets prend fin. En effet, dans l'enseignement le 1^{er} octobre est le moment charnière pour l'affectation du personnel. Pour la plus grande partie, les besoins en personnel ne deviennent clair que fin juin et au cours des mois de juillet, août et septembre. Par conséquent, la période tampon normale est prolongée de façon à ce que les mois consécutifs de

arbeidsongeschiktheidsuitkeringen (behalve in geval van fraude) binnen de zes maanden vanaf deze datum van uitwerking door de uitbetalingsinstelling moeten worden teruggevorderd.

Art. 8

Dit artikel voegt drie nieuwe paragrafen in artikel 117 van de voormelde wet van 14 februari 1961 in. De nieuwe paragraaf 3/1 regelt de uitwerking van de beslissing van Medex tot tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren of tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid.

Een beslissing van Medex tot tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren krijgt uitwerking vanaf de eerste dag van de maand die onmiddellijk volgt op die gedurende welke die beslissing werd genomen. Medex deelt deze beslissing onverwijld mee aan de bevoegde pensioendienst die overgaat tot de onmiddellijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren en de eventuele terugvordering van ten onrechte uitgevoerde betalingen (zie boven: nieuw artikel 117, § 1/6).

Een beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid krijgt in principe evenwel pas uitwerking vanaf de eerste dag van de zevende maand die volgt op die gedurende welke die beslissing aan de betrokkene ter kennis werd gebracht. Er zal dus altijd een bufferperiode van minstens 6 volledige kalendermaanden liggen tussen de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid en de effectieve uitwerking ervan die het verlies van het recht op de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren tot gevolg heeft. Deze bufferperiode moet de werkgever van het personeelslid toelaten om passende functies voor het personeelslid te vinden met het oog op zijn re-integratie en biedt het personeelslid een bescherming in geval van hervat in ziekte.

Bovendien wordt de voormelde bufferperiode voor de personeelsleden van het onderwijs in bepaalde gevallen uiterlijk verlengd tot en met de 30^e september die volgt op de dag waarop de normale bufferperiode van 6 volledige kalendermaanden een einde neemt. In het onderwijs is 1 oktober immers het scharniermoment voor de aanstelling van het personeel. De personeelsbehoeften voor het onderwijs worden voor het grootste deel pas duidelijk eind juni en in de loop van de maanden juli, augustus en september. Daarom wordt de gewone bufferperiode voor de personeelsleden van het onderwijs zodanig

juin à septembre y compris, fassent toujours partie de la période tampon. Ainsi, la période tampon peut être prolongée jusqu'à 15 mois au maximum.

Cette prolongation de la période tampon s'applique uniquement aux membres du personnel nommés à titre définitif ou y assimilés, visés à l'article 77 de la loi du 20 juillet 1991 portant des dispositions sociales et diverses. Toutefois, cette prolongation sera également possible pour les membres du personnel de maîtrise, gens de métier et de service de l'enseignement communautaire non universitaire nommés à titre définitif ou y assimilés (qui sont exclus, pour l'application du titre 3, chapitre 4, section 1^{re}, de la loi du 20 juillet 1991 précitée, par l'article 77, alinéa 1^{er}, 1^o, de cette loi) ainsi que pour les intervenants en soutien d'apprentissage désignés dans un centre de soutien à l'apprentissage (comme, par exemple, visés dans le décret flamand du 5 mai 2023 relatif au soutien à l'apprentissage).

Par conséquent, la prolongation de la période tampon ne sera pas d'application pour les autres membres du personnel employés dans le secteur "enseignement", comme par exemple les agents des centres d'encadrement des élèves et des centres psycho-médico-sociaux.

Une période tampon spécifique s'applique également pour les agents (visés par le nouvel article 117, § 1^{er}/5, alinéa 2, 1^o ou 2^o, de la loi du 14 février 1961 précitée) qui acceptent un emploi à temps plein en dehors du secteur public n'ouvrant aucun droit à une pension de fonctionnaire (par exemple un emploi comme travailleur salarié dans le secteur privé) ou qui entament une activité en tant que travailleur indépendant à titre principal. Pour ces agents, la décision de Medex de cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail prend effet le premier jour du douzième mois qui suit celui de la notification de la décision de Medex à l'intéressé. Toutefois, dans l'attente de la prise du plein effet de cette décision (avec perte du droit existant à l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires), le paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail des agents concernés est déjà suspendu à partir du premier jour du premier mois qui suit le mois dans lequel Medex a notifié sa décision à l'intéressé. Comme déjà expliqué ci-dessus, dans ce cas, l'agent est censé avoir mis un terme à son incapacité temporaire de travail de sa propre initiative. Cette période tampon de 12 mois calendriers complets sert de filet de sécurité pour l'agent dont – pendant cette période tampon – la réaffectation en dehors du secteur public échoue pour raison médicale ou parce l'intéressé a été licencié par son nouvel employeur (et donc sans aucun droit à une allocation de chômage). Dans ce cas, l'agent peut demander à Medex de révoquer sa décision de cessation définitive

verlengd dat de opeenvolgende maanden juni tot en met september steeds in de bufferperiode begrepen zijn. De bufferperiode kan op die manier tot maximaal 15 maanden verlengd worden.

Deze verlenging van de bufferperiode is uitsluitend van toepassing op de vastbenoemde of daarmee gelijkgestelde personeelsleden van het onderwijs zoals bedoeld in artikel 77 van de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse bepalingen. Deze verlenging zal echter ook mogelijk zijn voor de vastbenoemde of daarmee gelijkgestelde leden van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van het niet-universitair gemeenschapsonderwijs (die voor de toepassing van titel 3, hoofdstuk 4, afdeling 1, van de voormelde wet van 20 juli 1991 worden uitgesloten door artikel 77, eerste lid, 1^o, van die wet) evenals voor de leerondersteuners aangesteld in een leersteuncentrum (zoals bijvoorbeeld bedoeld in het Vlaams decreet van 5 mei 2023 over leersteun).

De verlenging van de bufferperiode zal derhalve niet mogelijk zijn voor andere personeelsleden die tewerkgesteld zijn in de sector "onderwijs", zoals bijvoorbeeld de personeelsleden van de centra voor leerlingenbegeleiding en van de psycho-medisch-sociale centra.

Ook voor de personeelsleden (zoals bedoeld in het nieuwe artikel 117, § 1/5, tweede lid, 1^o of 2^o, van de voormelde wet van 14 februari 1961) die een voltijdse betrekking aanvaarden buiten de overheidssector die geen aanspraak verleent op een ambtenarenpensioen (bijvoorbeeld een betrekking als werknemer in de private sector) of een die activiteit aanvaarden als zelfstandige in hoofdberoep, is een bijzondere bufferperiode van toepassing. Voor deze personeelsleden krijgt de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid uitwerking op de eerste dag van de twaalfde maand die volgt op die waarin Medex zijn beslissing aan de betrokkene heeft bekendgemaakt. In afwachting van de volledige uitwerking van deze beslissing (met verlies van het bestaande recht op tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren), wordt de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering van de betrokken personeelsleden evenwel reeds geschorst vanaf de eerste dag van de eerste maand die volgt op de maand waarin Medex zijn beslissing aan de betrokkene heeft bekendgemaakt. Zoals hierboven reeds vermeld, wordt personeelslid in dit geval geacht zelf een einde te hebben gesteld aan zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid. Deze bufferperiode van 12 volledige kalendermaanden is bedoeld als vangnet voor het personeelslid waarvan – tijdens die bufferperiode – de wedertewerkstelling buiten de overheidssector mislukt wegens medische reden of indien de betrokkene (en bijgevolg zonder recht op werkloosheidsuitkering) door

de l'inaptitude temporaire de travail. Si Medex révoque sa décision, la suspension du paiement de l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires est levée à partir du premier jour du mois qui suit le mois au cours duquel l'agent a introduit sa demande de révocation et l'agent reste en inaptitude temporaire de travail jusqu'à nouvel ordre, à condition qu'il renonce à chaque allocation à laquelle il peut prétendre du chef de sa reprise échouée.

Le fonctionnaire conserve donc un droit virtuel à l'allocation d'invalidité temporaire de travail pendant 12 mois; le paiement de l'allocation d'invalidité temporaire de travail est suspendu de sorte que les règles de cumul ne doivent pas être appliquées et qu'un éventuel recouvrement est évité. Mais si l'intéressé redevient invalide au travail pendant la période tampon de 12 mois ou s'il a été licencié par son nouvel employeur, il peut demander à Medex d'annuler la cessation d'office de son invalidité temporaire de travail afin que son allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires lui soit à nouveau versée (pour l'avenir). Cette période tampon évite un frein éventuelle à la reprise du travail, ainsi que chaque piège à la pauvreté.

La période de 12 mois est prolongée en fonction de l'âge du fonctionnaire au premier jour du mois suivant celui au cours duquel la décision de Medex de mettre fin à son inaptitude temporaire de travail lui a été notifiée. Si l'intéressé était âgé de 36 ans révolus à cette date, la période de 12 mois est portée à 18 mois. Si l'intéressé était âgé de 50 ans révolus à cette date, la période de 12 mois est portée à 24 mois. La durée de ces prolongations correspond à la variation des délais prévus pour l'assurance chômage de l'ONEM.

Enfin, il est à noter que l'appel interjeté ne suspend pas l'effet de la décision de Medex de suspension temporaire ou de cessation définitive de l'inaptitude temporaire de travail. En cas de réforme de cette décision en appel, la décision rendue en première instance par Medex est révoquée avec effet rétroactif et les allocations d'inaptitude temporaire de travail retenues à tort seront payées.

Conformément le nouveau paragraphe 3/2 de l'article 117 de la loi du 14 février 1961 précitée, Medex examine, après la cessation définitive de l'inaptitude

zijn nieuwe werkgever ontslagen wordt. In dat geval kan het personeelslid aan Medex vragen om zijn beslissing tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid in te trekken. Indien Medex zijn beslissing intrekt, wordt de schorsing van de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren opgeheven vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin het personeelslid zijn aanvraag tot intrekking heeft ingediend en blijft het personeelslid tot nader order in tijdelijke arbeidsongeschiktheid, op voorwaarde evenwel dat hij vanaf dat ogenblik verzaakt aan elke uitkering waarop hij aanspraak kan maken uit hoofde van zijn mislukte werkhervatting.

Deze ambtenaar behoudt dus gedurende 12 maanden een virtueel recht op de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering; de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering is geschorst zodat de cumulatieregels niet moeten toegepast worden en een mogelijke terugvordering vermeden wordt. Maar indien de betrokkene binnen de bufferperiode van 12 maanden opnieuw arbeidsongeschikt wordt of indien hij door zijn nieuwe werkgever ontslagen wordt, kan hij Medex vragen om de stopzetting van rechtswege van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid te annuleren opdat zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren hem (voor de toekomst) opnieuw zou kunnen worden uitbetaald. Met deze bufferperiode wordt een mogelijke rem op werkhervatting en elke armoedeval vermeden.

De termijn van 12 maanden wordt verlengd naargelang de leeftijd die het personeelslid had op de eerste dag van de maand die volgt op die waarin de beslissing van Medex tot stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid hem werd bekendgemaakt. Indien de betrokkene op dat ogenblik ten volle 36 jaar oud was, wordt de termijn van 12 maanden verlengd tot 18 maanden. Indien de betrokkene op dat ogenblik ten volle 50 jaar oud was, wordt de termijn van 12 maanden verlengd tot 24 maanden. De duur van deze verlengingen stemmen overeen met de variatie in de termijnen die voor de RVA voorzien zijn om zich te kunnen verzekeren tegen werkloosheid.

Tot slot dient opgemerkt dat het instellen van hoger beroep de uitvoering van de beslissing van Medex tot tijdelijke schorsing of definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid niet schorst. In geval van hervorming van deze beslissing in hoger beroep wordt de in eerste aanleg gewezen beslissing van Medex met terugwerkende kracht ingetrokken en zullen de ten onrechte ingehouden tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen worden uitbetaald.

Overeenkomstig de nieuwe paragraaf 3/2 van artikel 117 van de voormelde wet van 14 februari 1961 onderzoekt Medex, na de definitieve stopzetting van de

temporaire de travail, si l'employeur a proposé des fonctions convenables à l'agent (déclaré apte à 100 %) au cours de la période tampon décrite ci-dessus.

Cet examen a lieu, au plus tard, au cours des deux dernières semaines précédant l'expiration de la période tampon (après laquelle le droit de l'agent à une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires s'éteint en tout état de cause). Cet examen se passe sur la base d'un rapport rédigé par l'employeur dans le délai imparti et suivant les instructions établis par arrêté royal.

Si l'agent s'est vu proposer des fonctions convenables et a repris son travail ou a été réaffecté, l'agent recevra à nouveau un traitement d'activité.

Dans ce cas, le rapport de l'employeur sera éventuellement envoyé à Medex bien avant la fin de la période tampon, ce qui permettra à Medex d'éventuellement prendre plus rapidement sa décision sur les fonctions convenables proposées et la réintégration de l'intéressé. Dans ce cas, l'agent pourra cumuler – dans les limites autorisées – son allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires avec son traitement d'activité jusqu'au moment où la période tampon prend fin.

Si l'agent s'est vu proposer des fonctions convenables mais ne les a pas acceptées et, par conséquent, n'a pas repris le travail ou n'a pas été réaffecté, l'agent ne reçoit plus d'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires et il est soumis d'office à l'assurance contre le chômage, à l'assurance maladie (secteur des indemnités) et à l'assurance maternité, pour lesquelles son employeur doit verser les cotisations nécessaires en application des articles 7 à 12 inclus de la loi du 20 juillet 1991 portant des dispositions sociales et diverses ou, en ce qui concerne les membres des Forces armées, des articles 14 à 18 inclus de la loi du 6 février 2003 portant des dispositions sociales pour des militaires qui retournent à la vie civile. Les chiffres obtenus auprès de Persopoint pour la période 2018-2022 montrent que le coût de cette assurance rétroactive s'élève à un minimum de 1.469,11 euros et à un maximum de 7.237,67 euros, avec un coût moyen de 3.659,59 euros. Ainsi le lien statutaire avec son employeur est rompu.

Même si l'agent n'a pas reçu d'offres de fonction convenable ou si son employeur a transmis son rapport à Medex de façon tardive ou incomplète, l'agent (déclaré physiquement apte) ne reçoit plus d'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires.

tijdelijke arbeidsongeschiktheid, of de werkgever (aan het voor 100 % geschikt verklaarde personeelslid) passende functies heeft aangeboden in de loop van de hierboven beschreven bufferperiode.

Dit onderzoek door Medex gebeurt uiterlijk in de loop van de laatste twee weken vóór het verstrijken van de bufferperiode (waarna het recht van het personeelslid op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren hoe dan ook uitdooft). Dit onderzoek gebeurt op basis van een verslag dat door de werkgever werd opgesteld binnen de gestelde termijn en volgens de regels vastgelegd bij koninklijk besluit.

Indien het personeelslid passende functies werden aangeboden en het werk hervat heeft of wedertewerkgesteld is, ontvangt het personeelslid opnieuw een activiteitswedde.

In dit geval zal het verslag van de werkgever eventueel reeds geruime tijd vóór het verstrijken van de bufferperiode naar Medex gestuurd worden, waardoor deze laatste eventueel ook sneller een beslissing zal kunnen nemen over de aangeboden gepaste functies en de wedertewerking van de betrokkene. Het personeelslid zal in dat geval zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren – binnen de toegelaten grensbedragen – kunnen cumuleren met zijn activiteitswedde tot de bufferperiode verstrijkt.

Indien het personeelslid passende functies werden aangeboden maar deze niet aanvaard heeft en bijgevolg het werk niet hervat heeft of niet wedertewerkgesteld is, ontvangt het personeelslid geen tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren meer en wordt het ambtshalve onderworpen aan de verzekering tegen werkloosheid, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering, waarvoor zijn werkgever de nodige bijdragen moet storten met toepassing van de artikelen 7 tot en met 12, van de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse bepalingen of, wat de leden van de Krijgsmacht betreft, van de artikelen 14 tot en met 18 van de wet van 6 februari 2003 houdende sociale bepalingen voor militairen die terugkeren naar het burgerleven. Uit cijfers afkomstig van Persopoint voor de periode 2018-2022 bleek dat de kost van deze retroactieve verzekering minimaal 1.469,11 EUR kostte, en maximaal 7.237,67 EUR, met een gemiddelde kost van 3.659,59 EUR. De statutaire band met zijn werkgever wordt hierdoor verbroken.

Ook indien het personeelslid geen passende functies werden aangeboden of indien zijn werkgever zijn verslag laattijdig of onvolledig aan Medex heeft toegestuurd, ontvangt het (lichamelijk geschikt verklaarde) personeelslid geen tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering

Toutefois, afin de responsabiliser l'employeur, le lien statutaire avec l'employeur n'est pas rompu dans ce cas. Après la fin de la période tampon, l'agent est placé dans une position administrative avec maintien du salaire, fixée par le statut juridique qui s'applique à l'agent. Par maintien du salaire, il y a lieu d'entendre le traitement et les suppléments de traitement (fictifs) que l'agent aurait reçus s'il était resté en activité de service.

L'agent se trouvera également dans cette position administrative rémunérée s'il a accepté une fonction convenable qui lui a été proposée, mais s'il ne peut effectivement entrer en fonction qu'après l'expiration de la période tampon (par exemple parce que la fonction convenable ne s'ouvre qu'après la période tampon).

Si l'agent a été déclaré à nouveau apte après une période d'inaptitude temporaire de travail ne dépassant pas les 60 mois calendriers consécutifs, l'employeur sera obligé – en l'absence de fonction convenable – de placer l'agent dans une position administrative non seulement rémunérée, mais également assimilée à de l'activité de service à tous les niveaux (ancienneté de service, ancienneté pécuniaire, etc.).

Pour l'agent qui a entamé une activité telle que visée au nouveau paragraphe 1/5, alinéa 2, 1° ou 2°, de l'article 117 de la loi du 14 février 1961 précitée (un emploi à temps plein en dehors du secteur public ou une activité en tant que travailleur indépendant à titre principal), son employeur d'origine ne doit plus s'efforcer de lui offrir des fonctions convenables. Par conséquent, le nouveau paragraphe 3/3 de l'article 117 de la loi du 14 février 1961 précitée stipule que le nouveau paragraphe 3/2 de cet article ne s'applique pas à ces agents.

Art. 9

L'article 117, § 4, de la loi du 14 février 1961 précitée doit également être adapté à la nouvelle terminologie.

L'article 9 remplace l'alinéa unique du paragraphe par deux alinéas nouveaux.

Avant l'entrée en vigueur de la présente loi, les pensions de retraite octroyées aux personnes qui avaient été mises d'office à la retraite conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres

pour ambtenaren meer. Om de werkgever te responsabiliseren, wordt de statutaire band met de werkgever in dit geval echter niet verbroken. Het personeelslid wordt na het verstrijken van de bufferperiode in een administratieve stand met behoud van het salaris geplaatst die bepaald wordt in de rechtspositieregeling die op hem van toepassing is. Onder het behoud van het salaris worden de (fictieve) wedde en weddebijslagen begrepen die het personeelslid zou genoten hebben indien het in dienstactiviteit was gebleven.

Het personeelslid zal zich ook in deze bezoldigde administratieve stand bevinden indien het een aangeboden passende betrekking heeft aanvaard, maar die functie pas effectief kan opnemen na het verstrijken van de bufferperiode (bijvoorbeeld omdat de passende functie pas na de bufferperiode vacant wordt).

Wanneer het personeelslid opnieuw geschikt wordt verklaard na een periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid die niet langer dan 60 opeenvolgende kalendermaanden heeft geduurd, zal de werkgever – bij gebrek aan een passende functie – het personeelslid in een administratieve stand moeten plaatsen die niet alleen bezoldigd is, maar die tevens op alle vlakken (dienstanciënniteit, geldelijke anciënniteit, enz.) gelijkgesteld is met dienstactiviteit.

Voor het personeelslid dat een activiteit heeft aangevat zoals bedoeld in de nieuwe paragraaf 1/5, tweede lid, 1° of 2°, van artikel 117 van de voormelde wet van 14 februari 1961 (een voltijdse betrekking buiten de openbare sector of een activiteit als zelfstandige in hoofdberoep), dient zijn oorspronkelijke werkgever geen inspanningen meer te doen om hem een passende functies aan te bieden. De nieuwe paragraaf 3/3 van artikel 117 van de voormelde wet van 14 februari 1961 bepaalt dan ook dat de nieuwe paragraaf 3/2 van dat artikel niet van toepassing is op deze personeelsleden.

Art. 9

Ook artikel 117, § 4, van voormelde wet van 14 februari 1961 moet aan de nieuwe terminologie worden aangepast.

Artikel 9 vervangt het enige lid van de paragraaf door twee nieuwe leden.

De rustpensioenen toegekend aan personen die ambtshalve op rust gesteld werden overeenkomstig artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen of artikel 82 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de

du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, étaient assimilées à une pension octroyée pour inaptitude physique. Cette assimilation permettait d'appliquer à ces pensions la règle visée à (l'alinéa unique de) l'article 117, § 4, de la loi du 14 février 1961 (attribution d'office de la pension en cas de décès dans un an après la date de prise de cours normale de la pension sans avoir introduite une demande de pension en temps utile). Puisque l'assimilation de ces pensions à une pension pour inaptitude physique est supprimée par les articles 11, 5°, et 36, de la présente loi, la règle visée par l'article 117, § 4, alinéa 1^{er}, de la loi du 14 février 1961 doit être élargie explicitement à ces pensions octroyées d'office.

Le remplacement de l'article 117, § 4, de la loi du 14 février 1961 précitée, ne signifie pas que la version originale de ce paragraphe tel qu'il était libellé avant le 1^{er} janvier 2025, ne serait plus d'application. En effet, sur la base de la disposition transitoire reprise dans l'article 40, alinéa 1^{er}, du présent projet de loi, la version originale de ce paragraphe 4 reste d'application pour les agents pour lesquels l'employeur a introduit une demande d'examen médicale auprès de la commission de pension de l'instance médicale compétente avant le 1^{er} janvier 2028. La pension pour inaptitude physique qui aurait pu résulter de cette examen si l'intéressé avait introduit sa demande de pension en temps utile, pourra donc être octroyée d'office si l'intéressé décède, sans avoir introduit sa demande de pension, dans un délai d'un an à compter de la date à partir de laquelle la pension aurait pu prendre cours. Dans ce cas, les arriérés de pension seront également ajoutés à la succession de l'intéressé.

Section 3

*Modification de l'arrêté royal n° 442
du 14 août 1986 relatif à l'incidence de certaines
positions administratives
sur les pensions
des agents des services publics*

Art. 10

Conformément à l'article 117, § 1^{er}/2, alinéas 2 et 3, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier (inséré par l'article 5 – v° *supra*) aussi bien les périodes d'inaptitude temporaire de travail que les anciens périodes de pension temporaire pour inaptitude physique seront prises en

politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, werden vóór de inwerkingtreding van onderhavige wet gelijkgesteld met een pensioen toegekend wegens lichamelijke ongeschiktheid. Die gelijkstelling liet toe om de in (het enige lid van) artikel 117, § 4, van de wet van 14 februari 1961 bedoelde regeling ook op deze pensioenen toe te passen (ambtshalve toekenning van het pensioen in geval van overlijden binnen het jaar na de normale ingangsdatum van het pensioen zonder een tijdige pensioenaanvraag te hebben ingediend). Vermits de gelijkstelling van deze pensioenen met een pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid wordt opgeheven door de artikelen 11, 5°, en 36, van onderhavige wet, dient de in artikel 117, § 4, eerste lid, van de wet van 14 februari 1961 bedoelde regeling uitdrukkelijk te worden uitgebreid tot deze ambtshalve toegekende pensioenen.

Deze vervanging van artikel 117, § 4, van de voormelde wet van 14 februari 1961, betekent niet dat de oorspronkelijke versie van deze paragraaf, zoals die luidde vóór 1 januari 2025, niet meer zou kunnen toegepast worden. Op basis van de overgangsbepaling vervat in artikel 40, eerste lid, van dit wetsontwerp blijft de oorspronkelijke versie van deze paragraaf 4 immers van toepassing voor de personeelsleden voor wie de werkgever vóór 1 januari 2028 een aanvraag heeft ingediend tot medisch onderzoek bij de pensioencommissie van de bevoegde medische instantie. Het pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid dat uit dat onderzoek had kunnen voortvloeien mits een tijdige pensioenaanvraag vanwege de betrokkene, zal dus nog steeds ambtshalve kunnen toegekend worden indien de betrokkene, zonder zijn pensioenaanvraag in te dienen, overlijdt binnen één jaar te rekenen vanaf de datum waarop het pensioen had kunnen ingaan. De pensioenachterstallen zullen ook in dat geval bij de nalatenschap van betrokkene worden gevoegd.

Afdeling 3

*Wijziging van het koninklijk besluit nr. 442
van 14 augustus 1986 betreffende de weerslag
van sommige administratieve toestanden
op de pensioenen van de personeelsleden
van de overheidsdiensten*

Art. 10

Overeenkomstig artikel 117, § 1/2, tweede en derde lid, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel (ingevogd bij artikel 5 – zie boven) zullen zowel de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid als de vroegere perioden van tijdelijk pensioen wegens lichamelijke

compte, pour une durée maximale de 24 mois, pour le calcul de la pension à condition que l'intéressé a repris le travail et a presté des services effectifs pendant au moins un an.

Vu que ces périodes d'incapacité temporaire de travail et de pension temporaire pour cause de maladie sont, au fond, des absences, il ne peuvent pas être assimilées à des services effectivement prestés. C'est pourquoi ces périodes sont ajoutées à la liste visée à l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 442 du 14 août 1986 relatif à l'incidence de certaines positions administratives sur les pensions des agents des services publics. Par conséquent, ces périodes ne seront prises en compte pour le calcul de la pension qu'à condition qu'ils tombent dans les limites visés à l'article 3, §§ 2 et 3, de l'arrêté royal n° 442. Grosso modo cela veut dire qu'en principe, les périodes d'incapacité temporaire de travail et de pension temporaire pour incapacité physique ne seront prises en compte pour le calcul des pensions de retraite et de survie qu'à condition qu'en total, ils ne représentent pas plus de 20 p.c. des services effectifs. La partie de ces périodes d'absence qui dépasse cette limite, n'est pas pris en compte pour le calcul de la pension.

Ensuite l'article 3, § 4, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal n° 442 est complété par une référence à l'allocation temporaire de travail. Ainsi l'assouplissement visé à ce paragraphe sera également d'application lorsqu'un agent est placé en incapacité temporaire de travail avant l'âge de 60 ans. Cette assouplissement concerne les périodes d'interruption de carrière (fonctionnaires) et les périodes de retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière (militaires) pour lesquelles des cotisations personnelles ont été versées dans le but de les faire compter pour la pension.

Section 4

*Modification de la loi du 5 août 1978
de réformes économiques et budgétaires*

Art. 11

Cet article modifie l'article 83, §§ 1 à 5, de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires (paragraphe non applicables aux magistrats de l'ordre judiciaire notamment). D'une part, les références dans le paragraphe 1^{er} de cet article 83 sont adaptées aux modifications ci-dessous.

ongeschiktheid, voor ten hoogste 24 maanden, voor de berekening van het pensioen in aanmerking genomen worden op voorwaarde dat de betrokkene het werk hervat heeft en gedurende ten minste één jaar werkelijke diensten heeft verstrekt.

Omdat deze perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid en tijdelijk pensioen wegens ziekte in wezen afwezigheden zijn, kunnen zij niet volledig gelijkgesteld worden met effectief versterkte diensten. Daarom worden deze perioden toegevoegd aan de lijst bedoeld in artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986 betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten. Dit heeft tot gevolg dat deze perioden voor de berekening het pensioen slechts in aanmerking zullen worden genomen op voorwaarde dat zij binnen de grenzen vallen bedoeld in artikel 3, §§ 2 en 3, van dat koninklijk besluit nr. 442. Grosso modo komt dit erop neer dat de voormelde perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid en tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid in principe slechts in aanmerking zullen komen voor de berekening van de rust- en overlevingspensioenen op voorwaarde dat zij in totaal niet meer bedragen dan 20 pct. van de werkelijke diensten. Het gedeelte van deze afwezigheidsperioden dat deze grens overschrijdt, wordt niet in aanmerking genomen voor de berekening van de pensioenen.

Verder wordt het artikel 3, § 4, eerste lid, van het voormelde koninklijk besluit nr. 442 aangevuld met een verwijzing naar de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering. Aldus zal de in deze paragraaf bedoelde versoepeling ook van toepassing zijn indien een personeelslid vóór de leeftijd van 60 jaar in tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt geplaatst. Deze versoepeling heeft betrekking op perioden van loopbaanonderbreking (ambtenaren) en van tijdelijke ambtsheffing wegens loopbaanonderbreking (militairen) waarvoor vrijwillig persoonlijke bijdragen werden gestort om ze te laten meetellen voor het pensioen.

Afdeling 4

*Wijziging van de wet van 5 augustus 1978
houdende economische en budgettaire hervormingen*

Art. 11

Dit artikel wijzigt artikel 83, §§ 1 tot 5, van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen (paragrafen die o.a. niet van toepassing zijn op de magistraten van de rechterlijke orde). Enerzijds worden de verwijzingen in paragraaf 1 van dat artikel 83 aangepast aan de onderstaande wijzigingen.

La possibilité, prévue au paragraphe 2 de cet article 83, pour un membre du personnel ayant atteint l'âge de 63 ans d'être mis à la retraite d'office dès qu'il a été reconnu définitivement inapte physiquement par l'autorité médicale compétente et qu'il a épuisé ses congés de maladie, est supprimée. En effet, cette disposition est tombée en désuétude et n'est plus appliquée en pratique par les autorités médicales compétentes depuis de nombreuses années. D'ailleurs, la garantie reprise dans l'alinéa 2 du paragraphe 2 de cet article 83, selon laquelle la mise à la retraite d'office pour inaptitude physique ne produit ses effets qu'après l'épuisement des congés pour cause de maladie, est une matière statutaire relevant des compétences des entités fédérées. De plus, avec la suppression de la pension pour maladie, l'application de ce paragraphe 2 pourrait conduire à la mise à la retraite d'office d'agents ne remplissant pas les conditions (d'âge et d'ancienneté) pour bénéficier d'une pension de retraite.

Vu l'abrogation de la pension pour maladie, le paragraphe 3 de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 est complété par la condition que le membre du personnel remplisse les conditions (d'âge et d'ancienneté) pour avoir droit à une pension de retraite, avant que ce membre du personnel puisse être mis à la retraite d'office en vertu de ce paragraphe 3 en raison de 365 jours (ou 548 jours pour les invalides de guerre) d'absence (congé ou disponibilité) pour cause de maladie (article 83, § 3) ou de mise à la retraite temporaire pour cause de maladie et d'inaptitude temporaire de travail (article 83, § 4 – voir *infra*) après le 63^e anniversaire.

À la fois, les jours d'inaptitude temporaire de travail pendant lesquels l'agent a presté des services suite à une reprise partielle ou totale de sa fonction ou une réaffectation partielle ou totale, pour laquelle il a obtenu l'autorisation préalable de Medex, sont exclus pour le calcul des 365 ou 548 jours d'absence pour cause de maladie.

Dans l'alinéa 1^{er} du paragraphe 4 de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 la référence à la loi du 14 février 1961 est complétée suite à l'abrogation de l'alinéa 2 de cet article 83. Ensuite, ce paragraphe 4 est complété d'un deuxième alinéa, de sorte que les périodes d'inaptitude temporaire de travail seront également prises en compte pour le calcul des 365 jours (ou 548 jours pour les invalides de guerre) d'absence pour cause de maladie. À cet égard, il convient de noter que le droit à une allocation d'inaptitude temporaire de travail est converti d'office en une pension de retraite dès que l'intéressé remplit les conditions (éventuellement avant d'avoir atteint l'âge de 63 ans, et donc avant que les paragraphes 3 et 4 de l'article 86 de la loi du 5 août puissent produire

De in paragraaf 2 van dat artikel 83 bepaalde mogelijkheid om een personeelslid dat de leeftijd van 63 jaar heeft bereikt ambtshalve op rust te stellen zodra hij door de bevoegde medische instantie definitief lichamelijk ongeschikt is bevonden en zijn ziekteverlof heeft uitgeput, wordt opgeheven. Deze bepaling is immers in onbruik geraakt en wordt in de praktijk al sedert jaren niet meer toegepast door de bevoegde medische instanties. Overigens is de in het tweede lid van paragraaf 2 van dat artikel 83 vervatte waarborg, krachtens welke de ambtshalve opruststelling wegens lichamelijke ongeschiktheid pas uitwerking krijgt na de uitputting van het ziekteverlof, een statutaire aangelegenheid die tot de bevoegdheid van de verschillende gefedereerde entiteiten behoort. Door de afschaffing van het ziektepensioen zou de toepassing van deze paragraaf 2 er bovendien kunnen toe leiden dat personeelsleden ambtshalve op rust gesteld worden zonder dat zij de voorwaarden (inzake leeftijd en dienstanciënniteit) vervullen om aanspraak te kunnen maken op een rustpensioen.

Wegens de afschaffing van het ziektepensioen wordt aan paragraaf 3 van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 de voorwaarde toegevoegd dat het personeelslid de voorwaarden (inzake leeftijd en dienstanciënniteit) moet vervullen om aanspraak te kunnen maken op een rustpensioen, alvorens dat personeelslid krachtens die paragraaf 3 ambtshalve op rust kan gesteld worden wegens 365 dagen (of 548 dagen voor oorlogsinvaliden) afwezigheid (verlof of beschikbaarheid) wegens ziekte (art. 83, § 3) of tijdelijk pensioen wegens ziekte en tijdelijke arbeidsongeschiktheid (art. 83, § 4 – zie *infra*) na de 63^e verjaardag.

Tevens worden de dagen tijdelijke arbeidsongeschiktheid tijdens welke het personeelslid diensten heeft verstrekt naar aanleiding van een gehele of gedeeltelijke werkhervatting of wedertewerkstelling waarvoor hij de voorafgaande toestemming heeft verkregen van Medex, uitgesloten voor het bereiken van de voormelde 365 of 568 dagen afwezigheid wegens ziekte.

In het eerste lid van paragraaf 4 van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 wordt de verwijzing naar de wet van 14 februari 1961 aangepast (wegens de opheffing van paragraaf 2 van dat artikel 83. Verder wordt die paragraaf 4 aangevuld met een tweede lid waardoor ook de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid zullen meetellen voor het berekenen van de 365 dagen (of 548 dagen voor oorlogsinvaliden) afwezigheid wegens ziekte. Hierbij dient opgemerkt dat het recht op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering ambtshalve wordt omgezet in een rustpensioen van zodra de betrokkene – eventueel reeds vóór de leeftijd van 63 jaar en dus vooraleer de paragrafen 3 en 4 van artikel 86 van de wet van 5 augustus uitwerking kunnen krijgen – de

leurs effets) pour l'obtention d'une pension anticipée. Par conséquent, dans la pratique, ce nouvel alinéa ne s'appliquera qu'aux cas (plutôt rares) dans lesquels l'intéressé se trouvait en inaptitude temporaire de travail après l'âge de 63 ans, mais plus au moment où il remplit les conditions pour obtenir une pension anticipée.

En raison de l'abrogation de la pension pour maladie, les formes de mise à la retraite d'office visées à l'article 83, §§ 3 et 4, de la loi du 5 août 1978, ne peuvent plus être assimilées à la mise à la retraite pour inaptitude physique. Le paragraphe 5 de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 est abrogé en conséquence à partir du 1^{er} janvier 2028; seules les pensions déjà en cours avant le 1^{er} janvier 2028 qui ont été attribuées en application du paragraphe 3 et 4, alinéa 1^{er}, de cet article 83, seront encore assimilées à une pension pour inaptitude physique.

Au paragraphe 6 de l'article 83 de la loi du 5 août 1978, la référence au paragraphe 2 abrogée de cet article 83 est supprimée.

Section 5

*Modification de la loi du 15 mai 1984
portant mesures d'harmonisation
dans les régimes de pensions*

Art. 12

Nonobstant le fait que, comme déjà mentionné dans le commentaire de l'article 4, les périodes d'inaptitude temporaire de travail, ne sont pas prises en compte pour le calcul de la pension, ces périodes peuvent être prises en compte pour l'ouverture du droit à la pension et du droit à un supplément de pension minimum garanti.

Cette règle est également confirmée par l'article 12, qui ajoute les périodes d'inaptitude temporaire de travail comme quatrième point à la liste des services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension visée à l'article 46, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions et dont le champ d'application est plus large que celui de l'article 117 de la loi du 14 février 1961 précitée.

Pour souci d'exhaustivité, il convient de préciser que la durée de l'inaptitude temporaire de travail n'est pas multipliée par le coefficient de majoration visé à l'article 46, § 3/1, de la loi du 15 mai 1984 précitée. En effet, l'inaptitude temporaire de travail ne remplit pas les

voorwaarden vervuld voor het verkrijgen van een vervroegd pensioen. Bijgevolg zal dit nieuwe lid in de praktijk slechts toepassing vinden in de (eerder uitzonderlijke) gevallen waarin de betrokkene zich na de leeftijd van 63 jaar in tijdelijke arbeidsongeschiktheid bevond, doch niet langer op het ogenblik waarop hij de voorwaarden voor het verkrijgen van een vervroegd pensioen vervult.

Wegens het afschaffen van het ziektepensioen kunnen de in artikel 83, §§ 3 en 4, van de wet van 5 augustus 1978 bedoelde vormen van ambtshalve opruststelling niet langer gelijkgesteld worden met een opruststelling wegens lichamelijke ongeschiktheid. Paragraaf 5 van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 wordt daartoe opgeheven vanaf 1 januari 2028; enkel de vóór 1 januari 2028 reeds lopende pensioenen die werden toegekend met toepassing van paragraaf 3 en 4, van dat artikel 83, worden nog gelijkgesteld met een pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid.

In paragraaf 6 van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 wordt de verwijzing naar de opgeheven paragraaf 2 van dat artikel 83 geschrapt.

Afdeling 5

*Wijziging van de wet van 15 mei 1984
houdende maatregelen tot harmonisering
in de pensioenregelingen*

Art. 12

Niettegenstaande de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, zoals in de toelichting bij artikel 4 reeds vermeld, niet in aanmerking komen voor de berekening van het pensioenbedrag, mogen deze perioden wel in aanmerking worden genomen voor de opening van het recht op een pensioen en van het recht op een supplement gewaarborgd minimumpensioen.

Deze regel wordt ook met artikel 12 bevestigd door de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid als vierde punt toe te voegen aan de lijst van pensioenaanspraakverlenende diensten bedoeld in artikel 46, § 1, tweede lid, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen en waarvan het toepassingsveld ruimer is dan dat van artikel 117 van de voormelde wet van 14 februari 1961.

Volledigheidshalve wordt vermeld dat de duur van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid niet wordt vermenigvuldigd met de verhogingscoëfficiënt zoals bedoeld in artikel 46, § 3/1, van voormelde wet van 15 mei 1984. Een tijdelijke arbeidsongeschiktheid voldoet immers niet aan de in

conditions de l'article 46, § 3/1, pour que le coefficient de majoration soit d'application.

Pour terminer, il est à noter que les périodes d'incapacité temporaire de travail ne pourront pas être prises en compte pour atteindre l'occupation effective requise pour l'attribution d'une pension minimum garanti. Toutefois, dans la législation sur le minimum en question, ces périodes d'incapacité temporaire de travail peuvent donner lieu à un assouplissement de la condition par rapport à cette occupation effective.

Pour permettre à tous les départements et autorités concernés de prendre le temps nécessaire pour effectuer les adaptations juridiques, organisationnelles et techniques nécessaires pour qu'une transition générale et simultanée vers le nouveau régime réussisse, la date d'entrée en vigueur initialement visée (1^{er} janvier 2025) a été reportée de trois ans. Pendant cette période transitoire les agents ne pourront pas (encore) être mis en incapacité temporaire de travail: au lieu de cela ils seront mis à la pension temporaire pour incapacité physique pour une durée de 3 ans au maximum, jusqu'au 31 décembre 2027 au plus tard. À partir du 1^{er} janvier 2028, cette pension temporaire est convertie de plein droit en une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires.

Puisque ces périodes de pension temporaire diminuent la durée potentielle des périodes d'incapacité temporaire de travail, ces périodes de pension temporaire doivent – tout comme les périodes d'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires qu'elles précèdent – également être prises en compte pour l'ouverture du droit à la pension et du droit à un supplément de pension minimum garanti. C'est pourquoi l'article 12 de ce projet de loi complète l'article 46, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi précitée du 15 mai 1984 par la durée des pensions temporaires ayant pris cours après le 31 décembre 2024.

Section 6

*Modification de la loi du 26 juin 1992
portant des dispositions sociales et diverses*

Art. 13

L'article 13 adapte l'intitulé du titre V de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses à la nouvelle terminologie.

voormeld artikel 46, § 3/1, gestelde voorwaarden opdat de verhogingscoëfficiënt van toepassing zou kunnen zijn.

Tot slot wordt erop gewezen dat perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid niet in aanmerking kunnen genomen worden voor het bereiken van de effectieve tewerkstelling die vereist is voor de toekenning van een gewaarborgd minimumpensioen. Deze perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid kunnen in de betreffende minimumwetgeving echter wel aanleiding geven tot een versoepeling van de voorwaarde inzake die effectieve tewerkstelling.

Om alle betrokken overheden en departementen voldoende tijd te geven om de nodige juridische, organisatorische en technische aanpassingen te verrichten om een algemene en gelijktijdige overgang naar het nieuwe stelsel van tijdelijke arbeidsongeschiktheid te laten slagen, werd de oorspronkelijk beoogde datum van inwerkingtreding van het wetsontwerp (1 januari 2025) met drie jaar uitgesteld. Tijdens deze overgangsperiode zullen de personeelsleden (nog) niet in tijdelijke arbeidsongeschiktheid kunnen gesteld worden: in de plaats daarvan worden zij, voor een periode van maximaal 3 jaar, tijdelijk gepensioneerd wegens lichamelijke ongeschiktheid, uiterlijk tot 31 december 2027. Dit tijdelijk pensioen wordt vanaf 1 januari 2028 van rechtswege omgezet in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.

Vermits deze perioden van tijdelijk pensioen de potentiële duur van de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid inkorten, moeten deze perioden van tijdelijk pensioen – net als de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren die zij voorafgaan – eveneens in aanmerking genomen worden voor de opening van het recht op een pensioen en van het recht op een supplement gewaarborgd minimumpensioen. Daarom vult artikel 12 van dit ontwerp artikel 46, § 1, tweede lid, van de voormelde wet van 15 mei 1984 ook aan met de duur van tijdelijke pensioenen die ingegaan zijn na 31 december 2024.

Afdeling 6

*Wijziging van de wet van 26 juni 1992
houdende sociale en diverse bepalingen*

Art. 13

Artikel 13 past het opschrift van titel V van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen aan de nieuwe terminologie aan.

Art. 14

Cet article modifie l'article 118 de la loi précitée du 26 juin 1992, adaptant ainsi le champ d'application du supplément minimum garanti établi par cette loi pour l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires.

Il corrige également la dénomination du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales visé à l'article 118.

Art. 15

L'article 15 adapte l'article 119 de la loi du 26 juin 1992 à la nouvelle terminologie.

Art. 16

L'article 16 adapte l'intitulé de la section 3 du titre V de la loi du 26 juin 1992 à la nouvelle terminologie.

Art. 17

L'article 17 adapte l'intitulé de la sous-section 2 de la section 3 du titre V de la loi du 26 juin 1992 à la nouvelle terminologie.

Art. 18

L'article 18 modifie l'article 121 de la loi du 26 juin 1992.

L'article 18, 1°, complète le premier alinéa du premier paragraphe de l'article 121 précité par une référence à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police;

L'article 18, 2°, remplace le premier paragraphe de l'article 121 précité.

Comme la mise à la retraite pour incapacité physique est, en principe, abrogée à partir du 1^{er} janvier 2028, il faut désormais distinguer, deux groupes de bénéficiaires du minimum garanti. À cette fin, le premier paragraphe de l'article 121 de la loi du 26 juin 1992 est entièrement remplacé et se compose dorénavant de deux alinéas.

Art. 14

Dit artikel wijzigt artikel 118 van voormelde wet van 26 juni 1992 en past aldus het toepassingsveld van het bij die wet ingestelde supplement gewaarborgd minimum aan voor de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.

Tevens wordt de benaming gecorrigeerd van het in dat artikel 118 bedoelde Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen.

Art. 15

Artikel 15 past artikel 119 van de wet van 26 juni 1992 aan de nieuwe terminologie aan.

Art. 16

Artikel 16 past het opschrift van afdeling 3 van titel V van de wet van 26 juni 1992 aan de nieuwe terminologie aan.

Art. 17

Artikel 17 past het opschrift van onderafdeling 2 van afdeling 3 van titel V van de wet van 26 juni 1992 aan de nieuwe terminologie aan.

Art. 18

Artikel 18 brengt wijzigingen aan artikel 121 van de wet van 26 juni 1992 aan.

Artikel 18, 1°, vult het eerste lid van de eerste paragraaf van voormeld artikel 121 aan met een verwijzing naar artikel 82 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;

Artikel 18, 2°, vervangt de eerste paragraaf van voormeld artikel 121.

Omdat de opruststelling wegens lichamelijke ongeschiktheid vanaf 1 januari 2028 in principe wordt afgeschaft, moet voortaan een onderscheid worden gemaakt tussen twee groepen gerechtigden. Daarom wordt de eerste paragraaf van artikel 121 van de wet van 26 juni 1992 volledig vervangen en bestaat deze voortaan uit twee leden.

Le nouvel alinéa premier de l'article 121, § 1^{er}, précité règle le calcul du montant minimum garanti pour les personnes mises en inaptitude temporaire de travail (à partir du 1^{er} janvier 2028) ou qui sont mises à la retraite d'office après le 31 décembre 2027 sur base de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 portant des réformes économiques et budgétaires (en raison de l'atteinte de 365 jours d'absence pour cause de maladie après l'âge de 63 ans et la satisfaction aux conditions pour obtenir une pension de retraite à sa demande) ou sur base de l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police (en raison de la disponibilité après avoir rempli les conditions de mise à la retraite anticipée à sa propre demande). Pour ces bénéficiaires il n'est plus prévu de montant plus élevé pour le fonctionnaire marié. Ce montant minimum garanti est, en principe, fixé pour tous les fonctionnaires à 50 p.c. de leur traitement de référence.

En vertu de l'article 121, § 1^{er}, alinéa 3, de la loi du 26 juin 1992, ce nouveau mode de calcul s'applique également aux personnes qui ont demandé la conversion de leur pension de retraite (attribuée pour cause de maladie ou en application de l'article 83 de la loi précitée du 5 août 1978) en allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires conformément à l'article 46 du présent projet de loi.

Le nouvel alinéa 2 de l'article 121, § 1^{er}, de la loi du 26 juin 1992 règle le calcul du montant minimum garanti pour les personnes qui bénéficient d'une pension pour inaptitude physique (quelle que soit sa date de prise de cours) ou d'une pension (y assimilée) octroyée à la suite d'une mise à la retraite d'office en vertu de l'article 83 de la loi précitée du 5 août 1978 ou de l'article 82 de la loi précitée du 26 avril 2002 et qui prend cours avant le 1^{er} janvier 2028. Pour ces personnes, il subsiste toutefois un montant en tant que pensionné isolé et un montant en tant que pensionné marié.

Pour être complet, il est rappelé que l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires (conformément à l'article 117, § 1^{er}/7, de la loi précitée du 14 février 1961, tel qu'inséré par l'article 5 du présent projet) est d'office convertie en une pension de retraite au moment où l'agent atteint la date la plus proche possible de la mise à la retraite. À partir de ce moment, c'est le montant minimum garanti – forfaitaire – visé à l'article 120 de la loi du 26 juin 1992 précitée qui s'applique au bénéficiaire et ne plus le montant visé à l'article 121 de la loi du 26 juin 1992 basé sur le traitement de référence (le cas échéant augmenté ou plafonné),

Het nieuwe eerste lid van voormeld artikel 121, § 1, regelt de berekening van het gewaarborgd minimumbedrag voor personen die (vanaf 1 januari 2028) in tijdelijke arbeidsongeschiktheid worden gesteld of die na 31 december 2027 ambtshalve op rust worden gesteld op grond van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen (ingevolge het bereiken van 365 dagen afwezigheid wegens ziekte na het bereiken van de leeftijd van 63 jaar en het vervullen van de voorwaarden om op eigen verzoek een rustpensioen te verkrijgen) of op grond van artikel 82 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten (ingevolge beschikbaarheid na het vervullen van de voorwaarden voor vervroegd pensioen op eigen verzoek). Voor deze gerechtigden wordt niet langer voorzien in een hoger gewaarborgd minimumbedrag voor een gehuwde ambtenaar. Dit gewaarborgd minimumbedrag wordt voor alle ambtenaren in principe vastgesteld op 50 pct. van hun referentiewedde.

Krachtens artikel 121, § 1, derde lid, van de wet van 26 juni 1992 geldt deze nieuwe berekeningswijze eveneens voor de personen die hun rustpensioen (toegekend wegens lichamelijke ongeschiktheid of op grond van artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978) hebben laten omzetten in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren overeenkomstig artikel 46 van dit wetsontwerp.

Het nieuwe tweede lid van artikel 121, § 1, van de wet van 26 juni 1992 regelt de berekening van het gewaarborgd minimumbedrag voor personen die een pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid genieten (ongeacht de ingangsdatum ervan) of een (daarmee gelijkgesteld) pensioen dat toegekend werd ingevolge een ambtshalve pensionering op grond van artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 en dat ingaat vóór 1 januari 2028. Voor hen blijft er wel nog een bedrag bestaan als alleenstaande gepensioneerde en een bedrag als gehuwde gepensioneerde.

Volledigheidshalve wordt eraan herinnerd dat de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren (overeenkomstig artikel 117, § 1/7, van de voormelde wet van 14 februari 1961, zoals ingevoegd bij artikel 5, van voorliggend ontwerp) vanaf het bereiken van de vroegst mogelijke pensioendatum ambtshalve wordt omgezet in een rustpensioen. Vanaf dat ogenblik is voor de betrokkene het – forfaitair – gewaarborgd minimumbedrag bedoeld in artikel 120 van de voormelde wet van 26 juni 1992 van toepassing en niet langer het in artikel 121 van de wet van 26 juni 1992 bedoelde bedrag dat gebaseerd is op de referentiewedde (desgevallend

étant entendu que cette pension de retraite ne pourra être inférieure à l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires – y compris tout supplément minimum garanti – qui l'a précédée (voir l'article 117, § 1^{er}/8, alinéa 4, de la loi précitée du 14 février 1961, tel qu'inséré par l'article 5 du présent projet de loi).

L'article 18, 2°, remplace le quatrième paragraphe de l'article 121 de la loi du 26 juin 1992.

Ce remplacement est également nécessaire parce que pour le montant minimum garanti des allocations d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires, aucune distinction n'est faite entre les personnes célibataires et les personnes mariées. Une distinction qui doit subsister également dans ce paragraphe 4 pour les pensions pour invalidité physique et les pensions octroyées à la suite d'une mise à la retraite d'office en vertu de l'article 83 de la loi précitée du 5 août 1978 ou de l'article 82 de la loi précitée du 26 avril 2002, qui ont pris cours avant le 1^{er} janvier 2028.

Art. 19

Comme mentionné dans l'introduction, le supplément minimum garanti ajouté à l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires sera davantage cumulable avec des revenus professionnels que ne l'était jusqu'à présent le supplément minimum garanti ajouté à la pension pour invalidité physique. Les mêmes limites de cumul que celles prévues pour les pensions de retraite anticipées – octroyées à leur demande aux personnes ayant moins que l'âge légal de la pension – s'appliqueront au supplément minimum garanti ajouté à l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires.

Pour cette raison, l'article 123 de la loi du 26 juin 1992 est remplacé dans son intégralité par l'article 19 du présent projet.

L'alinéa premier de l'article 123 de la loi du 26 juin 1992, règle le cumul d'un supplément minimum garanti découlant de l'application de l'article 120 de la loi du 26 juin 1992 (pension pour cause d'âge et/ou d'ancienneté). Pour ce supplément, le cumul reste limité au montant annuel de 607,59 euros (à l'indice pivot 138,01), ce qui correspond, à l'indice en vigueur au 1^{er} mars 2023, à un montant annuel brut de 1.215,12 euros.

L'alinéa 2 de l'article 123 précité détermine que cette limite de cumul s'applique également au supplément découlant de l'application de l'article 121 de la loi du

opgetrokken of gelimiteerd), met dien verstande dat dit rustpensioen niet lager mag zijn dan de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren –inclusief eventueel supplement gewaarborgd minimum – die eraan voorafging (zie artikel 117, § 1/8, vierde lid, van de voormelde wet van 14 februari 1961, zoals ingevoegd bij artikel 5 van dit wetsontwerp).

Artikel 18, 2°, vervangt de vierde paragraaf van artikel 121 van de wet van 26 juni 1992.

Ook deze vervanging is noodzakelijk omdat voor het gewaarborgd minimumbedrag van een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren geen onderscheid wordt gemaakt tussen alleenstaanden en gehuwden. Een onderscheid dat ook in deze paragraaf 4 wel moet blijven bestaan voor de pensioenen wegens lichamelijke ongeschiktheid en de pensioenen die worden toegekend ingevolge ambtshalve pensionering op grond van artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002, die vóór 1 januari 2028 zijn ingegaan.

Art. 19

Zoals in de inleiding vermeld, zal het supplement gewaarborgd minimum bij een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren in een ruimere mate kunnen gecumuleerd worden met beroepsinkomsten dan tot op heden het geval was voor het supplement gewaarborgd minimum bij een pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid. Dezelfde cumulatiegrenzen als deze voor vervroegde rustpensioenen – op hun verzoek toegekend aan personen die jonger zijn dan de wettelijke pensioenleeftijd – zullen van toepassing zijn op het supplement gewaarborgd minimum bij een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.

Om deze reden wordt artikel 123 van de wet van 26 juni 1992 volledig vervangen bij artikel 19 van voorliggend ontwerp.

Het eerste lid van het nieuwe artikel 123 van de wet van 26 juni 1992 regelt de cumulatie van een supplement gewaarborgd minimum dat voortvloeit uit de toepassing van artikel 120 van de wet van 26 juni 1992 (pensioen wegens leeftijd en/of dienstanciënniteit). Voor dit supplement blijft de cumulatie beperkt tot het jaarlijks bedrag van 607,59 euro (aan spilindex 138,01), wat aan de index van kracht op 1 maart 2023 overeenkomt met een bruto jaarbedrag van 1.215,12 euro.

Het tweede lid van voormeld artikel 123 bepaalt dat diezelfde cumulatiegrens van toepassing is op het supplement gewaarborgd minimum dat voortvloeit uit de

26 juin 1992 ajouté à une pension de retraite pour incapacité physique prenant cours avant le 1^{er} janvier 2025 ou à une pension de retraite attribuée d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée et prenant cours avant le 1^{er} janvier 2025.

L'alinéa 3 de l'article 123 de la loi du 26 juin 1992 règle le cumul d'un supplément minimum garanti découlant de l'application de l'article 121 de la loi du 26 juin 1992, ajouté à une pension de retraite pour incapacité physique prenant cours après le 31 décembre 2024 ou à une pension de retraite attribuée d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée et prenant cours après le 31 décembre 2024.

Cette limite de cumul s'applique également au supplément minimum garanti ajouté aux allocations d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires qui seront attribuées à partir du 1^{er} janvier 2028.

Comme déjà mentionné, il s'agit des mêmes limites de cumul que les limites qui s'appliquent aux pensions de retraite anticipées, c'est-à-dire les pensions de retraite accordées (à leur demande) aux personnes ayant pas atteint l'âge légal de la pension, à savoir les limites de cumul visées aux articles 80 et 86 de la loi-programme du 28 juin 2013. Si la limite de cumul est dépassée d'un certain pourcentage, le supplément minimum garanti sera réduit du même pourcentage.

Conformément à l'article 123, alinéa 4, de la loi du 26 juin 1992 cette limite de cumul assouplie s'applique également pour les personnes qui ont demandé la conversion de leur pension de retraite (attribuée pour cause de maladie ou en application de l'article 83 de la loi précitée du 5 août 1978) en allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires conformément à l'article 41 du présent projet de loi.

Par souci d'exhaustivité, il convient de noter que les limites de cumul applicables à ces suppléments minima garantis, telles que visées aux articles 80 et 86 de la loi-programme du 28 juin 2013, sont inférieures aux limites de cumul applicables au montant nominal (sans le supplément minimum) de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires et de l'ancienne pension pour incapacité physique. En effet, sur la base de l'article 81 de la loi-programme du 28 juin 2013, les limites supérieures visées aux articles 78 et 86 de la loi-programme du 28 juin 2013 s'appliquent à ces prestations

toepassing van artikel 121 van de wet van 26 juni 1992 dat wordt toegevoegd aan een pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid dat ingaat vóór 1 januari 2025 of aan een rustpensioen dat ambtshalve wordt toegekend overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 en ingaat vóór 1 januari 2025.

Het derde lid van artikel 123 van de wet van 26 juni 1992 regelt de cumulatieve van een supplement gewaarborgd minimum dat voortvloeit uit de toepassing van artikel 121 van de wet van 26 juni 1992 en wordt toegevoegd aan een pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid dat ingaat na 31 december 2024 of aan een rustpensioen dat ambtshalve wordt toegekend overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 en ingaat na 31 december 2024.

Deze cumulatiegrens is eveneens van toepassing op het supplement gewaarborgd minimum dat toegevoegd wordt aan de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren die vanaf 1 januari 2028 zullen worden toegekend.

Zoals reeds vermeld, betreft het dezelfde cumulatiegrenzen als de grenzen die van toepassing zijn voor vervroegde rustpensioenen, dus rustpensioenen die (op hun verzoek) toegekend werden aan personen die jonger zijn dan de wettelijke pensioenleeftijd, namelijk de cumulatiegrenzen zoals bedoeld in de artikelen 80 en 86 van de programmawet van 28 juni 2013. Bij een overschrijding van de cumulatiegrens met een bepaald percentage wordt het supplement gewaarborgd minimum met hetzelfde percentage verminderd.

Overeenkomstig artikel 123, vierde lid van de wet van 26 juni 1992, geldt deze versoepelde cumulatiegrens eveneens voor de personen die hun rustpensioen (toegekend wegens lichamelijke ongeschiktheid of op grond van artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978) hebben laten omzetten in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren overeenkomstig artikel 41 van dit wetsontwerp.

Volledigheidshalve dient opgemerkt te worden dat de voor deze minimumsupplementen geldende cumulatiegrenzen, zoals bedoeld in de artikelen 80 en 86 van de programmawet van 28 juni 2013, lager liggen dan de cumulatiegrenzen die van toepassing zijn op het nominaal bedrag (zonder het minimumsupplement) van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren en van het oude pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid. Op deze voordelen op zich zijn namelijk, op basis van artikel 81 van de programmawet van 28 juni 2013, de hogere grensbedragen zoals bedoeld in de artikelen 78 en

en tant que telles. En d'autres termes, il faut distinguer entre, d'une part, les limites de cumul applicables au supplément minimum et, d'autre part, les limites de cumul applicables à la pension elle-même (à laquelle s'ajoute le supplément minimum).

Art. 20

Cet article corrige une référence obsolète dans l'article 124 de la loi du 26 juin 1992.

Art. 21

L'article 21 ajoute un deuxième alinéa à l'article 125, § 2, de la loi du 26 juin 1992 en vertu duquel les revenus du conjoint ne sont pas déduits du supplément minimum garanti ajouté à l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires ou à la pension attribuée aux personnes mises à la retraite d'office après le 31 décembre 2027 conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée.

Cela est logique étant donné que, dans ces cas, il n'est pas prévu de supplément minimum garanti plus élevé pour les personnes mariées.

Le fonctionnaire marié mis en incapacité temporaire de travail aura donc droit au même supplément minimum garanti que le fonctionnaire célibataire mis en incapacité temporaire de travail, sans déduction des revenus du conjoint.

Dès que l'allocation d'incapacité temporaire de travail est d'office convertie en pension de retraite, un supplément en tant que personne mariée peut à nouveau être accordé sur la base de l'article 120 de la loi du 26 juin 1992 précitée et, par conséquent, les revenus du conjoint seront, le cas échéant, déduits de ce supplément.

En raison de la garantie contenue dans l'article 117, § 1/8, alinéa 4, de la loi précitée du 14 février 1961 (voir *supra* – article 5), cette pension de retraite ne pourra être inférieure à l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires qui l'a précédée.

86 van de Programmawet van 28 juni 2013 van toepassing. Er moet met andere woorden een onderscheid gemaakt worden tussen enerzijds de cumulatiegrenzen van toepassing op het minimumsupplement, en anderzijds de cumulatiegrenzen die gelden voor het pensioen zelf (waaraan het minimumsupplement toegevoegd wordt).

Art. 20

Dit artikel corrigeert een verouderde verwijzing in artikel 124 de wet van 26 juni 1992.

Art. 21

Artikel 21 voegt een tweede lid toe aan artikel 125, § 2, van de wet van 26 juni 1992 waardoor de inkomsten van de echtgenoot niet in mindering dienen te worden gebracht van het supplement gewaarborgd minimum bij een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren of bij het pensioen toegekend aan personen die na 31 december 2027 ambtshalve op rust gesteld worden overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002.

Dit is logisch gezien in die gevallen ook niet wordt voorzien in een hoger supplement gewaarborgd minimum voor gehuwde personen.

Een gehuwde ambtenaar die in tijdelijke arbeidsongeschiktheid werd gesteld zal dus aanspraak maken op hetzelfde supplement gewaarborgd minimum als een ongehuwde ambtenaar die in tijdelijke arbeidsongeschiktheid werd gesteld, zonder aftrek van de inkomsten van de echtgenoot.

Van zodra de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering ambtshalve wordt omgezet in een rustpensioen kan er opnieuw een supplement als gehuwde worden toegekend op grond van artikel 120 van de voormelde wet van 26 juni 1992 en zullen, in voorkomend geval, ook de eventuele inkomsten van de echtgenoot worden afgetrokken van dit supplement.

Door de waarborg vervat in artikel 117, § 1/8, vierde lid, van de voormelde wet van 14 februari 1961 (zie boven – artikel 5), zal dit rustpensioen evenwel niet lager mogen zijn dan de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren die eraan voorafging.

Art. 22 en 23

Les articles 22 et 23 alignent la terminologie respectivement des articles 128 et 130 de la loi du 26 juin 1992 sur l'introduction de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires.

Art. 24

L'article 24 modifie l'article 134, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 juin 1992.

À titre transitoire transitoire (voir article 40), seules des pensions temporaires pour incapacité physique pourront être attribuées à partir du 1^{er} janvier 2025. Par conséquent, il ne peut plus raisonnablement être exigé, à partir de cette date, que le handicap grave ait écarté le bénéficiaire "définitivement" du service. Pour cette raison, le mot "définitivement" est abrogé dans la disposition précitée pour les pensions qui prennent cours à partir du 1 janvier 2025.

Afin de pouvoir accorder le cas échéant un supplément pour handicap grave aux bénéficiaires de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires à partir du 1^{er} janvier 2028, l'alinéa premier de l'article 134, § 1^{er}, de la loi du 26 juin 1992 est intégralement remplacé.

Tout comme pour le supplément pour handicap grave qui peut être ajouté à la pension accordée à une personne mise à la pension d'office en vertu de l'article 83 de la loi précitée du 5 août 1978 ou de l'article 82 de la loi précitée du 26 avril 2002, il n'est pas exigé que le handicap grave ait mis un terme définitif à la carrière.

Art. 25 à 27

Les articles 25, 26 et 27 modifient respectivement les articles 135, 136 et 137 de la loi du 26 juin 1992 afin d'appliquer les limitations du supplément pour handicap grave qui y sont prévues, tant en cas d'octroi d'une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires qu'en cas d'octroi d'une pension.

Art. 28

L'article 28 remplace l'article 137*bis* de la loi du 26 juin 1992 de manière à ce que le supplément pour handicap grave puisse également être cumulé avec des revenus professionnels dans les limites de cumul visées aux articles 80 et 86 de la loi-programme du 28 juin 2013.

Art. 22 en 23

De artikelen 22 en 23 stemmen de terminologie van, respectievelijk, de artikelen 128 en 130 van de wet van 26 juni 1992 af op de invoering van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.

Art. 24

Artikel 24 wijzigt artikel 134, § 1, eerste lid, van de wet van 26 juni 1992.

Bij wijze van overgangsregeling (zie artikel 40), zullen vanaf 1 januari 2025 enkel nog tijdelijke pensioenen wegens lichamelijke ongeschiktheid kunnen toegekend worden. Bijgevolg kan vanaf die datum redelijkerwijs niet langer vereist worden dat de zware handicap een "definitief" einde moet gemaakt hebben aan de loopbaan van de gerechtigde. Daarom wordt het woord "definitief" in voormelde bepaling geschrapt voor de pensioenen die ingaan vanaf 1 januari 2025.

Om vanaf 1 januari 2028 ook aan de gerechtigden op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren desgevallend een supplement zware handicap te kunnen toekennen wordt het eerste lid van 134, § 1, van de wet van 26 juni 1992 volledig vervangen.

Net zoals voor het supplement zware handicap dat kan toegevoegd worden aan een pensioen toegekend aan een persoon die ambtshalve werd gepensioneerd op grond van artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of van artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002, is hiertoe niet vereist dat de zware handicap een definitief einde heeft gemaakt aan de loopbaan.

Art. 25 tot 27

De artikelen 25, 26 en 27 wijzigen respectievelijk, de artikelen 135, 136 en 137 van de wet van 26 juni 1992 om de daarin bepaalde beperkingen van het supplement zware handicap te kunnen toepassen, zowel in geval van toekenning van een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren als in geval van toekenning van pensioenen.

Art. 28

Artikel 28 vervangt artikel 137*bis* van de wet van 26 juni 1992 zodat ook het supplement zware handicap kan worden gecumuleerd met beroepsinkomsten ten belope van de cumulatiegrenzen zoals bedoeld in de artikelen 80 en 86 van de programmawet van 28 juni 2013.

Si la limite de cumul est dépassée d'un certain pourcentage, le supplément pour handicap grave est réduit du même pourcentage de dépassement.

Tout comme le supplément minimum garanti, le supplément pour handicap grave peut être ajouté à l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, à la pension pour incapacité physique et à la pension y assimilée octroyée à la suite d'une mise à la retraite d'office sur la base de l'article 83 de la loi précitée du 5 août 1978 ou de l'article 82 de la loi précitée du 26 avril 2002. Ces deux suppléments sont désormais soumis aux mêmes règles de cumul avec une activité professionnelle.

Art. 29

L'article 29 modifie l'article 139 de la loi du 26 juin 1992 afin d'imposer la mesure d'harmonisation qui y est visée également en ce qui concerne l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires.

Par conséquent, les régimes de pension des organismes visés à l'article 38, 2°, a), e) et g) de la loi précitée du 5 août 1978 ne pourront pas déroger au régime d'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires établi par la présente loi. Il s'agit des administrations provinciales et locales qui ne sont pas affiliées au Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales, des parastataux qui ne sont pas affiliés au régime commun de pension institué par la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit, et d'une catégorie résiduelle formée par les autres institutions d'intérêt public créées par l'État, les provinces ou les communes qui ne sont pas mentionnées nulle part ailleurs dans l'article 38 précité.

Section 7

Modification de la loi-programme du 28 juin 2013

Art. 30 et 31

La loi du 10 août 2015 visant à relever l'âge légal de la pension de retraite et portant modification des conditions d'accès à la pension de retraite anticipée et de l'âge minimum de la pension de survie a porté l'âge légal de la retraite de 65 ans visé à l'article 46, § 3, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pension à 66 ans pour les pensions

Bij een overschrijding van de cumulatiegrens met een bepaald percentage wordt het supplement zware handicap met hetzelfde percentage verminderd.

Net zoals het supplement gewaarborgd minimum, kan ook het supplement zware handicap toegevoegd worden aan een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, aan een pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid en aan een daarmee gelijkgesteld pensioen toegekend ingevolge een ambtshalve pensionering op grond van artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002. Beide supplementen zijn voortaan onderworpen aan dezelfde regeling inzake de cumulatie ervan met een beroepsactiviteit.

Art. 29

Artikel 29 wijzigt artikel 139 van de wet van 26 juni 1992 om de daarin bedoelde harmoniseringsmaatregel ook op te leggen wat betreft tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.

Bijgevolg zullen de pensioenregelingen van de in artikel 38, 2°, a), e) en g), van de voormelde wet van 5 augustus 1978 bedoelde organismen niet mogen afwijken van de bij deze wet ingestelde regeling inzake de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren. Het betreft de provinciale en lokale besturen die niet aangesloten zijn bij het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen, de parastatalen die niet aangesloten zijn bij het gemeenschappelijk pensioenstelsel ingesteld bij de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden en een restcategorie gevormd door de andere door de Staat, de provincies of de gemeenten opgerichte instellingen van openbaar nut die nergens elders in voormeld artikel 38 vermeld worden.

Afdeling 7

Wijziging van de programmawet van 28 juni 2013

Art. 30 en 31

Door de wet van 10 augustus 2015 tot verhoging van de wettelijke leeftijd voor het rustpensioen en tot wijziging van de voorwaarden voor de toegang tot het vervroegd pensioen en de minimumleeftijd voor het overlevingspensioen werd de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar bedoeld in artikel 46, § 3, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering

prenant cours à partir du 1^{er} février 2025 et à 67 ans pour les pensions prenant cours à partir du 1^{er} février 2030.

Le projet de loi introduit la notion “âge légal de la pension” dans la loi-programme du 28 juin 2013 et définit cette notion dans l’article 76 de cette loi. En outre le projet adapte le libellé du titre 8, chapitre 1^{er} “Cumul des pensions du secteur public avec des revenus provenant de l’exercice d’une activité professionnelle ou avec un revenu de remplacement” de la loi-programme du 28 juin 2013 aux relèvements progressifs de l’âge légal de la retraite.

Art. 32 et 33

En vertu de l’arrêt n° 158/2014 de la Cour constitutionnelle du 30 octobre 2014, toutes les personnes mises à la retraite d’office avant l’âge légal de la pension doivent être traitées de la même manière en matière de cumul d’une pension de retraite ou de survie avec des revenus d’une activité professionnelle. Par conséquent, les personnes qui sont mises à la retraite d’office avant l’âge légal de la pension pour des raisons autres que l’inaptitude physique doivent être traitées de la même manière, en matière de cumul, que les personnes mises à la retraite d’office pour cause d’inaptitude physique, car elles se trouvent dans une situation identique. Cette position a été confirmée par l’arrêt n° 112/2016 de la Cour constitutionnelle du 14 juillet 2016. Le critère de l’inaptitude physique n’est pas pertinent pour justifier une différence de traitement entre les pensionnés mis à la retraite d’office avant d’avoir atteint l’âge légal de la pension de 65 ans, tel que prévu par l’article 46, § 3, de la loi du 15 mai 1984 précitée (porté à 66 ans en 2025 et à 67 ans en 2030).

C’est pourquoi, afin de mettre en conformité la législation sur le cumul en conformité avec cette jurisprudence, ce projet de loi modifie les articles 81, a), et 91, alinéa 5, de la loi-programme du 28 juin 2013. Par conséquent, l’avantage de l’article 81, a), précité n’est plus limité aux personnes qui ont été mises à la retraite d’office “pour cause de limite d’âge” avant l’âge légal de la pension. Grâce à cette modification, le bénéfice de l’article 91, alinéa 5, précité n’est plus limité aux personnes qui ont été mises à la retraite d’office pour “cause d’inaptitude physique”.

Ainsi, par exemple, un militaire qui exerce encore une activité professionnelle en tant que salarié après sa mise à la retraite d’office à l’âge de 56 ans pourra

in de pensioenregelingen verhoogd tot 66 jaar voor de pensioenen die ingaan vanaf 1 februari 2025 en tot 67 jaar voor de pensioenen die ingaan vanaf 1 februari 2030.

Het wetsontwerp voert het begrip “wettelijke pensioenleeftijd” in de programmawet van 28 juni 2013 in en definieert dit begrip in artikel 76 van die wet. Tevens past het ontwerp de bewoordingen van titel 8, hoofdstuk 1 “Regeling van de cumulatie van pensioenen van de overheidssector met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit of met een vervangingsinkomen” van de programmawet van 28 juni 2013 aan de stapsgewijze verhogingen van de wettelijke pensioenleeftijd aan.

Art. 32 en 33

Ingevolge het arrest nr. 158/2014 van het Grondwettelijk Hof van 30 oktober 2014 moeten alle personen die vóór de wettelijke pensioenleeftijd ambtshalve gepensioneerd worden, inzake cumulatie van een rust- of overlevingspensioen met inkomsten uit een beroepsactiviteit, op dezelfde wijze behandeld worden. Personen die vóór de wettelijke pensioenleeftijd ambtshalve gepensioneerd worden om andere redenen dan lichamelijke ongeschiktheid moeten dus, inzake cumulatie, op dezelfde wijze behandeld worden als personen die ambtshalve gepensioneerd worden wegens lichamelijke ongeschiktheid, omdat zij zich in een identieke situatie bevinden. Dat standpunt werd bevestigd in het arrest nr. 112/2016 van het Grondwettelijk Hof van 14 juli 2016. Het criterium van de lichamelijke ongeschiktheid is niet relevant om een onderscheid in behandeling te verantwoorden binnen de gepensioneerden die ambtshalve op rust werden gesteld vóór het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar, zoals bepaald in artikel 46, § 3, van voormelde wet van 15 mei 1984 (verhoogd tot 66 jaar in 2025 en tot 67 jaar in 2030).

Om de cumulatiewetgeving in overeenstemming te brengen met deze jurisprudentie, worden de artikelen 81, a), en 91, vijfde lid, van de programmawet van 28 juni 2013 door dit wetsontwerp gewijzigd. Het voordeel van voormeld artikel 81, a), wordt hierdoor niet langer beperkt tot de personen die “wegens leeftijdsgrens” ambtshalve op rust werden gesteld vóór de wettelijke pensioenleeftijd. Het voordeel van voormeld artikel 91, vijfde lid, wordt door deze wijziging niet langer beperkt tot de personen die vóór de wettelijke pensioenleeftijd ambtshalve op rust gesteld werden “wegens lichamelijke ongeschiktheid”.

Aldus zal bijvoorbeeld de militair die na zijn ambtshalve pensionering op de leeftijd van 56 jaar nog een beroepsactiviteit als werknemer uitoefent, dit rustpensioen,

désormais, sur base de l'article 91, alinéa 5, modifié de la loi-programme du 28 juin 2013, continuer à bénéficier de cette pension de retraite s'il tombe malade et perçoit à cet effet une indemnité d'incapacité primaire en tant que salarié (sous réserve de l'application des règles de cumul applicables au versement de ce revenu de remplacement proprement dit).

Puisque tant l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires que la pension de retraite en laquelle cette allocation est convertie lorsque les conditions de la retraite anticipée sont remplies sont assimilées à une pension de retraite accordée à une personne qui a été mise à la retraite d'office avant l'âge légal de la retraite (voir ci-dessus), les articles 81, a), et 91, alinéa 5, de la loi-programme du 28 juin 2013 – comme déjà exposé ci-dessus à l'examen de l'article 5 – s'appliqueront également à l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires et à la pension de retraite en laquelle cette allocation est convertie le cas échéant.

Section 8

Modification de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Art. 34

Cet article, comme l'article 11 du présent projet pour le régime de pension du secteur public, prévoit que les périodes d'incapacité temporaire de travail sont prises en compte pour l'ouverture du droit à la pension anticipée dans le régime des travailleurs salariés.

Nonobstant le fait que, comme déjà mentionné dans le commentaire de l'article 5 du présent projet, les périodes d'incapacité temporaire de travail ne sont pas prises en compte pour le calcul du montant de la pension dans le régime de pension du secteur public, ces périodes peuvent être prises en compte pour l'ouverture du droit à la pension anticipée dans le régime des travailleurs salariés. En l'absence de cette disposition, il serait très difficile, voire impossible, pour les personnes ayant des carrières mixtes d'accéder à la pension de retraite anticipée.

op grond van het gewijzigde artikel 91, vijfde lid, van de programmawet van 28 juni 2013, voortaan verder kunnen blijven ontvangen wanneer hij ziek wordt en hiervoor een primaire ongeschiktheidsuitkering als werknemer ontvangt (onder voorbehoud van de toepassing van de cumulatieregels die voor de uitbetaling van dit vervangingsinkomen op zich gelden).

Vermits zowel de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren als het rustpensioen waarin deze uitkering bij het vervullen van de voorwaarden voor het vervroegd pensioen wordt omgezet, gelijkgesteld worden met een rustpensioen toegekend aan een persoon die ambtshalve op rust werd gesteld vóór de wettelijke pensioenleeftijd (zie boven), zullen de artikelen 81, a), en 91, vijfde lid, van de programmawet van 28 juni 2013 – zoals hierboven reeds toegelicht bij de bespreking van artikel 5 – ook van toepassing zijn op de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren en op het rustpensioen waarin deze uitkering desgevallend wordt omgezet.

Afdeling 8

Wijziging van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Art. 34

Dit artikel voorziet, net zoals artikel 11 van voorliggend ontwerp voor het pensioenstelsel van de overheidssector, dat de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid in aanmerking worden genomen voor de opening van het recht op een vervroegd pensioen in het werknemersstelsel.

Niettegenstaande dat de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, zoals in de toelichting bij artikel 5 van voorliggend ontwerp reeds vermeld, niet in aanmerking komen voor de berekening van het pensioenbedrag in het pensioenstelsel van de overheidssector, mogen deze perioden wel in aanmerking worden genomen voor de opening van het recht op een vervroegd pensioen in het werknemersstelsel. Bij gebrek aan deze bepaling, zou het zeer moeilijk, zo niet onmogelijk, zijn voor individuen met een gemengde loopbaan om toegang te bekomen tot het vervroegd rustpensioen.

Section 9

Modification de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne

Art. 35

Cet article prévoit, tout comme l'article 12 du présent projet pour le régime de pension du secteur public et l'article 34 du présent projet pour le régime de pension des travailleurs salariés, que les périodes d'incapacité temporaire de travail sont prises en compte pour l'ouverture du droit à la pension anticipée dans le régime des travailleurs indépendants.

Section 10

Modification de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police

Art. 36

La pension octroyée d'office en vertu de l'article 82, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police est assimilée à une pension pour incapacité physique par l'alinéa 2 de cet article. Vu que la pension pour incapacité physique est, en principe, abrogée à partir du 1^{er} janvier 2028, cette assimilation est également abrogée (voir aussi les articles 9 et 11).

Section 11

Modification de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale

Art. 37

Cette disposition constitue une dérogation au principe que l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est assimilée à la pension de retraite à tous

Afdeling 9

Wijziging van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie

Art. 35

Dit artikel voorziet, net zoals artikel 12 van voorliggend ontwerp voor het pensioenstelsel van de overheidssector en artikel 34 van voorliggend ontwerp voor het pensioenstelsel van de werknemers, dat de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid in aanmerking worden genomen voor de opening van het recht op een vervroegd pensioen in het stelsel van de zelfstandigen.

Afdeling 10

Wijziging van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten

Art. 36

Het krachtens artikel 82, eerste lid, van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten ambtshalve toegekende pensioen wordt in het tweede lid van dat artikel gelijkgesteld met een pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid. Vermits het pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid (in principe) vanaf 1 januari 2028 wordt afgeschaft, wordt ook deze gelijkstelling opgeheven (zie ook de artikelen 9 en 11).

Afdeling 11

Wijziging van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen

Art. 37

Deze bepaling vormt een afwijking van het principe dat de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren op alle vlakken gelijkgesteld wordt met een

les niveaux. Elle vise à exclure les bénéficiaires d'une allocation d'invalidité temporaire de travail de l'accès à un flexi-job. En effet, les flexi-jobs ne constituent pas une forme durable de réemploi, mais visent uniquement à permettre un revenu complémentaire fiscalement avantageux. Par conséquent, elles ne répondent pas à l'objectif de cette réforme, qui est de permettre le réemploi durable des fonctionnaires malades de longue durée.

CHAPITRE 3

Dispositions autonomes

Art. 38

Le projet de loi ne modifie légèrement les compétences des autorités médicales visées à l'article 117, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier. Le Service de santé administratif (Medex), rattaché au ministère de la Santé publique, les Commissions militaires d'aptitude et de réforme (pour les militaires), le Service médical de HR Rail (pour les agents de HR Rail) et la Commission d'aptitude du personnel des services de police (pour les membres du service intégré de police, structuré à deux niveaux) conserveront chacun leurs compétences en ce qui concerne l'appréciation de l'invalidité physique de l'agent (entre autre pour mettre un agent en invalidité temporaire de travail). Or, le contrôle des efforts de réintégration des employeurs, qui doivent précéder la mise en invalidité temporaire de travail, fait désormais également partie de leurs compétences. Toutefois, dès qu'un agent a été mis en invalidité temporaire de travail, seul le Medex sera compétent pour le suivi de cet agent. Après trois ans cette répartition des compétences entre les autorités médicales sera évalué.

Par souci d'exhaustivité, notons que le projet ne modifie pas non plus l'article 117, § 2, alinéa 2, de la loi du 14 février 1961. Par conséquent, pour les membres du personnel des provinces, des communes, des CPAS et des institutions provinciales et communales d'utilité publique qui – depuis le 26 février 1961 (date d'entrée en vigueur de la loi du 14 février 1961) – sont encore liés contractuellement à un organisme d'assurance qui supporte tout ou en partie la charge des pensions de ces membres du personnel, l'incapacité sera toujours déterminée par l'autorité médicale désignée par cet organisme d'assurance.

rustpensioen. Zij strekt ertoe de gerechtigden op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering uit te sluiten van de toegang tot een flexi-job. Flexi-jobs maken immers geen duurzame vorm uit van wedertewerkstelling, maar hebben enkel tot doel om een fiscaal voordelige bijverdienste mogelijk te maken. Bijgevolg beantwoorden ze niet aan de doelstelling van deze hervorming, met name de duurzame wedertewerkstelling van langdurig zieke ambtenaren mogelijk maken.

HOOFDSTUK 3

Autonome bepalingen

Art. 38

Het wetsontwerp wijzigt enigszins de bevoegdheden van de medische instanties bedoeld in artikel 117, § 2, eerste lid, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel. De Administratieve Gezondheidsdienst (Medex), verbonden aan het Ministerie van Volksgezondheid, de Militaire Commissies voor geschiktheid en reform (voor de militairen), de Geneeskundige Dienst van HR Rail (voor de beambten van HR Rail) en de Commissie voor geschiktheid van het personeel van de politiediensten (voor de leden van de geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus) behouden elk hun bevoegdheden voor wat betreft de beoordeling van de lichamelijke ongeschiktheid van het personeelslid (onder andere om het personeelslid in tijdelijke arbeidsongeschiktheid te plaatsen). Voortaan behoort evenwel ook het toezicht op re-integratie-inspanningen van de werkgevers, die moeten voorafgaan aan de tijdelijke in arbeidsongeschiktheidstelling, tot hun bevoegdheden. Van zodra een personeelslid in tijdelijke arbeidsongeschiktheid werd geplaatst zal echter enkel Medex nog bevoegd zijn voor de verdere opvolging van dit personeelslid. Na drie jaar zal deze bevoegdheidsverdeling tussen de medische instanties geëvalueerd worden.

Volledigheidshalve kan opgemerkt worden dat het ontwerp evenmin wijzigingen aanbrengt aan artikel 117, § 2, tweede lid, van de wet van 14 februari 1961. Voor de personeelsleden van de provincies, de gemeenten, de OCMW's en de provinciale en gemeentelijke instellingen van openbaar nut, die – sedert 26 februari 1961 (de datum van inwerkingtreding van de wet van 14 februari 1961) – nog steeds contractueel verbonden zijn met een verzekeringsorganisme dat de last van de pensioenen voor deze personeelsleden geheel of gedeeltelijk draagt, zal de ongeschiktheid bijgevolg nog steeds vastgesteld worden door de geneeskundige instantie die werd aangewezen door dit verzekeringsorganisme.

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur et dispositions transitoires

Art. 39

L'article 39 stipule que le présent projet entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2025. Toutefois, toutes les nouvelles dispositions relatives au nouveau régime d'incapacité temporaire de travail et à l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires afférente, n'entreront en vigueur que le 1^{er} janvier 2028.

Le déploiement du nouveau régime d'incapacité temporaire de travail et de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires afférente nécessite des ajustements aux divers statuts et règlements de statut juridique de la fonction publique. Il y a lieu de créer une nouvelle position administrative correspondante dans chaque statut. De même, les processus et procédures internes en vue de la réintégration des agents physiquement incapables devront être revus. Dans certains cas, ces modifications nécessitent un décret ou une loi. C'est le cas par exemple pour le personnel de l'ordre judiciaire, des services de police ou de la Défense dont le statut est en grande partie régi par une loi (au sens formel du terme). D'où aussi la longue période transitoire de 3 ans.

Cela signifie qu'à partir du 1^{er} janvier 2028, un fonctionnaire reconnu incapable d'exercer sa fonction par l'instance médicale compétente n'aura plus droit à une pension temporaire ou définitive pour incapacité physique, mais à une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires.

Toutefois, les pensions pour incapacité physique octroyées avant le 1^{er} janvier 2025 conserveront leur caractère définitif.

Les pensions attribuées d'office sur la base de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires ou de l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police prenant cours avant le 1^{er} janvier 2028 seront toujours assimilées à une pension pour incapacité physique. Pour les pensions en question prenant cours à partir du 1^{er} janvier 2028, cette assimilation est supprimée (voir *supra*: article 11.). Toutefois, le projet de loi contient suffisamment de dispositions pour pouvoir continuer à traiter ce type de pensions de la même façon que les anciennes pensions attribuées d'office qui sont assimilées

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

Art. 39

Artikel 39 bepaalt dat voorliggend ontwerp in werking treedt op 1 januari 2025. Alle bepalingen die betrekking hebben op het nieuwe stelsel van tijdelijke arbeidsongeschiktheid en de eraan verbonden tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren treden evenwel pas in werking op 1 januari 2028.

De ontplooiing van het nieuwe stelsel van tijdelijke arbeidsongeschiktheid en de eraan verbonden tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren vereist aanpassingen aan de diverse statuten en rechtspositieregelingen van het overheidspersoneel. Er dient in elk statuut een nieuwe, corresponderende administratieve stand te worden gecreëerd. Ook de interne processen en procedures ter re-integratie van lichamelijk ongeschikte personeelsleden zullen moeten worden herzien. In bepaalde gevallen moet die wijzigingen gebeuren bij decreet of bij wet. Dat is bijvoorbeeld het geval voor het personeel van de rechterlijke orde, de politiediensten en Defensie, van wie het statuut grotendeels geregeld moet worden bij een wet (in de formele zin van het woord). Vandaar ook de lange overgangsperiode van 3 jaar.

Dit betekent dat een ambtenaar die door de bevoegde medische instantie vanaf 1 januari 2028 niet langer in staat wordt bevonden om zijn ambt uit te oefenen, niet langer recht zal hebben op een tijdelijk of definitief pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid, maar op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.

De pensioenen wegens lichamelijke ongeschiktheid die vóór 1 januari 2025 werden toegekend, blijven wel hun definitief karakter behouden.

De pensioenen die op grond van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen of van artikel 82 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten ambtshalve worden toegekend met een ingangsdatum vóór 1 januari 2028, zullen nog worden gelijkgesteld met een definitief pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid. Voor de betreffende pensioenen die ingaan vanaf 1 januari 2028 wordt deze gelijkstelling opgeheven (zie boven: artikel 11). Het wetsontwerp bevat niettemin voldoende bepalingen om dit type van pensioenen op dezelfde

à des pensions pour inaptitude physique (voir articles 9, 18, 19, 21, 24 et 46).

Art. 40

L'article 40 prévoit un certain nombre de dispositions transitoires Pour les types de pensions mentionnées ci-dessus prenant cours entre le 1^{er} janvier 2025 et le 1^{er} janvier 2028.

L'alinéa 1^{er} règle la procédure à suivre pour les demandes de pension de retraite anticipée pour cause d'inaptitude physique qui ont été introduites avant le 1^{er} janvier 2028 et qui n'ont pas encore été clôturées le 31 décembre 2027. Ces procédures doivent être traitées selon les règles en vigueur avant le 1^{er} janvier 2028, complétées par des dispositions transitoires s'étendant sur une période de 3 ans.

À partir du 1^{er} janvier 2025 seules les pensions *temporaires* pour inaptitude physique pourront être attribuées et cela pour une durée maximum de 3 ans au lieu de 2 ans comme c'était le cas auparavant. À cette fin, l'article 40, alinéas 2 et 3 du projet de loi prévoient des dérogations à l'article 117, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, et § 3, alinéa 3, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier.

Si ces pensions donnent lieu à l'attribution d'un supplément de pension minimum garantie, les nouvelles règles assouplies en matière de cumul de ce supplément avec des revenus professionnels, sont déjà d'application à partir de l'année civile 2025 (*v° supra*: article 19).

Par contre, les nouvelles règles de calcul ("individualisé") du supplément minimum garanti ne seront d'application qu'à partir du 1^{er} janvier 2028 (*v° supra*: articles 18 et 21). Globalement, on peut donc parler d'une introduction progressive et largement étalée dans le temps du nouveau régime d'inaptitude temporaire de travail et l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires afférente.

Pour les pensions temporaires pour inaptitude physique prenant cours (sur la base d'une procédure clôturée le 30 novembre 2024 au plus tard) avant le 1^{er} janvier 2025, rien ne change. Sauf reprise par le pensionné, ces pensions temporaires seront – après une durée maximum de 2 ans – converties en une pension définitive pour inaptitude physique. Les dernières pensions

wijze te kunnen blijven behandelen als de vroegere ambtshalve toegekende pensioenen die gelijkgesteld zijn met pensioenen wegens lichamelijke ongeschiktheid (zie de artikelen 9, 18, 19, 21, 24 en 46).

Art. 40

Artikel 40 voorziet in een aantal overgangsbepalingen voor de hierboven vermelde types van pensioenen die ingaan tussen 1 januari 2025 en 1 januari 2028.

Het eerste lid regelt de procedure die moet gevolgd worden voor aanvragen tot voortijdige pensionering wegens lichamelijke ongeschiktheid die voor 1 januari 2028 werden ingediend en nog niet zijn afgesloten op 31 december 2027. Deze procedures moeten afgehandeld worden volgens de regels die van kracht waren vóór 1 januari 2028, aangevuld met overgangsbepalingen die zich uitstrekken over een periode van 3 jaar.

Vanaf 1 januari 2025 zullen uitsluitend nog *tijdelijke* pensioenen wegens lichamelijke ongeschiktheid kunnen toegekend worden en dit voor een periode van maximaal 3 jaar i.p.v. 2 jaar zoals voorheen het geval was. Artikel 40, tweede en derde lid, van het wetsontwerp voorzien daartoe in afwijkingen van artikel 117, § 1, eerste lid, en § 3, derde lid, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel.

Indien deze pensioenen aanleiding geven tot de toekenning van een supplement gewaarborgd minimumpensioen, worden de nieuwe, versoepelde regels inzake de cumulatie van dit supplement met inkomsten uit een beroepsactiviteit, reeds toegepast vanaf het kalenderjaar 2025 (zie boven: artikel 19).

De nieuwe regels inzake de ("geïndividualiseerde") berekening van het supplement gewaarborgd minimum zullen daarentegen slechts pas vanaf 1 januari 2028 van toepassing zijn (zie boven: artikel 18 en 21). Globaal gezien, kan men dus spreken van een progressieve en ruim in de tijd gespreide invoering van het nieuwe stelsel van tijdelijke arbeidsongeschiktheid en de eraan verbonden tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.

Voor de tijdelijke pensioenen wegens lichamelijke ongeschiktheid die (op basis van een procedure die uiterlijk op 30 november 2024 werd afgesloten) ingegaan zijn vóór 1 januari 2025, wijzigt er niets. Deze tijdelijke pensioenen worden – behoudens hervatting door de gepensioneerde – na een maximumduur van 2 jaar omgezet in een definitief pensioen wegens lichamelijke

définitives pour inaptitude physique prendront donc cours le 1 décembre 2026.

Les pensions temporaires qui ont pris cours après le 31 décembre 2024, sont, à partir de leur date de prise de cours mais au plus tôt à partir du 1^{er} janvier 2028, converties de plein droit en allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires. Dans ce cas, l'intéressé est mis d'office en inaptitude temporaire de travail à partir de la même date.

Conformément à l'alinéa premier de l'article 40, les demandes de pension de retraite anticipée pour cause d'inaptitude physique qui ont été introduites avant le 1^{er} janvier 2028, doivent être traitées selon les règles en vigueur avant cette date, complétées par les dispositions transitoires en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2025. Par conséquent, certaines pensions de retraite temporaires pour cause de maladie prendront cours – du moins en principe – après le 1^{er} janvier 2028. Toutefois, ces pensions seront tout de suite converties de plein droit en une allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires à partir de leur date de prise de cours, sur la base de l'alinéa 2 ou 3 de l'article 40.

Exemple 1:

Ainsi, par exemple, une pension temporaire pour inaptitude physique prenant cours le 1^{er} mars 2028 – suite à une demande d'examen médicale introduite par l'employeur auprès de Medex en novembre 2027 – sera tout de suite convertie de plein droit en une allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires à partir de cette date de prise de cours. Dans ce cas, l'intéressé est mis dans la position administrative d'inaptitude temporaire de travail à partir du 1^{er} mars 2028.

Le supplément minimum garanti ajouté éventuellement à l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires sera calculé sur la base de 50 % du traitement de référence des cinq dernières années de service (éventuellement limité ou augmenté), en application du nouvel article 121, § 1^{er}, alinéa 1^{er} de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses (tel que modifié par l'article 18 du présent projet de loi).

À ce supplément minimum garanti, s'appliqueront les limites de cumul assouplies tel que visées dans le nouvel article 123, alinéa 3, de la loi précitée du 26 juin 1992 (tel que modifié par l'article 19 du présent projet de loi).

ongeschiktheid. De laatste definitieve pensioenen wegens lichamelijke ongeschiktheid zullen dus ingaan op 1 december 2026.

De tijdelijke pensioenen wegens lichamelijke ongeschiktheid die na 31 december 2024 zijn ingegaan, worden vanaf hun ingangsdatum, doch ten vroegste vanaf 1 januari 2028, van rechtswege omgezet in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren. De betrokkene wordt in dat geval vanaf dezelfde datum van rechtswege in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gesteld.

Volgens het eerste lid van artikel 40, moeten de aanvragen tot voortijdige pensionering wegens lichamelijke ongeschiktheid die vóór 1 januari 2028 werden ingediend, afgehandeld worden volgens de regels die van kracht waren vóór die datum, aangevuld met de overgangsbepalingen die sedert 1 januari 2025 van kracht zijn. Als gevolg hiervan zullen bepaalde tijdelijke rustpensioenen wegens ziekte – althans in principe – ingaan na 1 januari 2028. Deze pensioenen zullen evenwel meteen vanaf hun ingangsdatum van rechtswege worden omgezet in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren op basis van het tweede of derde lid van artikel 40.

Voorbeeld 1:

Zo bijvoorbeeld zal een tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid dat is ingegaan op 1 maart 2028 – als gevolg van een aanvraag tot medisch onderzoek dat door de werkgever bij Medex werd ingediend in november 2027 – meteen vanaf die ingangsdatum van rechtswege omgezet worden in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren. De betrokkene wordt dan vanaf 1 maart 2028 van rechtswege in de administratieve stand tijdelijke arbeidsongeschiktheid gesteld.

Het eventueel supplement gewaarborgd minimum bij de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren zal berekend worden op basis van 50 % van de (eventueel begrensde of opgetrokken) referentiewedde van de laatste vijf dienstjaren, met toepassing van het nieuwe artikel 121, § 1, eerste lid, van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen (zoals gewijzigd bij artikel 18 van dit wetsontwerp).

Op het supplement gewaarborgd minimum zullen de versoepelde cumulatiegrenzen van toepassing zijn, zoals bepaald in het nieuwe artikel 123, derde lid, van de voormelde wet van 26 juni 1992 (zoals gewijzigd bij artikel 19 van dit wetsontwerp).

Exemple 2:

D'autre part, une pension temporaire pour inaptitude physique prenant cours le 1^{er} février 2025 (suite à une demande d'examen médicale introduit par l'employeur auprès de Medex en août 2024), ne sera convertie de plein droit en une allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires qu'à partir du 1^{er} janvier 2028. Dans ce cas, l'intéressé n'est également mis dans la position administrative d'inaptitude temporaire de travail qu'à partir du 1^{er} mars 2028.

Pour le pensionné marié, le supplément minimum garanti qui sera – dans ce cas à partir du 1^{er} février 2025 au 31 décembre 2027 – éventuellement ajouté à sa pension temporaire pour inaptitude physique, sera calculé sur la base de 62,5 % du traitement de référence de ses cinq dernières années de service (éventuellement limité ou augmenté), le cas échéant avec déduction de certains revenus du conjoint du supplément minimum garanti (application du nouvel article 121, § 1^{er}, alinéa 2, et 125, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 juin 1992 précitée, tel que modifié par l'article 18 du présent projet de loi).

À l'éventuel supplément de pension minimum garanti, s'appliqueront – à partir du 1^{er} février 2025 au 31 décembre 2027 – les limites de cumul assouplies tel que visées dans le nouvel article 123, alinéa 3, de la loi précitée du 26 juin 1992 (tel que modifié par l'article 19 du présent projet de loi).

Toutefois, à partir du 1^{er} janvier 2028, la situation change parce que le pensionné est mis de plein droit dans la position administrative d'inaptitude temporaire de travail avec le bénéfice d'une allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires.

Pour le pensionné marié (et tous les autres), le supplément minimum garanti qui sera – dans ce cas à partir du 1^{er} janvier 2028 – éventuellement ajouté à son allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires, sera calculé sur la base de 50 % du traitement de référence de ses cinq dernières années de service (éventuellement limité ou augmenté), mais sans aucune déduction de revenus du conjoint du supplément minimum garanti (application du nouvel article 121, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, et 125, alinéa 2, de la loi du 26 juin 1992 précitée (tel que modifié par les articles 18 et 21 du présent projet de loi).

À ce supplément minimum garanti éventuel, s'appliqueront les limites de cumul assouplies telles que visées dans le nouvel article 123, alinéa 3, de la loi précitée du

Voorbeeld 2:

Anderzijds zal een tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid dat is ingegaan op 1 februari 2025 (als gevolg van een aanvraag tot medisch onderzoek dat door de werkgever bij Medex werd ingediend in augustus 2024), pas vanaf 1 januari 2028 van rechtswege omgezet worden in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren. De betrokkene wordt dan eveneens pas vanaf 1 januari 2028 van rechtswege in de administratieve stand tijdelijke arbeidsongeschiktheid gesteld.

Voor de gehuwde gepensioneerde wordt het supplement gewaarborgd minimum dat – in dit geval vanaf 1 februari 2025 tot 31 december 2027 – eventueel bij zijn tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid wordt gevoegd, berekend op basis van 62,5 % van de (eventueel begrensde of opgetrokken) referentiewedde van zijn laatste vijf dienstjaren, waarbij, in voorkomend geval, bepaalde inkomsten van de echtgenoot in mindering worden gebracht van het supplement gewaarborgd minimum (toepassing van het nieuwe artikel 121, § 1, tweede lid, en 125, eerste lid, van de voormelde wet van 26 juni 1992, zoals gewijzigd bij artikel 18 van dit wetsontwerp).

Op het eventueel supplement gewaarborgd minimum-pensioen zullen – vanaf 1 februari 2025 tot 31 december 2027 – de versoepelde cumulatiegrenzen van toepassing zijn zoals bedoeld in het nieuwe artikel 123, derde lid, van de voormelde wet van 26 juni 1992 (zoals gewijzigd bij artikel 19 van dit wetsontwerp).

Vanaf 1 januari 2028 verandert de situatie evenwel doordat de gepensioneerde van rechtswege in de administratieve stand tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt geplaatst met het genot van een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.

Voor de gehuwde gepensioneerde (en alle anderen) wordt het eventueel supplement gewaarborgd minimum dat – in dit geval vanaf 1 januari 2028 – eventueel bij zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheids-uitkering voor ambtenaren wordt gevoegd, berekend op basis van 50 % van de (eventueel begrensde of opgetrokken) referentiewedde van zijn laatste vijf dienstjaren, doch zonder dat enige inkomsten van de echtgenoot in mindering moeten worden gebracht van het supplement gewaarborgd minimum (toepassing van het nieuwe artikel 121, § 1, eerste lid, en 125, tweede lid, van de voormelde wet van 26 juni 1992 (zoals gewijzigd bij de artikelen 18 en 21 van dit wetsontwerp).

Op het eventueel supplement gewaarborgd minimum zullen – vanaf 1 januari 2028 – de versoepelde cumulatiegrenzen van toepassing blijven zoals bepaald

26 juin 1992 (tel que modifié par l'article 19 du présent projet de loi).

Dans ce deuxième exemple il est possible que l'intéressé reçoive, à partir du 1^{er} janvier 2028, un autre supplément minimum garanti – supérieur ou inférieur – que le supplément de pension minimum garanti qu'il recevait auparavant, suite au changement du mode de calcul de ce supplément (en effet, les règles de cumul à appliquer à ce supplément restent les mêmes avant et après le 1^{er} janvier 2028 et ne peuvent donc entraîner aucune différence dans les montants).

Pour éviter ces diminutions soudaines du revenu, l'article 40, alinéa 5, du projet de loi, prévoit une garantie. À la date de prise de cours de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires – c.-à-d. au 1^{er} janvier 2028 – le montant total de cette allocation ne peut pas être inférieur au montant total de la pension pour incapacité physique temporaire de l'intéressé, converti de plein droit, le 1^{er} janvier 2028, en une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires.

Le montant total d'une pension ou d'une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires comprend aussi bien le taux nominal de ces avantages que le supplément minimum garanti éventuellement ajouté, mais sans applications de règles de cumul externes. Le taux nominal d'une pension ou d'une allocation d'incapacité temporaire de travail est le montant calculé sur la base de la carrière, les tantièmes applicables et le traitement de référence du bénéficiaire.

À partir du 1^{er} janvier 2025, Medex sera également en mesure d'examiner les efforts préalables de l'employeur pour adapter le poste de travail ou pour réaffecter le membre du personnel, comme cela sera obligatoire à partir du 1^{er} janvier 2028 pour mettre un agent en incapacité temporaire de travail.

En outre, Medex sera capable, en 2026, d'accompagner les bénéficiaires d'une pension temporaire pour incapacité physique vers une nouvelle fonction comme prévu dans le nouveau régime d'incapacité temporaire de travail. Ainsi, la transition vers une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires pourra se passer le plus progressivement possible.

Art. 41

Cet article contient une disposition transitoire qui offre aux pensionnés, titulaires, au 1^{er} janvier 2028, d'une

in het nieuwe artikel 123, derde lid, van de voormelde wet van 26 juni 1992 (zoals gewijzigd bij artikel 19 van dit wetsontwerp).

In dit tweede voorbeeld kan de betrokkene vanaf 1 januari 2028 dus een ander – hoger of lager – supplement gewaarborgd minimum ontvangen dan het supplement gewaarborgd minimumpensioen dat hij voordien ontving, als gevolg van de wijziging van de berekeningswijze van dat supplement (de cumulatieregels die van toepassing zijn op dat supplement blijven immers dezelfde vóór en na 1 januari 2028 en kunnen dus geen verschil in de bedragen teweegbrengen).

Om deze plotse verminderingen van het inkomen te vermijden, voorziet artikel 40, vijfde lid, van het wetsontwerp in een waarborg. Op de ingangsdatum van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren – d.w.z. op 1 januari 2028 – mag het totaalbedrag van die uitkering niet lager zijn dan het totaalbedrag van het tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid van betrokkene dat, op 1 januari 2028, van rechtswege werd omgezet in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.

Het totaalbedrag van een pensioen of van een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren omvat zowel het nominaal bedrag van deze voordelen als het eventueel supplement gewaarborgd minimum dat eraan wordt toegevoegd, doch zonder de toepassing van de externe cumulatieregels. Het nominaal bedrag een pensioen of een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering is het bedrag dat berekend wordt op basis van de loopbaan, de toepasselijke tantièmes en de referentiewedde van de gerechtigde.

Vanaf 1 januari 2025 zal Medex in staat zijn om de voorafgaande inspanningen te toetsen die de werkgever heeft geleverd om de werkpost aan te passen of om het personeelslid weder tewerk te stellen, zoals vanaf 1 januari 2028 verplicht zal zijn om een personeelslid in tijdelijke arbeidsongeschiktheid te kunnen stellen.

Bovendien zal Medex in 2026 in staat zijn om de gerechtigden op een tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid naar een nieuwe functie te begeleiden zoals voorzien in het nieuwe stelsel van tijdelijke arbeidsongeschiktheid. De overgang naar een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren zal hierdoor zo geleidelijk mogelijk kunnen verlopen.

Art. 41

Dit artikel bevat een overgangsregeling die de gepensioneerden die op 1 januari 2028 gerechtigd zijn

pension de retraite pour inaptitude physique définitive ou d'une pension attribuée d'office en vertu de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, la possibilité de s'inscrire volontairement dans le nouveau système d'inaptitude temporaire de travail avec une allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires.

De cette façon, ces agents pensionnés ne sont pas exclus des possibilités de réaffectation offertes par la nouvelle réglementation s'ils sont d'avis qu'ils pourraient toujours éventuellement reprendre le travail.

Toutefois, conformément à la dernière phrase de cet article, la conversion volontaire de la pension en une allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires n'est plus possible dès que la personne pensionnée d'office remplit (également) les conditions pour obtenir une pension visée à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, c.-à-d. une pension anticipée à sa propre demande ou une pension à l'âge légal de pension. En effet, pour ces pensionnés, une conversion n'a pas de sens puisque leur allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires serait immédiatement à nouveau convertie en une pension de retraite sur la base du nouvel article 117, § 1/7, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier (tel qu'inséré par l'article 5 du présent projet de loi).

Les pensionnés qui ont été mis à la retraite d'office conformément à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police ne sont pas visés par cet article. Il ne s'agit pas d'un oubli. En effet, ces pensions ne sont attribuées qu'à partir du moment où le fonctionnaire de police, qui remplit déjà les conditions pour obtenir une pension anticipée à sa propre demande, a été mis en disponibilité pour cause de maladie pendant un seul jour. Ces pensionnés ne peuvent donc, en aucun cas, remplir la dernière condition requise par l'article 41 du présent projet de loi.

Toutefois, la conversion d'une pension en allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires n'entraîne pas la restauration du lien statutaire rompu – par la mise à la retraite – avec le dernier employeur de l'agent pensionné. Par conséquent, ces agents n'ont pas de droit à la réintégration vers la fonction à partir de laquelle ils ont été mis à la retraite. Le seul effet de la

op een definitief rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid of op een pensioen dat ambtshalve werd toegekend op grond van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen de mogelijkheid biedt om vrijwillig in te stappen in het nieuwe systeem van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid met een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.

Op die manier worden deze personeelsleden, indien zij van oordeel zijn dat zij het werk eventueel nog zouden kunnen hervatten, niet uitgesloten van de mogelijkheden tot wedertewerkstelling die de nieuwe regeling biedt.

Overeenkomstig de laatste zin van dit artikel, is de vrijwillige omzetting van het pensioen in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren evenwel niet meer mogelijk van zodra de ambtshalve gepensioneerde persoon (tevens) de voorwaarden vervult voor het verkrijgen van een pensioen bedoeld in artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, d.w.z. een vervroegd pensioen op eigen verzoek of een pensioen op de wettelijke pensioenleeftijd. Voor deze gepensioneerden heeft een omzetting immers geen zin omdat hun tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren ambtshalve onmiddellijk opnieuw zou worden omgezet in een rustpensioen op grond van het nieuwe artikel 117, § 1/7, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel (zoals ingevoegd bij artikel 5 van dit wetsontwerp).

De gepensioneerden die ambtshalve op rust gesteld werden overeenkomstig artikel 82 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, worden niet vermeld in dit artikel. Dit betreft geen vergetelheid. Deze pensioenen worden immers slechts toegekend van zodra de politieambtenaar die de voorwaarden voor een vervroegd pensioen op eigen verzoek reeds vervult, één dag in beschikbaarheid wegens ziekte werd geplaatst. Deze gepensioneerden kunnen dus in geen enkel geval de laatste voorwaarde vervullen die gesteld wordt in artikel 41 van dit wetsontwerp.

De omzetting van een pensioen in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren heeft evenwel niet tot gevolg dat de – wegens de pensionering – verbroken statutaire band met de laatste werkgever van het gepensioneerde personeelslid wordt hersteld. Deze personeelsleden maken dan ook geen aanspraak op een terugkeer naar het ambt waarin zij op rust werden

conversion est que Medex suivra l'intéressé et l'accompagnera vers une éventuelle reprise ou réaffectation.

Cependant, les pensionnés, dont la pension est ainsi convertie en allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, bénéficient de la garantie que le taux nominal de cette allocation, à la date de sa prise de cours, sera égale au dernier taux nominal de la pension qu'ils ont reçue. Le taux nominal d'une pension ou d'une allocation d'incapacité temporaire de travail est le montant calculé sur la base de la carrière, les tantièmes applicables et le traitement de référence du bénéficiaire, sans tenir compte d'un éventuel supplément minimum garanti et sans application des règles de cumul externes.

Des différences entre les montants totales de la pension et de l'allocation d'incapacité temporaire de travail étant possibles – suite à l'application de règles différentes en matière du calcul du supplément minimum garanti et en matière de cumul – les pensionnés qui envisagent la conversion de leur pension peuvent demander une estimation de leur allocation d'incapacité temporaire de travail auprès de l'institution en charge du paiement de leur pension.

La demande de conversion de la pension de retraite pour incapacité physique en une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires doit être introduite auprès de Medex. Medex décide sur la demande de conversion après un nouvel examen du dossier médical du pensionné. La conversion prend effet le premier jour du mois qui suit celui dans laquelle Medex a notifié sa décision définitive au pensionné et au service de pension compétent. Cette conversion est irréversible.

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

*Pour la ministre de la Fonction publique, absente:
Le ministre de la Mobilité,*

Georges Gilkinet

La ministre des Pensions,

Karine Lalieux

gesteld. De omzetting heeft uitsluitend tot gevolg dat Medex de betrokkene zal opvolgen en begeleiden naar een eventuele werkhervatting of wedertewerkstelling.

De gepensioneerden wier pensioen aldus wordt omgezet in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren genieten wel de waarborg dat het nominaal bedrag van deze uitkering, op de ingangsdatum ervan, gelijk zal zijn aan het laatste nominaal pensioenbedrag dat zij ontvingen. Het nominaal bedrag van een pensioen of een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering is het bedrag dat berekend wordt op basis van de loopbaan, de toepasselijke tantièmes en de referentiewedde van de gerechtigde, zonder rekening te houden met een eventueel supplement gewaarborgd minimum en zonder de toepassing van de externe cumulatierregels.

Vermits de totaalbedragen van het pensioen en de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering dus wel kunnen verschillen – wegens de toepassing van andere regels inzake de berekening van het supplement gewaarborgd minimum en inzake cumulatie – zullen de gepensioneerden die een omzetting van hun pensioen overwegen een raming van hun tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering kunnen aanvragen bij de instelling die hun pensioen uitbetaalt.

De aanvraag tot omzetting van het rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren moet bij Medex ingediend worden. Medex beslist over de aanvraag tot omzetting na een nieuw onderzoek van het medisch dossier van de gepensioneerde. De omzetting krijgt uitwerking op de eerste dag van de maand volgend op die waarin Medex zijn definitieve beslissing ter kennis heeft gebracht van de gepensioneerde en van de bevoegde pensioendienst. Deze omzetting is onomkeerbaar.

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

*Voor de minister van Ambtenarenzaken, afwezig:
De minister van Mobiliteit,*

Georges Gilkinet

De minister van Pensioenen,

Karine Lalieux

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

**Avant-projet de loi portant introduction
de l'allocation d'inaptitude temporaire de travail
pour fonctionnaires****Chapitre 1^{er}****Disposition générale****Article 1^{er}.**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Chapitre 2**Dispositions modificatives****Section 1^{re}. – Modification de la loi générale du 21 juillet
1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques****Art. 2.**

A la loi la loi générale du 21 juillet 1844 *sur les pensions civiles et ecclésiastiques* les modifications suivantes sont apportées:

§ 1. Dans l'article 2, remplacé par la loi du 17 juin 1971, les mots "ou mises en inaptitude temporaire de travail" sont insérés entre les mots "admissibles à la pension" et les mots "ou, quels que soient";

§ 2. Dans l'article 3, remplacé par la loi du 17 juin 1971, les mots "la pension pour cause d'inaptitude physique ne peut être octroyée" sont remplacés par les mots "la pension pour cause d'inaptitude physique ou l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires ne peuvent être octroyées".

**Section 2. – Modification de la loi du 14 février 1961
d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier****Art. 3.**

Dans la loi du 14 février 1961 *d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier*, modifiée en dernier lieu par la loi du 10 août 2015, l'intitulé du Titre V. est complété par les mots suivants: "ET L'ALLOCATION D'INAPTITUDE TEMPORAIRE DE TRAVAIL POUR FONCTIONNAIRES".

Art. 4.

Dans l'article 117 de la même loi, modifiée par les lois des 4 juin 1976, 15 juillet 1977, 15 mai 1984 et 30 mars 2001, et

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

**Voorontwerp van wet tot invoering
van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering
voor ambtenaren****Hoofdstuk 1****Algemene bepaling****Artikel 1.**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Hoofdstuk 2**Wijzigingsbepalingen****Afdeling 1. – Wijziging van de algemene wet van 21 juli
1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen****Art. 2.**

In de de algemene wet van 21 juli 1844 *op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen* worden de volgende wijzigingen aangebracht:

§ 1. In artikel 2, vervangen bij de wet van 17 juni 1971, worden de woorden "of in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gesteld" ingevoegd tussen de woorden "worden gepensioneerd" en de woorden "wanneer zij";

§ 2. In artikel 3, vervangen bij de wet van 17 juni 1971, worden de woorden "kan pensioen wegens ongeschiktheid niet worden verleend" vervangen door de woorden "kunnen pensioen wegens ongeschiktheid of tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren niet worden verleend".

**Afdeling 2. – Wijziging van de wet van 14 februari
1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang
en financieel herstel****Art. 3.**

In de wet van 14 februari 1961 *voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel*, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 augustus 2015, wordt het opschrift van Titel V. aangevuld met volgende woorden: "EN DE TIJDELIJKE ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSUITKERING VOOR AMBTENAREN".

Art. 4.

In artikel 117 van dezelfde, gewijzigd bij de wetten van 4 juni 1976, 15 juli 1977, 15 mei 1984 en 30 maart 2001, en bij de

par les arrêtés royaux des 18 octobre 2004 et 11 décembre 2013, le paragraphe 1^{er} est remplacé comme suit:

“§ 1. Sous réserve des dispositions statutaires contraires qui lui sont applicables, le fonctionnaire qui a obtenu une nomination à titre définitif ou une nomination y assimilée en matière de pensions peut être mis en inaptitude temporaire de travail si l'instance médicale compétente visée au § 2 décide que l'agent est inapte pour une durée indéterminée à exercer d'une manière régulière ses fonctions.

La décision, visée à l'alinéa précédent, ne peut être prise qu'après que l'instance médicale compétente ait, préalablement, constaté que l'employeur du membre du personnel a fait les efforts nécessaires pour adapter le poste de travail ou pour réaffecter le membre du personnel.

Pour autant que le fonctionnaire est mis en inaptitude temporaire de travail, il ressort, nonobstant toute autre disposition légale ou réglementaire, de la compétence exclusive du Centre d'expertise médicale pour l'aptitude au travail de l'Administration de l'expertise médicale du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement visé au § 2, dénommé ci-après dans le présent article “Medex”.

Medex peut décider de réévaluer le dossier du fonctionnaire déclaré inapte à tout moment. Lors de chaque déclaration d'inaptitude, l'instance médicale compétente détermine le délai maximal dans lequel une nouvelle évaluation doit avoir lieu à condition qu'un délai minimal de six mois et un délai maximal de cinq ans soit respecté. Medex examine le dossier du fonctionnaire déclaré inapte au plus tard un mois avant l'expiration du délai maximal fixé lors de l'évaluation précédente. La période minimale de six mois ne s'applique pas en cas d'une nouvelle évaluation à l'initiative de Medex à la suite d'une reprise totale ou partielle de la fonction ou de la réaffectation totale ou partielle du bénéficiaire dans une autre fonction, indépendamment du fait que le bénéficiaire ait demandé ou non l'autorisation préalable pour cette reprise ou cette réaffectation au Medex conformément au paragraphe 1/5, alinéa 1^{er}.

L'intéressé peut à tout moment solliciter une nouvelle évaluation à condition qu'il se soit écoulé au moins six mois depuis la précédente évaluation.

L'inaptitude temporaire de travail ne met pas fin de plein droit à la nomination à titre définitif ou y assimilée.”

Art. 5.

Dans l'article 117 de la même loi, sont insérés les paragraphes 1/1 à 1/9 rédigés comme suit:

“§ 1/1. Pendant la période d'inaptitude temporaire de travail, l'agent peut prétendre à une allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires.

koninklijke besluiten van 18 oktober 2004 en 11 december 2013, wordt paragraaf 1 vervangen als volgt:

“§ 1. Onder voorbehoud van andersluidende statutaire bepalingen die op hem van toepassing zijn, mag het personeelslid dat een vaste of inzake pensioenen daarmee gelijkgestelde benoeming heeft verkregen, in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gesteld worden indien de in § 2 bedoelde bevoegde medische instantie beslist dat het personeelslid voor onbepaalde tijd ongeschikt is om op een regelmatige wijze zijn functies te vervullen.

De in het vorige lid bedoelde beslissing kan pas genomen worden nadat de bevoegde medische instantie voorafgaandelijk vastgesteld heeft dat de werkgever van het personeelslid de nodige inspanningen heeft geleverd om de werkpost aan te passen of om het personeelslid weder tewerk te stellen.

In zoverre het personeelslid in tijdelijke arbeidsongeschiktheid is gesteld, valt het, niettegenstaande elke andere wettelijke of reglementaire bepaling, onder de uitsluitende bevoegdheid van het in § 2 bedoelde Medisch expertisecentrum arbeidsgeschiktheid van het Bestuur van de medische expertise van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu, hierna in dit artikel “Medex” te noemen.

Medex mag op elk tijdstip beslissen om het dossier van het ongeschikt verklaarde personeelslid opnieuw te evalueren. De bevoegde medische instantie bepaalt bij elke ongeschiktheitsverklaring de maximale termijn waarbinnen een nieuwe evaluatie moet plaatsvinden, mits daarbij een minimumtermijn van zes maanden en een maximumtermijn van vijf jaar te respecteren. Medex onderzoekt het dossier van het ongeschikt verklaarde personeelslid ten laatste één maand voor het verstrijken van de bij de vorige evaluatie bepaalde maximumtermijn. De minimumtermijn van zes maanden is niet van toepassing in geval van een nieuwe evaluatie op initiatief van Medex naar aanleiding van een gehele of gedeeltelijke werkhervatting of een gehele of gedeeltelijke wedertewerkstelling van de gerechtigde in een andere functie, ongeacht of de gerechtigde voor deze werkhervatting of wedertewerkstelling al dan niet de voorafgaande toestemming van Medex heeft gevraagd overeenkomstig paragraaf 1/5, eerste lid.

De betrokkene mag steeds een nieuwe evaluatie aanvragen op voorwaarde dat er ten minste zes maanden zijn verstreken sinds de vorige evaluatie.

De tijdelijke arbeidsongeschiktheid verbreekt de vaste of inzake pensioenen daarmee gelijkgestelde benoeming niet van rechtswege.”

Art. 5.

In artikel 117 van dezelfde wet worden de paragrafen 1/1 tot 1/9 ingevoegd, luidende:

“§ 1/1. Tijdens de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid kan het personeelslid aanspraak maken op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.

Sauf disposition contraire, l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est assimilée à une pension de retraite accordée à une personne qui a été mise d'office à la retraite avant l'âge légal de la pension visée à l'article 46, § 3, alinéas 1^{er} et 2, de la loi du 15 mai 1984 *portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions*.

Sauf disposition contraire, l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est calculée de la même manière que la pension de retraite visée à l'article 47 de la loi du 15 mai 1984 précitée.

Pour la détermination de la date de prise de cours de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires et pour la détermination du traitement de référence servant de base au calcul de cette allocation, le jour précédant l'incapacité temporaire de travail est considéré comme le jour auquel l'intéressé cesse ses fonctions et cesse de percevoir son traitement d'activité, nonobstant toute autre disposition légale ou réglementaire.

§ 1/2. Les périodes d'incapacité temporaire de travail sont prises en compte pour l'ouverture du droit à la pension. Toutefois, ces périodes ne sont pas prises en compte pour le calcul de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, ni pour le calcul du montant d'une pension ou pour la détermination du traitement de référence servant de base au calcul d'une des deux, nonobstant toute autre disposition légale ou réglementaire mais sans préjudice de l'application de l'alinéa 2 et du paragraphe 1/7, alinéa 3.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les périodes d'incapacité temporaire de travail sont prises en compte, par ordre chronologique et à raison de 1/60^e du traitement de référence par année de service, pour une durée maximale de 24 mois, pour le calcul du montant de la pension et, le cas échéant, de chaque nouvelle allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires suivant ces périodes d'incapacité temporaire de travail, à condition que le bénéficiaire, après la cessation définitive, de son incapacité temporaire de travail et avant toute nouvelle période ultérieure d'incapacité temporaire de travail, fournisse des services effectifs pendant au moins un an.

Les périodes pendant lesquelles une pension temporaire a été octroyée conformément aux dispositions du paragraphe 1^{er} tel qu'il était libellé avant le 1^{er} janvier 2025, sont prises en compte pour l'ouverture du droit à la pension et pour le calcul du montant de la pension et de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, si le bénéficiaire a presté des services effectifs pendant un an au moins après cette pension temporaire.

En cas de services effectifs à prestations incomplètes, ces services sont pris en considération à concurrence de la fraction qu'ils représentent par rapport aux mêmes services à prestations complètes.

Behoudens andersluidende bepaling, wordt de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren gelijkgesteld met een rustpensioen toegekend aan een persoon die ambts-halve op rust werd gesteld vóór de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld in artikel 46, § 3, eerste en tweede lid, van de wet van 15 mei 1984 *houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen*.

Behoudens andersluidende bepaling, wordt de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren op dezelfde wijze berekend als het rustpensioen bedoeld in artikel 47 van de voormelde wet van 15 mei 1984.

Voor het bepalen van de ingangsdatum van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren en voor het vaststellen van de referentiewedde die als grondslag dient voor de berekening van die uitkering, wordt de dag voorafgaand aan de tijdelijke arbeidsongeschiktheid beschouwd als de dag waarop de betrokkene zijn ambt neerlegt en ophoudt zijn activiteitswedde te ontvangen, niettegenstaande elke andere wettelijke of reglementaire bepaling.

§ 1/2. De perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid worden in aanmerking genomen voor de opening van het recht op een pensioen. Deze perioden worden evenwel niet in aanmerking genomen voor de berekening van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, noch voor de berekening van het bedrag van een pensioen of voor het vaststellen van de referentiewedde die als grondslag dient voor de berekening van een van beide, niettegenstaande elke andere wettelijke of reglementaire bepaling doch onverminderd de toepassing van het tweede lid en van paragraaf 1/7, derde lid.

In afwijking van het eerste lid, worden de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, in chronologische volgorde en naar rata van 1/60^{ste} van de referentiewedde per jaar dienst, voor ten hoogste 24 maanden in aanmerking genomen voor de berekening van het bedrag van het pensioen en, in voorkomend geval, van elke op die perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid volgende nieuwe tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, op voorwaarde dat de gerechtigde, na de definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid en vóór elke volgende nieuwe periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, gedurende ten minste één jaar werkelijke diensten verstrekt.

De perioden waarin een tijdelijk pensioen werd toegekend overeenkomstig de bepalingen van paragraaf 1 zoals hij luidde vóór 1 januari 2025, worden in aanmerking genomen voor de opening van het recht op een pensioen en voor de berekening van het bedrag van het pensioen en van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, indien de gerechtigde na dat tijdelijk pensioen gedurende ten minste één jaar werkelijke diensten heeft verstrekt.

In geval van werkelijke diensten met onvolledige opdracht, worden deze diensten in aanmerking genomen ten belope van het gedeelte dat zij vertegenwoordigen in verhouding tot dezelfde diensten met volledige opdracht.

Pour l'application des alinéas 2 et 3, seuls les congés et absences avec maintien de la rémunération intégrale, qui sont pris en compte pour le calcul d'une pension de retraite, sont assimilés à des services réels.

Les périodes d'incapacité temporaire de travail et de pension temporaire qui, conformément aux alinéas 1^{er} à 5 inclus, peuvent être prises en compte pour la pension ou l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires ne sont prises en compte que dans la mesure où elles ne peuvent l'être pour une autre raison.

Par dérogation aux alinéas 2 et 3, les périodes d'incapacité temporaire de travail et de pension temporaire y visées ne sont pas prises en compte pour la détermination du traitement de référence servant de base au calcul de la pension ou de l'allocation d'incapacité temporaire de travail.

§ 1/3. Les services ouvrant droit à une pension prestés pendant une période d'incapacité temporaire de travail à la suite d'une reprise de la fonction ou de réaffectation sont pris en compte pour la pension de retraite qui leur fait suite et, le cas échéant, pour chaque allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires qui, après la cessation définitive de la période d'incapacité temporaire de travail pendant laquelle les services ont été prestés, est accordée au cours d'une période ultérieure d'incapacité temporaire de travail.

§ 1/4. L'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est à charge du ou des régimes de pension qui supporteraient la charge de la pension de retraite à laquelle l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est assimilée.

L'organisme chargé du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est tenu de la déclarer à la banque de données de pension visée à l'article 9bis de la loi du 15 janvier 1990 *relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale*.

§ 1/5. Pour chaque reprise partielle ou totale de la fonction ou une réaffectation partielle ou totale, le bénéficiaire est tenu d'obtenir l'autorisation préalable de Medex. Toute reprise ou réaffectation sans l'autorisation préalable requise est assimilée à une manœuvre frauduleuse visée à l'article 59, § 2, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 24 décembre 1976 *relative aux propositions budgétaires 1976-1977*.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'autorisation préalable de Medex n'est pas requise pour l'exercice:

1° d'une occupation à temps plein qui ne puisse ouvrir aucun droit à une pension en application d'un régime de pension du secteur public visé à l'article 1^{er} de la loi du 14 avril 1965

Voor de toepassing van het tweede en derde lid worden enkel de verloven en afwezigheden met behoud van de volledige bezoldiging, die in aanmerking genomen worden voor de berekening van een rustpensioen, gelijkgesteld met werkelijke diensten.

De perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid en tijdelijk pensioen die, overeenkomstig het eerste tot en met het vijfde lid, in aanmerking kunnen komen voor het pensioen of de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, worden slechts in aanmerking genomen in de mate dat zij daartoe niet om een andere reden in aanmerking kunnen worden genomen.

In afwijking van het tweede en derde lid, worden de daarin bedoelde perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid en van tijdelijk pensioen niet in aanmerking genomen voor het vaststellen van de referentiewedde die als grondslag dient voor de berekening van het pensioen of de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering.

§ 1/3. Pensioenaanspraakverlenende diensten die tijdens een periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid worden verstrekt naar aanleiding van een werkhervatting of wedertewerkstelling, worden in aanmerking genomen voor het rustpensioen dat erop volgt en, in voorkomend geval, voor elke tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren die, na de definitieve stopzetting van de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid waarin de diensten werden verstrekt, wordt toegekend tijdens een volgende periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid.

§ 1/4. De tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren valt ten laste van het pensioenstelsel of de pensioenstelsels die de last zouden dragen van het rustpensioen waarmee de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren wordt gelijkgesteld.

De instelling die belast is met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren is ertoe gehouden hiervan aangifte te doen aan de pensioengegevensbank bedoeld in artikel 9bis van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid*.

§ 1/5. Voor elke gehele of gedeeltelijke werkhervatting of wedertewerkstelling dient de gerechtigde vooraf de toestemming te verkrijgen van Medex. Elke werkhervatting of wedertewerkstelling zonder de vereiste voorafgaande toestemming wordt gelijkgesteld met een bedrieglijke handeling bedoeld in artikel 59, § 2, eerste lid, 1°, van de wet van 24 december 1976 *betreffende de budgettaire voorstellen 1976-1977*.

In afwijking van het eerste lid is de voorafgaande toestemming van Medex niet vereist voor de uitoefening van:

1° een voltijdse tewerkstelling die geen aanspraak kan verlenen op een pensioen met toepassing van een pensioenregeling van de openbare sector bedoeld in artikel 1

établissant certaines relations entre les divers régimes de pensions du secteur public;

1° d'une activité en tant que travailleur indépendant à titre principal;

2° d'un mandat politique ou d'un mandat de président ou de membre d'un centre public d'aide sociale;

2° d'un mandat auprès d'un organe de gestion, d'administration ou de direction d'un établissement public, d'un organisme d'intérêt public, d'une association de communes, ou d'un mandat d'administrateur ordinaire dans une entreprise publique autonome;

5° du volontariat.

Pour l'exercice des activités visées à l'alinéa 2, une simple déclaration écrite à Medex suffit. Toute activité visée à l'alinéa 2, 1° et 2°, sans déclaration écrite préalable à Medex est assimilée à une manœuvre frauduleuse visée à l'article 59, § 2, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 24 décembre 1976 *relative aux propositions budgétaires 1976-1977*.

§ 1/6. Le paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est temporairement suspendue lorsque Medex le décide. La période d'incapacité temporaire de travail est définitivement arrêtée lorsque Medex le décide.

Medex notifie, sans délai, la décision de suspension temporaire du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires ou de cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail à l'organisme chargé du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires. Medex notifie, sans délai, la décision de cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail également à l'employeur de l'agent.

La suspension temporaire du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est possible dans les cas prévus par le Roi. La cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail ne peut être motivée que sur la base de l'aptitude physique de l'agent à exercer à nouveau d'une manière régulière ses fonctions.

Par dérogation à l'alinéa 3, l'incapacité temporaire de travail cesse définitivement de plein droit si l'agent entame une activité telle que visée au paragraphe 1/5, alinéa 2, 1° ou 2°.

La suspension temporaire du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires par Medex entraîne la cessation temporaire du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires par l'organisme chargé de son paiement. La cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail par Medex entraîne la

van de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector;

1° een activiteit als zelfstandige in hoofdberoep;

2° een politiek mandaat of een mandaat van voorzitter of van lid van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn;

4° een mandaat bij een beheers-, bestuurs- of directieorgaan van een openbare instelling, een instelling van openbaar nut, een vereniging van gemeenten of een mandaat van gewoon bestuurder bij een autonoom overheidsbedrijf;

5° vrijwilligerswerk.

Voor de uitoefening van de in het tweede lid bedoelde activiteiten volstaat een eenvoudige schriftelijke aangifte bij Medex. Elke activiteit bedoeld in het tweede lid, 1° en 2°, zonder voorafgaande schriftelijke aangifte bij Medex wordt gelijkgesteld met een bedrieglijke handeling bedoeld in artikel 59, § 2, eerste lid, 1°, van de wet van 24 december 1976 *betreffende de budgettaire voorstellen 1976-1977*.

§ 1/6. De betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren wordt tijdelijk geschorst wanneer Medex daartoe beslist. De periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt definitief stopgezet wanneer Medex daartoe beslist.

De beslissing tot tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren of tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt door Medex onverwijld ter kennis gebracht van de instelling die belast is met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren. De beslissing tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt door Medex tevens onverwijld ter kennis gebracht van de werkgever van het personeelslid.

Tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren is mogelijk in de gevallen door de Koning bepaald. Definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid kan uitsluitend gemotiveerd worden op grond van de lichamelijke geschiktheid van het personeelslid om op een regelmatige wijze zijn functies opnieuw te vervullen.

In afwijking van het derde lid stopt de tijdelijke arbeidsongeschiktheid van rechtswege definitief indien het personeelslid een activiteit aanvat zoals bedoeld in paragraaf 1/5, tweede lid, 1° of 2°.

De tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren door Medex leidt tot de tijdelijke stopzetting van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren door de instelling die belast is met de uitbetaling ervan. De definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid

perle du droit existant à une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires et la cessation de son paiement par l'organisme en charge.

§ 1/7. À partir du moment où le bénéficiaire d'une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires remplit les conditions de pension visées à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 précitée, il est mis d'office à la retraite et son allocation d'incapacité temporaire de travail est d'office convertie en pension de retraite par le service de pension compétent.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le bénéficiaire est mis à la retraite et son allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est, à sa demande, convertie par le service de pension compétent en pension de retraite à partir du moment où, avant la date à laquelle il répond aux conditions de pension visées à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 précitée, il remplit les conditions de pension préférentielles qui lui auraient été d'application s'il n'avait pas été mis en incapacité temporaire de travail. Cette dérogation vaut exclusivement pour les bénéficiaires qui ont été mis en incapacité temporaire de travail après l'âge de cinquante ans dans une des qualités suivantes:

1° membre du personnel roulant de HR Rail, tel que défini par le règlement de pension de la SNCB Holding tel qu'il était en vigueur au 28 décembre 2011;

2° militaire;

3° ancien militaire visé à:

— l'article 10 de la loi du 30 mars 2001 *relative à la pension du personnel des services de police et de leurs ayants droit*, pour autant qu'il satisfaisait au plus tard au 10 juillet 2015 aux conditions d'âge et de durée de services fixées par cet article pour la catégorie de personnel à laquelle il appartient;

— l'article 10 de la loi du 16 juillet 2005 *instituant le transfert de certains militaires vers un employeur public*;

— l'article 194 de la loi du 28 février 2007 *fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées*.

Pour déterminer si le bénéficiaire remplit les conditions de pension préférentielles visées à l'alinéa 2, les périodes d'incapacité temporaire de travail sont, par dérogation au paragraphe 1/2, alinéa 1^{er}, prises en compte pour l'ouverture du droit à la pension comme des services réellement prestés en qualité de, selon le cas, membre du personnel roulant de HR Rail, militaire ou ancien militaire, tel que respectivement visé au 1°, 2° ou 3° de l'alinéa 2.

Pour les bénéficiaires dont, en application de l'alinéa 2, l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est, à leur demande, convertie en pension de retraite avant l'âge de 60 ans, l'âge minimum prévu à l'article 2, alinéa 2, de

door Medex leidt tot verlies van het bestaande recht op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren en tot de stopzetting van de betaling ervan door de daarmee belaste instelling.

§ 1/7. Vanaf het ogenblik waarop de gerechtigde op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren voldoet aan de pensioenvoorwaarden bedoeld in artikel 46 van de voormelde wet van 15 mei 1984 wordt hij ambtshalve op rust gesteld en wordt zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering door de bevoegde pensioendienst ambtshalve omgezet in een rustpensioen.

In afwijking van het eerste lid, wordt de gerechtigde op rust gesteld en wordt zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, op zijn aanvraag, door de bevoegde pensioendienst omgezet in een rustpensioen vanaf het ogenblik waarop hij, vóór de datum waarop hij voldoet aan de pensioenvoorwaarden bedoeld in artikel 46 van de voormelde wet van 15 mei 1984, de preferentiële pensioenvoorwaarden vervult die op hem van toepassing zouden geweest zijn indien hij niet in tijdelijke arbeidsongeschiktheid zou gesteld zijn. Deze afwijking geldt uitsluitend voor de gerechtigden die na de leeftijd van vijftig jaar in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gesteld werden in één van de volgende hoedanigheden:

1° lid van het rijdend personeel van HR Rail, zoals bepaald door het pensioenreglement van de NMBS Holding zoals het van kracht was op 28 december 2011;

2° militair;

3° gewezen militair bedoeld in:

— artikel 10 van de wet van 30 maart 2001 *betreffende het pensioen van het personeel van de politiediensten en hun rechthebbenden*, voor zover hij uiterlijk op 10 juli 2015 voldeed aan de in dat artikel bepaalde leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voor de personeelscategorie waartoe hij behoort;

— artikel 10 van de wet van 16 juli 2005 *houdende de overplaatsing van sommige militairen naar een openbare werkgever*;

— artikel 194 van de wet van 28 februari 2007 *tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat militairen van het actief kader van de Krijgsmacht*.

Om te bepalen of de gerechtigde de in het tweede lid bedoelde preferentiële pensioenvoorwaarden vervult, worden de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, in afwijking van paragraaf 1/2, eerste lid, voor de opening van het recht op een pensioen in aanmerking genomen als werkelijk verstrekte diensten in de hoedanigheid van, naar gelang het geval, lid van het rijdend personeel van HR Rail, militair of gewezen militair, zoals respectievelijk bedoeld in 1°, 2° of 3° van het tweede lid.

Voor de gerechtigden van wie de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, met toepassing van het tweede lid, op hun verzoek omgezet wordt in een rustpensioen vóór de leeftijd van 60 jaar, wordt de minimumleeftijd bedoeld

la loi du 14 avril 1965 *établissant certaines relations entre les divers régimes de pensions du secteur public* est fixé à l'âge minimum auquel ils sont mis à la retraite conformément à la législation visée à l'alinéa 2, 3°, dont ils demandent l'application.

La demande de conversion de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires en pension de retraite, visée à l'alinéa 2, doit être adressée à l'organisme chargé du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires. La demande ne peut être introduite plus d'un an avant la date de prise de cours de la pension de retraite souhaitée. Toutefois, la pension prend cours au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la demande a été introduite. La date de prise de cours de la pension de retraite demandée ne peut en aucun cas dépasser la date de prise de cours de la pension de retraite résultant de l'application de l'alinéa 1^{er}.

Le service de pension compétent notifie, sans délai, sa décision de conversion de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires en pension de retraite à Medex.

§ 1/8. La pension de retraite visée au paragraphe 1/7, alinéas 1^{er} et 2, est assimilée à une pension de retraite accordée à une personne qui a été mise d'office à la retraite avant l'âge légal de la pension visée à l'article 46, § 3, alinéas 1^{er} et 2, de la loi précitée du 15 mai 1984.

Le taux nominal de cette pension de retraite est calculé conformément aux dispositions applicables au calcul d'une pension de retraite visée à l'article 47 de la loi précitée du 15 mai 1984.

Pour la détermination du traitement de référence servant de base au calcul de cette pension de retraite, le jour précédant la dernière période d'incapacité temporaire de travail est considéré comme le jour auquel l'intéressé cesse ses fonctions et cesse de percevoir son traitement d'activité, nonobstant toute autre disposition légale ou réglementaire.

Le montant de cette pension ne pourra être inférieur au montant de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires à laquelle l'intéressé aurait droit s'il était resté en incapacité temporaire de travail.

§ 1/9. Les dispositions des paragraphes 1^{er} à 1/8 ne sont pas applicables aux membres de l'ordre judiciaire.”

Art. 6.

Dans l'article 117, § 2, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “à pension prématurée définitive ou temporaire” sont remplacés par les mots “à une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires”.

in artikel 2, tweede lid, van de wet van 14 april 1965 *tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector* vastgesteld op de minimumleeftijd waarop zij het rustpensioen kunnen verkrijgen overeenkomstig de in het tweede lid, 3°, bedoelde wetgeving waarvan zij de toepassing vragen.

De in het tweede lid bedoelde aanvraag tot omzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren in een rustpensioen moet gericht worden aan de instelling die belast is met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren. De aanvraag mag niet meer dan één jaar vóór de gewenste ingangsdatum van het rustpensioen worden ingediend. Het pensioen gaat evenwel ten vroegste in vanaf de eerste dag van de maand volgend op die waarin de aanvraag werd ingediend. De gevraagde ingangsdatum van het rustpensioen mag in geen geval de uit de toepassing van het eerste lid voortvloeiende ingangsdatum van het rustpensioen overschrijden.

De bevoegde pensioendienst brengt zijn beslissing tot omzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren in een rustpensioen onverwijld ter kennis van Medex.

§ 1/8. Het in paragraaf 1/7, eerste en tweede lid, bedoelde rustpensioen wordt gelijkgesteld met een rustpensioen toegekend aan een persoon die amtsshalve op rust werd gesteld vóór de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld in artikel 46, § 3, eerste en tweede lid, van de voormelde wet van 15 mei 1984.

Het nominaal bedrag van dat rustpensioen wordt berekend overeenkomstig de bepalingen die gelden voor de berekening van een rustpensioen bedoeld in artikel 47 van de voormelde wet van 15 mei 1984.

Voor het vaststellen van de referentiewedde die als grondslag dient voor de berekening van dat rustpensioen, wordt de dag voorafgaand aan de laatste periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid beschouwd als de dag waarop de betrokkene zijn ambt neerlegt en ophoudt zijn activiteitswedde te ontvangen, niettegenstaande elke andere wettelijke of reglementaire bepaling.

Het bedrag van dat pensioen mag niet lager zijn dan het bedrag van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren waarop de betrokkene aanspraak zou kunnen maken indien hij in tijdelijke arbeidsongeschiktheid was gebleven.

§ 1/9. De bepalingen van de paragrafen 1 tot 1/8 zijn niet van toepassing op de leden van de rechterlijke orde.”

Art. 6.

In artikel 117, § 2, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden “op een definitief of tijdelijk voortijdig pensioen” vervangen door de woorden “op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren”.

Art. 7.

Dans l'article 117, § 3, de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots "entraînant un droit à pension à charge d'un pouvoir énuméré au § 2, alinéa 1^{er}, qui admet à la retraite pour inaptitude physique," sont remplacés par les mots "pouvant entraîner un droit à pension à charge d'un pouvoir énuméré au § 2, alinéa 1^{er}, qui met l'intéressé en inaptitude temporaire de travail";

2° dans l'alinéa 2, les modifications suivantes sont apportées:

a) les mots "la décision de mise à la retraite" sont remplacés par les mots "la décision de mise en inaptitude temporaire de travail";

a) les mots "sans que la mise à la retraite puisse être postérieure" sont remplacés par les mots "sans que la mise en inaptitude temporaire de travail ne puisse être postérieure";

3° l'alinéa 3 est abrogé.

Art. 8.

Dans l'article 117 de la même loi, sont insérés les paragraphes 3/1 à 3/3 rédigés comme suit:

"§ 3/1. La décision de Medex de suspension temporaire du paiement de l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires prend effet le premier jour du mois qui suit celui de la notification au bénéficiaire de la décision rendue en première instance par Medex, lorsqu'il s'agit d'une décision à l'égard de laquelle il n'a pas été interjeté appel ou qui a été confirmée en degré d'appel.

La décision de Medex de cessation définitive de l'inaptitude temporaire de travail prend effet le premier jour du septième mois qui suit celui de la notification au bénéficiaire de la décision rendue en première instance par Medex, lorsqu'il s'agit d'une décision à l'égard de laquelle il n'a pas été interjeté appel ou qui a été confirmée en degré d'appel.

Par dérogation à l'alinéa 2, la décision de Medex de cessation définitive de l'inaptitude temporaire de travail prend effet, pour les membres du personnel de l'enseignement, le 1^{er} octobre suivant le jour auquel cette décision prendrait effet conformément à l'alinéa 2, à condition que cette décision ait été notifiée par Medex au bénéficiaire l'intéressé au cours des mois de janvier, de février ou de juin à décembre inclus.

Pour l'application de l'alinéa 3, sont considérés comme "membres du personnel de l'enseignement": les membres du personnel visés à l'article 77 de la loi du 20 juillet 1991 *portant des dispositions sociales et diverses*, les membres du personnel de maîtrise, gens de métier et de service de

Art. 7.

In artikel 117, § 3, van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "doet ontstaan, die tot het pensioen wegens ongeschiktheid toelaat," vervangen door de woorden "kan doen ontstaan, die de betrokkene in tijdelijke arbeidsongeschiktheid stelt,";

2° in het tweede lid worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de woorden "beslissing tot oppensioenstelling" worden vervangen door de woorden "beslissing tot tijdelijke in arbeidsongeschiktheidstelling";

b) de woorden "zonder dat de oppensioenstelling later mag zijn" worden vervangen door de woorden "zonder dat de tijdelijke in arbeidsongeschiktheidstelling later mag zijn";

3° het derde lid wordt opgeheven.

Art. 8.

In artikel 117 van dezelfde wet worden de paragrafen 3/1 tot 3/3 ingevoegd, luidende:

"§ 3/1. De beslissing van Medex tot tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren heeft uitwerking op de eerste dag van de maand die volgt op die gedurende welke de in eerste aanleg gewezen beslissing van Medex aan de gerechtigde bekend werd gemaakt wanneer het een beslissing betreft waartegen geen hoger beroep is ingesteld of wanneer deze, na beroep, is bevestigd.

De beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid heeft uitwerking op de eerste dag van de zevende maand die volgt op die gedurende welke de in eerste aanleg gewezen beslissing van Medex aan de gerechtigde bekend werd gemaakt wanneer het een beslissing betreft waartegen geen hoger beroep is ingesteld of wanneer deze, na beroep, is bevestigd.

In afwijking van het tweede lid, heeft de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid, voor de personeelsleden van het onderwijs, uitwerking op de 1^{ste} oktober die volgt op de dag waarop deze beslissing overeenkomstig het tweede lid uitwerking zou krijgen, op voorwaarde dat die beslissing door Medex aan de gerechtigde bekend werd gemaakt in de loop van de maanden januari, februari of juni tot en met december.

Voor de toepassing van het derde lid worden onder "personeelsleden van het onderwijs" begrepen: de personeelsleden bedoeld in artikel 77 van de wet van 20 juli 1991 *houdende sociale en diverse bepalingen*, de vastbenoemde of daarmee gelijkgestelde leden van het meesters-, vak- en dienstpersoneel

l'enseignement communautaire non universitaire nommés à titre définitif ou y assimilés et les intervenants en soutien d'apprentissage.

Par dérogation aux alinéas 2 et 3, la décision de Medex de mettre fin définitivement à l'incapacité temporaire de travail, prise conformément au paragraphe 1/6, alinéa 4, pour l'agent visé au paragraphe 1/5, alinéa 2, 1° ou 2°, prend effet le premier jour du douzième mois qui suit celui de la notification au bénéficiaire de la décision rendue en première instance par Medex, lorsqu'il s'agit d'une décision à l'égard de laquelle il n'a pas été interjeté appel ou qui a été confirmée en degré d'appel. Dans l'attente de la prise d'effet de la décision précitée, le paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires du bénéficiaire est suspendu à partir du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la décision précitée a été notifiée au bénéficiaire.

Pour le bénéficiaire qui a atteint l'âge de 36 ans le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la décision de Medex visée à l'alinéa 5 lui a été notifiée, sans avoir atteint l'âge de 50 ans ce jour-là, le douzième mois visé à l'alinéa 5 est remplacé par le dix-huitième mois.

Pour le bénéficiaire qui a atteint l'âge de 50 ans le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la décision de Medex visée à l'alinéa 5 lui a été notifiée, le douzième mois visé à l'alinéa 5 est remplacé par le vingt-quatrième mois.

Si l'agent visé à l'alinéa 5 doit cesser son activité visée au paragraphe 1/5, alinéa 2, 1° ou 2°, à cause d'un licenciement du fait de l'employeur ou s'il doit cesser cette activité pour cause d'incapacité physique avant que la décision de Medex visée à l'alinéa 5 ne prenne effet, l'agent peut demander la révocation de la décision précitée à Medex. En cas de révocation de cette décision, la suspension du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires de l'agent est levée à partir du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'agent a introduit sa demande de révocation, à condition qu'il renonce à chaque allocation à laquelle il peut prétendre du chef de son activité visée au paragraphe 1/5, alinéa 2, 1° ou 2°.

L'appel interjeté à l'égard d'une décision de Medex visée au présent paragraphe ne suspend pas son effet.

§ 3/2. Au plus tard dans le courant des 15 derniers jours calendriers précédant la date à laquelle la décision de Medex de mettre fin définitivement à l'incapacité temporaire de travail prend effet, Medex examine si l'employeur, après lui avoir notifié sa décision, a proposé au membre du personnel des fonctions convenables. À cette fin, l'employeur fournit à Medex, en temps utile, un rapport dont le contenu est déterminé par le Roi.

van het niet-universitair gemeenschapsonderwijs en de leerondersteuners.

In afwijking van het tweede en derde lid, heeft de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid, genomen overeenkomstig paragraaf 1/6, vierde lid, voor het personeelslid bedoeld in paragraaf 1/5, tweede lid, 1° of 2°, uitwerking op de eerste dag van de twaalfde maand die volgt op die gedurende welke de in eerste aanleg gewezen beslissing van Medex aan de gerechtigde bekend werd gemaakt wanneer het een beslissing betreft waartegen geen hoger beroep is ingesteld of wanneer deze, na beroep, is bevestigd. In afwachting van de uitwerking van de voormelde beslissing wordt de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren van de gerechtigde geschorst vanaf de eerste dag van de maand die volgt op die gedurende welke de voormelde beslissing aan de gerechtigde bekend werd gemaakt.

Voor de gerechtigde die, op de eerste dag van de maand die volgt op die gedurende welke de in het vijfde lid bedoelde beslissing van Medex aan hem werd bekendgemaakt, de leeftijd van 36 jaar heeft bereikt zonder op die dag te leeftijd van 50 jaar te hebben bereikt, wordt de in het vijfde lid bedoelde twaalfde maand vervangen door de achttiende maand.

Voor de gerechtigde die, op de eerste dag van de maand die volgt op die gedurende welke de in het vijfde lid bedoelde beslissing van Medex aan hem werd bekendgemaakt, de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt, wordt de in het vijfde lid bedoelde twaalfde maand vervangen door de vierentwintigste maand.

Indien het in het vijfde lid bedoelde personeelslid, vooraleer de in het vijfde lid bedoelde beslissing van Medex uitwerking krijgt, zijn in § 1/5, tweede lid, 1° of 2°, bedoelde activiteit wordt beëindigd wegens ontslag vanwege zijn werkgever of hij die activiteit moet staken wegens lichamelijke ongeschiktheid, kan het personeelslid de intrekking van de voormelde beslissing vragen aan Medex. In geval van intrekking van die beslissing wordt de schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren van het personeelslid opgeheven vanaf de eerste dag van de maand die volgt op die waarin het personeelslid zijn aanvraag tot intrekking heeft ingediend, op voorwaarde dat hij vanaf dat ogenblik verzaakt aan elke uitkering waarop hij aanspraak kan maken uit hoofde van de die hem voor zijn in § 1/5, tweede lid, 1° of 2°, bedoelde activiteit.

Het hoger beroep ingesteld tegen een in deze paragraaf bedoelde beslissing van Medex schorst de uitwerking ervan niet.

§ 3/2. Uiterlijk in de loop van de laatste 15 kalenderdagen die voorafgaan aan de datum waarop de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid uitwerking krijgt, onderzoekt Medex of de werkgever, na hem kennis te hebben gegeven van zijn beslissing, het personeelslid passende functies heeft aangeboden. De werkgever bezorgt hiertoe aan Medex tijdig een verslag waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald.

Si le membre du personnel s'est vu proposer des fonctions convenables et a repris son travail ou a été réaffecté au moment de la cessation définitive de son inaptitude temporaire de travail, son allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires cesse à la date à laquelle la décision de Medex mettant fin définitivement à son inaptitude temporaire de travail prend effet.

Si le membre du personnel s'est vu proposer des fonctions convenables mais n'a pas repris le travail ou n'a pas été réaffecté après la cessation définitive de l'inaptitude temporaire de travail, son allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires prend fin à la date à laquelle la décision du Medex mettant fin définitivement à l'inaptitude temporaire de travail prend effet. Dans ce cas, l'intéressé est soumis d'office à l'assurance contre le chômage, à l'assurance maladie (secteur des indemnités) et à l'assurance maternité, avec l'application des articles 7 à 12 inclus de la loi du 20 juillet 1991 *portant des dispositions sociales et diverses* ou des articles 14 à 18 inclus de la loi du 6 février 2003 *portant des dispositions sociales pour des militaires qui retournent à la vie civile*.

Si le membre du personnel n'a pas reçu d'offres de fonction convenable après la cessation définitive de l'inaptitude temporaire de travail ou si son employeur n'a pas transmis à Medex, en temps utile et dans son intégralité, le rapport visé à l'alinéa 1^{er}, l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires de l'agent prend fin à partir de la date à laquelle la décision de Medex de mettre fin définitivement à l'inaptitude temporaire de travail prend effet. À partir de cette date, l'agent se trouve dans la situation administrative rémunérée fixée par le statut juridique qui s'applique à la catégorie du personnel à laquelle il appartient.

L'alinéa 4 est également d'application si l'employeur a proposé des fonctions convenables dont l'une a été acceptée par l'agent, mais que ce dernier n'a repris le travail ou n'a été réaffecté qu'après la date à laquelle la décision de Medex de mettre fin définitivement à l'inaptitude temporaire de travail a pris effet. Dans ce cas, l'agent reste dans la situation administrative rémunérée visée à l'alinéa 4, jusqu'à la date de la reprise de sa fonction ou de sa réaffectation.

Si l'agent visé aux alinéa 4 ou 5 a été mis en inaptitude temporaire de travail pendant 60 mois calendriers consécutifs au maximum, son employeur doit, par dérogation aux alinéas 4 et 5, placer cet agent dans une situation administrative rémunérée et assimilée à de l'activité de service à tous les niveaux.

§ 3/3. Les dispositions du paragraphe 3/2 ne sont pas applicables aux agents visés au paragraphe 1/6, alinéa 4, qui entament une activité telle que visée au paragraphe 1/5, alinéa 2, 1^o ou 2^o.

Indien het personeelslid passende functies werden aangeboden en bij de definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid het werk hervat heeft of wedertewerkgesteld is, wordt zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren stopgezet vanaf de datum waarop de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid uitwerking krijgt.

Indien het personeelslid passende functies werden aangeboden maar na de definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid het werk niet hervat heeft of niet wedertewerkgesteld is, wordt zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren stopgezet vanaf de datum waarop de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid uitwerking krijgt. De betrokkene wordt in dat geval ambtshalve onderworpen aan de verzekering tegen werkloosheid, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering, met toepassing van de artikelen 7 tot en met 12, van de wet van 20 juli 1991 *houdende sociale en diverse bepalingen* of van de artikelen 14 tot en met 18 van de wet van 6 februari 2003 *houdende sociale bepalingen voor militairen die terugkeren naar het burgerleven*.

Indien het personeelslid na de definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid geen passende functies aangeboden werden of indien zijn werkgever het in het eerste lid bedoelde verslag niet tijdig en volledig aan Medex heeft toegestuurd, wordt de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren van het personeelslid stopgezet vanaf de datum waarop de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid uitwerking krijgt. Het personeelslid bevindt zich vanaf die datum in een bezoldigde administratieve stand bepaald in de rechtspositieregeling die van toepassing is op de personeelscategorie waartoe hij behoort.

Het vierde lid is eveneens van toepassing indien de werkgever passende functies heeft aangeboden waarvan er één door het personeelslid werd aanvaard, maar deze laatste het werk pas hervat heeft of wedertewerkgesteld werd na de datum waarop de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid uitwerking heeft gekregen. Het personeelslid blijft in dat geval in de bezoldigde administratieve stand bedoeld in het vierde lid, tot op de datum van zijn werkhervatting of wedertewerkstelling.

Indien het in het vierde of vijfde lid bedoelde personeelslid gedurende ten hoogste 60 opeenvolgende kalendermaanden in tijdelijke arbeidsongeschiktheid werd geplaatst, moet zijn werkgever, in afwijking van het vierde en vijfde lid, dit personeelslid in een bezoldigde administratieve stand plaatsen die op alle vlakken gelijkgesteld is met dienstactiviteit.

§ 3/3. De bepalingen van paragraaf 3/2 zijn niet van toepassing op de personeelsleden bedoeld in paragraaf 1/6, vierde lid, die een activiteit aanvaatten zoals bedoeld in paragraaf 1/5, tweede lid, 1^o of 2^o.

Art. 9.

Dans l'article 117, § 4, de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Lorsque l'intéressé qui a été mis d'office à la retraite conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 *de réformes économiques et budgétaires* ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 *relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police*, décède, sans avoir introduit de demande de pension, dans un délai d'un an à compter de la date à laquelle sa pension aurait pris cours en cas d'introduction d'une demande en temps utile, la pension lui est octroyée d'office à partir de cette date et les arriérés sont ajoutés à sa succession.”;

2° “l'alinéa 1^{er}, complété par 1°, est remplacé comme suit:

“§ 4. Lorsque l'intéressé qui a été déclaré inapte, décède, sans avoir introduit de demande d'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, dans un délai d'un an à compter de la date à laquelle son incapacité temporaire de travail a pris cours conformément au paragraphe 3 du présent article, l'allocation d'incapacité temporaire de travail lui est octroyée d'office à partir de cette date et les arriérés sont ajoutés à sa succession.”.

Section 3 – Modification de l'arrêté royal n° 442 du 14 août 1986 relatif à l'incidence de certaines positions administratives sur les pensions des agents des services publics

Art. 10.

A l'article 3 de l'arrêté royal n° 442 du 14 août 1986 relatif à l'incidence de certaines positions administratives sur les pensions des agents des services publics, modifié par la loi du 13 décembre 2012, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er} est complété par le 7° rédigé comme suit:

“7° les périodes d'incapacité temporaire de travail et de pension temporaire visées à l'article 117, § 1/2, alinéas 2 et 3, de la loi du 14 février 1961 *d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier*.”;

2° dans le paragraphe 4, alinéa 1^{er} les mots “incapacité physique,” sont remplacés par les mots “incapacité physique, ou s'il est mis en incapacité temporaire de travail avant cet âge.”.

Art. 9.

In artikel 117, § 4, van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de paragraaf wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Indien de betrokkene die ambtshalve op rust gesteld werd overeenkomstig artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 *houdende economische en budgettaire hervormingen* of artikel 82 van de wet van 26 april 2002 *houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten*, zonder een pensioen-aanvraag in te dienen, overlijdt binnen één jaar te rekenen vanaf de datum waarop zijn pensioen, mits het indienen van een tijdige aanvraag, had kunnen ingaan, wordt het pensioen hem vanaf die datum ambtshalve toegekend en worden de achterstallen bij zijn nalatenschap gevoegd.”;

2° het eerste lid, aangevuld door 1°, wordt vervangen als volgt:

“§ 4. Indien de betrokkene die ongeschikt verklaard werd, zonder een aanvraag om tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren in te dienen, overlijdt binnen één jaar te rekenen vanaf de datum waarop zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid overeenkomstig paragraaf 3 van dit artikel is ingegaan, wordt de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering hem vanaf die datum ambtshalve toegekend en worden de achterstallen bij zijn nalatenschap gevoegd.”.

Afdeling 3 – Wijziging van het koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986 betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten

Art. 10.

In artikel 3 van het koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986 betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten, gewijzigd bij de wet van 13 december 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt aangevuld met de bepaling onder 7°, luidende:

“7° de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid en tijdelijk pensioen bedoeld in artikel 117, § 1/2, tweede en derde lid, van de wet van 14 februari 1961 *voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel*.”;

2° in paragraaf 4, eerste lid, worden de woorden “lichamelijke ongeschiktheid,” vervangen door de woorden “lichamelijke ongeschiktheid, of indien het voor die leeftijd in tijdelijke arbeidsongeschiktheid werd gesteld.”.

Section 4. – Modification de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires

Art. 11.

A l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, modifié en dernier lieu par la loi du 27 juin 2016, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, les mots “§§ 2 et 3” sont remplacés par les mots “§§ 3 à 6”;

2° le paragraphe 2 est abrogé;

3° dans le paragraphe 3, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 1^{er} est remplacé comme suit:

“§ 3. Le membre du personnel qui a atteint l'âge de 63 ans et qui satisfait aux conditions pour obtenir une pension de retraite à sa demande, est mis d'office à la retraite le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel, sans avoir été reconnu inapte, il compte, depuis la date à laquelle il a atteint l'âge de 63 ans, soit par congé, soit par disponibilité, soit par les deux, 365 jours d'absence pour cause de maladie ou 548 jours, s'il s'agit d'un invalide de guerre.”;

a) l'alinéa 2 est complété par le d) rédigé comme suit:

“d) les jours d'inaptitude temporaire de travail pendant lesquels l'agent a presté des services suite à une reprise partielle ou totale de sa fonction ou une réaffectation partielle ou totale dans une autre fonction, pour laquelle il a obtenu l'autorisation préalable du Centre d'expertise médicale pour l'aptitude au travail de l'Administration de l'expertise médicale du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement (Medex).”;

4° dans le paragraphe 4, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans l'alinéa 1^{er}, les mots “loi du 14 février 1961” sont remplacés par les mots “loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier”;

b) le paragraphe est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“La mesure visée au § 3 est également applicable aux personnes qui ont été mis en inaptitude temporaire de travail conformément à l'article 117 de la loi du 14 février 1961. A cet effet, la période d'inaptitude temporaire de travail est, pour le calcul des délais de 365 et de 548 jours, assimilée à une absence pour cause de maladie.”;

Afdeling 4. – Wijziging van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen

Art. 11.

In artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 27 juni 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° In paragraaf 1 worden de woorden “§§ 2 en 3” vervangen door de woorden “§§ 3 tot 6”;

2° paragraaf 2 wordt opgeheven;

3° in paragraaf 3 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“§ 3. Het personeelslid dat de leeftijd van 63 jaar heeft bereikt en voldoet aan de voorwaarden om op eigen verzoek een rustpensioen te verkrijgen, wordt ambtshalve in rust gesteld de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij, zonder dat hij lichamelijk ongeschikt is bevonden, sedert de datum waarop hij de leeftijd van 63 jaar heeft bereikt, hetzij door verlof, hetzij door beschikbaarheid, hetzij door beide, 365 dagen afwezigheid wegens ziekte telt, of 548 dagen wanneer het een oorlogsinvalides betreft.”;

b) Het tweede lid wordt aangevuld met de bepaling onder d), luidende:

“d) de dagen tijdelijke arbeidsongeschiktheid tijdens welke het personeelslid diensten heeft verstrekt naar aanleiding van een gehele of gedeeltelijke werkhervatting of een gehele of gedeeltelijke wedertewerkstelling in een andere functie, waarvoor hij de voorafgaande toestemming heeft verkregen van het Medisch expertisecentrum arbeidsgeschiktheid van het Bestuur van de medische expertise van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu (Medex).”;

4° in paragraaf 4 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid worden de woorden “wet van 14 februari 1961” vervangen door de woorden “wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel”;

b) de paragraaf wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De in § 3 bedoelde maatregel is eveneens toepasselijk op de personen die overeenkomstig artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 in tijdelijke arbeidsongeschiktheid zijn gesteld. Daartoe wordt de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, met het oog op de berekening van de termijnen van 365 en 548 dagen, gelijkgesteld met een afwezigheid wegens ziekte.”;

5° le paragraphe 5 est abrogé;

6° dans le paragraphe 6, les mots “aux §§ 2 et 3” sont remplacés par les mots “au § 3”.

Section 5. – Modification de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d’harmonisation dans les régimes de pensions

Art. 12.

L'article 46, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 15 mai 1984 *portant mesures d’harmonisation dans les régimes de pensions*, modifiée en dernier lieu par la loi du 30 mars 2018, est complété par un quatrième point, libellé comme suit:

“4° également prises en considération, les périodes d’incapacité temporaire de travail visées à l'article 117, § 1^{er}, de la loi du 14 février 1961 *d’expansion économique, de progrès social et de redressement financier* et la durée des pensions temporaires ayant pris cours après le 31 décembre 2024.”.

Section 6. - Modification de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses

Art. 13.

Dans la loi du 26 juin 1992 *portant des dispositions sociales et diverses*, modifiée en dernier lieu par la loi du 12 mai 2014 et par l'arrêté royal du 20 décembre 2020, l'intitulé du Titre V. est complété par les mots suivants: “ET L'ALLOCATION D'INAPTITUDE TEMPORAIRE DE TRAVAIL POUR FONCTIONNAIRES”.

Art. 14.

Dans l'article 118 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, 1°, les modifications suivantes sont apportées:

a) le f) est remplacé par ce qui suit: “f) le Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales”;

a) les mots “g) le Fonds des pensions de la police intégrée” sont remplacés par les mots “g) le Fonds des pensions de la police fédérale”;

b) les mots “g) le Fonds de pension solidarisé de l'ONSSAPL” sont abrogés;

2° dans le paragraphe 1^{er}, 1°, modifié par le 1°, les mots “à un régime de pension de retraite” sont remplacés par les mots “à un régime de pension de retraite ou d'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires”;

3° dans le paragraphe 1^{er}, 2°, les mots “du Fonds des pensions de la police fédérale ou du Fonds de pension solidarisé

5° paragraaf 5 wordt opgeheven;

6° in paragraaf 6 worden de woorden “de §§ 2 en 3” vervangen door de woorden “in § 3”.

Afdeling 5. – Wijziging van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen

Art. 12.

Artikel 46, § 1, tweede lid, van de wet van 15 mei 1984 *houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen*, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 30 maart 2018, wordt aangevuld met een vierde punt, luidende:

“4° eveneens in aanmerking genomen, de periodes van tijdelijke arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 117, § 1, van de wet van 14 februari 1961 *voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel* en de duur van de tijdelijke pensioenen die ingegaan zijn na 31 december 2024.”.

Afdeling 6. - Wijziging van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen

Art. 13.

In de wet van 26 juni 1992 *houdende sociale en diverse bepalingen*, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 12 mei 2014 en bij het koninklijk besluit van 20 december 2020, wordt het opschrift van Titel V. aangevuld met volgende woorden: “EN DE TIJDELIJKE ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSUITKERING VOOR AMBTENAREN”.

Art. 14.

In artikel 118 van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, 1°, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de bepaling onder f) wordt vervangen als volgt: “f) het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen”;

b) de woorden “g) het Fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie” worden vervangen door de woorden “g) het Fonds voor de pensioenen van de federale politie”;

c) de woorden “g) het gesolidariseerd pensioenfonds van de RSZPPO” worden opgeheven;

2° in paragraaf 1, 1°, aangevuld door 1°, worden de woorden “inzake rustpensioenen” vervangen door de woorden “inzake rustpensioenen of tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren”;

3° in paragraaf 1, 2°, worden woorden “van het fonds voor de pensioenen van de federale politie of het gesolidariseerd

de l'ONSSAPL" sont remplacés par les mots "du Fonds des pensions de la police fédérale ou du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales";

4° dans le paragraphe 2, 1°, les mots "d'une pension de retraite ou de survie" sont remplacés par les mots "d'une allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires, d'une pension de retraite ou de survie".

Art. 15.

Dans l'article 119, § 3, alinéa 2, de la même loi, les mots "ou au taux nominal de l'allocation d'invalidité temporaire de travail" sont insérés entre les mots "au taux nominal de la pension" et les mots "pour atteindre".

Art. 16.

Dans le Titre V., Chapitre I^{er}, de la même loi, l'intitulé de la section 3 est complété par les mots "et de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires".

Art. 17.

Dans le Titre V., Chapitre I^{er}, Section 3, de la même loi, l'intitulé de la Sous-section 2 est remplacé comme suit: "Sous-section 2. – Allocations d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires et pensions de retraite pour cause d'invalidité physique".

Art. 18.

Dans l'article 121 de la même loi les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots "ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 *relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police*" sont insérés entre les mots "la loi du 5 août 1978 précitée" et les mots "le montant minimum garanti";

2° le paragraphe 1^{er}, modifié par le 1°, est remplacé comme suit:

"§ 1. Pour les personnes mises en invalidité temporaire de travail qui bénéficient d'une allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires et pour les personnes mises à la retraite d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 *relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police* dont la pension prend cours après le 31 décembre 2027, le montant minimum garanti est fixé à 50 p.c. du salaire moyen des cinq dernières années de la carrière, à l'exclusion des éléments du salaire qui ne sont pas pris en compte pour le calcul de la pension de retraite.

pensioenfond van de RSZPPO" vervangen door de woorden "van het fonds voor de pensioenen van de federale politie of van het Gesolliciteerde pensioenfond van de provinciale en plaatselijke besturen";

4° in paragraaf 2, 1°, worden de woorden "bedoeld rust- of overlevingspensioen" vervangen door de woorden "bedoelde tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, rust- of overlevingspensioen".

Art. 15.

In artikel 119, § 3, tweede lid, van dezelfde wet worden de woorden "of het nominale bedrag van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering" ingevoegd tussen de woorden "bij het nominale pensioenbedrag" en de woorden "wordt gevoegd om".

Art. 16.

In "Titel V., Hoofdstuk I, van dezelfde wet wordt het opschrift van Afdeling 3 aangevuld met de woorden "en van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren".

Art. 17.

In Titel V., Hoofdstuk I, Afdeling 3, van dezelfde wet wordt het opschrift van Onderafdeling 2 vervangen als volgt: "Onderafdeling 2. - Tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren en rustpensioenen wegens lichamelijke ongeschiktheid".

Art. 18.

In artikel 121 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden "of artikel 82 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten" ingevoegd tussen de woorden "voormelde wet van 5 augustus 1978" en de woorden "wordt het gewaarborgd minimumbedrag";

2° paragraaf 1, gewijzigd door 1°, wordt vervangen als volgt:

"§ 1. Voor de in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gestelde personen die een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren genieten en voor de personen die ambts-halve op rust gesteld worden overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten van wie het pensioen ingaat na 31 december 2027, wordt het gewaarborgd minimumbedrag vastgesteld op 50 pct. van de gemiddelde wedde van de laatste vijf jaar van de loopbaan met uitsluiting van de elementen van de bezoldiging die niet in aanmerking worden genomen voor de berekening van het rustpensioen.

Pour les personnes mises à la retraite pour cause d'incapacité physique et pour les personnes mises à la retraite d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée dont la pension prend cours avant le 1^{er} janvier 2028, le montant minimum garanti est fixé à:

1° pour un retraité isolé, à 50 p.c. du traitement moyen des cinq dernières années de la carrière à l'exclusion des éléments de la rémunération qui ne sont pas pris en compte pour le calcul de la pension de retraite;

2° pour un retraité marié, à 62,50 p.c. de ce traitement moyen.

Par dérogation à l'alinéa 2, l'alinéa 1^{er} s'applique également aux personnes dont la pension de retraite a été convertie en allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires conformément à l'article 41 de la loi du [DATE DE LA PRÉSENTE LOI] *instituant l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires*.”.

3° le paragraphe 4 est remplacé comme suit:

“§ 4. Le montant minimum garanti de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires ne peut excéder ni 75 p.c. du traitement maximum de l'échelle barémique attachée au dernier grade dont l'intéressé était titulaire avant sa mise en incapacité temporaire de travail, ni 100 p.c. de la rétribution garantie.

Le montant minimum garanti pour les personnes mises à la retraite d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée dont la pension prend cours après le 31 décembre 2027, ne peut excéder ni 75 p.c. du traitement maximum de l'échelle barémique attachée au dernier grade dont l'intéressé était titulaire avant sa mise à la retraite, ni 100 p.c. de la rétribution garantie.

Le montant minimum garanti pour les personnes mises à la retraite pour cause d'incapacité physique et pour les personnes mises à la retraite d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée dont la pension prend cours avant le 1^{er} janvier 2028, ne peut excéder ni 75 p.c. du traitement maximum de l'échelle barémique attachée au dernier grade dont l'intéressé était titulaire avant sa mise à la retraite, ni 100 p.c. de la rétribution garantie s'il s'agit d'un retraité isolé ou 125 p.c. de cette rétribution s'il s'agit d'un retraité marié.”.

Art. 19.

Dans l'article 123 de la même loi, modifié par l'arrêté royal du 20 juillet 2000, les modifications suivantes sont apportées:

Voor de personen die op rust gesteld worden wegens lichamelijke ongeschiktheid en voor de personen die ambtshalve op rust gesteld worden overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 van wie het pensioen ingaat vóór 1 januari 2028, wordt het gewaarborgd minimumbedrag vastgesteld op:

1° 50 pct. van de gemiddelde wedde van de laatste vijf jaar van de loopbaan met uitsluiting van de elementen van de bezoldiging die niet in aanmerking worden genomen voor de berekening van het rustpensioen, voor een alleenstaande gepensioneerde;

2° 62,50 pct. van deze gemiddelde wedde voor een gehuwde gepensioneerde.

In afwijking van het tweede lid, is het eerste lid eveneens van toepassing op de personen van wie het rustpensioen werd omgezet in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren overeenkomstig artikel 41 van de wet van [DATUM VAN DEZE WET] *tot invoering van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren*.”.

3° paragraaf 4 wordt vervangen als volgt:

“§ 4. Het gewaarborgd minimumbedrag van een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren mag noch 75 pct. overschrijden van de maximumwedde van de weddeschaal verbonden aan de laatste graad waarvan de betrokkene titularis was vóór zijn tijdelijke in arbeidsongeschiktheidstelling, noch 100 pct. van de gewaarborgde bezoldiging.

Het gewaarborgd minimumbedrag voor de personen die ambtshalve op rust gesteld werden overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 van wie het pensioen ingaat na 31 december 2027, mag noch 75 pct. overschrijden van de maximumwedde van de weddeschaal verbonden aan de laatste graad waarvan de betrokkene titularis was voor zijn opruststelling, noch 100 pct. van de gewaarborgde bezoldiging.

Het gewaarborgd minimumbedrag voor de personen die op rust gesteld werden wegens lichamelijke ongeschiktheid en voor de personen die ambtshalve op rust gesteld worden overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 van wie het pensioen ingaat vóór 1 januari 2028, mag noch 75 pct. overschrijden van de maximumwedde van de weddeschaal verbonden aan de laatste graad waarvan de betrokkene titularis was voor zijn opruststelling, noch 100 pct. van de gewaarborgde bezoldiging wanneer het gaat om een alleenstaande gepensioneerde of 125 pct. van deze bezoldiging wanneer het gaat om een gehuwde gepensioneerde.”.

Art. 19.

In artikel 123 van dezelfde wet, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 juli 2000, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° l'article est remplacé comme suit:

“Le supplément découlant de l'application de l'article 120 cesse d'être payé durant les années civiles au cours desquelles le pensionné exerce une activité lucrative quelconque qui lui procure un revenu brut annuel égal ou supérieur à 607,59 EUR.

L'alinéa 1^{er} s'applique également au supplément découlant de l'application de l'article 121 ajouté à une pension de retraite pour inaptitude physique prenant cours avant le 1^{er} janvier 2025 ou à une pension de retraite attribuée d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée et prenant cours avant le 1^{er} janvier 2025.

Si, pour une année civile déterminée, les revenus professionnels du bénéficiaire dépassent la limite établie conformément aux articles 80 et 86 de la loi-programme du 28 juin 2013, le supplément découlant de l'application de l'article 121, ajouté à une pension de retraite pour inaptitude physique prenant cours après le 31 décembre 2024 ou à une pension de retraite attribuée d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée et prenant cours après le 31 décembre 2024, est réduit pour la même année au prorata du pourcentage du dépassement.”;

1° dans l'alinéa 3, inséré par le 1°, les mots “une allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires, à” sont insérés entre les mots “ajouté à” et les mots “une pension de retraite pour inaptitude physique”;

3° l'article, remplacé par le 1°, est complété par un alinéa 4 libellé comme suit:

“Par dérogation à l'alinéa 2, l'alinéa 3 s'applique également aux personnes dont la pension de retraite a été convertie en allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires conformément à l'article 41 de la loi du [DATE DE LA PRÉSENTE LOI] *instituant l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires*.”.

Art. 20.

Dans l'article 124 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 3 février 2003, les mots “la loi du 5 avril 1994 régissant le cumul des pensions du secteur public avec des revenus provenant de l'exercice d'une activité professionnelle ou avec un revenu de remplacement” sont remplacés par les mots “la loi-programme du 28 juin 2013”.

Art. 21.

L'article 125, § 2, de la même loi, est complété par un alinéa 2 libellé comme suit:

1° het artikel wordt vervangen als volgt:

“De uitbetaling van het uit de toepassing van artikel 120 voortvloeiend supplement wordt stopgezet tijdens de kalenderjaren gedurende welke de gepensioneerde om het even welke winstgevende activiteit uitoefent die hem een jaarlijks bruto-inkomen oplevert dat gelijk is aan of hoger is dan 607,59 EUR.

Het eerste lid is eveneens van toepassing op het uit de toepassing van artikel 121 voortvloeiend supplement dat wordt toegevoegd aan een rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid dat ingaat vóór 1 januari 2025 of aan een rustpensioen dat ambtshalve wordt toegekend overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 en ingaat vóór 1 januari 2025.

De uitbetaling van een uit de toepassing van artikel 121 voortvloeiend supplement dat wordt toegevoegd aan een rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid dat ingaat na 31 december 2024 of aan een rustpensioen dat ambtshalve wordt toegekend overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 en ingaat na 31 december 2024, wordt, indien de beroepsinkomsten van de gerechtigde voor een bepaald kalenderjaar het overeenkomstig de artikelen 80 en 86 van de programmawet van 28 juni 2013 vastgestelde grensbedrag overschrijden, voor datzelfde jaar, verminderd naar rato van het percentage van de overschrijding.”;

2° in het derde lid, ingevoegd door 1°, worden de woorden “een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, aan” ingevoegd tussen de woorden “wordt toegevoegd aan” en de woorden “een rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid”;

3° het artikel, vervangen door 1°, wordt aangevuld met een vierde lid, luidende:

“In afwijking van het tweede lid, is het derde lid eveneens van toepassing op de personen van wie het rustpensioen werd omgezet in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren overeenkomstig artikel 41 van de wet van [DATUM VAN DEZE WET] *tot invoering van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren*.”.

Art. 20.

In artikel 124 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 3 februari 2003, worden de woorden “de wet van 5 april 1994 houdende regeling van de cumulatie van pensioenen van de openbare sector met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit of met een vervangingsinkomen” vervangen door de woorden “de programmawet van 28 juni 2013”.

Art. 21.

Artikel 125, § 2, van dezelfde wet wordt aangevuld met een tweede lid, luidende:

“Le présent paragraphe ne s’applique pas aux suppléments visés à l’article 121, § 1, alinéa 1^{er}.”

Art. 22.

Dans l’article 128, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “ou de l’allocation d’inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires” sont insérés entre les mots “du montant nominal de la pension” et les mots “, il a été fait”.

Art. 23.

Dans l’article 130, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “plusieurs pensions” sont remplacés par les mots “plusieurs pensions ou allocations d’inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires” et les mots “pour chacune des pensions, il est uniquement accordé pour la pension” sont remplacés par les mots “pour toutes les pensions ou allocations d’inaptitude temporaire de travail, il est uniquement accordé pour la pension ou l’allocation d’inaptitude temporaire de travail”.

Art. 24.

Dans l’article 134, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 25 avril 2007, les modifications suivantes sont apportées:

1° le mot “définitivement” est abrogé;

1° l’alinéa, modifié par le 1°, est remplacé comme suit:

“Un supplément forfaitaire de 1.215,18 EUR par an, s’ajoutant au taux nominal ou au montant minimum garanti de l’allocation d’inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires ou de la pension, est accordé aux personnes qui sont mises en inaptitude temporaire de travail ou à la retraite pour cause d’inaptitude physique à la suite d’un handicap grave qui est survenu au cours de la carrière et qui les a écartées du service. Ce supplément est également accordé aux personnes mises à la retraite d’office conformément à l’article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l’article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée et pour lesquelles les absences pour cause de maladie précédant la mise à la retraite résultent d’un handicap grave survenu au cours de la carrière. Ce supplément reste acquis quand l’allocation d’inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires à laquelle il était ajouté est convertie en pension de retraite conformément à l’article 117, § 1/7, de la loi du 14 février 1961 *d’expansion économique, de progrès social et de redressement financier*.”

Art. 25.

Dans l’article 135 de la même loi, complété par la loi du 3 février 2003, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots “montant global de pension” sont remplacés par les mots “montant global de la pension ou de l’allocation d’inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires”;

“Deze paragraaf is niet van toepassing op de supplementen bedoeld in artikel 121, § 1, eerste lid.”

Art. 22.

In artikel 128, § 1, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden “of van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren” ingevoegd tussen de woorden “nominale bedrag van het pensioen” en de woorden “de tijdsinkorting”.

Art. 23.

In artikel 130, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden “meerdere pensioenen” vervangen door de woorden “meerdere pensioenen of tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren” en worden de woorden “voor elk pensioen, wordt het enkel toegekend voor het pensioen” vervangen door de woorden “voor alle pensioenen of tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, wordt het enkel toegekend voor het pensioen of de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering”.

Art. 24.

In artikel 134, § 1, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 25 april 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het woord “definitief” wordt opgeheven;

2° het lid, gewijzigd door 1°, wordt vervangen als volgt:

“Een forfaitair supplement van 1.215,18 EUR per jaar, dat wordt toegevoegd aan het nominale bedrag of aan het gewaarborgd minimumbedrag van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren of het pensioen, wordt toegekend aan de personen die in tijdelijke arbeidsongeschiktheid of op pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid werden gesteld ten gevolge van een zware handicap die opgelopen werd tijdens de loopbaan en waardoor een einde werd gemaakt aan hun diensten. Dit supplement wordt eveneens toegekend aan de personen die overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of overeenkomstig artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 ambtshalve gepensioneerd zijn en wier afwezigheid wegens ziekte vóór hun pensionering te wijten is aan een zware handicap die tijdens de loopbaan is opgelopen. Dit supplement blijft verworven wanneer de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren waaraan het was toegevoegd, wordt omgezet in een rustpensioen overeenkomstig artikel 117, § 1/7, van de wet van 14 februari 1961 *voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel*.”

Art. 25.

In artikel 135, van dezelfde wet, aangevuld bij de wet van 3 februari 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “totale pensioenbedrag” vervangen door de woorden “totale bedrag van het pensioen of van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren”;

2° dans l'alinéa 2, les mots "montant global de pension" sont remplacés par les mots "montant global de la pension ou de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires" et les mots "de toute pension" sont remplacés par les mots "de toute allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, de toute pension".

Art. 26.

Dans l'article 136, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots "de toute autre pension" sont remplacés par les mots "de toute autre allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, pension".

Art. 27.

Dans l'article 137 de la même loi, les mots "plusieurs pensions de retraite" sont remplacés par les mots "plusieurs allocations d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires ou pensions de retraite".

Art. 28.

Dans l'article 137*bis* de la même loi, inséré par la loi du 3 février 2003, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'article est remplacé comme suit:

"Si, pour une année civile déterminée, les revenus professionnels dépassent la limite fixée conformément aux articles 80 et 86 de la loi-programme du 28 juin 2013, le supplément découlant de l'application de l'article 134, est réduit pour la même année à concurrence du pourcentage de dépassement, à condition que la pension de retraite du bénéficiaire de ce supplément ait débuté après le 31 décembre 2024.

Si la pension de retraite du bénéficiaire du supplément résultant de l'application de l'article 134 a pris cours avant le 1^{er} janvier 2025, le versement de ce supplément cesse pendant les années civiles au cours desquelles le pensionné exerce une activité rémunérée lui procurant un revenu brut annuel égal ou supérieur à 607,59 EUR.";

2° dans l'alinéa 1^{er}, remplacé par le 1°, les mots "le supplément est ajouté à une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires ou que" sont insérés entre les mots "à condition que" et les mots "la pension de retraite du bénéficiaire";

3° l'article, remplacé par le 1°, est complété par un alinéa 3 libellé comme suit:

"Par dérogation à l'alinéa 2, l'alinéa 1^{er} s'applique également aux personnes dont la pension de retraite a été convertie en allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires conformément à l'article 41 de la loi du [DATE DE LA PRÉSENTE LOI] instituant l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires."

2° in het tweede lid worden de woorden "totale pensioenbedrag" vervangen door de woorden "totale bedrag van het pensioen of van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren" en worden de woorden "met alle rustpensioenen" vervangen door de woorden "met alle tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren, alle rustpensioenen".

Art. 26.

In artikel 136, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden "alle andere pensioenen" vervangen door de woorden "alle andere tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren, pensioenen".

Art. 27.

In artikel 137 van dezelfde wet worden de woorden "verscheidene rustpensioenen" vervangen door de woorden "verscheidene tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren of rustpensioenen".

Art. 28.

In artikel 137*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 3 februari 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het artikel wordt vervangen als volgt:

"De uitbetaling van het uit de toepassing van artikel 134 voortvloeiende supplement wordt, indien voor een bepaald kalenderjaar de beroepsinkomsten het overeenkomstig de artikelen 80 en 86 van de programmawet van 28 juni 2013 vastgestelde grensbedrag overschrijden, voor datzelfde jaar, verminderd naar rato van het percentage van overschrijding, op voorwaarde dat het rustpensioen van de gerechtigde op dat supplement is ingegaan na 31 december 2024.

Indien het rustpensioen van de gerechtigde op het uit de toepassing van artikel 134 voortvloeiende supplement is ingegaan vóór 1 januari 2025, wordt de uitbetaling van dat supplement stopgezet tijdens de kalenderjaren gedurende welke de gepensioneerde om het even welke winstgevende activiteit uitoefent die hem een jaarlijks bruto-inkomen oplevert dat gelijk is aan of hoger is dan 607,59 EUR.";

2° in het eerste lid, vervangen door 1°, worden de woorden "het supplement wordt toegevoegd aan een tijdelijke arbeidsongeschiktheids-uitkering voor ambtenaren of dat" ingevoegd tussen de woorden "op voorwaarde dat" en de woorden "het rustpensioen van de gerechtigde";

3° het artikel, vervangen door 1°, wordt aangevuld met een derde lid, luidende:

"In afwijking van het tweede lid, is het eerste lid eveneens van toepassing op de personen van wie het rustpensioen werd omgezet in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren overeenkomstig artikel 41 van de wet van [DATUM VAN DEZE WET] tot invoering van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren."

Art. 29.

Dans l'article 139, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots "minimums de pensions prévus" sont remplacés par les mots "minimums des allocations d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires et des pensions prévus".

Section 7. – Modification de la loi-programme du 28 juin 2013**Art. 30.**

L'article 76 de la loi-programme du 28 juin 2013, modifié en dernier lieu par la loi du 24 décembre 2020, est complété par le 12° rédigé comme suit:

"12° il faut entendre par "âge légal de la pension": l'âge visé à l'article 46, § 3, de la loi du 15 mai 1984 *portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions*".

Art. 31.

Dans le Titre 8, Chapitre 1^{er}, de la loi-programme du 28 juin 2013, modifié en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2022, les mots "l'âge de 65 ans" sont remplacés à chaque fois par les mots "l'âge légal de la pension".

Art. 32.

Dans l'article 81 de la loi-programme du 28 juin 2013, tel que modifié par la loi du 18 décembre 2015, la disposition sous a) est remplacée par ce qui suit:

"a) les pensions de retraite accordées avant l'âge légal de la pension sur la base d'une mise d'office à la retraite, y compris la mise à la retraite pour cause d'incapacité physique."

Art. 33.

Dans l'article 91, alinéa 5, de la loi-programme du 28 juin 2013, tel que modifié par la loi du 18 décembre 2015, l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit:

"Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, une pension de retraite accordée sur base d'une mise à la retraite d'office, y compris la mise à la retraite pour cause d'incapacité physique, peut être cumulée de façon illimitée avec un revenu de remplacement visé à l'article 76, 10°, b), d) ou e)."

Section 8. – Modification de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions**Art. 34.**

Dans l'article 4, § 2, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 *portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du*

Art. 29.

In artikel 139, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden "van de pensioenen" vervangen door de woorden "van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren en van de pensioenen".

Afdeling 7. – Wijziging van de programmawet van 28 juni 2013**Art. 30.**

Artikel 76 van de programmawet van 28 juni 2013, laatst gewijzigd bij de wet van 24 december 2020, wordt aangevuld met de bepaling onder 12°, luidende:

"12° moet onder "wettelijke pensioenleeftijd" worden verstaan: de leeftijd bedoeld in artikel 46, § 3, van de wet van 15 mei 1984 *houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen*",

Art. 31.

In Titel 8, Hoofdstuk 1, van de programmawet van 28 juni 2013, laatst gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, worden de woorden "leeftijd van 65 jaar" telkens vervangen door de woorden "wettelijke pensioenleeftijd".

Art. 32.

In artikel 81 van de programmawet van 28 juni 2013, gewijzigd bij de wet van 18 december 2015, wordt de bepaling onder a) vervangen als volgt:

"a) een rustpensioen toegekend vóór de wettelijke pensioenleeftijd op grond van een ambtshalve opruststelling, met inbegrip van de opruststelling wegens lichamelijke ongeschiktheid."

Art. 33.

In artikel 91, vijfde lid, van de programmawet van 28 juni 2013, gewijzigd bij de wet van 18 december 2015, wordt het vijfde lid vervangen als volgt:

"In afwijking van het eerste lid, mag een rustpensioen toegekend op grond van een ambtshalve opruststelling, met inbegrip van de opruststelling wegens lichamelijke ongeschiktheid, onbeperkt gecumuleerd worden met een in artikel 76, 10°, b), d) of e), bedoeld vervangingsinkomen."

Afdeling 8. – Wijziging van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels**Art. 34.**

In artikel 4, § 2, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 *tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet*

26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, modifié en dernier lieu par la loi du 10 août 2015, un alinéa est inséré entre les alinéas 3 et 4, libellé comme suit:

“Pour l’application du présent paragraphe et du paragraphe 3, 5°, aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} février 2025, sont prises en considération les périodes d’inaptitude temporaire de travail visées à l’article 117, § 1^{er}, de la loi du 14 février 1961 *d’expansion économique, de progrès social et de redressement financier*.”.

Section 9. – Modification de l’arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l’article 3, § 1, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l’Union économique et monétaire européenne

Art. 35.

Dans l’article 3, § 3, de l’arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l’article 3, § 1^{er}, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l’Union économique et monétaire européenne, modifié en dernier lieu par la loi du 18 juillet 2021, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 6 et 7:

“Pour l’application du présent paragraphe, aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} février 2025, sont prises en considération les périodes d’inaptitude temporaire de travail visées à l’article 117, § 1^{er}, de la loi du 14 février 1961 *d’expansion économique, de progrès social et de redressement financier*.”.

Section 10. – Modification de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police

Art. 36.

Dans l’article 82 de la loi du 26 avril 2002 *relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police*, modifié par la loi du 25 avril 2007, l’alinéa 2 est abrogé.

van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 10 augustus 2015, wordt tussen het derde en het vierde lid een lid ingevoegd, luidende:

“Voor de toepassing van deze paragraaf en paragraaf 3, 5°, op de pensioenen die ten vroegste op 1 februari 2025 daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan, worden de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 117, § 1, van de wet van 14 februari 1961 *voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel in aanmerking genomen*.”.

Afdeling 9. – Wijziging van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie

Art. 35.

In artikel 3, § 3, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 juli 2021, wordt tussen het zesde en het zevende lid een lid ingevoegd, luidende:

“Voor de toepassing van deze paragraaf, op de pensioenen die ten vroegste op 1 februari 2025 daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan, worden de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 117, § 1, van de wet van 14 februari 1961 *voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel in aanmerking genomen*.”.

Afdeling 10. – Wijziging van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten

Art. 36.

In artikel 82 van de wet van 26 april 2002 *houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten*, gewijzigd bij de wet van 25 april 2007, wordt het tweede lid opgeheven.

Section 11. - Modification de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale

Art. 37.

L'article 3, 7°, de la loi du 16 novembre 2015 *portant des dispositions diverses en matière sociale*, inséré par la loi du 25 décembre 2017 et modifié par la loi du 15 janvier 2018, est complété par les mots "et de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires".

Chapitre 3

Dispositions autonomes

Art. 38.

La répartition des compétences entre les instances médicales, déterminée dans l'article 117, § 1^{er}, alinéa 3, et § 2, de la loi du 14 février 1961 *d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier*, concernant le contrôle des efforts de réintégration par l'employeur du membre du personnel, visé à l'article 117, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de cette loi, sera évaluée au cours de l'année 2031 par [le Service public fédéral Stratégie et Appui (BOSA)].

Chapitre 4

Entrée en vigueur et dispositions transitoires

Art. 39.

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2025, à l'exception des articles 2 à 8, 9, 2°, 10, 11, 3°, 4°, b), et 5°, 12, 13, 14, 2° et 4°, 15 à 17, 18, 2° et 3°, 19, 2° et 3°, 21 à 23, 24, 2°, 25 à 27, 28, 2° et 3°, 29, 34 à 38, 40, alinéas 4 à 6, et 41, qui entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2028.

Art. 40.

Pour les membres du personnel, dont la demande de pension pour cause d'incapacité physique a été soumise à l'instance médicale compétente avant le 1^{er} janvier 2028, la procédure en cours devant cette instance médicale est traitée selon les règles applicables avant cette date.

Si la procédure visée à l'alinéa 1^{er} aboutit à une pension pour incapacité physique prenant cours après le 31 décembre 2024, l'agent obtient, par dérogation à l'article 117, § 1, alinéa 1^{er}, de la loi du 14 février 1961 *d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier*, dans tous les cas une pension temporaire pour incapacité physique pour une durée maximum de trois ans.

Si l'expiration du délai de douze mois visé à l'article 117, § 3, alinéa 3, de la loi précitée du 14 février 1961 aboutit à une pension qui prends cours après le 31 décembre 2024, l'agent obtient, par dérogation à l'article 117, § 3, alinéa 3, de

Afdeling 11. - Wijziging van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen

Art. 37.

Artikel 3, 7°, van de wet van 16 november 2015 *houdende diverse bepalingen*, ingevoegd bij de wet van 25 december 2017 en gewijzigd bij de wet van 15 januari 2018, wordt aangevuld met de woorden "en van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren".

Hoofdstuk 3

Autonome bepalingen

Art. 38.

De bevoegdheidsverdeling tussen de medische instanties, bepaald in artikel 117, § 1, derde lid, en § 2, van de wet van 14 februari 1961 *voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel*, op het vlak van het toezicht op de in artikel 117, § 1, eerste lid, van die wet bedoelde re-integratie-inspanningen van de werkgever van het personeelslid, wordt door [de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning (BOSA)] geëvalueerd in de loop van het jaar 2031.

Hoofdstuk 4

Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

Art. 39.

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2025, met uitzondering van de artikelen 2 tot 8, 9, 2°, 10, 11, 3°, 4°, b), en 5°, 12, 13, 14, 2° en 4°, 15 tot 17, 18, 2° en 3°, 19, 2° en 3°, 21 tot 23, 24, 2°, 25 tot 27, 28, 2° en 3°, 29, 34 tot 38, 40, vierde tot zesde lid, en 41, die in werking treden op 1 januari 2028.

Art. 40.

Voor de personeelsleden voor wie een aanvraag tot pensioering wegens lichamelijke ongeschiktheid bij de bevoegde medische instantie werd ingediend vóór 1 januari 2028, wordt de bij die medische instantie lopende procedure afgehandeld volgens de regelgeving die van toepassing was vóór die datum.

Indien de in het eerste lid bedoelde procedure aanleiding geeft tot een pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid dat ingaat na 31 december 2024, verkrijgt het personeelslid, in afwijking van artikel 117, § 1, eerste lid, van de wet van 14 februari 1961 *voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel*, in alle gevallen een tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid voor een maximumduur van drie jaar.

Indien het verstrijken van de termijn van twaalf maanden bedoeld in artikel 117, § 3, derde lid, van de voormelde wet van 14 februari 1961, aanleiding geeft tot een pensioen dat ingaat na 31 december 2024, verkrijgt het personeelslid, in

la loi précitée du 14 février 1961, une pension temporaire pour inaptitude physique pour une durée maximum de trois ans.

La pension temporaire visée aux alinéas 2 et 3 est, à partir de sa date de prise de cours et à partir du 1^{er} janvier 2028 au plus tôt, convertie de plein droit en allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires. Dans ce cas, l'intéressé est mis en inaptitude temporaire de travail de plein droit.

A la date de prise de cours de l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires visée à l'alinéa 4, son taux ne pourra être inférieur au montant de la pension pour inaptitude physique temporaire à laquelle l'intéressé aurait droit si l'alinéa 4 n'aurait pas été appliqué.

Par dérogation à l'alinéa 4, la pension temporaire visée aux alinéas 2 et 3 est, au 1^{er} janvier 2028 et avec effet à partir de sa date de prise de cours, convertie d'office en pension définitive pour inaptitude physique, si le bénéficiaire remplit les conditions de pension visées à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 *portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions* le 31 décembre 2027 au plus tard

Art. 41.

Le pensionné qui appartenait à une catégorie de personnel à laquelle s'applique l'article 117 de la loi du 14 février 1961 précitée, tel qu'il est en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2028, et qui bénéficie, le 1^{er} janvier 2028, d'une pension de retraite pour inaptitude physique définitive ou d'une pension attribuée d'office en vertu de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 *de réformes économiques et budgétaires*, peut demander la conversion, à partir du 1 janvier 2028 au plus tôt, de sa pension de retraite en allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires et la soumission, en qualité d'agent mis en inaptitude temporaire de travail, aux dispositions de l'article 117 de la loi du 14 février 1961 précitée tel qu'il est en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2028, à condition qu'il ne remplit pas encore les conditions de pension visées à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 précitée.

A la date de prise de cours de l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires visée à l'alinéa 1^{er}, son taux nominal est égal au taux nominal de la pension de retraite converti à ce moment.

Medex décide, sur demande écrite du pensionné, sur la conversion de la pension de retraite visée à l'alinéa 1^{er} après un nouvel examen du dossier médical du pensionné.

La décision de Medex de conversion de la pension de retraite pour inaptitude physique en allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires prend effet le premier

afwijking van artikel 117, § 3, derde lid, van de voormelde wet van 14 februari 1961, een tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid voor een maximumduur van drie jaar.

Het tijdelijk pensioen bedoeld in het tweede en derde lid wordt, vanaf zijn ingangsdatum en ten vroegste vanaf 1 januari 2028, van rechtswege omgezet in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren. De betrokkene wordt in dat geval van rechtswege in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gesteld.

Op de ingangsdatum van de in het vierde lid bedoelde tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren mag het bedrag ervan niet lager zijn dan het bedrag van het tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid waarop de betrokkene aanspraak zou kunnen maken indien het vierde lid niet zou toegepast zijn.

In afwijking van het vierde lid, wordt het tijdelijk pensioen bedoeld in het tweede en derde lid, op 1 januari 2028 en met uitwerking vanaf de ingangsdatum ervan, ambtshalve omgezet in een definitief pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid indien de gerechtigde uiterlijk op 31 december 2027 de pensioenvoorwaarden vervult bedoeld in artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 *houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen*.

Art. 41.

De gepensioneerde die behoorde tot een personeelscategorie waarop artikel 117 van de voormelde wet van 14 februari 1961, zoals van kracht vanaf 1 januari 2028, van toepassing is en die op 1 januari 2028 gerechtigd is op een definitief rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid of op een pensioen dat ambtshalve werd toegekend op grond van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 *houdende economische en budgettaire hervormingen*, kan vragen om zijn rustpensioen, ten vroegste vanaf 1 januari 2028, om te zetten in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren en, in de hoedanigheid van in tijdelijke arbeidsongeschiktheid geplaatst personeelslid, onderworpen te worden aan de bepalingen van artikel 117 van de voormelde wet van 14 februari 1961 zoals van kracht vanaf 1 januari 2028, op voorwaarde dat hij de pensioenvoorwaarden bedoeld in artikel 46 van de voormelde wet van 15 mei 1984 nog niet vervult.

Op de ingangsdatum van de in het eerste lid bedoelde tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren is het nominaal bedrag ervan gelijk aan het nominaal bedrag van het omgezette rustpensioen op dat ogenblik.

Medex beslist, op schriftelijke aanvraag van de gepensioneerde, over de in het eerste lid bedoelde omzetting van het rustpensioen na een nieuw onderzoek van het medisch dossier van de gepensioneerde.

De beslissing van Medex tot omzetting van het rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren heeft uitwerking

jour du mois qui suit celui de la notification de la décision de Medex au bénéficiaire et au service de pension compétent.

La décision de Medex de conversion de la pension de retraite pour incapacité physique en allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est irréversible dès qu'elle a pris effet.

op de eerste dag van de maand die volgt op die gedurende welke de definitieve beslissing van Medex aan de gerechtigde en aan de bevoegde pensioendienst bekend werd gemaakt.

De beslissing van Medex tot omzetting van het rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren is onomkeerbaar van zodra zij uitwerking heeft gekregen.

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Karine LALIEUX, Ministre des Pensions
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Jakob WEBBROUCK : jakob.webbrouck@lalieux.fed.be – 0497/82.74.10
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Frédéric SAUVAGE : frederic.sauvage@minsoc.fed.be - 0470 13 09 27

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi portant introduction de l'allocation d'inactivité des fonctionnaires	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	L'avant-projet de loi vise à réformer la pension pour inaptitude physique dans le régime de pension des fonctionnaires. Il exécute la décision du contrôle budgétaire de mars 2023 (CMR 31-03-2023) pour ce qui est de la pension pour inaptitude physique, plus spécifiquement le volet « pensions ».	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Inspecteur des finances : avis du 5 décembre 2023 Secrétaire d'Etat au Budget : accord du @ décembre 2023.
---	---

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Experts internes à l'administration_
---	--------------------------------------

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

12/12/2023

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☐ Pas d'impact

Le projet vise à combler trois des principales lacunes qui caractérisent le cadre législatif actuel de la pension de maladie (1° La question de la sortie du marché du travail de fonctionnaires relativement jeunes, 2° le problème des faibles montants de la pension de maladie, 3° le problème du cadre juridique très restrictif en matière de réemploi). Pour chacune de ces trois lacunes, une mesure est prise pour moderniser le cadre législatif et améliorer la situation des fonctionnaires. En définitive, certains bénéficiaires pourront voir leur pension augmentée.

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Le projet s'applique à toutes les personnes, tant aux femmes qu'aux hommes.](#) _

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

--

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

--

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

--

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact

--

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact

--

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact

--

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact

--

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact

--

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact

--

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
 Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
 Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.
 L'avant-projet ne s'applique pas aux PME. _ _

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
 N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

_ _

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez
 _ _
4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez
 _ _
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?
 _ _

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
 S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. _ _ réglementation actuelle*

b. _ _ réglementation en projet**

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?
 a. _ _* b. _ _**
3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?
 a. _ _* b. _ _**
4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?
 a. _ _* b. _ _**
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.			
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.	☒ Pas d'impact
--			

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.	
1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :	
○ sécurité alimentaire ○ santé et accès aux médicaments ○ travail décent ○ commerce local et international	○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation) ○ mobilité des personnes ○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre) ○ paix et sécurité
Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.	
L'avant-projet ne s'applique qu'aux bénéficiaires d'une pension pour inaptitude physique dans le régime de pension des fonctionnaires en Belgique.	
↓	S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.
2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel	
--	
↓	S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.
3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?	
--	

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.vereenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Karine LALIEUX, Minister van Pensioenen
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Jakob WERBROUCK : jakob.werbrouck@lalieux.fed.be - 0497/82.74.10
Overheidsdienst	FOD Sociale Zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Frédéric SAUVAGE: frederic.sauvage@minsoc.fed.be – 0470 13 09 27

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet tot invoering van een inactiviteitsuitkering voor ambtenaren
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Het voorontwerp van wet beoogt een hervorming van het pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid in de pensioenregeling van de ambtenaren. Het voert de beslissing over begrotingscontrole van maart 2023 (CMR 31-03-2023) uit voor wat betreft het ziektepensioen, meer bepaald het luik "pensioenen".
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Inspecteur van Financiën: advies van 5 december 2023 Staatssecretaris voor Begroting: akkoordbevinding van XX XX 2022.
--	---

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	_Interne experts van de overheid_
--	-----------------------------------

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

12/12/2022

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.



Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11 en 21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☒ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☐ Geen impact

Het ontwerp wil een oplossing bieden voor drie van de voornaamste gebreken (1° de problematiek van de uitstroom uit de arbeidsmarkt van relatief jonge ambtenaren, 2° de problematiek van de lage bedragen van het ziektepensioen, 3° de problematiek van het sterk beperkende wettelijke kader tegenover wedertewerkstelling) die het huidige wetgevende kader van het ziektepensioen kenmerken. Voor elk van deze drie gebreken wordt een maatregel getroffen die zowel het wetgevende kader moderniseert als de situatie van individuele ambtenaren verbetert. Uiteindelijk zullen sommige begunstigden hun pensioen verhoogd zien. _

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp is van toepassing op alle personen, zowel vrouwen als mannen.



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit



4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?



RIA formulier - v2 - oct. 2014

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

↓ Leg uit.

☒ Geen impact

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

↓ Leg uit.

☒ Geen impact

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

↓ Leg uit.

☒ Geen impact

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

↓ Leg uit.

☒ Geen impact

Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbb.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

↓ Leg uit.

☒ Geen impact

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

↓ Leg uit.

☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

[Het voorontwerp is niet van toepassing op KMO's.](#)



Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.



Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. [__ huidige regelgeving*](#)

b. [__ ontwerp van regelgeving**](#)



Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.



Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. __*

b. __**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. __*

b. __**

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. __*

b. __**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

[De voorgestelde maatregelen brengen geen nieuwe of extra administratieve lasten met zich mee.](#) __

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitats, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact
 ☐ Negatieve impact
 Leg uit.
 ☒ Geen impact

--

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact
 ☐ Negatieve impact
 Leg uit.
 ☒ Geen impact

--

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)
☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen
☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)
☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid

Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

[Het ontwerp is alleen van toepassing voor begunstigers van een pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid in de pensioenregeling van de ambtenaren in België.](#)

Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage

--

Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 75.458/4 DU 27 MARS 2024**

Le 26 janvier 2024, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la ministre des Pensions et de l'Intégration sociale, chargée des Personnes handicapées, de la Lutte contre la pauvreté et de Beliris à communiquer un avis dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'portant introduction de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires'.

L'avant-projet a été examiné par la quatrième chambre le 27 mars 2024. La chambre était composée de Bernard BLERO, président de chambre, Luc CAMBIER et Géraldine ROSOUX, conseillers d'État, Christian BEHRENDT et Jacques ENGLEBERT, assessseurs, et Charles-Henri VAN HOVE, greffier.

Le rapport a été présenté par Aurore PERCY, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Bernard BLERO.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 27 mars 2024.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet[†], à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES

1.1. Ainsi que l'indique l'exposé des motifs, l'avant-projet "vise à réformer en profondeur la pension pour incapacité physique dans le régime de pension des fonctionnaires".

1.2. Dans le régime actuellement en vigueur, tel qu'il est prévu par l'article 117, § 1^{er}, de la loi du 14 février 1961 'd'expansion économique, de progrès social et de redressement financier', un agent qui, après avoir bénéficié pendant deux ans d'une pension prématurée temporaire pour motif de santé ou d'incapacité physique, n'a pas été repris en service ou placé en instance de réaffectation ou de réutilisation, est définitivement mis à la pension.

[†] S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 75.458/4 VAN 27 MAART 2024**

Op 26 januari 2024 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, belast met Personen met een handicap, Armoedebestrijding en Beliris verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot invoering van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren'.

Het voorontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 27 maart 2024. De kamer was samengesteld uit Bernard BLERO, kamervoorzitter, Luc CAMBIER en Géraldine ROSOUX, staatsraden, Christian BEHRENDT en Jacques ENGLEBERT, assessoren, en Charles-Henri VAN HOVE, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Aurore PERCY, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Bernard BLERO.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 27 maart 2024.

*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp,[‡] de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

ALGEMENE OPMERKINGEN

1.1. Zoals in de memorie van toelichting te lezen staat, "beoogt [het voorontwerp] een grondige hervorming van het pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid in de pensioenregeling van de ambtenaren".

1.2. In de thans geldende regeling, zoals die is vastgelegd in artikel 117, § 1, van de wet van 14 februari 1961 'voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel', wordt een personeelslid dat niet opnieuw in dienst genomen werd of niet wedertewerkgesteld of wederbenutigd werd nadat het gedurende twee jaar tijdelijk een vroegtijdig pensioen wegens gezondheidsredenen of lichamelijke ongeschiktheid genoten heeft, definitief op pensioen gesteld.

[‡] Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

1.3. L'avant-projet tend à instaurer un régime d'"inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires" qui n'est plus limité à deux ans et qui est applicable aux agents qui, pour des raisons médicales, ne sont plus en mesure d'exercer leur fonction pour une durée indéterminée; durant la période d'inaptitude, l'état de santé de l'agent est régulièrement examiné par le Centre d'expertise médicale pour l'aptitude au travail de l'Administration de l'expertise médicale du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement (Medex), en vue d'une éventuelle réintégration (article 117 en projet de la loi du 14 février 1961). Pendant la période d'inaptitude temporaire de travail, l'agent concerné bénéficie d'une "allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires" (article 117, § 1/1, alinéa 1^{er}, en projet). "Sauf disposition contraire", cette allocation est "assimilée à une pension de retraite accordée à une personne qui a été mise d'office à la retraite avant l'âge légal de la pension visée à l'article 46, § 3, alinéas 1^{er} et 2, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions" (article 117, § 1/1, alinéa 2, en projet). "Sauf disposition contraire", le calcul de l'allocation d'inaptitude temporaire de travail s'opère "de la même manière que la pension de retraite visée à l'article 47 de la loi du 15 mai 1984 [...]" (article 117, § 1/1, alinéa 3, en projet). L'allocation "est à charge du ou des régimes de pension qui supporteraient la charge de la pension de retraite à laquelle l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires est assimilée" (article 117, § 1/4, alinéa 1^{er}, en projet). L'exposé des motifs de l'avant-projet énonce que cette allocation présente "– sauf disposition contraire – toutes les caractéristiques d'une pension de retraite". Le cas échéant, l'allocation est augmentée d'un supplément minimum garanti, auquel s'appliquent des règles de cumul également définies par l'avant-projet.

1.4. Quant à la position administrative de l'agent bénéficiant d'une allocation d'inaptitude temporaire de travail, l'exposé des motifs énonce ce qui suit:

"L'inaptitude temporaire de travail est une nouvelle position administrative qui devra être insérée dans les différents statuts du personnel des agents concernés par les autorités compétentes qui souhaitent faire usage de cette nouvelle réglementation. Les autorités qui ne souhaitent pas s'inscrire dans le nouveau régime fédéral d'inaptitude temporaire de travail devront prévoir eux-mêmes, dans le statut de leurs agents, une alternative à la pension pour inaptitude physique abrogée".

Le commentaire de l'article 4 de l'avant-projet énonce, par ailleurs, ce qui suit:

"Par une mise en inaptitude temporaire de travail, la nomination à titre définitif ou y assimilée n'est pas rompue de plein droit. La cessation du lien statutaire entre le membre du personnel et son employeur public est une matière qui doit être réglée dans le statut du personnel. C'est pourquoi, le régime légal établi par ce projet en ce qui concerne la mise en inaptitude temporaire de travail ne s'applique que si les dispositions statutaires auxquelles le fonctionnaire est soumis

1.3. Het voorontwerp strekt tot invoering van een regeling inzake "tijdelijke arbeidsongeschiktheid voor ambtenaren" die niet langer tot twee jaar beperkt is en die van toepassing is op personeelsleden die, om medische redenen, voor onbepaalde tijd niet meer in staat zijn hun functie uit te oefenen; tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid wordt de gezondheidstoestand van het personeelslid regelmatig onderzocht door het Medisch expertisecentrum arbeidsongeschiktheid van het Bestuur van de medische expertise van de federale overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu (Medex), met het oog op een eventuele re-integratie (ontworpen artikel 117 van de wet van 14 februari 1961). Tijdens de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid geniet het betrokken personeelslid een "tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren" (ontworpen artikel 117, § 1/1, eerste lid). "Behoudens andersluidende bepaling", wordt die uitkering "gelijkgesteld met een rustpensioen toegekend aan een persoon die ambtshalve op rust werd gesteld vóór de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld in artikel 46, § 3, eerste en tweede lid, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen" (ontworpen artikel 117, § 1/1, tweede lid). "Behoudens andersluidende bepaling", wordt de uitkering voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid "op dezelfde wijze berekend als het rustpensioen bedoeld in artikel 47 van de (...) wet van 15 mei 1984" (ontworpen artikel 117, § 1/1, derde lid). De uitkering "valt ten laste van het pensioenstelsel of de pensioenstelsels die de last zouden dragen van het rustpensioen waarmee de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren wordt gelijkgesteld" (ontworpen artikel 117, § 1/4, eerste lid). In de memorie van toelichting bij het voorontwerp staat dat die uitkering "– behoudens andersluidende bepaling – alle kenmerken heeft van een rustpensioen". In voorkomend geval wordt de uitkering verhoogd met een supplement gewaarborgd minimum waarop cumulatieregels van toepassing zijn die eveneens in het voorontwerp vastgelegd worden.

1.4. Wat betreft de administratieve stand van het personeelslid dat een uitkering voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid geniet, staat in de memorie van toelichting het volgende:

"De tijdelijke arbeidsongeschiktheid betreft een nieuwe administratieve stand die in de diverse personeelsstatuten van de betrokken ambtenaren zal moeten worden ingevoegd door de daartoe bevoegde overheden die van deze nieuwe regeling gebruik [wensen te] maken. De overheden die niet in het nieuwe federale stelsel van tijdelijke arbeidsongeschiktheid wensen te stappen, zullen zelf in het statuut van hun personeelsleden moeten voorzien in een alternatief voor het afgeschafte pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid."

In de bespreking van artikel 4 van het voorontwerp staat voorts het volgende:

"Door de tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt de vaste of daarmee gelijkgestelde benoeming niet van rechtswege verbroken. Het beëindigen van de statutaire band tussen het personeelslid en zijn publieke werkgever, is een aangelegenheid die geregeld moet worden in het personeelsstatuut. Daarom is de bij dit ontwerp ingestelde wettelijke regeling inzake tijdelijke arbeidsongeschiktheid ook enkel van toepassing indien de bepalingen van het personeelsstatuut waaraan de

le permettent. Comme déjà mentionné, les autorités qui ne souhaitent pas s'inscrire dans le nouveau régime fédéral d'incapacité temporaire de travail devront prévoir eux-mêmes, dans le statut de leurs agents, une alternative à la pension pour incapacité physique abrogée".

2.1. Comme le relève l'Inspecteur des Finances dans son avis donné le 5 décembre 2023, il y a lieu de se demander si le régime en projet d'"incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires" ouvrant le droit à une allocation peut être considéré comme un élément du régime de pension des fonctionnaires ou s'il ne s'agit pas plutôt d'un élément du statut (administratif et pécuniaire) des agents concernés. Dans le premier cas, le législateur fédéral est compétent pour adopter le régime en projet, au titre de la compétence de l'autorité fédérale pour régler la matière des pensions – tant des agents relevant de la fonction publique fédérale, que des agents relevant des services des gouvernements des communautés et des régions (article 87, § 3, alinéa 1^{er}, de la loi spéciale du 8 août 1980 'de réformes institutionnelles') et des pouvoirs subordonnés (article 6, § 1^{er}, VIII, alinéa 1^{er}, 1^o, cinquième tiret, de la loi spéciale du 8 août 1980)¹. Dans le second cas, la compétence, en tant qu'elle consiste à déterminer un élément du statut des agents concernés, appartient, notamment, au Roi pour ce qui concerne les agents relevant de son autorité (article 107, alinéa 2, de la Constitution) et aux gouvernements de communauté et de région pour ce qui concerne les agents relevant de leur personnel (article 87, § 3, alinéa 1^{er}, de la loi spéciale du 8 août 1980).

2.2. Tel que l'avant-projet de loi est conçu et rédigé, il ne peut être tenu pour établi que le dispositif qu'il énonce règle un "régime de pension" et non un élément du statut des agents auxquels ce dispositif est appelé à s'appliquer.

L'avant-projet se donne en effet pour objet de régler la situation des agents incapables à l'exercice de leur fonction pour raisons médicales, en prévoyant en substance le contrôle de l'évolution de leur situation médicale, notamment en vue d'une remise au travail, et le paiement d'une allocation durant la période d'incapacité. Selon l'exposé des motifs, "le double objectif de cette réforme est de donner aux fonctionnaires relativement jeunes la possibilité de se réintégrer, d'une part, et d'améliorer leur protection minimale, d'autre part". L'agent placé sous le nouveau régime de l'incapacité temporaire reste, par ailleurs, dans un lien statutaire avec son employeur.

D'après la note au Conseil des ministres, l'accord de gouvernement énonce ce qui suit:

¹ S'agissant des organismes d'intérêt public qui dépendent des communautés et des régions, celles-ci sont compétentes pour régler le statut du personnel "en ce compris les règles relatives aux pensions" (voir C.C., 14 juillet 1997, n° 39/97, B.5.1.2).

ambtenaar onderworpen is dit toelaten. Zoals reeds vermeld, zullen de overheden die niet in het nieuwe federale stelsel van tijdelijke arbeidsongeschiktheid wensen te stappen, zelf in het statuut van hun personeelsleden moeten voorzien in een alternatief voor het afgeschafte pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid."

2.1. Zoals de inspecteur van Financiën in zijn advies van 5 december 2023 opmerkt, rijst de vraag of de ontworpen regeling inzake "tijdelijke arbeidsongeschiktheid voor ambtenaren" die recht geeft op een uitkering, beschouwd kan worden als een onderdeel van het pensioenstelsel van ambtenaren dan wel of het veeleer gaat om een onderdeel van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de betrokken personeelsleden. In het eerste geval is de federale wetgever bevoegd om de ontworpen regeling vast te stellen op grond van de bevoegdheid van de federale overheid tot het regelen van de aangelegenheid van de pensioenen – van zowel de personeelsleden van het federaal openbaar ambt als van de personeelsleden van de diensten van de gemeenschaps- en gewestregeringen (artikel 87, § 3, eerste lid, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 'tot hervorming der instellingen') en van de ondergeschikte besturen (artikel 6, § 1, VIII, eerste lid, 1^o, vijfde streepje, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980).¹ In het tweede geval berust de bevoegdheid, in zoverre ze erin bestaat een onderdeel van het statuut van de betrokken personeelsleden te bepalen, met name bij de Koning voor wat betreft de personeelsleden die onder zijn gezag ressorteren (artikel 107, tweede lid, van de Grondwet) en bij de gemeenschaps- en gewestregeringen voor wat betreft de personeelsleden die deel uitmaken van hun personeel (artikel 87, § 3, eerste lid, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980).

2.2. Zoals het voorontwerp van wet opgevat en gesteld is, kan er niet van uitgegaan worden dat vaststaat dat het erin vervatte dispositief een "pensioenstelsel" vastlegt en niet een onderdeel van het statuut van de personeelsleden op wie dat dispositief normaal gezien van toepassing zou zijn.

Het voorontwerp strekt er immers toe de situatie te regelen van de personeelsleden die hun functie om medische redenen niet kunnen uitoefenen, door in wezen te voorzien in de opvolging van hun medische situatie, inzonderheid met het oog op een wedertewerkstelling, en in de betaling van een uitkering tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid. Volgens de memorie van toelichting "[heeft d]eze hervorming (...) tot dubbel doel om enerzijds relatief jonge ambtenaren de kans te geven om te re-integreren en anderzijds de minimumbescherming van de betrokkenen te verbeteren". Het personeelslid dat in de nieuwe regeling van tijdelijke arbeidsongeschiktheid terechtkomt, bevindt zich overigens nog altijd in statutair dienstverband ten opzichte van zijn werkgever.

Volgens de nota aan de Ministerraad staat in het Regeerakkoord het volgende:

¹ De gemeenschappen en de gewesten zijn bevoegd om het statuut van het personeel van de instellingen van openbaar nut die van hen afhangen te regelen, "met inbegrip van de pensioenregeling" (zie GwH 14 juli 1997, nr. 39/97, B.5.1.2).

“Le régime obsolète de la pension de maladie des fonctionnaires invalides sera évalué, en concertation avec les partenaires sociaux et les entités fédérées, en particulier pour les fonctionnaires qui sont encore loin de l’âge de la retraite, et sera davantage aligné sur le régime d’incapacité de travail, y compris les trajets de réinsertion qui existent parmi les employés”.

Dans ce contexte, se pose la question de savoir si l’allocation d’incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires ne doit pas s’analyser comme un traitement perçu par l’agent lorsque, sans que sa relation statutaire ait pris fin, il est déclaré inapte à exercer ses fonctions pour une durée indéterminée².

Le dispositif examiné ne permet pas d’apporter toute la clarté à ce propos. Si l’auteur de l’avant-projet exprime dans l’exposé des motifs son intention de “réformer en profondeur la pension pour incapacité physique dans le régime de pension des fonctionnaires”, le dispositif lui-même mentionne de manière expresse que l’allocation d’incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est “assimilée” à une pension de retraite accordée à une personne qui a été mise d’office à la retraite avant l’âge légal de la pension et que le calcul de l’allocation s’opère “de la même manière” que la pension de retraite visée à l’article 47 de la loi du 15 mai 1984. Par ailleurs, la circonstance que l’allocation est mise “à charge du régime de pension qui supporterait la charge de la pension de retraite à laquelle l’allocation d’incapacité temporaire de travail est assimilée” n’emporte pas que le dispositif mis en place constitue un régime de pension, la source du financement relatif à une allocation ne permettant pas, à elle seule, de conclure qu’une allocation et le régime qui en détermine les conditions d’octroi relèvent de la notion de “régime de pension” et ne constituent pas un élément du statut des agents concernés.

En outre, en énonçant dans l’exposé des motifs que les autorités compétentes pour fixer le statut des agents “qui ne souhaitent pas s’inscrire dans le nouveau régime fédéral d’incapacité temporaire de travail devront prévoir [elles-mêmes], dans le statut de leurs agents, une alternative à la pension pour incapacité physique abrogée”, l’auteur de l’avant-projet semble admettre que l’autorité compétente pour fixer le statut est compétente pour fixer un régime “alternatif” au régime mis en place par l’avant-projet, ce qui laisse à penser que dans l’intention de l’auteur de l’avant-projet, le régime à l’examen s’inscrit dans le cadre du statut (administratif et pécuniaire) des agents plutôt que dans la matière des pensions qu’il

“De verouderde regeling van het ziektepensioen voor arbeidsongeschikte ambtenaren zal geëvalueerd worden, in overleg met de sociale partners en de deelstaten, zeker voor ambtenaren die nog ver verwijderd zijn van de pensioenleeftijd, en meer in lijn worden gebracht met de regeling inzake arbeidsongeschiktheid en de daarbij horende re-integratietrajecten die bestaan bij de werknemers.”

Daarbij rijst de vraag of de uitkering voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid voor ambtenaren niet als een wedde beschouwd moet worden die het personeelslid ontvangt wanneer hij, zonder dat zijn statutair dienstverband beëindigd is, voor onbepaalde tijd ongeschikt verklaard wordt om zijn functies uit te oefenen.²

Het voorliggende dispositief kan in dat verband geen volledige duidelijkheid verschaffen. Ook al vermeldt de steller van het voorontwerp in de memorie van toelichting dat hij “een grondige hervorming [beoogt] van het pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid in de pensioenregeling van de ambtenaren”, het dispositief vermeldt zelf uitdrukkelijk dat de uitkering voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid voor ambtenaren “gelijkgesteld” wordt met een rustpensioen toegekend aan een persoon die ambtshalve op rust werd gesteld vóór de wettelijke pensioenleeftijd en dat de uitkering “op dezelfde wijze” berekend wordt als het rustpensioen bedoeld in artikel 47 van de wet van 15 mei 1984. Daarenboven brengt de omstandigheid dat de uitkering “ten laste [gelegd wordt] van het pensioenstelsel dat de last zou dragen van het rustpensioen waarmee de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt gelijkgesteld” niet met zich mee dat de regeling die ingevoerd wordt een pensioenstelsel vormt, aangezien niet louter op basis van de bron van de financiering van een uitkering geconcludeerd kan worden dat een uitkering en de regeling die de voorwaarden voor het toekennen van die uitkering bepaalt, onder het begrip “pensioenstelsel” vallen en geen onderdeel vormen van het statuut van de betrokken personeelsleden.

Door in de memorie van toelichting te stellen dat de overheden die bevoegd zijn om het statuut van de personeelsleden vast te stellen, “[welke overheden] niet in het nieuwe federale stelsel van tijdelijke arbeidsongeschiktheid wensen te stappen, (...) zelf in het statuut van hun personeelsleden [zullen] moeten voorzien in een alternatief voor het afgeschafte pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid”, lijkt de steller van het voorontwerp toe te geven dat de overheid die bevoegd is om het statuut vast te stellen bevoegd is om een regeling vast te stellen die een “alternatief” vormt voor de regeling die bij het voorontwerp ingevoerd wordt, hetgeen de indruk wekt dat de voorliggende regeling volgens de steller van het

² Elle se rapproche du traitement d’attente dont bénéficie l’agent lorsqu’il est placé dans la position administrative de disponibilité (voir, par exemple, l’article 110 de l’arrêté royal du 2 octobre 1937 ‘portant le statut des agents de l’État’).

² Ze kan vergeleken worden met het wachtgeld dat de ambtenaar geniet wanneer hij in de administratieve stand beschikbaar geplaatst wordt (zie, bijvoorbeeld, artikel 110 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 ‘houdende het statuut van het Rijkspersoneel’).

appartient à l'autorité fédérale de régler pour l'ensemble des fonctionnaires relevant de son champ de compétence³.

2.3. À la lumière des considérations qui précèdent, la section de législation n'est pas en mesure de conclure que l'auteur de l'avant-projet est compétent pour mettre en place le régime envisagé au titre de sa compétence en matière de pension.

2.4. L'auteur de l'avant-projet ne pourrait, par ailleurs, se fonder sur sa compétence en matière de droit du travail et, singulièrement, de bien-être au travail, s'agissant des mesures favorisant la réintégration⁴. Si le législateur fédéral peut, à ce titre, intervenir dans le règlement de la protection sociale des fonctionnaires, c'est dans le cadre de lois de portée générale et dont le champ d'application concerne également les travailleurs sous statut, et non dans le cadre de lois qui visent spécifiquement à régler la situation administrative et pécuniaire des agents statutaires⁵.

3. En conclusion, il appartient à l'auteur de l'avant-projet de revoir celui-ci de telle manière que les dispositions de l'avant-projet s'inscrivent de manière certaine dans le champ de la compétence fédérale pour régler la pension des agents concernés.

En conséquence, l'examen de l'avant-projet n'a pas été poursuivi plus avant.

Le greffier,

Charles-Henri VAN HOVE

Le président,

Bernard BLERO

voorontwerp veeleer valt onder het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de personeelsleden dan onder de aangelegenheid van de pensioenen die de federale overheid moet regelen voor alle ambtenaren die onder haar bevoegdheid vallen.³

2.3. In het licht van de voorgaande overwegingen is de afdeling Wetgeving niet in staat te concluderen dat de steller van het voorontwerp bevoegd is om de beoogde regeling in te voeren op grond van zijn bevoegdheid inzake pensioenen.

2.4. De steller van het voorontwerp kan zich bovendien niet beroepen op zijn bevoegdheid inzake arbeidsrecht of meer bepaald welzijn op het werk, wat de maatregelen ter bevordering van de re-integratie betreft.⁴ De federale wetgever kan zich weliswaar in die hoedanigheid mengen in de regeling van de sociale bescherming van ambtenaren, maar dan enkel in het kader van wetten die een algemene draagwijdte hebben en waarvan het toepassingsgebied ook de statutaire werknemers omvat, en niet in het kader van wetten die er specifiek toe strekken het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van statutaire personeelsleden te regelen.⁵

3. Het besluit is dan ook dat de steller van het voorontwerp het voorontwerp aldus moet herzien dat de bepalingen ervan met zekerheid vallen binnen de bevoegdheid van de federale overheid om het pensioen van de betrokken personeelsleden te regelen.

Bijgevolg is het voorontwerp niet verder onderzocht.

De griffier,

Charles-Henri VAN HOVE

De voorzitter,

Bernard BLERO

³ Il peut également être relevé qu'il ressort du dossier soumis à la section de législation que l'avant-projet était initialement intitulé "avant-projet de loi portant introduction de l'allocation d'inactivité pour fonctionnaires", ce qui laisse entendre que l'intention était de prévoir le montant de l'allocation à laquelle l'agent peut prétendre lorsqu'il est placé dans la position administrative d'inactivité.

⁴ Le Code du bien-être au travail est, en effet, partiellement applicable aux agents occupés sous statut.

⁵ Voir, en ce sens, l'avis L. 16.831/2 donné le 21 février 1986 sur une proposition de loi "abrogeant l'article 18 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État", *Doc. parl.*, Chambre, 1985-1986, n° 46-14/002, pp. 1-2. Voir également les exemples cités par S. ADRIAENSSEN et B. LOMBAERT, "Le pouvoir réglementaire autonome du Roi face aux ingérences du législateur: le statut de la fonction publique", in L. DETROUX, M. EL BERHOUMI et B. LOMBAERT (dir.), *La légalité. Un principe de la démocratie belge en péril?*, Bruxelles, Larcier, 2019, pp. 387-421, ici. pp. 417 et s.

³ Er kan eveneens opgemerkt worden dat uit het dossier dat aan de afdeling Wetgeving voorgelegd is, blijkt dat het oorspronkelijke opschrift van het voorontwerp "voorontwerp van wet tot invoering van de inactiviteitsuitkering voor ambtenaren" luidde, wat de indruk wekt dat het de bedoeling was om het bedrag te bepalen van de uitkering waarop de ambtenaar aanspraak kan maken wanneer hij in de administratieve stand non-activiteit geplaatst wordt.

⁴ De Codex over het welzijn op het werk is immers gedeeltelijk van toepassing op statutair tewerkgestelde personeelsleden.

⁵ Zie, in die zin, advies 16.831/2 van 21 februari 1986 over een wetsvoorstel "tot opheffing van artikel 18 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel", *Parl.St.* Kamer 1985-86, nr. 46-14/002, 1-2. Zie ook de voorbeelden aangehaald door S. ADRIAENSSEN en B. LOMBAERT, "Le pouvoir réglementaire autonome du Roi face aux ingérences du législateur: le statut de la fonction publique" in L. DETROUX, M. EL BERHOUMI et B. LOMBAERT (eds.), *La légalité. Un principe de la démocratie belge en péril?*, Brussel, Larcier, 2019, 387-421, hier 417 e.v.

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre des Affaires sociales, de la ministre de la Fonction publique et de la ministre des Pensions,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre des Affaires sociales, la ministre de la Fonction publique et la ministre des Pensions sont chargés de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Dispositions modificatives****Section 1^{re}**

*Modification de la loi générale du 21 juillet 1844
sur les pensions civiles et ecclésiastiques*

Art. 2

À la loi générale du 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques les modifications suivantes sont apportées:

§ 1^{er}. Dans l'article 2, remplacé par la loi du 17 juin 1971, les mots "ou mises en incapacité temporaire de travail" sont insérés entre les mots "admissibles à la pension" et les mots " , quels que soient";

§ 2. Dans l'article 3, remplacé par la loi du 17 juin 1971, les mots "la pension pour cause d'incapacité physique

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Sociale Zaken, de minister van Ambtenarenzaken en de minister van Pensioenen,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Sociale Zaken, de minister van Ambtenarenzaken en de minister van Pensioenen zijn ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Wijzigingsbepalingen****Afdeling 1**

*Wijziging van de algemene wet van 21 juli 1844
op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen*

Art. 2

In de algemene wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen worden de volgende wijzigingen aangebracht:

§ 1. In artikel 2, vervangen bij de wet van 17 juni 1971, worden de woorden "of in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gesteld" ingevoegd tussen de woorden "worden gepensioneerd" en de woorden "wanneer zij";

§ 2. In artikel 3, vervangen bij de wet van 17 juni 1971, worden de woorden "kan pensioen wegens ongeschiktheid

ne peut être octroyée” sont remplacés par les mots “la pension pour cause d’incapacité physique ou l’allocation d’incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires ne peuvent être octroyées”.

Section 2

*Modification de la loi du 14 février 1961
d’expansion économique, de progrès social et
de redressement financier*

Art. 3

Dans la loi du 14 février 1961 d’expansion économique, de progrès social et de redressement financier, modifiée en dernier lieu par la loi du 10 août 2015, l’intitulé du titre V est complété par les mots suivants:

“et l’allocation d’incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires”.

Art. 4

Dans l’article 117 de la même loi, modifiée par les lois des 4 juin 1976, 15 juillet 1977, 15 mai 1984 et 30 mars 2001, et par les arrêtés royaux des 18 octobre 2004 et 11 décembre 2013, le paragraphe 1^{er} est remplacé comme suit:

“§ 1. Sous réserve des dispositions statutaires contraires qui lui sont applicables, le fonctionnaire qui a obtenu une nomination à titre définitif ou une nomination y assimilée en matière de pensions peut être mis en incapacité temporaire de travail si l’instance médicale compétente visée au § 2 décide que l’agent est inapte pour une durée indéterminée à exercer d’une manière régulière ses fonctions.

La décision, visée à l’alinéa précédent, ne peut être prise qu’après que l’instance médicale compétente ait, préalablement, constaté que l’employeur du membre du personnel a fait les efforts nécessaires pour adapter le poste de travail ou pour réaffecter le membre du personnel.

Pour autant que le fonctionnaire est mis en incapacité temporaire de travail, il ressort, nonobstant toute autre disposition légale ou réglementaire, de la compétence exclusive du Centre d’expertise médicale pour l’aptitude au travail de l’Administration de l’expertise médicale du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de

niet worden verleend” vervangen door de woorden “kunnen pensioen wegens ongeschiktheid of tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren niet worden verleend”.

Afdeling 2

*Wijziging van de wet van 14 februari 1961
voor economische expansie, sociale vooruitgang en
financieel herstel*

Art. 3

In de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 augustus 2015, wordt het opschrift van titel V aangevuld met volgende woorden:

“en de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren”.

Art. 4

In artikel 117 van dezelfde, gewijzigd bij de wetten van 4 juni 1976, 15 juli 1977, 15 mei 1984 en 30 maart 2001, en bij de koninklijke besluiten van 18 oktober 2004 en 11 december 2013, wordt paragraaf 1 vervangen als volgt:

“§ 1. Onder voorbehoud van andersluidende statutaire bepalingen die op hem van toepassing zijn, mag het personeelslid dat een vaste of inzake pensioenen daarmee gelijkgestelde benoeming heeft verkregen, in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gesteld worden indien de in § 2 bedoelde bevoegde medische instantie beslist dat het personeelslid voor onbepaalde tijd ongeschikt is om op een regelmatige wijze zijn functies te vervullen.

De in het vorige lid bedoelde beslissing kan pas genomen worden nadat de bevoegde medische instantie voorafgaandelijk vastgesteld heeft dat de werkgever van het personeelslid de nodige inspanningen heeft geleverd om de werkpost aan te passen of om het personeelslid weder tewerk te stellen.

In zoverre het personeelslid in tijdelijke arbeidsongeschiktheid is gesteld, valt het, niettegenstaande elke andere wettelijke of reglementaire bepaling, onder de uitsluitende bevoegdheid van het in § 2 bedoelde Medisch expertisecentrum arbeidsgeschiktheid van het Bestuur van de medische expertise van de Federale

la chaîne alimentaire et Environnement visé au § 2, dénommé ci-après dans le présent article “Medex”.

Medex peut décider de réévaluer le dossier du fonctionnaire déclaré inapte à tout moment. Lors de chaque déclaration d’inaptitude, l’instance médicale compétente détermine le délai maximal dans lequel une nouvelle évaluation doit avoir lieu à condition qu’un délai minimal de six mois et un délai maximal de cinq ans soit respecté. Medex examine le dossier du fonctionnaire déclaré inapte au plus tard un mois avant l’expiration du délai maximal fixé lors de l’évaluation précédente. La période minimale de six mois ne s’applique pas en cas d’une nouvelle évaluation à l’initiative de Medex à la suite d’une reprise totale ou partielle de la fonction ou de la réaffectation totale ou partielle du bénéficiaire dans une autre fonction, indépendamment du fait que le bénéficiaire ait demandé ou non l’autorisation préalable pour cette reprise ou cette réaffectation au Medex conformément au paragraphe 1/5, alinéa 1^{er}.

L’intéressé peut à tout moment solliciter une nouvelle évaluation à condition qu’il se soit écoulé au moins six mois depuis la précédente évaluation.

L’inaptitude temporaire de travail ne met pas fin de plein droit à la nomination à titre définitif ou y assimilée.”

Art. 5

Dans l’article 117 de la même loi, sont insérés les paragraphes 1^{er}/1 à 1/9 rédigés comme suit:

“§ 1^{er}/1. Pendant la période d’inaptitude temporaire de travail, l’agent peut prétendre à une allocation d’inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires.

Sauf disposition contraire, l’allocation d’inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires est assimilée à une pension de retraite accordée à une personne qui a été mise d’office à la retraite avant l’âge légal de la pension visée à l’article 46, § 3, alinéas 1^{er} et 2, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d’harmonisation dans les régimes de pensions.

Sauf disposition contraire, l’allocation d’inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires est calculée de la même manière que la pension de retraite visée à l’article 47 de la loi du 15 mai 1984 précitée.

Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu, hierna in dit artikel “Medex” te noemen.

Medex mag op elk tijdstip beslissen om het dossier van het ongeschikt verklaarde personeelslid opnieuw te evalueren. De bevoegde medische instantie bepaalt bij elke ongeschiktverklaring de maximale termijn waarbinnen een nieuwe evaluatie moet plaatsvinden, mits daarbij een minimumtermijn van zes maanden en een maximumtermijn van vijf jaar te respecteren. Medex onderzoekt het dossier van het ongeschikt verklaarde personeelslid ten laatste één maand voor het verstrijken van de bij de vorige evaluatie bepaalde maximumtermijn. De minimumtermijn van zes maanden is niet van toepassing in geval van een nieuwe evaluatie op initiatief van Medex naar aanleiding van een gehele of gedeeltelijke werkhervatting of een gehele of gedeeltelijke wedertewerkstelling van de gerechtigde in een andere functie, ongeacht of de gerechtigde voor deze werkhervatting of wedertewerkstelling al dan niet de voorafgaande toestemming van Medex heeft gevraagd overeenkomstig paragraaf 1/5, eerste lid.

De betrokkene mag steeds een nieuwe evaluatie aanvragen op voorwaarde dat er ten minste zes maanden zijn verstreken sinds de vorige evaluatie.

De tijdelijke arbeidsongeschiktheid verbreekt de vaste of inzake pensioenen daarmee gelijkgestelde benoeming niet van rechtswege.”

Art. 5

In artikel 117 van dezelfde wet worden de paragrafen 1/1 tot 1/9 ingevoegd, luidende:

“§ 1/1. Tijdens de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid kan het personeelslid aanspraak maken op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.

Behoudens andersluidende bepaling, wordt de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren gelijkgesteld met een rustpensioen toegekend aan een persoon die ambtshalve op rust werd gesteld vóór de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld in artikel 46, § 3, eerste en tweede lid, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen.

Behoudens andersluidende bepaling, wordt de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren op dezelfde wijze berekend als het rustpensioen bedoeld in artikel 47 van de voormelde wet van 15 mei 1984.

Pour la détermination de la date de prise de cours de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires et pour la détermination du traitement de référence servant de base au calcul de cette allocation, le jour précédant l'incapacité temporaire de travail est considéré comme le jour auquel l'intéressé cesse ses fonctions et cesse de percevoir son traitement d'activité, nonobstant toute autre disposition légale ou réglementaire.

§ 1^{er}/2. Les périodes d'incapacité temporaire de travail sont prises en compte pour l'ouverture du droit à la pension. Toutefois, ces périodes ne sont pas prises en compte pour le calcul de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, ni pour le calcul du montant d'une pension ou pour la détermination du traitement de référence servant de base au calcul d'une des deux, nonobstant toute autre disposition légale ou réglementaire mais sans préjudice de l'application de l'alinéa 2 et du paragraphe 1^{er}/7, alinéa 3.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les périodes d'incapacité temporaire de travail sont prises en compte, par ordre chronologique et à raison de 1/60^e du traitement de référence par année de service, pour une durée maximale de 24 mois, pour le calcul du montant de la pension et, le cas échéant, de chaque nouvelle allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires suivant ces périodes d'incapacité temporaire de travail, à condition que le bénéficiaire, après la cessation définitive, de son incapacité temporaire de travail et avant toute nouvelle période ultérieure d'incapacité temporaire de travail, fournisse des services effectifs pendant au moins un an.

Les périodes pendant lesquelles une pension temporaire a été octroyée conformément aux dispositions du paragraphe 1^{er} tel qu'il était libellé avant le 1^{er} janvier 2025, sont prises en compte pour l'ouverture du droit à la pension et pour le calcul du montant de la pension et de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, si le bénéficiaire a presté des services effectifs pendant un an au moins après cette pension temporaire.

En cas de services effectifs à prestations incomplètes, ces services sont pris en considération à concurrence de la fraction qu'ils représentent par rapport aux mêmes services à prestations complètes.

Pour l'application des alinéas 2 et 3, seuls les congés et absences avec maintien de la rémunération intégrale, qui sont pris en compte pour le calcul d'une pension de retraite, sont assimilés à des services réels.

Voor het bepalen van de ingangsdatum van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren en voor het vaststellen van de referentiewedde die als grondslag dient voor de berekening van die uitkering, wordt de dag voorafgaand aan de tijdelijke arbeidsongeschiktheid beschouwd als de dag waarop de betrokkene zijn ambt neerlegt en ophoudt zijn activiteitswedde te ontvangen, niettegenstaande elke andere wettelijke of reglementaire bepaling.

§ 1/2. De perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid worden in aanmerking genomen voor de opening van het recht op een pensioen. Deze perioden worden evenwel niet in aanmerking genomen voor de berekening van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, noch voor de berekening van het bedrag van een pensioen of voor het vaststellen van de referentiewedde die als grondslag dient voor de berekening van een van beide, niettegenstaande elke andere wettelijke of reglementaire bepaling doch onverminderd de toepassing van het tweede lid en van paragraaf 1/7, derde lid.

In afwijking van het eerste lid, worden de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, in chronologische volgorde en naar rata van 1/60^e van de referentiewedde per jaar dienst, voor ten hoogste 24 maanden in aanmerking genomen voor de berekening van het bedrag van het pensioen en, in voorkomend geval, van elke op die perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid volgende nieuwe tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, op voorwaarde dat de gerechtigde, na de definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid en vóór elke volgende nieuwe periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, gedurende ten minste één jaar werkelijke diensten verstrekt.

De perioden waarin een tijdelijk pensioen werd toegekend overeenkomstig de bepalingen van paragraaf 1 zoals hij luidde vóór 1 januari 2025, worden in aanmerking genomen voor de opening van het recht op een pensioen en voor de berekening van het bedrag van het pensioen en van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, indien de gerechtigde na dat tijdelijk pensioen gedurende ten minste één jaar werkelijke diensten heeft verstrekt.

In geval van werkelijke diensten met onvolledige opdracht, worden deze diensten in aanmerking genomen ten belope van het gedeelte dat zij vertegenwoordigen in verhouding tot dezelfde diensten met volledige opdracht.

Voor de toepassing van het tweede en derde lid worden enkel de verloven en afwezigheden met behoud van de volledige bezoldiging, die in aanmerking genomen worden voor de berekening van een rustpensioen, gelijkgesteld met werkelijke diensten.

Les périodes d'incapacité temporaire de travail et de pension temporaire qui, conformément aux alinéas 1^{er} à 5 inclus, peuvent être prises en compte pour la pension ou l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires ne sont prises en compte que dans la mesure où elles ne peuvent l'être pour une autre raison.

Par dérogation aux alinéas 2 et 3, les périodes d'incapacité temporaire de travail et de pension temporaire y visées ne sont pas prises en compte pour la détermination du traitement de référence servant de base au calcul de la pension ou de l'allocation d'incapacité temporaire de travail.

§ 1^{er}/3. Les services ouvrant droit à une pension prestés pendant une période d'incapacité temporaire de travail à la suite d'une reprise de la fonction ou de réaffectation sont pris en compte pour la pension de retraite qui leur fait suite et, le cas échéant, pour chaque allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires qui, après la cessation définitive de la période d'incapacité temporaire de travail pendant laquelle les services ont été prestés, est accordée au cours d'une période ultérieure d'incapacité temporaire de travail.

§ 1^{er}/4. L'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est à charge du ou des régimes de pension qui supporteraient la charge de la pension de retraite à laquelle l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est assimilée.

L'organisme chargé du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est tenu de la déclarer à la banque de données de pension visée à l'article 9*bis* de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale.

§ 1^{er}/5. Pour chaque reprise partielle ou totale de la fonction ou une réaffectation partielle ou totale, le bénéficiaire est tenu d'obtenir l'autorisation préalable de Medex. Toute reprise ou réaffectation sans l'autorisation préalable requise est assimilée à une manœuvre frauduleuse visée à l'article 59, § 2, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 24 décembre 1976 relative aux propositions budgétaires 1976-1977.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'autorisation préalable de Medex n'est pas requise pour l'exercice:

1° d'une occupation à temps plein qui ne puisse ouvrir aucun droit à une pension en application d'un régime de pension du secteur public visé à l'article 1^{er} de la loi

De perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid en tijdelijk pensioen die, overeenkomstig het eerste tot en met het vijfde lid, in aanmerking kunnen komen voor het pensioen of de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, worden slechts in aanmerking genomen in de mate dat zij daartoe niet om een andere reden in aanmerking kunnen worden genomen.

In afwijking van het tweede en derde lid, worden de daarin bedoelde perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid en van tijdelijk pensioen niet in aanmerking genomen voor het vaststellen van de referentiewedde die als grondslag dient voor de berekening van het pensioen of de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering.

§ 1/3. Pensioenaanspraakverlenende diensten die tijdens een periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid worden verstrekt naar aanleiding van een werkhervatting of wedertewerkstelling, worden in aanmerking genomen voor het rustpensioen dat erop volgt en, in voorkomend geval, voor elke tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren die, na de definitieve stopzetting van de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid waarin de diensten werden verstrekt, wordt toegekend tijdens een volgende periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid.

§ 1/4. De tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren valt ten laste van het pensioenstelsel of de pensioenstelsels die de last zouden dragen van het rustpensioen waarmee de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren wordt gelijkgesteld.

De instelling die belast is met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren is ertoe gehouden hiervan aangifte te doen aan de pensioengegevensbank bedoeld in artikel 9*bis* van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid.

§ 1/5. Voor elke gehele of gedeeltelijke werkhervatting of wedertewerkstelling dient de gerechtigde vooraf de toestemming te verkrijgen van Medex. Elke werkhervatting of wedertewerkstelling zonder de vereiste voorafgaande toestemming wordt gelijkgesteld met een bedrieglijke handeling bedoeld in artikel 59, § 2, eerste lid, 1°, van de wet van 24 december 1976 betreffende de budgettaire voorstellen 1976-1977.

In afwijking van het eerste lid is de voorafgaande toestemming van Medex niet vereist voor de uitoefening van:

1° een voltijdse tewerkstelling die geen aanspraak kan verlenen op een pensioen met toepassing van een pensioenregeling van de openbare sector bedoeld in

du 14 avril 1965 établissant certaines relations entre les divers régimes de pensions du secteur public;

2° d'une activité en tant que travailleur indépendant à titre principal;

3° d'un mandat politique ou d'un mandat de président ou de membre d'un centre public d'aide sociale;

4° d'un mandat auprès d'un organe de gestion, d'administration ou de direction d'un établissement public, d'un organisme d'intérêt public, d'une association de communes, ou d'un mandat d'administrateur ordinaire dans une entreprise publique autonome;

5° du volontariat.

Pour l'exercice des activités visées à l'alinéa 2, une simple déclaration écrite à Medex suffit. Toute activité visée à l'alinéa 2, 1° et 2°, sans déclaration écrite préalable à Medex est assimilée à une manœuvre frauduleuse visée à l'article 59, § 2, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 24 décembre 1976 relative aux propositions budgétaires 1976-1977.

§ 1^{er}/6. Le paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est temporairement suspendue lorsque Medex le décide. La période d'incapacité temporaire de travail est définitivement arrêtée lorsque Medex le décide.

Medex notifie, sans délai, la décision de suspension temporaire du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires ou de cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail à l'organisme chargé du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires. Medex notifie, sans délai, la décision de cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail également à l'employeur de l'agent.

La suspension temporaire du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est possible dans les cas prévus par le Roi. La cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail ne peut être motivée que sur la base de l'aptitude physique de l'agent à exercer à nouveau d'une manière régulière ses fonctions.

Par dérogation à l'alinéa 3, l'incapacité temporaire de travail cesse définitivement de plein droit si l'agent

artikel 1 van de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector;

2° een activiteit als zelfstandige in hoofdberoep;

3° een politiek mandaat of een mandaat van voorzitter of van lid van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn;

4° een mandaat bij een beheers-, bestuurs- of directieorgaan van een openbare instelling, een instelling van openbaar nut, een vereniging van gemeenten of een mandaat van gewoon bestuurder bij een autonoom overheidsbedrijf;

5° vrijwilligerswerk.

Voor de uitoefening van de in het tweede lid bedoelde activiteiten volstaat een eenvoudige schriftelijke aangifte bij Medex. Elke activiteit bedoeld in het tweede lid, 1° en 2°, zonder voorafgaande schriftelijke aangifte bij Medex wordt gelijkgesteld met een bedrieglijke handeling bedoeld in artikel 59, § 2, eerste lid, 1°, van de wet van 24 december 1976 betreffende de budgettaire voorstellen 1976-1977.

§ 1/6. De betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren wordt tijdelijk geschorst wanneer Medex daartoe beslist. De periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt definitief stopgezet wanneer Medex daartoe beslist.

De beslissing tot tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren of tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt door Medex onverwijld ter kennis gebracht van de instelling die belast is met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren. De beslissing tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt door Medex tevens onverwijld ter kennis gebracht van de werkgever van het personeelslid.

Tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren is mogelijk in de gevallen door de Koning bepaald. Definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid kan uitsluitend gemotiveerd worden op grond van de lichamelijke geschiktheid van het personeelslid om op een regelmatige wijze zijn functies opnieuw te vervullen.

In afwijking van het derde lid stopt de tijdelijke arbeidsongeschiktheid van rechtswege definitief indien

entame une activité telle que visée au paragraphe 1/5, alinéa 2, 1° ou 2°.

La suspension temporaire du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires par Medex entraîne la cessation temporaire du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires par l'organisme chargé de son paiement. La cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail par Medex entraîne la perte du droit existant à une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires et la cessation de son paiement par l'organisme en charge.

§ 1^{er}/7. À partir du moment où le bénéficiaire d'une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires remplit les conditions de pension visées à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 précitée, il est mis d'office à la retraite et son allocation d'incapacité temporaire de travail est d'office convertie en pension de retraite par le service de pension compétent.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le bénéficiaire est mis à la retraite et son allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est, à sa demande, convertie par le service de pension compétent en pension de retraite à partir du moment où, avant la date à laquelle il répond aux conditions de pension visées à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 précitée, il remplit les conditions de pension préférentielles qui lui auraient été d'application s'il n'avait pas été mis en incapacité temporaire de travail. Cette dérogation vaut exclusivement pour les bénéficiaires qui ont été mis en incapacité temporaire de travail après l'âge de cinquante ans dans une des qualités suivantes:

1° membre du personnel roulant de HR Rail, tel que défini par le règlement de pension de la SNCB Holding tel qu'il était en vigueur au 28 décembre 2011:

2° militaire;

3° ancien militaire visé à:

— l'article 10 de la loi du 30 mars 2001 relative à la pension du personnel des services de police et de leurs ayants droit, pour autant qu'il satisfaisait au plus tard au 10 juillet 2015 aux conditions d'âge et de durée de services fixées par cet article pour la catégorie de personnel à laquelle il appartient;

— l'article 10 de la loi du 16 juillet 2005 instituant le transfert de certains militaires vers un employeur public;

het personeelslid een activiteit aanvat zoals bedoeld in paragraaf 1/5, tweede lid, 1° of 2°.

De tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren door Medex leidt tot de tijdelijke stopzetting van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren door de instelling die belast is met de uitbetaling ervan. De definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid door Medex leidt tot verlies van het bestaande recht op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren en tot de stopzetting van de betaling ervan door de daarmee belaste instelling.

§ 1/7. Vanaf het ogenblik waarop de gerechtigde op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren voldoet aan de pensioenvoorwaarden bedoeld in artikel 46 van de voormelde wet van 15 mei 1984 wordt hij ambtshalve op rust gesteld en wordt zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering door de bevoegde pensioendienst ambtshalve omgezet in een rustpensioen.

In afwijking van het eerste lid, wordt de gerechtigde op rust gesteld en wordt zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, op zijn aanvraag, door de bevoegde pensioendienst omgezet in een rustpensioen vanaf het ogenblik waarop hij, vóór de datum waarop hij voldoet aan de pensioenvoorwaarden bedoeld in artikel 46 van de voormelde wet van 15 mei 1984, de preferentiële pensioenvoorwaarden vervult die op hem van toepassing zouden geweest zijn indien hij niet in tijdelijke arbeidsongeschiktheid zou gesteld zijn. Deze afwijking geldt uitsluitend voor de gerechtigden die na de leeftijd van vijftig jaar in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gesteld werden in één van de volgende hoedanigheden:

1° lid van het rijdend personeel van HR Rail, zoals bepaald door het pensioenreglement van de NMBS Holding zoals het van kracht was op 28 december 2011;

2° militair;

3° gewezen militair bedoeld in:

— artikel 10 van de wet van 30 maart 2001 betreffende het pensioen van het personeel van de politiediensten en hun rechthebbenden, voor zover hij uiterlijk op 10 juli 2015 voldeed aan de in dat artikel bepaalde leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voor de personeelscategorie waartoe hij behoort;

— artikel 10 van de wet van 16 juli 2005 houdende de overplaatsing van sommige militairen naar een openbare werkgever;

— l'article 194 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées.

Pour déterminer si le bénéficiaire remplit les conditions de pension préférentielles visées à l'alinéa 2, les périodes d'incapacité temporaire de travail sont, par dérogation au paragraphe 1^{er}/2, alinéa 1^{er}, prises en compte pour l'ouverture du droit à la pension comme des services réellement prestés en qualité de, selon le cas, membre du personnel roulant de HR Rail, militaire ou ancien militaire, tel que respectivement visé au 1^o, 2^o ou 3^o de l'alinéa 2.

Pour les bénéficiaires dont, en application de l'alinéa 2, l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est, à leur demande, convertie en pension de retraite avant l'âge de 60 ans, l'âge minimum prévu à l'article 2, alinéa 2, de la loi du 14 avril 1965 établissant certaines relations entre les divers régimes de pensions du secteur public est fixé à l'âge minimum auquel ils sont mis à la retraite conformément à la législation visée à l'alinéa 2, 3^o, dont ils demandent l'application.

La demande de conversion de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires en pension de retraite, visée à l'alinéa 2, doit être adressée à l'organisme chargé du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires. La demande ne peut être introduite plus d'un an avant la date de prise de cours de la pension de retraite souhaitée. Toutefois, la pension prend cours au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la demande a été introduite. La date de prise de cours de la pension de retraite demandée ne peut en aucun cas dépasser la date de prise de cours de la pension de retraite résultant de l'application de l'alinéa 1^{er}.

Le service de pension compétent notifie, sans délai, sa décision de conversion de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires en pension de retraite à Medex.

§ 1^{er}/8. La pension de retraite visée au paragraphe 1/7, alinéas 1^{er} et 2, est assimilée à une pension de retraite accordée à une personne qui a été mise d'office à la retraite avant l'âge légal de la pension visée à l'article 46, § 3, alinéas 1^{er} et 2, de la loi précitée du 15 mai 1984.

Le taux nominal de cette pension de retraite est calculé conformément aux dispositions applicables au calcul d'une pension de retraite visée à l'article 47 de la loi précitée du 15 mai 1984.

— artikel 194 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat militairen van het actief kader van de Krijgsmacht.

Om te bepalen of de gerechtigde de in het tweede lid bedoelde preferentiële pensioenvoorwaarden vervult, worden de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, in afwijking van paragraaf 1/2, eerste lid, voor de opening van het recht op een pensioen in aanmerking genomen als werkelijk verstrekte diensten in de hoedanigheid van, naar gelang het geval, lid van het rijdend personeel van HR Rail, militair of gewezen militair, zoals respectievelijk bedoeld in 1^o, 2^o of 3^o van het tweede lid.

Voor de gerechtigden van wie de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, met toepassing van het tweede lid, op hun verzoek omgezet wordt in een rustpensioen vóór de leeftijd van 60 jaar, wordt de minimumleeftijd bedoeld in artikel 2, tweede lid, van de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector vastgesteld op de minimumleeftijd waarop zij het rustpensioen kunnen verkrijgen overeenkomstig de in het tweede lid, 3^o, bedoelde wetgeving waarvan zij de toepassing vragen.

De in het tweede lid bedoelde aanvraag tot omzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren in een rustpensioen moet gericht worden aan de instelling die belast is met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren. De aanvraag mag niet meer dan één jaar vóór de gewenste ingangsdatum van het rustpensioen worden ingediend. Het pensioen gaat evenwel ten vroegste in vanaf de eerste dag van de maand volgend op die waarin de aanvraag werd ingediend. De gevraagde ingangsdatum van het rustpensioen mag in geen geval de uit de toepassing van het eerste lid voortvloeiende ingangsdatum van het rustpensioen overschrijden.

De bevoegde pensioendienst brengt zijn beslissing tot omzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren in een rustpensioen onverwijld ter kennis van Medex.

§ 1/8. Het in paragraaf 1/7, eerste en tweede lid, bedoelde rustpensioen wordt gelijkgesteld met een rustpensioen toegekend aan een persoon die ambtshalve op rust werd gesteld vóór de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld in artikel 46, § 3, eerste en tweede lid, van de voormelde wet van 15 mei 1984.

Het nominaal bedrag van dat rustpensioen wordt berekend overeenkomstig de bepalingen die gelden voor de berekening van een rustpensioen bedoeld in artikel 47 van de voormelde wet van 15 mei 1984.

Pour la détermination du traitement de référence servant de base au calcul de cette pension de retraite, le jour précédant la dernière période d'incapacité temporaire de travail est considéré comme le jour auquel l'intéressé cesse ses fonctions et cesse de percevoir son traitement d'activité, nonobstant toute autre disposition légale ou réglementaire.

Le montant de cette pension ne pourra être inférieur au montant de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires à laquelle l'intéressé aurait droit s'il était resté en incapacité temporaire de travail.

§ 1^{er}/9. Les dispositions des paragraphes 1^{er} à 1/8 ne sont pas applicables aux membres de l'ordre judiciaire."

Art. 6

Dans l'article 117, § 2, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots "à pension prématurée définitive ou temporaire" sont remplacés par les mots "à une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires".

Art. 7

Dans l'article 117, § 3, de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots "entraînant un droit à pension à charge d'un pouvoir énuméré au § 2, alinéa 1^{er}, qui admet à la retraite pour incapacité physique," sont remplacés par les mots "pouvant entraîner un droit à pension à charge d'un pouvoir énuméré au § 2, alinéa 1^{er}, qui met l'intéressé en incapacité temporaire de travail";

2° dans l'alinéa 2, les modifications suivantes sont apportées:

a) les mots "la décision de mise à la retraite" sont remplacés par les mots "la décision de mise en incapacité temporaire de travail";

b) les mots "sans que la mise à la retraite puisse être postérieure" sont remplacés par les mots "sans que la mise en incapacité temporaire de travail ne puisse être postérieure";

3° l'alinéa 3 est abrogé.

Voor het vaststellen van de referentiewedde die als grondslag dient voor de berekening van dat rustpensioen, wordt de dag voorafgaand aan de laatste periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid beschouwd als de dag waarop de betrokkene zijn ambt neerlegt en ophoudt zijn activiteitswedde te ontvangen, niettegenstaande elke andere wettelijke of reglementaire bepaling.

Het bedrag van dat pensioen mag niet lager zijn dan het bedrag van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren waarop de betrokkene aanspraak zou kunnen maken indien hij in tijdelijke arbeidsongeschiktheid was gebleven.

§ 1/9. De bepalingen van de paragrafen 1 tot 1/8 zijn niet van toepassing op de leden van de rechterlijke orde."

Art. 6

In artikel 117, § 2, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden "op een definitief of tijdelijk voortijdig pensioen" vervangen door de woorden "op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren".

Art. 7

In artikel 117, § 3, van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "doet ontstaan, die tot het pensioen wegens ongeschiktheid toelaat," vervangen door de woorden "kan doen ontstaan, die de betrokkene in tijdelijke arbeidsongeschiktheid stelt,";

2° in het tweede lid worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de woorden "beslissing tot oppensioenstelling" worden vervangen door de woorden "beslissing tot tijdelijke in arbeidsongeschiktheidstelling";

b) de woorden "zonder dat de oppensioenstelling later mag zijn" worden vervangen door de woorden "zonder dat de tijdelijke in arbeidsongeschiktheidstelling later mag zijn";

3° het derde lid wordt opgeheven.

Art. 8

Dans l'article 117 de la même loi, sont insérés les paragraphes 3/1 à 3/3 rédigés comme suit:

“§ 3/1. La décision de Medex de suspension temporaire du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires prend effet le premier jour du mois qui suit celui de la notification au bénéficiaire de la décision rendue en première instance par Medex, lorsqu'il s'agit d'une décision à l'égard de laquelle il n'a pas été interjeté appel ou qui a été confirmée en degré d'appel.

La décision de Medex de cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail prend effet le premier jour du septième mois qui suit celui de la notification au bénéficiaire de la décision rendue en première instance par Medex, lorsqu'il s'agit d'une décision à l'égard de laquelle il n'a pas été interjeté appel ou qui a été confirmée en degré d'appel.

Par dérogation à l'alinéa 2, la décision de Medex de cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail prend effet, pour les membres du personnel de l'enseignement, le 1^{er} octobre suivant le jour auquel cette décision prendrait effet conformément à l'alinéa 2, à condition que cette décision ait été notifiée par Medex au bénéficiaire l'intéressé au cours des mois de janvier, de février ou de juin à décembre inclus.

Pour l'application de l'alinéa 3, sont considérés comme “membres du personnel de l'enseignement”: les membres du personnel visés à l'article 77 de la loi du 20 juillet 1991 portant des dispositions sociales et diverses, les membres du personnel de maîtrise, gens de métier et de service de l'enseignement communautaire non universitaire nommés à titre définitif ou y assimilés et les intervenants en soutien d'apprentissage.

Par dérogation aux alinéas 2 et 3, la décision de Medex de mettre fin définitivement à l'incapacité temporaire de travail, prise conformément au paragraphe 1^{er}/6, alinéa 4, pour l'agent visé au paragraphe 1^{er}/5, alinéa 2, 1^o ou 2^o, prend effet le premier jour du douzième mois qui suit celui de la notification au bénéficiaire de la décision rendue en première instance par Medex, lorsqu'il s'agit d'une décision à l'égard de laquelle il n'a pas été interjeté appel ou qui a été confirmée en degré d'appel. Dans l'attente de la prise d'effet de la décision précitée, le paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires du bénéficiaire est suspendu à partir du

Art. 8

In artikel 117 van dezelfde wet worden de paragrafen 3/1 tot 3/3 ingevoegd, luidende:

“§ 3/1. De beslissing van Medex tot tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren heeft uitwerking op de eerste dag van de maand die volgt op die gedurende welke de in eerste aanleg gewezen beslissing van Medex aan de gerechtigde bekend werd gemaakt wanneer het een beslissing betreft waartegen geen hoger beroep is ingesteld of wanneer deze, na beroep, is bevestigd.

De beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid heeft uitwerking op de eerste dag van de zevende maand die volgt op die gedurende welke de in eerste aanleg gewezen beslissing van Medex aan de gerechtigde bekend werd gemaakt wanneer het een beslissing betreft waartegen geen hoger beroep is ingesteld of wanneer deze, na beroep, is bevestigd.

In afwijking van het tweede lid, heeft de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid, voor de personeelsleden van het onderwijs, uitwerking op de 1^o oktober die volgt op de dag waarop deze beslissing overeenkomstig het tweede lid uitwerking zou krijgen, op voorwaarde dat die beslissing door Medex aan de gerechtigde bekend werd gemaakt in de loop van de maanden januari, februari of juni tot en met december.

Voor de toepassing van het derde lid worden onder “personeelsleden van het onderwijs” begrepen: de personeelsleden bedoeld in artikel 77 van de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse bepalingen, de vastbenoemde of daarmee gelijkgestelde leden van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van het niet-universitair gemeenschapsonderwijs en de leerondersteuners.

In afwijking van het tweede en derde lid, heeft de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid, genomen overeenkomstig paragraaf 1/6, vierde lid, voor het personeelslid bedoeld in paragraaf 1/5, tweede lid, 1^o of 2^o, uitwerking op de eerste dag van de twaalfde maand die volgt op die gedurende welke de in eerste aanleg gewezen beslissing van Medex aan de gerechtigde bekend werd gemaakt wanneer het een beslissing betreft waartegen geen hoger beroep is ingesteld of wanneer deze, na beroep, is bevestigd. In afwachting van de uitwerking van de voormelde beslissing wordt de betaling van de tijdelijke

premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la décision précitée a été notifiée au bénéficiaire.

Pour le bénéficiaire qui a atteint l'âge de 36 ans le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la décision de Medex visée à l'alinéa 5 lui a été notifiée, sans avoir atteint l'âge de 50 ans ce jour-là, le douzième mois visé à l'alinéa 5 est remplacé par le dix-huitième mois.

Pour le bénéficiaire qui a atteint l'âge de 50 ans le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la décision de Medex visée à l'alinéa 5 lui a été notifiée, le douzième mois visé à l'alinéa 5 est remplacé par le vingt-quatrième mois.

Si l'agent visé à l'alinéa 5 doit cesser son activité visée au paragraphe 1^{er}/5, alinéa 2, 1° ou 2°, à cause d'un licenciement du fait de l'employeur ou s'il doit cesser cette activité pour cause d'incapacité physique avant que la décision de Medex visée à l'alinéa 5 ne prenne effet, l'agent peut demander la révocation de la décision précitée à Medex. En cas de révocation de cette décision, la suspension du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires de l'agent est levée à partir du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'agent a introduit sa demande de révocation, à condition qu'il renonce à chaque allocation à laquelle il peut prétendre du chef de son activité visée au paragraphe 1^{er}/5, alinéa 2, 1° ou 2°.

L'appel interjeté à l'égard d'une décision de Medex visée au présent paragraphe ne suspend pas son effet.

§ 3/2. Au plus tard dans le courant des 15 derniers jours calendriers précédant la date à laquelle la décision de Medex de mettre fin définitivement à l'incapacité temporaire de travail prend effet, Medex examine si l'employeur, après lui avoir notifié sa décision, a proposé au membre du personnel des fonctions convenables. À cette fin, l'employeur fournit à Medex, en temps utile, un rapport dont le contenu est déterminé par le Roi.

Si le membre du personnel s'est vu proposer des fonctions convenables et a repris son travail ou a été réaffecté au moment de la cessation définitive de son incapacité temporaire de travail, son allocation d'incapacité

arbeitsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren van de gerechtigde geschorst vanaf de eerste dag van de maand die volgt op die gedurende welke de voormelde beslissing aan de gerechtigde bekend werd gemaakt.

Voor de gerechtigde die, op de eerste dag van de maand die volgt op die gedurende welke de in het vijfde lid bedoelde beslissing van Medex aan hem werd bekendgemaakt, de leeftijd van 36 jaar heeft bereikt zonder op die dag te leeftijd van 50 jaar te hebben bereikt, wordt de in het vijfde lid bedoelde twaalfde maand vervangen door de achttiende maand.

Voor de gerechtigde die, op de eerste dag van de maand die volgt op die gedurende welke de in het vijfde lid bedoelde beslissing van Medex aan hem werd bekendgemaakt, de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt, wordt de in het vijfde lid bedoelde twaalfde maand vervangen door de vierentwintigste maand.

Indien het in het vijfde lid bedoelde personeelslid, vooraleer de in het vijfde lid bedoelde beslissing van Medex uitwerking krijgt, zijn in § 1/5, tweede lid, 1° of 2°, bedoelde activiteit wordt beëindigd wegens ontslag vanwege zijn werkgever of hij die activiteit moet staken wegens lichamelijke ongeschiktheid, kan het personeelslid de intrekking van de voormelde beslissing vragen aan Medex. In geval van intrekking van die beslissing wordt de schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren van het personeelslid opgeheven vanaf de eerste dag van de maand die volgt op die waarin het personeelslid zijn aanvraag tot intrekking heeft ingediend, op voorwaarde dat hij vanaf dat ogenblik verzaakt aan elke uitkering waarop hij aanspraak kan maken uit hoofde van de die hem voor zijn in § 1/5, tweede lid, 1° of 2°, bedoelde activiteit.

Het hoger beroep ingesteld tegen een in deze paragraaf bedoelde beslissing van Medex schorst de uitwerking ervan niet.

§ 3/2. Uiterlijk in de loop van de laatste 15 kalenderdagen die voorafgaan aan de datum waarop de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid uitwerking krijgt, onderzoekt Medex of de werkgever, na hem kennis te hebben gegeven van zijn beslissing, het personeelslid passende functies heeft aangeboden. De werkgever bezorgt hiertoe aan Medex tijdig een verslag waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald.

Indien het personeelslid passende functies werden aangeboden en bij de definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid het werk hervat heeft of wedertewerkgesteld is, wordt zijn tijdelijke

temporaire de travail pour fonctionnaires cesse à la date à laquelle la décision de Medex mettant fin définitivement à son inaptitude temporaire de travail prend effet.

Si le membre du personnel s'est vu proposer des fonctions convenables mais n'a pas repris le travail ou n'a pas été réaffecté après la cessation définitive de l'inaptitude temporaire de travail, son allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires prend fin à la date à laquelle la décision du Medex mettant fin définitivement à l'inaptitude temporaire de travail prend effet. Dans ce cas, l'intéressé est soumis d'office à l'assurance contre le chômage, à l'assurance maladie (secteur des indemnités) et à l'assurance maternité, avec l'application des articles 7 à 12 inclus de la loi du 20 juillet 1991 portant des dispositions sociales et diverses ou des articles 14 à 18 inclus de la loi du 6 février 2003 portant des dispositions sociales pour des militaires qui retournent à la vie civile.

Si le membre du personnel n'a pas reçu d'offres de fonction convenable après la cessation définitive de l'inaptitude temporaire de travail ou si son employeur n'a pas transmis à Medex, en temps utile et dans son intégralité, le rapport visé à l'alinéa 1^{er}, l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires de l'agent prend fin à partir de la date à laquelle la décision de Medex de mettre fin définitivement à l'inaptitude temporaire de travail prend effet. À partir de cette date, l'agent se trouve dans la situation administrative rémunérée fixée par le statut juridique qui s'applique à la catégorie du personnel à laquelle il appartient.

L'alinéa 4 est également d'application si l'employeur a proposé des fonctions convenables dont l'une a été acceptée par l'agent, mais que ce dernier n'a repris le travail ou n'a été réaffecté qu'après la date à laquelle la décision de Medex de mettre fin définitivement à l'inaptitude temporaire de travail a pris effet. Dans ce cas, l'agent reste dans la situation administrative rémunérée visée à l'alinéa 4, jusqu'à la date de la reprise de sa fonction ou de sa réaffectation.

Si l'agent visé aux alinéa 4 ou 5 a été mis en inaptitude temporaire de travail pendant 60 mois calendriers consécutifs au maximum, son employeur doit, par dérogation aux alinéas 4 et 5, placer cet agent dans une situation administrative rémunérée et assimilée à de l'activité de service à tous les niveaux.

arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren stopgezet vanaf de datum waarop de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid uitwerking krijgt.

Indien het personeelslid passende functies werden aangeboden maar na de definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid het werk niet hervat heeft of niet wedertewerkgesteld is, wordt zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren stopgezet vanaf de datum waarop de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid uitwerking krijgt. De betrokkene wordt in dat geval ambtshalve onderworpen aan de verzekering tegen werkloosheid, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering, met toepassing van de artikelen 7 tot en met 12, van de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse bepalingen of van de artikelen 14 tot en met 18 van de wet van 6 februari 2003 houdende sociale bepalingen voor militairen die terugkeren naar het burgerleven.

Indien het personeelslid na de definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid geen passende functies aangeboden werden of indien zijn werkgever het in het eerste lid bedoelde verslag niet tijdig en volledig aan Medex heeft toegestuurd, wordt de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren van het personeelslid stopgezet vanaf de datum waarop de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid uitwerking krijgt. Het personeelslid bevindt zich vanaf die datum in een bezoldigde administratieve stand bepaald in de rechtspositieregeling die van toepassing is op de personeelscategorie waartoe hij behoort.

Het vierde lid is eveneens van toepassing indien de werkgever passende functies heeft aangeboden waarvan er één door het personeelslid werd aanvaard, maar deze laatste het werk pas hervat heeft of wedertewerkgesteld werd na de datum waarop de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid uitwerking heeft gekregen. Het personeelslid blijft in dat geval in de bezoldigde administratieve stand bedoeld in het vierde lid, tot op de datum van zijn werkhervatting of wedertewerkstelling.

Indien het in het vierde of vijfde lid bedoelde personeelslid gedurende ten hoogste 60 opeenvolgende kalendermaanden in tijdelijke arbeidsongeschiktheid werd geplaatst, moet zijn werkgever, in afwijking van het vierde en vijfde lid, dit personeelslid in een bezoldigde administratieve stand plaatsen die op alle vlakken gelijkgesteld is met dienstactiviteit.

§ 3/3. Les dispositions du paragraphe 3/2 ne sont pas applicables aux agents visés au paragraphe 1/6, alinéa 4, qui entament une activité telle que visée au paragraphe 1/5, alinéa 2, 1° ou 2°.”

Art. 9

Dans l'article 117, § 4, de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Lorsque l'intéressé qui a été mis d'office à la retraite conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, décède, sans avoir introduit de demande de pension, dans un délai d'un an à compter de la date à laquelle sa pension aurait pris cours en cas d'introduction d'une demande en temps utile, la pension lui est octroyée d'office à partir de cette date et les arriérés sont ajoutés à sa succession.”;

2° l'alinéa 1^{er}, complété par 1°, est remplacé comme suit:

“§ 4. Lorsque l'intéressé qui a été déclaré inapte, décède, sans avoir introduit de demande d'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires, dans un délai d'un an à compter de la date à laquelle son invalidité temporaire de travail a pris cours conformément au paragraphe 3 du présent article, l'allocation d'invalidité temporaire de travail lui est octroyée d'office à partir de cette date et les arriérés sont ajoutés à sa succession.”

Section 3

*Modification de l'arrêté royal n° 442
du 14 août 1986 relatif à l'incidence
de certaines positions administratives
sur les pensions des agents
des services publics*

Art. 10

À l'article 3 de l'arrêté royal n° 442 du 14 août 1986 relatif à l'incidence de certaines positions administratives sur les pensions des agents des services publics,

§ 3/3. De bepalingen van paragraaf 3/2 zijn niet van toepassing op de personeelsleden bedoeld in paragraaf 1/6, vierde lid, die een activiteit aanvangen zoals bedoeld in paragraaf 1/5, tweede lid, 1° of 2°.”

Art. 9

In artikel 117, § 4, van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de paragraaf wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Indien de betrokkene die ambtshalve op rust gesteld werd overeenkomstig artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen of artikel 82 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, zonder een pensioenaanvraag in te dienen, overlijdt binnen één jaar te rekenen vanaf de datum waarop zijn pensioen, mits het indienen van een tijdige aanvraag, had kunnen ingaan, wordt het pensioen hem vanaf die datum ambtshalve toegekend en worden de achterstallen bij zijn nalatenschap gevoegd.”;

2° het eerste lid, aangevuld door 1°, wordt vervangen als volgt:

“§ 4. Indien de betrokkene die ongeschikt verklaard werd, zonder een aanvraag om tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren in te dienen, overlijdt binnen één jaar te rekenen vanaf de datum waarop zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid overeenkomstig paragraaf 3 van dit artikel is ingegaan, wordt de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering hem vanaf die datum ambtshalve toegekend en worden de achterstallen bij zijn nalatenschap gevoegd.”

Afdeling 3

*Wijziging van het koninklijk besluit nr. 442
van 14 augustus 1986 betreffende de weerslag
van sommige administratieve toestanden
op de pensioenen van de personeelsleden
van de overheidsdiensten*

Art. 10

In artikel 3 van het koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986 betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de

modifié par la loi du 13 décembre 2012, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er} est complété par le 7° rédigé comme suit:

“7° les périodes d'incapacité temporaire de travail et de pension temporaire visées à l'article 117, § 1^{er}/2, alinéas 2 et 3, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier.”;

2° dans le paragraphe 4, alinéa 1^{er} les mots “incapacité physique,” sont remplacés par les mots “incapacité physique, ou s'il est mis en incapacité temporaire de travail avant cet âge,”.

Section 4

*Modification de la loi du 5 août 1978
de réformes économiques et budgétaires*

Art. 11

À l'article 83 de la loi du 5 août 1978 *de réformes économiques et budgétaires*, modifié en dernier lieu par la loi du 27 juin 2016, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, les mots “§§ 2 et 3” sont remplacés par les mots “§§ 3 à 6”;

2° le paragraphe 2 est abrogé;

3° dans le paragraphe 3, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 1^{er} est remplacé comme suit:

“§ 3. Le membre du personnel qui a atteint l'âge de 63 ans et qui satisfait aux conditions pour obtenir une pension de retraite à sa demande, est mis d'office à la retraite le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel, sans avoir été reconnu inapte, il compte, depuis la date à laquelle il a atteint l'âge de 63 ans, soit par congé, soit par disponibilité, soit par les deux, 365 jours d'absence pour cause de maladie ou 548 jours, s'il s'agit d'un invalide de guerre.”;

b) l'alinéa 2 est complété par le d) rédigé comme suit:

personeelsleden van de overheidsdiensten, gewijzigd bij de wet van 13 december 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt aangevuld met de bepaling onder 7°, luidende:

“7° de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid en tijdelijk pensioen bedoeld in artikel 117, § 1/2, tweede en derde lid, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel.”;

2° in paragraaf 4, eerste lid, worden de woorden “lichamelijke ongeschiktheid,” vervangen door de woorden “lichamelijke ongeschiktheid, of indien het voor die leeftijd in tijdelijke arbeidsongeschiktheid werd gesteld.”.

Afdeling 4

*Wijziging van de wet van 5 augustus 1978
houdende economische en budgettaire hervormingen*

Art. 11

In artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 *houdende economische en budgettaire hervormingen*, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 27 juni 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° In paragraaf 1 worden de woorden “§§ 2 en 3” vervangen door de woorden “§§ 3 tot 6”;

2° paragraaf 2 wordt opgeheven;

3° in paragraaf 3 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“§ 3. Het personeelslid dat de leeftijd van 63 jaar heeft bereikt en voldoet aan de voorwaarden om op eigen verzoek een rustpensioen te verkrijgen, wordt ambtshalve in rust gesteld de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij, zonder dat hij lichamelijk ongeschikt is bevonden, sedert de datum waarop hij de leeftijd van 63 jaar heeft bereikt, hetzij door verlof, hetzij door beschikbaarheid, hetzij door beide, 365 dagen afwezigheid wegens ziekte telt, of 548 dagen wanneer het een oorlogsinvalide betreft.”;

b) het tweede lid wordt aangevuld met de bepaling onder d), luidende:

“d) les jours d’incapacité temporaire de travail pendant lesquels l’agent a presté des services suite à une reprise partielle ou totale de sa fonction ou une réaffectation partielle ou totale dans une autre fonction, pour laquelle il a obtenu l’autorisation préalable du Centre d’expertise médicale pour l’aptitude au travail de l’Administration de l’expertise médicale du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la chaîne alimentaire et Environnement (Medex).”;

4° dans le paragraphe 4, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans l’alinéa 1^{er}, les mots “loi du 14 février 1961” sont remplacés par les mots “loi du 14 février 1961 d’expansion économique, de progrès social et de redressement financier”;

b) le paragraphe est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“La mesure visée au § 3 est également applicable aux personnes qui ont été mis en incapacité temporaire de travail conformément à l’article 117 de la loi du 14 février 1961. À cet effet, la période d’incapacité temporaire de travail est, pour le calcul des délais de 365 et de 548 jours, assimilée à une absence pour cause de maladie.”;

5° le paragraphe 5 est abrogé;

6° dans le paragraphe 6, les mots “aux §§ 2 et 3” sont remplacés par les mots “au § 3”.

Section 5

*Modification de la loi du 15 mai 1984
portant mesures d’harmonisation
dans les régimes de pensions*

Art. 12

L’article 46, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d’harmonisation dans les régimes de pensions, modifiée en dernier lieu par la loi du 30 mars 2018, est complété par un quatrième point, libellé comme suit:

“4° également prises en considération, les périodes d’incapacité temporaire de travail visées à l’article 117, § 1^{er}, de la loi du 14 février 1961 d’expansion économique, de progrès social et de redressement financier et la durée des pensions temporaires ayant pris cours après le 31 décembre 2024.”.

“d) de dagen tijdelijke arbeidsongeschiktheid tijdens welke het personeelslid diensten heeft verstrekt naar aanleiding van een gehele of gedeeltelijke werkhervatting of een gehele of gedeeltelijke wedertewerkstelling in een andere functie, waarvoor hij de voorafgaande toestemming heeft verkregen van het Medisch expertisecentrum arbeidsgeschiktheid van het Bestuur van de medische expertise van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu (Medex).”;

4° in paragraaf 4 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid worden de woorden “wet van 14 februari 1961” vervangen door de woorden “wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel”;

b) de paragraaf wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De in § 3 bedoelde maatregel is eveneens toepasselijk op de personen die overeenkomstig artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 in tijdelijke arbeidsongeschiktheid zijn gesteld. Daartoe wordt de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, met het oog op de berekening van de termijnen van 365 en 548 dagen, gelijkgesteld met een afwezigheid wegens ziekte.”;

5° paragraaf 5 wordt opgeheven;

6° in paragraaf 6 worden de woorden “de §§ 2 en 3” vervangen door de woorden “in § 3”.

Afdeling 5

*Wijziging van de wet van 15 mei 1984
houdende maatregelen tot harmonisering
in de pensioenregelingen*

Art. 12

Artikel 46, § 1, tweede lid, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 30 maart 2018, wordt aangevuld met een vierde punt, luidende:

“4° eveneens in aanmerking genomen, de periodes van tijdelijke arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 117, § 1, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel en de duur van de tijdelijke pensioenen die ingegaan zijn na 31 december 2024.”.

Section 6

Modification de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses

Art. 13

Dans la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses, modifiée en dernier lieu par la loi du 12 mai 2014 et par l'arrêté royal du 20 décembre 2020, l'intitulé du titre V est complété par les mots suivants:

“et l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires”.

Art. 14

Dans l'article 118 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, 1°, les modifications suivantes sont apportées:

a) le f) est remplacé par ce qui suit: “f) le Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales”;

b) les mots “g) le Fonds des pensions de la police intégrée” sont remplacés par les mots “g) le Fonds des pensions de la police fédérale”;

c) les mots “g) le Fonds de pension solidarisé de l'ONSSAPL” sont abrogés;

2° dans le paragraphe 1^{er}, 1°, modifié par le 1°, les mots “à un régime de pension de retraite” sont remplacés par les mots “à un régime de pension de retraite ou d'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires”;

3° dans le paragraphe 1^{er}, 2°, les mots “du Fonds des pensions de la police fédérale ou du Fonds de pension solidarisé de l'ONSSAPL” sont remplacés par les mots “du Fonds des pensions de la police fédérale ou du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales”;

4° dans le paragraphe 2, 1°, les mots “d'une pension de retraite ou de survie” sont remplacés par les mots “d'une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, d'une pension de retraite ou de survie”.

Afdeling 6

Wijziging van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen

Art. 13

In de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 12 mei 2014 en bij het koninklijk besluit van 20 december 2020, wordt het opschrift van titel V aangevuld met volgende woorden:

“en de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren”.

Art. 14

In artikel 118 van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, 1°, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de bepaling onder f) wordt vervangen als volgt: “f) het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen”;

b) de woorden “g) het Fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie” worden vervangen door de woorden “g) het Fonds voor de pensioenen van de federale politie”;

c) de woorden “g) het gesolidariseerd pensioenfonds van de RSZPPO” worden opgeheven;

2° in paragraaf 1, 1°, aangevuld door 1°, worden de woorden “inzake rustpensioenen” vervangen door de woorden “inzake rustpensioenen of tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren”;

3° in paragraaf 1, 2°, worden woorden “van het fonds voor de pensioenen van de federale politie of het gesolidariseerd pensioenfonds van de RSZPPO” vervangen door de woorden “, van het fonds voor de pensioenen van de federale politie of van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen”;

4° in paragraaf 2, 1°, worden de woorden “bedoeld rust- of overlevingspensioen” vervangen door de woorden “bedoelde tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, rust- of overlevingspensioen”.

Art. 15

Dans l'article 119, § 3, alinéa 2, de la même loi, les mots "ou au taux nominal de l'allocation d'incapacité temporaire de travail" sont insérés entre les mots "au taux nominal de la pension" et les mots "pour atteindre".

Art. 16

Dans le titre V, chapitre 1^{er}, de la même loi, l'intitulé de la section 3 est complété par les mots "et de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires".

Art. 17

Dans le titre V, chapitre 1^{er}, section 3, de la même loi, l'intitulé de la sous-section 2 est remplacé comme suit:

"Sous-section 2. Allocations d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires et pensions de retraite pour cause d'incapacité physique".

Art. 18

Dans l'article 121 de la même loi les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots "ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police" sont insérés entre les mots "la loi du 5 août 1978 précitée" et les mots ", le montant minimum garanti";

2° le paragraphe 1^{er}, modifié par le 1°, est remplacé comme suit:

"§ 1. Pour les personnes mises en incapacité temporaire de travail qui bénéficient d'une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires et pour les personnes mises à la retraite d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police dont la pension prend cours après le 31 décembre 2027, le montant minimum garanti est fixé à 50 p.c. du salaire moyen des cinq dernières années de la carrière, à l'exclusion des éléments du salaire qui

Art. 15

In artikel 119, § 3, tweede lid, van dezelfde wet worden de woorden "of het nominale bedrag van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering" ingevoegd tussen de woorden "bij het nominale pensioenbedrag" en de woorden "wordt gevoegd om".

Art. 16

In titel V, hoofdstuk I, van dezelfde wet wordt het opschrift van afdeling 3 aangevuld met de woorden "en van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren".

Art. 17

In titel V, hoofdstuk I, afdeling 3, van dezelfde wet wordt het opschrift van onderafdeling 2 vervangen als volgt:

"Onderafdeling 2. Tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren en rustpensioenen wegens lichamelijke ongeschiktheid".

Art. 18

In artikel 121 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden "of artikel 82 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten" ingevoegd tussen de woorden "voormelde wet van 5 augustus 1978" en de woorden ", wordt het gewaarborgd minimumbedrag";

2° paragraaf 1, gewijzigd door 1°, wordt vervangen als volgt:

"§ 1. Voor de in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gestelde personen die een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren genieten en voor de personen die ambtshalve op rust gesteld worden overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten van wie het pensioen ingaat na 31 december 2027, wordt het gewaarborgd minimumbedrag vastgesteld op 50 pct. van de gemiddelde wedde van de laatste vijf jaar van

ne sont pas pris en compte pour le calcul de la pension de retraite.

Pour les personnes mises à la retraite pour cause d'incapacité physique et pour les personnes mises à la retraite d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée dont la pension prend cours avant le 1^{er} janvier 2028, le montant minimum garanti est fixé à:

1° pour un retraité isolé, à 50 p.c. du traitement moyen des cinq dernières années de la carrière à l'exclusion des éléments de la rémunération qui ne sont pas pris en compte pour le calcul de la pension de retraite;

2° pour un retraité marié, à 62,50 p.c. de ce traitement moyen.

Par dérogation à l'alinéa 2, l'alinéa 1^{er} s'applique également aux personnes dont la pension de retraite a été convertie en allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires conformément à l'article 41 de la loi du... instituant l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires.”

3° le paragraphe 4 est remplacé comme suit:

“§ 4. Le montant minimum garanti de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires ne peut excéder ni 75 p.c. du traitement maximum de l'échelle barémique attachée au dernier grade dont l'intéressé était titulaire avant sa mise en incapacité temporaire de travail, ni 100 p.c. de la rétribution garantie.

Le montant minimum garanti pour les personnes mises à la retraite d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée dont la pension prend cours après le 31 décembre 2027, ne peut excéder ni 75 p.c. du traitement maximum de l'échelle barémique attachée au dernier grade dont l'intéressé était titulaire avant sa mise à la retraite, ni 100 p.c. de la rétribution garantie.

Le montant minimum garanti pour les personnes mises à la retraite pour cause d'incapacité physique et pour les personnes mises à la retraite d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée dont la pension prend cours avant le 1^{er} janvier 2028, ne peut excéder ni 75 p.c. du traitement maximum de l'échelle barémique attachée au dernier grade dont l'intéressé

de loopbaan met uitsluiting van de elementen van de bezoldiging die niet in aanmerking worden genomen voor de berekening van het rustpensioen.

Voor de personen die op rust gesteld worden wegens lichamelijke ongeschiktheid en voor de personen die ambtshalve op rust gesteld worden overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 van wie het pensioen ingaat vóór 1 januari 2028, wordt het gewaarborgd minimumbedrag vastgesteld op:

1° 50 pct. van de gemiddelde wedde van de laatste vijf jaar van de loopbaan met uitsluiting van de elementen van de bezoldiging die niet in aanmerking worden genomen voor de berekening van het rustpensioen, voor een alleenstaande gepensioneerde;

2° 62,50 pct. van deze gemiddelde wedde voor een gehuwde gepensioneerde.

In afwijking van het tweede lid, is het eerste lid eveneens van toepassing op de personen van wie het rustpensioen werd omgezet in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren overeenkomstig artikel 41 van de wet van... tot invoering van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.”

3° paragraaf 4 wordt vervangen als volgt:

“§ 4. Het gewaarborgd minimumbedrag van een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren mag noch 75 pct. overschrijden van de maximumwedde van de weddeschaal verbonden aan de laatste graad waarvan de betrokkene titularis was vóór zijn tijdelijke in arbeidsongeschiktheidstelling, noch 100 pct. van de gewaarborgde bezoldiging.

Het gewaarborgd minimumbedrag voor de personen die ambtshalve op rust gesteld werden overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 van wie het pensioen ingaat na 31 december 2027, mag noch 75 pct. overschrijden van de maximumwedde van de weddeschaal verbonden aan de laatste graad waarvan de betrokkene titularis was voor zijn opruststelling, noch 100 pct. van de gewaarborgde bezoldiging.

Het gewaarborgd minimumbedrag voor de personen die op rust gesteld werden wegens lichamelijke ongeschiktheid en voor de personen die ambtshalve op rust gesteld worden overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 van wie het pensioen ingaat vóór 1 januari 2028, mag noch 75 pct. overschrijden van de maximumwedde van de weddeschaal verbonden aan de

était titulaire avant sa mise à la retraite, ni 100 p.c. de la rétribution garantie s'il s'agit d'un retraité isolé ou 125 p.c. de cette rétribution s'il s'agit d'un retraité marié."

Art. 19

Dans l'article 123 de la même loi, modifié par l'arrêté royal du 20 juillet 2000, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'article est remplacé comme suit:

"Le supplément découlant de l'application de l'article 120 cesse d'être payé durant les années civiles au cours desquelles le pensionné exerce une activité lucrative quelconque qui lui procure un revenu brut annuel égal ou supérieur à 607,59 euros.

L'alinéa 1^{er} s'applique également au supplément découlant de l'application de l'article 121 ajouté à une pension de retraite pour inaptitude physique prenant cours avant le 1^{er} janvier 2025 ou à une pension de retraite attribuée d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée et prenant cours avant le 1^{er} janvier 2025.

Si, pour une année civile déterminée, les revenus professionnels du bénéficiaire dépassent la limite établie conformément aux articles 80 et 86 de la loi-programme du 28 juin 2013, le supplément découlant de l'application de l'article 121, ajouté à une pension de retraite pour inaptitude physique prenant cours après le 31 décembre 2024 ou à une pension de retraite attribuée d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée et prenant cours après le 31 décembre 2024, est réduit pour la même année au prorata du pourcentage du dépassement.";

2° dans l'alinéa 3, inséré par le 1°, les mots "une allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires, à" sont insérés entre les mots "ajouté à" et les mots "une pension de retraite pour inaptitude physique";

3° l'article, remplacé par le 1°, est complété par un alinéa 4 libellé comme suit:

"Par dérogation à l'alinéa 2, l'alinéa 3 s'applique également aux personnes dont la pension de retraite a

laatste graad waarvan de betrokkene titularis was voor zijn opruststelling, noch 100 pct. van de gewaarborgde bezoldiging wanneer het gaat om een alleenstaande gepensioneerde of 125 pct. van deze bezoldiging wanneer het gaat om een gehuwde gepensioneerde."

Art. 19

In artikel 123 van dezelfde wet, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 juli 2000, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het artikel wordt vervangen als volgt:

"De uitbetaling van het uit de toepassing van artikel 120 voortvloeiend supplement wordt stopgezet tijdens de kalenderjaren gedurende welke de gepensioneerde om het even welke winstgevende activiteit uitoefent die hem een jaarlijks bruto-inkomen oplevert dat gelijk is aan of hoger is dan 607,59 EUR.

Het eerste lid is eveneens van toepassing op het uit de toepassing van artikel 121 voortvloeiend supplement dat wordt toegevoegd aan een rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid dat ingaat vóór 1 januari 2025 of aan een rustpensioen dat ambtshalve wordt toegekend overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 en ingaat vóór 1 januari 2025.

De uitbetaling van een uit de toepassing van artikel 121 voortvloeiend supplement dat wordt toegevoegd aan een rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid dat ingaat na 31 december 2024 of aan een rustpensioen dat ambtshalve wordt toegekend overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 en ingaat na 31 december 2024, wordt, indien de beroepsinkomsten van de gerechtigde voor een bepaald kalenderjaar het overeenkomstig de artikelen 80 en 86 van de programmawet van 28 juni 2013 vastgestelde grensbedrag overschrijden, voor datzelfde jaar, verminderd naar rato van het percentage van de overschrijding.";

2° in het derde lid, ingevoegd door 1°, worden de woorden "een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, aan" ingevoegd tussen de woorden "wordt toegevoegd aan" en de woorden "een rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid";

3° het artikel, vervangen door 1°, wordt aangevuld met een vierde lid, luidende:

"In afwijking van het tweede lid, is het derde lid eveneens van toepassing op de personen van wie het

été convertie en allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires conformément à l'article 41 de la loi du... instituant l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires."

Art. 20

Dans l'article 124 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 3 février 2003, les mots "la loi du 5 avril 1994 régissant le cumul des pensions du secteur public avec des revenus provenant de l'exercice d'une activité professionnelle ou avec un revenu de remplacement" sont remplacés par les mots "la loi-programme du 28 juin 2013".

Art. 21

L'article 125, § 2, de la même loi, est complété par un alinéa 2 libellé comme suit:

"Le présent paragraphe ne s'applique pas aux suppléments visés à l'article 121, § 1^{er}, alinéa 1^{er}."

Art. 22

Dans l'article 128, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots "ou de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires" sont insérés entre les mots "du montant nominal de la pension" et les mots ", il a été fait".

Art. 23

Dans l'article 130, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots "plusieurs pensions" sont remplacés par les mots "plusieurs pensions ou allocations d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires" et les mots "pour chacune des pensions, il est uniquement accordé pour la pension" sont remplacés par les mots "pour toutes les pensions ou allocations d'incapacité temporaire de travail, il est uniquement accordé pour la pension ou l'allocation d'incapacité temporaire de travail".

Art. 24

Dans l'article 134, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 25 avril 2007, les modifications suivantes sont apportées:

1° le mot "définitivement" est abrogé;

rustpensioen werd omgezet in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren overeenkomstig artikel 41 van de wet van... tot invoering van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren."

Art. 20

In artikel 124 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 3 februari 2003, worden de woorden "de wet van 5 april 1994 houdende regeling van de cumulatie van pensioenen van de openbare sector met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit of met een vervangingsinkomen" vervangen door de woorden "de programmawet van 28 juni 2013".

Art. 21

Artikel 125, § 2, van dezelfde wet wordt aangevuld met een tweede lid, luidende:

"Deze paragraaf is niet van toepassing op de supplementen bedoeld in artikel 121, § 1, eerste lid."

Art. 22

In artikel 128, § 1, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden "of van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren" ingevoegd tussen de woorden "nominale bedrag van het pensioen" en de woorden "de tijdsinkorting".

Art. 23

In artikel 130, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden "meerdere pensioenen" vervangen door de woorden "meerdere pensioenen of tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren" en worden de woorden "voor elk pensioen, wordt het enkel toegekend voor het pensioen" vervangen door de woorden "voor alle pensioenen of tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, wordt het enkel toegekend voor het pensioen of de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering".

Art. 24

In artikel 134, § 1, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 25 april 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het woord "definitief" wordt opgeheven;

2° l'alinéa, modifié par le 1°, est remplacé comme suit:

“Un supplément forfaitaire de 1.215,18 euros par an, s'ajoutant au taux nominal ou au montant minimum garanti de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires ou de la pension, est accordé aux personnes qui sont mises en invalidité temporaire de travail ou à la retraite pour cause d'invalidité physique à la suite d'un handicap grave qui est survenu au cours de la carrière et qui les a écartées du service. Ce supplément est également accordé aux personnes mises à la retraite d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée et pour lesquelles les absences pour cause de maladie précédant la mise à la retraite résultent d'un handicap grave survenu au cours de la carrière. Ce supplément reste acquis quand l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires à laquelle il était ajouté est convertie en pension de retraite conformément à l'article 117, § 1^{er}/7, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier.”

Art. 25

Dans l'article 135 de la même loi, complété par la loi du 3 février 2003, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “montant global de pension” sont remplacés par les mots “montant global de la pension ou de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires”;

2° dans l'alinéa 2, les mots “montant global de pension” sont remplacés par les mots “montant global de la pension ou de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires” et les mots “de toute pension” sont remplacés par les mots “de toute allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires, de toute pension”.

Art. 26

Dans l'article 136, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “de toute autre pension” sont remplacés par les mots “de toute autre allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires, pension”.

2° het lid, gewijzigd door 1°, wordt vervangen als volgt:

“Een forfaitair supplement van 1.215,18 EUR per jaar, dat wordt toegevoegd aan het nominale bedrag of aan het gewaarborgd minimumbedrag van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren of het pensioen, wordt toegekend aan de personen die in tijdelijke arbeidsongeschiktheid of op pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid werden gesteld ten gevolge van een zware handicap die opgelopen werd tijdens de loopbaan en waardoor een einde werd gemaakt aan hun diensten. Dit supplement wordt eveneens toegekend aan de personen die overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of overeenkomstig artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 ambtshalve gepensioneerd zijn en wier afwezigheid wegens ziekte vóór hun pensionering te wijten is aan een zware handicap die tijdens de loopbaan is opgelopen. Dit supplement blijft verworven wanneer de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren waaraan het was toegevoegd, wordt omgezet in een rustpensioen overeenkomstig artikel 117, § 1/7, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel.”

Art. 25

In artikel 135, van dezelfde wet, aangevuld bij de wet van 3 februari 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “totale pensioenbedrag” vervangen door de woorden “totale bedrag van het pensioen of van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren”;

2° in het tweede lid worden de woorden “totale pensioenbedrag” vervangen door de woorden “totale bedrag van het pensioen of van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren” en worden de woorden “met alle rustpensioenen” vervangen door de woorden “met alle tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren, alle rustpensioenen”.

Art. 26

In artikel 136, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden “alle andere pensioenen” vervangen door de woorden “alle andere tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren, pensioenen”.

Art. 27

Dans l'article 137 de la même loi, les mots "plusieurs pensions de retraite" sont remplacés par les mots "plusieurs allocations d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires ou pensions de retraite".

Art. 28

Dans l'article 137*bis* de la même loi, inséré par la loi du 3 février 2003, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'article est remplacé comme suit:

"Si, pour une année civile déterminée, les revenus professionnels dépassent la limite fixée conformément aux articles 80 et 86 de la loi-programme du 28 juin 2013, le supplément découlant de l'application de l'article 134, est réduit pour la même année à concurrence du pourcentage de dépassement, à condition que la pension de retraite du bénéficiaire de ce supplément ait débuté après le 31 décembre 2024.

Si la pension de retraite du bénéficiaire du supplément résultant de l'application de l'article 134 a pris cours avant le 1^{er} janvier 2025, le versement de ce supplément cesse pendant les années civiles au cours desquelles le pensionné exerce une activité rémunérée lui procurant un revenu brut annuel égal ou supérieur à 607,59 euros.;

2° dans l'alinéa 1^{er}, remplacé par le 1°, les mots "le supplément est ajouté à une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires ou que" sont insérés entre les mots "à condition que" et les mots "la pension de retraite du bénéficiaire";

3° l'article, remplacé par le 1°, est complété par un alinéa 3 libellé comme suit:

"Par dérogation à l'alinéa 2, l'alinéa 1^{er} s'applique également aux personnes dont la pension de retraite a été convertie en allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires conformément à l'article 41 de la loi du... instituant l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires."

Art. 29

Dans l'article 139, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots "minimums de pensions prévus" sont remplacés par les

Art. 27

In artikel 137 van dezelfde wet worden de woorden "verscheidene rustpensioenen" vervangen door de woorden "verscheidene tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren of rustpensioenen".

Art. 28

In artikel 137*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 3 februari 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het artikel wordt vervangen als volgt:

"De uitbetaling van het uit de toepassing van artikel 134 voortvloeiende supplement wordt, indien voor een bepaald kalenderjaar de beroepsinkomsten het overeenkomstig de artikelen 80 en 86 van de programawet van 28 juni 2013 vastgestelde grensbedrag overschrijden, voor datzelfde jaar, verminderd naar rato van het percentage van overschrijding, op voorwaarde dat het rustpensioen van de gerechtigde op dat supplement is ingegaan na 31 december 2024.

Indien het rustpensioen van de gerechtigde op het uit de toepassing van artikel 134 voortvloeiende supplement is ingegaan vóór 1 januari 2025, wordt de uitbetaling van dat supplement stopgezet tijdens de kalenderjaren gedurende welke de gepensioneerde om het even welke winstgevendende activiteit uitoefent die hem een jaarlijks bruto-inkomen oplevert dat gelijk is aan of hoger is dan 607,59 EUR.;

2° in het eerste lid, vervangen door 1°, worden de woorden "het supplement wordt toegevoegd aan een tijdelijke arbeidsongeschiktheids-uitkering voor ambtenaren of dat" ingevoegd tussen de woorden "op voorwaarde dat" en de woorden "het rustpensioen van de gerechtigde";

3° het artikel, vervangen door 1°, wordt aangevuld met een derde lid, luidende:

"In afwijking van het tweede lid, is het eerste lid eveneens van toepassing op de personen van wie het rustpensioen werd omgezet in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren overeenkomstig artikel 41 van de wet van... tot invoering van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren."

Art. 29

In artikel 139, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden "van de pensioenen" vervangen door de woorden

mots “minimums des allocations d’inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires et des pensions prévus”.

Section 7

Modification de la loi-programme du 28 juin 2013

Art. 30

L'article 76 de la loi-programme du 28 juin 2013, modifié en dernier lieu par la loi du 24 décembre 2020, est complété par le 12° rédigé comme suit:

“12° il faut entendre par “âge légal de la pension”: l'âge visé à l'article 46, § 3, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions”.

Art. 31

Dans le titre 8, chapitre 1^{er}, de la loi-programme du 28 juin 2013, modifié en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2022, les mots “l'âge de 65 ans” sont remplacés à chaque fois par les mots “l'âge légal de la pension”.

Art. 32

Dans l'article 81 de la loi-programme du 28 juin 2013, tel que modifié par la loi du 18 décembre 2015, la disposition sous a) est remplacée par ce qui suit:

“a) les pensions de retraite accordées avant l'âge légal de la pension sur la base d'une mise d'office à la retraite, y compris la mise à la retraite pour cause d'inaptitude physique.”

Art. 33

Dans l'article 91, alinéa 5, de la loi-programme du 28 juin 2013, tel que modifié par la loi du 18 décembre 2015, l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit:

“Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, une pension de retraite accordée sur base d'une mise à la retraite d'office, y compris la mise à la retraite pour cause d'inaptitude physique, peut être cumulée de façon illimitée avec un revenu de remplacement visé à l'article 76, 10°, b), d) ou e).”

“van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren en van de pensioenen”.

Afdeling 7

Wijziging van de programmawet van 28 juni 2013

Art. 30

Artikel 76 van de programmawet van 28 juni 2013, laatst gewijzigd bij de wet van 24 december 2020, wordt aangevuld met de bepaling onder 12°, luidende:

“12° moet onder “wettelijke pensioenleeftijd” worden verstaan: de leeftijd bedoeld in artikel 46, § 3, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen”.

Art. 31

In titel 8, hoofdstuk 1, van de programmawet van 28 juni 2013, laatst gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, worden de woorden “leeftijd van 65 jaar” telkens vervangen door de woorden “wettelijke pensioenleeftijd”.

Art. 32

In artikel 81 van de programmawet van 28 juni 2013, gewijzigd bij de wet van 18 december 2015, wordt de bepaling onder a) vervangen als volgt:

“a) een rustpensioen toegekend vóór de wettelijke pensioenleeftijd op grond van een ambtshalve opruststelling, met inbegrip van de opruststelling wegens lichamelijke ongeschiktheid.”

Art. 33

In artikel 91, vijfde lid, van de programmawet van 28 juni 2013, gewijzigd bij de wet van 18 december 2015, wordt het vijfde lid vervangen als volgt:

“In afwijking van het eerste lid, mag een rustpensioen toegekend op grond van een ambtshalve opruststelling, met inbegrip van de opruststelling wegens lichamelijke ongeschiktheid, onbeperkt gecumuleerd worden met een in artikel 76, 10°, b), d) of e), bedoeld vervangingsinkomen.”

Section 8

Modification de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Art. 34

Dans l'article 4, § 2, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, modifié en dernier lieu par la loi du 10 août 2015, un alinéa est inséré entre les alinéas 3 et 4, libellé comme suit:

“Pour l'application du présent paragraphe et du paragraphe 3, 5°, aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} février 2025, sont prises en considération les périodes d'inaptitude temporaire de travail visées à l'article 117, § 1^{er}, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier.”

Section 9

Modification de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne

Art. 35

Dans l'article 3, § 3, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, modifié en dernier lieu par la loi du 18 juillet 2021, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 6 et 7:

“Pour l'application du présent paragraphe, aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première

Afdeling 8

Wijziging van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Art. 34

In artikel 4, § 2, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 10 augustus 2015, wordt tussen het derde en het vierde lid een lid ingevoegd, luidende:

“Voor de toepassing van deze paragraaf en paragraaf 3, 5°, op de pensioenen die ten vroegste op 1 februari 2025 daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan, worden de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 117, § 1, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel in aanmerking genomen.”

Afdeling 9

Wijziging van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie

Art. 35

In artikel 3, § 3, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 juli 2021, wordt tussen het zesde en het zevende lid een lid ingevoegd, luidende:

“Voor de toepassing van deze paragraaf, op de pensioenen die ten vroegste op 1 februari 2025 daadwerkelijk

fois au plus tôt le 1^{er} février 2025, sont prises en considération les périodes d'incapacité temporaire de travail visées à l'article 117, § 1^{er}, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier."

Section 10

*Modification de la loi du 26 avril 2002
relative aux éléments essentiels du statut
des membres du personnel
des services de police et portant diverses
autres dispositions relatives aux services de police*

Art. 36

Dans l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, modifié par la loi du 25 avril 2007, l'alinéa 2 est abrogé.

Section 11

*Modification de la loi du 16 novembre 2015
portant des dispositions diverses en matière sociale*

Art. 37

L'article 3, 7^o, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, inséré par la loi du 25 décembre 2017 et modifié par la loi du 15 janvier 2018, est complété par les mots "et de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires".

CHAPITRE 3

Dispositions autonomes

Art. 38

La répartition des compétences entre les instances médicales, déterminée dans l'article 117, § 1^{er}, alinéa 3, et § 2, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier, concernant le contrôle des efforts de réintégration par l'employeur du membre du personnel, visé à l'article 117, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de cette loi, sera évaluée au cours de l'année 2031 par [le Service public fédéral Stratégie et Appui (BOSA)].

en voor de eerste maal ingaan, worden de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 117, § 1, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel in aanmerking genomen."

Afdeling 10

*Wijziging van de wet van 26 april 2002
houdende de essentiële elementen van het statuut
van de personeelsleden van de politiediensten en
houdende diverse andere bepalingen
met betrekking tot de politiediensten*

Art. 36

In artikel 82 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, gewijzigd bij de wet van 25 april 2007, wordt het tweede lid opgeheven.

Afdeling 11

*Wijziging van de wet van 16 november 2015
houdende diverse bepalingen*

Art. 37

Artikel 3, 7^o, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen, ingevoegd bij de wet van 25 december 2017 en gewijzigd bij de wet van 15 januari 2018, wordt aangevuld met de woorden "en van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren".

HOOFDSTUK 3

Autonome bepalingen

Art. 38

De bevoegdheidsverdeling tussen de medische instanties, bepaald in artikel 117, § 1, derde lid, en § 2, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, op het vlak van het toezicht op de in artikel 117, § 1, eerste lid, van die wet bedoelde re-integratie-inspanningen van de werkgever van het personeelslid, wordt door [de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning (BOSA)] geëvalueerd in de loop van het jaar 2031.

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur et dispositions transitoires

Art. 39

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2025, à l'exception des articles 2 à 8, 9, 2°, 10, 11, 3°, 4°, b), et 5°, 12, 13, 14, 2° et 4°, 15 à 17, 18, 2° et 3°, 19, 2° et 3°, 21 à 23, 24, 2°, 25 à 27, 28, 2° et 3°, 29, 34 à 38, 40, alinéas 4 à 6, et 41, qui entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2028.

Art. 40

Pour les membres du personnel, dont la demande de pension pour cause d'incapacité physique a été soumise à l'instance médicale compétente avant le 1^{er} janvier 2028, la procédure en cours devant cette instance médicale est traitée selon les règles applicables avant cette date.

Si la procédure visée à l'alinéa 1^{er} aboutit à une pension pour incapacité physique prenant cours après le 31 décembre 2024, l'agent obtient, par dérogation à l'article 117, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier, dans tous les cas une pension temporaire pour incapacité physique pour une durée maximum de trois ans.

Si l'expiration du délai de douze mois visé à l'article 117, § 3, alinéa 3, de la loi précitée du 14 février 1961 aboutit à une pension qui prends cours après le 31 décembre 2024, l'agent obtient, par dérogation à l'article 117, § 3, alinéa 3, de la loi précitée du 14 février 1961, une pension temporaire pour incapacité physique pour une durée maximum de trois ans.

La pension temporaire visée aux alinéas 2 et 3 est, à partir de sa date de prise de cours et à partir du 1^{er} janvier 2028 au plus tôt, convertie de plein droit en allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires. Dans ce cas, l'intéressé est mis en incapacité temporaire de travail de plein droit.

À la date de prise de cours de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires visée à l'alinéa 4, son taux ne pourra être inférieur au montant de la pension pour incapacité physique temporaire à laquelle l'intéressé aurait droit si l'alinéa 4 n'aurait pas été appliqué.

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

Art. 39

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2025, met uitzondering van de artikelen 2 tot 8, 9, 2°, 10, 11, 3°, 4°, b), en 5°, 12, 13, 14, 2° en 4°, 15 tot 17, 18, 2° en 3°, 19, 2° en 3°, 21 tot 23, 24, 2°, 25 tot 27, 28, 2° en 3°, 29, 34 tot 38, 40, vierde tot zesde lid, en 41, die in werking treden op 1 januari 2028.

Art. 40

Voor de personeelsleden voor wie een aanvraag tot pensionering wegens lichamelijke ongeschiktheid bij de bevoegde medische instantie werd ingediend vóór 1 januari 2028, wordt de bij die medische instantie lopende procedure afgehandeld volgens de regelgeving die van toepassing was vóór die datum.

Indien de in het eerste lid bedoelde procedure aanleiding geeft tot een pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid dat ingaat na 31 december 2024, verkrijgt het personeelslid, in afwijking van artikel 117, § 1, eerste lid, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, in alle gevallen een tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid voor een maximumduur van drie jaar.

Indien het verstrijken van de termijn van twaalf maanden bedoeld in artikel 117, § 3, derde lid, van de voormelde wet van 14 februari 1961, aanleiding geeft tot een pensioen dat ingaat na 31 december 2024, verkrijgt het personeelslid, in afwijking van artikel 117, § 3, derde lid, van de voormelde wet van 14 februari 1961, een tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid voor een maximumduur van drie jaar.

Het tijdelijk pensioen bedoeld in het tweede en derde lid wordt, vanaf zijn ingangsdatum en ten vroegste vanaf 1 januari 2028, van rechtswege omgezet in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren. De betrokkene wordt in dat geval van rechtswege in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gesteld.

Op de ingangsdatum van de in het vierde lid bedoelde tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren mag het bedrag ervan niet lager zijn dan het bedrag van het tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid waarop de betrokkene aanspraak zou kunnen maken indien het vierde lid niet zou toegepast zijn.

Par dérogation à l'alinéa 4, la pension temporaire visée aux alinéas 2 et 3 est, au 1^{er} janvier 2028 et avec effet à partir de sa date de prise de cours, convertie d'office en pension définitive pour inaptitude physique, si le bénéficiaire remplit les conditions de pension visées à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions le 31 décembre 2027 au plus tard.

Art. 41

Le pensionné qui appartenait à une catégorie de personnel à laquelle s'applique l'article 117 de la loi du 14 février 1961 précitée, tel qu'il est en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2028, et qui bénéficie, le 1^{er} janvier 2028, d'une pension de retraite pour inaptitude physique définitive ou d'une pension attribuée d'office en vertu de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, peut demander la conversion, à partir du 1 janvier 2028 au plus tôt, de sa pension de retraite en allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires et la soumission, en qualité d'agent mis en inaptitude temporaire de travail, aux dispositions de l'article 117 de la loi du 14 février 1961 précitée tel qu'il est en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2028, à condition qu'il ne remplit pas encore les conditions de pension visées à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 précitée.

À la date de prise de cours de l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires visée à l'alinéa 1^{er}, son taux nominal est égal au taux nominal de la pension de retraite converti à ce moment.

Medex décide, sur demande écrite du pensionné, sur la conversion de la pension de retraite visée à l'alinéa 1^{er} après un nouvel examen du dossier médical du pensionné.

La décision de Medex de conversion de la pension de retraite pour inaptitude physique en allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires prend effet le premier jour du mois qui suit celui de la notification de la décision de Medex au bénéficiaire et au service de pension compétent.

La décision de Medex de conversion de la pension de retraite pour inaptitude physique en allocation d'inaptitude

In afwijking van het vierde lid, wordt het tijdelijk pensioen bedoeld in het tweede en derde lid, op 1 januari 2028 en met uitwerking vanaf de ingangsdatum ervan, ambtshalve omgezet in een definitief pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid indien de gerechtigde uiterlijk op 31 december 2027 de pensioenvoorwaarden vervult bedoeld in artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen.

Art. 41

De gepensioneerde die behoorde tot een personeels-categorie waarop artikel 117 van de voormelde wet van 14 februari 1961, zoals van kracht vanaf 1 januari 2028, van toepassing is en die op 1 januari 2028 gerechtigd is op een definitief rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid of op een pensioen dat ambtshalve werd toegekend op grond van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, kan vragen om zijn rustpensioen, ten vroegste vanaf 1 januari 2028, om te zetten in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren en, in de hoedanigheid van in tijdelijke arbeidsongeschiktheid geplaatst personeelslid, onderworpen te worden aan de bepalingen van artikel 117 van de voormelde wet van 14 februari 1961 zoals van kracht vanaf 1 januari 2028, op voorwaarde dat hij de pensioenvoorwaarden bedoeld in artikel 46 van de voormelde wet van 15 mei 1984 nog niet vervult.

Op de ingangsdatum van de in het eerste lid bedoelde tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren is het nominaal bedrag ervan gelijk aan het nominaal bedrag van het omgezette rustpensioen op dat ogenblik.

Medex beslist, op schriftelijke aanvraag van de gepensioneerde, over de in het eerste lid bedoelde omzetting van het rustpensioen na een nieuw onderzoek van het medisch dossier van de gepensioneerde.

De beslissing van Medex tot omzetting van het rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren heeft uitwerking op de eerste dag van de maand die volgt op die gedurende welke de definitieve beslissing van Medex aan de gerechtigde en aan de bevoegde pensioendienst bekend werd gemaakt.

De beslissing van Medex tot omzetting van het rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid in een tijdelijke

temporaire de travail pour fonctionnaires est irréversible dès qu'elle a prise effet.

Donné à Bruxelles, le 9 avril 2024.

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

Pour la ministre de la Fonction publique,

absente:

Le ministre de la Mobilité,

Georges Gilkinet

La ministre des Pensions,

Karine Lalieux

arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren is onomkeerbaar van zodra zij uitwerking heeft gekregen.

Gegeven te Brussel, 9 april 2024.

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

Voor de minister van Ambtenarenzaken,

afwezig:

De minister van Mobiliteit,

Georges Gilkinet

De minister van Pensioenen,

Karine Lalieux

COORDINATION DES ARTICLES

Texte de base	Texte adapté au projet de loi
<i>Modification de la loi générale du 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques</i>	
Art. 2. Peuvent être admises à la pension, quels que soient leur âge et la durée de leurs services, les personnes visées à l'article premier qui sont reconnues hors d'état de continuer l'exercice de leurs fonctions, si elles sont titulaires d'une fonction principale en vertu d'une nomination à titre définitif ou d'une nomination y assimilée par ou en vertu d'une loi.	Art. 2. Peuvent être admises à la pension ou mises en inaptitude temporaire de travail , quels que soient leur âge et la durée de leurs services, les personnes visées à l'article premier qui sont reconnues hors d'état de continuer l'exercice de leurs fonctions, si elles sont titulaires d'une fonction principale en vertu d'une nomination à titre définitif ou d'une nomination y assimilée par ou en vertu d'une loi.
Art. 3. Du chef d'une fonction accessoire, la pension pour cause d'inaptitude physique ne peut être octroyée qu'après dix ans de service au moins.	Art. 3. Du chef d'une fonction accessoire, la pension pour cause d'inaptitude physique ou l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires ne peuvent être octroyées qu'après dix ans de service au moins.
Cette durée est réduite à cinq ans lorsque l'inaptitude est la conséquence d'infirmités provenant de l'exercice des fonctions.	Cette durée est réduite à cinq ans lorsque l'inaptitude est la conséquence d'infirmités provenant de l'exercice des fonctions.
Aucune durée de service n'est requise si l'inaptitude résulte d'un accident du travail, d'un accident survenu sur le chemin du travail ou d'une maladie professionnelle.	Aucune durée de service n'est requise si l'inaptitude résulte d'un accident du travail, d'un accident survenu sur le chemin du travail ou d'une maladie professionnelle.
<i>Modification de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier</i>	
TITRE V. PENSIONS DE RETRAITE ET DE SURVIE A CHARGE DES SERVICES PUBLICS	TITRE V. PENSIONS DE RETRAITE ET DE SURVIE A CHARGE DES SERVICES PUBLICS ET L'ALLOCATION D'INAPTITUDE TEMPORAIRE DE TRAVAIL POUR FONCTIONNAIRES
[...]	[...]
Art. 117. § 1. La pension prématurée pour motif de santé ou d'inaptitude physique peut être accordée à titre définitif si les instances médicales visées au § 2 reconnaissent que l'agent est définitivement inapte à remplir d'une manière régulière ses fonctions ou d'autres fonctions par voie de réaffectation ou de réutilisation dans un autre emploi mieux en rapport avec ses aptitudes physiques, suivant les règlements applicables dans les différents services publics. Dans tous les autres	Art. 117. § 1^{er}. Sous réserve des dispositions statutaires contraires qui lui sont applicables, le fonctionnaire qui a obtenu une nomination à titre définitif ou une nomination y assimilée en matière de pensions peut être mis en inaptitude temporaire de travail si l'instance médicale compétente visée au § 2 décide que l'agent est inapte pour une durée indéterminée à exercer d'une manière régulière ses fonctions.

cas, à l'exception de celui visé au § 3, alinéa 3, la pension est accordée à titre temporaire pour une durée maximum de deux ans.	
Les instances médicales précitées peuvent à tout moment décider du réexamen de l'intéressé. Elles sont tenues de procéder au moins à un réexamen qui interviendra entre le troisième et le sixième mois précédant la date d'expiration de la période de pension temporaire.	La décision, visée à l'alinéa précédent, ne peut être prise qu'après que l'instance médicale compétente ait, préalablement, constaté que l'employeur du membre du personnel a fait les efforts nécessaires pour adapter le poste de travail ou pour réaffecter le membre du personnel.
	Pour autant que le fonctionnaire est mis en inaptitude temporaire de travail, il ressort, nonobstant toute autre disposition légale ou réglementaire, de la compétence exclusive du Centre d'expertise médicale pour l'aptitude au travail de l'Administration de l'expertise médicale du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement visé au § 2, dénommé ci-après dans le présent article "Medex".
	Medex peut décider de réévaluer le dossier du fonctionnaire déclaré inapte à tout moment. Lors de chaque déclaration d'inaptitude, l'instance médicale compétente détermine le délai maximal dans lequel une nouvelle évaluation doit avoir lieu à condition qu'un délai minimal de six mois et un délai maximal de cinq ans soit respecté. Medex examine le dossier du fonctionnaire déclaré inapte au plus tard un mois avant l'expiration du délai maximal fixé lors de l'évaluation précédente. La période minimale de six mois ne s'applique pas en cas d'une nouvelle évaluation à l'initiative de Medex à la suite d'une reprise totale ou partielle de la fonction ou de la réaffectation totale ou partielle du bénéficiaire dans une autre fonction, indépendamment du fait que le bénéficiaire ait demandé ou non l'autorisation préalable pour cette reprise ou cette réaffectation au Medex conformément au paragraphe 1/5, alinéa 1^{er}.
De son côté, l'intéressé peut à tout moment solliciter un réexamen médical à condition qu'il se soit écoulé au moins six mois depuis l'examen précédent.	L'intéressé peut à tout moment solliciter une nouvelle évaluation à condition qu'il se soit écoulé au moins six mois depuis la précédente évaluation.

La pension temporaire devient définitive si, avant l'expiration de la période de deux ans, l'agent est reconnu définitivement inapte. En tout état de cause, la pension temporaire devient définitive:	L'inaptitude temporaire de travail ne met pas fin de plein droit à la nomination à titre définitif ou y assimilée.
1° soit à l'expiration de la période précitée si l'agent intéressé n'a pas été repris en service ou placé en instance de réaffectation ou de réutilisation;	
2° soit dès qu'il atteint l'âge prévu à l'article 115 pour la catégorie à laquelle il appartient.	
La pension définitive demeure, en toute hypothèse, calculée sur les bases existant au moment de l'octroi de la pension temporaire. Toutefois, si le bénéficiaire d'une pension temporaire est repris effectivement en service pendant un an au moins, le temps pendant lequel il a bénéficié de sa pension temporaire interviendra pour l'octroi et le calcul d'une nouvelle pension. Le montant de cette dernière pension ne pourra être inférieur à celui de la pension temporaire, calculé sur la base des barèmes en vigueur à la date de prise de cours de la nouvelle pension.	
Les dispositions du présent paragraphe ne sont pas applicables aux membres de l'ordre judiciaire.	
	§ 1^{er}/1. Pendant la période d'inaptitude temporaire de travail, l'agent peut prétendre à une allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires.
	Sauf disposition contraire, l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires est assimilée à une pension de retraite accordée à une personne qui a été mise d'office à la retraite avant l'âge légal de la pension visée à l'article 46, § 3, alinéas 1 ^{er} et 2, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions.
	Sauf disposition contraire, l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires est calculée de la même manière que la pension de retraite visée à l'article 47 de la loi du 15 mai 1984 précitée.
	Pour la détermination de la date de prise de cours de l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour

	fonctionnaires et pour la détermination du traitement de référence servant de base au calcul de cette allocation, le jour précédant l'incapacité temporaire de travail est considéré comme le jour auquel l'intéressé cesse ses fonctions et cesse de percevoir son traitement d'activité, nonobstant toute autre disposition légale ou réglementaire.
	§ 1^{er}/2. Les périodes d'incapacité temporaire de travail sont prises en compte pour l'ouverture du droit à la pension. Toutefois, ces périodes ne sont pas prises en compte pour le calcul de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, ni pour le calcul du montant d'une pension ou pour la détermination du traitement de référence servant de base au calcul d'une des deux, nonobstant toute autre disposition légale ou réglementaire mais sans préjudice de l'application de l'alinéa 2 et du paragraphe 1^{er}/7, alinéa 3.
	Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les périodes d'incapacité temporaire de travail sont prises en compte, par ordre chronologique et à raison de 1/60^e du traitement de référence par année de service, pour une durée maximale de 24 mois, pour le calcul du montant de la pension et, le cas échéant, de chaque nouvelle allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires suivant ces périodes d'incapacité temporaire de travail, à condition que le bénéficiaire, après la cessation définitive, de son incapacité temporaire de travail et avant toute nouvelle période ultérieure d'incapacité temporaire de travail, fournisse des services effectifs pendant au moins un an.
	Les périodes pendant lesquelles une pension temporaire a été octroyée conformément aux dispositions du paragraphe 1^{er} tel qu'il était libellé avant le 1^{er} janvier 2025, sont prises en compte pour l'ouverture du droit à la pension et pour le calcul du montant de la pension et de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, si le bénéficiaire a presté des services effectifs pendant un an au moins après cette pension temporaire.

	En cas de services effectifs à prestations incomplètes, ces services sont pris en considération à concurrence de la fraction qu'ils représentent par rapport aux mêmes services à prestations complètes.
	Pour l'application des alinéas 2 et 3, seuls les congés et absences avec maintien de la rémunération intégrale, qui sont pris en compte pour le calcul d'une pension de retraite, sont assimilés à des services réels.
	Les périodes d'incapacité temporaire de travail et de pension temporaire qui, conformément aux alinéas 1^{er} à 5 inclus, peuvent être prises en compte pour la pension ou l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires ne sont prises en compte que dans la mesure où elles ne peuvent l'être pour une autre raison.
	Par dérogation aux alinéas 2 et 3, les périodes d'incapacité temporaire de travail et de pension temporaire y visées ne sont pas prises en compte pour la détermination du traitement de référence servant de base au calcul de la pension ou de l'allocation d'incapacité temporaire de travail.
	§ 1^{er}/3. Les services ouvrant droit à une pension prestés pendant une période d'incapacité temporaire de travail à la suite d'une reprise de la fonction ou de réaffectation sont pris en compte pour la pension de retraite qui leur fait suite et, le cas échéant, pour chaque allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires qui, après la cessation définitive de la période d'incapacité temporaire de travail pendant laquelle les services ont été prestés, est accordée au cours d'une période ultérieure d'incapacité temporaire de travail.
	§ 1^{er}/4. L'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est à charge du ou des régimes de pension qui supporteraient la charge de la pension de retraite à laquelle l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est assimilée.
	L'organisme chargé du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires est tenu de la déclarer à la banque de données de

	pension visée à l'article 9bis de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale.
	§ 1 ^{er} /5. Pour chaque reprise partielle ou totale de la fonction ou une réaffectation partielle ou totale, le bénéficiaire est tenu d'obtenir l'autorisation préalable de Medex. Toute reprise ou réaffectation sans l'autorisation préalable requise est assimilée à une manœuvre frauduleuse visée à l'article 59, § 2, alinéa 1 ^{er} , 1°, de la loi du 24 décembre 1976 relative aux propositions budgétaires 1976-1977.
	Par dérogation à l'alinéa 1 ^{er} , l'autorisation préalable de Medex n'est pas requise pour l'exercice:
	1° d'une occupation à temps plein qui ne puisse ouvrir aucun droit à une pension en application d'un régime de pension du secteur public visé à l'article 1 ^{er} de la loi du 14 avril 1965 établissant certaines relations entre les divers régimes de pensions du secteur public;
	2° d'une activité en tant que travailleur indépendant à titre principal;
	3° d'un mandat politique ou d'un mandat de président ou de membre d'un centre public d'aide sociale;
	4° d'un mandat auprès d'un organe de gestion, d'administration ou de direction d'un établissement public, d'un organisme d'intérêt public, d'une association de communes, ou d'un mandat d'administrateur ordinaire dans une entreprise publique autonome;
	5° du volontariat.
	Pour l'exercice des activités visées à l'alinéa 2, une simple déclaration écrite à Medex suffit. Toute activité visée à l'alinéa 2, 1° et 2°, sans déclaration écrite préalable à Medex est assimilée à une manœuvre frauduleuse visée à l'article 59, § 2, alinéa 1 ^{er} , 1°, de la loi du 24 décembre 1976 relative aux propositions budgétaires 1976-1977.

	§ 1^{er}/6. Le paiement de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires est temporairement suspendue lorsque Medex le décide. La période d'invalidité temporaire de travail est définitivement arrêtée lorsque Medex le décide.
	Medex notifie, sans délai, la décision de suspension temporaire du paiement de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires ou de cessation définitive de l'invalidité temporaire de travail à l'organisme chargé du paiement de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires. Medex notifie, sans délai, la décision de cessation définitive de l'invalidité temporaire de travail également à l'employeur de l'agent.
	La suspension temporaire du paiement de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires est possible dans les cas prévus par le Roi. La cessation définitive de l'invalidité temporaire de travail ne peut être motivée que sur la base de l'aptitude physique de l'agent à exercer à nouveau d'une manière régulière ses fonctions.
	Par dérogation à l'alinéa 3, l'invalidité temporaire de travail cesse définitivement de plein droit si l'agent entame une activité telle que visée au paragraphe 1^{er}/5, alinéa 2, 1^o ou 2^o.
	La suspension temporaire du paiement de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires par Medex entraîne la cessation temporaire du paiement de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires par l'organisme chargé de son paiement. La cessation définitive de l'invalidité temporaire de travail par Medex entraîne la perte du droit existant à une allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires et la cessation de son paiement par l'organisme en charge.
	§ 1^{er}/7. À partir du moment où le bénéficiaire d'une allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires remplit les conditions de pension visées à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 précitée, il est mis d'office à la retraite et son allocation d'invalidité

	temporaire de travail est d'office convertie en pension de retraite par le service de pension compétent.
	Par dérogation à l'alinéa 1 ^{er} , le bénéficiaire est mis à la retraite et son allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires est, à sa demande, convertie par le service de pension compétent en pension de retraite à partir du moment où, avant la date à laquelle il répond aux conditions de pension visées à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 précitée, il remplit les conditions de pension préférentielles qui lui auraient été d'application s'il n'avait pas été mis en invalidité temporaire de travail. Cette dérogation vaut exclusivement pour les bénéficiaires qui ont été mis en invalidité temporaire de travail après l'âge de cinquante ans dans une des qualités suivantes:
	1° membre du personnel roulant de HR Rail, tel que défini par le règlement de pension de la SNCB Holding tel qu'il était en vigueur au 28 décembre 2011:
	2° militaire;
	3° ancien militaire visé à:
	- l'article 10 de la loi du 30 mars 2001 relative à la pension du personnel des services de police et de leurs ayants droit, pour autant qu'il satisfaisait au plus tard au 10 juillet 2015 aux conditions d'âge et de durée de services fixées par cet article pour la catégorie de personnel à laquelle il appartient;
	- l'article 10 de la loi du 16 juillet 2005 instituant le transfert de certains militaires vers un employeur public;
	- l'article 194 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées.
	Pour déterminer si le bénéficiaire remplit les conditions de pension préférentielles visées à l'alinéa 2, les périodes d'invalidité temporaire de travail sont, par dérogation au paragraphe 1 ^{er} /2, alinéa 1 ^{er} , prises en compte pour l'ouverture du droit à la pension comme

	des services réellement prestés en qualité de, selon le cas, membre du personnel roulant de HR Rail, militaire ou ancien militaire, tel que respectivement visé au 1°, 2° ou 3° de l'alinéa 2.
	Pour les bénéficiaires dont, en application de l'alinéa 2, l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires est, à leur demande, convertie en pension de retraite avant l'âge de 60 ans, l'âge minimum prévu à l'article 2, alinéa 2, de la loi du 14 avril 1965 établissant certaines relations entre les divers régimes de pensions du secteur public est fixé à l'âge minimum auquel ils sont mis à la retraite conformément à la législation visée à l'alinéa 2, 3°, dont ils demandent l'application.
	La demande de conversion de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires en pension de retraite, visée à l'alinéa 2, doit être adressée à l'organisme chargé du paiement de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires. La demande ne peut être introduite plus d'un an avant la date de prise de cours de la pension de retraite souhaitée. Toutefois, la pension prend cours au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la demande a été introduite. La date de prise de cours de la pension de retraite demandée ne peut en aucun cas dépasser la date de prise de cours de la pension de retraite résultant de l'application de l'alinéa 1 ^{er} .
	Le service de pension compétent notifie, sans délai, sa décision de conversion de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires en pension de retraite à Medex.
	§ 1 ^{er} /8. La pension de retraite visée au paragraphe 1 ^{er} /7, alinéas 1 ^{er} et 2, est assimilée à une pension de retraite accordée à une personne qui a été mise d'office à la retraite avant l'âge légal de la pension visée à l'article 46, § 3, alinéas 1 ^{er} et 2, de la loi précitée du 15 mai 1984.
	Le taux nominal de cette pension de retraite est calculé conformément aux dispositions applicables au calcul

	d'une pension de retraite visée à l'article 47 de la loi précitée du 15 mai 1984.
	Pour la détermination du traitement de référence servant de base au calcul de cette pension de retraite, le jour précédant la dernière période d'incapacité temporaire de travail est considéré comme le jour auquel l'intéressé cesse ses fonctions et cesse de percevoir son traitement d'activité, nonobstant toute autre disposition légale ou réglementaire.
	Le montant de cette pension ne pourra être inférieur au montant de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires à laquelle l'intéressé aurait droit s'il était resté en incapacité temporaire de travail.
	§ 1^{er}/9. Les dispositions des paragraphes 1^{er} à 1^{er}/8 ne sont pas applicables aux membres de l'ordre judiciaire.
§ 2. L'incapacité qui ouvre droit à pension prématurée définitive ou temporaire à charge de l'Etat, des provinces, des communes, des agglomérations de communes, des fédérations des communes, des commissions de la culture des commissions d'assistance publique des organismes d'intérêt public visés par la loi du 16 mars 1954, et des établissements d'intérêt public provinciaux et communaux, ne peut être reconnue, selon le cas, que par:	§ 2. L'incapacité qui ouvre droit à une allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires à charge de l'Etat, des provinces, des communes, des agglomérations de communes, des fédérations des communes, des commissions de la culture des commissions d'assistance publique des organismes d'intérêt public visés par la loi du 16 mars 1954, et des établissements d'intérêt public provinciaux et communaux, ne peut être reconnue, selon le cas, que par:
le Service de santé administratif attaché au Ministère de la Santé publique;	le Service de santé administratif attaché au Ministère de la Santé publique;
les Commissions militaires d'aptitude et de réforme pour les militaires;	les Commissions militaires d'aptitude et de réforme pour les militaires;
le Service médical de HR Rail, pour les agents de HR Rail.	le Service médical de HR Rail, pour les agents de HR Rail.
la Commission d'aptitude du personnel des services de police, pour les membres du service de police intégré, structuré à deux niveaux;	la Commission d'aptitude du personnel des services de police, pour les membres du service de police intégré, structuré à deux niveaux;
Toutefois, pour le personnel des provinces et des communes, des commissions d'assistance publique, des établissements d'intérêt public provinciaux et communaux, qui à la date de la mise en vigueur de la	Toutefois, pour le personnel des provinces et des communes, des commissions d'assistance publique, des établissements d'intérêt public provinciaux et communaux, qui à la date de la mise en vigueur de la

présente loi, sont liés par contrat avec un organisme d'assurance qui assume en tout ou en partie la charge des pensions, l'incapacité résultera de la décision des instances médicales commises par cet organisme.	présente loi, sont liés par contrat avec un organisme d'assurance qui assume en tout ou en partie la charge des pensions, l'incapacité résultera de la décision des instances médicales commises par cet organisme.
§ 3. La décision administrative, judiciaire ou émanant de toute autre autorité revêtue du pouvoir de nomination à une fonction entraînant un droit à pension à charge d'un pouvoir énuméré au § 2, alinéa 1er, qui admet à la retraite pour incapacité physique, prend effet le premier du mois qui suit la notification à l'intéressé de la décision rendue en première instance par l'instance médicale compétente lorsqu'il s'agit d'une décision à l'égard de laquelle il n'a pas été interjeté appel ou qui a été confirmée en degré d'appel ou le premier du mois qui suit celui de la notification à l'intéressé de la décision de l'instance médicale d'appel lorsque cette décision annule celle rendue en première instance.	§ 3. La décision administrative, judiciaire ou émanant de toute autre autorité revêtue du pouvoir de nomination à une fonction pouvant entraîner un droit à pension à charge d'un pouvoir énuméré au § 2, alinéa 1^{er}, qui met l'intéressé en incapacité temporaire de travail, prend effet le premier du mois qui suit la notification à l'intéressé de la décision rendue en première instance par l'instance médicale compétente lorsqu'il s'agit d'une décision à l'égard de laquelle il n'a pas été interjeté appel ou qui a été confirmée en degré d'appel ou le premier du mois qui suit celui de la notification à l'intéressé de la décision de l'instance médicale d'appel lorsque cette décision annule celle rendue en première instance.
Toutefois, dans le cas où, à la suite de circonstances spéciales, le titulaire d'une fonction a continué à exercer celle-ci, sans contrevenir par là à la loi, la décision de mise à la retraite ne peut produire ses effets à une date antérieure à celle où l'intéressé a en fait cessé d'exercer sa fonction. Il en est de même s'il s'agit d'une personne ayant interjeté appel d'une décision d'incapacité physique et à laquelle la poursuite de ses activités n'a pas été interdite par l'autorité dont elle relève, sans que la mise à la retraite puisse être postérieure au premier jour du mois qui suit la notification à l'intéressé de la décision rendue en degré d'appel.	Toutefois, dans le cas où, à la suite de circonstances spéciales, le titulaire d'une fonction a continué à exercer celle-ci, sans contrevenir par là à la loi, la décision de mise en incapacité temporaire de travail ne peut produire ses effets à une date antérieure à celle où l'intéressé a en fait cessé d'exercer sa fonction. Il en est de même s'il s'agit d'une personne ayant interjeté appel d'une décision d'incapacité physique et à laquelle la poursuite de ses activités n'a pas été interdite par l'autorité dont elle relève, sans que la mise en incapacité temporaire de travail ne puisse être postérieure au premier jour du mois qui suit la notification à l'intéressé de la décision rendue en degré d'appel.
Si, à l'expiration d'un délai de douze mois prenant cours à la date de la notification à l'intéressé de la décision définitive le déclarant inapte à l'exercice de ses fonctions, mais apte à l'exercice d'autres fonctions par voie de réaffectation, l'agent n'a pas été réaffecté, il obtient d'office une pension définitive pour incapacité physique prenant cours le premier jour du mois qui suit l'expiration du délai précité.	Si, à l'expiration d'un délai de douze mois prenant cours à la date de la notification à l'intéressé de la décision définitive le déclarant inapte à l'exercice de ses fonctions, mais apte à l'exercice d'autres fonctions par voie de réaffectation, l'agent n'a pas été réaffecté, il obtient d'office une pension définitive pour incapacité physique prenant cours le premier jour du mois qui suit l'expiration du délai précité.
Les dispositions du présent paragraphe ne sont applicables aux membres de l'armée.	Les dispositions du présent paragraphe ne sont applicables aux membres de l'armée.

	§ 3/1. La décision de Medex de suspension temporaire du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires prend effet le premier jour du mois qui suit celui de la notification au bénéficiaire de la décision rendue en première instance par Medex, lorsqu'il s'agit d'une décision à l'égard de laquelle il n'a pas été interjeté appel ou qui a été confirmée en degré d'appel.
	La décision de Medex de cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail prend effet le premier jour du septième mois qui suit celui de la notification au bénéficiaire de la décision rendue en première instance par Medex, lorsqu'il s'agit d'une décision à l'égard de laquelle il n'a pas été interjeté appel ou qui a été confirmée en degré d'appel.
	Par dérogation à l'alinéa 2, la décision de Medex de cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail prend effet, pour les membres du personnel de l'enseignement, le 1^{er} octobre suivant le jour auquel cette décision prendrait effet conformément à l'alinéa 2, à condition que cette décision ait été notifiée par Medex au bénéficiaire l'intéressé au cours des mois de janvier, de février ou de juin à décembre inclus.
	Pour l'application de l'alinéa 3, sont considérés comme "membres du personnel de l'enseignement": les membres du personnel visés à l'article 77 de la loi du 20 juillet 1991 portant des dispositions sociales et diverses, les membres du personnel de maîtrise, gens de métier et de service de l'enseignement communautaire non universitaire nommés à titre définitif ou y assimilés et les intervenants en soutien d'apprentissage.
	Par dérogation aux alinéas 2 et 3, la décision de Medex de mettre fin définitivement à l'incapacité temporaire de travail, prise conformément au paragraphe 1/6, alinéa 4, pour l'agent visé au paragraphe 1/5, alinéa 2, 1° ou 2°, prend effet le premier jour du douzième mois qui suit celui de la notification au bénéficiaire de la décision rendue en première instance par Medex, lorsqu'il s'agit d'une décision à l'égard de laquelle il n'a pas été interjeté appel ou qui a été confirmée en degré d'appel. Dans l'attente de la prise d'effet de la décision

	précitée, le paiement de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires du bénéficiaire est suspendu à partir du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la décision précitée a été notifiée au bénéficiaire.
	Pour le bénéficiaire qui a atteint l'âge de 36 ans le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la décision de Medex visée à l'alinéa 5 lui a été notifiée, sans avoir atteint l'âge de 50 ans ce jour-là, le douzième mois visé à l'alinéa 5 est remplacé par le dix-huitième mois.
	Pour le bénéficiaire qui a atteint l'âge de 50 ans le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la décision de Medex visée à l'alinéa 5 lui a été notifiée, le douzième mois visé à l'alinéa 5 est remplacé par le vingt-quatrième mois.
	Si l'agent visé à l'alinéa 5 doit cesser son activité visée au paragraphe 1/5, alinéa 2, 1° ou 2°, à cause d'un licenciement du fait de l'employeur ou s'il doit cesser cette activité pour cause d'invalidité physique avant que la décision de Medex visée à l'alinéa 5 ne prenne effet, l'agent peut demander la révocation de la décision précitée à Medex. En cas de révocation de cette décision, la suspension du paiement de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires de l'agent est levée à partir du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'agent a introduit sa demande de révocation, à condition qu'il renonce à chaque allocation à laquelle il peut prétendre du chef de son activité visée au paragraphe 1/5, alinéa 2, 1° ou 2°.
	L'appel interjeté à l'égard d'une décision de Medex visée au présent paragraphe ne suspend pas son effet.
	§ 3/2. Au plus tard dans le courant des 15 derniers jours calendriers précédant la date à laquelle la décision de Medex de mettre fin définitivement à l'invalidité temporaire de travail prend effet, Medex examine si l'employeur, après lui avoir notifié sa décision, a proposé au membre du personnel des fonctions convenables. À cette fin, l'employeur fournit à Medex,

	en temps utile, un rapport dont le contenu est déterminé par le Roi.
	Si le membre du personnel s'est vu proposer des fonctions convenables et a repris son travail ou a été réaffecté au moment de la cessation définitive de son inaptitude temporaire de travail, son allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires cesse à la date à laquelle la décision de Medex mettant fin définitivement à son inaptitude temporaire de travail prend effet.
	Si le membre du personnel s'est vu proposer des fonctions convenables mais n'a pas repris le travail ou n'a pas été réaffecté après la cessation définitive de l'inaptitude temporaire de travail, son allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires prend fin à la date à laquelle la décision du Medex mettant fin définitivement à l'inaptitude temporaire de travail prend effet. Dans ce cas, l'intéressé est soumis d'office à l'assurance contre le chômage, à l'assurance maladie (secteur des indemnités) et à l'assurance maternité, avec l'application des articles 7 à 12 inclus de la loi du 20 juillet 1991 portant des dispositions sociales et diverses ou des articles 14 à 18 inclus de la loi du 6 février 2003 portant des dispositions sociales pour des militaires qui retournent à la vie civile.
	Si le membre du personnel n'a pas reçu d'offres de fonction convenable après la cessation définitive de l'inaptitude temporaire de travail ou si son employeur n'a pas transmis à Medex, en temps utile et dans son intégralité, le rapport visé à l'alinéa 1^{er}, l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires de l'agent prend fin à partir de la date à laquelle la décision de Medex de mettre fin définitivement à l'inaptitude temporaire de travail prend effet. À partir de cette date, l'agent se trouve dans la situation administrative rémunérée fixée par le statut juridique qui s'applique à la catégorie du personnel à laquelle il appartient.
	L'alinéa 4 est également d'application si l'employeur a proposé des fonctions convenables dont l'une a été acceptée par l'agent, mais que ce dernier n'a repris le

	travail ou n'a été réaffecté qu'après la date à laquelle la décision de Medex de mettre fin définitivement à l'incapacité temporaire de travail a pris effet. Dans ce cas, l'agent reste dans la situation administrative rémunérée visée à l'alinéa 4, jusqu'à la date de la reprise de sa fonction ou de sa réaffectation.
	Si l'agent visé aux alinéas 4 ou 5 a été mis en incapacité temporaire de travail pendant 60 mois calendriers consécutifs au maximum, son employeur doit, par dérogation aux alinéas 4 et 5, placer cet agent dans une situation administrative rémunérée et assimilée à de l'activité de service à tous les niveaux.
	§ 3/3. Les dispositions du paragraphe 3/2 ne sont pas applicables aux agents visés au paragraphe 1 ^{er} /6, alinéa 4, qui entament une activité telle que visée au paragraphe 1 ^{er} /5, alinéa 2, 1 ^o ou 2 ^o .
§ 4. Lorsque l'intéressé qui a été déclaré inapte, décède dans un délai d'un an à compter de la date à laquelle la pension pour incapacité aurait pris cours conformément au § 3 du présent article, sans avoir introduit sa demande de pension, la pension lui est accordée d'office et les arriérés de pension sont ajoutés à sa succession.	§ 4. Lorsque l'intéressé qui a été déclaré inapte, décède, sans avoir introduit de demande d'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, dans un délai d'un an à compter de la date à laquelle son incapacité temporaire de travail a pris cours conformément au paragraphe 3 du présent article, l'allocation d'incapacité temporaire de travail lui est octroyée d'office à partir de cette date et les arriérés sont ajoutés à sa succession.
	Lorsque l'intéressé qui a été mis d'office à la retraite conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, décède, sans avoir introduit de demande de pension, dans un délai d'un an à compter de la date à laquelle sa pension aurait pris cours en cas d'introduction d'une demande en temps utile, la pension lui est octroyée d'office à partir de cette date et les arriérés sont ajoutés à sa succession.

Arrêté royal n° 442 du 14 août 1986 relatif à l'incidence de certaines positions administratives sur les pensions des agents des services publics

[...]	[...]
Art. 3. §1 ^{er} Les périodes suivantes tombent sous l'application du présent article:	Art. 3. §1 ^{er} Les périodes suivantes tombent sous l'application du présent article:
1° [les périodes d'interruption de carrière admissibles en application des articles 2, 2/2 et 2/3, § 1 ^{er} ainsi que les périodes d'absence résultant du régime de travail à mi-temps ou de la semaine de quatre jours admissibles en application de l'article 2]	1° [les périodes d'interruption de carrière admissibles en application des articles 2, 2/2 et 2/3, § 1 ^{er} ainsi que les périodes d'absence résultant du régime de travail à mi-temps ou de la semaine de quatre jours admissibles en application de l'article 2]
2° les périodes de retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière admissibles en application de l'article [2/4];	2° les périodes de retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière admissibles en application de l'article [2/4];
3° les périodes d'absence non rémunérées postérieures au 31 décembre 1982 et assimilées à de l'activité de service en vertu de dispositions légales ou réglementaires; le secteur public;	3° les périodes d'absence non rémunérées postérieures au 31 décembre 1982 et assimilées à de l'activité de service en vertu de dispositions légales ou réglementaires; le secteur public;
4° les périodes d'absence résultant du régime de départ anticipé à mi-temps et du régime de la semaine de 4 jours institués par la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans	4° les périodes d'absence résultant du régime de départ anticipé à mi-temps et du régime de la semaine de 4 jours institués par la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans
5° les périodes d'absence résultant du régime du départ anticipé à mi-temps et du régime volontaire de travail de la semaine de 4 jours institués par la loi du 25 mai 2000 instaurant le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours et le régime du départ anticipé à mi-temps pour certains militaires et modifiant le statut des militaires en vue d'instaurer le retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière;	5° les périodes d'absence résultant du régime du départ anticipé à mi-temps et du régime volontaire de travail de la semaine de 4 jours institués par la loi du 25 mai 2000 instaurant le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours et le régime du départ anticipé à mi-temps pour certains militaires et modifiant le statut des militaires en vue d'instaurer le retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière;
6° les périodes de congé préalable à la mise à la retraite autres que celles visées aux 4° et 5°. Est considéré comme " congé préalable à la mise à la retraite ", toute absence durant laquelle un agent a été placé dans une position administrative lui permettant, tout en conservant une rémunération ou un traitement d'attente, de réduire ou d'arrêter définitivement ses activités professionnelles durant la période qui précède immédiatement sa mise à la retraite.	6° les périodes de congé préalable à la mise à la retraite autres que celles visées aux 4° et 5°. Est considéré comme " congé préalable à la mise à la retraite ", toute absence durant laquelle un agent a été placé dans une position administrative lui permettant, tout en conservant une rémunération ou un traitement d'attente, de réduire ou d'arrêter définitivement ses activités professionnelles durant la période qui précède immédiatement sa mise à la retraite.

	7° les périodes d'incapacité temporaire de travail et de pension temporaire visées à l'article 117, § 1^{er}/2, alinéas 2 et 3, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier.
[...]	[...]
§4. Si l'agent est pensionné avant l'âge de 60 ans pour incapacité physique, les périodes d'interruption de carrière ainsi que les périodes de retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière, qui ont fait l'objet des versements de cotisations personnelles prévus dans le présent arrêté, ne sont pas prises en compte pour l'application des §§ 2 et 3. Il en est de même pour la pension de survie de l'ayant droit d'un agent décédé en activité de service.	§4. Si l'agent est pensionné avant l'âge de 60 ans pour incapacité physique, ou s'il est mis en incapacité temporaire de travail avant cet âge , les périodes d'interruption de carrière ainsi que les périodes de retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière, qui ont fait l'objet des versements de cotisations personnelles prévus dans le présent arrêté, ne sont pas prises en compte pour l'application des §§ 2 et 3. Il en est de même pour la pension de survie de l'ayant droit d'un agent décédé en activité de service.
Dans les cas visés à l'alinéa 1er ainsi qu'au § 5, le total des périodes d'absence prises en considération pour le calcul de la pension ne peut excéder 5 années.	Dans les cas visés à l'alinéa 1er ainsi qu'au § 5, le total des périodes d'absence prises en considération pour le calcul de la pension ne peut excéder 5 années.
Les dispositions des alinéas 1er et 2 ainsi que du § 5 ne sont applicables que si elles sont plus favorables que celles prévues aux §§ 2 et 3.	Les dispositions des alinéas 1er et 2 ainsi que du § 5 ne sont applicables que si elles sont plus favorables que celles prévues aux §§ 2 et 3.
[...]	[...]
<i>Modification de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires</i>	
Art. 83. § 1 ^{er} . Les §§ 2 et 3 sont applicables:	Art. 83. § 1 ^{er} . Les §§ 3 à 6 sont applicables:
1° aux membres du personnel d'un service public ou d'un service subventionné par l'Etat, qui bénéficient d'un régime de pension à charge du Trésor public, à l'exception des gouverneurs de province, des membres du personnel statutaire de la SNCB Holding ou de HR Rail, des magistrats de l'ordre judiciaire et du Conseil d'Etat, ainsi que des personnes qui ont le même régime de pension que les magistrats;	1° aux membres du personnel d'un service public ou d'un service subventionné par l'Etat, qui bénéficient d'un régime de pension à charge du Trésor public, à l'exception des gouverneurs de province, des membres du personnel statutaire de la SNCB Holding ou de HR Rail, des magistrats de l'ordre judiciaire et du Conseil d'Etat, ainsi que des personnes qui ont le même régime de pension que les magistrats;
2° aux membres du personnel:	2° aux membres du personnel:

a) des provinces, des communes, des agglomérations de communes, des fédérations de communes, des associations de communes, des commissions de la culture, ainsi que des organismes qui sont subordonnés à ces personnes de droit public;	a) des provinces, des communes, des agglomérations de communes, des fédérations de communes, des associations de communes, des commissions de la culture, ainsi que des organismes qui sont subordonnés à ces personnes de droit public;
b) des organismes auxquels s'applique l'arrêté royal n° 117 du 27 février 1935 établissant le statut des pensions du personnel des établissements publics autonomes et des régies instituées par l'Etat;	b) des organismes auxquels s'applique l'arrêté royal n° 117 du 27 février 1935 établissant le statut des pensions du personnel des établissements publics autonomes et des régies instituées par l'Etat;
c) de bpost;	c) de bpost;
d) de la Régie des Transports maritimes;	d) de la Régie des Transports maritimes;
e) des organismes auxquels a été rendue applicable la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit;	e) des organismes auxquels a été rendue applicable la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit;
3° aux receveurs régionaux et aux chefs de brigade, nommés respectivement par application de l'article 114 de la loi communale et de l'article 55bis du Code rural.	3° aux receveurs régionaux et aux chefs de brigade, nommés respectivement par application de l'article 114 de la loi communale et de l'article 55bis du Code rural.
Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, rendre le présent article applicable à des personnes soumises à d'autres régimes de pension, à l'exclusion de celles qui sont soumises au régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.	Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, rendre le présent article applicable à des personnes soumises à d'autres régimes de pension, à l'exclusion de celles qui sont soumises au régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.
§ 2. Sans préjudice de l'article 117, § 3, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier, le membre du personnel qui a atteint l'âge de 62 ans à partir du 1er juillet 2016, 62 ans et 6 mois à partir du 1er janvier 2017, 63 ans à partir du 1er janvier 2018 est mis à la retraite d'office dès qu'il est reconnu définitivement inapte par le service médical compétent.	§ 2. Sans préjudice de l'article 117, § 3, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier, le membre du personnel qui a atteint l'âge de 62 ans à partir du 1^{er} juillet 2016, 62 ans et 6 mois à partir du 1^{er} janvier 2017, 63 ans à partir du 1er janvier 2018 est mis à la retraite d'office dès qu'il est reconnu définitivement inapte par le service médical compétent.
Toutefois, si l'intéressé n'a pas épuisé les congés pour cause de maladie auxquels il peut prétendre en vertu du statut qui lui est applicable, sa mise à la retraite d'office est retardée jusqu'au premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il les aura épuisés et, au plus tard, jusqu'au premier jour du mois qui suit celui au cours duquel ces congés auront atteint 365 jours postérieurs à	Toutefois, si l'intéressé n'a pas épuisé les congés pour cause de maladie auxquels il peut prétendre en vertu du statut qui lui est applicable, sa mise à la retraite d'office est retardée jusqu'au premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il les aura épuisés et, au plus tard, jusqu'au premier jour du mois qui suit celui au cours duquel ces congés auront atteint 365 jours postérieurs à

la date à laquelle il a atteint l'âge de 62 ans à partir du 1er juillet 2016, la date à laquelle il a atteint l'âge de 62 ans et 6 mois à partir du 1er janvier 2017, la date à laquelle il a atteint l'âge de 63 ans à partir du 1er janvier 2018 ou 548 jours s'il s'agit d'un invalide de guerre.	à la date à laquelle il a atteint l'âge de 62 ans à partir du 1er juillet 2016, la date à laquelle il a atteint l'âge de 62 ans et 6 mois à partir du 1^{er} janvier 2017, la date à laquelle il a atteint l'âge de 63 ans à partir du 1^{er} janvier 2018 ou 548 jours s'il s'agit d'un invalide de guerre.
§ 3. Le membre du personnel qui a atteint l'âge de 62 ans à partir du 1er juillet 2016, 62 ans et 6 mois à partir du 1er janvier 2017, 63 ans à partir du 1er janvier 2018 est mis d'office à la retraite le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel, sans avoir été reconnu définitivement inapte, il compte, depuis la date à laquelle il a atteint l'âge de 62 ans à partir du 1er juillet 2016, la date à laquelle il a atteint l'âge de 62 ans et 6 mois à partir du 1er janvier 2017, la date à laquelle il a atteint l'âge de 63 ans à partir du 1er janvier 2018, soit par congé, soit par disponibilité, soit par l'un et par l'autre, 365 jours d'absence pour cause de maladie ou 548 jours, s'il s'agit d'un invalide de guerre.	§ 3. Le membre du personnel qui a atteint l'âge de 63 ans et qui satisfait aux conditions pour obtenir est mis d'office à la retraite le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel, sans avoir été reconnu inapte, il compte, depuis la date à laquelle il a atteint l'âge de 63 ans, soit par congé, soit par disponibilité, soit par les deux, 365 jours d'absence pour cause de maladie ou 548 jours, s'il s'agit d'un invalide de guerre.
Pour le calcul des délais de 365 et 548 jours visés à l'alinéa premier, il n'y a pas lieu de tenir compte:	Pour le calcul des délais de 365 et 548 jours visés à l'alinéa premier, il n'y a pas lieu de tenir compte:
a) des absences provoquées par un accident du travail, par un accident survenu sur le chemin du travail ou par une maladie professionnelle;	a) des absences provoquées par un accident du travail, par un accident survenu sur le chemin du travail ou par une maladie professionnelle;
b) des absences provoquées par des invalidités contractées au cours d'une carrière coloniale et qui doivent être assimilées aux absences visées au a), par application de l'article 25 de la loi du 2 août 1955 portant péréquation des pensions de retraite et de survie;	b) des absences provoquées par des invalidités contractées au cours d'une carrière coloniale et qui doivent être assimilées aux absences visées au a), par application de l'article 25 de la loi du 2 août 1955 portant péréquation des pensions de retraite et de survie;
c) des demi-jours d'absence pendant lesquels l'agent est autorisé à s'absenter en exécution d'un régime réglementaire de prestations réduites en cas de maladie ou d'infirmité.	c) des demi-jours d'absence pendant lesquels l'agent est autorisé à s'absenter en exécution d'un régime réglementaire de prestations réduites en cas de maladie ou d'infirmité.
	d) les jours d'inaptitude temporaire de travail pendant lesquels l'agent a presté des services suite à une reprise partielle ou totale de sa fonction ou une réaffectation partielle ou totale dans une autre fonction, pour laquelle il a obtenu l'autorisation préalable du Centre d'expertise médicale pour l'aptitude au travail de l'Administration de l'expertise médicale du Service

	public fédéral Santé publique, Sécurité de la chaîne alimentaire et Environnement (Medex).
§ 4. La mesure visée au § 3 est également applicable aux personnes qui ont été admises à la pension temporaire prévue par l'article 117 de la loi du 14 février 1961. A cet effet, la pension temporaire est, pour le calcul des délais le 365 et de 548 jours, assimilée à une absence pour cause de maladie.	§ 4. La mesure visée au § 3 est également applicable aux personnes qui ont été admises à la pension temporaire prévue par l'article 117 de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier . A cet effet, la pension temporaire est, pour le calcul des délais le 365 et de 548 jours, assimilée à une absence pour cause de maladie.
	La mesure visée au § 3 est également applicable aux personnes qui ont été mis en inaptitude temporaire de travail conformément à l'article 117 de la loi du 14 février 1961. À cet effet, la période d'inaptitude temporaire de travail est, pour le calcul des délais de 365 et de 548 jours, assimilée à une absence pour cause de maladie.
§ 5. Les mises à la retraite d'office visées aux §§ 3 et 4 sont assimilées à une mise à la retraite pour inaptitude physique.	§ 5. Les mises à la retraite d'office visées aux §§ 3 et 4 sont assimilées à une mise à la retraite pour inaptitude physique.
§ 6. Par mesure transitoire, pour le calcul des délais de 365 et de 548 jours visés aux §§ 2 et 3, il n'y a pas lieu de tenir compte des jours d'absence pour cause de maladie antérieure au 6 août 1978.	§ 6. Par mesure transitoire, pour le calcul des délais de 365 et de 548 jours visés au § 3 , il n'y a pas lieu de tenir compte des jours d'absence pour cause de maladie antérieure au 6 août 1978.
§ 7. Lorsqu'un membre du personnel de l'enseignement non-universitaire de l'Etat ou subventionné qui a été absent pour cause de maladie depuis plus de 15 jours, reprend son service moins de 10 jours avant les vacances scolaires et cesse à nouveau, moins de 15 jours après les vacances, d'exercer ses fonctions pour cause de maladie pendant 10 jours au moins, les jours de vacances lui sont comptés comme congé de maladie.	§ 7. Lorsqu'un membre du personnel de l'enseignement non-universitaire de l'Etat ou subventionné qui a été absent pour cause de maladie depuis plus de 15 jours, reprend son service moins de 10 jours avant les vacances scolaires et cesse à nouveau, moins de 15 jours après les vacances, d'exercer ses fonctions pour cause de maladie pendant 10 jours au moins, les jours de vacances lui sont comptés comme congé de maladie.
Pour l'application de l'alinéa premier, il n'est pas tenu compte de l'absence postérieure aux vacances, dans la mesure où elle est provoquée par un accident du travail, par un accident sur le chemin d u travail ou par une maladie professionnelle.	Pour l'application de l'alinéa premier, il n'est pas tenu compte de l'absence postérieure aux vacances, dans la mesure où elle est provoquée par un accident du travail, par un accident sur le chemin d u travail ou par une maladie professionnelle.
Par dérogation à l'alinéa premier, tout membre du personnel précité a droit, pour les trois périodes de vacances scolaires réunies, à un nombre de jours de	Par dérogation à l'alinéa premier, tout membre du personnel précité a droit, pour les trois périodes de vacances scolaires réunies, à un nombre de jours de

vacances garanti, équivalent au nombre de jours de congé prévu au statut des agents de l'Etat.	vacances garanti, équivalent au nombre de jours de congé prévu au statut des agents de l'Etat.
Pour l'application de l'alinéa 3, les jours garantis sont accordés, après déduction éventuelle des vacances de Noël et de Pâques, pendant les vacances d'été à partir du 15 juillet.	Pour l'application de l'alinéa 3, les jours garantis sont accordés, après déduction éventuelle des vacances de Noël et de Pâques, pendant les vacances d'été à partir du 15 juillet.
<i>Modification de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions</i>	
Art. 46. § 1 ^{er} . Peuvent être admises à la pension le 1 ^{er} jour du mois qui suit celui de leur 63 ^e anniversaire ou le premier jour du mois qui suit la date de la cessation de leurs fonctions si elle est postérieure, les personnes qui:	Art. 46. § 1 ^{er} . Peuvent être admises à la pension le 1 ^{er} jour du mois qui suit celui de leur 63 ^e anniversaire ou le premier jour du mois qui suit la date de la cessation de leurs fonctions si elle est postérieure, les personnes qui:
1° peuvent faire valoir au moins 42 années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension dans le régime des agents de l'Etat;	1° peuvent faire valoir au moins 42 années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension dans le régime des agents de l'Etat;
2° et ont terminé leur carrière après le 31 décembre 1976 et peuvent faire valoir des services admissibles postérieurs à cette date.	2° et ont terminé leur carrière après le 31 décembre 1976 et peuvent faire valoir des services admissibles postérieurs à cette date.
Pour l'application de l'alinéa 1er, 1°, sont:	Pour l'application de l'alinéa 1er, 1°, sont:
1° également prises en considération les années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à une pension anticipée dans le régime des travailleurs salariés ou dans un autre régime de pension légal belge et les années civiles pour lesquelles une pension peut être accordée comme membre du Parlement européen, du Parlement fédéral ou d'un Parlement ou Conseil d'une Communauté ou d'une Région;	1° également prises en considération les années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à une pension anticipée dans le régime des travailleurs salariés ou dans un autre régime de pension légal belge et les années civiles pour lesquelles une pension peut être accordée comme membre du Parlement européen, du Parlement fédéral ou d'un Parlement ou Conseil d'une Communauté ou d'une Région;
2° assimilées aux années de carrière comme pompier professionnel, les années de carrière comme pompier volontaire, dans la mesure où ce pompier volontaire participe directement à la lutte contre le feu et est mis à la retraite comme pompier professionnel. Par " pompier volontaire ", il faut entendre le pompier lié par un contrat d'engagement tel que visé à l'article 11 ou 16 de l'annexe 3 du " Règlement-type d'organisation d'un service communal d'incendie qualifié de service volontaire " de l'arrêté royal du 6 mai 1971 fixant les types de règlements communaux relatifs à l'organisation des services communaux d'incendie et qui fait partie d'un	2° assimilées aux années de carrière comme pompier professionnel, les années de carrière comme pompier volontaire, dans la mesure où ce pompier volontaire participe directement à la lutte contre le feu et est mis à la retraite comme pompier professionnel. Par " pompier volontaire ", il faut entendre le pompier lié par un contrat d'engagement tel que visé à l'article 11 ou 16 de l'annexe 3 du " Règlement-type d'organisation d'un service communal d'incendie qualifié de service volontaire " de l'arrêté royal du 6 mai 1971 fixant les types de règlements communaux relatifs à l'organisation des services communaux d'incendie et qui fait partie d'un

service d'incendie ou d'une association intercommunale d'incendie constitués en vertu de la loi du 31 décembre 1963 sur la protection civile et qui n'a pas la qualité de membre du personnel communal. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, modifier la notion de " pompier volontaire " pour la mettre en concordance avec la réglementation sur la position juridique du pompier volontaire.	service d'incendie ou d'une association intercommunale d'incendie constitués en vertu de la loi du 31 décembre 1963 sur la protection civile et qui n'a pas la qualité de membre du personnel communal. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, modifier la notion de " pompier volontaire " pour la mettre en concordance avec la réglementation sur la position juridique du pompier volontaire.
3° également prises en considération les périodes passées en non-activité préalable à la pension par le membre du cadre opérationnel de la police intégrée accordée en vertu de l'article XII.XIII.1. du PJPoL tel qu'inséré par l'arrêté royal du 9 novembre 2015 portant dispositions relatives au régime de fin de carrière pour des membres du personnel du cadre opérationnel de la police intégrée.	3° également prises en considération les périodes passées en non-activité préalable à la pension par le membre du cadre opérationnel de la police intégrée accordée en vertu de l'article XII.XIII.1. du PJPoL tel qu'inséré par l'arrêté royal du 9 novembre 2015 portant dispositions relatives au régime de fin de carrière pour des membres du personnel du cadre opérationnel de la police intégrée.
	4° également prises en considération, les périodes d'incapacité temporaire de travail visées à l'article 117, § 1^{er}, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier et la durée des pensions temporaires ayant pris cours après le 31 décembre 2024.
Par dérogation à l'alinéa 1er, l'âge de 63 ans est remplacé par:	Par dérogation à l'alinéa 1er, l'âge de 63 ans est remplacé par:
- 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 44 années de services déterminés conformément à l'alinéa 1er, 1°;	- 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 44 années de services déterminés conformément à l'alinéa 1er, 1°;
- 61 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 43 années de services déterminés conformément à l'alinéa 1er, 1°.	- 61 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 43 années de services déterminés conformément à l'alinéa 1er, 1°.
<i>Modification de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses</i>	
TITRE V. - MESURES CONCERNANT LES PENSIONS DU SECTEUR PUBLIC	TITRE V. - MESURES CONCERNANT LES PENSIONS DU SECTEUR PUBLIC ET L'ALLOCATION D'INAPTITUDE TEMPORAIRE DE TRAVAIL POUR FONCTIONNAIRES
[...]	[...]
Art. 118. § 1. Le présent chapitre s'applique:	Art. 118. § 1. Le présent chapitre s'applique:

1° aux personnes assujetties à un régime de pension de retraite dont la charge est assumée par:	1° aux personnes assujetties à un régime de pension de retraite ou d'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires dont la charge est assumée par:
a) le Trésor public;	a) le Trésor public;
b) les organismes auxquels s'applique l'arrêté royal n° 117 du 27 février 1935 établissant le statut des pensions du personnel des établissements publics autonomes et des régies instituées par l'Etat;	b) les organismes auxquels s'applique l'arrêté royal n° 117 du 27 février 1935 établissant le statut des pensions du personnel des établissements publics autonomes et des régies instituées par l'Etat;
c) la Régie des postes;	c) la Régie des postes;
d) la Régie des transports maritimes;	d) la Régie des transports maritimes;
e) les organismes auxquels est applicable la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit;	e) les organismes auxquels est applicable la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit;
f) les administrations locales qui, en matière de pension, sont affiliées à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales;	f) le Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales;
g) le Fonds des pensions de la police intégrée;	g) le Fonds des pensions de la police fédérale;
g) le Fonds de pension solidarisé de l'ONSSAPL	
2° aux bénéficiaires d'une pension de conjoint survivant à charge du Trésor public, du Fonds des pensions de la police fédérale ou du Fonds de pension solidarisé de l'ONSSAPL;	2° aux bénéficiaires d'une pension de conjoint survivant à charge du Trésor public, du Fonds des pensions de la police fédérale ou du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales;
3° aux bénéficiaires d'un traitement d'attente, lorsque des dispositions légales ou réglementaires prévoient que ce traitement doit être au moins égal au taux de la pension.	3° aux bénéficiaires d'un traitement d'attente, lorsque des dispositions légales ou réglementaires prévoient que ce traitement doit être au moins égal au taux de la pension.
§ 2. Ne sont toutefois pas visées par le présent chapitre, les personnes qui bénéficient:	§ 2. Ne sont toutefois pas visées par le présent chapitre, les personnes qui bénéficient:
1° d'une pension de retraite ou de survie ou d'un traitement d'attente, visé au § 1er, accordé du chef de l'exercice d'une fonction accessoire;	1° d'une allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires, d'une pension de retraite ou de survie ou d'un traitement d'attente, visé au § 1 ^{er} , accordé du chef de l'exercice d'une fonction accessoire;

2° d'une pension immédiate, telle que prévue à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, lorsque, indépendamment des bonifications pour études et des autres périodes bonifiées comme services pour la détermination du traitement, le total des services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension est inférieur à vingt années;	2° d'une pension immédiate, telle que prévue à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, lorsque, indépendamment des bonifications pour études et des autres périodes bonifiées comme services pour la détermination du traitement, le total des services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension est inférieur à vingt années;
3° d'une pension différée, telle que prévue à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 précitée;	3° d'une pension différée, telle que prévue à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 précitée;
4° d'une pension différée qui a été accordée en application des articles 55 à 62 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires;	4° d'une pension différée qui a été accordée en application des articles 55 à 62 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires;
5° d'une pension de survie en qualité de conjoint survivant d'un bénéficiaire d'une pension visée au 2°, 3° ou 4° ou en qualité de conjoint survivant d'une personne qui n'est pas décédée en activité de service et qui aurait pu prétendre à l'octroi d'une telle pension;	5° d'une pension de survie en qualité de conjoint survivant d'un bénéficiaire d'une pension visée au 2°, 3° ou 4° ou en qualité de conjoint survivant d'une personne qui n'est pas décédée en activité de service et qui aurait pu prétendre à l'octroi d'une telle pension;
6° d'une pension de retraite en qualité d'ancien avoué;	6° d'une pension de retraite en qualité d'ancien avoué;
7° d'une pension de retraite ou d'invalidité en qualité d'ancien membre du personnel de carrière des cadres d'Afrique.	7° d'une pension de retraite ou d'invalidité en qualité d'ancien membre du personnel de carrière des cadres d'Afrique.
[...]	[...]
Art. 119. § 1. Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par " fonction accessoire ":	Art. 119. § 1. Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par " fonction accessoire ":
1° la fonction qui donne ou donnerait lieu à l'octroi d'une pension, fixée conformément à l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 réglant le calcul de la pension du secteur public, pour les services à prestations incomplètes et pour laquelle le rapport visé à l'article 2, § 1er, alinéa 1er, c), de cet arrêté est inférieur à 5/10;	1° la fonction qui donne ou donnerait lieu à l'octroi d'une pension, fixée conformément à l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 réglant le calcul de la pension du secteur public, pour les services à prestations incomplètes et pour laquelle le rapport visé à l'article 2, § 1er, alinéa 1er, c), de cet arrêté est inférieur à 5/10;
2° la fonction qui a donné lieu à l'octroi d'une pension qui n'a pas été établie conformément aux dispositions de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 précité et qui a comporté au cours des cinq dernières années de la carrière des services à prestations incomplètes	2° la fonction qui a donné lieu à l'octroi d'une pension qui n'a pas été établie conformément aux dispositions de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 précité et qui a comporté au cours des cinq dernières années de la carrière des services à prestations incomplètes

correspondant en moyenne à moins de 5/10 de ces mêmes services à prestations complètes.	correspondant en moyenne à moins de 5/10 de ces mêmes services à prestations complètes.
§ 2. Par " retraité isolé ", il faut entendre le pensionné masculin ou féminin qui est célibataire, veuf, divorcé ou séparé de corps et de biens.	§ 2. Par " retraité isolé ", il faut entendre le pensionné masculin ou féminin qui est célibataire, veuf, divorcé ou séparé de corps et de biens.
§ 3. Par " montant minimum garanti ", il faut entendre le montant minimum de pension auquel une personne peut prétendre en application du présent chapitre.	§ 3. Par " montant minimum garanti ", il faut entendre le montant minimum de pension auquel une personne peut prétendre en application du présent chapitre.
Par " supplément ", il faut entendre le montant qui est ajouté au taux nominal de la pension pour atteindre le montant minimum garanti.	Par " supplément ", il faut entendre le montant qui est ajouté au taux nominal de la pension ou au taux nominal de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour atteindre le montant minimum garanti.
§ 4. Par " rétribution garantie ", il faut entendre la rétribution visée à l'article 3 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 accordant une rétribution garantie à certains agents des ministères, et octroyée aux agents qui en matière de sécurité sociale sont soumis uniquement au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, secteur des soins de santé.	§ 4. Par " rétribution garantie ", il faut entendre la rétribution visée à l'article 3 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 accordant une rétribution garantie à certains agents des ministères, et octroyée aux agents qui en matière de sécurité sociale sont soumis uniquement au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, secteur des soins de santé.
Section 3. - Montants minimums des pensions de retraite	Section 3. - Montants minimums des pensions de retraite et de l'allocation d'invalidité temporaire pour fonctionnaires
[...]	[...]
Sous-Section 2. - Pensions de retraite pour cause d'invalidité physique.	Sous-Section 2. – Allocations d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires et pensions de retraite pour cause d'invalidité physique
Art. 121.	Art. 121. § 1^{er}. Pour les personnes mises en invalidité temporaire de travail qui bénéficient d'une allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires et pour les personnes mises à la retraite d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police dont

	la pension prend cours après le 31 décembre 2027, le montant minimum garanti est fixé à 50 p.c. du salaire moyen des cinq dernières années de la carrière, à l'exclusion des éléments du salaire qui ne sont pas pris en compte pour le calcul de la pension de retraite.
Art. 121. § 1. Pour les personnes mises à la retraite pour cause d'incapacité physique ou mises à la retraite d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée, le montant minimum garanti est fixé:	Pour les personnes mises à la retraite pour cause d'incapacité physique et pour les personnes mises à la retraite d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée dont la pension prend cours avant le 1^{er} janvier 2028, le montant minimum garanti est fixé à:
1° pour un retraité isolé, à 50 p.c. du traitement moyen des cinq dernières années de la carrière à l'exclusion des éléments de la rémunération qui ne sont pas pris en compte pour le calcul de la pension de retraite;	1° pour un retraité isolé, à 50 p.c. du traitement moyen des cinq dernières années de la carrière à l'exclusion des éléments de la rémunération qui ne sont pas pris en compte pour le calcul de la pension de retraite;
2° pour un retraité marié, à 62,5 p.c. de ce traitement moyen.	2° pour un retraité marié, à 62,50 p.c. de ce traitement moyen.
	Par dérogation à l'alinéa 2, l'alinéa 1^{er} s'applique également aux personnes dont la pension de retraite a été convertie en allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires conformément à l'article 46 de la loi du ... instituant l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires.
§ 2. Les majorations du montant nominal initial de la pension qui interviennent en application de l'article 12, § 9, de la loi du 9 juillet 1969 modifiant et complétant la législation relative aux pensions de retraite et de survie des agents du secteur public, entraînent une majoration proportionnelle du traitement moyen visé au § 1er.	§ 2. Les majorations du montant nominal initial de la pension qui interviennent en application de l'article 12, § 9, de la loi du 9 juillet 1969 modifiant et complétant la législation relative aux pensions de retraite et de survie des agents du secteur public, entraînent une majoration proportionnelle du traitement moyen visé au § 1er.
§ 3. Lorsque le traitement moyen visé au § 1er est inférieur à 19.534,00 EUR, il est porté à ce montant.	§ 3. Lorsque le traitement moyen visé au § 1er est inférieur à 19.534,00 EUR, il est porté à ce montant.
Lorsque le traitement moyen visé au § 1er est supérieur à 19.534,00 EUR et que la durée totale des services admissibles pour le calcul de la pension, indépendamment des bonifications pour études et des autres périodes bonifiées comme services admissibles pour la détermination du traitement, mais augmentée de la période comprise entre la date de prise de cours de la pension et le premier jour du mois qui suit le 65ème	Lorsque le traitement moyen visé au § 1er est supérieur à 19.534,00 EUR et que la durée totale des services admissibles pour le calcul de la pension, indépendamment des bonifications pour études et des autres périodes bonifiées comme services admissibles pour la détermination du traitement, mais augmentée de la période comprise entre la date de prise de cours de la pension et le premier jour du mois qui suit le 65ème

anniversaire, est inférieure à 20 ans, le traitement précité est limité à ce montant.	anniversaire, est inférieure à 20 ans, le traitement précité est limité à ce montant.
Pour l'application de l'alinéa 2, la durée des services admissibles est établie abstraction faite de la réduction de temps prévue à l'article 2 de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 réglant le calcul de la pension du secteur public pour les services à prestations incomplètes.	Pour l'application de l'alinéa 2, la durée des services admissibles est établie abstraction faite de la réduction de temps prévue à l'article 2 de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 réglant le calcul de la pension du secteur public pour les services à prestations incomplètes.
§ 4. Le montant minimum garanti pour cause d'incapacité physique ne peut excéder ni 75 p.c. du maximum de l'échelle barémique attachée au dernier grade dont l'intéressé était titulaire avant sa mise à la retraite, ni 100 p.c. de la rétribution garantie s'il s'agit d'un retraité isolé ou 125 p.c. de cette rétribution s'il s'agit d'un retraité marié.	§ 4. Le montant minimum garanti de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires ne peut excéder ni 75 p.c. du traitement maximum de l'échelle barémique attachée au dernier grade dont l'intéressé était titulaire avant sa mise en incapacité temporaire de travail, ni 100 p.c. de la rétribution garantie.
	Le montant minimum garanti pour les personnes mises à la retraite d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée dont la pension prend cours après le 31 décembre 2027, ne peut excéder ni 75 p.c. du traitement maximum de l'échelle barémique attachée au dernier grade dont l'intéressé était titulaire avant sa mise à la retraite, ni 100 p.c. de la rétribution garantie.
	Le montant minimum garanti pour les personnes mises à la retraite pour cause d'incapacité physique et pour les personnes mises à la retraite d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée dont la pension prend cours avant le 1 ^{er} janvier 2028, ne peut excéder ni 75 p.c. du traitement maximum de l'échelle barémique attachée au dernier grade dont l'intéressé était titulaire avant sa mise à la retraite, ni 100 p.c. de la rétribution garantie s'il s'agit d'un retraité isolé ou 125 p.c. de cette rétribution s'il s'agit d'un retraité marié.
[...]	[...]
Art. 123. Le supplément découlant de l'application des articles 120 et 121 cesse d'être payé durant les années civiles au cours desquelles le pensionné exerce une	Art. 123. Le supplément découlant de l'application de l'article 120 cesse d'être payé durant les années civiles au cours desquelles le pensionné exerce une activité

activité lucrative quelconque qui lui procure un revenu brut annuel égal ou supérieur à 607,59 EUR.	lucrative quelconque qui lui procure un revenu brut annuel égal ou supérieur à 607,59 EUR.
	L'alinéa 1 ^{er} s'applique également au supplément découlant de l'application de l'article 121 ajouté à une pension de retraite pour inaptitude physique prenant cours avant le 1 ^{er} janvier 2025 ou à une pension de retraite attribuée d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée et prenant cours avant le 1 ^{er} janvier 2025.
	Si, pour une année civile déterminée, les revenus professionnels du bénéficiaire dépassent la limite établie conformément aux articles 80 et 86 de la loi-programme du 28 juin 2013, le supplément découlant de l'application de l'article 121, ajouté à une allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires, à une pension de retraite pour inaptitude physique prenant cours après le 31 décembre 2024 ou à une pension de retraite attribuée d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée et prenant cours après le 31 décembre 2024, est réduit pour la même année au prorata du pourcentage du dépassement.
	Par dérogation à l'alinéa 2, l'alinéa 3 s'applique également aux personnes dont la pension de retraite a été convertie en allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires conformément à l'article 41 de la loi du ... instituant l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires.
Art. 124. Le supplément découlant de l'application de l'article 122, cesse d'être payé pendant les périodes durant lesquelles la pension de survie est réduite ou suspendue en vertu des dispositions de la loi du 5 avril 1994 régissant le cumul des pensions du secteur public avec des revenus provenant de l'exercice d'une activité professionnelle ou avec un revenu de remplacement.	Art. 124. Le supplément découlant de l'application de l'article 122, cesse d'être payé pendant les périodes durant lesquelles la pension de survie est réduite ou suspendue en vertu des dispositions de la loi-programme du 28 juin 2013.
Art. 125. § 1. Lorsque le bénéficiaire d'un montant minimum garanti bénéficie d'autres pensions ou rentes de retraite ou de survie ou d'avantages en tenant lieu, à	Art. 125. § 1. Lorsque le bénéficiaire d'un montant minimum garanti bénéficie d'autres pensions ou rentes de retraite ou de survie ou d'avantages en tenant lieu, à

charge d'un régime de pension établi en vertu d'une législation belge ou étrangère, ces pensions, rentes et avantages sont déduits du supplément.	charge d'un régime de pension établi en vertu d'une législation belge ou étrangère, ces pensions, rentes et avantages sont déduits du supplément.
Sont également déduites de ce supplément, les rentes, indemnités ou allocations octroyées à l'intéressé en vertu d'une législation belge ou étrangère en réparation de dommages résultant d'un accident du travail, d'un accident survenu sur le chemin du travail ou d'une maladie professionnelle ainsi que les pensions de réparation du temps de paix accordées à l'intéressé.	Sont également déduites de ce supplément, les rentes, indemnités ou allocations octroyées à l'intéressé en vertu d'une législation belge ou étrangère en réparation de dommages résultant d'un accident du travail, d'un accident survenu sur le chemin du travail ou d'une maladie professionnelle ainsi que les pensions de réparation du temps de paix accordées à l'intéressé.
Sont également déduits du supplément, les indemnités d'incapacité primaire, les indemnités d'invalidité, les allocations de chômage ou les avantages de même nature octroyés à l'intéressé en vertu d'une législation étrangère.	Sont également déduits du supplément, les indemnités d'incapacité primaire, les indemnités d'invalidité, les allocations de chômage ou les avantages de même nature octroyés à l'intéressé en vertu d'une législation étrangère.
§ 2. S'il s'agit d'un retraité marié, sont en outre déduits du supplément:	§ 2. S'il s'agit d'un retraité marié, sont en outre déduits du supplément:
1° les revenus que procure à son conjoint l'exercice d'une activité professionnelle;	1° les revenus que procure à son conjoint l'exercice d'une activité professionnelle;
2° les avantages énumérés ci-après dont bénéficie son conjoint:	2° les avantages énumérés ci-après dont bénéficie son conjoint:
a) les pensions ou rentes de retraite ou de survie ou les avantages en tenant lieu, à charge d'un régime de pension établi en vertu d'une législation belge ou étrangère;	a) les pensions ou rentes de retraite ou de survie ou les avantages en tenant lieu, à charge d'un régime de pension établi en vertu d'une législation belge ou étrangère;
b) les indemnités d'incapacité primaire, les indemnités d'invalidité ou les allocations de chômage accordées en vertu de la législation belge ou les avantages de même nature accordés en vertu d'une législation étrangère;	b) les indemnités d'incapacité primaire, les indemnités d'invalidité ou les allocations de chômage accordées en vertu de la législation belge ou les avantages de même nature accordés en vertu d'une législation étrangère;
c) les rentes, indemnités ou allocations octroyées en vertu d'une législation belge ou étrangère en réparation de dommages résultant d'un accident du travail, d'un accident survenu sur le chemin du travail ou d'une maladie professionnelle;	c) les rentes, indemnités ou allocations octroyées en vertu d'une législation belge ou étrangère en réparation de dommages résultant d'un accident du travail, d'un accident survenu sur le chemin du travail ou d'une maladie professionnelle;
d) les pensions de réparation du temps de paix.	d) les pensions de réparation du temps de paix.

	Le présent paragraphe ne s'applique pas aux suppléments visés à l'article 121, § 1^{er}, alinéa 1^{er}.
§ 3. Si une pension ou une rente visée aux §§ 1 ^{er} ou 2 a été payée en tout ou en partie sous la forme d'un capital, la rente fictive correspondant au capital liquidé est prise en compte pour l'application du présent article et de l'article 126.	§ 3. Si une pension ou une rente visée aux §§ 1 ^{er} ou 2 a été payée en tout ou en partie sous la forme d'un capital, la rente fictive correspondant au capital liquidé est prise en compte pour l'application du présent article et de l'article 126.
§ 4. Pour l'application du présent article, les prestations de même nature que celles visées aux §§ 1 ^{er} et 2 accordées par une institution de droit international public sont assimilées à des prestations à charge d'un régime de pension établi en vertu d'une législation étrangère.	§ 4. Pour l'application du présent article, les prestations de même nature que celles visées aux §§ 1 ^{er} et 2 accordées par une institution de droit international public sont assimilées à des prestations à charge d'un régime de pension établi en vertu d'une législation étrangère.
[...]	[...]
Art. 128. § 1. Si pour la fixation du montant nominal de la pension, il a été fait application de la réduction de temps prévue par l'article 2 de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 précité, les montants minimums garantis visés à l'article 120 ainsi que les pourcentages prévus aux articles 121, § 1 ^{er} , 121, § 4, et 127 sont multipliés par le rapport prévu à l'article 2, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} , c), de cet arrêté.	Art. 128. § 1. Si pour la fixation du montant nominal de la pension ou de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires , il a été fait application de la réduction de temps prévue par l'article 2 de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 précité, les montants minimums garantis visés à l'article 120 ainsi que les pourcentages prévus aux articles 121, § 1 ^{er} , 121, § 4, et 127 sont multipliés par le rapport prévu à l'article 2, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} , c), de cet arrêté.
L'alinéa 1 ^{er} n'est pas d'application lorsque le total des services admissibles visés aux a) et b), de l'article 2, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} , de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 précité correspond à au moins vingt années de services à prestations complètes.	L'alinéa 1 ^{er} n'est pas d'application lorsque le total des services admissibles visés aux a) et b), de l'article 2, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} , de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 précité correspond à au moins vingt années de services à prestations complètes.
§ 2. Pour les pensions de retraite pour incapacité physique en cours à la date d'entrée en vigueur du présent chapitre, afférentes à des carrières comportant des services à prestations incomplètes et qui ont été calculées sans qu'il ait été fait application des dispositions de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 précité, les pourcentages prévus aux articles 121, §§ 1 ^{er} et 4, et 127 sont multipliés par le coefficient qui aurait été fixé conformément à l'article 2, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} , a), de cet arrêté si celui-ci avait été applicable.	§ 2. Pour les pensions de retraite pour incapacité physique en cours à la date d'entrée en vigueur du présent chapitre, afférentes à des carrières comportant des services à prestations incomplètes et qui ont été calculées sans qu'il ait été fait application des dispositions de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 précité, les pourcentages prévus aux articles 121, §§ 1 ^{er} et 4, et 127 sont multipliés par le coefficient qui aurait été fixé conformément à l'article 2, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} , a), de cet arrêté si celui-ci avait été applicable.

L'alinéa 1er n'est pas d'application lorsque le nombre d'années de services pris en compte pour le calcul de la pension multiplié par le coefficient visé à l'alinéa 1er atteint au moins vingt.	L'alinéa 1 ^{er} n'est pas d'application lorsque le nombre d'années de services pris en compte pour le calcul de la pension multiplié par le coefficient visé à l'alinéa 1 ^{er} atteint au moins vingt.
§ 3. En cas d'application du présent article, les traitements pris en compte pour la détermination du traitement moyen visé à l'article 121, § 1er, sont ceux prévus à l'article 3 de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 précité.	§ 3. En cas d'application du présent article, les traitements pris en compte pour la détermination du traitement moyen visé à l'article 121, § 1 ^{er} , sont ceux prévus à l'article 3 de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 précité.
Les nouveaux pourcentages résultant de l'application du présent article sont établis jusqu'à la quatrième décimale inclusivement.	Les nouveaux pourcentages résultant de l'application du présent article sont établis jusqu'à la quatrième décimale inclusivement.
[...]	[...]
Art. 130. Lorsque dans le chef d'une même personne, plusieurs pensions peuvent donner lieu au bénéfice des articles 120, 121 ou 122, seule est appliquée la disposition qui ouvre le droit au montant minimum garanti le plus élevé; si ce montant est identique pour chacune des pensions, il est uniquement accordé pour la pension dont le taux nominal est le moins élevé.	Art. 130. Lorsque dans le chef d'une même personne, plusieurs pensions ou allocations d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires peuvent donner lieu au bénéfice des articles 120, 121 ou 122, seule est appliquée la disposition qui ouvre le droit au montant minimum garanti le plus élevé; si ce montant est identique pour toutes les pensions ou allocations d'invalidité temporaire de travail, il est uniquement accordé pour la pension ou l'allocation d'invalidité temporaire de travail dont le taux nominal est le moins élevé.
Lorsque des pensionnés mariés peuvent chacun prétendre à un des montants minimums garantis prévus aux articles 120 ou 121:	Lorsque des pensionnés mariés peuvent chacun prétendre à un des montants minimums garantis prévus aux articles 120 ou 121:
- le supplément minimum de base résultant de l'application de l'article 127 est, le cas échéant, accordé à chacun des conjoints;	- le supplément minimum de base résultant de l'application de l'article 127 est, le cas échéant, accordé à chacun des conjoints;
- le supplément ou la partie de celui-ci qui excède le supplément minimum de base n'est accordé qu'à celui des conjoints pour lequel le présent chapitre produit les effets les plus favorables, compte tenu tant du montant minimum garanti auquel chacun des conjoints peut prétendre, que des revenus ou avantages visés à l'article 125, § 2, tels qu'ils sont pris en considération après	- le supplément ou la partie de celui-ci qui excède le supplément minimum de base n'est accordé qu'à celui des conjoints pour lequel le présent chapitre produit les effets les plus favorables, compte tenu tant du montant minimum garanti auquel chacun des conjoints peut prétendre, que des revenus ou avantages visés à l'article 125, § 2, tels qu'ils sont pris en considération après

application de l'article 126, § 3, dont bénéficie chacun de ces conjoints.	application de l'article 126, § 3, dont bénéficie chacun de ces conjoints.
Lorsque, suite à l'application de l'alinéa 2, des montants ont été payés indûment à l'un des conjoints, ceux-ci peuvent être déduits des sommes échues et non encore payées à l'autre conjoint. Cette compensation ne peut en aucun cas porter sur des montants payés indûment plus de dix ans avant la date à laquelle elle est opérée.	Lorsque, suite à l'application de l'alinéa 2, des montants ont été payés indûment à l'un des conjoints, ceux-ci peuvent être déduits des sommes échues et non encore payées à l'autre conjoint. Cette compensation ne peut en aucun cas porter sur des montants payés indûment plus de dix ans avant la date à laquelle elle est opérée.
[...]	[...]
Art. 134. § 1. Un supplément forfaitaire de 1.215,18 EUR par an, s'ajoutant au taux nominal ou au montant minimum garanti de la pension, est accordé aux personnes qui sont mises à la retraite pour cause d'incapacité physique à la suite d'un handicap grave qui est survenu au cours de la carrière et qui les a écartées définitivement du service. Ce supplément est également accordé aux personnes mises à la retraite d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée (ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police) et pour lesquelles les absences pour cause de maladie précédant la mise à la retraite résultent d'un handicap grave survenu au cours de la carrière.	Art. 134. § 1^{er}. Un supplément forfaitaire de 1.215,18 EUR par an, s'ajoutant au taux nominal ou au montant minimum garanti de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires ou de la pension, est accordé aux personnes qui sont mises en incapacité temporaire de travail ou à la retraite pour cause d'incapacité physique à la suite d'un handicap grave qui est survenu au cours de la carrière et qui les a écartées du service. Ce supplément est également accordé aux personnes mises à la retraite d'office conformément à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 précitée ou à l'article 82 de la loi du 26 avril 2002 précitée et pour lesquelles les absences pour cause de maladie précédant la mise à la retraite résultent d'un handicap grave survenu au cours de la carrière. Ce supplément reste acquis quand l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires à laquelle il était ajouté est convertie en pension de retraite conformément à l'article 117, § 1/7, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier.
Le bénéfice de l'alinéa 1 ^{er} est réservé aux personnes pour lesquelles la perte du degré d'autonomie résultant du handicap grave est fixée à 12 points au moins selon le mode d'évaluation prévu par l'arrêté ministériel du 30 juillet 1987 fixant les catégories et le guide pour l'évaluation du degré d'autonomie en vue de l'examen du droit à l'allocation d'intégration.	Le bénéfice de l'alinéa 1 ^{er} est réservé aux personnes pour lesquelles la perte du degré d'autonomie résultant du handicap grave est fixée à 12 points au moins selon le mode d'évaluation prévu par l'arrêté ministériel du 30 juillet 1987 fixant les catégories et le guide pour l'évaluation du degré d'autonomie en vue de l'examen du droit à l'allocation d'intégration.
§ 2. Le Roi fixe les modalités ainsi que la procédure d'octroi du supplément prévu au § 1 ^{er} . Il peut majorer le montant de ce supplément.	§ 2. Le Roi fixe les modalités ainsi que la procédure d'octroi du supplément prévu au § 1 ^{er} . Il peut majorer le montant de ce supplément.

Art. 135. L'octroi du supplément visé à l'article 134 ne peut avoir pour effet de porter le montant global de pension à un montant qui excède le double de la rétribution garantie. Le cas échéant, le supplément est réduit à due concurrence.	Art. 135. L'octroi du supplément visé à l'article 134 ne peut avoir pour effet de porter le montant global de la pension ou de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires à un montant qui excède le double de la rétribution garantie. Le cas échéant, le supplément est réduit à due concurrence.
Pour la détermination du montant global de pension visé à l'alinéa 1^{er}, il est tenu compte de toute pension ou rente de retraite ou de survie ou de tout avantage en tenant lieu, à charge d'un régime de pension établi en vertu d'une législation belge ou étrangère, ou d'un régime de pension d'une institution de droit international public.	Pour la détermination du montant global de la pension ou de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires visé à l'alinéa 1^{er}, il est tenu compte de toute allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires, de toute pension ou rente de retraite ou de survie ou de tout avantage en tenant lieu, à charge d'un régime de pension établi en vertu d'une législation belge ou étrangère, ou d'un régime de pension d'une institution de droit international public.
Si une pension ou une rente visée à l'alinéa 2 a été payée en tout ou en partie sous la forme d'un capital, la rente fictive correspondant au capital liquidé est prise en compte pour l'application du présent article.	Si une pension ou une rente visée à l'alinéa 2 a été payée en tout ou en partie sous la forme d'un capital, la rente fictive correspondant au capital liquidé est prise en compte pour l'application du présent article.
Art. 136. Le montant du supplément résultant de l'application des articles 134 et 135 est diminué du montant de toute autre pension, rente ou avantage en tenant lieu octroyé en raison du même handicap.	Art. 136. Le montant du supplément résultant de l'application des articles 134 et 135 est diminué du montant de toute autre allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires, pension, rente ou avantage en tenant lieu octroyé en raison du même handicap.
Si une pension ou une rente visée à l'alinéa 1^{er} a été payée en tout ou en partie sous la forme d'un capital, la rente fictive correspondant au capital liquidé est prise en compte pour l'application du présent article.	Si une pension ou une rente visée à l'alinéa 1^{er} a été payée en tout ou en partie sous la forme d'un capital, la rente fictive correspondant au capital liquidé est prise en compte pour l'application du présent article.
Art. 137. Il ne peut être alloué qu'un seul supplément pour handicap grave dans le chef d'un titulaire de plusieurs pensions de retraite. Le cas échéant, le supplément est payé du chef de la pension la plus élevée.	Art. 137. Il ne peut être alloué qu'un seul supplément pour handicap grave dans le chef d'un titulaire de plusieurs allocations d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires ou pensions de retraite. Le cas échéant, le supplément est payé du chef de la pension la plus élevée.
Art. 137bis. Le supplément découlant de l'application de l'article 134 cesse d'être payé durant les années civiles au cours desquelles le pensionné exerce une activité	Art. 137bis. Si, pour une année civile déterminée, les revenus professionnels dépassent la limite fixée conformément aux articles 80 et 86 de la loi-programme du 28 juin 2013, le supplément découlant de

lucrative quelconque qui lui procure un revenu brut annuel égal ou supérieur à 607,59 EUR.	l'application de l'article 134, est réduit pour la même année à concurrence du pourcentage de dépassement, à condition que la pension de retraite du bénéficiaire de ce supplément ait débuté après le 31 décembre 2024.
	Si la pension de retraite du bénéficiaire du supplément résultant de l'application de l'article 134 a pris cours avant le 1^{er} janvier 2025, le versement de ce supplément cesse pendant les années civiles au cours desquelles le pensionné exerce une activité rémunérée lui procurant un revenu brut annuel égal ou supérieur à 607,59 EUR.
	Par dérogation à l'alinéa 2, l'alinéa 1^{er} s'applique également aux personnes dont la pension de retraite a été convertie en allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires conformément à l'article 41 de la loi du ... instituant l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires.
[...]	[...]
Art. 139. Les montants minimums de pensions prévus en cas de mise à la retraite pour raison d'âge ou d'ancienneté ou pour cause d'invalidité physique, les montants minimums des pensions de survie et les suppléments accordés en cas de handicap grave, octroyés par les régimes de pensions visés à l'article 38, 2°, a), e) et g), de la loi du 5 août 1978 précitée, ne peuvent, à partir de la date de l'entrée en vigueur du présent chapitre, être différents de ceux accordés par ledit chapitre aux personnes se trouvant dans les mêmes conditions.	Art. 139. Les montants minimums des allocations d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires et des pensions prévus en cas de mise à la retraite pour raison d'âge ou d'ancienneté ou pour cause d'invalidité physique, les montants minimums des pensions de survie et les suppléments accordés en cas de handicap grave, octroyés par les régimes de pensions visés à l'article 38, 2°, a), e) et g), de la loi du 5 août 1978 précitée, ne peuvent, à partir de la date de l'entrée en vigueur du présent chapitre, être différents de ceux accordés par ledit chapitre aux personnes se trouvant dans les mêmes conditions.
Les pensions en cours sont, le cas échéant, révisées conformément aux dispositions de l'article 140, § 1er.	Les pensions en cours sont, le cas échéant, révisées conformément aux dispositions de l'article 140, § 1er.
<i>Modification de la loi-programme du 28 juin 2013</i>	
Art. 76. Pour l'application du présent chapitre:	Art. 76. Pour l'application du présent chapitre:
1° il faut entendre par "activité professionnelle": toute activité susceptible de produire des revenus professionnels;	1° il faut entendre par "activité professionnelle": toute activité susceptible de produire des revenus professionnels;

2° il faut entendre "revenus professionnels": les revenus visés à l'article 23, § 1er, 1°, 2° ou 4°, dans l'article 90, alinéa 1er, 1° bis ou 1° ter ou à l'article 228, § 2, 3° ou 4°, du Code des impôts sur les revenus, coordonné par l'arrêté royal du 10 avril 1992 et confirmé par la loi du 12 juin 1992, mêmes s'ils sont acquis par personne interposée, et tous les revenus de même nature acquis dans un pays étranger ou auprès d'une institution de droit international public et les revenus visés à l'article 12 et 24 de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale et les revenus visés à l'article 27 de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif.	2° il faut entendre "revenus professionnels": les revenus visés à l'article 23, § 1er, 1°, 2° ou 4°, dans l'article 90, alinéa 1er, 1° bis ou 1° ter ou à l'article 228, § 2, 3° ou 4°, du Code des impôts sur les revenus, coordonné par l'arrêté royal du 10 avril 1992 et confirmé par la loi du 12 juin 1992, mêmes s'ils sont acquis par personne interposée, et tous les revenus de même nature acquis dans un pays étranger ou auprès d'une institution de droit international public et les revenus visés à l'article 12 et 24 de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale et les revenus visés à l'article 27 de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif.
Les indemnités de départ ou tout autre avantage en tenant lieu accordés aux membres des parlements de l'Etat fédéral, des Communautés et des Régions doivent également être considérées comme des revenus professionnels.	Les indemnités de départ ou tout autre avantage en tenant lieu accordés aux membres des parlements de l'Etat fédéral, des Communautés et des Régions doivent également être considérées comme des revenus professionnels.
Pour l'application du premier et du deuxième alinéa, une indemnité de préavis, une indemnité de départ, une indemnité de licenciement ou tout autre avantage en tenant lieu, sont censés se répartir uniformément sur la durée du préavis.	Pour l'application du premier et du deuxième alinéa, une indemnité de préavis, une indemnité de départ, une indemnité de licenciement ou tout autre avantage en tenant lieu, sont censés se répartir uniformément sur la durée du préavis.
Ne sont pas considérés comme revenus professionnels:	Ne sont pas considérés comme revenus professionnels:
a) le double pécule de vacance;	a) le double pécule de vacance;
b) Les arriérés visés à l'article 171, 5°, b), d) et e) du Code des impôts sur les revenus;	b) Les arriérés visés à l'article 171, 5°, b), d) et e) du Code des impôts sur les revenus;
c) sous condition de déclaration visée à l'article 93, les revenus provenant de l'exercice d'une activité professionnelle qui consiste en la création d'oeuvres scientifiques ou en la réalisation d'une création artistique, et qui n'a pas de répercussion sur le marché du travail, pour autant que l'intéressé n'ait pas la qualité de commerçant au sens du Code de commerce;	c) sous condition de déclaration visée à l'article 93, les revenus provenant de l'exercice d'une activité professionnelle qui consiste en la création d'oeuvres scientifiques ou en la réalisation d'une création artistique, et qui n'a pas de répercussion sur le marché du travail, pour autant que l'intéressé n'ait pas la qualité de commerçant au sens du Code de commerce;
d) les revenus provenant de l'exercice jusqu'à son terme, d'un mandat politique ou d'un mandat de président ou de membre d'un centre public d'aide sociale, pour autant que ce mandat ait débuté avant la date de prise de cours	d) les revenus provenant de l'exercice jusqu'à son terme, d'un mandat politique ou d'un mandat de président ou de membre d'un centre public d'aide sociale, pour autant que ce mandat ait débuté avant la date de prise de cours

de la pension et au plus tard le dernier jour du mois du 65e anniversaire du mandataire;	de la pension et au plus tard le dernier jour du mois du 65e anniversaire du mandataire;
e) les revenus provenant de l'exerce jusqu'à son terme, d'un mandat auprès d'un organe de gestion, d'administration ou de direction d'un établissement public, d'une institution d'utilité publique, d'une association de commune, ou d'un mandat d'administrateur ordinaire dans une entreprise publique autonome, pour autant que ce mandat ait débuté avant la date de prise de cours de la pension et au plus tard le dernier jour du mois du 65e anniversaire du mandataire. Cette dérogation prend fin au plus tard le dernier jour du mois au cours duquel le titulaire atteint l'âge de 67 ans ou, si l'intéressé exerce encore à ce moment un mandat visé au d), au plus tard à l'expiration de ce mandat.	e) les revenus provenant de l'exerce jusqu'à son terme, d'un mandat auprès d'un organe de gestion, d'administration ou de direction d'un établissement public, d'une institution d'utilité publique, d'une association de commune, ou d'un mandat d'administrateur ordinaire dans une entreprise publique autonome, pour autant que ce mandat ait débuté avant la date de prise de cours de la pension et au plus tard le dernier jour du mois du 65e anniversaire du mandataire. Cette dérogation prend fin au plus tard le dernier jour du mois au cours duquel le titulaire atteint l'âge de 67 ans ou, si l'intéressé exerce encore à ce moment un mandat visé au d), au plus tard à l'expiration de ce mandat.
3° il faut entendre par "activité professionnelle comme travailleur salarié": une activité professionnelle régie par la législation relative aux contrats de travail ou par un statut légal ou réglementaire analogue.	3° il faut entendre par "activité professionnelle comme travailleur salarié": une activité professionnelle régie par la législation relative aux contrats de travail ou par un statut légal ou réglementaire analogue.
4° il faut entendre par "revenus professionnels comme travailleur salarié": les revenus professionnels bruts qui proviennent de l'exercice d'une activité professionnelle comme travailleur salarié.	4° il faut entendre par "revenus professionnels comme travailleur salarié": les revenus professionnels bruts qui proviennent de l'exercice d'une activité professionnelle comme travailleur salarié.
5° il faut entendre par "activité professionnelle comme travailleur indépendant": l'exercice d'une activité en qualité de travailleur indépendant ou comme aidant, qui entraîne l'assujettissement à l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, ou qui est exercé en qualité de conjoint aidant.	5° il faut entendre par "activité professionnelle comme travailleur indépendant": l'exercice d'une activité en qualité de travailleur indépendant ou comme aidant, qui entraîne l'assujettissement à l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, ou qui est exercé en qualité de conjoint aidant.
6° il faut entendre par "revenus professionnels comme travailleur indépendant": les revenus professionnels qui proviennent de l'exercice d'une activité professionnelle comme travailleur indépendant. Pour la fixation de ces revenus il faut prendre en compte les revenus bruts, diminués des dépenses ou charges professionnelles et le cas échéant des pertes professionnelles, retenus par le Service Public Fédéral Finances pour l'établissement de l'impôt relatif à l'année concernée. Si l'activité comme aidant est exercée par un conjoint aidant qui est soumis à l'arrêté royal n° 38 précité du 27 juillet 1967, la	6° il faut entendre par "revenus professionnels comme travailleur indépendant": les revenus professionnels qui proviennent de l'exercice d'une activité professionnelle comme travailleur indépendant. Pour la fixation de ces revenus il faut prendre en compte les revenus bruts, diminués des dépenses ou charges professionnelles et le cas échéant des pertes professionnelles, retenus par le Service Public Fédéral Finances pour l'établissement de l'impôt relatif à l'année concernée. Si l'activité comme aidant est exercée par un conjoint aidant qui est soumis à l'arrêté royal n° 38 précité du 27 juillet 1967, la

rémunération accordée doit être prise en considération. Si l'activité comme aidant est exercée par un conjoint aidant qui n'est pas soumis à l'arrêté royal n°38 précité du 27 juillet 1967, il y a lieu de prendre en considération la partie des revenus professionnels du conjoint-exploitant qui est attribuée à l'aidant conformément au Code des impôts sur les revenus.	rémunération accordée doit être prise en considération. Si l'activité comme aidant est exercée par un conjoint aidant qui n'est pas soumis à l'arrêté royal n°38 précité du 27 juillet 1967, il y a lieu de prendre en considération la partie des revenus professionnels du conjoint-exploitant qui est attribuée à l'aidant conformément au Code des impôts sur les revenus.
La quote-part des revenus professionnels attribuée au conjoint aidant conformément à l'article 87 du Code des impôts sur les revenus, est ajoutée aux revenus de l'exploitant.	La quote-part des revenus professionnels attribuée au conjoint aidant conformément à l'article 87 du Code des impôts sur les revenus, est ajoutée aux revenus de l'exploitant.
Dans les revenus professionnels visés à l'alinéa précédent, ne sont toutefois compris ni le montant des cotisations payées en application de l'arrêté royal n° 38 précité ou des arrêtés royaux portant des mesures relatives à la modération des revenus, imposées aux travailleurs indépendants en vertu des lois des 6 juillet 1983 et 27 mars 1986 accordant certains pouvoirs spéciaux au Roi, avant la prise de cours effective de la pension et remboursées au bénéficiaire après celle-ci, ni le montant des intérêts moratoires acquis au bénéficiaire.	Dans les revenus professionnels visés à l'alinéa précédent, ne sont toutefois compris ni le montant des cotisations payées en application de l'arrêté royal n° 38 précité ou des arrêtés royaux portant des mesures relatives à la modération des revenus, imposées aux travailleurs indépendants en vertu des lois des 6 juillet 1983 et 27 mars 1986 accordant certains pouvoirs spéciaux au Roi, avant la prise de cours effective de la pension et remboursées au bénéficiaire après celle-ci, ni le montant des intérêts moratoires acquis au bénéficiaire.
Si l'activité comme travailleur indépendant, aidant ou conjoint aidant est exercée à l'étranger, il est tenu compte du revenu professionnel imposable issu de cette activité.	Si l'activité comme travailleur indépendant, aidant ou conjoint aidant est exercée à l'étranger, il est tenu compte du revenu professionnel imposable issu de cette activité.
Si l'activité comme travailleur indépendant, aidant ou conjoint aidant est, en raison de sa nature ou de circonstances particulières, interrompue durant une ou plusieurs périodes d'une année déterminée, elle est présumée avoir été exercée sans interruption durant l'année envisagée. Les revenus professionnels d'une année civile sont toujours censés être répartis uniformément sur les mois d'activité réelle ou présumée de l'année en cause, à moins que l'intéressé n'apporte la preuve du contraire. Cette preuve contraire peut uniquement être apportée pour l'année de prise de cours de la pension;	Si l'activité comme travailleur indépendant, aidant ou conjoint aidant est, en raison de sa nature ou de circonstances particulières, interrompue durant une ou plusieurs périodes d'une année déterminée, elle est présumée avoir été exercée sans interruption durant l'année envisagée. Les revenus professionnels d'une année civile sont toujours censés être répartis uniformément sur les mois d'activité réelle ou présumée de l'année en cause, à moins que l'intéressé n'apporte la preuve du contraire. Cette preuve contraire peut uniquement être apportée pour l'année de prise de cours de la pension;
7° il faut entendre par "tout autre activité, mandat, charge ou office": toute autre activité professionnelle qui ne peut être considérée comme une activité	7° il faut entendre par "tout autre activité, mandat, charge ou office": toute autre activité professionnelle qui ne peut être considérée comme une activité

professionnelle comme travailleur salarié ou travailleur indépendant.	professionnelle comme travailleur salarié ou travailleur indépendant.
8° il faut entendre par "revenus professionnels provenant de toute autre activité": les revenus professionnels bruts provenant de l'exercice de tout autre activité, mandat, charge ou office, quelle que soit sa dénomination;	8° il faut entendre par "revenus professionnels provenant de toute autre activité": les revenus professionnels bruts provenant de l'exercice de tout autre activité, mandat, charge ou office, quelle que soit sa dénomination;
9° le traitement d'attente accordé à un agent mis en disponibilité est considéré comme un revenu professionnel;	9° le traitement d'attente accordé à un agent mis en disponibilité est considéré comme un revenu professionnel;
10° par "revenu de remplacement" il faut entendre:	10° par "revenu de remplacement" il faut entendre:
a) l'allocation pour cause d'interruption de carrière ou de réduction des prestations ou de crédit-temps;	a) l'allocation pour cause d'interruption de carrière ou de réduction des prestations ou de crédit-temps;
b) l'allocation de chômage;	b) l'allocation de chômage;
c) l'indemnité complémentaire accordée dans le cadre d'une prépension conventionnelle;	c) l'indemnité complémentaire accordée dans le cadre d'une prépension conventionnelle;
d) l'indemnité d'incapacité primaire;	d) l'indemnité d'incapacité primaire;
e) l'indemnité d'invalidité.	e) l'indemnité d'invalidité.
Pour l'application du présent chapitre, les divers avantages accordés en vertu d'une législation étrangère ou par une institution de droit international public et tenant lieu d'un des avantages visés sous a) à d), sont assimilés à ceux-ci.	Pour l'application du présent chapitre, les divers avantages accordés en vertu d'une législation étrangère ou par une institution de droit international public et tenant lieu d'un des avantages visés sous a) à d), sont assimilés à ceux-ci.
11° par "organisme de pensions du secteur public", il faut entendre le Service fédéral des Pensions et tout autre service qui accorde une pension visée à l'article 75.	11° par "organisme de pensions du secteur public", il faut entendre le Service fédéral des Pensions et tout autre service qui accorde une pension visée à l'article 75.
	12° il faut entendre par "âge légal de la pension": l'âge visé à l'article 46, § 3, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions.
[...]	[...]
Sous-section 2. - Cumul d'une ou plusieurs pensions de retraite ou d'une ou plusieurs pensions de retraite et de survie avec des revenus professionnels à partir de l'année civile où l'âge de 65 ans est atteint	Sous-section 2. - Cumul d'une ou plusieurs pensions de retraite ou d'une ou plusieurs pensions de retraite et de survie avec des revenus professionnels à partir de l'année civile où l'âge légal de la pension est atteint

Art. 77/1. La personne qui bénéficie d'une ou plusieurs pensions de retraite ou d'une ou plusieurs pensions de retraite et de survie, peut de manière illimitée cumuler ces pensions avec des revenus professionnels à partir du 1er janvier de l'année civile durant laquelle cette personne atteint l'âge de 65 ans.	Art. 77/1. La personne qui bénéficie d'une ou plusieurs pensions de retraite ou d'une ou plusieurs pensions de retraite et de survie, peut de manière illimitée cumuler ces pensions avec des revenus professionnels à partir du 1er janvier de l'année civile durant laquelle cette personne atteint l'âge légal de la pension.
Sous-section 2/1. - Cumul d'uniquement une ou plusieurs pensions de survie avec des revenus professionnels pour les années civiles qui suivent l'année où l'âge de 65 ans est atteint	Sous-section 2/1. - Cumul d'uniquement une ou plusieurs pensions de survie avec des revenus professionnels pour les années civiles qui suivent l'année où l'âge légal de la pension est atteint
Art. 78. Pour les années civiles postérieures à celle durant laquelle elle atteint l'âge de 65 ans, une personne qui bénéficie d'une ou plusieurs de survie peut:	Art. 78. Pour les années civiles postérieures à celle durant laquelle elle atteint l'âge légal de la pension, une personne qui bénéficie d'une ou plusieurs de survie peut:
1° exercer une activité professionnelle comme travailleur salarié pour autant que les revenus professionnels comme travailleur salarié payés durant l'année civile, ne dépassent pas 21 865,23 EUR;	1° exercer une activité professionnelle comme travailleur salarié pour autant que les revenus professionnels comme travailleur salarié payés durant l'année civile, ne dépassent pas 21 865,23 EUR;
2° exercer une activité professionnelle comme travailleur indépendant pour autant que les revenus professionnels comme travailleur indépendant ne dépassent pas par année civile 17 492,17 EUR;	2° exercer une activité professionnelle comme travailleur indépendant pour autant que les revenus professionnels comme travailleur indépendant ne dépassent pas par année civile 17 492,17 EUR;
3° exercer tout autre activité, mandat, charge ou office, pour autant que les revenus professionnels provenant de ces autres activités payés durant l'année civile ne dépassent pas 21 865,23 EUR.	3° exercer tout autre activité, mandat, charge ou office, pour autant que les revenus professionnels provenant de ces autres activités payés durant l'année civile ne dépassent pas 21 865,23 EUR.
Sous-section 3. - Cumul d'une ou plusieurs pension de retraite ou d'une ou plusieurs pension de retraite et de survie avec des revenus professionnels pour les années civiles antérieures à celle durant laquelle l'âge de 65 ans est atteint.	Sous-section 3. - Cumul d'une ou plusieurs pension de retraite ou d'une ou plusieurs pension de retraite et de survie avec des revenus professionnels pour les années civiles antérieures à celle durant laquelle l'âge légal de la pension est atteint.
Art. 80. Pour les années civiles antérieures à celle durant laquelle elle atteint l'âge de 65 ans, la personne qui bénéficie d'une pension de retraite ou d'une pension de survie cumulée avec une pension de retraite, peut:	Art. 80. Pour les années civiles antérieures à celle durant laquelle elle atteint l'âge légal de la pension, la personne qui bénéficie d'une pension de retraite ou d'une pension de survie cumulée avec une pension de retraite, peut:
1° exercer une activité professionnelle comme travailleur salarié pour autant que les revenus	1° exercer une activité professionnelle comme travailleur salarié pour autant que les revenus

professionnels comme travailleur salarié payés durant l'année civile, ne dépassent pas 7 570,00 EUR;	professionnels comme travailleur salarié payés durant l'année civile, ne dépassent pas 7 570,00 EUR;
2° exercer une activité professionnelle comme travailleur indépendant pour autant que les revenus professionnels comme travailleur indépendant ne dépassent pas par année civile 6 056, 01 EUR;	2° exercer une activité professionnelle comme travailleur indépendant pour autant que les revenus professionnels comme travailleur indépendant ne dépassent pas par année civile 6 056, 01 EUR;
3° exercer tout autre activité, mandat, charge ou office, pour autant que les revenus professionnels provenant de ces autres activités payés durant l'année civile ne dépassent pas 7 570 EUR.	3° exercer tout autre activité, mandat, charge ou office, pour autant que les revenus professionnels provenant de ces autres activités payés durant l'année civile ne dépassent pas 7 570 EUR.
Art. 81. Pour les pensions visées ci-après, les montants limites à prendre en considération sont ceux visés à l'article 78 et les revenus professionnels sont ceux afférents à ces mêmes années:	Art. 81. Pour les pensions visées ci-après, les montants limites à prendre en considération sont ceux visés à l'article 78 et les revenus professionnels sont ceux afférents à ces mêmes années:
a) les pensions de retraite accordées aux personnes qui ont été mises d'office à la retraite avant 65 ans pour cause de limite d'âge;	a) les pensions de retraite accordées avant l'âge légal de la pension sur la base d'une mise d'office à la retraite, y compris la mise à la retraite pour cause d'incapacité physique;
b) les pensions de retraite accordées aux anciens membres du personnel de carrière des cadres d'Afrique;	b) les pensions de retraite accordées aux anciens membres du personnel de carrière des cadres d'Afrique;
c) les pensions de retraite qui ont pris cours avant le 1er juillet 1982.	c) les pensions de retraite qui ont pris cours avant le 1er juillet 1982.
Art. 81/1. Par dérogation aux articles 80, 81 et 83, la personne qui bénéficie d'une ou plusieurs pensions de retraite ou d'une ou plusieurs pensions de retraite et de survie, peut de manière illimitée cumuler ces pensions avec des revenus professionnels pour les années civiles antérieures à celle durant laquelle elle atteint l'âge de 65 ans, si au moment où sa première pension de retraite prend cours conformément à l'article 87, alinéa 2, elle prouve une carrière d'au moins 45 années civiles calculées conformément à la réglementation applicable à la pension anticipée dans le régime des travailleurs salariés.	Art. 81/1. Par dérogation aux articles 80, 81 et 83, la personne qui bénéficie d'une ou plusieurs pensions de retraite ou d'une ou plusieurs pensions de retraite et de survie, peut de manière illimitée cumuler ces pensions avec des revenus professionnels pour les années civiles antérieures à celle durant laquelle elle atteint l'âge légal de la pension , si au moment où sa première pension de retraite prend cours conformément à l'article 87, alinéa 2, elle prouve une carrière d'au moins 45 années civiles calculées conformément à la réglementation applicable à la pension anticipée dans le régime des travailleurs salariés.
Par dérogation à l'alinéa 1er, la personne qui a été mise à la retraite d'office peut, pour les années civiles précédant l'année civile durant laquelle elle atteint l'âge de 65 ans, cumuler de manière illimitée une ou plusieurs	Par dérogation à l'alinéa 1er, la personne qui a été mise à la retraite d'office peut, pour les années civiles précédant l'année civile durant laquelle elle atteint l'âge légal de la pension , cumuler de manière illimitée une ou

pensions de retraite ou une ou plusieurs pensions de retraite et de survie avec des revenus professionnels à partir de l'année civile au cours de laquelle elle prouve une carrière de 45 années, conformément aux règles applicables au régime de pension anticipée pour les travailleurs salariés, mais sans tenir compte des années civiles au cours desquelles une pension de retraite a été totalement ou partiellement payée. Toutefois, s'il s'agit d'une personne qui a été mise d'office à la retraite avant le 1er janvier 2018, les années civiles au cours desquelles une pension de retraite a été totalement ou partiellement payée peuvent être prises en compte dans la mesure où:	plusieurs pensions de retraite ou une ou plusieurs pensions de retraite et de survie avec des revenus professionnels à partir de l'année civile au cours de laquelle elle prouve une carrière de 45 années, conformément aux règles applicables au régime de pension anticipée pour les travailleurs salariés, mais sans tenir compte des années civiles au cours desquelles une pension de retraite a été totalement ou partiellement payée. Toutefois, s'il s'agit d'une personne qui a été mise d'office à la retraite avant le 1er janvier 2018, les années civiles au cours desquelles une pension de retraite a été totalement ou partiellement payée peuvent être prises en compte dans la mesure où:
a) si la pension a pris cours avant le 1er janvier 2014, l'intéressé exerçait une activité professionnelle au 1^{er} janvier 2014;	a) si la pension a pris cours avant le 1er janvier 2014, l'intéressé exerçait une activité professionnelle au 1^{er} janvier 2014;
b) si la pension prend cours après le 31 décembre 2013 mais avant le 1er janvier 2018, l'intéressé exerce une activité professionnelle au 1er janvier de l'année civile qui suit la prise de cours de la pension.	b) si la pension prend cours après le 31 décembre 2013 mais avant le 1er janvier 2018, l'intéressé exerce une activité professionnelle au 1er janvier de l'année civile qui suit la prise de cours de la pension.
Sous-section 4. - Cumul d'une seule ou de plusieurs pensions de survie avec des revenus professionnels pour les années civiles antérieures à celle durant laquelle l'âge de 65 ans est atteint.	Sous-section 4. - Cumul d'une seule ou de plusieurs pensions de survie avec des revenus professionnels pour les années civiles antérieures à celle durant laquelle l'âge légal de la pension est atteint.
Art. 82. Pour les années civiles antérieures à celle durant laquelle elle atteint l'âge de 65 ans, la personne qui bénéficie exclusivement d'une ou plusieurs pensions de survie, peut:	Art. 82. Pour les années civiles antérieures à celle durant laquelle elle atteint l'âge légal de la pension, la personne qui bénéficie exclusivement d'une ou plusieurs pensions de survie, peut:
1° exercer une activité professionnelle comme travailleur salarié pour autant que les revenus professionnels comme travailleur salarié payés durant l'année civile, ne dépassent pas 17 625,60 EUR;	1° exercer une activité professionnelle comme travailleur salarié pour autant que les revenus professionnels comme travailleur salarié payés durant l'année civile, ne dépassent pas 17 625,60 EUR;
2° exercer une activité professionnelle comme travailleur indépendant pour autant que les revenus professionnels comme travailleur indépendant ne dépassent pas par année civile 14 100,48 EUR;	2° exercer une activité professionnelle comme travailleur indépendant pour autant que les revenus professionnels comme travailleur indépendant ne dépassent pas par année civile 14 100,48 EUR;
3° exercer tout autre activité, mandat, charge ou office, pour autant que les revenus professionnels provenant de	3° exercer tout autre activité, mandat, charge ou office, pour autant que les revenus professionnels provenant de

ces autres activités payés dans l'année civile ne dépassent pas 17 625,60 EUR.	ces autres activités payés dans l'année civile ne dépassent pas 17 625,60 EUR.
Art. 83. Par dérogation à l'article 80, pour la personne qui bénéficie exclusivement d'une ou plusieurs pensions de survie et qui, dans le courant d'une l'année civile durant laquelle elle n'a pas encore atteint l'âge de 65 ans, a droit à une ou plusieurs pensions de retraite, l'article 82 s'applique jusqu'au 31 décembre de l'année civile de la date de prise de cours de la pension de retraite.	Art. 83. Par dérogation à l'article 80, pour la personne qui bénéficie exclusivement d'une ou plusieurs pensions de survie et qui, dans le courant d'une l'année civile durant laquelle elle n'a pas encore atteint l'âge légal de la pension , a droit à une ou plusieurs pensions de retraite, l'article 82 s'applique jusqu'au 31 décembre de l'année civile de la date de prise de cours de la pension de retraite.
Sous-section 5. - Cumul d'une ou plusieurs pensions de survie avec des revenus professionnels pour l'année civile durant laquelle l'âge de 65 ans est atteint.	Sous-section 5. - Cumul d'une ou plusieurs pensions de survie avec des revenus professionnels pour l'année civile durant laquelle l'âge légal de la pension est atteint.
Art. 84. § 1^{er}. Pour l'année civile au cours de laquelle une personne qui bénéficie d'une ou plusieurs pensions de survie atteint l'âge de 65 ans, les montants limites et les revenus professionnels pris en considération sont déterminés conformément au § 2.	Art. 84. § 1^{er}. Pour l'année civile au cours de laquelle une personne qui bénéficie d'une ou plusieurs pensions de survie atteint l'âge légal de la pension , les montants limites et les revenus professionnels pris en considération sont déterminés conformément au § 2.
§ 2. Les dispositions de la sous-section sont applicables pour la période comprise entre le 1 ^{er} janvier de l'année civile visée au § 1 ^{er} et le dernier jour du mois au cours duquel la personne visée atteint l'âge de 65 ans.	§ 2. Les dispositions de la sous-section sont applicables pour la période comprise entre le 1 ^{er} janvier de l'année civile visée au § 1 ^{er} et le dernier jour du mois au cours duquel la personne visée atteint l'âge légal de la pension .
Les dispositions de l'article 78 sont applicables pour la période comprise entre le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la personne visée atteint l'âge de 65 ans et le 31 décembre de l'année civile visée au § 1 ^{er} .	Les dispositions de l'article 78 sont applicables pour la période comprise entre le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la personne visée atteint l'âge légal de la pension et le 31 décembre de l'année civile visée au § 1 ^{er} .
Pour chacune des deux périodes définies ci-avant, les montants limites sont multipliés par une fraction dont le dénominateur est égal à 12 et dont le numérateur est égal au nombre de mois que comporte la période tandis que les revenus professionnels pris en considération sont ceux afférents à ces mêmes périodes.	Pour chacune des deux périodes définies ci-avant, les montants limites sont multipliés par une fraction dont le dénominateur est égal à 12 et dont le numérateur est égal au nombre de mois que comporte la période tandis que les revenus professionnels pris en considération sont ceux afférents à ces mêmes périodes.
[...]	[...]
Art. 88. § 1^{er}. Si, pour une année civile déterminée, les revenus professionnels dépassent les montants limite fixés conformément aux articles 78, 80, 81, 82 à 85 ou 87,	Art. 88. § 1^{er}. Si, pour une année civile déterminée, les revenus professionnels dépassent les montants limite fixés conformément aux articles 78, 80, 81, 82 à 85 ou 87,

la pension est, pour cette même année, diminuée à concurrence du pourcentage de ce dépassement.	la pension est, pour cette même année, diminuée à concurrence du pourcentage de ce dépassement.
§ 2. Par dérogation au § 1 ^{er} , si pour l'année civile durant laquelle la personne qui bénéficie exclusivement d'une ou plusieurs pensions de survie atteint l'âge de 65 ans, les revenus professionnels qui se rapportent à la période visée à l'article 84, § 2, alinéas 1 et 2, et qui dépassent le montant limite résultant de l'application de l'article 84, § 2, alinéa 3, la pension est, pour cette même période, diminuée à concurrence du pourcentage du dépassement.	§ 2. Par dérogation au § 1 ^{er} , si pour l'année civile durant laquelle la personne qui bénéficie exclusivement d'une ou plusieurs pensions de survie atteint l'âge légal de la pension , les revenus professionnels qui se rapportent à la période visée à l'article 84, § 2, alinéas 1 et 2, et qui dépassent le montant limite résultant de l'application de l'article 84, § 2, alinéa 3, la pension est, pour cette même période, diminuée à concurrence du pourcentage du dépassement.
Toutefois, si le résultat est plus favorable pour l'intéressé, les revenus professionnels afférents à l'année civile entière sont comparés avec un montant limite composé proportionnellement qui est fixé en faisant la somme, d'une part, du montant limite visé à l'article 84, § 2, alinéa 1 ^{er} , multiplié par une fraction dont le dénominateur est égal à 12 et dont le numérateur est égal au nombre de mois couvrant la période définie à cette même alinéa et, d'autre part, du montant limite visé à l'article 84, § 2, alinéa 2, multiplié par une fraction dont le dénominateur est égal à 12 et dont le numérateur est égal au nombre de mois couvrant la période définie à cette même alinéa. La pension est alors payée ou réduite pour toute l'année civile selon les règles prévues au § 1 ^{er} .	Toutefois, si le résultat est plus favorable pour l'intéressé, les revenus professionnels afférents à l'année civile entière sont comparés avec un montant limite composé proportionnellement qui est fixé en faisant la somme, d'une part, du montant limite visé à l'article 84, § 2, alinéa 1 ^{er} , multiplié par une fraction dont le dénominateur est égal à 12 et dont le numérateur est égal au nombre de mois couvrant la période définie à cette même alinéa et, d'autre part, du montant limite visé à l'article 84, § 2, alinéa 2, multiplié par une fraction dont le dénominateur est égal à 12 et dont le numérateur est égal au nombre de mois couvrant la période définie à cette même alinéa. La pension est alors payée ou réduite pour toute l'année civile selon les règles prévues au § 1 ^{er} .
[...]	[...]
Art. 91. La pension de retraite ou de survie est suspendue pour les mois calendrier au cours desquels la personne qui bénéficie de cette pension perçoit effectivement un revenu de remplacement, à moins que la personne concernée ne renonce au paiement du revenu de remplacement.	Art. 91. La pension de retraite ou de survie est suspendue pour les mois calendrier au cours desquels la personne qui bénéficie de cette pension perçoit effectivement un revenu de remplacement, à moins que la personne concernée ne renonce au paiement du revenu de remplacement.
Par dérogation à l'alinéa 1 ^{er} , une pension de survie peut être cumulée avec un revenu de remplacement durant une période unique de maximum douze mois civils consécutifs ou non.	Par dérogation à l'alinéa 1 ^{er} , une pension de survie peut être cumulée avec un revenu de remplacement durant une période unique de maximum douze mois civils consécutifs ou non.
Pour l'application de l'alinéa 2, les mois calendrier au cours desquels le cumul entre une pension de survie et un revenu de remplacement était autorisé conformément aux règles en vigueur avant le 1 ^{er} janvier	Pour l'application de l'alinéa 2, les mois calendrier au cours desquels le cumul entre une pension de survie et un revenu de remplacement était autorisé conformément aux règles en vigueur avant le 1 ^{er} janvier

2013, sont déduits de la période unique de maximum douze mois civils consécutifs ou non.	2013, sont déduits de la période unique de maximum douze mois civils consécutifs ou non.
Si, en vertu de alinéa 2, le montant payable d'une pension de survie dépasse 661,24 EUR par mois, il doit être limité à ce montant. Ce montant est lié au coefficient de majoration 1,6084 de l'indice-pivot 138,01 et suit l'évolution de l'indice des prix à la consommation de la même manière que les pensions de retraite et de survie à charge du Trésor public.	Si, en vertu de alinéa 2, le montant payable d'une pension de survie dépasse 661,24 EUR par mois, il doit être limité à ce montant. Ce montant est lié au coefficient de majoration 1,6084 de l'indice-pivot 138,01 et suit l'évolution de l'indice des prix à la consommation de la même manière que les pensions de retraite et de survie à charge du Trésor public.
Par dérogation à l'alinéa 1er, une pension de retraite accordée pour inaptitude physique peut être cumulée de façon illimitée avec un revenu de remplacement visé à l'article 76, 10°, b), d) ou e).	Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, une pension de retraite accordée sur base d'une mise à la retraite d'office, y compris la mise à la retraite pour cause d'inaptitude physique, peut être cumulée de façon illimitée avec un revenu de remplacement visé à l'article 76, 10°, b), d) ou e).
[...]	[...]

Modification de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Art. 4.	Art. 4.
[...]	[...]
§ 2. La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au paragraphe 1er est soumise à la condition que l'intéressé prouve une carrière constituée d'un nombre déterminé d'années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu du présent arrêté, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général, de l'arrêté royal n° 50, d'un régime belge pour ouvriers, employés, mineurs, marins ou indépendants, d'un régime belge applicable au personnel des services publics ou de la Société nationale des Chemins de fer belges, de tout autre régime légal belge ou de tout régime étranger qui relève du champ d'application des règlements européens ou des conventions internationales par lesquelles la Belgique est liée et qui concernent la sécurité sociale. La condition de carrière requise est:	§ 2. La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au paragraphe 1er est soumise à la condition que l'intéressé prouve une carrière constituée d'un nombre déterminé d'années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu du présent arrêté, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général, de l'arrêté royal n° 50, d'un régime belge pour ouvriers, employés, mineurs, marins ou indépendants, d'un régime belge applicable au personnel des services publics ou de la Société nationale des Chemins de fer belges, de tout autre régime légal belge ou de tout régime étranger qui relève du champ d'application des règlements européens ou des conventions internationales par lesquelles la Belgique est liée et qui concernent la sécurité sociale. La condition de carrière requise est:

1° d'au moins 38 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2013 et au plus tard le 1er décembre 2013;	1° d'au moins 38 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2013 et au plus tard le 1er décembre 2013;
2° d'au moins 39 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2014 et au plus tard le 1er décembre 2014;	2° d'au moins 39 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2014 et au plus tard le 1er décembre 2014;
3° d'au moins 40 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2015 et au plus tard le 1er décembre 2016;	3° d'au moins 40 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2015 et au plus tard le 1er décembre 2016;
4° d'au moins 41 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2017 et au plus tard le 1er décembre 2018;	4° d'au moins 41 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2017 et au plus tard le 1er décembre 2018;
5° d'au moins 42 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2019.	5° d'au moins 42 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2019.
Les années civiles visées à l'alinéa 1er sont, selon le cas, prises en considération à condition que:	Les années civiles visées à l'alinéa 1er sont, selon le cas, prises en considération à condition que:
1° dans le régime des travailleurs indépendants:	1° dans le régime des travailleurs indépendants:
- elles puissent ouvrir un droit à la pension si elles sont situées avant 1957;	- elles puissent ouvrir un droit à la pension si elles sont situées avant 1957;
- si elles sont situées après 1956, comportent au moins deux trimestres qui peuvent ouvrir un droit à la pension;	- si elles sont situées après 1956, comportent au moins deux trimestres qui peuvent ouvrir un droit à la pension;
2° dans le régime des travailleurs salariés ou dans d'autres régimes, les droits à la pension se rapportent à une occupation qui correspond au tiers au moins d'un régime de travail à temps plein. Lorsque l'occupation ne s'étend pas sur une année civile complète, il est satisfait à cette condition lorsque l'année civile comporte au moins l'équivalent de la durée minimale d'occupation précitée.	2° dans le régime des travailleurs salariés ou dans d'autres régimes, les droits à la pension se rapportent à une occupation qui correspond au tiers au moins d'un régime de travail à temps plein. Lorsque l'occupation ne s'étend pas sur une année civile complète, il est satisfait à cette condition lorsque l'année civile comporte au moins l'équivalent de la durée minimale d'occupation précitée.
Pour l'application du présent paragraphe et du paragraphe 3, sont prises en considération les périodes au cours desquelles l'intéressé a interrompu sa carrière professionnelle en vue d'éduquer un enfant n'ayant pas atteint l'âge de six ans accompli. Toutefois, ces périodes ne sont pas prises en considération si elles peuvent ouvrir	Pour l'application du présent paragraphe et du paragraphe 3, sont prises en considération les périodes au cours desquelles l'intéressé a interrompu sa carrière professionnelle en vue d'éduquer un enfant n'ayant pas atteint l'âge de six ans accompli. Toutefois, ces périodes ne sont pas prises en considération si elles peuvent ouvrir

un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1 ^{er} . Les périodes visées par le présent alinéa et les périodes correspondantes qui ouvrent un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1 ^{er} , ne peuvent être prises en considération qu'à concurrence d'une durée maximale de 36 mois complets. Le Roi peut fixer les conditions auxquelles les périodes visées au présent alinéa doivent satisfaire pour être prises en considération.	un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1 ^{er} . Les périodes visées par le présent alinéa et les périodes correspondantes qui ouvrent un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1 ^{er} , ne peuvent être prises en considération qu'à concurrence d'une durée maximale de 36 mois complets. Le Roi peut fixer les conditions auxquelles les périodes visées au présent alinéa doivent satisfaire pour être prises en considération.
	Pour l'application du présent paragraphe et du paragraphe 3, 5°, aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} février 2025, sont prises en considération les périodes d'invalidité temporaire de travail visées à l'article 117, § 1^{er}, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier.
Pour l'application du présent paragraphe et du paragraphe 3, ne sont pas prises en considération:	Pour l'application du présent paragraphe et du paragraphe 3, ne sont pas prises en considération:
- les périodes régularisées ou attribuées en vertu des articles 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 et 79 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;	- les périodes régularisées ou attribuées en vertu des articles 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 et 79 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;
- les périodes assimilées en vertu de l'article 33 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;	- les périodes assimilées en vertu de l'article 33 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;
- les périodes correspondantes dans d'autres régimes belges de pension.	- les périodes correspondantes dans d'autres régimes belges de pension.
Pour l'application du présent paragraphe, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres déterminer:	Pour l'application du présent paragraphe, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres déterminer:
1° des règles particulières en cas de carrière mixte;	1° des règles particulières en cas de carrière mixte;
2° déterminer les modalités d'application lorsque l'occupation ne s'étend pas sur une année civile complète;	2° déterminer les modalités d'application lorsque l'occupation ne s'étend pas sur une année civile complète;
3° ce qu'il y a lieu d'entendre par une occupation qui correspond au tiers d'un régime de travail à temps plein.	3° ce qu'il y a lieu d'entendre par une occupation qui correspond au tiers d'un régime de travail à temps plein.

[...]

[...]

Modification de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne

Art. 3.	Art. 3.
[...]	[...]
§ 3. La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au § 2 est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une carrière d'au moins 35 années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension.	§ 3. La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au § 2 est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une carrière d'au moins 35 années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension.
La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au § 2bis est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une carrière d'au moins 40 années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension ou dans des régimes auxquels s'appliquent des règlements européens ou une convention internationale qui concerne totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée.	La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au § 2bis est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une carrière d'au moins 40 années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension ou dans des régimes auxquels s'appliquent des règlements européens ou une convention internationale qui concerne totalement ou partiellement les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée.
La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au § 2ter, alinéa 1er, est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une carrière d'au moins:	La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au § 2ter, alinéa 1er, est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une carrière d'au moins:
1° 41 années civiles si la pension prend cours effectivement et pour la 1re fois au plus tôt le 1er février 2018 et au plus tard le 1er janvier 2019;	1° 41 années civiles si la pension prend cours effectivement et pour la 1re fois au plus tôt le 1er février 2018 et au plus tard le 1er janvier 2019;
2° 42 années civiles si la pension prend cours effectivement et pour la 1re fois au plus tôt à partir du 1er février 2019.	2° 42 années civiles si la pension prend cours effectivement et pour la 1re fois au plus tôt à partir du 1er février 2019.
Par années civiles au sens de l'alinéa 3, il y a lieu d'entendre les années susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension ou de régimes auxquels s'appliquent	Par années civiles au sens de l'alinéa 3, il y a lieu d'entendre les années susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension ou de régimes auxquels s'appliquent

les règlements européens ou une convention internationale portant entièrement ou partiellement sur les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée.	les règlements européens ou une convention internationale portant entièrement ou partiellement sur les pensions des travailleurs salariés ou indépendants et par laquelle la Belgique est liée.
Les années civiles visées à l'alinéa 1er et à l'alinéa 2 sont, selon le cas, prises en considération à condition que:	Les années civiles visées à l'alinéa 1er et à l'alinéa 2 sont, selon le cas, prises en considération à condition que:
1° dans le régime des travailleurs indépendants:	1° dans le régime des travailleurs indépendants:
- les années situées avant 1957 puissent ouvrir un droit à la pension;	- les années situées avant 1957 puissent ouvrir un droit à la pension;
- les années situées après 1956 elles comportent au moins deux trimestres pouvant ouvrir un droit à la pension;	- les années situées après 1956 elles comportent au moins deux trimestres pouvant ouvrir un droit à la pension;
2° dans le régime des travailleurs salariés et dans les autres régimes, les droits à la pension se rapportent à une occupation qui correspond (au tiers) au moins d'un régime de travail à temps plein. Lorsque l'occupation ne s'étend pas sur une année civile complète, il est satisfait à cette condition si au moins l'équivalent de la durée minimale d'occupation précitée est prouvée pour l'année civile.	2° dans le régime des travailleurs salariés et dans les autres régimes, les droits à la pension se rapportent à une occupation qui correspond (au tiers) au moins d'un régime de travail à temps plein. Lorsque l'occupation ne s'étend pas sur une année civile complète, il est satisfait à cette condition si au moins l'équivalent de la durée minimale d'occupation précitée est prouvée pour l'année civile.
Pour l'application du présent paragraphe, sont prises en considération les périodes au cours desquelles l'intéressé a interrompu sa carrière professionnelle en vue d'éduquer un enfant n'ayant pas atteint l'âge de six ans accompli. Toutefois, ces périodes ne sont pas prises en considération si elles peuvent ouvrir un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1er et à l'alinéa 2. Les périodes visées par le présent alinéa et les périodes correspondantes qui ouvrent un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1er et à l'alinéa 2, ne peuvent être prises en considération qu'à concurrence d'une durée maximale de 36 mois complets. Le Roi peut fixer les conditions auxquelles les périodes visées au présent alinéa doivent satisfaire pour être prises en considération.	Pour l'application du présent paragraphe, sont prises en considération les périodes au cours desquelles l'intéressé a interrompu sa carrière professionnelle en vue d'éduquer un enfant n'ayant pas atteint l'âge de six ans accompli. Toutefois, ces périodes ne sont pas prises en considération si elles peuvent ouvrir un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1er et à l'alinéa 2. Les périodes visées par le présent alinéa et les périodes correspondantes qui ouvrent un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1er et à l'alinéa 2, ne peuvent être prises en considération qu'à concurrence d'une durée maximale de 36 mois complets. Le Roi peut fixer les conditions auxquelles les périodes visées au présent alinéa doivent satisfaire pour être prises en considération.
	Pour l'application du présent paragraphe, aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} février 2025, sont prises en considération les périodes d'incapacité temporaire de

	travail visées à l'article 117, § 1^{er}, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier.
Pour l'application du présent paragraphe, ne sont pas prises en considération:	Pour l'application du présent paragraphe, ne sont pas prises en considération:
1° les périodes assimilées en vertu de l'article 33 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;	1° les périodes assimilées en vertu de l'article 33 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;
2° les périodes assimilées en vertu de l'article 36 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;	2° les périodes assimilées en vertu de l'article 36 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;
3° les périodes régularisées ou attribuées en vertu des articles 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 et 79 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;	3° les périodes régularisées ou attribuées en vertu des articles 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 et 79 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;
4° les périodes similaires aux périodes visées aux points 1° et 3°, dans d'autres régimes de pension belges.	4° les périodes similaires aux périodes visées aux points 1° et 3°, dans d'autres régimes de pension belges.
Pour l'application du présent paragraphe, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres:	Pour l'application du présent paragraphe, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres:
1° déterminer des règles particulières en cas de carrière mixte;	1° déterminer des règles particulières en cas de carrière mixte;
2° déterminer ce qu'il y a lieu d'entendre par une occupation qui correspond au tiers d'un régime de travail à temps plein.	2° déterminer ce qu'il y a lieu d'entendre par une occupation qui correspond au tiers d'un régime de travail à temps plein.
[...]	[...]

Modification de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police

Art. 82. Sous réserve de l'application de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, le membre du personnel qui satisfait aux conditions pour obtenir, à sa demande, une mise à la retraite, est mis à la pension d'office le premier jour du

Art. 82. Sous réserve de l'application de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, le membre du personnel qui satisfait aux conditions pour obtenir, à sa demande, une mise à la retraite, est mis à la pension d'office le premier jour du

mois qui suit le mois ou il est mis en disponibilité pour inaptitude physique.	mois qui suit le mois ou il est mis en disponibilité pour inaptitude physique.
La mise à la retraite d'office, visée à l'alinéa 1er, est assimilée à une mise à la retraite pour inaptitude physique.	La mise à la retraite d'office, visée à l'alinéa 1er, est assimilée à une mise à la retraite pour inaptitude physique.
<i>Modification de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale</i>	
Art. 3. Pour l'application du présent chapitre et de ses arrêtés d'exécution, il y a lieu d'entendre par:	Art. 3. Pour l'application du présent chapitre et de ses arrêtés d'exécution, il y a lieu d'entendre par:
1° flexi-job: l'occupation dans les liens d'un contrat-cadre, visé à l'article 6 ou un contrat visé à l'article 7.	1° flexi-job: l'occupation dans les liens d'un contrat-cadre, visé à l'article 6 ou un contrat visé à l'article 7.
2° flexisalaire: le salaire de base, qui est un salaire net destiné à rémunérer une prestation fournie dans le cadre d'un flexi-job visé au 1°, augmenté de tous les indemnités, primes et avantages quelle que soit leur nature versés par l'employeur à titre de rémunération pour ces mêmes prestations et sur lesquelles conformément à l'article 14, § 2, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et à l'article 23, alinéa 2, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et leurs arrêtés d'exécution, des cotisations sociales sont dues;	2° flexisalaire: le salaire de base, qui est un salaire net destiné à rémunérer une prestation fournie dans le cadre d'un flexi-job visé au 1°, augmenté de tous les indemnités, primes et avantages quelle que soit leur nature versés par l'employeur à titre de rémunération pour ces mêmes prestations et sur lesquelles conformément à l'article 14, § 2, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et à l'article 23, alinéa 2, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et leurs arrêtés d'exécution, des cotisations sociales sont dues;
3° travailleur exerçant un flexi-job: un travailleur salarié occupé avec un contrat de travail flexi-job dans les liens d'un contrat-cadre visé à l'article 6 ou un contrat visé à l'article 7;	3° travailleur exerçant un flexi-job: un travailleur salarié occupé avec un contrat de travail flexi-job dans les liens d'un contrat-cadre visé à l'article 6 ou un contrat visé à l'article 7;
4° contrat de travail flexi-job: le contrat de travail, soumis aux règles de la section 3, et qui est conclu entre un employeur et un travailleur salarié qui remplit les conditions fixées à l'article 4.	4° contrat de travail flexi-job: le contrat de travail, soumis aux règles de la section 3, et qui est conclu entre un employeur et un travailleur salarié qui remplit les conditions fixées à l'article 4.
Est assimilé au contrat de travail "flexi-job", le contrat conclu, dans les mêmes conditions, entre une entreprise de travail intérimaire et un travailleur intérimaire pour autant que l'activité de l'utilisateur ressort à une des commissions paritaires visées à l'article 2, alinéa 1er, ou du Fonds social et de garantie visé à l'article 2, alinéa 2;	Est assimilé au contrat de travail "flexi-job", le contrat conclu, dans les mêmes conditions, entre une entreprise de travail intérimaire et un travailleur intérimaire pour autant que l'activité de l'utilisateur ressort à une des commissions paritaires visées à l'article 2, alinéa 1er, ou du Fonds social et de garantie visé à l'article 2, alinéa 2;

5° heure supplémentaire dans le secteur de l'horeca: chaque heure supplémentaire, visée à l'article 25bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, prestée chez l'employeur ou, en cas de travail intérimaire, chez l'utilisateur dont l'activité ressort de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière (C.P. 302) qui, en tout lieu d'exploitation, font usage de la caisse enregistreuse visée à l'arrêté royal du 30 décembre 2009 fixant la définition et les conditions auxquelles doit répondre un système de caisse enregistreuse dans le secteur horeca, et qui a déclaré cette caisse enregistreuse auprès de l'administration fiscale conformément à cet arrêté et chaque heure supplémentaire visée à l'article 26bis, § 2bis, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, prestée chez un employeur qui ressort de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission paritaire du travail intérimaire, si l'utilisateur ressort de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière pour un total de 360 heures qui sont prestées en application de ces ou d'un de ces articles et pour autant qu'il s'agisse d'emploi à temps plein;	5° heure supplémentaire dans le secteur de l'horeca: chaque heure supplémentaire, visée à l'article 25bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, prestée chez l'employeur ou, en cas de travail intérimaire, chez l'utilisateur dont l'activité ressort de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière (C.P. 302) qui, en tout lieu d'exploitation, font usage de la caisse enregistreuse visée à l'arrêté royal du 30 décembre 2009 fixant la définition et les conditions auxquelles doit répondre un système de caisse enregistreuse dans le secteur horeca, et qui a déclaré cette caisse enregistreuse auprès de l'administration fiscale conformément à cet arrêté et chaque heure supplémentaire visée à l'article 26bis, § 2bis, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, prestée chez un employeur qui ressort de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission paritaire du travail intérimaire, si l'utilisateur ressort de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière pour un total de 360 heures qui sont prestées en application de ces ou d'un de ces articles et pour autant qu'il s'agisse d'emploi à temps plein;
6° le flexipécule de vacances: le pécule de vacances due pour une prestation livrée dans le cadre d'un flexi-job visé au 1°;	6° le flexipécule de vacances: le pécule de vacances due pour une prestation livrée dans le cadre d'un flexi-job visé au 1°;
7°: pensionné: la personne qui bénéficie d'une pension telle que définie à l'article 68, § 1er, alinéa 1er, a), de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales, à l'exclusion de l'allocation de transition.	7°: pensionné: la personne qui bénéficie d'une pension telle que définie à l'article 68, § 1er, alinéa 1er, a), de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales, à l'exclusion de l'allocation de transition et de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires.

COÖRDINATIE VAN DE ARTIKELN

Basistekst	Tekst aangepast aan het wetsontwerp
<i>Wijziging van de algemene wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen</i>	
Art. 2. Personen als bedoeld in artikel 1, die, bij een vaste benoeming of bij een door of krachtens de wet daarmee gelijkgestelde benoeming, met een hoofdbetrekking zijn bekleed, kunnen, ongeacht hun leeftijd of diensttijd, worden gepensioneerd wanneer zij blijken niet in staat te zijn om hun ambt te blijven uitoefenen.	Art. 2. Personen als bedoeld in artikel 1, die, bij een vaste benoeming of bij een door of krachtens de wet daarmee gelijkgestelde benoeming, met een hoofdbetrekking zijn bekleed, kunnen, ongeacht hun leeftijd of diensttijd, worden gepensioneerd of in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gesteld wanneer zij blijken niet in staat te zijn om hun ambt te blijven uitoefenen.
Art. 3. Uit hoofde van een bijbetrekking kan pensioen wegens ongeschiktheid niet worden verleend dan na ten minste tien jaar dienst.	Art. 3. Uit hoofde van een bijbetrekking kunnen pensioen wegens ongeschiktheid of tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren niet worden verleend dan na ten minste tien jaar dienst.
Deze tijd wordt tot vijf jaar verminderd indien de ongeschiktheid het gevolg is van gebrekkigheid te wijten aan de uitoefening van het ambt.	Deze tijd wordt tot vijf jaar verminderd indien de ongeschiktheid het gevolg is van gebrekkigheid te wijten aan de uitoefening van het ambt.
Vloeit de ongeschiktheid voort uit een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar of van het werk, of uit een beroepsziekte, dan is geen minimum aan dienstjaren vereist.	Vloeit de ongeschiktheid voort uit een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar of van het werk, of uit een beroepsziekte, dan is geen minimum aan dienstjaren vereist.
<i>Wijziging van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel</i>	
TITEL V. DE RUST- EN OVERLEVINGS- PENSIOENEN TEN LASTE VAN DE OPENBARE DIENSTEN	TITEL V. DE RUST- EN OVERLEVINGS- PENSIOENEN TEN LASTE VAN DE OPENBARE DIENSTEN EN DE TIJDELIJKE ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSUITKERING VOOR AMBTENAREN
[...]	[...]
Art. 117. § 1. Het vroegtijdig pensioen wegens gezondheidsredenen of lichamelijke ongeschiktheid mag definitief toegekend worden indien de in § 2 bedoelde medische instanties oordelen dat het personeelslid definitief ongeschikt is om op een regelmatige wijze zijn functies of andere functies ingevolge wedertewerkstelling of wederbenutting, krachtens de reglementen van toepassing in de verschillende openbare diensten, in een ander ambt dat beter met zijn	Art. 117. § 1. Onder voorbehoud van andersluidende statutaire bepalingen die op hem van toepassing zijn, mag het personeelslid dat een vaste of inzake pensioenen daarmee gelijkgestelde benoeming heeft verkregen, in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gesteld worden indien de in § 2 bedoelde bevoegde medische instantie beslist dat het personeelslid voor onbepaalde tijd ongeschikt is om op een regelmatige wijze zijn functies te vervullen.

lichamelijke geschiktheid overeenkomt, te vervullen. In alle andere gevallen, met uitzondering van dat bedoeld in § 3, derde lid, wordt het pensioen tijdelijk toegekend voor een maximumduur van twee jaar.	
De voormelde medische instanties mogen op elk tijdstip beslissen de betrokkene aan een nieuw onderzoek te onderwerpen. Zij moeten hem ten minste eenmaal opnieuw onderzoeken tussen de derde en de zesde maand vóór de datum van het verstrijken van de periode van het tijdelijk pensioen.	De in het vorige lid bedoelde beslissing kan pas genomen worden nadat de bevoegde medische instantie voorafgaandelijk vastgesteld heeft dat de werkgever van het personeelslid de nodige inspanningen heeft geleverd om de werkpost aan te passen of om het personeelslid weder tewerk te stellen.
	In zoverre het personeelslid in tijdelijke arbeidsongeschiktheid is gesteld, valt het, niettegenstaande elke andere wettelijke of reglementaire bepaling, onder de uitsluitende bevoegdheid van het in § 2 bedoelde Medisch expertisecentrum arbeidsgeschiktheid van het Bestuur van de medische expertise van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu, hierna in dit artikel “Medex” te noemen.
	Medex mag op elk tijdstip beslissen om het dossier van het ongeschikt verklaarde personeelslid opnieuw te evalueren. De bevoegde medische instantie bepaalt bij elke ongeschiktverklaring de maximale termijn waarbinnen een nieuwe evaluatie moet plaatsvinden, mits daarbij een minimumtermijn van zes maanden en een maximumtermijn van vijf jaar te respecteren. Medex onderzoekt het dossier van het ongeschikt verklaarde personeelslid ten laatste één maand voor het verstrijken van de bij de vorige evaluatie bepaalde maximumtermijn. De minimumtermijn van zes maanden is niet van toepassing in geval van een nieuwe evaluatie op initiatief van Medex naar aanleiding van een gehele of gedeeltelijke werkhervatting of een gehele of gedeeltelijke wedertewerkstelling van de gerechtigde in een andere functie, ongeacht of de gerechtigde voor deze werkhervatting of wedertewerkstelling al dan niet de voorafgaande toestemming van Medex heeft gevraagd overeenkomstig paragraaf 1/5, eerste lid.

De betrokkene van zijn kant mag steeds een nieuw geneeskundig onderzoek aanvragen op voorwaarde dat er ten minste zes maanden zijn verstreken sinds het vorige onderzoek.	De betrokkene mag steeds een nieuwe evaluatie aanvragen op voorwaarde dat er ten minste zes maanden zijn verstreken sinds de vorige evaluatie.
Het tijdelijk pensioen wordt definitief wanneer het personeelslid, vóór het verstrijken van de periode van twee jaar, definitief ongeschikt wordt verklaard. In elk geval wordt het tijdelijk pensioen definitief:	De tijdelijke arbeidsongeschiktheid verbreekt de vaste of inzake pensioenen daarmee gelijkgestelde benoeming niet van rechtswege.
1° hetzij bij het verstrijken van de voormelde periode indien het betrokken personeelslid niet opnieuw in dienst werd genomen of niet wedertewerkgesteld of wederbenuttigd kan worden;	
2° hetzij zodra het personeelslid de leeftijd bereikt voorzien bij artikel 115 voor de categorie waartoe het behoort.	
Het definitief pensioen blijft in elk geval berekend op de grondslagen die bestaan op het ogenblik van de toekenning van het tijdelijk pensioen. Indien de gerechtigde op het tijdelijk pensioen daadwerkelijk opnieuw in dienst wordt genomen gedurende ten minste een jaar, komt de tijd gedurende welke hij zijn tijdelijk pensioen heeft genoten in aanmerking voor de toekenning en de berekening van een nieuw pensioen. Het bedrag van dit laatste pensioen mag niet lager zijn dan dat van het tijdelijk pensioen, berekend op grond van de op de ingangsdatum van het nieuwe pensioen van kracht zijnde weddeschalen.	
	§ 1/1. Tijdens de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid kan het personeelslid aanspraak maken op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.
	Behoudens andersluidende bepaling, wordt de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren gelijkgesteld met een rustpensioen toegekend aan een persoon die ambtshalve op rust werd gesteld vóór de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld in artikel 46, § 3, eerste en tweede lid, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen.

	Behoudens andersluidende bepaling, wordt de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren op dezelfde wijze berekend als het rustpensioen bedoeld in artikel 47 van de voormelde wet van 15 mei 1984.
	Voor het bepalen van de ingangsdatum van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren en voor het vaststellen van de referentiewedde die als grondslag dient voor de berekening van die uitkering, wordt de dag voorafgaand aan de tijdelijke arbeidsongeschiktheid beschouwd als de dag waarop de betrokkene zijn ambt neerlegt en ophoudt zijn activiteitswedde te ontvangen, niettegenstaande elke andere wettelijke of reglementaire bepaling.
	§ 1/2. De perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid worden in aanmerking genomen voor de opening van het recht op een pensioen. Deze perioden worden evenwel niet in aanmerking genomen voor de berekening van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, noch voor de berekening van het bedrag van een pensioen of voor het vaststellen van de referentiewedde die als grondslag dient voor de berekening van een van beide, niettegenstaande elke andere wettelijke of reglementaire bepaling doch onverminderd de toepassing van het tweede lid en van paragraaf 1/7, derde lid.
	In afwijking van het eerste lid, worden de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, in chronologische volgorde en naar rata van 1/60^{ste} van de referentiewedde per jaar dienst, voor ten hoogste 24 maanden in aanmerking genomen voor de berekening van het bedrag van het pensioen en, in voorkomend geval, van elke op die perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid volgende nieuwe tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, op voorwaarde dat de gerechtigde, na de definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid en vóór elke volgende nieuwe periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, gedurende ten minste één jaar werkelijke diensten verstrekt.

	De perioden waarin een tijdelijk pensioen werd toegekend overeenkomstig de bepalingen van paragraaf 1 zoals hij luidde vóór 1 januari 2025, worden in aanmerking genomen voor de opening van het recht op een pensioen en voor de berekening van het bedrag van het pensioen en van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, indien de gerechtigde na dat tijdelijk pensioen gedurende ten minste één jaar werkelijke diensten heeft verstrekt.
	In geval van werkelijke diensten met onvolledige opdracht, worden deze diensten in aanmerking genomen ten belope van het gedeelte dat zij vertegenwoordigen in verhouding tot dezelfde diensten met volledige opdracht.
	Voor de toepassing van het tweede en derde lid worden enkel de verloven en afwezigheden met behoud van de volledige bezoldiging, die in aanmerking genomen worden voor de berekening van een rustpensioen, gelijkgesteld met werkelijke diensten.
	De perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid en tijdelijk pensioen die, overeenkomstig het eerste tot en met het vijfde lid, in aanmerking kunnen komen voor het pensioen of de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, worden slechts in aanmerking genomen in de mate dat zij daartoe niet om een andere reden in aanmerking kunnen worden genomen.
	In afwijking van het tweede en derde lid, worden de daarin bedoelde perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid en van tijdelijk pensioen niet in aanmerking genomen voor het vaststellen van de referentiewedde die als grondslag dient voor de berekening van het pensioen of de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering.
	§ 1/3. Pensioenaanspraakverlenende diensten die tijdens een periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid worden verstrekt naar aanleiding van een werkhervatting of wedertewerkstelling, worden in aanmerking genomen voor het rustpensioen dat erop

	volgt en, in voorkomend geval, voor elke tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren die, na de definitieve stopzetting van de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid waarin de diensten werden verstrekt, wordt toegekend tijdens een volgende periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid.
	§ 1/4. De tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren valt ten laste van het pensioenstelsel of de pensioenstelsels die de last zouden dragen van het rustpensioen waarmee de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren wordt gelijkgesteld.
	De instelling die belast is met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren is ertoe gehouden hiervan aangifte te doen aan de pensioengegevensbank bedoeld in artikel 9bis van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid.
	§ 1/5. Voor elke gehele of gedeeltelijke werkhervatting of wedertewerkstelling dient de gerechtigde vooraf de toestemming te verkrijgen van Medex. Elke werkhervatting of wedertewerkstelling zonder de vereiste voorafgaande toestemming wordt gelijkgesteld met een bedrieglijke handeling bedoeld in artikel 59, § 2, eerste lid, 1°, van de wet van 24 december 1976 betreffende de budgettaire voorstellen 1976-1977.
	In afwijking van het eerste lid is de voorafgaande toestemming van Medex niet vereist voor de uitoefening van:
	1° een voltijdse tewerkstelling die geen aanspraak kan verlenen op een pensioen met toepassing van een pensioenregeling van de openbare sector bedoeld in artikel 1 van de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector;
	2° een activiteit als zelfstandige in hoofdberoep;

	3° een politiek mandaat of een mandaat van voorzitter of van lid van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn;
	4° een mandaat bij een beheers-, bestuurs- of directieorgaan van een openbare instelling, een instelling van openbaar nut, een vereniging van gemeenten of een mandaat van gewoon bestuurder bij een autonoom overheidsbedrijf ;
	5° vrijwilligerswerk.
	Voor de uitoefening van de in het tweede lid bedoelde activiteiten volstaat een eenvoudige schriftelijke aangifte bij Medex. Elke activiteit bedoeld in het tweede lid, 1° en 2°, zonder voorafgaande schriftelijke aangifte bij Medex wordt gelijkgesteld met een bedrieglijke handeling bedoeld in artikel 59, § 2, eerste lid, 1°, van de wet van 24 december 1976 betreffende de budgettaire voorstellen 1976-1977.
	§ 1/6. De betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren wordt tijdelijk geschorst wanneer Medex daartoe beslist. De periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt definitief stopgezet wanneer Medex daartoe beslist.
	De beslissing tot tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren of tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt door Medex onverwijld ter kennis gebracht van de instelling die belast is met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren. De beslissing tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt door Medex tevens onverwijld ter kennis gebracht van de werkgever van het personeelslid.
	Tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren is mogelijk in de gevallen door de Koning bepaald. Definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid kan uitsluitend gemotiveerd

	worden op grond van de lichamelijke geschiktheid van het personeelslid om op een regelmatige wijze zijn functies opnieuw te vervullen.
	In afwijking van het derde lid stopt de tijdelijke arbeidsongeschiktheid van rechtswege definitief indien het personeelslid een activiteit aanvat zoals bedoeld in paragraaf 1/5, tweede lid, 1° of 2°.
	De tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren door Medex leidt tot de tijdelijke stopzetting van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren door de instelling die belast is met de uitbetaling ervan. De definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid door Medex leidt tot verlies van het bestaande recht op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren en tot de stopzetting van de betaling ervan door de daarmee belaste instelling.
	§ 1/7. Vanaf het ogenblik waarop de gerechtigde op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren voldoet aan de pensioenvoorwaarden bedoeld in artikel 46 van de voormelde wet van 15 mei 1984 wordt hij ambtshalve op rust gesteld en wordt zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering door de bevoegde pensioendienst ambtshalve omgezet in een rustpensioen.
	In afwijking van het eerste lid, wordt de gerechtigde op rust gesteld en wordt zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, op zijn aanvraag, door de bevoegde pensioendienst omgezet in een rustpensioen vanaf het ogenblik waarop hij, vóór de datum waarop hij voldoet aan de pensioenvoorwaarden bedoeld in artikel 46 van de voormelde wet van 15 mei 1984, de preferentiële pensioenvoorwaarden vervult die op hem van toepassing zouden geweest zijn indien hij niet in tijdelijke arbeidsongeschiktheid zou gesteld zijn. Deze afwijking geldt uitsluitend voor de gerechtigden die na de leeftijd van vijftig jaar in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gesteld werden in één van de volgende hoedanigheden:

	1° lid van het rijdend personeel van HR Rail, zoals bepaald door het pensioenreglement van de NMBS Holding zoals het van kracht was op 28 december 2011;
	2° militair;
	3° gewezen militair bedoeld in:
	- artikel 10 van de wet van 30 maart 2001 betreffende het pensioen van het personeel van de politiediensten en hun rechthebbenden, voor zover hij uiterlijk op 10 juli 2015 voldeed aan de in dat artikel bepaalde leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voor de personeelscategorie waartoe hij behoort ;
	- artikel 10 van de wet van 16 juli 2005 houdende de overplaatsing van sommige militairen naar een openbare werkgever;
	- artikel 194 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat militairen van het actief kader van de Krijgsmacht.
	Om te bepalen of de gerechtigde de in het tweede lid bedoelde preferentiële pensioenvoorwaarden vervult, worden de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, in afwijking van paragraaf 1/2, eerste lid, voor de opening van het recht op een pensioen in aanmerking genomen als werkelijk verstrekte diensten in de hoedanigheid van, naar gelang het geval, lid van het rijdend personeel van HR Rail, militair of gewezen militair, zoals respectievelijk bedoeld in 1°, 2° of 3° van het tweede lid.
	Voor de gerechtigden van wie de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, met toepassing van het tweede lid, op hun verzoek omgezet wordt in een rustpensioen vóór de leeftijd van 60 jaar, wordt de minimumleeftijd bedoeld in artikel 2, tweede lid, van de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector vastgesteld op de minimumleeftijd waarop zij het rustpensioen kunnen verkrijgen overeenkomstig de in het tweede lid,

	3°, bedoelde wetgeving waarvan zij de toepassing vragen.
	De in het tweede lid bedoelde aanvraag tot omzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren in een rustpensioen moet gericht worden aan de instelling die belast is met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren. De aanvraag mag niet meer dan één jaar vóór de gewenste ingangsdatum van het rustpensioen worden ingediend. Het pensioen gaat evenwel ten vroegste in vanaf de eerste dag van de maand volgend op die waarin de aanvraag werd ingediend. De gevraagde ingangsdatum van het rustpensioen mag in geen geval de uit de toepassing van het eerste lid voortvloeiende ingangsdatum van het rustpensioen overschrijden.
	De bevoegde pensioendienst brengt zijn beslissing tot omzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren in een rustpensioen onverwijld ter kennis van Medex.
	§ 1/8. Het in paragraaf 1/7, eerste en tweede lid, bedoelde rustpensioen wordt gelijkgesteld met een rustpensioen toegekend aan een persoon die ambtshalve op rust werd gesteld vóór de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld in artikel 46, § 3, eerste en tweede lid, van de voormelde wet van 15 mei 1984.
	Het nominaal bedrag van dat rustpensioen wordt berekend overeenkomstig de bepalingen die gelden voor de berekening van een rustpensioen bedoeld in artikel 47 van de voormelde wet van 15 mei 1984.
	Voor het vaststellen van de referentiewedde die als grondslag dient voor de berekening van dat rustpensioen, wordt de dag voorafgaand aan de laatste periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid beschouwd als de dag waarop de betrokkene zijn ambt neerlegt en ophoudt zijn activiteitswedde te ontvangen, niettegenstaande elke andere wettelijke of reglementaire bepaling.
	Het bedrag van dat pensioen mag niet lager zijn dan het bedrag van de tijdelijke

	arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren waarop de betrokkene aanspraak zou kunnen maken indien hij in tijdelijke arbeidsongeschiktheid was gebleven.
De bepalingen van deze paragraaf zijn niet van toepassing op de leden van de rechterlijke orde.	§ 1/9. De bepalingen van de paragrafen 1 tot 1/8 zijn niet van toepassing op de leden van de rechterlijke orde.
§ 2. De ongeschiktheid die rechten op een definitief of tijdelijk voortijdig pensioen ten laste van de Staat, de provinciën, de gemeenten, de agglomeraties van gemeenten, de federaties van gemeenten, de commissies voor de cultuur, de commissies van openbare onderstand, de inrichtingen van openbaar nut beoogd bij de wet van 15 maart 1954, en de provinciale en gemeentelijke instellingen van openbaar nut openstelt, mag, naar gelang van het geval, slechts worden vastgesteld door:	§ 2. De ongeschiktheid die rechten op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren ten laste van de Staat, de provinciën, de gemeenten, de agglomeraties van gemeenten, de federaties van gemeenten, de commissies voor de cultuur, de commissies van openbare onderstand, de inrichtingen van openbaar nut beoogd bij de wet van 15 maart 1954, en de provinciale en gemeentelijke instellingen van openbaar nut openstelt, mag, naar gelang van het geval, slechts worden vastgesteld door:
de Administratieve Gezondheidsdienst, verbonden aan het Ministerie van Volksgezondheid;	de Administratieve Gezondheidsdienst, verbonden aan het Ministerie van Volksgezondheid;
de Militaire Commissies voor geschiktheid en reform, voor de militairen;	de Militaire Commissies voor geschiktheid en reform, voor de militairen;
de Geneeskundige Dienst van HR Rail, voor de beambten van HR Rail.	de Geneeskundige Dienst van HR Rail, voor de beambten van HR Rail.
de Commissie voor geschiktheid van het personeel van de politiediensten, voor de leden van de geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;	de Commissie voor geschiktheid van het personeel van de politiediensten, voor de leden van de geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
Evenwel, voor de personeelsleden van de provincien en de gemeenten, de commissiën van openbare onderstand, de provinciale en gemeentelijke instellingen van openbaar nut, die op de datum van inwerkingtreding van deze wet bij contract verbonden zijn met een verzekeringsorganisme dat geheel of gedeeltelijk de last van de pensioenen op zich neemt, zal de ongeschiktheid voortspruiten uit de beslissing van de door dit organisme aangewezen geneeskundige instanties.	Evenwel, voor de personeelsleden van de provincien en de gemeenten, de commissiën van openbare onderstand, de provinciale en gemeentelijke instellingen van openbaar nut, die op de datum van inwerkingtreding van deze wet bij contract verbonden zijn met een verzekeringsorganisme dat geheel of gedeeltelijk de last van de pensioenen op zich neemt, zal de ongeschiktheid voortspruiten uit de beslissing van de door dit organisme aangewezen geneeskundige instanties.
§ 3. De administratieve, of gerechtelijke beslissing of die uitgaande van enige andere overheid bevoegd tot het benoemen tot een ambt dat een recht op pensioen ten	§ 3. De administratieve, of gerechtelijke beslissing of die uitgaande van enige andere overheid bevoegd tot het benoemen tot een ambt dat een recht op pensioen ten

laste van een in § 2, eerste lid, vermelde macht doet ontstaan, die tot het pensioen wegens ongeschiktheid toelaat, heeft uitwerking op de eerste dag van de maand die volgt op die gedurende welke de in eerste aanleg gewezen beslissing van het bevoegd medisch overheidsorgaan aan de betrokkene bekend werd gemaakt wanneer het een beslissing betreft waartegen geen hoger beroep is ingesteld, of wanneer deze, na beroep, is bevestigd of op de eerste dag van de maand die volgt op die gedurende welke de beslissing van het medisch overheidsorgaan van hoger beroep aan de betrokkene bekend werd gemaakt wanneer deze de beslissing in eerste aanleg gewezen te niet doet.

laste van een in § 2, eerste lid, vermelde macht **kan doen ontstaan, die de betrokkene in tijdelijke arbeidsongeschiktheid stelt**, heeft uitwerking op de eerste dag van de maand die volgt op die gedurende welke de in eerste aanleg gewezen beslissing van het bevoegd medisch overheidsorgaan aan de betrokkene bekend werd gemaakt wanneer het een beslissing betreft waartegen geen hoger beroep is ingesteld, of wanneer deze, na beroep, is bevestigd of op de eerste dag van de maand die volgt op die gedurende welke de beslissing van het medisch overheidsorgaan van hoger beroep aan de betrokkene bekend werd gemaakt wanneer deze de beslissing in eerste aanleg gewezen te niet doet.

In de gevallen waarin de titularis van een ambt, ten gevolge van bijzondere omstandigheden, dat ambt voort is blijven uitoefenen, zonder daarbij de wet te overtreden, mag de beslissing tot op pensioenstelling echter geen uitwerking hebben op een datum vóór die waarop de betrokkene in feite opgehouden heeft zijn ambt uit te oefenen. Dit geldt eveneens indien het een persoon betreft die beroep heeft ingesteld tegen een beslissing van lichamelijke ongeschiktheid en aan wie door de overheid waarvan hij afhangt, geen verbod werd opgelegd om zijn ambt voort te zetten, zonder dat de oppensioenstelling later mag zijn dan de eerste dag van de maand die volgt op de bekendmaking aan de betrokkene van de in beroep gewezen beslissing.

In de gevallen waarin de titularis van een ambt, ten gevolge van bijzondere omstandigheden, dat ambt voort is blijven uitoefenen, zonder daarbij de wet te overtreden, mag de **beslissing tot tijdelijke in arbeidsongeschiktheidstelling** echter geen uitwerking hebben op een datum vóór die waarop de betrokkene in feite opgehouden heeft zijn ambt uit te oefenen. Dit geldt eveneens indien het een persoon betreft die beroep heeft ingesteld tegen een beslissing van lichamelijke ongeschiktheid en aan wie door de overheid waarvan hij afhangt, geen verbod werd opgelegd om zijn ambt voort te zetten, **zonder dat de tijdelijke in arbeidsongeschiktheidstelling later mag zijn** dan de eerste dag van de maand die volgt op de bekendmaking aan de betrokkene van de in beroep gewezen beslissing.

Indien de betrokkene bij het verstrijken van een termijn van twaalf maanden die een aanvang neemt op de datum waarop hem kennis is gegeven van de definitieve beslissing waarbij hij ongeschikt wordt verklaard voor de uitoefening van zijn ambt doch geschikt verklaard blijft voor de uitoefening van een andere ambt bij wijze van wedertewerkstelling, niet wedertewerkgesteld werd, verkrijgt hij ambtshalve een definitief pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid dat ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op het verstrijken van de voormelde termijn.

~~Indien de betrokkene bij het verstrijken van een termijn van twaalf maanden die een aanvang neemt op de datum waarop hem kennis is gegeven van de definitieve beslissing waarbij hij ongeschikt wordt verklaard voor de uitoefening van zijn ambt doch geschikt verklaard blijft voor de uitoefening van een andere ambt bij wijze van wedertewerkstelling, niet wedertewerkgesteld werd, verkrijgt hij ambtshalve een definitief pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid dat ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op het verstrijken van de voormelde termijn.~~

De bepalingen van deze paragraaf zijn niet van toepassing op de leden van het leger.

De bepalingen van deze paragraaf zijn niet van toepassing op de leden van het leger.

	§ 3/1. De beslissing van Medex tot tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren heeft uitwerking op de eerste dag van de maand die volgt op die gedurende welke de in eerste aanleg gewezen beslissing van Medex aan de gerechtigde bekend werd gemaakt wanneer het een beslissing betreft waartegen geen hoger beroep is ingesteld of wanneer deze, na beroep, is bevestigd.
	De beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid heeft uitwerking op de eerste dag van de zevende maand die volgt op die gedurende welke de in eerste aanleg gewezen beslissing van Medex aan de gerechtigde bekend werd gemaakt wanneer het een beslissing betreft waartegen geen hoger beroep is ingesteld of wanneer deze, na beroep, is bevestigd.
	In afwijking van het tweede lid, heeft de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid, voor de personeelsleden van het onderwijs, uitwerking op de 1^{ste} oktober die volgt op de dag waarop deze beslissing overeenkomstig het tweede lid uitwerking zou krijgen, op voorwaarde dat die beslissing door Medex aan de gerechtigde bekend werd gemaakt in de loop van de maanden januari, februari of juni tot en met december.
	Voor de toepassing van het derde lid worden onder “personeelsleden van het onderwijs” begrepen: de personeelsleden bedoeld in artikel 77 van de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse bepalingen, de vastbenoemde of daarmee gelijkgestelde leden van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van het niet-universitair gemeenschapsonderwijs en de leerondersteuners.
	In afwijking van het tweede en derde lid, heeft de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid, genomen overeenkomstig paragraaf 1/6, vierde lid, voor het personeelslid bedoeld in paragraaf 1/5, tweede lid, 1° of 2°, uitwerking op de eerste dag van de twaalfde maand die volgt op die gedurende welke de in eerste aanleg

	gewezen beslissing van Medex aan de gerechtigde bekend werd gemaakt wanneer het een beslissing betreft waartegen geen hoger beroep is ingesteld of wanneer deze, na beroep, is bevestigd. In afwachting van de uitwerking van de voormelde beslissing wordt de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren van de gerechtigde geschorst vanaf de eerste dag van de maand die volgt op die gedurende welke de voormelde beslissing aan de gerechtigde bekend werd gemaakt.
	Voor de gerechtigde die, op de eerste dag van de maand die volgt op die gedurende welke de in het vijfde lid bedoelde beslissing van Medex aan hem werd bekendgemaakt, de leeftijd van 36 jaar heeft bereikt zonder op die dag te leeftijd van 50 jaar te hebben bereikt, wordt de in het vijfde lid bedoelde twaalfde maand vervangen door de achttiende maand.
	Voor de gerechtigde die, op de eerste dag van de maand die volgt op die gedurende welke de in het vijfde lid bedoelde beslissing van Medex aan hem werd bekendgemaakt, de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt, wordt de in het vijfde lid bedoelde twaalfde maand vervangen door de vierentwintigste maand.
	Indien het in het vijfde lid bedoelde personeelslid, vooraleer de in het vijfde lid bedoelde beslissing van Medex uitwerking krijgt, zijn in § 1/5, tweede lid, 1° of 2°, bedoelde activiteit wordt beëindigd wegens ontslag vanwege zijn werkgever of hij die activiteit moet staken wegens lichamelijke ongeschiktheid, kan het personeelslid de intrekking van de voormelde beslissing vragen aan Medex. In geval van intrekking van die beslissing wordt de schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren van het personeelslid opgeheven vanaf de eerste dag van de maand die volgt op die waarin het personeelslid zijn aanvraag tot intrekking heeft ingediend, op voorwaarde dat hij vanaf dat ogenblik verzaakt aan elke uitkering waarop hij aanspraak kan maken uit hoofde van de die hem voor zijn in § 1/5, tweede lid, 1° of 2°, bedoelde activiteit.

	Het hoger beroep ingesteld tegen een in deze paragraaf bedoelde beslissing van Medex schorst de uitwerking ervan niet.
	§ 3/2. Uiterlijk in de loop van de laatste 15 kalenderdagen die voorafgaan aan de datum waarop de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid uitwerking krijgt, onderzoekt Medex of de werkgever, na hem kennis te hebben gegeven van zijn beslissing, het personeelslid passende functies heeft aangeboden. De werkgever bezorgt hiertoe aan Medex tijdig een verslag waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald.
	Indien het personeelslid passende functies werden aangeboden en bij de definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid het werk hervat heeft of wedertewerkgesteld is, wordt zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren stopgezet vanaf de datum waarop de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid uitwerking krijgt.
	Indien het personeelslid passende functies werden aangeboden maar na de definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid het werk niet hervat heeft of niet wedertewerkgesteld is, wordt zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren stopgezet vanaf de datum waarop de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid uitwerking krijgt. De betrokkene wordt in dat geval ambtshalve onderworpen aan de verzekering tegen werkloosheid, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering, met toepassing van de artikelen 7 tot en met 12, van de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse bepalingen of van de artikelen 14 tot en met 18 van de wet van 6 februari 2003 houdende sociale bepalingen voor militairen die terugkeren naar het burgerleven.
	Indien het personeelslid na de definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid geen passende functies aangeboden werden of indien zijn werkgever het in het eerste lid bedoelde verslag niet tijdig en volledig aan Medex heeft toegestuurd, wordt de

	tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren van het personeelslid stopgezet vanaf de datum waarop de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid uitwerking krijgt. Het personeelslid bevindt zich vanaf die datum in een bezoldigde administratieve stand bepaald in de rechtspositieregeling die van toepassing is op de personeelscategorie waartoe hij behoort.
	Het vierde lid is eveneens van toepassing indien de werkgever passende functies heeft aangeboden waarvan er één door het personeelslid werd aanvaard, maar deze laatste het werk pas hervat heeft of wedertewerkgesteld werd na de datum waarop de beslissing van Medex tot definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid uitwerking heeft gekregen. Het personeelslid blijft in dat geval in de bezoldigde administratieve stand bedoeld in het vierde lid, tot op de datum van zijn werkhervatting of wedertewerkstelling.
	Indien het in het vierde of vijfde lid bedoelde personeelslid gedurende ten hoogste 60 opeenvolgende kalendermaanden in tijdelijke arbeidsongeschiktheid werd geplaatst, moet zijn werkgever, in afwijking van het vierde en vijfde lid, dit personeelslid in een bezoldigde administratieve stand plaatsen die op alle vlakken gelijkgesteld is met dienstactiviteit.
	§ 3/3. De bepalingen van paragraaf 3/2 zijn niet van toepassing op de personeelsleden bedoeld in paragraaf 1/6, vierde lid, die een activiteit aanvaatten zoals bedoeld in paragraaf 1/5, tweede lid, 1° of 2°.
§ 4. Indien de betrokkene die ongeschikt verklaard werd, zonder een pensioenaanvraag in te dienen overlijdt binnen één jaar te rekenen vanaf de datum waarop het pensioen wegens ongeschiktheid overeenkomstig § 3 van dit artikel had moeten ingaan, wordt het pensioen hem ambtshalve toegekend en worden de pensioenachterstallen bij zijn nalatenschap gevoegd.	§ 4. Indien de betrokkene die ongeschikt verklaard werd, zonder een aanvraag om tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren in te dienen, overlijdt binnen één jaar te rekenen vanaf de datum waarop zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid overeenkomstig paragraaf 3 van dit artikel is ingegaan, wordt de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering hem vanaf die datum ambtshalve toegekend en worden de achterstallen bij zijn nalatenschap gevoegd.
	Indien de betrokkene die ambtshalve op rust gesteld werd overeenkomstig artikel 83 van de wet van

5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen of artikel 82 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, zonder een pensioenaanvraag in te dienen, overlijdt binnen één jaar te rekenen vanaf de datum waarop zijn pensioen, mits het indienen van een tijdige aanvraag, had kunnen ingaan, wordt het pensioen hem vanaf die datum ambtshalve toegekend en worden de achterstallen bij zijn nalatenschap gevoegd.

Wijziging van het koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986 betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten

Art. 3. § 1. Volgende perioden vallen onder de toepassing van dit artikel:	Art. 3. § 1. Volgende perioden vallen onder de toepassing van dit artikel:
1° de perioden van loopbaanonderbreking aanneembaar met toepassing van de artikelen 2, 2/2 en 2/3, § 1 alsook de perioden van afwezigheid die het gevolg zijn van de regeling van halftijds werken of van de vierdagenweek aanneembaar met toepassing van artikel 2;	1° de perioden van loopbaanonderbreking aanneembaar met toepassing van de artikelen 2, 2/2 en 2/3, § 1 alsook de perioden van afwezigheid die het gevolg zijn van de regeling van halftijds werken of van de vierdagenweek aanneembaar met toepassing van artikel 2;
2° de perioden van tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking die met toepassing van artikel 2/4 in aanmerking komen;	2° de perioden van tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking die met toepassing van artikel 2/4 in aanmerking komen;
3° de niet bezoldigde perioden van afwezigheid na 31 december 1982 die krachtens wettelijke of reglementaire bepalingen met dienstactiviteit gelijkgesteld zijn;	3° de niet bezoldigde perioden van afwezigheid na 31 december 1982 die krachtens wettelijke of reglementaire bepalingen met dienstactiviteit gelijkgesteld zijn;
4° de perioden van afwezigheid die het gevolg zijn van de halftijdse vervroegde uittredingsregeling en van de regeling der vierdagenweek die zijn ingevoerd bij de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector;	4° de perioden van afwezigheid die het gevolg zijn van de halftijdse vervroegde uittredingsregeling en van de regeling der vierdagenweek die zijn ingevoerd bij de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector;
5° de perioden van afwezigheid die het gevolg zijn van de halftijdse vervroegde uitstap en van de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek die zijn ingevoerd bij de wet van 25 mei 2000 tot instelling van de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek en de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap voor sommige militairen en tot wijziging van het statuut van de militairen met het	5° de perioden van afwezigheid die het gevolg zijn van de halftijdse vervroegde uitstap en van de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek die zijn ingevoerd bij de wet van 25 mei 2000 tot instelling van de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek en de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap voor sommige militairen en tot wijziging van het statuut van de militairen met het

oog op de instelling van de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking;	oog op de instelling van de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking;
6° de andere perioden van verlof voorafgaand aan de opruststelling dan die bedoeld in 4° en 5°. Onder "verlof voorafgaand aan de opruststelling" wordt verstaan elke afwezigheid gedurende welke een personeelslid in een administratieve toestand is geplaatst die het in staat stelt om, met behoud van een bezoldiging of wachtgeld, zijn beroepsactiviteiten definitief te verminderen of te beëindigen tijdens de periode die aan zijn opruststelling onmiddellijk voorafgaat.	6° de andere perioden van verlof voorafgaand aan de opruststelling dan die bedoeld in 4° en 5°. Onder "verlof voorafgaand aan de opruststelling" wordt verstaan elke afwezigheid gedurende welke een personeelslid in een administratieve toestand is geplaatst die het in staat stelt om, met behoud van een bezoldiging of wachtgeld, zijn beroepsactiviteiten definitief te verminderen of te beëindigen tijdens de periode die aan zijn opruststelling onmiddellijk voorafgaat.
	7° de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid en tijdelijk pensioen bedoeld in artikel 117, § 1/2, tweede en derde lid, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel.
§ 2. Voor de personeelsleden die geboren zijn vóór 1 januari 1947 worden de in § 1, 1° tot en met 5° bedoelde perioden voor de berekening van het rustpensioen slechts in aanmerking genomen ten belope van een maximumduur die gelijk is aan 20 pct. van de duur van de diensten en perioden die, afgezien van de in § 1, 1° tot en met 5° vermelde perioden en van de om welke reden ook vergoede periode, in aanmerking worden genomen voor de berekening van dit pensioen.	§ 2. Voor de personeelsleden die geboren zijn vóór 1 januari 1947 worden de in § 1, 1° tot en met 5° bedoelde perioden voor de berekening van het rustpensioen slechts in aanmerking genomen ten belope van een maximumduur die gelijk is aan 20 pct. van de duur van de diensten en perioden die, afgezien van de in § 1, 1° tot en met 5° vermelde perioden en van de om welke reden ook vergoede periode, in aanmerking worden genomen voor de berekening van dit pensioen.
§ 3. Voor de personeelsleden die geboren zijn na 31 december 1946 worden de in § 1 bedoelde perioden voor de berekening van het rustpensioen slechts in aanmerking genomen ten belope van een maximumduur die gelijk is aan het in het tweede lid bepaalde percentage van de duur van de diensten en perioden die, afgezien van de in § 1 vermelde perioden en van de om welke reden ook vergoede periode, in aanmerking worden genomen voor de berekening van dit pensioen.	§ 3. Voor de personeelsleden die geboren zijn na 31 december 1946 worden de in § 1 bedoelde perioden voor de berekening van het rustpensioen slechts in aanmerking genomen ten belope van een maximumduur die gelijk is aan het in het tweede lid bepaalde percentage van de duur van de diensten en perioden die, afgezien van de in § 1 vermelde perioden en van de om welke reden ook vergoede periode, in aanmerking worden genomen voor de berekening van dit pensioen.
Het in het eerste lid bedoelde percentage is gelijk aan:	Het in het eerste lid bedoelde percentage is gelijk aan:
a) 25 pct. voor de personeelsleden geboren tussen 1 januari 1947 en 31 december 1950;	a) 25 pct. voor de personeelsleden geboren tussen 1 januari 1947 en 31 december 1950;
b) 20 pct. vermeerderd met een percentage dat gelijk is aan het product van 5 pct. vermenigvuldigd met een	b) 20 pct. vermeerderd met een percentage dat gelijk is aan het product van 5 pct. vermenigvuldigd met een

breuk waarvan de teller gevormd wordt door het aantal maanden tussen de eerste dag van de maand gedurende welke het personeelslid de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt en 1 januari 2011, en waarvan de noemer 60 is, voor de personeelsleden geboren tussen 1 januari 1951 en 31 december 1955;	breuk waarvan de teller gevormd wordt door het aantal maanden tussen de eerste dag van de maand gedurende welke het personeelslid de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt en 1 januari 2011, en waarvan de noemer 60 is, voor de personeelsleden geboren tussen 1 januari 1951 en 31 december 1955;
c) 20 pct. voor de personeelsleden geboren na 31 december 1955.	c) 20 pct. voor de personeelsleden geboren na 31 december 1955.
Het in het tweede lid, b) of c) bedoelde percentage wordt vervangen door 25 pct. indien het personeelslid gedurende ten minste 12 maanden de in artikel 2/6 bedoelde vrijstelling van storting(en) heeft genoten.	Het in het tweede lid, b) of c) bedoelde percentage wordt vervangen door 25 pct. indien het personeelslid gedurende ten minste 12 maanden de in artikel 2/6 bedoelde vrijstelling van storting(en) heeft genoten.
Voor de toepassing van het derde lid wordt de periode van moederschapsverlof die een in § 1, 1° of 2° bedoelde periode vervangt waarvoor het personeelslid aanspraak zou kunnen maken om de in artikel 2/6 bedoelde vrijstelling van storting(en), te genieten, beschouwd als een periode waarvoor het personeelslid deze vrijstelling geniet.	Voor de toepassing van het derde lid wordt de periode van moederschapsverlof die een in § 1, 1° of 2° bedoelde periode vervangt waarvoor het personeelslid aanspraak zou kunnen maken om de in artikel 2/6 bedoelde vrijstelling van storting(en), te genieten, beschouwd als een periode waarvoor het personeelslid deze vrijstelling geniet.
§ 4. Indien het personeelslid vóór de leeftijd van 60 jaar gepensioneerd wordt wegens lichamelijke ongeschiktheid, worden de perioden van loopbaanonderbreking alsook de perioden van tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking, waarvoor de in dit besluit bedoelde storting(en) van persoonlijke bijdragen werden verricht, niet in aanmerking genomen voor de toepassing van de §§ 2 en 3. Hetzelfde geldt voor het overlevingspensioen van de rechthebbende van een personeelslid overleden in dienstactiviteit.	§ 4. Indien het personeelslid vóór de leeftijd van 60 jaar gepensioneerd wordt wegens lichamelijke ongeschiktheid, of indien het voor die leeftijd in tijdelijke arbeidsongeschiktheid werd gesteld , worden de perioden van loopbaanonderbreking alsook de perioden van tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking, waarvoor de in dit besluit bedoelde storting(en) van persoonlijke bijdragen werden verricht, niet in aanmerking genomen voor de toepassing van de §§ 2 en 3. Hetzelfde geldt voor het overlevingspensioen van de rechthebbende van een personeelslid overleden in dienstactiviteit.
In de gevallen bedoeld in het eerste lid alsook in § 5, mag het totaal van de voor de berekening van het pensioen in aanmerking genomen perioden van afwezigheid 5 jaar niet overschrijden.	In de gevallen bedoeld in het eerste lid alsook in § 5, mag het totaal van de voor de berekening van het pensioen in aanmerking genomen perioden van afwezigheid 5 jaar niet overschrijden.
De bepalingen van het eerste en het tweede lid alsook van § 5 zijn slechts toepasselijk wanneer zij voordeliger zijn dan die welke in §§ 2 en 3 bepaald zijn.	De bepalingen van het eerste en het tweede lid alsook van § 5 zijn slechts toepasselijk wanneer zij voordeliger zijn dan die welke in §§ 2 en 3 bepaald zijn.
[...]	[...]

Wijziging van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen

Art. 83. § 1. De §§ 2 en 3 zijn van toepassing:	Art. 83. § 1. De §§ 3 tot 6 zijn van toepassing:
1° op de personeelsleden van een openbare of door de Staat gesubsidieerde dienst, die een pensioenregeling ten laste van de Staatskas genieten, met uitzondering van de provinciegouverneurs, de statutaire personeelsleden van de NMBS Holding of van HR Rail, de magistraten van de rechterlijke orde en van de Raad van State en de personen die dezelfde pensioenregeling als de magistraten genieten;	1° op de personeelsleden van een openbare of door de Staat gesubsidieerde dienst, die een pensioenregeling ten laste van de Staatskas genieten, met uitzondering van de provinciegouverneurs, de statutaire personeelsleden van de NMBS Holding of van HR Rail, de magistraten van de rechterlijke orde en van de Raad van State en de personen die dezelfde pensioenregeling als de magistraten genieten;
2° op de personeelsleden van:	2° op de personeelsleden van:
a) de provincies, gemeenten, agglomeraties van gemeenten, federaties van gemeenten, verenigingen van gemeenten, commissies voor de cultuur en de aan die publiekrechtelijke personen ondergeschikte instellingen;	a) de provincies, gemeenten, agglomeraties van gemeenten, federaties van gemeenten, verenigingen van gemeenten, commissies voor de cultuur en de aan die publiekrechtelijke personen ondergeschikte instellingen;
b) de instellingen waarop het koninklijk besluit nr. 117 van 27 februari 1935 tot vaststelling van het statuut der pensioenen van het personeel der zelfstandige openbare inrichtingen en der regieën ingesteld door de Staat, toepasselijk is;	b) de instellingen waarop het koninklijk besluit nr. 117 van 27 februari 1935 tot vaststelling van het statuut der pensioenen van het personeel der zelfstandige openbare inrichtingen en der regieën ingesteld door de Staat, toepasselijk is;
c) bpost;	c) bpost;
d) de Regie voor Maritiem Transport;	d) de Regie voor Maritiem Transport;
e) de instellingen waarop de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden, toepasselijk is verklaard;	e) de instellingen waarop de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden, toepasselijk is verklaard;
3° op de gewestelijke ontvangers en op de brigadechefs die onderscheidenlijk op grond van artikel 114 van de gemeentewet en van artikel 55bis van het Veldwetboek benoemd zijn.	3° op de gewestelijke ontvangers en op de brigadechefs die onderscheidenlijk op grond van artikel 114 van de gemeentewet en van artikel 55bis van het Veldwetboek benoemd zijn.
De Koning kan, bij in Ministerraad overlegd besluit, dit artikel toepasselijk verklaren op personen die aan andere pensioenregelingen onderworpen zijn, met uitsluiting van die welke onderworpen zijn aan de regeling inzake rust- en overlevingspensioen voor werknemers.	De Koning kan, bij in Ministerraad overlegd besluit, dit artikel toepasselijk verklaren op personen die aan andere pensioenregelingen onderworpen zijn, met uitsluiting van die welke onderworpen zijn aan de regeling inzake rust- en overlevingspensioen voor werknemers.

§ 2. Onverminderd artikel 117, § 3, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, wordt het personeelslid dat de leeftijd van 62 jaar vanaf 1 juli 2016, 62 jaar en 6 maanden vanaf 1 januari 2017, 63 jaar vanaf 1 januari 2018 heeft bereikt, ambtshalve in ruste gesteld zodra hij door de bevoegde geneeskundige dienst definitief ongeschikt bevonden is.	§ 2. Onverminderd artikel 117, § 3, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, wordt het personeelslid dat de leeftijd van 62 jaar vanaf 1 juli 2016, 62 jaar en 6 maanden vanaf 1 januari 2017, 63 jaar vanaf 1 januari 2018 heeft bereikt, ambtshalve in ruste gesteld zodra hij door de bevoegde geneeskundige dienst definitief ongeschikt bevonden is.
Wanneer de betrokkene echter het ziekteverlof, waarop hij krachtens het op hem toepasselijk statuut aanspraak kan maken, niet opgebruikt heeft, wordt zijn inruststelling van ambtswege uitgesteld tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij het zal hebben opgebruikt en, uiterlijk, tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin dat verlof in totaal 365 dagen na de datum waarop hij de leeftijd van 62 jaar heeft bereikt vanaf 1 juli 2016, de datum waarop hij de leeftijd van 62 jaar en 6 maanden heeft bereikt vanaf 1 januari 2017, de datum waarop hij de leeftijd van 63 jaar heeft bereikt vanaf 1 januari 2018 of 548 dagen wanneer het een oorlogsinvalides betreft.	Wanneer de betrokkene echter het ziekteverlof, waarop hij krachtens het op hem toepasselijk statuut aanspraak kan maken, niet opgebruikt heeft, wordt zijn inruststelling van ambtswege uitgesteld tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij het zal hebben opgebruikt en, uiterlijk, tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin dat verlof in totaal 365 dagen na de datum waarop hij de leeftijd van 62 jaar heeft bereikt vanaf 1 juli 2016, de datum waarop hij de leeftijd van 62 jaar en 6 maanden heeft bereikt vanaf 1 januari 2017, de datum waarop hij de leeftijd van 63 jaar heeft bereikt vanaf 1 januari 2018 of 548 dagen wanneer het een oorlogsinvalides betreft.
§ 3. Het personeel dat de leeftijd van 62 jaar vanaf 1 juli 2016, 62 jaar en 6 maanden vanaf 1 januari 2017, 63 jaar vanaf 1 januari 2018 heeft bereikt, wordt ambtshalve in ruste gesteld de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij, zonder dat hij definitief ongeschikt is bevonden, sedert de datum waarop hij de leeftijd van 62 jaar heeft bereikt vanaf 1 juli 2016, de datum waarop hij de leeftijd van 62 jaar en 6 maanden heeft bereikt vanaf 1 januari 2017, de datum waarop hij de leeftijd van 63 jaar heeft bereikt vanaf 1 januari 2018 hetzij door verlof, hetzij door disponibiliteit, hetzij door beide, 365 dagen afwezigheid wegens ziekte telt, of 548 dagen wanneer het een oorlogsinvalides betreft.	§ 3. Het personeelslid dat de leeftijd van 63 jaar heeft bereikt en voldoet aan de voorwaarden om op eigen verzoek een rustpensioen te verkrijgen, wordt ambtshalve in rust gesteld de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij, zonder dat hij lichamelijk ongeschikt is bevonden, sedert de datum waarop hij de leeftijd van 63 jaar heeft bereikt, hetzij door verlof, hetzij door disponibiliteit, hetzij door beide, 365 dagen afwezigheid wegens ziekte telt, of 548 dagen wanneer het een oorlogsinvalides betreft.
Voor het berekenen van de in het eerste lid bedoelde termijnen van 365 en 548 dagen komen niet in aanmerking:	Voor het berekenen van de in het eerste lid bedoelde termijnen van 365 en 548 dagen komen niet in aanmerking:
a) afwezigheden te wijten aan een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar en van het werk of een beroepsziekte;	a) afwezigheden te wijten aan een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar en van het werk of een beroepsziekte;

b) afwezigheden die te wijten zijn aan invaliditeiten opgelopen tijdens een koloniale loopbaan en die met de onder a bedoelde afwezigheden gelijk moeten worden gesteld op grond van artikel 25 van de wet van 2 augustus 1955 houdende perekwatie der rust- en overlevingspensioenen;	b) afwezigheden die te wijten zijn aan invaliditeiten opgelopen tijdens een koloniale loopbaan en die met de onder a bedoelde afwezigheden gelijk moeten worden gesteld op grond van artikel 25 van de wet van 2 augustus 1955 houdende perekwatie der rust- en overlevingspensioenen;
c) de halve dagen afwezigheid tijdens welke het personeelslid gemachtigd afwezig mag zijn met toepassing van een verordeningsregeling inzake verminderde prestaties in geval van ziekte of gebrekkigheid.	c) de halve dagen afwezigheid tijdens welke het personeelslid gemachtigd afwezig mag zijn met toepassing van een verordeningsregeling inzake verminderde prestaties in geval van ziekte of gebrekkigheid.
	d) de dagen tijdelijke arbeidsongeschiktheid tijdens welke het personeelslid diensten heeft verstrekt naar aanleiding van een gehele of gedeeltelijke werkhervatting of een gehele of gedeeltelijke wedertewerkstelling in een andere functie, waarvoor hij de voorafgaande toestemming heeft verkregen van het Medisch expertisecentrum arbeidsgeschiktheid van het Bestuur van de medische expertise van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu (Medex).
§ 4. De in § 3 bedoelde maatregel is eveneens toepasselijk op de personen die bij artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 tot het tijdelijk pensioen zijn toegelaten. Daartoe wordt het tijdelijk pensioen, met het oog op de berekening van de termijnen van 365 en 548 dagen, gelijkgesteld met een afwezigheid wegens ziekte.	§ 4. De in § 3 bedoelde maatregel is eveneens toepasselijk op de personen die bij artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel tot het tijdelijk pensioen zijn toegelaten. Daartoe wordt het tijdelijk pensioen, met het oog op de berekening van de termijnen van 365 en 548 dagen, gelijkgesteld met een afwezigheid wegens ziekte.
	De in § 3 bedoelde maatregel is eveneens toepasselijk op de personen die overeenkomstig artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 in tijdelijke arbeidsongeschiktheid zijn gesteld. Daartoe wordt de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, met het oog op de berekening van de termijnen van 365 en 548 dagen, gelijkgesteld met een afwezigheid wegens ziekte.
§ 5. De inruststelling van ambtswege, bedoeld in de §§ 3 en 4, worden gelijkgesteld met inruststelling wegens lichamelijke ongeschiktheid.	§ 5. De inruststelling van ambtswege, bedoeld in de §§ 3 en 4, worden gelijkgesteld met inruststelling wegens lichamelijke ongeschiktheid.

§ 6. Bij overgangsmaatregel komen voor het berekenen van de termijnen van 365 en 548 dagen bedoeld in de §§ 2 en 3, niet in aanmerking de dagen afwezigheid wegens ziekte voor 6 augustus 1978.	§ 6. Bij overgangsmaatregel komen voor het berekenen van de termijnen van 365 en 548 dagen bedoeld in § 3, niet in aanmerking de dagen afwezigheid wegens ziekte voor 6 augustus 1978.
§ 7. Wanneer een personeelslid van het niet-universitair Rijks- of gesubsidieerd onderwijs, die om reden van ziekte sedert meer dan 15 dagen afwezig is geweest, zijn dienst hervat minder dan 10 dagen voor de schoolvakantie en, minder dan 15 dagen na deze vakantie opnieuw ophoudt zijn functies uit te oefenen gedurende ten minste 10 dagen om reden van ziekte, worden de vakantiedagen hem als ziekteverlof aangerekend.	§ 7. Wanneer een personeelslid van het niet-universitair Rijks- of gesubsidieerd onderwijs, die om reden van ziekte sedert meer dan 15 dagen afwezig is geweest, zijn dienst hervat minder dan 10 dagen voor de schoolvakantie en, minder dan 15 dagen na deze vakantie opnieuw ophoudt zijn functies uit te oefenen gedurende ten minste 10 dagen om reden van ziekte, worden de vakantiedagen hem als ziekteverlof aangerekend.
Voor de toepassing van het eerste lid wordt met de afwezigheid na de vakantie geen rekening gehouden voor zover zij te wijten is aan een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar en van het werk of een beroepsziekte.	Voor de toepassing van het eerste lid wordt met de afwezigheid na de vakantie geen rekening gehouden voor zover zij te wijten is aan een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar en van het werk of een beroepsziekte.
In afwijking van het eerste lid heeft elk hierboven bedoeld personeelslid, voor de drie schoolvakantieperioden samen, recht op een gewaarborgd aantal vakantiedagen, gelijk aan het aantal verlofdagen bepaald in het statuut van het Rijkspersoneel.	In afwijking van het eerste lid heeft elk hierboven bedoeld personeelslid, voor de drie schoolvakantieperioden samen, recht op een gewaarborgd aantal vakantiedagen, gelijk aan het aantal verlofdagen bepaald in het statuut van het Rijkspersoneel.
Voor de toepassing van het derde lid worden de gewaarborgde dagen, na eventuele aftrek van de Kerst- en Paasvakantie, toegekend tijdens de zomervakantie vanaf 15 juli.	Voor de toepassing van het derde lid worden de gewaarborgde dagen, na eventuele aftrek van de Kerst- en Paasvakantie, toegekend tijdens de zomervakantie vanaf 15 juli.
<i>Wijziging van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen</i>	
Art. 46. § 1. Het pensioen kan worden verleend vanaf de eerste dag van de maand die volgt op die van hun 63ste verjaardag of op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van de stopzetting van hun functies indien deze zich later voordoet, aan de personen die:	Art. 46. § 1. Het pensioen kan worden verleend vanaf de eerste dag van de maand die volgt op die van hun 63ste verjaardag of op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van de stopzetting van hun functies indien deze zich later voordoet, aan de personen die:
1° minstens 42 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren tellen in het stelsel van de staatsambtenaren ;	1° minstens 42 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren tellen in het stelsel van de staatsambtenaren ;

2° en hun loopbaan hebben beëindigd na 31 december 1976 en in aanmerking komende diensten of periodes van na die datum kunnen laten gelden.	2° en hun loopbaan hebben beëindigd na 31 december 1976 en in aanmerking komende diensten of periodes van na die datum kunnen laten gelden.
Voor de toepassing van het eerste lid, 1°, worden:	Voor de toepassing van het eerste lid, 1°, worden:
1° eveneens in aanmerking genomen, de kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend op een vervroegd pensioen in de regeling van de werknemers of in een ander wettelijk Belgisch pensioenstelsel en de kalenderjaren waarvoor een pensioen kan worden toegekend als lid van het Europees Parlement, van het federale Parlement of van een Parlement of een Raad van een gemeenschap of een gewest;	1° eveneens in aanmerking genomen, de kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend op een vervroegd pensioen in de regeling van de werknemers of in een ander wettelijk Belgisch pensioenstelsel en de kalenderjaren waarvoor een pensioen kan worden toegekend als lid van het Europees Parlement, van het federale Parlement of van een Parlement of een Raad van een gemeenschap of een gewest;
2° gelijkgesteld met jaren als beroepsbrandweerman, de loopbaanjaren als vrijwillige brandweerman voor zover deze vrijwillige brandweerman rechtstreeks deelneemt aan de brandbestrijding en op rust gesteld wordt als beroepsbrandweerman. Onder "vrijwillige brandweerman" dient te worden verstaan de brandweerman die verbonden is door een dienstnemingscontract zoals bedoeld in artikel 11 of 16 van bijlage 3 "Modelreglement voor de organisatie van een gemeentelijke vrijwilligersbrandweerdienst" van het koninklijk besluit van 6 mei 1971 tot vaststelling van de modellen van gemeentelijke reglementen betreffende de organisatie van de gemeentelijke brandweerdiensten en die deel uitmaakt van een brandweerdienst of een intercommunale brandweervereniging opgericht krachtens de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming en die niet de hoedanigheid bezit van lid van het gemeentepersoneel. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het begrip "vrijwillige brandweerman" wijzigen om het in overeenstemming te brengen met de regelgeving betreffende de rechtspositie van de vrijwillige brandweerman.	2° gelijkgesteld met jaren als beroepsbrandweerman, de loopbaanjaren als vrijwillige brandweerman voor zover deze vrijwillige brandweerman rechtstreeks deelneemt aan de brandbestrijding en op rust gesteld wordt als beroepsbrandweerman. Onder "vrijwillige brandweerman" dient te worden verstaan de brandweerman die verbonden is door een dienstnemingscontract zoals bedoeld in artikel 11 of 16 van bijlage 3 "Modelreglement voor de organisatie van een gemeentelijke vrijwilligersbrandweerdienst" van het koninklijk besluit van 6 mei 1971 tot vaststelling van de modellen van gemeentelijke reglementen betreffende de organisatie van de gemeentelijke brandweerdiensten en die deel uitmaakt van een brandweerdienst of een intercommunale brandweervereniging opgericht krachtens de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming en die niet de hoedanigheid bezit van lid van het gemeentepersoneel. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het begrip "vrijwillige brandweerman" wijzigen om het in overeenstemming te brengen met de regelgeving betreffende de rechtspositie van de vrijwillige brandweerman.
3° eveneens in aanmerking genomen de periodes doorgebracht in non-activiteit voorafgaand aan de pensionering door het lid van het operationeel kader van de geïntegreerde politie verleend krachtens artikel XII.XIII.1. van de RPPol zoals ingevoegd bij het koninklijk	3° eveneens in aanmerking genomen de periodes doorgebracht in non-activiteit voorafgaand aan de pensionering door het lid van het operationeel kader van de geïntegreerde politie verleend krachtens artikel XII.XIII.1. van de RPPol zoals ingevoegd bij het koninklijk

besluit van 9 november 2015 houdende bepalingen inzake het eindeloopbaanregime voor personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie.	besluit van 9 november 2015 houdende bepalingen inzake het eindeloopbaanregime voor personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie.
	4° eveneens in aanmerking genomen, de periodes van tijdelijke arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 117, § 1, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel en de duur van de tijdelijke pensioenen die ingegaan zijn na 31 december 2024.
In afwijking van het eerste lid, wordt de leeftijd van 63 jaar vervangen door:	In afwijking van het eerste lid, wordt de leeftijd van 63 jaar vervangen door:
- 60 jaar voor de personen die minstens 44 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig het eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;	- 60 jaar voor de personen die minstens 44 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig het eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;
- 61 jaar voor de personen die minstens 43 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig het eerste lid, 1°, kunnen laten gelden.	- 61 jaar voor de personen die minstens 43 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig het eerste lid, 1°, kunnen laten gelden.

Wijziging van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen

TITEL V. - MAATREGELEN BETREFFENDE DE PENSIOENEN IN DE OVERHEIDSSECTOR	TITEL V. - MAATREGELEN BETREFFENDE DE PENSIOENEN IN DE OVERHEIDSSECTOR EN DE TIJDELIJKE ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSUITKERING VOOR AMBTENAREN
[...]	[...]
Art. 118. § 1. Dit hoofdstuk is van toepassing:	Art. 118. § 1. Dit hoofdstuk is van toepassing:
1° op de personen die onderworpen zijn aan een stelsel inzake rustpensioenen waarvan de last gedragen wordt door:	1° op de personen die onderworpen zijn aan een stelsel inzake rustpensioenen of tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren waarvan de last gedragen wordt door:
a) de Openbare Schatkist;	a) de Openbare Schatkist;
b) de instellingen waarop het koninklijk besluit nr. 117 van 27 februari 1935 tot vaststelling van het statuut der pensioenen van het personeel der zelfstandige openbare inrichtingen en der regieën ingesteld door de Staat, van toepassing is;	b) de instellingen waarop het koninklijk besluit nr. 117 van 27 februari 1935 tot vaststelling van het statuut der pensioenen van het personeel der zelfstandige openbare inrichtingen en der regieën ingesteld door de Staat, van toepassing is;
c) de Regie der posterijen;	c) de Regie der posterijen;

d) de Regie voor maritiem transport;	d) de Regie voor maritiem transport;
e) de instellingen waarop de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden van toepassing is;	e) de instellingen waarop de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden van toepassing is;
f) de plaatselijke overheidsdiensten die inzake pensioenen bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten aangesloten zijn;	f) het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen;
g) het Fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie;	g) het Fonds voor de pensioenen van de federale politie;
g) het gesolidariseerd pensioenfonds van de RSZPPO	
2° op de begunstigten van een pensioen van langstlevende echtgenoot ten laste van de Openbare Schatkist van het fonds voor de pensioenen van de federale politie of het gesolidariseerd pensioenfonds van de RSZPPO;	2° op de begunstigten van een pensioen van langstlevende echtgenoot ten laste van de Openbare Schatkist, van het fonds voor de pensioenen van de federale politie of van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen;
3° op de begunstigten van een wachtgeld waarvoor wettelijke of reglementaire beschikkingen bepalen dat dit ten minste gelijk moet zijn aan het bedrag van het pensioen.	3° op de begunstigten van een wachtgeld waarvoor wettelijke of reglementaire beschikkingen bepalen dat dit ten minste gelijk moet zijn aan het bedrag van het pensioen.
§ 2. Worden evenwel niet bedoeld door dit hoofdstuk, de personen die het genot hebben van:	§ 2. Worden evenwel niet bedoeld door dit hoofdstuk, de personen die het genot hebben van:
1° een in § 1 bedoeld rust- of overlevingspensioen of wachtgeld toegekend uit hoofde van de uitoefening van een bijambt;	1° een in § 1 bedoelde tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, rust- of overlevingspensioen of wachtgeld toegekend uit hoofde van de uitoefening van een bijambt;
2° een onmiddellijk pensioen zoals voorgeschreven door artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, wanneer, afgezien van de bonificaties wegens genoten onderwijs en de andere perioden die als diensten worden meegerekend voor de vaststelling van de wedde, het totaal van de pensioenaanspraakverlenende diensten minder dan twintig jaar bedraagt;	2° een onmiddellijk pensioen zoals voorgeschreven door artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, wanneer, afgezien van de bonificaties wegens genoten onderwijs en de andere perioden die als diensten worden meegerekend voor de vaststelling van de wedde, het totaal van de pensioenaanspraakverlenende diensten minder dan twintig jaar bedraagt;

3° een uitgesteld pensioen, zoals bepaald in artikel 46 van voormelde wet van 15 mei 1984;	3° een uitgesteld pensioen, zoals bepaald in artikel 46 van voormelde wet van 15 mei 1984;
4° een uitgesteld pensioen dat is toegekend met toepassing van de artikelen 55 tot 62 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen;	4° een uitgesteld pensioen dat is toegekend met toepassing van de artikelen 55 tot 62 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen;
5° een overlevingspensioen in de hoedanigheid van langstlevende echtgenoot van een gerechtigde op een in 2°, 3° of 4° bedoeld pensioen of in de hoedanigheid van langstlevende echtgenoot van een persoon die niet in dienstactiviteit overleden is en die aanspraak had kunnen maken op de toekenning van een dergelijk pensioen;	5° een overlevingspensioen in de hoedanigheid van langstlevende echtgenoot van een gerechtigde op een in 2°, 3° of 4° bedoeld pensioen of in de hoedanigheid van langstlevende echtgenoot van een persoon die niet in dienstactiviteit overleden is en die aanspraak had kunnen maken op de toekenning van een dergelijk pensioen;
6° een rustpensioen in de hoedanigheid van gewezen pleitbezorger;	6° een rustpensioen in de hoedanigheid van gewezen pleitbezorger;
7° een rust- of invaliditeitspensioen in de hoedanigheid van gewezen lid van het beroepspersoneel van de kaders in Afrika.	7° een rust- of invaliditeitspensioen in de hoedanigheid van gewezen lid van het beroepspersoneel van de kaders in Afrika.
[...]	[...]
Art. 119. § 1. Voor de toepassing van dit hoofdstuk moet onder "bijambt" worden verstaan:	Art. 119. § 1. Voor de toepassing van dit hoofdstuk moet onder "bijambt" worden verstaan:
1° het ambt dat aanleiding geeft of zou geven tot de toekenning van een pensioen, vastgesteld overeenkomstig het koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 tot regeling van de berekening van het pensioen van de openbare sector, voor diensten met onvolledige opdracht en voor hetwelk de in artikel 2, § 1, eerste lid, c), van dit besluit bedoelde verhouding kleiner is dan 5/10;	1° het ambt dat aanleiding geeft of zou geven tot de toekenning van een pensioen, vastgesteld overeenkomstig het koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 tot regeling van de berekening van het pensioen van de openbare sector, voor diensten met onvolledige opdracht en voor hetwelk de in artikel 2, § 1, eerste lid, c), van dit besluit bedoelde verhouding kleiner is dan 5/10;
2° het ambt dat aanleiding heeft gegeven tot de toekenning van een pensioen dat niet werd vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van voormeld koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 en dat gedurende de laatste vijf jaar van de loopbaan diensten met onvolledige opdracht heeft omvat waarvan het gemiddelde lager is dan 5/10 van dezelfde diensten met volledige opdracht.	2° het ambt dat aanleiding heeft gegeven tot de toekenning van een pensioen dat niet werd vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van voormeld koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 en dat gedurende de laatste vijf jaar van de loopbaan diensten met onvolledige opdracht heeft omvat waarvan het gemiddelde lager is dan 5/10 van dezelfde diensten met volledige opdracht.

§ 2. Onder " alleenstaande gepensioneerde " moet worden verstaan de ongehuwde, de uit de echt gescheiden of de van tafel en bed gescheiden gepensioneerde van het mannelijk of vrouwelijk geslacht, evenals de gepensioneerde die weduwnaar of weduwe is.	§ 2. Onder " alleenstaande gepensioneerde " moet worden verstaan de ongehuwde, de uit de echt gescheiden of de van tafel en bed gescheiden gepensioneerde van het mannelijk of vrouwelijk geslacht, evenals de gepensioneerde die weduwnaar of weduwe is.
§ 3. Onder " gewaarborgd minimumbedrag " moet worden verstaan het minimumpensioenbedrag waarop een persoon aanspraak kan maken met toepassing van dit hoofdstuk.	§ 3. Onder " gewaarborgd minimumbedrag " moet worden verstaan het minimumpensioenbedrag waarop een persoon aanspraak kan maken met toepassing van dit hoofdstuk.
Onder " supplement " moet worden verstaan het bedrag dat bij het nominale pensioenbedrag wordt gevoegd om het gewaarborgd minimumbedrag te bereiken.	Onder " supplement " moet worden verstaan het bedrag dat bij het nominale pensioenbedrag of het nominale bedrag van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt gevoegd om het gewaarborgd minimumbedrag te bereiken.
§ 4. Onder " gewaarborgde bezoldiging " moet worden verstaan de bezoldiging bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de ministeries, die wordt toegekend aan de personeelsleden die, wat betreft de sociale zekerheid, enkel onderworpen zijn aan de regeling inzake verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, sector geneeskundige verzorging.	§ 4. Onder " gewaarborgde bezoldiging " moet worden verstaan de bezoldiging bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de ministeries, die wordt toegekend aan de personeelsleden die, wat betreft de sociale zekerheid, enkel onderworpen zijn aan de regeling inzake verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, sector geneeskundige verzorging.
Afdeling 3. - Minimumbedragen van de rustpensioenen	Afdeling 3. - Minimumbedragen van de rustpensioenen en van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren
[...]	[...]
Onderafdeling 2. - Rustpensioenen wegens lichamelijke ongeschiktheid.	Onderafdeling 2. - Tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren en rustpensioenen wegens lichamelijke ongeschiktheid
	Art. 121. § 1. Voor de in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gestelde personen die een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren genieten en voor de personen die ambtshalve op rust gesteld worden overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van

	de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten van wie het pensioen ingaat na 31 december 2027, wordt het gewaarborgd minimumbedrag vastgesteld op 50 pct. van de gemiddelde wedde van de laatste vijf jaar van de loopbaan met uitsluiting van de elementen van de bezoldiging die niet in aanmerking worden genomen voor de berekening van het rustpensioen.
Art. 121. § 1. Voor de personen gepensioneerd wegens lichamelijke ongeschiktheid, of ambtshalve gepensioneerd overeenkomstig artikel 83 van voormelde wet van 5 augustus 1978, wordt het gewaarborgd minimumbedrag vastgesteld op:	Voor de personen die op rust gesteld worden wegens lichamelijke ongeschiktheid en voor de personen die ambtshalve op rust gesteld worden overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 van wie het pensioen ingaat vóór 1 januari 2028, wordt het gewaarborgd minimumbedrag vastgesteld op:
1° 50 pct. van de gemiddelde wedde van de laatste vijf jaar van de loopbaan met uitsluiting van de elementen van de bezoldiging die niet in aanmerking worden genomen voor de berekening van het rustpensioen, voor een alleenstaande gepensioneerde;	1° 50 pct. van de gemiddelde wedde van de laatste vijf jaar van de loopbaan met uitsluiting van de elementen van de bezoldiging die niet in aanmerking worden genomen voor de berekening van het rustpensioen, voor een alleenstaande gepensioneerde;
2° 62,5 pct. van deze gemiddelde wedde voor een gehuwde gepensioneerde.	2° 62,50 pct. van deze gemiddelde wedde voor een gehuwde gepensioneerde.
	In afwijking van het tweede lid, is het eerste lid eveneens van toepassing op de personen van wie het rustpensioen werd omgezet in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren overeenkomstig artikel 41 van de wet van ... tot invoering van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.
§ 2. De verhogingen van het oorspronkelijk nominale bedrag van het pensioen die toegekend worden met toepassing van artikel 12, § 9, van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector, brengen een proportionele verhoging met zich mee van de in § 1 bedoelde gemiddelde wedde.	§ 2. De verhogingen van het oorspronkelijk nominale bedrag van het pensioen die toegekend worden met toepassing van artikel 12, § 9, van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector, brengen een proportionele verhoging met zich mee van de in § 1 bedoelde gemiddelde wedde.
§ 3. Indien de in § 1 bedoelde gemiddelde wedde lager is dan 19.534,00 EUR, wordt ze op dit bedrag gebracht.	§ 3. Indien de in § 1 bedoelde gemiddelde wedde lager is dan 19.534,00 EUR, wordt ze op dit bedrag gebracht.

Indien de in § 1 bedoelde gemiddelde wedde hoger is dan 19.534,00 EUR en de totale duur van de voor de berekening van het pensioen in aanmerking komende diensten, afgezien van de bonificaties wegens genoten onderwijs of andere perioden die als diensten worden meegerekend voor de vaststelling van de wedde, maar vermeerderd met de periode begrepen tussen de ingangsdatum van het pensioen en de eerste dag van de maand die volgt op de 65ste verjaardag, minder bedraagt dan 20 jaar, wordt voormelde wedde beperkt tot dat bedrag.	Indien de in § 1 bedoelde gemiddelde wedde hoger is dan 19.534,00 EUR en de totale duur van de voor de berekening van het pensioen in aanmerking komende diensten, afgezien van de bonificaties wegens genoten onderwijs of andere perioden die als diensten worden meegerekend voor de vaststelling van de wedde, maar vermeerderd met de periode begrepen tussen de ingangsdatum van het pensioen en de eerste dag van de maand die volgt op de 65ste verjaardag, minder bedraagt dan 20 jaar, wordt voormelde wedde beperkt tot dat bedrag.
Voor de toepassing van het tweede lid wordt de duur van de in aanmerking komende diensten vastgesteld zonder rekening te houden met de tijdsinkorting bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 tot regeling van de berekening van het pensioen van de openbare sector voor diensten met onvolledige opdracht.	Voor de toepassing van het tweede lid wordt de duur van de in aanmerking komende diensten vastgesteld zonder rekening te houden met de tijdsinkorting bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 tot regeling van de berekening van het pensioen van de openbare sector voor diensten met onvolledige opdracht.
§ 4. Het gewaarborgde minimumbedrag wegens lichamelijke ongeschiktheid mag noch 75 pct. overschrijden van de maximumwedde van de weddeschaal verbonden aan de laatste graad waarvan de betrokkene titularis was voor zijn opruststelling, noch 100 pct. van de gewaarborgde bezoldiging wanneer het gaat om een alleenstaande gepensioneerd of 125 pct. van deze bezoldiging wanneer het gaat om een gehuwde gepensioneerd.	§ 4. Het gewaarborgd minimumbedrag van een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren mag noch 75 pct. overschrijden van de maximumwedde van de weddeschaal verbonden aan de laatste graad waarvan de betrokkene titularis was vóór zijn tijdelijke in arbeidsongeschiktheidstelling, noch 100 pct. van de gewaarborgde bezoldiging.
	Het gewaarborgd minimumbedrag voor de personen die ambtshalve op rust gesteld werden overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 van wie het pensioen ingaat na 31 december 2027, mag noch 75 pct. overschrijden van de maximumwedde van de weddeschaal verbonden aan de laatste graad waarvan de betrokkene titularis was voor zijn opruststelling, noch 100 pct. van de gewaarborgde bezoldiging.
	Het gewaarborgd minimumbedrag voor de personen die op rust gesteld werden wegens lichamelijke ongeschiktheid en voor de personen die ambtshalve op rust gesteld worden overeenkomstig artikel 83 van de

	voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 van wie het pensioen ingaat vóór 1 januari 2028, mag noch 75 pct. overschrijden van de maximumwedde van de weddeschaal verbonden aan de laatste graad waarvan de betrokkene titularis was voor zijn opruststelling, noch 100 pct. van de gewaarborgde bezoldiging wanneer het gaat om een alleenstaande gepensioneerde of 125 pct. van deze bezoldiging wanneer het gaat om een gehuwde gepensioneerde.
[...]	[...]
Art. 123. De uitbetaling van het uit de toepassing van de artikelen 120 en 121 voortvloeiende supplement wordt stopgezet tijdens de kalenderjaren gedurende welke de gepensioneerde om het even welke winstgevende activiteit uitoefent die hem een jaarlijks brutoinkomen oplevert dat gelijk is aan of hoger is dan 607,59 EUR.	Art. 123. De uitbetaling van het uit de toepassing van artikel 120 voortvloeiend supplement wordt stopgezet tijdens de kalenderjaren gedurende welke de gepensioneerde om het even welke winstgevende activiteit uitoefent die hem een jaarlijks bruto-inkomen oplevert dat gelijk is aan of hoger is dan 607,59 EUR.
	Het eerste lid is eveneens van toepassing op het uit de toepassing van artikel 121 voortvloeiend supplement dat wordt toegevoegd aan een rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid dat ingaat vóór 1 januari 2025 of aan een rustpensioen dat ambtshalve wordt toegekend overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 en ingaat vóór 1 januari 2025.
	De uitbetaling van een uit de toepassing van artikel 121 voortvloeiend supplement dat wordt toegevoegd aan een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, aan een rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid dat ingaat na 31 december 2024 of aan een rustpensioen dat ambtshalve wordt toegekend overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 en ingaat na 31 december 2024, wordt, indien de beroepsinkomsten van de gerechtigde voor een bepaald kalenderjaar het overeenkomstig de artikelen 80 en 86 van de programmawet van 28 juni 2013 vastgestelde grensbedrag overschrijden, voor datzelfde jaar, verminderd naar rato van het percentage van de overschrijding.

	In afwijking van het tweede lid, is het derde lid eveneens van toepassing op de personen van wie het rustpensioen werd omgezet in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren overeenkomstig artikel 41 van de wet van ... tot invoering van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.
Art. 124. Het uit de toepassing van artikel 122 voortvloeiende supplement wordt geschorst tijdens de perioden gedurende welke het overlevingspensioen wordt verminderd of geschorst krachtens de bepalingen van de wet van 5 april 1994 houdende regeling van de cumulatie van pensioenen van de openbare sector met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit of met een vervangingsinkomen.	Art. 124. Het uit de toepassing van artikel 122 voortvloeiende supplement wordt geschorst tijdens de perioden gedurende welke het overlevingspensioen wordt verminderd of geschorst krachtens de bepalingen van de programmawet van 28 juni 2013.
Art. 125. § 1. Indien de rechthebbende op een gewaarborgd minimumbedrag andere rustpensioenen of ouderdomsrenten, respectievelijk overlevingspensioenen of -renten, of als zodanig geldende voordelen geniet ten laste van een pensioenregeling vastgesteld krachtens een Belgische of buitenlandse wetgeving, worden deze pensioenen, renten en voordelen afgetrokken van het supplement.	Art. 125. § 1. Indien de rechthebbende op een gewaarborgd minimumbedrag andere rustpensioenen of ouderdomsrenten, respectievelijk overlevingspensioenen of -renten, of als zodanig geldende voordelen geniet ten laste van een pensioenregeling vastgesteld krachtens een Belgische of buitenlandse wetgeving, worden deze pensioenen, renten en voordelen afgetrokken van het supplement.
Van dit supplement worden ook afgetrokken, de renten, vergoedingen of toelagen toegekend aan de betrokkene krachtens een Belgische of buitenlandse wetgeving tot herstel van de schade voortvloeiend uit een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar of van het werk of een beroepsziekte, alsook de vergoedingspensioenen van vreedstijd toegekend aan de betrokkene.	Van dit supplement worden ook afgetrokken, de renten, vergoedingen of toelagen toegekend aan de betrokkene krachtens een Belgische of buitenlandse wetgeving tot herstel van de schade voortvloeiend uit een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar of van het werk of een beroepsziekte, alsook de vergoedingspensioenen van vreedstijd toegekend aan de betrokkene.
Van het supplement worden ook afgetrokken, de primaire ongeschiktheidsuitkeringen, de invaliditeitsuitkeringen, de werkloosheidsvergoedingen of de voordelen van dezelfde aard toegekend aan de betrokkene krachtens een buitenlandse wetgeving.	Van het supplement worden ook afgetrokken, de primaire ongeschiktheidsuitkeringen, de invaliditeitsuitkeringen, de werkloosheidsvergoedingen of de voordelen van dezelfde aard toegekend aan de betrokkene krachtens een buitenlandse wetgeving.
§ 2. Wanneer het gaat om een gehuwde gepensioneerd, worden eveneens van het supplement afgetrokken:	§ 2. Wanneer het gaat om een gehuwde gepensioneerd, worden eveneens van het supplement afgetrokken:

1° de aan zijn echtgenoot door de uitoefening van een beroepsactiviteit toekomende inkomsten;	1° de aan zijn echtgenoot door de uitoefening van een beroepsactiviteit toekomende inkomsten;
2° de hierna opgesomde voordelen die zijn echtgenoot geniet:	2° de hierna opgesomde voordelen die zijn echtgenoot geniet:
a) rustpensioenen of ouderdomsrenten, respectievelijk overlevingspensioenen of -renten, of als zodanig geldende voordelen ten laste van een pensioenregeling vastgesteld krachtens een Belgische of buitenlandse wetgeving;	a) rustpensioenen of ouderdomsrenten, respectievelijk overlevingspensioenen of -renten, of als zodanig geldende voordelen ten laste van een pensioenregeling vastgesteld krachtens een Belgische of buitenlandse wetgeving;
b) primaire ongeschiktheidsuitkeringen, invaliditeitsuitkeringen of werkloosheidsvergoedingen toegekend krachtens de Belgische wetgeving of voordelen van dezelfde aard toegekend krachtens een buitenlandse wetgeving;	b) primaire ongeschiktheidsuitkeringen, invaliditeitsuitkeringen of werkloosheidsvergoedingen toegekend krachtens de Belgische wetgeving of voordelen van dezelfde aard toegekend krachtens een buitenlandse wetgeving;
c) renten, vergoedingen of toelagen toegekend krachtens een Belgische of buitenlandse wetgeving tot herstel van de schade voortvloeiend uit een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar of van het werk of een beroepsziekte;	c) renten, vergoedingen of toelagen toegekend krachtens een Belgische of buitenlandse wetgeving tot herstel van de schade voortvloeiend uit een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar of van het werk of een beroepsziekte;
d) vergoedingspensioenen van vredeestijd.	d) vergoedingspensioenen van vredeestijd.
	Deze paragraaf is niet van toepassing op de supplementen bedoeld in artikel 121, § 1, eerste lid.
§ 3. Indien een pensioen of rente bedoeld in de §§ 1 of 2 geheel of gedeeltelijk in de vorm van een kapitaal werd uitgekeerd, wordt, voor de toepassing van dit artikel en van artikel 126, rekening gehouden met de fictieve rente overeenstemmend met het vereffend kapitaal.	§ 3. Indien een pensioen of rente bedoeld in de §§ 1 of 2 geheel of gedeeltelijk in de vorm van een kapitaal werd uitgekeerd, wordt, voor de toepassing van dit artikel en van artikel 126, rekening gehouden met de fictieve rente overeenstemmend met het vereffend kapitaal.
§ 4. Voor de toepassing van dit artikel worden de voordelen van dezelfde aard als deze bedoeld in de §§ 1 en 2 en die toegekend werden door een instelling van internationaal publiek recht, gelijkgesteld met voordelen ten laste van een pensioenregeling vastgesteld krachtens een buitenlandse wetgeving.	§ 4. Voor de toepassing van dit artikel worden de voordelen van dezelfde aard als deze bedoeld in de §§ 1 en 2 en die toegekend werden door een instelling van internationaal publiek recht, gelijkgesteld met voordelen ten laste van een pensioenregeling vastgesteld krachtens een buitenlandse wetgeving.
[...]	[...]
Art. 128. § 1. Indien voor de vaststelling van het nominale bedrag van het pensioen de tijdsinkorting	Art. 128. § 1. Indien voor de vaststelling van het nominale bedrag van het pensioen of van de tijdelijke

bepaald in artikel 2 van voormeld koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 toegepast werd, worden de in artikel 120 bedoelde gewaarborgde minimumbedragen evenals de in de artikelen 121, § 1, 121, § 4, en 127 bepaalde percentages vermenigvuldigd met de in artikel 2, § 1, eerste lid, c), van dit besluit bepaalde verhouding.	arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren de tijdsinkorting bepaald in artikel 2 van voormeld koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 toegepast werd, worden de in artikel 120 bedoelde gewaarborgde minimumbedragen evenals de in de artikelen 121, § 1, 121, § 4, en 127 bepaalde percentages vermenigvuldigd met de in artikel 2, § 1, eerste lid, c), van dit besluit bepaalde verhouding.
Het eerste lid is niet van toepassing indien het totaal van de in artikel 2, § 1, eerste lid, a) en b), van voormeld koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 bedoelde in aanmerking komende diensten overeenstemt met ten minste twintig jaar diensten met volledige opdracht.	Het eerste lid is niet van toepassing indien het totaal van de in artikel 2, § 1, eerste lid, a) en b), van voormeld koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 bedoelde in aanmerking komende diensten overeenstemt met ten minste twintig jaar diensten met volledige opdracht.
§ 2. Voor de op de datum van de inwerkingtreding van dit hoofdstuk lopende rustpensioenen wegens lichamelijke ongeschiktheid die betrekking hebben op loopbanen die diensten met onvolledige opdracht omvatten en die berekend werden zonder toepassing van de bepalingen van voormeld koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983, worden de in de artikelen 121, § 1 en 4, en 127 bedoelde percentages vermenigvuldigd met de coëfficiënt die zou vastgesteld zijn overeenkomstig artikel 2, § 1, eerste lid, a), van dit besluit indien het van toepassing zou zijn geweest.	§ 2. Voor de op de datum van de inwerkingtreding van dit hoofdstuk lopende rustpensioenen wegens lichamelijke ongeschiktheid die betrekking hebben op loopbanen die diensten met onvolledige opdracht omvatten en die berekend werden zonder toepassing van de bepalingen van voormeld koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983, worden de in de artikelen 121, § 1 en 4, en 127 bedoelde percentages vermenigvuldigd met de coëfficiënt die zou vastgesteld zijn overeenkomstig artikel 2, § 1, eerste lid, a), van dit besluit indien het van toepassing zou zijn geweest.
Het eerste lid is niet van toepassing indien het aantal dienstjaren dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het pensioen, vermenigvuldigd met de in het eerste lid bedoelde coëfficiënt, ten minste twintig bedraagt.	Het eerste lid is niet van toepassing indien het aantal dienstjaren dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het pensioen, vermenigvuldigd met de in het eerste lid bedoelde coëfficiënt, ten minste twintig bedraagt.
§ 3. In geval van toepassing van dit artikel stemmen de wedden die in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van de in artikel 121, § 1, bedoelde gemiddelde wedde, overeen met die welke bepaald zijn in artikel 3 van voormeld koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983.	§ 3. In geval van toepassing van dit artikel stemmen de wedden die in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van de in artikel 121, § 1, bedoelde gemiddelde wedde, overeen met die welke bepaald zijn in artikel 3 van voormeld koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983.
De uit de toepassing van dit artikel voortvloeiende nieuwe percentages worden vastgesteld tot en met de vierde decimaal.	De uit de toepassing van dit artikel voortvloeiende nieuwe percentages worden vastgesteld tot en met de vierde decimaal.
[...]	[...]

Art. 130. Wanneer ten aanzien van eenzelfde persoon meerdere pensioenen aanleiding kunnen geven tot het voordeel van de artikelen 120, 121 of 122, wordt enkel de bepaling toegepast die het recht opent op het hoogste gewaarborgd minimumbedrag; indien dit bedrag identiek is voor elk pensioen, wordt het enkel toegekend voor het pensioen waarvan het nominale bedrag het laagste is.	Art. 130. Wanneer ten aanzien van eenzelfde persoon meerdere pensioenen of tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren aanleiding kunnen geven tot het voordeel van de artikelen 120, 121 of 122, wordt enkel de bepaling toegepast die het recht opent op het hoogste gewaarborgd minimumbedrag; indien dit bedrag identiek is voor alle pensioenen of tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, wordt het enkel toegekend voor het pensioen of de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering waarvan het nominale bedrag het laagste is.
Wanneer gehuwde gepensioneerden beiden kunnen aanspraak maken op één van de in de artikelen 120 of 121 bedoelde gewaarborgde minimumbedragen:	Wanneer gehuwde gepensioneerden beiden kunnen aanspraak maken op één van de in de artikelen 120 of 121 bedoelde gewaarborgde minimumbedragen:
- wordt het basisminimumsupplement voortvloeiend uit de toepassing van artikel 127 eventueel toegekend aan ieder van de echtgenoten;	- wordt het basisminimumsupplement voortvloeiend uit de toepassing van artikel 127 eventueel toegekend aan ieder van de echtgenoten;
- wordt het supplement of het gedeelte daarvan dat het basisminimumsupplement overschrijdt enkel toegekend aan de echtgenoot voor wie dit hoofdstuk het voordeligste is, rekening houdend zowel met het gewaarborgde minimumbedrag waarop ieder van de echtgenoten aanspraak kan maken, als met de inkomsten of voordelen van ieder van de echtgenoten, bedoeld in artikel 125, § 2, en zoals ze in aanmerking genomen worden na toepassing van artikel 126, § 3.	- wordt het supplement of het gedeelte daarvan dat het basisminimumsupplement overschrijdt enkel toegekend aan de echtgenoot voor wie dit hoofdstuk het voordeligste is, rekening houdend zowel met het gewaarborgde minimumbedrag waarop ieder van de echtgenoten aanspraak kan maken, als met de inkomsten of voordelen van ieder van de echtgenoten, bedoeld in artikel 125, § 2, en zoals ze in aanmerking genomen worden na toepassing van artikel 126, § 3.
Indien ingevolge de toepassing van het tweede lid onverschuldigde bedragen werden betaald aan één van de echtgenoten, kunnen die worden afgetrokken van de vervallen en nog niet aan de andere echtgenoot betaalde bedragen. Deze compensatie mag in geen enkel geval betrekking hebben op bedragen die ten onrechte werden uitbetaald meer dan tien jaar vóór de datum waarop zij wordt uitgevoerd.	Indien ingevolge de toepassing van het tweede lid onverschuldigde bedragen werden betaald aan één van de echtgenoten, kunnen die worden afgetrokken van de vervallen en nog niet aan de andere echtgenoot betaalde bedragen. Deze compensatie mag in geen enkel geval betrekking hebben op bedragen die ten onrechte werden uitbetaald meer dan tien jaar vóór de datum waarop zij wordt uitgevoerd.
[...]	[...]
Art. 134. § 1. Een forfaitair supplement van 1.215,18 EUR per jaar, dat wordt toegevoegd aan het nominale bedrag of aan het gewaarborgd minimumbedrag van het	Art. 134. § 1. Een forfaitair supplement van 1.215,18 EUR per jaar, dat wordt toegevoegd aan het nominale bedrag of aan het gewaarborgd minimumbedrag van de

pensioen, wordt toegekend aan de personen die gepensioneerd werden wegens lichamelijke ongeschiktheid ten gevolge van een zware handicap die opgelopen werd tijdens de loopbaan en waardoor definitief een einde werd gemaakt aan hun diensten. Dit supplement wordt eveneens verleend aan de personen die overeenkomstig artikel 83 van voormelde wet van 5 augustus 1978 of overeenkomstig artikel 82 van de wet van 26 april 2002 houdende essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten ambtshalve gepensioneerd zijn en wier afwezigheid wegens ziekte vóór hun pensionering te wijten is aan een zware handicap die tijdens de loopbaan is opgelopen.

tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren of het pensioen, wordt toegekend aan de personen die in tijdelijke arbeidsongeschiktheid of op pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid werden gesteld ten gevolge van een zware handicap die opgelopen werd tijdens de loopbaan en waardoor een einde werd gemaakt aan hun diensten. Dit supplement wordt eveneens toegekend aan de personen die overeenkomstig artikel 83 van de voormelde wet van 5 augustus 1978 of overeenkomstig artikel 82 van de voormelde wet van 26 april 2002 ambtshalve gepensioneerd zijn en wier afwezigheid wegens ziekte vóór hun pensionering te wijten is aan een zware handicap die tijdens de loopbaan is opgelopen. Dit supplement blijft verworven wanneer de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren waaraan het was toegevoegd, wordt omgezet in een rustpensioen overeenkomstig artikel 117, § 1/7, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel.

Het in het eerste lid bepaalde voordeel is alleen bestemd voor degenen voor wie het verlies van de graad van zelfredzaamheid als gevolg van de zware handicap op ten minste 12 punten wordt vastgesteld volgens de wijze van evaluatie voorgeschreven door het ministerieel besluit van 30 juli 1987 tot vaststelling van de categorieën en van de handleiding voor de evaluatie van de graad van zelfredzaamheid met het oog op het onderzoek naar het recht op de integratietegemoetkoming.

Het in het eerste lid bepaalde voordeel is alleen bestemd voor degenen voor wie het verlies van de graad van zelfredzaamheid als gevolg van de zware handicap op ten minste 12 punten wordt vastgesteld volgens de wijze van evaluatie voorgeschreven door het ministerieel besluit van 30 juli 1987 tot vaststelling van de categorieën en van de handleiding voor de evaluatie van de graad van zelfredzaamheid met het oog op het onderzoek naar het recht op de integratietegemoetkoming.

§ 2. De Koning bepaalt de modaliteiten en de procedure die van toepassing zijn op de toekenning van het in § 1 bedoelde supplement. Hij kan het bedrag van dit supplement verhogen.

§ 2. De Koning bepaalt de modaliteiten en de procedure die van toepassing zijn op de toekenning van het in § 1 bedoelde supplement. Hij kan het bedrag van dit supplement verhogen.

Art. 135. De toekenning van het in artikel 134 bedoelde supplement mag niet tot gevolg hebben dat het totale pensioenbedrag gebracht wordt op een bedrag dat het dubbele van de gewaarborgde bezoldiging overschrijdt. In voorkomend geval wordt het supplement tot het verschuldigde bedrag verminderd.

Art. 135. De toekenning van het in artikel 134 bedoelde supplement mag niet tot gevolg hebben dat het **totale bedrag van het pensioen of van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren** gebracht wordt op een bedrag dat het dubbele van de gewaarborgde bezoldiging overschrijdt. In voorkomend geval wordt het supplement tot het verschuldigde bedrag verminderd.

Voor de vaststelling van het in het eerste lid bedoelde totale pensioenbedrag wordt rekening gehouden met alle rustpensioenen of ouderdomsrenten, alle overlevingspensioenen of -renten of elk als zodanig geldend voordeel, ten laste van een pensioenregeling vastgesteld krachtens een Belgische of buitenlandse wetgeving, of van een pensioenregeling van een instelling van internationaal publiek recht.	Voor de vaststelling van het in het eerste lid bedoelde totale bedrag van het pensioen of van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren wordt rekening gehouden met alle tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren, alle rustpensioenen of ouderdomsrenten, alle overlevingspensioenen of -renten of elk als zodanig geldend voordeel, ten laste van een pensioenregeling vastgesteld krachtens een Belgische of buitenlandse wetgeving, of van een pensioenregeling van een instelling van internationaal publiek recht.
Indien een in het tweede lid bedoeld pensioen of rente geheel of gedeeltelijk werd uitbetaald in de vorm van een kapitaal, wordt de met het uitbetaalde kapitaal overeenstemmende fictieve rente in aanmerking genomen voor de toepassing van dit artikel.	Indien een in het tweede lid bedoeld pensioen of rente geheel of gedeeltelijk werd uitbetaald in de vorm van een kapitaal, wordt de met het uitbetaalde kapitaal overeenstemmende fictieve rente in aanmerking genomen voor de toepassing van dit artikel.
Art. 136. Het bedrag van het uit de toepassing van de artikelen 134 en 135 voortvloeiende supplement wordt verminderd met het bedrag van alle andere pensioenen, renten of als zodanig geldende voordelen toegekend uit hoofde van dezelfde handicap.	Art. 136. Het bedrag van het uit de toepassing van de artikelen 134 en 135 voortvloeiende supplement wordt verminderd met het bedrag van alle andere tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren, pensioenen, renten of als zodanig geldende voordelen toegekend uit hoofde van dezelfde handicap.
Indien een in het eerste lid bedoeld pensioen of rente geheel of gedeeltelijk werd uitbetaald in de vorm van een kapitaal, wordt de met het uitbetaalde kapitaal overeenstemmende fictieve rente in aanmerking genomen voor de toepassing van dit artikel.	Indien een in het eerste lid bedoeld pensioen of rente geheel of gedeeltelijk werd uitbetaald in de vorm van een kapitaal, wordt de met het uitbetaalde kapitaal overeenstemmende fictieve rente in aanmerking genomen voor de toepassing van dit artikel.
Art. 137. Er kan slechts één enkel supplement voor een zware handicap worden toegekend aan degene die verscheidene rustpensioenen geniet. In voorkomend geval wordt het supplement uitbetaald uit hoofde van het hoogste pensioen.	Art. 137. Er kan slechts één enkel supplement voor een zware handicap worden toegekend aan degene die verscheidene tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren of rustpensioenen geniet. In voorkomend geval wordt het supplement uitbetaald uit hoofde van het hoogste pensioen.
Art. 137bis. De uitbetaling van het uit de toepassing van artikel 134 voortvloeiende supplement wordt stopgezet tijdens de kalenderjaren gedurende welke de gepensioneerde om het even welke winstgevende activiteit uitoefent die hem een jaarlijks bruto-inkomen oplevert dat gelijk is aan of hoger is dan 607,59 EUR.	Art. 137bis. De uitbetaling van het uit de toepassing van artikel 134 voortvloeiende supplement wordt, indien voor een bepaald kalenderjaar de beroepsinkomsten het overeenkomstig de artikelen 80 en 86 van de programmawet van 28 juni 2013 vastgestelde grensbedrag overschrijden, voor datzelfde jaar,

	verminderd naar rato van het percentage van overschrijding, op voorwaarde dat het supplement wordt toegevoegd aan een tijdelijke arbeidsongeschiktheids-uitkering voor ambtenaren of dat het rustpensioen van de gerechtigde op dat supplement is ingegaan na 31 december 2024.
	Indien het rustpensioen van de gerechtigde op het uit de toepassing van artikel 134 voortvloeiende supplement is ingegaan vóór 1 januari 2025, wordt de uitbetaling van dat supplement stopgezet tijdens de kalenderjaren gedurende welke de gepensioneerde om het even welke winstgevende activiteit uitoefent die hem een jaarlijks bruto-inkomen oplevert dat gelijk is aan of hoger is dan 607,59 EUR.
	In afwijking van het tweede lid, is het eerste lid eveneens van toepassing op de personen van wie het rustpensioen werd omgezet in een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren overeenkomstig artikel 41 van de wet van ... tot invoering van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.
[...]	[...]
Art. 139. De minimumbedragen van de pensioenen bepaald in geval van pensionering wegens leeftijd of anciënniteit of wegens lichamelijke ongeschiktheid, de minimumbedragen van de overlevingspensioenen en de supplementen toegekend in geval van een zware handicap, toegekend door de in artikel 38, 2°, a), e) en g), van voormelde wet van 5 augustus 1978 bedoelde pensioenregelingen mogen vanaf de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk niet verschillen van die welke bij dit hoofdstuk toegekend worden aan de personen die in dezelfde omstandigheden verkeren.	Art. 139. De minimumbedragen van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren en van de pensioenen bepaald in geval van pensionering wegens leeftijd of anciënniteit of wegens lichamelijke ongeschiktheid, de minimumbedragen van de overlevingspensioenen en de supplementen toegekend in geval van een zware handicap, toegekend door de in artikel 38, 2°, a), e) en g), van voormelde wet van 5 augustus 1978 bedoelde pensioenregelingen mogen vanaf de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk niet verschillen van die welke bij dit hoofdstuk toegekend worden aan de personen die in dezelfde omstandigheden verkeren.
De lopende pensioenen worden in voorkomend geval herzien overeenkomstig de bepalingen van artikel 140, § 1.	De lopende pensioenen worden in voorkomend geval herzien overeenkomstig de bepalingen van artikel 140, § 1.

Wijziging van de programmawet van 28 juni 2013

Art. 76. Voor de toepassing van dit hoofdstuk:	Art. 76. Voor de toepassing van dit hoofdstuk:
1° moet onder "beroepsactiviteit" worden verstaan: iedere activiteit die beroepsinkomsten kan opleveren;	1° moet onder "beroepsactiviteit" worden verstaan: iedere activiteit die beroepsinkomsten kan opleveren;
2° moet onder "beroepsinkomsten" worden verstaan: de inkomsten bedoeld in artikel 23, § 1, 1°, 2° of 4°, in artikel 90, eerste lid, 1° bis of 1° ter, of in artikel 228, § 2, 3° of 4°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen, gecoördineerd door het koninklijk besluit van 10 april 1992 en bekrachtigd bij de wet van 12 juni 1992, zelfs indien ze door een tussenpersoon worden verworven, en alle gelijkaardige inkomsten verworven in een vreemd land of bij een instelling van internationaal publiek recht en de inkomsten bedoeld in artikel 12 en 24 van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie en de inkomsten bedoeld in artikel 27 van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk.	2° moet onder "beroepsinkomsten" worden verstaan: de inkomsten bedoeld in artikel 23, § 1, 1°, 2° of 4°, in artikel 90, eerste lid, 1° bis of 1° ter, of in artikel 228, § 2, 3° of 4°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen, gecoördineerd door het koninklijk besluit van 10 april 1992 en bekrachtigd bij de wet van 12 juni 1992, zelfs indien ze door een tussenpersoon worden verworven, en alle gelijkaardige inkomsten verworven in een vreemd land of bij een instelling van internationaal publiek recht en de inkomsten bedoeld in artikel 12 en 24 van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie en de inkomsten bedoeld in artikel 27 van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk.
De afscheidsvergoedingen of elk als zodanig geldend voordeel toegekend aan de leden van de parlementen van de Federale Staat en van de Gemeenschappen en de Gewesten worden ook beschouwd als beroepsinkomsten.	De afscheidsvergoedingen of elk als zodanig geldend voordeel toegekend aan de leden van de parlementen van de Federale Staat en van de Gemeenschappen en de Gewesten worden ook beschouwd als beroepsinkomsten.
Voor de toepassing van het eerste en tweede lid wordt een opzeggingsvergoeding, een afscheidsvergoeding, een ontslagvergoeding of een als zodanig geldend voordeel, geacht gelijkmatig gespreid te zijn over de duur van de opzeggingstermijn.	Voor de toepassing van het eerste en tweede lid wordt een opzeggingsvergoeding, een afscheidsvergoeding, een ontslagvergoeding of een als zodanig geldend voordeel, geacht gelijkmatig gespreid te zijn over de duur van de opzeggingstermijn.
Worden niet beschouwd als beroepsinkomsten:	Worden niet beschouwd als beroepsinkomsten:
a) het dubbel vakantiegeld;	a) het dubbel vakantiegeld;
b) de achterstallige bedragen bedoeld in artikel 171, 5°, b), d) en e) van het Wetboek van de inkomstenbelastingen;	b) de achterstallige bedragen bedoeld in artikel 171, 5°, b), d) en e) van het Wetboek van de inkomstenbelastingen;
c) mits een in artikel 93 bedoelde verklaring, de inkomsten voortvloeiend uit een beroepsactiviteit die bestaat in het scheppen van wetenschappelijke werken of het tot stand brengen van een artistieke schepping en die geen weerslag heeft op de arbeidsmarkt, voor zover	c) mits een in artikel 93 bedoelde verklaring, de inkomsten voortvloeiend uit een beroepsactiviteit die bestaat in het scheppen van wetenschappelijke werken of het tot stand brengen van een artistieke schepping en die geen weerslag heeft op de arbeidsmarkt, voor zover

de betrokkene geen handelaar is in de zin van het Wetboek van koophandel;	de betrokkene geen handelaar is in de zin van het Wetboek van koophandel;
d) de inkomsten uit een politiek mandaat of een mandaat van voorzitter of van lid van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn tot het verstrijkt, voor zover dit mandaat vóór de ingangsdatum van het pensioen en uiterlijk de laatste dag van de maand van de 65e verjaardag van de mandataris is ingegaan;	d) de inkomsten uit een politiek mandaat of een mandaat van voorzitter of van lid van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn tot het verstrijkt, voor zover dit mandaat vóór de ingangsdatum van het pensioen en uiterlijk de laatste dag van de maand van de 65e verjaardag van de mandataris is ingegaan;
e) de inkomsten uit een mandaat bij een beheers-, bestuurs- of directieorgaan van een openbare instelling, een instelling van openbaar nut, een vereniging van gemeenten of een mandaat van gewoon bestuurder bij een autonoom overheidsbedrijf tot het verstrijkt, voor zover dit mandaat vóór de ingangsdatum van het pensioen en uiterlijk de laatste dag van de maand van de 65e verjaardag van de mandataris is ingegaan. Deze afwijking vervalt uiterlijk de laatste dag van de maand tijdens welke de titularis de leeftijd van 67 jaar bereikt of, indien de belanghebbende op dat ogenblik nog een in d) bedoeld mandaat uitoefent, uiterlijk bij het verstrijken van dit laatste mandaat.	e) de inkomsten uit een mandaat bij een beheers-, bestuurs- of directieorgaan van een openbare instelling, een instelling van openbaar nut, een vereniging van gemeenten of een mandaat van gewoon bestuurder bij een autonoom overheidsbedrijf tot het verstrijkt, voor zover dit mandaat vóór de ingangsdatum van het pensioen en uiterlijk de laatste dag van de maand van de 65e verjaardag van de mandataris is ingegaan. Deze afwijking vervalt uiterlijk de laatste dag van de maand tijdens welke de titularis de leeftijd van 67 jaar bereikt of, indien de belanghebbende op dat ogenblik nog een in d) bedoeld mandaat uitoefent, uiterlijk bij het verstrijken van dit laatste mandaat.
3° moet onder "beroepsactiviteit als werknemer" worden verstaan: een beroepsactiviteit die onder de toepassing valt van de wetgeving op de arbeidsovereenkomsten of van een soortgelijk wettelijk of reglementair statuut.	3° moet onder "beroepsactiviteit als werknemer" worden verstaan: een beroepsactiviteit die onder de toepassing valt van de wetgeving op de arbeidsovereenkomsten of van een soortgelijk wettelijk of reglementair statuut.
4° moet onder "beroepsinkomsten als werknemer" worden verstaan: de bruto beroepsinkomsten die voortvloeien uit een beroepsactiviteit als werknemer.	4° moet onder "beroepsinkomsten als werknemer" worden verstaan: de bruto beroepsinkomsten die voortvloeien uit een beroepsactiviteit als werknemer.
5° moet onder "beroepsactiviteit als zelfstandige" worden verstaan: een beroepsactiviteit als zelfstandige of als helper die de onderwerping aan het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen tot gevolg heeft, of die wordt uitgeoefend in de hoedanigheid van meewerkende echtgenoot	5° moet onder "beroepsactiviteit als zelfstandige" worden verstaan: een beroepsactiviteit als zelfstandige of als helper die de onderwerping aan het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen tot gevolg heeft, of die wordt uitgeoefend in de hoedanigheid van meewerkende echtgenoot
6° moet onder "beroepsinkomsten als zelfstandige" worden verstaan: beroepsinkomsten die voortvloeien uit de uitoefening van een beroepsactiviteit als zelfstandige. Voor de vaststelling van deze inkomsten worden de	6° moet onder "beroepsinkomsten als zelfstandige" worden verstaan: beroepsinkomsten die voortvloeien uit de uitoefening van een beroepsactiviteit als zelfstandige. Voor de vaststelling van deze inkomsten worden de

bruto-inkomsten in aanmerking genomen, verminderd met de beroepsuitgaven of -lasten en, desgevallend, met de beroepsverliezen, dat weerhouden werd door de Federale Overheidsdienst Financiën voor de vaststelling van de aanslag betreffende het betrokken jaar. Indien de activiteit als helper uitgeoefend wordt door de meewerkende echtgenoot die onderworpen is aan het voormeld koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967, dient de toegekende bezoldiging in aanmerking genomen te worden. Indien de activiteit als helper uitgeoefend wordt door de meewerkende echtgenoot die niet onderworpen is aan het voormeld koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967, dient het deel van de beroepsinkomsten van de echtgenoot-uitbater in aanmerking genomen te worden dat aan de helper toegekend wordt overeenkomstig het Wetboek van de inkomstenbelastingen.	bruto-inkomsten in aanmerking genomen, verminderd met de beroepsuitgaven of -lasten en, desgevallend, met de beroepsverliezen, dat weerhouden werd door de Federale Overheidsdienst Financiën voor de vaststelling van de aanslag betreffende het betrokken jaar. Indien de activiteit als helper uitgeoefend wordt door de meewerkende echtgenoot die onderworpen is aan het voormeld koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967, dient de toegekende bezoldiging in aanmerking genomen te worden. Indien de activiteit als helper uitgeoefend wordt door de meewerkende echtgenoot die niet onderworpen is aan het voormeld koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967, dient het deel van de beroepsinkomsten van de echtgenoot-uitbater in aanmerking genomen te worden dat aan de helper toegekend wordt overeenkomstig het Wetboek van de inkomstenbelastingen.
Het gedeelte van de beroepsinkomsten dat overeenkomstig artikel 87 van het Wetboek van inkomstenbelasting aan de meewerkende echtgenoot wordt toegekend, wordt bij de inkomsten van de uitbater gevoegd.	Het gedeelte van de beroepsinkomsten dat overeenkomstig artikel 87 van het Wetboek van inkomstenbelasting aan de meewerkende echtgenoot wordt toegekend, wordt bij de inkomsten van de uitbater gevoegd.
In het onder het voorgaande lid beoogde beroepsinkomen worden evenwel niet begrepen het bedrag van de bijdragen betaald in toepassing van het voormelde koninklijk besluit nr. 38 of van de koninklijke besluiten houdende maatregelen betreffende de inkomensmatiging opgelegd aan de zelfstandigen krachtens de wetten van 6 juli 1983 en 27 maart 1986 tot toekenning van bijzondere machten aan de Koning, vóór de effectieve ingangsdatum van het pensioen en terugbetaald aan de gerechtigde na voornoemde datum, noch het bedrag van de verwijlntresten toegekend aan de gerechtigde.	In het onder het voorgaande lid beoogde beroepsinkomen worden evenwel niet begrepen het bedrag van de bijdragen betaald in toepassing van het voormelde koninklijk besluit nr. 38 of van de koninklijke besluiten houdende maatregelen betreffende de inkomensmatiging opgelegd aan de zelfstandigen krachtens de wetten van 6 juli 1983 en 27 maart 1986 tot toekenning van bijzondere machten aan de Koning, vóór de effectieve ingangsdatum van het pensioen en terugbetaald aan de gerechtigde na voornoemde datum, noch het bedrag van de verwijlntresten toegekend aan de gerechtigde.
Indien de activiteit als zelfstandige, als helper of als meewerkende echtgenoot in het buitenland wordt uitgeoefend, wordt rekening gehouden met het belastbaar beroepsinkomen uit deze activiteit.	Indien de activiteit als zelfstandige, als helper of als meewerkende echtgenoot in het buitenland wordt uitgeoefend, wordt rekening gehouden met het belastbaar beroepsinkomen uit deze activiteit.
Indien de activiteit als zelfstandige, als helper of als meewerkende echtgenoot, omwille van de aard ervan of van bijzondere omstandigheden, gedurende één of meerdere periodes van een bepaald jaar wordt	Indien de activiteit als zelfstandige, als helper of als meewerkende echtgenoot, omwille van de aard ervan of van bijzondere omstandigheden, gedurende één of meerdere periodes van een bepaald jaar wordt

onderbroken, wordt ze verondersteld gedurende het beoogde jaar zonder onderbreking te zijn uitgeoefend. Het beroepsinkomen van een kalenderjaar wordt steeds geacht eenvormig verdeeld te zijn over de maanden van werkelijke of vermoede activiteit tijdens het betrokken jaar, tenzij de betrokkene het tegenbewijs levert. Dit tegenbewijs kan uitsluitend geleverd worden voor het jaar waarin het pensioen ingaat;	onderbroken, wordt ze verondersteld gedurende het beoogde jaar zonder onderbreking te zijn uitgeoefend. Het beroepsinkomen van een kalenderjaar wordt steeds geacht eenvormig verdeeld te zijn over de maanden van werkelijke of vermoede activiteit tijdens het betrokken jaar, tenzij de betrokkene het tegenbewijs levert. Dit tegenbewijs kan uitsluitend geleverd worden voor het jaar waarin het pensioen ingaat;
7° moet onder "iedere andere activiteit, mandaat, ambt of post" worden verstaan: iedere beroepsactiviteit die niet kan worden beschouwd als een beroepsactiviteit als werknemer of zelfstandige.	7° moet onder "iedere andere activiteit, mandaat, ambt of post" worden verstaan: iedere beroepsactiviteit die niet kan worden beschouwd als een beroepsactiviteit als werknemer of zelfstandige.
8° moet onder "beroepsinkomsten uit iedere andere activiteit" worden verstaan: de bruto beroepsinkomsten die voortvloeien uit iedere andere activiteit, mandaat, ambt of post, ongeacht de benaming ervan;	8° moet onder "beroepsinkomsten uit iedere andere activiteit" worden verstaan: de bruto beroepsinkomsten die voortvloeien uit iedere andere activiteit, mandaat, ambt of post, ongeacht de benaming ervan;
9° wordt het wachtgeld toegekend aan een in disponibiliteit geplaatst personeelslid beschouwd als een beroepsinkomen;	9° wordt het wachtgeld toegekend aan een in disponibiliteit geplaatst personeelslid beschouwd als een beroepsinkomen;
10° moet onder "vervangingsinkomen" worden verstaan:	10° moet onder "vervangingsinkomen" worden verstaan:
a) de uitkering wegens loopbaanonderbreking, wegens vermindering van de arbeidsprestaties of wegens tijdskrediet;	a) de uitkering wegens loopbaanonderbreking, wegens vermindering van de arbeidsprestaties of wegens tijdskrediet;
b) de werkloosheidsuitkering;	b) de werkloosheidsuitkering;
c) de aanvullende vergoeding toegekend in het kader van een conventioneel brugpensioen;	c) de aanvullende vergoeding toegekend in het kader van een conventioneel brugpensioen;
d) de primaire ongeschiktheidsuitkering;	d) de primaire ongeschiktheidsuitkering;
e) de invaliditeitsuitkering.	e) de invaliditeitsuitkering.
Voor de toepassing van dit hoofdstuk worden de verschillende voordelen toegekend krachtens een buitenlandse wetgeving of door een instelling van internationaal publiek recht die van dezelfde aard zijn als een van de voordelen bedoeld onder a) tot d), ermee gelijkgesteld.	Voor de toepassing van dit hoofdstuk worden de verschillende voordelen toegekend krachtens een buitenlandse wetgeving of door een instelling van internationaal publiek recht die van dezelfde aard zijn als een van de voordelen bedoeld onder a) tot d), ermee gelijkgesteld.

11° moet onder "pensioeninstelling van de overheidssector" worden verstaan de Federale Pensioendienst en elke andere instelling die een pensioen bedoeld in artikel 75 toekent.	11° moet onder "pensioeninstelling van de overheidssector" worden verstaan de Federale Pensioendienst en elke andere instelling die een pensioen bedoeld in artikel 75 toekent.
	12° moet onder "wettelijke pensioenleeftijd" worden verstaan: de leeftijd bedoeld in artikel 46, § 3, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen
[...]	[...]
Onderafdeling 2. - Cumulatie van één of meerdere rustpensioenen of van één of meerdere rust- en overlevingspensioenen met beroepsinkomsten vanaf het kalenderjaar waarin de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt	Onderafdeling 2. - Cumulatie van één of meerdere rustpensioenen of van één of meerdere rust- en overlevingspensioenen met beroepsinkomsten vanaf het kalenderjaar waarin de wettelijke pensioenleeftijd wordt bereikt
Art. 77/1. De persoon die één of meerdere rustpensioenen of één of meerdere rust- en overlevingspensioenen geniet, mag deze pensioenen onbeperkt cumuleren met beroepsinkomsten vanaf 1 januari van het kalenderjaar waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt.	Art. 77/1. De persoon die één of meerdere rustpensioenen of één of meerdere rust- en overlevingspensioenen geniet, mag deze pensioenen onbeperkt cumuleren met beroepsinkomsten vanaf 1 januari van het kalenderjaar waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd bereikt.
Onderafdeling 2/1. - Cumulatie van uitsluitend één of meerdere overlevingspensioenen met beroepsinkomsten voor de kalenderjaren die volgen op dit waarin de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt	Onderafdeling 2/1. - Cumulatie van uitsluitend één of meerdere overlevingspensioenen met beroepsinkomsten voor de kalenderjaren die volgen op dit waarin de wettelijke pensioenleeftijd wordt bereikt
Art. 78. Voor de kalenderjaren die volgen op dit waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt, mag de persoon die één of meerdere overlevingspensioenen geniet:	Art. 78. Voor de kalenderjaren die volgen op dit waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd bereikt, mag de persoon die één of meerdere overlevingspensioenen geniet:
1° een beroepsactiviteit als werknemer uitoefenen voor zover de in het kalenderjaar betaalde beroepsinkomsten als werknemer 21 865,23 EUR niet overschrijden;	1° een beroepsactiviteit als werknemer uitoefenen voor zover de in het kalenderjaar betaalde beroepsinkomsten als werknemer 21 865,23 EUR niet overschrijden;
2° een beroepsactiviteit als zelfstandige uitoefenen voor zover de beroepsinkomsten als zelfstandige per kalenderjaar 17 492,17 EUR niet overschrijden;	2° een beroepsactiviteit als zelfstandige uitoefenen voor zover de beroepsinkomsten als zelfstandige per kalenderjaar 17 492,17 EUR niet overschrijden;
3° iedere andere activiteit, mandaat, ambt of post uitoefenen voor zover de in het kalenderjaar betaalde	3° iedere andere activiteit, mandaat, ambt of post uitoefenen voor zover de in het kalenderjaar betaalde

beroepsinkomsten uit iedere andere activiteit 21 865,23 EUR niet overschrijden.	beroepsinkomsten uit iedere andere activiteit 21 865,23 EUR niet overschrijden.
Onderafdeling 3. - Cumulatie van één of meerdere rustpensioenen of van één of meerdere rust- en overlevingspensioenen met beroepsinkomsten voor de kalenderjaren vóór het kalenderjaar waarin de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt.	Onderafdeling 3. - Cumulatie van één of meerdere rustpensioenen of van één of meerdere rust- en overlevingspensioenen met beroepsinkomsten voor de kalenderjaren vóór het kalenderjaar waarin de wettelijke pensioenleeftijd wordt bereikt.
Art. 80. Voor de kalenderjaren vóór het kalenderjaar waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt, mag de persoon die een rustpensioen geniet of een overlevingspensioen met een rustpensioen cumuleert dit pensioen of deze pensioenen cumuleren met:	Art. 80. Voor de kalenderjaren vóór het kalenderjaar waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd bereikt, mag de persoon die een rustpensioen geniet of een overlevingspensioen met een rustpensioen cumuleert dit pensioen of deze pensioenen cumuleren met:
1° een beroepsactiviteit als werknemer uitoefenen voor zover de in het kalenderjaar betaalde beroepsinkomsten als werknemer 7 570 EUR niet overschrijden;	1° een beroepsactiviteit als werknemer uitoefenen voor zover de in het kalenderjaar betaalde beroepsinkomsten als werknemer 7 570 EUR niet overschrijden;
2° een beroepsactiviteit als zelfstandige uitoefenen voor zover de beroepsinkomsten als zelfstandige per kalenderjaar 6 056,01 EUR niet overschrijden;	2° een beroepsactiviteit als zelfstandige uitoefenen voor zover de beroepsinkomsten als zelfstandige per kalenderjaar 6 056,01 EUR niet overschrijden;
3° iedere andere activiteit, mandaat, ambt of post uitoefenen voor zover de in het kalenderjaar betaalde beroepsinkomsten uit iedere andere activiteit 7 570 EUR niet overschrijden.	3° iedere andere activiteit, mandaat, ambt of post uitoefenen voor zover de in het kalenderjaar betaalde beroepsinkomsten uit iedere andere activiteit 7 570 EUR niet overschrijden.
Art. 81. Voor de volgende pensioenen zijn de in aanmerking te nemen grensbedragen deze bedoeld in artikel 78 en zijn de beroepsinkomsten deze die betrekking hebben op dezelfde jaren:	Art. 81. Voor de volgende pensioenen zijn de in aanmerking te nemen grensbedragen deze bedoeld in artikel 78 en zijn de beroepsinkomsten deze die betrekking hebben op dezelfde jaren:
a) een rustpensioen toegekend aan een persoon die vóór de leeftijd van 65 jaar ambtshalve op rust werd gesteld wegens leeftijdsgrens;	a) een rustpensioen toegekend vóór de wettelijke pensioenleeftijd op grond van een ambtshalve opruststelling, met inbegrip van de opruststelling wegens lichamelijke ongeschiktheid;
b) een rustpensioen toegekend aan een gewezen lid van het beroepspersoneel van de kaders in Afrika;	b) een rustpensioen toegekend aan een gewezen lid van het beroepspersoneel van de kaders in Afrika;
c) een vóór 1 juli 1982 ingegaan rustpensioen.	c) een vóór 1 juli 1982 ingegaan rustpensioen.
Art. 81/1. In afwijking van de artikelen 80, 81 en 83, kan de persoon die één of meerdere rustpensioenen geniet of die één of meerdere rust- en overlevingspensioenen geniet, deze pensioenen onbeperkt cumuleren met	Art. 81/1. In afwijking van de artikelen 80, 81 en 83, kan de persoon die één of meerdere rustpensioenen geniet of die één of meerdere rust- en overlevingspensioenen geniet, deze pensioenen onbeperkt cumuleren met

beroepsinkomsten voor de kalenderjaren vóór het kalenderjaar waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt, indien hij op het ogenblik dat zijn eerste rustpensioen ingaat overeenkomstig artikel 87, tweede lid, een loopbaan van ten minste 45 kalenderjaren bewijst overeenkomstig de regeling die geldt voor het vervroegd pensioen in de regeling van de werknemers.	beroepsinkomsten voor de kalenderjaren vóór het kalenderjaar waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd bereikt, indien hij op het ogenblik dat zijn eerste rustpensioen ingaat overeenkomstig artikel 87, tweede lid, een loopbaan van ten minste 45 kalenderjaren bewijst overeenkomstig de regeling die geldt voor het vervroegd pensioen in de regeling van de werknemers.
In afwijking van het eerste lid mag de persoon die ambtshalve op rust gesteld werd, voor de kalenderjaren vóór het kalenderjaar waarin de leeftijd van 65 jaar bereikt wordt, één of meerdere rustpensioenen of één of meerdere rust- en overlevingspensioenen onbeperkt cumuleren met beroepsinkomsten vanaf het kalenderjaar waarin hij een loopbaan van 45 kalenderjaren bewijst overeenkomstig de regeling die geldt voor het vervroegd pensioen in de regeling van de werknemers, maar zonder rekening te houden met de kalenderjaren tijdens welke een rustpensioen geheel of gedeeltelijk werd betaald. Indien het evenwel gaat om een persoon die ambtshalve op rust werd gesteld vóór 1 januari 2018, kunnen de kalenderjaren tijdens welke een rustpensioen geheel of gedeeltelijk werd betaald, eveneens in aanmerking worden genomen voor zover:	In afwijking van het eerste lid mag de persoon die ambtshalve op rust gesteld werd, voor de kalenderjaren vóór het kalenderjaar waarin de wettelijke pensioenleeftijd bereikt wordt, één of meerdere rustpensioenen of één of meerdere rust- en overlevingspensioenen onbeperkt cumuleren met beroepsinkomsten vanaf het kalenderjaar waarin hij een loopbaan van 45 kalenderjaren bewijst overeenkomstig de regeling die geldt voor het vervroegd pensioen in de regeling van de werknemers, maar zonder rekening te houden met de kalenderjaren tijdens welke een rustpensioen geheel of gedeeltelijk werd betaald. Indien het evenwel gaat om een persoon die ambtshalve op rust werd gesteld vóór 1 januari 2018, kunnen de kalenderjaren tijdens welke een rustpensioen geheel of gedeeltelijk werd betaald, eveneens in aanmerking worden genomen voor zover:
a) indien het pensioen is ingegaan vóór 1 januari 2014, de betrokkene een beroepsactiviteit uitoefende op 1 januari 2014;	a) indien het pensioen is ingegaan vóór 1 januari 2014, de betrokkene een beroepsactiviteit uitoefende op 1 januari 2014;
b) indien het pensioen ingaat na 31 december 2013 maar vóór 1 januari 2018, de betrokkene een beroepsactiviteit uitoefent op 1 januari van het kalenderjaar dat volgt op de ingangsdatum van het pensioen.	b) indien het pensioen ingaat na 31 december 2013 maar vóór 1 januari 2018, de betrokkene een beroepsactiviteit uitoefent op 1 januari van het kalenderjaar dat volgt op de ingangsdatum van het pensioen.
Onderafdeling 4. - Cumulatie van uitsluitend één of meerdere overlevingspensioenen met beroepsinkomsten voor de kalenderjaren vóór het kalenderjaar waarin de leeftijd van 65 jaar bereikt wordt.	Onderafdeling 4. - Cumulatie van uitsluitend één of meerdere overlevingspensioenen met beroepsinkomsten voor de kalenderjaren vóór het kalenderjaar waarin de wettelijke pensioenleeftijd bereikt wordt.
Art. 82. Voor de kalenderjaren vóór het kalenderjaar waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt, mag de persoon	Art. 82. Voor de kalenderjaren vóór het kalenderjaar waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd bereikt, mag de

die uitsluitend één of meerdere overlevingspensioenen geniet:	persoon die uitsluitend één of meerdere overlevingspensioenen geniet:
1° een beroepsactiviteit als werknemer uitoefenen voor zover de in het kalenderjaar betaalde beroepsinkomsten als werknemer 17 625,60 EUR niet overschrijden;	1° een beroepsactiviteit als werknemer uitoefenen voor zover de in het kalenderjaar betaalde beroepsinkomsten als werknemer 17 625,60 EUR niet overschrijden;
2° een beroepsactiviteit als zelfstandige uitoefenen voor zover de beroepsinkomsten als zelfstandige per kalenderjaar 14 100,48 EUR niet overschrijden;	2° een beroepsactiviteit als zelfstandige uitoefenen voor zover de beroepsinkomsten als zelfstandige per kalenderjaar 14 100,48 EUR niet overschrijden;
3° iedere andere activiteit, mandaat, ambt of post uitoefenen voor zover de in het kalenderjaar betaalde beroepsinkomsten uit iedere andere activiteit 17 625,60 EUR niet overschrijden.	3° iedere andere activiteit, mandaat, ambt of post uitoefenen voor zover de in het kalenderjaar betaalde beroepsinkomsten uit iedere andere activiteit 17 625,60 EUR niet overschrijden.
Art. 83. In afwijking van artikel 80 is voor de persoon die uitsluitend één of meerdere overlevingspensioenen geniet en die in de loop van een kalenderjaar waarin hij de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt, gerechtigd wordt op één of meerdere rustpensioenen, artikel 82 van toepassing op alle pensioenen die deze persoon geniet tot 31 december van het kalenderjaar van het ingaan van het rustpensioen.	Art. 83. In afwijking van artikel 80 is voor de persoon die uitsluitend één of meerdere overlevingspensioenen geniet en die in de loop van een kalenderjaar waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd nog niet heeft bereikt, gerechtigd wordt op één of meerdere rustpensioenen, artikel 82 van toepassing op alle pensioenen die deze persoon geniet tot 31 december van het kalenderjaar van het ingaan van het rustpensioen.
Onderafdeling 5. - Cumulatie van één of meerdere overlevingspensioenen met beroepsinkomsten voor het kalenderjaar waarin de leeftijd van 65 jaar bereikt wordt.	Onderafdeling 5. - Cumulatie van één of meerdere overlevingspensioenen met beroepsinkomsten voor het kalenderjaar waarin de wettelijke pensioenleeftijd bereikt wordt.
Art. 84. § 1. Voor het kalenderjaar in de loop van hetwelk een persoon die één of meerdere overlevingspensioenen geniet de leeftijd van 65 jaar bereikt, worden de grensbedragen en de in aanmerking te nemen beroepsinkomsten bepaald overeenkomstig paragraaf 2.	Art. 84. § 1. Voor het kalenderjaar in de loop van hetwelk een persoon die één of meerdere overlevingspensioenen geniet de wettelijke pensioenleeftijd bereikt, worden de grensbedragen en de in aanmerking te nemen beroepsinkomsten bepaald overeenkomstig paragraaf 2.
§ 2. De bepalingen van onderafdeling 4 zijn van toepassing voor de periode begrepen tussen de eerste januari van het in § 1 bedoelde kalenderjaar en de laatste dag van de maand in de loop van dewelke de betrokken persoon de leeftijd van 65 jaar bereikt.	§ 2. De bepalingen van onderafdeling 4 zijn van toepassing voor de periode begrepen tussen de eerste januari van het in § 1 bedoelde kalenderjaar en de laatste dag van de maand in de loop van dewelke de betrokken persoon de wettelijke pensioenleeftijd bereikt.
De bepalingen van artikel 78 zijn van toepassing voor de periode begrepen tussen de eerste dag van de maand die volgt op deze in de loop van dewelke de betrokkene de	De bepalingen van artikel 78 zijn van toepassing voor de periode begrepen tussen de eerste dag van de maand die volgt op deze in de loop van dewelke de betrokkene de

leeftijd van 65 jaar bereikt en 31 december van het in § 1 bedoelde kalenderjaar.	wettelijke pensioenleeftijd bereikt en 31 december van het in § 1 bedoelde kalenderjaar.
Voor elkeen van de twee hiervoor gedefinieerde perioden worden de grensbedragen vermenigvuldigd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan 12 en waarvan de teller gelijk is aan het aantal maanden die deze periode omvat terwijl de in aanmerking te nemen beroepsinkomsten deze zijn die betrekking hebben op diezelfde perioden.	Voor elkeen van de twee hiervoor gedefinieerde perioden worden de grensbedragen vermenigvuldigd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan 12 en waarvan de teller gelijk is aan het aantal maanden die deze periode omvat terwijl de in aanmerking te nemen beroepsinkomsten deze zijn die betrekking hebben op diezelfde perioden.
[...]	[...]
Art. 88. § 1. Indien, voor een bepaald kalenderjaar, de beroepsinkomsten het overeenkomstig de artikelen 78, 80, 81, 82 tot 85 of 87, vastgestelde grensbedrag overschrijden, wordt, voor datzelfde jaar, het pensioen verminderd naar rato van het percentage van die overschrijding.	Art. 88. § 1. Indien, voor een bepaald kalenderjaar, de beroepsinkomsten het overeenkomstig de artikelen 78, 80, 81, 82 tot 85 of 87, vastgestelde grensbedrag overschrijden, wordt, voor datzelfde jaar, het pensioen verminderd naar rato van het percentage van die overschrijding.
§ 2. In afwijking van § 1 wordt, indien voor het kalenderjaar gedurende het welk de persoon die uitsluitend één of meerdere overlevingspensioenen geniet de leeftijd van 65 jaar bereikt, de beroepsinkomsten die betrekking hebben op de in artikel 84, § 2, eerste en tweede lid, bedoelde periode het grensbedrag dat voortvloeit uit de toepassing van artikel 84, § 2, derde lid, overschrijden, het pensioen voor dezelfde periode verminderd ten belope van het percentage van de overschrijding.	§ 2. In afwijking van § 1 wordt, indien voor het kalenderjaar gedurende het welk de persoon die uitsluitend één of meerdere overlevingspensioenen geniet de wettelijke pensioenleeftijd bereikt, de beroepsinkomsten die betrekking hebben op de in artikel 84, § 2, eerste en tweede lid, bedoelde periode het grensbedrag dat voortvloeit uit de toepassing van artikel 84, § 2, derde lid, overschrijden, het pensioen voor dezelfde periode verminderd ten belope van het percentage van de overschrijding.
[...]	[...]
Art. 91. Het rust- of overlevingspensioen wordt geschorst gedurende de kalendermaanden tijdens de welke de persoon die dit pensioen geniet, effectief een vervangingsinkomen ontvangt, tenzij de betrokkene aan de betaling van zijn vervangingsinkomen verzaakt.	Art. 91. Het rust- of overlevingspensioen wordt geschorst gedurende de kalendermaanden tijdens de welke de persoon die dit pensioen geniet, effectief een vervangingsinkomen ontvangt, tenzij de betrokkene aan de betaling van zijn vervangingsinkomen verzaakt.
In afwijking van het eerste lid mag een overlevingspensioen met een vervangingsinkomen gecumuleerd worden gedurende een eenmalige periode van maximaal twaalf al dan niet opeenvolgende kalendermaanden.	In afwijking van het eerste lid mag een overlevingspensioen met een vervangingsinkomen gecumuleerd worden gedurende een eenmalige periode van maximaal twaalf al dan niet opeenvolgende kalendermaanden.

Voor de toepassing van het tweede lid worden de kalendermaanden waarin de cumulatie tussen een overlevingspensioen en een vervangingsinkomen was toegelaten ingevolge de regels van kracht vóór 1 januari 2013, in mindering gebracht van de eenmalige periode van maximaal twaalf al dan niet opeenvolgende kalendermaanden.	Voor de toepassing van het tweede lid worden de kalendermaanden waarin de cumulatie tussen een overlevingspensioen en een vervangingsinkomen was toegelaten ingevolge de regels van kracht vóór 1 januari 2013, in mindering gebracht van de eenmalige periode van maximaal twaalf al dan niet opeenvolgende kalendermaanden.
Indien het krachtens het tweede lid betaalbaar bedrag van een overlevingspensioen 661,24 EUR per kalendermaand overschrijdt, wordt dit bedrag tot dit laatste bedrag beperkt. Dit bedrag is vastgesteld aan de verhogingscoëfficiënt 1,6084 van het spilindexcijfer 138,01 en volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen op dezelfde wijze als de rust- en overlevingspensioenen ten laste van de Staatskas.	Indien het krachtens het tweede lid betaalbaar bedrag van een overlevingspensioen 661,24 EUR per kalendermaand overschrijdt, wordt dit bedrag tot dit laatste bedrag beperkt. Dit bedrag is vastgesteld aan de verhogingscoëfficiënt 1,6084 van het spilindexcijfer 138,01 en volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen op dezelfde wijze als de rust- en overlevingspensioenen ten laste van de Staatskas.
In afwijking van het eerste lid mag een rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid onbeperkt gecumuleerd worden met een in artikel 76, 10°, b), d) of e), bedoeld vervangingsinkomen.	In afwijking van het eerste lid, mag een rustpensioen toegekend op grond van een ambtshalve opruststelling, met inbegrip van de opruststelling wegens lichamelijke ongeschiktheid, onbeperkt gecumuleerd worden met een in artikel 76, 10°, b), d) of e), bedoeld vervangingsinkomen.
<i>Wijziging van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels</i>	
Art. 4.	Art. 4.
[...]	[...]
§ 2. De mogelijkheid om overeenkomstig paragraaf 1 een vervroegd rustpensioen te bekomen is onderworpen aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van een bepaald aantal kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens dit besluit, de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn, het koninklijk besluit nr. 50, een Belgische regeling voor arbeiders, bedienden, mijnwerkers, zeevarenden of zelfstandigen, een Belgische regeling toepasselijk op het personeel van de overheidsdiensten of van de Nationale Maatschappij der	§ 2. De mogelijkheid om overeenkomstig paragraaf 1 een vervroegd rustpensioen te bekomen is onderworpen aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van een bepaald aantal kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens dit besluit, de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn, het koninklijk besluit nr. 50, een Belgische regeling voor arbeiders, bedienden, mijnwerkers, zeevarenden of zelfstandigen, een Belgische regeling toepasselijk op het personeel van de overheidsdiensten of van de Nationale Maatschappij der

Belgische Spoorwegen, iedere andere Belgische wettelijke regeling of iedere buitenlandse regeling waarop de bepalingen van de Europese verordeningen of van internationale overeenkomsten waar België door gebonden is en die betrekking hebben op de sociale zekerheid, van toepassing is. De vereiste loopbaanvoorwaarde is:	Belgische Spoorwegen, iedere andere Belgische wettelijke regeling of iedere buitenlandse regeling waarop de bepalingen van de Europese verordeningen of van internationale overeenkomsten waar België door gebonden is en die betrekking hebben op de sociale zekerheid, van toepassing is. De vereiste loopbaanvoorwaarde is:
1° ten minste 38 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2013 en uiterlijk op 1 december 2013;	1° ten minste 38 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2013 en uiterlijk op 1 december 2013;
2° ten minste 39 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2014 en uiterlijk op 1 december 2014;	2° ten minste 39 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2014 en uiterlijk op 1 december 2014;
3° ten minste 40 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2015 en uiterlijk op 1 december 2016 ingaan;	3° ten minste 40 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2015 en uiterlijk op 1 december 2016 ingaan;
4° ten minste 41 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2017 en uiterlijk op 1 december 2018;	4° ten minste 41 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2017 en uiterlijk op 1 december 2018;
5° ten minste 42 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2019 ingaan.	5° ten minste 42 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2019 ingaan.
De in het eerste lid bedoelde kalenderjaren worden, naar gelang het geval, in aanmerking genomen op voorwaarde dat:	De in het eerste lid bedoelde kalenderjaren worden, naar gelang het geval, in aanmerking genomen op voorwaarde dat:
1° in de regeling voor zelfstandigen:	1° in de regeling voor zelfstandigen:
- de jaren gelegen vóór 1957 recht kunnen openen op pensioen;	- de jaren gelegen vóór 1957 recht kunnen openen op pensioen;
- de jaren gelegen na 1956 tenminste twee kwartalen omvatten die recht kunnen openen op pensioen;	- de jaren gelegen na 1956 tenminste twee kwartalen omvatten die recht kunnen openen op pensioen;
2° in de werknemersregeling en in de andere regelingen de pensioenrechten betrekking hebben op een tewerkstelling die overeenstemt met ten minste één derde van een voltijdse arbeidsregeling. Wanneer de	2° in de werknemersregeling en in de andere regelingen de pensioenrechten betrekking hebben op een tewerkstelling die overeenstemt met ten minste één derde van een voltijdse arbeidsregeling. Wanneer de

tewerkstelling niet het volledige kalenderjaar omvat, is aan deze voorwaarde voldaan indien voor het kalenderjaar tenminste het equivalent van de vermelde minimum duur van tewerkstelling wordt bewezen.	tewerkstelling niet het volledige kalenderjaar omvat, is aan deze voorwaarde voldaan indien voor het kalenderjaar tenminste het equivalent van de vermelde minimum duur van tewerkstelling wordt bewezen.
Voor de toepassing van deze paragraaf en § 3 worden de perioden tijdens dewelke de belanghebbende zijn beroepsloopbaan heeft onderbroken om een kind op te voeden dat minder dan zes jaar oud is, in aanmerking genomen. Deze perioden komen echter niet in aanmerking als recht op pensioen ervoor kan geopend worden krachtens de in het eerste lid bedoelde pensioenregelingen. De overeenkomstig dit lid bedoelde perioden en de overeenkomstige perioden die recht openen op pensioen krachtens een pensioenregeling bedoeld in het eerste lid van deze paragraaf, kunnen slechts tot beloop van 36 volle maanden in aanmerking worden genomen. De Koning kan de voorwaarden bepalen waaraan de in dit lid bedoelde perioden moeten voldoen om in aanmerking te worden genomen.	Voor de toepassing van deze paragraaf en § 3 worden de perioden tijdens dewelke de belanghebbende zijn beroepsloopbaan heeft onderbroken om een kind op te voeden dat minder dan zes jaar oud is, in aanmerking genomen. Deze perioden komen echter niet in aanmerking als recht op pensioen ervoor kan geopend worden krachtens de in het eerste lid bedoelde pensioenregelingen. De overeenkomstig dit lid bedoelde perioden en de overeenkomstige perioden die recht openen op pensioen krachtens een pensioenregeling bedoeld in het eerste lid van deze paragraaf, kunnen slechts tot beloop van 36 volle maanden in aanmerking worden genomen. De Koning kan de voorwaarden bepalen waaraan de in dit lid bedoelde perioden moeten voldoen om in aanmerking te worden genomen.
	Voor de toepassing van deze paragraaf en paragraaf 3, 5°, op de pensioenen die ten vroegste op 1 februari 2025 daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan, worden de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 117, § 1, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel in aanmerking genomen.
Voor de toepassing van deze paragraaf en § 3 worden niet in aanmerking genomen:	Voor de toepassing van deze paragraaf en § 3 worden niet in aanmerking genomen:
- de perioden geregulariseerd of toegekend krachtens de artikelen 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 en 79 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;	- de perioden geregulariseerd of toegekend krachtens de artikelen 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 en 79 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;
- de perioden gelijkgesteld krachtens artikel 33 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;	- de perioden gelijkgesteld krachtens artikel 33 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;
- de overeenstemmende periodes in andere Belgische pensioenregelingen.	- de overeenstemmende periodes in andere Belgische pensioenregelingen.

Voor de toepassing van deze paragraaf kan de Koning bij in Ministerraad overlegd besluit:	Voor de toepassing van deze paragraaf kan de Koning bij in Ministerraad overlegd besluit:
1° bijzondere regelen vaststellen in geval van gemengde loopbaan;	1° bijzondere regelen vaststellen in geval van gemengde loopbaan;
2° de toepassingsmodaliteiten bepalen indien de tewerkstelling geen volledig kalenderjaar omvat;	2° de toepassingsmodaliteiten bepalen indien de tewerkstelling geen volledig kalenderjaar omvat;
3° vaststellen wat onder een tewerkstelling die overeenstemt met één derde van een voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan.	3° vaststellen wat onder een tewerkstelling die overeenstemt met één derde van een voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan.
[...]	[...]

Wijziging van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie

Art. 3.	Art. 3.
[...]	[...]
§ 3. De mogelijkheid om overeenkomstig § 2 een vervroegd rustpensioen te bekomen is ondergeschikt aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van tenminste 35 kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen.	§ 3. De mogelijkheid om overeenkomstig § 2 een vervroegd rustpensioen te bekomen is ondergeschikt aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van tenminste 35 kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen.
De mogelijkheid om overeenkomstig § 2bis een vervroegd rustpensioen te verkrijgen, is ondergeschikt aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 40 kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen of regelingen waarop de Europese verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is.	De mogelijkheid om overeenkomstig § 2bis een vervroegd rustpensioen te verkrijgen, is ondergeschikt aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 40 kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen of regelingen waarop de Europese verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is.
De mogelijkheid om overeenkomstig § 2ter, eerste lid, een vervroegd rustpensioen te verkrijgen, is	De mogelijkheid om overeenkomstig § 2ter, eerste lid, een vervroegd rustpensioen te verkrijgen, is

ondergeschikt aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste:	ondergeschikt aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste:
1° 41 kalenderjaren wanneer het pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2018 en uiterlijk op 1 januari 2019 ingaat;	1° 41 kalenderjaren wanneer het pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2018 en uiterlijk op 1 januari 2019 ingaat;
2° 42 kalenderjaren wanneer het pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste vanaf 1 februari 2019 ingaat;	2° 42 kalenderjaren wanneer het pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste vanaf 1 februari 2019 ingaat;
Met kalenderjaren in de zin van het derde lid wordt bedoeld de jaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen of regelingen waarop de Europese verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is.	Met kalenderjaren in de zin van het derde lid wordt bedoeld de jaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen of regelingen waarop de Europese verordeningen van toepassing zijn of waarop een internationale overeenkomst die geheel of gedeeltelijk betrekking heeft op de pensioenen van werknemers of zelfstandigen en waar België door gebonden is, van toepassing is.
De in het eerste tot het vierde lid bedoelde kalenderjaren worden, naargelang van het geval, in aanmerking genomen op voorwaarde dat:	De in het eerste tot het vierde lid bedoelde kalenderjaren worden, naargelang van het geval, in aanmerking genomen op voorwaarde dat:
1° in de regeling voor zelfstandigen:	1° in de regeling voor zelfstandigen:
- de jaren gelegen vóór 1957 recht kunnen openen op pensioen;	- de jaren gelegen vóór 1957 recht kunnen openen op pensioen;
- de jaren gelegen na 1956 tenminste twee kwartalen omvatten die recht kunnen openen op pensioen;	- de jaren gelegen na 1956 tenminste twee kwartalen omvatten die recht kunnen openen op pensioen;
2° in de werknemersregeling en in de andere regelingen, de pensioenrechten betrekking hebben op een tewerkstelling die overeenstemt met ten minste één derde van een voltijdse arbeidsregeling. Wanneer de tewerkstelling niet het volledige kalenderjaar omvat, is aan deze voorwaarde voldaan indien voor het kalenderjaar tenminste het equivalent van de vermelde minimum duur van tewerkstelling wordt bewezen.	2° in de werknemersregeling en in de andere regelingen, de pensioenrechten betrekking hebben op een tewerkstelling die overeenstemt met ten minste één derde van een voltijdse arbeidsregeling. Wanneer de tewerkstelling niet het volledige kalenderjaar omvat, is aan deze voorwaarde voldaan indien voor het kalenderjaar tenminste het equivalent van de vermelde minimum duur van tewerkstelling wordt bewezen.
Voor de toepassing van deze paragraaf worden de periodes tijdens welke de belanghebbende zijn beroepsloopbaan onderbroken heeft om een kind op te voeden dat minder dan 6 jaar oud is, in aanmerking	Voor de toepassing van deze paragraaf worden de periodes tijdens welke de belanghebbende zijn beroepsloopbaan onderbroken heeft om een kind op te voeden dat minder dan 6 jaar oud is, in aanmerking

genomen. Deze periodes komen echter niet in aanmerking als recht op pensioen ervoor kan geopend worden krachtens de in het eerste en het tweede lid bedoelde pensioenregelingen. De in dit lid bedoelde periodes en de overeenkomstige periodes die recht openen op pensioen krachtens een pensioenregeling bedoeld in het eerste en het tweede lid, kunnen slechts tot beloop van 36 volle maanden in aanmerking worden genomen. De Koning kan de voorwaarden bepalen waaraan de in dit lid bedoelde periodes moeten voldoen om in aanmerking te worden genomen.	genomen. Deze periodes komen echter niet in aanmerking als recht op pensioen ervoor kan geopend worden krachtens de in het eerste en het tweede lid bedoelde pensioenregelingen. De in dit lid bedoelde periodes en de overeenkomstige periodes die recht openen op pensioen krachtens een pensioenregeling bedoeld in het eerste en het tweede lid, kunnen slechts tot beloop van 36 volle maanden in aanmerking worden genomen. De Koning kan de voorwaarden bepalen waaraan de in dit lid bedoelde periodes moeten voldoen om in aanmerking te worden genomen.
	Voor de toepassing van deze paragraaf, op de pensioenen die ten vroegste op 1 februari 2025 daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan, worden de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 117, § 1, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel in aanmerking genomen.
Voor de toepassing van deze paragraaf worden niet in aanmerking genomen:	Voor de toepassing van deze paragraaf worden niet in aanmerking genomen:
1° de periodes gelijkgesteld krachtens artikel 33 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;	1° de periodes gelijkgesteld krachtens artikel 33 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;
2° de periodes gelijkgesteld krachtens artikel 36 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;	2° de periodes gelijkgesteld krachtens artikel 36 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;
3° de periodes geregulariseerd of toegekend krachtens de artikelen 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 en 79 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;	3° de periodes geregulariseerd of toegekend krachtens de artikelen 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 en 79 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;
4° de gelijkaardige periodes aan de periodes bedoeld in punt 1° en 3°, in andere Belgische pensioenregelingen.	4° de gelijkaardige periodes aan de periodes bedoeld in punt 1° en 3°, in andere Belgische pensioenregelingen.
Voor de toepassing van deze paragraaf kan de Koning, bij in Ministerraad overlegd besluit:	Voor de toepassing van deze paragraaf kan de Koning, bij in Ministerraad overlegd besluit:

1° bijzondere regels vaststellen in geval van gemengde loopbaan;	1° bijzondere regels vaststellen in geval van gemengde loopbaan;
2° vaststellen wat onder een tewerkstelling die overeenstemt met één derde van een voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan.	2° vaststellen wat onder een tewerkstelling die overeenstemt met één derde van een voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan.
[...]	[...]

Wijziging van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten

Art. 82. Onder voorbehoud van de toepassing van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, wordt het personeelslid dat voldoet aan de voorwaarden om op eigen verzoek een rustpensioen te bekomen, ambtshalve op rust gesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin het in disponibiliteit wegens lichamelijke ongeschiktheid is geplaatst.	Art. 82. Onder voorbehoud van de toepassing van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, wordt het personeelslid dat voldoet aan de voorwaarden om op eigen verzoek een rustpensioen te bekomen, ambtshalve op rust gesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin het in disponibiliteit wegens lichamelijke ongeschiktheid is geplaatst.
De opruststelling van ambtswege, bedoeld in het eerste lid, wordt gelijkgesteld met opruststelling wegens lichamelijke ongeschiktheid.	De opruststelling van ambtswege, bedoeld in het eerste lid, wordt gelijkgesteld met opruststelling wegens lichamelijke ongeschiktheid.

Wijziging van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen

Art. 3. Voor de toepassing van dit hoofdstuk en zijn uitvoeringsbesluiten wordt verstaan onder:	Art. 3. Voor de toepassing van dit hoofdstuk en zijn uitvoeringsbesluiten wordt verstaan onder:
1° flexi-job: de tewerkstelling in het kader van een raamovereenkomst als bedoeld in artikel 6 of een overeenkomst als bedoeld in artikel 7;	1° flexi-job: de tewerkstelling in het kader van een raamovereenkomst als bedoeld in artikel 6 of een overeenkomst als bedoeld in artikel 7;
2° flexiloon: het basisloon, zijnde een nettoloon ter vergoeding van een prestatie geleverd in het kader van een flexi-job als bedoeld in de bepaling onder 1°, aangevuld met alle vergoedingen, premies en voordelen van welke aard ook die door de werkgever toegekend worden ter vergoeding van diezelfde prestatie, en waarop overeenkomstig artikel 14, § 2, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en artikel 23, tweede lid, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en hun	2° flexiloon: het basisloon, zijnde een nettoloon ter vergoeding van een prestatie geleverd in het kader van een flexi-job als bedoeld in de bepaling onder 1°, aangevuld met alle vergoedingen, premies en voordelen van welke aard ook die door de werkgever toegekend worden ter vergoeding van diezelfde prestatie, en waarop overeenkomstig artikel 14, § 2, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en artikel 23, tweede lid, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en hun

uitvoeringsbepalingen, sociale bijdragen verschuldigd zijn.	uitvoeringsbepalingen, sociale bijdragen verschuldigd zijn.
3° flexi-jobwerknemer: een werknemer tewerkgesteld met een flexi-jobarbeidsovereenkomst in het kader van een raamovereenkomst als bedoeld in artikel 6 of een overeenkomst als bedoeld in artikel 7;	3° flexi-jobwerknemer: een werknemer tewerkgesteld met een flexi-jobarbeidsovereenkomst in het kader van een raamovereenkomst als bedoeld in artikel 6 of een overeenkomst als bedoeld in artikel 7;
4° flexi-jobarbeidsovereenkomst: de arbeidsovereenkomst, onderworpen aan de regels van afdeling 3, en die wordt gesloten tussen een werkgever en een werknemer die voldoet aan de voorwaarden bepaald bij artikel 4.	4° flexi-jobarbeidsovereenkomst: de arbeidsovereenkomst, onderworpen aan de regels van afdeling 3, en die wordt gesloten tussen een werkgever en een werknemer die voldoet aan de voorwaarden bepaald bij artikel 4.
Wordt gelijkgesteld met een flexi-jobarbeidsovereenkomst, de overeenkomst gesloten, onder dezelfde voorwaarden, tussen een uitzendkantoor en een uitzendkracht, op voorwaarde dat de activiteit van de gebruiker ressorteert onder een van de paritaire comités bedoeld in artikel 2, eerste lid, of onder het Waarborg- en Sociaal Fonds als bedoeld in artikel 2, tweede lid;	Wordt gelijkgesteld met een flexi-jobarbeidsovereenkomst, de overeenkomst gesloten, onder dezelfde voorwaarden, tussen een uitzendkantoor en een uitzendkracht, op voorwaarde dat de activiteit van de gebruiker ressorteert onder een van de paritaire comités bedoeld in artikel 2, eerste lid, of onder het Waarborg- en Sociaal Fonds als bedoeld in artikel 2, tweede lid;
5° overuur in de horecasector: ieder overuur bedoeld in artikel 25bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 gepresteerd bij de werkgever of, in geval van uitzendarbeid, bij de gebruiker van wie de activiteit ressorteert onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf (PC 302), die in elke plaats van uitbating gebruik maakt van het geregistreerd kassasysteem als bedoeld in het koninklijk besluit van 30 december 2009 tot het bepalen van de definitie en de voorwaarden waaraan een geregistreerd kassasysteem in de horecasector moet voldoen, en die dit kassasysteem overeenkomstig dat besluit heeft aangegeven bij de belastingadministratie en ieder overuur bedoeld in artikel 26bis, § 2bis, van de arbeidswet van 16 maart 1971 gepresteerd bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of onder het Paritair Comité voor de uitzendarbeid indien de gebruiker ressorteert onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, voor een totaal van 360 uren die met toepassing van deze of een van deze artikelen worden gepresteerd en voor zover er sprake is van een voltijdse tewerkstelling;	5° overuur in de horecasector: ieder overuur bedoeld in artikel 25bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 gepresteerd bij de werkgever of, in geval van uitzendarbeid, bij de gebruiker van wie de activiteit ressorteert onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf (PC 302), die in elke plaats van uitbating gebruik maakt van het geregistreerd kassasysteem als bedoeld in het koninklijk besluit van 30 december 2009 tot het bepalen van de definitie en de voorwaarden waaraan een geregistreerd kassasysteem in de horecasector moet voldoen, en die dit kassasysteem overeenkomstig dat besluit heeft aangegeven bij de belastingadministratie en ieder overuur bedoeld in artikel 26bis, § 2bis, van de arbeidswet van 16 maart 1971 gepresteerd bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of onder het Paritair Comité voor de uitzendarbeid indien de gebruiker ressorteert onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, voor een totaal van 360 uren die met toepassing van deze of een van deze artikelen worden gepresteerd en voor zover er sprake is van een voltijdse tewerkstelling;

6° flexivakantiegeld: het vakantiegeld verschuldigd voor een prestatie geleverd in het kader van een flexi-job als bedoeld in de bepaling onder 1°.

6° flexivakantiegeld: het vakantiegeld verschuldigd voor een prestatie geleverd in het kader van een flexi-job als bedoeld in de bepaling onder 1°.

7°: gepensioneerde: de persoon die een pensioen geniet, als bedoeld in artikel 68, § 1, eerste lid, a), van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, met uitzondering van de overgangsuitkering.

7°: gepensioneerde: de persoon die een pensioen geniet, als bedoeld in artikel 68, § 1, eerste lid, a), van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, met uitzondering van de overgangsuitkering **en van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.**