

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

25 avril 2024

PROJET DE LOI

modifiant la loi du 1^{er} mars 1977
organisant un régime de liaison à l'indice
des prix à la consommation
du Royaume de certaines dépenses
dans le secteur public

Sommaire Pages

Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet de loi	7
Avis du Conseil d'État	8
Projet de loi	9
Tableau de correspondance directive – projet de loi	11
Tableau de correspondance projet de loi – directive	38
Coordination des articles	42

CONFORMÉMENT À L'ARTICLE 8, § 1^{er}, 4^o, DE LA LOI DU 15 DÉCEMBRE 2013,
L'ANALYSE D'IMPACT N'A PAS ÉTÉ DEMANDÉE.

LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À
L'ARTICLE 51 DU RÈGLEMENT.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

25 april 2024

WETSONTWERP

tot wijziging van de wet van 1 maart 1977
houdende inrichting van een stelsel waarbij
sommige uitgaven in de overheidssector aan
het indexcijfer van de consumptieprijzen
van het Rijk worden gekoppeld

Inhoud Blz.

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet	7
Advies van de Raad van State	8
Wetsontwerp	9
Concordantietabel Richtlijn – wetsontwerp	24
Concordantietabel wetsontwerp – Richtlijn	40
Coördinatie van de artikelen	44

OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 8, § 1^{er}, 4^o, VAN DE WET VAN 15 DECEMBER 2013
WERD DE IMPACTANALYSE NIET GEVRAAGD.

DE URGENTIEVERKLARING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 51 VAN HET REGLEMENT.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 25 avril 2024.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 25 avril 2024.

De regering heeft dit wetsontwerp op 25 april 2024 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 25 april 2024 door de Kamer ontvangen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Écolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

RÉSUMÉ

Ce projet de loi a pour objet de transposer partiellement la directive (UE) 2022/2041 du Parlement européen et du Conseil du 19 octobre 2022 relative à des salaires minimaux adéquats dans l'Union européenne pour ce qui concerne les traitements et salaires du secteur public.

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp beoogt de gedeeltelijke omzetting van de Richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie wat de wedden en lonen in de overheidssector betreft.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Ce projet de loi a pour objet de transposer partiellement la directive (UE) 2022/2041 du Parlement européen et du Conseil du 19 octobre 2022 relative à des salaires minimaux adéquats dans l'Union européenne, ci-après "la directive", pour ce qui concerne les traitements et salaires du secteur public.

La directive prévoit en son chapitre II toute une série d'obligations procédurales afin de s'assurer du caractère adéquat des salaires minimaux légaux.

La directive définit le "salaire minimum légal" comme le "salaire minimum fixé par la loi ou par d'autres dispositions juridiques contraignantes, à l'exclusion des salaires minimaux fixés par des conventions collectives qui ont été déclarées d'application générale sans aucune marge d'appréciation de la part de l'autorité qui les déclare quant au contenu des dispositions applicables".

Les traitements et salaires minimaux applicables au secteur public sont fixés par des dispositions juridiques contraignantes, à savoir l'article 5 de l'arrêté royal du 3 juillet 2005 fixant les droits minimaux au sens de l'article 9bis, § 5, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, ainsi que l'article 3 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 accordant une rétribution garantie à certains agents des services publics fédéraux, pour ce qui concerne spécifiquement la fonction publique fédérale.

Ces traitements et salaires minimaux sont dès lors considérés comme des salaires minimaux "légaux" au sens de la directive. Le chapitre II de la directive leur est donc applicable.

L'article 5(3) de cette directive dispose que "les États membres peuvent en outre recourir à un mécanisme automatique d'indexation des salaires minimaux légaux, fondé sur tout critère approprié et conformément au droit national et aux pratiques nationales, à condition que l'application de ce mécanisme n'entraîne pas une diminution des salaires minimaux légaux."

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Dit wetsontwerp beoogt de gedeeltelijke omzetting van de richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie, hierna "de Richtlijn", wat de wedden en lonen in de overheidssector betreft.

In hoofdstuk II van de Richtlijn zijn een hele reeks procedurele verplichtingen bepaald om ervoor te zorgen dat de wettelijke minimumlonen toereikend zijn.

De Richtlijn definieert het "wettelijk minimumloon" als de "bij wet of andere bindende wettelijke bepalingen vastgesteld minimumloon, met uitzondering van de minimumlonen die zijn vastgelegd in collectieve arbeidsovereenkomsten die algemeen verbindend zijn verklaard zonder dat de bevoegde instantie enige discretionaire bevoegdheid kon uitoefenen ten aanzien van de inhoud van de toepasselijke bepalingen".

De minimumwedden en -lonen die van toepassing zijn in de overheidssector zijn vastgelegd door bindende wettelijke bepalingen, namelijk artikel 5 van het koninklijk besluit van 3 juli 2005 tot bepaling van de minimale rechten in de zin van artikel 9bis, § 5, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, alsook artikel 3 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de federale overheidsdiensten, specifiek wat het federaal openbaar ambt betreft.

Deze minimumwedden en -lonen worden derhalve beschouwd als "wettelijke" minimumlonen in de zin van de richtlijn. Hoofdstuk II van de Richtlijn is er dus op van toepassing.

Artikel 5(3) van deze richtlijn bepaalt het volgende: "de lidstaten [kunnen] daarnaast gebruikmaken van een automatisch bijstellingsmechanisme voor de indexering van wettelijke minimumlonen, op basis van passende criteria en in overeenstemming met nationale wetgevingen en praktijken, op voorwaarde dat de toepassing van dat mechanisme niet leidt tot een verlaging van het wettelijke minimumloon."

Les salaires minimaux légaux fixés dans les deux arrêtés royaux précités varient conformément au régime d'indexation prévu par la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, ci-après "la loi du 1^{er} mars 1977".

Le régime d'indexation organisé par la loi du 1^{er} mars 1977 prévoit que les différentes dépenses liées aux fluctuations de l'indice général des prix à la consommation du royaume – dont les traitements et salaires – augmentent ou diminuent selon que l'indice des prix à la consommation atteint l'un des indices-pivots ou est ramené à l'un d'eux.

Ainsi, les salaires minimaux légaux sont légalement susceptibles d'être diminués lorsque la conjoncture économique a pour conséquences de ramener l'indice des prix à la consommation à l'indice-pivot inférieur.

Ces conditions économiques particulières ne sont jusqu'à présent jamais survenues. Cependant, comme souligné précédemment, la loi du 1^{er} mars 1977 laisse une porte ouverte théorique à une diminution des salaires minimaux légaux.

Ce projet de loi a pour objet de modifier ce régime d'indexation afin d'empêcher que les salaires minimaux légaux ne soient diminués.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

Cet article insère un article 1^{er}/1 pour définir le "salaire minimum légal", notion utilisée dans les articles suivants.

Art. 3

L'article 4 de la loi du 1^{er} mars 1977 est complété par un sixième alinéa, qui déroge au principe général posé par son alinéa 1^{er} – à savoir, la liaison des dépenses et limites de rémunérations aux fluctuations à la hausse ou à la baisse de l'indice des prix à la consommation.

Ce nouvel alinéa prévoit que, lorsque l'indice des prix à la consommation sera ramené à l'indice-pivot inférieur, les salaires minimaux légaux ne seront pas diminués. L'indexation "négative" est ainsi neutralisée.

De wettelijke minimumlonen die in de twee voormelde koninklijke besluiten zijn vastgelegd variëren overeenkomstig de indexeringsregeling bepaald in de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, hierna "de wet van 1 maart 1977".

De indexeringsregeling geregeld bij de wet van 1 maart 1977 bepaalt dat de verschillende uitgaven die verband houden met de schommelingen van het algemene indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk – waaronder de wedden en lonen – stijgen of dalen al naargelang het indexcijfer van de consumptieprijzen een van de spilindexcijfers bereikt of er op wordt teruggebracht.

Wettelijke minimumlonen kunnen dus wettelijk worden verlaagd wanneer het indexcijfer van de consumptieprijzen ten gevolge van de economische conjunctuur teruggebracht wordt op het lagere spilindexcijfer.

Deze bijzondere economische omstandigheden hebben zich tot op heden nog nooit voorgedaan. Zoals eerder is aangegeven laat de wet van 1 maart 1977 echter theoretisch de deur open voor een verlaging van de wettelijke minimumlonen.

Dit wetsontwerp heeft als doel deze indexeringsregeling te wijzigen om te vermijden dat wettelijke minimumlonen verlaagd worden.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELN

Art. 2

Dit artikel voegt een artikel 1/1 toe om het "wettelijk minimumloon" te definiëren, een begrip dat in volgende artikelen wordt gebruikt.

Art. 3

Artikel 4 van de wet van 1 maart 1977 wordt aangevuld met een zesde lid dat afwijkt van het algemene principe van het eerste lid – meer bepaald de koppeling van de uitgaven en bezoldigingsgrenzen aan de opwaartse of neerwaartse schommelingen van het algemeen indexcijfer.

Dit nieuwe lid voorziet erin dat, wanneer het indexcijfer van de consumptieprijzen wordt teruggebracht naar de lagere spilindex, de wettelijke minimumlonen niet worden verminderd. De "negatieve" indexering wordt op die manier geneutraliseerd.

En revanche, l'indexation "positive" des salaires minimaux légaux n'est en rien modifiée par ce projet de loi: ceux-ci seront bel et bien augmentés lorsque l'indice des prix à la consommation atteindra l'indice-pivot supérieur.

Art. 4

Étant donné la modification de l'article 4 de la loi du 1^{er} mars 1977, il est également nécessaire d'adapter l'article 6 de cette même loi.

En effet, l'actuel article 6 de la loi du 1^{er} mars 1977 envisage aussi bien l'augmentation que la diminution des traitements et salaires: or comme expliqué ci-avant, le nouvel alinéa 6 de l'article 4 empêchera toute diminution des salaires minimaux légaux.

L'insertion des mots "sous réserve de l'article 4, alinéa 6," permet d'établir une hiérarchie claire entre les dispositions de la loi du 1^{er} mars 1977: son article 6 ne constitue pas une dérogation à son article 4, alinéa 6.

En outre, l'article 6, 3°, de la loi du 1^{er} mars 1977 est complété par les mots "le cas échéant", car la diminution qu'il envisage ne sera pas appliquée aux salaires minimaux légaux.

Le premier ministre,

Alexander De Croo

La ministre de la Fonction publique,

Petra De Sutter

La secrétaire d'État au Budget,

Alexia Bertrand

De "positieve" indexering van de wettelijke minimumlonen wordt echter geenszins gewijzigd door dit wetsontwerp: deze zullen wel degelijk verhoogd worden wanneer het indexcijfer van de consumptieprijzen de hogere spilindex zal bereiken.

Art. 4

Gelet op de wijziging van artikel 4 van de wet van 1 maart 1977, moet ook artikel 6 van diezelfde wet aangepast worden.

Het huidige artikel 6 van de wet van 1 maart 1977 voorziet in immers zowel de verhoging als de vermindering van de wedden en lonen: welnu, zoals hiervoor toegelicht, zal het nieuwe zesde lid van artikel 4 elke vermindering van de wettelijke minimumlonen verhinderen.

Door invoeging van de woorden "onder voorbehoud van artikel 4, zesde lid" wordt een duidelijke hiërarchie aangebracht tussen de bepalingen van de wet van 1 maart 1977: haar artikel 6 vormt geen afwijking van haar artikel 4, zesde lid.

Bovendien wordt artikel 6, 3°, van de wet van 1 maart 1977 aangevuld met de woorden "in voorkomend geval", want de beoogde vermindering zal niet toegepast worden op de wettelijke minimumlonen.

De eerste minister,

Alexander De Croo

De minister van Ambtenarenzaken,

Petra De Sutter

De staatssecretaris voor Begroting,

Alexia Bertrand

AVANT-PROJET

soumis à l'avis du Conseil d'État

**Avant-projet de loi modifiant
la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison
à l'indice des prix à la consommation du Royaume
de certaines dépenses dans le secteur public**

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

La présente loi transpose partiellement la directive (UE) 2022/2041 du Parlement européen et du Conseil du 19 octobre 2022 relative à des salaires minimaux adéquats dans l'Union européenne.

Art. 2. Dans la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, il est inséré un article 1^{er}/1 rédigé comme suit:

“Art. 1^{er}/1. Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par “salaire minimum légal”: le traitement ou salaire minimum fixé par ou en vertu de la loi, à l'exclusion des salaires minimaux fixés par des conventions collectives rendues obligatoires conformément à la section 5 du chapitre 2 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives et les commissions paritaires.”

Art. 3. L'article 4 de la même loi est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les éventuelles diminutions ne sont pas appliquées aux salaires minimaux légaux.”

Art. 4. Dans l'article 6 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

a) les mots “Sous réserve de l'article 4, alinéa 6,” sont insérés avant les mots “l'augmentation ou la diminution est appliquée”;

a) dans le 3^o, les mots “le cas échéant” sont insérés entre les mots “l'augmentation ou” et les mots “la diminution”.

VOORONTWERP

onderworpen aan het advies van de Raad van State

**Voorontwerp van wet tot wijziging
van de wet van 1 maart 1977 houdende
inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in
de overheidssector aan het indexcijfer van
de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld**

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Deze wet voorziet in de gedeeltelijke omzetting van de richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie.

Art. 2. In de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld wordt een artikel 1/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 1/1. Voor de toepassing van deze wet dient te worden verstaan onder “wettelijk minimumloon”: de bij of krachtens de wet vastgesteld minimumwedde of -loon, met uitzondering van de minimumlonen die zijn vastgelegd in collectieve arbeidsovereenkomsten die algemeen verbindend zijn verklaard overeenkomstig afdeling 5 van hoofdstuk 2 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.”

Art. 3. Artikel 4 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

“In afwijking van het eerste lid, worden de eventuele verminderingen niet toegepast op wettelijke minimumlonen.”

Art. 4. In artikel 6 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de woorden “Onder voorbehoud van artikel 4, zesde lid,” worden ingevoegd voor de woorden “de verhoging of de vermindering wordt toegepast”;

b) in de bepaling onder 3^o worden de woorden “in voorkomend geval” ingevoegd tussen de woorden “de verhoging of” en de woorden “de vermindering”.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 75.814/4 DU 22 AVRIL 2024

Le 5 mars 2024, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la VicePremière ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste à communiquer un avis dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'modifiant la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public'.

L'avant-projet a été examiné par la quatrième chambre le 22 avril 2024. La chambre était composée de Bernard BLERO, président de chambre, Luc CAMBIER et Géraldine ROSOUX, conseillers d'État, Sébastien VAN DROOGHENBROECK et Marianne DONY, assesseurs, et CharlesHenri VAN HOVE, greffier.

Le rapport a été présenté par Roger WIMMER, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Bernard BLERO.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 22 avril 2024.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet[‡], à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle l'observation suivante.

À l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, il convient de remplacer les mots "l'article 78 de la Constitution" par les mots "l'article 74 de la Constitution".

Le greffier,

Charles-Henri VAN HOVE

Le président,

Bernard BLERO

[‡] S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 75.814/4 VAN 22 APRIL 2024

Op 5 maart 2024 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Viceeersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot wijziging van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld'.

Het voorontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 22 april 2024. De kamer was samengesteld uit Bernard BLERO, kamervoorzitter, Luc CAMBIER en Géraldine ROSOUX, staatsraden, Sébastien VAN DROOGHENBROECK en Marianne DONY, assessoren, en CharlesHenri VAN HOVE, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Roger WIMMER, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Bernard BLERO.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 22 april 2024.

*

Aangezien de adviesaanvraag is ingediend op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp,[‡] de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerking.

In artikel 1, eerste lid, dienen de woorden "artikel 78 van de Grondwet" te worden vervangen door de woorden "artikel 74 van de Grondwet".

De griffier,

Charles-Henri VAN HOVE

De voorzitter,

Bernard BLERO

[‡] Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du premier ministre, de la ministre de la Fonction publique et la secrétaire d'État au Budget,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le premier ministre, la ministre de la Fonction publique et la secrétaire d'État au Budget sont chargés de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

La présente loi transpose partiellement la directive (UE) 2022/2041 du Parlement européen et du Conseil du 19 octobre 2022 relative à des salaires minimaux adéquats dans l'Union européenne.

Art. 2

Dans la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, il est inséré un article 1^{er}/1 rédigé comme suit:

“Art. 1^{er}/1. Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par “salaire minimum légal”: le traitement ou salaire minimum fixé par ou en vertu de la loi, à l'exclusion des salaires minimaux fixés par des conventions collectives rendues obligatoires conformément à la section 5 du chapitre 2 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives et les commissions paritaires.”

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de eerste minister, van de minister van Ambtenarenzaken en de staatssecretaris voor Begroting,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De eerste minister, de minister van Ambtenarenzaken en de staatssecretaris voor Begroting zijn ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Deze wet voorziet in de gedeeltelijke omzetting van de richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie.

Art. 2

In de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld wordt een artikel 1/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 1/1. Voor de toepassing van deze wet dient te worden verstaan onder “wettelijk minimumloon”: de bij of krachtens de wet vastgesteld minimumwedde of -loon, met uitzondering van de minimumlonen die zijn vastgelegd in collectieve arbeidsovereenkomsten die algemeen verbindend zijn verklaard overeenkomstig afdeling 5 van hoofdstuk 2 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.”

Art. 3

L'article 4 de la même loi est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les éventuelles diminutions ne sont pas appliquées aux salaires minimaux légaux.”

Art. 4

Dans l'article 6 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

a) les mots “Sous réserve de l'article 4, alinéa 6,” sont insérés avant les mots “l'augmentation ou la diminution est appliquée”;

a) dans le 3^o, les mots “le cas échéant” sont insérés entre les mots “l'augmentation ou” et les mots “la diminution”.

Donné à Bruxelles, le 24 avril 2024.

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le premier ministre,

Alexander De Croo

La ministre de la Fonction publique,

Petra De Sutter

La secrétaire d'État au Budget,

Alexia Bertrand

Art. 3

Artikel 4 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

“In afwijking van het eerste lid, worden de eventuele verminderingen niet toegepast op wettelijke minimumlonen.”

Art. 4

In artikel 6 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de woorden “Onder voorbehoud van artikel 4, zesde lid,” worden ingevoegd voor de woorden “de verhoging of de vermindering wordt toegepast”;

b) in de bepaling onder 3^o worden de woorden “in voorkomend geval” ingevoegd tussen de woorden “de verhoging of” en de woorden “de vermindering”.

Gegeven te Brussel, 24 april 2024.

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De eerste minister,

Alexander De Croo

De minister van Ambtenarenzaken,

Petra De Sutter

De staatssecretaris voor Begroting,

Alexia Bertrand

TABLEAU DE CORRESPONDANCE**Directive – Projet de loi**

Directive (UE) 2022/2041	Projet de loi
CHAPITRE I. DISPOSITIONS GÉNÉRALES	
Article 1^{er}. Objet	<i>Cet article ne nécessite pas de transposition.</i>
1. Afin d'améliorer les conditions de vie et de travail dans l'Union, en particulier le caractère adéquat des salaires minimaux pour les travailleurs, dans l'objectif de contribuer à la convergence sociale vers le haut et de réduire les inégalités salariales, la présente directive établit un cadre aux fins suivantes: a) le caractère adéquat des salaires minimaux légaux dans le but d'obtenir des conditions de vie et de travail décentes; b) la promotion des négociations collectives en vue de la fixation des salaires; c) l'amélioration de l'accès effectif des travailleurs aux droits à la protection offerte par des salaires minimaux lorsque le droit national et/ou les conventions collectives prévoient de tels droits.	
2. La présente directive est sans préjudice du plein respect de l'autonomie des partenaires sociaux, ainsi que de leur droit de négocier et de conclure des conventions collectives.	
3. Conformément à l'article 153, paragraphe 5, du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne, la présente directive est sans préjudice de la compétence des États membres en matière de fixation du niveau des salaires minimaux légaux, ainsi que du choix des États membres de fixer des salaires minimaux légaux, de promouvoir l'accès à une protection offerte par des salaires minimaux prévue par des conventions collectives, ou des deux.	

4. L'application de la présente directive respecte pleinement le droit à la négociation collective. Aucune disposition de la présente directive ne peut être interprétée comme imposant à un État membre: a) dans lequel la formation des salaires est assurée exclusivement par voie de conventions collectives, l'obligation de mettre en place un salaire minimum légal; ou b) l'obligation de déclarer toute convention collective d'application générale.	
5. Les actes par lesquels un État membre met en œuvre les mesures relatives aux salaires minimaux des gens de mer fixés périodiquement par la commission paritaire maritime ou un autre organe agréé par le conseil d'administration de l'Organisation internationale du travail ne sont pas soumis au chapitre II de la présente directive. Ces actes sont sans préjudice du droit de négociation collective et de la possibilité d'adopter des niveaux de salaire minimaux plus élevés.	
Article 2. Champ d'application	
La présente directive s'applique aux travailleurs de l'Union qui ont un contrat de travail ou une relation de travail au sens du droit, des conventions collectives ou de la pratique en vigueur dans chaque État membre, compte tenu de la jurisprudence de la Cour de justice.	<i>Cet article ne nécessite pas de transposition.</i>
Article 3. Définitions	
Aux fins de la présente directive, on entend par:	
1) "salaire minimum": la rémunération minimale fixée par la loi ou les conventions collectives qu'un employeur, y compris dans le secteur public, est tenu de verser aux travailleurs pour le travail accompli au cours d'une période donnée;	<i>Cet article ne nécessite pas de transposition.</i>
2) "salaire minimum légal": un salaire minimum fixé par la loi ou par d'autres dispositions juridiques contraignantes, à l'exclusion des salaires minimaux fixés par des conventions collectives qui ont été déclarées d'application générale sans aucune marge d'appréciation de la part de l'autorité qui les déclare quant au contenu des dispositions applicables;	Art. 2. Dans la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, il est inséré un article 1^{er}/1 rédigé comme suit: "Art. 1^{er}/1. Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par "salaire minimum légal": le traitement ou salaire minimum fixé par ou en vertu de la loi, à l'exclusion des salaires

	minimaux fixés par des conventions collectives rendues obligatoires conformément à la section 5 du chapitre 2 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives et les commissions paritaires.”.
3) “négociations collectives”: toutes les négociations qui ont lieu, conformément au droit national et aux pratiques nationales dans chaque État membre, entre un employeur, un groupe d’employeurs ou une ou plusieurs organisations d’employeurs, d’une part, et un ou plusieurs syndicats, d’autre part, en vue de déterminer les conditions de travail et d’emploi;	<i>Cet article ne nécessite pas de transposition.</i>
4) “convention collective”: une convention écrite concernant les dispositions relatives aux conditions de travail et d’emploi, conclue par les partenaires sociaux ayant la capacité de négocier au nom des travailleurs et des employeurs conformément au droit national et aux pratiques nationales, y compris les conventions collectives qui ont été déclarées d’application générale;	<i>Cet article ne nécessite pas de transposition.</i>
5) “couverture des négociations collectives”: la part des travailleurs au niveau national à l’égard desquels une convention collective s’applique, correspondant au ratio entre le nombre de travailleurs couverts par des conventions collectives, et le nombre de travailleurs dont les conditions de travail peuvent être réglementées par des conventions collectives conformément au droit national et aux pratiques nationales.	<i>Cet article ne nécessite pas de transposition.</i>
Article 4. Promotion des négociations collectives en vue de la fixation des salaires	<i>Cet article ne nécessite pas de transposition.</i>
1. Afin d’accroître la couverture des négociations collectives et de faciliter l’exercice du droit à la négociation collective en vue de la fixation des salaires, les États membres, avec la participation des partenaires sociaux et conformément au droit national et aux pratiques nationales:	
a) favorisent la constitution et le renforcement des capacités des partenaires sociaux à s’engager dans des négociations collectives en vue de la fixation des salaires, en particulier au niveau sectoriel ou interprofessionnel;	
b) encouragent des négociations constructives, utiles et éclairées sur les salaires entre les	

partenaires sociaux, sur un pied d'égalité, dans le cadre desquelles les deux parties ont accès à des informations appropriées pour exercer leurs fonctions en ce qui concerne la négociation collective en vue de la fixation des salaires;

c) prennent des mesures, le cas échéant, pour protéger l'exercice du droit à la négociation collective en vue de la fixation des salaires et pour protéger les travailleurs et les représentants syndicaux contre les actes de discrimination à leur encontre en matière d'emploi au motif qu'ils participent ou souhaitent participer à des négociations collectives en vue de la fixation des salaires;

d) dans le but de promouvoir la négociation collective en vue de la fixation des salaires, prennent des mesures, le cas échéant, pour protéger les syndicats et les organisations d'employeurs participant ou souhaitant participer à la négociation collective contre tout acte d'ingérence des uns à l'égard des autres, soit directement, soit par leurs agents ou membres dans leur formation, leur fonctionnement ou leur administration.

2. En outre, chaque État membre dans lequel le taux de couverture des négociations collectives est inférieur à un seuil de 80 % prévoit un cadre offrant des conditions propices à la tenue de négociations collectives, soit sous la forme d'une loi après consultation des partenaires sociaux, soit sous la forme d'un accord avec lesdits partenaires sociaux. Cet État membre établit également un plan d'action pour promouvoir la négociation collective. L'État membre établit un tel plan d'action après consultation des partenaires sociaux ou en accord avec eux, ou encore, à la suite d'une demande conjointe des partenaires sociaux, d'un commun accord entre eux. Le plan d'action fixe un calendrier clair et des mesures concrètes pour augmenter progressivement le taux de couverture des négociations collectives, dans le plein respect de l'autonomie des partenaires sociaux. L'État membre réexamine son plan d'action régulièrement et le met à jour si nécessaire.

Lorsqu'un État membre met à jour son plan d'action, il le fait après consultation des partenaires sociaux ou en accord avec eux, ou encore, à la suite d'une demande conjointe des partenaires sociaux, d'un commun accord entre eux. En tout état de cause, un tel plan d'action est réexaminé au moins tous les cinq ans. Le plan d'action et toute mise à jour sont rendus publics et notifiés à la Commission.

CHAPITRE II. SALAIRES MINIMAUX LÉGAUX

Article 5. Procédure de fixation de salaires minimaux légaux adéquats

1. Les États membres dans lesquels il existe des salaires minimaux légaux établissent les procédures nécessaires pour la fixation et l'actualisation de ces salaires. Ces procédures de fixation et d'actualisation reposent sur des critères conçus pour contribuer à leur caractère adéquat, dans le but d'atteindre un niveau de vie décent, de diminuer la pauvreté au travail, ainsi que de promouvoir la cohésion sociale et la convergence sociale vers le haut et de réduire l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes. Les États membres définissent ces critères conformément à leurs pratiques nationales dans le droit national applicable, dans les décisions de leurs organes compétents ou dans des accords tripartites. Les critères sont définis de manière claire. Les États membres peuvent décider du poids relatif de ces critères, y compris des éléments visés au paragraphe 2, en tenant compte de leurs conditions socio-économiques nationales.

2. Les critères nationaux visés au paragraphe 1 comprennent au moins les éléments suivants:

- a) le pouvoir d'achat des salaires minimaux légaux, compte tenu du coût de la vie;
- b) le niveau général et la répartition des salaires;
- c) le taux de croissance des salaires;
- d) les niveaux et évolutions de la productivité nationale à long terme.

3. Sans préjudice des obligations énoncées au présent article, les États membres peuvent en outre recourir à un mécanisme automatique d'indexation des salaires minimaux légaux,

Projet d'arrêté royal distinct (modifiant l'arrêté royal du 29 juin 1973 accordant une rétribution garantie à certains agents des services publics fédéraux, l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, et l'arrêté royal du 3 juillet 2005 fixant les droits minimaux au sens de l'article 9bis, § 5, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités).

Art. 3. L'article 4 de la même loi est complété par un alinéa rédigé comme suit:

fondé sur tout critère approprié et conformément au droit national et aux pratiques nationales, à condition que l'application de ce mécanisme n'entraîne pas une diminution des salaires minimaux légaux.	“Par dérogation à l’alinéa 1^{er}, les éventuelles diminutions ne sont pas appliquées aux salaires minimaux légaux.” Art. 4. Dans l’article 6 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées: a) les mots “Sous réserve de l’article 4, alinéa 6,” sont insérés avant les mots “l’augmentation ou la diminution est appliquée”; b) dans le 3°, les mots “le cas échéant” sont insérés entre les mots “l’augmentation ou” et les mots “la diminution”.
4. Pour guider leur évaluation du caractère adéquat des salaires minimaux légaux, les États membres ont recours à des valeurs de référence indicatives. À cette fin, ils peuvent utiliser des valeurs de référence indicatives couramment utilisées au niveau international, telles que 60 % du salaire médian brut et 50 % du salaire moyen brut, et/ou des valeurs de référence indicatives utilisées au niveau national.	<i>Projet d’arrêté royal distinct (modifiant l’arrêté royal du 29 juin 1973 accordant une rétribution garantie à certains agents des services publics fédéraux, l’arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, et l’arrêté royal du 3 juillet 2005 fixant les droits minimaux au sens de l’article 9bis, § 5, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités).</i>
5. Les États membres veillent à ce que des mises à jour régulières et en temps utile des salaires minimaux légaux aient lieu au moins tous les deux ans ou, pour les États membres qui utilisent un mécanisme d’indexation automatique visé au paragraphe 3, au moins tous les quatre ans.	<i>Projet d’arrêté royal distinct (modifiant l’arrêté royal du 29 juin 1973 accordant une rétribution garantie à certains agents des services publics fédéraux, l’arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, et l’arrêté royal du 3 juillet 2005 fixant les droits minimaux au sens de l’article 9bis, § 5, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités).</i>
6. Chaque État membre désigne ou établit un ou plusieurs organes consultatifs chargés de conseiller les autorités compétentes sur les questions liées aux salaires minimaux légaux et permet le fonctionnement opérationnel de ces organes.	<i>Projet d’arrêté royal distinct (modifiant l’arrêté royal du 29 juin 1973 accordant une rétribution garantie à certains agents des services publics fédéraux, l’arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de</i>

	<i>ces autorités, et l'arrêté royal du 3 juillet 2005 fixant les droits minimaux au sens de l'article 9bis, § 5, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités).</i>
Article 6. Variations et retenues	
1. Lorsque les États membres autorisent des taux de salaires minimaux légaux différents pour des catégories spécifiques de travailleurs ou des retenues qui réduisent la rémunération versée à un niveau inférieur à celui du salaire minimum légal concerné, ils veillent à ce que ces variations et retenues respectent les principes de non-discrimination et de proportionnalité, ce dernier comprenant la poursuite d'un objectif légitime.	<i>Art. 23 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.</i>
2. Aucune disposition de la présente directive ne peut être interprétée comme imposant aux États membres l'obligation d'introduire des variations ou des retenues sur les salaires minimaux légaux.	
Article 7. Participation des partenaires sociaux à la fixation et à l'actualisation des salaires minimaux légaux	
Les États membres prennent les mesures nécessaires pour que les partenaires sociaux participent à la fixation et à l'actualisation des salaires minimaux légaux, de manière effective et en temps utile, prévoyant leur participation volontaire aux discussions tout au long du processus décisionnel, y compris par leur participation aux organes consultatifs visés à l'article 5, paragraphe 6, et notamment en ce qui concerne: a) le choix et l'application des critères de détermination des niveaux de salaires minimaux légaux, ainsi que l'établissement d'une formule d'indexation automatique et sa modification lorsque la formule existe, visés à l'article 5, paragraphes 1, 2 et 3; b) le choix et l'application des valeurs de référence indicatives visées à l'article 5, paragraphe 4, pour l'évaluation du caractère adéquat des salaires minimaux légaux; c) les actualisations des salaires minimaux légaux visées à l'article 5, paragraphe 5;	<i>Projet d'arrêté royal distinct (modifiant l'arrêté royal du 29 juin 1973 accordant une rétribution garantie à certains agents des services publics fédéraux, l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, et l'arrêté royal du 3 juillet 2005 fixant les droits minimaux au sens de l'article 9bis, § 5, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités).</i>

d) l'établissement des variations et retenues touchant les salaires minimaux légaux qui sont visées à l'article 6;

e) les décisions sur la collecte de données et la réalisation d'études et d'analyses pour fournir des informations aux autorités et aux autres parties prenantes qui participent à la fixation des salaires minimaux légaux.

Article 8. Accès effectif des travailleurs aux salaires minimaux légaux

Les États membres prennent, avec la participation des partenaires sociaux, les mesures suivantes pour améliorer l'accès effectif des travailleurs à la protection offerte par des salaires minimaux légaux, y compris, le cas échéant, pour en renforcer l'exécution:

- a) ils prévoient des contrôles et des inspections sur le terrain effectifs, proportionnés et non discriminatoires, qui sont effectués par les inspections du travail ou par les organes chargés de l'exécution des salaires minimaux légaux;
- b) ils renforcent les capacités des autorités chargées de l'exécution, en particulier au moyen de formations et d'orientations, afin de cibler et de poursuivre de manière proactive les employeurs qui ne respectent pas les règles.

Art. 37 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs et art. 162 du Code pénal social.

CHAPITRE III. DISPOSITIONS TRANSVERSALES

Article 9. Marchés publics

Conformément aux directives 2014/23/UE, 2014/24/UE et 2014/25/UE, les États membres prennent les mesures appropriées pour garantir que, dans l'attribution et l'exécution des marchés publics ou des contrats de concession, les opérateurs économiques et leurs sous-traitants respectent les obligations applicables concernant les salaires, le droit de s'organiser et de mener des négociations collectives sur la fixation des salaires, dans le domaine du droit social et du droit du travail découlant du droit de l'Union, du droit national, des conventions collectives ou des dispositions du droit social et du droit du travail international, y compris la convention n° 87 de l'OIT sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical (de 1948) et la convention no 98 de l'OIT sur le droit

Avant-projet de loi distinct.

d'organisation et de négociation collective (de 1949).	
Article 10. Suivi et collecte de données	<i>Cet article ne nécessite pas de transposition.</i>
1. Les États membres prennent les mesures appropriées pour veiller à ce que des outils efficaces de collecte de données soient en place pour assurer le suivi de la protection offerte par les salaires minimaux.	
2. Les États membres communiquent à la Commission, tous les deux ans, avant le 1er octobre de l'année de déclaration, les données et informations suivantes:	
a) le taux de couverture des négociations collectives et l'évolution de cette couverture;	
b) pour les salaires minimaux légaux: i) le niveau du salaire minimum légal et la part des travailleurs couverts par ce salaire; ii) une description des variations et retenues existantes, ainsi que les raisons de leur introduction et la part des travailleurs couverts par les variations, dans la mesure où les données sont disponibles;	
c) pour la protection offerte par des salaires minimaux prévue uniquement par des conventions collectives: i) les taux de rémunération les plus bas prévus par des conventions collectives couvrant les bas salaires ou une estimation de ceux-ci, si les autorités nationales compétentes ne disposent pas de données précises, et la part des travailleurs couverts par ces conventions ou une estimation de celle-ci, si les autorités nationales compétentes ne disposent pas de données précises; ii) le niveau des salaires versés aux travailleurs n'étant pas couverts par des conventions collectives, ainsi que le rapport entre ce niveau et celui des salaires versés aux travailleurs couverts par des conventions collectives.	
Les États membres auxquels incombent les obligations de communication visées au premier alinéa, point c), sont tenus de communiquer les données visées au point i) au moins en ce qui concerne les conventions collectives sectorielles, géographiques et autres conventions collectives	

multi-employeurs, y compris celles qui ont été déclarées d'application générale.	
Les États membres ventilent les statistiques et informations visées dans le présent paragraphe par sexe, tranche d'âge, handicap, taille de l'entreprise et secteur, pour autant qu'elles soient disponibles.	
Le premier rapport couvre les années 2021, 2022 et 2023 et est présenté au plus tard le 1er octobre 2025. Les États membres peuvent omettre les statistiques et informations qui ne sont pas disponibles avant le 15 novembre 2024.	
3. La Commission analyse les données et les informations transmises par les États membres dans les rapports visés au paragraphe 2 du présent article et dans les plans d'action visés à l'article 4, paragraphe 2. Elle en fait rapport tous les deux ans au Parlement européen et au Conseil et publie simultanément les données et informations transmises par les États membres.	
Article 11. Informations relatives à la protection offerte par des salaires minimaux	
Les États membres veillent à ce que les informations relatives aux salaires minimaux légaux et à la protection offerte par des salaires minimaux prévues par des conventions collectives d'application générale, y compris les informations sur les mécanismes de réparation, soient mises à la disposition du public, le cas échéant dans la langue la plus pertinente, déterminée par l'État membre, d'une manière complète et facilement accessible, y compris pour les personnes handicapées.	<i>Les canaux de communication de la fonction publique fédérale (bosa.belgium.be, e-campus, Moniteur belge, etc.) rencontrent déjà cette exigence et seront adaptés après la publication du présent projet.</i>
Article 12. Droit à réparation et protection contre un traitement défavorable ou des conséquences défavorables	
1. Les États membres veillent à ce que, sans préjudice des formes spécifiques de réparation et de règlement des litiges prévues, le cas échéant, dans des conventions collectives, les travailleurs, y compris ceux dont la relation de travail a pris fin, aient accès à un règlement des litiges effectif, en temps utile et impartial et bénéficient d'un droit à réparation, en cas de violation de droits en ce qui concerne les salaires	<i>Art. 578, 1° et 7° du Code judiciaire et lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973.</i>

minimaux légaux ou la protection offerte par des salaires minimaux, lorsque ces droits sont prévus dans le droit national ou des conventions collectives.	
2. Les États membres prennent les mesures nécessaires pour protéger les travailleurs et les représentants des travailleurs, y compris ceux qui sont membres ou représentants de syndicats, contre tout traitement défavorable de la part de l'employeur et contre toute conséquence défavorable résultant d'une réclamation déposée auprès de l'employeur ou découlant de toute procédure engagée dans le but de faire respecter leurs droits en cas de violation de droits en ce qui concerne la protection offerte par des salaires minimaux, dans les cas où ces droits sont prévus par le droit national ou des conventions collectives.	- <i>art. 11 et 12 de l'avant-projet de loi transposant partiellement la directive (UE) 2022/2041 du Parlement européen et du Conseil du 19 octobre 2022 relative à des salaires minimaux adéquats dans l'Union européenne;</i> - <i>loi du 13 mars 2024 sur la motivation des licenciements et des licenciements manifestement déraisonnables des travailleurs contractuels du secteur public;</i> - <i>art. 112 de l'AR du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État;</i> - <i>art. 85 à 90 de l'AR du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités;</i> - <i>art. 3 à 5 et 14 de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination.</i>
Article 13. Sanctions	
Les États membres fixent le régime des sanctions applicables en cas de violation des droits et obligations entrant dans le champ d'application de la présente directive, dans la mesure où ces droits et obligations sont prévus par le droit national ou des conventions collectives. Dans les États membres sans salaires minimaux légaux, ce régime peut comprendre un renvoi à une indemnisation et/ou des sanctions contractuelles prévues, le cas échéant, dans les règles concernant l'exécution des conventions collectives, ou s'y limiter. Les sanctions ainsi prévues sont effectives, proportionnées et dissuasives.	<i>Art. 37 de la loi du 12 avril 1965 sur la protection de la rémunération des travailleurs et art. 162 à 164 du Code pénal social.</i>
CHAPITRE IV. DISPOSITIONS FINALES	
Article 14. Diffusion des informations	
Les États membres veillent à ce que les mesures nationales transposant la présente directive,	<i>Toutes les nouvelles réglementations sont publiées au Moniteur belge.</i>

ainsi que les dispositions pertinentes déjà en vigueur portant sur l'objet visé à l'article 1er, soient portées à la connaissance des travailleurs et des employeurs, y compris les PME.	
Article 15. Évaluation et réexamen	<i>Cet article ne nécessite pas de transposition.</i>
Au plus tard le 15 novembre 2029, la Commission, après consultation des États membres et des partenaires sociaux au niveau de l'Union, procède à une évaluation de la présente directive. La Commission présente ensuite au Parlement européen et au Conseil un rapport examinant la mise en œuvre de la présente directive et propose, le cas échéant, des modifications législatives.	
Article 16. Non-régression et dispositions plus favorables	<i>Cet article ne nécessite pas de transposition.</i>
1. La présente directive ne constitue pas une justification valable pour la régression du niveau général de protection déjà accordé aux travailleurs dans les États membres, notamment en ce qui concerne l'abaissement ou la suppression des salaires minimaux.	
2. La présente directive ne porte pas atteinte à la faculté des États membres d'appliquer ou d'introduire des dispositions législatives, réglementaires ou administratives plus favorables aux travailleurs, ou de favoriser ou de permettre l'application de conventions collectives qui sont plus favorables aux travailleurs. Elle ne saurait être interprétée comme empêchant les États membres d'augmenter les salaires minimaux légaux.	
3. La présente directive s'applique sans préjudice de tous droits accordés aux travailleurs par d'autres actes juridiques de l'Union.	
Article 17. Transposition et mise en œuvre	
1. Les États membres adoptent les dispositions nécessaires pour se conformer à la présente directive au plus tard le 15 novembre 2024. Ils en informent immédiatement la Commission.	<i>Cet article ne nécessite pas de transposition.</i>
Lorsque les États membres adoptent ces dispositions, celles-ci contiennent une référence à la présente directive ou sont accompagnées d'une telle référence lors de leur publication	Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution. La présente loi transpose partiellement la directive (UE) 2022/2041 du Parlement européen et du Conseil du 19 octobre 2022

officielle. Les modalités de cette référence sont arrêtées par les États membres.	relative à des salaires minimaux adéquats dans l'Union européenne.
2. Les États membres communiquent à la Commission le texte des dispositions essentielles de droit interne qu'ils adoptent dans le domaine régi par la présente directive.	<i>Cet article ne nécessite pas de transposition.</i>
3. Les États membres prennent, conformément à leur droit national et à leurs pratiques nationales, les mesures appropriées pour assurer la participation effective des partenaires sociaux en vue de la mise en œuvre de la présente directive. À cette fin, ils peuvent confier une telle mise en œuvre, en tout ou partie, aux partenaires sociaux, y compris en ce qui concerne l'établissement d'un plan d'action conformément à l'article 4, paragraphe 2, lorsque les partenaires sociaux en font conjointement la demande. Ce faisant, les États membres prennent toutes les dispositions nécessaires pour que les obligations énoncées dans la présente directive soient respectées à tout moment.	<i>Système de négociations prévu par la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.</i>
4. La communication visée au paragraphe 2 comprend une description de la participation des partenaires sociaux à la mise en œuvre de la présente directive.	<i>Cet article ne nécessite pas de transposition.</i>
Article 18. Entrée en vigueur	<i>Cet article ne nécessite pas de transposition.</i>
La présente directive entre en vigueur le vingtième jour suivant celui de sa publication au Journal officiel de l'Union européenne.	
Article 19. Destinataires	<i>Cet article ne nécessite pas de transposition.</i>
Les États membres sont destinataires de la présente directive.	

CONCORDANTIETABEL
Richtlijn – Wetsontwerp

Richtlijn (EU) 2022/2041	Wetsontwerp
HOOFDSTUK I. ALGEMENE BEPALINGEN	
Artikel 1. Onderwerp	<i>Dit artikel behoeft geen omzetting.</i>
1. Met het oog op betere leefomstandigheden en arbeidsvoorwaarden in de Unie, met name op het vlak van de toereikendheid van minimumlonen voor werknemers teneinde aan opwaartse sociale convergentie bij te dragen en loonongelijkheid te verminderen, stelt deze richtlijn een kader vast voor: a) de toereikendheid van wettelijke minimumlonen met het oog op het verwezenlijken van behoorlijke leefomstandigheden en arbeidsvoorwaarden; b) het bevorderen van collectieve onderhandelingen over loonvaststelling; c) het verbeteren van de daadwerkelijke toegang van werknemers tot rechten op bescherming door minimumlonen, indien nationale wetgeving en/of collectieve arbeidsovereenkomsten daarin voorzien.	
2. Deze richtlijn doet geen afbreuk aan de volledige eerbiediging van de autonomie van de sociale partners en aan hun recht om te onderhandelen over collectieve arbeidsovereenkomsten en om deze te sluiten.	
3. Overeenkomstig artikel 153, lid 5, VWEU doet deze richtlijn geen afbreuk aan de bevoegdheid van lidstaten om de hoogte van minimumlonen vast te stellen, alsook aan de keuze van de lidstaten om wettelijke minimumlonen vast te stellen, de toegang tot bescherming door minimumlonen in het kader van collectieve arbeidsovereenkomsten te bevorderen, of beide.	
4. Bij de toepassing van deze richtlijn zal het recht op collectieve onderhandelingen volledig worden geëerbiedigd. Niets in deze richtlijn mag worden opgevat als een verplichting voor om het even welke lidstaat:	

a) waar de loonvorming uitsluitend via collectieve arbeidsovereenkomsten tot stand komt, om een wettelijk minimumloon in te voeren, of b) om eventuele collectieve arbeidsovereenkomsten algemeen verbindend te verklaren.	
5. Hoofdstuk II van deze richtlijn is niet van toepassing op de handelingen waarmee een lidstaat uitvoering geeft aan de maatregelen inzake minimumlonen voor zeevarenden die op gezette tijden worden vastgesteld door het paritair comité voor de zeevaart of een andere door de Raad van Beheer van het Internationaal Arbeidsbureau gemachtigde instantie. Dergelijke handelingen laten het recht op collectieve onderhandelingen en de mogelijkheid om hogere minimumlonen vast te stellen onverlet.	
Artikel 2. Toepassingsgebied	
Deze richtlijn is van toepassing op werknemers in de Unie met een arbeidsovereenkomst of een arbeidsrelatie zoals vastgesteld in de in elke lidstaat van kracht zijnde wetgeving, collectieve arbeidsovereenkomsten of praktijken, rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie.	<i>Dit artikel behoeft geen omzetting.</i>
Artikel 3. Definities	
Voor de toepassing van deze richtlijn wordt verstaan onder:	
1) “minimumloon”: het in de wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten vastgelegde minimumloon dat een werkgever, ook in de publieke sector, aan werknemers moet betalen voor de tijdens een bepaalde periode verrichte arbeid;	<i>Dit artikel behoeft geen omzetting.</i>
2) “wettelijk minimumloon”: een bij wet of andere bindende wettelijke bepalingen vastgesteld minimumloon, met uitzondering van de minimumlonen die zijn vastgelegd in collectieve arbeidsovereenkomsten die algemeen verbindend zijn verklaard zonder dat de bevoegde instantie enige discretionaire bevoegdheid kon uitoefenen ten aanzien van de inhoud van de toepasselijke bepalingen;	Art. 2. In de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld wordt een artikel 1/1 ingevoegd, luidende: “Art. 1/1. Voor de toepassing van deze wet dient te worden verstaan onder “wettelijk minimumloon”: de bij of krachtens de wet

	vastgesteld minimumwedge of -loon, met uitzondering van de minimumlonen die zijn vastgelegd in collectieve arbeidsovereenkomsten die algemeen verbindend zijn verklaard overeenkomstig afdeling 5 van hoofdstuk 2 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.”.
3) “collectieve onderhandelingen”: alle onderhandelingen die overeenkomstig nationale wetgeving en praktijk in iedere lidstaat plaatsvinden tussen een werkgever, een groep werkgevers of een of meer werkgeversorganisaties enerzijds en een of meer vakbonden anderzijds, om de arbeidsomstandigheden en -voorwaarden vast te stellen;	<i>Dit artikel behoeft geen omzetting.</i>
4) “collectieve arbeidsovereenkomst”: een schriftelijke overeenkomst betreffende bepalingen inzake arbeidsomstandigheden en -voorwaarden die is gesloten door de sociale partners die overeenkomstig nationale wetgeving en praktijk, met inbegrip van collectieve arbeidsovereenkomsten die algemeen verbindend zijn verklaard, de bevoegdheid hebben om namens respectievelijk werknemers en werkgevers te onderhandelen;	<i>Dit artikel behoeft geen omzetting.</i>
5) “dekkingsgraad van collectieve onderhandelingen”: het percentage werknemers op nationaal niveau op wie een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, berekend als de verhouding tussen het aantal werknemers dat onder collectieve arbeidsovereenkomsten valt, en het aantal werknemers van wie de arbeidsvoorwaarden kunnen worden geregeld door collectieve arbeidsovereenkomsten overeenkomstig nationale wetgeving en praktijk.	<i>Dit artikel behoeft geen omzetting.</i>
Artikel 4. De bevordering van collectieve onderhandelingen over loonvaststelling	<i>Dit artikel behoeft geen omzetting.</i>
1. Om de dekkingsgraad van collectieve onderhandelingen te vergroten en om de uitoefening van het recht op collectieve onderhandelingen over de loonvaststelling te	

vergemakkelijken, gaan de lidstaten, samen met de sociale partners en overeenkomstig nationale wetgeving en praktijk, over tot:	
a) het bevorderen van de opbouw en versterking van de capaciteit van de sociale partners om collectieve onderhandelingen over de loonvaststelling, met name op sectoraal of bedrijfstakoverkoepelend niveau, te voeren;	
b) het stimuleren van constructieve, zinvolle en zaakkundige loononderhandelingen tussen de sociale partners, op voet van gelijkheid, waarbij beide partijen toegang hebben tot de nodige informatie om hun taken met betrekking tot collectieve onderhandelingen over de loonvaststelling uit te voeren;	
c) het nemen van maatregelen, waar nodig, om de uitoefening van het recht op collectieve onderhandelingen over de loonvaststelling te beschermen alsook om werknemers en vakbondsvertegenwoordigers te beschermen tegen handelingen die hen discrimineren met betrekking tot hun werk op grond van het feit dat zij deelnemen of wensen deel te nemen aan collectieve onderhandelingen over de loonvaststelling;	
d) met het oog op de bevordering van collectieve onderhandelingen over de loonvaststelling, het nemen van maatregelen, waar nodig, om vakbonden en werkgeversorganisaties die deelnemen of wensen deel te nemen aan collectieve onderhandelingen te beschermen tegen elke inmenging door elkaar of door elkaars vertegenwoordigers of leden in hun oprichting, werking of bestuur.	
2. Daarnaast voorziet elke lidstaat waarin de dekkinggraad van collectieve onderhandelingen onder een drempel van 80 % valt, in een kader om de voorwaarden voor collectieve onderhandelingen te creëren, hetzij bij wet na raadpleging van de sociale partners, hetzij door middel van een overeenkomst met hen. Deze lidstaat stelt tevens een actieplan op ter bevordering van collectieve onderhandelingen. De lidstaat stelt een dergelijk actieplan op na raadpleging van de sociale partners of door	

middel van een overeenkomst met hen, dan wel, wanneer de sociale partners daar gezamenlijk om verzoeken, zoals overeengekomen tussen de sociale partners. Het actieplan bevat een duidelijk tijdschema en concrete maatregelen om de dekkinggraad van collectieve onderhandelingen geleidelijk te verhogen, met volledige inachtneming van de autonomie van de sociale partners. De lidstaat beoordeelt het actieplan wordt regelmatig en past het zo nodig aan. Wanneer een lidstaat zijn actieplan aanpast, doet hij dit na raadpleging van de sociale partners of door middel van een overeenkomst met hen, dan wel, wanneer de sociale partners daar gezamenlijk om verzoeken, zoals overeengekomen tussen de sociale partners. In ieder geval wordt een dergelijk actieplan tenminste elke vijf jaar geëvalueerd. Het actieplan en alle aanpassingen ervan worden openbaar gemaakt en ter kennis gebracht van de Commissie.

HOOFDSTUK II. WETTELIJKE MINIMUMLONEN

Artikel 5. Procedure voor de vaststelling van toereikende wettelijke minimumlonen

1. Lidstaten met wettelijke minimumlonen stellen de nodige procedures in voor de vaststelling en de aanpassing van de wettelijke minimumlonen. Dergelijke vaststellingen en aanpassingen worden gebaseerd op criteria die zijn bepaald om bij te dragen tot de toereikendheid van die minimumlonen, met het oog op het bereiken van een behoorlijke levensstandaard, het terugdringen van armoede onder werkenden, het bevorderen van sociale cohesie en opwaartse sociale convergentie, en het verkleinen van de genderloonkloof. De lidstaten stellen die criteria vast overeenkomstig hun nationale praktijken, in relevante nationale wetgeving of in besluiten van de bevoegde instanties, dan wel in tripartiete overeenkomsten. De criteria worden op duidelijke wijze vastgesteld. De lidstaten kunnen beslissen over het relatieve gewicht van die criteria, met inbegrip van de in lid 2 bedoelde

Apart ontwerp van koninklijk besluit (tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de federale overheidsdiensten, het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, en het koninklijk besluit van 3 juli 2005 tot bepaling van de minimale rechten in de zin van artikel 9bis, § 5, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel).

elementen, daarbij rekening houdend met hun nationale sociaaleconomische omstandigheden. 2. De in lid 1 bedoelde nationale criteria omvatten ten minste de volgende elementen: a) de koopkracht van de wettelijke minimumlonen, rekening houdend met de kosten voor levensonderhoud; b) het algemene niveau van de lonen en de verdeling ervan; c) het groeipercentage van de lonen; d) nationale productiviteitsniveaus en -ontwikkelingen op lange termijn.	
3. Onverminderd de verplichtingen van dit artikel kunnen de lidstaten daarnaast gebruikmaken van een automatisch bijstellingsmechanisme voor de indexering van wettelijke minimumlonen, op basis van passende criteria en in overeenstemming met nationale wetgevingen en praktijken, op voorwaarde dat de toepassing van dat mechanisme niet leidt tot een verlaging van het wettelijke minimumloon.	Art. 3. Artikel 4 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende: “In afwijking van het eerste lid, worden de eventuele verminderingen niet toegepast op wettelijke minimumlonen.”. Art. 4. In artikel 6 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht: a) de woorden “Onder voorbehoud van artikel 4, zesde lid, ” worden ingevoegd voor de woorden “de verhoging of de vermindering wordt toegepast”; b) in de bepaling onder 3° worden de woorden “in voorkomend geval” ingevoegd tussen de woorden “de verhoging of” en de woorden “de vermindering”.
4. De lidstaten gebruiken indicatieve referentiewaarden als richtsnoer voor hun beoordeling van de toereikendheid van de wettelijke minimumlonen. Daartoe kunnen zij gebruikmaken van indicatieve referentiewaarden die gewoonlijk op internationaal niveau worden gebruikt zoals 60 % van het mediane brutoloon en 50 % van het gemiddelde brutoloon, en/of van indicatieve referentiewaarden die op nationaal niveau worden gebruikt.	<i>Apart ontwerp van koninklijk besluit (tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de federale overheidsdiensten, het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, en het koninklijk besluit van 3 juli 2005 tot bepaling van de minimale rechten in de zin van artikel 9bis, § 5, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel).</i>
5. De lidstaten zorgen ervoor dat de wettelijke minimumlonen ten minste om de twee jaar regelmatig en tijdig worden aangepast of, voor	<i>Apart ontwerp van koninklijk besluit (tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een</i>

lidstaten die gebruikmaken van een automatisch indexeringsmechanisme als bedoeld in lid 3, ten minste om de vier jaar.	<i>gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de federale overheidsdiensten, het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, en het koninklijk besluit van 3 juli 2005 tot bepaling van de minimale rechten in de zin van artikel 9bis, § 5, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel).</i>
6. Iedere lidstaat gaat over tot het aanwijzen of oprichten van een of meer adviesorganen om de bevoegde autoriteiten te adviseren over kwesties in verband met de wettelijke minimumlonen en maakt de operationele werking van die organen mogelijk.	<i>Apart ontwerp van koninklijk besluit (tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de federale overheidsdiensten, het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, en het koninklijk besluit van 3 juli 2005 tot bepaling van de minimale rechten in de zin van artikel 9bis, § 5, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel).</i>
Artikel 6. Variaties en inhoudingen	
1. Indien lidstaten het gebruik toestaan van verschillende hoogten van het wettelijk minimumloon voor specifieke groepen werknemers of inhoudingen die het loon verlagen tot onder het toepasselijke wettelijk minimumloon, zorgen zij ervoor dat die variaties en inhoudingen in overeenstemming zijn met het non-discriminatie- en het evenredigheidsbeginsel, waarbij het laatste het nastreven van een legitiem doel omvat.	<i>Art. 23 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.</i>
2. Niets in deze richtlijn mag worden opgevat als een verplichting voor de lidstaten om variaties of inhoudingen op het wettelijk minimumloon in te voeren.	
Artikel 7. Betrokkenheid van de sociale partners bij de vaststelling en de aanpassing van wettelijke minimumlonen	
De lidstaten nemen de nodige maatregelen om de sociale partners te betrekken bij de	<i>Apart ontwerp van koninklijk besluit (tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 juni</i>

vaststelling en aanpassing van wettelijke minimumlonen, en dit op een tijdige en doeltreffende manier die hun vrijwillige deelname aan de discussies tijdens het hele besluitvormingsproces mogelijk maakt, onder meer via deelname aan de in artikel 5, lid 6, bedoelde adviesorganen, en met name met betrekking tot:

- a) de selectie en toepassing van criteria voor de vaststelling van de hoogte van het wettelijk minimumloon en de vaststelling van een automatische indexeringsformule en de wijziging daarvan indien een dergelijke formule bestaat, als bedoeld in artikel 5, leden 1, 2 en 3;
- b) de selectie en de toepassing van de in artikel 5, lid 4, bedoelde indicatieve referentiewaarden voor de beoordeling van de toereikendheid van wettelijke minimumlonen;
- c) de in artikel 5, lid 5, bedoelde aanpassingen van de wettelijke minimumlonen;
- d) de in artikel 6 bedoelde vaststelling van variaties van en inhoudingen op de wettelijke minimumlonen;
- e) de besluiten betreffende het verzamelen van gegevens en het uitvoeren van studies en analyses om informatie te verstrekken aan autoriteiten en andere relevante partijen die betrokken zijn bij de vaststelling van het wettelijk minimumloon.

Artikel 8. Doeltreffende toegang van werknemers tot wettelijke minimumlonen

1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de federale overheidsdiensten, het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, en het koninklijk besluit van 3 juli 2005 tot bepaling van de minimale rechten in de zin van artikel 9bis, § 5, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel).

De lidstaten nemen in samenwerking met de sociale partners de hiernavolgende maatregelen om de doeltreffende toegang van werknemers tot de bescherming door wettelijke minimumlonen waar nodig te verbeteren, zo nodig met inbegrip van een versterking van de handhaving ervan:	<i>Art. 37 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers en art. 162 van het Sociaal Strafbboek.</i>
a) het voorzien in doeltreffende, evenredige en niet-discriminerende controles en inspecties in situ door arbeidsinspecties of de instanties die verantwoordelijk zijn voor de handhaving van de wettelijke minimumlonen;	
b) het ontwikkelen van het vermogen van handhavingsautoriteiten, in het bijzonder door opleidingen en richtsnoeren, om werkgevers die zich niet aan de voorschriften houden, proactief in kaart te brengen en te vervolgen.	
HOOFDSTUK III. HORIZONTALE BEPALINGEN	
Artikel 9. Overheidsopdrachten	
Overeenkomstig de Richtlijnen 2014/23/EU, 2014/24/EU en 2014/25/EU nemen de lidstaten passende maatregelen om ervoor te zorgen dat ondernemers en hun onderaannemers bij de gunning en uitvoering van overheidsopdrachten of concessieovereenkomsten zich houden aan de toepasselijke verplichtingen betreffende lonen, het recht om zich te organiseren en collectieve onderhandelingen over de loonvaststelling, op het vlak van sociaal- en arbeidsrecht zoals vastgesteld bij Unierecht, bij nationale wetgeving, in collectieve arbeidsovereenkomsten of in de bepalingen van het internationale sociaal- en arbeidsrecht, met inbegrip van IAO-Verdrag nr. 87 betreffende de vrijheid tot het oprichten van vakverenigingen en de bescherming van het vakverenigingsrecht (1948) en IAO-Verdrag nr. 98 betreffende het recht zich te organiseren en collectief te onderhandelen (1949).	<i>Apart voorontwerp van wet.</i>
Artikel 10. Monitoring en gegevensverzameling	<i>Dit artikel behoeft geen omzetting.</i>
1. De lidstaten nemen passende maatregelen om ervoor te zorgen dat er doeltreffende instrumenten voor gegevensverzameling voorhanden zijn om toezicht te houden op de bescherming door minimumlonen.	

2. De lidstaten melden om de twee jaar en vóór 1 oktober van het verslagjaar de volgende gegevens en informatie aan de Commissie:	
a) het niveau en de ontwikkeling van de dekkingsgraad van collectieve onderhandelingen;	
b) inzake wettelijke minimumlonen: i) het bedrag van het wettelijk minimumloon en het percentage werknemers dat een wettelijk minimumloon ontvangt; ii) een beschrijving van de bestaande variaties en inhoudingen alsook de redenen voor de invoering ervan en het aandeel werknemers waarop variaties van toepassing zijn, voor zover gegevens beschikbaar zijn;	
c) inzake bescherming door minimumlonen, uitsluitend vastgelegd in collectieve arbeidsovereenkomsten: i) de laagste lonen die zijn vastgelegd in collectieve arbeidsovereenkomsten voor laagbetaalde werknemers of een raming daarvan, indien de verantwoordelijke nationale autoriteiten niet over nauwkeurige gegevens beschikken, en het aandeel werknemers dat onder deze overeenkomsten valt of een raming daarvan, indien de verantwoordelijke nationale autoriteiten niet over nauwkeurige gegevens beschikken; ii) het niveau van de lonen die betaald worden aan werknemers die niet onder collectieve arbeidsovereenkomsten vallen, en de verhouding ervan tot het niveau van de lonen die betaald worden aan werknemers die onder collectieve arbeidsovereenkomsten vallen.	
De lidstaten die onder de in de eerste alinea, punt c), bedoelde rapportageverplichtingen vallen dienen ten minste met betrekking tot sectorale, geografische en andere collectieve arbeidsovereenkomsten met meerdere werkgevers, met inbegrip van collectieve arbeidsovereenkomsten die algemeen verbindend zijn verklaard, verslag uit te brengen over de in dat punt, punt i), bedoelde gegevens.	
De lidstaten verstrekken de in dit lid bedoelde statistieken en gegevens uitgesplitst naar	

gender, leeftijdsgroep, handicap, bedrijfsgrootte en sector, voor zover beschikbaar.	
Het eerste verslag gaat over 2021, 2022 en 2023 en wordt uiterlijk op 1 oktober 2025 ingediend. De lidstaten kunnen statistieken en gegevens die niet vóór 15 november 2024 beschikbaar zijn, achterwege laten.	
3. De Commissie analyseert de gegevens en informatie die lidstaten in de in lid 2 van dit artikel bedoelde verslagen en in de in artikel 4, lid 2, bedoelde actieplannen verstrekken. Zij brengt in dat verband om de twee jaar verslag uit aan het Europees Parlement en de Raad en publiceert tegelijkertijd de door de lidstaten toegezonden gegevens en informatie.	
Artikel 11. Informatie over de bescherming door minimumloon	
De lidstaten zorgen ervoor dat informatie over wettelijke minimumlonen en bescherming door minimumlonen die wordt verschaft door algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomsten, met inbegrip van informatie over verhaalmechanismen, voor het publiek, personen met een handicap daaronder begrepen, gemakkelijk toegankelijk is, in voorkomend geval in de meest relevante taal, zoals bepaald door de lidstaat.	<i>De communicatiekanalen van de federale overheid (bosa.belgium.be, e-campus, Belgisch Staatsblad, enz.) voldoen al aan deze vereiste en zullen aangepast worden na de publicatie van dit ontwerp.</i>
Artikel 12. Recht op verhaal en bescherming tegen nadelige behandeling of gevolgen	
1. De lidstaten zorgen ervoor dat — onverminderd specifieke vormen van verhaal en geschillenbeslechting waarin collectieve arbeidsovereenkomsten eventueel voorzien — de werknemers, met inbegrip van werknemers van wie de arbeidsrelatie is geëindigd, toegang hebben tot doeltreffende, tijdige en onpartijdige geschillenbeslechting en recht op verhaal, wanneer inbreuk wordt gemaakt op rechten op het gebied van wettelijke minimumlonen of met betrekking tot de bescherming door minimumlonen, indien dergelijke rechten zijn vastgelegd in nationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten.	<i>Art. 578, 1° en 7° van het Gerechtelijk Wetboek en wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.</i>
2. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om de werknemers en	- <i>art. 11 en 12 van het voorontwerp van wet houdende gedeeltelijke omzetting</i>

werknemersvertegenwoordigers, met inbegrip van de vakbondsleden of -vertegenwoordigers, te beschermen tegen elke nadelige behandeling door de werkgever en tegen alle nadelige gevolgen van een bij de werkgever ingediende klacht of van een ingeleide procedure om de naleving te handhaven wanneer inbreuk wordt gemaakt op rechten op het gebied van bescherming door minimumlonen, indien dergelijke rechten zijn vastgelegd in nationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten.	van de Richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie; - wet van 13 maart 2024 tot motivering van ontslag en kennelijk onredelijk ontslag van contractuele werknemers in de overheidssector; - art. 112 van het KB van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel; - art. 85 tot 90 van het KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel; - art. 3 tot 5 en 14 van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie.
Artikel 13. Sancties De lidstaten stellen de regels vast voor de sancties die van toepassing zijn op inbreuken op de rechten en verplichtingen die binnen het toepassingsgebied van deze richtlijn vallen, indien deze rechten en verplichtingen zijn vastgelegd in nationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten. In lidstaten zonder wettelijke minimumlonen kunnen deze regels voorzien in of louter verwijzen naar compensatieregelingen en/of contractuele sancties zoals die in voorkomend geval zijn vervat in regels inzake de handhaving van collectieve arbeidsovereenkomsten. De sancties moeten doeltreffend, evenredig en afschrikkend zijn.	Art. 37 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers en art. 162 tot 164 van het Sociaal Strafwetboek.
HOOFDSTUK IV. SLOTBEPALINGEN	
Artikel 14. Verspreiding van informatie De lidstaten zorgen ervoor dat de nationale maatregelen tot omzetting van deze richtlijn en de reeds van kracht zijnde relevante bepalingen met betrekking tot het in artikel 1 bedoelde onderwerp, onder de aandacht van de werknemers en werkgevers, met inbegrip van kmo's, worden gebracht.	In het Staatsblad wordt elke nieuwe reglementering gepubliceerd.
Artikel 15. Evaluatie en beoordeling	Dit artikel behoeft geen omzetting.

Uiterlijk op 15 november 2029 voert de Commissie, na raadpleging van de lidstaten en de sociale partners op Unieniveau, een beoordeling uit van deze richtlijn. De Commissie dient vervolgens bij het Europees Parlement en de Raad een verslag in waarin de uitvoering van deze richtlijn wordt beoordeeld en, zo nodig, wetgevende wijzigingen worden voorgesteld.

Artikel 16. Vrijwaring van het beschermingsniveau en gunstigere bepalingen

Dit artikel behoeft geen omzetting.

1. Deze richtlijn vormt geen geldige grondslag voor een verlaging van het algemene beschermingsniveau waarin ten aanzien van werknemers reeds is voorzien in de lidstaten, met name waar het de verlaging of afschaffing van minimumlonen betreft.

2. Deze richtlijn doet geen afbreuk aan de bevoegdheid van de lidstaten om voor werknemers gunstigere wettelijke of bestuursrechtelijke bepalingen toe te passen of in te voeren, dan wel de toepassing van voor werknemers gunstigere collectieve arbeidsovereenkomsten te bevorderen of toe te staan. De richtlijn geldt niet als een beletsel voor de lidstaten om de wettelijke minimumlonen te verhogen.

3. Deze richtlijn laat alle rechten die door andere rechtshandelingen van de Unie aan werknemers zijn verleend, onverlet.

Artikel 17. Omzetting en uitvoering

1. De lidstaten nemen de nodige bepalingen aan om uiterlijk op 15 november 2024 aan deze richtlijn te voldoen. Zij stellen de Commissie daarvan onmiddellijk in kennis.

Dit artikel behoeft geen omzetting.

Wanneer de lidstaten die bepalingen aannemen, wordt in die bepalingen zelf of bij de officiële bekendmaking ervan naar deze richtlijn verwezen. De regels voor de verwijzing worden vastgesteld door de lidstaten.

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet. Deze wet voorziet in de gedeeltelijke omzetting van de richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese

2. De lidstaten delen de Commissie de tekst van de belangrijkste bepalingen van intern recht mee die zij op het onder deze richtlijn vallende gebied vaststellen.

Dit artikel behoeft geen omzetting.

3. In overeenstemming met hun nationale wetgeving en praktijken, nemen de lidstaten passende maatregelen om ervoor te zorgen dat de sociale partners daadwerkelijk bij de uitvoering van deze richtlijn worden betrokken. Daartoe kunnen zij die uitvoering volledig of gedeeltelijk aan de sociale partners toevertrouwen, met inbegrip van de vaststelling van een actieplan in overeenstemming met artikel 4, lid 2, als de sociale partners gezamenlijk daarom verzoeken. Daarbij nemen de lidstaten alle nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat de bij deze richtlijn opgelegde verplichtingen te allen tijde worden nagekomen.	<i>Onderhandelingsstelsel voorzien in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.</i>
4. De in lid 2 bedoelde mededeling bevat een beschrijving van de betrokkenheid van de sociale partners bij de uitvoering van deze richtlijn.	<i>Dit artikel behoeft geen omzetting.</i>
Artikel 18. Inwerkingtreding	<i>Dit artikel behoeft geen omzetting.</i>
Deze richtlijn treedt in werking op de twintigste dag na die van de bekendmaking ervan in het Publicatieblad van de Europese Unie.	
Artikel 19. Adressaten	<i>Dit artikel behoeft geen omzetting.</i>
Deze richtlijn is gericht tot de lidstaten.	

TABLEAU DE CORRESPONDANCE**Projet de loi – directive**

Projet de loi	Directive (UE) 2022/2041
Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution. La présente loi transpose partiellement la directive (UE) 2022/2041 du Parlement européen et du Conseil du 19 octobre 2022 relative à des salaires minimaux adéquats dans l'Union européenne.	Article 17(1) Les États membres adoptent les dispositions nécessaires pour se conformer à la présente directive au plus tard le 15 novembre 2024. Ils en informent immédiatement la Commission. <i>Lorsque les États membres adoptent ces dispositions, celles-ci contiennent une référence à la présente directive ou sont accompagnées d'une telle référence lors de leur publication officielle. Les modalités de cette référence sont arrêtées par les États membres.</i>
Art. 2. Dans la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, il est inséré un article 1^{er}/1 rédigé comme suit: “Art. 1^{er}/1. Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par “salaire minimum légal”: le traitement ou salaire minimum fixé par ou en vertu de la loi, à l'exclusion des salaires minimaux fixés par des conventions collectives rendues obligatoires conformément à la section 5 du chapitre 2 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives et les commissions paritaires.”.	Article 1, 2) Aux fins de la présente directive, on entend par: [...] 2) “salaire minimum légal”: un salaire minimum fixé par la loi ou par d'autres dispositions juridiques contraignantes, à l'exclusion des salaires minimaux fixés par des conventions collectives qui ont été déclarées d'application générale sans aucune marge d'appréciation de la part de l'autorité qui les déclare quant au contenu des dispositions applicables; [...]
Art. 3. L'article 4 de la même loi est complété par un alinéa rédigé comme suit: “Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les éventuelles diminutions ne sont pas appliquées aux salaires minimaux légaux.”.	Article 5(3) Sans préjudice des obligations énoncées au présent article, les États membres peuvent en outre recourir à un mécanisme automatique d'indexation des salaires minimaux légaux, fondé sur tout critère approprié et conformément au droit national et aux pratiques nationales, à condition que l'application de ce mécanisme n'entraîne pas une diminution des salaires minimaux légaux.
Art. 4. Dans l'article 6 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées: a) les mots “Sous réserve de l'article 4, alinéa 6,” sont insérés avant les mots	Article 5(3) Sans préjudice des obligations énoncées au présent article, les États membres peuvent en outre recourir à un mécanisme automatique d'indexation des salaires minimaux légaux,

- | | |
|--|---|
| “l’augmentation ou la diminution est appliquée” ;
b) dans le 3°, les mots “le cas échéant” sont insérés entre les mots “l’augmentation ou” et les mots “la diminution”. | fondé sur tout critère approprié et conformément au droit national et aux pratiques nationales, à condition que l’application de ce mécanisme n’entraîne pas une diminution des salaires minimaux légaux. |
|--|---|

CONCORDANTIETABEL
Wetsontwerp – Richtlijn

Wetsontwerp	Richtlijn (EU) 2022/2041
Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet. Deze wet voorziet in de gedeeltelijke omzetting van de richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie.	Artikel 17(1) De lidstaten nemen de nodige bepalingen aan om uiterlijk op 15 november 2024 aan deze richtlijn te voldoen. Zij stellen de Commissie daarvan onmiddellijk in kennis. <i>Wanneer de lidstaten die bepalingen aannemen, wordt in die bepalingen zelf of bij de officiële bekendmaking ervan naar deze richtlijn verwezen. De regels voor de verwijzing worden vastgesteld door de lidstaten.</i>
Art. 2. In de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld wordt een artikel 1/1 ingevoegd, luidende: Deze wet voorziet in de gedeeltelijke omzetting van de richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie.	Artikel 1, 2) Voor de toepassing van deze richtlijn wordt verstaan onder: [...] 2) “wettelijk minimumloon”: een bij wet of andere bindende wettelijke bepalingen vastgesteld minimumloon, met uitzondering van de minimumlonen die zijn vastgelegd in collectieve arbeidsovereenkomsten die algemeen verbindend zijn verklaard zonder dat de bevoegde instantie enige discretionaire bevoegdheid kon uitoefenen ten aanzien van de inhoud van de toepasselijke bepalingen; [...]
Art. 3. Artikel 4 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende: “In afwijking van het eerste lid, worden de eventuele verminderingen niet toegepast op wettelijke minimumlonen.”.	Artikel 5(3) Onverminderd de verplichtingen van dit artikel kunnen de lidstaten daarnaast gebruikmaken van een automatisch bijstellingsmechanisme voor de indexering van wettelijke minimumlonen, op basis van passende criteria en in overeenstemming met nationale wetgevingen en praktijken, op voorwaarde dat de toepassing van dat mechanisme niet leidt tot een verlaging van het wettelijke minimumloon.
Art. 4. In artikel 6 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht: a) de woorden “Onder voorbehoud van artikel 4, zesde lid,” worden ingevoegd voor de woorden “de verhoging of de vermindering wordt toegepast”;	Artikel 5(3) Onverminderd de verplichtingen van dit artikel kunnen de lidstaten daarnaast gebruikmaken van een automatisch bijstellingsmechanisme voor de indexering van wettelijke minimumlonen, op basis van passende criteria

- | | |
|---|--|
| b) in de bepaling onder 3° worden de woorden “in voorkomend geval” ingevoegd tussen de woorden “de verhoging of” en de woorden “de vermindering”. | en in overeenstemming met nationale wetgevingen en praktijken, op voorwaarde dat de toepassing van dat mechanisme niet leidt tot een verlaging van het wettelijke minimumloon. |
|---|--|

COORDINATION DES ARTICLES

Texte de base	Texte adapté au projet de loi
<i>Loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public</i>	<i>Loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public</i>
	Art. 1^{er}/1. Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par "salaire minimum légal": le traitement ou salaire minimum fixé par ou en vertu de la loi, à l'exclusion des salaires minimaux fixés par des conventions collectives rendues obligatoires conformément à la section 5 du chapitre 2 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives et les commissions paritaires.
Art. 4. Chaque fois que l'indice des prix à la consommation calculé conformément à l'alinéa 2 atteint l'un des indices-pivots ou est ramené à l'un d'eux, les dépenses et limites des rémunérations rattachées à l'indice-pivot 114,20 sont calculées à nouveau en les affectant du coefficient 1,02n, n représentant le rang de l'indice-pivot atteint. Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, est considérée comme indice des prix à la consommation d'un mois déterminé la moyenne arithmétique des indices de ce mois et des trois mois précédents. A cet effet, chacun des indices-pivots est désigné par un numéro de suite indiquant son rang, le n° 1 désignant l'indice-pivot qui suit l'indice 114,20. Pour le calcul du coefficient 1,02n, les fractions de dix-millième d'unité sont arrondies aux dix-millième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50 % d'un dix-millième. A partir du 1^{er} janvier 1994, seul l'indice calculé et nommé à cet effet est pris en considération pour l'application du présent article.	Art. 4. Chaque fois que l'indice des prix à la consommation calculé conformément à l'alinéa 2 atteint l'un des indices-pivots ou est ramené à l'un d'eux, les dépenses et limites des rémunérations rattachées à l'indice-pivot 114,20 sont calculées à nouveau en les affectant du coefficient 1,02n, n représentant le rang de l'indice-pivot atteint. Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, est considérée comme indice des prix à la consommation d'un mois déterminé la moyenne arithmétique des indices de ce mois et des trois mois précédents. A cet effet, chacun des indices-pivots est désigné par un numéro de suite indiquant son rang, le n° 1 désignant l'indice-pivot qui suit l'indice 114,20. Pour le calcul du coefficient 1,02n, les fractions de dix-millième d'unité sont arrondies aux dix-millième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50 % d'un dix-millième. A partir du 1^{er} janvier 1994, seul l'indice calculé et nommé à cet effet est pris en considération pour l'application du présent article.

	Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les éventuelles diminutions ne sont pas appliquées aux salaires minimaux légaux.
Art. 6. L'augmentation ou la diminution est appliquée: 1° Pour les dépenses qui se liquident par année, à partir de l'année civile qui suit le mois dont l'indice des prix à la consommation atteint l'indice-pivot qui justifie une modification et pour la première fois à partir de l'année civile qui suit la date de la publication de la présente loi au <i>Moniteur belge</i>. 2° Pour les dépenses qui se liquident par trimestre à partir du trimestre civil qui suit le mois dont l'indice atteint le chiffre qui justifie une modification et pour la première fois à partir du trimestre civil qui suit la date de la publication de la présente loi au <i>Moniteur belge</i>; 3° dans les autres cas à partir du premier mois qui suit le mois dont l'indice atteint le chiffre qui justifie une modification. Toutefois, pour les traitements et salaires visés à l'article 1^{er}, § 1^{er}, a), 1), pour les pensions, allocations et rentes visées à l'article 1^{er}, § 1^{er}, a), 2) à 4) dans la mesure où celles-ci sont payées au cours du mois précédant le mois auquel elles se rapportent, ou au premier jour ouvrable du mois concerné, ainsi que pour les allocations, subventions et indemnités visées à l'article 1^{er}, § 1^{er}, a), 5) et 6), l'augmentation ou la diminution n'est appliquée qu'à partir du deuxième mois qui suit le mois dont l'indice atteint le chiffre qui justifie la modification.	Art. 6. Sous réserve de l'article 4, alinéa 6, l'augmentation ou la diminution est appliquée: 1° Pour les dépenses qui se liquident par année, à partir de l'année civile qui suit le mois dont l'indice des prix à la consommation atteint l'indice-pivot qui justifie une modification et pour la première fois à partir de l'année civile qui suit la date de la publication de la présente loi au <i>Moniteur belge</i>. 2° Pour les dépenses qui se liquident par trimestre à partir du trimestre civil qui suit le mois dont l'indice atteint le chiffre qui justifie une modification et pour la première fois à partir du trimestre civil qui suit la date de la publication de la présente loi au <i>Moniteur belge</i>; 3° dans les autres cas à partir du premier mois qui suit le mois dont l'indice atteint le chiffre qui justifie une modification. Toutefois, pour les traitements et salaires visés à l'article 1^{er}, § 1^{er}, a), 1), pour les pensions, allocations et rentes visées à l'article 1^{er}, § 1^{er}, a), 2) à 4) dans la mesure où celles-ci sont payées au cours du mois précédant le mois auquel elles se rapportent, ou au premier jour ouvrable du mois concerné, ainsi que pour les allocations, subventions et indemnités visées à l'article 1^{er}, § 1^{er}, a), 5) et 6), l'augmentation ou le cas échéant la diminution n'est appliquée qu'à partir du deuxième mois qui suit le mois dont l'indice atteint le chiffre qui justifie la modification.

COÖRDINATIE VAN DE ARTIKELN

Basistekst	Tekst aangepast aan het wetsontwerp
<i>Wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld</i>	<i>Wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld</i>
	Art. 1/1. Voor de toepassing van deze wet dient te worden verstaan onder “wettelijk minimumloon”: de bij of krachtens de wet vastgesteld minimumwedge of -loon, met uitzondering van de minimumlonen die zijn vastgelegd in collectieve arbeidsovereenkomsten die algemeen verbindend zijn verklaard overeenkomstig afdeling 5 van hoofdstuk 2 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.
Art. 4. Iedere maal dat het overeenkomstig het tweede lid berekende indexcijfer der consumptieprijzen één der spilindexen bereikt of er op teruggebracht wordt, worden de uitgaven en bezoldigingsgrenzen, gekoppeld aan de spilindex 114,20 opnieuw berekend door de coëfficiënt 1,02n er op toe te passen waarin n de rang van bereikte spilindex vertegenwoordigt. Voor de toepassing van het eerste lid wordt als het indexcijfer der consumptieprijzen van een maand beschouwd het rekenkundig gemiddelde van de indexcijfers van die maand en de drie daaraan voorafgaande maanden. Te dien einde, wordt deze spilindex aangeduid met een volgnummer dat zijn rang opgeeft, het nummer 1 duidt de spilindex aan die volgt op de spilindex 114,20. Voor het berekenen van de coëfficiënt 1,02n, worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere	Art. 4. Iedere maal dat het overeenkomstig het tweede lid berekende indexcijfer der consumptieprijzen één der spilindexen bereikt of er op teruggebracht wordt, worden de uitgaven en bezoldigingsgrenzen, gekoppeld aan de spilindex 114,20 opnieuw berekend door de coëfficiënt 1,02n er op toe te passen waarin n de rang van bereikte spilindex vertegenwoordigt. Voor de toepassing van het eerste lid wordt als het indexcijfer der consumptieprijzen van een maand beschouwd het rekenkundig gemiddelde van de indexcijfers van die maand en de drie daaraan voorafgaande maanden. Te dien einde, wordt deze spilindex aangeduid met een volgnummer dat zijn rang opgeeft, het nummer 1 duidt de spilindex aan die volgt op de spilindex 114,20. Voor het berekenen van de coëfficiënt 1,02n, worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere

tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 % van een tienduizendste bereiken. Vanaf 1 januari 1994 wordt enkel het daartoe berekende en benoemde indexcijfer in aanmerking genomen voor de toepassing van dit artikel.	tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 % van een tienduizendste bereiken. Vanaf 1 januari 1994 wordt enkel het daartoe berekende en benoemde indexcijfer in aanmerking genomen voor de toepassing van dit artikel In afwijking van het eerste lid, worden de eventuele verminderingen niet toegepast op wettelijke minimumlonen.
Art. 6. De verhoging of de vermindering wordt toegepast: 1° Voor de uitgaven die per jaar vereffend worden, met ingang van het burgerlijk jaar dat volgt op de maand waarvan het indexcijfer van de consumptieprijzen de spilindex bereikt die een wijziging rechtvaardigt en voor de eerste maal met ingang van het kalenderjaar dat volgt op de datum van bekendmaking van deze wet in het <i>Belgisch Staatsblad</i>; 2° Voor de uitgaven die per kwartaal vereffend worden, met ingang van het kalenderkwartaal dat volgt op de maand waarvan het indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt en voor de eerste maal met ingang van het kalenderkwartaal dat volgt op de datum van bekendmaking van deze wet in het <i>Belgisch Staatsblad</i>; 3° in de andere gevallen, vanaf de eerste maand die volgt op de maand waarvan het indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt. Voor de wedden en lonen bedoeld in artikel 1, § 1, a), 1), voor de pensioenen, tegemoetkomingen en renten bedoeld in artikel 1, § 1, a), 2) tot en met 4) in de mate dat deze tijdens de maand die voorafgaat aan de maand waarop ze betrekking hebben of op de eerste werkdag van de betrokken maand worden betaald, alsook voor de toelagen,	Art. 6. Onder voorbehoud van artikel 4, zesde lid, de verhoging of de vermindering wordt toegepast: 1° Voor de uitgaven die per jaar vereffend worden, met ingang van het burgerlijk jaar dat volgt op de maand waarvan het indexcijfer van de consumptieprijzen de spilindex bereikt die een wijziging rechtvaardigt en voor de eerste maal met ingang van het kalenderjaar dat volgt op de datum van bekendmaking van deze wet in het <i>Belgisch Staatsblad</i>; 2° Voor de uitgaven die per kwartaal vereffend worden, met ingang van het kalenderkwartaal dat volgt op de maand waarvan het indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt en voor de eerste maal met ingang van het kalenderkwartaal dat volgt op de datum van bekendmaking van deze wet in het <i>Belgisch Staatsblad</i>; 3° in de andere gevallen, vanaf de eerste maand die volgt op de maand waarvan het indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt. Voor de wedden en lonen bedoeld in artikel 1, § 1, a), 1), voor de pensioenen, tegemoetkomingen en renten bedoeld in artikel 1, § 1, a), 2) tot en met 4) in de mate dat deze tijdens de maand die voorafgaat aan de maand waarop ze betrekking hebben of op de eerste werkdag van de betrokken maand worden betaald, alsook voor de toelagen,

tegemoetkomingen en vergoedingen bedoeld in artikel 1, § 1, a), 5) en 6), wordt de verhoging of de vermindering slechts toegepast vanaf de tweede maand volgend op de maand waarvan het indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

tegemoetkomingen en vergoedingen bedoeld in artikel 1, § 1, a), 5) en 6), wordt de verhoging of **in voorkomend geval** de vermindering slechts toegepast vanaf de tweede maand volgend op de maand waarvan het indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.