

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

BUITENGEWONE ZITTING 2024

20 augustus 2024

WETSVOORSTEL

ter bevordering van de effectieve opname
van het geboorteverlof door werknemers
met tijdelijke arbeidsovereenkomsten

(ingediend door de dames Funda Oru en
Anja Vanrobaeys)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE 2024

20 août 2024

PROPOSITION DE LOI

favorisant la prise effective
du congé de naissance par les travailleurs
ayant un contrat à durée déterminée

(déposée par Mmes Funda Oru et
Anja Vanrobaeys)

SAMENVATTING

*Dit wetsvoorstel strekt ertoe de effectieve opname
van het geboorteverlof mogelijk te maken voor werk-
nemers met tijdelijke arbeidsovereenkomsten.*

RÉSUMÉ

*Cette proposition de loi vise à permettre aux travail-
leurs ayant un contrat à durée déterminée de bénéficier
effectivement du congé de naissance.*

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt de tekst over van het voorstel DOC 55 1101/001.

Tijdens de hoorzitting naar aanleiding van de bespreking van enkele wetsvoorstellen die tot doel hebben de regelgeving inzake het geboorteverlof aan te vullen, is gebleken dat zo'n 20 % van de werknemers geen enkele vorm van geboorteverlof opneemt.

Eén van de verklaringen die hiervoor werd gegeven, is de specifieke situatie van tewerkstellingen met overeenkomsten van bepaalde duur.

Vaak zijn uitzendkrachten bijvoorbeeld – al dan niet door het abusief opsplitsen van de overeenkomsten – op het moment van de geboorte van het kind immers niet (meer) verbonden met een arbeidsovereenkomst met het uitzendbureau.

Daardoor vervalt niet alleen het recht op de drie dagen met behoud van het loon, maar is het tevens onmogelijk om (vervolgens) de resterende dagen met een Riziv-uitkering op te nemen.

Daarom voorziet dit wetsvoorstel in een regeling die geïnspireerd is op het artikel 14 van koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

Concreet wordt bepaald dat indien de werknemer gedurende minstens een maand in dienst was bij de werkgever – hij recht heeft op de drie dagen geboorteverlof met behoud van loon ten laste van die werkgever, ook indien de arbeidsovereenkomst is beëindigd. Die regeling is slechts van toepassing voor de geboortes die zich situeren in een periode van veertien dagen na de beëindiging van de (laatste) overeenkomst. En op voorwaarde dat de werknemer op het moment van de opname niet in dienst is van een andere werkgever.

Funda Oru (Vooruit)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend le texte de la proposition DOC 55 1101/001.

Il est apparu, au cours de l'audition organisée dans le cadre de l'examen de plusieurs propositions de loi visant à compléter la réglementation en matière de congé de naissance, que près de 20 % des travailleurs ne prenaient aucune forme de congé de naissance.

Ce phénomène a notamment été expliqué par la situation spécifique des emplois exercés dans le cadre de contrats à durée déterminée.

En effet, il arrive souvent que le travailleur intérimaire, par exemple, ne soit pas (ou plus) lié par un contrat de travail à son entreprise de travail intérimaire au moment de la naissance de son enfant, que ce soit en raison du fractionnement abusif de ses contrats de travail ou pour d'autres raisons.

Dans ce cas, outre que le travailleur perd son droit aux trois jours du congé de naissance avec maintien de sa rémunération, il lui est impossible de prendre (ensuite) les jours restants en bénéficiant d'une indemnité allouée par l'INAMI.

La présente proposition de loi prévoit dès lors un régime inspiré de l'article 14 de l'arrêté royal du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

Concrètement, elle prévoit que le travailleur aura droit aux trois jours du congé de naissance avec maintien de sa rémunération à charge de son employeur, même si le contrat de travail a pris fin, s'il a été au service de cet employeur durant au moins un mois. Ce régime ne s'appliquera qu'aux naissances survenant au cours de la période de quatorze jours qui suit la fin du (dernier) contrat et pour autant que le travailleur ne soit pas employé par un autre employeur au moment de la prise du congé de naissance.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 30, § 2, zevende lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt aangevuld met de volgende zinnen:

“De werkgever blijft gehouden tot betaling van het loon voor de eerste drie dagen geboorteverlof indien de geboorte van het kind, dat overeenkomstig de bepalingen van deze paragraaf het recht op vaderschapsverlof doet ontstaan, zich situeert in een periode van veertien dagen die volgt op het einde van de arbeidsovereenkomst of van de verrichting van de arbeid en voor zover de werknemer, zonder onderbreking die aan hem is toe te schrijven, gedurende een periode van minstens één maand in dienst van die werkgever is gebleven. De verplichting tot betaling van het loon vervalt indien de werknemer op de dagen van opname van het verlof in dienst is van een nieuwe werkgever.”

22 juli 2024

Funda Oru (Vooruit)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 30, § 2, alinéa 7, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est complété par les phrases suivantes:

“L'employeur reste tenu de payer la rémunération afférente aux trois premiers jours du congé de naissance si la naissance de l'enfant, qui conformément aux dispositions du présent paragraphe ouvre le droit au congé de paternité, survient au cours de la période de quatorze jours qui suit la fin du contrat de travail ou des prestations de travail, pour autant que le travailleur soit resté au service de cet employeur, sans interruption qui lui soit attribuable, durant une période d'au moins un mois. L'obligation de payer la rémunération s'éteint si le travailleur est employé par un nouvel employeur durant les jours du congé.”

22 juillet 2024