

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

BUITENGEWONE ZITTING 2024

23 september 2024

WETSVOORSTEL

**ter bevordering van duurzame ontwikkeling
en maatschappelijk verantwoord ondernemen
bij grote ondernemingen
via de participatieve begroting**

(ingediend door
mevrouw Sophie Thémont c.s.)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

SESSION EXTRAORDINAIRE 2024

23 septembre 2024

PROPOSITION DE LOI

**visant à promouvoir le développement
durable et la responsabilité sociale
des grandes entreprises
à travers un budget participatif**

(déposée par
Mme Sophie Thémont et consorts)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel strekt ertoe de uitbouw van participatieve begrotingen aan te moedigen en te bepalen dat grote ondernemingen die zich wensen te profileren als “maatschappelijk verantwoord” of als promotor van “duurzame ontwikkeling” minstens 10 % van hun nettowinst aan die doelstellingen moeten besteden.

Die participatieve begrotingen zijn bedoeld om projecten van algemeen belang te ondersteunen en worden medebeheerd door de werknemers van de onderneming.

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi vise à encourager le développement de budgets participatifs en faisant en sorte que les grandes entreprises qui souhaitent se présenter comme étant “socialement responsable” ou promouvant le “développement durable” doivent y consacrer au minimum 10 % de leurs bénéfices nets.

Ces budgets participatifs visent à soutenir des projets d'intérêt général et sont cogérés par les travailleurs de l'entreprise.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt de tekst over van voorstel DOC 55 0113/001.

Sinds het experiment bijna dertig jaar geleden in het Braziliaanse Porto Alegre heeft het idee van een “participatieve begroting” overal ter wereld ingang gevonden. Bij een dergelijke begroting kunnen de burgers via een medebeslissingsmechanisme deelnemen aan het beheer van de gemeenschap door de toewijzing van een deel van de investeringsbudgetten.

Het is normaal en zelfs wenselijk dat vooral de politieke instellingen en dus zeker de gemeente, die als instelling het dichtst bij de burger staat, gebruik hebben gemaakt en blijven maken van die methode van participatieve democratie. Tegelijk weerhoudt niets de ondernemingen ervan om ook een participatieve begroting tot stand te brengen.

De indieners van dit wetsvoorstel wensen die democratische werkwijze, die zowel de werknemers als de samenleving in haar geheel ten goede komt, aan te moedigen.

In dat verband strekt dit wetsvoorstel ertoe de middelen van de participatieve democratie en, bijgevolg, de inventiviteit van de werknemers in te zetten om de economische activiteit zinvoller te maken en om bepaalde praktijken van de ondernemingen op het vlak van maatschappelijk verantwoord ondernemen en/of van duurzame ontwikkeling op een nieuwe leest te schoeien.

Wat dat betreft, hebben sommige grote ondernemingen al een strategie inzake maatschappelijke verantwoordelijkheid of zelfs inzake duurzame ontwikkeling. Die bedrijven houden bij hun strategie en hun handelen rekening met de impact op de samenleving en op het milieu.

Soms ziet die maatschappelijk verantwoordelijke houding het licht omdat de onderneming zich echt bewust is geworden van haar verantwoordelijkheid ten aanzien van de samenleving. In dat geval is ze motiverend voor de werknemers en biedt ze bovendien de mogelijkheid beter voldoening te schenken aan de klanten alsook partnerschappen op te zetten met het middenveld waar beide partijen beter van worden.

Soms is een strategie inzake maatschappelijke verantwoordelijkheid daarentegen onoprecht en louter ingegeven door een marketingstrategie. Dat is bijvoorbeeld het geval bij “green washing”. Onder meer op hun internetsite

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend, en l’adaptant, le texte de la proposition DOC 55 0113/001.

Depuis l’expérience menée à Porto Alegre au Brésil à la fin des années 80, l’idée d’un budget participatif permettant aux citoyens de prendre part à la gestion de la collectivité, via un mécanisme de codécision, par l’affectation d’une partie des budgets d’investissement, a essaimé à travers le monde.

Il est normal et même souhaitable que les institutions politiques et, *a fortiori*, la commune qui est l’institution politique la plus proche du citoyen, aient été et continuent à être les principales institutions à recourir à ce processus de démocratie participative. Toutefois, rien n’empêche une entreprise de constituer également un budget participatif.

Les auteurs souhaitent encourager cette pratique démocratique, positive pour les travailleurs et la société dans son ensemble.

Dans ce contexte, la présente proposition de loi vise à mobiliser les ressources de la démocratie participative et, de ce fait, l’inventivité des travailleurs, pour donner davantage de sens à l’activité économique et reconfigurer certaines pratiques des entreprises en matière de responsabilité sociale et/ou de développement durable.

À cet égard, certaines grandes entreprises ont déjà adopté une stratégie de responsabilité sociale, voire de développement durable. Elles intègrent les impacts sociaux et environnementaux dans leur stratégie et leurs actions.

Cette responsabilité sociale peut naître d’une réelle prise de conscience des responsabilités de l’entreprise face à la société. Dans ce cas, elle est motivante pour les travailleurs. Elle permet également de mieux satisfaire les consommateurs et d’établir des partenariats mutuellement bénéfiques avec la société civile.

A contrario, une stratégie de responsabilité sociale peut ne pas être sincère et viser uniquement une stratégie de marketing. Il s’agit par exemple du phénomène de “green washing”. Aujourd’hui, presque toutes les

claimen vandaag nagenoeg alle grote ondernemingen dat zij acties ten bate van de samenleving en van het milieu voeren. Opdat de burgers beter zouden kunnen uitmaken welke ondernemingen daadwerkelijk de acties ten voordele van een duurzame ontwikkeling en een betere samenleving bevorderen, is het van belang de waarachtigheid van die beweringen na te gaan.

Teneinde ervoor te zorgen dat de beweringen van de ondernemingen inzake maatschappelijke verantwoordelijkheid geen loze woorden blijven, wordt bijgevolg voorgesteld om een specifieke participatieve begroting ter financiering van acties ten bate van de samenleving of het milieu in te stellen; het bedrag ervan zou overeenstemmen met minstens 10 % van de nettowinst van de onderneming.

Dankzij die participatieve begroting kunnen de werknemers democratisch beslissen over de aanwending van de ter beschikking gestelde middelen voor initiatieven ten voordele van de samenleving en de milieubescherming. Door de werknemers bij de maatschappelijke verantwoordelijkheid van het bedrijf te betrekken, kan immers een meer op het algemeen belang gerichte bedrijfscultuur worden ontwikkeld.

Bovendien zou de onderneming ertoe gehouden zijn om het jaarlijks aan de participatieve begroting bestede bedrag – uitgedrukt in euro en als percentage van de nettowinst van de onderneming –, evenals het gebruik ervan, te vermelden op elke mededeling van de onderneming betreffende haar initiatieven ten bate van de samenleving en/of het milieu.

Teneinde niet te voorzien in verplichtingen die voor kmo's te zwaar zouden zijn, zou de instelling van die participatieve begroting voor de ondernemingen optioneel zijn. Voor de grote ondernemingen die openlijk verklaren een strategie inzake “maatschappelijke verantwoordelijkheid” (*corporate social responsibility*) of “duurzame ontwikkeling” te voeren, zou dit echter verplicht zijn. Met betrekking tot de instelling van de participatieve begroting beoogt dit wetsvoorstel dan ook specifieke, voor de grote ondernemingen verplichte nadere regels vast te stellen. Om die ondernemingen bovendien aan te moedigen te kiezen voor een cultuur die meer op het algemene belang gericht is, strekt dit wetsvoorstel ertoe de grote ondernemingen die geen participatieve begroting instellen, te verplichten zich daarvoor in het kader van hun niet-financiële verklaring te verantwoorden.

Op die manier beoogt dit wetsvoorstel de bevordering van duurzame ontwikkeling en sociale verantwoordelijkheid bij de ondernemingen, en vooral bij de grote ondernemingen, door middel van de instelling van een participatieve begroting.

grandes entreprises revendiquent, notamment sur leur site Internet, de mener des actions à portée sociale et environnementale. Il est important de vérifier la véracité de ces affirmations afin que les citoyens puissent mieux distinguer quelles sociétés favorisent effectivement les actions en faveur d'une société meilleure et du développement durable.

Dès lors, pour rendre de l'effectivité aux affirmations des entreprises concernant leur responsabilité sociale, il est proposé d'instaurer un budget participatif spécifique, équivalent à au moins 10 % des bénéfices nets de l'entreprise, destiné à financer des actions à portée sociale et/ou environnementale.

Par ce budget participatif, les travailleurs décideront démocratiquement de l'affectation des moyens mis à disposition dans des initiatives sociales et de protection de l'environnement. Engager les salariés sur la responsabilité sociale de l'entreprise permet en effet de développer une culture d'entreprise davantage tournée vers l'intérêt général.

De plus, sur chaque communication de l'entreprise concernant ses initiatives à portée sociale et/ou environnementale, l'entreprise serait tenue d'informer du montant affecté annuellement au budget participatif – en euros et en pourcentage des bénéfices nets de l'entreprise – et de l'utilisation de ce budget.

Afin de ne pas créer de contraintes trop lourdes pour les PME, l'instauration de ce budget participatif serait une faculté pour les entreprises. Elle serait par contre obligatoire pour les grandes entreprises se prévalant publiquement de développer une stratégie “socialement responsable” (*corporate social responsibility*) ou de “développement durable”. À ce titre, la présente proposition de loi établit des modalités spécifiques d'instauration du budget participatif, obligatoires pour les grandes entreprises. De plus, afin d'inciter ces dernières à opter pour une culture davantage tournée vers l'intérêt général, la présente proposition de loi impose aux grandes entreprises, si elles ne mettent pas en place de budget participatif, de s'en justifier dans le cadre de leur déclaration non financière.

De cette manière, la présente proposition de loi entend promouvoir le développement durable et la responsabilité sociale des entreprises, et particulièrement des grandes entreprises, à travers l'instauration d'un budget participatif.

De democratie in de ondernemingen zal daardoor opleven, zoals dat het geval is door de participatieve begrotingen bij de overheidsinstanties.

La démocratie au sein des entreprises en sera vivifiée, à l'instar de celle initiée par les budgets participatifs menés par les pouvoirs publics.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Dit artikel behoeft geen toelichting.

HOOFDSTUK 2

Definities

Art. 2

Dit artikel bevat de definities die op dit wetsvoorstel van toepassing zijn.

Het wetsvoorstel maakt een verschil tussen de ondernemingen, waarvoor gemeenschappelijke bepalingen gelden, en de grote ondernemingen, waarvoor in specifieke bepalingen is voorzien. De definitie die voor de grote ondernemingen wordt voorgesteld, verwijst naar de aanbeveling van de Commissie van 6 mei 2003 betreffende de definitie van kleine, middelgrote en micro-ondernemingen (Publicatieblad van de Europese Unie, 20 mei 2003), die in artikel 2 het volgende bepaalt: "Tot de categorie kleine, middelgrote en micro-ondernemingen (kmo's) behoren ondernemingen waar minder dan 250 personen werkzaam zijn en waarvan de jaaromzet 50 miljoen euro of het jaarlijkse balanstotaal 43 miljoen euro niet overschrijdt.

Vervolgens geeft dit artikel aan wat volgens dit wetsvoorstel moet worden verstaan onder een participatieve begroting. Dat is een op het boekjaar gebaseerde jaarlijkse begroting die is samengesteld overeenkomstig de wettelijke en statutaire bepalingen en die voldoet aan de volgende vereisten:

— ze komt overeen met minstens 10 % van de nettowinst die de onderneming het vorig boekjaar heeft behaald;

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition générale

Article 1^{er}

Cet article n'appelle pas de commentaire.

CHAPITRE 2

Définitions

Art. 2

Cet article établit les définitions applicables à la présente proposition de loi.

La proposition de loi établit une différence entre les entreprises, auxquelles des dispositions communes s'appliquent, et les grandes entreprises, pour lesquelles des dispositions spécifiques sont prévues. La définition proposée des grandes entreprises renvoie à la recommandation de la Commission européenne du 6 mai 2003 concernant la définition des micro, petites et moyennes entreprises, parue au Journal officiel de l'Union européenne du 20 mai 2003, laquelle énonce en son article 2 que la catégorie des micro, petites et moyennes entreprises (PME) est constituée des entreprises qui occupent moins de 250 personnes et dont le chiffre d'affaires annuel n'excède pas 50 millions d'euros ou dont le total du bilan annuel n'excède pas 43 millions d'euros.

Deuxièmement, cet article établit la définition du budget participatif au sens de la présente proposition de loi. Un budget participatif est un budget annuel, basé sur l'exercice comptable, constitué conformément aux dispositions légales et statutaires et répondant aux conditions suivantes:

— il équivaut à au moins 10 % des bénéfices nets de l'entreprise de l'exercice comptable précédent;

— ze wordt medebeheerd door de werknemers van de onderneming, die op democratische wijze beslissen over de aanwending van de ter beschikking gestelde middelen;

— ze is bedoeld ter financiering van acties met maatschappelijke draagwijdte en/of in verband met het leefmilieu en komt tegemoet aan collectieve en niet aan individuele noden; voorbeelden van “goede praktijken” waartoe de werknemers kunnen beslissen, zijn in dat verband: de specifieke besteding van de begroting aan initiatieven voor het recycleren of het verminderen van afval, de verbetering van de bevoorradingsketen door investeringen te doen om die keten billijk te maken en de korte ketens te bevorderen, investeren in een project dat voldoet aan hoge normen op sociaal en/of op milieuvlak inzake onderaanneming, alsook het renoveren en het isoleren van gebouwen;

— de aanwending ervan strookt met de erkende Europese en internationale referentiemodellen inzake maatschappelijke verantwoordelijkheid van de ondernemingen en inzake duurzame ontwikkeling; de belangrijkste instrumenten in dat verband zijn onder meer het milieu-beheer- en milieuauditsysteem (EMAS) van de Europese Unie, het Global Compact van de Verenigde Naties, de richtsnoeren van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) en de ISO-norm 26.000 van de Internationale Organisatie voor normalisatie; de Koning kan een lijst van Europees en internationaal erkende referentiemodellen opstellen waarop de ondernemingen zich kunnen baseren.

HOOFDSTUK 3

Bepalingen voor alle ondernemingen

Hoewel dit wetsvoorstel in specifieke bepalingen voor de grote ondernemingen voorziet, is het in uitzicht gestelde raamwerk van toepassing op alle ondernemingen. Bedoeling is dat alle ondernemingen die een participatieve begroting in de zin van het wetsvoorstel instellen voordeel kunnen halen uit het daaraan gerelateerde positieve imago. In dat verband bevat dit hoofdstuk twee bepalingen die gelden voor alle ondernemingen die een participatieve begroting instellen.

Art. 3

Dit artikel beoogt ervoor te zorgen dat een onderneming die een participatieve begroting in de bij artikel 2 bepaalde betekenis instelt, zich erop mag laten voorstaan dat zij een “maatschappelijk verantwoorde” onderneming is

— il est cogéré par les travailleurs de l'entreprise qui décident démocratiquement de l'affectation des moyens mis à disposition;

— il est destiné à financer des actions à portée sociale et/ou environnementale et il comble des besoins collectifs et non individuels; consacrer ce budget spécifique à des initiatives en matière de recyclage ou de réduction des déchets, améliorer sa filière d'approvisionnement en investissant pour la rendre équitable et favoriser les circuits courts, investir dans un projet satisfaisant à des normes sociales et/ou environnementales élevées en matière de sous-traitance, rénover et isoler des bâtiments, sont à ce titre quelques exemples de bonnes pratiques qui peuvent être décidées par les travailleurs;

— enfin, son affectation est conforme aux référentiels européens et internationaux reconnus en matière de responsabilité sociale des entreprises ou de développement durable; le système de management environnemental et d'audit (EMAS) de l'Union européenne, le pacte mondial des Nations Unies, les principes directeurs définis par l'Organisation de coopération et de développement économique (OCDE), la norme ISO 26.000 de l'Organisation internationale de normalisation, etc., constituent des instruments de premier plan dans ce domaine; le Roi peut établir une liste de référentiels européens et internationalement reconnus sur lesquels la société peut s'appuyer.

CHAPITRE 3

Dispositions communes à toutes les entreprises

Bien que la présente proposition de loi prévoie des dispositions spécifiques pour les grandes entreprises, le cadre qu'elle met en place est d'application pour l'ensemble des entreprises, et ce afin de permettre à toutes les entreprises qui mettent en place un budget participatif au sens de la présente proposition de loi de bénéficier de l'image positive qui y est liée. À ce titre, cette section établit deux dispositions communes à toutes les entreprises qui établissent un budget participatif.

Art. 3

Cet article prévoit qu'une entreprise, qui établit un budget participatif au sens déterminé à l'article 2, peut se prévaloir d'être une entreprise “socialement responsable” ou favorisant le “développement durable”. Cet article

dan wel een onderneming die de “duurzame ontwikkeling” bevordert. Voorts strekt dit artikel ertoe de Koning te machtigen om met bovenvermelde benamingen gelijkwaardige benamingen te bepalen.

Art. 4

Dit artikel strekt ertoe een onderneming die een participatieve begroting in de zin van deze wet instelt, te verplichten om op elke mededeling met een sociale of milieugerelateerde draagwijdte, in bevattelijke taal, goed zichtbaar en ondubbelzinnig te vermelden dat er een participatieve begroting voorhanden is, aan te geven welk bedrag in euro ze omvat, waarvoor ze wordt gebruikt en welk percentage van de winst de onderneming er tijdens het afgelopen boekjaar voor heeft uitgetrokken. Daar het voor een onderneming die verlies lijdt of geen winst maakt geen zin heeft te vermelden welk winstpercentage er werd vrijgemaakt, geldt laatstgenoemde vermelding alleen voor de ondernemingen die een zuivere nettowinst hebben geboekt.

HOOFDSTUK 4

Specifieke bepalingen voor de grote ondernemingen

Teneinde voor de kmo's geen te zware verplichtingen in te stellen, beoogt dit hoofdstuk sommige bepalingen vast te stellen die specifiek zijn voor de grote ondernemingen.

Art. 5

De instelling van een participatieve begroting is een mogelijkheid voor de ondernemingen. Ze is daarentegen wel verplicht voor de grote ondernemingen die zich er publiekelijk op beroepen dat zij een “maatschappelijk verantwoorde” strategie (*corporate social responsibility*) of een “duurzame-ontwikkelingsstrategie” ontwikkelen.

In dat opzicht strekt dit artikel ertoe te bepalen dat een grote onderneming zich er niet op mag laten voorstaan een “maatschappelijk verantwoorde” onderneming te zijn dan wel een onderneming die “duurzame ontwikkeling” bevordert, tenzij zij een participatieve begroting in de zin van het bepaalde bij artikel 2 instelt. Voorts beoogt dit artikel de Koning te machtigen om gelijkwaardige benamingen als de in het vorige lid bedoelde te bepalen. Te rekenen vanaf de tiende werkdag volgend op de verschijning in het *Belgisch Staatsblad* van een gelijkwaardige benaming die overeenkomstig het vorige lid

habilite en outre le Roi à déterminer des appellations équivalentes aux appellations précitées.

Art. 4

Cet article impose à l'entreprise qui établit un budget participatif au sens de la présente proposition de loi de mentionner de manière lisible, apparente et non équivoque, sur toute communication à portée sociale ou environnementale, l'indication de l'existence d'un budget participatif, de son montant en euros, de son utilisation, ainsi que du pourcentage des bénéfices que la société y a consacré lors du dernier exercice comptable. L'indication du pourcentage des bénéfices affectés n'ayant pas de sens pour une société en perte ou au profit nul, cette dernière indication ne vaut que pour les entreprises enregistrant des bénéfices strictement positifs.

CHAPITRE 4

Dispositions spécifiques aux grandes entreprises

Afin de ne pas créer de contraintes trop lourdes pour les PME, le présent chapitre établit certaines dispositions qui sont spécifiques aux grandes entreprises.

Art. 5

L'instauration d'un budget participatif est une faculté pour les entreprises. Il est par contre obligatoire pour les grandes entreprises se prévalant publiquement de développer une stratégie “socialement responsable” (*corporate social responsibility*) ou de “développement durable”.

À ce titre, cet article prévoit qu'une grande entreprise ne peut se prévaloir d'être une entreprise “socialement responsable” ou favorisant le “développement durable” qu'à condition d'établir un budget participatif au sens visé à l'article 2. Cet article habilite en outre le Roi à déterminer des appellations équivalentes à celles visées à l'alinéa précédent; à compter du dixième jour ouvrable qui suit la date de parution au *Moniteur belge* d'une appellation équivalente déterminée conformément à l'alinéa précédent, il est défendu pour toute grande entreprise n'adoptant pas un budget participatif au sens

werd bepaald, is het voor elke grote onderneming die geen participatieve begroting in de zin van deze wet instelt, verboden om zich te beroepen op de aan die gelijkwaardige benaming verbonden hoedanigheid.

Art. 6

De in artikel 2 vastgelegde definitie van participatieve begroting bepaalt dat de begroting gezamenlijk dient te worden beheerd door de werknemers van de onderneming, die democratisch beslissen over de aanwending van de ter beschikking gestelde middelen. Voor de grote ondernemingen voorziet artikel 6 echter in bepaalde verplichte nadere regels wat de instelling van een participatieve begroting betreft. Dit artikel moet in samenhang worden gelezen met artikel 10, dat beoogt de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven te wijzigen.

Er wordt uitgegaan van de al bestaande vakbondsmechanismen. In de praktijk zal de ondernemingsraad de procedure als volgt organiseren:

- de projectoproep lanceren bij de werknemers van de onderneming en niet-gouvernementele of andere organisaties, waarbij niets belet om het spectrum van deelnemende partijen te verruimen tot buiten de onderneming;

- de ontvangen projecten analyseren en die analyse bezorgen aan de werknemers;

- de stemming organiseren van alle werknemers over de ontvangen projecten die aan de criteria van de projectoproep voldoen;

- de follow-up waarborgen inzake de uitvoering van de gekozen projecten en de werknemers hiervan in kennis stellen.

Wanneer er geen ondernemingsraad is, organiseert de vakbondsafvaardiging de procedure voor de aanwending van de participatieve begroting.

Wanneer er geen ondernemingsraad noch een vakbondsafvaardiging is, worden de werknemers rechtstreeks in kennis gesteld van de projectoproep, van het tijdstip en de plaats van de stemming over alle ontvangen projecten, en van de follow-up wat de uitvoering van de projecten betreft.

de la présente loi de se prévaloir de cette qualité liée à cette appellation équivalente.

Art. 6

La définition du budget participatif établie à l'article 2 impose que ce budget soit cogéré par les travailleurs de l'entreprise, qui décident démocratiquement de l'affectation des moyens mis à disposition. Toutefois, pour les grandes entreprises, l'article 6 précise certaines modalités obligatoires d'instauration d'un budget participatif. Cet article doit être lu conjointement avec l'article 10, lequel modifie la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie.

Il est pris appui sur les mécanismes syndicaux préexistants. En pratique, le conseil d'entreprise se chargera d'organiser la procédure de la façon suivante:

- lancer l'appel à projets auprès des travailleurs de la société et d'organisations, non gouvernementales ou autres, rien n'empêchant à cet égard d'élargir le spectre des parties prenantes au-delà de la sphère de la société;

- procéder à l'analyse des projets soumis et communiquer cette analyse aux travailleurs;

- organiser le vote de l'ensemble des travailleurs sur les projets soumis répondant aux critères de l'appel à projet;

- procéder au suivi de la réalisation des projets retenus et informer les travailleurs quant à ce suivi.

Lorsqu'il n'existe pas de conseil d'entreprise, la délégation syndicale organise la procédure d'affectation du budget participatif.

En cas d'absence de conseil d'entreprise et de délégation syndicale, les travailleurs sont informés directement de l'appel à projet, de la date et du lieu du vote sur l'ensemble des projets soumis et du suivi de la réalisation des projets.

Art. 7

De nationale wetgever kan de grote ondernemingen weliswaar niet verplichten een participatieve begroting in te stellen, maar die grote ondernemingen kunnen ingevolge het Europees recht wel verplicht worden zich publiek te verantwoorden als ze ter zake niets ondernemen.

Dit artikel heeft in dat verband tot doel de grote ondernemingen die geen participatieve begroting instellen, ertoe te verplichten zich daarvoor te verantwoorden in het kader van hun verklaring van niet-financiële informatie.

Dit artikel moet in samenhang worden gelezen met de artikelen 8 en 9 van dit wetsvoorstel, die de bepalingen inzake niet-financiële rapportage als bedoeld in de artikelen 3:6, § 4, en 3:32, § 2, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, beogen te wijzigen.

Sinds de wet van 3 september 2017 betreffende de bekendmaking van niet-financiële informatie en informatie inzake diversiteit door bepaalde grote vennootschappen en groepen, die Richtlijn 2014/95/EU¹ gedeeltelijk omzet, bepaalt artikel 96, § 4, van het Wetboek van vennootschappen – dat artikel 3:6, § 4, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen is geworden – dat de grote ondernemingen met meer dan 500 werknemers in hun jaarverslag een niet-financiële verklaring moeten opnemen.

Krachtens artikel 3:32, § 2, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen – voorheen artikel 199, § 2, van het Wetboek van vennootschappen – is die verplichting eveneens van toepassing voor de moeder-vennootschappen van openbaar nut die het criterium van gemiddeld 500 werknemers over het boekjaar overschrijden.

De voormelde artikelen 3:6, § 4, en 3:32, § 2, verplichten de in België gevestigde grote ondernemingen of groepen ertoe in het openbaar te communiceren over de wijze waarop zij hun maatschappelijke verantwoordelijkheid opnemen.

Concreet moeten de beoogde grote ondernemingen of groepen een niet-financiële verklaring bekendmaken met de volgende informatie:

a) een korte beschrijving van de activiteiten van de onderneming;

¹ Richtlijn 2014/95/EU van het Europees Parlement en de Raad van 22 oktober 2014 tot wijziging van Richtlijn 2013/34/EU met betrekking tot de bekendmaking van niet-financiële informatie en informatie inzake diversiteit door bepaalde grote ondernemingen en groepen.

Art. 7

S'il n'est pas possible pour le législateur national d'imposer aux grandes entreprises de constituer un budget participatif, il est cependant possible, conformément au droit européen, d'obliger les grandes entreprises à se justifier publiquement si elles ne mettent rien en œuvre à ce sujet.

À ce titre, cet article impose à la grande entreprise qui n'établit pas de budget participatif de s'en justifier dans le cadre de sa déclaration non-financière.

Il doit se lire conjointement aux articles 8 et 9 de la présente proposition de loi, lesquels modifient les dispositions en matière de reporting non financier visées respectivement aux articles 3:6, § 4, et 3:32, § 2, du Code des sociétés et des associations.

Depuis la loi du 3 septembre 2017 relative à la publication d'informations non financières et d'informations relatives à la diversité par certaines grandes sociétés et certains groupes, laquelle transpose, partiellement, la directive 2014/95/UE¹, l'article 96, § 4, du Code des sociétés – devenu l'article 3:6, § 4, du Code des sociétés et des associations – prévoit que les grandes sociétés de plus de 500 salariés doivent inclure une déclaration non financière dans leur rapport de gestion.

Cette obligation s'applique également en vertu de l'article 3:32, § 2, du Code des sociétés et des associations – précédemment l'article 199, § 2, du Code des sociétés – pour les sociétés mères d'intérêt public dépassant le critère du nombre moyen de 500 salariés sur l'exercice.

Les articles 3:6, § 4, et 3:32, § 2, précités obligent les grandes sociétés ou groupes établis en Belgique à tenir un discours public sur la manière dont ils exercent leur responsabilité sociale.

Concrètement, les grandes sociétés ou groupes visés sont tenus de publier une déclaration non financière qui comporte les informations suivantes:

a) une brève description des activités de la société;

¹ Directive 2014/95/UE du Parlement européen et du Conseil du 22 octobre 2014 modifiant la directive 2013/34/UE en ce qui concerne la publication d'informations non financières et d'informations relatives à la diversité par certaines grandes entreprises et certains groupes.

b) een beschrijving van het door de onderneming gevoerde beleid met betrekking tot de sociale, de milieu- en de personeelsaangelegenheden, de eerbiediging van de mensenrechten en de bestrijding van corruptie en omkoping, waaronder de toegepaste zorgvuldigheidsprocedures;

c) de resultaten van dat beleid;

d) de voornaamste risico's die verbonden zijn aan deze aangelegenheden in verband met de bedrijfsactiviteiten van de onderneming, waaronder, waar relevant en evenredig, de zakelijke betrekkingen, de producten of diensten van de groep die deze gebieden mogelijk negatief kunnen beïnvloeden, en hoe de groep deze risico's beheert;

e) de niet-financiële essentiële prestatie-indicatoren die relevant zijn voor de specifieke bedrijfsactiviteiten.

Wanneer de onderneming overigens geen beleid voert met betrekking tot een of meer van die aangelegenheden, bevat de niet-financiële verklaring een duidelijke en gemotiveerde toelichting waarom zij dit niet doet. Met andere woorden, de voormelde artikelen 96, § 4, en 119, § 2, verplichten de grote ondernemingen of groepen ertoe publiekelijk schuld te bekennen wanneer zij niets doen inzake sociale, milieu- en personeelsaangelegenheden, de eerbiediging van de mensenrechten en de bestrijding van corruptie en omkoping.

In die context beoogt dit artikel gebruik te maken van die regeling, die in het Wetboek van vennootschappen werd ingevoegd bij de voormelde wet van 3 september 2017, teneinde elke grote onderneming of groep ertoe te verplichten in het openbaar verantwoording af te leggen ingeval er geen participatieve begroting is. Een en ander is in overeenstemming met voormelde Richtlijn 2014/95/EU, die de minimumnormen ter zake bepaalt.

Conform considerans 5 voorziet die richtlijn immers slechts in een bepaald aantal wettelijke minimumvereisten aangaande de draagwijdte van de informatie die de ondernemingen ter beschikking dienen te stellen van het publiek en van de overheid; niets belet de nationale wetgever dan ook om de openbaarmaking te eisen van andere gegevens dan die welke onder het toepassingsgebied van de richtlijn vallen.

Aangezien het toepassingsgebied van de artikelen 3:6, § 4, en 3:32, § 2, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, beperkter is dan hetwelk geldt voor de grote ondernemingen, zoals artikel 2 van dit wetsvoorstel die beoogt te definiëren, zal dit artikel, in afwijking van artikel 2, 1°, uitsluitend van toepassing zijn op de ondernemingen of groepen die beantwoorden

b) une description des politiques appliquées par la société en ce qui concerne les questions sociales, environnementales et de personnel, de respect des droits de l'homme et de lutte contre la corruption, y compris les procédures de diligence raisonnable mises en œuvre;

c) les résultats de ces politiques;

d) les principaux risques liés à ces questions en rapport avec les activités de la société, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les relations d'affaires, les produits ou les services du groupe, qui sont susceptibles d'entraîner des incidences négatives dans ces domaines et la manière dont le groupe gère ces risques;

e) les indicateurs clés de performance de nature non financière concernant les activités en question.

Par ailleurs, lorsque la société n'applique pas de politique en ce qui concerne l'une ou plusieurs de ces questions, la déclaration non financière doit comprendre une explication claire et motivée des raisons justifiant cette non-application. Autrement dit, les articles 96, § 4, et 119, § 2, précités obligent les grandes sociétés ou groupes à faire aveu de leur inertie quand ils ne mettent rien en œuvre en matières sociale, environnementale et de personnel, de respect des droits de l'homme et de lutte contre la corruption.

Dans ce contexte, cet article entend utiliser ce dispositif, inséré dans le Code des sociétés par la loi du 3 septembre 2017 précitée, afin d'obliger toute grande société ou groupe à se justifier publiquement en cas d'absence de budget participatif. Ceci est conforme à la directive 2014/95/UE précitée, laquelle détermine les normes minimales en la matière.

En effet, conformément à son considérant 5, cette directive n'établit qu'un certain nombre d'exigences légales minimales en ce qui concerne la portée des informations qui devraient être mises par les sociétés à la disposition du public et des autorités; rien n'interdit dès lors le législateur national d'exiger la publication d'informations autres que celles qui relèvent du champ d'application de la directive.

Le champ d'application des articles 3:6, § 4, et 3:32, § 2, du Code des sociétés et des associations étant plus limité que celui des grandes entreprises, telles que définies à l'article 2 de la présente proposition de loi, une disposition prévoit qu'en dérogation à l'article 2, 1°, cet article s'applique uniquement aux sociétés ou groupes qui répondent aux conditions visées à l'article 3:6, § 4,

aan de voorwaarden als bedoeld in artikel 3:6, § 4, of in artikel 3:32, § 2, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

HOOFDSTUK 5

Wijzigingsbepalingen

Art. 8

Dit artikel heeft tot doel artikel 3:6, § 4, derde lid, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen te wijzigen, teneinde te voorzien in een specifieke rapporteringsplicht voor de grote ondernemingen. Er wordt verwezen naar de toelichting bij artikel 7.

Art. 9

Dit artikel strekt tot wijziging van artikel 119, § 2, van het Wetboek van vennootschappen. De bij artikel 8 ingestelde regel is naar analogie van toepassing op de ondernemingen die een geconsolideerde jaarrekening en bijgevolg ook een beheersverslag over de geconsolideerde jaarrekening moeten opstellen en bekendmaken.

Art. 10

Dit artikel beoogt de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven te wijzigen, teneinde de ondernemingsraad bevoegd te maken voor de tenuitvoerlegging van de nadere voorwaarden voor de instelling van de specifieke participatieve begroting voor de grote ondernemingen. Er wordt verwezen naar de toelichting bij artikel 6.

HOOFDSTUK 6

Administratieve geldboete

Art. 11

Dit artikel voorziet erin dat de door de grote ondernemingen begane overtredingen van de in deze wet vervatte bepalingen worden gestraft met een administratieve geldboete die niet hoger ligt dan 10 % van het omzetcijfer.

ou à l'article 3:32, § 2, du Code des sociétés et des associations.

CHAPITRE 5

Dispositions modificatives

Art. 8

Cet article modifie l'article 3:6, § 4, alinéa 3, du Code des sociétés et des associations en vue d'établir une obligation de reporting spécifique aux grandes sociétés. Il est renvoyé au commentaire de l'article 7.

Art. 9

Cet article modifie l'article 119, § 2, du Code des sociétés. La règle introduite par l'article 8 s'applique, par analogie, aux sociétés qui sont tenues d'établir et de publier des comptes annuels consolidés et, par conséquent, un rapport de gestion sur les comptes consolidés.

Art. 10

Cet article modifie la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie en vue de rendre le conseil d'entreprise compétent pour mettre en œuvre les modalités d'instauration du budget participatif spécifiques aux grandes entreprises. Il est renvoyé au commentaire de l'article 6.

CHAPITRE 6

Amende administrative

Art. 11

Cet article prévoit que les infractions aux dispositions de la présente loi, commises par les grandes entreprises, sont punies d'une amende administrative ne dépassant pas 10 % du chiffre d'affaires.

HOOFDSTUK 7

Evaluatie

Art. 12

Dit artikel stelt in uitzicht dat drie jaar na de inwerking-treding van deze wet een evaluatie ervan zal plaatsvinden. Doel daarvan is met name na te gaan of het relevant is de werkingssfeer van de in de hoofdstukken 4 en 6 bedoelde bepalingen uit te breiden tot de ondernemingen die geen grote ondernemingen zijn in de betekenis zoals die in artikel 2, 1°, omschreven staat. Die evaluatie zal met het oog op een eventuele bijsturing van de wet worden voorgelegd aan de Kamer van volksvertegenwoordigers.

HOOFDSTUK 8

Inwerkingtreding

Art. 13

Teneinde de ondernemingen en de grote ondernemingen de mogelijkheid te bieden hun voordeel te doen met het raamwerk waarin dit wetsvoorstel voorziet, stelt dit artikel in uitzicht dat de in dit wetsvoorstel vervatte bepalingen in werking treden op de dag waarop ze in het *Belgisch Staatsblad* worden bekendgemaakt, behalve de in artikel 11 bedoelde bepaling betreffende de administratieve geldboete, die één jaar nadat ze in het *Belgisch Staatsblad* is verschenen in werking treedt.

CHAPITRE 7

Évaluation

Art. 12

Cet article prévoit que, trois ans après son entrée en vigueur, il sera procédé à une évaluation de la présente loi aux fins, notamment, d'examiner la pertinence d'élargir aux entreprises qui ne sont pas des grandes entreprises au sens défini à l'article 2, 1°, le champ d'application des dispositions visées aux chapitres 4 et 6. Cette évaluation sera soumise à la Chambre des représentants en vue d'une adaptation éventuelle de la loi.

CHAPITRE 8

Entrée en vigueur

Art. 13

De manière à permettre aux entreprises et aux grandes entreprises de bénéficier du cadre prévu par la présente proposition de loi, cet article prévoit que les dispositions de la présente proposition de loi entrent en vigueur le jour de leur publication au *Moniteur belge*, à l'exception de la disposition relative à l'amende administrative visée à l'article 11, laquelle entre en vigueur un an après sa parution au *Moniteur belge*.

Sophie Thémont (PS)
Patrick Prévot (PS)
Ridouane Chahid (PS)
Christophe Lacroix (PS)
Hugues Bayet (PS)

WETSVOORSTEL**HOOFDSTUK 1****Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Definities****Art. 2**

In het raam van deze wet wordt verstaan onder:

1° grote onderneming: een onderneming die aan de volgende criteria voldoet:

— bij die onderneming zijn gewoonlijk meer dan 250 personen in dienst;

— haar jaaromzet bedraagt meer dan 50 miljoen euro of haar jaarlijkse balanstotaal meer dan 43 miljoen euro;

2° participatieve begroting: een op het boekjaar gebaseerde jaarlijkse begroting die is samengesteld overeenkomstig de wettelijke en statutaire bepalingen en die voldoet aan de volgende vereisten:

— ze komt overeen met minstens 10 % van de nettowinst die de onderneming het vorig boekjaar heeft behaald;

— ze wordt medebeheerd door de werknemers van de onderneming, die op democratische wijze beslissen over de aanwending van de ter beschikking gestelde middelen;

— ze is bedoeld ter financiering van acties met maatschappelijke draagwijdte en/of in verband met het leefmilieu en komt tegemoet aan collectieve en niet aan individuele noden;

— de aanwending ervan strookt met de erkende Europese en internationale referentiemodellen inzake maatschappelijke verantwoordelijkheid van de ondernemingen en inzake duurzame ontwikkeling; de Koning kan een lijst van Europees en internationaal erkende referentiemodellen opstellen waarop de ondernemingen zich kunnen baseren.

PROPOSITION DE LOI**CHAPITRE 1^{ER}****Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Définitions****Art. 2**

Dans le cadre de la présente loi, on entend par:

1° grande entreprise: une entreprise qui répond aux critères suivants:

— elle occupe habituellement plus de 250 personnes;

— son chiffre d'affaires excède 50 millions d'euros ou le total du bilan annuel excède 43 millions d'euros;

2° budget participatif: un budget annuel, basé sur l'exercice comptable, constitué conformément aux dispositions légales et statutaires et répondant aux conditions suivantes:

— il équivaut à au moins 10 % des bénéfices nets de l'entreprise de l'exercice comptable précédent;

— il est cogéré par les travailleurs de l'entreprise qui décident démocratiquement de l'affectation des moyens mis à disposition;

— il est destiné à financer des actions à portée sociale et/ou environnementale et il comble des besoins collectifs et non individuels;

— son affectation est conforme aux référentiels européens et internationaux reconnus en matière de responsabilité sociale des entreprises ou de développement durable; le Roi peut établir une liste de référentiels européens et internationalement reconnus sur lesquels la société peut s'appuyer.

HOOFDSTUK 3

Bepalingen voor alle ondernemingen

Art. 3

Een onderneming die een participatieve begroting in de zin van deze wet instelt, mag zich erop laten voorstaan dat zij een “maatschappelijk verantwoorde” onderneming is dan wel een onderneming die de “duurzame ontwikkeling” bevordert.

De Koning is gemachtigd om met bovenvermelde benamingen gelijkwaardige benamingen te bepalen.

Art. 4

Elke onderneming die een participatieve begroting instelt, vermeldt op elke mededeling met een sociale of milieugerelateerde draagwijdte, in bevattelijke taal, goed zichtbaar en ondubbelzinnig:

- dat er een participatieve begroting voorhanden is;
- welk bedrag in euro ze omvat;
- waarvoor ze wordt gebruikt;
- welk percentage van de winst de onderneming er tijdens het afgelopen boekjaar voor heeft uitgetrokken. Deze vermelding geldt alleen voor de ondernemingen die een zuivere nettowinst hebben geboekt.

HOOFDSTUK 4

Specifieke bepalingen voor de grote ondernemingen

Art. 5

Een grote onderneming mag er zich niet op laten voorstaan een “maatschappelijk verantwoorde” onderneming te zijn of een onderneming die de “duurzame ontwikkeling” bevordert, tenzij zij een participatieve begroting in de zin van deze wet instelt.

De Koning is gemachtigd om gelijkwaardige benamingen als de in het vorige lid bedoelde te bepalen.

Te rekenen vanaf de tiende werkdag volgend op de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* van een gelijkwaardige benaming die overeenkomstig het vorige lid werd bepaald, is het voor elke grote onderneming die geen participatieve begroting in de zin van deze wet

CHAPITRE 3

Dispositions communes à toutes les entreprises

Art. 3

Toute entreprise qui établit un budget participatif au sens de la présente loi peut se prévaloir d'être une entreprise “socialement responsable” ou favorisant le “développement durable”.

Le Roi est habilité à déterminer des appellations équivalentes à celles visées à l'alinéa précédent.

Art. 4

Toute entreprise qui établit un budget participatif mentionne de manière lisible, apparente et non équivoque, sur toute communication à portée sociale ou environnementale, l'indication:

- de l'existence d'un budget participatif;
- de son montant en euros;
- de son utilisation;
- du pourcentage des bénéfices que l'entreprise y a consacré lors du dernier exercice comptable; cette indication ne vaut que pour les entreprises enregistrant des bénéfices strictement positifs.

CHAPITRE 4

Dispositions spécifiques aux grandes entreprises

Art. 5

Une grande entreprise ne peut se prévaloir d'être une entreprise “socialement responsable” ou favorisant le “développement durable” qu'à condition d'établir un budget participatif au sens de la présente loi.

Le Roi est habilité à déterminer des appellations équivalentes à celles visées à l'alinéa précédent.

À compter du dixième jour ouvrable qui suit la date de parution au *Moniteur belge* d'une appellation équivalente déterminée conformément à l'alinéa précédent, il est défendu pour toute grande entreprise n'adoptant pas un budget participatif au sens de la présente loi

instelt, verboden om zich te beroepen op de aan die gelijkwaardige benaming verbonden hoedanigheid.

Art. 6

Over de aanwending van de participatieve begroting binnen een grote onderneming wordt overeenkomstig artikel 15, n), van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven beslist.

Art. 7

Een grote onderneming die geen participatieve begroting instelt, dient die beslissing te verantwoorden in haar verklaring van niet-financiële informatie, overeenkomstig de artikelen 3:6, § 4, en 3:32, § 2, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In afwijking van artikel 2, 1°, is dit artikel uitsluitend van toepassing op vennootschappen of groepen die beantwoorden aan de voorwaarden als bedoeld in artikel 3:6, § 4, of in artikel 3:32, § 2, van hetzelfde Wetboek.

HOOFDSTUK 5

Wijzigingsbepalingen

Art. 8

Artikel 3:6, § 4, derde lid, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, ingevoegd bij de wet van 23 maart 2019 tot invoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en houdende diverse bepalingen, wordt aangevuld met een f), luidende:

“f) inlichtingen over het al dan niet instellen van een participatieve begroting en, in voorkomend geval, over de aanwending ervan en over het toegewezen bedrag, alsook over het aandeel van dat bedrag ten opzichte van de nettowinst van de vennootschap.”

Art. 9

Artikel 3:32, § 2, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, ingevoegd bij de wet van 23 maart 2019 tot invoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en houdende diverse bepalingen, wordt aangevuld met een f), luidende:

“f) inlichtingen over het al dan niet instellen van een participatieve begroting en, in voorkomend geval, over

de se prévaloir de cette qualité liée à cette appellation équivalente.

Art. 6

L'affectation du budget participatif au sein d'une grande entreprise est décidée conformément à l'article 15, n), de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie.

Art. 7

La grande entreprise qui n'établit pas de budget participatif est tenue de s'en justifier dans le cadre de sa déclaration non-financière, conformément aux articles 3:6, § 4, et 3:32, § 2, du Code des sociétés et des associations.

En dérogation à l'article 2, 1°, le présent article s'applique uniquement aux sociétés ou groupes qui répondent aux conditions visées à l'article 3:6, § 4, ou à l'article 3:32, § 2, du Code des sociétés et des associations.

CHAPITRE 5

Dispositions modificatives

Art. 8

L'article 3:6, § 4, alinéa 3, du Code des sociétés et des associations, introduit par la loi du 23 mars 2019 introduisant le Code des sociétés et des associations et portant des dispositions diverses, est complété par un f), rédigé comme suit:

“f) des indications relatives à la constitution ou non d'un budget participatif et, le cas échéant, son utilisation ainsi que le montant affecté et la part qu'il représente par rapport aux bénéfices nets de la société.”

Art. 9

L'article 3:32, § 2, du Code des sociétés et des associations, introduit par la loi du 23 mars 2019 introduisant le Code des sociétés et des associations et portant des dispositions diverses, est complété par un f), rédigé comme suit:

“f) des indications relatives à la constitution ou non d'un budget participatif et, le cas échéant, son utilisation

de aanwending ervan en over het toegewezen bedrag, alsook over het aandeel van dat bedrag ten opzichte van de nettowinst van de vennootschap.”

Art. 10

Artikel 15 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, het laatst gewijzigd bij de wet van 22 december 2023 wordt aangevuld met een q), luidende:

“q) de procedure te regelen inzake de aanwending van de middelen van de participatieve begroting als bedoeld bij de wet van XX/XX/XXXX ter bevordering van duurzame ontwikkeling en maatschappelijk verantwoord ondernemen bij grote ondernemingen via de participatieve begroting. Deze procedure omvat de volgende stappen:

1. de projectoproep lanceren bij de werknemers van de onderneming en niet-gouvernementele of andere organisaties, voor initiatieven met maatschappelijke draagwijdte en/of in milieuaangelegenheden;

2. de door de werknemers voorgelegde projecten analyseren en hun die analyse bezorgen;

3. de democratische stemming organiseren van de werknemers over alle ontvangen projecten die aan de criteria van de projectoproep voldoen;

4. de follow-up waarborgen inzake de uitvoering van de gekozen projecten en de werknemers hiervan in kennis stellen.

Wanneer er geen ondernemingsraad is, organiseert de vakbondsafvaardiging de procedure voor de aanwending van de participatieve begroting. Wanneer er geen ondernemingsraad noch een vakbondsafvaardiging is, worden de werknemers rechtstreeks in kennis gesteld van de projectoproep, van het tijdstip en de plaats van de stemming over alle ontvangen projecten, alsook van de follow-up wat de uitvoering van de projecten betreft”.

HOOFDSTUK 6

Administratieve geldboete

Art. 11

Dit artikel geldt voor de grote ondernemingen als bedoeld in artikel 2, 1°, van deze wet.

ainsi que le montant affecté et la part qu’il représente par rapport aux bénéfices nets de la société.”

Art. 10

L’article 15 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l’économie, modifié en dernier lieu par la loi du 22 décembre 2023, est complété par un o, rédigé comme suit:

“q) d’organiser la procédure d’affectation des moyens correspondants au budget participatif visé par la loi du XX/XX/XXXX visant à promouvoir le développement durable et la responsabilité sociale des grandes entreprises à travers un budget participatif. Cette procédure comprend les étapes suivantes:

1. un appel à projet auprès des travailleurs de la société et d’organisations, non gouvernementales ou autres, pour des initiatives à portée sociale et/ou environnementale;

2. une analyse des projets soumis par les travailleurs et la communication de cette analyse à ces derniers;

3. l’organisation du vote démocratique des travailleurs sur l’ensemble des projets soumis et répondant aux critères de l’appel à projet;

4. le suivi de la réalisation des projets retenus et l’information des travailleurs quant à ce suivi.

Lorsqu’il n’existe pas de conseil d’entreprise, la délégation syndicale organise la procédure d’affectation du budget participatif. En cas d’absence de conseil d’entreprise et de délégation syndicale, les travailleurs sont informés directement de l’appel à projet, de la date et du lieu du vote sur l’ensemble des projets soumis et du suivi de la réalisation des projets.”

CHAPITRE 6

Amende administrative

Art. 11

“Le présent article s’applique aux grandes entreprises visées à l’article 2, 1°, de la présente loi.

De overtredingen van de in deze wet vervatte bepalingen worden gestraft met een administratieve geldboete die niet hoger ligt dan 10 % van het omzetcijfer.

HOOFDSTUK 7

Evaluatie

Art. 12

Drie jaar na de datum van inwerkingtreding van deze wet wordt overgegaan tot een evaluatie die aan de Kamer van volksvertegenwoordigers wordt voorgelegd met het oog op een eventuele aanpassing van de wet.

HOOFDSTUK 8

Inwerkingtreding

Art. 13

Deze wet treedt in werking de dag waarop ze in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

In afwijking van het vorige lid treedt artikel 11 in werking op de eerste dag van de twaalfde maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

28 augustus 2024

Les *infractions* aux dispositions de la présente loi sont punies d'une amende administrative ne dépassant pas 10 % du chiffre d'affaires.

CHAPITRE 7

Évaluation

Art. 12

Trois ans après l'entrée en vigueur de la présente loi, il sera procédé à une évaluation qui sera soumise à la Chambre des représentants en vue d'une adaptation éventuelle de la loi.

CHAPITRE 8

Entrée en vigueur

Art. 13

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Par dérogation à l'alinéa précédent, l'article 11 entre en vigueur le premier jour du douzième mois suivant celui de sa parution au *Moniteur belge*.

28 août 2024

Sophie Thémont (PS)
Patrick Prévot (PS)
Ridouane Chahid (PS)
Christophe Lacroix (PS)
Hugues Bayet (PS)