

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

8 oktober 2024

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**betreffende het transparanter maken
van het personeelsbestand en
van de aanwervingen
bij de geïntegreerde politie**

(ingediend door de heren Éric Thiébaut en
Ridouane Chahid)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

8 octobre 2024

PROPOSITION DE RÉOLUTION

**visant
à rendre plus transparents
les effectifs et recrutements
au sein de la police intégrée**

(déposée par MM. Éric Thiébaut et
Ridouane Chahid)

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt, met een aantal aanpassingen, de tekst over van voorstel DOC 55 4017/001.

Na jaren van besparingen op de middelen en het personeel van de geïntegreerde politie (GPI) heeft de Vivaldi-regering een proactieve campagne gevoerd om de GPI, en vooral dan het personeelsbestand, te versterken.

Die ambitie staat vermeld in het Vivaldi-regeerakkoord: “De regering zal het nieuwe rekruteringsconcept voor de politie verder uitrollen, waar een hervorming van de opleiding en het rekruteringsproces deel van uitmaakt. De nieuwe manier van rekruteren moet tot gevolg hebben dat de doorlooptijd tussen kandidaatstelling en effectieve aanwerving fors wordt ingekort. Er wordt ook voorzien in maatwerk voor bepaalde diensten en lokale politiezones. Daarnaast is het lineair en generalistisch selectieproces niet meer aangepast aan de nieuwe vormen van criminaliteit: een specifieke gespecialiseerde instroom zou mogelijk moeten worden (voor gespecialiseerde profielen vooral voor de gerechtelijke politie). Doelstelling moet zijn om minstens 1.600 agenten per jaar aan te werven waarbij er ook meer lokale mensen kunnen worden aangeworven.”¹

Die doelstellingen zijn gehaald. Op de vragen van de leden heeft de minister van Binnenlandse Zaken via haar beleidsnota voor 2024 het volgende antwoord gegeven: “Inzake de aanwerving van nieuwe politieagenten waarin voor 2024 is voorzien, stipt de minister aan dat er 1.600 mensen zijn geslaagd voor de selectieprocedure van inspecteur. Dat cijfer omvat zowel de externe aanwerving als de sociale promotie van AGP naar INP. Voor 2023 zouden 1.200 geslaagden de lokale politie moeten vervoegen en 400 de federale politie; de verdeling binnen die componenten kan niet precies worden voorspeld en zal afhangen van de belangrijkste noden op dat moment. We zijn dus nog altijd op de goede weg om dit jaar de doelstelling van 1.600 geslaagden te bereiken. De verdeling voor 2024 bedraagt 1.458 externe aanwervingen en 142 via sociale promotie.”²

Dat antwoord was belangrijk gezien de vele vragen van de leden om een beter beeld te krijgen van het aanwervingstempo en de verdeling van die aanwervingen, niet enkel binnen de geïntegreerde politie en meer bepaald tussen de federale politie en de lokale politiezones, maar

¹ Regeerakkoord_2020.pdf (belgium.be), blz. 73.

² Verslag van 12 december 2023, DOC 55 3647/019.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend, en l’adaptant, le texte de la proposition DOC 55 4017/001.

Après des années d’économies sur les moyens et les effectifs de la police intégrée (GPI), le gouvernement Vivaldi a mené une campagne proactive afin de renforcer notre police intégrée et plus particulièrement son personnel.

Ces ambitions figuraient dans l’accord de gouvernement Vivaldi où l’on pouvait lire ce qui suit: “Le gouvernement poursuivra le déploiement du nouveau processus de recrutement pour la police qui comprendra une réforme de la formation et de la procédure de recrutement. La nouvelle méthode de recrutement doit permettre la réduction significative du délai entre la candidature et l’entrée en fonction. Un plan personnalisé sera également prévu pour certains services et zones de police locales. Le processus de sélection linéaire et généraliste n’est par ailleurs plus adapté aux nouvelles formes de criminalité: l’arrivée de personnes dotées de profils spécialisés spécifiques devrait être possible (surtout pour les profils spécialisés de la police judiciaire). L’objectif sera de recruter au moins 1.600 agents par an et de pouvoir aussi engager davantage de personnes dans leur propre zone.”¹.

Ces objectifs ont été remplis. En réponse aux questions des députés, la ministre de l’Intérieur a ainsi répondu dans le cadre de sa note de politique générale pour 2024 ce qui suit: “Concernant les recrutements de nouveaux policiers prévus pour 2024, la ministre indique que le nombre de lauréats de la procédure de sélection d’Inspecteur s’élève à 1.600. Ce chiffre comprend à la fois le recrutement externe et la promotion sociale (B)AGP à INP. Pour 2023, 1.200 lauréats devraient aller à la Police locale et 400 à la Police fédérale, la répartition au sein de ces composantes ne peut être prédite avec exactitude et sera fonction des besoins les plus importants à ce moment-là. On est donc toujours en bonne voie pour atteindre cette année encore l’objectif de 1.600 lauréats. Pour 2024, la répartition prévue est de 1.458 recrutements externes et 142 promotions sociales.”².

Cette réponse était importante au regard des nombreuses questions des membres afin de pouvoir suivre au mieux le rythme des recrutements et de leur répartition au sein de la police intégrée, à savoir entre la police fédérale et les zones de la police locale, mais aussi

¹ Accord_de_gouvernement_2020.pdf (belgium.be), p. 73.

² Rapport du 12 décembre 2023, DOC 55 3647/019.

ook tussen de verschillende directies van de federale politie en tussen de zones onderling.

Thans blijkt het evenwel niet vanzelfsprekend hierover duidelijke cijfers te krijgen om makkelijk het ene met het andere jaar te kunnen vergelijken.

Ter vergelijking: de Kamer van volksvertegenwoordigers moet, krachtens de Grondwet, elk jaar een wetsontwerp aannemen tot vaststelling van het legercontinent voor het volgende jaar. Dat wetsontwerp maakt het mogelijk om jaar na jaar een objectieve vergelijking te maken van het maximale aantal militairen dat op eenzelfde dag van het jaar gelijktijdig onder de wapens mag zijn.

Het is niet de bedoeling om via dit voorstel van resolutie een dergelijke wettelijke regeling te bewerkstelligen voor de geïntegreerde politie, die heel anders werkt dan het leger, wel om ervoor te zorgen dat de Kamer van volksvertegenwoordigers – en dus alle burgers – duidelijke jaarcijfers krijgen over de aanwervingen en het personeelsbestand.

Daartoe bevat dit voorstel van resolutie een verzoek aan de regering om in de beleidsnota van de minister van Binnenlandse Zaken een tabel op te nemen die voor het lopende jaar een overzicht geeft van het aantal personeelsleden dat op 1 oktober in dienst is bij de geïntegreerde politie. Die tabel moet als volgt zijn gestructureerd:

- het totale aantal politieagenten bij de geïntegreerde politie;
- het totale aantal politieagenten bij de federale politie;
- het totale aantal politieagenten in elke lokale politiezone;
- het totale aantal CAlLog-personeelsleden en hun verdeling tussen de federale politie en de lokale politiezones;
- het totale aantal aangeworven politieagenten en hun verdeling tussen de federale politie en de lokale politiezones;
- voor de federale politie de uitsplitsing van de aanwervingen per directie;
- voor het lopende en het volgende jaar de doelstellingen qua aanwerving van politieagenten en van CAlLog-personeel en de uitsplitsing van die doelstellingen

de leur répartition entre les différentes directions de la police fédérale et entre les différentes zones.

Force est, cependant, de constater qu'à l'heure actuelle, il peut être difficile d'obtenir des chiffres clairs en la matière et facilement comparables d'une année à l'autre.

Par comparaison, en vertu de la Constitution, la Chambre des représentants doit, chaque année, adopter un projet de loi fixant le contingent de l'armée pour l'année suivante. Ce projet de loi permet une comparaison objective d'année en année du nombre maximum de militaires qui peuvent être simultanément sous les armes un même jour de l'année.

L'objectif de la présente proposition de résolution n'est pas de transposer un tel mécanisme législatif pour la police intégrée, dont le fonctionnement est très différent de celui de l'armée, mais bien de permettre à notre assemblée – et donc à l'ensemble des citoyens – de disposer de données chiffrées claires en matière de recrutements et d'effectifs sur une base annuelle.

Pour ce faire, la présente proposition de résolution demande au gouvernement de fournir dans la note de politique générale du ministre de l'Intérieur un tableau reprenant au 1^{er} octobre pour l'année en cours le nombre d'effectifs pour la police intégrée selon la structure suivante:

- le nombre total de policiers pour la police intégrée;
- le nombre total de policiers pour la police fédérale;
- le nombre total de policiers pour chaque zone de police locale
- le nombre total de personnes CAlLog et leur répartition entre la police fédérale et les différentes zones de police locale;
- le nombre de recrutements de policiers et leur répartition entre la police fédérale et les différentes zones de police locale;
- pour la police fédérale, la répartition des recrutements entre les différentes directions la composant;
- l'objectif de recrutements pour la fin de l'année en cours et pour l'année suivante pour les policiers et le personnel CAlLog et la répartition de cet objectif au sein

binnen de geïntegreerde politie (bij de federale politie en de directies ervan en bij de lokale politiezones);

— voor het lopende jaar en voor al die cijfers een vergelijking tussen de situatie op het tijdstip van de indiening van de beleidsnota van de minister van Binnenlandse Zaken in de Kamer van volksvertegenwoordigers en de situatie op de datum waarop die doelstellingen moeten worden bereikt;

— het aantal politieagenten en CALog-personeelsleden die in het lopende jaar met pensioen zijn gegaan en die het volgende jaar met pensioen gaan.

Alle cijfers moeten aan de Kamer worden verstrekt in tabelvorm, uitgedrukt in aantal individuen en dus niet in voltijds equivalenten (VTE).

Tot slot moet nog worden verduidelijkt of het gaat om externe aanwervingen dan wel om sociale promoties binnen de geïntegreerde politie.

de la police intégrée (au sein de police fédérale et ses différentes directions et au sein des différentes zones de police locale);

— un comparatif avec ces différentes données chiffrées avec l'année en cours au moment du dépôt de la note de politique générale du ministre de l'Intérieur à la Chambre des représentants et la date auxquelles ces objectifs seront atteints durant l'année en cours;

— le nombre de policiers et de personnes CALog partis à la retraite durant l'année en cours et qui partiront à la retraite l'année suivante.

L'ensemble de ces données chiffrées fournies sous forme de tableau à la Chambre doit être exprimé en nombres d'individus et non pas en effectifs à temps plein (ETP).

Enfin, il reviendra d'indiquer s'il s'agit de recrutements externes ou de promotions sociales au sein de la Police intégrée.

Éric Thiébaud (PS)
Ridouane Chahid (PS)

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. wijst op de belangrijke elementen die op het spel staan inzake de aanwerving van politieagenten bij de geïntegreerde politie (GPI), ten bate van zowel de federale politie als de lokale politiezones;

B. acht het belangrijk om een helder en objectief beeld te hebben van die aanwervingen, teneinde te beschikken over duidelijke cijfers om makkelijk het ene met het andere jaar te vergelijken en zo de nodige bestendige groei van het personeelsbestand te volgen;

C. is zich ervan bewust dat de aanwervingen en de menselijke middelen binnen de GPI van essentieel belang zijn om de talrijke politieopdrachten te vervullen;

VERZOEKT DE FEDERALE REGERING:

1. om elk jaar, in het kader van de beleidsnota van de minister van Binnenlandse Zaken, op 1 oktober van het lopende jaar in tabelvorm de volgende cijfers te verstrekken:

1.1. het totale aantal politieagenten bij de geïntegreerde politie;

1.2. het totale aantal politieagenten bij de federale politie;

1.3. het totale aantal politieagenten voor alle lokale politiezones en hun verdeling tussen die zones;

1.4. het totale aantal CALog-personeelsleden en hun verdeling tussen de federale politie en de lokale politiezones;

1.5. het totale aantal aangeworven politieagenten en hun verdeling tussen de federale politie en de lokale politiezones;

1.6. voor de federale politie de uitsplitsing van de aanwervingen per directie;

1.7. het aantal politieagenten en CALog-personeelsleden dat met pensioen is gegaan;

1.8. voor die categorieën de aanwervingsdoelstelling tegen het einde van het lopende jaar;

PROPOSITION DE RÉOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. vu les enjeux en matière de recrutements de policiers au sein de la Police intégrée (GPI) tant au profit de la police fédérale que des zones de police locale;

B. considérant l'importance d'avoir une vue claire et objective de ces différents recrutements afin de disposer de données chiffrées claires et facilement comparables d'une année à l'autre afin de suivre l'augmentation desdits effectifs qui devra se poursuivre;

C. considérant que les recrutements et les ressources humaines au sein de la GPI relèvent d'une importance essentielle au regard des nombreuses missions devant être remplies par les forces de police;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. de fournir chaque année dans le cadre de la note de politique générale du ministre de l'Intérieur les données chiffrées suivantes au 1^{er} octobre de l'année en cours sous forme de tableau:

1.1. le nombre total de policiers pour la police intégrée;

1.2. le nombre total de policiers pour la police fédérale;

1.3. le nombre total de policiers pour chaque zone de police locale et leur répartition entre celles-ci;

1.4. le nombre total de personnes CALog et leur répartition entre la police fédérale et les différentes zones de police locale;

1.5. le nombre de recrutements de policiers et leur répartition entre la police fédérale et les différentes zones de police locale pour l'année en cours;

1.6. pour la police fédérale, la répartition des recrutements entre les différentes directions la composant;

1.7. le nombre de policiers et de personnes CALog partis à la retraite;

1.8. pour ces différentes catégories, l'objectif de recrutements pour la fin de l'année en cours;

2. om elk jaar, in het kader van de beleidsnota van de minister van Binnenlandse Zaken, voor het volgende jaar in tabelvorm de volgende cijfers te verstrekken:

2.1. de doelstellingen qua aanwerving van politieagenten en van CALog-personeel en de uitsplitsing van die doelstellingen binnen de geïntegreerde politie (bij de federale politie en de directies ervan en bij de lokale politiezones);

2.2. voor het lopende jaar en voor al die cijfers een vergelijking tussen de situatie op het tijdstip van de indiening van de beleidsnota van de minister van Binnenlandse Zaken in de Kamer van volksvertegenwoordigers en de situatie op de datum waarop die doelstellingen moeten worden bereikt;

2.3. het aantal politieagenten en CALog-personeelsleden dat het volgende jaar met pensioen gaat;

3. te garanderen dat alle verstrekte cijfers worden uitgedrukt in aantal individuen;

4. te verduidelijken of het gaat om externe aanwervingen dan wel om sociale promoties binnen de geïntegreerde politie.

28 augustus 2024

2. de fournir chaque année dans le cadre de la note de politique générale du ministre de l'Intérieur les données chiffrées suivantes sous forme de tableau pour l'année suivante:

2.1. l'objectif de recrutements pour les policiers et le personnel CALog et la répartition de cet objectif au sein de la police intégrée (au sein de police fédérale et ses différentes directions et au sein des différentes zones de police locale);

2.2. un comparatif avec ces différentes données chiffrées avec l'année en cours au moment du dépôt de la note de politique générale du ministre de l'Intérieur à la Chambre et la date auxquelles ces objectifs seront atteints durant l'année en cours;

2.3. le nombre de policiers et de personnes CALog qui partiront à la retraite l'année suivante;

3. de garantir que l'ensemble de ces données chiffrées fournies soit exprimé en nombres d'individus;

4. d'indiquer s'il s'agit de recrutements externes ou de promotions sociales au sein de la police intégrée.

28 août 2024

Éric Thiébaut (PS)
Ridouane Chahid (PS)