

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

27 maart 2025

WETSVOORSTEL
strekkende tot het vaststellen van de grens
voor studentenarbeid op 650 uur**Amendementen**

ingediend in de plenaire vergadering

*Zie:***Doc 56 0443/ (2024/2025):**

- 001: Wetsvoorstel van de heer Ronse c.s.
- 002: Advies van de Raad van State.
- 003 tot 008: Amendementen.
- 009: Verslag.
- 010: Artikelen aangenomen in eerste lezing.
- 011: Amendementen.
- 012: Verslag van de tweede lezing.
- 013: Tekst aangenomen in tweede lezing.

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

27 mars 2025

PROPOSITION DE LOI
visant à fixer le plafond applicable
au travail des étudiants à 650 heures**Amendements**

déposés en séance plénière

*Voir:***Doc 56 0443/ (2024/2025):**

- 001: Proposition de loi de M. Ronse et consorts.
- 002: Avis du Conseil d'État.
- 003 à 008: Amendements.
- 009: Rapport.
- 010: Articles adoptés en première lecture.
- 011: Amendements.
- 012: Rapport de la deuxième lecture.
- 013: Texte adopté en deuxième lecture.

01320

Nr. 23 van de heren **Moons en Vereeck**

Art. 2

De bepaling onder c) vervangen als volgt:

“c) paragraaf 4 wordt vervangen als volgt:

“§ 4. De bepalingen betreffende de tewerkstelling van studenten zoals omschreven in paragraaf 1 en paragraaf 2 zijn enkel van toepassing op voorwaarde dat het aantal uren studentenarbeid per week tijdens de normale schoolperiodes beperkt wordt tot 15 uren per week.””

VERANTWOORDING:

Uit een meta-analyse van 69 wetenschappelijke studies, zoals verschenen in het onlinemagazine Elsevier in juni 2024, met als titel: “*Student employment and education: a meta-analysis*” blijkt dat de impact van studenten-jobs op de studieprestaties niet eenduidig positief of negatief is, maar afhankelijk is van het aantal gewerkte uren, het soort job en de leeftijd van de student.

De impact is positief tot neutraal, zolang het aantal gewerkte uren lager is dan 16 uur per week, de job verband houdt met de studie en de student hoger onderwijs volgt. De impact op de studieresultaten wordt echter uitgesproken negatief zodra studenten 16 uur of meer per week aan het werk zijn. Ze ervaren dan een enorme tijdsdruk. Daardoor ontstaat vermoeidheid, stress en zelfs burn-out met concentratieverlies tot gevolg. Vooral middelbare scholieren zien hun schoolresultaten snel achteruitgaan als ze te veel werken.

Ook onderwijsexperten zoals Wouter Duyck en arbeidsmarktspecialisten Stijn Baert en Jan Denys tonen zich kritisch tegenover een teveel aan uren studentenarbeid.

Gezien het wetenschappelijk voorbehoud en in het belang van de studenten en de maatschappij is een grens van

N° 23 de MM. **Moons et Vereeck**

Art. 2

Remplacer le c) par ce qui suit:

“c) le paragraphe 4 est remplacé par ce qui suit:

“§ 4. Les dispositions relatives à l’occupation d’étudiants, telles que définies aux paragraphes 1^{er} et 2, ne sont d’application que pour autant que le nombre hebdomadaire d’heures de travail des étudiants au cours des périodes scolaires normales soit limité à 15 heures par semaine.””

JUSTIFICATION:

Une méta-analyse de 69 études scientifiques, publiée dans le magazine en ligne Elsevier en juin 2024 et intitulée “*Student employment and education: a meta-analysis*”, révèle que l’impact des jobs étudiants sur les performances scolaires n’est pas clairement positif ou négatif, mais dépend du nombre d’heures prestées, du type de job et de l’âge de l’étudiant.

L’impact est positif à neutre tant que le nombre d’heures prestées est inférieur à 16 heures par semaine, que l’emploi est en lien avec les études et que l’étudiant est inscrit dans l’enseignement supérieur. L’impact sur les résultats scolaires est en revanche franchement négatif dès que les étudiants travaillent 16 heures ou plus par semaine. Ils subissent dans ce cas une énorme pression temporelle qui entraîne une fatigue, un stress et même un épuisement, avec pour conséquence une perte de concentration. Ce sont surtout les élèves de l’enseignement secondaire qui voient leurs résultats baisser rapidement lorsqu’ils travaillent trop.

Des experts de l’enseignement tels que Wouter Duyck et les spécialistes du marché du travail Stijn Baert et Jan Denys se montrent également critiques à l’égard d’un excès d’heures de travail des étudiants.

Compte tenu des réserves scientifiques et dans l’intérêt des étudiants et de la société, il se recommande de limiter

15 uur studentenarbeid per week in normale schoolperiodes
aangewezen.

Kurt Moons (VB)
Lode Vereeck (VB)

le travail des étudiants à 15 heures par semaine pendant les
périodes scolaires normales.

Nr. 24 van de dames **Meunier** en **Désir**

Art. 2

Dit artikel vervangen door:

“Art. 2. In artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juni 1970, vervangen bij het koninklijk besluit van 12 september 2011 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 december 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de paragrafen 1 en 2 wordt het getal “475” telkens vervangen door het getal “450”;

2° in paragraaf 3 wordt het rangtelwoord “476^e” vervangen door het rangtelwoord “451^e”;

3° paragraaf 4 wordt opgeheven.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 34.

N° 24 de Mmes **Meunier** et **Désir**

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2. Dans l’article 17bis de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par l’arrêté royal du 15 juin 1970, remplacé par l’arrêté royal du 12 septembre 2011 et modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 19 décembre 2022, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans les paragraphes 1^{er} et 2, le nombre “475” est chaque fois remplacé par le nombre “450”;

2° dans le paragraphe 3, le nombre ordinal “476^e” est remplacé par le nombre ordinal “451^e”;

3° le paragraphe 4 est abrogé.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 34.

Marie Meunier (PS)
Caroline Désir (PS)

Nr. 25 van de dames **Meunier** en **Désir**

Art. 2/1 (*nieuw*)

Een artikel 2/1 invoegen, luidende:

“Art. 2/1. In hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel 17bis/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 17bis/1. § 1. In afwijking van de bepalingen met betrekking tot de in artikel 17bis bedoelde specifieke socialebijdragenregeling voor tewerkgestelde studenten is elke student met dat statuut onderworpen aan de gewone sociale bijdragen bedoeld in hoofdstuk II wanneer hij in een kalenderjaar meer dan 450 uur werkt.

§ 2. De overschrijding van het plafond van 450 uur wordt vastgesteld aan de hand van de elektronische aangiften die via het Dimona-systeem aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) worden gedaan.

§ 3. De werkgever moet de regeling voor gewone sociale bijdragen toepassen vanaf het eerste uur dat het plafond van 450 uur wordt overschreden, onverminderd de andere geldende aangifte- en bijdrageverplichtingen.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 34.

N° 25 de Mmes **Meunier** et **Désir**

Art. 2/1 (*nouveau*)

Insérer un article 2/1, rédigé comme suit:

“Art. 2/1. Dans le même arrêté royal, il est inséré un article 17bis/1, rédigé comme suit:

“Art. 17bis/1. § 1^{er}. Par dérogation aux dispositions relatives au régime spécifique des cotisations sociales pour les travailleurs étudiants défini à l'article 17bis, tout étudiant bénéficiant de ce statut est soumis aux cotisations sociales ordinaires définies au chapitre 2 dès lors qu'il dépasse un total de 450 heures de travail par année civile.

§ 2. Le dépassement du seuil de 450 heures est constaté sur la base des déclarations électroniques à l'Office national de la sécurité sociale (ONSS) via le système Dimona.

§ 3. L'employeur est tenu d'appliquer le régime de cotisations sociales ordinaires dès la première heure excédant le plafond de 450 heures, sans préjudice des autres obligations déclaratives et contributives en vigueur.””

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 34.

Marie Meunier (PS)

Caroline Désir (PS)

Nr. 26 van de dames **Meunier** en **Désir**

Art. 2/2 (*nieuw*)

Een artikel 2/2 invoegen, luidende:

“Art. 2/2. In hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel 17bis/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 17bis/2. § 1. De studenten die arbeid verrichten met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en die minstens 451 uren per kalenderjaar werken, zijn onderworpen aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en aan dit koninklijk besluit, en genieten de sociale rechten gewaarborgd door de bepalingen van die teksten.

§ 2. De Koning bepaalt de nadere regels voor de inaanmerkingneming van de periodes van studentenarbeid voor de opbouw van sociale rechten, inclusief de pensioen- en werkloosheidsrechten.

§ 3. De voormelde inaanmerkingneming gebeurt op de volgende basis:

1° 450 uren studentenarbeid in een kalenderjaar komen overeen met een derde van een jaar dat recht geeft op pensioen en op werkloosheidsuitkering;

2° een totaal van 1350 uren studentenarbeid komt overeen met een volledig jaar dat recht geeft op de voormelde sociale rechten.

§ 4. De Koning bepaalt de voorwaarden, de beperkingen en de nadere regels voor de tenuitvoerlegging van deze bepaling, met name inzake de aangiften, de inaanmerkingneming van de periodes van arbeid en de impact op de andere socialezekerheidsstelsels.

§ 5. Geen enkele met toepassing van dit artikel genomen maatregel kan leiden tot een vermindering van

N° 26 de Mmes **Meunier** et **Désir**

Art. 2/2 (*nouveau*)

Insérer un article 2/2, rédigé comme suit:

“Art. 2/2. Dans le même arrêté royal, il est inséré un article 17bis/2, rédigé comme suit

“Art. 17bis/2. § 1^{er}. Les étudiants occupés dans le cadre d’un contrat d’occupation étudiant, visé au titre 7 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail qui effectuent au moins 451 heures par année calendrier sont assujettis à la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et au présent arrêté royal et bénéficient des droits sociaux garantis par les dispositions de ces textes.

§ 2. Le Roi fixe les modalités d’intégration des périodes de travail étudiant dans l’acquisition des droits sociaux, en ce compris les droits à la pension et au chômage.

§ 3. Cette intégration se fait sur la base suivante:

1° 450 heures de travail étudiant prestées au cours d’une année civile ouvrent droit à un tiers d’année valables pour l’accès à la pension et au chômage.

2° un total de 1350 heures de travail étudiant équivaut à une année complète de validation pour ces droits sociaux.

§ 4. Le Roi détermine les conditions, limites et modalités de mise en œuvre de cette disposition, notamment en ce qui concerne les déclarations, la prise en compte des périodes de travail, et l’impact sur les autres régimes de sécurité sociale.

§ 5. Toute mesure prise en application du présent article ne peut avoir pour effet de réduire les droits

de sociale rechten die de tewerkgestelde studenten reeds krachtens andere wettelijke of regelgevende bepalingen hebben verworven.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 34.

sociaux déjà acquis par les travailleurs étudiants en vertu d’autres dispositions légales ou réglementaires.””

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 34.

Marie Meunier (PS)
Caroline Désir (PS)

Nr. 27 van de dames **Meunier** en **Désir**

Art. 2/3 (*nieuw*)

Een artikel 2/3 invoegen, luidende:

“Art. 2/3. In de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt in titel VII een artikel 130quater ingevoegd, luidende:

“Art. 130quater. § 1. De collectieve arbeidsovereenkomsten bevatten geen afwijkende bepalingen voor de werknemers met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten indien het studenten betreft die tijdens een kalenderjaar meer dan 600 uren hebben gepresteerd.

§ 2. Elke contractuele of regelgevende bepaling die voorziet in afwijkende arbeids- of vergoedingsvoorwaarden wegens het statuut van student, wordt als nietig beschouwd als het quotum van 600 uren per jaar wordt overschreden, tenzij die voorwaarden gunstiger zijn voor de tewerkgestelde studenten.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 34.

N° 27 de Mmes **Meunier** et **Désir**

Art. 2/3 (*nouveau*)

Insérer un article 2/3, rédigé comme suit:

“Art. 2/3. Dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, dans le titre VII, il est inséré un article 130quater, rédigé comme suit:

“Art. 130quater. § 1^{er}. Les conventions collectives de travail ne peuvent prévoir de dispositions dérogatoires pour les travailleurs sous contrat d’occupation étudiante dès lors que l’étudiant a presté plus de 600 heures de travail au cours d’une année calendrier.

§ 2. Toute disposition contractuelle ou réglementaire prévoyant des conditions de travail ou de rémunération distinctes en raison du statut d’étudiant est réputée nulle et non avenue dès lors que le quota des 600 heures annuelles est dépassé, sauf si ces conditions sont plus favorables aux travailleurs étudiants.””

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 34.

Marie Meunier (PS)
Caroline Désir (PS)

Nr. 28 van de dames **Meunier** en **Désir**

Art. 2/4 (*nieuw*)

Een artikel 2/4 invoegen, luidende:

“Art. 2/4. Artikel 127 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De bepalingen van de vorige leden zijn niet van toepassing wanneer de werknemer met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten in de loop van een kalenderjaar meer dan 600 uren presteert.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 34.

N° 28 de Mmes **Meunier** et **Désir**

Art. 2/4 (*nouveau*)

Insérer un article 2/4, rédigé comme suit:

“Art. 2/4. L'article 127 de la même loi est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“Les dispositions des alinéas précédents ne s'appliquent pas lorsque le travailleur sous contrat d'occupation étudiante accomplit plus de 600 heures au cours d'une année calendrier.””

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 34.

Marie Meunier (PS)

Caroline Désir (PS)

Nr. 29 van de dames **Meunier** en **Désir**

Art. 2/5 (*nieuw*)

Een artikel 2/5 invoegen, luidende:

“Art. 2/5. Artikel 130 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

“In afwijking van de vorige leden zijn, wanneer de aan een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten onderworpen werknemer in de loop van een kalenderjaar meer dan 600 uren presteert, de in artikel 37/2 bedoelde opzegtermijnen van toepassing.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 34.

N° 29 de Mmes **Meunier** et **Désir**

Art. 2/5 (*nouveau*)

Insérer un article 2/5, rédigé comme suit:

“Art. 2/5. L'article 130 de la même loi est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“Par dérogation aux alinéas précédents, lorsque le travailleur sous contrat d'occupation étudiante accomplit plus de 600 heures au cours d'une année calendrier, les délais de préavis visés à l'article 37/2 sont d'application.””

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 34.

Marie Meunier (PS)
Caroline Désir (PS)

Nr. 30 van de dames **Meunier** en **Désir**

Art. 2/6 (*nieuw*)

Een artikel 2/6 invoegen, luidende:

“Art. 2/6. In titel VII van dezelfde wet wordt een artikel 130quinquies ingevoegd, luidende:

“Art. 130quinquies. Wanneer de aan een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten onderworpen werknemer in de loop van een kalenderjaar meer dan 600 uren presteert, is de werkgever verplicht hem een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan te bieden, dan wel een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met een duur van minstens een maand.

De Koning kan voorzien in uitzonderingen op het vorige lid, na advies van de Nationale Arbeidsraad.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 34.

N° 30 de Mmes **Meunier** et **Désir**

Art. 2/6 (*nouveau*)

Insérer un article 2/6, rédigé comme suit:

“Art. 2/6. Dans la même loi, titre VII, il est inséré un article 130quinquies, rédigé comme suit:

“Art. 130quinquies. Lorsque le travailleur sous contrat d’occupation étudiante accomplit plus de 600 heures au cours d’une année calendrier, l’employeur est tenu de lui fournir un contrat à durée indéterminée ou à durée déterminée de minimum un mois.

Le Roi peut prévoir des exceptions à l’alinéa précédent après avis du Conseil National du Travail.””

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 34.

Marie Meunier (PS)
Caroline Désir (PS)

Nr. 31 van de dames **Meunier** en **Désir**

Art. 2/7 (*nieuw*)

Een artikel 2/7 invoegen, luidende:

“Art. 2/7. In titel VII van dezelfde wet wordt een artikel 130ter/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 130ter/1. In geval van staking is het de werkgever verboden om een stakende werknemer te vervangen door een student die wordt tewerkgesteld op basis van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bedoeld in deze titel.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 34.

N° 31 de Mmes **Meunier** et **Désir**

Art. 2/7 (*nouveau*)

Insérer un article 2/7, rédigé comme suit:

“Art. 2/7. Dans le titre VII de la même loi, il est inséré un article 130ter/1, rédigé comme suit:

“Art. 130ter/1. En cas de grève, il est interdit à l'employeur de remplacer un travailleur gréviste par un étudiant engagé sur la base d'un contrat de travail étudiant visé au présent titre.””

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 34.

Marie Meunier (PS)
Caroline Désir (PS)

Nr. 32 van de dames **Meunier** en **Désir**

Art. 2/8 (*nieuw*)

Een artikel 2/8 invoegen, luidende:

“Art. 2/8. In artikel 138 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 7 oktober 2022, worden de woorden “en 30sexies” vervangen door de woorden “, 30sexies en 131ter/1”.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 34.

N° 32 de Mmes **Meunier** et **Désir**

Art. 2/8 (*nouveau*)

Insérer un article 2/8, rédigé comme suit:

“Art. 2/8. Dans l’article 138 de la même loi, modifié par la loi du 7 octobre 2022, les mots “et 30sexies” sont remplacés par les mots “30sexies et 131ter/1”.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 34.

Marie Meunier (PS)
Caroline Désir (PS)

Nr. 33 van de dames **Meunier** en **Désir**

Art. 2/9 (*nieuw*)

Een artikel 2/9 invoegen, luidende:

“Art. 2/9. In boek 2, hoofdstuk 4, van het Sociaal Strafwetboek wordt een afdeling 2/1 ingevoegd, luidende: “Studentenarbeid”.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 34.

N° 33 de Mmes **Meunier** et **Désir**

Art. 2/9 (*nouveau*)

Insérer un article 2/9, rédigé comme suit:

“Art. 2/9. Dans le livre 2, chapitre 4 du Code pénal social, il est inséré une section 2/1, intitulée: “Travail étudiant”.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 34.

Marie Meunier (PS)
Caroline Désir (PS)

Nr. 34 van de dames **Meunier** en **Désir**

Art. 2/10 (*nieuw*)

Een artikel 2/10 invoegen, luidende:

“Art. 2/10. In de voormelde afdeling 2/1 wordt een artikel 176/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 176/2. Verbod op studentenarbeid in geval van staking.

Met een sanctie van niveau 3 wordt bestraft de werkgever, zijn aangestelde of zijn lasthebber die, in strijd met artikel 130ter/1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, in geval van staking een stakende werknemer vervangt door een student die is tewerkgesteld op basis van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Voor de in het eerste lid bedoelde inbreuk wordt de geldboete vermenigvuldigd met het aantal betrokken studenten.””

VERANTWOORDING

Deze amendementen hebben tot doel de gelijkheid tussen jobstudenten en andere werknemers te herstellen op het vlak van socialezekerheidsbijdragen, terwijl een gunstige regeling wordt behouden voor de eerste 450 uur.

Thans zijn studenten slechts onderworpen aan een beperkte bijdrage (solidariteitsbijdrage), wat gerechtvaardigd kan zijn voor occasioneel werk. Wanneer studenten echter veel arbeid verrichten en meer dan 450 uur per jaar werken, nemen ze in aanzienlijke mate deel aan de arbeidsmarkt zonder sociale rechten te genieten (pensioen, werkloosheid, volledige sociale bescherming). Een student die bijvoorbeeld tussen zijn 16 en 25 jaar alles samen 600 werkuren per jaar presteert, heeft het equivalent van drie jaar voltijds gewerkt zonder bijdragen te betalen voor zijn rechten. Het spreekt voor zich dat iemand die al meerdere jaren voor meer dan een derde van de tijd in fysiek veeleisende banen heeft gewerkt (bijvoorbeeld in de horeca of de distributie), zijn lichaam meer heeft belast dan iemand die zijn loopbaan na afloop van zijn studies begint en

N° 34 de Mmes **Meunier** et **Désir**

Art. 2/10 (*nouveau*)

Insérer un article 2/10, rédigé comme suit:

“Art. 2/10. Dans la section 2/1 précitée, il est inséré un article 176/2, rédigé comme suit:

“Art. 176/2. L’interdiction du travail des étudiants en cas de grève.

Est puni d’une sanction de niveau 3, l’employeur, son préposé ou son mandataire qui, en violation de l’article 130ter/1 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, remplace, en cas de grève, un travailleur ou une travailleuse gréviste par un étudiant engagé sur la base d’un contrat de travail étudiant visé au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

En ce qui concerne l’infraction visée à l’alinéa 1^{er}, l’amende est multipliée par le nombre d’étudiants concernés.””

JUSTIFICATION

L’objectif de ces amendements est de rétablir une équité entre les travailleurs étudiants et les autres travailleurs en matière de cotisations sociales, tout en maintenant un régime favorable pour les premières 450 heures.

Actuellement, les étudiants ne sont soumis qu’à une cotisation limitée (cotisation de solidarité), ce qui peut se justifier pour un travail occasionnel. Toutefois, lorsque l’étudiant travaille de manière soutenue et dépasse 450 heures par an, il participe de façon importante au marché du travail sans bénéficier de droits sociaux (pension, chômage, protection sociale complète). Par exemple, un étudiant qui cumule 600 heures de travail par an entre 16 et 25 ans aura travaillé l’équivalent de trois ans à temps plein sans cotiser pour ses droits. Il est évident qu’une personne qui a déjà travaillé plusieurs années à plus d’un tiers-temps, dans des métiers physiques comme l’Horeca ou la distribution, accumule une fatigue du corps plus élevée que la personne qui démarre sa carrière en fin d’étude, après avoir effectué quelques soirées par mois durant

tijdens zijn studies slechts enkele avonden per maand heeft gewerkt. De bijdrage van de betrokkene aan de arbeidsmarkt rechtvaardigt daarenboven ten volle de opbouw van rechten, zoals ook het geval is voor andere deeltijdse werknemers.

De volledige bijdrage vanaf 450 uur per jaar zal de jobstudent dus de mogelijkheid bieden sociale rechten op te bouwen en maakt aldus een einde aan het verschil in behandeling tussen reguliere werknemers en jobstudenten die veel uren presteren. Door een einde te maken aan elk onderscheid in de toepassing van cao's voor alle jobstudenten die meer dan 450 uren werken, worden ook mogelijke verschillen in behandeling in de arbeidsvoorwaarden weggewerkt.

Voorts zorgt het verschil in bijdragen voor concurrentie tussen jobstudenten en reguliere werknemers op de arbeidsmarkt. Veel werkgevers nemen liever goedkopere studenten in dienst dan werknemers die aan de gewone bijdragen zijn onderworpen. Dit amendement strekt er dus ook toe te voorkomen dat reguliere werknemers onterecht worden vervangen door studenten. Daarnaast is het de bedoeling te waarborgen dat op rechtvaardige wijze wordt bijgedragen aan de financiering van de sociale zekerheid.

ses études. De même, sa contribution au marché du travail justifie pleinement une ouverture de droit comme d'autres travailleurs à temps partiel.

La cotisation pleine à partir de 450 heures par an permettra donc à l'étudiant de se constituer des droits sociaux et supprime ainsi une différence de traitement entre travailleurs réguliers et travailleurs étudiants qui travaillent de manière soutenue. La suppression de toute distinction dans l'application des CCT pour tout travailleur étudiants qui dépasse les 450 heures supprime également des différences de traitements possibles dans les conditions de travail.

Par ailleurs, la différence de cotisations crée concurrence entre travailleurs étudiants et travailleurs réguliers sur le marché du travail. De nombreux employeurs préfèrent embaucher des étudiants à moindre coût plutôt que des travailleurs soumis aux cotisations ordinaires. Cet amendement vise donc également à éviter une substitution abusive des travailleurs réguliers par des étudiants et à assurer une contribution juste au financement de la sécurité sociale.

Marie Meunier (PS)
Caroline Désir (PS)