

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

21 januari 2025

WETSVOORSTEL

**tot wijziging
van het koninklijk besluit van 25 november 1991
houdende de werkloosheidsreglementering,
teneinde de duur van het recht
op een werkloosheidsuitkering
te beperken tot 24 maanden**

(ingediend door
de heer Georges-Louis Bouchez c.s.)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

21 janvier 2025

PROPOSITION DE LOI

**modifiant
l'arrêté royal du 25 novembre 1991
portant réglementation du chômage,
afin de limiter la durée du droit
aux allocations de chômage
à 24 mois**

(déposée par
M. Georges-Louis Bouchez et consorts)

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel heeft tot doel een maximumduur in te stellen voor het recht op een werkloosheidsuitkering, namelijk twee jaar. Indien de betrokkene na die werkloosheidsperiode een nieuwe baan vindt en werkt gedurende een periode als bepaald in de regelgeving, zou hij uiteraard opnieuw recht hebben op een werkloosheidsuitkering.

Bovendien zou geen beperking in de tijd gelden voor het recht op een werkloosheidsuitkering voor 55-plussers of mensen die een loopbaan van minstens 25 jaar achter zich hebben op het moment dat ze zich inschrijven bij de werkloosheidsdienst.

Dit wetsvoorstel behelst een machtiging aan de Koning om, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het stelsel van degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen gedurende die periode te wijzigen.

De nieuwe regels zouden zes maanden na de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad in werking treden. Voor de werkloosheidsperiodes die reeds voor de bekendmaking van de wet een aanvang hebben genomen, zou de maximumduur van twee jaar worden berekend vanaf de datum van inwerkingtreding.

Dit wetsvoorstel wil ook een einde maken aan een situatie die uniek is in Europa; België is immers het enige OESO-land waar werkloosheidsuitkeringen onbeperkt zijn in de tijd.

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi a pour objectif d'instaurer une durée maximale pendant laquelle une personne peut bénéficier des allocations de chômage, à savoir deux ans. Si, après cette période de chômage, la personne retrouve un emploi et travaille une certaine durée, telle que prévue par la réglementation, elle pourra naturellement retrouver son droit à l'allocation de chômage.

De plus, il n'y a pas de limitation temporelle au droit aux allocations de chômage pour les personnes âgées de 55 ans ou plus qui ont un passé professionnel d'au moins 25 ans au moment de leur inscription au chômage.

La présente proposition de loi laisse au Roi la liberté de modifier le système de dégressivité des allocations durant ce laps de temps, par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

La nouvelle réglementation entrera en vigueur 6 mois après sa publication. Pour les périodes de chômage qui ont déjà commencé avant la date de publication de la loi, la durée maximale de deux ans sera calculée à partir de la date de son entrée en vigueur.

La présente proposition de loi vise également à supprimer une situation unique au niveau européen, étant donné que la Belgique est le seul pays de l'OCDE à offrir des allocations de chômage pour une durée illimitée dans le temps.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

1. Het Belgische werkloosheidsstelsel in vergelijking met de andere landen in Europa en de rest van de wereld: een unicum

De Belgische regeling inzake werkloosheidsuitkeringen vertoont opvallende verschillen in vergelijking met de regelingen die elders in Europa en in de rest van de wereld van toepassing zijn. In België is de regeling namelijk onbeperkt in de tijd – een unicum in Europa en wereldwijd.

De overheidsuitgaven voor werkloosheidsuitkeringen behoren tot de hoogste in de OESO. België haalt telkens een podiumplaats (op nummer 1 in 2018), met uitgaven die variëren tussen 1,5 en 1,8 % van het bbp afhankelijk van het jaar (buiten de covidperiode). Dat is tweemaal zoveel als het OESO-gemiddelde, dat ongeveer 0,6 % bedraagt.¹

De uitkering die men tijdens de eerste werkloosheidsperiode ontvangt, vertegenwoordigt evenwel slechts een relatief klein percentage van het laatst ontvangen loon (vervangingsratio): 65 %, begrensd tot 3365,16 euro bruto (01/05/2024).²

Ter illustratie wordt in de tabel hieronder het Belgische werkloosheidsverzekeringsstelsel vergeleken met dat van andere Europese landen³:

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

1. Caractère singulier du système de chômage belge en comparaison avec les autres pays européens et du monde

Le système belge d'allocations de chômage est caractérisé par des différences marquantes lorsqu'il est comparé aux systèmes existant ailleurs en Europe et dans le monde. Le chômage est illimité dans le temps en Belgique; il s'agit d'une caractéristique unique, en Europe et dans le monde.

Les dépenses publiques concernant le chômage sont parmi les plus élevées des pays de l'OCDE, la Belgique occupant les plus hautes places du podium (la première en 2018) avec des dépenses situées dans une fourchette allant de 1,5 % à 1,8 % du PIB, selon les années (hors COVID), soit plus de deux fois la moyenne des pays de l'OCDE, qui est d'environ 0,6 %¹.

Cependant, l'allocation perçue durant la première période de chômage ne constitue qu'un pourcentage relativement faible du dernier salaire (taux de remplacement); 65 % du dernier salaire perçu, plafonné à 3.365,16 euros² bruts (01/05/2024).

À titre d'exemple, voici une comparaison³ entre le système d'assurance chômage en Belgique et celui d'autres pays européens:

¹ Protection sociale – Dépenses publiques de chômage – OCDE Data (oecd.org).

² www.rva.be

³ https://dataviz.unedic.org/comparatifs/assets/pdf/comparatif_europe_assurance_chomage.pdf

¹ Protection sociale – Dépenses publiques de chômage – OCDE Data (oecd.org)

² www.onem.be

³ https://dataviz.unedic.org/comparatifs/assets/pdf/comparatif_europe_assurance_chomage.pdf

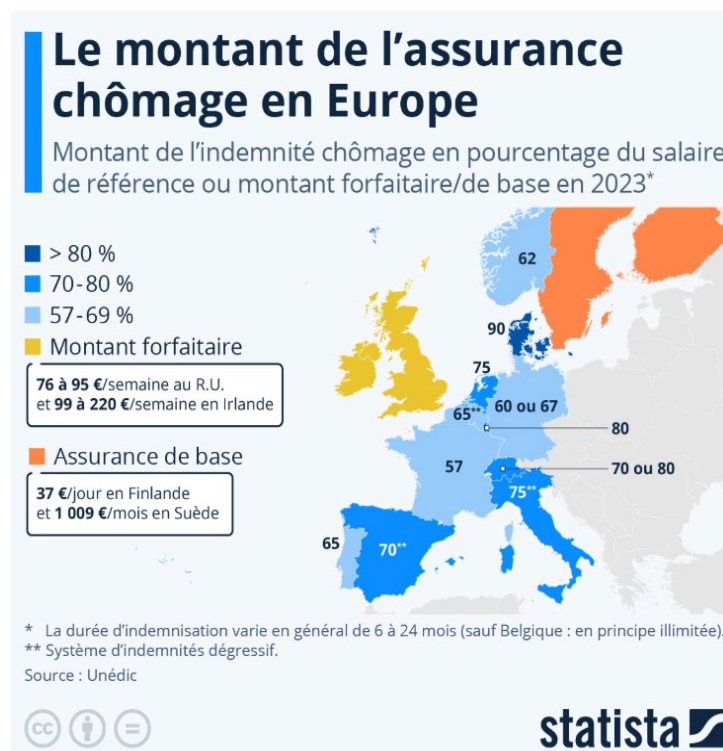
Land <i>Pays</i>	Berekening van de uitkeringen <i>Calcul des Allocations</i>	Looptijd van de uitkeringen <i>Durée des Allocations</i>
België <i>Belgique</i>	tijdens de eerste 3 maanden: 65 % van het referentieloon; tussen de 4 ^e en de 12 ^e maand: 60 % van het referentieloon; vervolgens een vermindering naargelang van de gezinssituatie <i>65 % du salaire de référence durant les 3 premiers mois, 60 % durant la période entre le 4^e et le 12^e mois; ensuite, diminution selon la situation familiale</i>	Onbeperkt in de tijd Illimitée dans le temps
Duitsland <i>Allemagne</i>	respectievelijk 60 % (voor mensen zonder kinderen) en 67 % (voor mensen met kinderen) van het laatste nettoloon <i>60 % du dernier salaire net (personnes sans enfants) et 67 % (personnes avec enfants)</i>	Tot 12 maanden (< 50 jaar) Tot 24 maanden (> 50 jaar) <i>Jusqu'à 12 mois (< 50 ans), Jusqu'à 24 mois (> 50 ans)</i>
Frankrijk <i>France</i>	ongeveer 57 % van het referentiedagloon (met een minimum en een maximum) <i>environ 57 % du salaire journalier de référence, avec un minimum et un maximum</i>	Tot 24 maanden (< 53 jaar) Tot 36 maanden (> 53 jaar) <i>Jusqu'à 24 mois (< 53 ans), Jusqu'à 36 mois (> 53 ans)</i>
Nederland <i>Pays-Bas</i>	tijdens de eerste 3 maanden: 75 % van het laatste loon; daarna 70 % <i>75 % du dernier salaire durant les 3 premiers mois et 70 % ensuite</i>	Tot 24 maanden (Naargelang van het aantal gewerkte jaren) <i>Jusqu'à 24 mois (En fonction du nombre d'années travaillées)</i>
Spanje <i>Espagne</i>	tijdens de eerste 6 maanden: 70 % van het gemiddelde loon van de laatste 180 dagen; daarna 50 % <i>70 % du salaire moyen des 180 derniers jours (durant les 6 premiers mois) et 50 % ensuite</i>	Tot 24 maanden (Naargelang van het aantal jaren waarvoor bijdragen werden betaald) <i>Jusqu'à 24 mois (En fonction des années cotisées)</i>
Italië <i>Italie</i>	tijdens de eerste 3 maanden: 75 % van het gemiddelde brutosalaris van de laatste 4 jaar; vanaf de 4 ^e maand: een maandelijkse vermindering met 3 % <i>75 % du salaire moyen brut des 4 dernières années durant les trois premiers mois et, ensuite, une diminution de 3 % chaque mois à partir du 4^e mois</i>	Tot 24 maanden <i>Jusqu'à 24 mois</i>

België onderscheidt zich dus door een potentieel onbeperkte toekenning van werkloosheidsuitkeringen. Zoals reeds vermeld, bekleedt het daarmee een unieke positie in Europa. Die onbeperkte toekenning van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd wordt echter gecompenseerd door een progressieve vermindering van het uitgekeerde bedrag.

In andere Europese landen worden werkloosheidsuitkeringen gedurende kortere periodes toegekend, maar is het bedrag ervan hoger en komt het tijdens de eerste maanden beter overeen met de loonsituatie van voor de werkloosheidsperiode.

La Belgique se distingue dès lors par la durée potentiellement illimitée de l'octroi des allocations de chômage; comme déjà indiqué, il s'agit d'une situation unique en Europe. Cependant, cette non limitation des allocations de chômage dans le temps est compensée par une diminution progressive du montant des allocations.

En revanche, d'autres pays européens offrent des allocations de chômage durant des périodes plus courtes mais avec des montants plus élevés et plus équivalents par rapport à la situation qui prévalait avant la période de chômage, durant les premiers mois.



Een ander element dat in rekening moet worden gebracht, is de werkzaamheidsgraad. Op de Belgische arbeidsmarkt is die bijzonder laag en dan vooral in de voormalige staalindustriegebieden in het Zuiden van het land. In het tweede kwartaal van 2024 had slechts 72,2 % van de Belgen tussen 20 en 64 jaar een job.⁴ Er zijn echter belangrijke regionale verschillen: in Vlaanderen heeft 76,2 % van de 20- tot 64-jarigen een job, in Wallonië ligt dat percentage op 68,1 % en in Brussel op 63,7 %.

Daarmee zit België nog steeds onder de gemiddelde Europese werkzaamheidsgraad van 75 %.

Autre élément, le marché du travail en Belgique est caractérisé par un taux d'emploi particulièrement faible, spécifiquement dans les anciens bassins sidérurgiques du sud de notre pays. Au deuxième trimestre 2024, seuls 72,2 %⁴ des Belges âgés de 20 à 64 ans avaient un emploi. Cependant, il est important de noter l'existence de disparités régionales fortes; 76,2 % des 20-64 ans occupent un emploi en Flandre; 68,1 % en Wallonie; 63,7 % à Bruxelles.

La Belgique reste encore et toujours en dessous de la moyenne européenne, qui s'élève à 75 % de taux d'emploi.

⁴ <https://statbel.fgov.be>

⁴ <https://statbel.fgov.be>

TIME	2022 ↑
GEO ↓	
Union européenne - 28 pays (2013-2020)	:
Royaume-Uni	:
Monténégro	:
Macédoine du Nord	:
Italie	64.9
Grèce	66.6
Roumanie	68.5
Serbie	69.3
Croatie	69.7
Espagne	70.4 (d)
Luxembourg	71.8
Belgique	73.1
Zone euro - 20 pays (à partir de 2023)	75.0
France	75.3 (d)
Union européenne - 27 pays (à partir de 2020)	75.4
Bulgarie	75.8
Pologne	76.6
Slovaquie	76.7
Portugal	77.5
Irlande	77.8
Lettonie	77.9
Slovénie	78.0
Chypre	78.3
Autriche	78.6
Finlande	78.9
Lituanie	79.0
Malte	79.1
Hongrie	80.3
Danemark	80.7
Tchéquie	81.2
Norvège	81.2
Allemagne (jusqu'en 1990, ancien territoire de la RFA)	83.1
Estonie	83.3
Pays-Bas	83.5
Suède	83.8
Suisse	83.9
Islande	84.7

2. Veel vacatures in België

Naast de hierboven opgenomen statistieken moet tevens worden opgemerkt dat de Belgische bedrijven in het tweede kwartaal van 2024 184.015 niet-ingevulde vacatures hadden.⁵ De gemiddelde vacaturegraad bedraagt 4,35 %, maar blijft hoger in het Vlaams Gewest (4,85 %) dan in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (3,72 %) en in het Waals Gewest (3,54 %).

3. Conclusies die kunnen worden getrokken uit de coïncidentie van een groot aantal werklozen en een groot aantal vacatures

De hoger aangehaalde cijfers leggen een paradox op onze arbeidsmarkt bloot. Die is het resultaat van het huidige werkloosheidstelsel, dat neveneffecten

⁵ <https://statbel.fgov.be>

2. La Belgique présente également un nombre élevé d'emplois vacants

En plus des statistiques énoncées précédemment, il faut également noter que les entreprises belges offraient 184.015 emplois qui restaient vacants⁵ au deuxième trimestre, en 2024; le taux de vacance d'emploi moyen s'élevant à 4,35 % et restant plus élevé en Région flamande (4,85 %) qu'en Région de Bruxelles-Capitale (3,72 %) et qu'en Région wallonne (3,54 %).

3. Conclusions que l'on peut tirer du fait qu'il y a à la fois beaucoup de chômeurs et beaucoup d'emplois vacants

Les chiffres précédemment évoqués indiquent une contradiction au niveau de notre marché du travail, engendrée par la système actuel; celle-ci cause des

⁵ <https://statbel.fgov.be>

heeft en waarvan de specifieke kenmerken langdurige werkloosheid in de hand werken.

De indieners van dit wetsvoorstel zien dan ook geen andere oplossing dan een omvattende hervorming van het Belgische werkloosheidsverzekeringsstelsel, met twee doeleinden:

— het stelsel doen sporen met dat van de andere Europese landen en dan vooral met dat van de buurlanden;

— een betere vervangingsratio waarborgen tijdens de eerste werkloosheidsmaanden.

4. Doel van dit wetsvoorstel

Het stelsel van de werkloosheidsuitkeringen functioneert als een verzekering. Dit wetsvoorstel beoogt dat aspect te versterken door de duur van de toekenning van de uitkeringen te beperken tot maximaal twee jaar.

Het strekt er voorts toe een beter raamwerk te bieden om de regels betreffende de degressiviteit van de uitkeringen gedurende een bepaalde periode te kunnen wijzigen. Dat zou niet langer gebeuren via eenvoudige besluiten op initiatief van enkel de voor arbeid bevoegde minister, maar via besluiten vastgesteld na overleg in de Ministerraad, die moeten worden goedgekeurd door de hele regering.

Aangezien arbeid de beste bescherming is tegen elke vorm van bestaanonzekerheid, is het fundamenteel de toegekende steun tijdens de eerste maanden na het verlies van een job te verhogen.

Arbeid zorgt voor de emancipatie van elke burger. Arbeid is tevens de beste bescherming voor onze waarden van vrijheid, solidariteit en kansengelijkheid en zal de beste maatschappelijke integratie kunnen garanderen.

Werknemers, ongeacht hun statuut, spelen een volwaardige rol in de welvaart van ons land. Op haar beurt garandeert die welvaart solidariteit en zo ook de toegang tot gezondheidszorg, betere pensioenen enzovoort. Bovendien is het vinden van een evenwicht tussen het aantal werkenden en niet-werkenden de meest doeltreffende manier om ons begrotingstekort terug te dringen.

Door de termijn voor de toekenning van werkloosheidsuitkeringen te beperken tot twee jaar, wordt eenieder een redelijk doel gesteld om terug aan de slag te gaan en zijn autonomie terug te winnen.

effets pervers; un système qui crée, de par ses spécificités, un chômage de longue durée.

Une réforme globale de notre système d'assurance chômage s'impose à nous, avec deux objectifs:

— le premier est de s'aligner sur le mode de fonctionnement des autres pays européens et singulièrement des pays limitrophes;

— le second est de garantir un meilleur taux de remplacement durant les premiers mois.

4. Objectif de la présente proposition de loi

La présente proposition de loi vise à renforcer le caractère assurantiel du système des allocations de chômage en limitant la durée de leur octroi à deux ans au maximum.

Elle vise également à mieux encadrer les possibilités de modifier les règles relatives à la dégressivité des allocations durant un certain laps de temps; non plus via de simples arrêtés pris à l'initiative du seul ministre compétent pour la matière du travail mais via des arrêtés délibérés en Conseil des ministres qui doivent recevoir l'aval de l'ensemble du gouvernement.

Parce que l'emploi est le meilleur rempart face à toute précarité, il est essentiel de renforcer le soutien accordé durant les premiers mois qui suivent la perte du travail.

C'est par le travail que chaque citoyen trouvera son émancipation et c'est encore une nouvelle fois l'emploi qui sera la meilleure protection de nos valeurs de liberté, de solidarité et d'égalité des chances et qui pourra garantir la meilleure intégration sociale.

Les travailleurs, quel que soit leur statut, participent pleinement à la prospérité de notre pays. C'est cette prospérité qui, à son tour, garantira la solidarité et, à travers elle, l'accès aux soins de santé, le bénéfice de meilleures pensions, etc. Plus encore, trouver un équilibre entre le nombre de personnes actives et inactives est la manière la plus efficiente de réduire notre déficit budgétaire.

Limiter la durée de l'octroi des allocations de chômage à 2 ans, c'est fixer un objectif raisonnable à chacun pour retrouver le chemin de l'emploi et de l'autonomie.

De beperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd en de degressiviteit ervan moeten werkzoekenden ertoe aansporen zich sneller en effectiever te laten opleiden en zich om te scholen. Als de werkzoekenden weten dat de financiële steun niet permanent is, zullen zij worden aangemoedigd te investeren in hun eigen ontwikkeling door nieuwe competenties te verwerven en opleidingen te volgen in domeinen die goede perspectieven bieden. Dat verbetert dus hun inzetbaarheid en hun kansen op een duurzame baan op lange termijn. Deze hervorming moet uiteraard gepaard gaan met een doeltreffende en optimale dienstverlening die de betrokkenen weer naar werk begeleidt, wat een gewestbevoegdheid is.

In Wallonië heeft de regering zich ertoe verbonden de Forem te hervormen via een nieuwe beheersovereenkomst. De doelstelling sluit aan bij het streven naar een snellere en permanente activatie van de werkzoekenden, teneinde hen vanaf de eerste dagen van hun inschrijving dynamischer te begeleiden.⁶ Wat Brussel betreft, hopen de indianers dat de toekomstige hervormingen dezelfde richting uit gaan.

Dat systeem van beperking en degressiviteit moet dus zorgen voor meer rechtvaardigheid en solidariteit. De werkloosheidsuitkeringen worden gefinancierd door de sociale bijdragen van werknemers en werkgevers. De beperking van de duur ervan garandeert dat die middelen rechtvaardig worden ingezet om diegenen te ondersteunen die ze het meest nodig hebben, terwijl misbruik van het systeem wordt voorkomen. Daardoor kan men zich dan ook beter richten op mensen die net hun baan hebben verloren en die tijdelijk financiële steun nodig hebben die is aangepast aan hun situatie.

Ten slotte zullen de degressiviteit en de beperking in de tijd van de werkloosheidsuitkeringen de gewestelijke werkgelegenheidsinstanties meer responsabiliseren. Door een duidelijke grens te stellen, zullen die meer worden aangespoord om alles in het werk te stellen opdat de werkzoekenden hun rechten niet verliezen.

Een samenleving die werkgelegenheidsgericht wil zijn, moet werknemers een doeltreffende werkloosheidsverzekering garanderen. Dit wetsvoorstel zet een stap in die richting, teneinde een evenwichtiger systeem te garanderen.

La limitation dans le temps des allocations de chômage et la dégressivité de celles-ci doivent inciter les demandeurs d'emploi à se former et à se reconverter professionnellement plus rapidement et de manière plus effective. En sachant que le soutien financier ne sera pas permanent, les demandeurs d'emploi seront encouragés à investir dans leur propre développement en acquérant de nouvelles compétences et en se formant dans des domaines porteurs. Cela permet donc d'améliorer leur employabilité et leurs chances de trouver un emploi durable à long terme. Bien évidemment, cette réforme doit aller de pair avec un service de remise à l'emploi efficace et optimal; ce qui est une compétence régionale.

En Wallonie, le gouvernement s'est engagé à réformer le Forem via un nouveau contrat de gestion. L'objectif s'inscrit "dans la perspective d'une activation plus rapide et constante des demandeurs d'emploi.... afin de rendre plus dynamique l'accompagnement des demandeurs d'emploi et ce dès les premiers jours de leur inscription⁶". Pour Bruxelles, nous espérons que les futures réformes iront dans le même sens.

Ce système de limitation et de dégressivité doit donc assurer une plus grande équité et une plus grande solidarité. Les allocations de chômage sont financées par les cotisations sociales des travailleurs et des employeurs. En limitant leur durée, on s'assure que ces ressources sont utilisées de manière équitable pour soutenir ceux qui en ont le plus besoin, tout en évitant les abus du système. Cela permet donc de mieux cibler ceux qui viennent de perdre leur emploi et qui ont besoin d'un soutien financier temporaire et adapté à leur situation.

Enfin, la dégressivité et la limitation dans le temps des allocations de chômage permettent une meilleure responsabilisation des organismes régionaux de l'emploi. En fixant une limite claire, elle incite à une plus grande mobilisation de ces derniers afin d'éviter une fin de droits aux demandeurs d'emploi.

Une société qui veut être tournée vers l'emploi est une société qui doit garantir aux travailleurs une assurance chômage efficace; cette proposition de loi va dans ce sens afin de garantir un système plus équilibré.

Georges-Louis Bouchez (MR)
 Florence Reuter (MR)
 Denis Ducarme (MR)
 Benoît Piedboeuf (MR)

⁶ DPR2024-2029.pdf

⁶ DPR2024-2029.pdf

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 42, § 1, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juli 2022, wordt het eerst lid opgeheven.

Art. 3

In titel II, hoofdstuk IV, afdeling 2, onderafdeling 1, van hetzelfde besluit wordt een artikel 113/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 113/1. De werkloosheidsuitkering van de volledig werkloze wordt toegekend gedurende een periode van maximaal 24 maanden, berekend van datum tot datum, vanaf de dag waarop ze werd toegekend.

Voor de toepassing van het voorgaande lid wordt geen rekening gehouden met:

1° de periodes die voorafgaan aan de datum van inwerkingtreding van de artikelen 1, 3, 4, 5, 6 en 7 van de wet van XXXXXX tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, teneinde de duur van het recht op een werkloosheidsuitkering te beperken tot 24 maanden;

2° de werkloosheidsperiodes waarvan de eerste vergoedingsperiode ingaat na de datum van de 55^e verjaardag van de werkloze, indien de betrokkene op die datum ten minste 25 jaar effectief beroepsverleden kan aantonen, zoals bepaald in artikel 119, 3°;

3° de periodes tijdens welke de volledig werkloze die mantelzorg verleent een vrijstelling zoals bepaald in artikel 90 geniet;

4° de werkloosheidsperiodes die erkend zijn onder de bijzondere bepalingen van toepassing op kunstwerkers, zoals bepaald in hoofdstuk XII van titel II van hetzelfde besluit.”

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 42, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, modifié par l'arrêté royal du 7 juillet 2022, l'alinéa 1^{er} est abrogé.

Art. 3

Dans le titre II, chapitre IV, section 2, sous-section 1^{re}, du même arrêté, il est inséré un article 113/1, rédigé comme suit:

“Art. 113/1. L'allocation de chômage du chômeur complet est accordée durant une période de 24 mois maximum, calculée de date à date, à partir du jour où elle a été accordée.

Pour l'application de l'alinéa précédent, il n'est pas tenu compte:

1° des périodes qui précèdent la date d'entrée en vigueur des articles 1^{er}, 3, 4, 5, 6 et 7 de la loi du XXXXXX modifiant l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, afin de limiter la durée du droit aux allocations de chômage à 24 mois;

2° des périodes de chômage dont la première période d'indemnisation commence à courir après la date du 55^e anniversaire du chômeur si, à cette date, l'intéressé peut prouver un passé professionnel effectif d'au moins 25 ans, tel que prévu en vertu de l'article 119, 3°;

3° des périodes durant lesquelles le chômeur complet qui se trouve dans une situation d'aidant-proche bénéficie d'une dispense, telle que prévue dans l'article 90;

4° des périodes de chômage reconnues sous le statut des “travailleurs des arts”, tel que défini au Chapitre XII du titre II du même arrêté.”

Art. 4

In titel II, hoofdstuk IV, afdeling 2, onderafdeling 2, van hetzelfde besluit wordt een artikel 115/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 115/1. De werknemer die na de in artikel 113/1, eerste lid, bedoelde periode opnieuw een werkloosheidsuitkering aanvraagt als volledig werkloze, kan opnieuw worden toegelaten tot het stelsel waarin hij het laatst werd vergoed:

1° ofwel na een werkhervatting als voltijds werknemer gedurende een periode van ten minste 12 maanden tijdens een referteperiode van 18 maanden;

2° ofwel na een werkhervatting als deeltijds werknemer met behoud van rechten wanneer de inkomensgarantieuitkering niet is toegekend gedurende een periode van 36 maanden tijdens een referteperiode van 45 maanden, wanneer de deeltijdse arbeidsregeling gemiddeld per week ten minste 12 uren bedraagt of ten minste een derde van het normaal gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van de voltijdse maatpersoon;

3° ofwel na een werkhervatting als deeltijds werknemer met behoud van rechten gedurende een periode van 24 maanden tijdens een referteperiode van 33 maanden, wanneer de deeltijdse arbeidsregeling gemiddeld per week ten minste 18 uren bedraagt of ten minste de helft van het normaal gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van de voltijdse maatpersoon.

De in dit artikel bedoelde referteperiodes worden verlengd met de dagen waarvoor de werknemer onderbrekingsuitkeringen geniet.”

Art. 5

In artikel 116, § 2, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 8 december 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “, wordt de fase of de deelfase van de vergoedingsperiode die vastgesteld werd overeenkomstig artikel 114, verlengd indien deze onderbroken wordt door” vervangen door de woorden “worden de periode bedoeld in artikel 114, § 1, eerste lid, en de fase of de deelfase van de vergoedingsperiode die vastgesteld werd overeenkomstig hetzelfde artikel, verlengd indien deze onderbroken worden door”;

Art. 4

Dans le titre II, chapitre IV, section 2, sous-section 2, du même arrêté, il est inséré un article 115/1, rédigé comme suit:

“Art. 115/1. Le travailleur qui demande à nouveau les allocations de chômage comme chômeur complet à l’issue de la période visée à l’article 113/1, alinéa 1^{er}, peut être réadmis dans le régime selon lequel il a été indemnisé en dernier lieu:

1° ou bien après une reprise du travail comme travailleur à temps plein pendant une période d’au moins 12 mois pendant une période de référence de 18 mois;

2° ou bien après une reprise du travail comme travailleur à temps partiel avec maintien des droits lorsque l’allocation de garantie de revenus n’est pas octroyée pendant une période de 36 mois, pendant une période de référence de 45 mois, lorsque le régime de travail à temps partiel comporte en moyenne au moins 12 heures de travail par semaine ou le tiers au moins du nombre d’heures de travail hebdomadaire normalement prestées en moyenne pour un temps plein par la personne de référence;

3° ou bien après une reprise de travail comme travailleur à temps partiel avec maintien des droits pendant une période de 24 mois pendant une période de référence de 33 mois, lorsque le régime de travail à temps partiel comporte en moyenne 18 heures de travail par semaine ou la moitié au moins du nombre d’heures de travail hebdomadaire normalement prestées en moyenne pour un temps plein par la personne de référence.

Les périodes de référence visées au présent article sont prolongées des journées pour lesquelles le travailleur bénéficie des allocations d’interruption.”

Art. 5

Dans l’article 116, § 2, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 8 décembre 2022, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots “la phase ou la phase intermédiaire de la période d’indemnisation qui a été fixée conformément à l’article 114, est prolongée lorsque celle-ci est interrompue” sont remplacés par les mots “la période visée à l’article 114, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, et la phase ou la phase intermédiaire de la période d’indemnisation qui a été fixée conformément au même article sont prolongées lorsqu’elles sont interrompues”;

2° in het tweede lid worden de woorden “wordt de fase of de deelfase” vervangen door de woorden “worden de periode, de fase of de deelfase”.

Art. 6

Om responsabiliseringsdoeleinden en ter versterking van de activering van de werkzoekenden kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de bijlage bij artikel 114, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen, ten einde het aantal en de duur van de verschillende periodes te wijzigen zonder dat de laatste periode betrekking kan hebben op een datum na de 24^e maand werkloosheid.

Art. 7

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de bepalingen bedoeld in de artikelen 2 tot 5 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

Art. 8

De artikelen 1, 3, 4, 5, 6 en 7 van deze wet treden in werking op de eerste dag van de zevende maand die volgt op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Artikel 2 van deze wet treedt in werking op de eerste dag van de dertiende maand die volgt op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

4 november 2024

2° dans l’alinéa 2, les mots “la phase ou la phase intermédiaire” sont remplacés par les mots “la période, la phase ou la phase intermédiaire”.

Art. 6

Afin de permettre la responsabilisation et le renforcement de l’activation des demandeurs d’emploi, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, abroger, compléter, modifier ou remplacer l’annexe à l’article 114, § 1^{er}, alinéa 2, du même arrêté afin de modifier le nombre et la durée des différentes périodes, sans que la dernière période puisse concerner une date postérieure au 24^e mois de chômage.

Art. 7

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions visées aux articles 2 à 5.

Art. 8

Les articles 1^{er}, 3, 4, 5, 6 et 7 de la présente loi entrent en vigueur le premier jour du septième mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

L’article 2 de la présente loi entre en vigueur le premier jour du treizième mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

4 novembre 2024

Georges-Louis Bouchez (MR)
Florence Reuter (MR)
Denis Ducarme (MR)
Benoît Piedboeuf (MR)