

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

13 februari 2025

WETSVOORSTEL**tot invoering van genderquota
voor de directiecomités
van autonome overheidsbedrijven en
de Nationale Loterij**

(ingediend door mevrouw Els Van Hoof c.s.)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

13 février 2025

PROPOSITION DE LOI**instaurant des quotas de genre
au sein des comités de direction
des entreprises publiques autonomes et
de la Loterie Nationale**

(déposée par Mme Els Van Hoof et consorts)

SAMENVATTING

Omdat organisaties met een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in hun beslissingsorganen beter presteren, dient een meer gendergelijke participatie in de ondernemingswereld te worden nagestreefd.

Momenteel bestaan er al genderquota voor de raden van bestuur van de autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij. Dit wetsvoorstel strekt ertoe om ook quota in te voeren voor de directiecomités van die organisaties: in de toekomst dient elk van beide geslachten ten minste voor één derde vertegenwoordigd te zijn in de directiecomités, zoals nu al verplicht is voor hun raden van bestuur.

RÉSUMÉ

Dès lors que les organisations dont les organes décisionnels affichent une composition équilibrée d'hommes et de femmes fonctionnent mieux, il convient de tendre vers une participation plus égalitaire des hommes et des femmes dans le monde de l'entreprise.

Des quotas de genre existent déjà pour les conseils d'administration des entreprises publiques autonomes et de la Loterie Nationale. Cette proposition de loi vise à instaurer également des quotas pour les comités de direction de ces organismes: à l'avenir, chacun des deux sexes devra être représenté pour un tiers au moins au sein des comités de direction, ainsi qu'il est déjà prévu pour les conseils d'administration.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt, met een aantal aanpassingen, de tekst over van voorstel DOC 55 1693/001.

De wet van 28 juli 2011 tot wijziging van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, het Wetboek van vennootschappen en de wet van 19 april 2002 tot rationalisering van de werking en het beheer van de Nationale Loterij teneinde te garanderen dat vrouwen zitting hebben in de raad van bestuur van de autonome overheidsbedrijven, de genoteerde vennootschappen en de Nationale Loterij ("quotawet") zorgde ervoor dat de aanwezigheid van vrouwen in de raden van bestuur sterk toenam. De wet verplicht een aanwezigheid van ten minste 1/3^{de} van elk geslacht in de raden van bestuur van Belgische beursgenoteerde ondernemingen en autonome overheidsbedrijven.

In 2022 publiceerde het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (IGVM) zijn vierde evaluatie van de quotawet. Wij stellen vast dat de wetgeving een duidelijke impact heeft gehad op de aanwezigheid van vrouwen in raden van bestuur:

— tussen 2008 en 2020 verviervoudigde het aantal vrouwen in de raden van bestuur (van 8,2 % naar 34,1 %);

— in de autonome overheidsbedrijven ging het om een stijging van 31 % naar 38,3 %;

— bij beursgenoteerde bedrijven betrof het een stijging van 7,2 % naar 33,9 %.

Alle autonome overheidsbedrijven voldoen nu aan de quota voor de raden van bestuur. Voor de directiecomités bestaan dergelijke wettelijke verplichtingen niet. In de cijfers zien we dan ook dat de vervrouwelijking van de bestuursraden niet heeft gespoord met een gelijklopende ontwikkeling in de directiecomités. Het aandeel van vrouwen in directiecomités steeg tussen 2008 en 2020 van 7,4 % naar 14,8 %, waarbij 82 % van de directiecomités uitsluitend uit mannen bestond of slechts één vrouw telde. Dit percentage is zelfs toegenomen sinds 2017: toen telde 74,5 % van de directiecomités geen of 1 vrouw.

Gelukkig doen de economische overheidsbedrijven het ondertussen beter: sinds 2017 vond daar een sterke stijging plaats in het aantal vrouwen in

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend, en l'adaptant, le texte de la proposition DOC 55 1693/001.

La loi du 28 juillet 2011 modifiant la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, le Code des sociétés et la loi du 19 avril 2002 relative à la rationalisation du fonctionnement et de la gestion de la Loterie Nationale afin de garantir la présence des femmes dans le conseil d'administration des entreprises publiques autonomes, des sociétés cotées et de la Loterie Nationale ("loi sur les quotas") a significativement renforcé la présence des femmes dans les conseils d'administration. Aux termes de cette loi, un tiers au moins des membres des conseils d'administration des entreprises belges cotées en Bourse et des entreprises publiques autonomes belges ne peuvent pas être du même sexe que leurs autres membres.

En 2022, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) a publié son quatrième bilan sur l'application de la loi sur les quotas. Il en ressort que la législation a eu un impact manifeste sur la présence des femmes dans les conseils d'administration:

— entre 2008 et 2020, le nombre de femmes siégeant dans les conseils d'administration a quadruplé (de 8,2 % à 34,1 %);

— ce nombre est passé de 31 % à 38,3 % dans les entreprises publiques autonomes;

— et il est passé de 7,2 % à 33,9 % dans les entreprises cotées en Bourse.

Toutes les entreprises publiques autonomes respectent aujourd'hui les quotas imposés pour les conseils d'administration. Toutefois, il n'existe pas d'obligation légale similaire pour les comités de direction. Les chiffres montrent donc que la féminisation des conseils d'administration ne s'est pas accompagnée d'une évolution similaire dans les comités de direction. La proportion de femmes dans les comités exécutifs est passée de 7,4 % à 14,8 % entre 2008 et 2020, 82 % des comités de direction étant exclusivement masculins ou ne comptant qu'une seule femme. Ce pourcentage a même augmenté depuis 2017, année où 74,5 % des comités de direction ne comptaient aucune femme ou n'en comptaient qu'une seule.

Heureusement, les entreprises publiques économiques s'en sortent mieux: depuis 2017, le nombre de femmes dans les comités de direction y a fortement augmenté.

directiecomités. Het aantal vrouwen steeg daar tussen 2017 en 2020 van 18,4 % naar 30 %.

Hoewel bij overheidsbedrijven sprake is van een toename van het aandeel van vrouwen in directiecomités tot ongeveer 30 % in 2020, is de vooruitgang geenszins te vergelijken met die in de raden van bestuur. Bij bpost zijn 2 van de 8 directieleden vrouw, net zoals bij Proximus, terwijl in de raad van bestuur respectievelijk 50 % (bpost) en 38 % (Proximus) vrouwen zitting hebben. De NMBS heeft op dit moment één vrouwelijk directielid op een totaal van vier leden, terwijl in de raad van bestuur van het overheidsbedrijf 47 % vrouwen zitting hebben. De Nationale Loterij kent zelfs in 2020 slechts 1 enkel vrouwelijk directielid op 5, terwijl het aandeel vrouwen in de raad van bestuur in 2020 reeds 40 % bedraagt. Enkel skeyes (2 vrouwen op 6 directieleden) en Infrabel (2 vrouwen op 4) halen een quotum van 33 % of meer.

Wij kunnen hieruit concluderen dat de bindende aanpak van de genderquota werkt: er is een continue groei van de representatie van vrouwen in de raden van bestuur. De directiecomités volgen deze groei echter niet. Vooral overheidsbedrijven moeten hierin het goede voorbeeld geven. Dat er op dit moment nog altijd overheidsbedrijven zijn met slechts één vrouwelijk lid, is onaanvaardbaar. Overheidsbedrijven hebben een voorbeeldfunctie, onder andere op het vlak van diversiteit en corporate governance. Ze hebben bijzondere aandacht voor het algemeen belang.

Vrijwillige streefdoelen hebben onvoldoende effect; om er echt voor te zorgen dat in directiecomités van overheidsbedrijven het glazen plafond sneller wordt doorbroken, moeten er ook voor deze organen genderquota worden ingevoerd. Meer genderdiverse beslissingsorganen komen immers de werking van die organen ten goede: onderzoek toont aan dat ondernemingen met genderdiversiteit in beslissingsorganen beter presteren. Daarom opteren we in dit wetsvoorstel voor de introductie van een genderquotum van 1/3^e in de directiecomités van de autonome overheidsbedrijven skeyes, bpost, Proximus, de NMBS en Infrabel. Daardoor wordt ook gevolg gegeven aan de adviezen van het IGVM en aan de aanbevelingen van het adviescomité voor de maatschappelijke emancipatie in zijn resolutie betreffende de evaluatie van de wet van 28 juli 2011 over de aanwezigheid van vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven en economische overheidsbedrijven van 2 mei 2024 (DOC 55 3984/001 tot 003).

Le nombre de femmes y est passé de 18,4 % à 30 % entre 2017 et 2020.

Bien que le pourcentage de femmes siégeant dans les comités de direction des entreprises publiques ait atteint près de 30 % en 2020, cette évolution n'est pas comparable à celle des conseils d'administration. Chez bpost, 2 des 8 membres de la direction sont des femmes, tout comme chez Proximus, alors que leurs conseils d'administration comptent respectivement 50 % (bpost) et 38 % (Proximus) de femmes. Par ailleurs, le comité de direction de la SNCB, qui compte quatre membres, ne compte qu'une seule femme, alors que 47 % de femmes siègent dans son conseil d'administration. Au comité de direction de la Loterie Nationale, il n'y a même en 2020 qu'une femme sur 5 membres, alors que la proportion de femmes au conseil d'administration est déjà de 40 % en 2020. Seules skeyes (2 femmes sur 4) et Infrabel (3 femmes sur 7) atteignent un quota de 33 %.

Nous pouvons en conclure que l'approche contraignante des quotas de genre fonctionne: on observe une croissance continue de la représentation des femmes dans les conseils d'administration. Les comités de direction ne suivent cependant pas cette tendance. Les entreprises publiques doivent tout particulièrement montrer l'exemple à cet égard. Il est inacceptable qu'aujourd'hui encore, des entreprises publiques ne comptent qu'une seule femme dans leur comité de direction. Les entreprises publiques ont une fonction d'exemple, notamment en matière de diversité et de *corporate governance*. Elles sont particulièrement attentives à l'intérêt général.

Les objectifs volontaires n'ont pas un impact suffisant; si l'on veut réellement briser plus rapidement le plafond de verre dans les comités de direction des entreprises publiques, il faut également instaurer des quotas de genre pour ces organes. En effet, une plus grande mixité des organes décisionnels améliore le fonctionnement de ces organes: des études montrent que les entreprises présentant une diversité des genres ont des organes décisionnels qui fonctionnent mieux. C'est pourquoi nous choisissons dans la présente proposition de loi d'instaurer un quota de genre d'un tiers dans les comités de direction des entreprises publiques autonomes skeyes, bpost, Proximus, SNCB et Infrabel. Ce faisant, nous prenons en compte l'avis de l'IEFH et les recommandations du Comité d'avis pour l'émancipation sociale contenues dans sa résolution relative à l'évaluation de la loi du 28 juillet 2011 en ce qui concerne la présence des femmes dans le conseil d'administration des sociétés cotées en Bourse et des entreprises publiques économiques (DOC 55 3984/001 à 003).

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING**HOOFDSTUK 2****Wijzigingen van de wet van 21 maart 1991
betreffende de hervorming
van sommige economische overheidsbedrijven****Art. 2**

Dit artikel zorgt ervoor dat voortaan één derde van de leden van de directiecomités van skeyes, bpost en Proximus van het andere geslacht moet zijn.

Naar analogie met de genderquotawet van 2011 wordt eveneens in een sanctie voorzien, namelijk dat, als het aantal directeurs van een ander geslacht kleiner is dan het bij deze wet vastgestelde minimum, de eerstvolgende directeur die wordt benoemd van dat geslacht moet zijn. Is dat niet het geval, dan is de benoeming nietig. Hetzelfde geldt indien een benoeming ertoe leidt dat het aantal van die directeurs van een ander geslacht daalt tot onder dit vereiste minimumaantal.

Art. 3

Dit artikel zorgt ervoor dat voortaan één derde van de leden van het directiecomité van de NMBS van het andere geslacht moet zijn.

Naar analogie met de genderquotawet van 2011 wordt eveneens in een sanctie voorzien, namelijk dat, als het aantal directeurs van een ander geslacht kleiner is dan het bij deze wet vastgestelde minimum, de eerstvolgende directeur die wordt benoemd van dat geslacht moet zijn. Is dat niet het geval, dan is zijn benoeming nietig. Hetzelfde geldt indien een benoeming ertoe leidt dat het aantal van die directeurs van een ander geslacht daalt tot onder dit vereiste minimumaantal.

Art. 4

Dit artikel zorgt ervoor dat voortaan één derde van de leden van het directiecomité van Infrabel van het andere geslacht moet zijn.

Naar analogie met de genderquotawet van 2011 wordt eveneens in een sanctie voorzien, namelijk dat, als het aantal directeurs van een ander geslacht kleiner is dan het bij deze wet vastgestelde minimum, de eerstvolgende directeur die wordt benoemd van dat geslacht moet zijn. Is dat niet het geval, dan is zijn benoeming nietig.

COMMENTAIRE DES ARTICLES**CHAPITRE 2****Modifications de la loi du 21 mars 1991
portant réforme de certaines entreprises
publiques économiques****Art. 2**

Cet article prévoit que désormais un tiers des membres des comités de direction de skeyes, bpost et Proximus doivent appartenir à l'autre sexe.

Par analogie avec la loi sur les quotas de genre de 2011, une sanction est également prévue, à savoir que si le nombre de directeurs de sexe différent est inférieur au minimum fixé par la loi proposée, le prochain directeur nommé doit être de ce sexe, faute de quoi, sa nomination est nulle. Il en va de même si une nomination a pour effet de faire baisser le nombre de ces directeurs de sexe différent sous ce nombre minimum requis.

Art. 3

Cet article prévoit que, dorénavant, un tiers des membres du comité de direction de la SNCB doit être de sexe différent de celui des autres membres.

Par analogie avec la loi sur les quotas de genre de 2011, une sanction est également prévue, à savoir que, si le nombre de directeurs de sexe différent n'atteint pas le minimum fixé par la loi proposée, le prochain directeur nommé doit être de ce sexe, faute de quoi, sa nomination est nulle. Il en va de même si une nomination a pour effet de faire baisser le nombre de ces directeurs de sexe différent sous ce nombre minimum requis.

Art. 4

Cet article prévoit que, dorénavant, un tiers des membres du comité de direction d'Infrabel doit être de sexe différent de celui des autres membres.

Par analogie avec la loi sur les quotas de genre de 2011, une sanction est également prévue, à savoir que, si le nombre de directeurs de sexe différent n'atteint pas le minimum fixé par la loi proposée, le prochain directeur nommé doit être de ce sexe, faute de quoi, sa nomination est nulle. Il en va de même si une nomination

Hetzelfde geldt indien een benoeming ertoe leidt dat het aantal van die directeurs van een ander geslacht daalt tot onder dit vereiste minimumaantal.

HOOFDSTUK 3

Wijzigingen van de wet van 19 april 2002 tot rationalisering van de werking en het beheer van de Nationale Loterij

Art. 5

Dit artikel zorgt ervoor dat voortaan één derde van de leden van het directiecomité van de Nationale Loterij van het andere geslacht moet zijn.

Naar analogie met de genderquotawet van 2011 wordt eveneens in een sanctie voorzien, namelijk dat, als het aantal directeurs van een ander geslacht kleiner is dan het bij deze wet vastgestelde minimum, de eerstvolgende directeur die wordt benoemd van dat geslacht moet zijn. Is dat niet het geval, dan is zijn benoeming nietig. Hetzelfde geldt indien een benoeming ertoe leidt dat het aantal van die directeurs van een ander geslacht daalt tot onder dit vereiste minimumaantal.

HOOFDSTUK 4

Evaluatie

Art. 6

Dit artikel zorgt ervoor dat de Kamer van volksvertegenwoordigers de toepassing van de wet evalueert. De eerste evaluatie moet worden gemaakt in het zesde jaar na de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*.

HOOFDSTUK 5

Inwerkingtreding

Art. 7

De quota treden in werking vanaf de eerste herschikking van het directiecomité en uiterlijk op de eerste dag

a pour effet de faire baisser le nombre de ces directeurs de sexe différent sous ce nombre minimum requis.

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 19 avril 2002 relative à la rationalisation du fonctionnement et de la gestion de la Loterie Nationale

Art. 5

Cet article prévoit que, dorénavant, un tiers des membres du comité de direction de la Loterie Nationale doit être de sexe différent de celui des autres membres.

Par analogie avec la loi sur les quotas de genre de 2011, une sanction est également prévue, à savoir que, si le nombre de directeurs de sexe différent n'atteint pas le minimum fixé par la loi proposée, le prochain directeur nommé doit être de ce sexe, faute de quoi, sa nomination est nulle. Il en va de même si une nomination a pour effet de faire baisser le nombre de ces directeurs de sexe différent sous ce nombre minimum requis.

CHAPITRE 4

Évaluation

Art. 6

Cet article prévoit que la Chambre des représentants procède à l'évaluation de l'application de la loi proposée. La première évaluation devra avoir lieu au cours de la sixième année suivant la publication de la loi proposée au *Moniteur belge*.

CHAPITRE 5

Entrée en vigueur

Art. 7

Les quotas fixés par la loi proposée entreront en vigueur à partir du premier remaniement du comité de

van het vijfde boekjaar dat aanvangt na de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*.

Els Van Hoof (cd&v)
Nathalie Muylle (cd&v)
Nahima Lanjri (cd&v)
Leentje Grillaert (cd&v)

direction et au plus tard le premier jour du cinquième exercice social qui commence après la publication de la loi proposée au *Moniteur belge*.

WETSVOORSTEL**HOOFDSTUK 1****Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

**Wijzigingen van de wet van 21 maart 1991
betreffende de hervorming
van sommige economische overheidsbedrijven**

Art. 2

In artikel 20 van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven wordt een paragraaf 1/1 ingevoegd, luidende:

“§ 1/1. Ten minste één derde van de leden van het directiecomité is van een ander geslacht dan dat van de overige leden. Voor de toepassing van deze bepaling wordt het vereiste minimumaantal van die leden van een ander geslacht afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal. Indien het aantal bestuurders van een ander geslacht kleiner is dan het bij deze bepaling vastgestelde minimum, is de eerstvolgende bestuurder die wordt benoemd van dat geslacht. Als dat niet het geval is, dan is zijn benoeming nietig. Hetzelfde geldt indien een benoeming ertoe leidt dat het aantal van die bestuurders van een ander geslacht daalt tot onder dit vereiste minimumaantal.”

Art. 3

In artikel 162^{quater} van dezelfde wet wordt het zesde lid aangevuld als volgt:

“Ten minste één derde van de leden van het directiecomité is van een ander geslacht dan dat van de overige leden. Voor de toepassing van deze bepaling wordt het vereiste minimumaantal van die leden van een ander geslacht afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal. Indien het aantal bestuurders van een ander geslacht kleiner is dan het bij deze bepaling vastgestelde minimum, is de eerstvolgende bestuurder die wordt benoemd van dat geslacht. Als dat niet het

PROPOSITION DE LOI**CHAPITRE 1^{ER}****Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

**Modifications de la loi du 21 mars 1991
portant réforme de certaines entreprises
publiques économiques**

Art. 2

Dans l'article 20 de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, il est inséré un § 1^{er}/1 rédigé comme suit:

“§ 1^{er}/1. Un tiers au moins des membres du comité de direction sont de sexe différent de celui des autres membres. Pour l'application de la présente disposition, le nombre minimum requis de ces membres de sexe différent est arrondi au nombre entier le plus proche. Si le nombre d'administrateurs de sexe différent n'atteint pas le minimum fixé par la présente disposition, le prochain administrateur nommé est de ce sexe, faute de quoi, sa nomination est nulle. Il en va de même si une nomination a pour effet de faire baisser le nombre de ces administrateurs de sexe différent sous ce nombre minimum requis.”

Art. 3

Dans l'article 162^{quater} de la même loi, l'alinéa 6 est complété par ce qui suit:

“Un tiers au moins des membres du comité de direction sont de sexe différent de celui des autres membres. Pour l'application de la présente disposition, le nombre minimum requis de ces membres de sexe différent est arrondi au nombre entier le plus proche. Si le nombre d'administrateurs de sexe différent n'atteint pas le minimum fixé par la présente disposition, le prochain administrateur nommé est de ce sexe, faute de quoi, sa nomination est nulle. Il en va de même si une nomination a pour effet

geval is, dan is zijn benoeming nietig. Hetzelfde geldt indien een benoeming ertoe leidt dat het aantal van die bestuurders van een ander geslacht daalt tot onder dit vereiste minimumaantal.”

Art. 4

In artikel 208, § 2, van dezelfde wet wordt tussen het tweede lid en het huidige derde lid, dat het vierde lid wordt, een lid ingevoegd, luidende:

“Ten minste één derde van de leden van het directiecomité is van een ander geslacht dan dat van de overige leden. Voor de toepassing van deze bepaling wordt het vereiste minimumaantal van die leden van een ander geslacht afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal. Indien het aantal bestuurders van een ander geslacht kleiner is dan het bij deze bepaling vastgestelde minimum, is de eerstvolgende bestuurder die wordt benoemd van dat geslacht. Als dat niet het geval is, dan is zijn benoeming nietig. Hetzelfde geldt indien een benoeming ertoe leidt dat het aantal van die bestuurders van een ander geslacht daalt tot onder dit vereiste minimumaantal.”

HOOFDSTUK 3

Wijzigingen van de wet van 19 april 2002 tot rationalisering van de werking en het beheer van de Nationale Loterij

Art. 5

In artikel 11, § 1, van de wet van 19 april 2002 tot rationalisering van de werking en het beheer van de Nationale Loterij, wordt tussen het tweede lid en het huidige derde lid, dat het vierde lid wordt, een lid ingevoegd, luidende:

“Ten minste één derde van de leden van het directiecomité is van een ander geslacht dan dat van de overige leden. Voor de toepassing van deze bepaling wordt het vereiste minimumaantal van die leden van een ander geslacht afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal. Indien het aantal bestuurders van een ander geslacht kleiner is dan het bij deze bepaling vastgestelde minimum, is de eerstvolgende bestuurder die wordt benoemd van dat geslacht. Als dat niet het geval is, dan is zijn benoeming nietig. Hetzelfde geldt indien een benoeming ertoe leidt dat het aantal van die bestuurders van een ander geslacht daalt tot onder dit vereiste minimumaantal.”

de faire baisser le nombre de ces administrateurs de sexe différent sous ce nombre minimum requis.”

Art. 4

Dans l'article 208, § 2, de la même loi, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre l'alinéa 2 et l'actuel alinéa 3, qui devient l'alinéa 4:

“Un tiers au moins des membres du comité de direction sont de sexe différent de celui des autres membres. Pour l'application de la présente disposition, le nombre minimum requis de ces membres de sexe différent est arrondi au nombre entier le plus proche. Si le nombre d'administrateurs de sexe différent n'atteint pas le minimum fixé par la présente disposition, le prochain administrateur nommé est de ce sexe, faute de quoi, sa nomination est nulle. Il en va de même si une nomination a pour effet de faire baisser le nombre de ces administrateurs de sexe différent sous ce nombre minimum requis.”

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 19 avril 2002 relative à la rationalisation du fonctionnement et de la gestion de la Loterie Nationale

Art. 5

Dans l'article 11, § 1^{er}, de la loi du 19 avril 2002 relative à la rationalisation du fonctionnement et de la gestion de la Loterie Nationale, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre l'alinéa 2 et l'actuel alinéa 3, qui devient l'alinéa 4:

“Un tiers au moins des membres du comité de direction sont de sexe différent de celui des autres membres. Pour l'application de la présente disposition, le nombre minimum requis de ces membres de sexe différent est arrondi au nombre entier le plus proche. Si le nombre d'administrateurs de sexe différent n'atteint pas le minimum fixé par la présente disposition, le prochain administrateur nommé est de ce sexe, faute de quoi, sa nomination est nulle. Il en va de même si une nomination a pour effet de faire baisser le nombre de ces administrateurs de sexe différent sous ce nombre minimum requis.”

HOOFDSTUK 4

Evaluatie

Art. 6

De Kamer van volksvertegenwoordigers evalueert in de loop van het zesde jaar na de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad* de impact ervan op de vertegenwoordiging van vrouwen in de directiecomités van de betrokken overheidsbedrijven.

HOOFDSTUK 5

Inwerkingtreding

Art. 7

De quota treden in werking vanaf de eerste herschikking van het directiecomité.

Uiterlijk de eerste dag van het vijfde boekjaar dat aanvangt na de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*, moeten directiecomités van de overheidsbedrijven die gevat zijn door deze wet minstens uit één derde leden bestaan van het andere geslacht.

4 februari 2025

Els Van Hoof (cd&v)
Nathalie Muylle (cd&v)
Nahima Lanjri (cd&v)
Leentje Grillaert (cd&v)

CHAPITRE 4

Évaluation

Art. 6

Au cours de la sixième année suivant la publication de la présente loi au *Moniteur belge*, la Chambre des représentants évalue son impact sur la représentation des femmes au sein des comités de direction des entreprises publiques concernées.

CHAPITRE 5

Entrée en vigueur

Art. 7

Les quotas entrent en vigueur à partir du premier remaniement du comité de direction.

Au plus tard le premier jour du cinquième exercice social qui commence après la publication de la présente loi au *Moniteur belge*, les comités de direction des entreprises publiques visés par la présente loi comprendront au moins un tiers de membres de l'autre sexe.

4 février 2025