

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

11 maart 2025

WETSVOORSTEL**tot invoering van een ouderschapsverlof
bij langdurige pleegzorg**(ingediend door
mevrouw Kristien Van Vaerenbergh c.s.)**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

11 mars 2025

PROPOSITION DE LOI**instaurant un congé parental accordé
en cas de placement familial de longue durée**(déposée par
Mme Kristien Van Vaerenbergh et consorts)**SAMENVATTING**

Dit wetsvoorstel stelt een ouderschapsverlof voor pleegouders in bij langdurige pleegzorg, aanvullend op het bestaande pleegouderverlof. Momenteel hebben natuurlijke ouders en adoptieouders recht op ouderschapsverlof, maar pleegouders nog niet. Het voorstel geeft pleegouders vier maanden ouderschapsverlof binnen de eerste elf levensjaren van het pleegkind, opgebouwd per jaar pleegzorg (één maand per jaar, tot vier maanden na vier jaar pleegouderschap).

Dit verlof is bedoeld voor langdurige pleegzorg, waarbij pleegkinderen voor een langere periode in een pleeggezin verblijven. Hoewel langdurige pleegzorg sterk lijkt op adoptie qua zorgtaken, blijft de juridische positie van pleegouders beperkter. Het voorstel geldt zowel voor werknemers in de privésector als voor ambtenaren en verwerkt eerdere adviezen van de Raad van State en de FOD WASO.

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi prévoit d'instaurer un congé parental qui serait accordé aux parents d'accueil en cas de placement familial de longue durée et qui s'ajouterait au congé d'accueil existant. Actuellement, les parents naturels et les parents adoptifs ont droit à un congé parental, mais pas les parents d'accueil. Cette proposition prévoit d'accorder aux parents d'accueil quatre mois de congé parental avant que l'enfant placé ait atteint l'âge de douze ans. Le droit à ce congé se constituerait par année de placement (à raison d'un mois par an pour atteindre quatre mois après quatre années de placement familial).

Ce congé serait accordé en cas de placement familial de longue durée pour les enfants placés vivant dans une famille d'accueil durant une période prolongée. Bien que le placement familial de longue durée soit très proche de l'adoption en ce qui concerne les soins apportés à l'enfant, la position juridique des parents d'accueil demeure plus limitée. Cette proposition vise aussi bien les travailleurs du secteur privé que les fonctionnaires, et tient compte d'avis antérieurs du Conseil d'État et du SPF ETCS.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt, met een aantal aanpassingen, de tekst over van voorstel DOC 55 0316/001.

In juli 2018 werd in de Kamer een wet aangenomen “tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof”¹. Hierdoor krijgen pleegouders in geval van langdurige pleegzorg een aan adoptieverlof equivalent recht, pleegouderverlof genaamd. In eerste instantie werd voorzien in zes weken pleegouderverlof per ouder. Dit moet tegen 2027 uitgebreid worden tot 17 weken, zodat de duur van dit verlof wordt gelijkgetrokken met dat van de andere verlofstelsels (vaderschapsverlof, moederschapsverlof, meeoouderschapsverlof en adoptieverlof).

Naast het moederschapsverlof, het vaderschapsverlof, het meeoouderschapsverlof en het adoptieverlof hebben natuurlijke ouders en adoptieouders ook recht op ouderschapsverlof om de zorg voor jonge kinderen tot en met elf jaar op te vangen. Het klassieke ouderschapsverlof bedraagt maximaal vier maanden voltijds, acht maanden halftijds, 20 maanden 4/5^e of 40 maanden 1/10^e.

Naast het klassieke ouderschapsverlof bestaan er ook nog een aantal gemotiveerde tijdscredieten om zorg te dragen voor kinderen (jonge kinderen tot 8 jaar, gehandicapte kinderen tot 21 jaar, bijstand en verzorging aan een zwaar ziek minderjarig kind). Ook deze thematische verloven worden momenteel uitsluitend toegekend aan ouders met natuurlijke kinderen en adoptieouders.

Er bestaan verschillende vormen van pleegouderschap. Soms zijn die heel kort en beperken ze zich tot een aantal dagen opvang. In andere gevallen worden pleegkinderen voor bijna hun volledige jeugd opgevoed door dezelfde pleegouders. In sommige gevallen is de plaatsing vrijwillig, in andere gevallen is de plaatsing een door de jeugdrechtsbank opgelegde maatregel.

Dit wetsvoorstel tot invoering van een ouderschapsverlof voor pleegouders richt zich vooral op “langdurige pleegzorg”. We spreken van langdurige of perspectief biedende pleegzorg wanneer een pleegkind, al dan niet vrijwillig of gedwongen, een langere periode in

¹ Wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 26 september 2018.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend, en l’adaptant, le texte de la proposition DOC 55 0316/001.

La Chambre a adopté, en juillet 2018, une proposition de loi “modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d’adoption¹ et d’instaurer le congé parental d’accueil”. Celle-ci permet aux parents d’accueil de bénéficier, en cas de placement familial de longue durée, d’un droit équivalent au congé d’adoption, dénommé congé parental d’accueil. Dans un premier temps, il a été prévu d’accorder six semaines de congé parental d’accueil par parent, ce congé devant être porté à dix-sept semaines en 2027 de façon à en aligner la durée sur celle des autres régimes de congé (congé de paternité, congé de maternité, congé de coparentalité et congé d’adoption).

Outre le congé de maternité, le congé de paternité, le congé de coparentalité et le congé d’adoption, les parents naturels et les parents adoptifs ont également droit à un congé parental pour prendre soin de leurs jeunes enfants âgés de onze ans maximum. La durée du congé parental classique est au maximum de quatre mois à temps plein, de 8 mois à mi-temps, de 20 mois à 4/5^e temps ou de 40 mois à 1/10^e temps.

Outre le congé parental classique, il existe plusieurs crédits-temps motivés qui permettent de prendre soin de plusieurs catégories d’enfants (jeunes enfants jusqu’à 8 ans, enfants handicapés jusqu’à 21 ans, assistance et soins à un enfant mineur gravement malade). À l’heure actuelle, ces congés thématiques ne sont, eux aussi, accordés qu’aux parents biologiques et aux parents adoptifs.

Le placement familial se présente sous différentes formes. Parfois, celui-ci est de très courte durée et se limite à un accueil de quelques jours. Dans d’autres cas, les enfants placés sont élevés pratiquement tout au long de leur jeunesse par les mêmes parents d’accueil. Tantôt le placement est volontaire, tantôt il constitue une mesure imposée par le tribunal de la jeunesse.

La présente proposition de loi visant à instaurer un congé parental pour les parents d’accueil concerne surtout le “placement familial de longue durée”. Il est question d’un placement familial de longue durée ou offrant des perspectives lorsqu’un enfant placé, de gré

¹ Wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 26 september 2018.

een pleeggezin woont. Dat belet niet dat het kind in die periode nog contact houdt met de ouders.

In heel wat situaties is het feitelijke onderscheid tussen adoptie en langdurige pleegzorg quasi onbestaande en zijn de zorgtaken voor het kind quasi identiek. Het belangrijkste onderscheid tussen langdurige pleegzorg en adoptieverlof situeert zich in de beslissingsautonomie van de pleegouders. De pleegouder wordt meestal beperkt in het nemen van een aantal beslissingen voor het kind (bijvoorbeeld keuze schoolnet) en de plaatsing van het kind is voorwaardelijk en tijdelijk. In geval van een plaatsing in een pleeggezin door een beslissing van de jeugdrechter spreekt die zich periodiek uit over het al dan niet verlengen van het pleegouderschap.

In dit wetsvoorstel wordt het bestaande stelsel van pleegzorgverlof voor pleegouders aangevuld met een bijkomend recht op ouderschapsverlof voor pleegouders in het geval van “langdurige pleegzorg”.

Het betreft 4 maanden ouderschapsverlof op te nemen tijdens de eerste elf levensjaren van de pleegkinderen: deze regeling is equivalent aan de klassieke regeling voor ouderschapsverlof en dient om de zorgtaken van de pleegouders voor de pleegkinderen tijdens de eerste elf levensjaren op te vangen. Om billijkheidsredenen zal het recht op vier maanden ouderschapsverlof slechts volledig verworven zijn na minimaal vier jaar pleegouderschap. Het recht op vier maanden ouderschapsverlof wordt proportioneel opgebouwd a rato van één maand ouderschapsverlof per jaar pleegzorg in hetzelfde gezin bij dezelfde pleegouders.

Tijdens de vorige legislatuur werd dit wetsvoorstel voor advies opgestuurd naar, onder andere, de Raad van State en de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (hierna: FOD WASO). Hun opmerkingen zijn in dit wetsvoorstel verwerkt, zoals in de bespreking van de artikelen wordt toegelicht. Het wetsvoorstel is van toepassing op werknemers in de privésector, maar ook op alle ambtenaren.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 2

In artikel 2 wordt het recht op ouderschapsverlof voor pleegouders met een werknemersstatuut bepaalt. De tekst van het wetsvoorstel werd aangepast aan de

ou de force, vit dans une famille d'accueil durant une période prolongée, ce qui n'empêche pas qu'il entretienne encore des contacts avec ses parents durant cette période.

Souvent, quasiment rien ne permet de distinguer dans les faits, l'adoption du placement familial de longue durée, les soins apportés à l'enfant étant pratiquement identiques. La distinction principale entre le placement familial de longue durée et le congé d'adoption se situe au niveau de l'autonomie de décision des parents d'accueil. Les décisions que le parent d'accueil peut prendre pour l'enfant (le choix du réseau d'enseignement, par exemple) sont généralement limitées. En outre, le placement de l'enfant est conditionnel et provisoire. Dans le cas d'un placement dans une famille d'accueil découlant d'une décision du juge de la jeunesse, ce dernier se prononce régulièrement sur la prolongation ou non dudit placement.

La présente proposition de loi vise à compléter l'actuel régime de congé d'accueil pour les parents d'accueil par un droit supplémentaire au congé parental pour les parents d'accueil en cas de “placement familial de longue durée”.

Il s'agit de quatre mois de congé parental à prendre avant que l'enfant placé ait atteint douze ans: ce régime est équivalent au régime de congé parental classique et doit permettre aux parents d'accueil de prendre soin des enfants placés au cours des onze premières années de leur existence. Dans un souci d'équité, le droit aux quatre mois de congé parental ne sera pleinement acquis qu'après quatre ans de placement familial au moins. Le droit aux quatre mois de congé parental se constitue proportionnellement à raison d'un mois de congé parental par année de placement au sein d'une même famille auprès des mêmes parents d'accueil.

Au cours de la législature précédente, cette proposition de loi a notamment été envoyée pour avis au Conseil d'État et au Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale (ci-après: SPF ETCS). Comme expliqué dans le commentaire des articles, leurs observations ont été intégrées dans la présente proposition de loi. La proposition de loi s'applique aux travailleurs du secteur privé, mais aussi à tous les fonctionnaires.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

L'article 2 règle le droit au congé parental des parents d'accueil sous le statut de travailleur salarié. Le texte de la proposition de loi a été modifié afin de donner suite aux

verschillende opmerkingen van de FOD WASO op de eerdere versie van dit wetsvoorstel (DOC 55 0316/001):

1° er wordt verwezen naar de wettelijke basis voor de definitie van langdurige pleegzorg (art. 30*sexies*, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten);

2° er wordt gespecificeerd wat er onder een “aanstelling als pleegouder” moet worden verstaan;

3° het recht op ouderschapsverlof wordt gekoppeld aan de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft;

4° de uitdrukkelijke bepaling dat het recht “per pleegkind” geldt, werd door de FOD WASO als verwarrend ervaren in DOC 55 0316/001, en werd geschrapt;

5° in het oorspronkelijke artikel werd bepaald dat het recht op ouderschapsverlof voor pleegouders proportioneel wordt opgebouwd: per jaar pleegouderschap heeft men recht op 1 maand of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof. De FOD WASO vroeg om meer specifiek te bepalen op basis van welke periodes van pleegzorg het proportioneel opgebouwde recht op ouderschapsverlof kan worden opgebouwd. We bepalen daarom uitdrukkelijk dat het recht enkel wordt opgebouwd op basis van een onafgebroken periode van pleegzorg. Deze onafgebroken periode kan uit meerdere opeenvolgende aanstellingen van langdurige of niet-langdurige pleegzorg bestaan. Periodes van kortdurende pleegzorg kunnen dus meegenomen worden voor de opbouw van het recht op ouderschapsverlof. Op die manier wordt een arbitraire verschillende behandeling in heel gelijkaardige situaties vermeden (bijvoorbeeld een situatie waarbij een pleegouder geen ouderschapsverlof zou kunnen opnemen na een aanstelling als pleegouder voor 3 maanden die direct gevolgd wordt door een aanstelling van 9 maanden, maar een pleegouder die aangesteld werd voor twee opeenvolgende periodes van 6 maanden wel). Bovendien vermijden we zo dat er een druk ontstaat om de duur van de pleegzorg aan te passen om het recht op het ouderschapsverlof te kunnen ontvangen.

Tegelijkertijd bepalen we dat het pleegouderverlof enkel kan worden opgenomen tijdens een periode van langdurige pleegzorg. Zo garanderen we dat een ongelijke behandeling tussen kortdurende pleegouders wordt vermeden, en dat het ouderschapsverlof wordt opgenomen in een stabiele en langdurige context van

observations du SPF ETCS sur la version précédente de la proposition de loi (DOC 55 0316/001):

1° il est renvoyé au fondement légal pour la définition du placement familial de longue durée (art. 30*sexies*, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail);

2° il est précisé ce qu'il y a lieu d'entendre par “désignation comme parent d'accueil”;

3° le droit au congé parental est lié à l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du travailleur au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence;

4° le SPF ETCS ayant estimé que la disposition explicite du DOC 55 0316/001 accordant ce droit pour “chaque enfant placé” était source de confusion, elle a été supprimée;

5° l'article initial disposait que le droit au congé parental des parents d'accueil se constituait proportionnellement, chaque année de placement familial donnant droit à un congé parental d'une durée d'un mois à temps plein ou d'une durée équivalente à temps partiel. Le SPF ETCS a cependant demandé de préciser les périodes de placement familial sur la base desquelles le droit au congé parental proportionnel pourrait être constitué. C'est pourquoi nous disposons explicitement que ce droit ne pourra être constitué que sur la base d'une période de placement familial ininterrompu, cette période ininterrompue pouvant comporter plusieurs désignations successives comme parent d'accueil dans le cadre d'un placement familial de longue ou de courte durée. Les périodes de courte durée pourront dès lors être prises en compte pour la constitution du droit au congé parental. Cela permettra d'éviter tout traitement différencié arbitraire de situations très similaires (exemple: situation d'un parent d'accueil qui ne pourrait pas prendre de congé parental après une désignation comme parent d'accueil pour une durée de trois mois, immédiatement suivie d'une désignation pour une période de neuf mois, alors qu'un parent d'accueil désigné pour deux périodes consécutives de six mois pourrait en bénéficier). En outre, cette disposition permettra d'éviter toute pression visant à modifier la durée du placement familial pour pouvoir bénéficier du droit au congé parental.

Nous disposons également que le congé parental d'accueil ne pourra être pris que durant une période de placement familial de longue durée, ce qui permettra de prévenir toute inégalité de traitement entre les parents d'accueil pour les placements de courte durée, et d'inscrire le congé parental dans un cadre stable et durable

pleegouderschap waarbij een tijdige afstemming met de werkgever mogelijk is.

Art. 3 tot 14

Zowel de FOD WASO als de Raad van State merkten op dat het ouderschapsverlof voor pleegouders best niet enkel wordt toegepast op werkgevers, maar ook op ambtenaren. Op die manier wordt de overeenstemming met het gelijkheidsbeginsel gegarandeerd. In artikelen 3 tot 14 wordt het recht op ouderschapsverlof voor pleegouders opgenomen in alle koninklijke besluiten waarin het ouderschapsverlof wordt geregeld voor verschillende categorieën van ambtenaren. Zo wordt een gelijke behandeling van zowel werknemers als ambtenaren gegarandeerd.

Merk op dat ook de bepaling in het oorspronkelijke artikel 3 – die stelde dat het recht vervalt van zodra de aanstelling als pleegouder vervalt – wordt geschrapt. Volgens de FOD WASO was deze bepaling overbodig “aangezien in dergelijk geval het voorwerp van het ouderschapsverlof wegvalt”. We schrappen bijgevolg die expliciete bepaling, maar dat neemt uiteraard niet weg dat zonder aanstelling als pleegouder dit recht uiteraard niet kan worden verkregen.

Art. 15

Vermits het gaat om aanpassingen van een koninklijk besluit met een wet, voegen we deze bepaling toe.

Art. 16

De FOD WASO was van mening dat een toekomstige inwerkingtredingsdatum best expliciet wordt opgenomen: “Het is aangewezen om de inwerkingtreding van de maatregel uitdrukkelijk te regelen. Rekening houdend met de toekenning van de onderbrekingsuitkeringen wordt voor de inwerkingtreding bij voorkeur een toekomstige datum bepaald die overeenkomt met de eerste dag van een kalenderkwartaal en die zich enige tijd na de publicatie in het *Belgisch Staatsblad* situeert.”

Kristien Van Vaerenbergh (N-VA)
Axel Ronse (N-VA)
Frieda Gijbels (N-VA)
Wouter Raskin (N-VA)
Eva Demesmaeker (N-VA)

pour le placement familial qui permettra aux intéressés de s'accorder en temps utile avec leurs employeurs.

Art. 3 à 14

Le SPF ETCS et le Conseil d'État soulignent tous deux qu'il serait préférable que le congé parental prévu pour les parents d'accueil ne soit pas seulement accordé aux travailleurs salariés, mais aussi aux fonctionnaires. Cela permettra de garantir le respect du principe d'égalité. Les articles 3 à 14 inscrivent le droit au congé parental prévu pour les parents d'accueil dans tous les arrêtés royaux réglant ce congé pour plusieurs catégories de fonctionnaires. Cela permettra de garantir l'égalité de traitement entre les travailleurs salariés et les fonctionnaires.

Nous soulignons que la disposition de l'article 3 initial – qui prévoyait que le bénéfice du droit visé cesserait dès la fin de la désignation comme parent d'accueil – a également été supprimée. Le SPF ETCS a en effet estimé que cette disposition était superflue “dès lors que le congé parental serait sans objet en pareil cas”. C'est pourquoi nous avons supprimé cette disposition explicite, mais cela n'enlève naturellement rien au fait qu'il ne sera évidemment pas permis de bénéficier de ce droit sans avoir été désigné comme parent d'accueil.

Art. 15

Étant donné qu'il s'agit de modifications d'un arrêté royal par une loi, nous ajoutons cette disposition.

Art. 16

Le SPF ETCS a indiqué qu'il était préférable de prévoir explicitement une date d'entrée en vigueur éloignée dans la proposition: “Il convient de régler explicitement l'entrée en vigueur de la mesure. Compte tenu de l'octroi d'allocations d'interruption, il est préférable de fixer une date d'entrée en vigueur correspondant au premier jour d'un trimestre civil et située quelque temps après la publication au *Moniteur belge*.” (traduction)

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 3, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan, vervangen door het koninklijk besluit van 27 maart 2009, wordt aangevuld met een derde streepje, luidende:

“— in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleeg2009,zorg, door de diensten van l'Aide à la Jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg bedoeld in artikel 30sexies, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind; dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”

Art. 3

In artikel 35, § 1, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd tussen de woorden “de adoptie van zijn kind” en de woorden “, een ouderschapsverlof”;

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 29 octobre 1997 relatif à l'introduction d'un droit au congé parental dans le cadre d'une interruption de la carrière professionnelle, remplacé par l'arrêté royal du 27 mars 2009, est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— dans le cadre de la désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d'un placement familial de longue durée visé à l'article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d'une durée équivalente est, dans ce cas, constitué proportionnellement à raison d'un mois à temps plein ou d'une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations successives comme parent d'accueil dans le cadre d'un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”

Art. 3

Dans l'article 35, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “ou en tant que parent d'accueil d'un enfant” sont insérés entre les mots “ou de l'adoption de son enfant” et les mots “, un congé parental”;

2° het vierde lid wordt aangevuld met een derde streepje, luidende:

“— in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *l'Aide à la Jeunesse* of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg zoals bedoeld in artikel 30*sexies*, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind; dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”.

Art. 4

In artikel 12 van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd tussen de woorden “de adoptie van zijn kind” en de woorden “heeft de ambtenaar”;

2° paragraaf 3, eerste lid, wordt aangevuld met een derde streepje, luidende:

“— in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *l'Aide à la Jeunesse* of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg zoals bedoeld in artikel 30*sexies*, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk

2° l'alinéa 4 est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— dans le cadre d'une désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de *l'Aide à la Jeunesse* ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d'un placement familial de longue durée visé à l'article 30*sexies*, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d'une durée équivalente est, dans ce cas, constitué proportionnellement à raison d'un mois à temps plein ou d'une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations successives comme parent d'accueil dans le cadre d'un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”.

Art. 4

Dans l'article 12 de l'arrêté royal du 7 mai 1999 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle du personnel des administrations, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “ou en tant que parent d'accueil d'un enfant” sont insérés entre les mots “ou de l'adoption de son enfant” et les mots “, un congé parental”;

2° le § 3, alinéa 1^{er}, est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— dans le cadre d'une désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de *l'Aide à la Jeunesse* ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d'un placement familial de longue durée visé à l'article 30*sexies*, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au

tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind; dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”.

Art. 5

In artikel 32, § 1, van het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd tussen de woorden “adoptie van zijn kind” en de woorden “heeft het personeelslid”;

2° het vierde lid wordt aangevuld met een derde streepje, luidende:

“— in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *l'Aide à la Jeunesse* of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg zoals bedoeld in artikel 30sexies, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind; dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”.

plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d'une durée équivalente est, dans ce cas, constitué proportionnellement à raison d'un mois à temps plein ou d'une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations successives comme parent d'accueil dans le cadre d'un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”.

Art. 5

Dans l'article 32, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “ou en tant que parent d'accueil d'un enfant” sont insérés entre les mots “ou de l'adoption de son enfant” et les mots “, un congé parental”;

2° l'alinéa 4 est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— dans le cadre d'une désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de *l'Aide à la Jeunesse* ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d'un placement familial de longue durée visé à l'article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d'une durée équivalente est, dans ce cas, constitué proportionnellement à raison d'un mois à temps plein ou d'une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations successives comme parent d'accueil dans le cadre d'un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”.

Art. 6

In artikel 13 van het koninklijk besluit van 10 juni 2002 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van de overheidsbedrijven die in toepassing van de wet van 21 maart 1991 houdende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven bestuursautonomie verkregen hebben, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd tussen de woorden “adoptie van zijn kind” en de woorden “heeft het personeelslid”;

2° het vierde lid wordt aangevuld met een derde streepje, luidende:

“— in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *l'Aide à la Jeunesse* of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg zoals bedoeld in artikel 30sexies, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind; dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”.

Art. 7

In artikel 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 16 november 2009 houdende toekenning aan de personeelsleden van de Belgische Technische Coöperatie van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, laatstelijk gewijzigd door het

Art. 6

Dans l'article 13 de l'arrêté royal du 10 juin 2002 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel des entreprises publiques qui ont obtenu une autonomie de gestion en application de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juin 2019, les modifications suivantes sont apportées.

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “ou en tant que parent d'accueil d'un enfant” sont insérés entre les mots “ou de l'adoption de son enfant” et les mots “, un congé parental”;

2° l'alinéa 4 est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— dans le cadre d'une désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d'un placement familial de longue durée visé à l'article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d'une durée équivalente est, dans ce cas, constitué proportionnellement à raison d'un mois à temps plein ou d'une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations successives comme parent d'accueil dans le cadre d'un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”.

Art. 7

Dans l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 16 novembre 2009 accordant au personnel de la Coopération technique belge le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, les

koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd tussen de woorden “adoptie van hun kind” en de woorden”, recht op:”.

Art. 8

Artikel 3, § 1, eerste lid, van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, wordt aangevuld met een derde streepje, luidende:

“— in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *l'Aide à la Jeunesse* of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg zoals bedoeld in artikel 30*sexies*, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind, dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”

Art. 9

In artikel 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 29 april 2013 houdende toekenning aan de personeelsleden van de Cel voor Financiële Informatieverwerking van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd tussen de woorden “adoptie van een kind” en de woorden”, recht op:”.

mots “ou en tant que parents d'accueil d'un enfant” sont ajoutés après les mots “ou de l'adoption de leur enfant”.

Art. 8

Article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— dans le cadre d'une désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de *l'Aide à la Jeunesse* ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d'un placement familial de longue durée visé à l'article 30*sexies*, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d'une durée équivalente est, dans ce cas, constitué proportionnellement à raison d'un mois à temps plein ou d'une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations successives comme parent d'accueil dans le cadre d'un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”

Art. 9

Dans l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 29 avril 2013 accordant au personnel de la Cellule de Traitement des Informations financières le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, les mots “ou en tant que parents d'accueil d'un enfant” sont ajoutés après les mots “ou de l'adoption d'un enfant”.

Art. 10

Artikel 3, § 1, eerste lid, van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, wordt aangevuld met een derde streepje, luidende:

“— in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *l'Aide à la Jeunesse* of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg zoals bedoeld in artikel 30sexies, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind, dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”

Art. 11

Artikel 4, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 10 april 2014 houdende toekenning van het recht op ouderschapsverlof en verlof voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid aan bepaalde werknemers wordt aangevuld met een derde streepje, luidende:

“— in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *l'Aide à la Jeunesse* of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg zoals bedoeld in artikel 30sexies, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een

Art. 10

L'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— dans le cadre d'une désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d'un placement familial de longue durée visé à l'article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d'une durée équivalente est, dans ce cas, constitué proportionnellement à raison d'un mois à temps plein ou d'une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations successives comme parent d'accueil dans le cadre d'un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”

Art. 11

L'article 4, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 10 avril 2014 accordant le droit au congé parental et au congé pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade à certains travailleurs, est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— dans le cadre de la désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d'un placement familial de longue durée visé à l'article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d'une durée équivalente est, dans ce cas, constitué

equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind; dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”

Art. 12

In artikel 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 12 mei 2014 houdende toekenning aan de contractuele personeelsleden van de Ombudsdienst voor Energie van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd tussen de woorden “adoptie van een kind” en de woorden “, recht op:”

Art. 13

Artikel 3, § 1, eerste lid, van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, wordt aangevuld met de volgende zinnen:

“Het contractueel personeelslid heeft eveneens recht op het ouderschapsverlof in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *l'Aide à la Jeunesse* of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg zoals bedoeld in artikel 30*sexies*, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind; dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”

proportionnellement à raison d'un mois à temps plein ou d'une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations successives comme parent d'accueil dans le cadre d'un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”

Art. 12

Dans l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 12 mai 2014 accordant au membre du personnel contractuel du Service de médiation de l'Énergie le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juin 2019, les mots “ou en tant que parents d'accueil d'un enfant” sont ajoutés après les mots “ou de l'adoption d'un enfant”.

Art. 13

L'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, est complété par les phrases suivantes:

“Le membre du personnel contractuel a également droit au congé parental dans le cadre de sa désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d'un placement familial de longue durée visé à l'article 30*sexies*, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d'une durée équivalente est, dans ce cas, constitué proportionnellement à raison d'un mois à temps plein ou d'une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations successives comme parent d'accueil dans le cadre d'un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”

Art. 14

In artikel 4^{quater} van het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekings-uitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd tussen de woorden “adoptie van zijn kind” en de woorden “, in het kader van”;

2° het derde lid wordt aangevuld met een derde streepje, luidende:

“— in het kader van een aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van l’Aide à la Jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand voor langdurige pleegzorg zoals bedoeld in artikel 30^{sexies}, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt; het recht op vier maanden voltijds ouderschapsverlof, of een equivalente deeltijdse periode ouderschapsverlof, wordt in dit geval proportioneel opgebouwd a rato van één maand voltijds of een equivalente deeltijdse periode per jaar onafgebroken pleegzorg voor hetzelfde kind; dit jaar onafgebroken pleegzorg kan meerdere opeenvolgende aanstellingen als pleegouder voor langdurige of niet-langdurige pleegzorg omvatten; het ouderschapsverlof kan enkel tijdens een periode van langdurige pleegzorg worden opgenomen.”.

Art. 15

De Koning kan de bepalingen gewijzigd bij de artikelen 2 tot en met 14 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

Art. 14

Dans l’article 4^{quater} de l’arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l’octroi d’allocations d’interruption aux membres du personnel de l’enseignement et des centres psychomédico-sociaux, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 18 juillet 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots “ou en tant que parents d’accueil d’un enfant” sont ajoutés après les mots “ou de l’adoption d’un enfant”;

2° l’alinéa 3 est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— dans le cadre de la désignation comme parent d’accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l’Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l’aide spéciale à la Jeunesse, dans le cas d’un placement familial de longue durée visé à l’article 30^{sexies}, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, durant une période qui court à partir de l’inscription de l’enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire. Le droit à un congé parental à temps plein de quatre mois ou à un congé parental à temps partiel d’une durée équivalente est, dans ce cas, constitué proportionnellement à raison d’un mois à temps plein ou d’une durée équivalente à temps partiel par année de placement familial ininterrompu du même enfant. Cette année de placement familial ininterrompu peut comprendre plusieurs désignations successives comme parent d’accueil dans le cadre d’un placement familial de longue ou de courte durée. Le congé parental ne peut être pris que durant une période de placement familial de longue durée.”.

Art. 15

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par les articles 2 à 14.

Art. 16

Deze wet treedt in werking op 1 juli 2025.

21 februari 2025

Kristien Van Vaerenbergh (N-VA)
Axel Ronse (N-VA)
Frieda Gijbels (N-VA)
Wouter Raskin (N-VA)
Eva Demesmaeker (N-VA)

Art. 16

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} juillet 2025.

21 février 2025