

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

3 april 2025

WETSVOORSTEL**tot het verlenen van het recht
op ouderschapsverlof aan pleegouders
in het kader van langdurige pleegzorg**

(ingediend door mevrouw Nahima Lanjri c.s.)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

3 avril 2025

PROPOSITION DE LOI**accordant le droit au congé parental
aux parents d'accueil dans le cadre
du placement familial de longue durée**

(déposée par Mme Nahima Lanjri et consorts)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel verleent aan werknemers die in het kader van langdurige pleegzorg een minderjarig kind in hun gezin onthalen, de toegang tot ouderschapsverlof volgens dezelfde modaliteiten als voorzien voor het ouderschapsverlof in het kader van de zorg voor een eigen kind.

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi accorde aux travailleurs qui, dans le cadre d'un placement familial de longue durée, accueillent un enfant mineur dans leur famille, l'accès au congé parental selon des modalités identiques à celles prévues pour le congé parental accordé à tout travailleur pour prendre soin de son propre enfant.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt, met een aantal aanpassingen, de tekst over van het voorstel DOC 55 1255/001.

Met de wet van 6 september 2018 werd het recht op pleegouderverlof ingevoerd voor werknemers die als pleegouder worden aangesteld door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *Aide à la Jeunesse* of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand en die naar aanleiding van een plaatsing in het kader van een langdurige pleegzorg een minderjarig kind in hun gezin onthalen.

Het pleegouderverlof bedraagt op dit moment zes weken per ouder. Daarnaast werd voorzien in extra weken verlof die door één ouder kunnen opgenomen worden of verdeeld kunnen worden tussen beide ouders. Dit extra verlof bedraagt op dit moment vier weken en wordt vanaf 1 januari 2027 opgetrokken tot vijf weken.

De maximumduur van het pleegouderverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag of dat tenminste 9 punten toegekend worden in de drie pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag. Daarnaast wordt de maximumduur van het pleegouderverlof met twee weken per pleegouder verlengd ingeval van gelijktijdig onthaal van meerdere minderjarige kinderen naar aanleiding van een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg.

Het pleegouderverlof moet aanvang nemen binnen twaalf maanden volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft.

Dit pleegouderverlof werd ingevoerd om het voor zowel de kinderen, als voor de ouders mogelijk te maken elkaar te leren kennen en een vertrouwensband op te bouwen. De eerste periode is uiterst belangrijk voor de verdere band van de ouders met het kind en de persoonlijke en sociale ontwikkeling van het kind in zijn nieuwe omgeving. Een pleegkind opnemen in het eigen gezin is geen vanzelfsprekendheid. En analoog

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend, en l'adaptant, le texte de la proposition DOC 55 1255/001.

La loi du 6 septembre 2018 a instauré le droit au congé parental d'accueil pour les travailleurs qui ont été désignés comme parents d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse et qui, dans le cadre d'un placement familial de longue durée, accueillent un enfant mineur dans leur famille.

Le congé parental d'accueil s'élève actuellement à six semaines par parent. La loi prévoit également que le congé peut être allongé de plusieurs semaines supplémentaires qui peuvent être prises par un seul parent ou être réparties entre les deux parents. Ce congé supplémentaire s'élève actuellement à quatre semaines, mais il sera relevé à cinq semaines à partir du 1^{er} janvier 2027.

La durée maximale du congé parental d'accueil est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales ou d'au moins 9 points dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales. Par ailleurs, la durée maximale du congé parental d'accueil est allongée de deux semaines par parent d'accueil en cas d'accueil simultané de plusieurs enfants mineurs dans le cadre d'un placement familial de longue durée.

Le congé parental d'accueil doit prendre cours dans les douze mois qui suivent l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du travailleur dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de sa commune de résidence.

Ce congé parental d'accueil a été instauré afin de permettre tant aux enfants qu'aux parents d'apprendre à se connaître mutuellement et de créer un lien de confiance mutuelle. Les premiers moments sont d'une importance capitale pour le lien qui unira les parents et l'enfant ainsi que pour le développement personnel et social de l'enfant dans son nouvel environnement. Accueillir un enfant placé dans sa famille n'a rien d'évident. Comme

aan het onthaal van een eigen kind in het gezin waarvoor moederschapsrust en geboorteverlof is voorzien, vraagt ook de hechting van pleegouder en -kind de nodige tijd en goede zorgen.

De zorg voor een pleegkind stopt echter niet bij het onthaal van het kind in het nieuwe gezin. Net als natuurlijke ouders hebben pleegouders te kampen met de druk om een goed evenwicht te vinden tussen arbeid en de zorg voor het gezin. Pleegouders kunnen in tegenstelling tot natuurlijke ouders echter niet rekenen op ouderschapsverlof, terwijl de zorg voor het pleegkind/de pleegkinderen dezelfde, zonet nog zwaarder is gezien de specifieke context van het pleegkind.

Daarom verlenen wij met dit voorstel voor werknemers die in het kader van langdurige pleegzorg zijn aangesteld door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *Aide à la Jeunesse* of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand de toegang tot ouderschapsverlof volgens dezelfde modaliteiten als voorzien voor het ouderschapsverlof in het kader van de zorg voor een eigen kind.

Onder langdurige pleegzorg wordt verstaan: pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouder of dezelfde pleegouders zal verblijven.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Art. 2 tot 13

Deze artikelen passen de koninklijke besluiten waarin het ouderschapsverlof wordt geregeld aan zodat ook het recht op ouderschapsverlof toegekend wordt aan pleegouders in het kader van langdurige pleegzorg.

Art. 14

Aangezien met een wet meerdere koninklijke besluiten worden gewijzigd, geeft dit artikel de Koning de mogelijkheid om de bepalingen op te heffen, te wijzigen of aan te vullen.

pour l'arrivée d'un enfant de son propre sang au sein de la famille, pour laquelle un repos de maternité et un congé de naissance sont prévus, l'attachement qui unit le parent d'accueil et l'enfant placé requiert du temps et des soins adaptés.

Les soins que requiert un enfant placé ne se limitent toutefois pas à accueillir l'enfant dans la nouvelle famille. À l'instar des parents biologiques, les parents d'accueil sont confrontés à la contrainte de trouver un bon équilibre entre le travail et les soins à la famille. Contrairement aux parents biologiques, les parents d'accueil ne peuvent toutefois pas compter sur le congé parental, alors que les soins que nécessitent l'enfant ou les enfants placés sont identiques voire plus exigeants compte tenu du contexte spécifique de l'enfant placé.

C'est pourquoi nous accordons par le biais de la présente proposition aux travailleurs qui ont été désignés dans le cadre d'un placement familial de longue durée par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse l'accès au congé parental selon les mêmes modalités que celles prévues pour le congé parental afin de prendre soin de son propre enfant.

On entend par placement familial de longue durée: le placement à propos duquel il est clair dès le début que l'enfant séjournera au minimum six mois au sein de la même famille d'accueil auprès du même ou des mêmes parents d'accueil.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2 à 13

Ces articles adaptent les arrêtés royaux qui règlent le congé parental de manière à ce que le droit au congé parental soit aussi attribué aux parents d'accueil dans le cadre du placement familial de longue durée.

Art. 14

Plusieurs arrêtés royaux étant modifiés par le biais d'une loi, cet article permet au Roi d'abroger, de modifier ou de compléter les dispositions.

Art. 15

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van deze wet.

Nahima Lanjri (cd&v)
Nawal Farih (cd&v)
Leentje Grillaert (cd&v)
Steven Matheï (cd&v)
Franky Demon (cd&v)
Phaedra Van Keymolen (cd&v)

Art. 15

Cet article règle l'entrée en vigueur de la présente loi.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 5 mei 2019, wordt het eerste lid aangevuld met een derde gedachtestreep, luidende:

“— als hij als pleegouder van een kind in het kader van een langdurige pleegzorg met het oog op de zorg voor dit kind zoals omschreven in artikel 3, § 6, van de wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof, is aangesteld door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *Aide à la Jeunesse* of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand vanaf het moment dat het kind is ingeschreven als deeluitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 3

In artikel 35, § 1, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden na de woorden “de adoptie van zijn kind” de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd;

2° het vierde lid wordt aangevuld met een derde gedachtestreep, luidende:

“— als hij als pleegouder van een kind in het kader van een langdurige pleegzorg met het oog op de zorg voor dit kind zoals omschreven in artikel 3, § 6, van de wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof, is aangesteld door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 29 octobre 1997 relatif à l'introduction d'un droit au congé parental dans le cadre d'une interruption de la carrière professionnelle, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 5 mai 2019, l'alinéa 1^{er} est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— s'il a été désigné, par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, comme parent d'accueil pour prendre soin d'un enfant dans le cadre d'un placement familial de longue durée, tel que défini à l'article 3, § 6, de la loi du 6 septembre 2018 modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d'adoption et d'instaurer le congé parental d'accueil à partir du moment où l'enfant est inscrit comme appartenant à la famille du travailleur dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune de résidence, et ce, au plus tard, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.”

Art. 3

Dans l'article 35, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “ou en tant que parent d'accueil d'un enfant” sont insérés après les mots “l'adoption de son enfant”;

2° l'alinéa 4 est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— s'il a été désigné, par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, comme parent d'accueil pour prendre soin d'un enfant dans le cadre d'un placement familial de longue durée, tel que défini à l'article 3, § 6, de la loi du 6 septembre 2018

dienst voor pleegzorg, door de diensten van *Aide à la Jeunesse* of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 4

In artikel 12 van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1 worden na de woorden “de adoptie van zijn kind” de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd;

2° in § 3 wordt het eerste lid aangevuld met een derde gedachtestreep, luidende:

“— als hij als pleegouder van een kind in het kader van een langdurige pleegzorg met het oog op de zorg voor dit kind zoals omschreven in artikel 3, § 6, van de wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof, is aangesteld door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *Aide à la Jeunesse* of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand vanaf het moment dat het kind is ingeschreven als deeluitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 5

In artikel 32, § 1, van het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden na de woorden “adoptie van zijn kind” de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd;

2° het vierde lid wordt aangevuld met een derde gedachtestreep, luidende:

“— als hij als pleegouder van een kind in het kader van een langdurige pleegzorg met het oog op de zorg voor dit kind zoals omschreven in artikel 3, § 6, van de wet van

modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d'adoption et d'instaurer le congé parental d'accueil, et ce, au plus tard, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.”

Art. 4

Dans l'article 12 de l'arrêté royal du 7 mai 1999 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle du personnel des administrations, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, les mots “ou en tant que parent d'accueil d'un enfant” sont insérés après les mots “l'adoption de son enfant”;

2° dans le paragraphe 3, l'alinéa 1^{er} est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— s'il a été désigné, par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, comme parent d'accueil pour prendre soin d'un enfant dans le cadre d'un placement familial de longue durée, tel que défini à l'article 3, § 6, de la loi du 6 septembre 2018 modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d'adoption et d'instaurer le congé parental d'accueil à partir du moment où l'enfant est inscrit comme appartenant à la famille du travailleur dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune de résidence, et ce, au plus tard, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.”

Art. 5

Dans l'article 32, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “ou en tant que parent d'accueil d'un enfant” sont insérés après les mots “l'adoption de son enfant”;

2° l'alinéa 4 est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— s'il a été désigné, par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour

6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof, is aangesteld door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *Aide à la Jeunesse* of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand vanaf het moment dat het kind is ingeschreven als deeluitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 6

In artikel 13 van het koninklijk besluit van 10 juni 2002 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van de overheidsbedrijven die in toepassing van de wet van 21 maart 1991 houdende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven bestuursautonomie verkregen hebben, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden na de woorden “adoptie van zijn kind” de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd;

2° het vierde lid wordt aangevuld met een derde gedachtestreep, luidende:

“— als hij als pleegouder van een kind in het kader van een langdurige pleegzorg met het oog op de zorg voor dit kind zoals omschreven in artikel 3, § 6, van de wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof, is aangesteld door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *Aide à la Jeunesse* of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand vanaf het moment dat het kind is ingeschreven als deeluitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 7

In artikel 1 van het koninklijk besluit van 16 november 2009 houdende toekenning aan de personeelsleden van de Belgische Technische Coöperatie van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit

l'aide spéciale à la Jeunesse, comme parent d'accueil pour prendre soin d'un enfant dans le cadre d'un placement familial de longue durée, tel que défini à l'article 3, § 6, de la loi du 6 septembre 2018 modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d'adoption et d'instaurer le congé parental d'accueil à partir du moment où l'enfant est inscrit comme appartenant à la famille du travailleur dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune de résidence, et ce, au plus tard, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.”

Art. 6

Dans l'article 13 de l'arrêté royal du 10 juin 2002 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel des entreprises publiques qui ont obtenu une autonomie de gestion en application de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juin 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “ou en tant que parent d'accueil d'un enfant” sont insérés après les mots “l'adoption de son enfant”;

2° l'alinéa 4 est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— s'il a été désigné, par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, comme parent d'accueil pour prendre soin d'un enfant dans le cadre d'un placement familial de longue durée, tel que défini à l'article 3, § 6, de la loi du 6 septembre 2018 modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d'adoption et d'instaurer le congé parental d'accueil à partir du moment où l'enfant est inscrit comme appartenant à la famille du travailleur dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune de résidence, et ce, au plus tard, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.”

Art. 7

Dans l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 16 novembre 2009 royal accordant au personnel de la Coopération technique belge le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, les mots “ou en tant

van 18 juli 2019, worden na de woorden “adoptie van hun kind” de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd.

Art. 8

In artikel 3, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, wordt het eerste lid aangevuld met een derde gedachtestreep, luidende:

“— als hij als pleegouder van een kind in het kader van een langdurige pleegzorg met het oog op de zorg voor dit kind zoals omschreven in artikel 3, § 6, van de wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof, is aangesteld door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *Aide à la Jeunesse* of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand vanaf het moment dat het kind is ingeschreven als deeluitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 9

In artikel 1 van het koninklijk besluit van 29 april 2013 houdende toekenning aan de personeelsleden van de Cel voor Financiële Informatieverwerking van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden na de woorden “adoptie van een kind” de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd.

Art. 10

In artikel 3, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, wordt het eerste lid aangevuld met een derde gedachtestreep, luidende:

“— als hij als pleegouder van een kind in het kader van een langdurige pleegzorg met het oog op de zorg voor dit kind zoals omschreven in artikel 3, § 6, van de wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof, is aangesteld door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *Aide à la*

que parents d'accueil d'un enfant” sont insérés après les mots “l'adoption de leur enfant”.

Art. 8

Dans l'article 3, § 1^{er}, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 8 juillet 2019, l'alinéa 1^{er} est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— s'il a été désigné, par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, comme parent d'accueil pour prendre soin d'un enfant dans le cadre d'un placement familial de longue durée, tel que défini à l'article 3, § 6, de la loi du 6 septembre 2018 modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d'adoption et d'instaurer le congé parental d'accueil à partir du moment où l'enfant est inscrit comme appartenant à la famille du travailleur dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune de résidence, et ce, au plus tard, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.”

Art. 9

Dans l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 29 avril 2013 accordant au personnel de la Cellule de Traitement des Informations financières le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, les mots “ou en tant que parents d'accueil d'un enfant” sont insérés après les mots “l'adoption d'un enfant”.

Art. 10

Dans l'article 3, § 1^{er}, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, l'alinéa 1^{er} est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— s'il a été désigné, par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, comme parent d'accueil pour prendre soin d'un enfant dans le cadre d'un placement familial de longue durée, tel que défini à l'article 3, § 6, de la loi du 6 septembre 2018 modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d'adoption et

Jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand vanaf het moment dat het kind is ingeschreven als deeluitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 11

In artikel 4, § 1, het koninklijk besluit van 10 april 2014 houdende toekenning van het recht op ouderschapsverlof en verlof voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid aan bepaalde werknemers wordt het eerste lid aangevuld met een derde gedachtestreep, luidende:

“— als hij als pleegouder van een kind in het kader van een langdurige pleegzorg met het oog op de zorg voor dit kind zoals omschreven in artikel 3, § 6, van de wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof, is aangesteld door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *Aide à la Jeunesse* of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand vanaf het moment dat het kind is ingeschreven als deeluitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 12

In artikel 1 van het koninklijk besluit van 12 mei 2014 houdende toekenning aan de contractuele personeelsleden van de Ombudsdienst voor Energie van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden na de woorden “adoptie van een kind” de woorden “of als pleegouder van een kind” ingevoegd.

Art. 13

In artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 12 mei 2014 houdende toekenning aan de contractuele personeelsleden van de Ombudsdienst voor Energie van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juli 2019, wordt het eerste lid aangevuld met de woorden “Het contractueel personeelslid heeft

d’instaurer le congé parental d’accueil à partir du moment où l’enfant est inscrit comme appartenant à la famille du travailleur dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune de résidence, et ce, au plus tard, jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire.”

Art. 11

Dans l’article 4, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 10 avril 2014 accordant le droit au congé parental et au congé pour l’assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade à certains travailleurs, l’alinéa 1^{er} est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— s’il a été désigné, par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l’Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l’aide spéciale à la Jeunesse, comme parent d’accueil pour prendre soin d’un enfant dans le cadre d’un placement familial de longue durée, tel que défini à l’article 3, § 6, de la loi du 6 septembre 2018 modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d’adoption et d’instaurer le congé parental d’accueil à partir du moment où l’enfant est inscrit comme appartenant à la famille du travailleur dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune de résidence, et ce, au plus tard, jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire.”

Art. 12

Dans l’article 1^{er} de l’arrêté royal du 12 mai 2014 accordant au membre du personnel contractuel du Service de médiation de l’Énergie le droit au congé parental et à l’interruption de carrière pour l’assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 18 juin 2019, les mots “ou en tant que parents d’accueil d’un enfant” sont insérés après les mots “l’adoption d’un enfant”.

Art. 13

Dans l’article 3, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 12 mai 2014 accordant au membre du personnel contractuel du Service de médiation de l’Énergie le droit au congé parental et à l’interruption de carrière pour l’assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 18 juin 2019, l’alinéa 1^{er} est complété par les mots: “Le membre du personnel contractuel a également droit au congé parental s’il a

eveneens recht op het ouderschapsverlof als hij als pleegouder van een kind in het kader van een langdurige pleegzorg met het oog op de zorg voor dit kind zoals omschreven in artikel 3, § 6, van de wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof, is aangesteld door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *Aide à la Jeunesse* of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand vanaf het moment dat het kind is ingeschreven als deeluitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 14

De Koning kan de bepalingen in artikel 2 tot 13 opheffen, aanvullen, wijzigen en vervangen.

Art. 15

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2026.

28 maart 2025

Nahima Lanjri (cd&v)
Nawal Farih (cd&v)
Leentje Grillaert (cd&v)
Steven Matheï (cd&v)
Franky Demon (cd&v)
Phaedra Van Keymolen (cd&v)

été désigné, par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, comme parent d'accueil pour prendre soin d'un enfant dans le cadre d'un placement familial de longue durée, tel que défini à l'article 3, § 6, de la loi du 6 septembre 2018 modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d'adoption et d'instaurer le congé parental d'accueil à partir du moment où l'enfant est inscrit comme appartenant à la famille du travailleur dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune de résidence, et ce, au plus tard, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.”

Art. 14

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions des articles 2 à 13.

Art. 15

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2026.

28 mars 2025