

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

12 juni 2025

WETSONTWERP

houdende de
Algemene uitgavenbegroting
voor het begrotingsjaar 2025

Advies

over sectie 23 – FOD Werkgelegenheid,
Arbeid en Sociaal Overleg

Verslag

namens de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen
uitgebracht door
mevrouw **Nathalie Muylle**

Inhoud

Blz.

I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Algemene bespreking.....	3
A. Vragen en opmerkingen van de leden.....	3
B. Antwoorden van de minister	55
C. Replieken van de leden	105
III. Advies	113

Zie:

Doc 56 0854/ (2024/2025):

- 001: Wetsontwerp.
- 002: Erratum.
- 003 tot 011: Verslagen.
- 012: Amendementen.
- 013 tot 030: Verslagen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

12 juin 2025

PROJET DE LOI

contenant
le Budget général des dépenses
pour l'année budgétaire 2025

Avis

sur la section 23 – SPF Emploi, Travail et
Concertation sociale

Rapport

fait au nom de la commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions
par
Mme **Nathalie Muylle**

Sommaire

Pages

I. Exposé introductif.....	3
II. Discussion générale.....	3
A. Questions et observations des membres	3
B. Réponses du ministre	55
C. Répliques des membres	105
III. Avis	113

Voir:

Doc 56 0854/ (2024/2025):

- 001: Projet de loi.
- 002: Erratum.
- 003 à 011: Rapports.
- 012: Amendements.
- 013 à 030: Rapports.

01721

**Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport**

Voorzitter/Président: Denis Ducarme

A. — Vaste leden / Titulaires:

N-VA	Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse
VB	Kurt Moons, Ellen Samyn
MR	Denis Ducarme, Florence Reuter
PS	Caroline Désir, Marie Meunier
PVDA-PTB	Nadia Moscufo, Robin Tonniau
Les Engagés	Isabelle Hansez, Anne Pirson
Vooruit	Anja Vanrobaeys
cd&v	Nathalie Muylle
Ecolo-Groen	Sarah Schlitz
Open Vld	Vincent Van Quickenborne

B. — Plaatsvervangers / Suppléants:

Eva Demesmaeker, Kathleen Depoorter, Lotte Peeters, Wim Van der Donckt
Britt Huybrechts, Dieter Keuten, Dominiek Snelpe
Daniel Bacquellaine, Christophe Bombled, Victoria Vandenberg
Frédéric Daerden, Dimitri Legasse, Sophie Thémont
Roberto D'Amico, Kim De Witte, Raoul Hedeboom
Xavier Dubois, Jean-François Gatelier, Aurore Tourneur
Fatima Lamarti, Funda Oru
Leentje Grillaert, Nahima Lanjri
Petra De Sutter, Dieter Vanbesien
Alexia Bertrand, Irina De Knop

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Versio provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft sectie 23 – FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg van het wetsontwerp houdende de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2025 (DOC 56 0854/001), met inbegrip van de verantwoording en de daaraan gerelateerde beleidsnota (DOC 56 0855/012 en DOC 56 0856/003), besproken tijdens haar vergaderingen van 13 en 20 mei 2025.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De heer David Clarinval, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Landbouw, zet de krachtlijnen uiteen van zijn beleidsnota (DOC 56 0856/003).

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

De heer Axel Ronse (N-VA) stipt een aantal punten aan die voor de N-VA-fractie belangrijk zijn.

De loononderhandelingen, waarin de sociale partners er tot op heden niet in slagen een akkoord te bereiken, verlopen binnen een bijzonder complex kader, dat wordt bepaald door de wet op de loonnorm. Zal de minister een evenwichtige aanpak waarborgen, waarbij enerzijds de competitiviteit van de economie wordt gevrijwaard door de loonnorm te respecteren en waarbij anderzijds ook een daadwerkelijke koopkrachtverhoging voor vele werknemers wordt gerealiseerd?

De spreker benadrukt dat de N-VA waarde hecht aan het principe dat werken moet lonen.

Het optrekken van de belastingvrije som, de aanpassing van de belastingsschijven en een mogelijke verhoging van de maaltijdcheques kaderen binnen dit idee. Zullen maaltijdcheques volledig aftrekbaar blijven voor de werkgever? Een ander punt is het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) De bedoeling was om het SWT meteen af te schaffen, maar de regering stelt zich pragmatisch op. De heer Ronse vraagt zich af of werknemers in een heel specifiek stelsel zoals de bouwsector, nachtwerk en zware beroepen nog tot 1 juli in vooropzeg in het SWT kunnen worden geplaatst, ook al loopt die opzeg af na 1 juli? Geldt er een maximumperiode over hoe ver 1 juli overschreden mag worden? In de tabel wordt het SWT voor 2025 op 8,5 miljoen euro gebudgetteerd. Kan de minister garanderen dat het

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné la section 23 – SPF Emploi, Travail et Concertation sociale du projet de loi contenant le budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2025 (DOC 56 0854/001), ainsi que la justification et la note de politique générale y afférente (DOC 56 0855/012 et DOC 56 0856/003) au cours de ses réunions du 13 et 20 mai 2025.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. David Clarinval, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et de l'Agriculture, expose les lignes de force de sa note de politique générale (DOC 56 0856/003).

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et observations des membres

M. Axel Ronse (N-VA) évoque une série de points auxquels le groupe N-VA accorde de l'importance.

Les négociations salariales, dans le cadre desquelles les partenaires sociaux ne sont jusqu'à présent pas parvenus à un accord, se déroulent dans un cadre particulièrement complexe, qui est défini par la loi sur la norme salariale. Le ministre garantira-t-il une approche équilibrée, d'une part en préservant la compétitivité de l'Économie dans le respect de la norme salariale et, d'autre part, en augmentant aussi réellement le pouvoir d'achat de nombreux travailleurs?

L'intervenant souligne que la N-VA accorde de la valeur au principe selon lequel le travail doit être récompensé.

L'augmentation de la quotité exemptée d'impôt, la modification des tranches d'imposition et une éventuelle augmentation des titres-repas s'incrivent dans cette idée. Les titres-repas resteront-ils entièrement déductibles pour l'employeur? Le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) constitue un autre point. L'intention était de supprimer immédiatement le RCC, mais le gouvernement adopte une position pragmatique. M. Ronse se demande si les travailleurs relevant d'un régime très spécifique, tel que celui du secteur de la construction, du travail de nuit et des métiers pénibles, pourront encore être placés en préavis dans le cadre du RCC jusqu'au 1^{er} juillet, même si ce préavis expirera après le 1^{er} juillet. De quelle durée maximale la date du 1^{er} juillet pourra-t-elle, le cas échéant, être dépassée? Le

de samenleving niet meer zal kosten dan dat? En hoe zal dat evolueren in de komende jaren? De afschaffing van de Federal Learning Account (FLA) is een volgend aandachtspunt van de heer Ronse. Als de afschaffing er komt, is dat dan voor september? Een aantal ondernemingen is er ongerust over omdat het uitstel maar loopt tot september. Kan de minister de afschaffing bevestigen Wat zal er in de plaats komen? Het mag immers geen pestmaatregel zijn, maar iets nuttigs, zowel voor werkgevers als voor werknemers.

Wat de flexibilisering van de arbeidsmarkt betreft, wil de regering het Belgische arbeidsrecht naar de 21^e eeuw brengen. Het maximumjaarinkomen voor flexi-jobs gaat van 12.000 naar 18.000 euro en in de horeca zelfs 21.000 euro. Gepensioneerden mogen onbeperkt een flexi-job uitoefenen. De uitbreiding van de flexi-jobs naar alle sectoren, met de mogelijkheid van een opt-out, staat nog niet in de programmawet. Wanneer zal de uitbreiding naar alle sectoren worden doorgevoerd?

Voorts staat het commissielid stil bij de fiscale vriendelijkheid voor vrijwillige overuren. In juni loopt die af en in juli zou de regeling dus moeten worden verlengd. De regering wil het toegelaten aantal vrijwillige overuren ook optrekken naar 360 uur en in de horeca naar 450 uur. Het is belangrijk dat er geen vacuüm ontstaat.

De heer Ronse heeft nog een aantal technische vragen over budgettaire zaken. Wegens het draaideureffect heeft de minister 26 miljoen euro als kost opgenomen. Dat draaideureffect gaat over iemand die langdurig ziek wordt, opnieuw gaat werken, daarna opnieuw ziek wordt en dan weer gaat werken. Hoe verklaart de minister die kost van 26 miljoen euro voor 2025? Vloeien die voort uit de huidige regeling of hebben ze met de hervorming te maken?

Er wordt ook 19 miljoen euro uitgetrokken voor de responsabilisering van de artsen en de datamining op het voorschrijfgedrag van artsen. Er wordt in een aanzienlijk bedrag voorzien, maar alle wetgeving moet nog worden goedgekeurd. Kan dit budget dan nog wel worden besteed? Hoe werd het berekend?

Dezelfde bedenking heeft de heer Ronse bij de 37 miljoen euro voor de ziekenfondsen. Wat is de ratio daarachter?

Le tableau prévoit un budget de 8,5 millions d'euros pour le RCC en 2025. Le ministre peut-il garantir que ce régime ne coûtera pas plus à la société? En outre, comment ce coût évoluera-t-il dans les prochaines années? La suppression du *Federal Learning Account* (FLA) est un autre point d'attention de M. Ronse. En cas de suppression, celle-ci est-elle prévue pour septembre? Plusieurs entreprises s'en inquiètent, car le report ne court que jusqu'en septembre. Le ministre peut-il confirmer cette suppression? Qu'est-ce qui remplacera le FLA? Il ne peut en effet pas s'agir d'une mesure vexatoire, mais d'une mesure utile, tant pour les employeurs que pour les travailleurs.

En ce qui concerne la flexibilisation du marché du travail, le gouvernement entend inscrire le droit du travail belge dans le 21^e siècle. Le plafond des revenus maximum pour les flexi-jobs sera porté de 12.000 à 18.000 euros et même à 21.000 euros pour l'horeca. Les pensionnés pourront exercer un flexi-job de manière illimitée. L'extension des flexi-jobs à tous les secteurs, avec possibilité d'opt-out, ne figure pas encore dans la loi-programme. Quand cette extension à tous les secteurs sera-t-elle réalisée?

Le membre aborde ensuite le régime fiscal avantageux des heures supplémentaires volontaires. Ce régime expirera en juin et devrait dès lors être prolongé en juillet. Le gouvernement souhaite également porter le nombre d'heures supplémentaires volontaires autorisées à 360, et à 450 dans l'horeca. Il est essentiel qu'aucun vide juridique ne se crée.

M. Ronse formule encore une série de questions techniques concernant des points budgétaires. En raison de l'effet tourniquet, le ministre a inscrit un coût de 26 millions d'euros au budget. Cet effet tourniquet concerne les personnes qui sont malades pendant une longue période, qui reprennent ensuite le travail, retombent malades puis recommencent de nouveau à travailler. Comment le ministre explique-t-il ce coût de 26 millions d'euros pour 2025? Ce montant découle-t-il du régime actuel ou est-il lié à la réforme?

Par ailleurs, 19 millions d'euros sont inscrits pour la responsabilisation des médecins et pour la *datamining* de leur comportement de prescription. Ce montant est considérable, mais toute la législation en la matière doit encore être adoptée. Ce budget pourra-t-il encore être dépensé? Comment a-t-il été calculé?

M. Ronse émet la même observation concernant les 37 millions d'euros inscrits pour les mutualités. Sur quelle logique ce chiffre est-il basé?

In de teksten staat ook een bedrag van 325 miljoen euro voor maaltijdcheques, meer bepaald voor de gerichte loonkostenverlaging met als element de compenserende verhoging van maaltijdcheques. Over welke periode in 2025 gaat dat? Want ook voor deze maatregel geldt dat de wetgeving nog niet werd aangenomen.

Het lid had nog een mondelinge vraag ingediend over het sollicitatieverlof. Kan minister daarop antwoorden in zijn commentaren op de beleidsnota?

De N-VA-fractie zal de beleidsnota van de minister steunen.

Mevrouw Eva Demesmaeker (N-VA) juicht de torenhoge ambities die de minister koestert op het gebied van werk toe. De hervorming van de werkloosheidsverzekering zal reeds in 2025 worden doorgevoerd. Al voor de zomer zal worden gestart met het uitwerken van het wetgevend kader ter zake. De besparingen zijn echter nog niet opgenomen in de begroting voor 2025, wel zijn er 26 miljoen euro aan bijkomende uitgaven gepland. Waarvoor zullen die extra uitgaven worden gebruikt?

De minister ziet een belangrijke rol weggelegd voor de deelstaten in de uitwerking van de hervorming. In de beleidsnota leest het lid ook dat de minister al meermaals constructieve contacten heeft gehad met de deelstaatministers en dat hij ook werk wil maken van een interministeriële conferentie. Weet de minister al wanneer die conferentie zal plaatsvinden? Hoe verliepen de eerste gesprekken?

Mevrouw Demesmaeker zou tevens de mening van de minister willen kennen over de rechtszaak die het ABVV heeft aangespannen. Hoe schat hij de kansen van de regering in? Het lid heeft ook gelezen dat Actiris, een belangrijke partner, absoluut niet akkoord gaat met de geplande maatregelen. Hoe beoordeelt de minister die kwestie?

Vervolgens heeft mevrouw Demesmaeker nog enkele vragen bij de uitzonderingen in de werkloosheidsverzekering voor mensen die een opleiding volgen voor een knelpuntberoep. Zullen enkel de mensen die verpleegkunde studeren langer dan twee jaar recht hebben op een werkloosheidsuitkering? Mevrouw Demesmaeker pleit er alvast voor om die uitzonderingen tot het absolute minimum te beperken, tenminste als men de budgettaire impact in evenwicht wil houden.

Het lid staat vervolgens stil bij de kosten van de hervorming van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, die oplopen tot 14,5 miljard euro, alleen al voor 2025, wat een

Un montant de 325 millions d'euros figure également dans les textes s'agissant des chèques-repas, plus précisément en ce qui concerne la réduction ciblée de la charge salariale comprenant la compensation de l'augmentation des chèques-repas. De quelle partie de l'année 2025 s'agit-il? Car il s'agit ici aussi d'une législation qui doit encore être adoptée.

Le membre avait encore posé une question orale au sujet du congé de sollicitation. Le ministre pourrait-il y répondre dans le cadre de ses commentaires sur la note de politique générale?

Le groupe N-VA soutiendra la note de politique générale du ministre.

Mme Eva Demesmaeker (N-VA) salue le niveau élevé d'ambition du ministre en matière d'emploi. La réforme de l'assurance chômage sera mise en œuvre dès 2025. L'élaboration du cadre législatif en la matière débutera déjà avant l'été. Les Économies ne sont toutefois pas encore inscrites dans le budget 2025. En revanche, 26 millions d'euros de dépenses supplémentaires sont prévus. Quelle sera la finalité de ces dépenses?

Le ministre estime que les entités fédérées ont un rôle majeur à jouer dans l'élaboration de la réforme. La membre relève également dans la note de politique générale que le ministre a déjà eu plusieurs contacts constructifs avec les ministres des entités fédérées et qu'il souhaite organiser une conférence interministérielle. Le ministre sait-il déjà quand cette conférence aura lieu? Comment se sont déroulées les premières discussions?

Mme Demesmaeker souhaiterait également connaître l'avis du ministre au sujet de l'action en justice intentée par la FGVB. Quelles sont selon lui les chances du gouvernement? La membre a également lu qu'Actiris, un partenaire important, n'adhère absolument pas aux mesures prévues. Quel est le point de vue du ministre à ce sujet?

Mme Demesmaeker formule encore quelques questions concernant les exceptions prévues dans l'assurance chômage pour les personnes qui suivent une formation en vue d'exercer un métier en pénurie. Seules les personnes qui suivent des études en soins infirmiers auront-elles droit à des allocations de chômage pendant plus de deux ans? Mme Demesmaeker préconise en tout cas de limiter ces exceptions au strict minimum, du moins si l'on veut préserver l'équilibre budgétaire.

La membre aborde ensuite le coût de la réforme de l'assurance maladie-invalidité, qui atteint 14,5 milliards d'euros pour la seule année 2025, ce qui représente

stijging van 7,5 % is ten opzichte van 2024. Op basis van de budgettaire tabellen komt mevrouw Demesmaeker uit bij een besparing van ongeveer 100 miljoen euro voor 2025. Is er al een stappenplan uitgetekend voor de volledige hervorming van die ziekteverzekering? Kan de minister daarover reeds iets meer informatie geven? Welke timing wordt er gehanteerd? Wat houdt het bedrag van 19 miljoen euro voor de responsabilisering van de artsen precies in?

Ten slotte gaat het lid dieper in op de thematische en andere verlopen. De minister wil de verschillende stelsels van tijdscrediet en de landingsbanen harmoniseren. Daarnaast zal een ouderschapsverlof voor pleegkinderen en een familiecrediet ingevoerd worden zonder een onderscheid te maken tussen het ambtenaren-, werknemers- en zelfstandigenstatuut. De minister wil dat doen in overleg met de sociale partners en trekt daarvoor 13 miljoen euro uit in de begroting. Hoe zullen die uitgaven precies ingevuld worden? Hoe zal het overleg met de sociale partners worden georganiseerd? Zal de minister een voorstel doen dat zij finaal mee vormgeven of zullen zij zelf een voorstel mogen uitwerken binnen het budgettaire kader dat de minister oplegt?

De heer Kurt Moons (VB) bedankt de minister voor zijn toelichting.

Het lid had gehoopt op nieuwe, meer specifieke informatie, maar bleef weerom op zijn honger zitten. Deze beleidsnota is volgens hem allesbehalve concreet. Het werd ietwat interessanter bij het hoofdstuk over de werkloosheidsuitkeringen, hét zogenaamde hoogtepunt in het arbeidsmarktbeleid van de regering De Wever. Volgens het VB is dat een heel terechte focus, want de partij is voorstander van een sociaal gecorrigeerde beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd.

Ook in deze Europese competitie hangt België bijna helemaal achteraan in het peloton. Maar liefst 38 % van de Belgische werklozen is langdurig werkloos, terwijl het Europese gemiddelde 34 % is. In Nederland is dat amper 16 %, maar ook de Belgische regionale verschillen spreken boekdelen. In Vlaanderen is 24 % van alle werklozen meer dan 1 jaar werkloos, in Wallonië is dat 46 % en in Brussel zelfs 50 %. In de beleidsnota worden al wat effectieve maatregelen aangekondigd om die percentages terug te dringen.

une augmentation de 7,5 % par rapport à 2024. Sur la base des tableaux budgétaires, Mme Demesmaeker constate qu'il s'agit d'une Économie d'environ 100 millions d'euros pour 2025. Une feuille de route a-t-elle déjà été élaborée pour l'ensemble de la réforme de cette assurance maladie? Le ministre peut-il déjà fournir un peu plus d'informations à ce sujet? Quel sera le calendrier appliqué? Que recouvre exactement le montant de 19 millions d'euros afférent à la responsabilisation des médecins?

La membre évoque enfin de manière plus approfondie les congés thématiques et les autres congés. Le ministre entend harmoniser les différents systèmes de crédit-temps et les emplois de fin de carrière. En outre, un congé parental pour les enfants placés en famille d'accueil et un crédit familial seront instaurés sans qu'une distinction soit opérée entre les statuts de fonctionnaire, de salarié et d'indépendant. Pour ce faire, le ministre souhaite se concerter avec les partenaires sociaux. Il inscrit à cet effet un montant de 13 millions d'euros dans le budget. Comment ces dépenses seront-elles exactement définies? Comment la concertation avec les partenaires sociaux sera-t-elle organisée? Le ministre fera-t-il une proposition à laquelle ces derniers contribueront à donner forme ou pourront-ils élaborer eux-mêmes une proposition dans le cadre budgétaire imposé par le ministre?

M. Kurt Moons (VB) remercie le ministre pour ses explications.

Le membre avait espéré obtenir de nouvelles informations plus spécifiques, mais il est une fois de plus resté sur sa faim. La note de politique générale est tout sauf concrète. Le chapitre consacré aux mesures relatives aux allocations de chômage, qui sont présentées comme le fer de lance de la politique du marché de l'emploi menée par le gouvernement De Wever, s'est révélé un peu plus intéressant. Pour le VB, cette priorité se justifie entièrement. Le parti est en effet favorable à une limitation dans le temps des allocations de chômage corrigée en fonction de facteurs sociaux.

Dans cette compétition européenne, la Belgique se trouve également presque en queue de peloton. Pas moins de 38 % des chômeurs belges sont des chômeurs de longue durée, alors que la moyenne européenne est de 34 %. Ce chiffre est d'à peine 16 % aux Pays-Bas, mais les différences régionales en Belgique sont également éloquentes. En Flandre, 24 % de tous les chômeurs sont au chômage pendant plus d'un an, contre 46 % en Wallonie et même 50 % à Bruxelles. La note de politique générale annonce déjà quelques mesures efficaces pour réduire ces pourcentages.

De initiële werkloosheidssteun voor een nieuwe werkloze zou percentueel meer bedragen dan de huidige 65 % van het voormalige loon, maar hoeveel “meer” dan precies, staat niet in de beleidstekst.

Ook de snelheid van de degressiviteit van deze werkloosheidssteun staat niet vermeld en het lid vraagt zich af waarom niet. Er zijn daarover immers al heel wat cijfers gelekt. Kan het voorbeeld van Nederland niet als inspiratie dienen voor België? Nederland start met een werklozensteun die initieel een hoger percentage bedraagt van het laatste loon, maar die aanvankelijk hoge werkloosheidsuitkering daalt heel snel in de tijd om elke werkloze ertoe aan te zetten om snel een nieuwe job te vinden. Dit is trouwens ook het voorstel van professor arbeidseconomie Baert van de Universiteit Gent. Het VB kijkt dus uit naar concrete voorstellen daarover.

Nog een hiaat in de beleidsnota is volgens de heer Moons dat de ingangsdatum van de voorgestelde maatregelen niet wordt genoemd. Nochtans zijn die cruciaal om een correcte inschatting van de financiële gevolgen te kunnen maken, voor zowel de federale als de lokale overheden. Volgens gelekte informatie zou de begindatum 1 januari 2026 zijn. Veelbetekenend is volgens het lid dat het Brusselse Actiris zegt meer tijd nodig te hebben om de arbeidsbemiddelingsdienst te reorganiseren. En Forem, de Waalse arbeidsbemiddelingsdienst, sloot zich daarbij aan. Hoe zal de minister reageren op die vraag vanuit Franstalige hoek?

De heer Moons wijst op de uitzondering voor 55-jarigen, waaraan een stevige voorwaarde wordt gekoppeld. De uitzondering geldt alleen als de betrokkene een loopbaan kan aantonen van minstens 30 jaar en later wordt dat zelfs 35 jaar. Dat is een loopbaanduur die volgens Actiris op 55 jaar zelden wordt gehaald en er zijn dus niet veel 55-jarigen die van de uitzondering zullen kunnen genieten. Actiris meldt zelfs dat onder die voorwaarde zo goed als alle Brusselse werklozen boven de 55 jaar van een uitkering zullen worden uitgesloten. Het gaat dus om een uitzondering die in de praktijk geen uitzondering is.

Het lid haalt een andere uitzondering aan, die evenwel niet in de beleidsnota is opgenomen en die de voorbije weken opnieuw onderhandeld werd, namelijk die voor werklozen in opleiding voor een knelpuntberoep in de zorgsector. Was de nota weken geleden al klaar en is de minister het vergeten toe te voegen? Het lid begrijpt ook niet waarom alleen knelpuntberoepen in de zorg die

Le montant initial des allocations de chômage octroyées à un nouveau chômeur serait, en pourcentage, supérieur au montant actuel, qui représente 65 % de l'ancienne rémunération, mais le texte de la note de politique générale ne précise pas de combien exactement.

Il n'est pas non plus indiqué à quelle vitesse ces allocations de chômage diminueront dans le temps et le membre se demande pourquoi. En effet, de nombreux chiffres ont déjà été divulgués au sujet de cette dégressivité. L'exemple néerlandais ne pourrait-il pas servir d'inspiration à la Belgique? Les Pays-Bas octroient en premier lieu des allocations de chômage qui représentent un pourcentage plus élevé du dernier salaire, mais ces allocations initialement élevées diminuent très vite afin d'inciter chaque chômeur à trouver rapidement un nouvel emploi. C'est d'ailleurs également la proposition du professeur Baert, qui enseigne l'Économie du travail à l'université de Gand. Le VB attend donc avec impatience des propositions concrètes à ce sujet.

M. Moons relève que la note de politique générale présente une autre lacune: elle ne mentionne pas la date d'entrée en vigueur des mesures proposées. Or, celle-ci est cruciale pour pouvoir évaluer correctement les conséquences financières, tant pour l'autorité fédérale que pour les autorités locales. Selon des fuites, la date de début serait le 1^{er} janvier 2026. Il est significatif qu'à Bruxelles, Actiris affirme avoir besoin de plus de temps pour réorganiser son service pour l'emploi. Et le Forem, le service wallon pour l'emploi, s'est rallié à cette position. Comment le ministre réagira-t-il à cette demande émanant du camp francophone?

M. Moons revient sur l'exception prévue pour les personnes de 55 ans, qui est assortie d'une condition très stricte. Cette exception ne s'applique que si l'intéressé peut justifier d'une carrière d'au moins 30 ans – il est même prévu de porter cette durée à 35 ans dans le futur. Selon Actiris, il est rare qu'une personne de 55 ans ait déjà une carrière aussi longue. Cette exception ne bénéficiera donc qu'à un groupe très limité. Actiris signale même que si cette condition est appliquée, la quasi-totalité des chômeurs bruxellois de plus de 55 ans seront exclus des allocations. Il s'agit donc d'une exception qui, en pratique, n'en est pas une.

Le membre cite une autre exception, qui ne figure toutefois pas dans la note de politique générale et qui a été renégociée ces dernières semaines: celle qui concerne les chômeurs en formation pour un métier en pénurie dans le secteur des soins. La note était-elle déjà prête il y a plusieurs semaines et le ministre a-t-il oublié de la joindre? Le membre ne comprend pas pourquoi

uitzondering krijgen en andere knelpuntberoepen niet. Zijn die misschien maatschappelijk minder relevant?

Het VB is niet verbaasd dat haar sociale en rechtvaardige voorstel om ook voor mantelzorgers een uitzondering te maken, niet werd geaccepteerd. Deze mensen interesseren de sociale partijen Vooruit en cd&v blijkbaar veel minder en dat geldt blijkbaar ook voor de N-VA.

De heer Moons verbaast zich over de mogelijkheid dat een werknemer na tien jaar loopbaan het recht krijgt om zelf ontslag te nemen en gedurende maximum zes maanden een werkloosheidsuitkering kan genieten. Het lid wil weten hoe dit de werkzaamheidsgraad kan bevorderen en/of de uitgaven in de sociale zekerheid kan drukken. Dit is onbegrijpelijk voor de eerlijk werkende Vlaming.

Het lid wijst nu naar een gevolg van de beperking van de werkloosheid in de tijd en stipt aan dat een groot deel van de huidige werklozen na twee jaar zal terugvallen op een leefloon (men spreekt over ongeveer 100.000 mensen), betaald door de OCMW's en dus grotendeels door de gemeenten. Dat premier De Wever de beperking van de werkloosheid in de tijd afdoet als de meest communautaire hervorming mogelijk, omdat de leefloonfactuur bij de gemeenten zal belanden en Brusselse en Waalse gemeenten veel meer geschorste werklozen een leefloon zullen moeten betalen, noemt het lid werkelijk belachelijk. De federale regering zal de hogere leeflonen immers compenseren. Als dit de meest communautaire maatregel is, dan betekent dat vooral dat de N-VA communautair helemaal niets heeft binnengehaald. Verderop in de beleidstekst leest het VB met veel weersin een rist algemene doelstellingen zonder concrete maatregelen of cijfers. De regering wil de werkgeversbijdragen op lage en gemiddelde lonen verminderen. Er is geen enkele indicatie over hoeveel die vermindering zal bedragen.

De kloof tussen werken en niet-werken moet volgens de regering tot 500 euro netto per maand oplopen. Hoe wil ze dat realiseren en welke parameters zullen wijzigen?

Het Vlaams Belang stelt vast dat elke verdere regionalisering en financiële responsabilisering van het arbeidsmarktbeleid uitblijft. Die is echter essentieel om ook de Franstalige regio's hun verantwoordelijkheid te laten opnemen om mensen te activeren. Elke regio plukt dan immers de vruchten van haar eigen arbeidsmarktbeleid.

cette exception est limitée au secteur des soins et ne s'applique pas aux métiers en pénurie dans d'autres secteurs. Ces derniers présentent-ils moins d'intérêt pour la société?

Le VB n'est pas surpris que sa proposition sociale et équitable visant à accorder également une exception aux aidants proches n'ait pas été acceptée. Ces personnes intéressent apparemment beaucoup moins les partis sociaux Vooruit et cd&v, et il en va manifestement de même pour la N-VA.

M. Moons s'étonne que l'on prévoie qu'un travailleur aura le droit de démissionner après dix ans de carrière et qu'il pourra bénéficier d'une allocation de chômage pendant six mois maximum. Il aimerait savoir comment une telle mesure pourrait favoriser le taux d'emploi et/ou réduire les dépenses de sécurité sociale. Cela est incompréhensible pour les travailleurs flamands honnêtes.

L'intervenant pointe une conséquence de la limitation dans le temps du chômage: une grande partie des chômeurs actuels dépendront après deux ans du revenu d'intégration (il s'agit d'environ 100.000 personnes), qui est payé par les CPAS et donc en grande partie par les communes. Il est tout à fait ridicule que le premier ministre De Wever qualifie la limitation du chômage dans le temps de réforme la plus communautaire possible, arguant du fait que la facture du revenu d'intégration reviendra aux communes et que les communes bruxelloises et wallonnes devront verser un revenu d'intégration à beaucoup plus de chômeurs suspendus. En effet, le gouvernement fédéral compensera les revenus d'intégration plus élevés. Si c'est là la mesure la plus communautaire du gouvernement, cela signifie que la N-VA n'a absolument rien obtenu sur le plan communautaire. Plus loin dans le texte, le VB découvre avec une vive réprobation toute une série d'objectifs généraux qui ne sont pas assortis de mesures ou de chiffres concrets. Le gouvernement entend réduire les cotisations patronales sur les bas et moyens salaires. Rien n'est précisé quant à l'ampleur de cette réduction.

Le gouvernement entend porter l'écart entre le travail et l'inactivité à 500 euros nets par mois. Comment compte-t-il y parvenir et quels sont les paramètres qui seront modifiés?

Le Vlaams Belang constate qu'il n'est pas prévu de régionaliser plus avant la politique du marché du travail ni d'instaurer une responsabilisation financière accrue en la matière. Cette démarche est pourtant essentielle si l'on veut que les Régions francophones assument également leurs responsabilités dans le domaine de l'activation des personnes. Chaque Région récolterait ainsi les fruits de sa propre politique du marché du travail.

Een andere bedenking is dat er naast de beperking van de werkloosheid in de tijd, bijna geen andere belangrijke maatregelen worden voorgesteld om de werkloosheid terug te dringen. Er staat weinig in om de mismatch tussen werkzoekenden/inactieven en openstaande vacatures weg te werken. Er gaat geen aandacht naar het feit dat migranten vaker werkloos en inactief zijn dan Belgen. Het lid ziet ook te weinig focus op productiviteitsgroei, innovatie en technologische ontwikkeling, terwijl meer start-ups en innoverende ondernemingen nodig zijn. Het VB mist ook concrete maatregelen om inactieven naar de arbeidsmarkt te leiden en betreurt dat er geen onderscheid wordt gemaakt tussen publieke en private jobs. Vooral die laatste zijn nodig om toegevoegde waarde te creëren, zodat de economie kan groeien. De heer Moons klaagt ten slotte aan dat de macht van de vakbonden gewoon gehandhaafd wordt, niettegenstaande hun inconsequente, negatieve houding tegenover besparingsmaatregelen en belastingverminderingen.

De heer Moons wil vervolgens een aantal concrete citaten uit de beleidsnota aan de minister voorleggen.

“De werkzaamheidsgraad verhogen naar 80 % is de belangrijkste strategische doelstelling van deze regering.”

Het lid wil weten hoeveel elke regio aan deze doelstelling zal moeten bijdragen. Momenteel bedraagt de werkzaamheidsgraad in België 72,8 %, in Vlaanderen 78,2 %, en slechts 63,8 % in Brussel en 66,3 % in Wallonië. De Hoge Raad voor de Werkgelegenheid bestudeerde in 2022 hoeveel elke regio zal moeten bijdragen als men ervan uitgaat dat de regio's met de grootste achterstand, ook de grootste inspanning leveren. Vlaanderen zou een werkzaamheidsgraad van 83,4 % moeten bereiken, Wallonië 76,1 % en Brussel 73,4 %. Dat is een stijgingspercentage van vijf procentpunten voor Vlaanderen (t.o.v. de cijfers van 2024) en meer dan tien procentpunten voor Brussel en Wallonië. Acht de minister deze regionale verdeling van de inspanning haalbaar? Zo ja, hoe zal de regering ervoor zorgen dat Brussel en Wallonië deze enorme inspanning leveren en dus veel meer moeten stijgen dan Vlaanderen? Kan dat met een eengemaakt beleid op federaal niveau? Zo neen, welke doelstelling heeft de minister dan voor ogen? Een gelijke verdeling van 80 % in elke regio? Of zal Vlaanderen nog meer inspanningen moeten leveren, tot 90 %, terwijl Brusselaars en Walen in de inactiviteit blijven zitten? Hoe wil de minister garanderen dat het niet weer de Vlamingen zijn die zullen moeten opdraaien voor deze dure en inefficiënte Belgische Staat?

L'intervenant souligne par ailleurs qu'hormis la limitation du chômage dans le temps, presque aucune mesure importante n'est proposée pour réduire le chômage. Peu de mesures sont prévues pour remédier à l'inadéquation entre les demandeurs d'emploi/les inactifs et les offres d'emploi. Aucune attention n'est accordée au fait que les migrants sont plus souvent au chômage et inactifs que les Belges. Le membre estime également qu'on ne met pas suffisamment l'accent sur la croissance de la productivité, l'innovation et le développement technologique, alors qu'il faut davantage de start-ups et d'entreprises innovantes. Le VB déplore par ailleurs l'absence de mesures concrètes visant à orienter les inactifs vers le marché du travail et il regrette qu'aucune distinction ne soit faite entre les emplois publics et les emplois privés. Ces derniers sont indispensables pour créer de la valeur ajoutée et permettre à l'Économie de croître. M. Moons déplore enfin que le pouvoir des syndicats soit maintenu, malgré l'attitude incohérente et négative qu'ils ont adoptée à l'égard des mesures d'Économie et des réductions d'impôt.

M. Moons tient à soumettre au ministre plusieurs citations concrètes tirées de la note de politique générale.

L'intervenant renvoie à la principale ambition figurant dans l'accord de gouvernement, qui est de porter le taux d'emploi à 80 %.

Il souhaite savoir quelle sera la contribution de chaque Région à cet objectif. À l'heure actuelle, le taux d'emploi est de 72,8 % en Belgique, de 78,2 % en Flandre, de seulement 63,8 % à Bruxelles et de 66,3 % en Wallonie. En 2022, le Conseil supérieur de l'emploi a examiné la contribution que chaque Région devra apporter, en partant du principe que les Régions qui sont le plus en retard fourniront également l'effort le plus important. La Flandre devrait atteindre un taux d'emploi de 83,4 %, contre 76,1 % pour la Wallonie et 73,4 % pour Bruxelles. Cela représente une augmentation de cinq points de pourcentage pour la Flandre (par rapport aux chiffres de 2024) et de plus de dix points de pourcentage pour Bruxelles et la Wallonie. Le ministre estime-t-il que cette répartition régionale de l'effort est réalisable? Dans l'affirmative, comment le gouvernement veillera-t-il à ce que Bruxelles et la Wallonie fournissent cet effort considérable et progressent donc beaucoup plus que la Flandre? Est-ce possible avec une politique unifiée au niveau fédéral? Dans la négative, quel est l'objectif que se fixe le ministre? Une répartition égale de 80 % dans chaque Région? Ou la Flandre devra-t-elle fournir encore plus d'efforts, jusqu'à 90 %, tandis que les Bruxellois et les Wallons resteront inactifs? Comment le ministre entend-il garantir que ce ne seront pas à nouveau les Flamands qui devront payer pour cet État belge coûteux et inefficace?

De heer Moons haalt een tweede citaat uit de tekst: “Iets doen aan de belemmeringen voor aanwerving, opleiding en re-integratie.” De beleidsnota staat vol met algemene plannen om mensen te responsabiliseren en verschillende stakeholders financieel te belonen voor werk en te straffen voor inactiviteit. Hopelijk zal dit met enig respect gebeuren voor wie niet zelf voor die inactiviteit heeft gekozen.

Het Vlaams Belang stelt immers vast dat er amper werk wordt gemaakt van het terugschroeven van het grote aantal leefloners door deze mensen duurzaam te integreren. Er wordt helemaal geen werk gemaakt van migratie, ook een belangrijke bron van inactiviteit en een grote kost voor de overheid. Er wordt niets gezegd over het equivalent leefloners of het activeren van vluchtelingen. Een beleid rond opleiding en vorming blijft uit. Hoe zal de minister ervoor zorgen dat de arbeidskrapte wordt opgelost door deze langdurig inactieven terug aan het werk te krijgen? Zal de minister initiatieven nemen om opleiding te stimuleren en een cultuur van levenslang leren te propageren, eventueel in samenwerking met universiteiten en gebruik makend van de nieuwste technologieën zoals AI?

De heer Moons vermoedt dat de minister dan wel overleg zal moeten plegen met zijn regionale evenknieën, want de bevoegdheidsverdeling in België is een onontwaaibaar kluwen dat heel inefficiënt werkt. Deze warboel heeft natuurlijk altijd de bedoeling gehad België bij elkaar te houden, maar blijkbaar niet om een goede dienstverlening te leveren aan de burgers.

Het lid plukt een derde citaat uit de tekst: “de arbeidskosten behoren tot de hoogste van Europa”.

De minister beweert het nettoloon te zullen verhogen en de arbeidskosten te willen verlagen voor de lage en middelste lonen. Nergens in de tekst staat wanneer de vermindering van de werkgeversbijdragen op deze lonen er komt en welke vermindering de minister precies beoogt.

In de beleidsnota is ook niet te vinden welke concrete maatregelen moeten leiden tot een verschil van 500 euro netto tussen werken en niet-werken tegen het einde van de legislatuur. Het zou enkel gaan om een verhoging van de belastingvrije som en eventueel een afschaffing van de bijzondere bijdrage sociale zekerheid. Kan de minister bevestigen dat er niets zal worden gedaan aan de veel te hoge belastingschijven, noch wat het percentage noch wat het bedrag betreft?

M. Moons cite un deuxième passage du texte dans lequel il est question d'agir “simultanément sur les obstacles à l'embauche, à la formation et à la réintégration.” La note de politique générale regorge de plans généraux visant à responsabiliser les individus, à récompenser financièrement certains acteurs pour leur contribution au travail et à sanctionner l'inactivité. Il faut espérer que cela se fasse avec un minimum de respect pour celles et ceux qui ne choisissent pas délibérément cette inactivité.

Le Vlaams Belang constate en effet que très peu d'efforts sont consentis pour réduire le nombre élevé de bénéficiaires du revenu d'intégration sociale par une intégration durable. Rien n'est fait non plus en matière de migration, pourtant une source importante d'inactivité et un lourd poste de dépenses pour les autorités. Il n'est nulle part question des bénéficiaires de l'équivalent du revenu d'intégration, ni de l'activation des réfugiés. Aucune politique n'est prévue en matière de formation et d'apprentissage. Comment le ministre entend-il résoudre les pénuries de main-d'œuvre en réintégrant ces inactifs de longue durée sur le marché de l'emploi? Envisage-t-il des initiatives pour encourager la formation et promouvoir une culture de l'apprentissage tout au long de la vie, éventuellement en collaboration avec les universités et en s'appuyant sur les technologies de pointe comme l'IA?

M. Moons suppose que le ministre devra alors se concerter avec ses homologues régionaux, étant donné que la répartition des compétences en Belgique forme un écheveau inextricable qui nuit à l'efficacité. Ce désordre institutionnel a évidemment toujours eu pour but de maintenir la Belgique unie, et pas de garantir un service public efficace pour les citoyens.

Le membre cite un troisième passage de la note: “Le coût du travail [figure] parmi les plus élevés d'Europe.”

Le ministre affirme vouloir augmenter le salaire net et réduire le coût du travail pour les bas et moyens salaires. À aucun endroit du texte, il n'est précisé quand aura lieu cette réduction des cotisations patronales, ni à quel niveau exact le ministre entend les ramener.

La note de politique générale n'indique pas non plus quelles mesures concrètes permettront d'atteindre d'ici la fin de la législature une différence de 500 euros nets entre le fait de travailler et de ne pas travailler. Il ne serait question que d'une augmentation de la quotité exemptée d'impôt et, éventuellement, de la suppression de la cotisation spéciale de sécurité sociale. Le ministre peut-il confirmer qu'il n'est prévu aucune adaptation des tranches d'imposition trop élevées, que ce soit au niveau des taux ou des montants?

Het Vlaams Belang vernam dat die maatregelen pas in zouden gaan vanaf 2027 en pas tot volle uitwerking zouden komen tegen 2029. Aan een verdiscontering van 3 % komt dat trouwens uit op een reëel verschil van 430 euro i.p.v. 500 euro. Blijkbaar moeten alle werkenden nog wat langer wachten voor ze de voordelen van het overheidsbeleid aan den lijve zullen ondervinden. Het commissielid leest ook dat de minister de werkgeversbijdragen wil beperken voor lonen hoger dan dat van de premier. Kan de minister de beweegredenen daarvan toelichten? Acht hij het mogelijk dit te bewerkstelligen met een regering waar Vooruit in zit?

De heer Moons wijst naar een andere vaststelling uit de beleidsnota, namelijk dat hoogopgeleide langdurige werklozen een dubbel verlies voor de maatschappij betekenen. Die burger met een professionele bachelor of een universitair diploma heeft namelijk kunnen genieten van het heel voordelige onderwijssysteem, waarin de staat 11.000 tot 12.000 euro per jaar per student bijdraagt, omdat onze maatschappij terecht alle jongeren de kans geeft om hoger onderwijs te volgen. Impliciet wordt wel verwacht dat die studenten later een tegenprestatie leveren in de vorm van een bijdrage aan de economie en aan de sociale zekerheid, via het hoge loon dat ze dankzij het door de Staat gefinancierde diploma kunnen verdienen. Elke hoogopgeleide werkloze vormt op die manier een dubbel verlies.

Volgens statistieken, stelt het lid, is het aantal hoogopgeleide werklozen in Vlaanderen 18,7 %. In Wallonië en Brussel gaat het respectievelijk om 31,3 % en 35,3 %. Dat zijn dus mensen die 3, 4 of 5 jaar hoger onderwijs hebben gevolgd, hun diploma met succes hebben behaald en toch nog langer dan één jaar werkloos zijn.

Het lid noemt dat betreurenswaardig voor de arbeidsmarkt en sociale zekerheid, maar ook voor het onderwijs, dat dus blijkbaar niet de juiste begeleiding naar de arbeidsmarkt geeft. Die vaststelling bewijst volgens de heer Moons dat er meer afstemming nodig is van het arbeidsmarktbeleid op het onderwijs en omgekeerd. Daarom hoort het arbeidsmarktbeleid op hetzelfde bevoegdheidsniveau als het onderwijs, namelijk dat van de gemeenschappen. Zal de minister maatregelen nemen om de hoogopgeleide werkloosheid te verminderen?

De heer Moons haalt een volgend citaat aan uit de beleidsverklaring, namelijk "respect voor het Belgische sociale model" als doelstelling. De vakbonden gooien immers bier over de voorzitter van de MR, ze sluiten Vlaamsgezinde leden uit, leggen het hele land lam, blokkeren verandering en falen in hun belangrijkste

Le Vlaams Belang a appris que ces mesures ne prendraient effet qu'à partir de 2027 et ne seraient pleinement opérationnelles qu'en 2029. En tenant compte d'un taux d'actualisation de 3 %, cela correspondrait à une différence réelle de 430 euros au lieu des 500 euros annoncés. Apparemment, les travailleurs devront donc encore patienter avant de ressentir les effets de la politique du gouvernement. Le membre lit également que le ministre souhaite limiter les charges patronales pour les salaires supérieurs à celui du premier ministre. Le ministre peut-il expliquer les raisons de cette décision? Estime-t-il possible de faire adopter cette réforme par un gouvernement dans lequel siège Vooruit?

M. Moons attire l'attention sur une autre constat tiré de la note de politique générale, à savoir que le chômage de longue durée parmi les diplômés de l'enseignement supérieur constitue une double perte pour la société. Ces citoyens, titulaires d'un bachelier professionnel ou d'un diplôme universitaire, ont en effet bénéficié d'un système éducatif très avantageux, dans lequel l'État investit entre 11.000 et 12.000 euros par an et par étudiant. La société, qui offre à juste titre cette opportunité d'études, attend implicitement en contrepartie une contribution à l'Économie et à la sécurité sociale, grâce aux revenus élevés que permettent de générer ces diplômés financés par l'État. Chaque diplômé qui se retrouve au chômage de longue durée représente ainsi une perte double.

Selon les statistiques, affirme le membre, la proportion de diplômés de l'enseignement supérieur au chômage en Flandre est de 18,7 %. En Wallonie et à Bruxelles, elle atteint respectivement 31,3 % et 35,3 %. Il s'agit de personnes qui ont suivi trois, quatre ou cinq années d'enseignement supérieur, obtenu leur diplôme avec succès, mais restent sans emploi pendant plus d'un an.

Le membre estime cette situation regrettable tant pour le marché du travail et la sécurité sociale que pour l'enseignement, qui ne semble pas orienter efficacement vers le marché du travail. Cette réalité prouve, selon M. Moons, qu'une meilleure adéquation entre les politiques de l'emploi et de l'enseignement est nécessaire. Il considère dès lors que les compétences en matière d'emploi doivent relever du même niveau de pouvoir que l'enseignement, à savoir celui des Communautés. Le ministre compte-t-il prendre des mesures pour réduire le chômage des diplômés de l'enseignement supérieur?

M. Moons cite ensuite un autre passage de la note de politique générale qui mentionne comme objectif le "respect du modèle social belge". Or, les syndicats jettent de la bière sur le président du MR, excluent les membres proches du mouvement flamand, paralysent le pays, bloquent toute réforme et échouent à remplir leur

“overheidstaak”: het uitbetalen van de uitkeringen, zonder enige intentie werklozen te activeren.

De vakbonden zijn lange armen van sommige politieke systeempartijen en hebben macht opgebouwd op basis van hun verdienmodel: het bijna monopolie van de uitbetaling van de werkloosheidsuitkeringen. Niettegenstaande de nobele bedoeling om de sociale partners voortaan uit het beheerscomité van de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen te weren, blijft de regering de bestaande macht van de vakbonden aanhouden. De werkloosheidsuitkeringen door de overheid zelf laten uitbetalen, zou op zich al een gigantische activering kunnen betekenen van de ontelbare werklozen. Hoe evalueert de minister het Belgische overlegmodel in de wetenschap dat er nog amper gezamenlijke voorstellen uit de Groep van Tien komen?

De heer Moons focust vervolgens op de hogere inactiviteitsgraad van niet-Europese vreemdelingen. Het moet hem van het hart dat de werkzaamheidsgraad van herkomstnationaliteiten uit Sub-Sahara Afrika maar 52,8 % in Brussel, 52,1 % in Vlaanderen en 46,8 % in Wallonië bedraagt. Dit volgt uit cijfers van Statbel. Voor mensen met een Noord-Afrikaanse herkomst is de werkzaamheidsgraad in Brussel maar 39,5 %, in Wallonië 38,7 % en in Vlaanderen 51,3 %.

Immigranten als groep hebben met hun lage werkzaamheidsgraad van 43,5 % een heel negatieve invloed op de werkzaamheidsgraad van België. Deze regering zet volgens het lid niet werkelijk in op de activering van deze groep, terwijl dat in alle regio's nodig is. Dat België in de EU achteroploopt wat de werkzaamheidsgraad van immigranten betreft, wordt veroorzaakt door het feit dat we meer migranten hebben dan onze buurlanden, maar ook doordat migranten hier minder werken door de Belgische gulle sociale zekerheid.

De reden voor de minimale tewerkstellingsgraad kan niet een beperkte opleiding of ervaring zijn, want volgens cijfers van de VDAB vereist een derde van de vacatures geen diploma en een ander derde geen ervaring. Waarom worden er geen specifieke maatregelen voor deze groep genomen?

Voor het VB is het duidelijk dat als de werkzaamheidsgraad van 80 % gehaald moet worden, de regering geen migranten van buiten de EU moet binnenlaten en een gericht activeringsbeleid moet voeren voor deze groep. Gratis geld uitdelen kan niet langer.

Van dit thema gaat de heer Moons over naar het thema van de tewerkstelling van illegalen. “Illegalen vormen in dit land een stad zo groot als Brugge”, stond in De Standaard

principale “mission publique”: le versement des allocations, sans la moindre volonté d'activer les chômeurs.

Les syndicats sont les relais de certains partis politiques du système et ils ont bâti leur pouvoir sur un modèle de rémunération fondé sur le quasi-monopole du paiement des allocations de chômage. Bien que le gouvernement ait exprimé la noble intention d'exclure les partenaires sociaux du comité de gestion de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage, il maintient en réalité le pouvoir en place des syndicats. Confier aux pouvoirs publics le paiement direct des allocations pourrait être une mesure qui permettrait à elle seule d'activer massivement les chômeurs. Comment le ministre évalue-t-il le modèle de concertation sociale belge, sachant qu'il n'émerge quasiment plus de propositions communes du Groupe des Dix?

M. Moons attire ensuite l'attention sur le taux d'inactivité élevé chez les ressortissants de pays non européens. Il tient à souligner que le taux d'emploi des personnes originaires d'Afrique subsaharienne est de 52,8 % à Bruxelles, 52,1 % en Flandre et 46,8 % en Wallonie, selon les chiffres de Statbel. Pour les personnes d'origine nord-africaine, ces taux sont encore plus faibles: 39,5 % à Bruxelles, 38,7 % en Wallonie et 51,3 % en Flandre.

Avec un taux d'emploi de seulement 43,5 %, les immigrants ont, en tant que groupe, un impact très négatif sur le taux d'emploi en Belgique. Selon le membre, ce gouvernement ne s'efforce pas réellement d'activer ce groupe, alors que cela s'impose dans toutes les régions. Le retard de la Belgique par rapport à l'UE en matière de taux d'emploi des immigrants s'explique par le fait que nous comptons plus de migrants que nos pays voisins, mais aussi parce que les migrants travaillent moins ici en raison de la générosité de la sécurité sociale belge.

La raison de ce taux d'emploi minimal ne peut être dû à un niveau de formation ou d'expérience limité, car selon les chiffres du VDAB, un tiers des emplois vacants ne requièrent aucun diplôme et un autre tiers aucune expérience. Pourquoi aucune mesure spécifique n'est-elle prise pour ce groupe?

Pour le VB, il est clair que si l'on veut atteindre un taux d'emploi de 80 %, le gouvernement ne doit pas laisser entrer sur notre territoire des migrants provenant de pays en dehors de l'UE et doit mener une politique d'activation ciblée pour ce groupe. On ne peut plus continuer à distribuer de l'argent gratuitement.

M. Moons passe ensuite au thème de l'emploi de travailleurs illégaux. Dans le journal *De Standaard* du 11 mai, on pouvait lire que les travailleurs illégaux représentent,

van 11 mei te lezen. Het gaat om 112.000 mensen die in een illegaal circuit werken in dit land. Ze worden uitgebuit, moeten tegen amper 5 euro per uur of vaak zelfs voor niets werken en zijn vaak slachtoffer van mensenhandel.

Dit is de moderne vorm van slavernij en zo ontstaat er een maatschappij waarin er twee soorten mensen zijn: zij die hier legaal zijn en de regels volgen, en zij die hier illegaal zijn en als slaven worden behandeld of criminele feiten plegen. Is dat het sociale model dat de Belgen willen? Is dit het soort maatschappij waar de linkse partijen in willen leven, zonder echte gelijkheid?

Deze mensen kregen het bevel om België te verlaten, volgden dit niet op en bleven hier illegaal leven. De politie spoort deze mensen niet actief op. Vaak belanden ze in de criminaliteit, in het bijzonder in de drugs- of mensenhandel. De Belgische regeringen gedogen hun aanwezigheid al jaren, maar omdat ze niet dezelfde rechten hebben als wettelijk aanwezige burgers, moeten deze illegalen andere oplossingen vinden om te overleven, door middel van drugshandel, stelen, prostitutie en zwartwerk.

Het vooropgestelde Arizonabeleid is helaas meer van dat: deze mensen worden niet teruggestuurd, ze worden gewoon genegeerd. In plaats van werk te maken van een humaan en efficiënt terugkeerbeleid, kijkt de regering weg van deze groep. Het is veel menselijker om de betrokkenen naar hun land van herkomst terug te sturen, met begeleiding, zodat ze daar hun leven kunnen verderzetten en van de illegaliteit worden verlost.

De heer Moons suggereert dat er bedrijven zijn die op de 100.000 zwartwerkers rekenen om de loonkosten te drukken. Het zou gaan om bakkerijen, slagers en horecazaken of bouwbedrijven. De gigantische hoeveelheid zwartwerkers in dit land is onlosmakelijk verbonden met de enorme loonkosten. Het feit dat deze mensen gedoogd worden, veroorzaakt een aanzuig- en netwerkeffect voor nog meer migratie. Nu alle Europese landen hun migratiebeleid verstrengen, zal België meer en meer een hotspot voor illegaliteit worden, omdat dit land te laks is en mensen amper teruggestuurd worden.

De enige manier om de orde te herstellen en ook deze mensen een menswaardig leven te bieden, is door duidelijkheid te scheppen. Door middel van een congruent terugkeerbeleid – wat betekent dat wie een bevel krijgt, ook moet worden uitgezet – zou de overheid de onduidelijkheid en constante angst wegnemen waarin

en Belgique, une ville de la taille de Bruges. Il s'agit de 112.000 personnes qui travaillent dans un circuit illégal dans ce pays. Elles sont exploitées, doivent travailler pour à peine 5 euros de l'heure, voire souvent gratuitement, et sont souvent victimes de la traite des êtres humains.

Il s'agit là d'une forme moderne d'esclavage qui crée une société divisée en deux catégories de citoyens: ceux qui sont en situation régulière et respectent les règles, et ceux qui sont en séjour illégal, traités comme des esclaves ou commettent des actes criminels. Est-ce là le modèle social que souhaitent les Belges? Est-ce là le type de société dans laquelle les partis de gauche veulent vivre, sans véritable égalité?

Ces personnes ont reçu l'ordre de quitter la Belgique, mais elles n'ont pas obtempéré et continuent à vivre ici illégalement. La police ne les recherche pas activement. Souvent, elles tombent dans la criminalité, en particulier dans le trafic de drogue ou la traite des êtres humains. Les gouvernements belges tolèrent leur présence depuis des années, mais comme elles ne jouissent pas des mêmes droits que les citoyens légitimes, ces personnes en situation irrégulière doivent trouver d'autres moyens de survivre, notamment grâce au trafic de drogue, au vol, à la prostitution et au travail au noir.

La politique envisagée par l'Arizona est malheureusement du même tonneau: ces personnes ne sont pas renvoyées, on les ignore tout simplement. Au lieu de mettre en place une politique de retour humaine et efficace, le gouvernement se détourne de ce groupe. Il serait beaucoup plus humain de renvoyer les intéressés dans leur pays d'origine, avec un accompagnement, afin qu'ils puissent y poursuivre leur vie et sortir de l'illégalité.

M. Moons suggère que certaines entreprises comptent sur les 100.000 travailleurs au noir pour réduire leurs coûts salariaux. Il s'agirait de boulangeries, de boucheries, d'établissements horeca ou d'entreprises de construction. Le nombre gigantesque de travailleurs au noir en Belgique est indissociablement lié à l'ampleur des coûts salariaux. Le fait que ces personnes sont tolérées crée un appel d'air et un effet de réseau favorisant encore davantage la migration. À l'heure où tous les pays européens durcissent leur politique migratoire, la Belgique va devenir de plus en plus un "point chaud" de l'illégalité parce qu'elle est trop laxiste et renvoie rarement des migrants au pays.

La seule façon de rétablir l'ordre et d'offrir à ces personnes une vie digne est de clarifier la situation. Grâce à une politique de retour cohérente – ce qui signifie que toute personne qui reçoit un ordre doit être expulsée –, les autorités pourraient mettre fin à l'incertitude et à la peur dans lesquelles ces personnes vivent en permanence.

deze mensen leven. Ons land moet duidelijk maken dat illegaliteit niet loont, maar naar onmiddellijke terugkeer leidt. Alleen met een dergelijk beleid kan men naar een maatschappij waarin iedereen gelijke rechten heeft.

De heer Moons vraagt de minister hoe hij kan verantwoordelijk maken dat deze vorm van slavernij in deze westerse democratie bestaat. Wat zal er gebeuren om illegale mensen op een humane en ordelijke manier terug te sturen? Hoe zullen bedrijven of mensen die illegalen tewerkstellen of uitbuiten bestraft worden voor het helpen van deze onwettelijk aanwezigen? Erkent de minister het aandeel van de hoge loonkosten in het feit dat het voor bedrijven zo aantrekkelijk is om illegalen aan te nemen? Erkent de minister ook dat illegaliteit en zwartwerk van illegalen gedogen, de gelijkheid tussen mensen ondergraaft en dat er op die manier langzaam een klassenmaatschappij met een groep moderne slaven ontstaat?

Mevrouw Florence Reuter (MR) wijst erop dat de werkgelegenheidsgraad van de 20 tot 64-jarigen in België thans 72,3 % bedraagt, wat hervormingen onontbeerlijk maakt.

Aangaande de beperking van de werkloosheid tot twee jaar en de activering van werklozen benadrukt de spreker de centrale rol van de gewesten en vraagt ze hoe het staat met de besprekingen met minister Jeholet – meer bepaald na de aankondiging van een hervorming van het werkgelegenheidslandschap in Wallonië – en met de gesprekken met de verantwoordelijken van de gewesten.

Naar aanleiding van de aankondiging van een “rugzak” met verlof of “familiekrediet” vraagt de spreker zich af hoe een en ander in zijn werk zal gaan. Die regeling moet weliswaar veel gezinnen helpen, meer bepaald eenoudergezinnen, maar het lid wil weten of die maatregel ook ten goede zal komen aan pleeggezinnen en grootouders.

In verband met de flexi-jobs, waarbij het maximum-uurloon en het maximale aantal uren moeten worden verhoogd en het toepassingsgebied moet worden uitgebreid naar andere sectoren, vraagt mevrouw Reuter of die uitbreiding er voor het einde van het jaar zou kunnen komen, zoals met name door de toeristische sector wordt gevraagd. De spreker vraagt ook naar de geplande maatregelen om de arbeidstijd, in het bijzonder 's avonds of in het weekend, en het bijbehorende raamwerk flexibeler te maken, met de mogelijkheid tot sectorgebonden aanpassingen, meer bepaald in de horeca, die nog steeds te maken heeft met een tekort aan arbeidskrachten.

Notre pays doit montrer clairement que l'illégalité ne paie pas, mais conduit à un retour immédiat. Seule une politique de ce type permettra de parvenir à une société où tout le monde a les mêmes droits.

M. Moons demande au ministre comment il peut justifier l'existence de cette forme d'esclavage dans une démocratie occidentale. Quelles mesures seront prises pour renvoyer les personnes en séjour illégal de manière humaine et ordonnée? Comment les entreprises ou les individus qui emploient ou exploitent des illégaux seront-ils sanctionnés pour avoir aidé ces travailleurs illégitimes? Le ministre reconnaît-il que le coût élevé de la main-d'œuvre rend l'emploi de travailleurs illégaux très attractif pour les entreprises? Reconnaît-il également qu'en tolérant l'illégalité et le travail au noir de travailleurs illégaux, on sape l'égalité interpersonnelle et on crée petit à petit une société de classes avec un groupe d'esclaves modernes?

Mme Florence Reuter (MR) rappelle que le taux d'emploi des 20-64 ans atteint 72,3 % en Belgique, ce qui rend les réformes indispensables.

Concernant la limitation du chômage à deux ans et l'activation des chômeurs, l'intervenante souligne le rôle central des Régions et demande où en sont les discussions avec le ministre Jeholet – notamment après l'annonce d'une réforme du paysage de l'emploi en Wallonie – ainsi que les entretiens avec les responsables régionaux.

La mise en place d'un “sac à dos” de congés, ou “crédit familial”, ayant été annoncée, l'intervenante s'interroge sur son fonctionnement. Si ce dispositif doit venir en aide à de nombreuses familles, notamment monoparentales, la membre souhaite savoir s'il bénéficiera aussi aux familles d'accueil et aux grands-parents.

S'agissant des flexi-jobs, dont le salaire horaire maximal et le plafond doivent être relevés et le champ étendu à d'autres secteurs, Mme Reuter demande si cette extension pourrait être mise en œuvre avant la fin de l'année, comme le réclame notamment le secteur touristique. L'intervenante s'enquiert aussi des mesures envisagées pour flexibiliser le temps de travail, en particulier en soirée ou le week-end, le cadre légal prévu, et la possibilité d'adaptations sectorielles, notamment dans l'horeca, toujours confronté à une pénurie de main-d'œuvre.

Met betrekking tot het stakingsrecht herinnert de spreekster aan de talrijke sociale acties van de afgelopen maanden, ook al heeft het overleg met de heer Jambon daaraan een einde kunnen maken in de spoorweggector. Aangezien de actualisering van dit recht met de sociale partners moet worden besproken, vraagt de spreekster of zij al een advies hebben ingediend. Mevrouw Reuter benadrukt dat de MR-fractie zowel de toegang tot werk als de vrijheid van ondernemen wil garanderen en ze vraagt zich af welk wettelijk kader die vrijheden met elkaar kan verzoenen. Aangezien de vakbonden niet langer zitting hebben in het beheerscomité van de HVW maar wel uitkeringen blijven uitbetalen, wil het lid graag weten wanneer de kwaliteitsbarometer om de efficiëntie van de betalingsinstellingen te beoordelen er komt.

De heer Denis Ducarme (MR) verwelkomt de hervormingen, waar kiezers, burgers en ondernemers lang naar hebben uitgekeken. Het lid herinnert eraan dat sinds de verkiezingen van juni 2024 achtereenvolgens diende te worden gewacht op de vorming van de regering, de beleidsverklaringen, de begroting en de beleidsnota's. Hij heeft er vertrouwen in dat die belangrijke hervormingen eindelijk zullen worden doorgevoerd.

Hij wijst erop dat de Franstalige liberalen blij zijn met die breuk met het socialisme – en vooral dan met het Waalse socialisme, dat er de oorzaak van zou zijn waarom sommige mensen zich levenslang in de bijstand nestelen. Veeleer dan onbeperkte werkloosheid wordt nu een werkloosheidsverzekering voorgesteld. Hij denkt dat die hervorming symbool zal staan voor deze zittingsperiode en erkent dat de uitvoering ervan complex zal zijn; een en ander zal evenwel in overleg met de deelstaten gebeuren. De heer Ducarme voegt eraan toe dat op lokaal niveau de OCMW's zullen moeten worden ondersteund en dat de hervorming in samenwerking met de minister van Maatschappelijke Integratie haar beslag zal krijgen.

De heer Ducarme wijst op de forse toename van de arbeidsongeschiktheid, waarmee ons land ver boven het Europese gemiddelde uitstijgt. Volgens hem is het arbeidsongeschiktheidsstelsel, net als het werkloosheidsstelsel, aan een hervorming toe – niet om de zieken te stigmatiseren maar om misbruiken te voorkomen.

Hij brengt in herinnering dat de Franstalige liberalen werk beter willen belonen, het concurrentievermogen willen verbeteren en de koopkracht van mensen met een laag of modaal inkomen willen vergroten. Hij wijst erop dat het inkomen van wie werkt 500 euro meer zal bedragen dan dat van wie niet werkt. Het sociaal engagement blijft fundamenteel, aldus de spreker: het sociaal overleg wordt in stand gehouden en de sociale partners zullen worden gerespecteerd.

Concernant le droit de grève, la députée rappelle les nombreux mouvements sociaux de ces derniers mois, même si la concertation avec M. Jambon a permis d'y mettre fin dans le rail. L'actualisation de ce droit devant être discutée avec les partenaires sociaux, l'intervenante demande s'ils ont déjà remis un avis. Mme Reuter souligne que le groupe MR souhaite garantir à la fois l'accès au travail et la liberté d'entreprendre, et s'interroge sur le cadre légal conciliant ces libertés. Les syndicats ne siégeant plus au comité de gestion de la CAPAC tout en continuant à verser des allocations, la membre souhaite enfin savoir quand sera instauré le baromètre de qualité destiné à évaluer l'efficacité des institutions de paiement.

M. Denis Ducarme (MR) se réjouit de l'arrivée de réformes longtemps attendues par les électeurs, les citoyens et les entrepreneurs. Le membre rappelle que, depuis le vote de juin 2024, il a fallu patienter jusqu'à la formation du gouvernement, la présentation des exposés d'orientation politique, puis le budget et les notes de politique générale. L'intervenant estime que ces réformes majeures vont enfin être mises en œuvre.

L'intervenant indique que les libéraux francophones saluent cette rupture avec le socialisme, en particulier le socialisme wallon, accusé d'avoir ancré certains dans l'assistanat à vie. Plutôt qu'un chômage sans fin, une assurance chômage est désormais proposée. Le député qualifie cette réforme d'emblématique pour la législature et reconnaît qu'elle sera complexe à mettre en œuvre, mais qu'elle le sera en concertation avec les entités fédérées. M. Ducarme ajoute qu'au niveau local, les CPAS devront être accompagnés et que la réforme sera menée en collaboration avec la ministre de l'Intégration sociale.

Concernant l'incapacité de travail, M. Ducarme souligne son explosion, bien au-delà de la moyenne européenne. Il considère que, comme le système du chômage est réformé, celui de l'incapacité doit l'être aussi, non pour stigmatiser les malades, mais pour prévenir les abus.

L'intervenant rappelle que les libéraux francophones se sont engagés à mieux récompenser le travail, à améliorer la compétitivité et à renforcer le pouvoir d'achat des bas et moyens revenus. Il indique qu'une différence de 500 euros entre emploi et non-emploi est prévue. L'engagement social reste fondamental, selon l'orateur: le dialogue social sera préservé et les partenaires sociaux respectés.

De heer Ducarme beschouwt de herinvoering van de proefperiode als een van de belangrijkste hervormingen, die via overleg tot stand moet komen. Het nut van die periode is volgens hem dat zowel de werkgever als de werknemer kunnen beoordelen of ze hun samenwerking willen voortzetten. Hij stelt dat de afschaffing ervan heeft geleid tot misbruik en tot meer uitzendwerk.

Hij vindt ook de annualisering van de arbeidstijd een gewichtige maatregel. Volgens hem zal die een beter raamwerk bieden voor overuren en tijdelijke werkloosheid, met stabielere jobs en inkomens. Economische vooruitgang, sociale vooruitgang en overleg gaan volgens hem hand in hand. De heer Ducarme heeft het ook over de flexi-jobs, die tot nieuwe sectoren zullen worden uitgebreid met meer flexibiliteit tot gevolg.

Over het stakingsrecht zegt hij dat de liberalen het niet ter discussie stellen, maar dat het naast de vrijheid om te werken moet bestaan. Hij vindt dat het debat ter zake meer nuance verdient dan wat daarover op de sociale netwerken circuleert en dringt erop aan dat de hervorming in overleg wordt verwezenlijkt.

De heer Ducarme benadrukt ook de sociale verbanden van de regering en in het bijzonder de tijdelijke verbetering van het vervangingspercentage op het moment dat iemand zijn baan verliest, opdat de getroffen personen beter kunnen worden ondersteund. Hij merkt op dat de huidige arbeidsmarkt het 55-plussers, die nochtans vaak gemotiveerd en ervaren zijn, niet makkelijk maakt om opnieuw aan de slag te gaan; ze worden immers vaak als te duur beschouwd. Hij verduidelijkt dat die werknemers vrijgesteld blijven van de beperking van de uitkeringen in de tijd.

Afsluitend stelt de heer Ducarme dat er veel positieve hervormingen op stapel staan en dat snel handelen de boodschap is, want de burgers zitten op die hervormingen te wachten.

Mevrouw Sophie Thémont (PS) vindt de maatregelen van de regering onevenwichtig, onrechtvaardig en zonder voeling met de arbeidsrealiteit. Het lid wijst erop dat in Nederland en Duitsland de hogere werkzaamheidsgraad heeft geleid tot meer jobonzekerheid: tijdelijke contracten, gedwongen deeltijdwerk en slechtere werkomstandigheden. In België zijn werknemers trouwer aan hun werkgever.

De spreekster vraagt zich af of het verhogen van de inkomensgrens de vervangingsratio met betrekking tot de werkloosheid zal verbeteren. Ze wil graag weten hoe kan worden voorkomen dat die maatregel vooral gunstig is voor mensen met een hoog inkomen, welke plafonds en tarieven zullen gelden alsook welke criteria

M. Ducarme cite parmi les réformes clés le rétablissement de la période d'essai, qui doit se faire dans un cadre concerté. Selon lui, cette période est utile tant pour l'employeur que pour le salarié afin d'évaluer leur envie de poursuivre leur collaboration. L'intervenant fait valoir que sa suppression a entraîné des abus et accru le recours à l'intérim.

L'intervenant mentionne également l'annualisation du travail comme une mesure importante, qui permettra de mieux encadrer les heures supplémentaires et le chômage temporaire, apportant stabilité à l'emploi et aux revenus. Il estime que progrès économique, progrès social et concertation vont ici de pair. M. Ducarme précise que les *flexi-jobs* seront élargis à de nouveaux secteurs, avec davantage de souplesse.

S'agissant du droit de grève, le membre affirme que les libéraux ne le remettent pas en cause, mais qu'il doit coexister avec la liberté de travailler. L'intervenant juge que le débat mérite plus de nuance que ce qu'en montrent les réseaux sociaux, et insiste pour que la réforme avance dans un esprit concerté.

M. Ducarme met également en avant les engagements sociaux pris par le gouvernement, notamment l'amélioration temporaire du taux de remplacement au moment de la perte d'emploi, afin de mieux soutenir les personnes concernées. Le député observe que le marché du travail actuel ne facilite pas le retour à l'emploi des plus de 55 ans, souvent motivés et expérimentés, mais jugés trop coûteux. Il précise que ces travailleurs resteront exemptés de la limitation dans le temps des allocations.

Enfin, M. Ducarme conclut que de nombreuses réformes positives sont à venir, et qu'il faut agir vite, car les citoyens les attendent.

Mme Sophie Thémont (PS) juge les mesures du gouvernement déséquilibrées, injustes et déconnectées des réalités du travail. La membre fait observer qu'aux Pays-Bas et en Allemagne, la hausse du taux d'emploi s'est accompagnée d'une forte précarisation: contrats temporaires, temps partiels imposés, conditions de travail dégradées. En Belgique, les travailleurs sont plus fidèles à l'employeur.

L'intervenante s'interroge sur l'amélioration du taux de remplacement du chômage par le relèvement du plafond de revenus. Elle demande comment éviter que cette mesure ne bénéficie principalement aux hauts revenus, quels plafonds et taux seront appliqués, et quels critères encadreront l'offre des offices régionaux de

voor het aanbod van de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling ten aanzien van mensen die geen recht meer hebben op een uitkering. Met betrekking tot deeltijdwerkers, met name in de dienstenchequesector, stipt het lid aan dat de inkomensgarantie-uitkering (IGU) essentieel is. Ze wil weten of die zal worden gehandhaafd en in de tijd beperkt. De sprekerster betwist overigens het aangekondigde verschil van 500 euro tussen werkenden en niet-werkenden. Uit een studie van de Universiteit van Antwerpen blijkt immers dat dat verschil al bestond. Waar baseert de regering zich op bij die bewering?

Mevrouw Thémont verwijst naar een studie van de UCL en maakt daaruit op dat de Waalse arbeidsmarkt bijna in evenwicht is en dat een plotse groei de tekorten zou verergeren. Het lid vindt de massale activering van werklozen in Wallonië of Brussel dan ook niet doeltreffend. Ze pleit voor stabiele jobs, geen flexi-jobs, en meent dat het beperken in de tijd van de uitkeringen mensen niet aanmoedigt om weer aan het werk te gaan.

Ze betreurt dat maatwerk de enige voorgestelde maatregel is voor langdurig zieken. Ze vraagt wat er gebeurt als de werkgever weigert. De gezondheid van die mensen mag zeker niet verder achteruitgaan. De sprekerster vindt de versterkte rol van de arbeidsarts bij krapte onrealistisch. Ze vreest dat overplaatsing naar een ander bedrijf gebruikt kan worden als voorwendsel voor ontslagen. Ze vindt ook dat de neutralisatie van het gewaarborgd loon bij deeltijdse hervatting van het werk niet de enige manier is.

Het lid is van mening dat de belastinghervorming vooral ten goede zal komen aan mensen met een hoog inkomen, terwijl mensen met een laag inkomen er slechts beperkte voordelen van zullen ondervinden. Ze vraagt met hoeveel het mediaan loon zal stijgen en vindt het onaanvaardbaar dat de hervorming gefinancierd zal worden door bezuinigingen in de steun aan de meest kwetsbaren, inclusief mensen met een handicap. Volgens de sprekerster blijkt uit een verslag van het Rekenhof van 2021 dat verlagingen van de RSZ-bijdragen meer kosten dan dat ze banen opleveren. Volgens mevrouw Thémont vergroten ze het tekort in de sociale zekerheid ten voordele van de bedrijven en moeten ze gekoppeld worden aan de daadwerkelijke creatie van banen. Het lid is ook kritisch over de loonplafonds voor werkgeversbijdragen en de verhoging van de fiscale aftrekbaarheid; die maatregelen verlagen de ontvangsten, terwijl de meest kwetsbare mensen zullen worden getroffen door de verlaagde uitkeringen en de afschaffing van de welvaartsenveloppe.

Met betrekking tot het “rugzakje” met verlofrechten of familiecrediet waarin de arbeidsmarkthervorming voorziet, vraagt het lid hoe dat zal worden geïmplementeerd en

l'emploi une fois la durée d'allocation expirée. Concernant les travailleuses à temps partiel, notamment dans les titres-services, la députée souligne que l'allocation de garantie de revenus (AGR) est essentielle et demande si elle sera maintenue et soumise à une limitation dans le temps. L'intervenante conteste par ailleurs l'annonce d'un différentiel de 500 euros entre emploi et non-emploi, estimant qu'une étude de l'université d'Anvers montre qu'il existe déjà. Sur quelle base le gouvernement affirme-t-il le contraire?

Se référant à une étude de l'UCL, Mme Thémont estime que le marché du travail wallon est proche de l'équilibre et qu'une croissance soudaine y aggraverait les pénuries. La membre considère donc inefficace l'activation massive des chômeurs en Wallonie ou à Bruxelles. Elle plaide pour des emplois stables, non pour des *flexi-jobs*, et souligne que réduire la durée des allocations ne favorise pas le retour à l'emploi.

Pour les malades de longue durée, elle déplore que la seule mesure proposée soit le recours à un travail adapté. Elle demande ce qu'il advient en cas de refus de l'employeur, et souligne la nécessité de prévenir la dégradation de la santé. L'intervenante juge irréaliste le renforcement du rôle du médecin du travail en contexte de pénurie, craint que le reclassement dans une autre entreprise ne serve de prétexte à des licenciements et estime que neutraliser le salaire garanti en cas de reprise à temps partiel n'est pas l'unique levier.

S'agissant de la réforme fiscale, la membre estime qu'elle profitera surtout aux hauts revenus, les bas salaires ne voyant que des gains limités. Elle demande de combien le salaire médian augmentera et juge inacceptable que cette réforme soit financée par des coupes dans les aides aux plus précaires, y compris les personnes handicapées. L'intervenante rappelle qu'un rapport de la Cour des comptes de 2021 montre que les réductions de cotisations ONSS coûtent plus qu'elles ne créent d'emplois. Selon Mme Thémont, elles creusent le déficit de la Sécurité sociale au profit des entreprises et devraient être conditionnées à des créations effectives d'emplois. La députée critique aussi le plafonnement salarial pour les cotisations patronales et la hausse de la déductibilité fiscale, qui réduisent les recettes tandis que les plus précaires subissent la baisse des allocations et la suppression de l'enveloppe bien-être.

Concernant le “sac à dos” de congés, ou crédit familial, prévu dans la réforme du marché du travail, la membre demande comment il sera mis en œuvre, articulé avec

afgestemd op de bestaande verlopen en of dat echt zal zorgen voor een beter evenwicht. Zullen vrouwen er echt voordeel uit trekken? Net als veel organisaties vreest de spreekster dat de hervormingen op het gebied van werk, pensioenen en armoedebestrijding de ongelijkheid tussen vrouwen en mannen juist zullen versterken.

Mevrouw Thémont is van mening dat de maatregelen bedoeld zijn om mensen langer te doen werken zonder rekening te houden met de zwaarte van het werk. Ze betreurt de afschaffing van het brugpensioen voor werknemers die dicht bij het pensioen staan in een context van ontslagen en beschouwt de voorgestelde oplossingen als tijdelijk. Wat gebeurt er met de vrouwelijke werknemers van Cora? De spreekster uit kritiek op de “modernisering” van het arbeidsrecht, die ze als een stap achteruit ziet: annualisering, afschaffing van de minimale wekelijkse arbeidsduur, opheffing van het verbod op nachtwerk, veralgemening van het flexi-jobstelsel, herinvoering van de proefperiode.

Het lid merkt ook op dat de Arizonaregering studentenarbeid vanaf 15 jaar toestaat, tot 650 uur per jaar, terwijl de startbaanverplichting wordt afgeschaft. Ze is bezorgd over het effect op de inschakeling van jongeren, vooral van laaggeschoolden. Ze gelooft dat de uitbreiding van het flexi-jobstelsel hen niet zal helpen, terwijl de inschakelingsuitkeringen worden beperkt in de tijd. Tot slot betreurt ze dat de nota verwijst naar sociale fraude zonder in te gaan op de controle op bedrijven. Mevrouw Thémont begrijpt dat de controles zullen worden opgevoerd, maar zonder extra personeel. Welke concrete middelen zullen worden ingezet?

Meer in het algemeen zet de spreekster vraagtekens bij het gebrek aan overleg, terwijl werknemers al maandenlang betogen. Met betrekking tot het regeerakkoord merkt ze op dat dat compromissen en aanpassingen uitblijven; tevens klaagt ze de aanval op de vakbondsvrijheid aan.

Het lid hekelt dat men zich beroept op de IAO om de hervormingen te rechtvaardigen. Ze herinnert eraan dat volgens de aanbeveling van de IAO vakbonden geen rechtspersoonlijkheid hoeven te hebben. Die eis is volgens de Raad van State een inbreuk op de vrijheid van vereniging. Inzake financiële transparantie stipt de spreekster aan dat de rekeningen van de vakbonden al worden gecontroleerd door de RVA en aanleiding geven tot een jaarverslag. Ze vindt het ongehoord om duurzame-ontwikkelingsdoelstellingen (SDG) aan te voeren om de hervorming van de werkloosheid te rechtvaardigen. Eerst verwijst de nota naar gezondheid en welzijn, waarna sancties tegen zieken, artsen en ziekenfondsen volgen.

les congés existants, et s’il permettra vraiment une meilleure conciliation. Les femmes en bénéficieront-elles réellement? Comme de nombreuses organisations, l’oratrice craint que ces réformes du travail, des pensions et de la lutte contre la pauvreté ne renforcent en réalité l’inégalité entre femmes et hommes.

Mme Thémont considère que ces mesures visent à faire travailler plus longtemps sans tenir compte de la pénibilité. Elle déplore la suppression de la prépension pour des travailleurs proches de la retraite, dans un contexte de licenciements, et qualifie les solutions proposées de transitoires. Que vont devenir les travailleuses du Cora? L’intervenante critique une “modernisation” du droit du travail qu’elle considère comme un recul: annualisation, suppression de la durée minimale hebdomadaire, levée de l’interdiction du travail de nuit, généralisation des flexi-jobs, retour de la période d’essai.

La membre note également que le travail étudiant est autorisé dès 15 ans, jusqu’à 650 heures par an dans le régime Arizona, tandis que l’obligation du premier emploi est supprimée. Elle s’inquiète de l’effet sur l’insertion des jeunes, surtout les moins qualifiés, et estime que l’extension des flexi-jobs ne les aidera pas, tandis que les allocations d’insertion sont limitées dans le temps. L’intervenante regrette enfin que la note évoque la fraude sociale sans traiter du contrôle des entreprises. Mme Thémont relève que les inspections seraient renforcées, mais sans embauches prévues, quels moyens concrets seront mobilisés?

Plus largement, elle questionne l’absence de concertation, alors que les travailleurs manifestent depuis des mois. Elle demande où sont les compromis, les ajustements à l’accord de gouvernement, et dénonce une atteinte aux libertés syndicales.

À l’international, la députée conteste l’invocation de l’OIT pour justifier les réformes. Elle rappelle que l’OIT recommande de ne pas imposer une personnalité juridique aux syndicats et que, selon le Conseil d’État, cette obligation constitue une atteinte à la liberté d’association. Sur la transparence financière, l’intervenante souligne que les comptes des syndicats sont déjà contrôlés par l’ONEM et donnent lieu à un rapport annuel. Elle juge indécent de mobiliser les objectifs de développement durable (ODD) pour justifier la réforme du chômage: après avoir évoqué santé et bien-être, la note prévoit en réalité des sanctions à l’encontre des malades, des médecins et des mutualités.

Mevrouw Thémont concludeert dat dat beleid de meest kwetsbaren benadeelt, bedrijven bevoordeelt en de bestaansonzekerheid vergroot. Ze roept de heer Clarinval op om de maatregelen te herzien en mensen weer centraal te stellen in het arbeidsbeleid, vooral in de huidige golf van ontslagen die veel vrouwen treft. De sprekerster herinnert eraan dat het begrotingsbeleid van de regering over een periode van vier jaar tot bezuinigingen van 25 miljard euro zal leiden die werknemers, gepensioneerden en mensen met een handicap zullen treffen. Ze stelt dat de Arizonaregering het tekort alleen maar zal verergeren.

De heer Robin Tonniau (PVDA-PTB) stelt vast dat de minister reeds voor eind juni een hele reeks superbelangrijke hervormingen wil laten goedkeuren door het Parlement. Het gaat dan onder meer over de annualisering van de arbeidstijd, de overuren en de werkloosheid. Tegelijk is de beleidsnota van de minister nog heel vaag en onduidelijk. Tijdens de bespreking van de beleidsverklaring antwoordde hij amper op vragen van parlementsleden, omdat de geplande maatregelen nog moesten worden besproken in de regering. Die besprekingen zijn intussen afgerond en op 13 april keurde de regering de programmawet in eerste lezing goed. Het Parlement hoort de regering te controleren, maar de heer Tonniau moet opnieuw vaststellen dat de leden de regeringsplannen via de pers moeten vernemen. Het lid betreurt die kwalijke gewoonte van de regering.

In de beleidsnota leest de heer Tonniau dat de minister de koopkracht van de mensen wil versterken, maar in werkelijkheid blokkeert de regering alle collectieve loonsverhogingen via de loonnormwet van 1996. Door die wet kon in 2023-2024 niet onderhandeld worden over collectieve loonsverhogingen, zelfs niet in de meest winstgevende bedrijven en sectoren van het land. Het lid vindt dat een enorme vrijheidsbeperking. Lonen blokkeren: is dat het liberalisme waarvoor de minister staat?

Ook in 2025-2026 ziet het lid hetzelfde gebeuren. Er mag onderhandeld worden over 0,0 % opslag. De loonblokkeringswet ondermijnt niet alleen de huidige koopkracht, maar ook de uitkeringen en pensioenen van morgen, ze ondermijnt de productie en heel de sociale zekerheid. De wet verplicht de sociale partners om binnen de twee maanden na het verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) een akkoord te sluiten over de loonnorm. Die termijn is verlopen zonder dat er een akkoord kon worden gesloten. Dat is geen verrassing voor het lid, want de wet is zodanig streng dat onderhandelen *de facto* onmogelijk is. Nu is het aan de regering om te bemiddelen. De minister heeft op 7 mei

Mme Thémont conclut que cette politique fragilise les plus vulnérables, favorise les entreprises et accroît la précarité. Elle appelle M. Clarinval à revoir ces mesures et à remettre l'humain au centre de la politique du travail, particulièrement dans le contexte actuel de licenciements touchant durement les femmes. L'intervenante rappelle que, sur quatre ans, la politique budgétaire du gouvernement représente 25 milliards d'euros d'Économies sur les travailleurs, les pensionnés et les personnes en situation de handicap, et affirme que le régime Arizona ne fera qu'aggraver le déficit.

M. Robin Tonniau (PVDA-PTB) constate que le ministre souhaite faire approuver par le Parlement, avant la fin du mois de juin, toute une série de réformes extrêmement importantes. Il s'agit notamment de l'annualisation du temps de travail, des heures supplémentaires et du chômage. Dans le même temps, la note de politique générale du ministre reste très vague et imprécise. Lors de la discussion sur l'exposé d'orientation politique, il a à peine répondu aux questions des députés parce que les mesures prévues devaient encore être discutées au sein du gouvernement. Ces discussions sont désormais clôturées et, le 13 avril, le gouvernement a approuvé la loi-programme en première lecture. Le Parlement est tenu de contrôler le gouvernement, mais M. Tonniau est une nouvelle fois forcé de constater que les députés doivent prendre connaissance des projets du gouvernement par la presse. Le député déplore cette fâcheuse habitude du gouvernement.

Dans la note de politique générale, M. Tonniau lit que le ministre souhaite renforcer le pouvoir d'achat des citoyens, mais en réalité, le gouvernement bloque toutes les augmentations salariales collectives au travers de la loi sur la norme salariale de 1996. Cette loi a empêché toute négociation sur les augmentations salariales collectives en 2023-2024, y compris dans les entreprises et les secteurs les plus rentables du pays. Le membre y voit une restriction considérable de la liberté. Bloquer les salaires: est-ce là le libéralisme défendu par le ministre?

Le membre prévoit le même scénario en 2025-2026. Les négociations pourront porter sur une augmentation de 0,0 %. La loi de blocage des salaires anéantit non seulement le pouvoir d'achat actuel, mais aussi les allocations et les pensions de demain, elle met à mal la production et la sécurité sociale dans son ensemble. La loi oblige les partenaires sociaux à conclure un accord sur la norme salariale dans les deux mois qui suivent le rapport du Conseil central de l'Économie (CCE). Ce délai a expiré sans qu'un accord ait pu être conclu. Ce n'est pas une surprise pour le membre, car la loi est si stricte qu'elle rend les négociations impossibles *de facto*. Il appartient désormais au gouvernement de jouer les

de Groep van Tien ontmoet. Welke stappen zijn er al gezet? Welk bemiddelingsvoorstel ligt op tafel?

De heer Tonniau stipt aan dat het ABVV een nieuwe berekening van de beschikbare marge vraagt, omdat de laatste vooruitzichten van het Federaal Planbureau een lagere inflatie voorspellen dan die waarvan in het CRB-rapport werd uitgegaan. Ook het ACV ziet dat er wel degelijk een flinke loonmarge mogelijk is, tenminste indien er geen rekening wordt gehouden met de sjoeftelsoftware die in 2017 aan de wet is toegevoegd. Wat is het antwoord van de minister aan de sociale partners?

Het lid wijst erop dat collectieve loononderhandelingen een recht zijn dat is vastgelegd in verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) die België heeft ondertekend. In 2021 dienden de drie Belgische vakbonden een klacht in en in 2022 gaf de IAO hen gelijk: de loonnormwet schendt de conventie van 1998. Ze beperkt de autonomie van de sociale partners en legt hun via die wet onaanvaardbare onderhandelingsvoorwaarden op. Zo'n inmenging in de loononderhandelingen bestaat volgens het lid nergens anders in Europa.

De heer Tonniau weet dat de Arizonaregering de lonen zal blijven blokkeren, maar gelukkig is er nog een ander systeem dat de lonen en uitkeringen welvaartsvast moet maken, namelijk de automatische indexering. Alleen stelt het lid vast dat Arizona ook aan dat systeem gaat prutsen en dat ze daarnaast de loonindexering van werknemers in de publieke sector aanvalt, inclusief die van de leerkrachten. Vooruit ging er nochtans prat op de index te hebben gered.

In het regeerakkoord staat dat Arizona de werknemers- en werkgeversorganisaties zal vragen om tegen 31 december 2026 een advies op te stellen over de hervorming van de loonwet en het automatische loonindexeringssysteem. Nog voordat het advies er is, stelt de regering de indexering in de publieke sector echter reeds met een maand uit. Is het op die manier dat de regering de werkende mensen wil belonen?

Bovendien dreigt de beslissing ook werknemers in de privésector te raken. Zo riskeren verpleegkundigen, zorgverleners en wie het interprofessionele minimumloon krijgt, ook een indexering met een maand vertraging, aangezien hun cao's verwijzen naar de wet met betrekking tot de index van het overheidspersoneel. In zijn advies van 5 mei 2025 vroeg de Nationale Arbeidsraad (NAR) de minister om dat standpunt te herzien. Welke acties zullen worden ondernomen naar aanleiding van dat advies? Het lid meent dat de minister onder het mom van een modernisering van het arbeidsrecht de arbeidsomstandigheden voor iedereen verslechtert door

médiateurs. Le ministre a rencontré le Groupe des Dix le 7 mai. Quelles mesures ont déjà été prises? Quelle proposition de médiation est sur la table?

M. Tonniau souligne que la FGTB demande un nouveau calcul de la marge disponible car les dernières prévisions du Bureau fédéral du Plan prédisent une inflation inférieure à celle retenue dans le rapport du CCE. La CSC estime également qu'une marge salariale substantielle est tout à fait possible, du moins si l'on ne tient pas compte du logiciel de tripatouillage qui a été ajouté à la législation en 2017. Quelle réponse le ministre donne-t-il aux partenaires sociaux?

Le membre souligne que les négociations salariales collectives sont un droit inscrit dans les traités de l'Organisation internationale du travail (OIT), signés par la Belgique. En 2021, les trois syndicats belges ont déposé plainte et, en 2022, l'OIT leur a donné raison: la loi sur la norme salariale viole la convention de 1998. Elle restreint l'autonomie des partenaires sociaux et leur impose des conditions de négociation inacceptables. D'après le membre, une telle ingérence dans les négociations salariales n'existe nulle part ailleurs en Europe.

M. Tonniau sait que le gouvernement Arizona continuera de bloquer les salaires mais, heureusement, un autre mécanisme permet d'assurer la liaison au bien-être des salaires et des prestations sociales, à savoir l'indexation automatique. Or le membre constate que l'Arizona compte également s'en prendre à ce système, avant de s'attaquer à l'indexation des salaires de la fonction publique, y compris ceux des enseignants. Vooruit s'enorgueillissait pourtant d'avoir sauvé l'index.

L'accord de gouvernement indique que l'Arizona demandera aux partenaires sociaux de préparer un avis sur la réforme de la loi sur les salaires et du système d'indexation automatique pour le 31 décembre 2026. Avant même d'avoir reçu cet avis, le gouvernement reporte déjà l'indexation d'un mois dans le secteur public. Est-ce de cette façon que le gouvernement entend récompenser les personnes qui travaillent?

Cette décision risque de surcroît de toucher les travailleurs du secteur privé. Ainsi, les infirmiers, les prestataires de soins et les travailleurs qui perçoivent le salaire minimum interprofessionnel risquent également de voir leur indexation repoussée d'un mois puisque leurs CCT respectives sont liées à la loi relative à l'indexation des salaires du personnel public. Dans son avis du 5 mai 2025, le Conseil national du Travail (CNT) a demandé au ministre de revoir cette position. Quelles mesures le ministre compte-t-il prendre en réponse à cet avis? Pour le membre, le ministre dégrade, sous couvert de modernisation du droit du travail, les conditions de

een wettelijk kader in te voeren voor de annualisering van de arbeidstijd, met zogenaamde accordeonuren, waarbij werknemers kunnen kiezen tussen inhaalverlof of een uitbetaling van de overuren.

De heer Tonniau vindt de naam “accordeon” wel goed gevonden, want de regering wil mensen uitrekken zoals een accordeon, om ze nadien weer samen te drukken. Het lid wil beklemtonen dat mensen geen accordeons zijn. Door iedereen de hele tijd uit te rekken en samen te drukken, zullen er nog meer mensen nog sneller uitvallen. Vandaag zijn er al wetten die toelaten om uren flexibel over het jaar te spreiden. De vraag rijst dan ook wat de minister precies wilt toevoegen aan die bestaande mogelijkheden. Als voorbeeld verwijst het lid naar Audi Brussel. De werknemers werkten daar met een plus-minusconto. Hun arbeidstijd werd niet op één jaar, maar op zes jaar berekend, en dat op verzoek van de werkgever. Een jaar was niet genoeg, want een automodel gaat meestal zes jaar mee. Daarom vroeg men om de arbeidstijd over die zes jaar te spreiden. Daardoor moesten de arbeiders soms op zaterdag gaan werken zonder dat ze voor zaterdagwerk werden betaald. Maar wat heeft hun dat opgeleverd? Alleen extra winsten voor Audi AG. Het lid moet vaststellen dat al die arbeidsplaatsen vandaag vernietigd zijn.

Vervolgens wil de heer Tonniau nog enkele specifieke vragen stellen over de annualisering van de arbeidstijd. Wat zullen in die regeling de minimale en maximale werktijden per dag en per week worden? Hoeveel overuren per jaar mogen uitbetaald in plaats van gecompenseerd worden? De minister belooft geen koopkrachtverlies, maar via welk mechanisme kan hij dat garanderen? Een uitbreiding van de werktijden wordt mogelijk gemaakt, waardoor uren gepresteerd kunnen worden zonder recht op overloon, terwijl diezelfde uren vroeger wel recht gaven op een overloon, bijvoorbeeld bij een uitzonderlijke werkdruk. Zal de minister het verlies aan overloon netto compenseren, bijvoorbeeld via een vrijstelling van sociale bijdragen en een vrijstelling of verlaging van belastingen? Hoelang op voorhand moet de werknemer verwittigd worden van wijzigingen in zijn uurroosters?

De heer Tonniau gaat verder door op de overuren. De minister verhoogt immers het aantal vrijwillige overuren die recht geven op overloon of recuperatieverlof. Daarmee worden de vakbonden uitgeschakeld en worden overuren een individuele aangelegenheid tussen de werkgever en de werknemer, en dat tot 360 overuren per jaar. Dat betekent tot 7 uur extra per week. Volgens

travail pour tous en introduisant un cadre légal permettant l'annualisation du temps de travail et des horaires “accordeon” qui laissent aux travailleurs la liberté de choisir entre la récupération du temps de travail ou le paiement des heures supplémentaires.

M. Tonniau trouve le nom d’“accordeon” très bien trouvé. En effet, le gouvernement souhaite écarteler les travailleurs comme on étire un accordéon pour ensuite les remettre sous pression. Le membre souligne que les gens ne sont pas des accordéons. Si les travailleurs sont constamment mis sous pression, ils se retrouveront en incapacité en plus grand nombre et plus rapidement encore. Certaines lois permettent d'ores et déjà de répartir les heures de manière flexible sur toute l'année. On est donc en droit de se demander ce que le ministre souhaite encore ajouter aux possibilités existantes. À titre d'illustration, le membre renvoie au cas d'Audi Brussels. Les salariés y travaillaient selon un système de *plus minus conto*. Leur temps de travail n'était pas comptabilisé sur une année, mais sur six ans, à la demande de l'employeur. Une année n'était pas suffisante, car un modèle automobile est généralement produit pendant six ans. C'est pourquoi il avait été demandé de pouvoir répartir le temps de travail sur six ans. Les ouvriers devaient alors parfois aller travailler le samedi, mais sans être payés davantage. Mais qu'est-ce que cela leur a rapporté? Rien que des bénéfices supplémentaires pour Audi AG. Force est de constater que tous ces emplois sont aujourd'hui détruits.

Ensuite, M. Tonniau souhaite poser quelques questions spécifiques quant à l'annualisation du temps de travail. Dans ce régime, quels seront les temps de travail minimal et maximal par jour et par semaine? Combien d'heures supplémentaires par an pourront être payées plutôt que récupérées? Le ministre promet qu'il n'y aura pas de perte de pouvoir d'achat, mais grâce à quel mécanisme peut-il le garantir? Il devient possible d'élargir les horaires de travail, certaines heures étant prestées sans que cela donne droit à un sursalaire alors que c'était le cas auparavant, par exemple en cas de charge de travail exceptionnellement élevée. Le ministre prévoit-il de compenser la perte de ce sursalaire en net, par exemple par le biais d'une exonération des cotisations sociales et d'une exonération ou d'une réduction d'impôts? Combien de temps au préalable le salarié doit-il être averti de la modification de ses horaires?

M. Tonniau poursuit sa réflexion sur les heures supplémentaires. En effet, le ministre augmente le nombre d'heures supplémentaires prestées sur base volontaire qui donnent droit à un sursalaire ou à un congé de récupération. Les syndicats sont ainsi mis hors-jeu et les heures supplémentaires ne sont plus qu'une modalité individuelle convenue entre l'employeur et

het lid tast dat op termijn sowieso de gezondheid van de werknemers aan en staat het haaks op de ambitie van de minister om mensen langer te laten werken. De heer Tonniau poneert dat deze regering de mensen helemaal niet langer zal laten werken; integendeel, ze zal de mensen vroeger ziek maken.

Vervolgens zoomt het lid in op het voornemen van de minister om het verbod op nachtwerk te schrappen. Vandaag geldt er een verbod, met een uitzondering als de aard van het werk dat rechtvaardigt. De minister wil van die uitzondering de regel maken, waardoor het nachtwerk zich wijd kan verspreiden, ook naar sectoren waar dat helemaal niet nodig is. Dat bedreigt de gezondheid. Het lid waarschuwt dat nachtwerk het risico op hart- en vaatziekten, op kanker, op slaapproblemen en mentale aandoeningen verhoogt. Daarom staat ook deze maatregel haaks op de idee om mensen langer te laten werken. Opnieuw gaat de regering de mensen gewoon sneller ziek maken.

Het lid heeft ook een vraag over de belofte in de beleidsnota dat de koopkracht van werknemers die al nachtdiensten doen, behouden zal blijven. Via welk mechanisme kan de minister garanderen dat werknemers die vandaag al tussen 20.00 uur en 24.00 uur werken in de distributie, geen loonverlies leiden als nachtwerk voortaan pas vanaf middernacht zal tellen?

Tijdens het debat over de beleidsverklaring zei de minister dat nachtwerk eenvoudiger zal kunnen worden ingevoerd via een akkoord met de vakbonden of de werknemers zelf. Vandaag kan dat, uitgezonderd in de e-commerce, enkel via collectieve onderhandelingen. De heer Tonniau wijst erop dat werknemers die in hun eentje tegenover de werkgever staan, niet in een sterke positie staan om over premies te gaan onderhandelen. Een werkzoekende die een contract krijgt waarin staat dat hij akkoord gaat met nachtwerk, zal weinig keuze hebben. Als hij niet tekent, krijgt hij de job niet. Zo maakt de minister inderdaad nachtwerk mogelijk zonder nachtpremie.

Kan de minister bevestigen dat hij de wet wil veranderen, zodat een werkgever rechtstreeks een akkoord mag sluiten met de werknemers om nachtwerk in te voeren? Kan de minister ook bevestigen dat het in sectoren of bedrijven waar vandaag nog geen nachtwerk is, mogelijk wordt om nachtwerk te doen zonder dat een cao wordt opgesteld die in nachtpremies voorziet?

le salarié jusqu'à 360 heures supplémentaires par an, soit jusqu'à 7 heures supplémentaires par semaine. D'après le membre, ce système finira par endommager la santé des salariés et est en contradiction flagrante avec l'ambition affichée par le ministre d'allonger les carrières. M. Tonniau soutient que ce gouvernement ne fera absolument pas travailler les gens plus longtemps. Au contraire, il les rendra malades plus tôt.

Le membre évoque ensuite l'intention du ministre de supprimer l'interdiction du travail de nuit. À ce jour, l'interdiction est la règle et une exception est possible si la nature du travail le justifie. Le ministre veut faire de cette exception la nouvelle règle, permettant ainsi une large diffusion du travail de nuit, même dans des secteurs qui ne le requièrent pas du tout. C'est un danger pour la santé des travailleurs. Le membre avertit que le travail de nuit augmente les risques de maladies cardiovasculaires, de cancer, de problèmes de sommeil et de pathologies mentales. Cette mesure est donc, elle aussi, en contradiction avec l'idée de faire travailler les gens plus longtemps. Une fois encore, le gouvernement va simplement rendre les travailleurs malades plus rapidement.

Le membre a également une question sur la promesse, inscrite dans la note de politique générale, de préserver le pouvoir d'achat des salariés qui effectuent déjà des services de nuit. Sur la base de quel mécanisme le ministre est-il en mesure de garantir que les salariés qui travaillent déjà entre 20 h et 24 h dans la distribution ne subiront pas de perte salariale si le travail de nuit ne s'applique désormais plus qu'à compter de minuit?

Lors du débat sur l'exposé d'orientation politique, le ministre a expliqué qu'il serait désormais plus facile d'instaurer le travail de nuit par un simple accord avec les syndicats ou directement avec les salariés. Aujourd'hui, exception faite de l'e-commerce, ce n'est possible que par le biais de négociations collectives. M. Tonniau rappelle que les salariés qui se retrouvent seuls devant leur employeur ne sont pas en position de force pour négocier leurs primes. Un demandeur d'emploi qui obtient un contrat de travail stipulant qu'il accepte le travail de nuit n'aura guère de choix. S'il ne signe pas, il n'aura pas le poste. Par conséquent, le ministre rend en fait possible le travail de nuit sans prime de nuit.

Le ministre peut-il confirmer qu'il compte modifier la loi de façon à ce qu'un employeur puisse conclure un accord directement avec les salariés en vue d'instaurer le travail de nuit? Peut-il également confirmer qu'il sera désormais possible, pour des secteurs ou des entreprises ne connaissant pas actuellement le travail de nuit, d'instaurer le travail de nuit sans devoir passer par la rédaction d'une CCT qui prévoirait des primes de nuit?

Vervolgens vestigt de heer Tonniau de aandacht op de hervorming van de werkloosheid. In de beleidsnota bevat daar geen concrete details over. De minister besteedt er veel woorden aan om zijn beleid te rechtvaardigen, maar feitelijk herhaalt hij enkel wat in het regeerakkoord staat. Ook tijdens het debat over de beleidsverklaring bleven vele vragen onbeantwoord, bijvoorbeeld over de bedragen.

De minister verhoogt het maximumbedrag van de uitkering in de eerste zes maanden door het loonplafond op te trekken. Ook het minimumbedrag stijgt. Dat voordeel geldt enkel voor wie bruto meer verdient dan 3432 euro en voor wie minder verdient dan 2431,13 euro. Voor wie daartussen zit, verandert er niets. Na één jaar krijgt de werkloze een vast bedrag, los van zijn vroeger loon en afhankelijk van zijn gezinssituatie. Een samenwonende krijgt nog 746 euro per maand, of 450 euro minder dan nu voor iemand met een loon van 2989 euro bruto. Wie alleen woont, krijgt nog 1438 euro per maand, waarbij nog belastingen komen. De minister schrappt immers het belastingvoordeel op werkloosheidsuitkeringen. Vandaag betaalt een alleenstaande in zijn tweede jaar zonder werk geen belasting op zijn uitkering. Met het plan van de minister moet hij 1863 euro belastingen betalen, of 155 euro per maand extra verlies. Nochtans was dat belastingvoordeel geen cadeau, maar een manier om het inkomensverlies te verzachten. De werkloosheidsuitkeringen zijn immers al fors lager dan het vroegere loon. Hoe kan de minister dat beleid verantwoorden?

De minister gaat het recht op een werkloosheidsuitkering ook beperken tot twee jaar, op voorwaarde dat iemand al vijf jaar heeft gewerkt. De teller wordt niet terug op nul gezet als iemand tijdelijk opnieuw aan de slag gaat. Om opnieuw recht te krijgen op een uitkering, moet men minstens een jaar gewerkt hebben. Daarna kan men opnieuw een of twee jaar een uitkering krijgen, afhankelijk van zijn arbeidsverleden.

Wie deeltijds werkt met een inkomensgarantie-uitkering, ziet zijn werkloosheidsperiode gewoon verder lopen. Dat betekent, aldus het lid, dat iemand die deeltijds gaat werken en een inkomensgarantie-uitkering aanvraagt, ook uitgesloten wordt na één jaar of maximum twee jaar, terwijl die persoon wel werkt. Die persoon verliest dus zijn of haar inkomensgarantie-uitkering, wat een ramp is voor een alleenstaande moeder die deeltijds werkt en dan naar het OCMW moet stappen.

Ensuite, M. Tonniau attire l'attention sur la réforme du chômage. La note de politique générale ne mentionne pas de détails concrets à ce sujet. Le ministre s'étend longuement pour justifier sa politique mais, dans les faits, il ne fait que répéter le contenu de l'accord de gouvernement. Même pendant le débat portant sur l'exposé d'orientation politique, de nombreuses questions sont restées sans réponses, notamment au sujet des montants concernés.

Le ministre augmentera le montant maximal de l'allocation pendant les six premiers mois en relevant le plafond salarial. Le montant minimal augmentera également. Cet avantage ne s'appliquera qu'aux personnes dont le salaire brut est supérieur à 3.432 euros et à celles dont le salaire est inférieur à 2.431,13 euros. Pour ceux qui se situent entre ces deux montants, rien ne changera. Après un an, le chômeur percevra un montant fixe indépendant de son ancienne rémunération et qui variera en fonction de sa situation familiale. Un cohabitant percevra encore 746 euros par mois, soit 450 euros de moins qu'aujourd'hui pour une personne dont la rémunération brute s'élève à 2.989 euros. Les personnes vivant seules recevront encore 1.438 euros par mois, auxquels s'ajouteront les impôts. Le ministre supprimera en effet l'avantage fiscal sur les allocations de chômage. Aujourd'hui, une personne seule dans sa deuxième année de chômage ne paie pas d'impôt sur ses allocations. Le plan du ministre prévoit qu'elle devra payer 1.863 euros d'impôts, soit une perte supplémentaire de 155 euros par mois. Or, cet avantage fiscal n'était pas un cadeau, mais un moyen d'atténuer la perte de revenus. Les allocations de chômage sont en effet déjà nettement inférieures à l'ancienne rémunération. Comment le ministre peut-il justifier cette politique?

Le ministre va également limiter le droit aux allocations de chômage à deux ans, à condition que la personne ait déjà travaillé pendant cinq ans. Le compteur ne sera pas remis à zéro si une personne reprend temporairement le travail. Pour avoir à nouveau droit à une allocation, il faudra avoir travaillé au moins un an. Ensuite, l'intéressé pourra à nouveau percevoir une allocation pendant un an ou deux ans selon ses antécédents professionnels.

La période de chômage des personnes qui travailleront à temps partiel tout en bénéficiant d'une allocation de garantie de revenus se prolongera normalement. Cela signifie, selon l'intervenante, qu'une personne qui commencera à travailler à temps partiel et demandera une allocation de garantie de revenus sera également exclue après un an ou deux ans au maximum bien qu'elle travaille. Cette personne perdra donc son allocation de garantie de revenus, ce qui sera une catastrophe pour une mère célibataire travaillant à temps partiel et qui devra ensuite s'adresser au CPAS.

Tijdens de staking van 29 april bezocht een vakbonds-delegatie de gemeente van de minister, Bièvre. Volgens de RTBF zou de minister toen gezegd hebben dat hij eventueel een uitzondering zou maken voor deeltijds werkenden met een inkomensgarantie-uitkering. Kan hij dat hier bevestigen?

Als een werkzoekende ernstig ziek wordt, bijvoorbeeld omdat hij een langdurige kankerbehandeling moet volgen, wordt de periode van het recht op werkloosheidsuitkering niet verlengd. De ziekte-dagen worden meegeteld als dagen van werkloosheid. Ook iemand met een blijvende arbeidsongeschiktheid van minstens 33 %, bijvoorbeeld na een arbeidsongeval, zal na twee jaar uitkeringen al zijn rechten verliezen. Opnieuw bestraft de regering de zieken. Na een overgangsperiode blijft enkel een uitzondering bestaan voor wie een opleiding volgt tot verpleegkundige of zorgkundige. Wie een andere opleiding voor een knelpuntberoep volgt die langer dan twee jaar duurt, zal alsnog worden uitgesloten.

De heer Tonniau herinnert zich dat zowel Vooruit als Les Engagés bij de verkiezingen de belofte deden dat werklozen na twee jaar automatisch een job zouden aangeboden krijgen in de publieke of non-profitsector, zogenaamde startbanen. Als ze die zouden weigeren, zouden ze hun uitkering verliezen. Het lid stelt echter vast dat in de huidige plannen het omgekeerde wordt doorgevoerd: geen jobaanbieding, enkel een automatische uitsluiting na twee jaar. Waar zijn die basisbanen van Vooruit gebleven? Tijdens de verkiezingscampagne lieten meerdere partijen uitschijnen dat ze de werkloosheidsuitkeringen zouden beperken voor mensen die twee jaar lang geen werk zoeken of weigeren om te werken. In werkelijkheid zet de regering de teller echter nooit terug op nul. Daardoor sluit ze ook mensen uit die in die twee jaar wel regelmatig gewerkt hebben, maar enkel via korte contracten of interimjobs.

Het lid betreurt dat de regering alle werkzoekenden probeert weg te zetten als profiteurs, als mensen die werk weigeren. Dat klopt volgens hem niet: mensen zijn niet inactief. 68 % van de mensen die al langer dan een jaar bij Forem zijn ingeschreven, hebben in die periode gewerkt, vaak in opeenvolgende tijdelijke en preciaire jobs, met dag- en interimcontracten.

De beperking in de tijd van de werkloosheidsuitkeringen geldt niet voor mensen ouder dan 55 jaar, maar daarbij moet men volgens het lid ook de kleine lettertjes lezen. Om niet uitgesloten te worden, moeten 55-plussers immers aantonen dat ze gedurende het equivalent

Lors de la grève du 29 avril, une délégation syndicale s'est rendue à Bièvre, dans la commune du ministre. Selon la RTBF, le ministre aurait alors déclaré qu'il ferait éventuellement une exception pour les travailleurs à temps partiel bénéficiant d'une allocation de garantie de revenus. Peut-il le confirmer?

Si un demandeur d'emploi tombe gravement malade, par exemple parce qu'il doit suivre un traitement de longue durée contre un cancer, la période de droit aux allocations de chômage ne sera pas prolongée. Les jours de maladie seront comptés comme des jours de chômage. De même, une personne présentant une incapacité de travail permanente d'au moins 33 %, par exemple à la suite d'un accident du travail, perdra tous ses droits après deux ans d'allocations. Une fois de plus, le gouvernement pénalisera les malades. Après une période transitoire, une seule exception subsistera pour les personnes qui suivront une formation d'infirmier ou d'aide-soignant. Les personnes qui suivront une autre formation dans une profession en pénurie d'une durée supérieure à deux ans seront également exclues.

M. Tonniau rappelle que tant Vooruit que Les Engagés avaient promis, avant les élections, que les chômeurs se verraient automatiquement proposer un "premier emploi" dans le secteur public ou non marchand après deux ans, et que s'ils refusaient, ils perdraient leurs allocations. L'intervenant constate toutefois que les projets actuels prévoient l'inverse: aucune d'offre d'emploi, mais une exclusion automatique après deux ans. Que sont devenus les emplois de base promis par Vooruit? Pendant la campagne électorale, plusieurs partis ont laissé entendre qu'ils limiteraient les allocations de chômage des personnes qui ne cherchent pas de travail ou refusent de travailler pendant deux ans. En réalité, le gouvernement ne remettra jamais les compteurs à zéro. Il exclura donc aussi les personnes qui ont travaillé régulièrement pendant ces deux années, mais seulement dans le cadre de contrats de courte durée ou d'emplois intérimaires.

L'intervenant regrette que le gouvernement tente de faire passer tous les demandeurs d'emploi pour des profiteurs, des personnes qui refusent de travailler. Selon l'intervenant, ce n'est pas vrai: les gens ne sont pas inactifs. En effet, 68 % des personnes inscrites depuis plus d'un an au Forem ont travaillé durant cette période, souvent dans des emplois temporaires et précaires successifs, avec des contrats journaliers et intérimaires.

La limitation des allocations de chômage dans le temps ne s'appliquera pas aux personnes âgées de plus de 55 ans, mais il faut lire les petits caractères, selon l'intervenant. En effet, pour ne pas être exclus, les plus de 55 ans devront prouver qu'ils ont travaillé à temps

van 31 jaar voltijds gewerkt hebben. Die voorwaarde wordt tegen 2030 stapsgewijs opgetrokken naar 35 jaar loopbaan. De heer Tonniau stelt vast dat het ontwerp van programmawet op dit punt zelfs strenger is dan het regeerakkoord, met nog strengere voorwaarden. In werkelijkheid zullen namelijk twee voorwaarden tegelijk gelden. Een eerste voorwaarde houdt in dat men moet kunnen bewijzen dat men het equivalent van 31 jaar voltijds heeft gewerkt. Dat zijn 9672 werkdagen. Iemand die vier vijfde werkt, moet 38,7 jaar gewerkt hebben om aan die voorwaarde te voldoen. Vanaf 2030 zal die drempel stijgen naar 35 jaar voltijds werk. Voor iemand die vier vijfde werkt, komt dat overeen met een loopbaan van 43,7 jaar werken, bijna een voltijdse loopbaan. De kassières die hun job verliezen door de sluiting van Cora, werkten allemaal vier vijfde. Voor hen is het dus onmogelijk, aldus het lid, om aan die voorwaarde te voldoen tegen hun 55ste, zelfs niet als ze sinds hun 18de verjaardag onafgebroken hebben gewerkt.

Vervolgens komt de heer Tonniau bij de tweede voorwaarde: men moet ook 4836 effectief gewerkte dagen kunnen bewijzen, of 31 keer 156 dagen. Ziekteperiodes tellen vanaf de 31^e dag niet meer mee voor deze tweede voorwaarde. Heel veel oudere werknemers zullen daarvoor het recht op een uitkering verliezen, ook mensen met een lange loopbaan zullen uitgesloten worden. De heer Tonniau denkt onder meer aan de werknemers bij Audi en de onderaannemers. Zelfs mensen met meer dan twintig jaar dienst, zullen uit de boot vallen als zij na meer dan twee jaar geen stabiele job vinden.

Voorts wil de heer Tonniau nog wat dieper ingaan op de begroting. In de beleidsnota kondigt de minister aan dat de sociale-inspectiediensten zullen worden versterkt om fraude beter te bestrijden. Op zich kan de heer Tonniau die maatregel steunen, maar waarom wordt er dan bespaard op het werkingsbudget van de FOD Werkgelegenheid? De voorbije jaren werd het budget van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten (AD TSW) – afdeling 57 – verhoogd om extra inspecteurs aan te werven, maar in 2025 daalt dat budget fors, met 2,7 miljoen euro minder. Er wordt in een stijging voorzien voor 2026, maar zelfs dat brengt het budget nog niet terug op het niveau van 2024. Bovendien volgen er vanaf 2027 nieuwe structurele besparingen. Het lid zou graag van de minister vernemen hoeveel sociale inspecteurs eind 2024 bij de dienst aan de slag waren, ook uitgedrukt in vte's. Wat zijn de ramingen voor de jaren 2025 tot 2029?

Voor de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk (AD TWW) – afdeling 54 – staat in de begroting dat het budget voor statutair personeel in 2025 stijgt met 10 %, maar daarna daalt het sterk. Tegen 2029 ligt het

plein pendant l'équivalent de 31 ans, et cette condition sera progressivement portée à 35 ans de carrière d'ici 2030. M. Tonniau constate que le projet de loi-programme est encore plus dur que l'accord de gouvernement sur ce point, et qu'elle prévoit des conditions encore plus strictes. En effet, deux conditions s'appliqueront simultanément. Une première condition prévoit qu'il faudra pouvoir prouver que l'on a travaillé l'équivalent de 31 ans à temps plein, soit durant 9.672 jours ouvrables. Une personne qui a travaillé à quatre cinquièmes devra avoir travaillé 38,7 ans pour remplir cette condition. À partir de 2030, ce seuil passera à 35 ans de travail à temps plein. Pour une personne qui a travaillé à quatre cinquièmes, cela correspondra à une carrière de 43,7 ans, soit presque une carrière à temps plein. Les caissières qui perdront leur emploi en raison de la fermeture du magasin Cora travaillaient toutes à quatre cinquièmes. Selon l'intervenant, il leur sera donc impossible de remplir cette condition avant l'âge de 55 ans, même si elles ont travaillé sans interruption depuis leur 18^e anniversaire.

M. Tonniau évoque ensuite la deuxième condition: il faut également pouvoir justifier 4.836 jours effectifs de travail, soit 31 fois 156 jours. Les périodes de maladie ne seront plus prises en compte à partir du 31^e jour pour cette deuxième condition. De très nombreux travailleurs âgés perdront ainsi leur droit à une allocation, et même des personnes ayant une longue carrière seront exclues. M. Tonniau pense notamment aux travailleurs d'Audi et des sous-traitants. Même les personnes ayant plus de vingt ans d'ancienneté seront exclues si elles ne trouvent pas un emploi stable après plus de deux ans.

M. Tonniau souhaite également approfondir la question du budget. Dans la note de politique générale, le ministre annonce que les services d'inspection sociale seront renforcés afin de mieux lutter contre la fraude. En soi, M. Tonniau peut soutenir cette mesure, mais pourquoi alors réduire le budget de fonctionnement du SPF Emploi? Ces dernières années, le budget de la Direction générale Contrôle des lois sociales (DG CLS) – section 57 – a été revu à la hausse afin de recruter des inspecteurs supplémentaires, mais en 2025, ce budget diminuera considérablement, à raison de 2,7 millions d'euros. Une augmentation est prévue pour 2026, mais même cela ne ramènera pas le budget au niveau de 2024. De plus, de nouvelles Économies structurelles suivront à partir de 2027. L'intervenant demande combien d'inspecteurs sociaux étaient en service au sein du service à la fin de 2024, également en ETP. Quelles sont les estimations pour les années 2025 à 2029?

Pour la Direction générale Contrôle du bien-être au travail (DG CBE) – division 54 –, le budget prévoit une augmentation de 10 % du budget pour le personnel statutaire en 2025, puis une forte baisse. En 2029, il

18 % lager dan in 2025. Opnieuw wenst het lid te verneemen hoeveel inspecteurs de dienst eind vorig jaar telde, ook in vte's. Wat zijn de verwachtingen voor de jaren 2025 tot 2029? De heer Tonniau concludeert daaruit dat de minister een besparingsbeleid doorvoert bij alle diensten van zijn departement. Nochtans moeten die mensen op het terrein toezicht houden op de arbeidstijd, de uurroosters, de pauzes en rusttijden, de zondagsrust, de nachtarbeid, de arbeidsreglementen en sociale documenten, de arbeidsovereenkomsten, de uitzend- en studentenarbeid, de verloningen en de bescherming van lonen en premies. Zij zien toe op de naleving van de wetgeving die de rechten, arbeidsvoorwaarden en lonen beschermt. Op die mensen gaat de minister besparen, waarmee hij opnieuw de werkgevers in de kaart speelt en niet de werkende klasse. Daarmee is het duidelijk voor wie de minister werkt, zo concludeert de heer Tonniau.

Tot slot stelt het lid zijn mondelinge vragen over ArcelorMittal. Het bedrijf heeft de voorbije jaren miljardenwinsten geboekt in Europa, dankzij het werk van tienduizend staalarbeiders en bedienden. Ook in België maakt ArcelorMittal honderden miljoenen euro's winst: 186 miljoen euro in 2023, 834 miljoen euro in 2022 en 602 miljoen euro in 2021. Het resultaat van vorig jaar is nog niet bekend, maar de fabriek in Gent draaide op volle toeren en heeft ongetwijfeld opnieuw mooie winsten geboekt. Toch kondigde ArcelorMittal in november 2024 aan dat het al zijn groene investeringen in Europa stopzet, waaronder de investering in Gent in een DRI-installatie en twee elektrische ovens. Dat zijn cruciale investeringen voor de toekomst van de industrie, de jobs en het klimaat. De investering blijft on hold, maar de staalreus stelt ondertussen openlijk dat het zijn activiteiten heroriënteert naar andere continenten en overweegt om productiecapaciteit in Europa te sluiten.

De heer Tonniau stelt vast dat die verschuiving eigenlijk al is ingezet, want de staalgigant investeert volop buiten Europa en onderzoekt of hij staal en halffabricaten naar hier kan importeren. Tegelijkertijd worden er vrijhandelsakkoorden gesloten tussen Europa en Brazilië en lopen er onderhandelingen met India.

Kan de minister de voorwaarden toelichten die met ArcelorMittal zijn afgesproken in ruil voor staatssteun? Wat zijn de voorwaarden op het vlak van tewerkstelling? En wat betreft de investering: gaat het om een garantie voor de volledige investering, met name de DRI-installatie en de twee elektrische ovens? Heeft de minister bij de directie van ArcelorMittal geïnformeerd naar de mogelijke impact van de herstructurering op een hele reeks

sera inférieur de 18 % au budget de 2025. Le membre souhaite à nouveau connaître le nombre d'inspecteurs que comptait ce service à la fin de l'année dernière, également en ETP. Quelles sont les prévisions pour les années 2025 à 2029? M. Tonniau en conclut que le ministre mènera une politique d'Économies dans tous les services de son département. Or, ces personnes doivent contrôler, sur le terrain, le temps de travail, les horaires, les pauses et les temps de repos, le repos dominical, le travail de nuit, les règlements de travail et les documents sociaux, les contrats de travail, le travail intérimaire et le travail étudiant, les rémunérations et la protection des rémunérations et des primes. Ils veillent au respect de la législation qui protège les droits, les conditions de travail et les rémunérations. C'est sur le compte de ces personnes que le ministre entend faire des Économies, ce qui, une fois de plus, profitera aux employeurs et non à la classe ouvrière. Il est donc clair pour qui travaille le ministre, conclut M. Tonniau.

Enfin, le député pose ses questions orales sur ArcelorMittal. Ces dernières années, l'entreprise a enregistré des milliards de bénéfices en Europe, grâce au travail de dizaines de milliers d'ouvriers sidérurgistes et d'employés. En Belgique également, ArcelorMittal réalise des bénéfices de plusieurs centaines de millions d'euros: 186 millions d'euros en 2023, 834 millions d'euros en 2022 et 602 millions d'euros en 2021. Les résultats de l'année dernière ne sont pas encore connus, mais l'usine de Gand tournait à plein régime et a sans aucun doute enregistré de nouveaux bénéfices importants. Pourtant, en novembre 2024, ArcelorMittal a annoncé qu'elle mettrait fin à tous ses investissements verts en Europe, y compris celui réalisé à Gand dans une installation DRI et deux fours électriques. Il s'agit d'investissements cruciaux pour l'avenir de l'industrie, de l'emploi et du climat. L'investissement reste en suspens, mais le géant de l'acier déclare désormais ouvertement qu'il réoriente ses activités vers d'autres continents et envisage de fermer des capacités de production en Europe.

M. Tonniau constate que cette évolution est déjà en cours, puisque le géant sidérurgique investit massivement hors d'Europe et étudie la possibilité d'importer de l'acier et des produits semi-finis vers l'Europe. Parallèlement, des accords de libre-échange sont conclus entre l'Europe et le Brésil et des négociations sont en cours avec l'Inde.

Le ministre peut-il préciser les conditions convenues avec ArcelorMittal en échange d'une aide d'État? Quelles sont les conditions en matière d'emploi? En ce qui concerne l'investissement, s'agit-il d'une garantie pour l'intégralité de l'investissement, à savoir l'installation DRI et les deux fours électriques? Le ministre s'est-il renseigné auprès de la direction d'ArcelorMittal sur l'impact possible de la restructuration sur toute une

diensten, zoals IT, de klantendienst, personeelszaken of de aankoopdienst, op de site in Gent en in België? Wat bepaalt het Mercosur-akkoord tussen de EU en Brazilië op het vlak van de staalhandel? Kunnen de eerste minister en de minister van Werk het Parlement hierover informeren en het regeringsstandpunt toelichten?

De EU onderhandelt momenteel ook over een vrij-handelsakkoord met India. Een van de onderdelen van dit akkoord zou staal uit India omvatten, dat niet getroffen zou worden door Europese protectionistische maatregelen. Klopt dat? Wat is het standpunt van de regering hierover.

Ten slotte vraagt de heer Tonniau hoe de federale regering ervoor wil zorgen dat de nodige investeringen voor de toekomst van de staalindustrie er effectief komen.

Mevrouw Isabelle Hansez (Les Engagés) juicht de beleidsnota van de minister toe; ze getuigt immers van een ambitieuze visie op de arbeidsmarkt. Voor haar fractie is werk zowel een bron van inkomsten als een stimulus voor sociale cohesie en rechtvaardigheid. De arbeidsmarkt moet inclusiever, eerlijker en duurzamer. De doelstelling om tegen 2030 uit te komen op een werkzaamheidsgraad van 80 % is lovenswaardig en sluit aan bij de Europese verbintenissen om de werkloosheid tegen te gaan en inclusiviteit te promoten. In zijn beleidsnota wijst de minister eveneens op de verschillen tussen de gewesten en beveelt hij aan om het beleid ter zake af te stemmen op de lokale realiteit. De Les Engagés-fractie sluit zich aan bij die strategie en pleit ervoor de overheidsinvesteringen in kwetsbare gebieden op te schroeven, teneinde een eerlijke toegang tot werk te verzekeren en de lokale economie aan te zwengelen.

De fractie van de spreekster is voorstander van een als verzekering opgevat werkloosheidstelsel: een sociaal recht gekoppeld aan de inspanningen van de werknemer tijdens diens loopbaan, dus geen bijstand zonder meer. De voorgestelde hervormingen dienen zich aan als ambitieus en onontbeerlijk om de houdbaarheid van het stelsel te waarborgen. Het stemt mevrouw Hansez tevreden dat de beleidsnota rekening houdt met de situatie van uitzend- en seizoenarbeiders, die bij jobverlies een vangnet moeten hebben dat gelijkwaardig is aan dat van de rest. De spreekster prijst ook de invoering van het langverwachte recht op een “loopbaandoorstart”, dat de re-integratie na werkverlies bevordert via opleiding, omscholing of zelfs morele steun. Dat recht, dat eenmalig wordt aangeboden na een loopbaan van tien jaar, speelt in op urgenties zoals mentaal welzijn of een burn-out.

série de services, tels que l’informatique, le service à la clientèle, les ressources humaines ou le service des achats, sur le site de Gand et en Belgique? Que prévoit l’accord Mercosur entre l’UE et le Brésil en matière de commerce de l’acier? Le premier ministre et le ministre de l’Emploi peuvent-ils informer le Parlement à ce sujet et expliquer la position du gouvernement?

L’UE négocie actuellement aussi un accord de libre-échange avec l’Inde. L’un des volets de cet accord porterait sur l’acier indien, qui ne serait pas soumis aux mesures protectionnistes européennes. Est-ce exact? Quelle est la position du gouvernement à ce sujet?

Enfin, M. Tonniau demande comment le gouvernement fédéral entend garantir que les investissements nécessaires à l’avenir de l’industrie sidérurgique seront effectivement réalisés.

Mme Isabelle Hansez (Les Engagés) salue la note de politique générale du ministre, qui propose une vision ambitieuse du marché du travail. Pour son groupe, l’emploi est à la fois source de revenus et vecteur de cohésion et de justice sociales. Le marché du travail doit devenir plus inclusif, équitable et durable. L’objectif d’un taux d’emploi à 80 % d’ici 2030 est louable et conforme aux engagements européens en matière de lutte contre le chômage et de promotion de l’inclusivité. La note de politique générale souligne également les disparités régionales et recommande des politiques adaptées aux réalités locales. Le groupe Les Engagés soutient cette approche et plaide pour renforcer les investissements publics dans les zones vulnérables afin de garantir un accès équitable à l’emploi et de dynamiser l’Économie locale.

Son groupe défend une conception assurantielle du chômage: un droit social lié aux efforts du travailleur durant sa carrière, et non une simple aide. Les réformes proposées sont présentées comme ambitieuses et indispensables pour garantir la soutenabilité du système. Mme Hansez se réjouit que la note de politique générale tienne compte de la situation des travailleurs intérimaires et saisonniers, qui doivent bénéficier d’une protection équivalente aux autres en cas de perte d’emploi. L’oratrice salue également le “droit au rebond” – mesure attendue de longue date – qui facilitera la réinsertion après une perte d’emploi, via une formation, une reconversion ou même un soutien moral. Offerte une fois après dix ans de travail, cette mesure répond aux urgences telles que la santé mentale ou l’épuisement professionnel.

De spreekster is blij dat welzijn op het werk een van de prioriteiten van de nota is. Ondanks het bestaande wettelijk kader schoten preventiemaatregelen vaak hun doel voorbij en blijven nog te veel mensen voortwerken of gaan ze te vroeg weer aan het werk. De Les Engagés-fractie volgt aandachtig de aangekondigde herziening van de wet van 2014 betreffende het welzijn op het werk. Mevrouw Hansez haalt ook het afmeldingsrecht aan, dat sinds 2023 in de wet is verankerd, en vraagt welke concrete middelen zullen worden ingezet om de naleving ervan te waarborgen, in het bijzonder ten aanzien van opdringerige managementpraktijken. De spreekster wil graag weten hoe de sociale partners zullen worden betrokken bij de handhaving van dat afmeldingsrecht.

De arbeidskosten, een belemmering voor indienstneming, zijn een uitdaging van formaat. Les Engagés zijn van mening dat concurrentiekracht en sociale rechtvaardigheid hand in hand kunnen gaan, zonder te raken aan de bescherming of de arbeidsomstandigheden. Dankzij een rechtvaardigere fiscaliteit worden essentiële beroepen meer naar waarde geschat, wordt de koopkracht ondersteund en worden tegelijkertijd de ongelijkheden uitgevlakt. Vervolgens gaat mevrouw Hansez dieper in op de dienstencheques. Ze wil weten hoe het optrekken van de waarde ervan de huishoudhulp ten volle ten goede zal komen en niet de aandeelhouders. Het lid vraagt eveneens welke maatregelen de minister voor ogen heeft om de arbeidskosten terug te dringen en tegelijk de rechten van de werknemers te vrijwaren, vooral van hen met een laag loon. De spreekster vraagt of de aangekondigde interministeriële conferentie er snel komt en welke thema's daar zullen worden aangesneden, in het bijzonder met betrekking tot de gewesten met een lage werkzaamheidsgraad.

Aangaande de activeringsmaatregelen voor werklozen pleit mevrouw Hansez voor een gedifferentieerde strategie naargelang van het profiel, met name jongeren en langdurig werklozen. Behoort een individuele benadering tot de plannen? Vervolgens vraagt de spreekster om verduidelijking bij de geplande maatregelen voor arbeidsongeschikte werknemers, met name het aanbieden van aangepast werk teneinde uitval door ziekte te voorkomen. Wordt dat een bindende verplichting voor de werkgevers? Welke regelingen zullen de goede toepassing ervan waarborgen, met name door de kmo's? De spreekster vraagt om duidelijkheid aangaande de termijn van acht weken waarna iemand bij hervat pas opnieuw aanspraak maakt op 30 dagen gewaarborgd loon; ze wil weten of de minister aan een impactstudie denkt, met name voor de chronisch zieken.

Vervolgens vraagt mevrouw Hansez zich af of het wel een goed idee is de nu al overbevraagde arbeidsgeneesheren een uitgebreidere rol toe te bedelen in

L'intervenante se félicite que le bien-être au travail figure parmi les priorités de la note. Malgré le cadre légal existant, les politiques de prévention ont souvent manqué leurs objectifs, et le maintien ou le retour au travail reste trop fréquent. Les Engagés seront attentifs à la révision annoncée de la loi de 2014 sur le bien-être au travail. Mme Hansez évoque aussi le droit à la déconnexion, inscrit dans la loi depuis 2023, et s'interroge sur les moyens concrets pour en garantir le respect, notamment face à des pratiques managériales intrusives. L'intervenante souhaite savoir comment les partenaires sociaux seront associés à sa mise en œuvre.

Le coût du travail, identifié comme un frein à l'embauche, est un enjeu majeur. Les Engagés estiment qu'il est possible d'allier compétitivité et justice sociale sans sacrifier la protection ni les conditions de travail. Une fiscalité plus juste doit permettre de valoriser les métiers essentiels et de soutenir le pouvoir d'achat tout en réduisant les inégalités. Mme Hansez attire l'attention sur les titres-services. Elle souhaite savoir comment l'augmentation de leur valeur bénéficiera pleinement aux aides ménagères, et non aux actionnaires. La membre s'enquiert également des mesures prévues pour réduire le coût du travail tout en préservant les droits des travailleurs, notamment les bas salaires. L'oratrice demande si la conférence interministerielle annoncée se tiendra à court terme et quels thèmes seront abordés, en particulier dans les régions à faible taux d'emploi.

Sur les mesures d'activation des chômeurs, Mme Hansez insiste sur une stratégie différenciée selon les profils, notamment les jeunes et les chômeurs de très longue durée, et demande si une individualisation est envisagée. Concernant les travailleurs en incapacité, l'intervenante demande des précisions sur les mesures prévues, notamment le travail adapté destiné à prévenir les arrêts maladie. Cette obligation sera-t-elle contraignante pour les employeurs? Quels mécanismes en garantiront l'application, notamment dans les PME? L'oratrice s'enquiert aussi du délai de huit semaines avant d'accéder au droit à trente jours de salaire garanti en cas de rechute, et demande si une étude d'impact est prévue, notamment pour les malades chroniques.

Mme Hansez souligne la surcharge des médecins du travail, alors que la note de politique générale prévoit de renforcer leur rôle dans l'évaluation de l'aptitude

de evaluatie van de arbeidsgeschiktheid, zoals de beleidsnota voorstelt. Het lid wijst op de krapte onder de gezondheidszorgbeoefenaars en heeft haar vragen bij de geplande maatregelen, ook in verband met de CPBW's. Ze vraagt zich af welke oplossingen de regering voor ogen heeft om het tekort aan te pakken, in het bijzonder om werkgerelateerde mentale problemen beter te behandelen. Aangaande de nachtwerkers in de distributiesector vraagt de spreekster hoe hun koopkracht zal worden gevrijwaard en waarom middernacht is behouden als drempel om te spreken van nachtarbeid. Wat zijn de beweegredenen en gevolgen van die beslissing?

Tot slot gaat de spreekster dieper in op discriminatie bij de indienstneming. Ze vraagt welke concrete maatregelen er komen, in het bijzonder om werkgevers bewust te maken van de vooringenomenheid die nog al te vaak bestaat. De Les Engagés-fractie is tevreden met de terugkeer van de proefperiode, die misbruik met arbeidsovereenkomsten van bepaalde tijd tegengaat. Ze wil wel weten welke waarborgen de minister zal inbouwen.

Mevrouw Hansez besluit dat haar fractie deze hervormingsdynamiek zal steunen, op voorwaarde dat ze berust op een overlegmodel dat alle arbeidsmarktactoren betreft. Alleen zo kan België rechtvaardiger, inclusiever en weerbaarder worden.

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) bedankt de minister voor de toelichting van zijn beleidsnota. Dat werk centraal staat, is niet alleen goed voor de samenleving en de sociale zekerheid. Werk zorgt ook voor eigenwaarde, waardigheid en vertrouwen. Een voorwaarde is wel dat het om kwaliteitsvol werk gaat, alleen zo kan men mensen langer aan de slag houden.

Het lid kan een aantal zaken in de beleidsnota zeker appreciëren. Het eerste positieve punt is dat werken meer zal lonen – mensen houden netto meer over – en dat de index overeind blijft. De stijging van het minimumloon is een essentiële maatregel, zeker in het licht van de handelsoorlogen die president Trump ontketent. België zal het hoogste minimumloon hebben in Europa. Vooral voor vrouwen in preciaire jobs is dat een belangrijke stap vooruit.

Een tweede punt dat mevrouw Vanrobaeys wil bespreken, zijn de maaltijdcheques. Voor haar is het eenvoudig: er is in budget voorzien voor 2025. Het lid heeft een wetsvoorstel ingediend waarover dit jaar nog kan worden gestemd. De spreekster stelt voor om samen te bekijken hoe de fiscale aftrek kan worden geregeld om de koopkracht van de werknemers al vanaf dit jaar te versterken.

au travail. La membre alerte sur la pénurie de professionnels de santé et interroge les mesures prévues, y compris en lien avec les CPPT. Elle souhaite savoir quelles solutions le gouvernement envisage face à ces pénuries, notamment pour traiter les troubles mentaux liés au travail. Concernant les travailleurs de nuit dans la distribution, la députée demande comment leur pouvoir d'achat sera préservé et pourquoi le seuil de minuit a été retenu pour définir le travail de nuit. Quelles en sont les justifications et les implications?

Enfin, l'intervenante évoque la lutte contre les discriminations à l'embauche et demande quelles actions concrètes sont prévues, notamment en matière de sensibilisation des employeurs, face à des biais encore fréquents. Les Engagés se réjouissent de la réintroduction de la période d'essai, qui limite l'abus des contrats à durée déterminée. Mais ils souhaitent savoir quels garde-fous sont prévus.

Mme Hansez conclut que son groupe soutiendra cette dynamique de réforme, à condition qu'elle repose sur une approche concertée impliquant tous les acteurs du marché du travail, seule voie vers une Belgique plus juste, inclusive et résiliente.

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) remercie le ministre pour la présentation de sa note de politique générale. Conférer une place centrale au travail est bénéfique non seulement pour la société et la sécurité sociale, mais aussi pour l'estime de soi, la dignité et la confiance de l'individu. Cela suppose toutefois qu'il ait un emploi de qualité. C'est à cette seule condition que l'on pourra maintenir les travailleurs actifs plus longtemps.

La membre salue plusieurs éléments de la note de politique générale. D'abord, le travail sera mieux rémunéré: les travailleurs percevront un salaire net plus élevé et l'indexation sera maintenue. L'augmentation du salaire minimum est essentielle, surtout au vu des guerres commerciales déclenchées par le président Trump. La Belgique disposera du salaire minimum le plus élevé d'Europe, ce qui sera un progrès important, en particulier pour les femmes occupant des emplois précaires.

Ensuite, Mme Vanrobaeys souhaite aborder la question des chèques-repas. Pour elle, la situation est claire: un budget est prévu pour 2025. La membre a déposé une proposition de loi qui pourrait encore être votée cette année. Elle propose d'examiner ensemble la question de l'organisation de la déduction fiscale pour renforcer le pouvoir d'achat des travailleurs dès cette année.

Een derde punt dat het commissielid kan appreciëren is de aandacht voor het evenwicht tussen werk en privé. Het nieuwe familiekrediet geeft ouders en grootouders meer ruimte voor zorg. Na jaren van strijd krijgen ook pleegouders eindelijk recht op ouderschapsverlof. Zij vangen kinderen op met een rugzakje. Pleegouders krijgen bij het onthaal wel verlof, maar pleegkinderen vragen heel specifieke zorg en aandacht. Goed is ook dat de flexibiliteit rond de schooldag verbetert en dat, dankzij Vooruit, de landingsbanen voor 55-plussers behouden blijven.

Ondanks de belangrijke stappen vooruit, heeft mevrouw Vanrobaeys ook veel vragen, onder meer over de beperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd. De principes in de beleidsnota zijn duidelijk: een hogere uitkering in de eerste fase, een geleidelijke daling en een terechte uitzondering voor 55-plussers. Voor dat laatste heeft Vooruit heel hard gevochten.

Mevrouw Vanrobaeys vindt het uiterst positief dat voortaan elke dag waarop wordt gewerkt, meetelt om de degressiviteit van de werkloosheidsuitkering op te schorten. Voor mensen die werken met dagcontracten is dat zeer belangrijk. Dat systeem zal veel eerlijker zijn dan het huidige, waarin men drie maanden gewerkt moet hebben om een verlenging van de degressiviteit te krijgen.

Ook in het licht van de aanbevelingen die het Parlement binnenkort zal doen over de werking van de OCMW's is dat belangrijk. Een van de aanbevelingen zal gaan over een vermindering van het aantal voorschotten dat een OCMW uitkeert aan mensen die een werkloosheidsuitkering hebben. Mevrouw Vanrobaeys verwijst naar interimwerkers die een beroep moeten doen op het OCMW omdat zij werken met onderbrekingen. Weet de minister hoeveel mensen geholpen zijn met de maatregel om voortaan elke dag te laten meetellen? Hoe zal die maatregel opgevolgd worden, opdat deze mensen niet meer naar het OCMW moeten gaan om een voorschot te vragen?

Het lid blijft met veel vragen zitten over de impact van de beperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd voor mensen met tijdelijke contracten of met onderbroken tewerkstelling. De minister heeft gezegd dat dit besproken zou worden met de regionale ministers, maar volgens de Vlaamse minister van Werk komt er gewoon een besparing van het opleidingsbudget en een halvering van het opleidingsverlof. Heeft de Vlaamse minister de signalen wel goed gehoord? Welke signalen heeft de federale minister precies gegeven?

La membre se réjouit, en outre, de l'attention accordée à l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée. Le nouveau crédit familial donnera plus de temps aux parents et aux grands-parents pour s'occuper des enfants. Après plusieurs années de lutte, les parents d'accueil auront enfin droit au congé parental. Ces parents accueillent des enfants en difficulté qui ont besoin de soins particuliers et d'une attention particulière. Le renforcement de la flexibilité à l'égard des horaires scolaires est également positif, tout comme le maintien des emplois de fin de carrière pour les plus de 55 ans, grâce au Vooruit.

Malgré ces avancées importantes, Mme Vanrobaeys se pose plusieurs questions, notamment à propos de la limitation dans le temps des allocations de chômage. La note de politique générale prévoit clairement une augmentation des allocations dans un premier temps, puis une diminution progressive, et une exception justifiée pour les plus de 55 ans. Le Vooruit s'est battu fermement pour obtenir cette dernière mesure.

Mme Vanrobaeys estime qu'il est extrêmement positif qu'à l'avenir, chaque jour travaillé permette de suspendre la dégressivité des allocations de chômage. Cette mesure est particulièrement importante pour les personnes sous contrat journalier. Le nouveau système sera bien plus équitable que le régime actuel, qui exige trois mois de travail pour pouvoir bénéficier d'une prolongation de la dégressivité.

Cette mesure est également importante à la lumière des recommandations que le Parlement formulera prochainement sur le fonctionnement des CPAS. L'une de ces recommandations portera sur la réduction du nombre d'avances versées par les CPAS aux personnes bénéficiant d'allocations de chômage. Mme Vanrobaeys renvoie aux travailleurs intérimaires qui doivent faire appel au CPAS en raison des interruptions entre leurs contrats de travail. Le ministre sait-il combien de personnes la mesure visant à prendre en compte chaque jour travaillé permettra d'aider? Comment sera-t-elle encadrée afin que ces personnes n'aient pas à demander des avances auprès du CPAS?

La membre se pose encore beaucoup de questions à propos de l'impact de la limitation dans le temps des allocations de chômage pour les personnes sous contrat temporaire ou dont l'emploi est intermittent. Le ministre a indiqué que cette question serait examinée avec les ministres régionaux. Pourtant, selon la ministre flamande de l'Emploi, il ne s'agirait que d'une réduction du budget formation et d'une réduction de moitié du congé de formation. La ministre flamande a-t-elle bien entendu les signaux? Quels messages le ministre fédéral a-t-il exactement transmis?

Mevrouw Vanrobaeys heeft ook een vraag over de timing. Mensen in bepaalde situaties moeten weten op welk inkomen zij nog kunnen rekenen. Leerkrachten werken soms jaren aan een stuk met tijdelijke contracten. Dat betekent dat zij steeds tien maanden werken, nooit een volledig jaar. Zij genieten een speciaal werkloosheidsregime om de zomer te overbruggen. Welke impact heeft de degressiviteit op hen?

Busbegeleiders van schoolvervoer begeleiden vooral kinderen die naar het bijzonder onderwijs gaan. Deze mensen, die ervoor zorgen dat ouders van kinderen met een handicap kunnen gaan werken naast hun zware zorgtaak, krijgen enkel tijdelijke contracten. Elke vakantie, niet enkel in de zomervakantie, zijn ze werkloos. Het zijn vaak mensen met al een zekere anciënniteit, of mensen die van elders komen. Leerkracht en busbegeleider zijn knelpuntberoepen. Beide zijn broodnodig in onze samenleving. Hun situatie moet op de interministeriële conferentie worden besproken.

Voor mensen die een opleiding in de zorg volgen, is er een uitzondering, maar er zijn evenveel zij-instromers nodig in het onderwijs en in de sociale sector. Ook de OCMW's trekken aan de alarmbel. Mevrouw Vanrobaeys pleit ervoor om iedereen die de opleiding tot maatschappelijk werker wil volgen, die kans te geven. Ook dat is een punt voor de interministeriële conferentie.

Arbeidszorg biedt werk aan kwetsbare mensen. Zij krijgen een werkloosheidsuitkering en een onkostenvergoeding. Het lid wil dat de mensen die in deze projecten tewerkgesteld zijn, zekerheid krijgen over hun inkomen. Ook dat moet worden besproken met de regionale ministers. Wat gebeurt er met mensen met een arbeidshandicap, met niet-inzetbare werkzoekenden, met mensen met een ernstige medische, mentale, psychiatrische of psychische beperking (MMPP)? Die mensen doen allemaal heel hard hun best om te werken, weliswaar in een beschermd statuut. Voor hen moet er zekerheid komen.

Ook wijst mevrouw Vanrobaeys op de groep die onvrijwillig deeltijds werkt. Die mensen krijgen een deeltijds contract om hen flexibel in wisselende uurroosters te kunnen inschakelen. Het lid verwijst naar de rechtszaak die het ABVV heeft aangespannen. Een precedent is dat het arbeidshof van Luik heeft beslist dat de overgangsuitkering van deeltijdse werknemers tegen het standstillprincipe is. Belangrijk is de vraag hoe ervoor kan worden gezorgd dat deze mensen niet de speelbal blijven van hun werkgever. Het gaat hier over mensen die

Mme Vanrobaeys s'interroge également sur le calendrier. Certaines personnes doivent savoir sur quels revenus elles peuvent encore compter. Les enseignants travaillent parfois pendant plusieurs années sous divers contrats temporaires, ce qui signifie qu'ils travaillent toujours dix mois par an, sans jamais atteindre une année complète. Ils bénéficient d'un régime de chômage spécial pour couvrir les mois d'été. Quel sera l'impact de la dégressivité sur ces travailleurs?

Les accompagnateurs de bus scolaires encadrent principalement des enfants inscrits dans l'enseignement spécialisé. Ils permettent aux parents d'enfants en situation de handicap de travailler malgré leurs lourdes responsabilités familiales. Pourtant, ils n'ont que des contrats temporaires et ils sont sans emploi durant chaque période de vacances, et pas seulement en été. Il s'agit souvent de personnes qui ont une certaine ancienneté ou venues d'autres secteurs. Les métiers d'enseignant et d'accompagnateur de bus sont en pénurie et essentiels dans notre société. Leur situation doit être discutée lors de la conférence interministérielle.

Une exception sera prévue pour les personnes suivant une formation dans le secteur des soins. Cependant, les besoins en reconversion sont tout aussi importants dans l'enseignement et le secteur social. Les CPAS tirent également la sonnette d'alarme. Mme Vanrobaeys plaide pour que toute personne souhaitant devenir assistant social en ait la possibilité. Cela doit aussi être abordé en conférence interministérielle.

L'assistance par le travail permet de proposer du travail aux personnes vulnérables. Celles-ci reçoivent une allocation de chômage et une indemnité de frais. La membre souhaite que les personnes employées dans le cadre de ces projets bénéficient d'une sécurité de revenu. Ce point devra également être discuté avec les ministres régionaux. Qu'en est-il des personnes atteintes d'un handicap professionnel, des demandeurs d'emploi non mobilisables et des personnes souffrant d'un problème médical, mental, psychiatrique ou psychique grave (MMPP)? Elles font toutes de leur mieux pour travailler, certes dans un cadre protégé. Il faut leur offrir la sécurité.

Mme Vanrobaeys attire également l'attention sur les personnes qui travaillent contre leur gré à temps partiel. Ces travailleurs obtiennent un contrat à temps partiel afin de pouvoir être employés de manière flexible dans des horaires variables. La membre évoque à cet égard le procès intenté par la FGTB. Un précédent a été créé lorsque la cour du travail de Liège a décidé que l'allocation de transition octroyée aux travailleurs à temps partiel était contraire au principe du standstill. Comment éviter que ces travailleurs restent à la merci de leur employeur? Il

meer uren willen werken, maar ze niet kunnen krijgen. Een tweede job erbij nemen is voor hen niet mogelijk wegens de flexibiliteit die van hen gevraagd wordt. Hoe zal de minister hen tegemoetkomen?

Bij de OCMW's is er heel wat ongerustheid over de impact van de maatregelen. De lokale besturen hebben duidelijkheid nodig. Er is overleg met minister van Maatschappelijke Integratie, mevrouw Van Bossuyt, en met de vereniging van OCMW's. Zij moeten goed voorbereid zijn zodat mensen niet in een gat vallen of van de radar verdwijnen. Om de werkzaamheidsgraad te verhogen, is het belangrijk om iedereen op de radar te houden en goed te begeleiden naar werk. Dat zal soms ook in maatwerkbedrijven en in arbeidszorgbedrijven zijn.

In zijn beleidsnota legt de minister veel nadruk op het sociaal overleg. Dat is terecht, vindt mevrouw Vanrobaeys. Sociaal overleg leidt tot betere arbeidsomstandigheden, tot meer kansen en meer geluk voor iedereen. Dat is ook in internationale studies bewezen. Daarom kijkt het lid erg uit naar de uitwerking van het familiekrediet door de sociale partners en naar het alternatief voor de Federal Learning Account. Het individueel opleidingsrecht voor elke werknemer is erg belangrijk, zeker in het licht van de vele uitdagingen op vlak van digitalisering, en het moet gegarandeerd worden. De nieuwe tool moet zorgen voor een goede registratie, zodat werknemers dat recht kunnen afdwingen.

De minister wil tegen 1 januari 2027 werken aan een vereenvoudiging van het paritair landschap om oneerlijke concurrentie tegen te gaan. Mevrouw Vanrobaeys verwijst in dit verband naar de *race to the bottom* die in de retailsector in gang is gezet door de franchisering van de Delhaizewinkels. De zelfstandige uitbaters zitten zelf gewrongen in een oneerlijke concurrentiestrijd. Het gebeurt nu dat zij werknemers, die zogezegd beschermd zijn door de cao 32, dwingen om ontslag te nemen. Colruyt, een speler van bij ons, wordt gedwongen om op zondag open te gaan. De vakbonden vragen al jaren een gelijk speelveld, zo niet dreigt Colruyt onderuit te gaan door dumpingprijzen die multinationals zoals Ahold Delhaize hanteren. Dat kan volgens het lid niet de bedoeling zijn. Er mag van haar al wat vroeger worden gewerkt aan een vereenvoudiging van het paritaire landschap. Het commissielid wil van de minister weten of hij mee aan de kar zal trekken en erop zal toezien dat er een eerlijk speelveld in de retailsector gerealiseerd wordt.

s'agit de personnes qui souhaitent travailler davantage, mais qui ne peuvent pas obtenir plus d'heures. Elles ne peuvent pas prendre un deuxième emploi en raison de la flexibilité qui leur est demandée. Comment le ministre compte-t-il les aider?

Les CPAS sont très inquiets quant à l'impact des mesures. Les pouvoirs locaux ont besoin de clarté. Une concertation est en cours avec la ministre de l'Intégration sociale, Mme Van Bossuyt, et avec l'association des CPAS. Ceux-ci doivent être bien préparés pour que personne ne soit laissé de côté et pour que personne ne disparaisse des radars. Pour augmenter le taux d'emploi, il est important de maintenir chacun dans le champ d'action et de bien accompagner les personnes vers l'emploi. Cela se fera parfois dans des entreprises de travail adapté et dans des entreprises d'assistance par le travail.

Dans sa note de politique générale, le ministre met fortement l'accent sur la concertation sociale. Mme Vanrobaeys estime que c'est une bonne chose. La concertation sociale permet de garantir de meilleures conditions de travail, d'offrir plus d'opportunités et d'augmenter le bien-être de tous. Cela a également été prouvé par des études internationales. C'est pourquoi la membre attend avec impatience la mise en œuvre du crédit familial par les partenaires sociaux et la création d'une alternative au *Federal Learning Account*. Le droit individuel à la formation octroyé à chaque travailleur est un élément très important, surtout au vu des nombreux défis liés à la numérisation, et il doit être garanti. Le nouvel outil doit assurer un enregistrement correct afin que les travailleurs puissent faire valoir ce droit.

Le ministre souhaite œuvrer d'ici le 1^{er} janvier 2027 à la simplification du paysage paritaire afin de lutter contre la concurrence déloyale. Mme Vanrobaeys évoque à cet égard le nivellement par le bas déclenché dans le secteur du commerce de détail par la franchisation des magasins Delhaize. Les exploitants indépendants sont eux-mêmes pris dans une concurrence déloyale. Il arrive aujourd'hui qu'ils obligent des travailleurs, qui sont soi-disant protégés par la convention collective de travail n° 32, à démissionner. Colruyt, qui est un acteur belge, est contraint d'ouvrir le dimanche. Les syndicats réclament depuis des années des conditions équitables, sans quoi Colruyt risque de s'effondrer sous les prix cassés pratiqués par des multinationales telles qu'Ahold Delhaize. Tel ne pourrait être l'objectif. La membre estime qu'il ne faut pas attendre; il convient de s'atteler sans tarder à la simplification du paysage paritaire. Elle souhaite savoir si le ministre compte s'engager dans cette voie et veiller à ce que des conditions de concurrence équitables soient mises en place dans le secteur du commerce de détail.

De minister spreekt over oneerlijke concurrentie, maar voor mevrouw Vanrobaeys is het ook zeer belangrijk dat fraude wordt tegengegaan. In de dienstenchequesector wachten de poetshulpen al maanden op een loonsverhoging. Ondertussen heeft de welzijnsinspectie een derde vernietigend verslag opgesteld waarin staat dat de dienstenchequebedrijven de welzijnswet niet naleven. De Stichting Arbeid & Innovatie van de CERV zegt vandaag in een rapport dat de veiligheid en de gezondheid van de poetshulpen op de werkvloer niet is gegarandeerd. In het verleden is al gebleken dat de werkgevers de rapporten van de welzijnsinspectie gewoon negeren. Nochtans zijn de poetshulpen van onschatbare waarde. Zij zorgen ervoor dat andere mensen kunnen gaan werken en dat senioren thuis kunnen blijven wonen. Om de werkzaamheidsgraadstelling te behalen, moet er alles aan worden gedaan opdat deze mensen kunnen rekenen op werkbaar werk en een veilige werkvloer. Tot nu toe gaf de inspectie vooral waarschuwingen. Mevrouw Vanrobaeys vindt het tijd voor sancties. Zal de minister stappen zetten om de situatie van de poetshulpen eindelijk te verbeteren?

De sociale partners formuleerden op 5 mei 2025 een unaniem advies over een aantal ongewenste effecten van het paasakkoord. Zij hebben gevraagd om de beslissing om de index voor ambtenaren op drie maanden te brengen, geen enkele weerslag te laten hebben op andere sectoren. In sommige cao's wordt daaraan gerefereerd. Volgens het lid kan juridisch perfect aan die vraag worden voldaan. De minister zegt dat hij het sociaal overleg heel belangrijk vindt. Zal bijgevolg het unanieme advies van de NAR gevolgd worden?

Ook wil het lid het thema preventie en welzijn op het werk aansnijden. In zijn beleidsnota voorziet de minister terecht in een evaluatie van het preventieve luik van de Codex Welzijn. Daarmee moet niet worden gewacht, vandaag zijn er al een half miljoen langdurig zieken. Het lid beklemtoont het belang van preventie. Zeer opvallend is de stijging van het ziekteverzuim bij mensen jonger dan 40. Die mensen zijn niet "lui", zoals vaak wordt beweerd. Het gaat niet over een generatieprobleem, maar wel over een toegenomen belasting. Mensen zijn constant geconnecteerd en door het personeelsgebrek wordt van het aanwezige personeel steeds meer verwacht. Velen voelen zich een nummer, ervaren een gebrek aan waardering. Dat leidt tot burn-outs, fysieke klachten en stress. Heel vaak houdt een burn-out verband met discriminatie, het gebrek aan redelijke aanpassingen, toxisch leiderschap en zelfs agressie op de werkvloer.

Le ministre évoque la concurrence déloyale, mais Mme Vanrobaeys estime qu'il est également très important de lutter contre la fraude. Dans le secteur des titres-services, les aides ménagères attendent depuis des mois une augmentation de salaire. Entre-temps, l'inspection du bien-être a rédigé un troisième rapport accablant dans lequel elle constate que les entreprises de titres-services ne respectent pas la loi sur le bien-être. La *Stichting Arbeid & Innovatie* du SERV indique aujourd'hui dans un rapport que la sécurité et la santé des aides ménagères ne sont pas garanties sur le lieu de travail. On a déjà pu constater dans le passé que les employeurs ignoraient tout simplement les rapports de l'inspection du bien-être. Pourtant, les aides ménagères ont une valeur inestimable. Elles permettent à d'autres personnes de travailler et aux seniors de continuer à vivre chez eux. Pour atteindre l'objectif en matière de taux d'emploi, tout doit être mis en œuvre pour que ces personnes puissent compter sur un travail faisable et se voir garantir un lieu de travail sûr. Jusqu'à présent, l'inspection s'est surtout contentée d'émettre des avertissements. Mme Vanrobaeys estime qu'il est temps de prendre des sanctions. Le ministre compte-t-il adopter des mesures pour améliorer enfin la situation des aides ménagères?

Le 5 mai 2025, les partenaires sociaux ont formulé un avis unanime sur un certain nombre d'effets indésirables de l'accord de Pâques. Ils ont demandé que la décision de ramener l'indexation à trois mois pour les fonctionnaires n'ait aucune incidence sur les autres secteurs. Certaines CCT y font référence. La membre estime qu'il est tout à fait possible de satisfaire juridiquement à cette demande. Le ministre affirme qu'il accorde une grande importance à la concertation sociale. L'avis unanime du CNT sera-t-il dès lors suivi?

La membre souhaite également aborder le thème de la prévention et du bien-être au travail. Dans sa note de politique générale, le ministre prévoit à juste titre une évaluation de l'aspect préventif du Code du bien-être au travail. Il ne faut pas attendre, car on compte déjà aujourd'hui un demi-million de malades de longue durée. La membre souligne l'importance de la prévention. L'augmentation de l'absentéisme pour cause de maladie chez les moins de 40 ans est particulièrement frappante. Ces personnes ne sont pas "paresseuses", comme on le prétend souvent. Il ne s'agit pas d'un problème générationnel. Cette situation est due à l'augmentation de la charge de travail. Les travailleurs sont constamment connectés et, en raison du manque de personnel, ceux qui sont présents sont de plus en plus sollicités. Nombre d'entre eux ont l'impression d'être un numéro et souffrent d'un manque de reconnaissance.

Zal daar in de evaluatie op worden gefocust? Meer inzet op preventie is een van de sleutels tot de oplossing.

Tot slot gaat mevrouw Vanrobaeys in op enkele elementen die zij mist in de beleidsnota. Zo wil zij dat er meer wordt ingezet op de bescherming van kwetsbare mensen op de arbeidsmarkt. Het misbruik van dagcontracten moet worden aangepakt. De NAR heeft daartoe al een eerste stap gezet. Er moet worden bekeken of er geen verschuiving mogelijk is naar tweedagencontracten. Hoe wil de minister dit opvolgen? Er wordt vaak gezegd dat interimwerk een springplank is, maar in werkelijkheid blijven mensen soms tien of twintig jaar lang hangen in dagcontracten. Mevrouw Vanrobaeys wijst op de strenge regels rond niet-afwervingsbedingen. Als een werkgever een interimmedewerker wil aanwerven, moet die een boete betalen. Dat vindt mevrouw Vanrobaeys absurd. Wat is de timing voor de uitvoering van de maatregelen die op dit vlak zijn aangekondigd?

Een andere zaak die het lid mist in de beleidsnota, gaat over de multinationals die de Belgische spelregels omzeilen. Zij haalt het voorbeeld van Tupperware aan, dat miljoenen kon uitkeren aan de aandeelhouders, maar de Belgische fabriek heeft leeggezogen om dan het faillissement aan te vragen. Dat is een sluiting op kap van de belastingbetaler. Zij denkt ook aan de onderaannemers van Audi, die geen bescherming krijgen binnen de wet-Renault. Het lid wijst erop dat alle fracties tijdens de hoorzittingen beloofden iets aan het probleem te doen. Zal de minister, samen met de sociale partners, stappen zetten opdat deze mensen bescherming kunnen genieten?

Het is merkwaardig, vindt mevrouw Vanrobaeys, dat de beleidsnota niets zegt over AI, terwijl artificiële intelligentie meer en meer een realiteit wordt op de werkvloer. Ook legt de AI Act sinds februari 2025 een aantal verplichtingen op aan de werkgevers, onder meer inzake AI-geletterdheid. Het lid betreurt dat alles naar de individuele werknemer wordt doorgeschoven. Zij mist een collectieve aanpak en heeft daarover een resolutie ingediend. De verplichting geldt al sinds februari 2025. Hoe wordt een en ander opgevolgd? Hoe wordt gecontroleerd of werkgevers aan de verplichtingen voldoen en die taak serieus nemen? Als men iedereen aan het werk wil houden, moet ook daarin worden geïnvesteerd. Het lid zegt technologische vooruitgang te omarmen,

Cela conduit à des burn-out, des troubles physiques et du stress. Très souvent, le burn-out est lié à la discrimination, à l'absence d'aménagements raisonnables, à un leadership toxique voire à de l'agressivité sur le lieu de travail. L'évaluation se concentrera-t-elle sur ces aspects? L'une des clés dans ce domaine est le recours à une prévention renforcée.

Mme Vanrobaeys aborde enfin certains éléments qui, selon elle, font défaut dans la note de politique générale. L'intervenante souhaiterait par exemple que l'on mise davantage sur la protection des personnes vulnérables sur le marché du travail. Il faut lutter contre le recours abusif aux contrats journaliers. Le CNT a déjà fait un premier pas dans ce sens. Il convient d'examiner s'il ne serait pas possible de passer à des contrats de deux jours. Comment le ministre compte-t-il assurer un suivi en la matière? On dit souvent que le travail intérimaire est un tremplin, mais en réalité, il arrive que des personnes soit employées durant dix ou vingt ans sur la base de contrats journaliers. Mme Vanrobaeys souligne que des règles strictes s'appliquent en matière de clauses de non-débauchage. Si un employeur souhaite recruter un travailleur intérimaire, il doit payer une amende. Mme Vanrobaeys juge cela absurde. Quel est le calendrier de mise en œuvre des mesures annoncées dans ce domaine?

Un autre point que la membre aurait voulu voir figurer dans la note de politique générale concerne les multinationales qui contournent les règles belges. L'intervenante cite l'exemple de Tupperware, qui a pu verser des millions à ses actionnaires, mais a vidé l'usine belge avant de déposer le bilan. Il s'agit là d'une fermeture aux frais du contribuable. Elle songe également aux sous-traitants d'Audi, qui ne bénéficient d'aucune protection dans le cadre de la loi Renault. La membre souligne que tous les groupes ont promis, lors des auditions, de s'attaquer à ce problème. Le ministre prendra-t-il, en concertation avec les partenaires sociaux, des mesures pour que ces personnes puissent bénéficier d'une protection?

Mme Vanrobaeys trouve étonnant que la note de politique générale ignore complètement la thématique de l'IA, alors que celle-ci devient de plus en plus présente sur le lieu de travail. Or, depuis février 2025, le règlement européen sur l'IA impose un certain nombre d'obligations aux employeurs, notamment en matière de littératie en IA. La membre regrette que tout soit laissé à la charge du travailleur individuel. Elle déplore l'absence d'une approche collective et indique avoir déposé une résolution à ce sujet. L'obligation est en vigueur depuis février 2025. Comment son application est-elle suivie? Comment vérifie-t-on que les employeurs respectent ces obligations et prennent cette tâche au sérieux? Si l'on veut maintenir tout le monde au travail, il faut aussi

maar er moet over worden gewaakt dat die niet tot sociale achteruitgang leidt.

Tot slot richt mevrouw Vanrobaeys zich tot de oppositie, die altijd roept dat alles beter kan. Maar terwijl sommigen ervoor kozen aan de zijlijn te blijven staan, neemt Vooruit verantwoordelijkheid op. Zij hoort van veel mensen dat ze blij zijn dat Vooruit in de regering zit, ervoor strijdt om de akkoorden zo sociaal mogelijk te maken en opkomt voor de gewone werkende mensen en hun koopkracht.

Mevrouw Nathalie Muylle (cd&v) deelt mee dat ze van plan was om het kort te houden, maar dat enkele verontrustende berichten in de media haar ertoe nopen op bepaalde aspecten van de door de minister beoogde hervormingen in te gaan. De spreekster herbevestigt echter dat ze de ambitie onderschrijft van de heer Clarinval om een werkzaamheidsgraad van 80 % te bereiken.

De spreekster geeft voorts aan dat het de regering toekomt gunstige voorwaarden te scheppen voor realistische banen en voor een betere combinatie van beroeps- en privéleven. Daarom kunnen volgens haar de thans voorliggende hervormingen niet los worden gezien van de doelstellingen die de regering beoogt te bereiken op het gebied van pensioenen en belastingen. In die zin geeft mevrouw Muylle aan dat de minister ten volle op haar steun mag rekenen.

Mevrouw Muylle licht toe dat op het niveau van de deelstaten veel spelers in het veld opgelucht zijn over de beoogde hervorming van het werkloosheidsstelsel. De spreekster verwijst echter naar bepaalde uitzendingen op de Vlaamse televisie, waarin werkzoekenden verklaren dat zij al drie tot vijf jaar niet door de VDAB werden benaderd of dat de VDAB hun zou hebben gezegd dat het niet nodig was actief naar werk te zoeken en dat het volstond om in december een inspanning te leveren. Dergelijke situaties baren de spreekster zorgen en ze is van oordeel dat de op federaal niveau genomen maatregelen onlosmakelijk verbonden zijn met de deelstaten, vanwege hun bevoegdheden op het gebied van activering. Derhalve benadrukt ze dat een nauwe samenwerking met de deelstaten in het raam van de activeringsprogramma's nodig is.

Mevrouw Muylle maakt zich in het bijzonder zorgen over de mensen die, volgens de ramingen, in drie categorieën zullen worden ingedeeld: degenen die in het alternatief circuit van de sociale economie of het maatwerk terecht komen, degenen die volledig uit het werkloosheidsstelsel verdwijnen en degenen die naar het OCMW worden doorverwezen, met een leefloon en

investir dans ce domaine. L'intervenante dit accueillir favorablement le progrès technologique, mais souligne qu'il faut veiller à ce qu'il ne mène pas à un recul social.

Elle s'adresse ensuite à l'opposition, qui affirme toujours que tout pourrait être mieux fait. Alors que certains ont choisi de rester sur la touche, Vooruit assume ses responsabilités. Elle entend de nombreuses personnes se réjouir que Vooruit fasse partie du gouvernement, que le parti se batte pour rendre les accords aussi sociaux que possible et qu'il défende les travailleuses et travailleurs ordinaires ainsi que leur pouvoir d'achat.

Mme Nathalie Muylle (cd&v) indique qu'elle comptait être brève, mais que des informations préoccupantes parues dans la presse la poussent à aborder certains aspects des réformes proposées par le ministre. La députée réaffirme néanmoins son soutien à l'ambition de M. Clarinval d'atteindre un taux d'emploi de 80 %.

L'intervenante indique par ailleurs que le gouvernement doit pouvoir créer des conditions favorables à des emplois réalistes, ainsi qu'à une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie privée. C'est pourquoi, selon elle, les réformes actuellement sur la table ne peuvent être dissociées des objectifs que le gouvernement souhaite atteindre en matière de pensions et de fiscalité. En ce sens, Mme Muylle témoigne tout son soutien au ministre.

Concrètement, Mme Muylle explique que de nombreux acteurs de terrain au niveau des entités fédérées se disent soulagés par la réforme envisagée du système de chômage. Toutefois, l'intervenante fait référence à certaines émissions diffusées à la télévision flamande, dans lesquelles des demandeurs d'emploi déclarent ne pas avoir été contactés par le VDAB depuis trois à cinq ans, ou encore que le VDAB leur aurait indiqué qu'il n'était pas nécessaire de chercher activement un emploi, et qu'il suffirait de faire un effort en décembre. L'intervenante s'inquiète de ce type de situations et estime que les mesures prises au niveau fédéral sont inextricablement liées aux entités fédérées, en raison de leurs compétences en matière d'activation. Elle met dès lors l'accent sur la nécessité d'une coopération étroite avec les entités fédérées dans le cadre des programmes d'activation.

Mme Muylle indique être particulièrement inquiète pour les personnes qui, selon les estimations, seront réparties en trois catégories: celles qui se retrouveraient dans le circuit alternatif de l'Économie sociale ou du travail adapté, celles qui sortiraient complètement du système de chômage, et celles qui seraient orientées vers le CPAS, avec un revenu d'intégration et un contrat

een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie (GPMI). Inzake de mensen die uit het werkloosheidsstelsel zouden verdwijnen, verduidelijkt de spreker dat zij het niet raadzaam acht dat zij ook uit het activeringsbeleid van het land verdwijnen. Ze erkent dat de deelstaten bevoegd zijn op dit gebied, maar ze vindt dat dit eenieder aanbelangt. Ter illustratie: de VDAB is sterk betrokken bij de activering van de mensen met een GPMI en er bestaan ook regelingen in de sector van het maatwerk en van de sociale economie. De spreker is echter van oordeel dat een grote groep door de mazen van het net dreigt te vallen en tot geen van de twee andere stelsels zal behoren. Daarom lijkt de verplichte registratie, het op de radar blijven, haar essentieel. De spreker acht zulks ook cruciaal om de werkzaamheidsgraad van 80 % te bereiken; vandaar haar oproep om het overleg met de deelstaten structureel te verankeren. De spreker vraagt naar het standpunt van de minister dienaangaande, aangezien het voor de cd&v-fractie om een fundamenteel punt gaat.

Vervolgens verwijst de spreker naar talloze bestaande beschermingsuitkeringen maar ook projecten, zoals "Groeien en Leren op de Werkvloer" (GLOW) van de VDAB, waarmee mensen geleidelijk beroepservaring kunnen opdoen. Mevrouw Muylle wil dan ook weten hoe de minister het overleg met de deelstaten ziet.

Inzake de hervorming van de werkloosheid, en meer bepaald de beperking van de uitkeringen in de tijd, benadrukt de spreker dat de cd&v-fractie veel belang hecht aan de degressiviteit en aan een hoger startniveau van de uitkeringen. De spreker licht toe dat iemand met een hoog loon ineens een fors lager inkomen heeft wanneer hij werkloos wordt en dat het daarom belangrijk is om mensen die situatie te ondersteunen. Bij mensen met een laag inkomen die werkloos worden, komt het erop aan dat het uitkeringsstelsel hen er actief toe aanzet werk te zoeken. Daarom is de cd&v-fractie voorstander van een hoger startniveau, in combinatie met een versnelde degressiviteit. De spreker heeft uit de teksten van de minister begrepen dat hij beide aspecten beoogt aan te pakken: zowel de vervangingsratio als de revalorisatie van de minimumuitkeringen.

Mevrouw Muylle verwijst vervolgens naar het advies van de Raad van State, waarin op een aantal zorgpunten wordt gewezen. Afgaande op de media staat de Raad van State gunstig tegenover de hervorming en acht hij de voorstellen van de minister naar behoren met redenen omkleed, al vraagt hij verduidelijking bij sommige punten. Zo zijn er nog een aantal vraagtekens over de

d'insertion (PIIS). En ce qui concerne les personnes qui disparaîtraient du système de chômage, la députée précise qu'elle ne souhaite pas les voir disparaître également de la politique d'activation du pays. La membre concède que les entités fédérées sont compétentes en la matière, mais elle a le sentiment que cela concerne tout le monde. À titre d'exemple, le VDAB est fortement impliqué dans l'activation des personnes dans le cadre du PIIS, et il existe également des dispositifs dans le secteur du travail adapté et de l'Économie sociale. Toutefois, l'intervenante estime qu'un grand groupe risque de tomber entre les mailles du filet, en dehors des deux autres systèmes. C'est pourquoi l'obligation d'être inscrit, de rester sur le radar, lui semble essentielle. L'intervenante considère que cela sera également crucial pour atteindre l'objectif de 80 % d'emploi, d'où son plaidoyer pour ancrer structurellement la concertation avec les entités fédérées. La membre s'enquiert de l'opinion du ministre sur cette question, car il s'agit d'un point fondamental pour le groupe cd&v.

La députée fait ensuite référence à de nombreuses allocations de sauvegarde existantes, mais également à des projets comme "*Groeien en Leren op de Werkvloer*" (GLOW) mis en place par le VDAB pour permettre aux personnes d'acquérir progressivement de l'expérience professionnelle. Mme Muylle souhaite dès lors savoir comment le ministre envisage la concertation avec les entités fédérées.

En ce qui concerne la réforme du chômage, et plus précisément la limitation dans le temps, l'intervenante souligne que le groupe cd&v accorde beaucoup d'importance à la dégressivité, ainsi qu'à un niveau de départ plus élevé des allocations. Selon la députée, cela s'explique, d'une part, par le fait que les personnes ayant des salaires élevés subissent une chute brutale lorsqu'elles tombent au chômage, et qu'il est donc important de les soutenir dans cette transition. D'autre part, lorsque des personnes à bas revenus se retrouvent au chômage, il est nécessaire que le système d'allocations les incite activement à rechercher un emploi. C'est pourquoi le groupe cd&v est favorable à un niveau de départ plus élevé, combiné à une accélération de la dégressivité. L'intervenante indique avoir compris, à la lecture des textes du ministre, que celui-ci travaille sur ces deux aspects: à la fois sur le taux de remplacement et sur la revalorisation des allocations minimales.

Mme Muylle fait ensuite référence à l'avis du Conseil d'État qui a soulevé certaines préoccupations. Ainsi, si l'on en croit la presse, le Conseil d'État soutient la réforme et estime que ce que le ministre propose est bien motivé, mais certains points nécessitent des clarifications. Par exemple, des questions subsistent concernant les exceptions prévues par le ministre, notamment

uitzonderingen waarin de minister voorziet, met name voor havenarbeiders en vissers, die vaak te maken hebben met onderbrekingen in hun loopbaan en wier activiteiten een afwijkende regeling zouden rechtvaardigen. De Raad van State lijkt echter niet helemaal overtuigd van de aangevoerde motivering.

Mevrouw Muylle wijst ook op de problematiek van de 55-plussers en de vereiste loopbaanduur van 30 jaar; voorts kaart ze het kunstenaarsstatuut, de knelpuntberoepen en de opleidingen aan. Het paasakkoord legt de nadruk op de zorgberoepen, waar het lid volledig achter staat. De Raad van State herinnert echter ook aan een aantal andere knelpuntberoepen. De spreekster stelt daarom de volgende vragen: wat is de reactie van de minister op die opmerkingen? Is hij bereid een uitbreiding van de uitzonderingen te overwegen? Wat met werklozen die ernstig ziek worden? Indien men in het tweede jaar van zijn werkloosheid ziek wordt, bijvoorbeeld door kanker, kan de periode van werkloosheid dan worden onderbroken? Wordt die periode toegevoegd aan de teller? Hoe zit het met de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen? Ook die kwesties stelt de Raad van State aan de orde. Het lid acht het daarom nuttig daarover meer duidelijkheid te scheppen in het kader van de hervormingen die momenteel op tafel liggen.

Vervolgens gaat de spreekster in op de moeilijkheden die de RVA ondervindt op informaticagebied: de dienst zou problemen hebben met de toegang tot de databases, waardoor het bijvoorbeeld moeilijk is beroepsloopbanen te verifiëren in het kader van de regel van de 55-plussers en de loopbaan van 30 jaar. Daarnaast zijn er nog tal van juridische en praktische obstakels, onder meer wanneer het gaat over de in de hervorming vastgelegde uitzonderingen en de capaciteit om tegen 1 januari 2026 operationeel te zijn. Mevrouw Muylle vraagt de minister daarom naar de precieze aard van die problemen en vraagt zich af of er plannen zijn om de hervorming uit te stellen.

Wat de werkloosheidsmaatregelen betreft, en met name het belang van preventie, verheugt het de spreekster dat de minister een actief beleid wil voeren tegen absentisme, onder meer via de Codex over het welzijn op het werk en de arbeidsreglementering. Ze vraagt de minister echter hoe het staat met het overleg met de sociale partners.

De minister vermeldt in zijn beleidsnota ook aangepast werk bij andere werkgevers. Mevrouw Muylle vraagt naar de concrete uitvoering van die maatregel en de sancties bij niet-naleving.

pour les dockers et les pêcheurs, qui connaissent de nombreuses interruptions dans leur carrière et dont l'activité justifierait un régime dérogatoire. Or, le Conseil d'État indique ne pas être entièrement convaincu par la motivation avancée.

Mme Muylle soulève également la problématique des plus de 55 ans, la condition de 30 ans de carrière, ainsi que le statut des artistes, les métiers en pénurie et les formations. L'accord de Pâques met l'accent sur les professions dans le secteur des soins, ce que la députée soutient pleinement. Toutefois, le Conseil d'État rappelle qu'il existe d'autres métiers en pénurie. L'intervenante pose dès lors les questions suivantes: quelle est la réaction du ministre face à ces remarques? Est-il prêt à envisager un élargissement du champ d'application des exceptions? Qu'en est-il aussi des personnes au chômage qui tombent gravement malades? Si vous êtes dans votre deuxième année de chômage et que vous tombez malade, par exemple si vous avez un cancer, est-ce que la période de chômage peut alors être interrompue? Cette période est-elle ajoutée au compteur? Et qu'en est-il de la dégressivité des allocations de chômage? Ce sont également des questions soulevées par le Conseil d'État. La députée juge donc utile d'apporter plus de clarté à ce sujet dans le cadre des réformes actuellement sur la table.

L'intervenante évoque ensuite les difficultés rencontrées par l'ONEM sur le plan informatique: l'Office aurait des problèmes d'accès aux bases de données, ce qui complique, par exemple, la vérification des carrières professionnelles dans le cadre de la règle des 55 ans et des 30 années de carrière. Par ailleurs, de nombreux obstacles juridiques et pratiques subsistent, notamment en ce qui concerne les exceptions prévues par la réforme et la capacité à être opérationnel d'ici le 1^{er} janvier 2026. Mme Muylle interroge dès lors le ministre sur la nature précise de ces problèmes et se demande si un report de la réforme est envisagé.

À propos des mesures relatives au chômage, et notamment de l'importance de la prévention, la députée se félicite de la volonté du ministre de mener une politique active contre l'absentéisme, notamment via le Code du bien-être au travail et la réglementation du travail. L'intervenante interroge toutefois le ministre sur l'état de la concertation avec les partenaires sociaux.

Le ministre évoque également le travail adapté chez d'autres employeurs dans sa note de politique générale. Mme Muylle s'interroge sur la mise en œuvre concrète de cette mesure et sur les sanctions en cas de non-respect.

Het lid wijst er ook op dat de minister gelijke lonen wil bevorderen in het kader van de uitvoering van de richtlijn op de loontransparantie. Ze stelt vast dat het gebrek aan informatie en transparantie inzake verloning een probleem vormt dat de heer Clarinval wil oplossen. De spreekster is ingenomen met dat initiatief, maar wil meer informatie en vraagt zich af of de sociale partners hierover zijn geraadpleegd.

Wat de cheques – dienstencheques en ecocheques – betreft, benadrukt mevrouw Muylle dat sommige bedrijven die momenteel ecocheques uitreiken niet altijd kunnen overstappen op het systeem van dienstencheques, wat betekent dat een aanpassing nodig is van de toepassingsregels. De spreekster wil daarom graag weten wanneer die aanpassing er komt.

Het lid haalt ook het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) aan, dat tot 30 juni van kracht blijft en waarvoor in de begrotingstabel een bedrag van 8 miljoen euro wordt vermeld. Mevrouw Muylle wijst er echter op dat er ten tijde van het besluit om de regeling tot eind juni te verlengen, sprake was van een budgettaire impact van 13 miljoen euro. Er werd toen aangegeven dat een compensatie voor die extra kosten zou worden overwogen en dat de kwestie aan de sociale partners zou worden voorgelegd. Het lid wil daar graag meer details over.

De spreekster vraagt ook naar de vrijwillige overuren en naar het stopzetten van de relance-uren, gepland voor eind juni. Voor de horeca bijvoorbeeld zullen de huidige 360 vrijwillige overuren worden opgetrokken naar 450. Het lid merkt echter op dat er nog ongeveer vier tot vijf weken zijn om die kwestie op te lossen. Mevrouw Muylle vraagt de minister daarom of een wetsontwerp wordt voorbereid voor het Parlement. Zal rekening worden gehouden met de huidige bezorgdheden over de relance-uren?

Daarnaast vindt ze dat de regelgeving inzake overuren proportioneel moet zijn, alsook afgestemd op die van de flexi-jobs. De spreekster vindt het cruciaal dat mensen in de eerste plaats meer voor hun eigen werkgever kunnen werken alvorens hun toevlucht te moeten nemen tot flexi-jobs. Het verband tussen beide regelingen is in die zin belangrijk. De spreekster vraagt daarom om meer details over het tijdschema van de hervormingen, onder meer wat de uitbreiding naar andere sectoren betreft.

La députée souligne également que le ministre souhaite renforcer l'égalité salariale dans le cadre de la mise en œuvre de la directive sur la transparence des rémunérations. Elle constate en effet que le manque d'information et de transparence en matière de rémunération constitue un problème que M. Clarinval entend résoudre. L'intervenante salue cette initiative, mais souhaite obtenir davantage d'informations et s'interroge sur l'existence d'une concertation avec les partenaires sociaux à ce sujet.

Concernant les chèques, les titres-services et les éco-chèques, Mme Muylle souligne que certaines entreprises qui octroient actuellement des éco-chèques ne sont pas toujours en mesure de passer au système des titres-services, ce qui implique une adaptation des modalités d'application. L'intervenante souhaite donc savoir à quel moment ces modalités seront adaptées.

La membre évoque également le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC), qui restera en vigueur jusqu'au 30 juin, et pour lequel le tableau budgétaire mentionne un montant de 8 millions d'euros. Mme Muylle souligne toutefois qu'au moment de la décision de prolongation jusqu'à fin juin, il était question d'un impact budgétaire de 13 millions d'euros. Il avait alors été indiqué qu'une compensation pour ces surcoûts serait envisagée, et que cette question serait soumise aux partenaires sociaux. La députée souhaite dès lors obtenir des précisions à ce sujet.

L'intervenante s'interroge également sur les heures supplémentaires volontaires et sur la fin des heures de relance prévue pour la fin du mois de juin. Ainsi, dans l'horeca, les 360 heures supplémentaires volontaires seront relevées à 450 heures supplémentaires. Toutefois, la députée constate qu'il reste environ quatre à cinq semaines pour résoudre cette question. Mme Muylle interroge dès lors le ministre: un projet de loi est-il en préparation pour le Parlement? Les préoccupations actuelles concernant les heures de relance seront-elles prises en compte?

En outre, la députée est d'avis que la réglementation en matière d'heures supplémentaires doit être proportionnée et fonctionner comme un système de vases communicants avec celui des flexi-jobs. Elle estime qu'il est crucial que les personnes puissent d'abord travailler davantage chez leur propre employeur, avant de devoir recourir aux flexi-jobs. Dans ce sens, le lien entre les deux dispositifs est important. L'intervenante souhaiterait dès lors obtenir des précisions quant au calendrier des réformes, notamment en ce qui concerne l'élargissement à d'autres secteurs.

Met betrekking tot het familiekrediet en het mobiliteitsbudget wil het lid ook graag weten wanneer concrete initiatieven kunnen worden verwacht.

Tot slot gaat mevrouw Muylle in op de problematiek van uitzendwerk en *project sourcing*. Ze stelt vast dat men probeert te definiëren wat tot uitzendwerk en wat tot *project sourcing* behoort, maar dat de grenzen tussen de twee steeds vager worden. Bepaalde praktijken zijn bovendien problematisch, zoals het opleggen van buitensporige bedragen voor de indienstneming van werknemers onder een vast contract. Het lid benadrukt dat de sector zelf om maatregelen vraagt, dat er een handvest is dat bedrijven kunnen ondertekenen om de regels beter na te leven en dat er voorstellen zijn gedaan voor uitzendcontracten van onbepaalde tijd. Hoewel dat tegenstrijdig lijkt, zou het volgens haar meer rechtszekerheid bieden. De spreekster verneemt daarom graag welke initiatieven de minister op dat vlak wil nemen.

Mevrouw Muylle besluit dat de cd&v-fractie hoopt op een afdoende reactie op de verontrustende berichten van de afgelopen dagen; tegelijk bevestigt ze opnieuw haar steun aan de minister en diens hervormingen.

Mevrouw Sarah Schlitz (*Ecolo-Groen*) staat nog steeds versteld van de kloof tussen de beginselen die de minister beweert voor te staan en de maatregelen die daadwerkelijk in de beleidsnota zijn opgenomen. Om haar verklaringen kracht bij te zetten, benadrukt het lid dat minister Clarinval in de inleiding stelt dat werk, naast een bron van inkomsten, ook een vector van emancipatie en maatschappelijke integratie is en een wezenlijke pijler van het samenleven.

Toch wijst mevrouw Schlitz erop dat die waarden niet de rode draad vormen door de maatregelen die de minister voor ogen heeft. De spreekster betreurt immers een lezing in het voordeel van de werkgevers, die dankzij deze beleidsnota een reeks overwinningen in de wacht slepen. Bovendien is ze van oordeel dat een bepaald type werkgever zal worden bevoordeeld, namelijk de werkgever zonder scrupules, die zich weinig aantrekt van de opleiding van zijn werknemers, hun vrije tijd, hun welzijn of hun vermogen om sociale banden te smeden rond een baan die hen net zou moeten emanciperen, die een maatschappelijke band zou moeten scheppen en kanalen zou moeten bieden in het leven.

Het lid merkt op dat de minister wil zorgen voor een betere afstemming tussen de behoeften van de bedrijven en de beschikbare vaardigheden, wat al een echte paradigmaverschuiving zou zijn. Het lid wijst er ook op dat de minister beweert dat het beperken van de uitkeringen

En ce qui concerne le crédit familial et le budget mobilité, la membre souhaiterait également savoir quand des initiatives concrètes pourront être attendues.

Pour terminer, Mme Muylle souhaite aborder la problématique du travail intérimaire et du *projectsourcing*. Elle constate que l'on tente de définir ce qui relève de l'intérim et ce qui relève du *projectsourcing*, mais que les frontières entre les deux deviennent de plus en plus floues. Certaines pratiques posent également problème, notamment l'imposition de montants excessifs pour l'embauche de travailleurs sous contrat fixe. La députée souligne que le secteur lui-même appelle à des mesures, qu'il existe une charte à laquelle les entreprises peuvent adhérer pour mieux respecter les règles, et que des propositions ont été formulées en faveur de contrats d'intérim à durée indéterminée. Bien que cela puisse sembler contradictoire, cela offrirait, selon elle, une plus grande sécurité juridique. L'intervenante souhaite dès lors savoir quelles initiatives le ministre entend prendre à ce sujet.

Mme Muylle conclut que le groupe cd&v espère que les messages préoccupants de ces derniers jours recevront des réponses, mais réaffirme son soutien au ministre dans les réformes qu'il porte.

Mme Sarah Schlitz (*Ecolo-Groen*) reste frappée par le fossé entre les principes que le ministre dit défendre et les mesures effectivement contenues dans sa note de politique générale. Pour appuyer son propos, la députée souligne que, dans son introduction, le ministre Clarinval affirme que le travail, au-delà d'être une source de revenus, constitue également un vecteur d'émancipation, un facteur d'intégration sociale et un pilier essentiel du vivre-ensemble.

Toutefois, Mme Schlitz relève que ces valeurs ne constituent pas le fil rouge des mesures envisagées par le ministre. L'intervenante déplore en effet une lecture favorable au patronat, qui obtient une série de victoires grâce à la note de politique générale actuellement examinée. De surcroît, elle estime qu'un certain type d'employeurs sera avantagé: ceux qui sont peu scrupuleux, qui se soucient peu de la formation de leurs employés, de leur temps libre, de leur bien-être, ou encore de leur capacité à tisser des liens autour d'un travail qui, justement, devrait émanciper, créer du lien et offrir des opportunités dans la vie.

La députée observe que le ministre entend assurer une meilleure adéquation entre les besoins des entreprises et les compétences disponibles, ce qui constituerait déjà un véritable changement de paradigme. La membre souligne également que le ministre affirme que la limitation

in de tijd de stimulans om weer aan het werk te gaan zou versterken. Vandaar haar eerste vraag: op welke gegevens baseert de minister zich om een dergelijke bewering te doen?

Mevrouw Schlitz wijst er ook op dat 33 % van de mensen die sociale uitkeringen ontvangen het risico lopen om in armoede terecht te komen of al in armoede leven. Die cijfers werden overigens meegedeeld door minister Van Bossuyt. Die vaststelling roept bij de spreekster verschillende vragen op: is het blijven verarmen van die mensen echt een manier om hen zelfvertrouwen te geven, om hen de kans te geven zichzelf in de toekomst te projecteren, om verborgen talent dat ze in zich hebben maar niet hebben kunnen benutten te activeren? Beschikt de minister over wetenschappelijke elementen ter staving van zijn bewering?

Wat de beperking van de werkloosheid in de tijd betreft, vraagt het lid zich af of er uitzonderingen zullen worden gemaakt. Ze wil hierover meer informatie, en meer bepaald over de diensten die verantwoordelijk zullen zijn voor het toezicht op mensen die zijn uitgesloten van een werkloosheidsuitkering, die hen zullen moeten begeleiden en die erop zullen moeten toezien dat ze een inkomen kunnen blijven ontvangen waarmee zij ten minste in hun basisbehoeften kunnen voorzien.

Mevrouw Schlitz leest in de beleidsnota van de minister dat elke werkzoekende tot de wettelijke pensioenleeftijd actief op zoek zal moeten gaan naar werk. Het lid betreurt echter het gebrek aan instrumenten om leeftijdsdiscriminatie tegen te gaan. Het lid benadrukt dat leeftijd een enorme discriminatiefactor is op de arbeidsmarkt en dat actie moet worden ondernomen om ervoor te zorgen dat de samenleving en de bedrijven in het bijzonder op een andere manier gaan kijken naar werknemers ouder dan 55 jaar.

Indien men mensen langer aan het werk wil kunnen houden, dan moet men volgens de spreekster het einde van hun loopbaan aanpassen – vooral wanneer het om zware beroepen gaat. Gezien de afschaffing van het verlof voorafgaand aan het pensioen, de beperking van bepaalde regelingen aan het einde van de loopbaan en het feit dat geen rekening wordt gehouden met zware arbeidsomstandigheden is mevrouw Schlitz van mening dat de loopbanen niet onder een goed gesternte zullen eindigen.

Voorts benadrukt het lid dat de betrokkenen voor een heus dilemma zullen komen te staan, waarbij de keuze zal worden bepaald door het inkomensniveau en het vermogen om in hun eigen behoeften te voorzien. De spreekster komt tot de volgende vaststelling: iemand

des allocations dans le temps permettrait de renforcer l'incitation à retrouver un emploi. D'où sa première question: sur quelles données le ministre s'appuie-t-il pour avancer une telle affirmation?

Mme Schlitz rappelle par ailleurs que 33 % des bénéficiaires d'allocations sociales sont exposés au risque de pauvreté ou vivent déjà dans une situation de pauvreté. Ces chiffres ont d'ailleurs été communiqués par la ministre Van Bossuyt. Face à ce constat, l'intervenante pose plusieurs questions: continuer à appauvrir ces personnes, est-ce qu'il s'agit réellement d'une manière de leur donner confiance en elles, de leur donner la possibilité de se projeter dans le futur, de mettre en action le talent caché qu'elles ont en elles, mais qu'elles n'ont pas encore réussi à déployer? Est-ce que le ministre dispose d'éléments scientifiques sur lesquels il appuie son affirmation?

À propos de la limitation du chômage dans le temps, la députée s'interroge sur des exceptions qui verraient le jour et souhaiterait obtenir davantage d'informations à ce sujet, notamment à propos des services qui seront chargés d'assurer le suivi des personnes exclues des allocations de chômage, de les accompagner et de veiller à ce qu'elles puissent continuer à percevoir un revenu leur permettant au minimum de subvenir à leurs besoins essentiels.

Mme Schlitz relève dans la note de politique générale du ministre que chaque demandeur d'emploi sera tenu de chercher activement un emploi jusqu'à l'âge de la pension légale. Toutefois, la membre déplore l'absence de levier pour lutter contre la discrimination liée à l'âge. Or, l'intervenante souligne que l'âge est un facteur de discrimination énorme sur le marché de l'emploi et qu'il convient d'agir pour faire en sorte que la société et les entreprises en particulier changent de regard sur les travailleurs de plus de 55 ans.

Selon l'intervenante, permettre aux personnes de travailler plus longtemps, en particulier lorsqu'elles exercent des métiers pénibles, suppose d'adapter leur fin de carrière. Or, avec la suppression des DPPR et la limitation de certains aménagements de fin de carrière, ainsi que l'absence de prise en compte de la pénibilité, Mme Schlitz estime que ces fins de carrière ne pourront pas se dérouler dans de bonnes conditions.

Par ailleurs, la députée souligne que les personnes concernées devront faire face à un véritable choix cornélien déterminé par le niveau de revenu et la capacité à subvenir à ses besoins. L'intervenante dresse dès lors le constat suivant: une personne disposant d'un

met een partner met voldoende inkomen, spaargeld, familiemiddelen of een erfenis kan het zich veroorloven om vrede te nemen met een lager pensioen, wat de Staat dan minder zal kosten. Is dat de bedoeling van de heer Clarinval?

In verband met de “beschermende en activerende” werkloosheidsverzekering die in de beleidsnota wordt vermeld, vraagt de sprekerster hoe zal worden berekend wie er recht op heeft. In dat verband verduidelijkt mevrouw Schlitz dat wanneer iemand minder dan drie maanden heeft gewerkt, die periode momenteel niet wordt meegeteld als daadwerkelijke arbeid. De sprekerster wil dus weten of terugwerkende maatregelen worden overwogen om die mensen de mogelijkheid te bieden aanspraak te maken op alle perioden waarin zij hebben gewerkt en op de bijdragen die ze hebben betaald en die tot dusver nog niet in aanmerking worden genomen.

Inzake het recht om ontslag te nemen herinnert het parlements lid eraan dat de Ecolo-Groenfractie het via een wetsvoorstel heeft willen invoeren, omdat ze het essentieel vindt om een job te kunnen opzeggen en daarin door de samenleving te worden gesteund. Bij de presentatie van dat voorstel enkele maanden geleden stelde mevrouw Schlitz echter meteen voor om hoorzittingen in het Parlement te organiseren, om misbruik van de voorgestelde regeling of misstanden te voorkomen. Ze benadrukt dan ook dat men ter zake bijzonder waakzaam dient te zijn.

Ze merkt op dat de minister heeft bevestigd dat de aanvullende uitkering voor langdurig werklozen niet doelmatig is gebleken. Ze plaatst dan ook vraagtekens bij de evaluatie die de heer Clarinval heeft uitgevoerd en waarop hij zich beroept ter ondersteuning van de volgende passage op bladzijde 11 van de beleidsnota: “De impact van deze hervormingen op het aantal leefloonbegunstigden zal worden gecompenseerd door de regering via een versterking van de federale financiering van de OCMW's. Deze zal afhankelijk worden gemaakt van de concrete resultaten inzake beroepsherinschakeling.” Ze wil ook weten wanneer die compensatie aan de OCMW's zal worden uitbetaald en uit haar bezorgdheid over het risico dat de financiering *in fine* op de schouders van de grote steden zal terechtkomen, wat volgens haar op een verkapte regionalisering van de uitkeringen zou neerkomen.

Mevrouw Schlitz merkt op dat de minister werk als de belangrijkste hefboom voor individuele emancipatie en sociale cohesie beschouwt, hoewel de voorgenomen maatregelen volgens haar niet in die richting gaan.

Inzake de noodzaak om werkenden per maand 500 euro meer te laten overhouden dan niet-werkenden,

conjoint aux revenus suffisants, d'Économies, de ressources familiales ou d'un héritage pourra se permettre d'accepter une pension plus faible, ce qui coûtera alors moins cher à l'État. Est-ce l'objectif de M. Clarinval?

En ce qui concerne l'assurance chômage “activatrice et protectrice”, mentionnée dans la note de politique générale, la députée s'interroge sur le mode de calcul permettant de déterminer qui y a droit. À cet égard, Mme Schlitz précise qu'actuellement, lorsqu'une personne a travaillé moins de trois mois, cette période n'est pas prise en compte comme du travail effectif. L'intervenante souhaite donc savoir si un travail rétroactif est envisagé afin de permettre à ces personnes de faire valoir l'ensemble des périodes travaillées, ainsi que les contributions qu'elles ont versées à la Sécurité sociale, et qui, à ce jour, ne sont pas comptabilisées.

Concernant le droit à la démission, la députée rappelle que le groupe Ecolo-Groen avait déposé une proposition de loi visant à instaurer ce droit, estimant qu'il est essentiel de pouvoir quitter un emploi tout en étant soutenu par la société. Toutefois, lorsque Mme Schlitz a présenté cette proposition il y a quelques mois, elle a immédiatement suggéré que le Parlement organise des auditions afin de prévenir les abus et dérives potentiels liés à ce dispositif. Elle insiste donc sur la nécessité d'une vigilance particulière à cet égard.

La députée relève que le ministre a affirmé que l'allocation supplémentaire pour les chômeurs de longue durée s'est révélée inefficace. Elle s'interroge dès lors sur l'existence d'une évaluation menée par M. Clarinval pour appuyer le passage suivant, figurant à la page 11 de la note de politique générale: “L'impact des réformes sur le nombre de bénéficiaires de revenus d'intégration sera compensé par le gouvernement grâce à une réforme du financement fédéral au CPAS. Celui-ci sera conditionné à des résultats concrets en matière de réinsertion professionnelle”. L'intervenante souhaite également savoir à partir de quand ces compensations seront versées aux CPAS, et exprime son inquiétude quant au risque que le financement repose finalement sur les grandes villes, ce qui reviendrait, selon l'intervenante, à une régionalisation déguisée des allocations.

Mme Schlitz relève que le ministre considère le travail comme le premier levier d'émancipation individuelle et de cohésion sociale, mais estime que les mesures envisagées ne vont pas dans cette direction.

À propos de la nécessité de créer un écart de 500 euros entre les personnes actives et les personnes non

wijst ze erop dat dat verschil al bestaat; ze vindt dan ook dat die onjuiste stelling niet in de beleidsnota van de minister thuishoort.

Wat preventie en re-integratie betreft, vindt ze het noodzakelijk om in een vroeg stadium te handelen, van bij de eerste tekenen van kwetsbaarheid, wil men langdurige werkonderbrekingen voorkomen. De mate van responsabilisering die aan de verschillende actoren wordt opgelegd en de asymmetrische verdeling van die verantwoordelijkheid baren haar echter zorgen. Voorts betreurt ze dat de minister zich geen vragen stelt over de onderliggende oorzaken van langdurige ziekten. Gaat het over mensen die door hun werk ziek zijn geworden? Twee derde van de werknemers verklaren dat hun werk hun gezondheid schaadt en blijven desondanks werken. Mevrouw Schlitz betreurt dat preventie slechts oppervlakkig in de beleidsnota wordt behandeld en dat ze bijna exclusief van het individuele initiatief van de werknemer afhankelijk wordt gemaakt. Volgens het lid vormt die logica evenwel een probleem: het is de taak van de werkgever om robuustere plannen voor preventie en welzijn op het werk in te voeren en die van evaluatiemechanismen te voorzien.

Ze uit tevens haar bezorgdheid over de situatie van de artsen, die de alarmbel luiden omdat ze in een spreidstand staan tussen het noodzakelijke behoud van de vertrouwensrelatie arts-patiënt en het toeleiden van de patiënt naar knelpuntberoepen. Overweegt de minister om de arbeidsarts andere functies te doen opnemen?

Wat de inclusiviteit van de arbeidsmarkt betreft, betreurt ze dat de minister een werkgelegenheidsbeleid voert dat blind blijft voor de ongelijke behandeling tussen de verschillende doelgroepen. Door een dergelijke aanpak zal de minister er volgens haar niet in slagen de werkzaamheidsdoelstelling van 80 % te bereiken. Voorts hekelt mevrouw Schlitz het gebrek aan ambitie van de minister, die ermee lijkt te volstaan aan de Europese vereisten te beantwoorden zonder iets extra's te doen om op de specifieke realiteit van de Belgische arbeidsmarkt in te spelen.

Inzake het concurrentievermogen van de bedrijven en de verlaging van de socialezekerheidsbijdragen denkt ze dat de minister de sociale zekerheid minder middelen wil geven, waardoor de dividenden op de aandelen van de grote bedrijven kunnen stijgen en hun aandeelhouders nog hogere bedragen uitgekeerd zouden krijgen zonder dat ze in innovatie of in het welzijn van het land investeren. Ze vindt dan ook dat de minister de zaken niet correct interpreteert en analyseert.

actives, la députée souligne que cet écart existe déjà et estime dès lors que cette affirmation incorrecte n'a pas sa place dans la note de politique générale du ministre.

En ce qui concerne la prévention et la réintégration, l'intervenante estime qu'il est impératif d'agir en amont, dès l'apparition des premiers signaux de fragilité, afin d'éviter les ruptures prolongées avec l'emploi. En revanche, le niveau de responsabilisation imposé aux différents acteurs, ainsi que l'asymétrie avec laquelle cette responsabilité est répartie, suscitent des inquiétudes chez la députée. En outre, l'intervenante déplore que le ministre ne s'interroge pas sur les causes profondes des maladies de longue durée. S'agit-il de personnes rendues malades par leur travail? Deux tiers des travailleurs déclarent que leur emploi nuit à leur santé, alors même qu'ils sont encore en activité. Mme Schlitz regrette que la question de la prévention soit traitée de manière superficielle dans la note de politique générale, et qu'elle repose quasiment exclusivement sur l'initiative individuelle de l'employé. Or, selon la membre, cette logique est problématique: il revient à l'employeur de mettre en place des plans de prévention et de bien-être au travail renforcés, assortis de mécanismes d'évaluation.

L'intervenante exprime également son inquiétude quant à la situation des médecins, qui tirent la sonnette d'alarme, d'une part, sur la nécessité de préserver la relation de confiance entre le médecin et son patient, et d'autre part, sur les pénuries. Le ministre envisage-t-il de faire glisser le rôle du médecin du travail vers d'autres fonctions?

En ce qui concerne la question d'un marché du travail inclusif, la députée déplore que le ministre mène des politiques de mise à l'emploi qui restent aveugles aux inégalités de traitement entre les différents groupes cibles. Selon l'intervenante, en procédant de la sorte, le ministre ne parviendra pas à atteindre l'objectif de 80 % de taux d'emploi. En outre, Mme Schlitz dénonce le manque d'ambition du ministre, qui semble se contenter de se conformer aux exigences européennes, sans aller au-delà pour répondre aux réalités spécifiques du marché du travail belge.

Concernant la compétitivité des entreprises et la réduction des contributions sociales au financement de la sécurité sociale, la députée estime que le ministre ambitionne de réduire le financement de la sécurité sociale, ce qui aurait pour effet d'augmenter les dividendes des grandes entreprises, qui pourraient ainsi verser des montants encore plus élevés à leurs actionnaires, sans pour autant investir dans l'innovation ou dans le bien-être du pays. L'intervenante déplore dès lors un problème de lecture et d'analyse de la part du ministre.

Wat het recht op opleiding betreft, wijst ze erop dat de meerderheid ten tijde van de discussies over de afschaffing van de Federal Learning Account (FLA), beloofd had een veel beter systeem in te voeren. Ze leest dan ook met verbazing dat de FLA reeds op 1 september 2025 wordt afgeschaft en dat de minister pas daarna wil onderzoeken hoe een minder dwingend systeem kan worden ingevoerd.

Wat de arbeidsuren betreft, is ze bezorgd over het voornemen om die niet langer in de arbeidsovereenkomsten op te nemen. Volgens haar moeten werknemers zicht hebben op hun uurrooster opdat ze in een goed beeld van hun beroep krijgen, werk en privé in balans kunnen houden en met een gerust hart naar de toekomst kunnen kijken. Mevrouw Schlitz wijst er ook op dat in bedrijven met weinig scrupules de meest flexibele werknemers vaak in dienst worden gehouden en dat de werknemers die een evenwicht tussen werk en privé proberen te bewaren en hun werktijden aan bijvoorbeeld de openings- en sluitingsuren van de crèche of school aanpassen, aan de kant worden geschoven. Ze denkt dan ook dat die maatregel de krachtsverhouding tussen werkgevers en werknemers grondig verstoort, wat enkel in het voordeel van de werkgevers speelt.

In het verlengde van haar redenering snijdt de spreker het onderwerp nachtwerk aan. Voortaan start nachtwerk pas vanaf middernacht. De spreker vraagt sinds wanneer prestaties verricht na 23 uur als dagwerk worden beschouwd. Een dergelijke herdefiniëring lijkt haar volstrekt niet te stroken met de werkelijkheid. Bovendien wijst de spreker erop dat hoewel de minister beweert dat de werknemers die in het oude stelsel werken buiten schot blijven, niets de werkgevers zal beletten hen geleidelijk te vervangen door nieuwe werknemers, die dan wel onder het nieuwe stelsel vallen. Aldus zullen de prestaties verricht na 23 uur worden bezoldigd als dagwerk, wat een aanzienlijk verlies aan koopkracht zou betekenen voor een hele sector.

Voorts benadrukt de spreker dat die maatregel geen rekening houdt met de werkelijke zwaarte van late arbeid. Werken na 20 uur, of zelfs na 18 uur, heeft gevolgen voor de gezondheid. Alle artsen zijn het erover eens dat nachtwerk ongezond is, de biologische klok ontregelt en een merkbare invloed heeft op de levenskwaliteit en -verwachting. Derhalve vindt mevrouw Schlitz het onaanvaardbaar dat die arbeidsuren geen recht meer geven op een salaristoelage en dat die erkenning van de zwaarte van de arbeid op die manier in twijfel wordt getrokken.

Inzake de mogelijkheid om overuren te maken, is de spreker van oordeel dat het beter zou zijn om die uren

En ce qui concerne le droit à la formation, la députée rappelle qu'au moment des discussions sur la suppression du "*Federal Learning Account*" (FLA), la majorité avait promis la mise en place d'un système bien meilleur. La membre s'étonne donc de lire que le FLA sera d'abord supprimé au 1^{er} septembre 2025, et que ce n'est qu'à partir de ce moment-là que le ministre envisage d'examiner comment mettre en place un système moins contraignant.

S'agissant de la question des horaires de travail, la députée s'inquiète de la volonté de ne plus mentionner les horaires dans les contrats de travail. L'intervenante estime en effet qu'un travailleur a besoin de connaître ses horaires pour pouvoir se projeter dans un métier, préserver un équilibre entre vie professionnelle et vie privée et envisager l'avenir sereinement. En outre, Mme Schlitz souligne que, dans certaines entreprises peu scrupuleuses, ce sont les travailleurs les plus flexibles qui sont conservés, tandis que ceux qui tentent de préserver un équilibre, par exemple en tenant compte des horaires de crèche ou d'école, sont écartés. La membre estime dès lors que cette mesure déséquilibre profondément le rapport de force entre employeurs et travailleurs, au bénéfice exclusif des premiers.

L'intervenante poursuit son raisonnement en abordant la question du travail de nuit, désormais défini comme commençant à minuit et s'interroge: à partir de quand considère-t-on que le travail de jour se prolonge au-delà de 23 heures? Une telle redéfinition lui paraît totalement déconnectée de la réalité. En outre, l'intervenante souligne que, si le ministre affirme que les travailleurs actuellement soumis à l'ancien régime seront préservés, rien n'empêchera les employeurs de les remplacer progressivement par de nouveaux travailleurs, soumis, eux, au nouveau cadre. Ce faisant, le travail effectué à 23 heures serait rémunéré comme du travail de jour, ce qui représenterait une perte de pouvoir d'achat significative pour tout un secteur.

Par ailleurs, l'intervenante insiste sur le fait que cette mesure ne tient pas compte de la pénibilité réelle du travail en horaires tardifs. Travailler au-delà de 20 heures, voire de 18 heures, a des conséquences sur la santé. Tous les médecins s'accordent à dire que le travail de nuit n'est pas sain, dérègle l'horloge biologique, et a un impact tangible sur la qualité et l'espérance de vie. Mme Schlitz conclut dès lors qu'il est inacceptable que ces heures de travail ne donnent pas droit à un sursalaire, et que cette reconnaissance de la pénibilité soit ainsi remise en question.

En ce qui concerne la possibilité de faire des heures supplémentaires, l'intervenante estime qu'il serait

in de arbeidsovereenkomst op te nemen in plaats van een extreme flexibiliteit in te voeren waardoor overwerk schering en inslag wordt. De spreekster hekelt andermaal een instrument dat de belangen van de werkgevers dient, ten koste van de werknemers.

Wat de flexi-jobs betreft, is de spreekster van oordeel dat de minister zich niet tot doel stelt om de sociale zekerheid te handhaven, maar wel om via tal van onzekere arbeidsvormen bij te dragen aan de onderfinanciering ervan en aan de ontwrichting van de arbeidsmarkt. De spreekster vindt dat flexi-jobs, net als studentenarbeid, niet bijdragen aan de financiering van de sociale zekerheid, de werknemers geen rechten opleveren en niet bijdragen aan de financiering van de pensioenen. Derhalve wijst mevrouw Schlitz erop dat die flexibilisering, die wordt geacht een tekort in bepaalde sectoren op te vangen, alleen maar leidt tot een verslechtering van de kwaliteit en van de arbeidsomstandigheden van de mensen die al onder druk staan in die sectoren. Werknemers in vast dienstverband worden concurrenten van flexi-jobbers, wat op lange termijn niet houdbaar is. Bovendien vindt de spreekster het jammer dat er geen evaluatie is gemaakt van de invoering van de flexi-jobs in de horecasector in 2013, ondanks de aanbeveling daartoe van het Rekenhof.

De spreekster wijst erop dat de minister, na overleg met de sociale partners, de proefperiode opnieuw beoogt in te voeren, waardoor het mogelijk wordt voor beide partijen om de arbeidsovereenkomst te beëindigen met een opzeggingstermijn van één week gedurende de eerste zes maanden van de overeenkomst. Mevrouw Schlitz benadrukt echter dat die maatregel in de praktijk vooral de werkgevers ten goede zal komen, aangezien zij dan gemakkelijker en tegen lagere kosten een werknemer kunnen ontslaan nadat ze een bepaalde periode voordeel hebben getrokken van voor hen gunstigere arbeidsvoorwaarden.

De spreekster geeft aan dat ze het arbeidsmigratiebeleid van de minister steunt, al wijst ze erop dat een en ander haaks staat op de plannen van minister Van Bossuyt dienaangaande. De spreekster is van oordeel dat arbeidsmigranten met competenties, of die nu in België of in hun land van oorsprong werden verworven, van essentieel belang zijn. Ze benadrukt dat de gelijkwaardigheid van diploma's dan ook een cruciaal vraagstuk vormt. Mevrouw Schlitz wijst er voorts op dat sommige werknemers uit de gezondheidszorgsector thans taken uitvoeren in de dienstenchequesector, zoals schoonmaken, terwijl ze waardevolle ondersteuning zouden kunnen bieden in ziekenhuizen of in andere medische functies. De spreekster roept op tot een betere erkenning van kwalificaties en herbevestigt haar steun voor de plannen van de minister om in te zetten op economische

préférable que ces heures soient intégrées dans le contrat de travail, plutôt que de recourir à une flexibilisation poussée à l'extrême, permettant de multiplier les prestations supplémentaires. La députée dénonce une fois de plus un instrument mis au service des employeurs, au détriment des travailleurs.

Sur le thème des flexi-jobs, la députée estime que l'objectif du ministre n'est pas de préserver la sécurité sociale, mais, en multipliant les formes d'emploi précaires, de contribuer à son déclin et à la déstructuration du marché du travail. La membre estime que les flexi-jobs, tout comme le travail étudiant, ne participent pas au financement de la sécurité sociale, ne permettent pas aux travailleurs de se constituer des droits, et ne contribuent pas au financement des pensions. Dès lors, Mme Schlitz indique que cette flexibilisation, censée répondre à une pénurie dans certains secteurs, ne fait que dégrader la qualité et les conditions de travail des personnes déjà sous pression dans ces domaines. Elle met en concurrence les travailleurs et travailleuses en poste avec les bénéficiaires de flexi-jobs, ce qui n'est pas soutenable à long terme. En outre, l'intervenante regrette l'absence d'évaluation de l'introduction des flexi-jobs dans le secteur de l'horeca en 2013, malgré la recommandation en ce sens de la Cour des comptes.

En ce qui concerne les périodes d'essai, la députée relève que le ministre envisage, après concertation avec les partenaires sociaux, de réintroduire une période d'essai permettant aux deux parties de mettre fin au contrat de travail avec un préavis d'une semaine, durant les six premiers mois du contrat. Mme Schlitz tient toutefois à souligner que, dans les faits, cette mesure profitera principalement aux employeurs, qui pourront se séparer facilement d'un travailleur à moindre coût, après avoir bénéficié d'une période durant laquelle les conditions de travail leur sont plus favorables.

L'intervenante indique qu'elle soutient le ministre dans sa politique de migration pour raison professionnelle, même si elle relève une discordance avec les propos de la ministre Van Bossuyt sur ce sujet. La députée estime que les travailleurs migrants disposant de compétences, qu'elles aient été acquises en Belgique ou dans leur pays d'origine, sont essentiels. L'intervenante souligne que la question de l'équivalence des diplômes est dès lors centrale. Mme Schlitz observe par ailleurs que certains travailleurs du secteur des soins de santé se retrouvent aujourd'hui à exercer des fonctions dans les titres-services, comme le ménage, alors qu'ils pourraient apporter un soutien précieux dans les hôpitaux ou d'autres fonctions médicales. L'intervenante insiste sur la nécessité d'avancer vers une meilleure reconnaissance des qualifications et réaffirme son soutien au ministre

migratie en op een vergemakkelijkte uitreiking van een gecombineerde vergunning voor werknemers die een bijdrage willen leveren aan de samenleving.

Tot slot gaat mevrouw Schlitz nog in op de inachtneming van het sociaal overleg en van het stakingsrecht. Ze betreurt de maatregelen die de minister voor ogen heeft. Ze beschouwt die als strijdig met de geldende wetgeving en met de traditie van sociaal overleg en vreest dat ze de verworvenheden van de vakbonden in het gedrang brengen. De spreekster benadrukt dat de voorstellen van de minister onevenwichtig zijn en niet in de goede richting gaan om de arbeidsmarkt te moderniseren. Wat dat betreft, lijken de werknemers de grote verliezers te zijn, terwijl de werkgevers als winnaars uit de bus komen. Derhalve roept de spreekster de minister ertoe op zijn plannen bij te sturen.

De heer François De Smet (DéFI) merkt dat minister Clarinval een werkcultuur wil nastreven, maar stelt vast dat de regering al haar burgers lijkt te wantrouwen: de werkzoekenden worden ervan verdacht dat ze niet echt op zoek zijn naar werk, de kunstenaars dat ze geen echte artiesten zijn, de zieken dat ze niet echt ziek zijn en zelfs de artsen worden ervan beticht dat ze te veel valse attesten uitschrijven, al zal dat zeker hier en daar gebeuren.

De spreker is het eens met de minister dat niet iedereen bereid is zich in te spannen en dat het in ons land soms ontbreekt aan ondernemingszin, maar hij benadrukt dat de regering zelf niet beknipt op de ingezette middelen. De nuance is dus toch wat zoek. De heer De Smet is van oordeel dat meerdere werknemerscategorieën, zoals mensen die opleidingen volgen, hard zullen worden getroffen door de op stapel staande hervormingen. Het lid betreurt die vaststelling en benadrukt dat mensen die zich bijscholen daar net toe moeten worden aangemoedigd, zodat ze in de toekomst een knelpuntberoep kunnen beoefenen.

De spreker juicht het behoud van het kunstenaarsstatuut toe, maar vraagt meer duidelijkheid over de strijd die de minister wil voeren tegen misbruik ervan. Het lid merkt overigens op dat andere werknemers zich in een soortgelijke situatie als de kunstenaars bevinden, maar dat zij geen specifiek statuut hebben, men denke aan de universitair onderzoekers. Dienaangaande legt de heer De Smet uit dat heel wat onderzoekers uit de academische wereld in deeltijds dienstverband werken en hetzij worden betaald door hun universiteit, hetzij door het Nationaal Fonds voor wetenschappelijk onderzoek. Daardoor werken ze met overlappende deeltijdse contracten, aangevuld met een werkloosheidsvergoeding om de continuïteit te waarborgen. De spreker is van

dans sa volonté de favoriser la migration économique et de faciliter la délivrance de permis uniques pour les travailleurs souhaitant contribuer à la société.

Pour conclure, Mme Schlitz souhaite aborder la question du respect de la concertation sociale et du droit de grève. À ce propos, l'intervenante déplore les mesures envisagées par le ministre, qu'elle considère comme hors cadre par rapport à la législation en vigueur et à la tradition de concertation sociale, et qui, selon elle, menacent les acquis syndicaux. La députée souligne que les propositions du ministre manquent d'équilibre et ne vont pas dans le bon sens au regard de ce qui est nécessaire pour moderniser le marché du travail. Dans ce cadre, les travailleurs apparaissent comme les perdants, tandis que les employeurs en ressortent comme les gagnants. L'intervenante invite dès lors le ministre à rééquilibrer ses projets.

M. François De Smet (DéFI) relève que le ministre Clarinval souhaite instaurer une culture du travail, mais constate que le gouvernement semble soupçonner l'ensemble des citoyens: les demandeurs d'emploi sont suspectés de ne pas réellement chercher de travail, les artistes de ne pas être de véritables artistes, les malades de ne pas être vraiment malades, et même les médecins sont soupçonnés de délivrer trop de certificats de complaisance, même s'il y en existe réellement.

L'orateur indique qu'il peut rejoindre le ministre dans l'idée qu'il manque une culture de l'effort, voire une culture de l'esprit d'entreprendre, mais souligne que le gouvernement ne lésine pas sur les moyens employés et regrette dès lors un manque de nuances. M. De Smet estime en effet que plusieurs catégories de travailleurs seront durement touchées par les réformes envisagées, comme les personnes qui suivent des formations. Le député déplore ce constat et souligne que ces personnes doivent être soutenues dans leur formation afin de pouvoir exercer à l'avenir les métiers en pénurie.

Sur la question des artistes, l'intervenant applaudit le maintien du statut d'artiste, mais souhaite obtenir davantage de précisions sur la lutte que compte mener le ministre contre les abus. En outre, le membre signale qu'au-delà des artistes, d'autres travailleurs se trouvent dans des situations similaires, sans toutefois bénéficier d'un statut spécifique, comme les chercheurs universitaires. À ce propos, M. De Smet explique que de nombreux chercheurs dans le monde académique travaillent à temps partiel et sont rémunérés soit par l'université, soit par le Fonds national de la recherche scientifique. Ils disposent dès lors de contrats partiels qui se chevauchent et perçoivent des allocations de chômage pour assurer la continuité. L'intervenant estime

mening dat hun statuut hoogst onzeker dreigt te worden als de hervorming van de minister onverminderd wordt doorgevoerd. Die onderzoekers krijgen thans immers een werkloosheidsuitkering die ze op elk moment zouden kunnen kwijtraken. De spreker verwijst tevens naar freelancers en andere journalisten die zelf ook schipperen tussen periodes van werkloosheid en periodes waarin ze voor een krant aan de slag zijn.

Aangaande de timing voor de inwerkingtreding van de hervorming geeft de heer De Smet aan dat de minister 1 januari 2026 voor ogen had, maar dat hij daar nu al op lijkt terug te komen. De regering lijkt immers te beseffen dat de zaken niet zo eenvoudig liggen, niet het minst ten aanzien van de gewesten. De spreker vraagt zich dan ook af wanneer de geopperde beperking tot twee jaar van de werkloosheidsuitkeringen écht in werking zal treden.

Aangaande de financiering betreurt het lid het gebrek aan duidelijkheid over de middelen die de OCMW's krijgen om de gevolgen van de hervorming op te vangen. Verwijzend naar het Rekenhof en de begrotingstabellen merkt de heer De Smet op dat de minister in 2026 50 miljoen euro wil toekennen aan de OCMW's. Hij vraagt om bevestiging van dat bedrag.

Tot besluit gaat de spreker dieper in op de terugverdieneffecten. Daarover zegt hij dat heel wat actoren, waaronder het Rekenhof, hebben gewaarschuwd dat ze hoogstwaarschijnlijk worden overschat, wat de doelstelling van de minister om tegen 2030 een werkzaamheidsgraad van 80 % te halen weinig realistisch maakt. De heer De Smet verduidelijkt dat het Rekenhof het met name moeilijk heeft met het feit dat het werkgelegenheidsgroeitraject door niets wordt geschraagd, dat er methodische tegenstrijdigheden zitten in de berekening van de terugverdieneffecten en dat de ontvangsten die elke extra werknemer zou genereren wellicht worden overschat. Het lid hoort daaromtrent graag het standpunt van de minister.

De heer Vincent Van Quickenborne (Open Vld) stelt vast dat de minister van Werk, de heer Clarinval, als enige in zijn beleidsnota een budgettaire tabel heeft opgenomen waarin zowel de meeropbrengsten als de uitgaven worden weergegeven. De Open Vld-fractie beschouwt dit als een positief precedent, aangezien op die manier het verband tussen beleidsvoorstellen en begroting zichtbaar wordt gemaakt.

De spreker vergelijkt deze recente tabel met de budgettaire raming van de Arizonaregering die werd voorgelegd tijdens de bespreking van de regeerverklaring en wijst op een significant verschil van meer dan 100 miljoen euro. In februari 2025 werd nog gesproken

que leur statut risque de se précariser fortement si la réforme du ministre est appliquée telle quelle, car ces chercheurs bénéficient actuellement des allocations de chômage et pourraient être menacés à tout moment. L'intervenant fait également référence aux pigistes et autres journalistes qui, eux aussi, jonglent entre des périodes de chômage et des périodes de prestations pour des journaux.

En ce qui concerne le timing de la réforme, M. De Smet indique que le ministre a garanti son entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2026, mais qu'il esquisse déjà une courbe rentrante, puisque le gouvernement a l'air de se rendre compte que les choses ne vont pas être si simples, notamment avec les régions. Le député se demande dès lors quand aura lieu la véritable mise en œuvre de cette réforme de limitation à deux ans des allocations de chômage.

À propos du financement, le député regrette le manque de clarté quant aux ressources qui vont être allouées aux CPAS pour compenser les effets de la réforme. En faisant référence à la Cour des comptes et aux tableaux budgétaires, M. De Smet note que le ministre a prévu 50 millions d'euros en 2026 pour tous les CPAS et demande une confirmation de ces chiffres.

Pour conclure, l'orateur souhaite aborder la question des effets retour et indique que de nombreux acteurs, y compris la Cour des comptes, ont signalé un risque très élevé de surestimation de ces effets, rendant ainsi l'objectif du ministre d'atteindre un taux d'emploi de 80 % d'ici 2030 peu réaliste. M. De Smet précise que la Cour des comptes attire notamment l'attention sur l'absence de justification de la trajectoire de croissance de l'emploi, sur des incohérences méthodologiques dans le calcul des effets retour, ainsi que sur une possible surestimation des recettes générées par travailleur supplémentaire. Le membre souhaite dès lors connaître l'avis du ministre sur ce constat.

M. Vincent Van Quickenborne (Open Vld) constate que le ministre de l'Emploi, M. Clarinval, est le seul à avoir intégré dans sa note de politique générale un tableau budgétaire reprenant à la fois les recettes supplémentaires et les dépenses. Pour le groupe Open Vld, il s'agit d'un précédent positif, car cela permet de rendre visible le lien entre les propositions politiques et le budget.

L'intervenant compare ce tableau récent à l'estimation budgétaire présentée par le gouvernement Arizona lors de la discussion de la déclaration gouvernementale, et relève une différence significative de plus de 100 millions d'euros. En février 2025, on évoquait encore un effet dit

over een zogenaamd statisch effect van 268 miljoen euro voortvloeiend uit de arbeidsmarkthervormingen en pensioenhervormingen. Thans bedraagt dit effect slechts 120 miljoen euro, waarvan 55 miljoen euro afkomstig is van arbeidsmarkthervormingen en 65 miljoen euro van pensioenhervormingen. Dit betekent een verschil van 148 miljoen euro. Hoe kan dit verschil verklaard worden?

Het commissielid doelt in eerste instantie, als verklaring voor het verschil, op het sociaal akkoord waarin werd beslist het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) niet af te schaffen, ondanks de intentie daartoe in het regeerakkoord. Het SWT-stelsel werd de voorbije 25 jaar afgebouwd van 130.000 naar ongeveer 10.000 gerechtigden. Door het aangekondigde uitstel is er echter een stijgende tendens merkbaar in het gebruik van dit stelsel. Enkele dagen na het sociaal akkoord maakte de mutualiteit Solidaris bekend 137 werknemers te ontslaan, allen via SWT. Een gelijkaardige situatie deed zich voor bij het bedrijf CORA.

De spreker merkt op dat vakbonden, ziekenfondsen en werkgevers het SWT-stelsel hanteren als instrument voor respectievelijk zelfbescherming en sociale vrede. Door dit hernieuwde gebruik zal de hervorming geen besparing opleveren, maar integendeel leiden tot een extra kost van 8,5 miljoen euro. Het Rekenhof stelt dat dit bedrag voortvloeit uit een plotse toename in het gebruik van het SWT. De spreker vraagt of er nog andere dossiers lopende zijn die deze kost verklaren, gezien het aantal betrokkenen bij Solidaris en CORA onvoldoende is om het totale bedrag te verantwoorden.

Vervolgens bespreekt de heer Van Quickenborne de hervorming van de beperking van de werkloosheid in de tijd tot maximaal twee jaar. In eerdere hervormingen – zoals de inschakelingsuitkering voor jongeren in 2012 – bleek dat één derde van de doelgroep aan de slag ging, één derde uit de statistieken verdween en één derde zich tot het OCMW wendde.

Volgens de minister is de werkloosheidsuitkering een verzekering, een brug tussen twee jobs, en mag zij niet verworden tot een permanente inkomensbron. Het regeerakkoord stelt hierover ondubbelzinnig dat de duur van de werkloosheidsuitkering beperkt wordt tot twee jaar, met één uitzondering; wie ouder is dan 55 jaar en voldoende jaren heeft gewerkt, behoudt het recht.

Toch stelt de heer Van Quickenborne vast dat er onder druk van het maatschappelijke debat en sectorale belangen bijkomende uitzonderingen worden ingevoerd. Zo wordt voor kunstenaars een onbeperkte werkloosheidsduur toegelaten. Ook zorgpersoneel – een sector

“statique” de 268 millions d’euros découlant des réformes du marché du travail et des pensions. Aujourd’hui, cet effet ne s’élève plus qu’à 120 millions d’euros: 55 millions proviennent des réformes du marché du travail et 65 millions de celles des pensions. Cela représente une différence de 148 millions d’euros. Comment expliquer un tel écart?

Le membre vise d’abord, comme explication à ce décalage, l’accord social dans lequel il a été décidé de ne pas supprimer le régime de chômage avec complément d’entreprise (RCC), contrairement à ce que prévoyait l’accord de gouvernement. Ce régime est passé, en 25 ans, de 130.000 à environ 10.000 bénéficiaires. Mais, en raison du report annoncé, on constate à nouveau une tendance à la hausse dans son utilisation. Quelques jours après l’accord social, la mutualité Solidaris a annoncé le licenciement de 137 travailleurs, tous dans le cadre du RCC. Une situation comparable s’est produite chez CORA.

L’intervenant observe que syndicats, mutualités et employeurs utilisent le RCC comme un instrument d’auto-protection ou de paix sociale. Compte tenu de ce regain d’utilisation, la réforme ne générera pas d’économies mais au contraire un coût supplémentaire de 8,5 millions d’euros. La Cour des comptes indique que ce montant découle d’une hausse soudaine du recours au RCC. L’intervenant demande s’il existe d’autres dossiers en cours qui expliquent ce coût, les cas de Solidaris et CORA ne suffisant pas à justifier le montant total.

M. Van Quickenborne aborde ensuite la réforme visant à limiter dans le temps l’accès aux allocations de chômage à un maximum de deux ans. Lors de précédentes réformes – comme celle de l’allocation d’insertion pour les jeunes en 2012 –, il est apparu qu’un tiers des personnes concernées ont trouvé un emploi, un tiers ont disparu des statistiques et un tiers se sont tournées vers le CPAS.

Selon le ministre, l’allocation de chômage est une assurance, une passerelle entre deux emplois, et elle ne doit pas devenir une source permanente de revenus. L’accord de gouvernement est clair sur ce point: la durée des allocations de chômage est limitée à deux ans, à une seule exception près: les personnes de plus de 55 ans ayant travaillé un nombre suffisant d’années conservent leur droit.

M. Van Quickenborne observe néanmoins que des exceptions supplémentaires ont été introduites sous la pression du débat sociétal et des intérêts sectoriels. Ainsi, la durée illimitée des allocations est autorisée pour les artistes. Le personnel soignant – secteur confronté à

met een tekort van 25.000 mensen – vormt een uitzondering. De redenering luidt dat mensen die een opleiding volgen tot verpleegkundige tijdens hun werkloosheid die opleiding zouden moeten kunnen voltooien met behoud van hun werkloosheidsuitkering.

De spreker plaatst hierbij kritische kanttekeningen: is het louter volgen van een opleiding voldoende om de uitkering te behouden, of moet men effectief voor de opleiding slagen? Indien dit geldt voor zorgkundigen, waarom geldt het dan niet voor andere knelpuntberoepen uit, bijvoorbeeld de top 10 van knelpuntberoepen in Vlaanderen?

Andere uitzonderingen betreffen havenarbeiders, erkende zeevissers, vissorteerders en vislossers. Zij behouden hun recht op werkloosheidsuitkering zonder beperking in de tijd. De regering stelt dat deze groepen te vergelijken zijn met tijdelijk werklozen vanwege de wisselende inzetbaarheid in hun sector. Waarom kunnen vergelijkbare beroepen, zoals seizoenarbeiders in de land- en tuinbouw, bouwvakkers onder het stelsel van weerverlet of logistieke arbeiders in de havensector, niet van dezelfde regeling genieten?

De Raad van State waarschuwt voor ongelijke behandeling en vraagt een duidelijke motivering van deze keuzes. De spreker benadrukt dat dergelijk onderscheid leidt tot rechtsongelijkheid en vraagt om heldere verantwoording.

Daarnaast wijst het commissielid op de problematiek van alleenstaande ouders met een kind met een beperking. Zij bevinden zich vaak op wachtlijsten in de deelstaten en kunnen moeilijk beroep doen op gepaste zorg. Daardoor kiezen sommigen ervoor om beroep te doen op een werkloosheidsuitkering om voor hun kind te zorgen. Deze gezinnen hebben ondersteuning nodig, bijvoorbeeld via een zorgbudget of aangepaste opvang. Toch rijst de vraag of het wel gepast is om hiervoor een werkloosheidsuitkering te gebruiken, wat volgens de Raad van State indruist tegen het verzekeringsprincipe waarop die uitkering is gebaseerd.

De heer Van Quickenborne komt vervolgens tot de vraag hoe ziekte en arbeidsongeschiktheid in rekening worden gebracht in het kader van de werkloosheidsuitkeringen. Indien ziekteperiodes meetellen voor de referteperiodes, ontstaat de mogelijkheid om opnieuw in aanmerking te komen voor een uitkering, zelfs als men aanvankelijk niet voldeed aan de werkvoorwaarde. In het regeerakkoord wordt hier echter met geen woord over gerept. Enkel gewerkte dagen zouden de periode verlengen. Tellen ziekte en arbeidsongeschiktheid al dan niet mee voor de verlenging van de werkloosheidsuitkering?

une pénurie de 25.000 personnes – constitue une autre exception. L'argument avancé est que les personnes qui suivent une formation d'infirmier pendant leur chômage doivent pouvoir terminer cette formation tout en conservant leur allocation.

L'intervenant formule plusieurs remarques critiques: le simple fait de suivre une formation suffit-il pour maintenir le droit aux allocations, ou faut-il la réussir? Et si cela s'applique aux aides-soignants, pourquoi pas à d'autres métiers en pénurie, comme ceux figurant dans le classement des dix professions les plus recherchées en Flandre?

D'autres exceptions concernent les travailleurs des ports et les pêcheurs de mer reconnus, les débardeurs et les trieurs de poissons. Ils conservent leur droit aux allocations sans limitation de durée. Le gouvernement soutient que ces professions sont comparables aux chômeurs temporaires en raison du caractère intermittent de l'emploi dans leur secteur. Pourquoi des professions similaires, comme les travailleurs saisonniers dans l'agriculture et l'horticulture, les ouvriers du bâtiment en cas d'intempéries ou les logisticiens du secteur portuaire, ne bénéficieraient-ils pas du même traitement?

Le Conseil d'État met en garde contre une inégalité de traitement et demande une motivation claire de ces choix. L'intervenant insiste sur le fait que cette distinction crée une inégalité juridique et demande des justifications précises.

Il attire également l'attention sur la situation des parents isolés d'un enfant en situation de handicap. Ces personnes figurent souvent sur des listes d'attente dans les entités fédérées et peinent à trouver des soins adaptés. Certaines choisissent dès lors de recourir aux allocations de chômage pour s'occuper de leur enfant. Ces familles ont besoin de soutien, par exemple au moyen d'un budget de soins ou d'un accueil adapté. Le membre se demande toutefois s'il est approprié d'utiliser à cette fin une allocation de chômage, ce qui, selon le Conseil d'État, va à l'encontre du principe d'assurance sur lequel elle repose.

M. Van Quickenborne évoque ensuite la question de la prise en compte de la maladie et de l'incapacité de travail dans le cadre des allocations de chômage. Si les périodes de maladie sont prises en compte dans le calcul de la période de référence, certains pourront à nouveau bénéficier d'une allocation, même si les conditions de travail n'étaient initialement pas remplies. L'accord de gouvernement reste toutefois muet à ce sujet. Seuls les jours travaillés prolongeraient la période. La maladie et l'incapacité de travail sont-elles prises en compte ou non pour la prolongation de l'allocation de chômage?

De regionale arbeidsbemiddelingsdiensten hebben bedenkingen bij de uitvoerbaarheid van de hervorming van de werkloosheidsbeperking in de tijd, mede vanwege een gebrek aan personeel en contactpunten bij de RVA. Tijdens het beheerscomité van de RVA gaven de vakbonden aan dat een moderne IT-infrastructuur essentieel is om de hervorming te kunnen implementeren.

De minister kondigt aan dat de hervorming gefaseerd zal worden ingevoerd. Oorspronkelijk was voorzien dat vanaf 1 januari 2026 iedereen die langer dan twee jaar werkloos is, zijn uitkering zou verliezen. Nu zal eerst worden gestart met personen die langer dan tien jaar werkloos zijn, vervolgens met wie vijf jaar werkloos is, daarna drie jaar en uiteindelijk twee jaar. De spreker vraagt zich af of deze gefaseerde aanpak de daadkracht van de hervorming niet ondermijnt.

Het commissielid vraagt eveneens wie de werkloze zal informeren bij het stopzetten van de uitkering. Volgens het regeerakkoord zullen er twee verwittigingen volgen: een eerste die het einde van de uitkering aankondigt en een tweede dat ook een definitief jobaanbod bevat. Indien dit aanbod wordt geweigerd, vervalt het recht op uitkering. Zullen deze verwittigingen worden verzonden door de RVA of door de vakbonden, aangezien de vakbonden als eerste op de hoogte zijn van nieuwe werkloosheidsaanvragen?

Er bestaat één overheidsinstelling die overtuigd blijft van het potentieel succes van de hervorming van de werkloosheid: de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen (HVW). De heer Van Quickenborne waardeert in het bijzonder de beslissing van de Arizonaregering om vakbonden en werkgevers uit de raad van bestuur van de HVW te weren, aangezien zij als concurrerende belanghebbenden geen neutrale positie innemen.

In de perceptie van de vakbonden fungeert de HVW als een laatste noodmiddel. Wanneer een vakbond niet langer in staat blijkt een dossier te behandelen, wordt het doorgestuurd naar de HVW. Het commissielid heeft de indruk dat de HVW structureel en bewust wordt benadeeld door de vakbonden teneinde de syndicalisatie in stand te houden en elke poging tot modernisering te blokkeren. Volgens de spreker was het een beleidsfout om af te zien van het oorspronkelijke plan van de Arizonaregering, waarin de vakbonden niet langer werkloosheidsuitkeringen zouden uitbetalen.

De heer Van Quickenborne stelt dat het mogelijk blijft om het tij te keren. Daartoe dienen twee maatregelen genomen te worden. Ten eerste, zou de HVW versterkt moeten worden zodanig dat deze doeltreffend kan

Les services régionaux de l'emploi émettent des réserves quant à la faisabilité de la réforme de la limitation du chômage dans le temps, notamment en raison des effectifs insuffisants et de l'absence de points de contact au sein de l'ONEM. Lors de la réunion du comité de gestion de l'ONEM, les syndicats ont indiqué qu'une infrastructure informatique moderne était indispensable en vue de la mise en œuvre de la réforme.

Le ministre annonce que la réforme sera mise en œuvre progressivement. À l'origine, il était prévu qu'à partir du 1^{er} janvier 2026, toute personne au chômage depuis plus de deux ans perdrait ses allocations. Désormais, la mesure s'appliquera d'abord aux personnes au chômage depuis plus de dix ans, puis à celles au chômage depuis cinq ans, ensuite trois ans et enfin deux ans. L'orateur se demande si cette approche progressive ne risque pas de compromettre l'efficacité de la réforme.

Le membre demande également qui informera le chômeur de la perte de ses allocations. L'accord de gouvernement prévoit que deux notifications seront envoyées: une première annonçant la fin du versement des allocations et une seconde contenant une offre d'emploi définitive. Si cette offre est refusée, le droit aux allocations sera supprimé. Ces notifications seront-elles envoyées par l'ONEM ou par les syndicats, étant donné que ces derniers sont les premiers informés des nouvelles demandes d'allocations de chômage?

Un seul organisme public reste convaincu du succès potentiel de la réforme du chômage: la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage (CAPAC). M. Van Quickenborne adhère pleinement à la décision du gouvernement Arizona d'exclure les syndicats et les employeurs du conseil d'administration de la CAPAC, ceux-ci ne pouvant pas adopter une position neutre en raison de leurs intérêts divergents.

Les syndicats perçoivent la CAPAC comme le dernier recours. Lorsqu'un syndicat n'est plus en mesure de traiter un dossier, celui-ci est transmis à la CAPAC. Le membre a l'impression que les syndicats nuisent systématiquement et délibérément à la CAPAC afin de préserver la syndicalisation et de bloquer toute tentative de modernisation. L'intervenant estime que le gouvernement Arizona a commis une erreur politique en renonçant à son projet initial, qui prévoyait de retirer aux syndicats la compétence de verser les allocations de chômage.

M. Van Quickenborne affirme qu'il est encore possible d'inverser la tendance. Deux mesures doivent être prises à cette fin. Premièrement, il convient de renforcer la CAPAC afin que cet organisme puisse fonctionner

functioneren. Ten tweede, zouden de werkloosheidskassen van de vakbonden overbodig moeten worden.

De HVW verricht maandelijks 70.000 betalingen, waarvan 45.000 aan personen in volledige werkloosheid. Indien de hervorming op 1 januari doorgaat, zullen 15.000 van deze personen niet langer een uitkering ontvangen. Dit betekent dat één derde van het totaal getroffen wordt. Vakbonden argumenteren doorgaans dat de HVW inefficiënt werkt en dubbel zo duur is als zichzelf. Deze stelling is echter gebaseerd op een kostprijs per betaling. Er bestaan twee benaderingen om de efficiëntie van een uitbetalingsinstelling te meten: per betaling of per behandeld dossier. De HVW verwerkt aanzienlijk meer dossiers die uiteindelijk niet leiden tot een betaling, bijvoorbeeld wegens ontoelaatbaarheid. Indien men de kostprijs per behandeld dossier beschouwt, blijkt het verschil met de vakbonden verwaarloosbaar. Een mogelijke oplossing is het invoeren van een *review* van de betalingsprestaties. Laat objectief vaststellen wie het meest efficiënt is en wie het minst.

Er is evenwel slecht nieuws. In het handelscontract van de HVW staat vermeld dat de instelling, gezien de huidige budgettaire toestand, gedwongen wordt onaantvaardbare risico's te nemen. Concreet houdt dit onder meer in dat het informaticasysteem dermate zwak is dat een eenvoudige hacker de persoonsgegevens van alle uitkeringsgerechtigden publiek zou kunnen maken. Het beschikbare IT-budget bedraagt slechts 156.000 euro per jaar. Dit bedrag is structureel onvoldoende om de noodzakelijke uitdagingen aan te gaan.

In het verslag van de ombudsman, gepubliceerd in januari 2025, wordt melding gemaakt van structurele budgettaire tekorten bij de HVW, zowel wat betreft de reguliere werking als de IT-operaties. Om dit tekort te compenseren, moet de HVW middelen uit het personeelsbudget aanwenden voor IT-doeleinden. Investerings in verdere automatisering zijn onmogelijk. De combinatie van onvoldoende automatisering en dalende personeelsmiddelen wordt door de HVW terecht een "dodelijke cocktail" genoemd. Is de minister bereid deze instelling versterkt te ondersteunen, met name op het vlak van digitalisering?

Op pagina 15 van hetzelfde verslag wordt de aanvraagprocedure voor een werkloosheidsuitkering geschilderd: de werkloze dient een papieren aanvraag in bij zijn uitbetalingsinstelling. Deze scant het document, maar print het daarna opnieuw om het per post naar de RVA te verzenden, die het vervolgens opnieuw scant. De HVW beschikt zelfs over een koerierdienst met vijftien

efficacement. Deuxièmement, les caisses de chômage des syndicats doivent devenir superflues.

La CAAMI effectue chaque mois 70.000 paiements, dont 45.000 à des personnes en chômage complet. Si la réforme entre en vigueur le 1^{er} janvier, 15.000 d'entre elles ne percevront plus d'allocations. Cela signifie qu'un tiers de l'ensemble de ces bénéficiaires sera touché. Les syndicats affirment généralement que la CAAMI est inefficace et deux fois plus chère qu'eux. Cette affirmation repose toutefois sur le coût par paiement. Il existe deux approches pour mesurer l'efficacité d'un organisme de paiement: soit par paiement, soit par dossier traité. La CAAMI traite un nombre nettement plus élevé de dossiers qui ne donnent finalement pas lieu à un paiement, par exemple pour cause d'irrecevabilité. Si l'on prend le coût par dossier traité en considération, la différence avec les syndicats s'avère négligeable. Une solution pourrait consister à instaurer une évaluation des performances en matière de paiement, qui permettrait de déterminer objectivement qui est le plus efficace et qui l'est le moins.

Il y a toutefois une mauvaise nouvelle. Eu égard à la situation budgétaire actuelle, le contrat d'administration de la CAPAC contraint l'institution à prendre des risques inacceptables. Le membre cite l'exemple concret du système informatique de la CAPAC, qui est tellement vulnérable qu'un pirate informatique lambda pourrait divulguer publiquement les données personnelles de tous les allocataires. Le budget informatique disponible s'élève à seulement 156.000 euros par an, ce qui est structurellement insuffisant pour relever les principaux défis.

Le rapport du médiateur, publié en janvier 2025, fait état de déficits budgétaires structurels au sein de la CAAMI, tant en ce qui concerne son fonctionnement régulier que ses opérations informatiques. Pour compenser ce déficit, la CAAMI est contrainte d'utiliser des ressources du budget alloué au personnel à des fins informatiques. Il leur est impossible d'investir dans la poursuite de l'automatisation. La CAAMI qualifie à juste titre la combinaison d'une automatisation insuffisante et de la diminution des moyens en personnel de "cocktail mortel". Le ministre est-il prêt à renforcer son soutien à cette institution, notamment dans le domaine de la numérisation?

À la page 15 du même rapport, la procédure de demande d'allocations de chômage est décrite: le chômeur doit soumettre sa demande d'allocations à son organisme de paiement sur un document papier. Celui-ci scanne les documents et les imprime à nouveau pour les envoyer par la poste à l'ONEM, qui les scanne ensuite à son tour. La CAPAC dispose même d'un service de livraison,

personeelsleden die deze documenten vervoert. De RVA voert vervolgens een quasi-identiek onderzoek uit. In 90 % van de gevallen keurt de RVA de uitkering goed; in 10 % wordt deze geweigerd.

Deze processen dienen wettelijk binnen twee maanden te worden afgerond, met een mogelijke verlenging van één maand. Desondanks worden in het verslag meerdere gevallen beschreven waarin burgers te laat of zelfs onterecht geen uitkering ontvingen, ten gevolge van administratieve fouten en een archaïsch papieren systeem. Zelfs de controlekaart is nog op papier beschikbaar. De digitale variant bestaat reeds, maar is niet algemeen ingevoerd.

De spreker stelt zich dan ook de vraag waarom deze processen in de huidige tijd nog niet volledig gedigitaliseerd zijn. Het antwoord is, volgens het commissielid, pijnlijk eenvoudig: bepaalde organisaties hebben er belang bij om dit systeem traag en inefficiënt te houden. Digitalisering zou immers betekenen dat men personeel elders zou moeten inzetten en de bestaansreden van sommige instellingen, zoals de werkloosheidskassen, zou ter discussie komen te staan.

Vier uitbetalingsinstellingen, vier systemen, vier berekeningswijzen – wie betaalt daarvoor de prijs? Indien de minister daadwerkelijk een succesvolle hervorming beoogt, is één digitaal loket voor de aanvraag en beheer van de werkloosheidsuitkeringen noodzakelijk.

De beperking van de werkloosheidsduur leidt ertoe dat één derde van de getroffen personen terecht zal komen bij het OCMW. Dit wordt bevestigd door gemeentelijke en stedelijke ramingen. Voor 2026 voorziet de minister van Werk, de heer Clarinval, hiervoor euro50 miljoen euro. Ter vergelijking: volgens David Weytsman, voorzitter van het OCMW van Brussel, zal de hervorming een budgettaire impact op de gemeente hebben tussen euro45 en euro68 miljoen euro, waarvan euro16 tot euro24 miljoen ten laste valt van het OCMW zelf. Indien men 50 miljoen euro voorziet, maar de helft daarvan al door één OCMW wordt opgesoupeerd, rijst de vraag of er geen euro500 miljoen nodig is.

De heer Van Quickenborne staat verder stil bij de flexibilisering van de arbeidsmarkt.

De spreker wijst op de gewijzigde situatie bij Delhaize, dat vroeger onder het nationaal systeem viel waarin het paritair comité 202 bepaalde dat zondagswerk aan 300 % moest worden betaald. Daardoor bleven de winkels gesloten op zondag. Inmiddels heeft Delhaize het paritair comité verlaten en haar winkels gefranchiseerd, waardoor zondagopening mogelijk werd. Colruyt, nog

composé de quinze personnes, qui est chargé de transporter ces documents. L'ONEM procède ensuite à un examen quasi identique. Dans 90 % des cas, l'ONEM approuve l'allocation; dans 10 % des cas, elle est refusée.

Cette procédure doit être achevée dans un délai légal de deux mois, qui peut être prolongé d'un mois. Néanmoins, le rapport décrit plusieurs cas dans lesquels des citoyens ont reçu leurs allocations trop tard, voire n'en ont pas reçu alors qu'ils y avaient droit, en raison d'erreurs administratives et du système papier archaïque. Même la carte de contrôle est encore disponible sur papier. La version numérique existe déjà, mais son utilisation n'est pas encore généralisée.

L'intervenant se demande dès lors pourquoi ces processus ne sont pas encore entièrement numérisés à l'heure actuelle. Selon lui, la réponse est évidente: certaines organisations ont intérêt à maintenir ce système lent et inefficace. En effet, la numérisation entraînerait la réaffectation d'une partie du personnel et remettrait en question la raison d'être de certaines institutions, par exemple les caisses de chômage.

Quatre organismes de paiement, quatre systèmes, quatre modes de calcul: qui en paie le prix? Si le ministre souhaite réellement mener à bien cette réforme, il est indispensable de mettre en place un guichet unique pour les demandes et la gestion des allocations de chômage.

La limitation de la durée du chômage aura pour conséquence qu'un tiers des personnes touchées se tourneront vers les CPAS. Ce chiffre est confirmé par les estimations des villes et des communes. Pour 2026, M. Clarinval, ministre de l'Emploi, prévoit 50 millions d'euros à cet effet. À titre de comparaison, M. David Weytsman, président du CPAS de Bruxelles, estime que la réforme aura un impact budgétaire sur la commune compris entre 45 et 68 millions d'euros, dont 16 à 24 millions d'euros seront à la charge du CPAS lui-même. Si l'on prévoit 50 millions d'euros, mais que la moitié est déjà absorbée par un seul CPAS, on peut se demander s'il ne faudrait pas plutôt 500 millions d'euros.

M. Van Quickenborne se penche ensuite sur la flexibilisation du marché du travail.

L'intervenant souligne l'évolution de la situation chez Delhaize, qui relevait auparavant du système national dans lequel la commission paritaire 202 prévoyait que le travail du dimanche devait être rémunéré à 300 %. En conséquence, leurs magasins restaient fermés le dimanche. Entre-temps, Delhaize a quitté cette commission paritaire et a franchisé ses magasins, autorisant ainsi

gebonden aan het paritair comité 202, bevindt zich daardoor in een nadelige positie.

Delhaize wijzigde van paritair comité 202 (35-urenweek, 40 % toeslag na 18 uur) naar comité 201 (38-urenweek, 25 % toeslag na 19 uur). Is dat een “*race to the bottom*”? De spreker meent van niet. Integendeel, deze hervorming heeft geleid tot meer jobs; in het afgelopen decennium is het aantal supermarkten in België met de helft toegenomen.

Wat de annualisering van de werktijd betreft, verwijst de spreker verwijst naar de vorige regering die het reeds mogelijk maakte voor gescheiden ouders met co-ouderschap om hun arbeidstijd aan te passen. In weken mét kinderen minder werken; in weken zonder kinderen meer. Dit werd toegelaten over een periode van vier maanden. De vraag wordt gesteld of deze flexibiliteit zal worden uitgebreid. Komt er een specifieke wet naast de programmawet? Werden ze reeds voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad?

In het regeerakkoord wordt ook melding gemaakt van nachtarbeid. Momenteel is nachtarbeid verboden, behoudens uitzonderingen. Zal de minister dit verbod effectief opheffen? Zal het systeem van eenzijdige akkoordverlening voor nachtwerk door één vakbond, zoals ingevoerd voor e-commerce, ook worden uitgebreid naar andere sectoren?

De regeling voor relance-overuren vervalt op 30 juni. Deze vrijwillige overuren, bruto-netto en zonder verplichte recuperatie, zijn succesvol gebleken. De verlenging ervan werd niet opgenomen in het paasakkoord. Zal deze regeling alsnog worden verlengd voor 1 juli?

Het openen van winkels op zondag impliceert de nood aan personeel. Zijn er in de maatregelen van de regering initiatieven om zondagwerk mogelijk te maken? Kunnen studenten onder de 18 jaar in alle sectoren op zondag werken? Indien niet, kan dit aangepast worden?

Tien jaar na de invoering van de flexi-jobs, zijn bijna 200.000 flexi-jobs gecreëerd. De Arizonaregering wenst het plafond op te trekken tot 18.000 euro en het systeem te veralgemenen zonder *opt-out* in alle sectoren van de arbeidsmarkt. Zal dit binnenkort uitgevoerd worden? De spreker herinnert aan de terughoudendheid van de Boerenbond ten aanzien van flexi-jobs. Men wisselde driemaal van positie en koos uiteindelijk voor een *opt-out*. Kan de Boerenbond deze beslissing herzien?

l'ouverture le dimanche. Colruyt, qui est toujours liée à la Commission paritaire 202, est donc désavantagée.

Delhaize est passé de la commission mixte 202 (semaine de 35 heures, sursalaire de 40 % après 18 heures) à la commission 201 (semaine de 38 heures, sursalaire de 25 % après 19 heures). S'agit-il d'un “*nivellement par le bas*”? L'intervenant pense que non. Au contraire, cette réforme a permis de créer davantage d'emplois; au cours de la dernière décennie, le nombre de supermarchés en Belgique a augmenté de moitié.

En ce qui concerne l'annualisation du temps de travail, l'intervenant se réfère au gouvernement précédent qui a déjà permis aux parents divorcés en situation de coparentalité d'adapter leur temps de travail. Les semaines où ces parents s'occupent de leurs enfants, ils travaillent moins; les autres semaines, ils travaillent plus. Cette possibilité a été prévue pour une période de quatre mois. La question se pose de savoir si cette flexibilité sera étendue. Y aura-t-il une loi spécifique en plus de la loi-programme? Ces propositions ont-elles déjà été soumises au Conseil national du travail?

L'accord de gouvernement fait également mention du travail de nuit. Actuellement, le travail de nuit est interdit, sauf exceptions. Le ministre lèvera-t-il effectivement cette interdiction? Le système d'accord unilatéral par un syndicat pour le travail de nuit, tel qu'il a été introduit pour le commerce électronique, sera-t-il également étendu à d'autres secteurs?

Le régime des heures supplémentaires de relance expire le 30 juin. Ces heures supplémentaires volontaires, brutes-nettes et sans récupération obligatoire, ont été couronnées de succès. La prolongation de ce régime n'a pas été intégrée à l'accord de Pâques. Aura-t-elle lieu avant le 1^{er} juillet?

L'ouverture des magasins le dimanche implique de pouvoir faire appel à des membres du personnel. Les mesures du gouvernement incluent-elles des initiatives en vue de permettre le travail du dimanche? Les étudiants de moins de 18 ans peuvent-ils travailler le dimanche dans tous les secteurs? Si ce n'est pas le cas, cela peut-il être modifié?

Dix ans après leur introduction, près de 200.000 flexi-jobs ont été créés. Le gouvernement Arizona souhaite porter le plafond à 18.000 euros et généraliser le système sans *opt-out* dans tous les secteurs du marché du travail. Cette mesure sera-t-elle bientôt mise en œuvre? L'intervenant rappelle les réticences du Boerenbond à l'égard des flexi-jobs. Il a changé de position trois fois et a finalement préféré un *opt-out*. Le Boerenbond peut-il revoir cette décision?

Tot slot staat het commissielid stil bij de begrotingstabellen.

Wat de begroting betreft, wijst de heer Van Quickenborne allereerst op de harmonisering van de betaling van de indexering. Deze maatregel vertegenwoordigt een budgettaire impact van 126 miljoen euro. Concreet betekent dit dat de betaling van de indexatie, die momenteel gebeurt in maand plus één voor de uitkeringen en in maand plus twee voor de ambtenaren, zal worden opgeschoven naar maand plus drie. Dit zou volgens de ramingen 156 miljoen euro opleveren. Het Rekenhof baseert deze berekening op de prognoses van het Federaal Planbureau van februari 2025, waarin werd aangenomen dat de spilindex in augustus zou worden overschreden. De spreker vraagt zich af hoeveel van deze 156 miljoen euro effectief zal overblijven als de index sneller overschreden zal worden.

Wat betreft de beperking van de werkloosheid en de versterkte degressiviteit in de tijd voorziet men in een investering van 26 miljoen euro in 2025. Het Rekenhof heeft hierover navraag gedaan bij de strategische cel van de bevoegde minister, maar ontving tot op heden geen antwoord. Waar dienen die 26 miljoen voor? Het HVW zou met dit bedrag een performant digitaal beheerssysteem mee kunnen uitwerken.

Voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) is een budgettaire post van 8,5 miljoen euro voorzien. Wat houdt dit in?

Inzake het eenmalig vrijwillig ontslag dat toelaat het recht te behouden op een werkloosheidsuitkering, wijst de spreker erop dat de realisatie van deze maatregel technisch niet mogelijk is voor 8 april, terwijl zij toch werd opgenomen in het paasakkoord. In de beleidsnota stelt de minister dat deze maatregel een rendement zal genereren. De spreker vraagt zich af hoe dit mogelijk is. Volgens het Rekenhof zou het rendement voortvloeien uit het afschaffen van het bestaande systeem, waarbij mensen onder bepaalde voorwaarden (zoals verhuis, ziekte, situatie van de kinderen of zware fouten door de werkgever) recht hadden op werkloosheidsuitkeringen na ontslag. Indien zij echter niet aan de voorwaarden voldeden, werden zij negen weken uitgesloten, om vervolgens toch opnieuw toegang te krijgen tot werkloosheidsuitkeringen. De spreker vraagt zich af of het nieuwe systeem het bestaande zal vervangen, dan wel naast het bestaande zal blijven bestaan. Op welke wijze zal misbruik van dit nieuwe systeem worden voorkomen? Wat indien iemand bijvoorbeeld enkele maanden voor zijn pensioen vrijwillig ontslag neemt? De spreker merkt op dat deze vraag reeds tweemaal werd gesteld

Enfin, le membre de la commission s'attarde sur les tableaux budgétaires.

En ce qui concerne le budget, M. Van Quickenborne souligne d'abord l'harmonisation du paiement de l'indexation. Cette mesure représente un impact budgétaire de 126 millions d'euros. Concrètement, elle signifie que le paiement de l'indexation, qui a lieu actuellement au "mois plus un" pour les allocations et au "mois plus deux" pour les fonctionnaires, aura lieu désormais au "mois plus trois". Selon les estimations, cette mesure devrait rapporter 156 millions d'euros. La Cour des comptes fonde ce calcul sur les projections du Bureau fédéral du Plan de février 2025, qui supposent un dépassement de l'indice pivot en août. L'intervenant se demande quelle part de ces 156 millions d'euros subsistera effectivement si l'indice est dépassé plus rapidement.

En ce qui concerne la réduction du chômage et l'augmentation de la dégressivité au fil du temps, un investissement de 26 millions d'euros est prévu d'ici 2025. La Cour des comptes s'est renseignée à ce sujet auprès de la cellule stratégique du ministre compétent, mais n'a pas reçu de réponse à ce jour. À quoi ces 26 millions sont-ils censés servir? Avec ce montant, la CAPAC pourrait contribuer au développement d'un système de gestion numérique performant.

Un poste budgétaire de 8,5 millions d'euros a été prévu pour le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC). Que recouvre ce montant concrètement?

En ce qui concerne la démission volontaire qui permet de conserver le droit aux allocations de chômage, l'intervenant souligne que la mise en œuvre de cette mesure n'est pas techniquement possible avant le 8 avril, bien qu'elle ait été incluse dans l'accord de Pâques. Dans la note de politique générale, le ministre indique que cette mesure générera un rendement. L'intervenant se demande comment cela serait possible. Selon la Cour des comptes, le rendement est censé résulter de l'abrogation du système existant, en vertu duquel les personnes ont droit à des allocations de chômage lorsque la fin du contrat de travail survient dans certaines conditions (déménagement, maladie, situation des enfants ou faute grave de l'employeur). Si les intéressés ne remplissaient pas ces conditions, ils étaient exclus du bénéfice des allocations de chômage pendant neuf semaines, avant de pouvoir à nouveau y prétendre. L'intervenant se demande si le nouveau système remplacera le système existant ou s'il coexistera avec lui. Comment empêcher que ce nouveau système donne lieu à certains abus? Que se passera-t-il si un travailleur démissionne volontairement quelques mois avant son départ à la retraite,

en hoopt dat zij bij deze derde gelegenheid eindelijk beantwoord zal worden.

Het Rekenhof heeft eveneens ernstige constructiefouten vastgesteld in de berekening van de terugverdien-effecten van de voorgestelde hervormingen. Zo blijkt:

- Een fout van 800 miljoen euro is ontstaan doordat in de budgettaire tabel rekening wordt gehouden met alle werkenden vanaf 15 jaar, terwijl de Europese methodologie enkel personen tussen 20 en 64 jaar omvat.

- De minister stelt dat de werkgelegenheid in één legislatuur met 5 % zal stijgen, van 72,4 % vandaag naar 78 % in 2029, wat neerkomt op 5,5 %. Tijdens de zogenaamde Zweedse periode werd echter slechts een stijging van 3 % gerealiseerd over vier jaar en dat met een jaarlijkse economische groei van 2 %. De spreker vraagt zich af hoe de minister denkt een bijna verdubbeling te bereiken in eenzelfde periode, met slechts 0,9 % economische groei.

- De berekening van de 7 miljard aan opbrengsten omvat een dubbeltelling. Van deze 7 miljard bestaat 2 miljard uit besparingen op werkloosheid, die reeds vervat zijn in de overige 5 miljard. Deze 2 miljard mogen dus niet dubbel worden geteld. Ook op het vlak van re-integratie naar werk zijn er dubbeltellingen vastgesteld.

De spreker wijst erop dat de minister bij zijn berekeningen is uitgegaan van een gemiddeld rendement per gecreëerde job. Het Rekenhof maakt kritische kanttekeningen bij deze inschatting. In hoofdzaak zullen personen die momenteel werkloos zijn of ver verwijderd van de arbeidsmarkt worden geactiveerd, deze zullen eerder leiden tot een lagere dan tot een hogere opbrengst. Ook de Nationale Bank van België heeft in die zin gewaarschuwd dat het werkelijke rendement per bijkomende tewerkstelling vermoedelijk aanzienlijk lager zal liggen dan wat door de minister wordt voorzien.

Het grootste probleem in België blijft echter de ongelijke werkgelegenheidsgraad tussen de regio's. Vlaanderen zit momenteel aan 78 %, maar om tot een nationale werkgelegenheidsgraad van 80 % te komen, moet vooral worden ingezet op Brussel en Wallonië. In die regio's zijn nog veel mensen te activeren, zowel onder de werklozen als onder arbeidsongeschikten. De spreker stelt vast dat de jobs zich voornamelijk in Vlaanderen bevinden. De maatregel die interregionale mobiliteit moest bevorderen, werd echter afgeschaft. Hoe zal de minister de Waalse werklozen en arbeidsongeschikten ertoe bewegen om in Vlaanderen aan de slag te gaan?

par exemple? L'intervenant note que cette question a déjà été posée deux fois auparavant et espère qu'à présent, il sera répondu à celle-ci.

La Cour des comptes a également constaté de graves erreurs de calcul s'agissant des effets retour des réformes proposées. Il apparaît que:

- Une erreur de 800 millions d'euros a été commise parce que le tableau budgétaire prend en compte tous les travailleurs âgés de 15 ans et plus, alors que la méthodologie européenne n'inclut que les personnes âgées de 20 à 64 ans.

- Le ministre affirme que l'emploi augmentera de 5 % en une législature, passant de 72,4 % aujourd'hui à 78 % en 2029, soit 5,5 %. Or, pendant la période dite de la Suédoise, seule une augmentation de 3 % a été atteinte en quatre ans, avec un taux de croissance économique annuel de 2 %. L'intervenant se demande comment le ministre compte parvenir à un quasi-doublement au cours de la même période, alors que la croissance économique atteint seulement 0,9 %.

- Le calcul des 7 milliards de recettes comprend une double comptabilisation. Sur ces 7 milliards, 2 milliards sont des Économies en matière de chômage, déjà prises en compte dans les 5 milliards restants. Ces 2 milliards ne devraient donc pas être comptabilisés deux fois. Un double comptabilisation a également été constatée en ce qui concerne la réintégration professionnelle.

L'intervenant souligne que les calculs du ministre reposent sur l'hypothèse d'un rendement moyen par emploi créé. La Cour des comptes a émis des critiques sur cette estimation. Essentiellement, les personnes qui sont actuellement au chômage ou éloignées du marché du travail seront activées, mais cela se traduira par des recettes plutôt faibles. La Banque nationale de Belgique a également averti que le rendement réel par emploi supplémentaire risque d'être nettement inférieur aux prévisions du ministre.

Toutefois, le plus grand problème en Belgique reste les différences entre le taux d'emploi des différentes régions. La Flandre est actuellement à 78 %, mais pour atteindre un taux d'emploi national de 80 %, l'accent doit être mis sur Bruxelles et la Wallonie. Dans ces régions, il y a encore beaucoup de personnes à activer, tant parmi les chômeurs que parmi les personnes en incapacité de travail. L'intervenant note que les emplois se trouvent principalement en Flandre. Or la mesure visant à promouvoir la mobilité interrégionale a été supprimée. Comment le ministre va-t-il convaincre les chômeurs et les personnes en incapacité de travail qui

De arbeidsbemiddelingsdiensten functioneren bovendien als afzonderlijke eilanden: Forem, Actiris en VDAB werken nauwelijks samen. Ondertussen nemen Franse werknemers massaal jobs in Vlaamse fabrieken in. Ondanks het grote aantal vacatures in Vlaanderen, geraken deze niet ingevuld door werkzoekenden uit Wallonië.

Tot slot waarschuwt de heer Van Quickenborne dat hoe langer de uitvoering van de hervormingen op zich laat wachten, hoe meer uitzonderingen zullen ontstaan, hoe groter de budgettaire kost uiteindelijk zal worden.

B. Antwoorden van de minister

De heer David Clarinval, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Landbouw, geeft aan dat hij heel wat vragen heeft gekregen, die hij allemaal zal trachten te beantwoorden. Hij wijst er evenwel op dat voor sommige vragen het antwoord afhangt van werkzaamheden die nog aan de gang zijn binnen de regering.

Als antwoord op de vragen met betrekking tot de huidige arbeidsmarktperspectieven vat de minister de sociaaleconomische context voor 2025 en 2026 als volgt samen: een voorzichtige stabilisering in een woelig klimaat.

Na de vertraging in 2023 verwacht de Nationale Bank van België (NBB) dat het bbp in 2025 met 1,2 % zal aantrekken en in 2026 met nog eens 1,4 %. De binnenlandse vraag, aangezwengeld door de werkgelegenheid en de hernieuwde koopkracht, blijft de voornaamste groeimotor. Dankzij een beginnend herstel van de concurrentiekracht zou bovendien de voorheen krimpemde buitenlandse handel een minder negatieve impact hebben. Die vooruitzichten zijn echter nog steeds afhankelijk van allerlei externe factoren.

Sinds de piek in 2022 valt de inflatie geleidelijk terug, van 3,1 % in 2024 naar 2,2 % in 2025, en nog volgens de NBB zou ze in 2026 onder de 2 % zakken. Een dalende inflatie komt de koopkracht ten goede en tempert de kosten voor de bedrijven. De onderliggende inflatie was in 2024 echter nog steeds hoog, waardoor de automatische loonindexeringen doorgaan (goed voor een gecumuleerd totaal van + 5,5 % voor de periode 2025-2026). Bij gebrek aan een conventionele hausse krijgen de nominale lonen daardoor een boost.

De werkgelegenheid blijft groeien, zij het in een trager tempo: volgens de NBB en het IRES (UCLouvain) komen er tussen 2024 en 2026 70.000 tot 90.000 jobs bij.

vivent en Wallonie d'aller travailler en Flandre? En outre, les services de l'emploi fonctionnent comme des îlots distincts: le Forem, Actiris et le VDAB ne coopèrent pratiquement pas. Entre-temps, un nombre très élevé de travailleurs français occupent des emplois dans les usines flamandes. Malgré le grand nombre d'emplois vacants en Flandre, ceux-ci ne sont pas pourvus par des demandeurs d'emploi wallons.

Enfin, M. Van Quickenborne avertit que plus la mise en œuvre des réformes prendra du temps, plus les exceptions se multiplieront et plus leur coût budgétaire finira par être élevé.

B. Réponses du ministre

M. David Clarinval, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et de l'Agriculture, souligne avoir reçu de très nombreuses questions, auxquelles il va tenter de répondre. Il rappelle toutefois que certaines questions restent tributaires de travaux encore en cours au sein du gouvernement.

Concernant les questions relatives aux perspectives actuelles sur le marché du travail, le ministre résume le contexte socio-économique de 2025 et 2026 de la sorte: une stabilisation prudente dans un climat incertain.

À la suite du ralentissement observé en 2023, la croissance du PIB est attendue à +1,2 % en 2025 et +1,4 % en 2026, selon la Banque Nationale de Belgique (BNB). La demande intérieure, soutenue par l'emploi et le regain du pouvoir d'achat, reste le principal moteur de croissance. Le commerce extérieur, auparavant en recul, devrait peser moins négativement grâce à un début de redressement de la compétitivité. Ces prévisions restent néanmoins soumises à divers aléas externes.

Après un pic en 2022, l'inflation recule progressivement: 3,1 % en 2024, 2,2 % en 2025 et on devrait être sous les 2 % en 2026, toujours selon la BNB. La baisse de l'inflation profite au pouvoir d'achat et à la modération des coûts pour les entreprises. Toutefois, l'inflation sous-jacente reste élevée en 2024 et les indexations salariales automatiques continuent (+5,5 % cumulés sur 2025-2026), ce qui soutient le niveau des salaires nominaux en l'absence de hausse conventionnelle.

L'emploi continue de croître, bien qu'à un rythme plus lent: plus de 70.000 à 90.000 emplois sur 2024-2026, selon la BNB et l'IRES (UCLouvain).

De werkloosheidsgraad blijft laag (5,9 %), ondanks de gewestelijke verschillen en een stijging van de jongerenwerkloosheid. De bestendigheid van die dynamiek berust op de naleving van de loonnorm en op de financiële gezondheid van de bedrijven.

Het tekort aan arbeidskrachten en de pensioenhervorming blijven belangrijke uitdagingen.

In 2024 bereikte het aantal faillissementen het hoogste peil sinds 10 jaar (meer dan 7,2 % of 11.549 ondernemingen), met een verlies van 27.000 banen tot gevolg. Die toename is te wijten aan een normalisering na de COVID-19-pandemie en aan structurele kwetsbaarheden door de opeenstapeling van crisissen (de pandemie, de oorlog in Oekraïne, de forse kostenstijging). Vooral de kmo's blijven bijzonder kwetsbaar; elke niet-gecompenseerde meeruitgave kan daar voor moeilijkheden zorgen.

Tot slot wordt de regering geconfronteerd met een woelige geopolitieke context. Die internationale spanningen leiden tot grote onzekerheid, in het bijzonder op de energie- en grondstoffenmarkten. Het risico op nieuwe opoffers blijft reëel en weegt op het herstel van het Belgische concurrentievermogen.

Tot besluit stelt de minister dat de sociaaleconomische situatie zich voorzichtig lijkt te stabiliseren dankzij een bescheiden groei, een dalende inflatie en een robuuste arbeidsmarkt.

Behoedzaamheid blijft weliswaar geboden gezien de hardnekkige kwetsbaarheden. Het herstel van onze economie mag niet worden gefnuikt door beslissingen die de lasten op de bedrijven of op arbeid onnodig verzwaren.

Dat maakt de missie van deze regering tweeledig: geen enkele groep in de kou laten staan en economische ontwikkelingen omzetten in opportuniteiten, in het bijzonder in het raam van de groene en digitale transitie.

Het aantal openstaande vacatures blijft historisch hoog, wat betekent dat al wie zijn baan verliest of op zoek is naar werk wel degelijk heel wat concrete mogelijkheden heeft. De minister neemt die vaststelling te baat om andermaal te benadrukken dat de toegang tot opleiding en kwaliteitsvolle begeleiding essentieel blijft. Het is zaak mensen inzetbaar en mobiel te houden en in staat om door te stromen naar sectoren met een hoog werkgelegenheidspotentieel.

Dat zijn in de eerste plaats bevoegdheden van de deelstaten, maar in overleg met de sociale partners zal de federale regering die inspanningen blijven ondersteunen.

Le taux de chômage reste bas (5,9 %), malgré des disparités régionales et une dégradation du chômage des jeunes. Le maintien de la dynamique repose sur le respect de la norme salariale et sur la santé financière des entreprises.

La pénurie de main-d'œuvre et la réforme des pensions restent des enjeux structurants.

En 2024, les faillites atteignent un niveau record en 10 ans (plus de 7,2 %, soit 11.549 entreprises), entraînant plus de 27.000 pertes d'emploi en 2024. Cette hausse reflète à la fois une normalisation post-COVID-19 et des fragilités structurelles dues à l'accumulation de chocs (la pandémie, la guerre en Ukraine, la flambée des coûts). Les PME restent particulièrement vulnérables, et tout surcoût non compensé pourrait accentuer les difficultés.

Enfin, le gouvernement agit dans un contexte géopolitique incertain puisque les tensions internationales entretiennent une forte incertitude, notamment sur les marchés de l'énergie et des matières premières. Le risque de nouveaux chocs reste réel, ce qui fragilise la reprise de compétitivité belge.

En conclusion, la situation socio-économique s'oriente vers une stabilisation progressive: croissance modeste, inflation en repli, marché du travail solide.

Toutefois, la prudence reste de mise face aux vulnérabilités persistantes. Le redressement de notre économie ne doit pas être compromis par des décisions qui alourdiraient inutilement les charges pesantes sur les entreprises ou le travail.

Face à ces réalités, le devoir du gouvernement est donc double: ne laisser aucun groupe sur le bord du chemin et transformer ces transitions économiques en opportunités, en particulier dans le cadre des mutations vertes et numériques.

Le taux de vacance d'emploi reste historiquement élevé, ce qui signifie qu'il existe bel et bien des perspectives concrètes pour celles et ceux qui perdent leur emploi ou qui en cherchent. Le ministre en profite pour réitérer un message: l'accès à la formation et à l'accompagnement de qualité est essentiel. Il s'agit de permettre aux personnes de rester employables, mobiles et capables de rejoindre des secteurs porteurs d'emplois.

Si ces compétences relèvent en premier lieu des entités fédérées, le gouvernement fédéral, en concertation avec les partenaires sociaux, continue de soutenir

In lijn met het regeerakkoord is de regering begonnen met een structurele hervorming van de arbeidsmarkt die geënt is op drie pijlers: responsabilisering, stimulering en interfederale samenwerking.

De minister wil van de werkloosheidsuitkering een instrument maken om mensen weer aan het werk te krijgen. Dat betekent dat de rechten en plichten moeten worden verduidelijkt, dat de vormen van beschikbaarheid – actief, passief of aangepast – uniform moeten worden gemaakt en dat de samenwerking met de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling moet worden geïntensiveerd om de verplichtingen van elke werkloze aan te passen aan zijn reële situatie. De minister zal ook zorgen voor een betere coördinatie van de interregionale behoeften, onder meer inzake beroepsmobiliteit.

De ambitie van de regering – een werkzaamheidsgraad van 80 % in 2029 – kan alleen worden bereikt binnen een gedeelde verantwoordelijkheid van alle regeringen en samen met de sociale partners. Dankzij die ingesteldheid van hervorming, samenwerking en menselijkheid krijgen de initiatieven van de federale regering vorm.

De minister gaat vervolgens in op de vraag van de heer Ronse over de begrotingssituatie. Hij benadrukt dat de begroting van ons land zorgen baart. Dat staat ook in de regeringsverklaring: “Bij ongewijzigd beleid dreigt het Belgisch begrotingstekort op te lopen tot het grootste van heel Europa. Die nefaste tendens structureel keren wordt de eerste en belangrijkste taak van deze regering.”

De Nationale Bank van België schatte dat, zonder koerswijziging, het Belgische begrotingssaldo tegen 2038 zou verslechteren van -4,5 % tot -7,2 % van het bbp, met een overheidsschuld die zou oplopen tot 130 % van het bbp. De Europese Commissie heeft trouwens een procedure wegens buitensporig tekort opgestart in juni 2024.

De budgettaire erfenis is zwaar, ondanks grote inspanningen in een context van opeenvolgende crisissen (COVID-19, energie, Oekraïne). Dat passief verplicht de regering tot actie, maar dan wel zonder de algemene fiscale druk te verhogen, die al tot de hoogste van Europa behoort. Ook daar is de regeringsverklaring duidelijk: “In tegenstelling tot begrotingskuren uit het verleden doen we dit zonder stijging van de globale belastingdruk. Die is in dit land immers al veel te hoog.”

Het doel is om het tekort tegen 2030 terug te brengen tot onder de 3 % van het bbp, zoals bepaald in de nieuwe Europese regels. Daartoe zal meer dan

activement ces efforts. Dans le respect de l'accord de coalition, le gouvernement a engagé une réforme structurelle du marché de l'emploi, qui s'articule autour de trois piliers: responsabilisation, incitation et coopération interfédérales.

Le ministre veut faire des allocations de chômage un instrument au service du retour à l'emploi. Cela passe par une clarification des droits et devoirs, une unification des formes de disponibilité – active, passive ou adaptée – et une coopération renforcée avec les services régionaux de l'emploi pour adapter les obligations de chaque chômeur à sa situation réelle. Le ministre veillera aussi à mieux coordonner les besoins interrégionaux, notamment en matière de mobilité professionnelle.

L'ambition du gouvernement – atteindre un taux d'emploi de 80 % d'ici 2029 – ne pourra se réaliser que dans le cadre d'une responsabilité partagée entre tous les gouvernements et avec les partenaires sociaux. C'est dans cet esprit de réforme, de coopération et d'humanité que s'inscrit l'action du gouvernement fédéral.

Le ministre en vient à la question de M. Ronse sur la situation budgétaire. Le ministre souligne que notre pays traverse une situation budgétaire préoccupante. C'est d'ailleurs inscrit dans la déclaration du gouvernement: “À politique inchangée, le déficit budgétaire belge risque de devenir le plus important d'Europe. Inverser structurellement cette tendance néfaste sera la première et la plus importante tâche de notre gouvernement”.

La Banque nationale de Belgique estimait que sans changement de cap, le solde budgétaire belge se creuserait de -4,5 % à -7,2 % du PIB d'ici 2038, avec une dette publique grimpant à 130 % du PIB. La Commission européenne a d'ailleurs initié une procédure de déficit excessif en juin 2024.

L'héritage budgétaire est lourd, malgré des efforts importants dans un contexte de crises successives (COVID-19, énergie, Ukraine). Ce passif impose au gouvernement d'agir, mais de le faire sans augmenter la pression fiscale globale, qui est déjà parmi les plus élevées d'Europe. Là encore, la déclaration du gouvernement est claire: “Contrairement aux assainissements budgétaires du passé, nous le ferons sans augmenter la charge fiscale globale, celle-ci étant déjà bien trop élevée dans notre pays”.

L'objectif est de ramener le déficit sous les 3 % du PIB d'ici 2030, comme prévu par les nouvelles règles européennes. Pour ce faire, l'effort budgétaire reposera pour

twee derde van de begrotingsinspanning steunen op structurele hervormingen, voornamelijk in de domeinen arbeidsmarkt en pensioenen, en voor minder dan een derde op discretionaire maatregelen.

De minister benadrukt dat een werkzaamheidsgraad van 80 % tegen 2030 een strategische prioriteit is. In 2024 bedroeg de werkzaamheidsgraad in België 72,3 %, vergeleken met 83,5 % in Nederland, 81,3 % in Duitsland en 75,1 % in Frankrijk. Het verschil met onze burens is te groot en ontnemt onze overheidsfinanciën miljarden aan inkomsten.

België telt meer dan 526.000 langdurig zieken en bijna 320.000 werklozen voor 176.000 openstaande vacatures. Die cijfers illustreren een groeiende mismatch op onze arbeidsmarkt.

De strategie van de regering berust op drie hoofdpijlers:

— de activering van werkzoekenden: de regering vormt de werkloosheidsverzekering om tot een echt tijdelijk verzekeringsstelsel, dat beschermt zonder de terugkeer naar werk te ontmoedigen;

— een gerichte fiscale hervorming: de regering zet zich in om het verschil tussen arbeidsinkomsten en inactiviteit met 500 euro netto per maand te vergroten, met prioriteit voor de lage en middeninkomens;

— de concurrentiekracht van bedrijven vergroten door de loonkosten te beheersen, onnodige lasten af te schaffen en innovatie te ondersteunen.

De koers is resoluut liberaal en in overeenstemming met de verbintenissen van de MR: werk bevrijden, inspanning waarderen, iedereen verantwoordelijk maken, de meest kwetsbaren beschermen. De regering doet niet aan bezuinigingen, maar geeft blijk van politieke moed ten dienste van gedeelde welvaart.

De minister begrijpt de bezorgdheid over de maatschappelijke kosten van de hervormingen. De regering heeft net de ambitie om structurele hervormingen door te voeren die de betaalbaarheid van ons sociaal model garanderen zonder de lasten door te schuiven naar de toekomstige generaties.

In het regeerakkoord wordt benadrukt dat deze regering dit “[i]n tegenstelling tot begrotingskuren uit het verleden [doet] zonder stijging van de globale belastingdruk”, waarbij uit noodzaak moeilijke maatregelen worden genomen zonder het menselijke aspect uit het oog te verliezen.

plus des deux tiers sur des réformes structurelles, principalement dans les domaines du marché du travail et des pensions, et pour moins d’un tiers sur des mesures discrétionnaires.

Le ministre souligne que le taux d’emploi de 80 % d’ici 2030 constitue une priorité stratégique. En 2024, le taux d’emploi en Belgique était de 72,3 %, contre 83,5 % aux Pays-Bas, 81,3 % en Allemagne et 75,1 % en France. L’écart avec nos voisins est trop important et prive les finances publiques de plusieurs milliards de recettes.

Il y a plus de 526.000 malades de longue durée et près de 320.000 chômeurs pour 176.000 postes vacants. Ces chiffres illustrent une inadéquation croissante de notre marché du travail.

La stratégie du gouvernement repose sur trois leviers principaux:

— l’activation des demandeurs d’emploi: le gouvernement transforme l’assurance chômage en un véritable régime d’assurance temporaire, qui protège sans décourager le retour à l’emploi;

— une réforme fiscale ciblée: le gouvernement s’engage à augmenter de 500 euros nets par mois la différence entre revenus du travail et inactivité, en priorité pour les bas et moyens salaires;

— la compétitivité des entreprises, en maîtrisant les coûts salariaux, en supprimant les charges inutiles et en soutenant l’innovation.

Le cap du ministre est résolument libéral et conforme aux engagements du Mouvement Réformateur: libérer le travail, valoriser l’effort, responsabiliser chacun, protéger les plus fragiles. Ce que le gouvernement fait n’est pas de l’austérité, c’est du courage politique au service de la prospérité partagée.

Le ministre comprend l’inquiétude quant au coût sociétal des réformes. L’ambition du gouvernement est précisément de mener des réformes structurelles qui assurent la viabilité financière de notre modèle social sans reporter la charge sur les générations futures.

L’accord de coalition souligne que “contrairement aux assainissements budgétaires du passé, nous le ferons sans augmenter la charge fiscale globale”, tout en prenant des mesures difficiles par nécessité, sans jamais perdre de vue l’humain.

Het begrotingstraject van de regering is trouwens grotendeels gebaseerd op de positieve effecten van deze structurele hervormingen (terugkeer naar werk, vermindering van de langdurige werkloosheid enzovoort), die tegen het einde van de legislatuur minstens twee derden van de totale inspanning moeten vertegenwoordigen. Kortom, de regering rekent op het economische en sociale rendement van het gevoerde beleid om het tekort weg te werken, veeleer dan op blinde bezuinigingen of aanvullende belastingen.

De minister gaat vervolgens in op de vragen inzake de jobcreatie en de doelstelling van 80 % zoals opgenomen in het regeerakkoord. Zo plaatste Kamerlid Moons ook vraagtekens bij het percentage van 80 % en de bijdrage van de deelstaten.

Volgens de laatste gegevens van Statbel, het Belgische statistiekbureau, zijn de werkgelegenheids cijfers voor mensen tussen 20 en 64 jaar in België voor het jaar 2024 als volgt:

- België (nationaal gemiddelde): 72,3 %;
- Vlaams Gewest (Vlaanderen): 76,9 %;
- Waals Gewest (Wallonië): 67,1 %;
- Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Brussel): 64,1 %.

Die cijfers weerspiegelen een opwaartse trend van de werkzaamheidsgraad sinds 2000, toen die op nationaal niveau 65,8 % bedroeg. Vlaanderen heeft de hoogste werkzaamheidsgraad, terwijl Wallonië en Brussel percentages hebben die onder het nationaal gemiddelde liggen.

De gemeenschappelijke doelstelling om tegen 2029 een werkzaamheidsgraad van 80 % te bereiken, impliceert een gedeelde verantwoordelijkheid van alle overheidsniveaus, elk binnen zijn eigen bevoegdheid maar met de neuzen in dezelfde richting. Dat vereist een nauwe samenwerking met de gewesten, de gemeenschappen, de gemeenten en de OCMW's. Er zijn al informele contacten geweest met de gewestelijke ambtgenoten.

Deze doelstelling kan niet alleen worden gerealiseerd met maatregelen die verband houden met de federale arbeidsmarkt. Ze is ook afhankelijk van andere beleidsdomeinen, zoals fiscaliteit, sociale bijdragen, energiekosten en administratieve vereenvoudiging, die onder andere bevoegdheden vallen maar een directe invloed hebben op de jobcreatie en het concurrentievermogen van de bedrijven.

La trajectoire budgétaire du gouvernement repose d'ailleurs en majeure partie sur les effets positifs de ces réformes structurelles (retour à l'emploi, réduction du chômage de longue durée, etc.), qui doivent représenter au moins les deux tiers de l'effort total en fin de législature. En clair, le gouvernement mise sur les retours économiques et sociaux des politiques menées pour combler le déficit, plutôt que sur des coupes aveugles ou des taxes supplémentaires.

Le ministre en vient aux questions relatives à la création d'emplois, à l'objectif de 80 % figurant dans l'accord de gouvernement. Ainsi, le député Moons s'interrogeait également sur le taux de 80 % et la contribution des entités fédérées.

Selon les données les plus récentes de Statbel, l'office belge de statistique, les taux d'emploi des personnes âgées de 20 à 64 ans en Belgique pour l'année 2024 sont les suivants:

- Belgique (moyenne nationale): 72,3 %;
- Région flamande (Flandre): 76,9 %;
- Région wallonne (Wallonie): 67,1 %;
- Région de Bruxelles-Capitale (Bruxelles): 64,1 %.

Ces chiffres reflètent une tendance à la hausse du taux d'emploi depuis l'an 2000, où il était de 65,8 % au niveau national. La Flandre affiche le taux d'emploi le plus élevé, tandis que la Wallonie et Bruxelles présentent des taux inférieurs à la moyenne nationale.

L'objectif commun d'atteindre un taux d'emploi de 80 % d'ici 2029 implique une responsabilité partagée entre tous les niveaux de pouvoir, chacun dans ses compétences mais en poursuivant une direction commune. Cela nécessite une coopération étroite avec les Régions, les Communautés, les communes et les CPAS. Des contacts informels ont déjà eu lieu avec les homologues régionaux.

La réalisation de cet objectif ne peut reposer uniquement sur des mesures liées au marché du travail fédéral. Elle dépend aussi d'autres politiques telles que la fiscalité, les cotisations sociales, les coûts de l'énergie ou encore la simplification administrative, qui relèvent d'autres compétences mais influencent directement la création d'emplois et la compétitivité des entreprises.

Zoals de minister al eerder heeft gezegd, is de 80 %-doelstelling een zaak van iedereen. De ambitie is nationaal en geen enkele regio zal in de kou blijven staan.

De cijfers waarnaar het lid verwijst, komen overeen met de projecties die noodzakelijk zijn om 80 % te bereiken. Zijn ze haalbaar? Ze zijn ambitieus, dat zeker, maar niet onbereikbaar als iedereen zijn steentje bijdraagt.

Wallonië, dat van verder moet komen, zal inderdaad in procentpunten meer vooruitgang moeten boeken dan Vlaanderen. De minister heeft onlangs een bezoek gebracht aan Wallonië: de gewestelijke overheden zijn zich daar terdege van bewust en voeren hun initiatieven op. Op federaal niveau komt het de regering toe om een stimulerend gemeenschappelijk raamwerk te creëren.

Een aantal heel belangrijke hefboomen op dit gebied zijn in handen van de gewesten en de gemeenschappen. De regering zal ervoor zorgen dat de intergewestelijke behoeften worden gecoördineerd en dat iedereen dezelfde richting uitgaat.

De regering zal haar rol spelen en de deelstaten aanmoedigen om intenser mee te werken. De minister benadrukt dat hij tijdens de volgende overlegcomités het gesprek over de werkgelegenheidsgraad per gewest op de agenda zal zetten, om ervoor te zorgen dat niemand de teugels viert.

De minister benadrukt het belang van de dynamiek die in gang is gezet: substantiële vooruitgang is een must. In Wallonië zal het waarschijnlijk nodig zijn om sterker in te zetten op de opleiding van laaggeschoolde werkzoekenden en op mobiliteit (er zijn veel vacatures in Vlaams-Brabant of in Brussel die door Walen ingevuld kunnen worden, als men hen daarbij helpt). Met die ingesteldheid van versterkte interfederale samenwerking gaat de regering vooruit.

Tot besluit benadrukt de minister dat de inspanning eerlijk moet worden verdeeld. Wallonië zal (in procenten) meer moeten doen dan Vlaanderen, wat niet buiten bereik ligt. De minister heeft er vertrouwen in dat elke regering, elke sociale partner zich bewust is van zijn verantwoordelijkheid in die gezamenlijke uitdaging. Succes vergt dus een geïntegreerde en gecoördineerde aanpak tussen alle betrokken actoren.

Mevrouw Thémont vermeldt een studie waarover *L'Echo* berichtte. Daarin wordt gesteld dat het doeltreffender zou zijn om in te zetten op het creëren van stabiele, duurzame jobs in plaats van op het activeren van werklozen, omdat uit onderzoek blijft dat activering mensen niet aanmoedigt om weer aan het werk te gaan.

Comme le ministre a déjà eu l'occasion de le dire, l'objectif des 80 % est "l'affaire de tous". L'ambition est nationale et aucune Région ne sera laissée pour compte.

Les chiffres mentionnées par le député correspondent aux projections nécessaires pour qu'on atteigne 80 %. Sont-ils réalisables? Ils sont ambitieux, certainement, mais pas impossibles à réaliser si chacun s'y met.

La Wallonie, en partant de plus loin, devra en effet progresser plus fortement en points de pourcentage que la Flandre. Le ministre s'est rendu récemment en Wallonie: les autorités régionales ont pleinement conscience de cela et multiplient les initiatives. Au fédéral, le rôle du gouvernement est de créer un cadre commun incitatif.

Certains leviers très importants dans ce domaine sont entre les mains des régions et des communautés. Le gouvernement veillera à coordonner les besoins interrégionaux et à avancer dans une même direction.

Le gouvernement jouera son rôle, et encouragera les entités fédérées à intensifier le leur. Le ministre souligne qu'il mettra sur la table des prochains comités de concertation la discussion sur le taux d'emploi régionalisé pour s'assurer que personne ne relâche l'effort.

Le ministre souligne l'importance de la dynamique enclenchée: il convient de progresser substantiellement. En Wallonie, il faudra sans doute intensifier la formation des demandeurs d'emploi peu qualifiés, travailler sur la mobilité (beaucoup d'emplois vacants dans le Brabant flamand ou à Bruxelles pourraient être pris par des Wallons si on les y aide). C'est dans cet esprit de coopération interfédérale renforcée que le gouvernement avance.

En conclusion, le ministre souligne que l'effort doit être partagé équitablement: la Wallonie est appelée à faire plus (en pourcentage) que la Flandre, ce qui n'est pas hors de portée. Le ministre a confiance dans le fait que chaque gouvernement, chaque partenaire social, mesurera sa responsabilité dans ce défi commun. La réussite passe donc par une approche intégrée et coordonnée entre tous les acteurs concernés.

Mme Thémont mentionne une étude relayée par *L'Echo* selon laquelle il serait "plus efficace de se concentrer sur la création d'emplois stables et durables plutôt que sur l'activation des chômeurs, car les études montrent que l'activation ne favorise pas le retour à l'emploi".

De minister nuanceert dat: er moet op beide worden ingezet. Het heeft geen zin om te activeren als er geen vacatures zijn: in dat geval is het slechts controle om de controle. Omgekeerd kan jobcreatie zonder activering ertoe leiden dat de gecreëerde banen niet lokaal worden ingevuld en dat een beroep moet worden gedaan op economische immigratie of andere oplossingen.

Er is dus een dubbele strategie nodig. Aan de ene kant creëert de regering een gunstig klimaat voor jobcreatie, via lagere lasten, fiscale stabiliteit en concurrentiekracht op het vlak van energie. Aan de andere kant zet de regering sterk in op de activering van werkzoekenden om de openstaande functies in te vullen. Het ene gaat niet zonder het andere. Volledige werkgelegenheid is mogelijk als we tegelijkertijd iets doen aan de belemmeringen voor aanwerving, opleiding en re-integratie.

De minister begrijpt dat onderzoek aantoont dat activering alleen geen groot effect heeft. Alles hangt af van de manier waarop en de context waarin die activering gebeurt. Voor de regering gaat het om meer dan alleen controleren en sanctioneren. Ze koppelt er ook ondersteuning aan. In het kader van de hervorming van de werkloosheid betekent dat bijvoorbeeld een verhoging van de aanvangsuitkering (financiële steun) gekoppeld aan een beperking in de tijd (aanmoediging), of een betere individuele begeleiding (steun) gekoppeld aan strengere eisen betreffende het zoeken naar werk (aanmoediging). Door dat evenwicht zal de terugkeer naar werk daadwerkelijk worden bevorderd.

De minister vindt het ook belangrijk te benadrukken dat het creëren van stabiele jobs een centrale bekommerning is van de regering: de minister wil de cijfers niet verhogen via onzekere of kunstmatig gesubsidieerde statuten.

Zo zal de belastinghervorming waarschijnlijk maatregelen omvatten om investeringen in de energietransitie aan te moedigen. Dat zal lokale jobs in de bouw opleveren, wat over het algemeen stabiele en niet-delokaliseerbare banen zijn. De regering stimuleert ook de ondernemingszin, want nieuwe bedrijven betekenen nieuwe en mogelijk duurzame banen.

De minister wil mevrouw Thémont dus geruststellen. De regering richt zich op het creëren van kwaliteitsvolle jobs en op activering. Het ene zonder het andere zou niet werken.

Mevrouw Thémont vroeg zich ook af de nagestreefde werkzaamheidsgraad van 80 %, zoals in landen als Duitsland en Nederland, niet zal leiden tot grote

Le ministre se veut nuancé: il convient de faire les deux. Il ne sert en effet à rien d'activer s'il n'y a pas d'emplois à pourvoir: dans ce cas, c'est juste du "contrôle" stérile. À l'inverse, créer des emplois sans activer, c'est risquer que ces emplois ne trouvent pas preneur localement et qu'on doive recourir à l'immigration économique ou autre.

Il convient donc de suivre une double stratégie. D'une part, le gouvernement crée un environnement favorable à la création d'emplois – via la baisse des charges, la stabilité fiscale, la compétitivité énergétique. D'autre part, le gouvernement active fortement les demandeurs d'emploi pour combler ces postes. Ce n'est pas l'un ou l'autre, c'est en agissant simultanément sur les obstacles à l'embauche et à la formation/réintégration qu'on atteindra le plein emploi.

Le ministre comprend qu'une étude ait pu montrer que l'activation isolée n'a pas d'effet majeur. Tout dépend comment on la mène et dans quel contexte. Le gouvernement ne se contente pas d'activer en contrôlant et en sanctionnant. Le gouvernement couple activation et soutien. Dans le cadre de la réforme du chômage, cela se traduit par exemple par l'augmentation de l'allocation initiale (soutien financier) couplée à la limitation dans le temps (incitation), ou encore par un meilleur accompagnement individuel (soutien) couplé à des exigences accrues de recherche d'emploi (incitation). C'est cet équilibre-là qui favorisera effectivement le retour à l'emploi.

Le ministre tient aussi à souligner que la création d'emplois stables est au cœur des préoccupations du gouvernement: le ministre ne cherche pas à remplir les chiffres avec des statuts précaires ou subsidiés artificiellement.

Un exemple: la réforme fiscale contiendra vraisemblablement des mesures pour encourager les investissements dans la transition énergétique – cela créera des emplois locaux dans la construction, qui sont généralement des emplois stables et non délocalisables. Le gouvernement stimule aussi l'esprit d'entreprendre, car de nouvelles entreprises signifient de nouveaux emplois potentiellement durables.

Le ministre souhaite donc rassurer Mme Thémont: le gouvernement se focalise sur la création d'emplois de qualité et sur l'activation. L'un sans l'autre serait bancal.

Mme Thémont se demandait également si, en visant un taux d'emploi de 80 % à l'instar de pays comme l'Allemagne ou les Pays-Bas, on n'allait pas "assister à

jobonzekerheid en of dat wel het model is dat de regering in België wil importeren.

De minister benadrukt dat de regering niet méér jobonzekerheid wil. Een hogere werkzaamheidsgraad is geen cijfermatige doelstelling die koste wat het kost wordt nagestreefd, maar vormt de basis van onze sociale cohesie.

De minister wil absoluut dat de kwaliteit van het werk wordt gewaarborgd. De maatregelen van de regering zijn erop gericht meer kwaliteitsvolle, stabiele en correct betaalde banen te creëren.

De tweede van de drie overtuigingen die ten grondslag liggen aan het beleid van de regering is overigens dat niemand achter mag blijven, ook de kwetsbare groepen niet. De derde overtuiging is dat “de arbeidsmarkt moet evolueren om beter aan te sluiten bij de wensen van de burgers op het gebied van evenwicht tussen werk en privéleven en de kwaliteit van het werk”. Dit staat in de beleidsnota.

Sommige landen hebben een hoge werkzaamheidsgraad bereikt door massaal gebruik te maken van mini-jobs of onvrijwillig deeltijds werk. Dat is niet de aanpak van de regering, die stappen onderneemt om ervoor te zorgen dat werk synoniem blijft met sociale vooruitgang.

Zo verhoogt de regering de lage en middelhoge nettolonen om de ongelijkheid te verminderen. De regering consolideert de sociale rechten: er is geen sprake van te raken aan de automatische loonindexering, die volledig gehandhaafd blijft. De minister bindt de strijd aan tegen werkonzekerheid door flexibiliteit aan strikte regels te onderwerpen: de annualisering zal gebeuren met instemming van de werknemer en zonder loonverlies, werk op afroep voor minder dan drie uur blijft verboden enzovoort.

Daarnaast verscherpt de minister het toezicht op misbruik (bijvoorbeeld tegen ongerechtvaardigde opeenvolgende dagcontracten, zoals vermeld in het regeerakkoord).

Tot slot is de toegang tot kwaliteitsvolle opleidingen en ondersteuning essentieel om inzetbaar en mobiel te blijven. De minister benadrukt dus dat hij geen model van werkonzekerheid wil invoeren, maar daarentegen een Belgisch model van sociale vooruitgang door werk wil uitbouwen.

De regering moet ervoor zorgen dat dit werk fatsoenlijk, bevredigend en goed betaald is. De strategie van de regering is ook gebaseerd op een hernieuwde

une forte précarisation” de l’emploi, et si c’est vraiment ce modèle-là que le gouvernement veut importer en Belgique.

Le ministre souligne que le gouvernement ne veut pas d’une augmentation de la précarité. L’objectif d’augmenter le taux d’emploi n’est pas qu’un objectif chiffré aveugle mais constitue le socle de notre cohésion sociale.

Le ministre tient absolument à ce que la qualité de l’emploi soit garantie. Les actions du gouvernement visent à créer plus d’emplois de qualité, stables et correctement rémunérés.

D’ailleurs, dans la triple conviction qui fonde la politique du gouvernement, la deuxième est que personne ne doit être laissé de côté, y compris les publics vulnérables. La troisième est que “le marché du travail doit évoluer pour mieux épouser les aspirations des citoyens en matière d’équilibre vie privée/vie professionnelle et de qualité du travail”. C’est dans la note de politique générale.

Certains pays ont atteint un taux d’emploi élevé en recourant massivement à des mini-jobs ou à du temps partiel subi. Ce n’est pas l’approche du gouvernement, qui prend des mesures pour que travailler reste synonyme de progression sociale.

Par exemple, le gouvernement augmente le salaire net des bas et moyens salaires pour réduire les inégalités. Le gouvernement consolide les droits sociaux: il est hors de question de remettre en cause l’indexation automatique des salaires, qui est intégralement maintenue. Le ministre lutte contre la précarité en encadrant strictement la flexibilité: l’annualisation se fera avec accord du travailleur et sans perte de salaire, le travail à la demande de moins de 3 h reste interdit, etc.

En outre, le ministre renforce les contrôles contre les abus (par exemple, contre les contrats journaliers successifs injustifiés, comme évoqué dans l’Accord de gouvernement).

Enfin, l’accès à la formation et à un accompagnement de qualité est essentiel pour rester employable et mobile. Le ministre souligne donc ne pas vouloir importer un modèle de précarisation mais souhaite un modèle belge de progrès social par le travail.

Le gouvernement doit faire en sorte que ce travail soit décent, épanouissant et correctement rémunéré. La stratégie du gouvernement repose aussi sur une

focus op de kwaliteit van het werk. De minister zal alle maatregelen beoordelen op hun gevolgen voor de kwaliteit van het werk (arbeidsomstandigheden, evenwicht, veiligheid enzovoort). Mocht een bepaalde situatie leiden tot ongewenste werkonzekerheid, dan zal de regering aanpassingen doen.

De minister maakt van de gelegenheid gebruik om terug te komen op een vraag van mevrouw Schlitz over het Feest van de Arbeid op 1 mei, die in bepaalde opzichten ook aansluit bij de vraag van mevrouw Thémont over het arbeidsmodel dat de regering in België nastreeft.

De minister benadrukt dat 1 mei een symbolische dag is, doordrenkt van geschiedenis, engagement en sociale strijd. Het is ook een moment van de waarheid voor degenen die vandaag hun oprechte bezorgdheid uiten over de veranderingen in de wereld van het werk. De minister begrijpt die bezorgdheid, maar antwoordt met een al even sterke overtuiging: werk is geen probleem. Werk is de oplossing.

Het is de verantwoordelijkheid van de regering om ervoor te zorgen dat werk de kern van het sociaal model blijft, niet als een beperking maar als een middel voor emancipatie, sociale cohesie en waardigheid. Dat houdt twee zaken in: dat werk meer loont en dat werk vol te houden is in een leven. Dat is precies wat de regering doet.

In het op 31 januari ondertekende regeerakkoord staat duidelijk dat het duurzaam verhogen van de werkzaamheidsgraad een nationale prioriteit is. Dat is geen beleid van sociale soberheid. Het is een beleid van inclusie. Elke werkende burger moet waardig van zijn inkomen kunnen leven, zich kunnen bijscholen, ontwikkelen en stoppen indien nodig, zonder te moeten kiezen tussen zijn baan en zijn gezondheid, tussen zijn carrière en zijn gezin.

De regering heeft een aantal structurele en op solidariteit gebaseerde hervormingen in die zin opgenomen in het regeerakkoord. De verhoging van het minimumloon is net bedoeld om het aantal werkende armen te verminderen en werk te belonen. De oprichting van een gezinskrediet is bedoeld om een beter evenwicht tussen werk en privéleven te bereiken, rekening houdend met de nieuwe realiteiten van het gezinsleven. De hervorming van het recht op werkloosheid combineert activering, ondersteuning en verantwoordelijkheid. De gerichte verlagingen van de werkgeversbijdragen zijn bedoeld om de creatie van duurzame banen te stimuleren, ook bij kmo's, door stimulansen te geven voor eerste aanwervingen. Door een uitkeringsnorm te gaan hanteren,

attention renouvelée à la qualité de l'emploi. Le ministre va évaluer toutes les mesures à l'aune de leur impact sur la qualité du travail (conditions de travail, équilibre, sécurité, etc.). Si quelque chose devait conduire à une précarisation non souhaitée, le gouvernement ajustera.

Le ministre en profite pour rebondir sur une question posée par Mme Schlitz sur la fête du travail du premier mai, qui rejoint également sur certains aspects la question de Mme Thémont sur le modèle de travail que le gouvernement souhaite avoir en Belgique.

Le ministre souligne que le premier mai constitue, en effet, une journée symbolique, porteuse d'histoire, d'engagement et de combats sociaux. C'est aussi un moment de vérité pour celles et ceux qui, aujourd'hui, expriment une inquiétude sincère face aux mutations du monde du travail. Le ministre entend cette inquiétude mais y répond avec une conviction tout aussi forte: le travail n'est pas un problème. Le travail est la solution.

La responsabilité du gouvernement est de faire en sorte que le travail reste au cœur de notre modèle social, non pas comme une contrainte, mais comme un vecteur d'émancipation, de lien social et de dignité. Cela suppose deux choses: que le travail paie davantage — et que le travail tienne dans une vie. C'est exactement ce que le gouvernement fait.

L'accord de gouvernement signé le 31 janvier dernier l'affirme clairement: le relèvement durable du taux d'emploi est une priorité nationale. Ce n'est pas une politique de rigueur sociale. C'est une politique d'inclusion. Chaque citoyen qui travaille doit pouvoir vivre dignement de son revenu, se former, évoluer, s'arrêter si nécessaire — sans avoir à choisir entre son emploi et sa santé, entre sa carrière et sa famille.

Le gouvernement a inscrit dans l'accord de gouvernement plusieurs réformes structurelles et solidaires qui vont dans ce sens. L'augmentation du salaire minimum vise précisément à réduire le nombre de travailleurs pauvres et à récompenser le travail. La création d'un crédit familial vise à permettre un meilleur équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée, en tenant compte des nouvelles réalités familiales. La réforme du droit au chômage articule activation, accompagnement et responsabilité. Les réductions ciblées de charges patronales visent à stimuler la création d'emplois durables, y compris dans les PME, via des incitants aux premières embauches. L'introduction d'une norme d'allocation vise à ce que les prestations sociales n'évoluent pas plus vite

is het de bedoeling dat sociale uitkeringen niet sneller stijgen dan de lonen. Via al die maatregelen zal de regering die ambitie waarmaken.

Werk moet altijd meer opbrengen: daarom moet werken altijd een nettoverschil van minstens 500 euro garanderen ten opzichte van niet werken. Dat is het doel van deze regering en het is een sterk engagement. De minister benadrukt dat die ambitie enkel kan worden verwezenlijkt in het kader van een sociale dialoog. De minister gelooft heilig in collectieve onderhandelingen als hefboom voor vooruitgang.

Werk mag niet ziek maken, maar zonder werk kan er geen duurzame emancipatie, geen financieerbare solidariteit en geen collectieve toekomst zijn. Het verhogen van de werkzaamheidsgraad is dus geen statistische obsessie, maar de basis van onze sociale cohesie.

De minister benadrukt dat het overleg over het centraal akkoord 2025-2026 nog aan de gang is. De minister zal erover waken dat men zo constructief mogelijk tot een akkoord komt.

Rekening houdend met de sociale, economische, technologische en maatschappelijke uitdagingen waar we de komende jaren voor staan, is het belangrijk dat de hervormingen gebaseerd zijn op een zo breed mogelijke consensus. De minister nodigt daarom de sociale partners uit om een actieve en verantwoordelijke rol te spelen in de onontbeerlijke hervormingen. Men kan het zich niet langer veroorloven essentiële hervormingen uit te stellen.

Men moet leren van het verleden. De minister nodigt alle actoren van het sociaal overleg uit om blijk te geven van evenwichtigheid, verantwoordelijkheid en transparantie. De modernisering van de sociale dialoog houdt in dat men moet erkennen dat elke actor een rol te spelen heeft en een verantwoordelijkheid op zich moet nemen.

Wat de vraag van mevrouw Reuter betreft over de vakbondsvrijheid en de vrijheid om te werken, is de minister het met haar eens dat die twee fundamentele vrijheden absoluut met elkaar in overeenstemming moeten worden gebracht. Zoals het regeerakkoord aangeeft, moet daarbij het stakingsrecht gegarandeerd blijven, met respect voor de rechten en vrijheden van anderen en de openbare orde.

De minister heeft de sociale partners gevraagd om de beginselen die zijn overeengekomen in het akkoord van 2002 over het stakingsrecht tegen eind 2025 te actualiseren. De minister is voorstander van een tussen

que les salaires. C'est au travers de toutes ces mesures que le gouvernement va réaliser cette ambition.

Le travail doit toujours être plus rémunérateur: c'est la raison pour laquelle le travail doit toujours garantir au minimum une différence nette d'au moins 500 euros par rapport à une personne qui ne travaille pas. C'est l'objectif de ce gouvernement, et il s'agit d'un engagement fort. Le ministre souligne que cette ambition ne pourra se faire que dans le cadre d'un dialogue social. Le ministre croit profondément à la négociation collective comme levier de progrès.

Le travail ne peut pas rendre malade: toutefois, sans travail, il n'y a pas non plus d'émancipation durable, il n'y a pas de solidarité financière, et il n'y a pas d'avenir collectif. Dès lors, l'augmentation du taux d'emploi ne constitue pas une obsession statistique mais il s'agit du socle de notre cohésion sociale.

Concernant l'accord interprofessionnel 2025-2026, le ministre souligne que cet accord est toujours en concertation. Le ministre dit veiller à ce que l'on puisse aboutir le plus constructivement possible.

Compte tenu des défis sociaux, économiques, technologiques et sociétaux qui nous attendent les prochaines années, il est important que les réformes s'appuient sur un consensus le plus large possible. Dès lors, le ministre invite les partenaires sociaux à être des acteurs actifs et responsables dans le cadre des réformes qui sont indispensables. Il n'est plus possible de se permettre de reporter des réformes essentielles.

Il convient de tirer les leçons du passé. Le ministre invite tous les acteurs de la concertation sociale à faire preuve d'équilibre, de responsabilité et de transparence. La modernisation du dialogue social consiste à reconnaître que chaque acteur a un rôle à jouer, une responsabilité à assumer.

Concernant la question de Mme Reuter relative à la liberté syndicale et la liberté de travailler, le ministre rejoint la députée sur la nécessité de concilier ces deux libertés fondamentales. Comme l'indique l'accord du gouvernement, le droit de grève doit être garanti tout en respectant les droits et libertés des autres, ainsi que l'ordre public.

Le ministre a demandé aux partenaires sociaux d'actualiser d'ici la fin de l'année 2025 les principes convenus dans l'accord de 2002 sur le droit de grève. Cela veut dire que le ministre privilégie une solution négociée

de sociale partners onderhandelde oplossing die de nadere regels voor de uitoefening van het stakingsrecht verduidelijkt in het licht van de recente ontwikkelingen, meer bepaald de aanwezigheid van stakersposten of het bestaan van een minimale dienstverlening.

De minister is het eens met het betoog van de heer Ducarme: er is nooit sprake geweest van het willen afschaffen van het stakingsrecht. Het stakingsrecht is een grondwettelijk recht en een pijler van onze democratie.

Het is de taak van de regering ervoor te zorgen dat dat recht op verantwoorde wijze kan worden uitgeoefend, met voorkoming van misbruiken en met de instandhouding van de vrijheid om te werken voor wie dat wil. Concreet verwacht de minister van de sociale partners een voorstel met een aantal gemoderniseerde principes.

De regering heeft zich ertoe verbonden het akkoord dat uit het overleg zal komen, te respecteren. Slechts indien geen akkoord wordt bereikt, zal de minister nagaan welke maatregelen moeten worden genomen. De minister is echter optimistisch.

Het is in ieders belang de sereniteit te bewaren. Tegen eind 2025 zal er een duidelijker kader zijn. Dat zal het resultaat zijn van sociaal overleg: het zal zowel het stakingsrecht als de vrije toegang tot het werk garanderen voor wie niet deelneemt aan de actie, evenals de bescherming van eigendommen en personen in de context van een stakerspost.

Inzake de vraag van mevrouw Reuter over de kwaliteitsbarometer benadrukt de minister dat het een technisch onderwerp betreft dat weinig media-aandacht heeft gekregen. De werkloosheidsuitkeringen worden thans door de vakbonden dan wel de HVW uitbetaald. De minister beoogt de kwaliteit van die dienstverlening te verbeteren.

Het regeerakkoord stelt uitdrukkelijk: “Om de efficiëntie van de uitbetalingsinstellingen van werkloosheidsuitkeringen te verbeteren, zal op 1 januari 2026 een kwaliteitsbarometer worden ingevoerd, zoals reeds bestaat voor erkende sociale secretariaten. Deze barometer heeft als doel de kwaliteit van de gegevensverwerking en -uitwisseling tussen de uitbetalingsinstellingen en de Openbare Instellingen voor Sociale Zekerheid (OISZ) te verbeteren, en moet leiden tot een betere kwaliteit van de dienstverlening aan werkzoekenden.” In de praktijk zal de regering meerdere prestatie- en betrouwbaarheidscriteria bepalen waaraan de uitbetalingsinstellingen – de vakbonden en de HVW dus – moeten voldoen: betalingstermijnen, exactheid van de berekeningen, correcte overdracht van informatie aan de RVA enzovoort.

entre interlocuteurs sociaux pour clarifier les modalités d'exercice du droit de grève à la lumière des évolutions récentes, c'est-à-dire la présence de piquets filtrants ou l'existence d'un service minimum.

Le ministre rejoint l'intervention de M. Ducarme: il n'a jamais été question de vouloir supprimer le droit de grève. Il s'agit d'un droit constitutionnel et d'un pilier de notre démocratie.

Le rôle du gouvernement est de faire en sorte que ce droit puisse s'exercer de manière responsable en évitant les abus et en préservant aussi la liberté de travailler pour ceux qui le souhaitent pendant une grève. Concrètement, le ministre attend des partenaires sociaux une proposition contenant une série de principes modernisés.

Le gouvernement s'est engagé à respecter l'accord qui émergera de cette concertation. Si aucun accord ne se dessinait, le ministre avisera à ce moment-là des mesures qu'il convient de prendre. Le ministre se dit toutefois optimiste.

Tout le monde a intérêt à préserver un climat serein. Un cadre plus clair sera établi d'ici la fin de l'année 2025. Ce cadre sera le fruit de la concertation sociale: il garantira à la fois le droit de grève et la liberté d'accès au travail pour ceux qui ne participent pas à l'action, ainsi que la protection des biens et personnes en cas de piquet.

Concernant la question de Mme Reuter relative au baromètre de qualité, le ministre souligne qu'il s'agit d'un sujet technique, qui a été peu médiatisé. Les allocations de chômage sont payées, soit par les syndicats, soit par la CAPAC. Le ministre souhaite améliorer la qualité de ce service.

L'accord de gouvernement mentionne explicitement qu'“un baromètre de qualité sera introduit le 1^{er} janvier 2026, comme cela existe déjà pour les secrétariats sociaux agréés”. Ce baromètre aura pour objectif “d'améliorer la qualité du traitement des données et de l'échange d'informations entre les institutions de paiement et les institutions publiques de sécurité sociale”, et de conduire à une meilleure qualité du service rendu aux demandeurs d'emploi. En pratique, cela signifie que le gouvernement établira une série de critères de performance et de fiabilité auxquels les organismes payeurs, c'est-à-dire les syndicats et la CAPAC, devront se conformer: délai de paiement, exactitude des calculs, bonne transmission des informations à l'ONEM, etc. L'ONEM sera chargé de contrôler le respect de ces

De RVA zal controleren of aan die criteria wordt voldaan. Het betreft een vorm van systematische kwaliteitscontrole die tot nu toe ontbrak.

Binnenkort gaat de voorbereiding van de regelgeving van start. De minister baseert zich op de positieve ervaringen die hij heeft gehad met de sociaal secretariaten, die een dergelijke barometer al jaren hebben. In de nabije toekomst zal de barometer regelmatig worden bekendgemaakt, wat zal zorgen voor transparantie en gezonde concurrentie tussen de uitbetalingsinstellingen.

Het uiteindelijke doel is dat de werklozen hun uitkering tijdig en foutloos ontvangen, in heel België, ongeacht wie uitbetaalt. Bij tekortkomingen zal de betrokken instantie corrigerende maatregelen moeten treffen en zal de regering zo nodig de erkenningen kunnen aanpassen. Het betreft dus een stap vooruit op het gebied van goed bestuur en gelijkheid.

De actieve deelname van de sociale partners is essentieel om ervoor te zorgen dat de doorgevoerde hervormingen overeenkomen met de werkelijkheid in het veld en een groot draagvlak genieten. Men mag overleg en immobilisme echter niet door elkaar halen. Dat overleg moet dus leiden tot echte hervormingen voor ons land.

We moeten lessen trekken uit het verleden en dat leert ons dat hervormingen die al lang geleden hadden moeten worden doorgevoerd, jammer genoeg tot vandaag zijn uitgesteld. Sinds het begin van de legislatuur heeft sociaal overleg een fundamentele rol gespeeld in de hervormingsagenda. De minister voegt overigens de daad bij het woord.

Ten eerste benadrukt hij dat hij het op 13 maart bereikte mini-sociaal akkoord van de Groep van Tien is nagekomen. Vervolgens licht de minister toe dat hij alle leden van de Nationale Arbeidsraad (NAR) heeft ontmoet. De beleidsceel van de minister voedt dit voortdurende overleg, met name inzake dossiers zoals de hervorming van de thematische verlopen, de invoering van het familiekrediet en de hervorming van het mobiliteitsbudget. Voorts heeft de minister onlangs de sociale partners die binnen de NAR bijeenkomen, verzocht om voorstellen te doen inzake de dossiers harmonisering van het eenheidsstatuut (om het verschil tussen arbeiders en bedienden weg te werken), herinvoering van de proefperiode en vermindering van het aantal paritaire comités.

De minister heeft ook vragen gesteld aan de sociale partners van de uitzendsector over uitzendwerk voor onbepaalde tijd. De wettelijke grondslag daarvoor gaat al terug tot 2017, maar heeft nog geen invulling gekregen

critères. C'est une forme de contrôle qualité et systématique qui manquait jusqu'à présent.

Les préparatifs réglementaires vont être prochainement rédigés. Le ministre se base sur l'expérience positive qu'il a eue avec les secrétariats sociaux qui font ce type de baromètre depuis de nombreuses années. Prochainement, le baromètre sera publié régulièrement, ce qui introduira de la transparence et une saine émulation entre les organismes payeurs.

Le but ultime est que le chômeur reçoive son allocation à temps et sans erreur, partout en Belgique, peu importe par qui il est payé. En cas de manquement, l'organisme concerné devra prendre des mesures correctives et le gouvernement pourra adapter les agréments si nécessaire. C'est donc une avancée en termes de bonne gouvernance et d'égalité.

La participation active des partenaires sociaux est essentielle pour garantir que les réformes mises en œuvre correspondent aux réalités de terrain et bénéficient d'un large soutien. Néanmoins, il ne faut pas confondre concertation et immobilisme. Ces concertations devront donc mener à de réelles réformes pour notre pays.

Il convient de tirer des leçons du passé et constater que des réformes qui auraient dû voir le jour il y a bien longtemps ont pu malheureusement être poussées jusqu'à présent. Depuis le début de la législature, la concertation sociale joue un rôle fondamental dans l'agenda des réformes. Le ministre joint d'ailleurs la parole aux actes.

D'abord, le ministre souligne avoir honoré le mini-acord social du Groupe des dix qui est intervenu le 13 mars. Ensuite, le ministre explique avoir rencontré l'ensemble des membres du Conseil National du Travail (CNT). Le cabinet du ministre contribue à alimenter ce cénacle de la concertation, notamment sur des dossiers tels que la réforme des congés thématiques, l'instauration du crédit familial, la réforme du budget mobilité. Par ailleurs, concernant les dossiers de l'harmonisation des statuts uniques ouvriers-employés, la réinstauration de la période d'essai, la diminution du nombre de commissions paritaires, le ministre a récemment invité les partenaires sociaux réunis au sein du CNT à formuler des propositions.

Le ministre a également interpellé les partenaires sociaux du secteur de l'intérim concernant le travail intérimaire à durée indéterminée. La base légale date déjà de 2017, mais elle n'a pas encore été concrétisée

in de sector. De minister hoopt dat de sociale partners die maatregel snel ten uitvoer zullen kunnen leggen.

Tot slot heeft de minister de Groep van Tien ook aangeschreven om hun te vragen het stakingsrecht te verduidelijken door hun akkoord van 2002 bij te werken. De kennis en de ervaring van de sociale partners zijn van onschatbare waarde: de minister verwacht voorstellen die ons land en zijn bevolking zullen vooruithelpen.

De minister is van oordeel dat hij met die verschillende initiatieven heeft aangetoond dat hij inderdaad het voornemen heeft de NAR en de sociale partners te betrekken bij de tenuitvoerlegging van de beslissingen. Het regeerakkoord is geen keurslijf dat overleg overbodig maakt.

Wat de vraag van mevrouw Schlitz over de sociale mobilisatie van 29 april betreft, is de minister zich ervan bewust dat die een reële bezorgdheid van een groot deel van de werkenden weerspiegelt. De thema's die de revue zijn gepasseerd – lonen, pensioenen, werktijden, loopbaaneindes, werkloosheid, de kwaliteit van de openbare dienstverlening – vormen de kern van de huidige maatschappelijke onrust. Als minister van Werk acht hij de sociale dialoog een belangrijk element van onze democratie.

Daarom heeft hij veel contacten met vakbonden en vertegenwoordigers van zowel werknemers als werkgevers. De minister herhaalt zijn bereidheid om de dialoog met de sociale partners voort te zetten. De ambitie van de regering is niet om tegen te werken, maar om samen aan een eerlijker en duurzamer systeem te bouwen.

Wat de vragen van mevrouw Muylle over het interfederaal overleg en de activering betreft, erkent de minister dat het werkgelegenheidsbeleid niet doelmatig kan zijn zonder structurele en permanente samenwerking met de deelstaten. Het regeerakkoord voorziet expliciet in een versterkt hervormingsfederalisme en benadrukt dat de federale regering volledig binnen het kader van en in overeenstemming met de Grondwet en de geldende bevoegdheidsverdeling zal werken en op een interfederale samenwerking zal steunen, teneinde het federale beleid op dat van de deelstaten af te stemmen.

De deelstaten kunnen bijgevolg zelf de criteria voor een passende betrekking bepalen, en eigen regels hanteren inzake beschikbaarheid voor of vrijstelling van het actief zoeken naar werk, weliswaar binnen een federaal normatief kader.

Het risico dat een derde van de werklozen van de radar zouden verdwijnen, wordt aangepakt door de verbintenissen

dans le secteur. Le ministre espère que les partenaires sociaux pourront rapidement mettre en œuvre cette mesure.

Enfin, le ministre a également écrit au Groupe des dix pour leur demander de clarifier le droit de grève en actualisant leur accord de 2002. La connaissance et l'expérience des partenaires sociaux sont d'une grande valeur: le ministre attend des propositions qui feront progresser notre pays et ses habitants.

Le ministre pense avoir démontré, au travers de ces différentes initiatives, que c'est bien dans son intention de pouvoir impliquer le CNT et les partenaires sociaux dans la mise en œuvre des décisions. L'accord de coalition n'est pas un carcan qui écrase la concertation.

Concernant la question de Mme Schlitz relative à la mobilisation sociale du 29 avril, le ministre est conscient que cette mobilisation témoigne d'une inquiétude réelle exprimée par une partie importante du monde du travail. Les thématiques évoquées – salaire, pension, horaire de travail, fin des carrières, chômage, qualité des services publics – sont au cœur des préoccupations sociales actuelles. En tant que ministre de l'Emploi, le ministre considère le dialogue social comme un élément important de notre démocratie.

C'est la raison pour laquelle le ministre a de nombreux contacts avec les organisations syndicales et représentants des deux bancs. Le ministre réitère sa disponibilité à poursuivre le dialogue avec les partenaires sociaux. L'ambition du gouvernement n'est pas d'opposer, mais de construire ensemble un système plus juste et durable.

Concernant les questions de Mme Muylle relative à la concertation interfédérale et l'activation, le ministre reconnaît que les politiques d'emploi ne peuvent être efficaces sans une collaboration structurelle et continue avec les entités fédérées. L'accord de gouvernement prévoit explicitement un fédéralisme de réformes renforcées, soulignant que le gouvernement fédéral travaillera pleinement dans le cadre et le respect de la constitution et de la répartition des compétences en vigueur, et en s'appuyant sur une coopération interfédérale afin d'aligner les politiques fédérales à celles des entités fédérées.

Cela permet aux entités de définir elles-mêmes les critères d'un emploi convenable, la disponibilité ou encore l'exemption à la recherche active, dans le respect d'un cadre fédéral normatif.

La question du tiers de chômeurs qui risqueraient de sortir du radar est prise en compte par l'engagement de

tot het opzetten van een geïndividualiseerde activering en tot een versterking van de intergewestelijke monitoringinstrumenten. De inschrijving bij de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling wordt na een bepaalde periode van werkloosheid voortaan als een verplichting beschouwd, om te waarborgen dat alle werkzoekenden blijvend begeleiding krijgen.

De minister gaat vervolgens in op de onderhandelingen over het centraal akkoord. Als federaal minister van Werk herinnert hij aan het beginsel van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen. Die in 2017 herziene wet voert een mechanisme in dat moet waarborgen dat de loonkosten in België niet sneller evolueren dan die in de buurlanden, opdat het concurrentievermogen van onze bedrijven en de werkgelegenheid op lange termijn gevrijwaard blijven.

Die wet vormt de wettelijke basis voor het proces van de tweejaarlijkse interprofessionele onderhandelingen waarbij de loonnorm wordt vastgesteld, dat wil zeggen de maximale marge voor loonstijgingen voor de periode in kwestie, waarvoor men zich baseert op de berekeningen van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB).

Dat wettelijke en structurele kader bepaalt dat bij het vaststellen van de loonmarge rekening moet worden gehouden met de verwachte loonontwikkelingen in de buurlanden en in België, overeenkomstig de doelstellingen inzake de bevordering van de werkgelegenheid en het voorkomen van een ontsparing van de loonkosten.

Op grond van die bepalingen vindt de minister het belangrijk aan de wet van 1996 vast te houden. De geloofwaardigheid van onze sociale dialoog en het wederzijds vertrouwen tussen de sociale partners vallen of staan daarmee.

In overeenstemming met de wet van 1996 speelt de CRB een doorslaggevende rol in de aanloop naar elke interprofessionele onderhandeling. Het secretariaat stelt een technisch rapport op met een berekening van de maximaal beschikbare marge op basis van de meest recente economische gegevens. Die wettelijk geflankeerde berekening is een verplicht ijkpunt tijdens de besprekingen.

De minister wijst erop dat de regering met strikte inachtneming van de wettelijke parameters de loonnorm bij koninklijk besluit kan vaststellen, indien de sociale partners er niet in slagen om binnen de gestelde termijn tot een akkoord te komen. Het doel van de minister blijft echter om tot een evenwichtig compromis te komen met de leden van de Groep van Tien, waarbij de onafhankelijkheid van het sociaal overleg wordt geëerbiedigd.

construire une activation individualisée et de renforcer les instruments de suivi interrégionaux. L'inscription dans le service régional de l'emploi est désormais envisagée comme l'obligation au-delà d'une certaine durée de chômage, afin de garantir que tous les demandeurs d'emploi restent accompagnés.

Le ministre en vient à la négociation de l'accord interprofessionnel. En tant que ministre fédéral du Travail, le ministre souhaite rappeler le principe de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité. Cette loi, révisée en 2017, instaure un mécanisme visant à garantir que l'évolution des coûts salariaux en Belgique n'excède pas celle des pays voisins afin de préserver la compétitivité des entreprises et l'emploi sur le long terme.

Cette loi constitue le socle légal du processus de négociation interprofessionnelle biennale: la norme salariale, c'est-à-dire la marge maximale d'augmentation des salaires pour la période concernée, en se basant sur les calculs du Conseil central de l'économie (CCE).

Ce cadre légal et structurel prévoit que la fixation de la marge salariale tient compte des prévisions d'évolution des salaires chez les pays voisins et en Belgique, conformément aux objectifs de promotion de l'emploi et de prévention des dérapages de coûts salariaux.

En vertu de ce dispositif, le ministre tient à souligner qu'il est essentiel de respecter la loi de 1996. C'est une question de crédibilité de notre concertation sociale et de la confiance mutuelle entre partenaires sociaux.

Conformément à la loi de 1996, le rôle du CCE est déterminant en amont de toute négociation interprofessionnelle. Son secrétariat établit un rapport technique qui calcule la norme salariale maximale disponible sur la base des données économiques les plus récentes. Ce calcul, encadré par la loi, constitue une référence obligatoire pour nos discussions.

Le ministre rappelle que si les partenaires sociaux ne parviennent pas à un accord dans le délai imparti, le gouvernement peut fixer la norme salariale par arrêté royal, dans le strict respect des paramètres légaux. L'objectif du ministre reste cependant de parvenir, avec les membres du Groupe des Dix, à un compromis équilibré dans le respect de l'autonomie de la concertation sociale.

Het technisch verslag van de CRB van 19 februari 2025 biedt het becijferde raamwerk voor de onderhandelingen over het centraal akkoord 2025-2026.

De minister vat de kernelementen samen en in het bijzonder de berekening van de beschikbare maximale loonmarge voor 2025-2026.

De loonkostenhandicap die België torst in vergelijking met het gemiddelde van de drie buurlanden beliep in 2024 nog +1 %, na de piek van 2,7 % in 2023 als gevolg van de hoge inflatie. Dat betekent dat eind 2024 de gemiddelde loonkosten per uur in België ongeveer 1 % hoger lagen dan in de refertelanden, ondanks de reeds genomen matigingsmaatregelen. Dat kleine verschil, een erfenis uit het recente verleden, is een eerste contextelement.

Volgens ramingen van de CRB zullen de loonkosten zonder indexering in onze buurlanden met gemiddeld 6,4 % stijgen, terwijl ze in België met 5,5 % zullen toenemen enkel en alleen door de automatische indexering. Het brutoverschil blijft dus beperkt.

Wel geldt er een correctieterm voor eerdere voorspellingsfouten van 0,5 %. De wettelijke veiligheidsmarge om de risico's af te dekken bedraagt ook nog eens 0,5 %. Na aftrek van die twee percentages (0,5 % + 0,5 %) blijft er voor de periode 2025-2026 dus een beschikbare maximale loonmarge over van 0 %. Anders gezegd, naast de automatische indexering blijft er geen enkele conventionele marge over voor bijkomende loonsverhogingen. Dat resultaat heeft te maken met de inhaalbeweging na de inflatiehousse van 2022-2023. Het komt erop neer dat elke loonsverhoging bovenop de index het evenwicht met onze buurlanden in het gedrang brengt.

De minister citeert uit het verslag: "De verwachte indexering in België bedraagt 5,5 %. Na aftrek van de correctieterm (0,5 %) en de nieuwe veiligheidsmarge (0,5 %) is de maximaal beschikbare marge voor 2025-2026 0,0 %." Uit dat verslag komt tevens naar voren dat de berekende maximale marge voor 2023-2024 ook nul was en als dusdanig was vastgelegd door de regering. Het doel is nu om voor 2025-2026 een doorgesproken oplossing te vinden die strookt met het bestaande kader. Deze nota past in een gezamenlijke ambitie om een evenwichtig centraal akkoord te sluiten dat zowel in lijn is met de *wet* als met de *geest* van het Belgische sociaaloverlegmodel.

Het is met andere woorden zaak de krachten te bundelen om het concurrentievermogen van onze bedrijven te waarborgen (als garantie voor een bestendige economische activiteit en werkgelegenheid) en de koopkracht

Le rapport technique du CCE du 19 février 2025 fournit le cadre chiffré de nos négociations pour l'accord interprofessionnel 2025-2026.

Le ministre synthétise les éléments clés, et notamment le calcul de la marge salariale maximale disponible pour 2025-2026.

Le handicap du coût salarial de la Belgique par rapport à la moyenne de nos trois pays voisins s'élevait à +1 % en 2024, après avoir atteint un pic de 2,7 % en 2023 en raison de la forte inflation. Cela signifie qu'à la fin 2024, le coût salarial moyen par heure en Belgique est environ 1 % plus élevé que dans les pays de référence, malgré les mesures de modération déjà appliquées. Ce léger écart hérité du passé récent constitue un premier élément de contexte.

Selon les prévisions du CCE, les coûts salariaux hors indexation augmenteront en moyenne de 6,4 % dans les pays voisins, alors qu'en Belgique, les salaires augmenteront de 5,5 %, uniquement en raison de l'indexation automatique. L'écart brut reste donc limité.

Un facteur de correction pour erreurs de prévision antérieures: 0,5 %. Une marge de sécurité légale pour couvrir les risques: 0,5 % également. Après déduction de ces deux éléments (0,5 % + 0,5 %), la norme salariale maximale disponible pour 2025-2026 est de 0 %. Autrement dit, aucune marge conventionnelle n'existe pour des hausses salariales supplémentaires, en plus de l'indexation automatique. Ce résultat reflète les ratrapages liés à l'inflation de 2022-2023. Cela signifie que toute augmentation salariale au-delà de l'indexation menacerait l'alignement avec nos voisins.

Le ministre cite le rapport: "L'indexation prévue en Belgique est de 5,5 %. La norme salariale disponible pour 2025-2026 est de 0,0 %". Il ressort également de ce rapport que la marge maximale calculée pour 2023-2024 avait été nulle, et avait été fixée comme telle par le gouvernement. L'objectif est de trouver une solution pour 2025-2026 en concertation et dans le respect du cadre existant. Cette note s'inscrit dans une volonté d'aboutir ensemble à un accord interprofessionnel équilibré, conforme tant à la loi qu'à l'esprit de la concertation sociale à la belge.

En d'autres termes, il convient de conjuguer les efforts pour garantir la compétitivité des entreprises (gage de pérennité de l'activité économique et de l'emploi) tout en assurant des avancées pour le pouvoir d'achat des

van de werknemers te versterken (als garantie voor sociale rechtvaardigheid en ondersteuning van de binnenlandse vraag).

Die twee doelstellingen staan niet tegenover elkaar maar vullen elkaar net aan: de concurrentiekracht beschermt de werkgelegenheid – en dus het inkomen – en een duurzame koopkracht bevordert de consumptie – en dus de groei van de bedrijven.

In het regeerakkoord luidt het als volgt: “Om de koopkracht te verhogen op een duurzame manier, moeten we eerst de concurrentiekracht van België opnieuw herstellen.” De minister vraagt dat het overleg over de loonmarge voor 2025-2026 dat dubbele doel – bescherming van de koopkracht en vrijwaring van de concurrentiekracht – voor ogen houdt.

De minister is zich welbewust van de legitieme verwachtingen van alle partijen: enerzijds werken doen lonen en rekening houden met de stijgende levensduur; anderzijds onze werkgelegenheid veiligstellen en voorkomen dat onze bedrijven barsten onder lasten die ze in de huidige internationale context niet kunnen dragen. Het bereikte akkoord moet dat delicate evenwicht in stand houden.

De gedeelde betrachting moet zijn om te komen tot een compromis dat evenwichtig is, voldoet aan het wettelijk kader en houdbaar is voor de economische toekomst van het land.

Onlangs nog heeft de minister de Groep van Tien ontvangen naar aanleiding van de bemiddelingsronde over het centraal akkoord voor 2025-2026. Er zijn dus contacten en gesprekken aan de gang met de G10-leden. Om de kansen op een akkoord gaaf te houden, blijft discretie hieromtrent weliswaar aan de orde.

De minister vindt het echter belangrijk de analyse van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven te bevestigen. Voor 2025-2026 is de beschikbare loonmarge 0. Maar vergeten we niet dat de indexeringsvooruitzichten aangeven dat de lonen de komende twee jaar met 5,5 % zullen stijgen via het mechanisme van de automatische loonindexering. Voor een gemiddeld loon (4318 euro bruto per maand) zal de winst voor de werknemers 104 euro netto per maand bedragen, ofwel 1250 euro netto per jaar tegen het einde van die twee jaar.

Daarnaast herinnert de minister eraan dat het minimumloon op 1 april 2026 met 35 euro bruto zal worden verhoogd, waarbij de kosten van die verhoging volledig worden gecompenseerd voor de werkgevers.

travailleurs (gage de justice sociale et de soutien à la demande intérieure).

Ces deux objectifs ne sont pas opposés, ils sont complémentaires: la compétitivité préserve l'emploi et donc les revenus, et le pouvoir d'achat soutenu alimente la consommation et donc la croissance des entreprises.

L'Accord de gouvernement souligne à cet égard que “pour augmenter le pouvoir d'achat de manière durable, nous devons d'abord rétablir la compétitivité de la Belgique”. C'est dans ce double esprit – protection du pouvoir d'achat et préservation de la compétitivité – que le ministre invite à aborder la détermination de la marge salariale 2025-2026.

Le ministre mesure pleinement les attentes légitimes de chacune des parties: d'une part, la nécessité de récompenser le travail et de tenir compte de la hausse du coût de la vie; d'autre part, la nécessité de sauvegarder nos emplois et d'éviter d'étouffer nos entreprises sous des charges qu'elles ne pourraient supporter dans le contexte international actuel. Il convient de parvenir à un accord qui maintienne cet équilibre délicat.

La volonté commune doit être d'aboutir à un compromis équilibré, respectueux du cadre légal et soutenable pour l'avenir économique du pays.

Le ministre a récemment reçu le Groupe des dix dans le cadre de la médiation sur l'accord interprofessionnel 2025-2026. Des contacts et discussions sont donc en cours avec les membres du G10. En vue de maximiser les chances de succès de conclure un accord, la discrétion reste de mise sur le sujet.

Le ministre tient cependant à confirmer l'analyse faite par le Conseil Central de l'Économie. Pour 2025-2026 la marge salariale disponible est de 0. Mais il convient de ne pas oublier que les prévisions d'indexation montrent une augmentation des salaires de 5,5 % durant les deux prochaines années via le mécanisme d'indexation automatique des salaires. Pour un salaire moyen (4.318 euros mensuels bruts), le gain au profit des travailleurs sera de 104 euros nets par mois et de 1250 euros nets par an au terme de ces deux ans.

En complément, le ministre rappelle que le salaire minimum sera augmenté de 35 euros bruts dès le 1^{er} avril 2026, le coût de cette augmentation étant compensée intégralement pour les employeurs.

De federale regering heeft al verschillende structurele maatregelen genomen en zal dat blijven doen om tegelijkertijd het concurrentievermogen van onze bedrijven en de koopkracht van de werknemers te ondersteunen.

De 5,5 % loonsverhoging ten gunste van de werknemers en de 888 miljoen euro aan lastenverlagingen voor de bedrijven vormen een eerste stap in het behoud van de werkgelegenheid, de versterking van de koopkracht en de bescherming van het concurrentievermogen.

De regering zal via haar fiscale hervorming die inspanningen voortzetten om het nettoloon van de werknemers rechtstreeks te verbeteren en tegelijkertijd de loonlasten voor de werkgevers te verlagen.

De minister maakt van de gelegenheid gebruik om twee gerelateerde vragen van de heren Tonniau en Van Quickenborne aan te snijden over de indexering in de publieke sector, alsook over de impact op het onderwijzend en op het verpleegkundig personeel. Die twee vragen aangaande het uitstellen van de indexering zouden de leden aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid moeten stellen, want hij is bevoegd voor die maatregel.

De minister gaat vervolgens in op het overleg met de gewesten: de federale regering kiest voor nauw overleg met de deelstaten om te kunnen inspelen op de specifieke behoeften en dynamiek van de verschillende gebieden van het land en om de nauw verbonden en met elkaar verweven bevoegdheden op een coherente en sterkere manier te kunnen hervormen.

Wat de vraag van mevrouw Hansez betreft, benadrukt de minister dat de huidige permanente dialoog het met name mogelijk zal maken dat onze gewesten zelf de criteria voor een gepaste job kunnen bepalen; hetzelfde geldt voor de beschikbaarheid en de vrijstelling van de werkzoekenden voor opleidingen of vrijwilligerswerk. De deelstaten zullen zo de nodige flexibiliteit hebben om het activeringsbeleid aan te passen aan hun gewestelijke realiteit, met respect voor een duidelijk federaal normatief kader en met tegelijk een volle inzet voor een werkzaamheidsgraad van 80 %.

Inzake de vraag van mevrouw Reuter over de stand van de lopende besprekingen met de gewestministers stelt de minister dat de gesprekken constructief verlopen. De minister heeft al informele bilaterale vergaderingen gehad. De samenwerking met de deelstaten is echt cruciaal omdat met name de werkloosheidshervorming domino-effecten heeft die ook op gewestelijk niveau een grote impact hebben. Het is dan ook belangrijk dat iedereen in dezelfde richting werkt.

Le gouvernement fédéral a déjà pris et continuera de prendre plusieurs mesures structurelles pour soutenir simultanément la compétitivité de nos entreprises et le pouvoir d'achat des travailleurs.

Les 5,5 % d'augmentation salariale au bénéfice des travailleurs et les 888 millions de réductions de charges sur les entreprises sont une première étape dans la préservation de l'emploi, le renforcement du pouvoir d'achat et la sauvegarde de la compétitivité.

Le gouvernement poursuivra, par le bais de sa réforme fiscale, ces efforts pour améliorer directement le salaire poche des travailleurs tout en diminuant le coût salarial pour l'employeur.

Le ministre profite pour répondre à deux questions connexes de MM. Tonniau et Van Quickenborne sur l'indexation dans le secteur public, l'impact sur le personnel enseignant ainsi que le personnel infirmier. Concernant ces deux questions relatives à la problématique du report de l'indexation, le ministre invite les députés à poser cette question au ministre des Affaires sociales et de la Santé, qui est compétent pour cette mesure.

Le ministre en vient à la concertation avec les Régions: le gouvernement fédéral opte pour une concertation étroite avec les entités fédérées pour répondre aux besoins et aux dynamiques spécifiques des différents territoires du pays et pour être en mesure de réformer de manière cohérente et plus forte des compétences étroitement liées et imbriquées.

Concernant la question de Mme Hansez, le ministre souligne que le dialogue permanent actuellement en cours permettra notamment à ce que nos régions puissent définir elles-mêmes les critères d'un emploi convenable, ainsi que la disponibilité et l'exemption des demandeurs d'emploi pour des formations ou du volontariat. Les entités fédérées auront ainsi la flexibilité nécessaire pour adapter les politiques d'activation à leurs réalités régionales, tout en respectant un cadre normatif fédéral clair et en œuvrant aussi pleinement à un taux d'emploi de 80 %.

Concernant la question de Mme Reuter sur l'état des discussions en cours avec les ministres régionaux, le ministre souligne que les échanges sont constructifs. Le ministre a déjà eu des réunions informelles bilatérales. La collaboration avec les entités est vraiment cruciale parce que la réforme notamment du chômage a des effets dominos qui ont un impact majeur aussi au niveau des régions. Dès lors, il est important que tout le monde travaille dans la même direction.

De minister wijst erop dat de Duitstalige Gemeenschap al heeft geanticipeerd op de hervorming van het werkloosheidsstelsel: zo kunnen de OCMW's een erkenning aanvragen als dienst voor arbeidsbemiddeling.

Alle gewesten zijn dus bereid om samen te werken, hoewel het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zich in een moeilijke politieke situatie bevindt omdat er geen regering is. De gewesten hebben hun eigen zorgen, die verschillen naargelang van de 80 %-doelstelling die moet worden bereikt. In elk geval is het aan de minister ervoor te zorgen dat het interfederaal overleg duidelijk wordt vastgelegd.

De rol van de federale minister is om als schakel te fungeren. De minister verbindt zich ertoe de commissie op de hoogte te houden van dat interfederaal overleg.

Het regeerakkoord voorziet in een versterkt hervormingsfederalisme en benadrukt dat de federale regering volledig binnen het kader van en in overeenstemming met de Grondwet en de geldende bevoegdheidsverdeling zal werken en zich zal baseren op een interfederale samenwerking om haar beleid af te stemmen op dat van de deelstaten.

De deelstaten kunnen bijgevolg zelf de criteria voor een passende betrekking bepalen, en eigen regels hanteren inzake beschikbaarheid voor of vrijstelling van het actief zoeken naar werk, weliswaar binnen een federaal normatief kader.

Het risico dat een derde van de werklozen van de radar zouden verdwijnen, wordt aangepakt door de verbintenis tot het opzetten van een geïndividualiseerde activering en tot een versterking van de intergewestelijke monitoringinstrumenten. De inschrijving bij de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling wordt na een bepaalde periode van werkloosheid voortaan als een verplichting beschouwd, om te waarborgen dat alle werkzoekenden blijvend begeleiding krijgen.

De minister gaat vervolgens in op de vragen over de hervorming van de werkloosheidsuitkering.

De beperking van de werkloosheidsuitkering tot twee jaar is geen strafmaatregel, maar een hefboom om de arbeidsmarkt te stimuleren. De maatregel garandeert een sterke en duurzame sociale bescherming en moedigt tegelijk professionele integratie aan. In een land waar te veel vacatures open blijven en langdurige werkloosheid een plaag is, is het tijd voor een pragmatische en verantwoordelijke aanpak. Die hervorming is een investering in de toekomst van ons sociaal model en een bewuste keuze voor een samenleving gebaseerd op werk, verantwoordelijkheid en solidariteit.

Le ministre souligne que la Communauté germanophone a déjà anticipé la réforme du chômage: ainsi, les CPAS peuvent demander leur agrément en tant que service de placement.

Toutes les régions sont donc prêtes à coopérer, bien que la Région bruxelloise se trouve dans une situation politique compliquée, vu l'absence de gouvernement. Les régions ont des préoccupations propres qui diffèrent en fonction de la cible à atteindre des 80 %. En tout cas, le rôle du ministre est de veiller à ce que des concertations interfédérales soient clairement installées.

En tant que ministre fédéral, le rôle du ministre est de faire le lien. Le ministre s'engage à tenir la commission informée de ces concertations interfédérales.

L'accord de gouvernement prévoit un fédéralisme de réforme renforcé, soulignant que le gouvernement fédéral travaillera pleinement dans le cadre et le respect de la Constitution et de la répartition des compétences en vigueur et en s'appuyant sur une coopération interfédérale afin d'aligner ses politiques et celles des entités fédérées.

Cela permet aux entités de définir elles-mêmes les critères d'un emploi convenable, la disponibilité ou encore l'exemption à la recherche active, dans le respect d'un cadre fédéral normatif.

La question du 1/3 de chômeurs qui risqueraient de sortir du radar est prise en compte par l'engagement de construire une activation individualisée et de renforcer les instruments de suivi interrégionaux. L'inscription dans les services régionaux de l'emploi est désormais envisagée comme obligation au-delà d'une certaine durée de chômage, afin de garantir que tous les demandeurs d'emploi restent accompagnés.

Le ministre en vient aux questions relatives à la réforme des allocations de chômage.

La limitation des allocations de chômage à deux ans n'est pas une mesure punitive mais un levier de dynamisation du marché du travail. Elle permet de garantir une protection sociale forte et soutenable tout en encourageant l'insertion professionnelle. Dans un pays où trop d'emplois restent vacants et où le chômage de longue durée est un fléau, il est temps d'adopter une approche pragmatique et responsable. Cette réforme est un investissement dans l'avenir de notre modèle social et un choix assumé pour une société du travail, de la responsabilité et de la solidarité.

België staat voor grote economische en budgettaire uitdagingen. Met een tekort dat het grootste in Europa dreigt te worden, is het absoluut noodzakelijk moedige beslissingen te nemen om ons sociaal model in stand te houden.

De beperking van de duur van de werkloosheidsuitkering tot twee jaar maakt deel uit van die aanpak: het komt erop aan een effectieve sociale bescherming te garanderen zonder langdurige afhankelijkheid van overheidsbijstand aan te moedigen.

Langdurige werkloosheid is een zware last voor de overheidsfinanciën. Door te voorzien in nadere regels voor de duur van de vergoeding, vrijwaart de regering de solidariteit voor hen die het echt nodig hebben en stimuleert ze tegelijk een snellere terugkeer naar de arbeidsmarkt.

De Belgische arbeidsmarkt gaat gebukt onder een paradox: 320.000 inactieve werkzoekenden en tegelijk 180.000 vacante betrekkingen.

Die wanverhouding tussen vraag en aanbod moet worden gecorrigeerd. Een geleidelijk dalende uitkering in combinatie met een intensievere begeleiding naar werk is een krachtige hefboom om structurele werkloosheid te verminderen. De goedgekeurde hervormingen behelzen een stimuleringsmechanisme, met een compensatie die aanvankelijk hoger is maar geleidelijk daalt binnen een tijdsspanne van twee jaar.

Bovendien zal de toegang tot bepaalde sociale uitkeringen afhankelijk worden gemaakt van het actief zoeken naar werk. Het doel is niet om te straffen, maar om verantwoordelijkheid aan te moedigen. Men mag niet vergeten dat het Belgische werkloosheidssysteem een van de meest genereuze in Europa is.

In Frankrijk zijn de uitkeringen beperkt tot 18 maanden voor mensen onder de 53 jaar. In Duitsland zijn de uitkeringen standaard beperkt tot 12 maanden. We moeten ons model in overeenstemming brengen met die standaarden en tegelijk een sterke sociale bescherming handhaven.

Met de invoering van een maximale uitkeringsperiode van twee jaar sluit de regering aan bij een Europese dynamiek van verantwoorde hervormingen. In tegenstelling tot wat sommige critici beweren, tast de hervorming de bescherming van de meest kwetsbaren niet aan. 55-plussers met een voldoende lange carrière zullen een passende vergoeding blijven ontvangen.

La Belgique est confrontée à des défis économiques et budgétaires majeurs. Avec un déficit qui risque de devenir le plus important d'Europe, il est impératif de prendre des décisions courageuses pour préserver notre modèle social.

Limiter la durée des allocations de chômage à deux ans s'inscrit dans cette démarche: il s'agit de garantir une protection sociale efficace sans encourager une dépendance prolongée aux aides publiques.

Le chômage de longue durée pèse lourdement sur les finances publiques. En encadrant mieux la durée d'indemnisation, le gouvernement préserve la solidarité pour ceux qui en ont réellement besoin tout en incitant à un retour plus rapide à l'emploi.

Le marché de l'emploi en Belgique souffre d'un paradoxe: 320.000 demandeurs d'emploi inoccupés coexistent avec 180.000 postes vacants.

Cette inadéquation entre l'offre et la demande doit être corrigée. Une allocation qui diminue progressivement combinée à un accompagnement renforcé vers l'emploi constitue un levier puissant pour réduire le chômage structurel. Les réformes adoptées prévoient un mécanisme incitatif, une indemnisation initialement plus élevée mais dégressive sur deux ans.

De plus, l'accès à certaines prestations sociales sera conditionné à un effort actif de recherche d'emploi. Il ne s'agit pas de punir mais de responsabiliser. Il convient de ne pas oublier que le système belge de chômage est l'un des plus généreux en Europe.

En France, les allocations sont limitées à 18 mois pour les moins de 53 ans. En Allemagne, le versement standard dure 12 mois. Il convient d'aligner notre modèle sur ces standards tout en maintenant une protection sociale forte.

En mettant en place une durée maximale d'indemnisation à deux ans, le gouvernement s'inscrit donc dans une dynamique européenne de réformes responsables. La réforme, contrairement à ce que prétendent certains de ses détracteurs, ne remet pas en cause la protection des plus fragiles. Les personnes de plus de 55 ans qui ont une carrière suffisante continueront à bénéficier d'une indemnisation adaptée.

De stopzetting van de werkloosheidsuitkering betekent niet dat de werkzoekende aan zijn lot wordt overgelaten. Gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling zullen een sleutelrol spelen bij het begeleiden van werklozen naar concrete oplossingen: beschikbare jobs, aangepaste opleidingen en omschakeling naar andere regelingen.

Voorts krijgen de OCMW's een financiële compensatie in ruil voor het opzetten van een project voor socioprofessionele inschakeling. Momenteel werd nog geen wetsontwerp bij de Kamer ingediend. Na het paasakkoord werd het advies van de Raad van State en de sociale partners gevraagd over het voorontwerp van wet betreffende de hervorming van het werkloosheidsstelsel.

Er is overleg geweest met verschillende actoren, zoals de gewestelijke ministers van Werk. Het is de bedoeling dat de regering op basis van die adviezen overgaat tot een tweede lezing, teneinde het voorontwerp af te ronden en een wetsontwerp in te dienen in de Kamer. De minister heeft er vertrouwen in dat dit in de komende dagen zal gebeuren.

Als antwoord op de vraag van mevrouw Demesmaeker over de beperking in de tijd van de werkloosheidsuitkeringen, stipt de minister aan dat de hervorming tot doel heeft er een echte verzekering van te maken. De minister verzoekt het lid haar vragen met betrekking tot de ontvangen en toekomstige bedragen voor de dienstverlening door de vakbonden schriftelijk te stellen.

De minister geeft aan dat de hervorming ertoe strekt de werkgelegenheid te bevorderen en de werkzaamheidsgraad tot de nagestreefde 80 % op te trekken.

De activering van mensen die de leeftijd en de capaciteit hebben om te werken, vormt een fundamentele hefboom om de houdbaarheid van ons sociaal model te verzekeren. België is vandaag het enige land waar men zonder beperking in de tijd werkloosheidsuitkeringen kan genieten. Dat leidt tot bijzonder hoge percentages van langdurige werkloosheid. Het is hoog tijd dat België gevolg geeft aan de diverse adviezen en aanbevelingen en hier een einde aan stelt.

De minister vindt het een logische maatregel aangezien iemand die weet dat de financiële solidariteit van de gemeenschap beperkt is in de tijd, automatisch sterker gemotiveerd wordt om werk te vinden. De heer Clarinval stipt aan dat dat overigens niet enkel een theorie is. Hij spoort mevrouw Schlitz aan de studies van de RVA te lezen over de beperking in de tijd van de inschakelingsuitkeringen onder de regering-Di Rupo.

La fin des allocations de chômage ne signifie pas l'abandon des demandeurs d'emploi. Les services régionaux pour l'emploi auront un rôle clé dans l'orientation des chômeurs vers des solutions concrètes: emploi disponible, formation adaptée et transition vers d'autres dispositifs.

Par ailleurs, une compensation financière sera prévue pour les CPAS sous condition de mise en place d'un projet d'insertion socioprofessionnelle. Aucun projet de loi n'a encore été déposé à ce stade auprès de la Chambre. À la suite de l'accord de Pâques, un avis a été demandé au Conseil d'État ainsi qu'aux partenaires sociaux concernant l'avant-projet de loi sur la réforme du chômage.

Une concertation a eu lieu avec différents acteurs, notamment les ministres régionaux de l'emploi. L'objectif est que le gouvernement, à la lumière de ces avis, procède à une seconde lecture afin de finaliser l'avant-projet et de soumettre un projet de loi à la Chambre. Le ministre a bon espoir d'aboutir dans les prochains jours.

Concernant la question de Mme Demesmaeker sur la limitation dans le temps des allocations de chômage, le ministre souligne que la réforme vise à en faire une véritable assurance. Le ministre invite la députée à formuler par écrit ses questions relatives aux montants perçus et à percevoir pour les services fournis par les organisations syndicales.

Le ministre souligne que la réforme vise à promouvoir l'emploi et à augmenter le taux d'emploi vers l'objectif de 80 %.

L'activation des personnes disposant de la capacité et de l'âge de travailler constitue un levier fondamental pour garantir la viabilité de notre modèle social. À l'heure actuelle, la Belgique est le seul pays où l'on peut bénéficier d'allocations de chômage sans limitation dans le temps. Cette situation contribue à des taux particulièrement élevés de chômage de longue durée. Il est grand temps que la Belgique donne suite aux différents avis et recommandations formulés à ce sujet et y mette fin.

Le ministre estime que cette mesure est logique, puisqu'une personne sachant que la solidarité financière de la collectivité est limitée dans le temps sera naturellement plus motivée à retrouver un emploi. M. Clarinval souligne d'ailleurs qu'il ne s'agit pas simplement d'une théorie et invite Mme Schlitz à consulter les études de l'ONEM sur la limitation dans le temps des allocations d'insertion, menées sous le gouvernement Di Rupo.

Daaruit blijkt volgens de spreker dat voor alle bestudeerde groepen de uitstroom naar werk groter is dan bij de controlegroepen waarvoor de werkloosheid niet beperkt werd in de tijd. De minister licht toe dat het in deze hervorming ook gaat over het herstellen van het verzekeringsprincipe en het duurzaam waarborgen van de houdbaarheid van onze sociale zekerheid. Dat stelsel is opgebouwd op basis van een evenwicht tussen de betaalde bijdragen en de toegekende uitkeringen.

In de loop der decennia is dat evenwicht volgens de spreker echter verstoord geraakt, waardoor de sociale zekerheid vandaag structureel afhankelijk is geworden van aanvullende financiering door de Staat. De heer Clarinval vindt dat een kwestie van intergenerationele solidariteit. Bijgevolg is het de taak van de regering de link tussen bijdragen en sociale rechten te herstellen.

Volgens de spreker gaat het tot slot ook over de toring naar de nering zetten. Hoewel de hervorming niet in de eerste plaats is ingegeven door budgettaire overwegingen, kan ze niet los worden gezien van de zorgwekkende financiële situatie van ons land. De minister meent namelijk dat de begroting gesaneerd moet worden, maar dat dat moet gebeuren zonder afbreuk te doen aan het solidaire en verzekeringsmatige karakter van de werkloosheidsverzekering.

Op de vragen van mevrouw Muylle en de heer Van Quickenborne met betrekking tot het advies van de Raad van State omtrent het voorontwerp van programmawet antwoordt de minister dat de hervorming goed onderbouwd is. De regering beraadt zich momenteel over de verschillende opmerkingen van de Raad van State en over de manier waarop er gevolg aan zal worden gegeven. Voor de vragen met betrekking tot de subsidies voor de OCMW's verwijst de minister naar de antwoorden die daarover al werden gegeven. Hij geeft aan dat alles in het werk wordt gesteld om ervoor te zorgen dat de maatregelen hun vruchten afwerpen.

Als antwoord op de vragen over de financiële aspecten voor de OCMW's stipt de minister aan dat er een akkoord was bereikt om vanaf 2026 financiële steun te verlenen. De spreker verduidelijkt dat het exacte bedrag nog niet is bepaald, maar dat het om meer dan 50 miljoen euro zal gaan. De heer Clarinval wijst er ook op dat minister Van Bossuyt bevoegd is voor de OCMW's en dat die vragen dus aan haar moeten worden gericht. De minister wil echter geruststellen: vanaf 2026 is wel degelijk een financiële bijdrage gepland, ook al is er, zoals mevrouw Schlitz al aangaf, in de begrotingstabel voor dat jaar geen enkele lijn daartoe opgenomen en verschijnen de bedragen pas vanaf 2027.

D'après ces études, selon l'orateur, tous les groupes étudiés présentent un taux de retour à l'emploi supérieur à celui des groupes de contrôle, pour lesquels la durée de chômage n'était pas limitée. Le ministre précise que l'objectif de sa réforme est également de rétablir le principe assurantiel et de garantir, sur le long terme, la soutenabilité de la sécurité sociale, laquelle repose sur un équilibre entre les cotisations versées et les prestations octroyées.

Or, l'intervenant estime qu'au fil des décennies, cet équilibre s'est détérioré, rendant aujourd'hui la sécurité sociale structurellement dépendante d'un financement complémentaire de l'État. M. Clarinval affirme dès lors qu'il incombe au gouvernement, dans une logique de solidarité intergénérationnelle, de rétablir le lien entre les contributions et les droits sociaux.

L'orateur souligne enfin qu'il s'agit aussi de vivre selon nos moyens. Bien que cette réforme ne soit pas principalement dictée par des considérations budgétaires, elle ne peut être dissociée de la situation financière préoccupante de notre pays. Le ministre estime en effet qu'il convient d'assainir les finances publiques, tout en préservant le caractère solidaire et assurantiel de l'assurance chômage.

Aux questions de Mme Muylle et de M. Van Quickenborne concernant l'avis du Conseil d'État relatif à l'avant-projet de loi-programme, le ministre répond que la réforme est solidement étayée. Le gouvernement examine actuellement les différentes observations formulées par le Conseil d'État et cherche des solutions pour y répondre. En ce qui concerne les questions posées à propos des subventions versées aux CPAS, le ministre renvoie aux réponses déjà apportées à ce sujet et souligne que tout sera mis en œuvre pour que les mesures envisagées portent leurs fruits.

En réponse aux questions relatives aux aspects financiers pour les CPAS, le ministre indique qu'un accord a été trouvé afin qu'une intervention financière soit prévue dès 2026 pour les soutenir. L'orateur précise que le montant exact n'est pas encore déterminé, mais qu'il sera supérieur à 50 millions d'euros. En outre, M. Clarinval rappelle que la compétence en matière de CPAS relève de la ministre Van Bossuyt, et que c'est donc à elle qu'il convient d'adresser ces questions. Le ministre se veut toutefois rassurant: une intervention financière est bien prévue dès 2026, même si, comme l'a relevé Mme Schlitz, aucune ligne n'apparaissait à cet effet dans le tableau budgétaire pour cette année-là, les montants n'y figurant qu'à partir de 2027.

Als antwoord op de vragen van de heer Moons en de heer Tonniau over oudere werknemers in het kader van de hervorming, en meer in het bijzonder de werkloze 55-plussers met een loopbaan van 30 tot 35 jaar, bevestigt minister Clarinval dat de hervorming erin voorziet dat de beperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd niet van toepassing is op hen, mits zij een loopbaan van minstens 30 jaar hebben opgebouwd vanaf de leeftijd van 25 jaar. Die voorwaarde zal geleidelijk worden verhoogd tot 35 jaar tegen 2030. De spreker erkent dat het een veeleisend criterium is, maar voegt eraan toe dat het bedoeld is om de rechten te beschermen van degenen die een zeer lange loopbaan achter de rug hebben.

Als antwoord op de opmerking van de heer Moons dat weinig oudere werklozen in Brussel aan deze voorwaarden voldoen, verklaart de minister dat hij niet over exacte cijfers beschikt maar hij geeft toe dat dit aandeel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, waar de loopbanen vaak meer gefragmenteerd zijn, inderdaad laag zou kunnen zijn. Toch verdedigt hij de maatregel, die hij rechtvaardig vindt: van iedereen die dertig jaar of meer heeft gewerkt en na zijn 55^e werkloos wordt, zal de uitkering niet worden onderbroken. Voor de anderen, die deze loopbaanduur op de leeftijd van 55 jaar nog niet hebben bereikt, zal de beperking in de tijd effectief van toepassing zijn.

De minister benadrukt dat de werkzaamheidsgraad bij de oudere werknemers de voorbije jaren sterk is gestegen, wat hij bemoedigend vindt. Kortom, de heer Clarinval erkent dat weinig oudere werklozen voor die uitzondering in aanmerking zullen komen, maar wijst erop dat degenen die er niet voor in aanmerking komen intensief zullen worden begeleid naar een nieuwe baan binnen de termijn. Indien dat niet lukt zal het OCMW de betrokkene ondersteunen via het GPMI. Volgens de minister weerspiegelt die maatregel een evenwicht tussen het verzekeringsbeginsel en het activeringsbeginsel.

Als antwoord op de vragen van de heer Moons over de cultuur van levenslang leren en de opleiding voor langdurig werklozen stipt de minister aan dat die aspecten onverkort deel uitmaken van de ambitie van de federale regering om de sociale cohesie te versterken via werk, in een geest van verantwoordelijkheid, emancipatie en efficiëntie. Hij benadrukt het belang om leefloners voor te bereiden op werk en bevestigt andermaal dat toegang tot werk de meest doeltreffende manier is om iedereen blijvend financiële onafhankelijkheid, een fatsoenlijke levensstandaard en volledige deelname aan de samenleving te garanderen.

De minister legt uit dat de OCMW's zullen worden aangemoedigd om hun samenwerking met de gewestelijke

En réponse aux questions de M. Moons et de M. Tonniau concernant les travailleurs âgés dans le cadre de la réforme, et plus particulièrement les chômeurs de 55 ans ayant une carrière de 30 à 35 ans, le ministre Clarinval confirme que la réforme prévoit que la limitation dans le temps des allocations de chômage ne s'applique pas aux personnes de plus de 55 ans, à condition qu'elles aient cumulé une carrière d'au moins 30 ans à partir de l'âge de 25 ans. Cette condition sera progressivement portée à 35 ans d'ici 2030. L'orateur reconnaît que ce critère est exigeant, mais précise qu'il vise à protéger les droits de celles et ceux ayant eu une très longue carrière.

En réaction à l'observation de M. Moons selon laquelle peu de chômeurs âgés rempliraient ces conditions à Bruxelles, le ministre indique ne pas disposer des chiffres exacts, mais admet qu'en Région bruxelloise, où les parcours professionnels sont souvent plus fragmentés, cette proportion pourrait effectivement être faible. Il défend néanmoins la mesure, qu'il considère comme juste: toute personne ayant travaillé 30 ans ou plus ne verra pas ses allocations interrompues si elle devient chômeuse après 55 ans. Pour les autres, ceux qui n'ont pas atteint cette durée de carrière à 55 ans, la limitation à deux ans s'appliquera effectivement.

Le ministre souligne que les travailleurs âgés ont connu ces dernières années une nette progression en matière de taux d'emploi, ce qu'il juge encourageant. En résumé, M. Clarinval reconnaît que peu de chômeurs âgés pourront bénéficier de cette exception, mais précise que ceux qui n'y auront pas droit seront accompagnés de manière intensive pour retrouver un emploi dans le délai imparti. Et si cela échoue, le CPAS interviendra, avec un accompagnement via le PIIS. Selon le ministre, cette mesure reflète un équilibre entre le principe assurantiel et le principe d'activation.

En réponse aux questions de M. Moons sur la culture de l'apprentissage de la vie et la formation des chômeurs à longue durée, le ministre indique que ces préoccupations s'inscrivent pleinement dans l'ambition du gouvernement fédéral de renforcer la cohésion sociale par le biais du travail, dans un esprit de responsabilité, d'émancipation et d'efficacité. L'orateur souligne l'importance de préparer les bénéficiaires du revenu d'intégration à l'emploi et réaffirme que l'accès à l'emploi est le moyen le plus efficace de garantir à chaque personne une autonomie financière durable, un niveau de vie décent et une participation pleine à la société.

Le ministre explique que les CPAS seront encouragés à renforcer leur collaboration avec les services régionaux

werkgelegenheidsdiensten te versterken, teneinde geïndividualiseerde en aangepaste integratietrajecten aan te bieden. Met betrekking tot de langdurig werklozen, met inbegrip van geschoolde profielen, deelt de regering de mening dat elke inactieve persoon, zelfs geschoold, een dubbel verlies betekent: voor het individu, dat verstoken blijft van werk en erkenning, en voor de samenleving, die verstoken blijft van waardevolle vaardigheden op een krappe arbeidsmarkt. Daarom is het volgens de minister een prioriteit om de opleidingen en het onderwijs beter af te stemmen op de behoeften van de economie. Binnen die logica legt het regeerakkoord de nadruk op gecoördineerde activering. De federale regering kiest voor een nauwere samenwerking met de gewesten om hun respectieve behoeften beter op elkaar af te stemmen, in het bijzonder op het vlak van internationale mobiliteit en activeringsbeleid. Tevens is het de bedoeling dat de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling de werklozen aan het einde van hun uitkeringsperiode via een laatste werkaanbod naar het traditionele economische circuit leiden. De spreker verduidelijkt dat deze bepaling in het bijzonder gericht is op geschoolde profielen, die beter moeten worden geïdentificeerd, ondersteund en naar toekomstgerichte sectoren geleid. De regering handelt duidelijk en ambitieus. De minister gelooft in integratie door werk, in het responsabiliseren van mensen die sociale steun krijgen en in de valorisatie van vaardigheden op alle niveaus. Door een cultuur van levenslang leren te bevorderen, de activering en de coördinatie met de deelstaten te versterken en te investeren in geïndividualiseerde trajecten, gelooft de heer Clarinval dat kan worden toegewerkt naar een directere, inclusievere en sterkere samenleving.

Als antwoord op de vragen van mevrouw Demesmaeker, de heer Van Quickenborne en mevrouw Vanrobaeys met betrekking tot de beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd, de opleiding van verpleegkundigen, de knelpuntberoepen alsook de impact van de degressiviteit op de banen in het onderwijs en op de maatschappelijk werkers, stelt minister Clarinval dat zijn hervorming een stimulans zal inhouden om werklozen aan te moedigen een opleiding te volgen voor een knelpuntberoep. De spreker stelt dat de regering volledig achter die keuze staat, aangezien ze werkloosheid omvormt tot een springplank naar de beroepen van de toekomst. Hij beschouwt dat als een win-winsituatie: voor de werkloze, die zijn kansen op een geschoolde en duurzame baan verhoogt, en voor de economie, die de tekorten aan arbeidskrachten makkelijker zal kunnen aanvullen. De minister geeft toe dat moet worden gewaakt over de kwaliteit van de opleidingen en een stringente selectie van de betrokken knelpuntberoepen, in samenspraak met de gewesten. Hij voegt daaraan toe dat er samenwerking met de gewesten komt om de werklozen beter over die mogelijkheden te informeren.

de l'emploi afin de proposer des parcours d'intégration individualisés et adaptés. En ce qui concerne la question des demandeurs d'emploi de longue durée, y compris les profils qualifiés, le gouvernement partage l'analyse selon laquelle chaque personne inactive, même qualifiée, représente une double perte: pour l'individu, privé de travail et de reconnaissance, et pour la société, qui se prive de compétences précieuses sur un marché du travail tendu. L'orateur estime dès lors qu'il est prioritaire de mieux aligner les formations et l'enseignement sur les besoins de l'économie. Dans cette logique, l'accord de gouvernement met l'accent sur une activation coordonnée. Le gouvernement fédéral opte pour une coopération renforcée avec les Régions afin de mieux harmoniser leurs besoins respectifs, notamment en matière de mobilité internationale et de politique d'activation. Il est également prévu que les services régionaux de l'emploi orientent les chômeurs en fin de période d'indemnisation vers le circuit économique classique, via une offre d'emploi finale. L'intervenant précise que cette disposition vise en particulier les profils qualifiés, qui doivent être mieux identifiés, accompagnés et dirigés vers des secteurs porteurs. Le gouvernement agit avec clarté et ambition. Le ministre affirme croire en l'intégration par le travail, en la responsabilisation des bénéficiaires de l'aide sociale et en la valorisation des compétences à tous les niveaux. En favorisant une culture de l'apprentissage tout au long de la vie, en renforçant l'activation et la coordination avec les entités fédérées, et en investissant dans des parcours individualisés, M. Clarinval estime que nous avançons vers une société plus directe, plus inclusive et plus forte.

En réponse aux questions de Mme Demesmaeker, de M. Van Quickenborne et de Mme Vanrobaeys concernant la limitation dans le temps des allocations de chômage, la formation des infirmiers, les métiers en pénurie ainsi que l'impact de la dégressivité sur les fonctions dans l'enseignement et les travailleurs sociaux, le ministre Clarinval explique que sa réforme comprendra une incitation visant à encourager les chômeurs à se former dans un métier en pénurie. L'orateur souligne que le gouvernement soutient pleinement ce choix, car il transforme le chômage en un tremplin vers les professions d'avenir. Il y voit une situation gagnant-gagnant: pour le chômeur, qui augmente ses chances de trouver un emploi qualifié et durable, et pour l'économie, qui peut plus facilement combler les pénuries de main-d'œuvre. Le ministre concède qu'il faudra veiller à la qualité des formations ainsi qu'à une sélection rigoureuse des métiers en pénurie concernés, en concertation avec les Régions. Il ajoute qu'une coopération sera mise en place avec les services régionaux afin de renforcer l'information à destination des chômeurs sur ces opportunités.

Als antwoord op de heer Tonniau, die zich er zorgen over maakt dat de geplande hervorming mensen zou uitsluiten die meerdere korte contracten in twee jaar hebben gecumuleerd en die ondanks onderbroken werk zonder rechten zouden kunnen komen te zitten, benadrukt de minister dat de beperking tot twee jaar wordt geneutraliseerd door perioden van werk. Als iemand bijvoorbeeld een maand werkt tijdens die periode van twee jaar, wordt die maand geneutraliseerd en wordt de periode dat iemand een uitkering krijgt met een maand verlengd. Met andere woorden, wie achtereenvolgens een aantal korte contracten van een paar dagen of weken uitvoert, cumuleert ondanks alles werk, waardoor de periode van twee jaar nog verder opschuift. De minister stelt dat dit een uiting is van het verzekeringsprincipe: de duur van de rechten wordt verlengd in verhouding tot het werk dat werd verricht. De aanpak van de regering is dubbel ten aanzien van mensen die werkloosheid en uitzendarbeid afwisselen. Enerzijds is het zaak de verplichtingen van de werkgevers aan te scherpen teneinde misbruik met dagcontracten te voorkomen. Anderzijds zal de begeleiding worden opgevoerd om die mensen te helpen een stabiel contract in de wacht te slepen. De minister benadrukt ook dat hij zich bewust is van de menselijke impact van die situaties: iemand die veel korte jobs heeft gedaan, kan ontmoedigd raken. Het is dus de bedoeling het aantal mensen te beperken dat aan het einde van die twee jaar geen vooruitzichten heeft.

Als antwoord op mevrouw Schlitz, die vragen heeft bij de weerslag van korte jobs, die in het huidige systeem niet worden meegerekend, stelt minister Clarinval dat dit systeem geleidelijk zal worden afgeschaft als onderdeel van een overgangsregeling. In het nieuwe systeem zal het mogelijk zijn een uitkering aan te vragen op basis van één jaar werk in de drie jaar voorafgaand aan de referteperiode. Zo zullen de dagen die onder het oude systeem niet werden gevaloriseerd voortaan in rekening kunnen worden gebracht voor het recht op een uitkering, op voorwaarde dat ze binnen de drie jaar voorafgaand aan de aanvraag vallen. Als antwoord op de heer Tonniau, tot slot, verduidelijkt de minister dat indien bepaalde mensen ondanks alles het recht op een uitkering verliezen, de OCMW's deze taak zullen overnemen en daarvoor financieel zullen worden gecompenseerd. De spreker is dan ook van oordeel dat er een voortdurende opvolging zal gebeuren, die zal zorgen voor een overgang van werkloosheid naar begeleiding door de OCMW's, zonder de betrokkenen uit het oog te verliezen. Kortom, er bestaat inderdaad een risico dat sommige mensen die veel korte contracten hebben gehad hun recht op een uitkering zullen verliezen, maar de minister stelt dat alles in het werk wordt gesteld om die mensen opnieuw op het juiste spoor te krijgen voordat ze dat recht verliezen.

En réponse à M. Tonniau, qui s'inquiète du risque que la réforme envisagée exclue des personnes ayant cumulé de multiples petits contrats sur deux ans et qui pourraient se retrouver sans droits malgré une activité intermittente, le ministre souligne que la limitation à deux ans est neutralisée par les périodes de travail. Ainsi, si une personne travaille un mois au cours de sa période de deux ans, ce mois est neutralisé et prolonge d'un mois la durée de l'indemnisation. Autrement dit, quelqu'un ayant enchaîné des petits contrats de quelques jours ou semaines cumule malgré tout du travail, ce qui repousse d'autant l'échéance. La ministre explique qu'il s'agit du principe assurantiel: la durée des droits est prolongée proportionnellement au travail effectué. Pour ces publics qui alternent chômage et intérim, l'orateur explique que l'approche du gouvernement est double. D'une part, il s'agit de renforcer les obligations des employeurs afin d'éviter les abus liés aux contrats journaliers. D'autre part, l'accompagnement sera intensifié pour aider ces personnes à décrocher un contrat stable. Le ministre souligne également qu'il n'ignore pas l'impact humain de ces situations: une personne ayant multiplié les petits boulots peut se décourager. L'objectif est donc de réduire le nombre de celles et ceux qui, au terme des deux ans, se retrouveraient sans perspective.

En réponse à Mme Schlitz, qui s'interroge sur l'impact des emplois de courte durée qui, dans le système actuel, ne sont pas comptabilisés, le ministre Clarinval explique que ce système sera progressivement supprimé dans le cadre d'un régime transitoire. Dans le nouveau dispositif, il sera possible de demander une allocation sur la base d'une année de travail accomplie au cours des trois années précédant la période de référence. Ainsi, les jours qui n'étaient pas valorisés dans l'ancien système pourront désormais être pris en compte pour l'ouverture de droits aux allocations, à condition qu'ils se situent dans les trois années précédant la demande. Enfin, pour répondre également à M. Tonniau, le ministre précise que si, malgré tout, certaines personnes arrivent en fin de droit, les CPAS prendront le relais et seront financièrement compensés pour cette mission. L'intervenant estime dès lors qu'un suivi continu sera mis en place, assurant une transition du chômage vers l'accompagnement par les CPAS, sans perte de vue des personnes concernées. En résumé, certaines personnes ayant multiplié les contrats courts risquent en effet d'arriver en fin de droit, mais le ministre affirme que tout est mis en œuvre pour les remettre sur des rails stables avant qu'elles n'atteignent cette échéance.

Als antwoord op de vrees van mevrouw Thémont dat de werkloosheidshervorming de meest kwetsbaren zou doen opdraaien voor de financiering van de belastingverlagingen en zelfs personen met een handicap zou treffen, acht minister Clarinval het belangrijk te verduidelijken dat de belastinghervorming en de werkloosheidshervorming bedoeld zijn om elkaar aan te vullen, niet om elkaar te financieren. Hij wijst erop dat het totale begrotingsevenwicht van de regering voornamelijk berust op structurele hervormingen die de werkgelegenheid en de groei moeten verbeteren, en voor het overige op discretionaire maatregelen waarvan maximum een derde op de breedste schouders rust. De heer Clarinval stelt dan ook dat de regering de inspanningen niet door de meest kwetsbaren doet dragen, maar juist probeert de armoede te verminderen door meer mensen weer aan het werk te krijgen en de inkomens van werknemers met een laag loon te verhogen. De spreker betwist daarom de bewering dat de meest kwetsbaren een bijdrage zouden moeten leveren en benadrukt dat de regering investeert opdat er op termijn minder armoede zou zijn. Hij gelooft dat meer mensen aan het werk helpen gelijkstaat met minder armoede en ongelijkheid. De spreker besluit dat de regering vanuit dat oogpunt bijdraagt aan de duurzameontwikkelingsdoelstellingen, met name die met betrekking tot het terugdringen van armoede en ongelijkheid. Dus ook al worden de maatregelen niet uitdrukkelijk vanuit de invalshoek van de SDG's voorgesteld, zoals mevrouw Thémont aangaf, stelt de minister dat ze toch heel concreet zijn en rechtstreeks bijdragen aan die doelstellingen.

Op de vragen over de kunstwerkers antwoordt minister Clarinval dat de debatten binnen de Kunstwerkcommissie met name de interpretatie betreffen van het begrip "noodzakelijke bijdrage", dat centraal staat in de definitie van een artistieke activiteit. De minister wijst erop dat de wet voorziet in twee elementen: een activiteit wordt slechts beschouwd als artistiek indien de aanvrager met die activiteit een noodzakelijke artistiek-technische of artistiek-ondersteunende bijdrage levert aan een artistieke creatie of uitvoering. Een artistieke bijdrage wordt beschouwd als noodzakelijk wanneer hetzelfde artistiek resultaat niet zou worden bereikt zonder die bijdrage. Volgens de heer Clarinval zijn sommige leden van de commissie van oordeel dat de bijdrage noodzakelijk is als het artistiek resultaat, ten minste gedeeltelijk, wordt beïnvloed door de keuzes van de betrokkene. Anderen achten ze noodzakelijk zodra de aanvrager deelneemt aan een creatie of uitvoering in de kunstsector. De minister benadrukt dat dit verschil in interpretatie er al toe heeft geleid dat de status van kunstwerker werd toegekend voor activiteiten zoals het blokkeren van een straat, het verwisselen van camerakaarten of het opladen van een batterij.

En réaction aux craintes exprimées par Mme Thémont, selon lesquelles la réforme du chômage ferait porter l'effort sur les plus précaires pour financer des baisses d'impôts, et qu'elle toucherait même des personnes en situation de handicap, le ministre Clarinval tient à préciser que la réforme fiscale et la réforme du chômage sont conçues pour être complémentaires, et non pour que l'une finance l'autre. Il souligne que l'équilibre budgétaire global du gouvernement repose principalement sur des réformes structurelles visant à améliorer l'emploi et la croissance, et, pour le reste, sur des mesures discrétionnaires, dont au maximum un tiers provient des épaules les plus larges. M. Clarinval affirme dès lors que le gouvernement ne fait pas porter l'effort sur les plus précaires, mais qu'il vise au contraire à réduire les situations de précarité en remettant davantage de personnes à l'emploi et en augmentant les revenus des travailleurs à bas salaire. L'intervenant conteste donc l'affirmation selon laquelle les plus précaires seraient mis à contribution, et insiste sur le fait que le gouvernement investit pour qu'il y ait, à terme, moins de précarité. Car, selon lui, plus de personnes au travail, c'est moins de pauvreté et moins d'inégalités. L'orateur conclut que c'est dans cette optique que le gouvernement contribue aux objectifs de développement durable, notamment ceux relatifs à la réduction de la pauvreté et des inégalités. Ainsi, même si les mesures ne sont pas explicitement présentées sous l'angle des ODD, comme l'a relevé Mme Thémont, le ministre affirme qu'elles sont bien concrètes et qu'elles contribuent directement à ces objectifs.

En réponse aux questions relatives aux travailleurs des arts, le ministre Clarinval indique que les débats au sein de la Commission du travail des arts portent notamment sur l'interprétation de la notion de "contribution nécessaire", qui est centrale dans la définition d'une activité artistique. Le ministre rappelle que la loi prévoit deux éléments: une activité n'est considérée comme artistique que si le demandeur fournit, dans le cadre de cette activité, une contribution artistique technique ou une contribution artistique de soutien nécessaire à une création ou à une exécution artistique. Une contribution est jugée nécessaire lorsqu'en son absence, le même résultat artistique ne pourrait être obtenu. Selon M. Clarinval, certains membres de la commission estiment que la contribution est nécessaire si le résultat artistique est, au moins en partie, influencé par les choix de l'intéressé. D'autres considèrent qu'elle est nécessaire dès lors que le demandeur participe à une création ou une exécution dans le secteur des arts. Il souligne que cette divergence d'interprétation a déjà conduit à l'octroi du statut de travailleur des arts pour des activités telles que bloquer une rue, changer les cartes d'un appareil photo ou encore charger une batterie.

De spreker merkt op dat er ook veel discussie is over het “professioneel karakter”. Zo gebeurt het dat een aanvrager, ondanks een gedegen artistieke ervaring, als starter wordt beschouwd. Om een kunstwerkattest “plus” te verkrijgen, moet de aanvrager immers bewijzen voldoende artistieke ervaring te hebben op grond van inkomsten uit zijn hoofdactiviteiten, waarvoor hij een professionele vergoeding, auteursrechten, naburige rechten of prijzen heeft ontvangen. Zo de aanvrager onvoldoende inkomsten kan bewijzen, ten minste 13.546 euro bruto over de afgelopen vijf jaar of 5418 euro bruto over de afgelopen twee jaar, komt hij niet in aanmerking voor het kunstwerkattest “plus” en kan hij derhalve als starter worden beschouwd, zelfs als hij al tal van jaren artistiek actief is.

Inzake de vragen over de bescherming van jongeren die geen uitkeringen meer ontvangen, verduidelijkt minister Clarinval dat de jongeren die geen recht hebben op uitkeringen bijzondere aandacht krijgen. Hij benadrukt dat de hervorming de inschakelingsuitkeringen niet afschaft, maar ze wel meer afhankelijk maakt van actieve deelname. In overeenstemming met het regeerakkoord kunnen jongeren recht hebben op een inschakelingsuitkering als ze in de drie jaar voorafgaand aan hun aanvraag een op de drie jaar hebben gewerkt. Die maatregel strekt ertoe activiteit en opleiding aan te moedigen, terwijl de toegang tot een minimaal vangnet behouden blijft. De minister is van oordeel dat die logica aansluit bij de strategie van wederzijdse verantwoordelijkheidstoedeling waarin het akkoord voorziet, waarbij elke autoriteit duidelijk zal weten welke opdrachten zij heeft en welke financiële gevolgen zij eventueel zal moeten dragen.

Wat het overleg met minister Van Bossuyt en de betrekkingen met de OCMW's betreft, bevestigt minister Clarinval dat hij nauw samenwerkt met mevrouw Van Bossuyt en de OCMW's. Hij wijst erop dat de Federatie van OCMW's haar bezorgdheden heeft doorgegeven, die ook door verschillende commissieleden worden gedeeld. Sommige elementen van de hervorming werden overigens aangepast om aan die bezorgdheden tegemoet te komen. De voornaamste wijziging, volgens de minister, is dat vanaf 2026 een budget zal worden vrijgemaakt – dat aanvankelijk niet was gepland – om het merendeel van de extra kosten ingevolge de hervorming te compenseren. De spreker benadrukt dat dat overleg moet worden voortgezet en dat hij het cruciaal acht. Concreet zal een uitwisseling van gegevens worden opgezet tussen de RVA, de gewesten en de OCMW's om het naderend einde van iemands rechten te melden. De minister is van oordeel dat de OCMW's daardoor zullen kunnen anticiperen, die betrokkene zullen kunnen verzoeken om onverwijld een leefloon aan te vragen en zelfs een sociaal onderzoek zullen kunnen uitvoeren nog vóór de

L'orateur note que la notion de professionnalité fait également l'objet de nombreux débats. Il arrive qu'un demandeur, malgré une solide expérience artistique, soit qualifié de débutant. En effet, l'obtention d'une attestation “plus” du travailleur des arts nécessite que le demandeur prouve une pratique artistique suffisante, sur la base de revenus issus de ses activités principales pour lesquelles il a perçu une rémunération professionnelle, des droits d'auteur, des droits voisins ou des prix. Si le demandeur ne peut justifier de revenus suffisants, soit au moins 13.546 euros bruts sur les cinq dernières années, ou 5418 euros bruts sur les deux dernières années, il ne peut bénéficier de l'attestation “plus” et peut alors être considéré comme débutant, même s'il exerce une pratique artistique depuis de nombreuses années.

En réponse aux questions concernant la protection des jeunes qui ne perçoivent plus d'allocations, le ministre Clarinval précise que les jeunes sans droit aux allocations font l'objet d'une attention particulière. Il souligne que la réforme ne supprime pas les allocations d'insertion, mais qu'elle les conditionne davantage à une participation active. Conformément à l'accord de gouvernement, les jeunes peuvent bénéficier d'une allocation d'insertion dès lors qu'ils remplissent une condition d'activité d'un an sur trois au cours des trois années précédant leur demande. Cette mesure vise à encourager l'activité et la formation, tout en maintenant l'accès à un filet de sécurité minimal. Le ministre estime que cette logique s'inscrit dans la stratégie de responsabilisation mutuelle prévue par l'accord, dans laquelle chaque autorité saura clairement quelles missions lui incombent et quelles conséquences financières éventuelles elle devra assumer.

Concernant les concertations avec la ministre Van Bossuyt et les relations avec les CPAS, le ministre Clarinval confirme qu'il travaille en étroite collaboration avec Mme Van Bossuyt ainsi qu'avec les CPAS. Il indique que la Fédération des CPAS lui a transmis ses préoccupations, également partagées par plusieurs membres de la commission. Certains éléments de la réforme ont d'ailleurs été ajustés en réponse à ces préoccupations. La principale réponse apportée, selon le ministre, est qu'un budget sera dégagé dès 2026 – alors que cela n'était pas prévu initialement – afin de compenser en grande partie les surcoûts liés à la réforme. L'orateur insiste sur l'importance de poursuivre ces concertations, qu'il juge cruciales. Concrètement, un échange de données sera mis en place entre l'ONEM, les Régions et les CPAS, afin de signaler lorsqu'une personne approche de la fin de ses droits. Selon le ministre, cela permettra aux CPAS d'anticiper, d'inviter la personne à introduire une demande de revenu d'intégration sociale sans délai, voire de commencer un bilan social avant la fin effective des allocations. L'objectif est d'éviter les situations

daadwerkelijke stopzetting van de uitkeringen. Beoogd wordt situaties te voorkomen waarbij iemand meerdere weken geen inkomen heeft door een gebrek aan informatie. Voorts zal de minister de OCMW's ondersteunen bij het slagvaardiger maken van hun dienstverlening. De uitbreiding van het toepassingsgebied van het GPMI tot alle leefloners zal zo snel mogelijk tot stand worden gebracht. De OCMW's zullen instaan voor de follow-up en de minister benadrukt dat mevrouw Van Bossuyt veel belang hecht aan die follow-up. Wat dat betreft, deelt de heer Clarinval de bezorgdheden van de commissieleden volledig. Tot slot bevestigt hij dat wel degelijk wordt voorzien in een budget vanaf 2026 en dat het meer dan 50 miljoen euro zal bedragen.

Op de vraag van de heer Ronse over de rechtszaken die het ABVV zal aanspannen, antwoordt minister Clarinval dat de eventuele gerechtelijke stappen waarover de pers het had, pas na de inwerkingtreding van de hervorming zullen kunnen worden gezet en dus geen enkele invloed zullen hebben op het tijdschema of de uitvoering ervan. De spreker benadrukt dat die hervorming doordacht is, goed werd voorbereid in al haar aspecten en in verhouding staat tot de nagestreefde legitieme doelstellingen: de werkgelegenheid bevorderen, de duurzaamheid van ons sociaal model waarborgen, het evenwicht tussen bijdragen en uitkeringen bewaken en bijdragen tot de sanering van de Belgische begroting door de werkloosheidsverzekering in te zetten als instrument ter activering van de arbeidsmarkt.

Hij stelt dat iedereen die in staat is om te werken, toegang tot werk moet kunnen krijgen en dat dat de enige manier is om de beoogde werkzaamheidsgraad van 80 % te bereiken. Eventuele gerechtelijke stappen schorten de genomen of de te nemen beslissingen niet op. De minister betreurt dat sommige voorbarige aankondigingen een gevoel van rechtsonzekerheid mee helpen voeden. Hij is er echter van overtuigd dat van een rechterlijke toetsing niets te vrezen valt. Integendeel, het is zaak op koers te blijven en voort te gaan met de zowel gefundeerde als noodzakelijke hervorming van de werkloosheidsverzekering.

Inzake de begunstigden van een werkloosheidsuitkering die onroerend goed in het buitenland bezitten, verduidelijkt minister Clarinval dat die gegevens niet relevant zijn voor de toepassing van de werkloosheidsregelgeving, aangezien het recht op een werkloosheidsuitkering niet inkomensafhankelijk is. Anderzijds geldt er wel een dergelijke voorwaarde voor de toekenning van het leefloon door de OCMW's. In die context hebben sommige gemeenten in België al ervaring met het natrekken of iemand goederen in het buitenland bezit. Voor een grondiger antwoord op die vraag stelt de minister voor

où une personne se retrouve sans revenu pendant plusieurs semaines faute d'information. Par ailleurs, le ministre soutiendra les CPAS dans le renforcement de leur accompagnement. La mise en place du PIIS universel est prévue dans les meilleurs délais pour tous les bénéficiaires. Les CPAS assureront un suivi, et le ministre souligne que Mme Van Bossuyt attache une grande importance à ce suivi. Sur ce point, M. Clarinval rejoint pleinement les préoccupations exprimées par les membres de la commission. Il confirme enfin qu'un montant est bien prévu dès 2026, et qu'il sera supérieur à 50 millions d'euros.

En réponse à la question de M. Ronse concernant les actions en justice intentées par la FGTB, le ministre Clarinval explique que les éventuelles procédures évoquées dans la presse ne pourront être introduites qu'après l'entrée en vigueur de la réforme, et qu'elles n'auront donc aucun impact sur son calendrier ni sur sa mise en œuvre. L'orateur souligne que cette réforme a été mûrement réfléchie, préparée dans tous ses aspects, et qu'elle est proportionnée aux objectifs légitimes poursuivis: favoriser l'emploi, garantir la durabilité de notre modèle social, assurer un équilibre entre contributions et prestations, et contribuer à l'assainissement budgétaire du pays en mobilisant l'assurance chômage comme un instrument d'activation du marché du travail.

Il affirme que toute personne en capacité de travailler doit pouvoir accéder à l'emploi, et que c'est la seule manière d'atteindre l'objectif d'un taux d'emploi de 80 %. Les éventuelles actions en justice n'auront aucun effet suspensif sur les décisions prises ou à venir. Le ministre regrette que certaines annonces prématurées contribuent à alimenter un sentiment d'insécurité juridique. Il se dit toutefois convaincu qu'il ne faut pas craindre le contrôle juridictionnel, mais au contraire maintenir le cap et poursuivre le travail sur une réforme de l'assurance chômage à la fois bien fondée et nécessaire.

En ce qui concerne le statut de bénéficiaire d'allocations de chômage disposant de biens immobiliers à l'étranger, le ministre Clarinval précise que ces données sont sans pertinence pour l'application de la réglementation relative au chômage, dans la mesure où le droit aux allocations de chômage n'est pas soumis à une condition de ressources. En revanche, une telle condition est requise pour l'octroi du revenu d'intégration sociale au niveau des CPAS. Dans ce cadre, certaines communes en Belgique ont déjà acquis de l'expérience en matière de vérification de la détention de biens à

om zich te richten tot de voor de OCMW's verantwoordelijke minister, mevrouw Van Bossuyt.

Als antwoord op de vragen over de degressiviteit in het algemeen legt minister Clarinval uit dat de regering voor een fundamentele herziening van het stelsel heeft gekozen, in plaats van voor een loutere aanpassing van het tempo waarin de uitkeringen worden verlaagd. Het gaat om een vereenvoudigde hervorming, waarbij de periode waarin uitkeringen worden betaald, van het beroepsverleden afhangt. Volgens de spreker wordt de degressiviteit aldus structureel hervormd: in de plaats van het huidige, complexe en trapsgewijze stelsel komt een duidelijk schema op basis van het aantal gewerkte jaren. In de praktijk krijgt wie zijn baan verliest, gedurende maximaal twee jaar een uitkering met mogelijke verlengingen afhankelijk van extra arbeidsperiodes. De degressiviteit als zodanig zal dan ook radicaal worden gewijzigd. In plaats van de uitkeringen sneller te verlagen wil de minister het beginbedrag van de uitkeringen verbeteren en de totale duur van de uitkeringen aan banden leggen. In dat nieuwe systeem zal echter een interne degressiviteit vervat zitten: na een bepaalde periode zal de uitkering immers trapsgewijs dalen. Volgens de minister is het belangrijkste aspect van die hervorming dat het tempo van de degressiviteit binnen een nieuw kader zal worden herijkt. Dat kader is in de tekst van de regering nog niet in detail uitgewerkt, omdat het zal worden vastgesteld wanneer het wetsontwerp in tweede lezing wordt goedgekeurd. Het uitgangspunt van de minister is duidelijk: bij het begin van de werkloosheidsperiode zorgt men voor voldoende – zelfs meer – ondersteuning teneinde het verzekeringsaspect van het stelsel te consolideren; vervolgens wordt de stimulans om weer aan het werk te gaan geleidelijk versterkt, waarbij het zaak is de aan langdurige bijstand verbonden valkuilen te voorkomen.

De minister stelt vast dat de vraag over deeltijdwerkers met een inkomensgarantie-uitkering door verschillende parlementsleden is gesteld. Zij vrezen immers dat die werknemers door de stopzetting van de werkloosheidsuitkeringen na twee jaar hun recht op de inkomensgarantie-uitkering zullen verliezen en aldus gestraft zullen worden. Hij erkent dat dat een belangrijk aandachtspunt is en verduidelijkt dat de hervorming de duur van de volledige uitkeringen beperkt, maar niet de duur van het recht op de aanvullende uitkering. Er bestaat evenwel een wisselwerking tussen de twee. De inkomensgarantie-uitkering is een deel van de werkloosheidsuitkering dat proportioneel aan de begunstigden wordt toegekend. De minister geeft aan dat die beperking gekalibreerd moet worden omgezet voor deeltijdwerkers. Hij bevestigt dat hij wel degelijk wil vasthouden aan het beginsel dat elke arbeidsperiode telt en moet worden aangemoe-digd. Hij gokt erop dat de hervorming die mensen zal

l'étranger. Pour approfondir cette question, le ministre indique qu'il convient de s'adresser à la ministre en charge des CPAS, à savoir Mme Van Bossuyt.

En réponse aux questions relatives à la dégressivité en général, le ministre Clarinval explique que le gouvernement a fait le choix de revoir fondamentalement le système, plutôt que de simplement ajuster la vitesse de diminution des allocations. Il s'agit d'une réforme simplifiée, dans laquelle la durée d'indemnisation dépend du passé professionnel. Selon l'orateur, cela constitue une réforme structurelle de la dégressivité: au lieu du système actuel complexe, fondé sur des paliers, un schéma clair sera mis en place, basé sur les années de travail. Concrètement, une personne qui perd son emploi bénéficiera d'allocations dont la durée sera limitée à un maximum de deux ans, avec des extensions possibles en fonction des périodes de travail supplémentaires. La dégressivité, en tant que telle, sera donc profondément remaniée. Plutôt que d'accélérer la baisse des allocations, le ministre souhaite améliorer le montant initial et encadrer la durée totale d'indemnisation. Ce nouveau système comprendra néanmoins une dégressivité interne: il est en effet prévu qu'après une certaine période, l'allocation diminue par paliers. L'essentiel, selon le ministre, est que le rythme de cette dégressivité sera recalibré dans un nouveau cadre. Ce cadre n'a pas encore été détaillé dans le texte du gouvernement, car il sera fixé lors de l'approbation en seconde lecture de l'avant-projet de loi. La philosophie du ministre est claire: maintenir un soutien suffisant, voire renforcé, au début de la période, afin de consolider le caractère assurantiel du dispositif, puis renforcer progressivement l'incitation au retour à l'emploi, tout en évitant les pièges d'une assistance prolongée.

Le ministre constate que la question des travailleurs à temps partiel bénéficiant d'une allocation de garantie de revenu (AGR) a été soulevée par plusieurs députés, qui craignent qu'avec la limitation dans le temps des allocations de chômage, ces travailleurs perdent leur droit au complément après deux ans et soient pénalisés. L'orateur reconnaît qu'il s'agit d'un point d'attention important et précise que la réforme limite la durée des allocations complètes, mais non celle du droit au complément. Toutefois, il existe une interaction entre les deux. En effet, l'AGR constitue une portion de l'allocation de chômage, attribuée proportionnellement aux bénéficiaires. Le ministre indique qu'il est donc nécessaire de calibrer la transposition de cette limitation pour les travailleurs à temps partiel. Il affirme que son intention est bien de préserver le principe selon lequel chaque période de travail compte et doit être encouragée. Son pari est que la réforme incitera ces personnes

aanmoedigen om een deeltijdse baan met meer uren te zoeken of zelfs voltijds werk, voordat hun recht op een werkloosheidsuitkering is uitgeput. Hij wijst er ook op dat de werkgevers een rol te spelen hebben: als ze hun werknemers willen behouden, moeten ze hun mis-schien voorstellen om geleidelijk aan meer werkuren te presteren.

Over de gesprekken die de minister heeft gehad met de demonstranten die zich voor zijn huis hadden verzameld, zegt hij dat hij niet meer exact weet wat daar is gezegd. Hij verduidelijkt evenwel dat zijn belangrijkste boodschap was dat de regering niet langer wil dat mensen 10 tot 15 jaar onvrijwillig deeltijds moeten werken in combinatie met een aanvullende werkloosheidsuitkering. Volgens de minister zou het ideaal zijn dat die mensen kunnen overschakelen op voltijds werk, een tweede job vinden of, als het echt niet anders kan, hulp krijgen van het OCMW, waar men hun andere vormen van bijstand kan bieden. Minister Clarinval voegt eraan toe dat het overleg daarover nog aan de gang is.

Als antwoord op de vragen over de overgangperiode en de inwerkingtreding van de hervorming bevestigt de minister dat hij vastberaden is om vooruitgang te boeken, maar ook bereid is om de tijd te nemen voor dialoog. De sociale partners hebben overigens een indicatief tijdschema voorgelegd gekregen. Het komt er nu op aan het wetsontwerp voor het einde van de zomer van 2025 goedgekeurd te krijgen door de regering, met het oog op een geleidelijke inwerkingtreding vanaf begin 2026. De minister beseft dat deze hervorming ingrijpende aanpassingen vergt van de RVA, de instellingen die de uitkeringen uitbetalen, de vakbonden, de HVW en de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling. Daarom anticipeert de regering nu al op die veranderingen. Het is aan de minister om een duidelijke en eerlijke regeling uit te werken voor alle betrokken actoren. Hij vraagt zich wel af of een daadwerkelijke inwerkingtreding op 1 januari 2026 haalbaar is, gelet op het verzoek om uitstel van Actiris en andere betrokken spelers. De minister bevestigt evenwel dat hij vooralsnog uitgaat van 1 januari 2026 als streefdatum, ondanks de vraag van bepaalde gewestelijke overheidsdiensten voor werk om die termijn op te schuiven zodat ze meer tijd hebben om hun stelsels aan te passen. Minister Clarinval heeft informeel en constructief overleg gehad met zijn gewestelijke ambtsge-noten en binnenkort komt er een interministeriële conferentie Werk. Daar zal de overgangperiode worden besproken.

Aangaande de werknemers met een handicap benadrukt de minister dat hij ongeschikte mensen niet zal dwingen om in het reguliere arbeidscircuit te stappen. Wie niet kan werken, zal ondersteund blijven worden via de bestaande regelingen zoals de invaliditeitsuitkering,

à rechercher un emploi à temps partiel plus long, voire à temps plein, avant d'arriver en fin de droit. Il souligne également que les employeurs ont un rôle à jouer: s'ils souhaitent conserver leurs employés, ils devront peut-être leur proposer d'augmenter progressivement leur temps de travail.

Concernant les échanges que le ministre a eus avec les manifestants qui se sont rassemblés devant son domicile, il ne se souvient plus exactement des propos tenus lors de cette réunion. Toutefois, l'intervenant précise que son message principal était que le gouvernement ne souhaite plus que des personnes restent pendant 10 à 15 ans en situation de temps partiel subi, avec un complément de chômage. L'idéal, selon lui, serait que ces personnes passent à un emploi à temps plein, trouvent un second emploi ou, si cela leur est réellement impossible, soient accompagnées par le CPAS, qui pourra mettre en place d'autres formes de soutien. M. Clarinval ajoute que les discussions sur ce sujet sont encore en cours.

En réponse aux questions concernant la période transitoire et l'entrée en vigueur de la réforme, le ministre affirme vouloir avancer résolument, tout en laissant le temps nécessaire au dialogue. Un calendrier indicatif a d'ailleurs été présenté aux partenaires sociaux. L'objectif est de faire approuver le projet de loi par le gouvernement avant la fin de l'été 2025, pour une entrée en vigueur progressive dès le début de l'année 2026. M. Clarinval est conscient que cette réforme nécessitera des adaptations importantes de la part de l'ONEM, des organismes de paiement des allocations, des syndicats, de la CAPAC, ainsi que des services régionaux de l'emploi. C'est pourquoi le gouvernement anticipe dès à présent ces changements. Le rôle du ministre est d'établir un cadre clair et équitable pour l'ensemble des acteurs concernés. Il s'est interrogé sur la faisabilité d'un démarrage effectif au 1^{er} janvier 2026, notamment en raison des demandes de report formulées par Actiris et d'autres acteurs. L'intervenant confirme toutefois qu'à ce stade, l'objectif reste un lancement au 1^{er} janvier 2026, malgré les appels de certains services publics régionaux de l'emploi à repousser l'échéance afin de disposer de plus de temps pour adapter leurs dispositifs. Le ministre Clarinval a eu des contacts informels et constructifs avec ses homologues régionaux, et une Conférence interministérielle de l'emploi sera prochainement programmée. La question de la transition y sera abordée.

Concernant les travailleurs en situation de handicap, le ministre souligne qu'il ne contraindra pas les personnes inaptes à intégrer le circuit de l'emploi classique. Celles qui ne peuvent pas être réorientées vers un emploi continueront d'être prises en charge par les dispositifs

het leefloon enzovoort. De minister geeft aan dat hij de maatwerkbedrijven en andere initiatieven uit de sociale economie zal blijven ondersteunen, zodat mensen met een handicap die niet geschikt zijn voor de gewone arbeidsmarkt een beschermde baan krijgen. Die steun wordt georganiseerd door de gewesten, maar indirect financiert de federale regering die ten dele, met name via een specifieke korting op de werkgeversbijdragen voor de werknemers die in die bedrijven werkzaam zijn. De minister verduidelijkt dat die regeling behouden blijft. Bij de uitrol van zijn hervorming zal hij erop toezien dat geen enkele maatregel de goede werking van maatwerkbedrijven in het gedrang brengt.

Op de vraag van de heer Moons om bij de beperking van het recht op een werkloosheidsuitkering een uitzondering te maken voor mantelzorgers, antwoordt de minister dat dat niet in het regeerakkoord staat. Er is immers beslist die doelgroep te ondersteunen met andere middelen, met name via het thematische tijdskrediet, dat ook mogelijk blijft voor medische zorgverlening. De heer Clarinval benadrukt evenwel dat het recht op een zogeheten “loopbaandoorstart” daadwerkelijk is aangenomen. Dankzij die maatregel kan een werknemer één keer per loopbaan ontslag nemen en behoudt hij toch gedurende zes maanden het recht op een werkloosheidsuitkering. Die periode kan met nog eens zes maanden worden verlengd indien de werknemer in het eerste werkloosheidskwartaal een opleiding tot een knelpuntberoep volgt. Die maatregel moet de loopbaanmobiliteit ten goede komen. Heel wat werknemers blijven gevangen zitten in een baan die hen niet langer bevalt, maar durven geen ontslag te nemen uit vrees om zonder inkomen te vallen. Door hun dit tijdelijke vangnet aan te bieden hoopt de minister dat ze toch die stap durven zetten, een opleiding volgen en een doorstart maken in een sector waar ze zich beter kunnen ontwikkelen en weer productief kunnen zijn. Minister Clarinval is ervan overtuigd dat die maatregel bevorderlijk is voor de productiviteit: werknemers die worden geheroriënteerd naar een beroep waarin ze zich nuttig en gemotiveerd voelen, zullen beter presteren dan wanneer ze tegen hun zin in een onaangepaste job blijven hangen, wat er soms toe leidt dat zij hun toevlucht nemen tot ziekteverlof om toch maar uit die impasse te raken. Uiteraard zal dat nieuwe recht strikt worden afgebakend om misbruik te voorkomen. De minister begrijpt dat die maatregel van buitenaf gezien voor sommigen misschien overkomt als een voordeel voor bepaalde doelgroepen. Hij ziet de regeling echter veeleer als een katalysator voor een dynamischere arbeidsmarkt.

Met betrekking tot de verschillende vragen over het SWT bevestigt de minister dat het naleven van het akkoord van de Groep van Tien inderdaad een vertraging

existants, tels que les allocations d'invalidité, le revenu d'intégration, etc. Le ministre affirme soutenir les entreprises de travail adapté ainsi que d'autres initiatives de l'économie sociale, afin d'offrir un emploi protégé aux personnes en situation de handicap qui ne peuvent accéder au marché du travail ordinaire. Ce soutien est organisé par les régions, mais le gouvernement fédéral en finance indirectement une partie, notamment via une réduction spécifique des cotisations patronales pour les travailleurs employés dans ces entreprises. Le ministre précise que ce système sera maintenu. Lors de la mise en œuvre de sa réforme, il veillera à ce qu'aucune mesure ne vienne entraver le bon fonctionnement des entreprises de travail adapté.

En réponse à M. Moons, qui demande qu'une exception soit faite pour les aidants proches dans le cadre de la limitation du droit au chômage, le ministre précise que cette exception ne figure pas dans l'accord de gouvernement. Il a en effet été décidé de soutenir ce public par d'autres moyens, notamment via les crédits-temps thématiques, qui restent accessibles pour l'aide médicale. En revanche, M. Clarinval souligne que la mesure dite du “droit au rebond” a bien été adoptée. Elle permet, une fois par carrière, à un travailleur de démissionner tout en conservant le droit aux allocations de chômage pendant une période maximale de six mois. Cette période peut être prolongée de six mois supplémentaires si le travailleur entame, dans le premier trimestre de chômage, une formation menant à un métier en pénurie. L'objectif de cette mesure est de lever un frein à la mobilité professionnelle. De nombreux travailleurs restent enfermés dans un emploi qui ne leur convient plus, par crainte de démissionner et de se retrouver sans revenu. En leur offrant ce filet de sécurité temporaire, le ministre espère qu'ils oseront franchir le pas, se former et rebondir vers un secteur où ils seront plus épanouis et productifs. Selon M. Clarinval, cette mesure peut effectivement accroître la productivité: un travailleur réorienté vers un métier dans lequel il se sent utile et motivé sera plus performant que s'il reste, à contrecœur, dans un poste inadapté, ce qui peut parfois le conduire à recourir à la maladie pour sortir de l'impasse. Bien entendu, ce nouveau droit sera strictement encadré afin d'éviter les abus. Le ministre comprend que, vu de l'extérieur, certains puissent percevoir cette mesure comme un avantage accordé à certains publics. Il la considère plutôt comme un investissement dans la dynamique du marché du travail.

En ce qui concerne les différentes questions relatives au RCC, le ministre confirme effectivement le respect de l'accord conclu au sein du Groupe des 10 entraîne

veroorzaakt in de verwachte ontvangsten gelinkt aan de bijkomende inperking van het SWT. Het medisch SWT werd immers behouden. Dat uitstel betekent dat aangezien de maatregelen pas later in werking treden, ook de rendementen pas later worden verkregen.

De minister heeft de aankondiging van Solidaris via de pers vernomen. Zoals elk dossier zal ook dit aandachtig bestudeerd worden en zal men aan alle voorwaarden moeten voldoen om gebruik te kunnen maken van het SWT.

In de begroting van 2025 werd inderdaad een bedrag van 26 miljoen euro aan bijkomende uitgaven ingeschreven voor de hervorming van het werkloosheidsstelsel. Dat heeft te maken met de betere financiële bescherming in de eerste maanden na het baanverlies, zoals overeengekomen in het regeerakkoord. In een nogal voluntaristische timing werd bepaald dat dat aspect van de hervorming reeds in juli 2025 zou kunnen ingaan, terwijl de beperking in de tijd – die vanzelfsprekend de grootste besparingen genereert – pas vanaf 2026 effect zal beginnen hebben. In de huidige stand van zaken zal het niet meer mogelijk zijn de hervormde werkloosheidsuitkering nog dit jaar ten uitvoer te leggen. De geplande extra uitgave van 26 miljoen euro in 2025 zal dus niet plaatsvinden.

De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de uitbetalingsinstellingen hebben enige tijd nodig om de hervorming technisch en operationeel te implementeren. Gelet op de timing van het wetgevend werk dat nog moet worden verricht, zal het niet meer mogelijk zijn de versterkte degressiviteit – inclusief de hogere financiële bescherming bij aanvang van de werkloosheid – nog dit jaar te laten ingaan.

Met betrekking tot het verslag van het Rekenhof over de ontwerpen van staatsbegroting voor het begrotingsjaar 2025 neemt de minister akte van de opmerkingen over de raming van de terugverdieneffecten ingevolge het werkgelegenheidsbeleid. De opmerkingen van het Rekenhof, in het bijzonder met betrekking tot het ontbreken van een expliciete onderbouwing van het groeipad inzake werkgelegenheid, de methodologische inconsistentie in de berekening van de terugverdieneffecten en het risico van overschatting van de gegenereerde inkomsten, vragen om een grondige analyse en een versterking van de evaluatie-instrumenten.

De minister herinnert eraan dat de ramingen van terugverdieneffecten een noodzakelijk instrument zijn voor het plannen en onderbouwen van overheidsbeleid. De betrouwbaarheid ervan is gebaseerd op economische en sociale hypothesen die een bepaalde mate van

un retard dans les recettes attendues de la limitation supplémentaire du régime de RCC. Le RCC médical a en effet été maintenu. Ce report signifie que, les mesures entrant en vigueur plus tard, les rendements ne seront obtenus qu'ultérieurement.

Au sujet de l'annonce de Solidaris, le ministre a pris connaissance du dossier par voie de presse. Comme pour tout autre dossier, il sera examiné avec la plus grande attention et toutes les conditions devront être remplies pour pouvoir bénéficier du régime des RCC.

Le budget prévoyait effectivement une dépense supplémentaire de 26 millions d'euros en 2025 pour la réforme du chômage. Cela était lié à la meilleure protection financière durant les premiers mois suivant une perte d'emploi, comme convenu dans l'accord de gouvernement. Un calendrier assez volontariste prévoyait que cet aspect de la réforme puisse déjà entrer en vigueur en juillet 2025, alors que la limitation dans le temps – qui génère naturellement les principales économies – ne produirait ses effets qu'à partir de 2026. En vue de l'état actuel des choses, il ne sera plus possible de mettre en œuvre les allocations de chômage réformées dès cette année. La dépense supplémentaire de 26 millions d'euros prévue pour 2025 n'aura donc pas lieu.

L'Office national de l'emploi et les organismes de paiement ont besoin d'un certain délai pour mettre en œuvre la réforme sur le plan technique et opérationnel. Compte tenu du calendrier législatif encore à accomplir, il ne sera pas possible que la dégressivité renforcée – y compris la meilleure protection financière en début de chômage – entre en vigueur avant la fin de l'année.

Concernant le rapport de la cour des comptes sur les projets de budget de l'État pour l'année budgétaire 2025, le ministre prend acte des remarques formulées relatives à l'estimation des effets retour liés à la politique de l'emploi. Les observations de la Cour des comptes, en particulier quant à l'absence de justification explicite de la trajectoire de croissance de l'emploi, aux incohérences méthodologiques dans le calcul des effets retour, ainsi qu'au risque de surestimation des recettes générées, appellent une analyse rigoureuse et un renforcement des outils d'évaluation.

Le ministre rappelle que les estimations d'effets retour constituent un instrument nécessaire à la planification et à la justification des politiques publiques. Leur fiabilité repose sur des hypothèses économiques et sociales qui comportent une part d'incertitude. Le ministre est

onzekerheid bevatten. De minister is zich volledig bewust van het belang van meer methodologische transparantie.

De minister is het ook eens met de vaststelling van het Rekenhof dat er een effectieve coördinatie nodig is tussen de verschillende beleidsniveaus. In een Federale Staat met gedeelde bevoegdheden voor werkgelegenheid en beroepsintegratie is het cruciaal dat de synergie tussen het federale niveau en de deelstaten wordt versterkt.

Een ontwerp van programmawet met een geheel aan maatregelen inzake werkgelegenheid zal een duidelijk kader vastleggen voor de actie van de regering en een geactualiseerde basis bieden voor de raming van de verwachte opbrengst. De terugverdieneffecten van de maatregelen in die wet kunnen dan opnieuw worden onderzocht en opgenomen in de begrotingscontrole.

Met betrekking tot de actualisatie van de bedragen in de begrotingsnotificaties laat de minister weten dat de notificaties van de Ministerraad van 14 februari verfijnd werden door de Ministerraad van 28 maart. Die notificaties moeten worden beschouwd als een aanvulling op de notificaties van 14 februari 2025 betreffende het begrotingstraject 2025-2029. Dezelfde structuur wordt toegepast als voor de notificaties van 14 februari 2025. Enkel de notificaties die verdere concretisering vereisen in de initiële begroting voor 2025, worden opgenomen. De Economische Vooruitzichten 2026-2030 van het Federaal Planbureau van 13 februari 2025 alsook de ramingen van het rapport van het Monitoringcomité van 6 maart 2025 vormden daarbij het uitgangspunt.

Het omvattende plan om absentisme tegen te gaan en terugkeer naar werk te bevorderen, heeft tot doel in te spelen op een verontrustende realiteit: de sterke toename van het aantal langdurig zieken – meer dan 526.000 eind 2023. Tegen deze evolutie voert de regering een omvattend plan uit dat rond drie prioriteiten is opgebouwd: het voorkomen van ziektes, het voorkomen van langdurig absentisme en het vergemakkelijken van een snelle terugkeer naar werk, met name via deeltijdse werkhervatting.

Dit ambitieuze plan past in het streven naar rechtvaardigheid, doeltreffendheid en activering als gecombineerd geheel, binnen een uitgesproken preventieve aanpak ter beperking van langdurige arbeidsongeschiktheid en ter bevordering van een duurzame terugkeer naar werk. Het plan steunt op een gedeelde verantwoordelijkheid tussen vijf kernactoren: de werkgevers, de werknemers, de artsen, de ziekenfondsen en de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten. Voor de monitoring en evaluatie van de uitvoering komt er een terug-naar-werkbarometer.

pleinement conscient de l'importance d'une transparence méthodologique accrue.

Le ministre partage par ailleurs le constat de la Cour sur la nécessité d'une coordination efficace entre les différents niveaux de pouvoir. Dans un État fédéral marqué par des compétences partagées en matière d'emploi et d'insertion professionnelle, il est fondamental de renforcer les synergies entre le niveau fédéral et les entités fédérées.

Un projet de loi-programme intégrant un ensemble de mesures en matière d'emploi permettra de fixer de manière précise le cadre d'action du gouvernement et offrira une base actualisée pour l'évaluation des rendements attendus. Les effets retour associés aux mesures inscrites dans cette loi pourront alors être réexaminés et intégrés au contrôle budgétaire.

Concernant l'actualisation des montants repris dans les notifications budgétaires. Les notifications du Conseil des ministres du 14 février ont été affinées par le Conseil des ministres le 28 mars. Ces notifications doivent être considérées comme complémentaires par rapport aux notifications du 14 février 2025 concernant le trajectoire budgétaire 2025-2029. La même structure que celle des notifications du 14 février 2025 est appliquée. Seules les notifications nécessitant une concrétisation supplémentaire dans le budget initial 2025 sont reprises. Le point de départ se résume aux Perspectives économiques 2026-2030 du Bureau fédéral du Plan du 13 février 2025, ainsi que les estimations du rapport du Comité de Monitoring du 6 mars 2025.

Concernant le plan global mis en place pour lutter contre l'absentisme et encourager le retour à l'emploi, les préoccupations rejoignent une réalité préoccupante: la forte augmentation du nombre de malades de longue durée, qui dépassait les 526.000 personnes à la fin de l'année 2023. Face à cette évolution, le gouvernement met en œuvre un plan global articulé autour de trois priorités: prévenir l'apparition des maladies, éviter l'absentisme prolongé et faciliter un retour rapide au travail, notamment à temps partiel.

Ce plan ambitieux s'inscrit dans une volonté de conjuguer équité, efficacité et activation, dans une logique résolument préventive visant à limiter les incapacités prolongées et à favoriser un retour durable à l'emploi. Il repose sur un engagement partagé entre 5 acteurs clés: les employeurs, les travailleurs, les médecins, les mutualités et les services régionaux de l'emploi. Pour

Een van de fundamentele pijlers is dat er wordt ingegrepen bij de allereerste tekenen van ziekteverzuim, om te voorkomen dat iemand vastloopt in activiteit.

— De werkgevers zullen een proactief beleid moeten voeren tegen absentisme en geregeld contact moeten houden met de afwezige werknemers.

— Arbeidsongeschiktheid van meer dan een maand wordt gemeld via het TRIO-platform, zodat de arbeidsarts sneller kan ingrijpen.

— De arbeidsarts zal actie moeten ondernemen voor elke werknemer die langer dan een maand afwezig is en kan dit beoordelen aan de hand van een vragenlijst.

— Werkhervatting geeft pas recht op het gewaarborgde loon na acht weken effectieve werkhervatting, om te voorkomen dat de werknemer continu hervalt ("draaideureffect").

— Afwezigheid zonder medisch attest zal worden beperkt tot twee dagen per jaar.

Tot slot zal het gebruik van een *fit note*, met vermelding van de taken die de werknemer nog aankan, kunnen voorkomen dat mensen uitvallen. Voor wat op die *fit note* zal worden vermeld, verwijst de minister naar zijn collega van Sociale Zaken, de heer Vandenbroucke.

Het re-integratieproces wordt grondig herzien om het flexibeler en sneller te maken en meer te richten op de restcapaciteiten van de betrokkene. De re-integratie zal kunnen worden opgestart vanaf de eerste arbeidsongeschiktheidsdag van de werknemer. Na acht weken moet het werkpotentieel worden beoordeeld. De trajecten hoeven niet alleen intern te verlopen, maar kunnen ook mogelijkheden bij andere werkgevers omvatten. In bedrijven met meer dan 20 werknemers geldt een sanctie indien de re-integratie van een werknemer met arbeidspotentieel niet binnen de zes maanden wordt opgestart.

Om de actieve betrokkenheid van alle partijen aan te moedigen, komen er responsabiliseringsregelingen:

— bedrijven die geen kmo zijn, zullen gedurende de eerste twee maanden die volgen op de periode van gewaarborgd loon een bijdrage moeten leveren van 30 % van de uitkering betaald door het RIZIV;

assurer le pilotage et l'évaluation de sa mise en œuvre, un Baromètre Retour au Travail sera mis en place.

L'un des piliers fondamentaux de ce plan est l'intervention dès les premiers signes d'absence, afin d'éviter l'enlèvement dans l'inactivité.

— Les employeurs devront adopter une politique proactive contre l'absentéisme et maintenir un contact régulier avec les travailleurs absents.

— Les incapacités de plus d'un mois seront notifiées via la plateforme TRIO, permettant au médecin du travail d'intervenir plus rapidement.

— Le médecin du travail devra entreprendre une action pour tout salarié absent plus d'un mois, avec évaluation possible via questionnaire.

— La reprise du travail ne redonnera droit au salaire garanti qu'après 8 semaines de reprise effective, afin d'éviter les effets de rechute en boucle ("effet tourniquet").

— Les absences sans certificat médical seront limitées à deux jours par an.

Enfin, le recours à une *"fit note"* mentionnant les tâches encore réalisables par le travailleur pourra remplacer l'arrêt de travail. Sur ce qui sera repris dans la *fit note*, le renvoie au ministre des Affaires sociales, M. Vandenbroucke.

Le processus de réintégration est profondément repensé afin de le rendre plus souple, plus rapide et davantage centré sur les capacités résiduelles de la personne. La réintégration pourra être engagée dès le premier jour d'incapacité, avec l'accord du travailleur. Après 8 semaines, une évaluation du potentiel de travail devra être réalisée. Les parcours pourront inclure des opportunités auprès d'autres employeurs, pas seulement en interne. Dans les entreprises de plus de 20 travailleurs, une sanction est prévue si la réintégration d'un travailleur avec potentiel de travail n'est pas enclenchée après 6 mois.

Afin d'encourager une implication active de toutes les parties, des mécanismes de responsabilisation sont introduits:

— les entreprises non PME devront contribuer à hauteur de 30 % des indemnités INAMI durant les deux premiers mois suivant le salaire garanti;

— die maatregel vervangt de huidige sancties voor een hoog absentismecijfer;

— er komen sancties voor het geval werknemers weigeren mee te werken aan hun re-integratie;

— het recht op een uitkering zal geregeld opnieuw worden geëvalueerd. Werknemers met arbeidspotentieel moeten ofwel een re-integratietraject volgen, ofwel zich inschrijven bij de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

Om de integriteit van het systeem te waarborgen, voorziet het plan ten slotte in strengere controles en een betere coördinatie tussen de spelers. Het medisch attest zal efficiënter kunnen worden gecontroleerd: er komt een meldpunt voor verdachte attesten. De coördinatie tussen het federale niveau en de gewesten en tussen de sectoren gezondheid en werk zal worden versterkt. Dit plan wil met andere woorden een alomvattend, samenhangend en gedeeld antwoord bieden op een complexe problematiek, waarbij preventie, begeleiding en verantwoordelijkheid van alle betrokkenen worden gecombineerd.

Mevrouw Demesmaeker vroeg de minister naar de hervorming van de ziekte- en invaliditeitsverzekering en de verwachte besparingen in 2025 op dat gebied, met name het fameuze bedrag van 19 miljoen euro dat verband houdt met de responsabilisering van artsen, evenals de 37 miljoen euro voor de ziekenfondsen.

De minister maakt duidelijk dat die onderdelen voornamelijk onder de bevoegdheden van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, de heer Vandenbroucke, vallen. De aangehaalde begrotingscijfers moeten in die context worden gezien. De regering heeft beslist om alle actoren (dus ook artsen en ziekenfondsen) in het dossier van de langdurige arbeidsongeschiktheid te responsabiliseren. Er komt ook een ambitieus omvattend plan voor preventie en voor re-integratie van langdurig zieken.

Wat de bevoegdheden van de minister op het gebied van Werk betreft, maken verschillende gewichtige maatregelen deel uit van dat plan. De bedragen van 19 en 37 miljoen zijn opgenomen in de begroting voor 2025, respectievelijk voor de artsen en de ziekenfondsen, maar de concrete realisatie ervan zal afhangen van de maatregelen die in overleg met de minister van Volksgezondheid worden genomen.

Met betrekking tot de vragen over de rol van de bedrijfsarts en meer algemeen van de gezondheidswerkers, zij gewezen op de context van structurele tekorten. Die vragen, hoewel verschillend, hebben in wezen betrekking

— cette mesure remplace les sanctions actuelles pour taux élevé d'absentéisme;

— les travailleurs devront coopérer à leur réintégration: en cas de refus, des sanctions sont prévues;

— le droit aux indemnités sera réévalué régulièrement. Les travailleurs ayant un potentiel d'emploi devront soit suivre un trajet de réintégration, soit s'inscrire auprès du service régional de l'emploi.

Enfin, pour garantir l'intégrité du système, le plan prévoit un renforcement des contrôles et une meilleure coordination entre acteurs. Le certificat médical pourra être contrôlé plus efficacement: un point de signalement des certificats suspects sera mis en place. Une coordination renforcée est prévue entre les niveaux fédéral et régionaux, et entre les secteurs santé et emploi. En somme, ce plan entend apporter une réponse globale, cohérente et partagée à une problématique complexe, en alliant prévention, accompagnement et responsabilité de chacun des acteurs impliqués.

Mme Demesmaeker a questionné le ministre sur la réforme de l'assurance maladie-invalidité et les économies attendues en 2025 dans ce domaine, en particulier le fameux montant de 19 millions lié à la responsabilisation des médecins, ainsi que 37 millions pour les mutualités.

Le ministre précise d'emblée que ces volets relèvent principalement des compétences du ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, M. Vandenbroucke. C'est dans ce cadre que s'inscrivent les chiffres budgétaires mentionnés. Le gouvernement a décidé de responsabiliser l'ensemble des acteurs dans ce dossier des incapacités de travail de longue durée (ce qui inclut médecins et mutuelles), et un plan global ambitieux de prévention et de réinsertion pour les malades de longue durée sera réalisé.

Dans le cadre des compétences à l'Emploi du ministre, plusieurs mesures importantes en font partie. Les montants de 19 et 37 millions sont inscrits au budget 2025, respectivement pour les médecins et les mutuelles, mais leur réalisation concrète dépendra des mesures prises en concertation le ministre de la Santé.

Concernant les questions soulevées sur le rôle du médecin du travail et, plus largement, les professionnel de la santé, dans un contexte de pénurie structurelle. Ces interpellations, bien que distinctes, mettent en

op dezelfde bekommering: zorgen voor een doeltreffend omvattend plan om het absenteïsme terug te dringen en de terugkeer naar werk te bevorderen, rekening houdend met de realiteit op het terrein.

De minister is zich bewust van het tekort aan bedrijfsartsen. De Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk heeft onlangs een voorlopig advies over de toekomst van de bedrijfsarts in België uitgebracht. Dat advies vormt de start voor een gezamenlijke denkoefening met de sociale partners. Daarmee lijkt een belangrijke eerste stap gezet om alle taken van de bedrijfsartsen samen met de sociale partners onder de loop te nemen. Zorgverleners moeten meer ondersteuning krijgen met het oog op een goede begeleiding.

Mevrouw Schlitz stelde vragen over de werklust van de huisartsen. De minister verwijst daarvoor naar de minister van Volksgezondheid, de heer Vandenbroucke.

Met betrekking tot bepaalde aspecten van het omvattend plan, met name de preventie van langdurige arbeidsongeschiktheid, outplacement en de doeltreffende re-integratie van werknemers, benadrukt de minister allereerst dat het de bedoeling was de werkgevers, in navolging van alle andere actoren, meer verantwoordelijkheid te geven op het vlak van preventie en re-integratie. De Welzijnswet zal worden gewijzigd om vast te leggen dat werkgevers worden aangespoord om een actief beleid ter preventie van ziekteverzuim te voeren. Voorts moeten werkgevers van niet-kmo's gedurende de tweede en derde maand van arbeidsongeschiktheid 30 % bijdragen van de door het RIZIV betaalde ziekte-uitkering. Die maatregel moet werkgevers ertoe aanzetten snel maatregelen te nemen.

In geen geval mag outplacement worden misbruikt om werknemers te ontslaan. Outplacement dient in de eerste plaats voor interne herinschakeling. Enkel indien na onderzoek in het kader van het re-integratietraject blijkt dat een werknemer definitief medisch ongeschikt is om zijn functie in een onderneming opnieuw op te nemen, kan het bedrijf die functie opnieuw vacant stellen en onmiddellijk overgaan tot een nieuwe aanwerving zonder bijkomende kosten. Het systeem van beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht omvat ook beschermingsmaatregelen: voor elke procedure is een medisch advies vereist en de werknemer wordt beschermd via rechtsmiddelen. Voor werknemers die het werk gedeeltelijk hervatten met een notificatie aan de adviserend arts, is de onderneming die hun de kans geeft op dat soort werkhervatting voorts geen gewaarborgd loon verschuldigd bij hervat gedurende die arbeidsperiode, waardoor een grote remmende factor voor de werkgever wegvalt.

lumière la même problématique de fond: celle de garantir l'efficacité d'un plan global pour réduire l'absentéisme et dynamiser le retour à l'emploi tout en tenant compte des réalités de terrain.

Le ministre est conscient de cette pénurie des médecins du travail. Le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail a récemment transmis un avis provisoire sur l'avenir de la médecine du travail en Belgique. Cet avis constitue une première étape de réflexion conjointe avec les partenaires sociaux. Cette démarche semble être une première étape importante pour examiner ensemble avec les partenaires sociaux l'ensemble des tâches des médecins du travail. Les professionnels de la santé doivent être mieux soutenus pour assurer un bon accompagnement.

Mme Schlitz s'interrogeait sur la charge du travail des médecins généralistes. Le ministre renvoie sur ce point au ministre de la Santé, M. Vandenbroucke.

Concernant les aspects du plan global, en particulier la prévention de l'incapacité de longue durée, le reclassement et la réintégration effective des travailleurs, le ministre souligne tout d'abord, qu'il a été question de renforcer les responsabilités des employeurs en matière de prévention et de réintégration et ce, à l'instar de tous les autres acteurs. Ainsi, la loi sur le bien-être sera modifiée notamment pour ancrer le fait que l'employeur est incité à mener une politique active de prévention de l'absentéisme. En outre, les employeurs non PME devront contribuer à hauteur de 30 % des indemnités de maladie prises en charge par l'INAMI durant les 2  et 3  mois d'incapacité. Cette mesure vise à inciter à l'action précoce.

Concernant le reclassement, il ne peut, en aucun cas, devenir un instrument détourné de licenciement. L'objectif prioritaire est la réintégration interne. Ce n'est que si, après examen dans le cadre du processus de réintégration, il s'avère que les travailleurs sont définitivement inaptes médicalement à reprendre leur emploi dans une entreprise, que celle-ci peut à nouveau rendre cet emploi vacant et procéder à un nouveau recrutement sans frais supplémentaires. Le dispositif de Rupture du contrat de travail pour force majeure médicale comporte d'ailleurs des garde-fous: des avis médicaux seront nécessaires pour toute procédure, et des voies de recours protègent le travailleur. De plus, pour les travailleurs qui reprennent partiellement le travail avec une notification au médecin-conseil, l'entreprise qui leur offre cette possibilité de reprise partielle ne sera pas tenue de verser un salaire garanti en cas de rechute pendant cette période de travail, supprimant ainsi un frein majeur pour l'employeur.

Wat concrete ideeën voor re-integratie betreft, werkt de minister aan een samenhangend pakket maatregelen. De bedoeling is om langdurige uitsluiting van de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Met betrekking tot de vraag van mevrouw Hansez over werknemers met “hardnekkige” ziektes vermeldt het regeerakkoord dat het belangrijk is ernstig zieke mensen te ondersteunen in hun traject terug naar werk.

De minister garandeert dat zieken niet zonder enige opvolging gedwongen zullen worden te gaan werken. Dat alles zal worden gerealiseerd in samenwerking met de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, de heer Vandenbroucke, binnen het beleid van welzijn op het werk en het re-integratiebeleid.

Inzake de evaluatie van het welzijnsbeleid zal de minister de komende maanden aan de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk vragen om de welzijnswet te evalueren uit het oogpunt van de administratieve complexiteit en de doeltreffendheid.

Als antwoord op de vraag van mevrouw Hansez over het afmeldrecht herinnert de minister eraan dat dat recht voor de werknemers in de privésector is opgenomen in de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen. Zo moeten werkgevers met 20 of meer werknemers afspraken maken over het afmeldrecht van de werknemers en de nadere regels voor de toepassing daarvan bepalen.

Daartoe moet een bedrijfs-cao worden gesloten, die moet worden neergelegd op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Die cao moet ten minste de volgende elementen bevatten:

- de praktische regels voor de toepassing door de werknemer van diens recht om niet bereikbaar te zijn buiten zijn uurroosters;
- de richtlijnen voor een dusdanig gebruik van de digitale hulpmiddelen dat de rusttijden, verloven, het privéleven en het gezinsleven van de werknemer gewaarborgd blijven;
- vorming- en sensibiliseringsacties voor werknemers en leidinggevendenden met betrekking tot het verstandig gebruik van digitale hulpmiddelen en de risico's die verbonden zijn aan overmatig ingelogd zijn.

En matière d'idées concrètes pour la réintégration, le ministre mettra en place un ensemble de mesures cohérents. L'ensemble vise à prévenir l'exclusion prolongée du marché du travail.

Concernant la question de la députée Hansez sur les travailleurs avec des maladies “lancinantes”, l'accord de coalition mentionne l'importance de ne plus laisser les personnes gravement malades sans accompagnement dans leur parcours de retour au travail.

Le ministre rassure que les personnes malades ne seront pas poussées au boulot sans suivi. Ceci sera réalisé en collaboration avec le ministre des Affaires sociales et de la Santé, M. Vandenbroucke, dans la politique de bien-être au travail et la politique de réintégration.

Concernant la question sur l'évaluation de la politique de bien-être. Le ministre demandera, au cours des prochains mois, au Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail d'évaluer la loi sur le bien-être au travail en termes de complexité administrative et d'efficacité.

En réponse à la question de Mme Hansez sur le droit à la déconnexion, le ministre rappelle que le droit à la déconnexion pour les travailleurs dans le secteur privé est consacré dans la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail. Ainsi, les employeurs qui emploient 20 travailleurs ou plus doivent convenir du droit à la déconnexion des travailleurs et définir les modalités d'application.

À cette fin, une convention collective de travail (CCT) d'entreprise doit être conclue et déposée au greffe de la Direction générale des Relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Elle doit mentionner au moins:

- les modalités pratiques pour l'application du droit du travailleur à ne pas être joignable en dehors de ses heures de travail;
- les consignes relatives à un usage des outils numériques qui assure que les périodes de repos, les congés, la vie privée et familiale du travailleur soient garantis;
- des formations et des actions de sensibilisation à destination des travailleurs ainsi qu'au personnel de direction quant à l'utilisation raisonnée des outils numériques et les risques liés à une connexion excessive.

Als het niet mogelijk is een bedrijfs-cao te sluiten, moet het arbeidsreglement worden gewijzigd om minstens rekening te houden met die bepalingen. Wanneer een collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in de sector waartoe de werkgever behoort of door de Nationale Arbeidsraad en die collectieve arbeidsovereenkomst de zojuist opgesomde bepalingen bevat, vervalt de verplichting om een bedrijfs-cao te sluiten of het arbeidsreglement te wijzigen.

De controle op de wettelijke bepalingen die in het arbeidsreglement moeten worden vermeld, is opgenomen in de procedure “algemene controle” die deel uitmaakt van het *Multi Annual National Control Plan* (MANCP) van de FOD Werkgelegenheid. Bijgevolg moet bij elke algemene inspectie worden gecontroleerd of de wettelijke bepalingen inzake het recht op afmelding worden nageleefd. Die bepalingen doen geen afbreuk aan de regels inzake arbeidsduur, noch aan de bevoegdheden van het comité voor preventie en bescherming op het werk.

Dat comité heeft immers als opdracht adviezen uit te brengen en voorstellen te formuleren over het welzijnsbeleid voor de werknemers bij de uitoefening van hun werk, over het door de werkgever opgestelde omvattend preventieplan en het jaarlijks actieplan, de wijzigingen, de uitvoering en de resultaten ervan.

Uit het bovenstaande blijkt dat de sociale partners een belangrijke rol spelen bij de uitvoering en de opvolging van het afmeldingsrecht, zowel op sectoraal niveau, waar ongeveer 49 collectieve arbeidsovereenkomsten over dat recht zijn gesloten, als op bedrijfsniveau. Die 49 sectoren die een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst hebben gesloten, vertegenwoordigen 30 % van de werknemers.

De NAR bracht op 5 mei 2025 een advies uit over hoofdstuk 8 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen. In dat advies spitst de NAR zich voornamelijk toe op de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten, aangezien die vooralsnog de enige beschikbare gegevens bevatten. De NAR heeft de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg gevraagd hem een overzicht te bezorgen van de akkoorden die op bedrijfsniveau werden gesloten over afmelding. Voorts analyseert de NAR momenteel de reglementering. Het is bijgevolg voorbarig om het nu al te hebben over een wijziging van de reglementering en het is beter om de resultaten van de analyse van de NAR af te wachten.

S’il est impossible de conclure une convention collective de travail d’entreprise, le règlement de travail doit être modifié pour au moins tenir compte de ces dispositions. Lorsqu’une convention collective de travail est conclue dans le secteur auquel l’employeur appartient ou par le Conseil national du travail et que cette convention collective de travail contient les dispositions venant d’être énumérées, l’obligation de conclure une convention collective de travail d’entreprise ou de modifier le règlement de travail disparaît.

Le contrôle des dispositions légales qui doivent être mentionnées dans le règlement de travail est inclus dans la procédure de “contrôle général” qui fait partie du *Multi Annual National Control Plan* du SPF Emploi. Par conséquent, lors de chaque inspection générale, le respect des dispositions légales relatives au droit à la déconnexion devra être vérifié. Ces dispositions en matière de droit à la déconnexion ne portent préjudice ni au respect des règles en matière de durée du travail ni aux compétences du comité pour la prévention et la protection au travail.

Ce comité a en effet notamment pour mission d’émettre des avis et de formuler des propositions sur la politique du bien-être des travailleurs lors de l’exécution de leur travail, sur le plan global de prévention et le plan annuel d’action établis par l’employeur, leurs modifications, leur exécution et leurs résultats.

Il ressort de ce qui précède que les partenaires sociaux jouent un rôle important dans la mise en œuvre et le suivi du droit à la déconnexion, tant au niveau sectoriel, où environ 49 conventions collectives de travail ont été conclues sur le droit à la déconnexion, qu’au niveau de l’entreprise. Ces 49 secteurs qui ont conclu une convention collective de travail sectorielle représentent ainsi 30 % des travailleurs.

Le CNT a remis un avis le 5 mai dernier concernant le chapitre 8 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail. Dans cet avis, le CNT se concentre principalement sur les conventions collectives de travail sectorielles, étant les seules données disponibles à ce jour. Le CNT a demandé au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, de lui fournir un aperçu des accords qui ont été conclus au niveau des entreprises concernant la déconnexion. Par ailleurs, le CNT procède actuellement à l’analyse de la réglementation. Il est par conséquent prématuré d’aborder une modification de la réglementation à ce stade et il est préférable d’attendre les résultats de l’analyse du CNT.

Met betrekking tot de toepassing van sancties gekoppeld aan een verplichte collectieve arbeidsovereenkomst beschikt de minister niet over de gevraagde gegevens.

Als antwoord op de vragen over het zogenaamde “rugzakje” familiekrediet en de harmonisering van de stelsels loopbaanonderbreking en tijdscrediet benadrukt de minister dat die twee maatregelen tegemoetkomen aan fundamentele uitdagingen om beroeps- en privéleven te combineren, voor alle werkenden.

De uiteenlopende beroepsstatuten – werknemer, ambtenaar, zelfstandige – geven aanleiding tot aanzienlijke verschillen in de toegang tot de familieverloven en qua nadere regels inzake vergoeding. Zo kunnen werknemers in de privésector aanspraak maken op diverse verloven (moederschaps-, vaderschaps-, ouderschaps- en adoptieverlof, alsook verlof voor medische bijstand), vaak met uitkeringen van de RVA. Ambtenaren hebben op hun beurt toegang tot soortgelijke regelingen, waarvan sommige voordeliger zijn qua vergoeding. Zelfstandigen hebben dan weer beperktere rechten, zowel qua duur als qua vergoeding. Die heterogeniteit vraagt om meer harmonisering, met inachtneming van de specifieke kenmerken van elk statuut.

In die context dient men de hervorming met het “rugzakje” familiekrediet in het regeerakkoord te zien. Beoogd wordt de bestaande familieverloven te moderniseren en te vereenvoudigen. Concreet krijgt elk kind bij de geboorte “een rugzakje met verlofrechten waarin de bestaande verloven in het kader van de geboorte en de latere zorg voor het kind geïntegreerd worden.” Dat krediet zal dus de verschillende huidige verloven – moederschaps-, vaderschaps-, bevallings- en ouderschapsverlof – bundelen tot een alomvattend saldo waarop de ouders een beroep kunnen doen naargelang van hun behoeften en tot een bepaalde leeftijd van het kind (te bepalen bij koninklijk besluit). Aldus zal het gezin zich flexibeler kunnen organiseren. In plaats van 15 dagen vaderschapsverlof en een maand ouderschapsverlof zullen de ouders voortaan beschikken over een saldo dat ze vrij onder elkaar kunnen verdelen.

Daarmee wordt ook tegemoetgekomen aan de specifieke behoeften van eenoudergezinnen: “Bij kinderen die maar 1 ouder (meer) hebben, maakt die ouder aanspraak op het volledig rugzakje.” Aldus wordt beoogd dat de rechten niet verloren gaan in geval van afwezigheid of overlijden van de andere ouder.

Het familiekrediet strekt er ook toe de rechten van werknemers, ambtenaren en zelfstandigen te harmoniseren “zodat er geen onderscheid [meer] is naar het statuut”,

En ce qui concerne l'application de sanctions liées à une convention collective de travail obligatoire, le ministre ne possède pas des données demandées.

En réponse aux questions posées sur le crédit familial dit “sac à dos” et à l'harmonisation des régimes d'interruption de carrière et de crédit-temps, le ministre souligne que ces deux mesures répondent à des enjeux fondamentaux en matière de conciliation entre vie professionnelle et vie familiale pour l'ensemble des travailleuses et travailleurs.

La diversité des statuts professionnels – salariés, fonctionnaires, indépendants – engendre des différences significatives dans l'accès aux congés familiaux et dans les modalités d'indemnisation. À titre d'illustration, les salariés du secteur privé bénéficient d'un éventail de congés (maternité, paternité, parental, adoption, assistance médicale), généralement couverts par des allocations de l'ONEM. Les fonctionnaires, quant à eux, ont accès à des dispositifs similaires, parfois plus avantageux sur le plan de la rémunération. En revanche, les travailleurs indépendants disposent de droits plus limités, tant en durée qu'en niveau d'indemnisation. Cette hétérogénéité appelle une évolution vers davantage d'harmonisation, dans le respect des spécificités propres à chaque statut.

C'est dans ce contexte qu'intervient la réforme du crédit familial ou “sac à dos”, inscrite dans l'accord de gouvernement. Cette mesure vise à moderniser et simplifier les régimes existants de congés familiaux. Concrètement, à la naissance d'un enfant, “chaque enfant recevra un “sac à dos” de droits de congé, intégrant les congés existants liés à la naissance et aux soins ultérieurs de l'enfant”. Ce crédit regroupera donc les différents congés actuels – maternité, paternité, naissance, congé parental – en un capital global, utilisable par les parents selon leurs besoins jusqu'à un âge déterminé (à fixer par arrêté royal). Cela introduira plus de souplesse dans l'organisation familiale. Par exemple, au lieu d'un congé de paternité de 15 jours et d'un congé parental en mois, les parents disposeront d'un crédit unifié qu'ils pourront répartir librement.

Ce dispositif répond également aux besoins spécifiques des familles monoparentales: “pour les enfants n'ayant plus qu'un seul parent, ce parent a droit à l'intégralité de ce sac à dos”. Cela garantit que les droits ne sont pas perdus en cas d'absence ou de décès de l'autre parent.

Le crédit familial vise aussi à harmoniser les droits entre salariés, fonctionnaires et indépendants. Ainsi, “il n'y aura plus de distinction selon le statut”, ce qui

wat een grote stap vooruit betekent qua eerlijkheid. Alle ouders zullen voortaan over hetzelfde aantal dagen beschikken om voor hun kind te zorgen, ongeacht hun beroepssituatie.

Over de nadere regels van deze hervorming – onder meer de inaanmerkingneming van pleegouders of grootouders – wordt thans grondig overlegd tussen de verschillende regeringen, gelet op de technische en institutionele complexiteit. Beoogd wordt tot samenhangende bepalingen te komen die door de verschillende bevoegde ministers worden gedragen.

Kortom, die maatregelen sluiten aan bij het vaste voornemen om de familierechten eerlijker, flexibeler en universeler te maken, rekening houdend met de uiteenlopende beroepssituaties. Ze weerspiegelen een beleid dat resoluut gericht is op de modernisering van de sociale rechten en een betere combinatie tussen beroeps- en privéleven voor iedereen.

Mevrouw Demesmaeker had ook nog een vraag over de harmonisering van de thematische verloven. De minister geeft aan dat hij inderdaad ook de voorwaarden, de gebruiksmogelijkheden en de duur van de verschillende vormen van loopbaanonderbreking en tijdscrediet binnen de verschillende stelsels beoogt af te stemmen op het stelsel van de privésector. Daartoe zal hij samenwerken met de federale minister van Ambtenarenzaken, maar eveneens met de ministers die bevoegd zijn voor het personeel dat onder andere statuten valt. Jammer genoeg zal die harmonisering niet meer in 2025 in werking kunnen treden. De maatregel om het ouderschapsverlof uit te breiden naar pleegouders zou echter op 1 juli 2025 in werking moeten treden, aangezien dit punt is opgenomen in het voorontwerp van programmawet.

Er zijn heel wat vragen gesteld over het FLA. De wet van 6 april 2025 betreffende de invoeringstermijn van de registratie in het FLA werd op 23 april 2025 gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* en is inmiddels in werking getreden. Deze wet bepaalt dat het gebruik van het FLA in zijn huidige vorm voorlopig optioneel blijft. Het systeem kan tot en met 1 september 2025 tijdelijk worden gebruikt. De minister wenst het FLA definitief af te schaffen. Dit voornemen is eveneens expliciet opgenomen in het regeerakkoord. De nodige wetsontwerpen zijn in voorbereiding en zullen nog vóór het zomerreces ter goedkeuring aan het Parlement worden voorgelegd.

Tegelijkertijd zijn de voorbereidende gesprekken met de betrokken stakeholders reeds aangevat, met het oog op de uitwerking van een eenvoudiger en efficiënter alternatief systeem. Bij de ontwikkeling van dit nieuwe systeem acht de minister het essentieel dat de

constituee een avancée majeure in matière d'équité. Tous les parents auront désormais accès au même capital de jours pour leur enfant, quelle que soit leur situation professionnelle.

Les modalités précises de cette réforme – y compris la prise en compte des parents d'accueil ou des grands-parents – font actuellement l'objet de consultations intergouvernementales approfondies, en raison de leur complexité technique et institutionnelle. À ce stade, les concertations sont toujours en cours afin d'aboutir à un cadrage cohérent et partagé entre les différents ministres compétents.

En résumé, ces mesures s'inscrivent dans une volonté claire de renforcer l'équité, la souplesse et l'universalité des droits familiaux, tout en tenant compte de la diversité des réalités professionnelles. Elles traduisent une politique résolument tournée vers la modernisation des droits sociaux et la meilleure conciliation entre travail et vie familiale pour tous.

Mme Demesmaeker avait également une question sur l'harmonisation des congés thématiques. En effet, le ministre s'attèle à l'harmonisation des conditions, des possibilités d'utilisation et de la durée des différentes formes d'interruption de carrière et de crédit-temps, au sein des différents régimes, sur le régime du secteur privé. Cela concerne également le ministre de la Fonction publique fédérale, mais aussi les ministres ayant en charge le personnel qui ressort d'autres statuts. Il ne sera malheureusement plus possible que cette harmonisation entre en vigueur en 2025. Toutefois la mesure visant à élargir le congé parental pour les parents d'accueil devrait entrer en vigueur au 1^{er} juillet 2025 par la discussion sur l'avant-projet de loi-programme.

De nombreuses questions ont été posées au sujet du FLA. La loi du 6 avril 2025 relative au délai d'introduction de l'enregistrement dans le FLA a été publiée au *Moniteur belge* le 23 avril 2025 et est entrée en vigueur. Cette loi stipule que l'utilisation du FLA dans sa forme actuelle reste provisoirement facultative et que le système peut encore être utilisé temporairement jusqu'au 1^{er} septembre 2025. Le ministre souhaite supprimer définitivement le FLA. C'est expressément prévu dans l'accord de gouvernement. Les projets de loi nécessaires à cette fin sont en préparation et seront soumis au Parlement avant les vacances parlementaires.

Entre-temps, des concertations préparatoires ont également été lancées avec les parties prenantes concernées en vue de développer un système alternatif plus simple et plus efficace. Lors de l'élaboration du nouveau système, il est essentiel que les efforts des employeurs

inspanningen van werkgevers die reeds actief gebruik maakten van het FLA niet verloren gaan.

De afschaffing van het FLA impliceert geenszins de afschaffing van het individuele opleidingsrecht. Dat blijft een strategische prioriteit voor de arizonaregering. Het opleidingsrecht waarborgen, zonder de lasten van onaanpaste digitale instrumenten. Met de afschaffing van het FLA blijft de minister trouw aan de beleidsdoelstellingen op het vlak van vereenvoudiging en responsabilisering.

Daarnaast zijn er terechte vragen gerezen over de modernisering van het arbeidsrecht. Die modernisering vormt een fundamenteel instrument om duurzame werkgelegenheid in ons land te bevorderen. Het regeerakkoord voorziet dat onze arbeidsmarkt afgestemd moet worden op de actuele sociaaleconomische realiteit. In een context van snelle technologische ontwikkelingen en structurele arbeidskrapte is het noodzakelijk om de regelgeving inzake arbeidsvormen, werktijden en loopbanen te actualiseren. Deze liberale hervormingsstrategie beoogt het ontplooiën van individuele talenten, het stimuleren van initiatief en het scheppen van een helder kader waarin ondernemingen kunnen floreren. Tegelijkertijd moet worden gewaarborgd dat werk steeds aantrekkelijker blijft dan inactiviteit. Het moderniseren van het arbeidsrecht betekent daarom investeren in een inclusieve, veerkrachtige en toekomstgerichte samenleving.

Tijdens de plenaire zitting van 21 april werd de kwestie van de vrijwillige overuren besproken. Conform het regeerakkoord kunnen in alle sectoren 360 vrijwillige overuren gewerkt worden, waarvan bij 240 uren het brutoloon gelijk is aan het nettoloon. Voor de horecasector geldt een uitzonderingsregime van 450 uren, waarvan 360 uren bruto-nettogelijkheid genieten.

De voorbereidende teksten zijn in opmaak. De uitvoering van deze maatregel vergt niet alleen een besluit over de verhoging van het aantal vrijwillige overuren, maar ook aanpassingen inzake fiscale en sociale vrijstellingen. De minister werkt hiervoor samen met de minister van Sociale Zaken, de heer Vandenbroucke, en de minister van Financiën, de heer Jambon. Deze maatregelen maken geen deel uit van het zogenaamde Paasakkoord, aangezien zij een rechtstreekse budgettaire impact hebben op de federale begroting. Er zal tijdig een initiatief voorgelegd worden aan het parlement, zodat vrijwillige overuren ook na 30 juni aangeboden kunnen worden met behoud van het gunstige fiscale regime.

ayant déjà activement utilisé le système FLA ne soient pas perdus.

La suppression du FLA ne signifie en aucun cas la suppression du droit individuel à la formation. L'objectif de formation reste une priorité stratégique pour le gouvernement Arizona, qui entend garantir le droit à la formation sans le poids d'outils numériques inadaptés. En supprimant le FLA, le ministre reste fidèle à ses engagements de simplification et de responsabilité.

Des questions légitimes ont été posées concernant la modernisation du droit du travail. Celle-ci constitue un levier essentiel pour stimuler la création d'emplois durables dans notre pays. L'accord de gouvernement prévoit que notre marché du travail doit être adapté aux réalités socio-économiques actuelles. Dans un contexte de mutations technologiques rapides et de pénuries persistantes dans de nombreux secteurs, il est indispensable d'actualiser les règles encadrant les formes d'emploi, les horaires de travail ou les parcours professionnels. Cette démarche libérale vise à permettre aux talents individuels de se déployer, à encourager l'initiative individuelle et à permettre aux entreprises de prospérer dans un cadre clair, tout en veillant à ce que le travail reste plus attractif que l'inactivité. Moderniser le droit du travail, c'est donc investir dans une société inclusive, résiliente et orientée vers l'avenir.

La question des heures supplémentaires volontaires a été évoquée lors de la séance plénière du 21 avril. L'accord de gouvernement prévoit que dans tous les secteurs, 360 heures supplémentaires volontaires pourront être prestées, dont 240 pour lesquelles le salaire brut sera égal au salaire net. Un régime d'exception est instauré pour le secteur de l'horeca, dans lequel 450 heures supplémentaires volontaires pourront être prestées, dont 360 pour lesquelles le salaire brut sera égal au salaire net.

Les textes sont en cours de préparation. Pour mettre en œuvre cette mesure, il ne suffit pas de prévoir une augmentation du nombre d'heures supplémentaires volontaires: les exonérations fiscales et sociales doivent également être adaptées. Le ministre s'est attelé à la réalisation de cet objectif en étroite collaboration avec le ministre des Affaires sociales, M. Vandenbroucke, et le ministre des Finances, M. Jambon. Ces mesures ne font pas partie de ce qu'on appelle l'accord de Pâques, qui regroupe uniquement les mesures ayant un impact budgétaire direct pour le budget fédéral. Une initiative sera présentée en temps utile au Parlement de façon à ce que même après le 30 juin, des heures supplémentaires volontaires puissent encore être prestées avec maintien du régime fiscal avantageux.

Wat betreft de structurele, uniforme en flexibele algemene regeling van 180 fiscaal vriendelijke overuren met lastenverlaging voor de werkgever en een belastingvermindering voor de werknemer, verwijst de minister graag naar de minister van Financiën die de relevante teksten voorbereidt.

Er zijn ook vragen gesteld over de invoering van een wettelijk kader voor de annualisering van de arbeidstijd en de zogenaamde accordeonarbeid.

Onder een accordeonregeling wordt een flexibele arbeidsorganisatie verstaan waarbij werknemers meer uren presteren tijdens drukke perioden en minder uren op kalmere momenten. De arbeidsduur wordt in dit systeem berekend over een langere referentieperiode, bijvoorbeeld een jaar. Deze vorm van flexibiliteit komt zowel tegemoet aan de noden van werkgevers als van werknemers. Er wordt vaak vergeten dat ook werknemers vragende partij zijn voor dergelijke regelingen, onder meer om werk en privéleven beter op elkaar af te stemmen. Zo kan een gescheiden ouder ervoor kiezen om meer te werken in de week waarin de kinderen niet bij hem of haar verblijven, en minder tijdens schoolvakanties.

Het nieuwe systeem van annualisering moet een vlottere afstemming mogelijk maken tussen de operationele noden van ondernemingen en de persoonlijke situatie van werknemers. Het biedt kansen op stabiele en duurzame werkgelegenheid, zeker in sectoren met sterk schommelende werkdruk. Het systeem moet eenvoudig, duidelijk en uniform zijn, met een jaarlijkse referteperiode. Werkgevers zullen dankzij dit systeem pieken en dalen in de werkdruk kunnen opvangen zonder automatisch overuren te moeten uitbetalen, zolang het gemiddelde van 40 arbeidsuren per week over de referteperiode niet wordt overschreden.

Ook werknemers ondervinden voordelen: zij behouden het recht op een gemiddelde arbeidsduur en een stabiel inkomen, ondanks schommelingen in hun wekelijkse prestaties. Dankzij deze flexibele werkorganisatie zullen zij minder snel een beroep moeten doen op tijdelijke werkloosheid tijdens dalmomenten. Bovendien bevordert dit systeem een gezondere balans tussen werk en privé.

Er is geen reden tot vrees voor misbruik of verhoogde werkstress: de bestaande toezicht- en controlemiddelen blijven volledig van kracht. De invoering van de annualisering vereist steeds een overeenkomst tussen werkgever en werknemer. De ontwerp teksten bevinden zich in een finale voorbereidingsfase en zullen spoedig

En ce qui concerne le régime général structurel, uniforme et flexible de 180 heures supplémentaires fiscalement avantageuses, avec une réduction des charges pour l'employeur et une diminution d'impôt pour le travailleur, le ministre renvoie au ministre des Finances Jambon, qui prépare les textes nécessaires à ce sujet.

Des questions ont été posées concernant l'introduction d'un cadre légal pour l'annualisation du temps de travail et les horaires accordéon.

L'on entend par horaires "accordeon" une forme d'organisation flexible du temps de travail dans laquelle le travailleur preste davantage d'heures pendant les périodes de forte activité et moins d'heures pendant les périodes plus calmes. La durée du travail est alors calculée sur une période de référence plus longue, par exemple une année. C'est une forme de flexibilité qui répond aux besoins des entreprises mais aussi des travailleurs. On oublie souvent que ce sont également les travailleurs qui demandent ce type de réglementations, notamment pour mieux concilier vie professionnelle et vie privée. Ainsi, un parent séparé peut choisir de travailler davantage pendant la semaine où les enfants sont chez l'autre parent et de réduire son temps de travail pendant les vacances scolaires.

Le nouveau système d'annualisation doit permettre une meilleure adéquation entre les besoins opérationnels de l'entreprise et la situation personnelle du travailleur, ce qui favorise des emplois stables et durables, en particulier dans les secteurs où la charge de travail fluctue fortement. Le système doit être simple, clair et uniforme, avec une période de référence annuelle. Il permettra aux employeurs d'absorber les pics et creux d'activité sans devoir payer automatiquement d'heures supplémentaires tant que la moyenne de 40 heures de travail par semaine n'est pas dépassée durant la période de référence.

Ce système offre aussi des avantages aux travailleurs: ils conservent le droit à une durée de travail moyenne et à un revenu stable, malgré les variations de leur horaire hebdomadaire. Grâce à ce régime de travail flexible, les travailleurs seront moins souvent soumis au régime de chômage temporaire pendant les périodes creuses. Ce système garantit également un meilleur équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée.

Il n'y a aucune raison de craindre des abus ou une augmentation du stress au travail, car les mécanismes habituels de contrôle et de surveillance restent pleinement d'application. De plus, l'introduction de l'annualisation nécessite un accord entre l'employeur et le travailleur. Les projets de textes sont en phase finale de préparation

worden voorgelegd aan de sociale partners binnen de NAR.

Met betrekking tot nachtarbeid wenst de minister duidelijkheid te verschaffen. Nachtarbeid wordt gedefinieerd als arbeid verricht tussen 20 uur en 6 uur. In België is dit momenteel verboden, behoudens uitzonderingen. Om de concurrentiekracht ten opzichte van buurlanden te versterken, schaft de minister dit verbod af.

In de voorbereidende teksten blijft de algemene definitie van nachtarbeid evenwel behouden: tussen 20 uur en 6 uur. Voor de distributiesector, met inbegrip van de e-commerce, geldt echter een uitzondering: nachtarbeid vangt daar pas aan na middernacht. Deze maatregel heeft betrekking op activiteiten binnen een tiental paritaire comités. Voor werknemers die reeds actief zijn binnen een systeem van nachtarbeid garanderen wordt het behoud van hun loonvoorwaarden gegarandeerd en alle premies en voordelen vastgelegd in cao's blijven van toepassing.

Voor werknemers die na de hervorming in dienst treden, gelden de nieuwe bepalingen. Deze hervorming speelt in op de toenemende concurrentiedruk door e-commerce, dat 24 uur op 24 uur en zeven dagen op zeven opereert. De hervorming moet meer flexibiliteit bieden aan werkgevers, binnen een wettelijk kader dat bescherming blijft bieden aan werknemers.

De ontwerp teksten worden momenteel afgewerkt en voorzien eveneens in een vereenvoudiging van de geldende procedures. Invoering van nachtarbeid blijft altijd onderworpen aan sociaal overleg, met akkoord van ofwel een vakbond of de werknemers zelf. Ook al wordt de regelgeving versoepeld, sociaal overleg blijft een hoeksteen van het arbeidsmodel. De ontwerpen zullen binnenkort worden voorgelegd aan de NAR.

Wat betreft zondagsarbeid, verwijst de minister naar de minister voor Zelfstandigen, mevrouw Simonet.

Mevrouw Vanrobaeys stelde vragen over onvrijwillig deeltijds werk. De regelgeving hierover zal geëvalueerd worden met het oog op een striktere en beter toepasbare uitvoering. Tegelijk streeft de minister naar administratieve vereenvoudiging voor werkgevers inzake deeltijdse arbeid. Bijzondere aandacht blijft daarbij gaan naar de bescherming van werknemers die onvrijwillig deeltijds werken.

Flexibiliteit gaat inderdaad soms gepaard met hogere werkloosheidskosten. Dit geldt echter ook voor tijdelijke

et ils seront soumis à brève échéance aux partenaires sociaux au sein du CNT.

Le ministre tient ensuite à apporter quelques précisions en ce qui concerne le travail de nuit. On entend par travail de nuit le travail exécuté entre 20 heures et 6 heures. Le travail de nuit est actuellement interdit en Belgique sauf exceptions. Pour augmenter notre compétitivité par rapport à nos voisins, le ministre supprime cette interdiction.

La définition générale du travail de nuit – un travail exécuté entre 20 heures et 6 heures – est toutefois maintenue dans les textes préparatoires. Une exception est prévue pour les activités du secteur de la distribution, y compris le commerce électronique: le travail de nuit y débute après minuit. Cela concerne des activités qui relèvent d'une dizaine de commissions paritaires. Pour ce qui est des travailleurs déjà actifs dans un régime de travail de nuit, le maintien de leurs conditions salariales est garanti et tous les avantages et primes fixés dans des conventions collectives de travail restent applicables.

Les travailleurs engagés après la réforme seront soumis aux nouvelles dispositions. Cette réforme répond à la pression concurrentielle croissante exercée par le commerce électronique, qui fonctionne 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. Elle vise à offrir davantage de flexibilité aux employeurs, dans un cadre légal qui continue à protéger les travailleurs.

Les projets de textes sont en cours de finalisation et prévoient également une simplification des procédures en vigueur. L'introduction du travail de nuit reste toujours soumise à la concertation sociale et nécessite soit l'accord d'un syndicat, soit l'accord des travailleurs eux-mêmes. Même si la réglementation est assouplie, la concertation sociale reste une pierre angulaire du modèle social. Les projets seront prochainement soumis au CNT.

En ce qui concerne le travail dominical, le ministre renvoie à la ministre en charge des indépendants, Mme Simonet.

Mme Vanrobaeys a formulé des questions concernant le travail à temps partiel involontaire. La réglementation en la matière sera évaluée en vue d'une mise en œuvre plus stricte et plus adéquate. Le ministre entend en même temps promouvoir la simplification administrative pour les employeurs en ce qui concerne le travail à temps partiel. Il continuera d'accorder une attention particulière à la protection des travailleurs qui prestent involontairement à temps partiel.

La flexibilité s'accompagne effectivement parfois d'une augmentation des coûts liés au chômage. Cela

werkloosheid om economische redenen. Deze regering zal strenger toezien op het correcte gebruik van deze mechanismen, zodat misbruik wordt uitgesloten. De situatie bij Tupperware heeft aangetoond dat internationaal bedrijven de grenzen van het toelaatbare soms opzoeken. Tegelijk kunnen Belgische sectoren structureel tot 26 weken economische werkloosheid kunnen invoeren, jaar na jaar. De minister heeft de opdracht gegeven aan de RVA om na te gaan of er aanwijzingen zijn van misbruik in dit verband.

Daarnaast werkt de minister aan de invoering van annualisering van de arbeidstijd, zodat perioden van minder werk kunnen worden afgewisseld met drukkerie perioden, zonder terug te vallen op tijdelijke werkloosheid. Werknemers zullen hierdoor wel minder snel recht hebben op overloon, maar dit wordt gecompenseerd doordat het systeem minder beroep zal doen op economische werkloosheid.

De heer Dubois heeft gevraagd naar concrete cijfers inzake flexi-jobs. Deze cijfers zijn publiek beschikbaar via de website van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ). De website is overzichtelijk en bevat tevens een gedetailleerd overzicht van de sectoren die al dan niet geheel of gedeeltelijk geopteerd hebben voor een opt-out uit het systeem.

De motieven die de paritaire comités daarbij gehanteerd hebben om een opt-in of opt-out te formuleren, zijn uiteenlopend. Zo hebben bepaalde sectoren ervoor gekozen flexi-jobs in te schakelen om piekperiodes op te vangen. In de visserij en de vaartsector vormen flexi-jobs een middel om personeelstekorten te compenseren met gepensioneerden die over de nodige kwalificaties beschikken. Wat betreft de zogenaamde groene sectoren, werd het opt-out beleid ondersteund door een voorafgaand advies van de sociale partners naar aanleiding van de nieuwe wetgeving. Deze sectoren beschikken immers over specifieke flexibiliteitsmechanismen die in onderling overleg werden overeengekomen.

De heer Van Quickenborne verwees terecht naar de situatie van flexi-jobs in de landbouwsector. Deze sector koos uiteindelijk voor een opt-out. Na navraag blijkt de sociale partners uit de sector uiteindelijk verkozen om de bestaande regeling met seizoenarbeiders te behouden. Dit standpunt kan in de toekomst nog evolueren.

De vastgoedsector formuleerde een duidelijke vraag naar flexi-jobs, met name in het kader van hun zoektocht naar gekwalificeerd personeel.

vaut toutefois également pour le chômage temporaire pour raisons économiques. Le gouvernement actuel contrôlera de manière plus stricte l'utilisation correcte de ces mécanismes afin d'exclure tout abus. La situation de Tupperware a montré que les entreprises internationales testent parfois les limites de ce qui est acceptable. Dans le même temps, des secteurs belges peuvent invoquer structurellement jusqu'à 26 semaines de chômage économique, année après année. Le ministre a chargé l'ONEm d'examiner s'il existe des indices d'abus à cet égard.

Le ministre indique par ailleurs qu'il oeuvrera à l'instauration de l'annualisation du temps de travail, le but étant de pouvoir alterner des périodes de travail moins intense avec des périodes plus chargées sans recourir au chômage temporaire. Les travailleurs auront par conséquent moins rapidement droit à un sursalaire, mais cet aspect sera compensé parce que le système recourra dans une moindre mesure au chômage économique.

M. Dubois a demandé des chiffres concrets concernant les flexi-jobs. Ces chiffres sont accessibles au public sur le site web de l'Office national de sécurité sociale (ONSS). Ce site web est clair et contient également un aperçu détaillé des secteurs qui ont ou non choisi, en tout ou en partie, un *opt-out* dans le cadre de ce système.

Les motifs invoqués par les commissions paritaires pour formuler un *opt-in* ou un *opt-out* sont variés. Certains secteurs ont ainsi choisi de recourir aux *flexi-jobs* pour faire face aux périodes de pic d'activité. Dans les secteurs de la pêche et de la navigation, les *flexi-jobs* constituent un moyen de compenser les pénuries de main-d'œuvre en faisant appel à des retraités qui disposent des qualifications requises. S'agissant des secteurs verts, la politique d'*opt-out* a été soutenue par un avis préalable des partenaires sociaux à la suite de la nouvelle législation. Ces secteurs disposent en effet de mécanismes de flexibilité spécifiques qui ont été convenus d'un commun accord.

M. Van Quickenborne a évoqué à juste titre la situation des flexi-jobs dans le secteur agricole. Ce secteur a finalement choisi un *opt-out*. Après vérification, il apparaît que les partenaires sociaux du secteur ont finalement préféré maintenir le régime existant, dans lequel il est fait appel à des travailleurs saisonniers. Ce point de vue pourrait encore évoluer à l'avenir.

Le secteur immobilier a formulé une demande claire de flexi-jobs, notamment dans le cadre de sa recherche de personnel qualifié.

Wat de uitbreiding van het systeem naar huishoudelijk personeel betreft, werd deze piste niet gevolgd, uit vrees voor misbruik en ongewenste concurrentie met reeds bestaande arbeidskrachten. Voor de uitvaartsector geldt dat flexi-jobs er voornamelijk worden beschouwd als een bijkomende mogelijkheid voor occasionele medewerkers, zonder vaste uurroosters, en op vrijwillige basis.

Uit al deze voorbeelden blijkt dat de toepassing van flexi-jobs momenteel onderworpen is aan een veelheid van regels en motieven, wat de handhaving en afdwining complex maakt. Daarom heeft deze regering, in antwoord op de sterke vraag van zowel werkgevers als werknemers, de ambitie om het systeem van flexi-jobs uit te breiden naar alle sectoren, zowel in de private als in de publieke sfeer.

Het ontwerp van wetgeving werd intussen in die zin opgesteld. Tegelijk zullen er aangepaste procedures worden uitgewerkt om opt-outregelingen adequaat te kunnen omkaderen. Voor de private sector blijft de bestaande procedure behouden. Voor de publieke sector is overleg met de gewestelijke overheden noodzakelijk. In samenwerking met de minister van Sociale Zaken, minister Vandenbroucke, zal de minister op korte termijn een wetsontwerp voorleggen aan de Ministerraad. Daarnaast werkt minister van Financiën, de heer Jambon, aan een tekst die onder meer een verhoging van het jaarlijkse inkomensplafond tot 18.000 euro voorziet.

Ten slotte werd ook een vraag gesteld over *project sourcing*. Dit onderwerp valt onder de bevoegdheid van de minister van Sociale Zaken.

Aangaande de werkende studenten wijst de minister erop dat de regering het jaarlijkse plafond voor studentenarbeid heeft verhoogd naar 650 uren. Bovendien zal de minimumleeftijd voor studentenarbeid worden vastgelegd op 15 jaar. Die maatregel is een grote stap vooruit en zorgt voor een duidelijk onderscheid tussen de zogenaamde overeenkomst voor tewerkstelling van studenten en de startbaanovereenkomst. Voor de studenten zal een sociaal gunstregime gelden: zij betalen een verlaagde solidariteitsbijdrage van 2,7 %; de werkgever draagt 5,4 % bij. Deze maatregel komt voort uit een gezamenlijk verzoek van studenten en werkgevers en wordt uitdrukkelijk vermeld in het regeerakkoord. De andere aspecten van de hervorming, zoals de afschaffing van de startbaanverplichting en de problematiek van de *kid influencers*, komen aan bod in de antwoorden op de schriftelijke vragen.

Wat de organisatie van de arbeidstijd betreft, verduidelijkt de minister dat de regering de werknemers meer autonomie wil geven in de indeling van hun uurrooster, in samenspraak met de werkgever en met strikte naleving

En ce qui concerne l'extension du système aux gens de maison, cette piste n'a pas été suivie, par crainte d'abus et de concurrence indésirable avec la main-d'œuvre existante. Dans le secteur funéraire, les flexi-jobs sont principalement considérés comme une possibilité supplémentaire réservée à des collaborateurs occasionnels sans horaires fixes et sur une base volontaire.

Il ressort de tous ces exemples que l'application des flexi-jobs est actuellement soumise à une multitude de règles et de motifs. Il est donc difficile de contrôler et d'imposer ce système. C'est pourquoi, en réponse à la forte demande tant des employeurs que des travailleurs, le gouvernement actuel a pour ambition d'étendre le système des flexi-jobs à tous les secteurs, tant privés que publics.

Dans l'intervalle, un projet de législation a été élaboré dans ce sens. Des procédures adaptées seront parallèlement mises au point pour pouvoir encadrer de manière adéquate les systèmes d'opt-out. Pour le secteur privé, la procédure existante sera maintenue. Pour le secteur public, une concertation avec les autorités régionales sera nécessaire. En collaboration avec M. Vandenbroucke, son collègue ayant les Affaires sociales dans ses attributions, le ministre soumettra prochainement un projet de loi au Conseil des ministres. Par ailleurs, M. Jambon, ministre des Finances, élabore un texte qui prévoira notamment de porter le plafond annuel de revenus à 18.000 euros.

Enfin, une question a été posée au sujet de l'externalisation de projets (*project sourcing*). Ce domaine relève de la compétence du ministre des Affaires sociales.

Concernant le travail étudiant, le ministre rappelle que le gouvernement a porté à 650 le nombre d'heures annuelles durant lesquelles les étudiants peuvent travailler, et ce dès l'âge de 15 ans. Cette disposition constitue une avancée significative, qui distingue clairement le contrat d'occupation d'étudiant du contrat de premier emploi. Les étudiants bénéficient d'un régime social favorable: une cotisation de solidarité réduite à 2,7 %, tandis que l'employeur s'acquitte d'une contribution de 5,4 %. Cette mesure résulte d'une demande conjointe des étudiants et des employeurs et figure explicitement dans l'accord de gouvernement. Les autres aspects de la réforme, tels que la suppression de l'obligation du premier emploi et la problématique des *kid influencers*, ont été traités dans le cadre de questions écrites.

S'agissant de l'organisation du temps de travail, le ministre précise que l'objectif du gouvernement est de renforcer l'autonomie de l'employé dans la détermination de ses horaires, en accord avec l'employeur, et dans

van de Europese normen. Zo zijn er plannen om de verplichte opnemings van alle toepasbare uurroosters in het arbeidsreglement op te heffen, op voorwaarde dat de flexibiliteitsgrenzen duidelijk worden afgebakend.

Daartoe stelt de minister voor de wet van 8 april 1968 tot instelling van de arbeidsreglementen te wijzigen. *In concreto* zal het worden toegestaan niet alleen precieze uurroosters op te nemen, maar ook een tijdskader dat bepaalt tijdens welke uren kan worden gewerkt. Dat kader zal een reeks verplichte vermeldingen moeten bevatten, teneinde de rechtszekerheid te waarborgen. De mogelijkheid om de in een individuele overeenkomst vastgelegde werkuren automatisch op te nemen in het arbeidsreglement zonder de gebruikelijke wijzigingsprocedures te volgen, wordt onderzocht. Dergelijke versoepelingen mogen de bestaande controleregelingen geenszins op de helling zetten.

De herinvoering van de proefperiode past in een reeks maatregelen bedoeld om de arbeidsmarkt te flexibiliseren, ten bate van zowel werkgevers als werknemers. Door die mogelijkheid te bieden, zullen werkgevers meer geneigd zijn ook atypische profielen een kans te geven, bijvoorbeeld mensen die solliciteren voor een knelpuntberoep of zonder beroepservaring. Voor de werknemers is die proefperiode een soort van waarborg om zonder vaste verbintenis na te gaan of de functie voldoet aan hun wensen. De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg heeft een voorontwerp van wet tot wijziging van de opzeggingstermijnen uitgewerkt en voor advies aan de NAR bezorgd.

Aangaande het nettoverschil van 500 euro tussen een inkomen uit werk en een inkomen uit sociale uitkeringen heeft de regering de ambitie om werken meer te doen lonen. Dat door de OESO meermaals bepleite beginsel is de leidraad voor het regeringsoptreden. Het komt erop aan op een geleidelijke en billijke manier werken lonender te maken dan niet werken. De minister ontkent niet dat dat verschil er wel degelijk al is, maar volgens hem is het een onvoldoende doeltreffende stimulus om mensen weer aan het werk te krijgen. De lopende fiscale hervorming zal dat verschil vergroten. Ze wordt geflankeerd door gerichte maatregelen omtrent de uitkeringen aan mensen die arbeidsgeschikt zijn. De prioriteit zal uitgaan naar de bescheiden lonen, die in verhouding het meeste baat zullen hebben bij die bijsturingen. De sterkste schouders zullen meer bijdragen tot de collectieve inspanning, terwijl voor de lage lonen de koopkracht zal stijgen.

Zo geeft de regering gestalte aan een duidelijke beleidsambitie: de koopkracht van de werkende mensen echt verhogen en een rechtvaardigere, billijkere en dynamischere arbeidsmarkt tot stand brengen.

le respect strict des normes européennes. Ainsi, il est envisagé de supprimer l'obligation d'inscrire l'ensemble des horaires dans le règlement de travail, à condition que les limites de flexibilité soient clairement définies.

À cette fin, le ministre propose de modifier la loi du 8 avril 1968 relative au règlement de travail. Concrètement, il sera permis d'introduire non seulement des horaires précis, mais également un cadre temporel définissant les périodes durant lesquelles le travail peut être effectué. Ce cadre comportera des mentions obligatoires garantissant la sécurité juridique. La possibilité que les horaires fixés par un accord individuel soient intégrés automatiquement au règlement de travail sans qu'il faille suivre la procédure classique de modification, est analysée. Ces assouplissements ne peuvent, en aucun cas, compromettre les mécanismes de contrôle existants.

La réintroduction de la période d'essai s'inscrit dans une série de mesures visant à renforcer la flexibilité du marché du travail, au bénéfice tant des employeurs que des travailleurs. En offrant cette possibilité, les employeurs sont incités à accorder une chance à des profils plus atypiques, notamment dans les métiers en pénurie ou auprès de personnes sans expérience professionnelle. Pour les travailleurs, cette période d'essai constitue une forme de sécurité leur permettant de vérifier, sans engagement durable, l'adéquation du poste à leurs aspirations. Un avant-projet de loi modifiant les délais de préavis a été rédigé par le SPF Emploi et a été transmis pour avis au CNT.

En ce qui concerne le différentiel entre les revenus du travail et les allocations sociales de 500 euros nette, le gouvernement a la volonté de récompenser le travail. Ce principe, souligné à plusieurs reprises par l'OCDE, guide l'action gouvernementale. L'objectif est d'assurer, de manière progressive et équitable, que le travail soit toujours plus rentable que l'inactivité. Le ministre ne nie pas l'existence d'un différentiel aujourd'hui, mais le considère insuffisant pour constituer un incitatif efficace à la reprise d'un emploi. La réforme fiscale en cours contribuera à élargir cet écart par le haut. Elle sera accompagnée de mesures ciblées portant sur les allocations destinées aux personnes disposant d'une capacité de travail. La priorité ira aux salaires modestes, qui bénéficieront proportionnellement le plus de ces ajustements. Ce sont les épaules les plus solides qui contribueront davantage à l'effort collectif, tandis que les bas salaires verront leur pouvoir d'achat renforcé.

C'est là l'expression d'une volonté politique claire: augmenter réellement le pouvoir d'achat des personnes qui travaillent, et construire un marché du travail plus juste, plus équitable et plus dynamique.

De minister herinnert eraan dat de regering structurele maatregelen doorvoert, die zowel gericht zijn op het versterken van het concurrentievermogen van de bedrijven als op het verbeteren van de koopkracht van de werknemers. In die optiek worden gerichte belastingverlagingen doorgevoerd, zowel om de loondynamiek te ondersteunen als om de kosten voor de werkgevers te verlagen. Het doel van de belastinghervorming is tweeledig: het netto-inkomen van de werknemers verhogen, in het bijzonder van werknemers met een laag of gemiddeld loon, en het algehele concurrentievermogen van de economie verbeteren.

De hervorming omvat onder meer een verhoging van de belastingvrije som en een verlaging van de bijzondere crisisbijdrage sociale zekerheid. Dat maakt een stijging van de nettolonen mogelijk, met bijzondere aandacht voor de lonen onder de mediaan. Daarnaast voert de minister een proactief beleid om het minimumloon te verhogen en de lage lonen te ondersteunen. Overeenkomstig het regeerakkoord zal het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen geleidelijk worden verhoogd, zonder gevolgen voor de werkgevers. Op 1 april 2026 zal bijvoorbeeld een verhoging van 35 euro bruto plaatsvinden, in combinatie met een financieel compensatiemechanisme om elke stijging van de loonsom voor de bedrijven te neutraliseren. Die maatregel verhoogt het inkomen van de werknemers met de laagste lonen aanzienlijk, terwijl het economisch evenwicht van de arbeidsmarkt behouden blijft.

Tegelijk is een gerichte verlaging van de werkgeverslasten gepland om de arbeidskosten te vermindere(n). Die maatregel, die is opgenomen in het paasakkoord, behelst een verlaging van de sociale bijdragen met 325 miljoen euro in de loop van dit jaar. Het bedrag zal volgend jaar stijgen tot 657 miljoen, met een piek van meer dan 1 miljard euro in 2029. Die middelen zullen integraal worden besteed aan het stimuleren van het concurrentievermogen.

Met betrekking tot de uitbouw van een inclusieve arbeidsmarkt benadrukt de minister dat hardnekkige ongelijkheden tussen vrouwen en mannen, evenals discriminatie op grond van geslacht, grote uitdagingen vormen. Die problemen vragen om een gecoördineerde aanpak, met name op het vlak van bewustwording en preventie. In dat verband verwijst de minister naar de minister van Gelijke Kansen en naar de campagnes van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, die een fundamentele rol spelen in de ondersteuning van mensen die gediscrimineerd worden.

Op het gebied van werkgelegenheid werden recent verschillende wetgevende maatregelen aangenomen in

Le ministre tient à rappeler que le gouvernement met en œuvre des mesures structurelles visant simultanément à renforcer la compétitivité des entreprises et à améliorer le pouvoir d'achat des employés. Dans cette optique, des allègements fiscaux ciblés sont déployés, tant pour soutenir la dynamique salariale que pour alléger les charges des employeurs. La réforme fiscale engagée poursuit un double objectif: accroître le revenu net des employés, en particulier ceux percevant des salaires bas et moyens, et améliorer la compétitivité globale de l'économie.

Cette réforme prévoit notamment une augmentation de la quotité de revenu exemptée d'impôt ainsi qu'une réduction de la cotisation spéciale de sécurité sociale de crise. Elle permet ainsi une augmentation des salaires nets, avec une attention particulière portée aux rémunérations inférieures à la médiane. En complément, le ministre déploie une politique volontariste de revalorisation du salaire minimum et de soutien aux bas salaires. Conformément à l'accord de gouvernement, le revenu minimum mensuel moyen garanti fera l'objet d'une revalorisation progressive, sans impact pour les employeurs. À titre d'exemple, une augmentation de 35 euros bruts interviendra au 1^{er} avril 2026, accompagnée d'un mécanisme de compensation financière destiné à neutraliser toute hausse de la masse salariale pour les entreprises. Cette mesure renforce significativement les revenus des travailleurs les plus modestes tout en préservant l'équilibre économique du marché du travail.

Parallèlement, une réduction ciblée des charges patronales est prévue afin de diminuer le coût du travail. Ce volet, inscrit dans l'accord de Pâques prévoit une baisse des cotisations sociales de 325 millions d'euros cette année. Ce montant atteindra 657 millions l'année prochaine, pour culminer à plus d'un milliard d'euros en 2029. Ces ressources seront intégralement consacrées au renforcement de la compétitivité.

Concernant la construction d'un marché du travail inclusif, le ministre souligne que les inégalités persistantes entre femmes et hommes, ainsi que les discriminations fondées sur le genre, représentent des défis majeurs. Ces enjeux nécessitent des réponses coordonnées, notamment en matière de sensibilisation et de prévention. Le ministre renvoie sur ce point au ministre chargé de l'Égalité des chances, ainsi qu'aux campagnes menées par l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, qui jouent un rôle fondamental dans le soutien aux personnes discriminées.

Dans le champ de l'emploi, plusieurs mesures législatives ont été récemment adoptées dans le cadre de la

het kader van de omzetting van de Europese richtlijn over het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers. Die teksten zijn bedoeld om meer gelijkheid tussen vrouwen en mannen te garanderen. Naast het uitbreiden van de bestaande bescherming tegen ontslag tijdens de moederschapsrust en het geboorteen ouderschapsverlof werd een nieuwe bescherming ingevoerd tegen het niet-verlengen van tijdelijke contracten wegens zwangerschap, bevalling of geboorte.

De minister bevestigt ook het voornemen van de regering om de Europese richtlijn over loontransparantie integraal om te zetten; die richtlijn beoogt een gelijke verloning voor vrouwen en mannen in gelijkwaardige functies alsook een permanente verkleining van de loonkloof. De sociale partners worden daar momenteel over geraadpleegd; hun advies wordt afgewacht alvorens een formeel standpunt in te nemen.

Wat de strijd tegen discriminatie bij de indienstneming betreft, voeren de inspecteurs van de FOD Werkgelegenheid al gerichte onderzoeken uit om eventuele discriminerende praktijken op te sporen. Er wordt nauw samengewerkt met Unia en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen. Die samenwerking maakt deel uit van een constructieve en voortdurende dialoog, die de uitwisseling van beste praktijken en de bestendinging van preventiemechanismen ten goede komt.

Afgezien van de teksten is het de bedoeling dat de maatregelen van de minister ten behoeve van de gelijkheid van vrouwen en mannen transversaal en concreet zijn. Hoewel de maatregelen geen specifiek hoofdstuk vormen in de beleidsnota, komen ze tot uiting in structurele hervormingen met een grote impact, met name in de belastinghervorming ten voordele van de lage lonen – een maatregel die vooral ten goede komt aan vrouwen, die vaak oververtegenwoordigd zijn in die inkomenscategorieën. Ook de invoering van het familiekrediet maakt een evenwichtigere verdeling van de ouderlijke verantwoordelijkheden mogelijk.

De minister wijst erop dat specifieke obstakels voor de deelname van vrouwen aan het openbare leven uit de weg werden geruimd, met name door de afschaffing van het verbod om een zwangerschapsverlof te cumuleren met een politiek mandaat. Die evolutie bevordert echte gelijkheid in de publieke ruimte.

De minister zorgt ervoor dat het flexibiliteitsbeleid nooit gelijkstaat aan onzekerheid, maar dat het de werknemers meer vrijheid biedt. In dat opzicht illustreren de uitbouw van het telewerk, vernieuwende initiatieven zoals het teletreinwerk, alsook de bijzondere aandacht voor het afmeldingsrecht, de inzet van de regering voor welzijn, doeltreffendheid en respect voor de persoonlijke tijd.

transposition de la directive européenne sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et aidants. Ces textes visent à garantir une égalité accrue entre femmes et hommes. Outre le renforcement des protections existantes contre le licenciement pendant les congés de maternité, de naissance et parental, une protection inédite contre le non-renouvellement de contrats temporaires pour cause de grossesse, d'accouchement ou de naissance a été introduite.

Le ministre confirme également la volonté du gouvernement de transposer intégralement la directive européenne sur la transparence des rémunérations, laquelle vise à garantir l'égalité salariale entre les femmes et les hommes à poste équivalent et à réduire durablement les écarts de rémunération. Les partenaires sociaux sont actuellement consultés à ce sujet; leur avis est attendu avant toute prise de position formelle.

En matière de lutte contre les discriminations à l'embauche, les inspecteurs du SPF Emploi procèdent déjà à des enquêtes ciblées afin de détecter d'éventuelles pratiques discriminatoires. Une coopération étroite est en place avec UNIA et l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. Ces collaborations s'inscrivent dans un dialogue constructif et permanent, propice à l'échange de bonnes pratiques et à la consolidation des mécanismes de prévention.

Au-delà des textes, l'action du ministre en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes se veut transversale et concrète. Bien qu'elle ne fasse pas l'objet d'un chapitre spécifique dans la note de politique générale, elle se traduit par des réformes structurelles à fort impact, notamment la réforme fiscale en faveur des bas salaires – mesure dont bénéficient particulièrement les femmes, souvent surreprésentées dans ces catégories de revenus. La mise en œuvre du crédit familial permet également un partage plus équilibré des responsabilités parentales.

Le ministre rappelle que des obstacles spécifiques à la participation des femmes à la vie publique ont été levés, notamment par la suppression de l'interdiction de cumuler un congé de maternité avec un mandat politique. Cette évolution favorise une égalité réelle dans l'espace public.

Le ministre veille à ce que les politiques de flexibilité ne soient jamais synonymes de précarité, mais qu'elles offrent davantage de liberté aux travailleurs. À cet égard, le développement du télétravail, les dispositifs innovants tels que le télé-train-travail, ainsi que l'attention particulière portée au droit à la déconnexion, illustrent l'engagement du gouvernement en faveur du bien-être,

In 2025 is trouwens een evaluatie van het afmeldingsrecht gepland en in het licht van de resultaten daarvan kunnen aanpassingen worden overwogen.

Tot slot bevestigt de minister dat de strijd tegen discriminatie bij aanwervingen een belangrijke uitdaging blijft voor de arbeidsmarkt. Het Belgische wettelijk raamwerk omvat ter zake al krachtige instrumenten. Niettemin is voortdurende waakzaamheid geboden. De minister zal geregeld overleg blijven plegen met zijn administratie, de sociale partners, Unia en de belanghebbenden, teneinde iedereen gelijke en eerlijke toegang tot werk te garanderen.

Als antwoord op de vraag van mevrouw Vanrobaeys inzake de bescherming op de arbeidsmarkt van de meest kwetsbaren, licht de minister toe dat sommige uitzendbedrijven contractuele clausules opleggen die hun klanten verbieden om hun uitzendkrachten of onderaannemers aan te werven. Dit kan er toe leiden tot werknemers vast komen te zitten in een preciaire situatie. Dit misbruik moet worden tegengegaan. De minister zal de impact van de hervormingen op deze groepen opvolgen.

Wat betreft de niet-aanwervingsclausules, is het de bedoeling om de drempels voor arbeidsmobiliteit weg te werken, vooral voor wie zich in een preciaire situatie bevindt. Tegelijk wil de minister duidelijkheid verschaffen over welke clausules als kennelijk onrechtvaardig kunnen worden beschouwd in contracten met klanten van de interimsector. Daarbij moet ook voorzien worden in een eerlijke vergoeding voor de uitzendkantoren, rekening houdend met hun inspanningen en investeringen in de zoektocht, prospectie en plaatsing van werknemers bij klanten. Binnen deze twee duidelijke klijtlijnen zal de minister zoeken naar een compromis.

De minister bevestigt dat de beleidsnota die dimensie volledig integreert in punt 12 over de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG). In dat verband werd een gedetailleerde nota van zeven bladzijden opgesteld waarin het beleid wordt geanalyseerd in het licht van die doelstellingen; die nota zal aan de commissie worden bezorgd.

De federale werkgelegenheidsstrategie is uitdrukkelijk afgestemd op meerdere SDG's. Agenda 2030 is een structurerende referentie voor het optreden van de regering, met name inzake het terugdringen van armoede en sociale ongelijkheid. Die toezeggingen vormen de leidraad voor de hervormingen en ondersteunen een coherente economische, sociale en milieu-aanpak.

de l'efficacité et du respect du temps personnel. Une évaluation de l'effectivité du droit à la déconnexion est d'ailleurs prévue en 2025, et des ajustements pourront être envisagés à la lumière des résultats.

Enfin, le ministre confirme que la lutte contre la discrimination à l'embauche reste un enjeu central pour le marché du travail. Le cadre juridique belge prévoit déjà des instruments puissants en la matière. Néanmoins, une vigilance constante est maintenue. Le ministre poursuivra les concertations régulières avec son administration, les partenaires sociaux, UNIA et les parties prenantes concernées afin de garantir un accès égal et équitable à l'emploi pour toutes et tous.

En réponse à la question de Mme Vanrobaeys concernant la protection des personnes les plus vulnérables sur le marché du travail, le ministre explique que certaines entreprises de travail intérimaire imposent des clauses contractuelles qui interdisent à leurs clients de recruter leurs travailleurs intérimaires ou leurs sous-traitants. Des travailleurs peuvent ainsi être pris au piège dans une situation précaire. Il convient de lutter contre cet abus. Le ministre suivra l'impact des réformes sur ces groupes de personnes.

S'agissant des clauses de non-recrutement, l'objectif est de lever les obstacles à la mobilité des travailleurs, en particulier pour ceux dont la situation est précaire. Dans le même temps, le ministre souhaite préciser quelles clauses peuvent être considérées comme manifestement abusives dans les contrats conclus avec les clients du secteur de l'intérim. Il convient également de prévoir à cet égard une rémunération équitable pour les agences d'intérim au regard de leurs efforts et de leurs investissements dans la recherche, la prospection et le placement de travailleurs chez les clients. Le ministre cherchera un compromis qui s'inscrira dans le cadre de ces deux balises claires.

Le ministre confirme que la note de politique générale, au point 12 consacré aux Objectifs de développement durable (ODD), intègre pleinement cette dimension. À ce titre, une note détaillée de sept pages, consacrée à l'analyse de la politique menée au regard de ces objectifs, a été élaborée et sera transmise à la commission.

La stratégie fédérale de l'emploi s'inscrit explicitement dans la perspective de plusieurs ODD. L'agenda 2030 constitue une référence structurante pour l'action gouvernementale, notamment en ce qui concerne la réduction de la pauvreté et des inégalités sociales. Ces engagements guident les réformes et soutiennent une approche cohérente, à la fois économique, sociale et environnementale.

Wat de sociale fraude betreft, erkent de minister dat de geuite bezorgdheden relevant zijn. Sociale rechtvaardigheid waarborgen en elke vorm van misbruik doeltreffend bestrijden, in het bijzonder in bedrijven met bedenkelijke praktijken, is een absolute prioriteit. Laten we duidelijk zijn: de strijd tegen sociale fraude is een democratische noodzaak, gebaseerd op de principes van billijkheid, vertrouwen en respect voor de rechtsstaat. De federale regering bevestigt eens te meer dat zij de integriteit van ons sociaal model wil verdedigen en misbruik van de mechanismen ervan streng wil bestraffen.

De minister beklemtoont dat werken de eerste bescherming tegen armoede blijft. Daarom is het essentieel de sociale fraude te bestrijden in gevoelige sectoren, zoals de dienstenchequesector. De sociale-inspectiediensten krijgen een dubbele opdracht: misbruiken opsporen en ervoor zorgen dat de arbeidsomstandigheden voldoen aan de toepasselijke veiligheids- en gezondheidsnormen.

Vanuit dat oogpunt heeft de regering beslist de inspectiediensten meer actiemiddelen toe te kennen. Zij zullen meer ondersteuning krijgen, in het bijzonder om hun aanwezigheid in het veld op te voeren, vooral in risicosectoren die door de RSZ, de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten en de Directie-generaal Sociale Inspectie van de RVA als prioritair zijn aangemerkt.

Aan de begrotingsvooruitzichten voor de periode 2026-2029 wordt momenteel grondig gewerkt in het raam van de meerjarenbegroting. De minister benadrukt dat gerichte strategische keuzes worden gemaakt, door de inspanningen toe te spitsen op de domeinen waar de impact het meest tastbaar zal zijn. Hij wijst erop dat de socialefraudebestrijding niet draait om straffen, maar om rechtvaardigheid, solidariteit en cohesie. De door de RSZ meegedeelde gegevens en de tendensen uit het veld bevestigen de omvang van de uitdagingen die voor ons liggen.

De regering is zich ten volle bewust van de verschillende werkgelegenheidsgraad tussen autochtone bevolkingsgroepen, mensen met een migratieachtergrond, in het bijzonder van buiten Europa. Volgens de cijfers van de FOD Economie ligt de werkgelegenheidsgraad van personen geboren buiten de Europese Unie in het derde kwartaal van 2024 20 % lager dan die van personen geboren in België. Dit is een van de grootste verschillen in Europa.

Zoals aangegeven in de beleidsnota, bedraagt de werkgelegenheidsgraad van personen tussen 20 en 64 jaar in België 72 %. Om een werkzaamheidsgraad van 80 % te verwezenlijken steunt het regeringsbeleid op een

S'agissant de la fraude sociale, le ministre reconnaît la pertinence des préoccupations exprimées. Garantir la justice sociale et lutter efficacement contre toute forme d'abus, en particulier au sein d'entreprises aux pratiques douteuses, constitue une priorité absolue. Il convient d'être clair: la lutte contre la fraude sociale est un impératif démocratique, fondé sur les principes d'équité, de confiance et de respect de l'État de droit. Le gouvernement fédéral réaffirme sa volonté de défendre l'intégrité de notre modèle social et de sanctionner fermement les détournements de ses mécanismes.

Le ministre insiste sur le fait que le travail demeure la première protection contre la pauvreté. Par conséquent, la lutte contre la fraude dans les secteurs sensibles, tels que celui des titres-services, est essentielle. Les services d'inspection sociale se voient confier une double mission: détecter les abus et garantir des conditions de travail conformes aux normes de sécurité et de santé applicables.

Dans cette perspective, le gouvernement a décidé de renforcer les moyens d'action des services d'inspection. Ceux-ci bénéficieront d'un soutien accru, notamment pour accroître leur présence sur le terrain, en particulier dans les secteurs à risque identifiés comme prioritaires par l'ONSS, la Direction générale du Contrôle des lois sociales et la Direction générale de l'Inspection sociale de l'ONEM.

Les perspectives budgétaires pour la période 2026-2029 font actuellement l'objet d'un travail approfondi dans le cadre de l'exercice pluriannuel. Le ministre souligne que des choix stratégiques ciblés sont opérés, en concentrant les efforts là où l'impact est le plus tangible. Il rappelle que la lutte contre la fraude sociale ne relève pas d'une logique punitive, mais incarne une exigence de justice, de solidarité et de cohésion. Les données communiquées par l'ONSS ainsi que les tendances observées sur le terrain confirment l'ampleur des défis à relever.

Le gouvernement est pleinement conscient de la différence de taux d'emploi entre les populations autochtones et les personnes issues de l'immigration, en particulier celles originaires de pays non européens. Selon les chiffres du SPF Économie, au troisième trimestre 2024, le taux d'emploi des personnes nées en dehors de l'Union européenne était inférieur de 20 % à celui des personnes nées en Belgique. Il s'agit de l'un des écarts les plus importants en Europe.

Comme indiqué dans la note de politique générale, le taux d'emploi des personnes âgées de 20 à 64 ans s'élève à 72 % en Belgique. Afin d'atteindre un taux d'emploi de 80 %, la politique du gouvernement s'appuie sur une

versterkte activeringsstrategie. Personen die gezond zijn en kunnen werken, zullen geen aanspraak meer kunnen maken op de werkloosheidsuitkeringen. Deze logica geldt voor alle inwoners die legaal in België verblijven, inclusief mensen met een buitenlandse achtergrond.

De illegale tewerkstelling van personen zonder wettig verblijf die onder mensonwaardige omstandigheden werken is inderdaad zorgwekkend. De regering tolereert deze vorm van uitbuiting niet; ze is in strijd met het rechtsprincipe en met het respecteren van de menselijke waardigheid. Werkgevers die een beroep doen op werknemers met een onwettig verblijf zullen systematisch worden gesanctioneerd.

Met betrekking tot de opmerkingen van mevrouw Schlitz maakt de minister duidelijk dat hij heeft volstaan met het getrouw weergeven van de formulering uit het regeerakkoord. Hij neemt aan dat mevrouw Van Bossuyt naar diezelfde formulering uit het regeerakkoord heeft verwezen.

De minister heeft een aantal specifieke vragen ontvangen waarop de betrokken parlementsleden, vanwege de technische aard ervan, een rechtstreeks en schriftelijk antwoord zullen krijgen.

Zo stelt de minister voor om een schriftelijk antwoord te geven op de vraag van de heer Ronse over de controle op de naleving van het sollicitatieverlof.

Er zal ook schriftelijk worden gereageerd op de vraag over de ongevallen van en naar het werk, die door mevrouw Désir werd gesteld.

De minister werd eveneens geïnterpelleerd over de collectieve ontslagen bij CORA, Opticable en ArcelorMittal. Gezien de specifieke aard van die dossiers zal de minister de parlementsleden die die vragen hebben gesteld, schriftelijk antwoorden.

Ter attentie van mevrouw Vanrobaeys, die de minister een vraag heeft gesteld over de verfransing bij Delhaize, legt de minister uit dat de inspectie van de Sociale Wetten en de inspectie Welzijn op het Werk krachtens de bepalingen van het Strafwetboek tot een strikte geheimhouding gehouden zijn. Bijgevolg kunnen die diensten het bestaan van lopende of afgesloten onderzoeken bevestigen noch ontkennen. Het beroepsgeheim strekt er immers toe de betrokkenen te beschermen.

Naar aanleiding van de berichtgeving in de media heeft de inspectie Welzijn op het Werk wel een controle laten uitvoeren bij de betrokken Delhaize-vestiging. Wegens het geheim van het administratief onderzoek mag hierover geen bijkomende informatie worden verstrekt. De minister

stratégie d'activation renforcée. Les personnes en bonne santé et aptes au travail ne pourront plus prétendre aux allocations de chômage. Cette logique s'appliquera à toutes les personnes qui résident légalement en Belgique, y compris les personnes d'origine étrangère.

L'emploi illégal de personnes en séjour irrégulier qui travaillent dans des conditions inhumaines est en effet préoccupant. Le gouvernement ne tolère pas cette forme d'exploitation. Elle est contraire à nos principes légaux et au respect de la dignité humaine. Les employeurs qui font appel à des travailleurs en séjour irrégulier seront systématiquement sanctionnés.

En ce qui concerne l'intervention de Mme Schlitz, le ministre tient à préciser qu'il s'est limité à reprendre fidèlement la formulation contenue dans l'accord du gouvernement. Il suppose que Mme Van Bossuyt a, elle aussi, fait référence à cette même disposition, telle qu'énoncée dans l'accord du gouvernement.

Le ministre a reçu plusieurs questions spécifiques qui, en raison de leur nature technique, feront l'objet d'une réponse écrite adressée directement aux parlementaires concernés.

Ainsi, au sujet du contrôle du respect du congé de sollicitation, soulevé par M. Ronse, le ministre propose de transmettre une réponse écrite.

Concernant la problématique des accidents sur le chemin du travail, évoquée par Mme Désir, une réponse écrite sera également communiquée.

Le ministre a également été interpellé au sujet des licenciements collectifs survenus chez CORA, Opticable et ArcelorMittal. Compte tenu du caractère spécifique de ces dossiers, le ministre transmettra des réponses écrites aux députés qui ont posé ces questions.

À Mme Vanrobaeys, qui a interrogé le ministre sur la francisation au sein de l'enseigne Delhaize, celui-ci précise qu'en vertu des dispositions du Code pénal, les services de l'inspection des lois sociales et de l'inspection du bien-être au travail sont soumis à une stricte obligation de confidentialité. En conséquence, ces services ne peuvent ni confirmer, ni infirmer l'existence d'enquêtes en cours ou clôturées. Ce secret professionnel vise notamment à garantir la protection des personnes impliquées.

Toutefois, en réponse aux informations relayées par les médias, l'inspection du bien-être au travail a bien ordonné la réalisation d'un contrôle dans la succursale concernée de Delhaize. En raison du secret de l'enquête administrative, aucune information complémentaire ne

wijst er evenwel op dat een werknemer die vindt dat zijn of haar rechten niet worden gerespecteerd, zich krachtens cao nr. 32bis tot de arbeidsinspectie kan wenden. De arbeidsinspectie heeft de bevoegdheid om inbreuken vast te stellen, de noodzakelijke onderzoeksdadten te verrichten en passende maatregelen te nemen.

De minister stelt voor om ook schriftelijk te antwoorden op de vraag van de heer Ducarme over de tijdelijke werkloosheid “slecht weer”, indien die laatste daarmee instemt.

Wat tot slot de vraag van mevrouw Hansez over huishoudhulp en dienstencheques betreft, herinnert de minister eraan dat de sociale partners binnen de paritaire subcomités 322.01 en 318.02 bevoegd zijn voor het sturen van de besprekingen over de arbeidsvoorwaarden in die sectoren. De minister blijft sterk verknocht aan de essentiële stap van het sociaal overleg en respecteert die dan ook.

Naar hij vernomen heeft zijn er momenteel besprekingen gaande tussen de representatieve werkgeversfederaties en de vakbonden; voorts zouden nog andere vergaderingen in het kader van de sociale dialoog zijn gepland. De sociale partners kunnen volledig autonoom beslissingen nemen over de loonvorming, die onder de collectieve arbeidsovereenkomsten valt. De minister benadrukt dat de voorzitters van de paritaire subcomités binnen zijn administratie zich voor de betrokken partijen beschikbaar houden voor het faciliteren van de sociale dialoog, opdat die constructief en respectvol verloopt.

Als antwoord op de vraag van mevrouw Vanrobaeys geeft de minister aan dat werkgevers maatregelen moeten treffen om werknemers voldoende kennis te verschaffen inzake de voordelen en risico's van het gebruik van kunstmatige intelligentie (AI). In samenwerking met de minister van Middenstand zal de minister een specifieke bewustmakingscampagne lanceren gericht op kmo's om bedrijven te informeren en ondersteunen, zodat zij effectief kunnen voldoen aan de nieuwe verplichtingen met betrekking tot het AI-gebruik.

C. Replieken van de leden

De heer Axel Ronse (N-VA) dankt om te beginnen de minister voor zijn heldere en duidelijke antwoorden. Zich bedienend van welertermen, beschouwt het lid de minister als “de beste klimmer”, omdat het volgens hem de eerste keer is dat een federale regering zich in het hooggebergte waagt en omdat de minister in de zwaarste etappe op kop rijdt.

peut être fournie à cet égard. Le ministre rappelle néanmoins que, dans le cadre de la convention collective de travail n° 32 bis, si un salarié estime que ses droits ne sont pas respectés, il a la possibilité de s'adresser à l'inspection du travail. Celle-ci est compétente pour constater les infractions, mener les investigations nécessaires et prendre les mesures appropriées.

En ce qui concerne la question posée par M. Ducarme relative au chômage intempéries, le ministre propose également de répondre par écrit, sous réserve de son accord.

Enfin, s'agissant de l'interpellation de Mme Hansez au sujet des aides ménagères et des titres-services, le ministre souhaite rappeler que ce sont les partenaires sociaux, réunis au sein des sous-commissions paritaires 322.01 et 318.02, qui ont compétence pour déterminer l'orientation des discussions en matière de conditions de travail dans ces secteurs. Le respect de la concertation sociale constitue une étape essentielle à laquelle le ministre demeure profondément attaché.

Il a été informé que des discussions sont actuellement en cours entre les fédérations patronales représentatives et les organisations syndicales, et que d'autres réunions de dialogue social sont prévues. En matière de formation des salaires, relevant des conventions collectives de travail, l'autonomie revient pleinement aux partenaires sociaux. Le ministre souligne que les présidents des sous-commissions paritaires au sein de son administration se tiennent à la disposition des parties concernées afin de faciliter un dialogue social constructif et respectueux.

En réponse à la question de Mme Vanrobaeys, le ministre indique que les employeurs doivent prendre des mesures en vue de fournir aux travailleurs des informations suffisantes sur les avantages et les risques liés à l'utilisation de l'intelligence artificielle (IA). En collaboration avec la ministre des Classes moyennes, le ministre lancera une campagne de sensibilisation spécifique destinée aux PME afin d'informer et de soutenir les entreprises de manière à ce qu'elles puissent effectivement répondre aux nouvelles obligations en matière d'utilisation de l'IA.

C. Répliques des membres

M. Axel Ronse (N-VA) souhaite tout d'abord remercier le ministre pour ses réponses claires et précises. Faisant référence au cyclisme, le député qualifie le ministre de “meilleur grimpeur”, estimant que c'est la première fois qu'un gouvernement fédéral ose s'aventurer en haute montagne, et que la partie la plus difficile revient au ministre Clarinval.

De spreker heeft het vervolgens over de terugverdieneffecten. Hij merkt op dat het daarbij zou gaan om een bedrag van 7,9 miljard euro, maar dat er volgens het Rekenhof sprake zou zijn van een inschattingsfout ten belope van 800 miljoen euro. Hij benadrukt echter dat als alle maatregelen van de regering correct worden uitgevoerd, er wel degelijk nog steeds 7,1 miljard euro kan worden gegenereerd. De heer Ronse verklaart dat tot op heden nog geen enkele regering een zo groot terugverdieneffect heeft behaald louter op basis van sociaaleconomische hervormingen, zonder in de zakken van de burgers te zitten. Daarom is het volgens hem van cruciaal belang dat het regeerakkoord rigoureus wordt uitgevoerd.

Tot besluit wijst het lid erop dat de N-VA-fractie de minister volledig steunt in diens hervormingen.

De heer Kurt Moons (VB) dankt de minister voor zijn antwoorden en erkent dat de beperking van de werkloosheid in de tijd een lovenswaardige maatregel is. Het lid wil niettemin nader ingaan op drie essentiële zaken die het Rekenhof heeft aangestipt: de vertraging bij de tenuitvoerlegging van de hervorming, de overschatting van de middelen door de regering en de ambitieuze doelstelling van een werkzaamheidsgraad van 78 à 80 %, met een onduidelijke streefdatum.

De spreker wijst erop dat langdurig werklozen volgens het regeerakkoord vanaf 1 januari 2026 na twee jaar inactiviteit hun uitkering zouden verliezen. Hij is echter van mening dat de concrete uitvoering van die maatregel zowel technisch als praktisch veel complexer zal zijn dan verwacht.

Ter staving van die stelling haalt de heer Moons een onlangs interne verspreide nota van de RVA aan, waarin wordt gewaarschuwd voor aanzienlijke IT-problemen: om te bepalen wie recht heeft op een uitkering moet het volledige arbeidsverleden van elke werkzoekende afzonderlijk worden herberekend, wat maanden werk zou kosten. Bovendien geven Actiris, het Forem, de RVA, de VDAB, de OCMW's en de gemeenten aan dat de voorgestelde deadline van 1 januari 2026 zowel organisatorisch als technisch onhaalbaar is. De IT-systemen moeten worden aangepast en er moet duidelijk worden gecommuniceerd met de werklozen.

In dit verband verwijt de heer Moons de minister dat hij de moeilijkheden waartegen deze instellingen aankijken tracht te verzachten met overgangsmaatregelen, alternatieve scenario's, een geleidelijke tenuitvoerlegging of een inleidende fase. De spreker bekritiseert een volgens hem geïmproviseerde aanpak vol ronkende

L'intervenant évoque ensuite les effets de retour. Il constate qu'un montant de 7,9 milliards d'euros est prévu, mais que, selon la Cour des comptes, 800 millions d'euros auraient été mal estimés. Il souligne néanmoins que, si toutes les mesures du gouvernement sont correctement mises en œuvre, 7,1 milliards d'euros pourraient effectivement être générés. M. Ronse affirme qu'aucun gouvernement n'a jusqu'ici obtenu un tel effet de retour sur investissement uniquement sur la base de réformes socio-économiques, sans puiser dans la poche des citoyens. Il estime dès lors qu'il est crucial que l'accord de gouvernement soit mis en œuvre de manière rigoureuse.

Le député conclut en indiquant que le groupe N-VA soutient pleinement le ministre dans les réformes qu'il porte.

M. Kurt Moons (VB) remercie le ministre pour ses réponses et reconnaît que la limitation du chômage dans le temps constitue une mesure louable. Le député souhaite néanmoins revenir sur trois points essentiels soulevés par la Cour des comptes: le retard dans la mise en œuvre de la réforme, la surestimation des moyens par le gouvernement, et l'objectif ambitieux d'un taux d'emploi de 78 à 80 %, dont l'échéance reste floue.

L'orateur rappelle que, selon l'accord de gouvernement, les chômeurs de longue durée devraient perdre leur allocation à partir du 1^{er} janvier 2026 après deux années d'inactivité. Cependant, il estime que la mise en œuvre concrète de cette mesure, tant sur le plan technique que pratique, sera bien plus complexe que prévu.

Pour étayer ses propos, M. Moons cite une note interne récemment divulguée de l'ONEM, qui alerte sur d'importants problèmes informatiques: afin de déterminer qui a droit à une allocation, il est nécessaire de recalculer individuellement l'historique professionnel complet de chaque demandeur d'emploi, ce qui représenterait des mois de travail. En outre, Actiris, le Forem, l'ONEM, le VDAB, les CPAS et les communes indiquent désormais que le calendrier proposé pour le 1^{er} janvier 2026 est irréalisable tant sur le plan organisationnel que technique. Les systèmes informatiques doivent être adaptés, et une communication claire doit être mise en place à destination des chômeurs.

Dans ce contexte, M. Moons reproche au ministre de chercher à atténuer les difficultés rencontrées par ces institutions en recourant à des mesures transitoires, à des scénarios alternatifs, à une mise en œuvre progressive ou à une phase d'introduction. L'orateur critique une approche qu'il juge improvisée, marquée par

aankondigingen, maar met een gebrekkige uitvoering en wijst erop dat een dergelijk, op aankondigingen gebaseerd bestuur dat geen concrete resultaten bereikt, al decennialang een constante is.

De spreker vraagt zich af hoe het mogelijk is dat geen enkel lid van de regering vooraf de moeite heeft genomen om de betrokken instellingen te raadplegen om potentiële obstakels bij de praktische uitvoering van die maatregelen te identificeren. Hij betreurt dat wat werd gepresenteerd als een goed uitgewerkt regeerakkoord, in werkelijkheid een wankele constructie is waarbij de moeilijkheden voor zich uit worden geschoven.

Het lid heeft het vervolgens over de terugverdieneffecten, wat volgens hem het tweede grootste probleem is met betrekking tot de maatregelen. De heer Moons legt uit dat die effecten, die hoofdzakelijk verband houden met de beperking in de tijd van de werkloosheidsuitkeringen, zouden moeten leiden tot een vermindering van de uitgaven voor sociale uitkeringen, in het bijzonder voor de werkloosheidsuitkeringen, en tot een toename van de belastinginkomsten, de bedrijfsvoorheffing en de sociale bijdragen van de nieuwkomers op de arbeidsmarkt. De werkzaamheidsgraad in België zou stijgen van de huidige 72,5 % naar 78 % in 2029 en het streefdoel van 80 % zou pas in 2030 worden gehaald. De heer Moons betreurt in dat verband een zekere dubbelzinnigheid en een gebrek aan samenhang tussen de Franse en Nederlandse versies van het regeerakkoord. Hij betreurt ook dat de regering de terugverdieneffecten gebruikt als een aanpassingsvariabele om de begrotingscijfers op te smukken.

De spreker benadrukt ook de overschatting met ongeveer 800 miljoen euro, die wordt toegeschreven aan de uitbreiding van de doelgroep die in de berekeningen wordt gebruikt, met name door jongeren vanaf 15 jaar in de berekening op te nemen, in de veronderstelling dat zij langer aan het werk zullen zijn. De spreker voegt eraan toe dat een verdere overschatting het gevolg zou kunnen zijn van het feit dat de meeste mensen die moeten worden geactiveerd doorgaans een lager inkomen hebben, waardoor het geschatte terugverdieneffect lager zou uitvallen. Tot slot heeft de heer Moons het over een mogelijke overschatting tot 2 miljard euro als gevolg van eventuele dubbele tellingen bij de berekeningen.

Als derde punt stipt het lid aan dat het voor het Rekenhof met het oog op het beoordelen van de haalbaarheid van een werkzaamheidsgraad van 80 % binnen een termijn van vijf jaar, van essentieel belang is om nauwkeurig vast te stellen welke groepen moeten worden geactiveerd om dit doel te bereiken, en dat een grondige en strikte analyse absoluut noodzakelijk is om de efficiëntste maatregelen te definiëren. De spreker

des annonces fortes mais une exécution déficiente, et rappelle que ce type de gouvernance, fondée sur des effets d'annonce sans résultats concrets, est devenu une constante depuis plusieurs décennies.

L'intervenant s'interroge: comment est-il possible qu'aucun membre du gouvernement n'ait pris la peine, en amont, de consulter les institutions concernées afin d'identifier les obstacles potentiels à la mise en œuvre pratique de ces mesures? Le député regrette que ce qui a été présenté comme un accord de gouvernement bien ficelé s'avère en réalité être un arrangement bancal, dans lequel les points sensibles ont été renvoyés à plus tard.

Le membre aborde ensuite le thème des effets retour, qu'il qualifie de deuxième plus grand problème lié aux mesures. M. Moons explique que ces effets, principalement liés à la limitation dans le temps des allocations de chômage, devraient se traduire, d'une part, par une diminution des dépenses des prestations sociales, notamment les allocations de chômage, et d'autre part, par une augmentation des recettes fiscales, des précomptes professionnels et des cotisations sociales issues des personnes nouvellement employées. Ainsi, le taux d'emploi en Belgique passerait de 72,5 % actuellement à 78 % en 2029, les 80 % n'étant prévus qu'à l'horizon 2030. À ce sujet, M. Moons déplore une certaine ambiguïté et un manque de cohérence entre les versions française et néerlandaise de l'accord de gouvernement. Il regrette également que le gouvernement utilise les effets retour comme une variable d'ajustement destinée à rendre les chiffres budgétaires plus présentables.

L'orateur souligne également une surestimation de l'ordre de 800 millions d'euros, attribuée à l'élargissement du groupe cible utilisé dans les calculs, notamment par l'inclusion des jeunes à partir de 15 ans, en partant du principe qu'ils exerceront une activité professionnelle plus longue. L'orateur ajoute qu'une surestimation supplémentaire pourrait découler du fait que la majorité des personnes à activer perçoivent généralement des revenus plus faibles, ce qui réduirait l'effet retour estimé par emploi. Enfin, M. Moons évoque une surestimation potentielle pouvant atteindre 2 milliards d'euros, liée à d'éventuels doubles comptages dans les calculs.

Comme troisième point, le député indique que la Cour des comptes juge essentiel, pour évaluer la faisabilité d'un taux d'emploi de 80 % dans un délai de cinq ans, d'identifier précisément les groupes qui doivent être activés pour atteindre cet objectif et qu'une analyse approfondie et rigoureuse est indispensable pour définir les mesures les plus efficaces. L'orateur souligne qu'il s'agit d'une position que le groupe Vlaams Belang

benadrukt dat dit standpunt al jaren door de Vlaams Belang-fractie wordt verdedigd. Volgens hem is dit probleem niet het gevolg van het feit dat de verantwoordelijkheid billijk is verdeeld over alle burgers, aangezien er grote verschillen zijn tussen verschillende groepen en regio's, die een erg wisselende invloed hebben op de algemene resultaten.

Zo geeft de heer Moons aan dat het Rekenhof zes doelgroepen heeft bepaald: werklozen, vrouwen, laag-gechoolde, 55-plussers, niet-beroepsactieven en personen afkomstig uit niet-EU-landen. Wat die laatste groep mensen betreft, wijst de spreker erop dat hun werkzaamheidsgraad de voorbije 20 jaar is gestegen maar dat die stijging onvoldoende blijft om tegen 2029 uit te komen op 78 %. Momenteel is slechts 58 % van de migranten van buiten de EU werkzaam in België. De inactiviteitsgraad bij die doelgroep ligt boven het gemiddelde en het werkloosheidspercentage is tweeënhalve keer hoger dan onder de mensen geboren in België, wat de spreker betreurt.

Het lid wijst erop dat de Vlaams Belang-fractie al meerdere jaren attent maakt op de gewestelijke verschillen in de werkzaamheidsgraad. In het Vlaams Gewest bedraagt die 76,9 %, tegenover 67,1 % in het Waals Gewest en 64,1 % in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. In het vierde kwartaal van 2024 zijn die verschillen nog uitgedijd en bedragen de percentages nu respectievelijk 78,2 %, 66 % en 64 %. De spreker wijst er tevens op dat het gros van de 170.000 openstaande vacatures zich in het Vlaams Gewest bevindt (65,66 %), wat wijst op een onbalans tussen de te activeren personen in de drie gewesten en de locatie van werkgelegenheid. Afgaande op een studie van het Steunpunt Werk van de KU Leuven stelt de heer Moons dat de werkzaamheidsdoelstelling van 80 % tegen 2030 voor het Vlaams Gewest haalbaar lijkt, maar voor het Waals en het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest onrealistisch is.

In dat verband wijst de spreker erop dat volgens het Rekenhof, gelet op de bevoegdheidsverdeling tussen de verschillende bestuursniveaus en de grote gewestelijke verschillen inzake werkzaamheidsgraad, de invoering van een met de deelstaten doorgesproken beleid van essentieel belang is. Dienaangaande heeft de heer Moons een aantal vragen voor de minister inzake activering en afstemming met de deelstaten: welke doelgroepen zullen prioritair worden geactiveerd? Welke specifieke maatregelen staan er op stapel? Krijgen de vrouwen bijzondere aandacht? Zo ja, hoe? Hoe wil de regering paal en perk stellen aan de discrepantie tussen het kwalificatieniveau van laag- of niet-gechoolde en de

défend depuis plusieurs années. Selon l'orateur, cette problématique ne résulte pas d'une responsabilité équitablement répartie entre tous les citoyens, car il existe des disparités importantes entre différents groupes et régions, qui influencent de manière très variable les résultats globaux.

M. Moons révèle ainsi que la Cour des comptes a identifié six groupes cibles, à savoir les demandeurs d'emploi, les femmes, les personnes peu qualifiées, les personnes âgées de 55 ans et plus, les personnes inactives et les personnes originaires de pays non membres de l'Union européenne. À propos de ce dernier groupe, le député indique que leur taux d'emploi a progressé au cours des vingt dernières années, mais que cette évolution reste insuffisante pour atteindre l'objectif de 78 % d'ici 2029. Actuellement, seuls 58 % des personnes issues de l'immigration extra-européenne sont en emploi en Belgique. Ce groupe présente un taux d'inactivité plus élevé que la moyenne, et un taux de chômage 2,5 fois supérieur à celui des personnes nées en Belgique, ce que déplore l'orateur.

Le député rappelle également que le groupe Vlaams Belang attire l'attention depuis de nombreuses années sur les disparités régionales en matière de taux d'emploi. À cet égard, M. Moons souligne que le taux d'emploi s'élève à 76,9 % en Région flamande, contre 67,1 % en Région wallonne et 64,1 % en Région de Bruxelles-Capitale. Au quatrième trimestre de 2024, ces écarts se sont encore accentués, atteignant respectivement 78,2 %, 66 % et 64 %. L'orateur relève également que la majorité des quelque 170.000 postes vacants se trouvent en Région flamande (65,66 %), ce qui met en évidence un déséquilibre entre les groupes à activer dans les différentes régions et la localisation des opportunités d'emploi. En s'appuyant sur une étude du "Steunpunt Werk" de la KU Leuven, M. Moons affirme que l'objectif d'un taux d'emploi de 80 % d'ici 2030 pourrait être atteignable pour la Région flamande, mais qu'il apparaît irréaliste pour la Région wallonne et la Région de Bruxelles-Capitale.

Dans ce cadre, l'intervenant relève que la Cour des comptes estime que, compte tenu de la répartition des compétences entre les différents niveaux de pouvoir et des fortes disparités régionales en matière de taux d'emploi, la mise en place d'une politique coordonnée en collaboration avec les entités fédérées est essentielle. Dans ce contexte, M. Moons souhaite poser plusieurs questions au ministre en matière d'activation et de coordination avec les entités fédérées: quels groupes cibles seront prioritairement activés? Quelles mesures spécifiques seront mises en œuvre? Les femmes feront-elles l'objet d'une attention particulière? Et si oui, comment? Comment le gouvernement entend-il remédier

vacaturevereisten? Zullen die mensen naar functies worden geleid die geen diploma of ervaring vereisen, met het risico dat de fiscale inkomsten zo lager uitvallen dan verwacht? Komt er een intensievere activering van mensen uit niet-EU-lidstaten, een doelgroep waar de werkzaamheidsgraad thans 58 % bedraagt? Welke nadere regels zullen daarbij worden gehanteerd? Komen er specifieke maatregelen voor werknemers vanaf 55 jaar? Hoe zullen de deelstaten worden aangemoedigd tot een gezamenlijke dynamiek? Mag het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest genoeg nemen met een werkzaamheidsgraad van 70 %, terwijl Vlaanderen naar 85 % of zelfs 90 % zou moeten streven? Hoe ziet het groeitraject voor Wallonië eruit? Welke gerichte maatregelen komen er naargelang van het gewest of de doelgroep?

De heer Moons betreurt dat niettegenstaande decennialang overleg nooit een echt gedifferentieerd werkgelegenheidsbeleid is ingevoerd. Volgens hem ontbeert het de regering aan elke realiteitszin in haar ambities, door onrealistische prognoses te stellen die er niet voor zullen zorgen dat de vastgelegde financiële doelstellingen worden gehaald. De spreker is van mening dat zolang elke vorm van financiële responsabilisering van de deelstaten uitblijft, de doelstellingen onhaalbaar blijven. Volgens hem gaat de regering voorbij aan alle fundamentele macro- en micro-economische wetten op het vlak van werkgelegenheidsbeleid. Hij merkt bovendien op dat niet enkel de Vlaams-Belangfractie die mening is toegedaan, het Rekenhof bevestigt nu ook die vaststelling.

De heer Moons steunt de plannen van de regering om het bedrijfsinvesteringsklimaat te verbeteren, met name aan de hand van fiscale maatregelen, een administratieve vereenvoudiging en een verlaging van de energiefactuur. Hij betreurt evenwel dat het om algemene hervormingen gaat, terwijl een gerichtere aanpak volgens hem doeltreffender zou zijn. De spreker brengt ook de sociale dialoog ter sprake. De regering blijft daarin geloven door in te zetten op overleg tussen de sociale partners. Hij is echter van oordeel dat dat model op apegapen ligt.

Vervolgens staat de heer Moons stil bij de plannen van de regering om de deelstaten zelf te laten bepalen wat de criteria zijn voor een "gepaste" job. Zolang er geen regeling voor financiële responsabilisering is en de federale overheid de kosten blijft dragen, is er volgens de spreker onvoldoende drijfveer om structurele maatregelen door te voeren.

à la discordance entre le niveau de qualification des personnes peu ou pas diplômées et les exigences des offres d'emploi? Ces personnes seront-elles orientées vers des postes ne nécessitant ni ne diplôme ni expérience, au risque de générer des recettes fiscales moindres que prévu? Les personnes issues de pays non membres de l'Union européenne, dont le taux d'emploi est actuellement de 58 %, seront-elles davantage activées? Et selon quelles modalités? Les travailleurs de plus de 55 ans feront-ils l'objet de mesures spécifiques? Comment convaincre les entités fédérées de s'engager dans une dynamique commune? La Région de Bruxelles-Capitale pourra-t-elle se contenter d'un taux d'emploi de 70 %, tandis que la Flandre devrait viser 85 %, voire 90 %? Quelle trajectoire est envisagée pour la Wallonie? Quelles mesures différenciées seront prises, tant sur le plan régional que par groupe cible?

M. Moons regrette qu'en dépit de décennies de concertation, il n'a jamais été mis en place de véritable politique de l'emploi différenciée. Selon lui, le gouvernement confond ses ambitions avec la réalité, en présentant des projections irréalistes qui ne permettront pas d'atteindre les objectifs financiers fixés. L'intervenant estime que, tant qu'aucun mécanisme de responsabilisation financière des entités fédérées n'est pas mis en place, les objectifs resteront hors de portée. Selon lui, le gouvernement ignore les principes fondamentaux de l'économie, tant au niveau macroéconomique que microéconomique, en matière de politique de l'emploi. Le député affirme que ce constat n'émane pas uniquement du groupe Vlaams Belang, mais qu'il est désormais confirmé par la Cour des comptes.

M. Moons exprime son soutien aux intentions du gouvernement visant à améliorer le climat d'investissement des entreprises, notamment par le biais de mesures fiscales, de la simplification administrative et de la réduction des coûts énergétiques. Toutefois, il regrette que ces réformes restent générales, alors qu'une approche différenciée serait selon lui plus efficace. Le membre évoque également le dialogue social, auquel le gouvernement continue de croire, en misant sur une concertation entre partenaires sociaux. Cependant, il estime que ce modèle est à bout de souffle.

L'orateur s'interroge ensuite sur la volonté du gouvernement de laisser aux entités fédérées la liberté de définir leurs propres critères pour déterminer ce qu'est un emploi "convenable". Selon lui, tant qu'il n'existe pas de mécanisme de responsabilisation financière, et que l'autorité fédérale continue d'assumer les coûts, il n'y aura pas d'incitation suffisante pour mettre en œuvre des mesures structurelles.

Het lid neemt ook akte van de bevestiging dat de OCMW's vanaf 2026 een compensatie van 50 miljoen euro krijgen. Hij hoopt dat die maatregel bepaalde communautaire spanningen zal helpen bedaren, maar benadrukt dat de uitdagingen legio blijven.

Tot slot roept de heer Moons de regering op om de bezorgdheden van het Rekenhof serieus te nemen, want die zijn volgens hem gegrond en terdege onderbouwd. De spreker vreest dat men anders luchtkastelen zal blijven bouwen, door onhaalbare resultaten voor te spiegelen en de bevolking andermaal te vragen nog eens vijf jaar geduld te hebben. Volgens hem zijn de thans voorliggende maatregelen ontoereikend en zullen ze hun doel missen indien ze niet worden gedifferentieerd.

Mevrouw Sophie Thémont (PS) betreurt dat de minister enkel de punten uit zijn beleidsnota herhaalt, zonder nieuwe of concrete antwoorden te geven. Voorts geeft de minister in zijn antwoorden aan dat jobcreatie centraal staat in zijn beleid. Volgens het lid velt het Rekenhof na analyse een bijzonder streng oordeel over de terugverdieneffecten van de stijging van de werkzaamheidsgraad, wat haar niet geruststelt. De spreekster wijst er ook op dat het Rekenhof de kritiek uit dat de methodologie mank loopt, dat de ontvangsten worden overschat en dat het groeitraject inzake werkgelegenheid totaal niet onderbouwd is.

Het lid betreurt dat de minister zijn berekeningen baseert op onrealistische aannames, namelijk een actieve bevolking vanaf 15 jaar, een uniform rendement van 30.000 euro per gecreëerde baan zonder rekening te houden met lage inkomens waarvoor vrijstellingen gelden, en het duidelijk door elkaar halen van terugverdieneffecten gekoppeld aan werkgelegenheid en besparingen op werkloosheidsuitkeringen.

De spreekster wijst op een ander zorgwekkend aspect: een werkzaamheidsgraad van 78 % met een groeitraject dat dubbel zo snel is als tijdens een gunstige economische periode, zonder dat een gedifferentieerde of doelgroepgerichte strategie wordt voorgesteld. Volgens mevrouw Thémont vereist een structurele verhoging van de werkzaamheidsgraad echter dat er iets wordt gedaan aan de specifieke belemmeringen voor sommige groepen zoals oudere werknemers, laaggeschoolden en alleenstaande ouders. Ze betreurt dat in de beleidsnota van minister Clarinval niet duidelijk rekening wordt gehouden met die aspecten.

Het lid verwijst naar de conclusie van het Rekenhof dat de raming van de terugverdieneffecten niet voldoende

Le député prend également acte de la confirmation que les CPAS recevront une compensation à partir de 2026, à hauteur de 50 millions d'euros. Il espère que cette mesure contribuera à rééquilibrer certaines tensions communautaires, tout en soulignant que de nombreux défis restent à relever.

Enfin, M. Moons appelle le gouvernement à prendre au sérieux les préoccupations exprimées par la Cour des comptes, qu'il juge fondées et rigoureusement étayées. À défaut, l'intervenant craint que l'on continue à nourrir des illusions, en promettant des résultats qui ne seront pas atteints, et en demandant une fois de plus à la population de faire preuve de patience pendant cinq années supplémentaires. Selon lui, les mesures actuellement proposées sont insuffisantes et resteront inefficaces si elles ne sont pas différenciées.

Mme Sophie Thémont (PS) regrette que le ministre se soit contenté de reprendre les éléments de sa note de politique générale, sans apporter de réponses nouvelles ou concrètes. En outre, la députée relève que, dans ses réponses, affirme placer la création d'emplois au cœur de sa politique. Or, selon la députée, l'analyse de la Cour des comptes sur les effets retour de la croissance du taux d'emploi est particulièrement sévère, ce qui ne la rassure pas. L'oratrice souligne également que la Cour critique une méthodologie bancal, une surestimation des recettes et une absence totale de justification de la trajectoire de croissance de l'emploi.

La députée déplore que le ministre base ses calculs sur des hypothèses irréalistes, à savoir une population active à partir de 15 ans, un rendement uniforme de 30.000 euros par emploi créé sans tenir compte des bas salaires qui bénéficient justement d'exonération et une confusion manifeste entre effets retour liés à l'emploi et économie sur les allocations de chômage.

L'intervenante soulève un autre point qu'elle juge préoccupant: un taux d'emploi de 78 % qui repose sur une trajectoire de croissance deux fois plus rapide que celle observée lors d'une période économiquement favorable, sans qu'aucune stratégie différenciée ou ciblée par public ne soit présentée. Or, selon Mme Thémont, une augmentation structurelle du taux d'emploi nécessite de s'attaquer aux obstacles spécifiques rencontrés par certains groupes, notamment les travailleurs âgés, les personnes peu qualifiées et les parents isolés. Elle regrette que ces dimensions ne soient pas clairement prises en compte dans la note de politique générale présentée par le ministre Clarinval.

La députée fait référence à la conclusion de la Cour des comptes, selon laquelle l'estimation des effets

onderbouwd is en dat er zeer waarschijnlijk sprake is van een overschatting. De spreekster betreurt het gebrek aan doelgroepgerichte maatregelen en hekelt dat de minister kennelijk denkt dat er als bij toverslag jobs zullen bijkomen. Het lid is bezorgd over de volgens haar amateuristische aanpak van een zo fundamentele kwestie als werkgelegenheid.

Met betrekking tot het sociaal overleg over de re-integratie van langdurig arbeidsongeschikten wijst mevrouw Thémont erop dat het sociaal klimaat bijzonder gespannen is. De spreekster merkt op dat zelfs artsen hun ongenoegen uiten, wat er volgens haar op wijst dat de sociale cohesie op dat vlak zoek is.

Wat de rechthebbenden van de inkomensgarantie-uitkering (IGU) betreft, van wie er in 2024 23.378 waren, toont het ontbreken van duidelijke uitzonderingen voor die deeltijdse werknemers met een bescheiden aanvullende uitkering volgens het lid aan dat de door de regering beoogde hervorming vooral op ideologie is gebaseerd. In de ogen van de spreekster komt de hervorming niet tegemoet aan de doelstelling om mensen weer aan het werk te krijgen en evenmin aan een duidelijk vastgestelde budgettaire behoefte.

Tot slot heeft mevrouw Thémont haar bedenkingen bij de bewering van de minister dat 55-plussers met een voldoende lange loopbaan gespaard zullen blijven. Het lid vraagt zich af hoe het zit met deeltijdwerkers, die volgens haar waarschijnlijk niet zullen voldoen aan de vereiste voorwaarden.

De heer Robin Tonniau (PVDA-PTB) vindt dat de minister geen duidelijkheid heeft verschaft over het aantal werkzoekenden dat in januari wordt uitgesloten en over hoe de lokale besturen financieel zullen worden gecompenseerd.

Het lid benadrukt dat, volgens de antwoorden van de minister, een derde van de werkzoekenden een baan zou vinden, een derde uit de statistieken zou verdwijnen en een derde bij het OCMW zou aankloppen. De spreker denkt echter dat die derde groep veel groter zal zijn, omdat de mensen die uit de statistieken verdwijnen voornamelijk samenwonenden zijn. Volgens het lid wonen die samenwonenden samen met iemand die wel een inkomen heeft, waardoor ze geen recht meer hebben op een leefloon. Ze zullen nochtans werkzoekenden blijven maar niet langer naar werk kunnen worden begeleid, omdat ze uit de statistieken worden gehaald. Met andere woorden, ze zullen administratief gezien niet langer bestaan.

retour n'est pas suffisamment étayée et présente un risque important de surestimation. L'intervenante déplore l'absence de mesures ciblées par public et critique ce qu'elle décrit comme une "baguette magique d'emplois disponibles" brandie par le ministre. La membre exprime son inquiétude face à ce qu'elle qualifie d'"amateurisme" dans la gestion d'un enjeu aussi fondamental que celui de l'emploi.

En ce qui concerne la concertation sociale autour du retour au travail des personnes en incapacité de longue durée, Mme Thémont souligne un climat social particulièrement tendu. L'oratrice constate que même les médecins expriment leur mécontentement, ce qui, selon elle, témoigne de l'état préoccupant de la cohésion sociale dans ce domaine.

À propos des bénéficiaires de l'allocation de garantie de revenus (AGR), qui étaient au nombre de 23.378 en 2024, la députée estime que l'absence d'exceptions clairement prévues pour ces travailleurs à temps partiel, qui perçoivent une allocation complémentaire modeste, démontre que la réforme envisagée par le gouvernement repose avant tout sur une logique idéologique. Selon l'intervenante, cette réforme ne répond ni à un objectif de retour à l'emploi, ni à une nécessité budgétaire clairement établie.

Enfin, Mme Thémont exprime ses réserves quant à l'affirmation du ministre selon laquelle les personnes de plus de 55 ans seraient épargnées, à condition de justifier d'une carrière suffisante. La membre s'interroge sur la situation des travailleurs à temps partiel, qui, selon elle, risquent de ne pas remplir les conditions requises.

M. Robin Tonniau (PVDA-PTB) déplore le manque de clarté dans les propos du ministre, notamment en ce qui concerne le nombre de chercheurs d'emploi exclus en janvier ainsi que la méthode de compensation financière destinée aux pouvoirs locaux.

Le député souligne que, selon les réponses du ministre, un tiers des demandeurs d'emploi trouverait un emploi, un tiers disparaîtrait des statistiques et un tiers solliciterait l'aide des CPAS. L'orateur estime toutefois que ce dernier groupe sera bien plus important, car les personnes qui disparaissent des statistiques sont principalement des cohabitants. Selon le membre, ces cohabitants vivent avec une personne disposant d'un revenu et, de ce fait, n'auront pas droit au revenu d'intégration. Pourtant, ils resteront demandeurs d'emploi, mais ne pourront plus être accompagnés vers l'emploi, car ils seront radiés des statistiques. En d'autres termes, ils n'existeront plus administrativement.

De heer Tonniau verwijst naar de statistieken van de RVA voor 2024: België telt 106.622 werkzoekenden die al meer dan twee jaar zijn ingeschreven, onder wie 30.693 samenwonenden. Derhalve zijn 75.929 werkzoekenden niet samenwonend. Die zijn gezinshoofd of alleenstaand en hebben recht op een leefloon omdat hun huishouden geen ander inkomen heeft. Als een derde daarvan een baan vindt, blijven er nog altijd 50.619 mensen over die een aanvraag zullen moeten indienen bij het OCMW.

Derhalve is de spreker van oordeel dat in werkelijkheid de helft en niet een derde van de langdurig werkzoekenden zal moeten aankloppen bij het OCMW voor een leefloon. Dat is een verschil van meer dan 15.000 mensen. Volgens de heer Tonniau is die beperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd een regelrechte financiële ramp voor de lokale besturen, met name voor de gemeenten met bovengemiddelde werkloosheidscijfers. De spreker benadrukt dat die gemeenten noch de middelen, noch het personeel hebben om al die werkzoekenden op te vangen, en nog minder om hen naar werk te begeleiden. De heer Tonniau vraagt waarom de OCMW's erin zouden slagen te doen wat de VDAB, het Forem of Actiris niet is gelukt.

De spreker is van oordeel dat bepaalde basisbanen met voorrang naar laaggeschoolden zouden moeten gaan. Op grond van een onderzoek van Minerva wijst hij er echter op dat het aantal laaggeschoolde werkzoekenden in Vlaanderen drie keer hoger ligt dan het aantal voor hen beschikbare vacatures. Derhalve stelt de heer Tonniau vast dat zelfs indien al die vacatures zouden worden ingevuld, nog steeds twee derde van de laagopgeleiden werkloos zou blijven. Voorts vindt de spreker het jammer dat de regering de situatie van die doelgroep nog verslechtert door de mogelijkheden om een beroep te doen op flexi-jobs en studentenarbeid uit te breiden.

Wat de beperking van de werkloosheid in de tijd betreft, betreurt de spreker dat de minister niet heeft toegelicht hoe die maatregel concreet zal worden toegepast. In de voorgelegde begroting komt volgens de heer Tonniau een essentieel punt tot uiting: gelet op de bevoegdheidsverdeling tussen de verschillende bestuursniveaus en de grote verschillen per gewest qua werkzaamheidsgraad, is een gecoördineerd beleid in samenwerking met de deelstaten essentieel. Voorts ontnemt die begroting de arbeidersklasse haar rechten. De heer Tonniau geeft tot slot aan dat de PVDA-PTB-fractie de beoogde maatregelen niet kan steunen.

Mevrouw Isabelle Hansez (Les Engagés) is ingenomen met het vaste voornemen van de minister om

M. Tonniau fait référence aux statistiques de l'ONEM pour 2024: la Belgique compte 106.622 demandeurs d'emploi inscrits depuis plus de deux ans, dont 30.693 sont des cohabitants. Il reste donc 75.929 demandeurs d'emploi qui ne vivent pas en cohabitation. Ces derniers sont soit chefs de ménage, soit isolés, et ont droit au revenu d'intégration, car aucun autre revenu n'est présent dans leur foyer. Si un tiers d'entre eux trouve un emploi, il restera tout de même 50.619 personnes qui devront introduire une demande auprès du CPAS.

L'intervenant estime dès lors qu'en réalité, la moitié des demandeurs d'emploi de longue durée devra faire appel au CPAS pour obtenir un revenu d'intégration, et non un tiers. Cela représente une différence de plus de 15.000 personnes. Selon M. Tonniau, cette limitation dans le temps des allocations de chômage constitue donc une catastrophe financière pour les pouvoirs locaux, tout particulièrement les communes où le taux de chômage est supérieur à la moyenne. Le député souligne que ces communes n'ont ni les moyens financiers ni les ressources humaines pour accueillir tous ces demandeurs d'emploi, encore moins pour les accompagner vers l'emploi. M. Tonniau s'interroge: pourquoi les CPAS pourraient-ils faire ce que le VDAB, le FOREM ou ACTIRIS ne parviennent pas à faire?

Le membre estime que les emplois de base devraient être prioritairement destinés aux personnes peu qualifiées. Toutefois, en s'appuyant sur une étude de Minerva, il souligne qu'en Flandre, le nombre de demandeurs d'emploi peu qualifiés est trois fois supérieur au nombre de postes vacants qui leur sont accessibles. M. Tonniau constate dès lors que, même si tous ces postes étaient pourvus, deux tiers des personnes peu qualifiées resteraient sans emploi. Il déplore en outre que le gouvernement aggrave encore la situation de ce public en élargissant les flexi-jobs et le travail étudiant.

En ce qui concerne la limitation du chômage dans le temps, l'orateur regrette que le ministre n'explique pas comment cette mesure sera concrètement appliquée. Quant au budget présenté, M. Tonniau estime qu'il met en lumière un point essentiel: en raison de la répartition des compétences entre les différents niveaux de pouvoir et des fortes disparités régionales en matière de taux d'emploi, une politique coordonnée en collaboration avec les entités fédérées est indispensable. En outre, ce budget prive la classe laborieuse de ses droits. M. Tonniau conclut en indiquant que le groupe PVDA-PTB ne peut pas soutenir les mesures envisagées.

Mme Isabelle Hansez (Les Engagés) salue la volonté du ministre de construire une réforme de l'emploi à la

een ambitieuze en gestructureerde hervorming door te voeren die voeling heeft met de realiteit in het veld. De spreekster vindt eveneens dat moet worden opgetreden om de arbeidsmarkt doeltreffender te activeren, met respect voor iedereen.

Ze is tevens ingenomen met de concrete betrokkenheid van de deelstaten bij de bepaling van de geschikte werkgelegenheidscriteria, binnen een bevattelijk federaal kader. Volgens haar gaat het om een concrete uiting van het samenwerkingsfederalisme waar de Les Engagés-fractie voorstander van is.

Mevrouw Hansez is voorts ingenomen met het Overlegcomité van 21 mei 2025, de vervroegde financiering van de OCMW's vanaf 2026 en het aangaan van een sociale dialoog met de federatie van OCMW's. Ze vindt die elementen positieve signalen die getuigen van een werkwijze waar haar fractie achter staat.

Inzake het domino-effect van de werkloosheidshervorming bedankt de spreekster de minister voor zijn scherpzinnigheid, die volgens haar essentieel is om te anticiperen op de weerslag op de eerstelijnsactoren. In dat verband benadrukt ze de voorbeeldigheid van de Duitstalige gemeenschap.

Tot slot prijst mevrouw Hansez de inzet van de minister om discriminatie bij de indienstneming tegen te gaan alsook het in samenwerking met Unia verrichte werk. De spreekster brengt in herinnering dat gelijke toegang tot werk centraal staat bij de Les Engagés-fractie, die een constructieve partner wil blijven die tegelijk veeleisend is wat haar principes betreft en trouw aan haar engagementen, met het oog op een eerlijkere, meer solidaire en doeltreffendere samenleving.

III. — ADVIES

Bij naamstemming brengt de commissie met 9 tegen 4 stemmen een gunstig advies uit over sectie 23 – FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg van het wetsontwerp houdende de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2025.

Hebben voorgestemd:

N-VA: Axel Ronse, Eva Demesmaecker, Wim Van der Donckt;

MR: Denis Ducarme, Florence Reuter;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Jean-François Gatelier;

fois ambitieuse, structurée et attentive aux réalités de terrain. L'oratrice partage la nécessité d'agir pour activer plus efficacement le marché du travail, dans le respect de chacun.

La députée se réjouit également de l'implication concrète des entités fédérées dans la définition des critères d'emploi convenables, dans un cadre fédéral lisible. Il s'agit, selon elle, d'une traduction concrète du fédéralisme de coopération que défend le groupe Les Engagés.

Mme Hansez salue en outre la tenue du comité de concertation du 21 mai 2025, le lancement anticipé du financement des CPAS dès 2026, ainsi que l'ouverture d'un dialogue social avec leur fédération. L'intervenante considère ces éléments comme des signaux positifs, témoignant d'une méthode de travail que son groupe soutient.

Concernant l'effet domino de la réforme du chômage, la membre remercie le ministre pour sa lucidité, essentielle selon elle pour anticiper l'impact sur les acteurs de première ligne. À cet égard, l'oratrice souligne l'exemplarité de la communauté germanophone.

Enfin, Mme Hansez applaudit l'engagement du ministre contre les discriminations à l'embauche et le travail mené en collaboration avec Unia. La députée rappelle que ce combat pour l'égalité d'accès à l'emploi est central pour le groupe Les Engagés, qui entend rester un partenaire constructif, exigeant sur les principes et fidèle à ses engagements en faveur d'une société plus juste, plus solidaire et plus efficace.

III. — AVIS

La commission émet, par 9 voix contre 4, exprimées à la suite d'un vote par appel nominal, un avis favorable sur la Section 23 – SPF Emploi, Travail et Concertation sociale du projet de loi contenant le Budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2025.

Ont voté pour:

N-VA: Axel Ronse, Eva Demesmaecker, Wim Van der Donckt;

MR: Denis Ducarme, Florence Reuter;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Jean-François Gatelier;

Vooruit: Anja Vanrobaeys;

cd&v: Nathalie Muylle.

Hebben tegengestemd:

Vlaams Belang: Kurt Moons, Ellen Samyn;

PS: Sophie Thémont;

PVDA-PTB: Robin Tonniau.

De rapportrice,

Nathalie Muylle

De voorzitter,

Denis Ducarme

Vooruit: Anja Vanrobaeys;

cd&v: Nathalie Muylle.

Ont voté contre:

Vlaams Belang: Kurt Moons, Ellen Samyn;

PS: Sophie Thémont;

PVDA-PTB: Robin Tonniau.

La rapporteure,

Nathalie Muylle

Le président,

Denis Ducarme