

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

23 april 2025

BELEIDSNOTA (*)

Personen met een handicap

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

23 avril 2025

NOTE DE POLITIQUE GÉNÉRALE (*)

Personnes handicapées

Zie:

Doc 56 **0856/ (2024/2025)**:
001 tot 035: Beleidsnota's.

(*) Overeenkomstig artikel 111 van het Reglement.

Voir:

Doc 56 **0856/ (2024/2025)**:
001 à 035: Notes de politique générale.

(*) Conformément à l'article 111 du Règlement.

01497

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

INLEIDING

Personen met een handicap moeten volwaardig deel kunnen uitmaken van de samenleving en zich maximaal kunnen ontplooiën. Onze leidraad om dit te realiseren is het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap en het recht op volledige inclusie voor iedere persoon met een handicap, zoals vervat in artikel 22^{ter} van de Grondwet.

Toch blijven personen met een handicap een van de meest kwetsbare groepen in ons land vanwege de vele obstakels waarmee ze hun hele leven te maken krijgen. Zo zien we een lage toegang tot tewerkstelling, een hoog risico op armoede en sociale uitsluiting en diverse andere belemmeringen die hun participatie dagelijks hinderen.

Onze sociale bescherming, met de federale erkenning van, en tegemoetkomingen voor personen met een handicap, vormt een cruciale schakel in de inkomensbescherming van personen met een handicap en dus in de strijd tegen armoede en sociale uitsluiting van deze groep.

Daarnaast is het cruciaal om doorheen het federale beleid rekening te houden met de vaak specifieke noden van personen met een handicap, zodat er geen nieuwe obstakels worden opgeworpen die hun inclusie in de samenleving hinderen, en om geïdentificeerde obstakels progressief weg te werken.

Zoals aangekondigd in mijn beleidsverklaring voor personen met een handicap zal ik deze legislatuur werken op 4 grote assen:

- de toegang tot werk voor personen met een handicap bevorderen;
- een sterke sociale bescherming voor personen met een handicap;
- een inclusieve samenleving voor personen met een handicap;
- een goede dienstverlening door een moderne overheid.

In 2025 zal de focus daarom liggen op de opstart van de hervormingstrajecten, in het bijzonder wat betreft het wegnemen van de hindernissen tot werk, een modernisering van de wet van 1987, en de mainstreaming van handicap doorheen het federale beleid. De grote stappen die de FOD Sociale Zekerheid heeft kunnen zetten in de versterking van haar dienstverlening aan personen met

INTRODUCTION

Les personnes en situation de handicap doivent pouvoir faire partie intégrante de notre société et s'épanouir au maximum. Notre fil conducteur pour y parvenir est la Convention des Nations unies relative aux droits des personnes handicapées et le droit à la pleine inclusion pour chaque personne en situation de handicap tel qu'énoncé à l'article 22^{ter} de la Constitution.

Pourtant, les personnes en situation de handicap restent l'un des groupes les plus vulnérables dans notre pays, en raison des nombreux obstacles qu'elles rencontrent tout au long de leur vie. Ainsi, nous observons un faible accès à l'emploi, un risque élevé de pauvreté et d'exclusion sociale et divers autres obstacles qui entravent la participation au quotidien.

Notre protection sociale, avec la reconnaissance fédérale des personnes en situation de handicap et l'octroi d'allocations, constitue un maillon essentiel de la protection des revenus des personnes en situation de handicap, et donc de la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale de cette population.

En outre, il est crucial de prendre en compte les besoins souvent spécifiques des personnes en situation de handicap dans l'ensemble de la politique fédérale, afin de ne pas créer de nouvelles barrières à leur inclusion dans la société et de supprimer progressivement les obstacles identifiés.

Comme je l'ai annoncé dans mon exposé d'orientation politique pour les personnes en situation de handicap, je travaillerai sur quatre axes majeurs au cours de cette législature:

- faciliter l'accès au travail des personnes en situation de handicap;
- protection sociale des personnes en situation de handicap;
- une société inclusive pour les personnes en situation de handicap;
- un bon service assuré par des pouvoirs publics modernes.

En 2025, l'accent sera donc mis sur le lancement des processus de réforme, notamment en ce qui concerne la suppression des obstacles à l'emploi, la modernisation de la loi de 1987 et l'intégration du handicap dans l'ensemble de la politique fédérale. Les avancées significatives que le SPF Sécurité sociale a pu réaliser dans le renforcement de ses services aux personnes en

een handicap door middel van het ExcelHan programma zullen geconsolideerd en verder verankerd worden.

1. Toegang tot werk voor personen met een handicap bevorderen

Toegang tot werk speelt een belangrijke rol voor de inclusie in de samenleving, autonomie en het voorkomen van armoede. Dit geldt voor iedereen, ook voor personen met een handicap die op verschillende vlakken drempels en exclusies ervaren in hun dagelijkse leven.

Eenvoudige en voorspelbare combinaties van tegemoetkomingen en inkomen uit arbeid

Het wegwerken van drempels in het stelsel van tegemoetkomingen aan personen met een handicap is een belangrijke voorwaarde om de toegang tot werk te bevorderen.

Een van deze drempels is de onzekerheid die gecreëerd wordt door een mogelijk verlies van de integratie-tegemoetkoming (IT) na een periode van tewerkstelling wanneer iemand uitvalt door ziekte of werkloosheid. Dat risico is namelijk nooit ver weg voor personen met een handicap. De oorzaak hiervan is de lagere vrijstellingsgrenzen voor vervangingsinkomens bij de berekening van de IT.

In 2025 zal een analyse gemaakt worden en voorstellen uitgewerkt worden voor de herziening van de vrijstellingsgrenzen voor vervangingsinkomens bij de berekening van de IT, zodat een periode van tewerkstelling niet leidt tot een verlies van de IT. De budgettaire impact van de hervorming zal ingeschat worden. Het doel is om dit jaar verschillende scenario's uit te werken en voor te leggen aan de regering.

De cumulatimaatregel, ingevoerd met het koninklijk besluit van 31 januari 2024 tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 juli 1987 betreffende de inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming, waarbij een voordeliger systeem, wordt ingevoerd voor de berekening van de inkomensvervangende tegemoetkoming voor personen met een handicap die langdurig inactief zijn, met de bedoeling hen aan te moedigen opnieuw aan het werk te gaan, zal geëvalueerd worden. Deze evaluatie zal de werkzaamheden rond een nieuwe cumulregeling inspireren.

Er zal nagegaan worden of, in afwachting van de ontwikkeling van een meer getrapt systeem zoals bepaald in het regeerakkoord, het in tussentijd nuttig is om de huidige cumulperiode te verlengen.

situation de handicap grâce au programme ExcelHan seront consolidées et davantage intégrées.

1. Faciliter l'accès à l'emploi pour des personnes en situation de handicap

L'accès au travail joue un rôle important dans l'inclusion sociale, l'autonomie et la prévention de la pauvreté. Cela s'applique à tous y compris aux personnes en situation de handicap qui rencontrent des obstacles et qui sont exclues dans divers domaines de leur vie quotidienne.

Combinaisons simples et prévisibles des allocations et des revenus du travail

La suppression des obstacles dans le système d'allocations pour les personnes en situation de handicap est une condition importante pour favoriser l'accès au travail.

Un de ces obstacles est l'incertitude créée par la perte potentielle de l'allocation d'intégration (AI) après une période de travail, quand quelqu'un tombe malade ou se retrouve au chômage. Ce risque n'est en réalité jamais très loin pour les personnes en situation de handicap. En cause: les plafonds d'abattement plus bas pour les revenus de remplacement dans le calcul de l'AI.

En 2025, une analyse sera faite, et des propositions seront élaborées en vue de la révision des tranches d'exemption des revenus de remplacement dans le calcul de l'AI afin qu'une période d'emploi ne mène pas à la perte de l'AI. L'impact budgétaire de cette réforme devra être évalué. L'objectif pour cette année est d'élaborer différents scénarios et de les présenter au gouvernement.

La règle de cumul introduite par l'arrêté royal du 31 janvier 2024 modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 1987 relatif à l'allocation de remplacement de revenus et à l'allocation d'intégration, qui a instauré un système plus avantageux pour calculer l'allocation de remplacement de revenus des personnes en situation de handicap qui sont restées longtemps inactives, avec pour objectif de les inciter à reprendre le travail, sera évalué. Cette évaluation nourrira les travaux autour d'un nouveau système de cumul.

Dans l'attente de la mise en place d'un système plus progressif, comme le prévoit l'accord de gouvernement, il conviendra d'examiner s'il est utile, dans l'intervalle, de prolonger la période de cumul actuelle.

Om de nieuwe cumulregeling uit te werken, zal ik de FOD Sociale Zekerheid de opdracht geven om in het kader van de hervorming van de wet 1987 (zie hieronder) een plan van aanpak op te maken en mogelijke pistes te beginnen uitwerken voor een hervorming van de inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT) naar een eenvoudig, voorspelbaar en gradueel cumulatiesysteem waardoor werken steeds loont en het effect van werken op het totale inkomen makkelijker voorspelbaar wordt. Via een getrapt systeem van aflopende drempels zou de IVT geleidelijk verminderd worden naarmate het beroep-sinkomen of de arbeidsparticipatie stijgt. Er zal rekening gehouden worden met alle (beroeps- of vervangings-) inkomsten van de begunstigten, ook met inkomsten uit roerende en onroerende goederen. Om de opstap naar werk te stimuleren, wordt voor personen met een handicap een bepaald bedrag van het arbeidsinkomen vrijgesteld.

Samen met de minister van Sociale Zaken zal ik onderzoeken hoe het Terug-Naar-Werk beleid en de instrumenten in de invaliditeit aangewend kunnen worden voor de identificatie en begeleiding van de doelgroep van IVT-gerechtigden die (deeltijds) willen werken.

Ik zal daarnaast, eveneens samen met de minister van Sociale Zaken, bekijken hoe de aanbevelingen van het Nationaal College voor socialeverzekeringsgeneeskunde inzake arbeidsongeschiktheid voor de harmonisering van de evaluatie van arbeidsongeschiktheid kunnen bijdragen aan de evaluatie van personen met een handicap door de DG Personen met een handicap.

Federale publieke tewerkstelling

Ik zal er, samen met mijn collegaminister belast met Ambtenarenzaken, op toezien dat de federale overheid een voorbeeldrol opneemt als inclusieve werkgever voor personen met een handicap.

Ik zal er bij de Commissie voor de Inclusie van Personen met een Handicap (CIPH) op aandringen om haar rol op een proactieve manier in te vullen. Naast de monitoring van het streefcijfer van 3 % publieke tewerkstelling voor personen met een handicap, dient de CIPH haar mandaat om de regering te adviseren wat betreft de tewerkstelling van personen met een handicap actief in te vullen. Overheidsinstanties die de 3 %-norm niet halen moeten bijgestaan worden bij het uitwerken van maatregelen en actieplannen om de 3 % alsnog te halen. Zo zal ik, samen met mijn collegaminister belast met Ambtenarenzaken, ervoor zorgen dat het evaluatierapport van de CIPH, dat dit voorjaar 2025 gepubliceerd zal worden, voldoende verspreid wordt en haar aanbevelingen gekend zijn bij de verschillende overheidsadministraties.

Pour élaborer le nouveau régime de cumul, je donnerai également pour mission au SPF Sécurité sociale, dans le cadre de la révision de la loi de 1987 (voir plus bas), de réaliser un plan d'action et de commencer à développer des pistes potentielles de réforme de l'ARR vers un système de cumul simple, prévisible et progressif, qui assure que le fait de travailler soit toujours plus avantageux, et que l'effet d'un emploi sur le revenu total soit plus facile à anticiper. Grâce à un système de seuils décroissants, l'ARR serait progressivement réduite au fur et à mesure de l'augmentation du revenu ou de la participation du travail. Tous les revenus (professionnels ou de remplacement) des bénéficiaires seront pris en compte, y compris les revenus mobiliers et immobiliers. Afin d'encourager le passage à l'emploi, un certain montant de revenu professionnel sera exonéré pour les personnes en situation de handicap.

En collaboration avec le ministre des Affaires sociales, j'étudierai comment la politique de Retour au Travail et les instruments du système d'invalidité peuvent être utilisés pour identifier et orienter le groupe cible des bénéficiaires de l'ARR qui souhaitent travailler (à temps partiel).

J'examinerai en outre, également avec mon collègue des Affaires sociales, comment les recommandations du Collège National de Médecine d'assurance sociale en matière d'incapacité de travail sur l'harmonisation de l'évaluation de l'incapacité de travail peuvent contribuer à l'évaluation des personnes en situation de handicap par la DG Personnes handicapées.

Emploi public fédéral

Avec ma collègue, la ministre chargée de la Fonction publique, je veillerai à ce que le gouvernement fédéral joue un rôle exemplaire en tant qu'employeur inclusif pour les personnes en situation de handicap.

J'inviterai la Commission pour l'Inclusion des Personnes en situation de Handicap (CIPH) à remplir son rôle de manière proactive. Outre le suivi de l'objectif de 3 % d'emploi public de personnes en situation de handicap, la CIPH devrait s'acquitter activement de son mandat de conseiller du gouvernement sur l'emploi des personnes en situation de handicap. Les organismes gouvernementaux qui n'atteignent pas la norme de 3 % doivent être aidés dans l'élaboration de mesures et de plans d'action pour y parvenir. Avec ma collègue, ministre chargée de la Fonction publique, je veillerai à ce que le rapport d'évaluation de la CIPH, qui sera publié au printemps 2025, soit suffisamment diffusé et que ses recommandations soient connues des différentes administrations gouvernementales.

De monitoring van het streefcijfer van 3 % gebeurt vandaag op basis van een vrijwillige zelfrapportage, met verschillen in aanpak tussen administraties. Dit kan een vertekend beeld geven van de reële situatie. Om een meer doelgericht beleid te kunnen voeren voor de bevordering van publieke tewerkstelling is het belangrijk om de werkelijke situatie te kennen. Om deze monitoring te versterken zal ik, samen met de minister, belast met Ambtenarenzaken, een geautomatiseerde dataverzameling uitrollen op basis van authentieke databronnen via het datawarehouse van de KSZ, zonder dat dit een budgettaire meerkost genereert. Dat op basis van een reeds uitgevoerde pilootoefening door de KSZ, de FOD Beleid & Ondersteuning en de FOD Sociale Zekerheid.

De regering voorziet de invoering van sancties voor federale overheidsinstanties die het 3 % streefcijfer structureel niet halen. Ik zal hiervoor samen met de bevoegde minister, belast met Ambtenarenzaken een werkgroep opzetten om te bekijken welke vorm deze kunnen aannemen. Ik zal hiervoor de ervaringen uit het buitenland als inspiratie gebruiken.

Ook zal ik er bij mijn eigen administratie op aandringen om te blijven inzetten op een inclusieve organisatiecultuur in alle fases van de loopbaan en bij alle medewerkers.

Daarnaast zal ik ervoor zorgen dat mijn administratie de lessen en goede praktijken identificeert in het behalen van de quota, zodat deze gedeeld kunnen worden met andere administraties.

2. Sociale bescherming voor personen met een handicap

Ik zal dit jaar het noodzakelijke hervormingstraject voor de modernisering van de wet van 1987 opstarten. Het is belangrijk om dit werk grondig te doen en de tijd te nemen om alle partners, in het bijzonder de personen met een handicap zelf, via hun adviesraad, de NHRPH, hierbij te betrekken. Tegelijkertijd zullen de nodige verbeteringen die reeds doorgevoerd kunnen worden reeds in 2025 uitgevoerd worden.

Federale tegemoetkomingen aan personen met een handicap

Vanaf 1 februari 2025 is de wettelijke pensioenleeftijd verhoogd naar 66 jaar, en op 1 februari 2030 zal deze stijgen naar 67 jaar. Art. 2 van de wet van 1987 maakt echter geen koppeling met de wettelijke pensioenleeftijd, maar voorziet dat de IVT en de IT worden toegekend aan de persoon met een handicap die op het ogenblik van de aanvraag minder dan 65 jaar oud is. Gelet op

Le suivi de l'objectif de 3 % est actuellement effectué sur la base d'auto-rapportage volontaire, avec des différences d'approche entre les administrations. Cela peut donner une image déformée de la situation réelle. Afin de mener une politique plus ciblée de promotion de l'emploi public, il est important de connaître la situation réelle. Pour renforcer ce suivi, je travaillerai avec la ministre chargée de la Fonction publique pour déployer la collecte automatisée de données issues de sources de données authentiques via la base de données de la BCSS, sans que cela ne génère de coûts budgétaires supplémentaires. Cela s'appuiera sur un exercice pilote déjà réalisé par la BCSS, le SPF Politique et Appui et le SPF Sécurité sociale.

Le gouvernement prévoit l'application de sanctions pour les instances fédérales qui n'atteignent pas structurellement l'objectif de 3 %. Je mettrai sur pied, en collaboration avec la ministre chargée de la Fonction publique, un groupe de travail pour examiner quelle forme ces sanctions pourraient prendre. Je m'inspirerai pour ce faire des expériences de l'étranger.

J'inciterai également ma propre administration à continuer à investir dans une culture organisationnelle inclusive dans toutes les phases de la carrière et pour tous les collaborateurs.

Je veillerai en outre à ce que mon administration identifie les bonnes pratiques et les leçons tirées de sa propre expérience pour atteindre les quotas, de façon à ce qu'elles puissent être partagées avec d'autres administrations.

2. Protection sociale des personnes en situation de handicap

Cette année, j'entamerai le processus de réforme nécessaire à la modernisation de la loi de 1987. Il est important de faire ce travail en profondeur et de prendre le temps d'impliquer tous les partenaires, en particulier les personnes en situation de handicap elles-mêmes, par l'intermédiaire de leur conseil consultatif, le CSNPH. Parallèlement, les améliorations nécessaires qui peuvent déjà être mises en œuvre seront réalisées dès 2025.

Allocations fédérales pour les personnes en situation de handicap

Depuis le 1^{er} février 2025, l'âge légal de la pension a été relevé à 66 ans, et il passera à 67 ans le 1^{er} février 2030. L'article 2 de la loi de 1987 ne fait pas référence à l'âge légal de la pension, mais prévoit que l'allocation de remplacement de revenus et l'allocation d'intégration sont accordées à la personne en situation de handicap qui, au moment de sa demande, a moins de 65 ans. Vu les

de interactie met de inkomensgarantie voor ouderen (IGO), zullen personen van 65 jaar zonder bestaande erkenning bij de DG Personen met een handicap noch recht kunnen openen op IVT, noch op de IGO. Hierdoor is een onbedoeld gat ontstaan in de toegang tot sociale rechten. Ik zal daarom een wetsontwerp indienen om deze toestand te corrigeren, na overleg met de gefedereerde entiteiten, om ongewenste interacties met de geregionaliseerde tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden te voorkomen.

De Commissie voor Sociaal Hulpbetoon aan personen met een handicap adviseert over het afzien van de terugvordering van ten onrechte betaalde uitkeringen afhankelijk van de persoonlijke situatie van de aanvrager, of als het bedrag van de schuld erg laag is. Het mandaat van de huidige leden loopt af op 25 augustus 2025. Ik zal een nieuwe oproep publiceren tot vernieuwing van de Commissie.

Hervorming wet 1987

Ik zal dit jaar een traject voor de hervorming van de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap lanceren.

De wet van 1987 vormt de basis van het reglementair kader voor de federale tegemoetkomingen voor personen met een handicap maar is toe aan een grondige hervorming. Er zijn vandaag significante uitdagingen met betrekking tot de praktische toepasbaarheid van de wet- en regelgeving, wat ook bewijst dat de regelgeving niet is aangepast aan de huidige maatschappelijke uitdagingen.

Het gaat dan onder meer over de interpretatie van het concept “verdienvermogen”, de evaluatie van de zelfredzaamheid en de complexiteit rond het herzieningsmechanisme in geval van wijziging van inkomen of gezinssituatie.

Deze hervorming vereist aanpassingen aan de wetgeving en zal een significante operationele impact hebben, met name op de evaluaties van de handicap en de procedure voor het toekennen van de tegemoetkomingen door de DG HAN. We zullen hiervoor niet over een nacht ijs gaan, maar dit grondig uitwerken, betrokkenen consulteren en voorbereiden om zo voor het einde van deze legislatuur rond te zijn met een grondige hervorming van de wet 1987.

Dit jaar zal ik gesprekken opstarten met zowel het middenveld als de gefedereerde entiteiten om te verzekeren dat een herwerking van de wet niet nadelig zou uitvallen voor personen met een handicap. Ik zal een ambitieus werkplan opstellen om de hervorming stapsgewijs en

interactions avec la Garantie de revenus aux personnes âgées (GRAPA), les personnes âgées de 65 ans qui ne disposent pas d'une reconnaissance auprès de la DG Personnes handicapées n'auront le droit ni à l'ARR, ni à la GRAPA. Cela crée un trou involontaire dans l'accès aux droits sociaux. Je déposerai donc un projet de loi pour corriger cette situation, après concertation avec les entités fédérées, pour éviter toute interaction indésirée avec les aides régionalisées aux personnes âgées.

La Commission d'Aide Sociale aux personnes en situation de handicap rend des avis sur la renonciation au recouvrement d'allocations indument payées en fonction de la situation personnelle du demandeur, ou si le montant de la dette est très faible. Le mandat des membres actuels de la Commission s'achève le 25 août 2025. Je publierai un appel à renouvellement de la Commission.

Réforme de la loi de 1987

Je lancerai cette année un traject pour la réforme de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées.

La loi de 1987 constitue la base du cadre réglementaire des allocations fédérales pour les personnes en situation de handicap. Toutefois, elle a besoin d'une réforme en profondeur. Aujourd'hui, l'applicabilité pratique des lois et des règlements pose des défis importants, ce qui prouve également que les règlements n'ont pas été adaptés aux défis sociaux actuels.

Cela concerne, entre autres, l'interprétation de la notion de “capacité de gain”, l'évaluation de l'autonomie et la complexité entourant le mécanisme de révision en cas de changement de revenus ou de situation familiale.

Cette réforme nécessite une modification de la loi et aura un impact opérationnel significatif, notamment sur les évaluations du handicap et la procédure d'octroi des allocations par la DG HAN. Cela ne se fera donc pas en un jour, et nous allons travailler en profondeur, consulter les parties prenantes et faire le nécessaire pour atterrir avant la fin de cette législature avec une réforme approfondie de la loi de 1987.

Cette année, j'ouvrirai la discussion tant avec la société civile qu'avec les entités fédérées, pour m'assurer qu'une révision de la loi ne se fasse pas au détriment des personnes en situation de handicap. J'élaborerai un plan de travail ambitieux pour aborder la révision

structureel aan te pakken. In dit werkplan zal regelmatig overleg met het middenveld opgenomen worden.

Ik zal dit jaar ook gesprekken opstarten met de gefedereerde entiteiten in het kader van de IMC Handicap om te komen tot een afstemming van de administratieve definities van handicap. Gelet op het feit dat Brussel, de huidige voorzitter, nog geen regering heeft, zal ik zelf initiatieven nemen om de IMC Handicap samen te roepen.

Binnen dit traject tot hervorming van de wet, zal ik ook aandacht hebben voor een mogelijke herziening van de evaluatieschalen voor de bepaling van de zelfredzaamheid en het verlies van het verdienvermogen, op basis van reeds uitgevoerd onderzoek.

Parkeerkaart voor personen met een handicap

Binnen het kader van de omzetting van de EU-Richtlijn voor de Europese Parkeerkaart zal ik het gesprek met de gefedereerde entiteiten aangaan voor een goede afstemming tussen de toekenning van de kaarten en de regionale parkeerrechten.

Ik zal de uitrol van het handyPark project, dat een oplossing biedt voor de onterechte beboeting van personen met een parkeerkaart voor personen met een handicap door o.a. scancars, ondersteunen. Steden en gemeenten zullen actief aangespoord worden om zich bij dit project aan te sluiten.

Verder bouwend op het handyPark project, zal ik binnen het kader van de omzetting van EU-regelgeving inzake de Europese parkeerkaart voor personen met een handicap de uitrol van een digitale parkeerkaart voor personen met een handicap onderzoeken. Deze digitale parkeerkaart, naast een fysieke kaart, zou eenzelfde oplossing voor het gehele grondgebied verzekeren.

In samenspraak met mijn collega, de minister van Mobiliteit, zal het voorstel van een nieuwe federale wegcode aangepast worden, zodat de bestaande bevoegdheid voor de uitreiking en toekenningscriteria van de parkeerkaart voor personen met een handicap door de DG Personen met een handicap van de FOD Sociale Zekerheid gevrijwaard blijft.

European Disability Card

De Europese kaart voor personen met een handicap, beter gekend als de "European Disability Card" zal verder gepromoot worden bij dienstverleners en

de manière phasée et structurée. Ce plan prévoira un dialogue régulier avec la société civile.

Cette année, j'entamerai également des discussions avec les entités fédérées dans le cadre de la CIM Handicap pour arriver à un alignement des définitions administratives du handicap. Étant donné que Bruxelles, la présidence actuelle, n'a pas encore de gouvernement, je prendrai l'initiative de convoquer la CIM Handicap.

Dans le cadre de ce trajet de réforme de la loi, je veux aussi poser les premiers jalons d'une nouvelle échelle d'évaluation pour déterminer l'autonomie et la perte de capacité de gain, sur base des études déjà menées sur le sujet.

Cartes de stationnement pour personnes en situation de handicap

Dans le cadre de la transposition de la directive européenne sur la carte européenne de stationnement, j'entamerai des discussions avec les régions pour une bonne coordination entre l'attribution des cartes et les droits de stationnement régionaux.

Je soutiendrai le déploiement du projet handyPark, qui offre une solution aux amendes infligées de manière injustifiées par des scancars, entre autres, aux personnes disposant d'une carte de stationnement pour personnes en situation de handicap. Les villes et communes seront activement encouragées à rejoindre le projet.

En m'appuyant toujours sur le projet handyPark, et dans le cadre de la transposition de la directive européenne en matière de carte de stationnement européenne pour personnes en situation de handicap, j'examinerai le développement d'une carte de stationnement numérique pour les personnes en situation de handicap. Cette carte numérique, qui s'ajoutera à une carte physique, offrirait une même solution pour l'ensemble du territoire national.

En concertation avec mon collègue, le ministre de la Mobilité, la proposition de nouveau code de la voie publique sera adapté pour que la compétence actuelle de la DG Personnes handicapées du SPF Sécurité sociale en matière de critères d'octroi et de reconnaissance de la carte de stationnement, soit garantie.

European Disability Card

La *European Disability Card*, qui octroie des avantages aux personnes en situation de handicap lors d'activités culturelles et sportives sera à nouveau promue auprès

gebruikers zodat de toegang tot sport, cultuur en vrije tijd voor personen met een handicap bevorderd wordt.

3. Een inclusieve samenleving voor personen met een handicap

Inpraak van personen met een handicap

Vanuit de gedachte “niets over ons, zonder ons” zal ik personen met een handicap actief betrekken bij de beleidsvorming. De Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap (NHRPH) is als federale adviesraad dan ook een cruciale partner bij het ontwikkelen van het federale beleid. In overleg met de Raad zal ik een voorstel doen tot versterking van de werking van de Raad, in overeenstemming met de aanbevelingen van het VN-comité inzake de rechten van personen met een handicap aan ons land.

Federaal Actieplan Handicap

Ik zal dit jaar een nieuw federaal actieplan handicap opstarten in samenwerking met alle federale ministers. Het federaal actieplan handicap 2025-2029 zal concrete maatregelen bevatten binnen de verschillende federale beleidsdomeinen. Deze zullen worden geïdentificeerd op basis van het federaal regeerakkoord en de beleidsverklaringen. Het doel is om zo op een doelgerichte en efficiënte manier de belangrijkste beleidsmaatregelen te identificeren en “handistreaming” toe te passen. Ik zal voor de opmaak van het plan overleg inplannen met al mijn collegaministers.

Naast het regeerakkoord zullen ook de aanbevelingen van het VN-comité inzake de rechten van personen met een handicap alsook de aandachtspunten van het maatschappelijk middenveld van personen met een handicap belangrijke vertrekpunten vormen.

Ik engageer me om het plan zo snel mogelijk op te maken, binnen de wettelijke termijn, maar zal ook de tijd nemen om breed te consulteren en te overleggen rond de maatregelen van het plan. De sterkte van een dergelijk actieplan ligt namelijk in het opzetten en versterken van samenwerkingen en informatiedeling tussen de verschillende betrokken actoren voor het wegwerken van barrières voor personen met een handicap.

Bij de opmaak van dit actieplan zal het maatschappelijk middenveld opnieuw nauw betrokken worden, en meer bepaald de NHRPH en Unia als onafhankelijk mechanisme voor het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap.

des prestataires et des usagers de sorte que l'accès des personnes en situation de handicap au sport, à la culture et aux loisirs soit favorisé.

3. Une société inclusive pour les personnes en situation de handicap

Participation des personnes en situation de handicap

En partant du principe “rien sur nous sans nous”, j'impliquerai activement les personnes en situation de handicap dans l'élaboration des politiques. Le Conseil supérieur national des personnes handicapées (CSNPH) est, en tant que conseil consultatif fédéral, un partenaire crucial dans l'élaboration de la politique fédérale. En concertation avec le Conseil, je ferai une proposition visant à renforcer le fonctionnement du Conseil, en accord avec les recommandations à la Belgique du Comité de l'ONU des droits des personnes handicapées.

Plan d'action fédéral handicap

Je commencerai cette année à élaborer un nouveau plan d'action fédéral, en collaboration avec tous les autres ministres fédéraux. Le Plan d'action fédéral handicap 2025-2029 reprendra des mesures concrètes dans les différents domaines d'actions fédéraux. Ces mesures seront identifiées sur base de l'accord de gouvernement fédéral et des exposés d'orientation politique. Le but est ainsi d'identifier de manière efficace et focalisée les propositions les plus importantes et d'appliquer le “handistreaming”. Je prévoirai, pour l'élaboration de ce plan, des concertations avec tous mes collègues ministres.

Outre l'accord de gouvernement, les recommandations du comité de l'ONU des droits des personnes handicapées, de même que les points d'attention de la société civile active dans le secteur du handicap seront des points de départ importants.

Je m'engage à élaborer ce plan le plus vite possible, et endéans les délais légaux, mais je prendrai aussi le temps de consulter largement et de concerter au sujet des mesures du plan. La force d'un tel plan d'action réside en effet dans la création et le renforcement de collaborations et d'échange d'informations entre les différents acteurs impliqués pour éliminer les barrières pour les personnes en situation de handicap.

Lors de l'élaboration de ce plan d'action, la société civile sera à nouveau étroitement impliquée, et plus spécifiquement le CSNPH et Unia en tant que mécanisme indépendant de la Convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées.

In het kader van de opstelling van het federale actieplan zal ik bijzondere aandacht vragen aan de bevoegde collega's van o.a. mobiliteit en de regie der gebouwen, om in te zetten op het verder en meer toegankelijk maken van het openbaar vervoer, alsook het patrimonium van overheidsgebouwen.

Als minister bevoegd voor Personen met een handicap sta ik in voor de algemene coördinatie van het federaal actieplan handicap. Ik word hierin ondersteund door het federale netwerk handicap. Ik zal aan elke minister vragen om binnen hun beleidscel een contactpunt voor handicapbeleid aan te duiden, alsook aan alle administraties.

De wet van 7 mei 2024 ter versterking van het federale beleid inzake handicap voorziet om dit bestaand netwerk een reglementaire basis te geven. Ik zal het ontwerp koninklijk besluit hiervoor voorleggen aan de Ministerraad voor goedkeuring.

Bij de lancering van de werkzaamheden van het vernieuwde federaal netwerk handicap, zal ik verzekeren dat een informatiesessie gegeven wordt aan het federaal netwerk handicap over de handistreaming-toolbox die door Unia ontwikkeld werd.

Internationaal en Europees handicapbeleid

Ik zal erover waken dat België op het internationale toneel de rechten van personen met een handicap zoals vervat in het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap blijft verdedigen.

Ik zal het initiatief nemen om samen met de gefedereerde entiteiten, met respect voor ieders bevoegdheid, opvolging te geven aan de aanbevelingen van het VN-comité inzake de rechten van personen met een handicap aan ons land van september 2024. Op federaal niveau zal ik dit doen via het federaal actieplan handicap. Op interfederaal niveau zal ik aan mijn collega's van de deelgebieden voorstellen om de opvolging te verzekeren via de IMC Handicap en een actualisering van de interfederale strategie handicap.

Op EU-niveau zal ik er bij de Europese Commissie op aandringen dat er een ambitieuze tweede fase van de Europese strategie inzake de rechten van personen met een handicap 2021-2030 goedgekeurd wordt. Hierbij bouw ik voort op de resultaten van het Belgisch voorzitterschap van de Raad van de EU (eerste helft 2024) en de Verklaring van Terhulpen over de toekomst van de Europese Pijler van Sociale Rechten.

Dans le cadre de l'élaboration du plan d'action fédéral, je demanderai une attention particulière à mes collègues, notamment de la Mobilité et de la Régie des Bâtiments, pour investir dans l'amélioration de l'accessibilité des transports publics, mais aussi des bâtiments administratifs publics.

En tant que ministre des Personnes en situation de handicap, je suis chargé de la coordination générale du Plan d'action fédéral handicap. Je suis soutenu pour ce faire par le réseau fédéral handicap. Je demanderai à chaque ministre de désigner un point de contact au sein de chaque cellule politique ainsi qu'à toutes les administrations.

La loi du 7 mai 2024 visant à renforcer la politique fédérale en matière de handicap prévoit de donner à ce réseau existant une base réglementaire. Je soumettrai le projet d'arrêté royal à ce sujet à l'approbation du conseil des ministres.

Lorsque le réseau fédéral handicap renouvelé commencera ses activités, je veillerai à ce qu'une séance d'information soit donnée au réseau sur la boîte à outils handistreaming développée par Unia.

Politique internationale et européenne en matière de handicap

Je veillerai à ce que la Belgique continue à défendre sur la scène internationale les droits des personnes en situation de handicap tels que contenus dans la Convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées.

Je prendrai l'initiative d'assurer, en collaboration avec les entités fédérées, dans le respect des compétences de chacun, le suivi des recommandations du Comité de l'ONU des droits des personnes handicapées, faites à la Belgique en septembre 2024. Au niveau fédéral, je le ferai à travers le Plan d'action fédéral handicap. Au niveau interfédéral, je proposerai à mes collègues des entités fédérées d'assurer un suivi à travers la CIM Handicap et une mise à jour de la stratégie interfédérale sur le handicap.

Au niveau européen, je continuerai à appeler la Commission européenne à adopter une deuxième phase ambitieuse de la stratégie européenne en matière de droits des personnes en situation de handicap 2021-2030. Je m'appuie à ce sujet sur les résultats de la présidence belge du Conseil de l'Union européenne (premier semestre 2024) et sur la Déclaration de La Hulpe sur l'avenir du Pilier européen des droits sociaux.

4. Een goede dienstverlening door een moderne overheid

Kwaliteitsvolle dienstverlening aan de burger door de DG Personen met een handicap (DG HAN)

De DG Personen met een handicap zal de gemaakte vooruitgang in haar dienstverlening aan de burger, dankzij het in 2024 afgelopen transformatieprogramma ExcelHan, consolideren en verder verankeren. De kwaliteit van dienstverlening zal worden gemonitord en een roadmap zal worden ontwikkeld met het oog op het behalen van een ISO 9001 certificaat het jaar nadien.

De behandelingstermijnen van de aanvragen zijn een centrale werf voor de kwaliteit van de dienstverlening met een groot belang voor de burger en zal dan ook mijn aandacht genieten. Het groeiend aantal aanvragen zet een permanente druk op het tijdig behandelen van de aanvraag, en op het terugdringen van de behandelingstermijn. Een correcte monitoring is een belangrijke schakel hierin, met het oog op het nemen van maatregelen om de behandeltermijnen te respecteren en zo mogelijk terug te dringen. Ik zal in overleg treden met de DG HAN en de NHRPH om deze monitoring te versterken, met inbegrip van het bepalen van de juiste start- en einddatum van elke aanvraag.

Binnen mijn administratie verrichten aangeduide artsen een significant aandeel van de evaluaties van handicap. Ik zal dit jaar een nieuw verloningsmodel uitwerken dat meer in lijn is met de gevraagde werkintensiteit per prestatie. Hierdoor zouden de aangeduide artsen “eerlijker” worden verlonen, in lijn met hun geleverde prestatie.

De DG HAN zal dit jaar nog de evaluaties handicap voor de Vlaamse THAB-erkenningen (Tegemoetkoming Hulp aan Bejaarden), heden “Zorgbudget voor ouderen met een zorgnood”, blijven uitvoeren. Ik zal afspraken maken met de Vlaamse autoriteiten over een tijdslijn voor het finaal afsluiten van deze geregionaliseerde bevoegdheid. Momenteel staat de samenwerking nog gepland tot maart 2026.

De DG Personen met een handicap zal inzetten op een inclusieve en duidelijke communicatie, en een versterking van de communicatiekanalen naar de burger toe. De brieven die naar hen gestuurd worden om informatie te vragen of te geven, of om een afspraak te maken, zorgen momenteel te vaak voor verwarring en onduidelijkheid. Deze zullen herschreven worden in duidelijke en klare taal zodat de burger gemakkelijk kan weten wat van hem verwacht is. Zo kunnen we ook vermijden dat sommige burgers afhaken voordat ze hun

4. Une bonne prestation de services par une administration moderne

Un service de qualité rendu au citoyen par la Direction générale Personnes handicapées (DG HAN)

La DG Personnes handicapées consolidera et ancrera les progrès réalisés dans la prestation de service au citoyen, grâce au programme ExcelHan clos en 2024. La qualité des services rendus sera suivie et analysée et une feuille de route sera élaborée en vue d’obtenir l’année suivante la certification ISO 9001.

Le temps de traitement des demandes constitue un enjeu central pour la qualité du service, qui revêt une grande importance pour le public. J’y serai donc très attentif. Le nombre croissant de demandes exerce une pression permanente sur le traitement des demandes en temps utile et sur la réduction du temps de traitement. Un suivi adéquat est un élément important à la prise de mesures permettant de respecter et, si possible, réduire les délais de traitement. Je consulterai la DG HAN et le CSNPH pour renforcer ce suivi, notamment en déterminant la date exacte de début et de fin de chaque demande.

Au sein de mon administration, les médecins désignés assument une part significative des évaluations du handicap. J’élaborerai cette année un nouveau modèle de rémunération qui reflète mieux la quantité de travail requise par prestation. Les médecins désignés seraient ainsi payés de manière plus équitable, en lien direct avec les prestations fournies.

La DG HAN, continuera cette année encore à assurer les évaluations du handicap pour les reconnaissances des allocations aux personnes âgées (APA) pour la Flandre, allocations désormais rebaptisées “Budget de soin pour personnes âgées en besoin de soins”. Je m’assurerai avec les autorités flamandes qu’une ligne du temps soit établie pour la finalisation de cette compétence régionalisée. Actuellement, la collaboration est prévue jusqu’en mars 2026.

La DG Personnes handicapées misera sur une communication inclusive et ciblée, et sur un renforcement des canaux de communication vers le citoyen. Les lettres qui lui sont envoyées pour demander ou donner des informations, ou pour fixer un rendez-vous provoquent actuellement trop souvent de la confusion et un manque de clarté. Elles seront réécrites avec la méthode FALC, de sorte que le citoyen puisse savoir facilement ce qui est attendu de lui. Nous pourrions ainsi éviter que certains citoyens n’abandonnent avant d’avoir obtenu

rechten hebben kunnen krijgen en is het een duidelijke stap in de bestrijding van de non-take up.

Het slagen van de lopende hervorming van het achterliggende IT-systeem TRIA is een noodzakelijke voorwaarde voor een kwaliteitsvolle en efficiënte dienstverlening, waaronder de verdere ontwikkeling van het digitale loket My Handicap. Ik volg dit van nabij op.

Mijn administratie zal naast een versterking van de digitale dienstverlening ook de fysieke permanentie op dagelijkse basis behouden, en inzetten op het verder verbeteren van de telefonische bereikbaarheid.

Om te vermijden dat burgers meermaals dezelfde gegevens moeten overmaken aan verschillende overheidsdiensten is een uitbreiding van de gegevensdeling met de DG Personen met een handicap en andere administraties vereist. Eén van de obstakels hiervoor is de noodzaak van de nodige wettelijke garanties inzake de verwerking van de persoonsgegevens. Ik zal een ontwerp van wijziging van de wet van 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap voorstellen om de conformiteit met de GDPR-wetgeving te garanderen.

Het regeerakkoord voorziet dat de inspanningen om de toegankelijkheid van de gebouwen van de Regie te garanderen voor personen met een handicap worden opgedreven. Dit moet in de eerste plaats gelden voor de regionale centra voor de erkenning van de handicap zelf. Ik zal er daarom bij mijn collega, de minister belast met Ambtenarenzaken, en het Gebouwenbeheer van de Staat, op aandringen dat er prioritair werk gemaakt wordt van de integrale toegankelijkheid van de centra voor de erkenning van handicap, volgens de principes van het Universeel Ontwerp (Universal Design).

Strijd tegen de niet-opname van rechten

Op basis van de studie naar de oorzaken van de niet-opname van rechten bij personen met een handicap, in opdracht van de FOD Sociale Zekerheid, zal mijn administratie maatregelen voorstellen om de toegang tot rechten te versterken. Non-take up is transversaal, daarom wil ik het met de deelentiteiten aankaarten binnen de IMC Handicap.

Misbruik voorkomen en bestrijden

Misbruik en fraude ondermijnen de solidariteit waarop ons sociaal systeem gebouwd is. De DG Personen met een handicap zal daarom onderzoeken hoe misbruik beter voorkomen en bestreden kan worden in samenwerking met de FOD Financiën, het arbeidsauditoraat en de sociale inspectiediensten. Ik zal nagaan of er

leurs droits, et franchissons ainsi une étape claire dans la lutte contre le Non-take up.

La réussite de la réforme en cours du système IT de back-office TRIA est une condition nécessaire pour une prestation de service qualitative et efficiente, en conjonction avec le développement supplémentaire du guichet numérique My Handicap. Je suis cela de près.

Mon administration maintiendra, à côté du renforcement de la prestation de service numérique, des permanences physiques quotidiennes et continuera à investir dans une meilleure accessibilité téléphonique.

Pour éviter que les citoyens ne soient obligés de transmettre à plusieurs reprises les mêmes données à différents services publics, il est nécessaire d'élargir le partage des données avec la DG Personnes handicapées et d'autres administrations. L'un des obstacles à cela est la nécessité de disposer de garanties juridiques nécessaires concernant le traitement des données à caractère personnel. Je proposerai un projet d'amendement à la loi de 1987 sur les allocations aux personnes en situation de handicap afin de garantir la conformité avec la législation RGPD.

L'accord de gouvernement prévoit que les efforts pour garantir l'accès des personnes en situation de handicap aux bâtiments de la Régie seront intensifiés. Cela doit s'appliquer en premier lieu aux centres régionaux de reconnaissance du handicap. J'interviendrai donc auprès de ma collègue, la ministre chargée de la Fonction publique et de la Gestion immobilière de l'État, pour que l'accessibilité intégrale des centres de reconnaissance du handicap soit une priorité, conformément aux principes de la conception universelle (Universal Design).

Lutte contre le non-recours aux droits

Sur base de l'étude sur les causes du non-recours aux droits par les personnes en situation de handicap, menée à l'initiative du SPF Sécurité sociale, mon administration proposera des mesures pour renforcer l'accès aux droits. Le non-recours aux droits est transversal, c'est la raison pour laquelle je souhaite aborder le sujet au sein de la CIM Handicap.

Prévenir les abus et les combattre

Les abus et la fraude minent la solidarité sur laquelle notre système est construit. La DG Personnes handicapées examinera donc comment la fraude peut être mieux prévenue et combattue en collaboration avec le SPF Finances, l'auditorat du travail et les inspections sociales. J'envisagerai si des actions peuvent être incluses

acties opgenomen kunnen worden in het Actieplan Socialefraudebestrijding van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD).

Empirisch onderbouwd beleid

Bij het uitwerken van de pistes voor de geplande hervormingen voor een betere arbeidsmarktintegratie van personen met een handicap, zal ik ervoor zorgen dat deze gesimuleerd en nadien gemonitord kunnen worden, o.a. op basis van het BELMOD-microsimulatiemodel, om zo de budgettaire impact en de effecten op de inkomensverdeling en armoedebescherming bij personen met een handicap te onderzoeken en de geplande hervormingen waar nodig bij te sturen.

De DG Personen met een handicap zal inzetten op de verdere ontwikkeling van haar dataverzameling en –analyse, voor een betere beleidsvoorbereiding en –evaluatie.

Ook zal ik dit jaar, samen met de collega's binnen de IMC Handicap, de implementatie opvolgen van de aanbevelingen die de werkgroep Statistieken formuleerde en de roadmap voor de uitrol hiervan. Het is dan ook van belang dat er verder wordt gewerkt aan de beschikbaarheid van administratieve data over handicap binnen de centrale datawarehouse van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ).

Versterkte samenwerking met de Gewesten en Gemeenschappen

Gezien de bevoegdheden voor handicap erg verspreid zijn over de verschillende beleidsniveaus, is een sterke interfederaal samenwerking essentieel voor een effectief beleid voor personen met een handicap.

Ik zal zo snel mogelijk contact opnemen met mijn collega's van de deelgebieden om de IMC Handicap opnieuw samen te brengen en om samen een ambitieus nieuw werkprogramma op te stellen voor deze legislatuur. Dit is noodzakelijk voor een goede sociale bescherming voor personen met een handicap en het aanpakken van bevoegdheidsoverschrijdende drempels voor hun inclusie in de Belgische samenleving.

Ook zal ik pleiten voor een actualisering van de interfederaal strategie handicap 2022-2030 om de prioriteiten van deze federale regering, de gefedereerde entiteiten en het werkprogramma van de IMC af te stemmen op elkaar, op de Europese strategie inzake de rechten van personen met een handicap 2021-2030 en opvolging te

dans le plan d'action "lutte contre la fraude sociale" du Service d'information et de recherche sociale (SIRS).

Politique fondée sur des données empiriques

Lors de l'élaboration des pistes pour les réformes prévues en vue d'une meilleure insertion des personnes en situation de handicap sur le marché du travail, je veillerai à ce qu'elles puissent faire l'objet d'une simulation et d'un suivi a posteriori, notamment sur la base du modèle de microsimulation BELMOD, afin d'examiner l'impact budgétaire et les effets sur la répartition des revenus et la protection contre la pauvreté des personnes en situation de handicap et d'ajuster les réformes prévues le cas échéant.

La DG Personnes handicapées continuera à développer sa collecte et son traitement des données, pour une meilleure préparation et évaluation des politiques.

Cette année, je suivrai également, avec mes collègues de la CIM Handicap, la mise en œuvre des recommandations formulées par le groupe de travail Statistiques et la feuille de route pour leur déploiement. Il est donc important de continuer à travailler sur la disponibilité des données administratives sur le handicap dans la base centrale de données de la Banque Carrefour de la Sécurité sociale (BCSS).

Coopération renforcée avec les Régions et Communautés

Étant donné que les compétences en matière de handicap sont fort dispersées entre les différents niveaux de pouvoir, une étroite coopération interfédérale est essentielle pour des politiques effectives en matière de handicap.

Je contacterai dès que possible mes collègues des entités fédérées afin de convoquer à nouveau la CIM Handicap et d'élaborer ensemble un nouveau programme de travail ambitieux pour cette législature. Cela est nécessaire pour garantir une protection sociale adéquate aux personnes en situation de handicap et pour éliminer les obstacles transversaux à leur inclusion dans la société belge.

Je demanderai également une mise à jour de la stratégie interfédérale handicap 2022-2030 afin d'aligner les priorités de ce gouvernement fédéral, des entités fédérées et du programme de travail de la CIM les uns sur les autres, sur la stratégie européenne en faveur des droits des personnes handicapées 2021-2030 et

geven aan de aanbevelingen van het VN-comité inzake de rechten van personen met een handicap.

5. Opvolging van de Europese Unie verplichtingen

In dit deel wordt een beknopt overzicht gegeven van de lopende omzetting of implementatie van de bindende Europese verordeningen en richtlijnen met een impact op handicap.

Ik zie toe op de correcte en tijdige omzetting van de “Richtlijn van het Europees parlement en de Raad van 23 oktober 2024 tot invoering van de Europese kaart voor personen met een handicap en de Europese parkeerkaart voor personen met een handicap” (2024/2841) en de “Richtlijn van het Europees parlement en de Raad van 23 oktober 2024 tot uitbreiding van Richtlijn (EU) 2024/2841 tot onderdanen van derde landen die legaal in een lidstaat verblijven” (2024/2842). De deadline voor de omzettingen is 5 juni 2027 en vanaf 5 juni 2028 moeten ze in werking zijn.

De FOD Sociale Zekerheid werd aangeduid als piloot voor de omzetting van deze richtlijnen. Het omzettingstraject in samenspraak met de deelgebieden werd in december 2024 opgestart. Ik zal erop toezien dat de vertegenwoordigende organisaties van personen met een handicap betrokken worden bij het omzettingproces.

Daarnaast zal ik de omzetting van de Richtlijnen 2024/1499 en 2024/1500 rond het versterken van de rol van gelijkheidsorganen nauw opvolgen. Deze richtlijnen versterken de rol van nationale gelijkheidsorganen bij de handhaving van non-discriminatie en gelijke behandeling, ook voor personen met een handicap.

De minister van Personen met een handicap,

Rob Beenders

de donner suite aux recommandations du Comité des Nations unies des droits des personnes handicapées.

5. Suivi des obligations en provenance de l'Union Européenne

Cette partie dresse un bref aperçu de la mise en œuvre ou de la transposition en cours des directives et règlements européens contraignants ayant un impact sur le handicap.

Je veille à la transposition correcte et dans les délais de la “directive du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2024 établissant la carte européenne du handicap et la carte européenne de stationnement pour personnes en situation de handicap” (2024/2841) et de la “directive du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2024 étendant la directive (UE) 2024/2841 aux ressortissants de pays tiers résidant légalement dans un État membre” (2024/2842). Le délai de transposition est fixé au 5 juin 2027 et les transpositions doivent être en vigueur à partir du 5 juin 2028.

Le SPF Sécurité sociale a été désigné comme pilote pour la transposition de ces directives. Le processus de transposition en concertation avec les entités fédérées a été lancé en décembre 2024. Je veillerai à ce que les organisations représentatives des personnes en situation de handicap soient impliquées dans le processus de transposition.

En outre, je suivrai de près la transposition des directives 2024/1499 et 2024/1500 relatives au renforcement du rôle des organismes pour l'égalité de traitement. Ces directives renforcent le rôle des organismes nationaux de promotion de l'égalité dans l'application de la non-discrimination et de l'égalité de traitement, y compris pour les personnes en situation de handicap.

Le ministre des Personnes handicapées,

Rob Beenders