

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

1 juli 2025

WETSVOORSTEL**tot uitbreiding van het recht
op ouderschapsverlof naar pleegouders
bij langdurige pleegzorg**(ingediend door
mevrouw Sophie Thémont c.s.)
_____**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**1^{er} juillet 2025**PROPOSITION DE LOI****visant à étendre le droit au congé parental
aux parents d'accueil dans le cadre
d'un placement familial de longue durée**(déposée par
Mme Sophie Thémont et consorts)
_____**SAMENVATTING**
_____*Dit wetsvoorstel strekt ertoe bij langdurige pleegzorg
de pleegouders recht te geven op ouderschapsverlof.***RÉSUMÉ**
_____*La présente proposition de loi vise à ouvrir aux
parents d'accueil le droit au congé parental en cas
de placement familial de longue durée.*

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Bij de wet van 6 september 2018 werd op 1 januari 2019 een ouderschapsverlof voor pleegouders ingesteld bij langdurige pleegzorg, omschreven als opvang van minstens zes maanden binnen hetzelfde pleeggezin. Dat verlof, aanvankelijk zes weken per ouder, wordt geleidelijk opgetrokken naar vijf extra weken tegen 2027, in voorkomend geval te verdelen onder de beide ouders.

Die regeling is een stap voorwaarts en erkent eindelijk het engagement van de pleeggezinnen. Toch is ze nog steeds ontoereikend gezien de menselijke investering die de zorg voor een kind vergt. Die kinderen, vaak getekend door ontwrichtende of complexe situaties, hebben nood aan stabiliteit, beschikbaarheid en houvast. Er is behoefte aan tijd, energie en betrokkenheid, die de huidige verlofregeling niet altijd kan bieden, vooral wanneer men dat engagement moet zien te combineren met een beroepsactiviteit.

Daarom beoogt dit wetsvoorstel bij langdurige pleegzorg het recht op ouderschapsverlof uit te breiden naar de pleegouders, waardoor zij dezelfde rechten zouden krijgen als de biologische ouders.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Depuis le 1^{er} janvier 2019, la loi du 6 septembre 2018 a instauré un congé parental d'accueil en cas de placement de longue durée, défini comme un accueil d'au moins six mois au sein de la même famille d'accueil. Ce congé, initialement de six semaines par parent, est progressivement allongé pour atteindre cinq semaines supplémentaires d'ici 2027, à répartir entre les deux parents le cas échéant.

Ce dispositif constitue une avancée, reconnaissant enfin l'engagement des familles d'accueil. Néanmoins, il reste insuffisant au regard de l'investissement humain que représente l'accueil d'un enfant. Ces enfants, souvent marqués par des ruptures ou des situations complexes, ont besoin de stabilité, de disponibilité et de repères. Cela demande du temps, de l'énergie et une implication que le congé actuel ne permet pas toujours de garantir, notamment lorsqu'il faut concilier cet engagement avec une activité professionnelle.

C'est pourquoi cette proposition de loi vise à étendre le droit au congé parental aux parents d'accueil en cas de placement de longue durée, à l'instar des parents biologiques.

Sophie Thémont (PS)
 Caroline Désir (PS)
 Marie Meunier (PS)
 Khalil Aouasti (PS)
 Ludivine Dedonder (PS)
 Lydia Mutyebele Ngoi (PS)
 Pierre-Yves Dermagne (PS)
 Patrick Prévot (PS)

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

§ 1. Inzake het ouderschapsverlof in het kader van hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen heeft de werknemer die is aangesteld als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming, en die naar aanleiding van langdurige pleegzorg een kind in zijn gezin opneemt, ten aanzien van dit kind dezelfde rechten als de werknemer die de ouder is in de eerste graad van een kind.

Onder langdurige pleegzorg wordt voor de toepassing van dit artikel verstaan de pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouder of dezelfde pleegouders zal verblijven. De Koning kan het begrip langdurige pleegzorg verder verduidelijken.

§ 2. De werknemer bedoeld in paragraaf 1 heeft dit recht onder de voorwaarden en nadere regels die gelden in het kader van het ouderschapsverlof op grond van hoofdstuk IV, afdeling 5, van voornoemde herstellwet van 22 januari 1985.

De werknemer heeft recht op dit ouderschapsverlof vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft. De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad een ander aanknopingspunt bepalen voor de aanvang van het verlof.

De werknemer kan dit recht uitoefenen voor zover en zolang het betrokken kind bij hem geplaatst is in het kader van langdurige pleegzorg.

De werknemer verstrekt uiterlijk op het ogenblik waarop het verlof ingaat aan de werkgever het document of de documenten tot staving van de gebeurtenis die overeenkomstig het bepaalde in het eerste lid, het recht op ouderschapsverlof doet ontstaan.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

§ 1^{er}. En ce qui concerne le congé parental prévu au chapitre IV, section 5, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, le travailleur, qui a été désigné comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente ou par les services communautaires compétents en matière de protection de la jeunesse, et qui, dans le cadre d'un placement familial de longue durée, accueille un enfant dans sa famille, a les mêmes droits à l'égard de cet enfant, que le travailleur qui est parent au premier degré d'un enfant.

Pour l'application du présent article, on entend par placement familial de longue durée, le placement familial pour lequel il est clair, dès le départ, que l'enfant restera dans la même famille d'accueil avec le(s) même(s) parent(s) d'accueil pendant au moins six mois. Le Roi peut préciser la notion de placement familial de longue durée.

§ 2. Le travailleur, visé au paragraphe 1^{er}, bénéficie de ce droit, dans les conditions et selon les modalités applicables, dans le cadre du congé parental en vertu du chapitre IV, section 5, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 précitée.

Le travailleur a droit à ce congé parental, à compter de l'inscription de l'enfant comme membre de sa famille dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence. Le Roi peut fixer un autre point de départ du congé, par arrêté délibéré en conseil des ministres.

Le travailleur peut exercer ce droit, dans la mesure et aussi longtemps, que l'enfant concerné est placé chez lui dans le cadre d'un placement familial de longue durée.

Le travailleur fournit à l'employeur le ou les documents attestant de l'événement qui ouvre le droit au congé parental, conformément aux dispositions du premier alinéa, au plus tard au moment du début du congé.

§ 3. In het kader van het ouderschapsverlof op grond van hoofdstuk IV, afdeling 5, van voornoemde herstellwet van 22 januari 1985, kan de werknemer voor hetzelfde kind maximum vier maanden volledige onderbreking of het equivalent daarvan in een toegelaten vermindering van de arbeidsprestaties opnemen.

Art. 3

De Koning kan de bepalingen van de koninklijke besluiten die betrekking hebben op datgene bedoeld in artikel 2 wijzigen, aanvullen, vervangen of opheffen.

Art. 4

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2025 en is van toepassing op de aanvragen die bij de werkgever worden ingediend vanaf 1 juli 2025.

26 juni 2025

§ 3. Dans le cadre du congé parental, prévu au chapitre IV, section 5, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 précitée, le travailleur peut bénéficier d'un maximum de quatre mois d'interruption complète ou de son équivalent, dans le cadre d'une réduction autorisée du temps de travail, pour un même enfant.

Art. 3

Le Roi est autorisé à modifier, à compléter, à remplacer ou à abroger les dispositions des arrêtés royaux relatifs à ce qui est visé à l'article 2.

Art. 4

La présente loi produit ses effets le 1^{er} juillet 2025 et s'applique aux demandes introduites auprès de l'employeur à partir du 1^{er} juillet 2025.

26 juin 2025

Sophie Thémont (PS)
 Caroline Désir (PS)
 Marie Meunier (PS)
 Khalil Aouasti (PS)
 Ludivine Dedonder (PS)
 Lydia Mutyebele Ngoi (PS)
 Pierre-Yves Dermagne (PS)
 Patrick Prévot (PS)