

SENAT DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE DE 1991-1992

18 FEVRIER 1992

Proposition de loi relative au chèque-repas

(Déposée par M. De Roo
et Mme Van Cleuvenbergen)

DEVELOPPEMENTS

L'octroi de chèques-repas aux travailleurs des secteurs public et privé pose, depuis quelque temps, des problèmes en matière de droit du travail, de sécurité sociale et de fiscalité.

L'arrêté royal du 11 décembre 1987 a légalisé l'utilisation des chèques-repas dans le secteur privé (voir l'article 19*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs), moyennant le respect de certaines conditions bien déterminées, et l'arrêté royal du 28 novembre 1990 a étendu l'application de ces dispositions réglementaires au secteur public (arrêté royal du 28 novembre 1990 portant fixation des dispositions générales relatives à l'octroi de chèques-repas à certains agents des provinces et des communes).

On a constaté depuis lors des abus, dus ou non à une mauvaise interprétation de la réglementation en vigueur, qui ont engendré les anomalies que nous connaissons aujourd'hui.

Au départ, le chèque-repas avait été instauré pour permettre aux travailleurs des entreprises qui ne possédaient pas de restaurant de prendre un repas ordinaire dans les environs de leur lieu de travail mais un fossé s'est creusé entre la législation et la

BELGISCHE SENAAT

BUITENGEWONE ZITTING 1991-1992

18 FEBRUARI 1992

Voorstel van wet betreffende de maaltijdcheque

(Ingediend door de heer De Roo
en mevr. Van Cleuvenbergen)

TOELICHTING

In het recente verleden was de problematiek van de maaltijdcheques in de publieke en particuliere sector één van de knelpunten inzake arbeidsrecht, sociale zekerheid en fiscaliteit.

Het koninklijk besluit van 11 december 1987 legaliseerde het gebruik van maaltijdcheques onder wel bepaalde voorwaarden voor de privé-sector (zie artikel 19*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders). Het koninklijk besluit van 28 november 1990 breidde het toepassingsgebied uit tot de publieke sector (koninklijk besluit houdende vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van maaltijdcheques aan sommige personeelsleden van de provincies en de gemeenten).

Ondertussen zijn er misbruiken ontstaan, al dan niet omwille van een verkeerde interpretatie van de bestaande reglementering, die tot de gekende wan toestanden hebben geleid.

De oorspronkelijke bedoeling van de maaltijdcheque was om personeelsleden van ondernemingen die geen eigen bedrijfsrestaurant hadden de mogelijkheid te bieden in de omgeving van de onderneming een gewone maaltijd te gebruiken. Door middel van

réalité, ce qui a d'ailleurs été dénoncé à l'occasion d'interpellations.

Aujourd'hui, il existe apparemment un consensus pour en revenir à une certaine orthodoxie dans l'utilisation des chèques-repas tant dans le secteur public que dans le secteur privé, de sorte que des irrégularités telles que celles qui se sont produites dans l'enseignement néerlandophone vers la fin de l'année dernière ne pourront pas se reproduire.

La présente proposition de loi tend par ailleurs à apporter à la législation actuelle un certain nombre d'améliorations en vue de réglementer strictement l'utilisation des chèques-repas conformément à la législation sur la protection de la rémunération.

Elle vise à préciser le champ d'application, la définition et la forme du chèque-repas, les conditions de son octroi, de son utilisation, de son remboursement, ainsi que les modalités en matière de contrôle et les dispositions pénales applicables. Elle délimite ainsi un cadre précis pour l'utilisation du chèque-repas.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article premier

L'article 1^{er} définit le champ d'application de la loi.

Le § 1^{er} reprend explicitement la définition figurant dans la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs afin d'assurer l'application de la présente loi au secteur public.

Le § 2 dispose que la loi s'applique à quiconque a la qualité de commerçant ou offre en vente au public des repas ou des aliments prêts à consommer ainsi qu'aux entreprises qui émettent des chèques-repas.

Le § 3 détermine ce qu'il faut entendre par « chèques-repas ».

Art. 2

Cet article règle les modalités de l'agrément des entreprises émettrices des chèques-repas.

Art. 3

L'article 3 fixe les conditions dans lesquelles le chèque-repas n'est pas considéré comme une rémunération au regard du droit du travail.

Il doit être satisfait à toutes ces conditions.

interpellaties werd de discrepantie die ondertussen ontstaan was tussen wetgeving en realiteit aangeklaagd.

Blijkbaar is er een consensus aanwezig om terug te keren naar de orthodoxe toepassing van de maaltijdcheques onder dezelfde voorwaarden in de publieke en de privé-sector, zodat onregelmatigheden zoals die welke zich vorig jaar rond de jaarwisseling in het Nederlandstalig onderwijs hebben voorgedaan, niet meer voor herhaling vatbaar zijn.

Tegelijk beoogt het wetsvoorstel een aantal verbeteringen aan te brengen aan de huidige wetgeving, met de bedoeling het gebruik van de maaltijdcheques strikt te reglementeren in overeenstemming met de wetgeving op de bescherming van het loon.

Dit wetsvoorstel wil duidelijkheid scheppen inzake het toepassingsgebied, de definitie en vorm van de maaltijdcheque, de toekenningsvoorwaarden, de gebruiksvoorwaarden, de terugbetalingsvoorwaarden, het toezicht en de strafbepalingen die van toepassing zijn. Op deze manier wordt een duidelijk kader afgebakend voor het gebruik van de maaltijdcheque.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 1

Artikel 1 bepaalt het toepassingsgebied van deze wet.

Paragraaf 1 neemt de omschrijving van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers expliciet over teneinde de toepassing van deze wet op de overheidssector te verzekeren.

Paragraaf 2 bepaalt dat de wet van toepassing is op een ieder die handelaar is, maaltijden aan het publiek te koop aanbiedt of verbruiksklare voeding te koop aanbiedt en op ondernemingen die maaltijdcheques uitgeven.

Paragraaf 3 bepaalt wat onder maaltijdcheques moet worden verstaan.

Art. 2

Dit artikel regelt de erkenning van de uitgifte-ondernemingen.

Art. 3

Artikel 3 bepaalt de voorwaarden waaronder de maaltijdcheque op het arbeidsrechtelijke vlak niet als loon wordt beschouwd.

Aan deze voorwaarden moet cumulatief voldaan worden.

Art. 4

L'article 4, premier alinéa, accorde au Roi le pouvoir de déterminer la forme du chèque-repas et les mentions qu'il doit obligatoirement comporter.

Le deuxième alinéa lie le montant maximum de l'intervention de l'employeur et le montant minimum de la part personnelle du travailleur à l'évolution du salaire mensuel minimum garanti afin de faciliter l'adaptation des interventions à l'évolution du coût de la vie.

Le revenu mensuel minimum moyen est le revenu mensuel minimum tel qu'il est fixé chaque année au sein du Conseil national du travail conformément à la CCT n° 43.

Art. 5

L'article 5 règle la fréquence des distributions de chèques-repas aux travailleurs.

Art. 6

L'article 6 règle la durée de validité du chèque et le délai dans lequel il doit être converti par le commerçant concerné.

Art. 7

L'article 7 règle les modalités de paiement et de présentation à l'encaissement des chèques-repas et fixe des conditions auxquelles devra répondre un commerçant pour être habilité à accepter les chèques-repas.

Art. 8

L'article 8 dispose qu'il ne peut être remis ou accepté qu'un seul chèque par repas ou par achat d'aliments prêts à consommer.

Art. 9

L'article 9 désigne les agents chargés de contrôler l'application de la présente loi.

Art. 10

L'article 10 permet au Roi d'édicter des règles spécifiques relatives à la gestion des données et à la tenue des pièces présentant un intérêt pour l'application de la présente loi.

Art. 4

Artikel 4, eerste lid, geeft aan de Koning de bevoegdheid de vorm en de verplichte vermeldingen te bepalen.

Het tweede lid koppelt de maximum werkgeversbijdrage en de minimum werknemersbijdrage aan de evolutie van het gewaarborgd minimum maandloon om de bijdragen vlot te kunnen aanpassen aan de evolutie van de levensduurte.

Het gemiddeld minimum maandinkomen is het minimum maandinkomen zoals dat jaarlijks wordt vastgesteld in de Nationale Arbeidsraad conform de CAO n° 43.

Art. 5

Artikel 5 regelt de frequentie van de overhandiging van de cheques aan de werknemers.

Art. 6

Artikel 6 regelt de geldigheidsduur van de cheque en de termijn waarbinnen de handelaar de cheque moet inwisselen.

Art. 7

Artikel 7 regelt de betaling en verrekening van de maaltijdcheques en stelt voorwaarden aan de handelaar om maaltijdcheques te kunnen ontvangen.

Art. 8

Artikel 8 bepaalt dat per maaltijd of per aankoop verbruiksklare voeding niet meer dan 1 cheque aangeboden of aanvaard mag worden.

Art. 9

Artikel 9 duidt de ambtenaren aan die belast zijn met het toezicht op de naleving van deze wet.

Art. 10

Artikel 10 geeft de mogelijkheid aan de Koning om bijzondere regels uit te vaardigen in verband met het bijhouden van gegevens en stukken die belangrijk zijn voor de toepassing van deze wet.

Art. 11 à 14

Ces articles contiennent des dispositions pénales.

Art. 15

L'article 15 règle la prescription.

Art. 16

L'article 16 complète la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 17

Cet article complète la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, en vue de préciser les notions de rémunération et de chèque-repas.

Art. 18

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de la loi.

*
* *

PROPOSITION DE LOI

CHAPITRE PREMIER

Champ d'application et définitions

Article premier

§ 1^{er}. La présente loi s'applique aux travailleurs et aux employeurs.

Pour l'application de la présente loi sont assimilés :

1° aux travailleurs : les apprentis, ainsi que les personnes qui, autrement qu'en vertu d'un contrat de louage de travail, fournissent contre rémunération des prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne;

2° aux employeurs : les personnes qui occupent les personnes visées au 1°.

Les personnes rémunérées totalement ou partiellement au pourboire ou service sont présumées, sauf

Art. 11 tot 14

Deze artikelen regelen de strafrechtelijke aspecten.

Art. 15

Artikel 15 regelt de verjaring.

Art. 16

Artikel 16 vult de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders aan.

Art. 17

Artikel 17 vervolledigt de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers teneinde duidelijkheid te scheppen in het begrip loon en maaltijdcheques.

Art. 18

Artikel 18 bepaalt de datum van de inwerkingtreding.

Johan DE ROO.

*
* *

VOORSTEL VAN WET

HOOFDSTUK I

Toepassingsgebied en definities

Artikel 1

§ 1. Deze wet is van toepassing op de werknemers en de werkgevers.

Voor de toepassing van deze wet worden gelijkgesteld met :

1° werknemers : de leerlingen, alsook de personen die tegen loon arbeid verrichten onder het gezag van een ander persoon maar niet krachtens een arbeidsovereenkomst;

2° werkgevers : de personen die de onder 1° genoemde personen tewerkstellen.

Ieder die geheel of gedeeltelijk beloond wordt met fooien of bedieningsgeld wordt, behoudens tegenbe-

preuve contraire, être des travailleurs aux termes du présent article.

La présente loi ne porte pas atteinte aux réglementations particulières plus favorables qui sont ou seront édictées par ou en vertu d'une autre loi à l'égard de certaines catégories de travailleurs.

§ 2. La présente loi s'applique également :

1° aux entreprises émettrices, c'est-à-dire aux personnes physiques ou morales qui émettent des chèques visés au § 3;

2° aux commerçants ainsi qu'à toute personne physique ou morale qui, à titre principal ou non, offre des repas au public.

§ 3. Pour l'application de la présente loi, on entend par chèque-repas : un titre à valeur nominale que l'employeur octroie à ses travailleurs pour payer en tout ou en partie un repas pris en dehors du lieu de travail ou des aliments prêts à consommer et qui est émis à cet effet par les entreprises visées au § 2, 1°.

Art. 2

Le Roi peut soumettre les entreprises visées à l'article 1^{er}, § 2, 1°, à un agrément préalable. Il fixe les conditions et les modalités d'octroi de cet agrément.

CHAPITRE II

Modalités et conditions

Art. 3

Par dérogation à l'article 2, premier alinéa, 3°, de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, les chèques-repas ne sont pas considérés comme rémunération, pour autant qu'il soit satisfait à chacune des conditions suivantes :

1° l'employeur ne dispose pas d'un restaurant d'entreprise ou les travailleurs ne peuvent, de par la nature de leur travail, fréquenter le restaurant;

2° le chèque-repas ne remplace pas une adaptation salariale non payée en espèces;

3° le chèque-repas n'est pas imputé en tout ou en partie sur le salaire dû;

4° le chèque-repas est octroyé en vertu d'une convention collective de travail conclue au niveau sectoriel ou au niveau de l'entreprise. Si une telle convention ne peut être conclue à défaut de délégation syndicale ou s'il s'agit d'une catégorie de personnel pour laquelle il n'est pas d'usage de conclure une telle convention, l'octroi de chèques-repas peut être réglé par une convention individuelle.

En ce cas, le montant du chèque-repas ne peut être supérieur à celui qui est octroyé par convention collective de travail au sein de la même entreprise.

wijs, geacht werknemer te zijn in de zin van dit artikel.

Deze wet doet geen afbreuk aan gunstigere bijzondere regelingen die voor sommige categorieën van werknemers van toepassing zijn of zullen zijn door of krachtens een andere wet.

§ 2. Deze wet is eveneens van toepassing op :

1° de uitgifte-ondernemingen : natuurlijke of rechtspersonen die cheques uitgeven zoals bedoeld in § 3;

2° de handelaar, en elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die, al dan niet hoofdzakelijk, maaltijden aan het publiek aanbiedt.

§ 3. Voor de toepassing van deze wet wordt onder maaltijdcheque verstaan : een waardepapier met een nominale waarde dat door de werkgever aan zijn werknemers ter beschikking gesteld wordt voor de gehele of gedeeltelijke betaling van een maaltijd buiten de werkplaats of van verbruiksklare voeding en dat daartoe door de in § 2, 1°, bedoelde ondernemingen uitgegeven wordt.

Art. 2

De Koning kan de ondernemingen bedoeld in artikel 1, § 2, 1°, aan een voorafgaande erkenning onderwerpen. Hij bepaalt daartoe de voorwaarden en nadere regelen.

HOOFDSTUK II

Modaliteiten en voorwaarden

Art. 3

In afwijking van artikel 2, eerste lid, 3°, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, worden de maaltijdcheques niet als loon beschouwd, als tegelijk aan alle volgende voorwaarden is voldaan :

1° de werkgever heeft geen bedrijfsrestaurant of de werknemers kunnen er door de aard van hun werk geen gebruik van maken;

2° de maaltijdcheque vervangt niet een niet in specien uitbetaalde loonaanpassing;

3° de maaltijdcheque wordt niet geheel of gedeeltelijk aangerekend op het verschuldigde loon;

4° de maaltijdcheque wordt toegekend krachtens een collectieve arbeidsovereenkomst op sectorieel vlak of op ondernemingsvlak. Kan dergelijke overeenkomst niet worden gesloten bij gebrek aan een syndicale delegatie of gaat het om een personeelscategorie waarvoor het niet de gewoonte is zo'n overeenkomst te sluiten, dan mag de toekenning geregeld worden door een individuele overeenkomst.

In dit geval mag het bedrag van de maaltijdcheque niet hoger zijn dan dat toegekend bij collectieve arbeidsovereenkomst in dezelfde onderneming.

Cette disposition ne s'applique pas aux travailleurs et employeurs qui n'entrent pas dans le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

5° Le nombre de chèques-repas octroyés doit être égal au nombre de jours de travail réellement prestés par le travailleur. Le Roi peut déterminer ce qu'il y a lieu d'entendre par jour de travail pour l'application de la présente loi.

6° Le chèque-repas est délivré au nom du travailleur.

7° Il est mentionné explicitement sur le chèque-repas que celui-ci ne peut être utilisé que pour payer un repas ou des aliments prêts à consommer.

Art. 4

Le Roi détermine la forme du chèque-repas ainsi que les mentions qui doivent y figurer.

La quote-part de l'employeur dans le coût du chèque-repas ne peut excéder 0,5 % du revenu minimum mensuel moyen fixé dans le cadre d'une convention collective conclue au sein du Conseil national du travail.

La quote-part du travailleur dans le coût du chèque-repas ne peut être inférieure à 0,125 % du revenu mensuel minimum moyen fixé dans le cadre d'une convention collective conclue au sein du Conseil national du travail.

Art. 5

Les chèques-repas sont octroyés mensuellement, au plus tard le dernier jour ouvrable du mois suivant celui auquel ils se rapportent.

Art. 6

La durée de validité des chèques-repas est limitée à 3 mois.

Ils peuvent néanmoins être remis à l'encaissement à la société émettrice par les commerçants et personnes visées à l'article 7 dans un délai maximum de trois mois après leur date d'expiration.

Art. 7

Les chèques-repas ne peuvent être présentés ou acceptés qu'en paiement d'un repas ou d'aliments prêts à consommer. Le commerçant ou la personne visée à l'article 1^{er}, § 2, 2^o, qui accepte le chèque-repas en paiement doit :

1. offrir régulièrement en vente au public des repas ou des aliments prêts à consommer; et

Deze bepaling is niet van toepassing op de werknemers en werkgevers die niet onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vallen.

5° Het aantal toegekende maaltijdcheques moet gelijk zijn aan het aantal werkelijk gepresteerde arbeidsdagen van de werknemer. De Koning kan bepalen wat moet verstaan worden onder arbeidsdag voor de toepassing van deze wet.

6° De maaltijdcheque wordt op naam aan de werknemer afgeleverd.

7° De maaltijdcheque vermeldt duidelijk dat hij slechts mag worden gebruikt ter betaling van een maaltijd of van verbruiksklare voeding.

Art. 4

De Koning bepaalt de vorm en de verplichte vermeldingen van de maaltijdcheque.

De bijdrage van de werkgever in de kost van de maaltijdcheque is ten hoogste 0,5 % van het gemiddeld minimum maandinkomen vastgesteld bij een in de nationale arbeidsraad gesloten collectieve overeenkomst.

De bijdrage van de werknemer in de kost van de maaltijdcheque is ten minste 0,125 % van het gemiddeld minimum maandinkomen vastgesteld bij een in de nationale arbeidsraad gesloten collectieve overeenkomst.

Art. 5

De maaltijdcheques worden maandelijks uitgekeerd, ten laatste op de laatste werkdag van de maand volgend op deze waarop de cheques betrekking hebben.

Art. 6

De geldigheidsduur van de maaltijdcheques is beperkt tot een termijn van 3 maanden.

Zij mogen evenwel tot 3 maanden na de vervaldatum door de handelaars en personen bedoeld in artikel 7 ter verrekening aan de uitgifte-ondernemingen aangeboden worden.

Art. 7

De maaltijdcheques mogen enkel ter betaling aangeboden en aanvaard worden voor een maaltijd of voor verbruiksklare voeding. De in artikel 1, § 2, 2^o bedoelde handelaar of persoon die de maaltijdcheque ter betaling aanvaardt moet :

1. regelmatig maaltijden of verbruiksklare voeding aan het publiek aanbieden; en

2. avoir conclu une convention écrite avec une société émettrice reconnue en vertu de la présente loi.

Les chèques-repas ne peuvent être remis à l'encaissement ou acceptés en vue de leur remboursement que pour autant que le commerçant ou la personne qui les remet satisfasse aux conditions énoncées au premier alinéa.

Les sociétés émettrices remboursent les chèques dans les 10 jours ouvrables de leur présentation.

Art. 8

Le travailleur ne peut utiliser plus d'un chèque-repas à la fois pour payer un repas. Le commerçant ou la personne visée à l'article 7 ne peut en aucun cas accepter plus d'un chèque par repas ou par achat d'aliments prêts à consommer.

CHAPITRE III

Surveillance et dispositions pénales

Art. 9

Sans préjudice des attributions des officiers de police judiciaire, les agents désignés par le Roi surveillent l'application de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution. Cette surveillance est exercée conformément aux dispositions de la loi du 16 novembre 1972 concernant l'inspection du travail.

Art. 10

Le Roi peut, après avis du Conseil national du travail, prescrire que les employeurs, les entreprises émettrices, les commerçants et les personnes visées à l'article 7 tiennent des documents et fournissent des renseignements concernant l'octroi et l'utilisation des chèques-repas visés par la présente loi.

Art. 11

Sans préjudice des dispositions des articles 269 à 274 du Code pénal, sont punis d'un emprisonnement de huit jours à un mois et d'une amende de 25 à 500 francs ou d'une de ces peines seulement :

1° l'employeur, son préposé ou mandataire, qui n'observe pas les dispositions des articles 3 à 8 de la présente loi;

2. een schriftelijke overeenkomst hebben met een krachtens deze wet erkende uitgifte-onderneming.

De maaltijdcheques mogen enkel ter verrekening aangeboden en aanvaard worden als de handelaar of persoon die ze aanbiedt aan de voorwaarden van het eerste lid heeft voldaan.

De uitgifte-ondernemingen betalen de cheques terug binnen de 10 werkdagen volgend op het aanbieden van de cheques.

Art. 8

De werknemer mag niet meer dan 1 maaltijdcheque tegelijk gebruiken ter betaling van een maaltijd. De handelaar of persoon bedoeld bij artikel 7 mag in geen geval meer maaltijdcheques aanvaarden voor éénzelfde maaltijd of aankoop van verbruiksklare voeding.

HOOFDSTUK III

Toezicht en strafbepalingen

Art. 9

Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, houden de door de Koning aangewezen ambtenaren toezicht op de naleving van deze wet en de uitvoeringsbesluiten ervan. Deze ambtenaren oefenen toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.

Art. 10

De Koning kan, na advies van de nationale arbeidsraad, bepalen dat de werkgevers, de uitgifte-ondernemingen en de handelaars en personen bedoeld bij artikel 7, bescheiden bijhouden en inlichtingen verstrekken die betrekking hebben op het toekennen en het gebruik van de maaltijdcheques zoals die bij deze wet worden bedoeld.

Art. 11

Onverminderd de bepalingen van de artikelen 269 tot 274 van het Strafwetboek worden gestraft met gevangenisstraf van 8 dagen tot 1 maand en met een geldboete van 25 tot 500 frank of met één van die straffen alleen :

1° de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber, die de bepalingen van de artikelen 3 tot 8 van deze wet niet naleeft;

2° l'entreprise émettrice, son préposé ou mandataire, qui n'observe pas les dispositions des articles 2, 3, 4°, 5°, 6° et 7°, 4, 6 et 7 de la présente loi;

3° les entreprises et commerçants visés à l'article 1^{er}, § 2, 2° de la présente loi ainsi que leurs préposés ou mandataires, qui ne respectent pas les dispositions des articles 6 à 8 de la présente loi;

4° toute personne qui entrave la surveillance organisée conformément aux articles 9 et 10 du présent chapitre.

Art. 12

En cas de récidive dans l'année qui suit une condamnation, la peine peut être portée au double du maximum.

Art. 13

L'employeur est civilement responsable du paiement de l'amende à laquelle ses préposés ou délégués ont été condamnés.

Art. 14

Toutes les dispositions du livre I^{er} du Code pénal, à l'exception du chapitre V, mais y compris le chapitre VII et l'article 85, s'appliquent aux infractions prévues par la présente loi.

Art. 15

L'action publique consécutive à une infraction aux dispositions de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution se prescrit par 3 ans à dater du jour où l'infraction est commise.

CHAPITRE IV

Dispositions finales

Art. 16

L'article 14 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs est complété comme suit :

« L'avantage octroyé sous la forme des chèques-repas n'est pas considéré comme rémunération s'il est simultanément satisfait aux conditions prévues à l'article 3 de la loi du ... relative au chèque-repas ».

2° de uitgifte-onderneming, haar aangestelde of lasthebber, die de bepalingen van de artikelen 2, 3, 4°, 5°, 6° en 7°, 4, 6 en 7 van deze wet niet naleeft;

3° de in artikel 1, § 2, 2° bedoelde ondernemingen en handelaars, hun aangestelden of lasthebbers, die de bepalingen van de artikelen 6 tot 8 van deze wet niet naleven;

4° elke persoon die het toezicht verhindert dat georganiseerd is overeenkomstig de artikelen 9 en 10 van dit hoofdstuk.

Art. 12

Bij herhaling binnen een jaar van een vorige veroordeling kan de straf op het dubbel van het maximum worden gebracht.

Art. 13

De werkgever is burgerrechtelijk aansprakelijk voor de betaling van de boete waartoe zijn aangestelden of lasthebbers zijn veroordeeld.

Art. 14

Alle bepalingen van boek I van het Strafwetboek, met uitzondering van het hoofdstuk V, maar met inbegrip van hoofdstuk VII en artikel 85, zijn van toepassing op de bij deze wet bepaalde misdrijven.

Art. 15

De strafvordering wegens een inbreuk op de bepalingen van deze wet en van de besluiten die ter uitvoering hiervan zijn genomen verjaart door verloop van 3 jaar te rekenen van de dag waarop de inbreuk is gepleegd.

HOOFDSTUK IV

Slotbepalingen

Art. 16

Artikel 14 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt aangevuld als volgt :

« Het voordeel toegekend onder de vorm van maaltijdcheques wordt niet beschouwd als loon als tegelijkertijd voldaan is aan de voorwaarden van artikel 3 van de wet van ... betreffende de maaltijdcheque ».

Art. 17

L'article 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs est complété comme suit :

« 4° les chèques-repas qui ne tombent pas sous l'application de la loi du ... relative aux chèques-repas. »

Art. 18

La présente loi entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 17

Artikel 2, eerste lid, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers wordt aangevuld als volgt :

« 4° De maaltijdcheques die niet onder de toepassing van de wet van ... betreffende de maaltijdcheques vallen. »

Art. 18

Deze wet treedt in werking op de eerste dag van de maand na de publikatie ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Johan DE ROO.

Riet VAN CLEUVENBERGEN