

SENAT DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE DE 1991-1992

19 FEVRIER 1992

Proposition de loi modifiant, en matière de droit du travail et de sécurité sociale, les modalités de déclaration de l'incapacité de travail

(Déposée par M. Lenfant)

DEVELOPPEMENTS

Depuis de nombreuses années, l'une des critiques les plus récurrentes adressées à notre système de sécurité sociale réside certainement dans l'abus de certaines prestations, accordées sans contrôle d'aucune sorte. L'assurance maladie-invalidité, secteur des soins de santé, fait particulièrement l'objet de critiques et à leur suite de réformes tendant à mettre un terme à la surconsommation médicale, dont le coût pose un grave problème au financement de la sécurité sociale.

La présente proposition vise à éviter la consultation automatique d'un médecin lorsque se déclare une maladie bénigne ou encore lorsque le travailleur a été victime d'un accident de vie privée peu incapacitant.

Dans l'état actuel de la législation, il est en effet fait obligation au travailleur — et plus généralement à l'assuré social — de produire un certificat médical dès le 2^e jour de son incapacité de travail.

Le droit à la rémunération garantie est dans la plupart des cas subordonné à la remise d'un tel certificat médical : si une convention collective de travail, le règlement de travail prescrit cette obligation, ou si

BELGISCHE SENAAT

BUITENGEWONE ZITTING 1991-1992

19 FEBRUARI 1992

Voorstel van wet tot wijziging, inzake arbeidsrecht en sociale zekerheid, van de regels voor de aangifte van de arbeidsongeschiktheid

(Ingediend door de heer Lenfant)

TOELICHTING

De meest voorkomende kritiek die sedert jaren op ons sociale-zekerheidsstelsel wordt uitgeoefend, heeft ongetwijfeld betrekking op het misbruiken van sommige prestaties die zonder enige vorm van controle worden toegekend. Vooral de ziekte- en invaliditeitsverzekering in de sector geneeskundige verzorging staat bloot aan kritiek, wat geleid heeft tot hervormingen teneinde paal en perk te stellen aan het verschijnsel van « medische overconsumptie », waarvan de kostprijs zwaar drukt op de financiering van de sociale zekerheid.

Dit voorstel wil voorkomen dat de werknemer stelselmatig bij een arts op consult gaat wanneer hij licht ziek is of buiten de werkkring een ongeval heeft gehad waarvan de gevolgen niet zeer ernstig zijn.

In de huidige stand van de wetgeving moet de werknemer, en ruimer gezien de sociaal verzekerde, vanaf de tweede dag van zijn arbeidsongeschiktheid een doktersattest inleveren.

Meestal hangt het recht op gewaarborgd loon af van het inleveren van zo'n attest. Indien een collectieve arbeidsovereenkomst of het arbeidsreglement zulks voorschrijven of indien de werkgever de werk-

l'employeur y invite le travailleur, le défaut de production d'une telle attestation médicale entraîne le refus du bénéfice de la rémunération garantie pour les jours d'incapacité antérieurs à la remise ou à l'envoi du certificat (art. 31, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail).

Il est par ailleurs loin d'être certain qu'une telle formalité constitue un élément dissuasif dans le chef du travailleur, et qu'il puisse en conséquence constituer un moyen de lutte opérationnelle contre l'absentéisme au travail : le travailleur dans un certain nombre de cas s'en remettra à son médecin traitant, s'expropriant de sa propre responsabilité, ce médecin ne pouvant bien souvent que constater les plaintes subjectives lors de la consultation.

Cette formalité impérative du certificat médical coûte très cher à la collectivité des cotisants et à l'Etat, alors qu'il peut apparaître qu'une absence au travail peut être plus longue que le travailleur l'avait imaginé.

Les entreprises d'autre part ne cessent de voir augmenter leurs charges et plus particulièrement depuis octobre 1986 par le paiement, en lieu et place de l'assurance maladie-invalidité, de la deuxième semaine d'incapacité de travail des ouvriers et des employés engagés pour moins de trois mois (paiement des 60 p.c. de la rémunération plafonnée auparavant à charge de l'A.M.I.).

Les propositions visent à la fois à assurer la sauvegarde de l'équilibre financier de notre système de sécurité sociale, et à alléger quelque peu la charge des employeurs dans le domaine des incapacités de travail.

Elles vont au demeurant, pensons-nous, dans le sens d'une atténuation de l'absentéisme, dans la mesure où le travailleur sera, en un premier temps du moins, seul responsable de son absence au travail pour raison de maladie ou d'accident de vie privée.

En effet, nous proposons simplement de remplacer le certificat médical par une déclaration personnelle d'incapacité de travail pour les absences dont la durée ne dépasse pas sept jours. Cette substitution de formalités pourra même dépasser le délai de sept jours dans l'hypothèse où aucune obligation soit collective soit individuelle de produire le certificat médical n'est applicable au travailleur. Le choix appartiendra de la sorte au-delà des sept premiers jours d'incapacité de travail, aux acteurs sociaux au sein des commissions paritaires, ou encore au sein du conseil d'entreprise (élaboration et modification du règlement de travail), ou à défaut à l'employeur.

Cette modification qui concerne tout d'abord la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail,

nemer erom vraagt en het doktersattest wordt niet binnen de voorgeschreven termijn overgelegd, kan aan de werknemer het recht op het gewaarborgd loon worden ontzegd voor de dagen van ongeschiktheid die de dag van afgifte of verzending van het attest voorafgaan (art. 31, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten).

Overigens is het nog niet eens zo zeker dat dit voorschrift de werknemer zal afschrikken, noch dat het een bruikbaar middel is in de strijd tegen het verzuim op het werk. In sommige gevallen verlaat de werknemer zich op zijn behandelend arts en schuift zo zijn verantwoordelijkheid van zich af, zodat de arts bij het consult vaak alleen subjectieve klachten kan registreren.

Het verplichte doktersattest is een zware financiële last voor alle bijdrageplichtigen en voor de Staat. Daarbij komt nog dat het verzuim langer kan duren dan de werknemer had gedacht.

Van hun kant zien de bedrijven hun lasten gestaag toenemen. Dat is meer bepaald zo sedert oktober 1986 omdat zij, in plaats van de ziekte- en invaliditeitsverzekering (Z.I.V.), de tweede week arbeidsongeschiktheid van arbeiders en bedienden die voor minder dan drie maanden in dienst zijn genomen, nu zelf moeten betalen (namelijk 60 pct. van het begrensde loon, wat voordien ten laste kwam van de Z.I.V.).

De voorstellen willen zowel het financieel evenwicht van ons sociale-zekerheidsstelsel beschermen als de lasten voor de werkgevers op het vlak van de arbeidsongeschiktheid enigermate verlichten.

Naar wij aannemen zal het verzuim op het werk er overigens door verminderen, aangezien de werknemer, voor een eerste periode althans, zelf verantwoordelijk zal zijn voor zijn afwezigheid op het werk wegens ziekte of ongeval buiten de werkkring.

Wij stellen immers voor dat wanneer de afwezigheid niet langer dan zeven dagen duurt, het doktersattest wordt vervangen door een persoonlijke verklaring van arbeidsongeschiktheid. Dat zou zelfs mogelijk zijn voor een afwezigheid van meer dan zeven dagen ingeval geen collectieve of individuele overeenkomst bestaat die de werknemer verplicht tot het inleveren van een doktersattest. Voor arbeidsongeschiktheid die langer duurt dan zeven dagen, moet de keuze gemaakt worden door de sociale onderhandelaars bij de paritaire comités of bij de ondernemingsraad (opstellen en wijzigen van het arbeidsreglement) en, zo die niet bestaan, door de werkgever.

Deze wijziging slaat vooral op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en raakt

laisse pour le reste subsister l'essentiel du mécanisme de contrôle et de sanction applicable dans l'état actuel du texte : l'employeur pourra toujours déléguer un médecin, par lui rétribué, aux fins de contrôle de la réalité de l'incapacité de travail, soit déclarée personnellement par le travailleur, soit attestée par son médecin traitant au-delà de cette période; en cas de déclaration inexacte ou abusive, la rémunération garantie pourra être refusée par l'employeur pour tous les jours durant lesquels le travailleur était en réalité capable d'exercer son activité professionnelle au sein de l'entreprise.

Ce mécanisme exclut de son champ d'application, comme par le passé, l'incapacité de travailler résultant de l'accident du travail, de la maladie professionnelle, de la période légale de congé pré- et post-natal, ces situations donnant lieu au reste à des déclarations médicales spécifiques.

**

Nos propositions ne sont à vrai dire pas entièrement nouvelles dans la mesure où elles peuvent s'autoriser de la législation de certains Etats membres des Communautés européennes (Grande-Bretagne, Pays-Bas, ...) et dans celle où en assurance maladie-invalidité, le législateur du 27 juin 1969 avait déjà estimé que le certificat médical pouvait être remplacé par une déclaration personnelle de l'intéressé, mais que le comité de gestion devait en décider (Doc. Sénat, session 1968-1969, n° 73, exposé des motifs, p. 13; Ph. Gosseries, *Le droit aux prestations de l'assurance maladie-invalidité obligatoire, à l'allocation de chômage involontaire et aux prestations de retraite et de survie*, Larcier, 1973, p. 49).

**

En assurance maladie-invalidité, l'article 47 de la loi du 9 août 1963, tel qu'il a été modifié par la loi du 27 juin 1969, impose aux titulaires d'aviser le médecin-conseil de l'organisme assureur de toute incapacité de travail, mais il laisse le soin au comité de gestion du service des indemnités de fixer les règles et les délais d'un tel avis.

Le pouvoir réglementaire dévolu par le législateur au comité de gestion du service des indemnités, s'il permet une adaptation facile des textes selon les besoins, n'en a pas moins été critiqué par le Conseil d'Etat sous l'angle de la constitutionnalité de cette délégation (*cf.* Gosseries, *idem* et Doc. Sénat, session 1968-1969, n° 367, rapport, p. 12 et avis du Conseil d'Etat, p. 41).

L'arrêté royal du 31 décembre 1963 organise en application de la disposition précitée la déclaration des incapacités qui doit intervenir « au plus tard le deuxième jour civil qui suit le début de l'incapacité », par un certificat médical rempli, daté et signé moti-

voor het overige niet aan de grondregels inzake controle en sanctie die in de huidige stand van de wetgeving van toepassing zijn. De werkgever zal nog steeds een door hem betaalde arts kunnen sturen om na te gaan of de werknemer werkelijk arbeidsongeschikt is zoals hij persoonlijk heeft verklaard of zoals zijn behandelende arts heeft geattesteerd na die eerste zeven dagen. Bij onjuiste of bedrieglijke verklaring kan de werkgever weigeren het gewaarborgd loon te betalen voor elke dag dat de werknemer wel geschikt was om zijn beroepsactiviteit bij de onderneming uit te oefenen.

Zoals voordien valt buiten de toepassing van de voorgestelde regeling, de arbeidsongeschiktheid als gevolg van arbeidsongeval, beroepsziekte, het wettelijk pre- en postnataal verlof, waarvoor overigens aangepaste doktersattesten worden opgesteld.

**

Volledig nieuw zijn onze voorstellen overigens niet aangezien zij steunen op de wetgeving van bepaalde Lid-Statens van de Europese Gemeenschappen (Groot-Brittannië, Nederland, ...) en de wetgever op 27 juni 1969 reeds van oordeel was dat voor de ziekte- en invaliditeitsverzekering het doktersattest vervangen kon worden door een persoonlijke verklaring van de betrokkene, doch dat het beheerscomité daarover moest beslissen (Gedr. St. Senaat, 1968-1969, nr. 73, memorie van toelichting, blz. 13; Ph. Gosseries, *Le droit aux prestations de l'assurance maladie-invalidité obligatoire, à l'allocation de chômage involontaire et aux prestations de retraite et de survie*, Larcier, 1973, blz. 49).

**

Artikel 47 van de wet van 9 augustus 1963, gewijzigd bij de wet van 27 juni 1969, bepaalt dat inzake ziekte- en invaliditeitsverzekering de gerechtigde de adviserend geneesheer van zijn verzekeringsinstelling kennis moet geven van elke arbeidsongeschiktheid, doch dat het beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen moet bepalen volgens welke regels en binnen welke termijnen dat moet geschieden.

Doordat de wetgever aan het beheerscomité regelgevende bevoegdheid heeft verleend, is het weliswaar gemakkelijker de teksten aan te passen aan de behoeften, doch dat heeft dan weer bij de Raad van State kritiek uitgelokt omtrent de grondwettigheid van die overdracht (*cf.* Gosseries, o.c. en Gedr. St. Senaat, 1968-1969, nr. 367, verslag, blz. 12 en advies van de Raad van State, blz. 41).

Ter uitvoering van de bedoelde wetsbepaling stelt het koninklijk besluit van 31 december 1963 dat de verklaring van arbeidsongeschiktheid « uiterlijk de tweede kalenderdag na de aanvang van de ongeschiktheid » moet gebeuren met een doktersattest

vant son incapacité (ce certificat doit reproduire les mentions du modèle repris à l'annexe 1).

Certes ce système peut faciliter la tâche du médecin-conseil de l'organisme assureur, mais c'est payer très cher une facilité toute relative...

Il est donc à nouveau proposé, ainsi que le législateur de 1969 l'a pensé sans l'inscrire dans le texte, de poser le principe de la déclaration personnelle par l'assuré social sans recours obligatoire au certificat médical.

Cette dernière modalité pourrait être réservée à des cas particuliers que le Comité de gestion du service des indemnités aurait à mettre en avant (incapacités répétées et douteuses; personne déjà remise au travail dans un délai de x mois; droit « transfrontière » en vertu des règlements européens, etc.). Les inestimables économies que cette proposition permettra à l'A.M.I. de réaliser, devraient induire la faveur des autorités de ce secteur pour une telle mesure, sous réserve de mesures d'exécution que le Comité de gestion précité sera le mieux à même de mettre en place.

Par les mesures proposées, nous croyons pouvoir apporter une contribution efficace aux efforts entrepris en vue de rétablir l'équilibre financier de la sécurité sociale sans porter atteinte ni à l'organisation de la relation sociale entre employeur et travailleur, ni aux charges et partant, à la compétitivité des entreprises belges.

Commentaire des articles

Les modifications sont apportées successivement dans les dispositions communes à tout contrat de travail, aux contrats de travail d'ouvriers, et aux contrats de travail d'employés. La loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité est enfin modifiée en son article 47.

Article 1^{er}

La déclaration personnelle d'incapacité de travail devra être adressée à l'employeur dans les deux jours ouvrables à compter du jour de l'incapacité. Ce délai classique permet de réaliser *in concreto* une formalité dont il n'est pas sain de prévoir l'accomplissement dans un délai plus court. La simplification administrative en matière de droit social fait l'unanimité.

dat is ingevuld, gedateerd en ondertekend en dat de redenen van die arbeidsongeschiktheid vermeldt. Dat attest moet de gegevens bevatten die voorkomen op het model van bijlage 1 van het bedoelde koninklijk besluit.

Die regeling kan ongetwijfeld de taak van de adviserend geneesheer van de verzekeringsinstelling verlichten, doch de kostprijs daarvan is zeer hoog...

Opnieuw wordt dus voorgesteld, zoals de wetgever van 1969 het zag maar niet in de tekst van de wet heeft opgenomen, dat de sociaal verzekerde een persoonlijke verklaring opstelt zonder dat daar een doktersattest aan te pas moet komen.

Dat attest zou nog alleen geëist worden voor bijzondere gevallen waarvan het beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen een lijst zou opstellen (herhaalde en betwistbare ongeschiktheid; personen die in de voorbije maanden werden verplicht het werk te hervatten; grensoverschrijdend recht krachtens Europese regelingen, enz.). De ontzaglijke bezuinigingen die voor de ziekte- en invaliditeitsverzekering mogelijk worden dankzij dit voorstel, zouden de verantwoordelijke personen uit die sector gunstig moeten stemmen tegenover deze maatregel; daarbij zou het bedoelde beheerscomité tot taak hebben voor de uitvoeringsmaatregelen te zorgen.

Met de voorgestelde maatregelen menen wij daadwerkelijk te kunnen bijdragen tot de pogingen die worden gedaan om het financieel evenwicht in de sociale zekerheid te herstellen, zonder de structuur van de sociale betrekkingen tussen werkgever en werknemer aan te tasten en zonder de lasten te verzwaren zodat ook het concurrentievermogen van de Belgische ondernemingen niet in gevaar wordt gebracht.

Artikelsgewijze toelichting

Er worden wijzigingen aangebracht in de bepalingen die gemeenschappelijk zijn voor alle arbeidsovereenkomsten, de arbeidsovereenkomsten voor werklieden, de arbeidsovereenkomsten voor bedienden. Ook artikel 47 van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering wordt gewijzigd.

Artikel 1

De persoonlijke verklaring van arbeidsongeschiktheid moet aan de werkgever worden gestuurd binnen twee werkdagen te rekenen van de eerste dag van die ongeschiktheid. Dat is een gebruikelijke termijn voor het vervullen van een formaliteit waarvoor moeilijk een kortere termijn kan worden opgelegd. Iedereen is het erover eens dat er in het sociaal recht naar administratieve vereenvoudiging moet worden gestreefd.

Aussi il n'a pas paru adéquat de prévoir un modèle type de déclaration pour une formalité aussi aisée : la seule déclaration par le travailleur de ce qu'il est incapable de travailler suffit, sans que celui-ci doive mentionner la nature de son affection. La seule mention indispensable qui doit le cas échéant accompagner cette déclaration concerne l'incapacité de se déplacer : le travailleur est tenu de préciser cet élément dans sa déclaration, afin de permettre concrètement le contrôle de la réalité de son incapacité par son employeur (soit au cabinet du médecin-délégué, soit au domicile du travailleur).

Le délai de deux jours est un délai préfixé qui ne peut être suspendu ni être interrompu, et dont la sanction sera le refus du bénéfice de la rémunération garantie pour les jours d'incapacité antérieurs à la remise ou à l'envoi du document, durant la période de sept jours de l'incapacité de travail ou antérieurs à la remise ou à l'envoi du certificat médical après cette période de sept jours.

C'est en effet après cette première période de sept jours d'incapacité de travail que le mécanisme antérieur peut retrouver sa pleine vigueur : soit qu'une convention collective ou un règlement de travail ait prescrit l'obligation de remettre un certificat médical dans le délai de deux jours ouvrables à compter du septième jour de l'incapacité de travail, soit que l'employeur invite le travailleur à produire un tel certificat médical, dans les deux jours ouvrables à compter de cette invitation.

Il n'est pas opportun de prévoir d'autres délais, car la pratique et une partie de la jurisprudence montrent qu'un délai plus court est bien souvent déraisonnable. La prévision d'un seul délai, dans la loi, est en outre de nature à asseoir la sécurité juridique. Pour le reste, cette nouvelle disposition reprend le mécanisme de contrôle médical existant, en adaptant celui-ci à la nouvelle modalité de déclaration.

Article 2

Cette disposition exclut le bénéfice de la rémunération garantie, comme dans le cas des ouvriers, lorsque l'incapacité de travail déclarée personnellement en application de l'article 31, § 2, n'a pas été reconnue par le médecin délégué par l'employeur.

Article 3

Le principe de la déclaration sur l'honneur de l'incapacité de travail est inscrit dans la loi, les modalités d'exécution et notamment la détermination des hypothèses dans lesquelles le titulaire peut

Voor zo'n gewone formaliteit leek het daarom niet aangewezen te voorzien in een modelverklaring. De werknemer kan volstaan met de verklaring dat hij geen arbeid kan verrichten, zonder dat hij de aard van zijn kwaal moet meedelen. Het enige wat hij in voorkomend geval wel moet vermelden is dat hij zich niet naar een andere plaats kan begeven. Hij moet dat doen omdat zijn werkgever de mogelijkheid moet hebben om te laten controleren of hij inderdaad arbeidsongeschikt is (ofwel in de praktijkruimte van de gemachtigd geneesheer, ofwel bij de werknemer thuis).

De termijn van twee dagen is een vooraf bepaalde termijn die geschorst noch gestuit kan worden; bij niet-naleving van die termijn verliest de werknemer het recht op het gewaarborgd loon voor de dagen die het afgeven of het verzenden van het stuk voorafgaan gedurende de eerste zeven dagen van arbeidsongeschiktheid of die het afgeven of het verzenden van het doktersattest voorafgaan wanneer die periode van zeven dagen is verstreken.

Na die eerste zeven dagen van arbeidsongeschiktheid kan de vroegere regeling opnieuw onverkort gelden: ofwel omdat een collectieve overeenkomst of een arbeidsreglement voorziet in de verplichting om een doktersattest in te leveren binnen twee werkdagen te rekenen van de zevende dag van de arbeidsongeschiktheid, ofwel omdat de werkgever de werknemer verzoekt zo'n attest over te leggen binnen twee werkdagen te rekenen van dat verzoek.

Het is niet aangewezen andere termijnen te bepalen, want de praktijk wijst uit — en dat blijkt voor een deel ook uit de rechtspraak — dat een kortere termijn vaak een onredelijke eis is. Door in de wet één enkele termijn voor te schrijven, wordt bovendien de rechtszekerheid gewaarborgd. Voor het overige neemt de nieuwe bepaling de bestaande regeling inzake medische controle over en past die aan het nieuwe systeem aan.

Artikel 2

Deze bepaling onttrekt het recht op gewaarborgd loon, zoals bij werklieden, wanneer de arbeidsongeschiktheid door de werknemer wordt meegedeeld met toepassing van artikel 31, § 2, doch niet wordt erkend door de arts, gemachtigd door de werkgever.

Artikel 3

Het beginsel van de verklaring op erewoord van de arbeidsongeschiktheid staat in de wet. Het beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen wordt belast met de uitvoering en onder meer met de om-

être tenu de produire un certificat médical, étant confiées au comité de gestion du service des indemnités.

P. LENFANT.

*
* *

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE 1^{er}

L'article 31, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est modifié comme suit :

1. Les alinéas 1^{er} et 2 sont remplacés par le texte suivant :

« § 2. Le travailleur doit avertir immédiatement son employeur de son incapacité de travail et il doit en outre lui faire parvenir une déclaration personnelle d'incapacité de travail dans les deux jours ouvrables à compter du jour de l'incapacité. Si son état de santé ne lui permet pas de se déplacer, le travailleur est tenu de le préciser dans sa déclaration.

Lorsque la durée de l'incapacité de travail est supérieure à sept jours, le travailleur produit en outre un certificat médical à son employeur, si une convention collective de travail le prescrit, ou à défaut d'une telle prescription, si l'employeur l'y invite. Sauf dans les cas de force majeure, il le lui envoie ou le remet à l'entreprise dans les deux jours ouvrables à compter du septième jour de l'incapacité de travail, ou du jour de la réception de l'invitation.

Lorsque la déclaration personnelle ou, le cas échéant, le certificat médical est produit après le délai prescrit, le travailleur peut se voir refuser le bénéfice de la rémunération visée aux articles 52, 70, 71 et 112 pour les jours d'incapacité antérieurs à la remise ou l'envoi du document et situés respectivement dans la première période de sept jours de l'incapacité ou après celle-ci.

En outre, le travailleur ne peut refuser de recevoir un médecin délégué et rémunéré par l'employeur ni de se laisser examiner. A moins qu'il ait déclaré ou que son médecin traitant ait estimé que son état de santé ne lui permettait pas de se déplacer, le travailleur doit, s'il y est invité, se présenter chez le médecin délégué par l'employeur.

schrijving van de gevallen waarin de gerechtigde eventueel een doktersattest moet overleggen.

*
* *

VOORSTEL VAN WET

ARTIKEL 1

In artikel 31, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1. Het eerste en het tweede lid worden vervangen door de volgende bepaling :

« § 2. De werknemer is verplicht zijn werkgever onmiddellijk op de hoogte te brengen van zijn arbeidsongeschiktheid en moet hem een persoonlijke verklaring van arbeidsongeschiktheid doen toekomen binnen twee werkdagen te rekenen van de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid. Indien hij zich wegens zijn gezondheidstoestand niet naar een andere plaats kan begeven, moet de werknemer dat vermelden in zijn verklaring.

Duurt de arbeidsongeschiktheid langer dan zeven dagen, dan legt de werknemer aan zijn werkgever bovendien een doktersattest over indien een collectieve arbeidsovereenkomst dat voorschrijft of, bij ontstentenis van zo'n voorschrift, indien de werkgever hem daarom verzoekt. Behalve in geval van overmacht, zendt hij hem het attest of geeft hij het af op de onderneming binnen twee werkdagen te rekenen van de zevende dag van de arbeidsongeschiktheid of van de dag waarop hij het verzoek heeft ontvangen.

Wordt de persoonlijke verklaring of, in voorkomend geval, het doktersattest na de voorgeschreven termijn overgelegd, dan kan aan de werknemer het recht worden ontzegd op het in de artikelen 52, 70, 71, en 112 bedoelde loon, voor de dagen van ongeschiktheid die de afgifte of verzending van dat document voorafgaan en die respectievelijk vallen in de eerste periode van zeven dagen van de ongeschiktheid of erna.

Bovendien mag de werknemer niet weigeren een door de werkgever gemachtigd en betaald geneesheer te ontvangen, noch zich door deze te laten onderzoeken. Behalve wanneer hij heeft verklaard of wanneer zijn behandelend geneesheer oordeelt dat hij zich wegens zijn gezondheidstoestand niet naar een andere plaats kan begeven, moet de werknemer zich desgevraagd bij de door de werkgever gemachtigd geneesheer aanmelden.

Les frais de déplacement du travailleur sont à charge de l'employeur. »

2. Les alinéas 4 et 5 deviennent les alinéas 6 et 7.

ART. 2

L'article 73, § 2, de la même loi est complété par un littera c) rédigé comme suit :

« c) dont l'incapacité de travail déclarée personnellement en application de l'article 31, § 2, n'a pas été reconnue par le médecin délégué par son employeur. »

ART. 3

A l'article 47 de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, les alinéas 1^{er} et 2 sont remplacés par les dispositions suivantes :

« Le titulaire avise le médecin-conseil de son organisme assureur de toute incapacité de travail, par une déclaration signée sur l'honneur. Dans certaines hypothèses, le titulaire peut en outre être tenu de produire un certificat médical. »

Le comité de gestion du service des indemnités fixe les règles et les délais suivant lesquels le titulaire doit aviser le médecin-conseil de son incapacité de travail, et il détermine de manière exhaustive les hypothèses dans lesquelles le titulaire peut être tenu de produire un certificat médical. »

ART. 4

La présente loi entre en vigueur dès sa parution au *Moniteur belge*.

P. LENFANT.

De reiskosten van de werknemer zijn ten laste van de werkgever. »

2. Het vierde en het vijfde lid worden respectievelijk het zesde en het zevende lid.

ART. 2

Artikel 73, § 2, van dezelfde wet wordt aangevuld met een c), luidende :

« c) wiens arbeidsongeschiktheid, met toepassing van artikel 31, § 2, meegedeeld in een persoonlijke verklaring, niet wordt aanvaard door de geneesheer, gemachtigd door zijn werkgever. »

ART. 3

In artikel 47 van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering worden het eerste en het tweede lid respectievelijk vervangen door de volgende bepalingen :

« De gerechtigde stelt de adviserend geneesheer van zijn verzekeringsinstelling in kennis van elke arbeidsongeschiktheid met een verklaring op erewoord. In sommige gevallen kan de gerechtigde worden verplicht een doktersattest over te leggen. »

Het beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen bepaalt volgens welke regels en binnen welke termijnen de gerechtigde de adviserend geneesheer in kennis moet stellen van zijn arbeidsongeschiktheid en stelt een limitatieve lijst op van de gevallen waarin de gerechtigde verplicht kan worden een doktersattest over te leggen. »

ART. 4

Deze wet treedt in werking op de dag van haar bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.