

BELGISCHE SENAAT**SENAT DE BELGIQUE****ZITTING 1977-1978****SESSION DE 1977-1978**

12 APRIL 1978

12 AVRIL 1978

Voorstel van wet tot wijziging van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, met betrekking tot de financiering van de aanvullende vakantie van jeugdige bedienden die voor de eerste maal in dienst treden van de werkgever

Proposition de loi modifiant les lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971, en ce qui concerne le financement des vacances supplémentaires des jeunes employés qui sont occupés pour la première fois au service d'un employeur

(Ingediend door de heer Akkermans c.s.)

(Déposée par M. Akkermans et consorts)

TOELICHTING**DEVELOPPEMENTS**

De regeling voorzien in de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers waarbij aan de jonge bedienden, die binnen vier maanden na het einde van hun studiën of van hun leertijd voor de eerste maal werkzaam zijn in dienst van een werkgever en die niinder dan 25 jaar oud zijn bij het verstrijken van het vakantiedienstjaar, het recht wordt toegekend op aanvullende vakantie, legt aan de ondernemingen financiële lasten op waartegen de verrichte prestaties niet kunnen opwegen.

Zonder afbreuk te willen doen aan het recht op aanvullende vakantie voor deze jeugdige werknemers, kan niet worden ontveinsd dat deze bijzondere regeling voor tal van ondernemingen en niet in het minst voor de kleine en middelgrote ondernemingen een hinderpaal is voor de onmiddellijke aanwerving van jonge bedienden na het einde van hun studiën.

Dat de financiële lasten welke aan de ondernemingen worden opgelegd niet in een juiste verhouding staan tot de werkelijk gepresteerde arbeid vindt een verklaring in het feit dat een periode welke niet gedekt is door de arbeidsovereenkomst, in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het aanvullend vakantiegeld.

Le régime prévu par les lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés — lequel reconnaît le droit à des vacances supplémentaires aux jeunes employés qui sont occupés pour la première fois au service d'un employeur dans les quatre mois qui suivent la fin de leurs études ou de leur apprentissage, et qui sont âgés de moins de 25 ans à l'expiration de l'exercice de vacances — impose aux entreprises des charges financières qui sont hors de proportion avec les prestations fournies.

Sans vouloir porter atteinte au droit de ces jeunes travailleurs à des vacances supplémentaires, on ne peut se dissimuler que ce régime spécial constitue pour de nombreuses entreprises, particulièrement pour les petites et moyennes, un obstacle à l'engagement des jeunes employés immédiatement après la fin de leurs études.

La disproportion entre les charges financières imposées aux entreprises et le travail effectivement fourni est due au fait qu'une période qui n'est pas couverte par le contrat d'emploi est prise en considération pour le calcul du pécule de vacances supplémentaire.

Onderhavig wetsvoorstel strekt ertoe deze financiële lasten te laten dragen door het Rijk. Deze formule zou een ontlasting voor de ondernemingen tot gevolg hebben en zou er bovendien toe bijdragen een aanzienlijke handicap bij de aanwerving van jonge bedienden weg te nemen. De voorgestelde maatregel kadert bijgevolg volledig in een beleid dat erop gericht is de werkgelegenheid van jonge werknemers te bevorderen.

P. AKKERMANS.

**

VOORSTEL VAN WET

ARTIKEL 1

In de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 wordt een artikel 18*bis* ingevoegd, luidende :

« De financiële lasten voor het aanvullend vakantiegeld van de bedienden, welke hierop gerechtigd zijn overeenkomstig het bepaalde in artikel 5, worden gedragen door het Rijk. Daartoe wordt een jaarlijkse dotatie in de begroting van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid ingeschreven, waarvan het bedrag door de Koning wordt bepaald. »

ART. 2

Deze wet treedt in werking op 1 juli 1978.

P. AKKERMANS.
R. WINDELS.
F. VANGRONSVELD.
R. GIJS.
M. PANNEELS-VAN BAELEN.
A. BOURGEOIS.

La proposition de loi que nous avons l'honneur de soumettre à vos suffrages tend à faire supporter ces charges financières par l'Etat. Cette formule aurait pour effet d'alléger les dépenses incombant aux entreprises et elle contribuerait en outre à éliminer un obstacle qui entrave considérablement le recrutement des jeunes employés. Aussi la mesure que nous proposons cadre-t-elle entièrement avec une politique axée sur la promotion de l'emploi des jeunes travailleurs.

**

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE 1^{er}

Dans les lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971, il est inséré un article 18*bis*, libellé comme suit :

« Les charges financières afférentes au pécule de vacances supplémentaire des employés, qui en bénéficient conformément aux dispositions de l'article 5, sont supportées par l'Etat. A cet effet, il est inscrit au budget du Ministère de l'Emploi et du Travail une dotation annuelle, dont le montant est arrêté par le Roi. »

ART. 2

La présente loi entre en vigueur au 1^{er} juillet 1978.