

Chambre des Représentants

SESSION EXTRAORDINAIRE 1968

9 JUILLET 1968

PROJET DE LOI

modifiant la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises.

EXPOSE DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS.

La loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises impose à l'employeur le paiement d'une indemnité de licenciement aux travailleurs privés de leur emploi par suite de la fermeture de l'entreprise.

Le « Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises » assure le paiement de cette indemnité en cas de défaillance de l'employeur.

Sont actuellement bénéficiaires de la loi, les travailleurs dont l'ancienneté dans l'entreprise est d'au moins cinq ans. Cette condition d'ancienneté procède de l'idée que l'indemnité de fermeture tend à accorder certaines compensations à ceux qui, parmi les travailleurs licenciés, peuvent faire valoir, en raison de cette ancienneté, des services rendus, et des difficultés inhérentes à leur remplacement, certains droits sociaux et moraux à l'égard de l'entreprise.

Cette motivation ne tient pas suffisamment compte de la finalité de l'indemnisation des travailleurs licenciés ensuite de la fermeture de l'entreprise, à savoir faciliter la réadaptation consécutive à la perte de l'emploi et remédier dans une certaine mesure à ses conséquences sociales, qui sont identiques pour tous les travailleurs victimes de la fermeture.

A cet égard, les travailleurs qui en raison de l'instabilité de leur emploi, sont obligés de changer plusieurs fois

Kamer van Volksvertegenwoordigers

BIJTENGEWONE ZITTING 1968

9 juli 1968

WETSONTWERP

tot wijziging van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen legt de werkgever de verplichting op een vergoeding wegens ontslag te betalen aan de werknemers die, tengevolge van de sluiting van onderneming, van zijn betrekking beroofd is.

Het « Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers » waarborgt de betaling van deze vergoeding, wanneer de werkgever in gebreke blijft.

De werknemers, waarvan de anciënniteit in de onderneming ten minste vijf jaar bedraagt, zijn thans de begunstigten van de wet. Deze anciënniteitsvoorwaarde gaat uit van de gedachte dat de sluitingsvergoeding ertoe strekt sommige compensaties toe te kennen aan diegenen onder de ontslagen werknemers die op grond van deze anciënniteit, bewezen diensten en moeilijke wedertewerkstelling, sommige sociale en morele rechten ten aanzien van de onderneming kunnen doen gelden.

Deze motivering houdt niet voldoende rekening met het eigenlijke doel van de vergoeding van de wegens sluiting van de onderneming ontslagen werknemers, te weten de wederaanpassing ingevolge het verlies van de betrekking te vergemakkelijken en, in een zekere mate, haar sociale gevolgen te verzachten, welke voor alle werknemers, slachtoffers van de sluiting, volkomen gelijk zijn.

In dit opzicht zijn de werknemers, die een weinig stabiele betrekking hebben, herhaaldelijk verplicht een nieuwe

d'employeur, de même que les jeunes travailleurs peuvent être victimes de fermeture successives d'entreprises.

Il y a lieu de remarquer que dans certains secteurs d'activités, des régimes d'indemnisation plus favorables que le régime légal ont été organisés par voie de convention collective.

Aussi, dans le cadre des objectifs de la politique sociale du Gouvernement, il y a lieu d'aménager la condition d'ancienneté dans l'entreprise, prévue à l'article 4, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 juin 1966 précitée, et de la ramener de cinq à un an.

Tel est, Mesdames, Messieurs, le projet de loi que le Gouvernement à l'honneur de soumettre à vos délibérations.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

werkgever te zoeken, evenals de jeugdige werknemers slachtoffer kunnen zijn van de opeenvolgende sluitingen van ondernemingen.

Er dient aangestipt dat in sommige bedrijfssectoren, bij wijze van collectieve arbeidsovereenkomst, gunstiger vergoedingsstelsels dan de wettelijke, werden ingesteld.

Er bestaat dan ook aanleiding toe, binnen het kader van de objectieven van de sociale politiek van de Regering, de anciënniteitsvoorwaarde bij artikel 4, eerste lid, van bovengenoemde wet van 28 juni 1966 en deze van vijf tot één jaar te herleiden.

Dit is, Mevrouw, Mijne Heren, het ontwerp van wet dat de Regering de eer heeft U ter beraadslaging en beslissing voor te leggen.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. MAJOR.

PROJET DE LOI

BAUDOUIN,

Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, SALUT.

Vu la loi du 23 décembre 1946, portant création d'un Conseil d'Etat, notamment l'article 2, alinéa 2;

Vu l'urgence;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de présenter en Notre Nom, aux Chambres législatives le projet de loi dont la teneur suit.

Article premier.

L'article 4, alinéa 1^{er} de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 4. — Hormis le cas de renvoi sans préavis pour motif grave le travailleur ayant au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise et dont le contrat de louage de travail conclu pour une durée indéterminée est rompu par l'employeur, soit dans les douze mois qui précèdent la fermeture de l'entreprise, soit au moment de la fermeture, soit dans les douze mois qui suivent cette fermeture, à droit à une indemnité de licenciement, excepté s'il a été immédiatement remis au travail dans une autre entreprise avec maintien de sa rémunération et de son ancienneté par son employeur ou à l'intervention de celui-ci, et pour autant qu'il ne soit pas

WETSONTWERP

BOUDEWIJN,

Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, ONZE GROET.

Gelet op de wet van 23 december 1946 houdende instelling van een Raad van State, inzonderheid op artikel 2, tweede lid;

Gelet op de dringende noodakelijkheid;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ :

Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast in Onze Naam bij de Wetgevende Kamers, het wetsontwerp in te dienen waarvan de tekst volgt :

Artikel 1.

Artikel 4, eerste lid van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen wordt door volgende bepaling vervangen :

« Art. 4. — De werknemer die ten minste één jaar anciënniteit heeft in de onderneming en aan wiens arbeidsovereenkomst, gesloten voor onbepaalde tijd, door de werkgever een einde wordt gemaakt, hetzij binnen twaalf maanden die aan de sluiting van de onderneming voorafgaan, hetzij op het ogenblik van de sluiting, hetzij in de loop van de twaalf maanden die op deze sluiting volgen, heeft, behoudens het ontslag zonder opzegging om dringende redenen, recht op een vergoeding wegens ontslag, behalve wanneer hij door of door toedoen van zijn werkgever onmiddellijk in een andere onderneming wordt tewerkgesteld met behoud van

licencié par ce nouvel employeur dans un délai de six mois. »

Art. 2.

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} août 1968.

Donné à Bruxelles, le 8 juillet 1968.

zijn loon en zijn anciënniteit, en in zoverre hij door deze nieuwe werkgever binnen zes maanden niet ontslagen wordt. »

Art. 2.

Deze wet treedt in werking op 1 augustus 1968.

Gegeven te Brussel, 8 juli 1968.

BAUDOUIN,

PAR LE ROI :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail.

VAN KONINGSWEGE :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. MAJOR.