

Chambre des Représentants

SESSION 1972-1973.

6 JUIN 1973.

PROPOSITION DE LOI

tendant à accorder aux travailleurs qui ont participé pendant 45 ans aux différents régimes de pensions, le bénéfice de la pension sans condition d'âge ni réduction de montant.

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

A l'heure actuelle, les travailleurs ayant accompli une carrière de 45 années sous des régimes de pensions différents, se voient pénalisés dans le calcul de leur pension.

L'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 prévoit l'application d'un coefficient qui réduit le montant de la pension en cas de mise à la retraite prématurée, sans tenir compte de cas spécifiques tels que ceux ayant trait à la carrière dans des régimes de pensions différents, aux travailleurs malades, aux handicapés, aux chômeurs difficilement plaçables ou aux travailleurs victimes de licenciement.

Cette proposition tend à faire en sorte que les travailleurs qui se trouvent dans les cas énumérés ci-avant ne soient pas pénalisés par suite de circonstances pour lesquelles aucune responsabilité ne peut leur être imputée.

G. MOULIN.

PROPOSITION DE LOI

Article unique.

L'article 5 de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, est complété comme suit :

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1972-1973.

6 JUNI 1973.

WETSVOORSTEL

waarbij aan de werknemers die gedurende 45 jaar bijdragen hebben gestort in de verschillende pensioenregelingen het pensioen wordt toegekend zonder leeftijdsvoorwaarde of vermindering van het bedrag.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Op dit ogenblik worden de werknemers, die een beroepsloopbaan van 45 jaar hebben volbracht onder verschillende pensioenregelingen, benadeeld bij de berekening van hun pensioen.

Het koninklijk besluit n° 50 van 24 oktober 1967 bepaalt dat op het pensioenbedrag bij vervroegde oppensioenstelling een verminderingscoëfficiënt wordt toegepast zonder dat rekening wordt gehouden met specifieke gevallen zoals beroepsloopbaan doorgebracht onder verschillende pensioenregelingen, zieke werknemers, gehandicapten, moeilijk te plaatsen werklozen of werknemers die ontslagen zijn.

Dit voorstel strekt ertoe de zaken zo te regelen dat de werknemers die zich in één van de hiervoren opgesomde gevallen bevinden, niet beboet worden omwille van omstandigheden waarvoor zij niet in het minst verantwoordelijk zijn.

WETSVOORSTEL

Enig artikel.

Artikel 5 van het koninklijk besluit n° 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers wordt aangevuld als volgt :

« Ce coefficient n'est toutefois pas applicable lorsqu'il s'agit :

a) d'un travailleur qui a, au cours de sa carrière, participé aux divers régimes de pension institués depuis 1926, pendant 45 ans s'il s'agit d'un homme et 40 ans s'il s'agit d'une femme;

b) d'un travailleur malade ou handicapé, bénéficiaire des allocations familiales d'invalidité, qui ne réunit pas les conditions de cotisations prévues au a) et pour autant que son état de santé ne laisse entrevoir aucune amélioration ou la possibilité d'une reprise du travail.

c) d'un travailleur en chômage reconnu difficilement plaçable ou d'un travailleur d'industries en déclin.

La pension n'est pas attribuée avant l'âge de 65 ans (60 ans) lorsque le montant des avantages sociaux dont les travailleurs bénéficient, est supérieur à celui de la pension.

8 mai 1973.

G. MOULIN,
L. DEFOSSET,
R. MOREAU.

« Deze coëfficiënt is nochtans niet van toepassing wanneer het de volgende gevallen betreft :

a) een werknemer die tijdens zijn beroepsloopbaan onderworpen is geweest aan verschillende, sedert 1926 ingevoerde pensioenregelingen en dit gedurende 45 jaar indien het een man en 40 jaar indien het een vrouw betreft;

b) een zieke of gehandicapte werknemer die invaliditeitsuitkeringen ontvangt en niet de in a) bepaalde voorwaarden inzake de betaling van bijdragen vervult, voor zover zijn gezondheidstoestand van die aard is dat geen verbetering of geen mogelijkheid tot werkhervatting in uitzicht is;

c) een als moeilijk te plaatsen erkende werkloze of een werknemer uit een bedrijfstak die in verval is.

Het pensioen wordt niet toegekend vóór de leeftijd van 65 jaar (60 jaar) wanneer het bedrag van de aan de werknemers uitbetaalde sociale uitkeringen hoger is dan het pensioen.

8 mei 1973.