

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1973-1974.

23 OKTOBER 1973.

WETSVOORSTEL

tot regeling van de aanbiedingen die bij middel van advertenties worden gedaan voor werk dat thuis of na de dagtaak kan worden verricht.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Volgens sommige advertenties is het mogelijk zonder veel moeite thuis of na de dagtaak werk te verrichten om zijn inkomen merkbaar te verhogen. In de meeste gevallen wordt er gespeculeerd op de lichtgelovigheid en het verlangen van vele personen met een laag inkomen die hopen op deze wijze wat te kunnen bijverdienen. De vele klachten, waartoe de bittere ondervinding aanleiding heeft gegeven, wijzen erop dat er meer van deze personen geld verliezen dan geld verdienen.

Er dient dringend te worden ingegrepen tegen deze misbruiken, die de adverteerders zonder scrupules toelaten veel geld te verdienen ten koste van argeloze personen met een bescheiden inkomen.

J. MANGELSCHOTS.

WETSVOORSTEL

Artikel 1.

Aanbiedingen door middel van advertenties voor arbeid die thuis of na de dagtaak kan worden verricht, kunnen slechts aanvaard worden onder de vorm van een geschreven overeenkomst, die, welke benaming er ook aan gegeven wordt, onder toepassing valt van de bepalingen van de wetgeving inzake de arbeidsovereenkomsten en van de onderhavige wet.

Chambre des Représentants

SESSION 1973-1974.

23 OCTOBRE 1973

PROPOSITION DE LOI

réglant les offres de travail à domicile ou après le travail journalier faites par voie d'annonces.

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Selon certaines annonces, il est possible d'accomplir, sans beaucoup de peine, à domicile ou après le travail journalier, des travaux permettant d'accroître sensiblement ses revenus. Dans la plupart des cas, l'annonceur spéculer sur la crédulité et les aspirations de nombreuses personnes à revenus modestes qui espèrent pouvoir se faire de la sorte quelques revenus supplémentaires. Les nombreuses plaintes formulées à l'issue d'amères expériences prouvent que ceux qui perdent de l'argent dans l'affaire sont plus nombreux que ceux qui en gagnent.

Il convient d'agir d'urgence contre ces abus qui permettent à des annonceurs sans scrupules de gagner beaucoup d'argent sur le dos de personnes naïves aux revenus modestes.

PROPOSITION DE LOI

Article 1.

Les offres de travail à domicile ou après le travail journalier faites par voie d'annonces ne peuvent être acceptées que sous forme de contrats écrits, qui, quelle qu'en soit la dénomination, tombent sous l'application des lois sur le contrat de travail, ainsi que de la présente loi.

Art. 2.

De door beide partijen ondertekende overeenkomst dient ten minste te vermelden :

- 1) de identiteit, de woonplaats en eventueel de verblijfplaats der partijen;
- 2) de nauwkeurige en volledige omschrijving van de uit te voeren arbeid;
- 3) de datum van het begin en van het einde van de uitvoering van de overeenkomst;
- 4) de plaats van uitvoering van de overeenkomst;
- 5) de toepassing van de bepalingen van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers;
- 6) het overeengekomen loon, of indien dit niet bij voorbaat kan worden bepaald, de wijze en de basis waarop het berekend wordt;
- 7) het tijdstip van betaling van het loon.

Art. 3.

Een afschrift van de in uitvoering van art. 1 opgestelde overeenkomst moet binnen 15 dagen na de ondertekening ervan door de werkgever medegedeeld worden aan de door de Koning aangewezen ambtenaar.

Art. 4.

Indien er geen geschreven overeenkomst werd aangegaan conform de bepalingen van artikel 2 of geen afschrift van de overeenkomst werd medegedeeld zoals voorgeschreven bij artikel 3, kan de werknemer op elk ogenblik een einde maken aan bedoelde overeenkomst, zonder naleving van een opzeggingstermijn en zonder enige schadevergoeding.

9 oktober 1973.

J. MANGELSCHOTS,
W. GELDOLF.
J. FERIR,
J. COOLS,
J. VAN ELEWYCK.

Art. 2.

Le contrat, signé par les deux parties, doit au moins :

- 1) mentionner l'identité, le domicile et, éventuellement, la résidence des parties;
- 2) donner la description exacte et complète du travail à effectuer;
- 3) préciser les dates auxquelles débutera et se terminera l'exécution du contrat;
- 4) déterminer le lieu d'exécution du contrat;
- 5) prévoir l'application des dispositions de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs;
- 6) fixer le salaire convenu ou, s'il ne peut l'être d'avance, ses mode et base de calcul;
- 7) stipuler l'époque du paiement de la rémunération.

Art. 3.

Une copie du contrat conclu en exécution de l'article 1, doit, dans les 15 jours de la signature de ce contrat, être communiqué par l'employeur au fonctionnaire désigné par le Roi.

Art. 4.

A défaut de contrat écrit conclu conformément aux dispositions de l'article 2, ou à défaut de communication de la copie, telle qu'elle est prescrite par l'article 3, le travailleur peut, à tout moment, mettre fin au contrat en question, sans observer un délai de préavis et sans aucun dédommagement.

9 octobre 1973.