

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1974-1975

4 DECEMBER 1974

WETSVOORSTEL

tot wijziging van artikel 28bis van de wet op de arbeidsovereenkomst voor werklieden en van artikel 8 van de gecoördineerde wetten op de arbeidsovereenkomst voor bedienden.

(Ingediend door Mevrouw Dinant.)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het moederschap is een sociale functie, het zorgt ervoor dat de maatschappij niet uitsterft en dat zij zich kan ontwikkelen : dat moet niet alleen met woorden, doch ook met daden worden erkend.

Die erkenning van een collectieve verantwoordelijkheid tegenover het moederschap (en het vaderschap) impliceert dat een beleid wordt gevoerd dat de gezinnen de nodige middelen en de nodige zekerheid garandeert om hun kinderen op te voeden.

Een dergelijk beleid, dat beantwoordt aan de eisen van de gezins- en vrouwenbonden, wordt evenwel niet stelselmatig nagestreefd : afgezien van de gevolgen van prijsstijging, werkloosheid en gebrek aan degelijk ingerichte woongelegenheden en aan kinderkribben, verliest de zwangere arbeidster in de eerste plaats een gedeelte van haar loon gedurende haar zwangerschapsverlof.

Dit voorstel wil deze eerste straf, waarvan de arbeidsters in hun « loopbaan als moeder » het slachtoffer zijn, afschaffen.

WETSVOORSTEL

Artikel 1.

In artikel 28bis, letter b), van de wet op de arbeidsovereenkomst voor werklieden wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

Chambre des Représentants

SESSION 1974-1975

4 DÉCEMBRE 1974

PROPOSITION DE LOI

modifiant l'article 28bis de la loi sur le contrat de travail et l'article 8 des lois coordonnées relatives au contrat d'emploi.

(Déposée par Madame Dinant.)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La maternité est une fonction sociale; elle assure à la société sa survie et ses possibilités de développement. Il s'impose de reconnaître cette réalité, non seulement dans les discours mais dans les faits.

Cette reconnaissance d'une responsabilité collective vis-à-vis de la maternité (et de la paternité) implique la réalisation d'une politique assurant aux familles les moyens et la sécurité nécessaires pour élever leurs enfants.

Or, une telle politique, qui répondrait aux revendications des organisations familiales et féminines, n'est pas suivie systématiquement : en dehors des conséquences résultant de la hausse des prix, du chômage et de l'insuffisance de logements bien équipés et de crèches, la première mesure qui frappe la travailleuse qui attend un enfant est la perte d'une partie de son salaire pendant son congé de maternité.

Cette proposition de loi tend à lever cette première pénalité dont sont victimes les travailleuses au cours de leur « carrière maternelle ».

N. DINANT.

PROPOSITION DE LOI

Article 1.

A l'article 28bis littéra b) de la loi sur le contrat de travail, le deuxième alinéa est remplacé par ce qui suit :

« De arbeidster behoudt gedurende deze periode het recht op het normale loon ».

Art. 2.

In artikel 8 van de gecoördineerde wetten op de arbeidsovereenkomst voor bedienden wordt het eerste lid van § 2 vervangen door wat volgt :

« De voor onbepaalde tijd aangeworven bediende behoudt ten laste van de werkgever gedurende de in § 1 bedoelde periodes het recht op bezoldiging ».

14 november 1974.

« L'ouvrière conserve le droit au salaire normal durant ces périodes. »

Art. 2.

A l'article 8 des lois coordonnées relatives au contrat d'emploi, le premier alinéa du § 2 est remplacé par ce qui suit :

« L'employée engagée pour une durée indéterminée conserve, à charge de l'employeur, le droit à sa rémunération pendant les périodes visées au § 1. »

14 novembre 1974.

N. DINANT.