

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1974-1975

12 DECEMBER 1974

WETSVOORSTEL

tot toekenning van een facultatief pensioen op 60 jaar en op 55 jaar, naargelang het een man of een vrouw betreft, met een aanvullende vergoeding die kan worden gecumuleerd, ten einde 80 % van de netto-bezoldiging te bereiken.

(Ingediend door de heer Levaux.)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Ingevolge een overeenkomst tussen de werkgevers en de representatieve werknemersorganisaties is er sinds lang in verschillende beroepssectoren en industriële of commerciële ondernemingen een « voorpensioeregeling » ingevoerd.

Deze regeling is ontoereikend om de moeilijkheden op te lossen die thans inzake tewerkstelling bestaan. Zij hangt immers samen met de werkloosheidsuitkeringen en met de toeslagen die door de snel voortschrijdende inflatie grotendeels werden gedevalueerd. Bovendien is de regeling niet algemeen en wordt zij in feite slechts toegepast in enkele bedrijven die, om uiteenlopende redenen, het aantal arbeiders dat zij tewerkstellen, in het algemeen hebben verminderd.

Nu zowat alle sectoren van de nijverheid, ook de economische basissectoren, door werkloosheid worden getroffen en de vooruitzichten op het stuk van tewerkstelling erg somber lijken, is het nodig de tewerkstelling en het inkomen van de werknemers zoveel mogelijk veilig te stellen.

Daarom is het beter op de leeftijd van 60 jaar of 55 jaar, naargelang het een man of een vrouw betreft, vrijwillig gepensioneerd dan werkloos te tellen, met dien verstande dat die gepensioneerd een fatsoenlijk inkomen ontvangen dat wij menen te mogen vaststellen op 80 % van de bezoldiging van het laatste jaar waarin werd gewerkt, en dat dit inkomen tot de normale wettelijke pensioenleeftijd gewaarborgd blijft.

De vrijwillige pensionering zou bovendien de mogelijkheid bieden om zowat 120 000 arbeidsplaatsen voor mannen en 50 000 voor vrouwen in het gehele land vacant te maken.

Chambre des Représentants

SESSION 1974-1975

12 DÉCEMBRE 1974

PROPOSITION DE LOI

accordant la pension facultative à 60 ans et 55 ans selon qu'il s'agit d'un homme ou d'une femme, avec indemnité complémentaire cumulée pour atteindre 80 % de la rémunération nette.

(Déposée par M. Levaux.)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Depuis de nombreuses années, dans différents secteurs d'activité et entreprises industrielles ou commerciales, un système de « pré-pensionnement » a été établi par convention entre les employeurs et les organisations représentatives des travailleurs salariés.

Ce système n'est pas suffisant pour rencontrer les graves problèmes actuels posés en matière d'emploi. En effet, il est lié à l'allocation de chômage et à des compléments que la rapidité de l'inflation a largement amputés. En outre, il n'est pas généralisé et ne s'applique en fait que dans certaines entreprises qui, pour diverses raisons, ont réduit le niveau général de l'emploi.

Aujourd'hui, alors que l'ensemble des secteurs industriels, y compris des secteurs économiques fondamentaux, est touché par le chômage, que les prévisions en matière d'emploi sont très sombres, il convient à la fois de maintenir au maximum les emplois et les revenus des travailleurs.

C'est pourquoi, à l'âge de 60 ans et de 55 ans selon qu'il s'agit d'un homme ou d'une femme, il vaut mieux des pensionnés volontaires que des chômeurs, pour autant bien entendu que ces pensionnés aient un revenu décent que nous estimons à 80 % de la rémunération de la dernière année de travail jusqu'à l'âge normal légal de la pension.

La prise de pension volontaire donnerait par ailleurs une possibilité de libérer approximativement 120 000 emplois masculins et 50 000 emplois féminins dans l'ensemble du pays.

De financiering van het pensioen zou geen aanzienlijk verschil voor de algemene Rijksbegroting met zich brengen, aangezien er op het stuk van de werkloosheidsuitkeringen heel wat wordt bespaard.

Daar het voorts niet wenselijk is de kleine en middelgrote ondernemingen in moeilijkheden te brengen, hetgeen zou gebeuren indien elk bedrijf de pensioentoeslagen ten laste van de werkgever uit eigen middelen zou moeten financieren, wordt voorgesteld een interprofessionele verrekenkas op te richten die zou worden gestijfd door een werkgeversbijdrage welke, zoals voor de andere sectoren van de sociale zekerheid, op grond van de brutobezoldiging van de werknemers wordt berekend.

Dat is het doel van dit wetsvoorstel.

WETSVOORSTEL

Artikel 1.

Het rustpensioen kan, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan in de loop van het tijdvak van vijf jaar dat aan de normale pensioengerechtigde leeftijd voorafgaat, met name tussen 60 en 65 jaar, respectievelijk 55 en 60 jaar, naargelang het een man of een vrouw betreft.

Art. 2.

In geval van onvolledige loopbaan, in de zin van artikel 7 van het koninklijk besluit n° 50 van 24 oktober 1967, wordt voor de berekening van het rustpensioen een aantal jaren toegevoegd, gelijk aan het verschil tussen de bereikte leeftijd en die van 65 of 60 jaar, naargelang het een man of een vrouw betreft.

De fictieve bezoldiging die voor elk van die jaren in aanmerking wordt genomen, is gelijk aan de bezoldiging over het jaar dat aan de inruststelling voorafgaat.

Art. 3.

De gerechtigden krachtens artikel 1 van deze wet hebben, tot de normale pensioengerechtigde leeftijd, met name 65 of 60 jaar, naargelang het een man of een vrouw betreft, recht op een aanvulling, gelijk aan het verschil tussen het pensioenbedrag en 80 % van het nettoloon over het jaar dat aan de stopzetting van de arbeid voorafgaat.

Die aanvulling wordt enerzijds geïndexeerd en anderzijds aangepast aan de verhogingen die, buiten de indexverhogingen, in de beroepscategorie waartoe de gerechtigde behoort, verkregen zijn.

Art. 4.

Met het oog op de uitkering van de in artikel 3 omschreven aanvullende pensioenen wordt een interprofessionele verrekenkas opgericht waarvan het statuut en de werkingswijze bij koninklijk besluit worden vastgesteld.

Die verrekenkas wordt gestijfd door een werkgeversbijdrage gelijk aan 1,25 % van de bezoldigingen waarvan het grensbedrag onbeperkt is.

Le financement de la pension n'entraînerait pas une différence sensible au niveau du budget global de l'État en raison de l'économie réalisée en matière d'indemnité de chômage.

D'autre part, comme il ne convient pas de placer les petites et moyennes entreprises dans une situation difficile, ce qui serait le cas si chaque entreprise devait sur ses ressources propres financer les compléments de pension à charge de l'employeur, il est proposé de créer une caisse de compensation interprofessionnelle alimentée par une cotisation patronale calculée, comme pour les autres services de la sécurité sociale, sur la rémunération brute des travailleurs.

Tel est l'objet de cette proposition de loi.

M. LEVAUX.

PROPOSITION DE LOI

Article 1.

La pension de retraite peut prendre cours au choix et à la demande de l'intéressé dans la période de cinq années qui précède l'âge normal de la pension, c'est-à-dire entre 60 et 65 ans, d'une part, et d'autre part, entre 55 et 60 ans, selon qu'il s'agit d'un homme ou d'une femme.

Art. 2.

En cas de carrière incomplète au sens de l'article 7 de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967, il est ajouté un nombre d'années égal à la différence entre l'âge atteint et celui de 65 ou 60 ans, selon qu'il s'agit d'un homme ou d'une femme, pour le calcul de la pension de retraite.

La rémunération fictive prise en considération pour chacune de ces années est égale à la rémunération de l'année qui précède la mise à la retraite.

Art. 3.

Les bénéficiaires de l'article 1 de la présente loi auront droit jusqu'à l'âge normal de la pension, c'est-à-dire 65 ou 60 ans, selon qu'il s'agit d'un homme ou d'une femme, à un complément égal à la différence entre le montant de la pension et 80 % du salaire net de l'année qui précède la cessation du travail.

Ce complément sera, d'une part, indexé et d'autre part, adapté aux augmentations hors index acquises par la catégorie professionnelle à laquelle appartient le bénéficiaire.

Art. 4.

Une caisse de compensation interprofessionnelle dont le statut et le mode de fonctionnement seront fixés par arrêté royal est créée en vue de liquider les compléments de pension prévus à l'article 3.

Cette caisse de compensation sera alimentée par une cotisation patronale égale à 1,25 % des rémunérations sans limitation de plafond.

Art. 5.

De toepassing van artikel 1 van deze wet brengt de opheffing van artikel 5 van het koninklijk besluit n^o 50 van 24 oktober 1967 met zich.

De Koning wordt gelast de wetten en koninklijke besluiten betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers in overeenstemming te brengen met deze wet.

4 december 1974.

Art. 5.

L'application de l'article 1 de la présente loi entraîne l'abrogation de l'article 5 de l'arrêté royal n^o 50 du 24 octobre 1967.

Le Roi est chargé de mettre en concordance avec la présente loi les lois et arrêtés royaux relatifs à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.

4 décembre 1974.

M. LEVAUX.