

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1974-1975

7 JANUARI 1975

WETSONTWERP

tot wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, van de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen, en van de wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten.

AMENDEMENTEN

VOORGESTELD DOOR DE HEER VAN GEYT
OP DE TEKST
AANGENOMEN DOOR DE COMMISSIE.

Art. 3bis (nieuw).

Een artikel 3bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

In dezelfde wet wordt een artikel 17bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 17bis. — 1° Wanneer blijkt dat bepaalde gevaarlijke of ongezonde werkzaamheden onmiddellijk gevaar voor de gezondheid van een werknemer of van een groep werknemers kunnen opleveren, mogen de personeelsafgevaardigden alle nuttige maatregelen nemen om die werkzaamheden onmiddellijk te doen stopzetten, zonder dat hiervoor de voorafgaande toestemming van de directie van de onderneming vereist is.

2° De aan de personeelsafgevaardigden opgedragen beschermingstaak strekt zich uit tot alle in de onderneming tewerkgestelde werknemers, met inbegrip van degenen die van een vreemde — Belgische of buitenlandse — firma afhangen en tijdelijk of permanent in onderaanneming werken.

Zie :

364 (1974-1975) :

- Nr 1 : Wetsontwerp.
- Nrs 2 en 3 : Amendementen.
- Nr 4 : Verslag.

Chambre des Représentants

SESSION 1974-1975

7 JANVIER 1975

PROJET DE LOI

modifiant la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail, ainsi que la loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales.

AMENDEMENTS

PRÉSENTÉS PAR M. VAN GEYT
AU TEXTE
ADOPTÉ PAR LA COMMISSION.

Art. 3bis (nouveau).

Insérer un article 3bis (nouveau), libellé comme suit :

Il est inséré dans la même loi un article 17bis rédigé comme suit :

« Art. 17bis. — 1° Lorsqu'il s'avère que certains travaux dangereux ou insalubres peuvent présenter une menace immédiate pour la santé d'un travailleur ou d'un groupe de travailleurs, les délégués du personnel peuvent prendre toutes décisions utiles pour mettre immédiatement un terme à ces travaux et ce, sans devoir recourir à l'accord préalable de la direction de l'entreprise.

2° La mission de protection dévolue aux délégués du personnel s'étend à tous les travailleurs occupés dans l'entreprise, y compris à ceux dépendant d'une firme extérieure, belge ou étrangère, travaillant en sous-traitance à titre temporaire ou de façon permanente.

Voir :

364 (1974-1975) :

- No 1 : Projet de loi.
- Nos 2 et 3 : Amendements.
- No 4 : Rapport.

3° Aan de personeelsleden die de werknemers in de ondernemingsraad vertegenwoordigen dienen de nodige tijd en de nodige faciliteiten te worden verleend om hun taak onder de beste voorwaarden de kunnen volbrengen. Die tijd mag in geen geval met de syndicale kredieturen worden gelijkgesteld. »

Art. 8.

Dit artikel aanvullen met een 5°, een 6° en een 7°, luidend als volgt :

« 5° de werkgever die de preventieve taak van de personeelsafgevaardigden inzake veiligheid en gezondheid van de werknemers verhindert;

6° de werkgever die de beschermingstaak van de personeelsafgevaardigden ten opzichte van de in de onderneming tewerkgestelde werknemers van vreemde bedrijven verhindert;

7° de werkgever die aan de personeelsafgevaardigden niet de nodige tijd en de nodige faciliteiten verleent om hun mandaat uit te oefenen ».

Art. 13bis (nieuw).

Een artikel 13bis (nieuw) invocgen, luidend als volgt :

Art. 13bis. — In artikel 1, § 4, van dezelfde wet wordt een nieuwe littera b)ter ingevoegd, luidend als volgt :

« b)ter 1° Wanneer blijkt dat bepaalde gevaarlijke of ongezonde werkzaamheden onmiddellijk gevaar kunnen opleveren voor de gezondheid van een werknemer of van een groep werknemers, mogen de personeelsafgevaardigden alle nuttige maatregelen nemen om die werkzaamheden onmiddellijk te doen stopzetten, zonder dat hiervoor de voorafgaande toestemming van de directie van de onderneming vereist is;

2° De aan de personeelsafgevaardigden opgedragen beschermingstaak strekt zich uit tot alle werknemers die in het bedrijf tewerkgesteld zijn, met inbegrip van degenen die van een vreemde — Belgische of buitenlandse — firma afhangen en tijdelijk of permanent in onderaanneming werken;

3° Aan de personeelsleden die de werknemers bij het Comité voor veiligheid en hygiëne vertegenwoordigen, dienen de nodige tijd en de nodige faciliteiten te worden verleend om hun taak onder de beste voorwaarden te kunnen volbrengen. Die tijd mag in geen geval met de syndicale kredieturen worden gelijkgesteld. »

Art. 18.

Dit artikel aanvullen met een 6°, een 7° en een 8°, luidend als volgt :

« 6° de werkgever die de preventieve taak van de personeelsafgevaardigden inzake veiligheid en gezondheid van de werknemers verhindert;

7° de werkgever die de beschermingstaak van de personeelsafgevaardigden ten opzichte van de in de onderneming tewerkgestelde werknemers van vreemde firma's verhindert;

8° de werkgever die aan de personeelsafgevaardigden niet de nodige tijd en de nodige faciliteiten verleent om hun mandaat uit te oefenen ».

L. VAN GEYT.

3° Le temps et les facilités nécessaires à l'accomplissement de leurs tâches dans les meilleures conditions doivent être accordés aux membres représentant les travailleurs au conseil d'entreprise. Ce temps ne peut en aucun cas être assimilé au crédit d'heures syndical. »

Art. 8.

Compléter cet article par un 5°, un 6° et un 7°, libellés comme suit :

« 5° l'employeur qui met obstacle à la mission préventive des délégués du personnel en matière de sécurité et de santé des travailleurs;

6° l'employeur qui met obstacle à la mission de protection des délégués du personnel vis-à-vis des travailleurs de firmes extérieures occupés dans l'entreprise;

7° l'employeur qui n'accorde pas aux délégués du personnel le temps et les facilités nécessaires à l'accomplissement de leur mandat. »

Art. 13bis (nouveau).

Insérer un article 13bis (nouveau), libellé comme suit :

Art. 13bis. — A l'article 1^{er}, § 4, de la même loi, il est inséré un littera b)ter nouveau libellé comme suit :

« b)ter 1° Lorsqu'il s'avère que certains travaux dangereux ou insalubres peuvent présenter une menace immédiate pour la santé d'un travailleur ou d'un groupe de travailleurs, les délégués du personnel peuvent prendre toutes décisions utiles pour mettre immédiatement un terme à ces travaux et ce, sans devoir recourir à l'accord préalable de la direction de l'entreprise;

2° La mission de protection dévolue aux délégués du personnel s'étend à tous les travailleurs occupés dans l'entreprise, y compris à ceux dépendant d'une firme extérieure, belge ou étrangère, travaillant en sous-traitance à titre temporaire ou de façon permanente;

3° Le temps et les facilités nécessaires à l'accomplissement de leurs tâches dans les meilleures conditions doivent être accordés aux membres représentant les travailleurs au Comité de sécurité et d'hygiène. Ce temps ne peut en aucun cas être assimilé au crédit d'heures syndical. »

Art. 18.

Compléter le texte de cet article par un 6°, un 7° et un 8°, libellés comme suit :

« 6° l'employeur qui met obstacle à la mission préventive des délégués du personnel en matière de sécurité et de santé des travailleurs;

7° l'employeur qui met obstacle à la mission de protection des délégués du personnel vis-à-vis des travailleurs de firmes extérieures occupés dans l'entreprise;

8° l'employeur qui n'accorde pas aux délégués du personnel le temps et les facilités nécessaires à l'accomplissement de leur mandat. »