

Chambre des Représentants

SESSION 1975-1976

21 OCTOBRE 1975

PROJET DE LOI

portant réglementation provisoire du travail temporaire, du travail intérimaire et de la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

AMENDEMENTS

PRÉSENTÉS PAR M. LENSSENS.

Art. 6.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« Les dispositions du présent chapitre ne peuvent être appliquées au contrat de travail qui a pour objet un travail temporaire visé à l'article 1^{er}, lorsque les parties conviennent d'appliquer les régimes généraux prévus par d'autres lois en matière de contrats de travail. »

JUSTIFICATION.

Le texte de l'article 6 peut donner lieu à confusion. Le texte déposé par le Gouvernement ne fait pas suffisamment ressortir qu'il est exclu de cumuler le régime prévu par le chapitre 1^{er} et les règles générales des lois relatives aux contrats de travail. Cette précision peut être importante en particulier en ce qui concerne l'article 4.

Art. 9.

A la 4^e ligne, remplacer les mots « le régime de travail » par les mots « le régime des temps de travail ».

JUSTIFICATION.

La notion de « régime des temps de travail » rend d'une manière plus précise ce qui est visé par le projet.

Voir :

627 (1974-1975) :

— N° 1 : Projet de loi (+ annexe).

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1975-1976

21 OKTOBER 1975

WETSONTWERP

houdende voorlopige regeling van de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

AMENDEMENTEN

VOORGESTELD DOOR DE HEER LENSSENS.

Art. 6.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« De bepalingen van dit hoofdstuk kunnen geen toepassing vinden op de arbeidsovereenkomst die de uitvoering van de bij artikel 1 bedoelde tijdelijke arbeid tot doel heeft wanneer de partijen overeenkomen toepassing te maken van de algemene regelingen van andere wetten inzake de arbeidsovereenkomsten. »

VERANTWOORDING.

De tekst van artikel 6 kan tot verwarring aanleiding geven. De onmogelijkheid van cumulatie van de door hoofdstuk 1 beoogde regeling en de algemene regels van de wetten inzake de arbeidsovereenkomsten komt onvoldoende tot uiting in de oorspronkelijke tekst. Zulks kan vooral van belang zijn i.v.m. artikel 4.

Art. 9.

Op de vierde en de vijfde regel het woord « arbeidsregeling » vervangen door het woord « arbeidstijdregeling ».

VERANTWOORDING.

Het begrip « arbeidstijdregeling » drukt juister uit wat in het ontwerp wordt bedoeld.

Zie :

627 (1974-1975) :

— N° 1 : Wetsontwerp (+ bijlage).

Art. 16bis (nouveau).

Insérer un article 16bis (nouveau), libellé comme suit :

« Les dispositions contractuelles conclues entre l'entreprise de travail intérimaire et l'utilisateur et prévoyant que celui-ci devra payer une indemnité à l'entreprise de travail intérimaire au cas où l'intérimaire s'engagerait chez lui, sont considérées comme nulles et non avenues. »

JUSTIFICATION.

La garantie prévue par l'article 15 en faveur de l'intérimaire n'atteint sa plénitude que par l'adjonction du présent article.

Art. 19.

1) Compléter le § 2 de cet article par un 5° et un 6°, libellés comme suit :

« 5° s'engager à fournir les renseignements et à produire les documents qui seront déterminés en exécution de l'article 32 de la présente loi;

6° s'engager à adapter les salaires et les conditions de travail aux salaires et conditions appliqués pour les travailleurs définitivement engagés des entreprises dans lesquelles les intérimaires sont mis au travail. »

JUSTIFICATION.

Ces ajoutés qui sont prévues dans l'avis du Conseil national du Travail ne figurent pas dans le texte du projet. Elles constituent cependant, à notre avis, une garantie supplémentaire et nécessaire pour les travailleurs intéressés.

2) Remplacer le § 3 de cet article par ce qui suit :

« § 3. Lorsque l'entreprise de travail intérimaire ne réunit plus les conditions d'agrément, enfreint ses obligations légales ou conventionnelles ou les engagements qu'elle a pris conformément aux dispositions du § 2, 3°, 5° et 6°, l'agrément peut être soit suspendue, soit retirée après avis de la commission d'agrément visée au § 1^{er} et après que l'entreprise intéressée ait été entendue ou appelée. »

JUSTIFICATION.

La modification proposée tend à étendre les possibilités de suspension ou de retrait de l'agrément également si l'entreprise de travail intérimaire vient à enfreindre ses obligations contractuelles.

Art. 16bis (nieuw).

Een artikel 16bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« De contractuele bepalingen tussen het uitzendbureau en de gebruiker waarbij deze een schadeloosstelling verschuldigd is aan het uitzendbureau in geval een uitzendkracht zich bij de gebruiker zou verbinden, worden als niet bestaande beschouwd. »

VERANTWOORDING.

De waarborg voor de uitzendkracht vervat in artikel 15 is pas volledig door toevoeging van dit artikel.

Art. 19.

1) § 2 van dit artikel aanvullen met een 5° en een 6° luidend als volgt :

« 5° de verbintenis aangaan van de inlichtingen te verstrekken en de bescheiden ter beschikking te stellen die in uitvoering van artikel 32 van deze wet zullen worden bepaald;

6° de verbintenis aangaan de lonen en de arbeidsvoorwaarden aan te passen aan deze die gelden voor de vaste werknemers van de ondernemingen waar de uitzendkrachten worden tewerkgesteld. »

VERANTWOORDING.

Deze aanvullingen, voorzien in het advies van de Nationale Arbeidsraad, komen niet voor in het ontwerp. Het komt ons evenwel voor dat zij een bijkomende en noodzakelijke waarborg voor de betrokken werknemers vormen.

2) § 3 van dit artikel vervangen door wat volgt :

« § 3. Wanneer het uitzendbureau de erkenningsvoorwaarden niet meer vervult, zijn wettelijke en conventionele verplichtingen niet nakomt of de verbintenissen niet nakomt welke het heeft aangegaan overeenkomstig de bepalingen van § 2, 3°, 5° en 6°, kan de erkenning hetzij geschorst, hetzij ingetrokken worden na advies van de in § 1 bedoelde erkenningscommissie, de betrokkene gehoord of opgeroepen. »

VERANTWOORDING.

De voorgestelde wijziging beoogt een verruiming van de mogelijkheid tot schorsing of intrekking van de erkenning ook indien het uitzendbureau zijn conventionele verplichtingen niet nakomt.

J. LENSSENS.