

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1976-1977.

30 NOVEMBER 1976.

WETSONTWERP

betreffende de budgettaire voorstellen 1976-1977.

AMENDEMENT
VOORGESTELD DOOR DE HEER DE VLIES
OP DE TEKST
AANGENOMEN DOOR DE COMMISSIE.

Art. 64.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« Artikel 143 van dezelfde wet wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Artikel 143. — § 1. Wat de cumulaties betreft die ontstaan zijn vanaf 1 januari 1977, worden de leeftijden van 65 en 60 jaar waarvan sprake is in artikel 141 vervangen door de leeftijd van 55 jaar.

» § 2. Dit artikel is niet toepasselijk op de personeelsleden van de overheidssector, die verplicht op pensioen worden gesteld op leeftijden lager dan 65 en 60 jaar, indien :

» 1° zij wegens medische redenen op pensioen worden gesteld;

» 2° zij wegens de bijzondere vereisten van hun functie vanaf een bepaalde leeftijd wettelijk moeten op pensioen gesteld worden;

» 3° zij bij hun toetreding tot een openbaar ambt een contractueel recht of een formele belofte bezitten van mogelijke cumulatie van het pensioen met een beroepsactiviteit. »

VERANTWOORDING.

De wet van 5 januari 1976 betreffende de budgettaire voorstellen 1975-1976 heeft de cumulatie verboden van pensioenen in de overheidssector met een beroepsactiviteit vanaf de ouderdom van 65 jaar (60 jaar voor de vrouwen).

Zie :

1004 (1976-1977) :

- N° 1: Wetsontwerp.
- N° 2 tot 10: Amendementen.
- N° 11: Verslag.
- N° 12 en 13: Amendementen.

Chambre des Représentants

SESSION 1976-1977.

30 NOVEMBRE 1976.

PROJET DE LOI

relatif aux propositions budgétaires 1976-1977.

AMENDEMENT
PRESENTE PAR M. DE VLIES
AU TEXTE
ADOPTE PAR LA COMMISSION.

Art. 64.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« L'article 143 de la même loi est remplacé par la disposition suivante :

» Article 143. — § 1^{er}. En ce qui concerne les cumuls ayant pris naissance à partir du 1^{er} janvier 1977, les âges de 65 et de 60 ans dont il est question à l'article 141 sont remplacés par l'âge de 55 ans.

» § 2. Le présent article ne s'applique pas aux agents du secteur public qui sont mis obligatoirement à la pension à des âges inférieurs à 65 ou 60 ans, à la condition :

» 1° qu'ils soient mis à la pension pour des raisons de santé;

» 2° qu'en raison des exigences particulières de leurs fonctions ils doivent légalement être mis à la pension à un âge déterminé;

» 3° que, lors de leur recrutement à une fonction publique, ils aient un droit contractuel ou une promesse formelle de pouvoir cumuler leur pension avec une activité professionnelle. »

JUSTIFICATION.

La loi du 5 janvier 1976 relative aux propositions budgétaires 1975-1976 a interdit le cumul de pensions du secteur public et d'une activité professionnelle à partir de l'âge de 65 ans (60 ans pour les femmes).

Voir :

1004 (1976-1977) :

- N° 1: Projet de loi.
- N° 2 à 10: Amendements.
- N° 11: Rapport.
- N° 12 et 13: Amendements.

Leeftijdsgrenzen gaande van 45 jaar tot 61 jaar worden om operationele redenen en omwille van de doeltreffendheid van bepaalde functies vastgelegd.

Zo treft b.v. de verplichte pensionering op maximum 56 jaar o.a. ongeveer alle leden van de strijdkrachten en ordemachten.

Bij de pensionering verdwijnen eveneens bepaalde toelagen zodat de globale bezoldiging van het gezin merklijk vermindert.

Bij vroegtijdige pensionering wordt zelden het maximum pensioen bereikt, hoewel veelal nog grote gezinslasten bestaan. Het uitoefenen van een winstgevende betrekking na de vroegtijdige pensionering is een contractueel recht dat er moet toe leiden tot de ouderdom van 65 jaar het inkomen op het activiteitsniveau te houden. De aantasting van dit recht zal trouwens zijn weerslag hebben op de aanwervingsmogelijkheden in bepaalde sectoren van het overheids personeel.

P. DE VLIES.

Des limites d'âge allant de 45 à 61 ans sont fixées pour des raisons opérationnelles et dans le souci d'efficacité de certaines fonctions.

C'est ainsi, par exemple, que la mise à la retraite obligatoire à l'âge maximum de 56 ans frappe presque tous les membres des forces armées et des forces de l'ordre.

La mise à la retraite entraîne la suppression de certaines indemnités, ce qui a pour effet de réduire notablement la rémunération globale du ménage.

En cas de mise à la retraite précoce, il est rare que la pension maximum soit atteinte, bien que de lourdes charges familiales subsistent souvent. L'exercice d'un emploi rémunéré après la mise à la retraite précoce est un droit contractuel qui doit permettre de maintenir le niveau d'activité jusqu'à l'âge de 65 ans. Porter atteinte à ce droit aura d'ailleurs une incidence sur les possibilités de recrutement dans certains secteurs du personnel des services publics.