

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1977-1978

29 JUNI 1978

WETSONTWERP

houdende
economische en budgettaire hervormingen

I. — AMENDEMENT

VOORGESTELD DOOR DE HEER PIERARD

Art. 22

In § 1, het 1° weglaten.

VERANTWOORDING

De argumenten die worden aangevoerd ten behoeve van de verruiming van de werkingssfeer van de wet op de ondernemingsraden tot ondernemingen die gewoonlijk een gemiddelde van ten minste 50 werknemers tewerkstellen, schijnen vrij zwak.

Inderdaad, de viering van de 30^e verjaardag van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven moet niet noodzakelijk dienen als voorwendsel voor een fundamentele hervorming.

Bovendien is het onjuist te beweren dat de vakbondsafvaardiging bij ontstentenis van ondernemingsraad geen volledige informatie krijgt of niet kan steunen op bepalingen, bijvoorbeeld in verband met de criteria voor afdanking, indienstneming of wederindienstneming.

De collectieve arbeidsovereenkomst n° 5 van 24 mei 1971 voorziet trouwens in een ruime aanvullende opdracht voor de vakbondsafvaardigingen, waar geen ondernemingsraad bestaat.

Artikel 24 van de overeenkomst bepaalt dat de vakbondsafvaardiging, ingeval er geen ondernemingsraad bestaat, de taken, rechten en opdrachten op zich kan nemen, welke aan die raad zijn verleend in de hoofdstukken II, IV en VI van de collectieve overeenkomst die op 4 december 1970 in de Nationale Arbeidsraad werd gesloten over de informatie en de raadpleging van de ondernemingsraden met betrekking tot de algemene vooruitzichten van de onderneming en de werkgelegenheidsproblemen aldaar.

Er zij voorts op gewezen dat de oprichting van ondernemingsraden in de ondernemingen die tussen 50 en 149 werknemers tellen, problemen zou doen rijzen in verband met de opleiding van de personeelsafgevaardigden, problemen die in te korte tijd opgelost zouden moeten worden.

Tenslotte bestaat het gevaar dat de sociale verhoudingen, die in kleine en middelgrote ondernemingen als menselijker en vertrouwelijker worden beschouwd, ontaarden door de bescherming die automatisch

Zie :

450 (1977-1978) :

- N° 1 : Wetsontwerp.
- N°s 2 en 3 : Amendementen.

Chambre des Représentants

SESSION 1977-1978

29 JUIN 1978

PROJET DE LOI

de réformes économiques et budgétaires

I. — AMENDEMENT

PRÉSENTÉ PAR M. PIERARD

Art. 22

Au § 1, supprimer le 1°.

JUSTIFICATION

Les arguments avancés en faveur de l'extension du champ d'application de la loi relative aux Conseils d'entreprise, aux entreprises occupant habituellement en moyenne au moins 50 travailleurs, semblent relativement faibles.

En effet, la célébration du 30^e anniversaire de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie ne doit pas nécessairement servir de prétexte à une refonte fondamentale.

De plus, il est faux de prétendre qu'en l'absence du Conseil d'entreprise, la délégation syndicale ne bénéficie pas d'informations complètes ou de dispositions relatives, par exemple, aux critères de licenciement, d'embauchage et de réembauchage.

La convention collective de travail n° 5, du 24 mai 1971 prévoit d'ailleurs une large mission supplétive aux délégations syndicales, là où il n'y a pas de conseil d'entreprise.

L'article 24 de la convention stipule qu'« en cas d'inexistence du Conseil d'entreprise, la délégation syndicale pourra assumer les tâches, droits et missions qui sont conférés à ce Conseil, aux chapitres II, IV et VI de la convention collective conclue au sein du conseil national du travail le 4 décembre 1970, concernant l'information et la consultation des conseils d'entreprise sur les perspectives générales de l'entreprise et les questions de l'emploi dans celle-ci ».

Il convient également de souligner que la création de conseils d'entreprise dans les entreprises comptant entre 50 et 149 travailleurs poserait des problèmes de formation des délégués du personnel, problèmes qu'il faudrait résoudre dans les délais trop courts.

Enfin, les relations sociales considérées comme plus humaines et familiales dans les petites et moyennes entreprises risquent d'être altérées par la protection accordée automatiquement à certains tra-

Voir :

450 (1977-1978) :

- N° 1 : Projet de loi.
- N°s 2 et 3 : Amendements.

wordt verleend aan bepaalde werknemers of bedienden die zich kandidaat hadden gesteld op verkiezingslijsten bij de oprichting of de vernieuwing van ondernemingsraden.

II. — AMENDEMENTEN

VOORGESTELD DOOR DE HEER BERTOUILLE

Art. 22

1) § 6 van dit artikel aanvullen met wat volgt :

« Die vergoeding wordt toegekend op een niet-geplafond loon. Ze wordt eveneens verleend aan de gepensioneerden; ».

VERANTWOORDING

Het is niet zonder nut in dat verband te onderstrepen :

1) dat de lonen heel wat verschillen tussen België en Frankrijk, vooral op het stuk van de lagere graden;

2) dat de wisselkoers tussen onze beide landen onstabiel is en zulks ingevolge de instabiliteit en de val van de Franse frank.

In verband met het verschil in lonen geven we als voorbeeld het geval van een handlanger die in Frankrijk een uurloon van 10,07 FF, d.i. ongeveer 70 BF verdient tegenover ongeveer 115 BF in België. Dat vergt geen verdere commentaar aangaande de toestand van de grensarbeiders die nog zeer talrijke zijn in het arrondissement Moeskroen-Komen.

Wat de instabiliteit van de wisselkoers betreft veroorzaakt de vlottende koers, naast de officiële devaluaties van de Franse frank, met al te dikwijls een dalende tendens de talrijke grensarbeidersgezinnen heel wat angst.

Tussen 8 augustus 1969 (devaluatie van de Franse frank) en 31 december 1975 noteerde men meer dan 100 verschillende wisselkoersprijsen en in de loop van de jongste twee jaar is de toestand er niet op verbeterd.

Sinds 1 november 1973 verleent de Regering aan de grensarbeiders een vergoeding om in enige mate de risico's van de muntfluctuaties te compenseren. Die vergoeding wil een wisselkoers van 8,76 BF tegen 1 FF garanderen.

Die vergoeding slaat echter alleen op het plafond dat door de Dienst der Postchecks kan worden overgedragen, nl. op 2.500 FF netto per maand vandaag de dag. Bij dat netto-bedrag komt een bonificatie van de Franse werkgever. Op die bonificatie worden geen sociale zekerheidsbijdragen afgehouden, zij is niet belastbaar en naargelang van de bedrijfstak schommelt ze als volgt : textiel heren 13 %, textiel dames 10 %, metaalnijverheid 9 %, staalnijverheid noord 9 %, staalnijverheid zuid 11 %, bouwsector 12 %, allerhande industrieën 8 %.

Bij wijze van voorbeeld eind maart 1978 :

Tak : allerhande.

Loon : 2.500 FF.

Netto overdraagbaar : 2.300 FF.

Bonificatie werkgever : 8 % : 184 FF.

Totaal netto overdraagbaar : 2.484 FF.

Ontvangen bedrag Belgische frank : 16.704 F.

Belgische vergoeding : 4.943 F.

Totaal : 21.647 F + 200 FF, d.i. een salaris van zowat 23.000 BF voor 2.500 FF.

In een dergelijke toestand wordt het kaderpersoneel natuurlijk gestraft. Het gaat vooral om het kleinere kaderpersoneel, want elk loon in Franse frank boven 2.300 krijgt in Frankrijk noch in België enige compensatie.

Dit amendement wil dat plafond van 2.500 FF per maand, dat op 1 april 1978 werd vastgesteld, doen verdwijnen. Tevens wil het de toestand van de gepensioneerde grensarbeiders verbeteren. De Regering heeft immers voor hen een compensatie vastgesteld die overeenkomt met het verschil tussen het in Belgische frank ontvangen Franse pensioen en het overeenkomstige Belgische pensioen.

vailleurs ou employés s'étant présentés sur des listes électorales en vue de la mise sur pied ou du renouvellement de conseils d'entreprise.

G. PIERARD

II. — AMENDEMENTS

PRÉSENTÉS PAR M. BERTOUILLE

Art. 22

1) Compléter le § 6 par ce qui suit :

« Cette indemnité est accordée sur un salaire non plafonné. Elle est également accordée aux pensionnés; ».

JUSTIFICATION

Il n'est pas inutile de souligner à ce sujet :

1) la disparité importante des salaires entre la Belgique et la France surtout au niveau des grades inférieurs;

2) l'instabilité du taux de change entre nos deux pays et ce du fait de l'instabilité et de la chute du franc français.

En ce qui concerne la disparité des salaires à titre d'exemple un manoeuvre perçoit un salaire horaire de 10,07 FF en France, c'est-à-dire ± 70 F belges et en Belgique de ± 115 F belges. Ceci se passe de tout commentaire en ce qui concerne la situation des frontaliers qui sont encore particulièrement nombreux dans l'arrondissement de Mouscron-Comines.

En ce qui concerne l'instabilité du taux de change, outre les dévaluations officielles du franc français, le flottement, trop souvent à la baisse, de ce dernier plonge les nombreuses familles frontalières dans une certaine angoisse.

Du 8 août 1969 (dévaluation du franc français) au 31 décembre 1975 on a connu plus de 100 taux de change différents et au cours de ces deux dernières années, les choses ne se sont pas arrangées.

Depuis le 1^{er} novembre 1973, le Gouvernement accorde aux travailleurs frontaliers une allocation destinée à compenser dans une certaine mesure les aléas des fluctuations monétaires. Cette allocation tend à garantir un taux de change égal à 8,76 F belges pour 1 F français.

Cependant cette allocation ne porte que sur le plafond transférable par l'Office des Chèques Postaux, soit à l'heure actuelle sur 2.500 F français net par mois. A ce montant net, s'ajoute une bonification de l'employeur français. Cette bonification n'est ni assujettie aux retenues de la sécurité sociale, ni imposable, et varie suivant les branches d'activité ci-après : textile hommes 13 %, textile femmes 10 %, métallurgie 9 %, sidérurgie nord 9 %, sidérurgie sud 11 %, bâtiment 12 %, industries diverses 8 %.

A titre d'exemple, à fin mars 1978 :

Branche : divers.

Salaire : 2.500 F français.

Montant net transférable : 2.300 F français.

Bonification employeur : 8 % : 184 F français.

Total net transférable : 2.484 F français.

Montant franc belge perçu : 16.704 F.

Allocation belge : 4.943 F.

Total : 21.647 F + 200 F français, soit un salaire de ± 23.000 F belges pour 2.500 F français.

Dans cette situation, les cadres sont évidemment pénalisés. Il s'agit des cadres moyens surtout, car tout salaire perçu en francs français au-delà de 2.300 ne bénéficie d'aucune compensation ni en France ni en Belgique.

Cet amendement a pour but de faire sauter ce plafond de 2.500 F français par mois qui a été fixé le 1^{er} avril 1978. Il tend également à améliorer la situation des pensionnés frontaliers. En effet, le Gouvernement a prévu pour eux, une compensation équivalant à la différence entre la pension française perçue en francs belges et la pension belge correspondante.

Maar alle bijkomende pensioenen (kaderpersoneel), bedienden, textielindustrie en bouwsector in het bijzonder) worden ernstig verlaagd door de fluctuatie van de Franse frank, en op dat gebied is er niets in het vooruitzicht gesteld.

Hetzelfde geldt voor de Belgen die hun nationaliteit hebben behouden, maar zich om beroepsredenen in Frankrijk hebben gevestigd en die naar hun land terugkeren om er op rust te gaan.

In tien jaar tijd komt zulks neer op een verlies van 30 %. Het tweede gedeelte van het amendement wil de Regering in staat stellen in het kader van de bijzondere volmachten de toestand van de gepensioneerde grensarbeiders gevoelig te verbeteren.

2) Een § 10 (nieuw) toevoegen, luidend als volgt :

« § 10. het genot van het wettelijke brugpensioen uitbreiden tot de in Frankrijk tewerkgestelde grensarbeiders. »

VERANTWOORDING

Bij het overleg te Parijs in februari 1978 hebben de Franse en de Belgische overheid een eerste maal van gedachten gewisseld en sindsdien werd de Franse overheid via de diplomatieke weg in het bezit gesteld van de gehele technische documentatie die zij in verband met het wettelijke brugpensioen wenste te ontvangen.

Eerlang zal een nieuwe ontmoeting met de Franse overheid plaatshebben.

Ten einde de Regering in staat te stellen de situatie van de in Frankrijk tewerkgestelde grensarbeiders te verbeteren, moet zij de nodige volmachten krijgen om het genot van het wettelijke brugpensioen te kunnen uitbreiden tot de in Frankrijk tewerkgestelde grensarbeiders.

Art. 37

Dat artikel aanvullen als volgt :

« Om evenwel inzake rust- en overlevingspensioenen onvolledige loopbanen te vermijden, bekomt het lid van de Kamer van Volksvertegenwoordigers, van de Senaat, van de bestendige deputatie, de burgemeester, de schepen of de voorzitter van het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn, die niet de vereiste anciënniteit bereikt om een rustpensioen te genieten en die zich, zolang hij zijn openbaar mandaat uitoefende, uitsluitend daaraan heeft gewijd, op zijn verzoek de erkenning van de jaren die niet in aanmerking worden genomen in het pensioenstelsel waaronder hij viel op de dag van zijn eedaflegging.

Die jaren worden in aanmerking genomen alsof de betrockene zijn loopbaan in de openbare sector, in de privé sector of onder het stelsel der zelfstandigen had voortgezet en bij voorkomend geval wordt het pensioen zo berekend alsof de werkgeversbijdrage vereffend werd. De pensienkas van de Kamer van Volksvertegenwoordigers, van de Senaat, de gemeenten of het O. C. M. W. zal evenwel de persoonlijke bijdragen overdragen aan de kas die krachtens de huidige wet die jaren in aanmerking moet nemen.

De bovenvermelde bepalingen zijn, *mutatis mutandis*, toepasselijk voor het overlevings- en wezenpensioen. »

VERANTWOORDING

Wanneer de pensioenen van de mandatarissen, wat de cumulatie betreft, worden behandeld zoals de andere pensioenen, dan moeten de overdrachten worden gereguleerd. Het recht op een rust- of overlevingspensioen ontstaat immers pas na verscheidene mandaten in het Parlement.

Art. 41

A) In hoofdorde :

Dat artikel weglaten.

Mais toutes les retraites complémentaires (cadres, employés, textiles et bâtiments en particulier) se voient sérieusement érodées par la fluctuation du franc français et à ce niveau-là, rien n'est prévu.

De même, le citoyen belge qui, tout en gardant sa nationalité s'est installé en France pour raisons professionnelles, et rentré au pays pour y passer sa retraite ne perçoit aucune indemnisation.

En 10 ans, cela représente une perte de 30 %. La seconde partie de l'amendement tend à permettre au Gouvernement dans le cadre des pouvoirs spéciaux d'améliorer nettement la situation des pensionnés frontaliers.

2) Ajouter un § 10 (nouveau), libellé comme suit :

« § 10. d'étendre le bénéfice de la prépension légale aux travailleurs frontaliers occupés en France. »

JUSTIFICATION

Lors des négociations de Paris de février dernier, un premier échange de vue a eu lieu entre les autorités françaises et belges et, depuis lors, les autorités françaises ont été mises en possession par la voie diplomatique de toute la documentation technique qu'elles avaient souhaité obtenir en ce qui concerne la prépension légale.

Une nouvelle rencontre avec les autorités françaises doit avoir lieu dans les meilleurs délais.

Afin de permettre au Gouvernement d'améliorer la situation des travailleurs frontaliers occupés en France, il y a lieu de donner les pouvoirs nécessaires afin de faire aboutir le bénéfice de la prépension légale aux travailleurs frontaliers belges occupés en France.

Art. 37

Compléter cet article par ce qui suit :

« Toutefois, afin d'éviter des carrières incomplètes en matière de pension de retraite et de survie, le membre de la Chambre des Représentants, du Sénat, le député permanent, le bourgmestre, l'échevin ou le président du Centre public d'aide sociale qui n'atteint pas l'ancienneté requise pour bénéficier d'une pension de retraite et qui s'est consacré exclusivement à son mandat public pendant la durée de celui-ci, obtient à sa demande la reconnaissance des années qui ne sont pas prises en considération dans le régime des pensions qui était le sien le jour de sa prestation de serment.

Ces années sont prises en considération comme si l'intéressé avait poursuivi sa carrière dans le secteur public, dans le secteur privé ou dans le régime des indépendants et, le cas échéant, la pension est calculée comme si la cotisation patronale avait été liquidée. Toutefois, la Caisse des pensions de la Chambre des Représentants, du Sénat, la commune ou le C. P. A. S. transféreront les cotisations personnelles à la Caisse qui est tenue, en vertu de la présente loi de prendre ces années en considération.

Les dispositions précitées sont d'application, *mutatis mutandis*, en matière de pension de survie et d'orphelins. »

JUSTIFICATION

Dès l'instant où les pensions des mandataires sont traitées comme les autres en ce qui concerne les cumuls, il y a lieu de réglementer les transferts quand on sait qu'il faut plusieurs mandats au Parlement pour que les droits à une pension de retraite ou de survie soient ouverts.

Art. 41

A) En ordre principal :

Supprimer cet article.

B) In bijkomende orde :

Het eerste lid aanvullen als volgt :

« Die bepaling is niet toepasselijk wanneer het overlevingspensioen geen 240 000 F per jaar bedraagt op de datum van de toekenning en zonder koppeling aan het indexcijfer, en/of wanneer de toepassing van de regel van de 30 % tot gevolg heeft dat het overlevingspensioen op de datum van de toekenning en zonder indexaanpassing minder dan 240 000 F per jaar wordt. In het laatste geval wordt het overlevingspensioen vastgesteld op 240 000 F per jaar, zonder indexaanpassing. »

VERANTWOORDING

Artikel 41 raakt alle ambtenaren wier echtgenote werkt. Bij vooroverlijden van de ambtenaar zal het pensioen immers vaak tot 30 % worden herleid.

Voorbeeld : twee ambtenaren van niveau 2, man en vrouw, zijn in overheidsdienst.

De man overlijdt op 49-jarige leeftijd (30 jaar dienst). Zijn weduwe, die haar loopbaan voortzet, had recht op een overlevingspensioen van 40 %, nl. 20 000 F per maand tegen 100 %. Ten gevolge van artikel 41 zal zij slechts 15 000 F (30 %) ontvangen, wat een verlies van 25 % betekent.

Het hoofdamendement strekt ertoe die werkelijke beroving — er zijn immers persoonlijke bijdragen van 6,5 % afgedragen — ongedaan te maken.

Het amendement in bijkomende orde strekt ertoe de gevolgen ervan te beperken voor de lagere graden.

Art. 56

In § 1 het eerste lid aanvullen als volgt :

« De ambtenaar die ontslag neemt om het uitgesteld rustpensioen te genieten, bekomt dat pensioen de eerste dag van de maand die volgt op een beslissing van de administratieve gezondheidsdienst van het Ministerie van Volksgezondheid en van het Gezin waarin de definitieve arbeidsongeschiktheid wordt erkend. »

VERANTWOORDING

Daar in overheidsdienst geen sprake is van dagvergoedingen in het raam van het R.I.Z.I.V., is het vervroegd pensioen er steeds beschouwd als een recht bij definitieve lichamelijke ongeschiktheid. Hetzelfde moet gelden voor het uitgesteld pensioen.

Art. 59bis (nieuw)

Een artikel 59bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« De ambtenaar die ontslag neemt om het uitgesteld rustpensioen te genieten, wordt beschouwd als een verplicht verzekerde inzake ziekte en invaliditeit. Vanaf de 1^e dag van de maand die volgt op de dag waarop zijn recht op het uitgesteld pensioen ingaat, stort hij aan de instelling die zal instaan voor de uitbetaling van zijn pensioen, en tot op het ogenblik van de uitbetaling ervan, de persoonlijke bijdrage die inzake Z.I.V. opgelegd is aan de personeelsleden van de overheidsdiensten en hij ontvangt van die instelling het trimestrieel getuigschrift inzake gezondheidszorgen waaruit zijn hoedanigheid van verplicht verzekerde blijkt. »

VERANTWOORDING

Het personeelslid dat het uitgesteld pensioen geniet en geen winstgevendende bedrijvigheid uitoefent, kan ten laste vallen van de gemeenschap en om het « minimex » verzoeken. Op het stuk van de ziekteverzekering kan dat voor zijn gezin ernstige gevolgen hebben. Men mag van dat personeelslid geen « niet beschermd persoon » maken.

B) En ordre subsidiaire :

Compléter le premier alinéa par ce qui suit :

« Cette disposition n'est pas applicable lorsque la pension de survie n'atteint pas 240 000 F par an à la date de l'octroi et hors index et/ou si l'application de la règle de 30 % a pour conséquence de ramener la pension de survie à moins de 240 000 F par an à la date d'octroi et hors index. Dans ce dernier cas, la pension de survie est fixée à 240 000 F par an, hors index. »

JUSTIFICATION

L'article 41 frappe tous les agents dont l'épouse travaille. En effet, en cas de prédécès de l'agent, la pension sera souvent réduite à 30 %.

Exemple : Deux agents de niveau 2, mari et femme, occupés dans la fonction publique.

Le mari décède à 49 ans (30 ans de service). Sa veuve avait droit, tout en continuant sa carrière, à une pension de survie de 40 %, soit 20 000 F par mois à 100 %. Par l'effet de l'article 41, elle n'obtiendra que 15 000 F (30 %), soit une perte de 25 %.

L'amendement principal tend à faire disparaître cette véritable spoliation, car il y a eu cotisation personnelle de 6,5 %.

L'amendement subsidiaire tend à en réduire les effets pour les petits grades.

Art. 56

Au § 1 compléter le premier alinéa par ce qui suit :

« L'agent démissionnaire en vue de bénéficier de la pension différée, obtient celle-ci dès le premier jour du mois qui suit une décision du service de santé administratif du Ministère de la Santé publique et de la Famille qui le reconnaît définitivement inapte. »

JUSTIFICATION

Dans la fonction publique, compte tenu de l'absence d'indemnités journalières dans le cadre de l'I.N.A.M.I., la pension anticipée a toujours été considérée comme un droit en cas d'incapacité et d'invalidité physique définitive. Il doit en être de même en ce qui concerne la pension différée.

Art. 59bis (nouveau)

Insérer un article 59bis (nouveau) libellé comme suit :

« L'agent démissionnaire en vue de bénéficier d'une pension différée est considéré comme un assuré obligatoire en matière d'assurance maladie-invalidité. Il verse à partir du 1^{er} du mois qui suit son admission au droit à la pension différée, à l'organisme qui assurera la liquidation de sa pension et jusqu'au moment de son paiement, la cotisation personnelle prévue en matière d'A.M.I., pour les agents de la fonction publique et recevra trimestriellement de cet organisme l'attestation en matière de soins de santé prédisant sa qualité d'assuré obligatoire. »

JUSTIFICATION

Sans activité lucrative, l'agent « en pension différée » peut tomber à charge de la collectivité, et solliciter le « minimex ». Cela peut être grave pour sa famille en matière d'A.M.I. On ne peut en faire une « personne non protégée ».

Art. 59ter (nieuw)

Een artikel 59ter (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« De bepalingen betreffende de toekenning van een uitgesteld pensioen zijn mutatis mutandis van toepassing op de personeelsleden van de provincies, de gemeenten, de agglomeraties van gemeenten, de federaties van gemeenten, de verenigingen van gemeenten en de culturele commissies. »

VERANTWOORDING

Die personeelsleden mogen niet verstoken blijven van de toekenning van het uitgesteld pensioen.

Titel VIII (nieuw)

Slotbepalingen

Onder een Titel VIII — Slotbepalingen — een artikel 87 (nieuw) en een artikel 88 (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Artikel 87 (nieuw)

Alle koninklijke besluiten die ter uitvoering van de onderhavige wet zijn genomen en die tot gevolg hebben dat bestaande wettelijke bepalingen gewijzigd worden, moeten voor advies aan de afdeling wetgeving van de Raad van State worden voorgelegd. »

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt een betere uitvoering van een wet die opgesteld en ingediend is tegen de rechtsregels in.

« Artikel 88 (nieuw).

Alle koninklijke besluiten die ter uitvoering van de onderhavige wet zijn genomen en die betrekking hebben op het statuut van de personeelsleden van het openbaar ambt moeten voor advies worden voorgelegd aan het door de wet van 19 december 1974 opgericht gemeenschappelijk onderhandelingscomité en/of, voor wet het gemeentepersoneel betreft, aan de meest representatieve syndicale organisaties van het gemeentepersoneel, bedoeld in de wet van 27 juli 1971. »

VERANTWOORDING

Het in de wetten van 27 juli 1971 en 19 december 1974 bedoelde overleg moet worden geëerbiedigd.

Wanneer het gaat om in Ministerraad overlegde besluiten moet dat overleg plaatsgrijpen vooraleer het ontwerp van besluit dat bestaande wetteksten wijzigt, aan de Raad wordt voorgelegd.

Art. 59ter (nouveau)

Insérer un article 59ter (nouveau) libellé comme suit :

« Les dispositions relatives à l'octroi d'une pension différée sont d'application mutatis mutandis aux agents des provinces, des communes, des agglomérations de communes, des fédérations de communes, des associations de communes et des commissions de la culture. »

JUSTIFICATION

Il ne convient pas d'exclure ces agents de l'octroi de la pension différée.

Titre VIII (nouveau)

Dispositions finales

Sous un titre VIII. — Dispositions finales, ajouter un article 87 (nouveau) et un article 88 (nouveau) libellés comme suit :

« Article 87 (nouveau)

Tous les arrêtés royaux pris en exécution de la présente loi et qui ont pour conséquence de modifier les dispositions légales existantes devront obligatoirement être soumis à l'avis de la section de législation du Conseil d'Etat. »

JUSTIFICATION

Cet amendement a la souci d'une meilleure exécution d'une loi construite et déposée en mépris du droit.

« Article 88 (nouveau).

Tous les arrêtés royaux pris en exécution de la présente loi et qui concerne le statut des agents de la fonction publique, devront obligatoirement être soumis à l'avis du Comité commun de négociation prévu par la loi du 19 décembre 1974 et/ou, pour ce qui concerne le personnel communal à la consultation des organisations syndicales les plus représentatives des agents communaux, prévue par la loi du 27 juillet 1971. »

JUSTIFICATION

La concertation prévue par le législateur le 27 juillet 1971 et le 19 décembre 1974 doit être respectée.

Elle doit avoir lieu, lorsqu'il s'agit d'arrêtés délibérés en Conseil des ministres avant que le projet ne soit soumis au Conseil, s'ils modifient des textes de lois existants.

A. BERTOUILLE