

Chambre des Représentants

SESSION 1979-1980

12 AOÛT 1980

PROPOSITION DE LOI

complétant l'article 43 de la loi du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail

AMENDEMENTS

PRÉSENTÉS PAR M. BREYNE

INTITULÉ

Remplacer l'intitulé par ce qui suit :

« Proposition de loi modifiant les articles 43 et 46 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. »

Article 1

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« A l'article 43 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail sont apportées les modifications suivantes :

1) l'alinéa 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« Le travailleur mineur âgé de dix-huit ans est capable de conclure et de résilier seul un contrat de travail et d'ester lui-même en justice comme demandeur ou défendeur dans les litiges relatifs à ce contrat de travail »;

2) à l'alinéa 2, les mots " et de résilier " sont insérés entre les mots " de conclure " et les mots " un contrat de travail " ».

Voir :

510 (1979-1980) :

— N° 1: Proposition de loi.

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1979-1980

12 AUGUSTUS 1980

WETSVOORSTEL

tot aanvulling van artikel 43 van de wet van
3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

AMENDEMENTEN

VOORGESTELD DOOR DE HEER BREYNE

OPSCHRIFT

Het opschrift vervangen door wat volgt :

« Wetsvoorstel tot wijziging van de artikelen 43 en 46 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. »

Artikel 1

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« In artikel 43 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1) het eerste lid wordt vervangen door de volgende bepaling :

« De minderjarige werknemer die de leeftijd van achttien jaar bereikt heeft is rechtsbekwaam om alleen een arbeidsovereenkomst te sluiten en te beëindigen en om zelf als eiser of verweerder in rechte op te treden voor de geschillen betreffende deze arbeidsovereenkomst. »;

2) in het tweede lid, worden de woorden " en te beëindigen " ingevoegd tussen de woorden " te sluiten " en de woorden " bij ontstentenis " ».

Zie :

510 (1979-1980) :

— N° 1: Wetsvoorstel.

Art. 1bis (nouveau)

Insérer un article 1bis (nouveau) libellé comme suit :

« Art. 1bis. — A l'article 46 de la même loi les mots " Sans préjudice de l'article 43 " sont insérés avant les mots " Le juge compétent ". »

JUSTIFICATION

Afin de garantir la sécurité juridique, il convient de préciser dans la loi que la capacité de conclure un contrat de travail comporte également la capacité de le résilier.

Ainsi que l'a fait observer le Conseil National du Travail dans son avis n° 656 du 29 mai 1980 qu'il avait émis à la demande du Ministre de l'Emploi et du Travail, l'article 46 de la loi ne s'appliquera plus désormais qu'aux travailleurs âgés de moins de dix-huit ans.

Cet avis du Conseil National du Travail est pour le reste unanimement positif vis-à-vis de la proposition et est libellé comme suit :

« Le Conseil constate que la proposition de loi tend à compléter le premier alinéa de l'article 43 de la loi du 3 juillet 1978, relative aux contrats de travail, selon lequel le travailleur mineur d'âge de dix-huit ans est « capable de conclure seul un contrat de travail », par une disposition mentionnant que ce travailleur est également capable « d'ester lui-même en justice en ce qui concerne les litiges se rapportant au dit contrat de travail ».

Le Conseil marque son accord sur cette proposition.

Il estime, en effet, que la reconnaissance au travailleur mineur âgé de 18 ans, de la capacité de conclure seul un contrat de travail, doit avoir comme conséquence logique l'octroi à celui-ci de la capacité d'ester en justice en matière de litiges se rapportant au même contrat.

Il fait remarquer, par ailleurs, que de telles dispositions s'inscrivent dans une évolution générale du droit du travail, élargissant progressivement, en faveur des jeunes travailleurs et en ce qui concerne certains actes liés à leur vie professionnelle, les dispositions de droit commun relatives à la capacité juridique des mineurs d'âge.

Le Conseil attire, d'autre part, l'attention sur la nécessité d'une adaptation de l'article 46 de la loi du 3 juillet 1978, dans le cas d'approbation de la proposition de loi, concernant le 1^{er} alinéa de l'article 43 de cette même loi.

L'article 46 précité prescrit que « le juge compétent pour connaître d'une contestation relative aux contrats visés par la présente loi peut nommer un tuteur ad hoc pour remplacer dans l'instance le tuteur absent ou empêché ».

Cette disposition ne s'appliquerait plus, en effet, qu'aux travailleurs âgés de moins de 18 ans, dans le cas où il serait donné suite à la proposition de loi précitée, conformément à l'avis du Conseil. »

Art. 1bis (nieuw)

Een artikel 1bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 1bis. — In artikel 46 van dezelfde wet worden de woorden " De rechter die bevoegd is om kennis te nemen van de geschillen betreffende de in deze wet bedoelde overeenkomsten, kan " vervangen door de woorden " Onverminderd het bepaalde in artikel 43, kan de rechter die bevoegd is om kennis te nemen van de geschillen betreffende de in deze wet bedoelde overeenkomsten ". »

VERANTWOORDING

Om rechtszekerheid te scheppen, is het aanbevolen in de wet te preciseren dat de bekwaamheid om een arbeidsovereenkomst te sluiten de bekwaamheid inhoudt om deze te beëindigen.

Zoals de Nationale Arbeidsraad deed opmerken in zijn op verzoek van de Minister van Tewerkstelling en Arbeid uitgebracht advies n° 656 van 29 mei 1980 zal artikel 46 van de wet voortaan enkel nog van toepassing zijn op de werknemers die de leeftijd van 18 jaar niet hebben bereikt.

Dit advies van de Nationale Arbeidsraad is overigens unaniem positief ten overstaan van het voorstel en luidt als volgt :

« De Raad stelt vast dat het wetsvoorstel ertoe strekt artikel 43, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, volgens welk de minderjarige werknemer die de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt « rechtsbekwaam is alleen een arbeidsovereenkomst te sluiten », aan te vullen met een bepaling waarin wordt gesteld dat die werknemer eveneens bekwaam is « om zelf als eiser of verweerder in rechte op te treden voor de geschillen betreffende deze arbeidsovereenkomst ».

De Raad gaat akkoord met dat voorstel.

Het feit dat aan de minderjarige werknemer die de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt de bevoegdheid wordt verleend om zonder machtiging een arbeidsovereenkomst te sluiten, moet volgens de Raad inderdaad logisch tot gevolg hebben dat aan die minderjarige werknemer de bevoegdheid wordt verleend om zelf als eiser of verweerder in rechte op te treden voor geschillen betreffende die arbeidsovereenkomst.

Hij merkt bovendien op dat dergelijke bepalingen in de lijn liggen van een algemene ontwikkeling van het arbeidsrecht waarbij de bepalingen van gemeen recht betreffende de rechtsbekwaamheid van de minderjarigen, geleidelijk worden verruimd ten gunste van de jeugdige werknemers en met betrekking tot sommige handelingen t.a.v. hun beroepsleven.

De Raad stipt anderzijds aan dat het noodzakelijk is artikel 46 van de wet van 3 juli 1978 aan te passen ingeval het wetsvoorstel betreffende het 1^{ste} lid van artikel 43 van diezelfde wet wordt aanvaard.

Artikel 46 bepaalt dat « de rechter die bevoegd is om kennis te nemen van de geschillen betreffende de in deze wet bedoelde overeenkomsten, een voogd ad hoc kan aanstellen om de afwezige of verhinderde voogd in het geding te vervangen ».

Die bepaling zou inderdaad nog enkel van toepassing zijn op de werknemers die de leeftijd van 18 jaar niet hebben bereikt, indien overeenkomstig het advies van de Raad gevolg wordt gegeven aan het wetsvoorstel. »

P. BREYNE