

**Kamer
van Volksvertegenwoordigers**

ZITTING 1986-1987

6 MEI 1987

WETSONTWERP

**betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendar-
beid en het ter beschikking stellen van werkne-
mers ten behoeve van gebruikers**

AMENDEMENTEN

N° 1 VAN DE HEER DE ROO

Art. 26

Het tweede lid aanvullen met wat volgt:

*« , alsmede de regeling voor de werklieden toepasselijk
maken voor de bedienden-uitzendkrachten ».*

VERANTWOORDING

Het tweede lid voorziet de eventuele aanwijzing van een instelling om het jaarlijks vakantiegeld uit te betalen.

Men kan zich de vraag stellen of dit ook voor de bedienden geldt?

Zo ja, moet dan niet voorzien worden dat de mogelijkheid bestaat om voor de bedienden-uitzendkrachten de wetgeving toe te passen die voor de werklieden bestaat, daar men anders kan vrezen dat zowel voor de berekening van de duur van de vakantie als voor de berekening van gelijkgestelde periodes, men tot nieuwe formules komt die moeilijk zullen aangepast worden in de algemene regeling.

N° 2 VAN DE HEER DE ROO

Art. 26

Dit artikel aanvullen met een derde lid, luidend als volgt:

« De Koning kan een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten in het paritair comité van de uitzendarbeid

Zie:

- 762-86/87:

— N° 1: Wetsontwerp.

**Chambre
des Représentants**

SESSION 1986-1987

6 MAI 1987

PROJET DE LOI

**sur le travail temporaire, le travail intérimaire
et la mise de travailleurs à la disposition
d'utilisateurs**

AMENDEMENTS

N° 1 DE M. DE ROO

Art. 26

Compléter le deuxième alinéa par ce qui suit:

*« et rendre le régime en vigueur pour les ouvriers applica-
ble aux employés intérimaires ».*

JUSTIFICATION

Le deuxième alinéa prévoit la possibilité de désigner une institution qui serait chargée du paiement annuel du pécule de vacances.

On peut se demander si cette disposition concerne également les employés.

Si tel est le cas, ne faudrait-il pas prévoir la possibilité d'appliquer aux employés intérimaires les dispositions légales qui sont applicables aux ouvriers, pour éviter de devoir recourir, pour le calcul de la durée des vacances et des périodes assimilées, à des formules nouvelles qu'il sera difficile d'intégrer à la réglementation générale?

N° 2 DE M. DE ROO

Art. 26

Compléter cet article par un troisième alinéa, libellé comme suit:

« Le Roi peut rendre obligatoire une convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire

Voir:

- 762-86/87:

— N° 1: Projet de loi.

algemeen bindend verklaren die voorziet dat voor bepaalde categorieën van werknemers of in bepaalde activiteitssectoren, of beide, uitzendarbeid mag gedaan worden met een arbeidsovereenkomst voor een onbepaalde tijd mits daarin de wijze van belonen toepasselijk voor de beoogde categorie voorzien is. »

VERANTWOORDING

Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur.

Een verwijt dat men soms tot de uitzendarbeid richt is dat de uitzendkrachten over een precair statuut beschikken en nooit een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur bekomen, sterker nog, dat de bepalingen van artikel 2 dit schijnen uit te sluiten.

Wanneer men de werkzaamheden van de Nationale Arbeidsraad ziet, is dit geen loutere vergetelheid.

Duidelijk is naar voor gekomen dat men in de eerste plaats de rechtstreekse tewerkstelling bij de gebruikers wil beveiligen. Niettemin stelt men vast dat door een dergelijke beschikking de uitzendsector niet kan ingeschakeld worden om objectieven inzake tewerkstelling, vastgesteld hetzij door de Regering hetzij door de sociale gesprekspartners, mede te helpen verwezenlijken.

Het moet wel duidelijk zijn dat zelfs daar waar men de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur zou toelaten, het in elk geval uitzendarbeid betreft, toegelaten binnen de beschikkingen van artikel 1 van deze wet.

Ten einde de bedoelingen van de sociale gesprekspartners te eerbiedigen doch van de andere kant een wettelijk kader te scheppen om de bepalingen van artikel 2 in sommige gevallen te versoepelen, stellen wij voor een derde lid toe te voegen aan artikel 26.

N° 3 VAN DE HEER DE ROO

Art. 27

Dit artikel aanvullen met wat volgt :

« De uitzendbureaus geleid of opgericht door de overheid onder welkdanige juridische vorm ook, zijn gebonden voor hun uitzendkrachten de bepalingen van deze wet, van de uitvoeringsbestuiten en van de collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in de Nationale Arbeidsraad of het paritair comité voor uitzendarbeid, na te leven. »

VERANTWOORDING

In de uitzendsector bestaan de T-Services.

Vallen deze onder de toepassing van de beslissingen van het paritair comité voor de uitzendarbeid? Dit was de wens van de Nationale Arbeidsraad en dat gebeurde tot nog toe. Het zou wellicht beter zijn dit in de definitieve wet uitdrukkelijk te voorzien.

J. DE ROO
J. ANSOMS
P. BREYNE
C. MARCHAND

pour le travail intérimaire et autorisant, en ce qui concerne certaines catégories de travailleurs ou certains secteurs d'activité, ou les deux, le travail intérimaire dans le cadre d'un contrat de travail à durée indéterminée, pour autant que celui-ci prévoie le mode de rémunération applicable à la catégorie visée. »

JUSTIFICATION

Contrat de travail à durée indéterminée.

On reproche parfois au travail intérimaire que les intérimaires jouissent d'un statut précaire et qu'ils n'obtiennent jamais de contrat de travail à durée indéterminée. Il paraît dès lors d'autant plus grave que les dispositions de l'article 2 semblent exclure cette possibilité.

Un coup d'œil sur les travaux du Conseil national du travail permet de constater qu'il ne s'agit pas d'un simple oubli.

Il est clair qu'on a surtout voulu préserver l'emploi direct chez les utilisateurs. On constate cependant qu'une telle disposition empêche que le secteur du travail intérimaire puisse contribuer à la réalisation des objectifs en matière d'emploi que se sont fixés soit le Gouvernement, soit les interlocuteurs sociaux.

Il faut toutefois préciser clairement que même là où l'on autoriserait le contrat de travail à durée indéterminée, il s'agirait de toute façon d'un travail intérimaire autorisé en vertu des dispositions de l'article 1^{er} de la loi en projet.

Soucieux de respecter les intentions des interlocuteurs sociaux tout en créant par ailleurs un cadre légal destiné à assouplir dans certains cas les dispositions de l'article 2, nous proposons de compléter l'article 26 par un troisième alinéa.

N° 3 DE M. DE ROO

Art. 27

Compléter cet article par ce qui suit :

« Les entreprises de travail intérimaire dirigées ou créées par les pouvoirs publics sous quelque forme juridique que ce soit sont tenues de respecter, en ce qui concerne leurs intérimaires, les dispositions de la présente loi, des arrêtés d'exécution et des conventions collectives de travail conclues au sein du Conseil national du travail ou de la Commission paritaire pour le travail intérimaire. »

JUSTIFICATION

Des « services-T » ont été créés dans le secteur du travail intérimaire.

Les décisions de la Commission paritaire pour le travail intérimaire leur sont-elles applicables? Tel était le souhait du Conseil national du travail et il en était ainsi jusqu'à présent. Il serait peut-être préférable de le spécifier dans la loi.