

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1986-1987

18 SEPTEMBER 1987

WETSVOORSTEL

**tot aanmoediging van bruggepensioneerden
met een opleidingstaak
om zich ten dienste van derde landen te stellen**

(Ingediend door de heer Petitjean)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het is bekend dat men in het Westen hoe langer hoe vroeger met pensioen moet gaan.

In België hebben bepaalde werknemers, ten gevolge van de economische moeilijkheden waarmee verscheidene belangrijke sectoren te kampen hebben, verkregen dat zij vanaf 48-jarige leeftijd met vervroegd pensioen (brugpensioen) kunnen gaan. Dat is de leeftijd waarop zij hun vak of hun beroep volledig onder de knie hebben!

Ofschoon die bruggepensioneerden op financieel vlak een inkomen hebben waarvan zij behoorlijk kunnen leven, wat niet wegneemt dat sommigen met nog studerende kinderen het financieel moeilijk kunnen hebben, heerst bij de meesten toch het gevoel dat zij overbodig geworden zijn.

Uit reactie tegen een toestand die hen in een rol dwingt die zij als « parasitair » ervaren, houden sommige bruggepensioneerden zich bezig met vrijwilligerswerk bij de hulp aan minder goeden, bij de opleiding en begeleiding van jongeren en bij het bestuur van K.M.O.'s en V.Z.W.'s.

Het ligt echter voor de hand dat de verantwoordelijkheid die zij daarbij dragen, niettemin beperkt blijft want zij kunnen zich niet meer ten volle geven of hun plannen onverkort realiseren.

Op recente internationale bijeenkomsten, waarbij gezocht werd naar factoren die de derde-wereldlanden uit hun onderontwikkeling kunnen helpen bevrijden, is erop gewezen dat de beroepsbekwaamheid van de bruggepensioneerden op tal van gebieden nuttig kan worden aangewend voor de opleiding van jongeren die aan de economische behoeften van hun land beantwoorden.

Chambre des Représentants

SESSION 1986-1987

18 SEPTEMBRE 1987

PROPOSITION DE LOI

**tendant à favoriser la mise
à la disposition de pays tiers
des prépensionnés ayant mission de formation**

(Déposée par M. Petitjean)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

On sait que les pays occidentaux mettent à la retraite des citoyens de plus en plus jeunes.

En Belgique suite aux difficultés économiques rencontrées dans plusieurs secteurs importants, des travailleurs ont obtenu une mise à la retraite anticipée (prépension) à partir de 48 ans. Un âge où ils ont atteint la pleine maîtrise de leur métier, de leur profession!

Si sur le plan pécunier, ces prépensionnés bénéficient de revenus qui leur garantissent une vie décente, bien que certains ayant encore des enfants aux études éprouvent alors des difficultés financières, il n'en reste pas moins vrai que la plupart se considèrent de plus en plus comme inutiles.

Certains prépensionnés pour s'opposer à cette situation qui les confine à un rôle qu'ils considèrent comme « parasitaire » se sont lancés dans des activités bénévoles ayant pour but l'aide aux défavorisés, aux jeunes à former et à encadrer ou encore à des aides de gestion de P.M.E. et d'A.S.B.L.

Mais il est évident que la responsabilité qui est désormais la leur, restera toutefois limitée car ils ne peuvent plus pleinement s'affirmer, se réaliser!

Lors de récentes réunions internationales ayant comme but la recherche de facteurs susceptibles de sortir les pays du Tiers monde de leur sous-développement, l'accent a été mis sur la possibilité d'utiliser les compétences acquises par les prépensionnés européens dans maints domaines et ce surtout dans la formation de jeunes aptes à répondre aux impératifs économiques de ces pays.

Het is immers een feit dat de derde-wereldlanden een groot tekort hebben aan echte specialisten op het gebied van mechanica, elektronica, verkeerswezen, diverse landbouwsectoren, volksgezondheid en bestuur van K. M. O.'s.

Het plan is dan ook gegroeid om een beroep te doen op de beroepsbekwaamheid van bruggepensioneerden die de jongeren van de derde-wereldlanden kunnen opleiden in technieken die zij grondig kennen en plaatselijke K. M. O.'s kunnen helpen om zich harmonisch te ontwikkelen, zodat de arme landen geen geld meer moeten spenderen aan dure opleidingsstructuren.

Dit wetsvoorstel heeft dus tot hoofddoel bruggepensioneerden die nog geen vijftig jaar oud zijn, in de gelegenheid te stellen in dienst te treden bij niet-gouvernementele organisaties voor hulp aan de derde wereld door met name opleidingstaken van korte duur te volbrengen in ontwikkelingslanden die als dusdanig erkend zijn.

Dit wetsvoorstel zal nieuwe hoop geven aan mannen en vrouwen die veel te vroeg van het arbeidscircuit werden uitgesloten omdat het hen een nieuwe taak geeft en hen in staat stelt opnieuw zichzelf te zijn. Tegelijkertijd biedt het degenen die zij met raad en daad zullen bijstaan, de mogelijkheid te tonen wat zij kunnen. Bovendien krijgt ons land daardoor de kans om nieuwe economische bronnen aan te boren.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Bruggepensioneerden die de leeftijd van 65 jaar nog niet bereikt hebben, mogen opleidingstaken in de derde-wereldlanden volbrengen onder de volgende voorwaarden:

a) zij moeten met een Belgische niet-gouvernementele organisatie (hieronder N.G.O. genoemd) die door het algemeen bestuur voor ontwikkelingssamenwerking, (hieronder A.B.O.S. genoemd) erkend is, of met een instelling van een derde-wereldland een overeenkomst sluiten, en zulks voor een duur die tot één jaar beperkt is. Die overeenkomst mag slechts eenmaal worden vernieuwd;

b) die overeenkomst houdt de verzekering in dat de N.G.O. of de instelling van de derde wereld de reis- en huisvestingskosten en eventueel de betaling van een premie, die niet meer dan 10 000 F per maand mag bedragen, voor haar rekening neemt. Het staat de bruggepensioneerden evenwel vrij geheel kosteloos diensten te verstrekken en zelf voor de kosten van hun opdracht in te staan;

c) de overeenkomst moet bovendien voorzien in de middelen die voor het volbrengen van de opdracht (vervoer ter plaatse, materiaal enz.) noodzakelijk zijn;

d) ze moet de verbintenis bevatten dat zij hun opleidings-taak in eer en geweten en met volledige inzet van hun mogelijkheden tijdens de gehele duur van de overeenkomst zullen volbrengen;

e) zij moeten in staat zijn voldoende inzicht te verwerven in de feitelijke toestand van het land waar zij hun opleidings-taak zullen volbrengen en zo nodig moeten zij een opleidingscursus bij het A.B.O.S., ITECO of DELIPRO volgen.

En effet, les pays du Tiers Monde sont souvent privés de réels spécialistes en mécanique, en électronique, en communication ou dans les secteurs de l'agriculture, de la santé, de la gestion des P. M. E.

L'idée est donc venue de faire appel aux compétences réelles de ces prépensionnés susceptibles de former des jeunes des pays du Tiers Monde aux techniques qu'ils dominent, d'aider les P. M. E. à se garantir un développement harmonieux, dégageant par ailleurs des états pauvres de la mise en place de structures formatives onéreuses.

Cette proposition de loi a donc pour but essentiel d'autoriser des prépensionnés n'ayant pas atteint l'âge de 65 ans, à se mettre au service d'organisations non gouvernementales d'aide au Tiers Monde pour remplir des missions formatives de courte durée dans des pays en développement et reconnus comme tels.

Cette proposition de loi redonnera par ailleurs espoir à des femmes et des hommes, trop tôt retirés des circuits du travail, en les responsabilisant et en leur permettant à nouveau de s'affirmer tout en permettant à ceux qu'ils aideront de leurs conseils à s'affirmer aussi tout en apportant à notre pays des sources d'expansion économique.

CH. PETITJEAN

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

Les prépensionnés n'ayant pas atteint l'âge de 65 ans sont autorisés à effectuer des missions formatives dans les pays du Tiers Monde aux conditions suivantes:

a) obtenir un contrat d'une organisation non gouvernementale (dénommée ci-après O.N.G.) belge reconnue par l'administration générale de la coopération au développement, dénommée ci-après A.G.C.D. ou d'une institution d'un pays du Tiers Monde, pour une durée limitée à un an. Ce contrat pourra être renouvelé une fois seulement;

b) ce contrat assurera par l'O.N.G. ou par l'institution du Tiers Monde des frais de transport, le logement et éventuellement le paiement d'une prime qui ne pourra dépasser 10 000 de F par mois. Le prépensionné pourra toutefois prêter entièrement bénévolement et prendre en charge les frais inhérents à sa mission;

c) le contrat prévoiera en outre les moyens nécessaires à l'accomplissement de la mission (transport sur place, matériel, etc.);

d) s'engager à accomplir sa mission de formation en conscience et en toute disponibilité et ce durant toute la durée du contrat;

e) être capable de connaître suffisamment les réalités du pays dans lequel ils effectueront leur mission formative et au besoin suivre une session de formation à l'A.G.C.D., à ITECO ou à DELIPRO.

Art. 2

Tijdens de duur van hun opleidingstaak blijven de bruggepensioneerden de sociale voordelen genieten die vóór hun vertrek bestonden (ziekenfonds, brugpensioen enz.).

Art. 3

Tijdens hun opleidingstaak genieten de bruggepensioneerden de steun van de in de derde-wereldlanden gevestigde afdelingen voor ontwikkelingssamenwerking. De ambtenaren ter plaatse moeten hen bijstaan om hun integratie in de projecten waarvoor zij werken, te vergemakkelijken.

22 juni 1987.

Art. 2

Durant la durée de leur mission de formation, les prépensionnés continueront à bénéficier des avantages sociaux qui étaient les leur avant leur départ (mutuelle, prépension, etc.).

Art. 3

Durant leur mission de formation, les prépensionnés bénéficieront de l'appui des sections de coopération établies dans les pays du Tiers Monde. Les agents en poste les aideront à favoriser leur intégration dans les projets pour lesquels ils travailleront.

22 juin 1987.

CH. PETITJEAN
