

**- 85 / 1 - 1988**

---

**Kamer  
van Volksvertegenwoordigers**

---

BUITENGEWONE ZITTING 1988

11 FEBRUARI 1988

---

**WETSVOORSTEL**

**tot wijziging van artikel 19  
van de hypotheekwet  
van 16 december 1851**

**(Ingediend door de heer Baudson)**

---

**TOELICHTING**

---

DAMES EN HEREN,

Artikel 19, 4°, van de hypotheekwet van 16 december 1851 is voornamelijk gericht op de bescherming van de lonen en wedden van de werknemers die onvrijwillig het slachtoffer worden van de sluiting van hun onderneming ingevolge het faillissement van de eigenaar ervan, ongeacht de rechtsvorm van die onderneming.

In de eerste plaats is het wellicht niet overbodig erop te wijzen dat de hypotheekwet, op het stuk van voorrechten, voornamelijk ingevolge de grondige kentering in het sociaal-economisch leven herhaaldelijk gewijzigd en uitgebreid werd.

Die kentering ligt trouwens ten grondslag aan een verruiming van het 4° van artikel 19, die niet alleen beantwoordt aan de nieuwe structuren van het bedrijfsleven en het begrip «onderneming», maar eveneens aan de sociale toestand van de werknemers en aan de rechten die hun krachtens diverse wetten werden toegekend. (Zie de wet van 7 augustus 1922 (art. 11), de wet van 3 januari 1946 (art. 14) enz.).

De wetgever heeft er steeds naar gestreefd het aan de werknemers met betrekking tot hun loon toege-

**- 85 / 1 - 1988**

---

**Chambre  
des Représentants**

---

SESSION EXTRAORDINAIRE 1988

11 FÉVRIER 1988

---

**PROPOSITION DE LOI**

**modifiant l'article 19  
de la loi hypothécaire  
du 16 décembre 1851**

**(Déposée par M. Baudson)**

---

**DEVELOPPEMENTS**

---

MESDAMES, MESSIEURS,

L'article 19, 4°, de la loi hypothécaire du 16 décembre 1851 vise essentiellement à protéger les salaires et rémunérations des travailleurs victimes involontaires de la fermeture de leur entreprise pour cause de faillite du propriétaire de cette entreprise, quelle que soit la forme juridique de cette entreprise.

Il n'est pas inutile de noter, à titre de préambule, que la loi hypothécaire a subi, en ce qui concerne les privilèges, une série d'amendements, de modifications et d'extensions qui procèdent essentiellement de l'évolution fondamentale de la vie économique et sociale.

L'évolution de la vie économique et sociale a d'ailleurs imprimé au contenu du 4° de l'article 19, un élargissement compatible non seulement aux structurations nouvelles de l'économie, de la notion d'entreprise, mais également de la situation sociale des travailleurs, et des droits qui leur furent conférés par diverses lois. (Voir la loi du 7 août 1922 (art. 11), la loi du 3 janvier 1946 (art. 14), etc.).

La volonté constante du législateur fut d'adapter le privilège reconnu aux travailleurs pour ses

kende voorrecht aan te passen en uit te breiden tot alle bestanddelen die van dat loon deel zijn gaan uitmaken krachtens bijzondere en sociale wetten betreffende het loon en ingevolge de ontwikkeling van het economisch leven.

Wegens het voortduren van de huidige economische crisistoestand en de zware verstoringen die daarmee gepaard gaan, moesten oplossingen worden gevonden die soms alleen voor een bepaalde onderneming of een bepaalde sector gelden en die betrekking hebben op zogeheten «brugpensioen-akkoorden» welke meestal tot stand komen in het raam van de N.A.O. n° 17.

Iedereen is het er over eens dat het brugpensioen slechts een noodoplossing is voor het schrijnende probleem van de werkloosheid; het is de bedoeling, door de invoering van het vervroegd pensioen, jonge werklozen in het normale arbeidsproces op te nemen.

Arbeiders die in de kracht van de jaren zijn en over heel wat beroepservaring beschikken, staan dus hun arbeidsplaats af aan jongeren.

Dank zij die uiting van solidariteit worden de zware loonkosten voor heel wat ondernemingen verlicht en kunnen de lasten van in moeilijkheden verkerende bedrijven worden verminderd.

Dat gebaar van de werknemers verbetert ongetwijfeld de financiële toestand van de onderneming, zodat alle schuldeisers, zelfs de gewone schuldeisers in geval van faillissement op activa kunnen rekenen die minder zwaar belast zijn dan anders normaal het geval zou geweest zijn.

Nu wordt bij de faillietverklaring het ten laste van de ondernemingen vallende aanvullende pensioenbedrag als een gewone schuldvordering beschouwd, juist zoals die van om het even welke leverancier, en dat bedrag komt in samenloop met laatstgenoemde schuldvorderingen, ook al vormt die aanvullende uitkering van de werkgever in wezen een — zij het nieuw — bestanddeel van het loon van de werknemer.

Daarom lijkt het aangewezen artikel 19, 3°, van de hypotheekwet aan te vullen.

rémunérations et de l'étendre à tout ce qui s'y intégrait corrélativement en vertu des lois spéciales et sociales concernant cette rémunération ainsi que de l'évolution de la société économique.

La persistance de la situation économique actuelle et les soubresauts sévères qu'elle provoque, ont suscité la recherche de solutions parfois spécifiques à telle ou telle entreprise, ou tel secteur, par la mise au point de conventions dites de prépension, s'inscrivant pour la plupart dans le cadre de la C.N.T. n° 17.

Chacun reconnaît qu'il s'agit d'un pis-aller à l'angoissant problème du chômage et l'objectif est, en installant la mise à la retraite prématurée, de provoquer une embauche de jeunes chômeurs, pour ainsi les insérer dans le cycle économique normal.

Ainsi donc, des travailleurs en pleine force de l'âge, et d'une expérience industrielle acceptable, acceptent de céder leur poste de travail aux plus jeunes.

Cet acte de solidarité soulage bon nombre d'entreprises de charges salariales importantes et permet ainsi de diminuer le passif de sociétés en difficulté.

Il est incontestable que cette attitude du monde du travail conduit à une amélioration de la situation financière de l'entreprise et permet aux créanciers de toutes natures et même chirographaires, d'avoir, en cas de faillite, un actif moins grevé qu'il ne l'eût été normalement.

Or, au moment de la déclaration de faillite, le complément de pension à charge de l'entreprise se trouve considéré comme créance chirographaire au même titre que celle d'un quelconque fournisseur et vient en concours avec ces créances, alors que ce complément patronal est dans son essence une partie — nouvelle certes — de la rémunération du travailleur.

Il est donc apparu judicieux de compléter l'article 19, 3° de la loi hypothécaire.

A. BAUDSON.

## WETSVOORSTEL

### Enig Artikel

Artikel 19 van de hypotheekwet van 16 december 1851 wordt aangevuld met een 3<sup>o</sup>ter, luidend als volgt :

« 3<sup>o</sup>ter. het bedrag dat door de onderneming ten laste genomen wordt ter aanvulling van het brugpensioen en dat betrekking heeft op het afgelopen boekjaar zowel als op het lopende boekjaar».

20 januari 1988.

## PROPOSITION DE LOI

### Article unique

Dans l'article 19 de la loi hypothécaire du 16 décembre 1851, il est inséré un 3<sup>o</sup>ter, rédigé comme suit :

« 3<sup>o</sup>ter. le montant prévu par l'entreprise, à titre de complément de prépension, et concernant tant l'exercice échu, que l'exercice en cours».

20 janvier 1988.

A. BAUDSON.  
J.-P. HENRY.  
B. ANSELME.  
L. ONKELINX.  
Y. HARMEGNIES