

- 122 / 1 - 1988

Kamer van Volksvertegenwoordigers

BUITENGEWONE ZITTING 1988

23 FEBRUARI 1988

WETSVOORSTEL

**tot onderbreking van de
beroepsloopbaan der wedde-
trekkende militairen**

(Ingediend door Mevr. Lefeber)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen stelt de Koning in de mogelijkheid om de regeling van de onderbreking van de beroepsloopbaan uit te breiden tot het personeel van de besturen en andere diensten van de ministeries.

De wet van 1 augustus 1985 houdende fiscale en andere bepalingen bepaalt dat de Koning de mogelijkheid heeft om de regeling van de onderbreking van de beroepsloopbaan uit te breiden tot het vastbenoemd of tijdelijk personeel van de besturen en andere diensten van de ministeries.

De personeelsleden der instellingen van openbaar nut kennen dus een regeling tot onderbreking van hun beroepsloopbaan. Het is dus maar billijk dat de weddetrekkende militairen op dezelfde manier behandeld worden als het overige personeel waarop een regeling tot beroepsloopbaanonderbreking toepasselijk is.

De militairen mogen niet worden uitgesloten van dezelfde voordelen toegekend aan andere personeelsleden van instellingen van openbaar nut. Zij vallen ook onder het gezag, de controle en het toezicht van de Staat.

Het is echter ook van groot belang erop te wijzen dat de voorgestelde onderbreking van de beroeps-

- 122 / 1 - 1988

Chambre des Représentants

SESSION EXTRAORDINAIRE 1988

23 FÉVRIER 1988

PROPOSITION DE LOI

**instituant l'interruption de la
carrière professionnelle pour les
militaires de carrière**

(Déposée par M^{me} Lefeber)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales permet au Roi d'étendre le bénéfice de l'interruption de la carrière professionnelle au personnel des administrations et autres services des ministères.

La loi du 1^{er} août 1985 portant des mesures fiscales et autres permet au Roi d'étendre le bénéfice de l'interruption de la carrière professionnelle au personnel définitif ou temporaire des administrations et autres services des ministères.

Les agents des organismes d'intérêt public peuvent donc bénéficier de l'interruption de la carrière professionnelle. Il ne serait donc que juste que les militaires de carrière soient traités de la même manière que les autres membres du personnel qui peuvent prétendre à cet avantage.

Les militaires ne peuvent être privés des avantages qui sont accordés à d'autres agents des organismes d'intérêt public. Eux aussi sont soumis à l'autorité, au contrôle et à la surveillance de l'Etat.

Il convient de souligner que la formule d'interruption de la carrière professionnelle que nous

loopbaan der weddetrekkende militairen van die aard zal zijn dat zij zal bijdragen tot de opslorping van de werkloosheid en dat de onmiddellijke inwerkingtreding ervan een noodzaak is.

Talrijke militairen beschouwen de bestaande toestand dan ook als een onrechtvaardigheid. Het zou dus rechtvaardig zijn hen dan ook op voet van gelijkheid te plaatsen met andere personeelsleden van de instellingen van openbaar nut.

O. LEFEBER

WETSVOORSTEL

Artikel 1

De weddetrekkende militairen beneden de rang van officier kunnen op hun aanvraag een onderbreking van hun beroepsloopbaan bekomen.

Art. 2

§ 1. Het in artikel 1 bedoeld personeelslid kan voor een periode van ten minste zes maanden en ten hoogste een jaar zijn beroepsloopbaan onderbreken.

§ 2. De aanvraag dient schriftelijk te worden overgemaakt aan de Minister van Landsverdediging, drie maanden vóór de datum van de aanvang van de onderbreking van zijn loopbaan en moet de duur van deze onderbreking vermelden.

§ 3. De Minister van Landsverdediging kan zich nochtans tegen de onderbreking van de beroepsloopbaan verzetten, of de aanvang ervan uitstellen, om dwingende redenen die de continuïteit en de goede werking van de dienst betreffen. Van zijn met redenen omklede beslissing wordt aan het personeelslid kennis gegeven binnen de vijftien dagen te rekenen vanaf de datum van de in § 2 van dit artikel bedoelde aanvraag.

Art. 3

De Koning bepaalt de ambten waarvan de titularis van het voordeel van deze wet uitgesloten wordt om redenen die inherent zijn aan de goede werking van de dienst.

Art. 4

§ 1. Een onderbrekingsuitkering wordt toegekend aan het personeelslid dat zijn loopbaan onderbreekt.

proposons en faveur des militaires considérés sera de nature à contribuer à la résorption du chômage et qu'il est indispensable de l'appliquer immédiatement.

De nombreux militaires estiment que la situation actuelle est injuste. Il serait équitable de les placer sur le même pied que les autres membres du personnel des organismes d'intérêt public.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

Les militaires de carrière d'un rang inférieur à celui d'officier peuvent, à leur demande, bénéficier d'une interruption de leur carrière professionnelle.

Art. 2

§ 1^{er}. Les membres du personnel visés à l'article 1^{er} peuvent interrompre leur carrière professionnelle pendant une période de 6 mois minimum et d'un an maximum.

§ 2. La demande doit être transmise par écrit au Ministre de la Défense nationale trois mois avant la date du début de l'interruption de la carrière et indiquer la durée de l'interruption.

§ 3. Le Ministre de la Défense nationale peut s'opposer à l'interruption de la carrière professionnelle ou en reporter le début pour des motifs liés à la continuité et au bon fonctionnement du service. Sa décision motivée est portée à la connaissance du membre du personnel dans les quinze jours de la demande visée au § 2 du présent article.

Art. 3

Le Roi détermine les fonctions dont les titulaires sont exclus de l'avantage prévu par la présente loi pour des motifs inhérents au bon fonctionnement du service.

Art. 4

§ 1^{er}. Le membre du personnel qui interrompt sa carrière bénéficie d'une allocation d'interruption.

§ 2. Het bedrag van de in § 1 van dit artikel bedoelde uitkering wordt vastgesteld op 10 504 F per maand.

§ 3. De onderbrekingsuitkering wordt door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening betaald.

Art. 5

§ 1. Teneinde in de vervanging te voorzien van het personeelslid dat zijn beroepsloopbaan onderbreekt, geeft de overheid onder wie het personeelslid ressorteert, aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening binnen de vijftien dagen na de ontvangst van de in artikel 2 bedoelde aanvraag, kennis van het volgende :

1. de begindatum van de onderbreking en de duur ervan;

2. de kwalificaties welke de in vervanging komende werkloze moet bezitten.

§ 2. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening stelt een werkloze ter beschikking van de Krijgsmachten die in de wervingsreserve is ingeschreven bij het Recruiterings- en selectiecentrum van het leger.

§ 3. De Algemene Dienst Personeel van de Krijgsmacht stuurt de aanvraag tot uitkering naar de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en voegt daarbij een getuigschrift waarbij wordt bevestigd dat een werkloze werd tewerkgesteld in vervanging van het personeelslid.

Art. 6

De periode van tewerkstelling van de werkloze mag in geen geval de duur van de vervanging overtreffen.

Art. 7

§ 1. Tijdens de onderbreking van zijn beroepsloopbaan is het personeelslid met verlof zonder wedde of, bij ontstentenis van dergelijke stand in het statuut waaraan het onderworpen is, in een gelijkaardige situatie.

§ 2. De ziekten of gebrekkigheden opgelopen tijdens de onderbrekingsperiode maken geen einde aan deze onderbreking.

Art. 8

§ 1. Mits opzegging van een maand te doen bij de overheid onder wie het ressorteert, kan het personeelslid dat zijn loopbaan onderbroken heeft, zijn ambt opnieuw opnemen nog vooraleer de periode van onderbreking van zijn beroepsloopbaan verlopen is.

§ 2. Le montant de l'allocation prévue au § 1^{er} du présent article est fixé à 10 504 F par mois.

§ 3. L'allocation d'interruption est liquidée par l'Office national de l'emploi.

Art. 5

§ 1^{er}. Afin de pourvoir au remplacement du membre du personnel qui interrompt sa carrière professionnelle, l'autorité dont il relève informe l'Office national de l'emploi, dans les quinze jours de la réception de la demande visée à l'article 2, de :

1. la date de prise de cours et de la durée de l'interruption;

2. les qualifications que doit posséder le chômeur assurant le remplacement.

§ 2. L'Office national de l'emploi met à la disposition des forces armées un chômeur qui est inscrit dans la réserve de recrutement du Centre de recrutement et de sélection de l'armée.

§ 3. Le Service général du personnel des forces armées envoie la demande d'allocation à l'Office national de l'emploi en y joignant une attestation confirmant qu'un chômeur a été mis au travail pour remplacer le membre du personnel.

Art. 6

La période de mise au travail du chômeur ne peut en aucun cas excéder la durée du remplacement.

Art. 7

§ 1^{er}. Pendant l'interruption de sa carrière professionnelle, le membre du personnel bénéficie d'un congé sans solde ou, si cette position n'est pas prévue par le statut auquel il est soumis, d'un statut analogue.

§ 2. Les maladies ou infirmités encourues pendant l'interruption ne mettent pas fin à cette dernière.

Art. 8

§ 1^{er}. Moyennant un préavis d'un mois, à signifier à l'autorité dont il relève, le membre du personnel qui a interrompu sa carrière peut reprendre ses fonctions avant l'expiration de la période d'interruption de sa carrière professionnelle.

§ 2. De overheid onder wie het personeelslid ressorteert brengt binnen de acht dagen na de ontvangst van de opzegging, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening op de hoogte van de datum waarop het personeelslid zijn ambt opnieuw opneemt.

Art. 9

Het personeelslid dat zijn loopbaan onderbreekt, mag een bijkomende beroepsactiviteit uitoefenen en dat binnen de grenzen van de bepalingen op de werkloosheidsreglementering en zonder afbreuk te doen aan de regels betreffende onverenigbaarheden.

Art. 10

Deze wet treedt in werking één maand na de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

8 februari 1988.

O. LEFEBER

§ 2. L'autorité dont relève le membre du personnel informe l'Office national de l'emploi de la date à laquelle le membre du personnel reprend ses activités dans les huit jours de la réception du préavis.

Art. 9

Le membre du personnel qui interrompt sa carrière peut exercer une activité professionnelle accessoire dans les limites prévues par les dispositions de la réglementation du chômage et dans le respect des règles relatives aux incompatibilités.

Art. 10

La présente loi entre en vigueur un mois après sa publication au *Moniteur belge*.

8 février 1988.