

Chambre des Représentants

SESSION ORDINAIRE 1988-1989

1^{er} DECEMBRE 1988

PROJET de loi-programme

AMENDEMENTS

PRESENTES EN COMMISSION DE L'EMPLOI
ET DE LA POLITIQUE SOCIALE

N° 18 DU GOUVERNEMENT

Art. 14bis (nouveau)

Dans la section 2. — « Dispositions en matière de cotisation de modération salariale », **insérer un article 14bis(nouveau), rédigé comme suit :**

« Art. 14bis. — Les dispositions de la présente section entrent en vigueur le 1^{er} janvier 1989 ».

N° 19 DU GOUVERNEMENT

Art. 14ter (nouveau)

Sous une section 3 (nouvelle), libellé comme suit :

« Section 3 : Intégration du double pécule de vacances pour deux jours de la 4^e semaine de vacances dans le régime des vacances annuelles des travailleurs salariés »,

insérer un article 14ter (nouveau) libellé comme suit :

« Art. 14ter. — § 1^{er}. — Un article 9bis (nouveau), rédigé comme suit, est inséré dans les lois rela-

Voir :

- 609 - 88 / 89 :

- N°1 : Projet de loi.
- N°2 : Annexe.
- N°3 à 10 : Amendements.

Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1988-1989

1 DECEMBER 1988

ONTWERP van programmawet

AMENDEMENTEN

VOORGESTELD IN DE COMMISSIE VOOR DE
TEWERKSTELLING EN HET SOCIAAL BELEID

N° 18 VAN DE REGERING

Art. 14bis (nieuw)

In de afdeling 2. — « Bepalingen inzake de loonmatigingsbijdrage », **een artikel 14bis(nieuw) invoegen, luidend als volgt :**

« Art. 14bis. — De bepalingen van de onderhavige afdeling treden in werking op 1 januari 1989 ».

N° 19 VAN DE REGERING

Art. 14ter (nieuw)

Onder een afdeling 3 (nieuw) luidend als volgt :

« Afdeling 3 : Integratie van het dubbel vakantiegeld voor twee dagen van de 4de vakantieweek in de jaarlijkse vakantieregeling van de werknemers »,

een artikel 14ter (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 14ter. — § 1. — In de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoör-

Zie :

- 609 - 88 / 89 :

- N°1 : Wetsontwerp.
- N°2 : Bijlage.
- N°3 tot 10 : Amendementen.

tives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées par l'arrêté royal du 28 juin 1971 :

» Art. 9bis. — Par dérogation à l'article 9, le montant du pécule de vacances des travailleurs manuels et des apprentis auxquels la convention collective n° 20 du 26 janvier 1976 modifiée en dernier lieu par la convention n° 20quinquies du 6 décembre 1983 est applicable, est fixé à 14,8 %.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, étendre l'application de l'alinéa 1^{er} du présent article à d'autres travailleurs ».

§ 2. A l'article 65, § 1^{er}, des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées par l'arrêté royal du 28 juin 1971, le pourcentage de « 8,75 % », est remplacé par le pourcentage de « 9,50 % ».

Au premier alinéa de ladite disposition, est ajoutée, après « et le pécule simple afférent à la 4^e semaine de vacances », la phrase « et le pécule double pour deux jours de la 4^e semaine de vacances ».

§ 3. A l'article 65, § 2 des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées par l'arrêté royal du 28 juin 1971, le pourcentage « 8,75 % » est remplacé par le pourcentage « 9,50 % ». Il est inséré après « et le pécule simple afférent à la 4^e semaine de vacances », la phrase « et le pécule double pour deux jours de la 4^e semaine de vacances ».

§ 4. Le Roi peut par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, modifier les dispositions légales existantes afin de les mettre en concordance avec les dispositions du présent article.

§ 5. Le présent article est applicable pour la première fois au calcul du pécule de vacances de l'année 1989. »

JUSTIFICATION

Art. 14bis

La section 2 du chapitre II du Titre 1^{er} du projet de loi contient des dispositions relatives aux cotisations en matière de modération salariale.

Ces dispositions devraient pouvoir sortir leurs effets le 1^{er} janvier 1989.

Art. 14ter

Intégration du double pécule de vacances pour deux jours de la quatrième semaine de vacances dans le régime des vacances annuelles des travailleurs salariés.

Le montant du double pécule de vacances pour deux jours de la quatrième semaine de vacances, payé aux travailleurs directement par les employeurs, est fixé par l'article 4 de la convention collective n° 20 du 29 janvier 1976, telle que modifiée le 6 décembre 1983 par la convention n° 20quinquies. Ce montant est égal à 0,80 % du total des rémunérations servant de base au calcul du pécule légal de va-

dineerd bij het koninklijk besluit van 28 juni 1971 wordt een artikel 9bis ingevoegd luidend als volgt :

» Art. 9bis. — In afwijking van de bepalingen van artikel 9 wordt het bedrag van het vakantiegeld van de handarbeiders en de leerlingen waarop de collectieve arbeidsovereenkomst n° 20 van 26 januari 1976 laatst gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst n° 20quinquies van 6 december 1983 van toepassing is, vastgesteld op 14,8 %.

De Koning kan, bij in Ministerraad overlegd besluit, de bepalingen van het eerste lid van dit artikel tot andere werknemers uitbreiden ».

§ 2. In artikel 65, § 1, van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd bij het koninklijk besluit van 28 juni 1971, wordt het percentage « 8,75 % », vervangen door « 9,50 % ».

In het eerste lid van deze bepaling wordt na « en het gewoon vakantiegeld met betrekking tot de 4de vakantieweek » de zin toegevoegd « en het dubbele vakantiegeld voor twee dagen van de 4de vakantieweek ».

§ 3. In artikel 65, § 2 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd bij het koninklijk besluit van 28 juni 1971, wordt het percentage « 8,75 % » vervangen door « 9,50 % ». Na « en het gewoon vakantiegeld met betrekking tot de 4de vakantieweek » wordt de zin ingelast « en het dubbele vakantiegeld voor twee dagen van de 4de vakantieweek ».

§ 4. De Koning kan, bij in Ministerraad overlegd besluit, de bestaande wetsbepalingen wijzigen ten einde ze in overeenstemming te brengen met de bepalingen van onderhavig artikel.

§ 5. Onderhavig artikel is voor het eerst van toepassing voor de berekening van het vakantiegeld van het jaar 1989. »

VERANTWOORDING

Art. 14bis

Afdeling 2 van Hoofdstuk II van Titel 1 van het wetsontwerp bevat beschikkingen met betrekking tot de bijdragen inzake loonmatiging.

Deze beschikkingen zouden uitwerking moeten kunnen hebben op 1 januari 1989.

Art. 14ter

Integratie van het dubbel vakantiegeld voor twee dagen van de vierde vakantieweek in de jaarlijkse vakantie-regeling van de werknemers.

Het bedrag van het dubbel vakantiegeld voor twee dagen van de vierde vakantieweek, dat rechtstreeks door de werkgevers wordt uitbetaald aan de werknemers, is vastgesteld bij artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 20 van 29 januari 1976, zoals die op 6 december 1983 werd gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst n° 20quinquies. Dit bedrag is gelijk aan 0,80 % van de totale bezoldigingen

cances, ce qui correspond à 6,09 % du montant brut imposable du pécule de vacances.

Le droit au pécule légal de vacances se calcule sur base des salaires réels, découlant du travail presté, ainsi que sur base des salaires fictifs relatifs aux journées assimilées à des jours de travail.

Le droit du travailleur au double pécule pour deux jours de la quatrième semaine n'était pas toujours garanti, par exemple, dans le cas de la disparition d'entreprises.

Aux fins de garantir son droit à un pécule intégral et de permettre une répartition plus équitable des charges pour l'employeur, il est nécessaire d'intégrer le double pécule de vacances pour deux jours de la quatrième semaine dans le régime général des vacances annuelles.

A cette fin, il est nécessaire de modifier la législation relative aux vacances annuelles des travailleurs salariés. Un article 9bis (nouveau) doit être inséré et les §§ 1 et 2 de l'article 65 de l'arrêté royal du 28 juin 1971, adaptant et co-ordonnant les dispositions légales relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés doivent être modifiés.

Ces mesures s'appliqueront uniquement aux travailleurs manuels et aux apprentis, auxquels la convention collective n° 20 est applicable.

Il est prévu que le Roi peut étendre ces mesures par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres à d'autres catégories de travailleurs.

Les partenaires sociaux ont jugé indispensable que ces mesures entrent en vigueur le 1^{er} janvier 1989.

Le Comité de Gestion de l'ONVA a unanimement marqué son accord sur cette proposition.

Le Ministre des Affaires sociales,

Ph. BUSQUIN

N° 20 DU GOUVERNEMENT

Au Titre III, sous un chapitre VIIbis (nouveau), libellé comme suit :

« CHAPITRE VIIbis :

Dispositions concernant l'accord interprofessionnel

Section 1^{re}

Modifications à la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés. »

insérer un article 128bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 128bis. — L'article 35, § 1^{er}, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la

die tot basis dienen voor de berekening van het wettelijke vakantiegeld, hetgeen overeenstemt met 6,09 % van het bruto-belastbaar bedrag van het vakantiegeld.

Het recht op het wettelijke vakantiegeld wordt berekend op basis van het werkelijke loon, dat voortvloeit uit de geleverde arbeid, alsmede op basis van het fictief loon met betrekking tot de met arbeidsdagen gelijkgestelde dagen.

Het recht van de werknemer op het dubbele vakantiegeld voor twee dagen van de vierde week was niet altijd gewaarborgd, bijvoorbeeld in geval van verdwijning van de ondernemingen.

Ten einde het recht van de werknemer op een volledig vakantiegeld te waarborgen en een billijker verdeling van de lasten mogelijk te maken voor de werkgever, is het nodig het dubbele vakantiegeld voor twee dagen van de vierde week op te nemen in de algemene jaarlijkse vakantieregeling.

Te dien einde is het nodig de wetgeving met betrekking tot de jaarlijkse vakantie van de werknemers te wijzigen. Een nieuw artikel 9bis dient te worden ingevoegd en de §§ 1 en 2 van artikel 65 van het koninklijk besluit van 28 juni 1971, houdende aanpassing en coördinatie van de wetsbepalingen betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers dienen te worden gewijzigd.

Deze maatregelen zullen uitsluitend van toepassing zijn op de handarbeiders en de leerlingen waarop de collectieve overeenkomst n° 20 van toepassing is.

Er wordt voorzien dat de Koning de maatregelen kan uitbreiden tot andere categorieën van werknemers bij een in de Ministerraad overlegd besluit.

De sociale partners hebben geoordeeld dat het noodzakelijk was dat deze maatregelen op 1 januari 1989 van kracht zouden worden.

Het beheerscomité van de RJV heeft dit voorstel eenparig goedgekeurd.

De Minister van Sociale Zaken,

Ph. BUSQUIN

N° 20 VAN DE REGERING

In Titel III, onder een hoofdstuk VIIbis (nieuw), luidend als volgt :

« HOOFDSTUK VIIbis :

Bepalingen betreffende het interprofessioneel akkoord

Sectie I

Wijzigingen aan de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers. »

een artikel 128bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 128bis. — Artikel 35, § 1 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de

sécurité sociale des travailleurs est remplacé par ce qui suit :

§ 1^{er}. Les employeurs visés au § 2, occupant des travailleurs manuels et qui sont assujettis à l'ensemble des régimes de pension et de survie pour travailleurs salariés, de l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité (secteur des soins de santé), des allocations familiales pour travailleurs salariés, des maladies professionnelles et des accidents de travail, bénéficient du 1^{er} janvier 1989 au 31 décembre 1990, pour chacun de ces travailleurs manuels, d'une réduction des cotisations, relatives à l'ensemble des régimes susmentionnés, de 4 250 F par trimestre, pour autant que ces travailleurs manuels travaillent, par trimestre, au moins 51 % du nombre d'heures de travail ou de journées de travail prévues dans la convention collective de travail qui leur est applicable.

Entrent également en ligne de compte, pour l'application de l'alinéa 1^{er}, les travailleurs manuels qui, en application de la Section 5 — Interruption de la carrière professionnelle — du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, réduisent leurs prestations à temps plein ou à temps partiel et ont droit à une allocation d'interruption.

Pour les employeurs qui tombent dans le champ d'application de l'arrêté royal n° 181 du 30 décembre 1982 créant un Fonds en vue de l'utilisation de la modération salariale complémentaire pour l'emploi, la réduction visée à l'alinéa précédent est ramenée à 1 250 F, sauf si ces employeurs :

1° soit, étaient liés par une convention collective de travail conclue au sein d'un organe paritaire ou d'une entreprise ou un groupe d'entreprises par application des articles 6, 7 ou 8bis, de l'arrêté royal n° 181 du 30 décembre 1982;

2° soit, étaient liés par une convention collective de travail, conclue en application de l'article 5 de l'arrêté royal n° 492 du 31 décembre 1986 contenant des dispositions en faveur de l'emploi;

3° soit, ont obtenu pour leur entreprise la reconnaissance d'entreprise connaissant des circonstances économiques exceptionnellement défavorables pour 1987 et/ou 1988, en application de l'article 10, 2°, de l'arrêté royal n° 492 précité;

4° soit, sont liés pour les années 1989 et 1990 par une convention collective de travail conclue au sein d'un organe paritaire, ou d'une entreprise ou d'un groupe d'entreprises et déposée au Greffe du Service des Relations collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail au plus tard le 1^{er} avril 1989.

Cette convention collective de travail doit prévoir un effort équivalent, comme prévu à l'arrêté royal n° 181 du 30 décembre 1982 précité. Le Ministre de l'Emploi et du Travail examine si cette obligation est remplie.

sociale zekerheid voor werknemers wordt vervangen door de volgende bepalingen :

§ 1. De werkgevers, bedoeld bij § 2, die handarbeiders tewerkstellen en die zijn onderworpen aan het geheel der regelingen van rust- en overlevingspensioen voor werknemers, van verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit (sector van de geneeskundige verzorging), van de kinderbijslag voor werknemers, van de beroepsziekten en van de arbeidsongevallen genieten vanaf 1 januari 1989 tot 31 december 1990 een vermindering van de bijdragen, betreffende het geheel van de hogervermelde regelingen voor elk van die handarbeiders, ten belope van 4 250 F per kwartaal, voor zover deze handarbeiders per kwartaal minstens 51 % van het aantal arbeidsuren of arbeidsdagen presteren, voorzien in de collectieve arbeids-overeenkomst die op hen van toepassing is.

Voor de toepassing van het eerste lid komen ook in aanmerking de handarbeiders die, in toepassing van Afdeling 5 — Onderbreking van de beroepsloopbaan — van Hoofdstuk IV van de Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, hun prestaties in een voltijdse of deeltijdse arbeidsregeling verminderen en recht hebben op een onderbrekings-uitkering.

Voor de werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van het koninklijk besluit n° 181 van 30 december 1982 tot oprichting van een Fonds met het oog op de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling, wordt het bedrag bedoeld in het eerste lid vermindert tot 1 250 frank, tenzij deze werkgevers :

1° ofwel gebonden waren door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in een paritair orgaan, of in een onderneming of een groep van ondernemingen met toepassing van de artikelen 6, 7 of 8bis van het voornoemde koninklijk besluit n° 181 van 30 december 1982;

2° ofwel gebonden waren door een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten met toepassing van artikel 5 van het koninklijk besluit n° 492 van 31 december 1986 houdende bepalingen ter bevordering van de tewerkstelling;

3° ofwel voor hun onderneming de erkenning bekomen hebben van onderneming verkerend in buitengewoon ongunstige economische omstandigheden voor 1987 en/of 1988, in toepassing van artikel 10, 2°, van voornoemd koninklijk besluit n° 492;

4° ofwel voor de jaren 1989 en 1990 gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in een paritair orgaan of in een onderneming of groep van ondernemingen en neergelegd bij de Griffie van de Dienst der Collectieve Arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid tegen uiterlijk 1 april 1989.

Deze collectieve Arbeidsovereenkomst moet voorzien in een gelijkwaardige inspanning zoals bepaald in het voornoemde koninklijk besluit n° 181 van 30 december 1982. De Minister van Tewerkstelling en Arbeid onderzoekt of aan deze verplichting is voldaan.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres modifier le montant et les conditions d'application de la réduction visée au présent paragraphe.

Par dérogation aux dispositions de l'alinéa 1^{er} et pour autant que les dispositions du présent paragraphe ne soient pas modifiées par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, pour ce qui concerne la période à partir du 1^{er} janvier 1991, ces dispositions maintiennent leurs effets après le 31 décembre 1990.

N° 21 DU GOUVERNEMENT

Art. 128ter (nouveau)

Insérer un article 128ter (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 128ter. — L'article 35, § 3, de la même loi est remplacé par ce qui suit :

§ 3. Pour l'application de la réduction fixée au § 1^{er}, les employeurs doivent, selon une manière à déterminer par le Roi, fournir la preuve qu'ils remplissent les conditions requises.

N° 22 DU GOUVERNEMENT

Art. 128quater (nouveau)

Insérer un article 128quater (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 128quater. — L'article 35, de la même loi est complété par un § 5 libellé comme suit :

§ 5. — Par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, le Roi peut, dans les conditions fixées par Lui, étendre l'application de la réduction visée au § 1^{er} à d'autres catégories d'employeurs. »

N° 23 DU GOUVERNEMENT

Art. 128quinquies (nouveau)

Insérer un article 128quinquies (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 128quinquies. — Dans l'article 37 de la même loi, le mot « pourcentage » est remplacé par le mot « montant ». »

N° 24 DU GOUVERNEMENT

Art. 128sexies (nouveau)

Insérer un article 128sexies (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 128sexies. — Dans l'article 38, § 3, 3° de la même loi, les mots « 1,23 % » sont remplacés par les mots « 1,33 % ». »

De Koning kan, bij in Ministerraad overlegd besluit, het bedrag en de toepassingsvoorwaarden van de bij deze paragraaf bedoelde vermindering wijzigen.

In afwijking op de bepalingen van het eerste lid en voor zover de bepalingen van deze paragraaf bij een in Ministerraad overlegd besluit niet zijn gewijzigd met betrekking tot de periode vanaf 1 januari 1991, behouden deze bepalingen hun uitwerking na 31 december 1990.

N° 21 VAN DE REGERING

Art. 128ter (nieuw)

Een artikel 128ter (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 128ter. — Artikel 35, § 3, van dezelfde wet wordt vervangen door de volgende bepaling :

§ 3. Voor de toepassing van de bij § 1 vastgestelde vermindering moeten de werkgevers op de door de Koning te bepalen wijze het bewijs leveren dat zij aan de gestelde voorwaarden voldoen. »

N° 22 VAN DE REGERING

Art. 128quater (nieuw)

Een artikel 128quater (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 128quater. — Artikel 35, van dezelfde wet, wordt aangevuld met een § 5, luidend als volgt :

§ 5. — Bij een in Ministerraad overlegd besluit kan de Koning onder de voorwaarden die hij bepaalt, de toepassing van de bij § 1 bedoelde verminderingen uitbreiden tot andere categorieën van werkgevers. »

N° 23 VAN DE REGERING

Art. 128quinquies (nieuw)

Een artikel 128quinquies (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 128quinquies. — In artikel 37 van dezelfde wet wordt het woord « percentage » vervangen door het woord « bedrag ». »

N° 24 VAN DE REGERING

Art. 128sexies (nieuw)

Een artikel 128sexies (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 128sexies. — In artikel 38, § 3, 3°, van dezelfde wet worden de woorden « 1,23 % » vervangen door de woorden « 1,33 % ». »

N° 25 DU GOUVERNEMENT

Art. 128septies (nouveau)

Sous une section II, libellé comme suit :

« Section II

Institution d'une cotisation au
Fonds pour l'emploi. »

Insérer un article 128septies (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 128septies. — § 1^{er}. Cette section est applicable aux employeurs auxquels s'appliquent la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, ainsi que les arrêtés-lois du 10 janvier 1945 concernant la sécurité sociale des ouvriers mineurs et assimilés, et du 7 février 1945 concernant la sécurité des marins de la marine marchande.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, soustraire certaines catégories d'employeurs du champ d'application de cette section.

§ 2. Les employeurs visés au paragraphe précédent doivent, pour les années 1989 et 1990, payer une cotisation de 0,18 % calculée sur la base du salaire global du travailleur, comme prévu dans la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

§ 3. Les institutions de perception de sécurité sociale sont, chacune en ce qui la concerne, chargées de la perception et du recouvrement de la cotisation visée au § 2 ainsi que du versement de celle-ci sur un compte spécial du Fonds pour l'emploi institué au Ministère de l'Emploi et du Travail en exécution de l'article 4 de l'arrêté royal n° 181 du 30 décembre 1982 créant un Fonds en vue de l'utilisation de la modération salariale complémentaire pour l'emploi. Cette cotisation est assimilée aux cotisations de sécurité sociale, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais en matière de paiement, l'application des sanctions civiles et les dispositions pénales, le contrôle, la détermination du juge compétent en cas de contestation, la prescription en matière d'action en justice, le privilège et la communication du montant de la créance de l'institution chargée de la perception et du recouvrement des cotisations.

N° 26 DU GOUVERNEMENT

Art. 128octies (nouveau)

Insérer un article 128octies (nouveau) libellé comme suit :

« Art. 128octies. — Le produit de la cotisation visée à l'article 6, est affecté à la promotion d'ini-

N° 25 VAN DE REGERING

Art. 128septies (nieuw)

Onder een sectie II, luidend als volgt :

« Sectie II

Instelling van een bijdrage aan het
Tewerkstellingsfonds. »

Een artikel 128septies (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 128septies. — § 1. Deze sectie is van toepassing op de werkgevers op wie de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en de besluitwetten van 10 januari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden en van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de zeelieden der koopvaardij toepasselijk zijn.

De Koning kan, bij in Ministerraad overlegd besluit, bepaalde categorieën van werkgevers uit het toepassingsgebied van deze sectie onttrekken.

§ 2. De werkgevers bedoeld in vorige paragraaf zijn voor de jaren 1989 en 1990 een bijdrage verschuldigd van 0,18 % berekend op grond van het volledige loon van de werknemer, zoals bedoeld bij de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

§ 3. De inningsinstellingen voor Sociale Zekerheid zijn, ieder wat hen betreft, belast met de inning en de invordering van de in § 2 bedoelde bijdrage, alsook met de overdracht daarvan op een speciale rekening van het Tewerkstellingsfonds, opgericht bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid krachtens artikel 4 van het koninklijk besluit n° 181 van 30 december 1982 tot oprichting van een Fonds met het oog op de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling. Deze bijdrage wordt gelijkgesteld met een sociale zekerheidsbijdrage, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de termijnen inzake betaling, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht, de mededeling van het bedrag van de schuldinvordering van de instelling belast met de inning en de invordering van de bijdragen.

N° 26 VAN DE REGERING

Art. 128octies (nieuw)

Een artikel 128octies (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 128octies. — De opbrengst van de bijdrage, bedoeld in artikel 6, wordt aangewend ter bevordering

tiatives pour l'emploi en faveur de groupes à risque parmi les demandeurs d'emploi, sous les conditions, fixées par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres. Par groupe à risque, on entend les jeunes à scolarité obligatoire partielle, les chômeurs à qualification réduite et les chômeurs de longue durée.

Le Roi peut préciser ces catégories et les étendre à d'autres groupes à risque. »

N° 27 DU GOUVERNEMENT

Art. 128nonies (nouveau)

Insérer un article 128nonies (nouveau) libellé comme suit :

« Art. 128nonies. — § 1. Sont dispensés de la cotisation prévue à l'article 6, les employeurs qui, suite à une convention collective de travail nouvelle ou prorogée, conclue au sein d'un organe paritaire, d'une entreprise ou d'un groupe d'entreprises ou suite à un accord collectif, ont pris pour 1989 et 1990 des initiatives équivalentes de promotion de l'emploi en faveur des groupes visés à l'article 7, § 1^{er}.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail examine si cette convention collective de travail ou cet accord collectif peuvent être agréés pour la dispense de cotisation en tenant compte des modalités de dispense définies par le Roi.

§ 2. La convention collective de travail visée au § 1^{er}, doit être conclue conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

La convention collective de travail ou l'accord collectif doivent être déposés au plus tard le 1^{er} avril de l'année à laquelle cette convention collective de travail ou cet accord collectif se rapportent. »

N° 28 DU GOUVERNEMENT

Art. 128decies (nouveau)

Sous une section III libellée comme suit :

« Section III

Versements au Fonds pour l'emploi à défaut d'accords pour la promotion de l'emploi durant la période de 1983-1988 »

Insérer un article 128decies (nouveau) libellé comme suit :

« Art. 128decies. — § 1^{er}. Les employeurs visés à l'article 4 de l'arrêté royal n° 492 du 31 décembre 1986 contenant des dispositions en faveur de l'emploi, qui, pour les années 1987 et 1988 n'étaient liés, ni par une convention collective de travail rendue obligatoire par

van initiatieven tot tewerkstelling van risicogroepen onder de werkzoekenden, onder de voorwaarden door de Koning bepaald bij in Ministerraad overlegd besluit. Onder deze risicogroepen wordt verstaan deeltijds leerplichtigen, laaggeschoolden en langdurig werklozen.

De Koning kan deze categorieën nader omschrijven en tot andere risicogroepen uitbreiden. »

N° 27 VAN DE REGERING

Art. 128nonies (nieuw)

Een artikel 128nonies (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 128nonies. — § 1. Van de bijdrage bedoeld bij artikel 6 zijn vrijgesteld, de werkgevers die ingevolge een nieuwe of verdergezette collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in een paritair orgaan of gesloten voor een onderneming of een groep van ondernemingen of een collectief akkoord, voor 1989 en 1990 gelijkwaardige initiatieven nemen tot bevordering van de tewerkstelling van de in artikel 7, § 1, bedoelde groepen.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid onderzoekt of deze collectieve arbeidsovereenkomst of dat collectief akkoord voor vrijstelling in aanmerking komen rekening houdend met de modaliteiten van vrijstelling die door de Koning worden bepaald.

§ 2. De collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in § 1 moet overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden gesloten.

De collectieve arbeidsovereenkomst of het collectieve akkoord moeten worden neergelegd tegen uiterlijk 1 april van het jaar waarop deze collectieve arbeidsovereenkomst of het collectieve akkoord betrekking heeft. »

N° 28 VAN DE REGERING

Art. 128decies (nieuw)

Onder een sectie III, luidend als volgt :

« Sectie 3

Stortingen aan het Tewerkstellingsfonds bij ontstentenis van tewerkstellingsakkoorden ter bevordering van de werkgelegenheid in de periode 1983-1988 »

Een artikel 128decies (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 128decies. — § 1. De werkgevers bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit n° 492 van 31 december 1986 houdende sociale bepalingen ter bevordering van de tewerkstelling, die voor de jaren 1987 en 1988, noch gebonden waren door een door de

arrêté royal, ni à défaut d'une telle convention, par une convention conclue au sein d'une entreprise ou d'un groupe d'entreprises, comme prévu à l'article 5 de l'arrêté royal n° 492 précité, sont tenus d'effectuer pour les années 1989 et 1990 le versement à un compte spécial du Fonds pour l'emploi, d'une somme correspondant à 2,4 % de la masse salariale, majorée des cotisations patronales de sécurité sociale déclarée à l'Office National de Sécurité sociale respectivement pour 1988 et 1989.

§ 2. Les employeurs visés à l'article 6 de l'arrêté royal n° 492 précité qui pour les années 1987 et 1988 n'étaient liés, ni par une convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal, ni, à défaut d'une telle convention, par une convention conclue au sein d'une entreprise ou d'un groupe d'entreprises, comme prévu à l'article 7 du même arrêté royal n° 492, sont tenus d'effectuer, pour les années 1989 et 1990, le versement à un compte spécial du Fonds pour l'emploi d'une somme correspondant à 1,8 % de la masse salariale, majorée des cotisations patronales de sécurité sociale déclarée à l'Office National de Sécurité sociale respectivement pour 1988 et 1989.

§ 3. Le pourcentage prévu au §§ 1^{er} et 2 peut être modifié par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des Ministres.

§ 4. Les versements visés aux §§ 1^{er} et 2 devront s'effectuer endéans les mêmes délais que ceux prévus pour le paiement des cotisations de sécurité sociale pour respectivement le quatrième trimestre 1989 et le quatrième trimestre 1990.

§ 5. Les versements visés aux §§ 1^{er} et 2 sont assimilés aux cotisations de sécurité sociale, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais en matière de paiement, l'application des sanctions civiles et les dispositions pénales, le contrôle, la détermination du juge compétent en cas de contestation, la prescription en matière d'action en justice, le privilège et la communication du montant de la créance de l'institution chargée de la perception et du recouvrement des cotisations. »

N° 29 DU GOUVERNEMENT

Art. 128undecies (nouveau)

Insérer un article 128undecies (nouveau) libellé comme suit :

« Art. 128undecies. — § 1^{er}. Sont dispensés des versements prévus à l'article 9 :

— les employeurs dont l'entreprise peut être considérée comme étant en difficulté ou connaissant des circonstances économiques exceptionnellement défavorables au sens de l'article 11;

— les employeurs ayant occupé du personnel pour la première fois au cours du quatrième trimestre 1987;

Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, noch door een overeenkomst gesloten in de schoot van een onderneming of een groep van ondernemingen, zoals voorzien in artikel 5 van voornoemd koninklijk besluit n° 492, moeten in 1989 en 1990 op een bijzondere rekening van het Tewerkstellingsfonds een som storten die overeenstemt met 2,4 % van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven loonsom verhoogd met de werkgeversbijdrage van sociale zekerheid voor respectievelijk 1988 en 1989.

§ 2. De werkgevers bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit n° 492 die voor de jaren 1987 en 1988, noch gebonden waren door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst en bijgebrek aan een dergelijke overeenkomst gesloten op het niveau van een onderneming of van een groep van ondernemingen, zoals voorzien in artikel 7 van voornoemd koninklijk besluit n° 492, moeten in 1989 en 1990 op een bijzondere rekening van het Tewerkstellingsfonds een som storten die overeenstemt met 1,8 % van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven loonsom verhoogd met de werkgeversbijdrage van sociale zekerheid voor respectievelijk 1988 en 1989.

§ 3. Het percentage bedoeld in de §§ 1 en 2 kan door de Koning worden gewijzigd bij een in Ministerraad overlegd besluit.

§ 4. De in de §§ 1 en 2 bedoelde stortingen moeten geschieden binnen dezelfde termijnen als de betaling van de sociale zekerheidsbijdragen voor respectievelijk het vierde kwartaal 1989 en het vierde kwartaal 1990.

§ 5. De in §§ 1 en 2 bedoelde stortingen worden gelijkgesteld met sociale zekerheidsbijdragen, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de betalingstermijnen, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de bevoegde rechter in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de instelling belast met de inning en de invordering van de bijdragen. »

N° 29 VAN DE REGERING

Art. 128undecies (nieuw)

Een artikel 128undecies (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 128undecies. — § 1. Van de in artikel 9 bedoelde stortingen worden vrijgesteld :

— de werkgevers wiens onderneming kan worden beschouwd als een onderneming in moeilijkheden of die in buitengewoon ongunstige economische omstandigheden verkeert in de zin van artikel 11;

— de werkgevers die voor het eerst personeel tewerkstellen sinds het vierde kwartaal 1987;

— les employeurs visés à l'article 1^{er} de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983 relatif à la durée du travail dans les entreprises ressortissant à la commission paritaire de la construction.

§ 2. Sont dispensés du versement prévu à l'article 9, § 1^{er} :

— les employeurs des entreprises liées par une convention collective de travail conclue au sein d'un organe paritaire ou au sein d'une entreprise et déposée au Greffe du Service des Relations collectives de Travail du Ministère de l'Emploi et du Travail au plus tard le 1^{er} avril 1989.

Cette convention collective de travail, conclue conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, doit prévoir un effort équivalent à celui prévue par l'arrêté royal n° 181 du 30 décembre 1982.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail examine si cette obligation est respectée.

§ 3. Sont dispensés du versement prévu à l'article 9, § 2 :

— les employeurs des entreprises liés par une convention collective de travail conclue au sein d'un organe paritaire ou au sein d'une entreprise et déposée au Greffe du Service des Relations collectives de Travail du Ministère de l'Emploi et du Travail au plus tard le 1^{er} avril 1989.

Cette convention collective de travail doit prévoir un effort équivalent à celui prévu à la section 3 du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales. Le Ministre de l'Emploi et du Travail examine si cette obligation est respectée;

— les employeurs occupant moins de 10 travailleurs déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale pour le quatrième trimestre de l'année 1984;

— les employeurs répondant aux critères prévus à l'article 52, 1^o de la loi de redressement du 22 janvier 1985 et pour autant qu'ils aient maintenu en 1987 et 1988, au moins le nombre de travailleurs prévus par cet article. »

N° 30 DU GOUVERNEMENT

Art. 128duodecies (nouveau)

Insérer un article 128duodecies (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 128duodecies. — Pour l'application de la présente section, on entend par entreprises en difficulté ou connaissant des circonstances économiques exceptionnellement défavorables : celles qui, à leur demande, seront reconnues comme telles par le Ministre de l'Emploi et du Travail.

Le Roi définit la notion d'entreprises en difficulté ou connaissant des circonstances économiques exceptionnellement défavorables. »

— de werkgevers bedoeld bij artikel 1 van het koninklijk besluit n° 213 van 26 september 1983 betreffende de arbeidsduur in de ondernemingen die onder het paritair comité van het bouwbedrijf ressorteren;

§ 2. Van de in artikel 9, § 1, bedoelde storting worden vrijgesteld :

— de werkgevers van de ondernemingen gebonden door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in paritair orgaan of in een onderneming en neergelegd bij de Griffie van de Dienst der Collectieve Arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid tegen uiterlijk 1 april 1989.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, moet voorzien in een gelijkwaardige inspanning als voorzien in het koninklijk besluit n° 181 van 30 december 1982.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid onderzoekt of aan deze verplichting is voldaan.

§ 3. Van de in artikel 9, § 2 bedoelde storting worden vrijgesteld :

— de werkgevers van de ondernemingen gebonden door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in een paritair orgaan of in een onderneming en neergelegd bij de Griffie van de Dienst der Collectieve Arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid tegen uiterlijk 1 april 1989.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst moet voorzien in een gelijkwaardige inspanning als voorzien in hoofdstuk IV-afdeling 3 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen. De Minister van Tewerkstelling en Arbeid onderzoekt of aan deze verplichting is voldaan;

— de werkgevers die minder dan 10 werknemers tewerkstellen die worden aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale zekerheid voor het vierde kwartaal van het jaar 1984;

— de werkgevers die beantwoorden aan de criteria voorzien in artikel 52, 1^o, van de herstellwet van 22 januari 1985 en voor zover zij voor de jaren 1987 en 1988 tenminste hetzelfde aantal werknemers, bedoeld in dit artikel, hebben tewerkgesteld. »

N° 30 VAN DE REGERING

Art. 128duodecies (nieuw)

Een artikel 128duodecies (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 128duodecies. — Voor de toepassing van deze afdeling wordt onder ondernemingen in moeilijkheden of die in buitengewoon ongunstige economische omstandigheden verkeren, verstaan : deze die op hun verzoek door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid als dusdanig worden erkend.

De Koning bepaalt het begrip onderneming in moeilijkheden of die in buitengewoon ongunstige economische omstandigheden verkeert. »

N° 31 DU GOUVERNEMENT

Art. 128terdecies (nouveau)

Insérer un article 128terdecies (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 128terdecies. — *L'Office national de sécurité sociale est chargé, selon les modalités fixées par le Roi, de la perception et du recouvrement des cotisations dues par l'employeur, ainsi que du transfert de celles-ci à un compte spécial du Fonds pour l'emploi.* »

Le Roi fixe les modalités de liquidation des dépenses du Fonds. »

JUTIFICATION

Dans une communication aux partenaires de la concertation interprofessionnelle du 7 novembre 1988, le Gouvernement s'est engagé « à prendre, dès que, le projet d'accord est entériné, sans délai, les initiatives légales nécessaires pour l'opération Maribel et pour l'exécution de l'accord ».

Ce chapitre, vise l'exécution de cet engagement et concerne :

- le régime Maribel;
- l'augmentation de la cotisation des employeurs pour le chômage;
- l'institution d'une cotisation au Fonds pour l'Emploi;
- les versements au Fonds pour l'Emploi à défaut d'accords pour la promotion de l'emploi durant la période 1983-1988.

1. Pour ce qui concerne la réduction forfaitaire des cotisations patronales de sécurité sociale — l'opération dite Maribel — le Gouvernement, lors de son évaluation du projet d'accord central, a confirmé aux partenaires sociaux « qu'à partir du 1^{er} janvier 1989, et à condition que le projet d'accord central soit approuvé par les partenaires (ce qui a été fait le 18 novembre 1988), l'opération Maribel doit être considérée comme intégralement acquise, et que le contrôle, y relatif, sur le respect des accords d'emploi conclus dans le passé, ne doit plus être prolongé ».

Dès lors, la réduction forfaitaire des cotisations patronales est maintenue dans les limites du champ d'application existant.

Le contrôle sur le respect des accords pour l'emploi du passé, permettant, en fonction du respect ou non des conventions collectives de travail conclues en exécution de l'AR n° 181, d'accorder le montant normal ou majoré du Maribel, et permettant de déterminer si l'employeur était tenu ou non d'effectuer des versements au Fonds pour l'Emploi, n'est donc pas prolongé. Il est évident que les règles générales relatives à l'information aux Conseils d'Entreprises suite à la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972 coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail relatifs aux Conseils d'Entreprises, conclue au sein du Conseil National du Travail et l'arrêté royal du 27 novembre 1973 portant réglementation des informations économiques et financières à fournir aux

N° 31 VAN DE REGERING

Art. 128terdecies (nieuw)

Een artikel 128terdecies (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 128terdecies. — *De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid wordt, volgens de door de Koning bepaalde modaliteiten, belast met de inning en de invordering van de door de werkgever verschuldigde bijdragen, alsook met de overdracht daarvan op een speciale rekening van het Tewerkstellingsfonds.*

De Koning bepaalt de wijze van vereffening van de uitgaven van het Fonds. »

VERANTWOORDING

In een mededeling aan de partners bij het interprofessioneel overleg dd. 7 november 1988, heeft de Regering zich ertoe verbonden om, « van zodra het ontwerp van akkoord is bekrachtigd, overwijd de wettelijke initiatieven te nemen die nodig zijn voor de Maribelregeling en voor de uitvoering van het akkoord. »

Dit hoofdstuk strekt ertoe uitvoering te geven aan deze verbintenis, en heeft betrekking op :

- de Maribelregeling
- de verhoging van de werkgeversbijdrage voor de werkloosheid
- de instelling van een bijdrage aan het Tewerkstellingsfonds
- de stortingen aan het Tewerkstellingsfonds bij ontstentenis van tewerkstellingsakkoorden in de periode 1983-1988.

1. Met betrekking tot de forfaitaire vermindering van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid — de zogenaamde Maribel-operatie — heeft de Regering, bij haar evaluatie van het ontwerp van centraal akkoord, aan de sociale partners bevestigd dat « vanaf 1 januari 1989, en op voorwaarde dat het ontwerp van centraal akkoord door de partners wordt goedgekeurd (wat gebeurde op 18 november 1988), de Maribel-operatie onverkort als verworven dient te worden beschouwd, en dat de hieraan verbonden controle op de naleving van de tewerkstellingsakkoorden van het verleden niet meer dient te worden verlengd. »

De forfaitaire vermindering van werkgeversbijdragen blijft dus, binnen het huidige toepassingsgebied, bestaan.

De controle op de naleving van de tewerkstellingsakkoorden van het verleden waarbij, in functie van het al of niet respecteren van de CAO's gesloten in uitvoering van koninklijk besluit n° 181, het verhoogde of het gewone bedrag van de Maribel werd toegekend, en tevens werd vastgesteld of de werkgever al dan niet diende te storten aan het tewerkstellingsfonds, wordt niet meer verlengd. Het spreekt vanzelf dat de algemene regels betreffende de informatie aan de Ondernemingsraden ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst n° 9 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden en het koninklijk besluit van 27 november

Conseils d'Entreprises et donc y compris l'information concernant les accords pour l'emploi restent d'application.

A cet égard, le Gouvernement insiste cependant que les accords en matière d'emploi conclus dans le passé soient examinés afin de les consolider si possible.

Le Gouvernement souhaite en effet que les interlocuteurs sociaux lors de négociations à venir veillent sur le maintien des acquis du passé, afin d'éviter une régression de l'emploi.

Pour 1989 et 1990, le montant majoré du Maribel est donc automatiquement accordé à tous les employeurs, à l'exception de ceux qui n'étaient pas liés par une convention collective de travail conclue dans le cadre de « l'opération 5-3-3 ». L'octroi du Maribel est donc lié à l'accord interprofessionnel.

Il appartient au Gouvernement de revoir, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, le montant et les modalités d'application de l'opération de Maribel en vue de son application à partir de 1991.

Toutefois, à défaut d'une telle initiative, l'application actuelle du Maribel sera maintenue, même après 1990, afin d'éviter toute incertitude vis-à-vis de l'opération Maribel.

Les versements au Fonds pour l'Emploi ne sont maintenus, pour les années 1989 et 1990, que pour les employeurs qui n'étaient pas liés par une convention collective de travail conclue dans le cadre de « l'opération 5-3-3 » et/ou dans le cadre de « l'opération 2 x 1,5 % ».

De plus, la possibilité est offerte à ces entreprises de conclure une CCT pour la période 1989-1990 pour « réparer » l'absence de CCT dans le passé.

Si cette régularisation est suffisante, le Maribel majoré sera accordé et l'employeur concerné ne sera plus tenu d'effectuer de versements au Fonds pour l'Emploi.

2. Dans l'accord central, il a été convenu que les employeurs assujettis à l'ONSS feront un apport de 1,5 milliard soit 0,10 % des salaires bruts afin d'augmenter à partir du 1^{er} janvier 1989 les allocations de chômage pour chômeurs âgés. Le produit de cet augmentation des cotisations patronales pour le chômage, sera additionné au montant (1 milliard) que le Gouvernement a prévu à cet effet à partir de 1989.

3. Finalement, il a été convenu dans l'accord central que « tous les employeurs assujettis à l'ONSS contribueront au financement des initiatives en matière de promotion de l'emploi par un apport au Fonds pour l'Emploi de 0,18 % des salaires bruts en 1989 et 1990. »

« En fonction des avis émis par les interlocuteurs sociaux, ce fonds soutiendra les efforts en matière d'emploi et de formation, et ce par priorité pour les groupes à risques parmi les demandeurs d'emploi et notamment pour les jeunes à scolarité obligatoire partielle, les chômeurs à qualification réduite et les chômeurs de longue durée. »

« Les secteurs et les entreprises qui en 1989 et 1990 font pour ces groupes-cibles un effort considéré par le Ministre de l'Emploi et du Travail comme étant équivalent, par de nouvelles dispositions conventionnelles ou par la reconduction de dispositions conventionnelles, seront dispensés de cette contribution. »

1973 houdende reglementering van de economische en financiële inlichtingen te verstrekken aan de ondernemingsraden en dus met inbegrip van de informatie over de tewerkstellingsakkoorden van toepassing blijven.

In dit verband dringt de Regering er evenwel op aan dat de tewerkstellingsakkoorden uit het verleden zouden worden onderzocht om ze zo mogelijk te consolideren.

De Regering wenst inderdaad dat de sociale gesprekspartners bij de komende onderhandelingen zouden waken over het behoud van de verworvenheden van het verleden, ten einde een terugschroeven van de tewerkstelling te vermijden.

Voor 1989 en 1990 wordt dus automatisch het verhoogde bedrag van de Maribel toegekend aan alle werkgevers, met uitzondering van deze die niet gebonden waren door een CAO gesloten in het kader van de zogenaamde « 5-3-3-operatie ».

De toekenning van de Maribel is dus gebonden aan het interprofessioneel akkoord. Het komt aan de Regering toe om, bij in Ministerraad overlegd besluit, het bedrag en de toepassingsmodaliteiten van de Maribel-operatie te herzien met het oog op de toepassing van de Maribel vanaf 1991.

Bij ontstentenis van zulk initiatief blijft evenwel de huidige Maribel-toepassing gehandhaafd, ook na 1990, ten einde elke onzekerheid ten aanzien van de Maribel te vermijden.

Ook de stortingen aan het tewerkstellingsfonds blijven voor de jaren 1989 en 1990 enkel behouden ten aanzien van de werkgevers die niet gebonden waren door een CAO gesloten in het kader van de « 5-3-3-operatie », en/of in het kader van de « 2 x 1,5 %-operatie ».

Bovendien wordt de mogelijkheid geboden aan deze ondernemingen om voor 1989-1990 een CAO te sluiten waarbij het gebrek aan CAO in de voorbije periode kan worden « goedge maakt ».

Indien deze regularisering voldoende is, zal de verhoogde Maribel worden toegekend en zal de betrokken werkgever niet meer hoeven te storten aan het Tewerkstellingsfonds.

2. In het centraal akkoord is overeengekomen dat de RSZ-plichtige werkgevers 1,5 miljard, hetzij 0,10 % van de bruto-lonen zullen inbrengen ter verhoging vanaf 1 januari 1989 van de werkloosheidsvergoedingen voor oudere werklozen. De opbrengst van deze verhoging van de werkgeversbijdrage voor werkloosheid, zal worden samengevoegd met het bedrag (1 miljard) dat de Regering hiertoe vanaf 1989 heeft voorzien.

3. Tenslotte is in het centraal akkoord overeengekomen dat « alle RSZ-plichtige werkgevers zullen bijdragen tot de financiering van tewerkstellingsbevorderende initiatieven, door een inbreng in het Tewerkstellingsfonds, van 0,18 % van de bruto-lonen in 1989 en 1990 ».

« Dit Fonds zal, met adviesering van de sociale gesprekspartners, tewerkstellings- en vormingsinspanningen ondersteunen, met voorrang voor risico-groepen onder de werkzoekenden ondermeer deeltijds leerplichtigen, laaggeschoolden en langdurig werklozen. »

« Sectoren en ondernemingen die voor deze doelgroepen door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid als gelijkwaardig bevonden inspanningen leveren in 1989 en 1990 ingevolge nieuwe of verdergezette CAO-afspraken, worden van deze bijdrage vrijgesteld ».

« Les parties demandent au Ministre de l'Emploi et du Travail d'organiser en automne 1990 avec les interlocuteurs sociaux une évaluation du fonctionnement du Fonds pour l'Emploi. »

COMMENTAIRE PAR ARTICLE

L'article 128 bis concerne le champ d'application du système Maribel.

Les articles 128ter et 128quinquies concernent uniquement des adaptations techniques du texte.

L'article 128quater autorise le Roi à étendre l'avantage de l'opération Maribel à des catégories d'employeurs autres que les actuelles.

Dans une première phase, l'opération Maribel peut être, en conformité avec l'Accord de Gouvernement, et dans les limites de l'enveloppe budgétaire prévue, étendue au secteur non-marchand, public et privé, surtout au secteur des soins individuels aux familles et aux personnes âgées.

L'article 128sexties augmente la cotisation patronale pour le chômage de 0,10 %.

L'article 128septies concerne l'instauration d'une cotisation de 0,18 % destinée au Fonds pour l'Emploi.

Le Roi peut dispenser certaines catégories d'employeurs de l'application de ces dispositions, par exemple le personnel rémunéré directement ou indirectement à charge du budget de l'Etat; ainsi que le personnel occupé par les Administrations locales.

Les institutions de perception de la sécurité sociale, à savoir l'Office National de Sécurité sociale (ONSS), l'Office National de Sécurité sociale des Administrations Provinciales et Locales (ONSSAPL), le Fonds National de Retraite des Ouvriers mineurs (FNROM) et la caisse de Secours et de Prévoyance en faveur des Marins naviguant sous Pavillon belge (CSP), sont chargées de la perception et du recouvrement de cette cotisation; juridiquement, cette cotisation est assimilée aux cotisations de sécurité sociale.

L'article 128octies concerne l'affectation du produit de cette cotisation.

Dans l'accord central, les partenaires sociaux ont à cet égard, et à juste titre, mis l'accent sur la priorité en faveur des groupes à risques parmi les demandeurs d'emploi. Ce souci est repris en tant que tel dans le texte de l'article.

L'affectation est déterminée par arrêté délibéré en Conseil des Ministres.

L'affectation est déterminée par arrêté délibéré en Conseil des Ministres. L'affectation du produit de cette cotisation pourra prendre différentes formes, et ce en fonction, d'une part, de la spécificité et des possibilités de l'employeur, d'autre part du groupe-cible. Il y a, par exemple, la promotion des contrats de stage en faveur de chômeurs de longue durée; la promotion de l'interruption de la carrière professionnelle avec remplacement par un chômeur de longue durée; la promotion du contrat d'apprentissage industriel, etc...

L'article 128nonies concerne la dispense des cotisations visées. Cette dispense suppose que soient prises des initiatives de promotion de l'emploi sous forme de conventions collectives ou d'accords collectifs, axés sur les groupes à risques parmi les demandeurs d'emploi et qui sont équivalentes à la cotisation visée c'est-à-dire qui représentent au moins 0,18 % de la masse salariale en 1989 et en 1990.

« Partijen vragen de Minister van Tewerkstelling en Arbeid in het najaar van 1990 met de sociale partners een evaluatie van de werking van het Tewerkstellingsfonds te organiseren. »

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Artikel 128 bis betreft het toepassingsgebied van de Maribelregeling.

De artikelen 128ter en 128quinquies betreffen enkel technische aanpassingen aan de tekst.

Artikel 128quater machtigt de Koning om het voordeel van de Maribel-operatie uit te breiden tot andere dan de huidige categorieën van werkgevers.

In een eerste fase kan de Maribel-operatie conform het Regeerakkoord, en binnen de voorziene budgettaire enveloppe, uitgebreid worden tot de publieke en private non-profit sector, vooral met betrekking tot de sector persoonszorg, afgestemd op de gezinnen en bejaarden.

Artikel 128sexties verhoogt de werkgeversbijdrage voor werkloosheid met 0,10 %.

Artikel 128septies betreft de instelling van een bijdrage van 0,18 % aan het Tewerkstellingsfonds.

De Koning kan sommige categorieën van werkgevers aan de toepassing van deze bepalingen onttrekken, bijvoorbeeld het personeel rechtstreeks of onrechtstreeks bezoldigd ten laste van de Rijksbegroting; alsook het personeel door de ondergeschikte besturen tewerkgesteld.

De inrichtingsinstellingen voor sociale zekerheid, te weten de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO), het Nationaal Pensioenfonds voor Mijnwerkers (NPM) en de Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden onder Belgische Vlag (HVK), worden belast met de invordering van deze bijdrage; deze bijdrage wordt juridisch gelijkgesteld met een sociale zekerheidsbijdrage.

Artikel 128octies betreft de aanwending van de opbrengst van deze bijdrage.

De sociale partners hebben dienaangaande in hun centraal akkoord terecht de nadruk gelegd op de voorrang voor risicogroepen onder de werkzoekenden. In de tekst wordt deze bekommernis als dusdanig overgenomen.

De aanwending wordt bij in Ministerraad overlegd besluit geregeld.

De aanwending van de opbrengst dezer bijdrage zal verschillende vormen kunnen aannemen, en dit in functie enerzijds van de specificiteit en de mogelijkheden van de werkgever, anderzijds van de doelgroep. Voorbeelden zijn : de bevordering van stage-overeenkomsten ten voordele van langdurig werklozen; de bevordering van loopbaanonderbreking met vervanging door een langdurig werkloze; de bevordering van de industriële leerovereenkomsten, enz...

Artikel 128nonies betreft de vrijstelling van de bedoelde bijdrage. Deze vrijstelling veronderstelt dat bij CAO of collectief akkoord tewerkstellingsbevorderende initiatieven worden afgesproken die gericht zijn op die risicogroepen onder de werkzoekenden, en die gelijkwaardig zijn aan bedoelde bijdrage, d.w.z. die minstens een inspanning vertegenwoordigen van 0,18 % van de loonmassa in 1989 en in 1990.

L'article 128decies. — Comme il a été expliqué ci-dessus, les versements au Fonds pour l'Emploi instaurés sur base de l'arrêté royal n° 181 du 30 décembre 1982 ne sont maintenus que pour les employeurs qui par le passé n'ont conclu aucune convention collective visant à promouvoir l'emploi.

Toutefois, la possibilité est prévue pour ces employeurs, de conclure encore une convention collective qui honore l'opération « 5-3-3 » et/ou l'opération « 2 x 1,5 % », ce qui les dispensera des versements.

L'article 128undecies concerne la dispense de certaines entreprises.

L'exonération pour les nouvelles entreprises, créées depuis le quatrième trimestre 1987 se réfère à l'arrêté royal n° 492 du 31 décembre 1986 contenant des dispositions en faveur de l'emploi, qui prévoit que les conventions collectives de travail devaient être déposées au plus tard avant le quatrième trimestre 1987.

L'article 128duodecies concerne la notion d'entreprise en difficulté.

L'article 128terdecies concerne la perception des cotisations par l'ONSS.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. VAN DEN BRANDE

N° 32 DE MM. HAZETTE ET FLAMANT

Art. 92

1) **Au § 1^{er}, alinéa 1er, entre les mots « article 91 » et le mot « peuvent » insérer les mots « alinéas 1, 2, 3 et 5 ».**

2) **Ajouter un § 3 libellé comme suit :**

« § 3. Les établissements visés à l'alinéa 4 de l'article 91 peuvent engager des contractuels visés par le présent chapitre, aux fins exclusives :

— d'encadrer des activités parascolaires ou des expériences pédagogiques pour l'encadrement desquelles il n'existe ni traitement, ni subvention-traitement;

— d'apporter une aide à leur personnel administratif, à condition que le cadre dudit personnel soit complet;

— de renforcer l'effectif du personnel affecté à l'entretien ou au netoyage. »

JUSTIFICATION

Il convient de préserver les temporaires travaillant dans l'enseignement, de la concurrence des ACS. C'est pourquoi, il importe de déterminer autrement que ne le fait l'article 92 du projet, les tâches auxquelles les ACS peuvent être affectés dans l'enseignement.

P. HAZETTE
E. FLAMANT

Artikel 128decies. — Zoals reeds hoger uiteengezet, worden de stortingen aan het Tewerkstellingsfonds ingesteld bij koninklijk besluit n° 181 van 30 december 1982 enkel behouden voor die werkgevers die in het verleden helemaal geen CAO ter bevordering van de tewerkstelling hebben afgesloten.

De mogelijkheid wordt evenwel voorzien voor deze werkgevers, om toch nog een CAO af te sluiten waarbij de « 5-3-3 operatie » en/of de « 2 x 1,5 %-operatie » wordt gehonoreerd, en zij alsnog van stortingen worden vrijgesteld.

Artikel 128undecies betreft de vrijstelling van bepaalde ondernemingen.

De vrijstelling voor nieuwe ondernemingen opgericht sinds het vierde kwartaal 1987 verwijst naar het koninklijk besluit n° 492 van 31 december 1986 houdende bepalingen ter bevordering van de tewerkstelling, waar de collectieve arbeidsovereenkomsten uiterlijk voor het vierde kwartaal 1987 dienden te worden neergelegd.

Artikel 128duodecies betreft de notie onderneming in moeilijkheden.

Artikel 128terdecies betreft de inning van de bijdragen door de RSZ.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid

L. VAN DEN BRANDE

N° 32 VAN DE HEREN HAZETTE EN FLAMANT

Art. 92

1) **In § 1, eerste lid, tussen de woorden « artikel 91 » en het woord « omschreven » de woorden « leden 1, 2, 3 en 5, » invoegen.**

2) **Een § 3 toevoegen, luidend als volgt :**

« § 3. De instellingen bedoeld in punt 4 van artikel 91 kunnen de in dit hoofdstuk bedoelde contractuelen aanwerven, uitsluitend om :

— buitenschoolse activiteiten of pedagogische experimenten te begeleiden, waarvoor geen wedde of weddetoelage bestaat;

— bijstand te verlenen aan hun administratief personeel, op voorwaarde dat de bewuste personeelsformatie volledig is;

— de bezetting van het personeel dat met onderhouds- of schoonmaaktaken belast is, te versterken. »

VERANTWOORDING

De tijdelijke werknemers die in het onderwijs actief zijn, moeten worden beschermd tegen de concurrentie van de gesubsidieerde contractuelen. Daarom moeten de taken die in de onderwijssector aan gesubsidieerde contractuelen kunnen worden toevertrouwd, anders worden omschreven dan in artikel 92 van het ontwerp het geval is.

N° 33 DE MM. VAN MECHELEN
ET FLAMANT

Art. 93

Au § 2, a), première phrase, entre les mots « l'accord préalable » et les mots « du Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions », insérer les mots « du Ministre du Budget et ».

JUSTIFICATION

Il nous paraît normal qu'on entoure une telle convention, qui a une incidence financière non négligeable, des garanties absolues nécessaires. Aussi estimons-nous qu'il faut au moins demander l'avis du Ministre du Budget. C'est pourquoi nous proposons de rendre aussi obligatoire l'accord du Ministre du Budget.

Nous proposons également de supprimer le délai de 30 jours prévu par le projet, au-delà duquel la convention est réputée acceptée. Il est en effet manifeste qu'il s'agira d'une procédure purement formelle qui ne sera assortie d'aucun contrôle effectif ou qui n'aura aucun effet dissuasif.

Cela permettra également de lever une ambiguïté : l'accord préalable des Ministres du Budget et de la Fonction publique est nécessaire. Il devra donc y avoir un accord effectif au préalable et ce, afin d'éviter qu'une attitude purement attentiste et négligente ne conduise d'office à une approbation après un délai très court.

N° 34 DE MM. DE ROO ET CONSORTS

Art. 102bis (nouveau)

Au titre III, chapitre IV, insérer un article 102bis (nouveau), libellé comme suit :

« Article 102bis. — L'article 5, § 3, de l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes, inséré par la loi du 7 novembre 1987, est remplacé par ce qui suit :

§ 3. A partir du mois de janvier 1989, les exonérations prévues à l'article 2 sont également applicables aux employeurs des travailleurs visés à l'article 5bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, pour autant que l'apprentissage de profes-

N° 33 VAN DE HERE ! VAN MECHELEN
EN FLAMANT

Art. 93

In § 2, a), eerste zin, tussen de woorden « het voorafgaand akkoord » en de woorden « van de Minister tot wiens bevoegdheid het Openbaar Ambt » de woorden « van de Minister van Begroting en » invoegen.

VERANTWOORDING

Het lijkt ons normaal dat men een dergelijke overeenkomst met toch niet geringe financiële implicaties van de nodige, zo waterdicht mogelijke waarborgen wil voorzien. In die zin moet ons inziens op zijn minst de mening van de voor het budget verantwoordelijke Minister worden gevraagd. Vandaar ons voorstel ook de instemming van de Minister van Begroting wettelijk verplicht te maken.

Wij stellen ook voor de in het ontwerp voorziene termijn van 30 dagen, na verloop van dewelke de overeenkomst als aangenomen wordt beschouwd, achterwege te laten. Het is toch al te duidelijk dat dit een zuivere pro-forma-procedure zal zijn waarvan geen enkele effectieve controle of geen enkel afremmend effect zal uitgaan.

Het artikel wordt zo ook ondubbelzinniger : er is een *voorafgaand akkoord* nodig van de Ministers van Begroting en het Openbaar Ambt. Er zal dus effectief een akkoord moeten zijn, *voorafgaandelijk*, dit om een systeem te vermijden waarin een louter afwachtende en nalatige houding ambtshalve tot een goedkeuring leidt, eenvoudig door verloop van een bepaalde korte termijn.

D. VAN MECHELEN
E. FLAMANT

N° 34 VAN DE HEER DE ROO c.s.

Art. 102bis (nieuw)

In titel III, Hoofdstuk IV, een artikel 102bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Artikel 102bis. — Artikel 5, § 3, van het koninklijk besluit n° 495 van 31 december 1986, tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren ingevoegd bij de wet van 7 november 1987, artikel 4, 7°, wordt vervangen door wat volgt :

§ 3. Vanaf januari 1989 zijn de vrijstellingen voorzien in artikel 2 ook toepasselijk op de werkgevers van werknemers bedoeld in artikel 5bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, voor zover het leer-

sions exercées par des travailleurs salariés ne soit pas organisé dans le secteur ou pour la profession. »

JUSTIFICATION

Aux termes de l'article 5, § 3, l'exonération des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef des jeunes assujettis à la sécurité sociale prend fin le 31 décembre 1988.

Il est indispensable de proroger la période d'exonération pour une durée limitée si l'on souhaite que les jeunes en question puissent suivre une formation fructueuse dans les centres de formation en bénéficiant d'un salaire réduit. Cela suppose que les jeunes associent vraiment travail et formation.

Les employeurs n'engageront pas les jeunes s'ils ne bénéficient pas d'une réduction des cotisations patronales de sécurité sociale. La non-prorogation de l'exonération pourrait au contraire inciter les centres de formation à organiser dans des entreprises des stages qui seraient proches du travail au noir.

L'exonération ne doit être accordée que si le jeune travaille dans un secteur qui n'organise pas d'apprentissage industriel pour la profession qu'il exerce.

N° 35 DE M. SLEECKX ET CONSORTS

Art. 108

A la fin du troisième alinéa du § 12 proposé, remplacer les mots « pour toute la période couverte par l'indemnité ou les dommages et intérêts auxquels il a éventuellement droit » par les mots « pour la période couverte par les délais minimums légaux de préavis qui sont d'application dans son cas ».

JUSTIFICATION

Etant donné que dans la pratique, l'indemnité de préavis n'aura pas été allouée, la sanction prévue à l'article 108 est inapplicable. L'exclusion du chômeur qui n'a pas établi qu'une action en justice a été intentée pour toute la période couverte par l'indemnité ou les dommages et intérêts auxquels il a éventuellement droit » serait, dès lors, une décision arbitraire dans le chef de l'ONem, qui se substituerait ainsi au tribunal du travail pour fixer cette période.

La fixation du délai de préavis serait d'ailleurs particulièrement problématique pour les employés dont le traitement annuel dépasse 684 000 F. Dans ce cas, le délai de préavis est en effet fixé soit par convention, et ce, au plus tôt au moment où le congé est donné, soit par le juge.

lingwezen voor beroep en, uitgeoefend door werknemers in loondienst, niet georganiseerd is in de sector of voor het beroep. »

VERANTWOORDING

De vrijstelling van de bijdragen voor de sociale zekerheid voor jongeren die onderworpen zijn aan de sociale zekerheid neemt een einde op 31 december 1988 volgens artikel 5, § 3.

De verlenging van de periode van vrijstelling voor een beperkte periode is onontbeerlijk wanneer men wenst dat de jongeren waar het om gaat een vruchtbare opleiding volgen in het kader van de centra voor opleiding, aan een verminderd loon. Dit veronderstelt dat de jongeren effectief halftijds leren, halftijds werken.

De werkgevers zullen de jongeren niet aanwerven wanneer ze niet beloond worden met verminderde sociale bijdragen. Integendeel kan de niet-verlenging van de vrijstelling de opleidingscentra ertoe brengen stages in bedrijven te organiseren die dicht bij zwart werk staan.

De vrijstelling moet enkel maar worden toegekend wanneer de jongere aan het werk is in een sector die geen industriële leertijd organiseert voor het beroep dat door de jongere wordt uitgeoefend.

J. DE ROO
A. ANTOINE
J. SANTKIN
P. VANGANSBEKE
L. NELIS-VAN LIEDEKERKE
J. SLEECKX

N° 35 VAN DE HEER SLEECKX c.s.

Art. 108

In de voorgestelde § 12, in fine van het derde lid, de woorden « voor de ganse periode gedekt door de vergoeding of de schadevergoeding waarop hij eventueel recht heeft », vervangen door de woorden « voor de periode gedekt door de wettelijke minimumopzeggingstermijnen, die gelden in zijn geval ».

VERANTWOORDING

Aangezien de opzeggingsvergoeding in de praktijk niet werd toegekend, is de sanctie voorzien in artikel 108 onuitvoerbaar. Uitsluiten van de werkloze, die het bewijs niet leverde dat een rechtsovereenkomst werd ingesteld bij het gerecht, « voor de ganse periode gedekt door de vergoeding of de schadevergoeding waarop hij eventueel recht heeft » wordt daardoor een arbitraire beslissing van de RVA, die zich voor het bepalen van deze periode in de plaats stelt van de arbeidsrechtbank.

Bijzonder problematisch wordt de bepaling van de opzeggingsperiode voor bedienden met een jaarloon van meer dan 684 000 frank. De opzeggingstermijn wordt in dit geval bepaald bij overeenkomst ten vroegste op het ogenblik waarop de opzegging gegeven wordt, of door de rechter.

Pour éviter une décision discrétionnaire éventuelle de l'ONEm, nous proposons d'appliquer dans tous les cas les délais minimums légaux de préavis.

Cette modification présenterait l'avantage d'épargner à l'ONEm des examens longs et compliqués des dossiers des intéressés et contribuerait ainsi à la simplification des formalités administratives.

L'amendement est en outre conforme à ce qui se pratique actuellement à l'ONEm.

Om een eventuele discretionaire beslissing van de RVA te voorkomen, wordt dan ook voorgesteld om in alle gevallen de geldende wettelijke minimum-opzeggingstermijnen toe te passen.

Deze wijziging heeft het voordeel dat het de RVA tijdovende en ingewikkelde analyses van de dossiers van de betrokkene bespaart, en daardoor bijdraagt tot administratieve vereenvoudiging.

Het amendement is bovendien conform aan de praktijk die momenteel in de RVA geldt.

J. SLEECKX
J. ANSOMS
A. ANTOINE
G. BOSSUYT
M. DE MEYER
L. NELIS-VAN LIEDEKERKE
J. SANTKIN
P. VANGANSBEKE

N° 36 DE MME DUROI-VANHELMONT

Art. 49

A l'article 34^{duodecies} proposé, au § 1^{er}, sixième ligne, entre le chiffre « 1989 » et les mots « les dépenses » insérer les mots « et 1990 ».

JUSTIFICATION

Etant donné que l'accord médico-mutualiste a été conclu pour une période allant jusqu'au 31 décembre 1990, les mesures d'accompagnement doivent pouvoir être prises au cours de cette même période, à savoir en 1989 et 1990.

Nr 36 VAN MEVR. DUROI-VANHELMONT

Art. 49

In het voorgestelde artikel 34^{duodecies}, § 1 op de zesde regel, tussen de woorden « voor 1989 » en de woorden « de uitgaven inzake » de woorden « en 1990 » invoegen.

VERANTWOORDING

Vermits het akkoord tussen de artsen en ziekenfondsen werd afgesloten voor een tijdperk reikend tot 31 december 1990, moeten ook de begeleidende maatregelen kunnen worden getroffen tijdens dezelfde periode, namelijk 1989 en 1990.

A. DUROI-VANHELMONT
G. BOSSUYT
Ph. CHARLIER
J. DE ROO
J.-P. VANCROMBRUGGEN
P. VANGANSBEKE
L. WALRY