

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1962-1963.

1 FEBRUARI 1963.

WETSONTWERP betreffende de arbeidsduur in de openbare en particuliere sectoren van 's lands bedrijfsleven.

AMENDEMENT
VOORGESTELD DOOR DE HEER DE STAERCKE.

Art. 2.

Het 2° van dit artikel vervangen door wat volgt :

« 2° de personen die een leidende functie bekleden;
» 2°bis de personen, door de Koning aangewezen als een
vertrouwenspost bekledend. »

VERANTWOORDING.

Het probleem van de vaststelling, van overheidswege, van het personeel, dat een leidende functie bekleedt, heeft herhaaldelijk aanleiding gegeven tot besprekingen tussen vertegenwoordigers van de werkgevers en werknemers.

Dit was onder meer het geval met de ondernemingsraden. Het nationaal akkoord van 16 juli 1958 stelt impliciet de onmogelijkheid vast op eenvormige wijze de personen te bepalen die een leidende functie bekleden, zelfs in een beroepssector. Het behelst nochtans een opportuniteitsoplossing, die uitdrukkelijk de prerogatieven van het bedrijfs-hoofd ter zake vaststelt; laatstgenoemde legt nochtans aan de ondernemingsraad de lijst van het leidend personeel voor.

Het ware gewent dat de wetgever zich in die aangelegenheid zou laten leiden door deze wijze beslissing en de Uitvoerende Macht niet zou belasten met een taak die zij tot geen goed einde zou kunnen brengen, maar dit prerogatief aan het ondernemingshoofd zou overlaten, desgevallend onder toezicht van een organisme van paritaire aard.

J. DE STAERCKE.

Zie :
476 (1962-1963) :
— N° 1 : Wetsontwerp.

Chambre des Représentants

SESSION 1962-1963.

1^{re} FÉVRIER 1963.

PROJET DE LOI relatif à la durée du travail dans les secteurs publics et privés de l'économie nationale.

AMENDEMENT
PRESENTE PAR M. DE STAERCKE.

Art. 2.

Remplacer le 2° de cet article par ce qui suit :

« 2° aux personnes investies d'un poste de direction;
» 2°bis aux personnes déterminées par le Roi comme
investies d'un poste de confiance. »

JUSTIFICATION.

Le problème de la détermination par la voie réglementaire du personnel de direction a déjà donné lieu à plusieurs reprises à des pourparlers entre représentants des employeurs et des travailleurs.

Ce fut notamment le cas en matière de conseils d'entreprise. L'accord national du 16 juillet 1958 constate implicitement l'impossibilité de définir de manière uniforme les personnes investies d'un poste de direction même à l'intérieur d'un secteur professionnel. Il prévoit cependant une solution d'opportunité qui constate expressément la prerogative du chef d'entreprise en cette matière; ce dernier soumet cependant au conseil d'entreprise la liste du personnel de direction.

Il serait souhaitable qu'en l'occurrence le législateur s'inspire de cette sage décision en ne chargeant pas l'Exécutif d'une tâche qu'il ne pourrait exécuter valablement mais en laissant cette prerogative au chef d'entreprise, le cas échéant sous le contrôle d'un organisme à caractère paritaire.

Voir :
476 (1962-1963) :
— N° 1 : Projet de loi.