

Chambre des Représentants

SESSION 1963-1964

16 juin 1964

PROJET DE LOI

modifiant la loi du 1^{er} mars 1958 relative au statut
des officiers de carrière et de réserve.

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DE LA DEFENSE NATIONALE (1)

PAR M. LENOIR.

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre Commission de la Défense Nationale a examiné
le présent projet au cours de ses réunions des 10 et 16
juin.

Elle a d'abord entendu un exposé du Ministre.

EXPOSE DU MINISTRE.

Ce projet de loi a pour but d'apporter trois modifica-
tions à la loi du 1^{er} mars 1958 :

1) une modification de pure forme : la rectification d'une
erreur matérielle dans le texte néerlandais de cette loi (voir
art. 3) ;

(1) Composition de la Commission :

Président : M. Destenay.

A. — Membres : MM. Bogaert, Decker, Jaminet, Kelchtermans,
Lenoir, Mertens, Servais, Tanghe, Van Lindt, Verbaanderd, Verboven.
— MM. Cools, Cudell, Danschutter, De Groote, Dejardin, Gelders, Mar-
tin, Namèche, Sebrechts, Vanthilt. — MM. Destenay, Munde-
leer.

B. — Suppléants : MM. Charpentier, Cooreman, Dewulf, Duvivier,
Gaspar, Schyns. — M. Deconinck (J.), Mme Groesser-Schroyens,
MM. Henry, Radoux, Van Eynde. — M. Boey.

Voir :

814 (1963-1964) :

— N° 1 : Projet transmis par le Sénat.

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1963-1964

16 juni 1964

WETSONTWERP

tot wijziging van de wet van 1 maart 1958 betref-
fende het statuut der beroeps- en reserveofficieren.

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR DE LANDSVERDEDIGING (1)

UITGEBRACHT DOOR DE HEER LENOIR.

DAMES EN HEREN,

Uw Commissie voor de Landsverdediging heeft dit ont-
werp besproken tijdens haar vergaderingen van 10 en
16 juni.

Zij heeft vooreerst een uiteenzetting van de Minister
gehoord.

UITEENZETTING VAN DE MINISTER.

Dit wetsontwerp heeft tot doel drie wijzigingen aan te
brengen in de wet van 1 maart 1958 :

1) Een zuiver vormelijke wijziging : de rechtzetting van
een materiële vergissing in de Nederlandse tekst van be-
doelde wet (cfr. art. 3) ;

(1) Samenstelling van de Commissie :

Voorzitter : de heer Destenay.

A. — Leden : de heren Bogaert, Decker, Jaminet, Kelchtermans,
Lenoir, Mertens, Servais, Tanghe, Van Lindt, Verbaanderd, Verboven.
— de heren Cools, Cudell, Danschutter, De Groote, Dejardin, Gelders,
Martin, Namèche, Sebrechts, Vanthilt. — de heren Destenay, Munde-
leer.

B. — Plaatsvervangers : de heren Charpentier, Cooreman, Dewulf,
Duvivier, Gaspar, Schyns. — de heer Deconinck (J.), Mevr. Groesser-
Schroyens, de heren Henry, Radoux, Van Eynde. — de heer Boey.

Zie :

814 (1963-1964) :

— N° 1 : Ontwerp door de Senaat overgezonden.

2) régler l'avancement des officiers médecins, pharmaciens et dentistes engagés après l'obtention du diplôme de fin d'études ou, éventuellement, au cours des dernières années d'études universitaires. En effet, leurs collègues, engagés jusqu'à présent après la première ou la seconde année universitaire, sont commissionnés au grade de sous-lieutenant à la fin de la troisième année et voient leur avancement prendre cours à partir de cette date. Pour éviter un décalage qui se répercute pendant toute la carrière, il est nécessaire de rétablir l'équilibre en accordant une bonification d'ancienneté pour l'accession au grade de lieutenant en faveur de ceux engagés après la 3^e année (art. 1^{er});

3) permettre pour les nominations aux grades de général-major et de colonel, le choix des meilleurs candidats sans que l'appartenance aux différents corps soit un critère absolu (art. 2).

Le projet initial prévoyait cette modification pour l'avancement de tous les officiers supérieurs. Un amendement du Gouvernement déposé au Sénat a ramené l'application de la mesure proposée aux seuls candidats colonels.

La loi de 1958 prévoit en son article 41 que les nominations aux grades d'officiers généraux et de colonel sont réservées au choix du Roi. C'est le Pouvoir exécutif qui nomme les officiers. L'examen des candidatures est fait par le Comité d'Arme. Un système de présentation a été mis sur pied pour éviter l'arbitraire, étudier les valeurs relatives des candidats et respecter le pouvoir de nomination du Roi.

L'ancienneté par promotion est respectée, mais il est tenu compte, entre autres, du rendement, des diplômes, du brevet d'E. M., des services rendus pendant la guerre, de la polyvalence, etc.

A la Force Navale, qui ne comprend que trois Corps (les officiers de pont, les officiers des services et les officiers techniciens) les présentations et nominations ne suscitent aucune difficulté.

Il en est également ainsi à la Force Aérienne qui comprend le personnel navigant et le personnel non-navigant.

Mais il n'en est pas de même à la Force Terrestre qui se partage en sept Corps : Infanterie, Artillerie, Blindés, Génie, Troupes de Transmission, Ordonnance, Quartier-Maître et Transports. La tendance générale et les préférences des officiers vont vers la promotion par Corps : tout en présentant une certaine garantie, le respect de cette tradition ne permet pas toujours la nomination des meilleurs.

Pour les officiers généraux, le projet n'introduit aucune modification : le choix est « inter-Corps ».

Pour les colonels, surgit un problème. Si près de $\frac{2}{3}$ des emplois de colonels ont un caractère « Corps », plus de $\frac{1}{3}$ des emplois de ces officiers supérieurs présentent le caractère « inter-Corps » (exemple : les E. M. nationaux et inter-alliés).

Le projet permet au Roi de déterminer les règles qui organiseront l'examen des candidatures en deux opérations successives : d'abord le choix par Corps à concurrence des deux tiers des emplois et ensuite le choix par groupe de Corps (les 3 Corps opérationnels et les 4 autres Corps) ou inter-Corps, à concurrence du tiers restant.

Le but du système est de corriger les effets du cloisonnement par corps et d'étendre les possibilités du choix pour l'avancement.

2) De ancienniteitsrang te regelen van de officieren-geneesheren, -apothekers en -tandartsen, die in dienst zijn getreden na hun eindexamen te hebben behaald of, eventueel, tijdens de laatste jaren van hun universitaire studie. Hun collega's die tot nog toe in dienst zijn getreden na het eerste of het tweede jaar van hun universitaire studie, krijgen immers hun aanstelling in de graad van onderluitenant aan het einde van het derde jaar en hun ancienniteitsrang gaat in op die datum. Om te voorkomen dat de gevolgen van een achterstand tijdens de gehele loopbaan merkbaar blijven, dient het evenwicht te worden hersteld door een ancienniteitsbijslag voor het verkrijgen van de graad van luitenant te verlenen aan hen die in dienst zijn getreden na het derde jaar (art. 1);

3) De keuze van de meest geschikte kandidaten mogelijk te maken voor de benoeming in de graden van generaal-majoor en van kolonel, zonder het behoren tot verschillende korpsen als een absolute maatstaf te beschouwen (art. 2).

Het oorspronkelijke ontwerp voorzag in die wijziging voor de ancienniteitsrang van alle hoofdofficieren. Een amendement, dat door de Regering in de Senaat werd ingediend, heeft de toepassing van deze maatregelen beperkt tot de kandidaat-kolonels.

Artikel 41 van de wet van 1958 bepaalt dat de benoemingen in de graden van opperofficier en van kolonel naar keuze door de Koning worden gedaan. De officieren worden door de Uitvoerende Macht benoemd. De candidaturen worden door het Wapencomité onderzocht. Er werd een regeling inzake voordracht ontworpen om willekeur te voorkomen, om de relatieve waarde van de kandidaten na te gaan en om de benoemingsbevoegdheid van de Koning te eerbiedigen.

Bij de bevordering wordt de ancienniteit geëerbiedigd, maar er wordt o.m. rekening gehouden met het rendement, de behaalde diploma's, eventueel als S. B. H., de tijdens de oorlog bewezen diensten, de polyvalentie, enz.

Bij de Zeemacht, die slechts drie korpsen omvat (dek-officieren, dienstofficieren en officieren-technici), geven de voordrachten en benoemingen geen aanleiding tot moeilijkheden.

Hetzelfde geldt voor de Luchtmacht die het vliegend en het grondpersoneel omvat.

Doch anders is de toestand bij de Landmacht die zeven Korpsen telt : Infanterie, Artillerie, Pantserstroepen, Genie, Transmissietroepen, Ordonnance, Kwartiermeester en Vervoer. De algemene strekking en de voorkeur van de officieren gaan uit naar de bevordering per Korps. Deze traditie biedt wel enige waarborg, maar door ze te eerbiedigen is het niet altijd mogelijk de meest geschikte kandidaten te benoemen.

Voor de opperofficieren wordt door het ontwerp geen wijziging ingevoerd : de keuze wordt gedaan onder de verschillende korpsen.

Voor de kolonels rijst een probleem. Terwijl nagenoeg $\frac{2}{3}$ der betrekkingen van kolonel per Korps te begeben zijn, is meer dan $\frac{1}{3}$ van de betrekkingen van deze hoofdofficieren onder de verschillende korpsen te begeben (b.v. de nationale en intergeallieerde G. S.).

Het ontwerp maakt het de Koning mogelijk de regels te bepalen volgens welke het onderzoek van de candidaturen voortaan in twee opeenvolgende verrichtingen zal geschieden : vooreerst keuze per korps naar rata van $\frac{2}{3}$ der betrekkingen, daarna keuze per korpsgroep (de 3 operationele en de 4 andere Korpsen) of onder de verschillende Korpsen naar rata van het resterende derde van de betrekkingen.

Het doel van deze regeling is de gevolgen van de afscheiding per korps te ondervangen en de keuzemogelijkheden voor de bevordering te verruimen.

DISCUSSION GENERALE.

Un membre insiste sur l'importance du projet. Il signale les difficultés auxquelles ont donné lieu l'interpénétration des cadres dans un autre grand Service de l'Etat. Selon lui, le meilleur doit toujours être choisi parmi les candidats.

Un autre membre évoque la nécessité d'assurer l'équilibre linguistique au sein du Corps des Officiers. Il se demande si le volant d'un tiers de candidats inter-corps permettra cette juste répartition. Il constate que les officiers des Comités d'Armes ne connaissent pas souvent les candidats et que dans leurs avis, ils se bornent à reproduire l'opinion formulée par le supérieur de ceux-ci. La première appréciation reste ainsi l'appréciation officielle; il s'établit un certain automatisme dans les avis. Ce commissaire demande s'il ne serait pas possible de prévoir un entretien d'au moins vingt minutes pour les candidats, au cours duquel le Comité d'Arme chargé de faire les présentations pourrait apprécier la valeur humaine de chacun d'eux.

Le Ministre répond que la situation est plus nuancée et moins défavorable aux candidats. Les avis sont toujours objectifs. Parmi les officiers composant le Comité d'Arme, figurent toujours des officiers qui connaissent personnellement le candidat.

Le dossier de chaque candidat est très complet et est présenté au Comité d'Arme par l'Inspecteur d'Arme.

Un autre commissaire fait préciser qu'en ce qui concerne les nominations au grade de général-major, toutes les candidatures sont directement en pool et demande si pour les nominations au grade de colonel, il n'y aurait pas intérêt à spécifier dans la loi que ne seraient en pool que les candidatures aux emplois à caractère inter-corps.

Le Ministre répond qu'il est préférable de ne pas inscrire un tel principe dans la loi, mais que son intention est de tenir compte des proportions indiquées ci-avant.

Le Ministre signale encore que rien n'est donc changé en ce qui concerne les présentations au grade de général-major; cependant, dans le but de rajeunir les cadres, deux promotions seront cette année, examinées simultanément.

Le même membre demande si les délais antérieurs entre les examens successifs des candidats évincés, sont maintenus.

Il lui est répondu affirmativement.

Un autre membre fait état des efforts réalisés en vue d'assurer un équilibre linguistique parmi les officiers. Il demande quand et par quelles méthodes on atteindra un équilibre en rapport avec le nombre de miliciens d'expression flamande et d'expression française.

Le Ministre est persuadé que la méthode en vigueur est meilleure et plus saine que la création de deux cadres linguistiques distincts à l'armée. Il est impossible de nommer d'emblée des colonels et des majors d'expression flamande, ce qui provoquerait ainsi un grand mécontentement dans le corps des officiers.

On tend à un équilibre 50/50 pour les officiers généraux comme pour les fonctions dirigeantes du pays.

Parmi les officiers subalternes, il y aura sous peu des promotions au grade de major; les candidats flamands, moins nombreux que leurs collègues francophones, ont plus de chances à valeur professionnelle égale.

Il faut tendre à l'équilibre linguistique mais sans porter atteinte à l'unité de l'armée.

ALGEMENE BESPREKING.

Een lid legt de nadruk op het belang van dit ontwerp. Hij wijst op de moeilijkheden waartoe de interpenetratie van de kaders in een andere grote Rijksdienst heeft geleid. Hij is de mening toegedaan dat men altijd de meest geschikte kandidaat moet kiezen.

Een ander lid brengt de noodzakelijkheid ter sprake om het taalevenwicht in het officierenkorps te waarborgen. Hij vraagt zich af of een billijke verdeling mogelijk zal zijn door 1/3 van de betrekkingen toe te wijzen aan de kandidaten die uit verschillende korpsen worden gekozen. Hij constateert dat de officieren van de wapencomités in vele gevallen de kandidaten niet kennen en er zich, in hun advies, toe beperken de mening van de overste van de kandidaten te herhalen. De eerste beoordeling blijft dus de officiële: de adviezen worden in zekere zin automatisch. Hetzelfde lid vraagt of het niet mogelijk is te voorzien in een onderhoud van ten minste twintig minuten met de kandidaten. Tijdens dit onderhoud zou het wapencomité, dat belast is met de voordrachten, de waarde als mens van ieder van hen kunnen beoordelen.

De Minister antwoordt dat de toestand meer genuanceerd en minder ongunstig is voor de kandidaten. De adviezen zijn altijd objectief. Onder de officieren die deel uitmaken van het wapencomité zijn er steeds die de kandidaat persoonlijk kennen.

Voor iedere kandidaat bestaat er een zeer volledig dossier. Dit wordt door de Inspecteur van het Wapen aan het Wapencomité voorgelegd.

Een ander lid maakt er opmerkzaam op dat voor de benoemingen tot de graad van generaal-majoor alle kandidaturen rechtstreeks in de « pool » komen en vraagt of er voor de benoemingen tot de graad van kolonel niet goed aan gedaan wordt in de wet te vermelden dat slechts die kandidaturen welke gelden voor betrekkingen bij verschillende korpsen, in de « pool » komen.

De Minister antwoordt dat een dergelijk principe best niet in de wet wordt opgenomen. Het ligt nochtans in zijn bedoeling voornoemde verhoudingen in acht te nemen.

De Minister wijst er verder op dat er dus niets gewijzigd is inzake de voordrachten voor de graad van generaal-majoor, maar dat dit jaar nochtans, met het oog op de verjonging van de kaders, zal overwogen worden twee promoties tegelijk te doen.

Hetzelfde lid vraagt of de vroegere termijnen tussen de opeenvolgende examens voor uitgevallen kandidaten behouden worden.

Hierop wordt bevestigend geantwoord.

Een ander lid vermeldt de inspanningen die gedaan werden om onder de officieren een taalevenwicht tot stand te brengen. Hij vraagt wanneer en met welke methodes men een verhouding zal bereiken die in overeenstemming is met het aantal Nederlands- en het aantal Franstalige miliciens.

De Minister is ervan overtuigd dat de thans gevolgde methode beter en gezonder is dan die waarbij in het leger twee afzonderlijke taalkaders zouden ingevoerd worden. Het is onmogelijk meteen zo maar Nederlandstalige kolonels en majours te benoemen, want aldus zou in het officierenkorps grote misnoegdheid worden verwekt.

Men streeft naar een evenwicht van 50/50 voor de opperofficieren, evenals voor de leidende ambten in het land.

Onder de lagere officieren zullen eerlang bevorderingen tot de graad van majoor plaats vinden; de Nederlandstalige kandidaten zijn minder talrijk dan hun Franstalige collega's en hebben aldus, bij gelijke beroepsbekwaamheid, meer kansen.

Men moet naar taalevenwicht streven, zonder echter de eenheid van het leger aan te tasten.

Un commissaire fait état d'une critique émise par l'Association des officiers en service actif. Il signale que la modification du statut de 1958, qui modifiait déjà le statut de 1924, fait naître un sentiment d'insécurité dans le personnel. Il demande aussi si on ne pourrait prévoir que le Comité d'Arme soit composé en majorité d'officiers issus du même corps que le candidat. Il demande encore si les officiers nommés en dehors de leurs corps pourront rejoindre le corps d'origine; et enfin, s'il ne serait pas possible au Ministre de rétablir l'équilibre entre les candidats des différents corps sans modifier les dispositions légales.

Le Ministre répond à ces différentes questions. Le but du projet est d'étendre les possibilités du choix, l'ancienneté n'étant pas un critère suffisant.

L'appréhension des officiers n'est plus aussi vive depuis que la portée du texte initial a été réduite grâce à l'amendement déposé au Sénat. Le Comité d'Arme comprend toujours des officiers du Corps du candidat.

Il n'est pas souhaitable de mentionner dans la loi la proportion $\frac{2}{3} - \frac{1}{3}$.

La nomination n'affecte en rien l'appartenance à un Corps déterminé.

Une telle utilisation de l'arrêté royal du 7 avril 1959 eût été contestable et le Ministre a préféré le projet actuel, qui n'a fait l'objet d'aucune remarque de la part du Conseil d'Etat.

Un autre commissaire déclare qu'en qualité de Flamand, il se réjouit de ce projet. Il signale l'énorme changement intervenu dans les contacts humains entre les officiers et la troupe. Il souhaite que le rapport souligne l'évolution des proportions entre les officiers d'expression flamande et d'expression française.

La situation linguistique du corps des officiers se présente comme suit :

Il est certain que le nombre d'officiers d'expression néerlandaise est encore globalement insuffisant. Cette insuffisance n'est pas également répartie entre tous les grades d'officier. C'est pourquoi les données ci-après traitent respectivement des officiers subalternes, des officiers supérieurs et des officiers généraux.

1. Officiers subalternes.

La politique de recrutement qui vise à réserver 60 % des places offertes dans les différentes écoles d'officiers aux candidats d'expression néerlandaise et 40 % aux candidats d'expression française, a débuté en 1947. A partir de 1949, 2.592 sous-lieutenants d'expression néerlandaise et 2.103 sous-lieutenants d'expression française ont été nommés. Cette politique — saine au point de vue linguistique — a permis d'atteindre, au début 1964, la situation ci-après pour les différentes catégories d'officiers subalternes en service actif. Cette situation est établie sans tenir compte des officiers d'expression française connaissant parfaitement le néerlandais :

	d'expression néerlandaise	d'expression française	% de N
1. Sous-Lieutenants...	465	276	63
2. Lieutenants ...	872	609	59
3. Capitaines ...	1.008	871	54
4. Commandants ...	520	1.386	27
5. Total (1+2+3+4) ...	2.865	3.142	48
6. Commandants (de carrière) dépassés dans l'avancement ...	190	646	—
7. Total (5 — 6) ...	2.675	2.496	51

Een lid maakt gewag van de kritiek die uitgebracht is door de Vereniging van officieren in actieve dienst. Hij vestigt er de aandacht op dat de wijziging van het statuut van 1958, dat reeds een wijziging inhield van het statuut van 1924, bij het personeel een gevoel van onzekerheid heeft doen ontstaan. Hij vraagt ook of men niet zou kunnen bepalen dat het Wapencomité in zijn meerderheid dient te bestaan uit officieren uit hetzelfde korps als dat waaruit de kandidaat afkomstig is. Verder vraagt hij of de officieren, die buiten hun korps benoemd worden, naar hun oorspronkelijk korps zullen mogen teruggaan; en ten slotte of de Minister niet over de bevoegdheid beschikt om het evenwicht onder de kandidaten van de verschillende korpsen te herstellen zonder de wettelijke bepalingen te wijzigen.

De Minister antwoordt op die verschillende vragen. Het ontwerp streeft ernaar de mogelijkheden bij de keuze te verruimen aangezien de anciënniteit niet voldoende is als criterium.

De bezorgdheid van de officieren is niet meer zo groot sinds de opzet van de oorspronkelijke tekst in de Senaat bij amendement werd beperkt. Het Wapencomité omvat altijd officieren van het korps van de kandidaat.

Het is niet raadzaam in de wet de verhouding $\frac{2}{3} - \frac{1}{3}$ aan te geven.

De benoeming heeft hoegenaamd geen weerslag op het behoren tot een bepaald korps.

Een dergelijke toepassing van het koninklijk besluit van 7 april 1959 zou betwistbaar geweest zijn en de Minister heeft de voorkeur gegeven aan het huidige ontwerp dat tot geen enkele opmerking van de zijde van de Raad van State aanleiding heeft gegeven.

Een ander lid verklaart zich als Vlaming over dit ontwerp te verheugen. Hij wijst op de enorme verandering die tot stand gekomen is in de menselijke betrekkingen tussen de officieren en de manschappen. Hij wenst dat in het verslag nadrukkelijk wordt gewezen op de evolutie van de verhouding tussen Nederlands- en Franstalige officieren.

De toestand van het officierskorps op taalgebied ziet er uit als volgt :

Globaal gezien is het aantal Nederlandssprekende officieren zeker nog steeds ontoereikend. De verhouding van dit tekort is echter niet dezelfde bij de verschillende officiersgraden. Daarom worden de hierna volgende gegevens onderscheidenlijk verstrekt met betrekking tot de lagere officieren, de hoofdofficiëren en de opperofficiëren.

1. Lagere officieren.

In 1947 is men begonnen met het toepassen van een aanwervingsbeleid dat tot doel heeft 60 % van de betrekkingen, die in de verschillende scholen voor officieren worden aangeboden, aan Nederlandssprekende kandidaten en 40 % aan Franssprekende kandidaten toe te kennen. Vanaf 1949 zijn 2.592 Nederlandssprekende en 2.103 Franssprekende onderluitenen benoemd. Dank zij dit gezonde beleid op taalgebied kon begin 1964 volgende toestand worden bereikt in de verschillende categorieën van lagere officieren in actieve dienst. Er is daarbij geen rekening gehouden met de Franssprekende officieren die perfect Nederlands kennen.

	Nederlands- sprekend	Frans- sprekend	% N
1. Onderluitenen ...	465	276	63
2. Luitenen ...	872	609	59
3. Kapiteins ...	1.008	871	54
4. Commandanten ...	520	1.386	27
5. Totaal (1+2+3+4) ...	2.865	3.142	48
6. Commandanten (van het be- roepskader) die bij de bevoor- dering zijn voorbijgestreefd ...	190	646	—
7. Totaal (5 — 6) ...	2.675	2.496	51

Pour les trois premières catégories, la situation peut être considérée comme très satisfaisante. En outre, il est à remarquer que ce sont des officiers de ces trois grades qui sont directement en contact avec la troupe. En ce qui concerne les Commandants, il y a lieu de souligner que ces statistiques comprennent un certain nombre d'officiers pour lesquels toute possibilité de promotion est exclue.

Cette catégorie présente une proportion élevée d'officiers d'expression française.

2. Officiers supérieurs.

Ici, le problème est plus complexe car ces officiers appartiennent aux promotions d'avant-guerre qui présentaient en matière linguistique un déséquilibre découlant du système scolaire en vigueur à cette époque.

La situation actuelle se présente comme suit :

25 % des officiers supérieurs sont d'expression néerlandaise ou possèdent la connaissance approfondie de la langue néerlandaise. Il est évident que cette situation s'améliorera progressivement dans la mesure où les officiers subalternes accèderont au grade de major.

A ce sujet, il est à remarquer qu'il faut 18 ans de grade d'officier avant d'être promu major, 23 ans pour lieutenant-colonel et 27 ans pour colonel. C'est ainsi que le premier officier ayant suivi la formation à l'ERM en néerlandais, en 1935, sera promu au grade de colonel au début de 1965. Ces données permettent de comprendre pourquoi l'amélioration du rapport linguistique parmi les jeunes officiers subalternes ne se fait pas sentir immédiatement au niveau des officiers supérieurs.

Les candidats majors, nommés sous-lieutenants au cours des années 1946 à 1949, devraient, par suite d'un excédent temporaire, attendre leur nomination.

Ainsi, les candidats majors, SLT de 1948, particulièrement nombreux et dont 30 % sont d'expression néerlandaise, auraient accédé à ce grade avec un retard de 2 à 3 ans sur la carrière-type.

Grâce aux mesures de commissionnement en faveur de ces officiers, qui débiteront dès juin 1964, le pourcentage d'officiers supérieurs du régime linguistique néerlandais sera porté, dès 1964, à 27,5 %.

3. Officiers généraux.

Ici aussi, la situation s'améliore. Au début 1964, 12 fonctions importantes au moins sont assumées par des généraux qui appartiennent au régime linguistique néerlandais ou qui possèdent une connaissance approfondie du néerlandais. Parmi ces fonctions citons, à titre d'exemple : les Commandants des deux divisions en Allemagne, de la Gendarmerie, de l'Ecole Royale Militaire et de l'Ecole de Guerre, deux Inspecteurs Généraux et deux Chefs d'Etat-Major de Force.

Votes.

Les articles ont été adoptés à l'unanimité et l'ensemble du projet a été adopté à l'unanimité moins une voix.

Le Rapporteur,

J. LENOIR.

Le Président, a.i.

F. GELDERS.

Voor de eerste drie categorieën kan de toestand als zeer bevredigend worden beschouwd. Er zij bovendien opgemerkt dat de officieren van deze drie graden in rechtstreeks contact staan met de troep. Wat de Commandanten betreft, dient te worden onderstreept dat in bedoelde statistieken een aantal officieren zijn begrepen, die geen vooruitzicht op bevordering meer hebben.

Die categorie bevat een groot aantal Franstalige officieren.

2. Hoofdofficieren.

Hier is het probleem ingewikkelder, want deze officieren behoren tot de vooroorlogse promoties die op taalgebied een gebrek aan evenwicht vertoonden ingevolge de op dat ogenblik heersende schooltoestanden.

Thans is de stand van zaken als volgt :

25 % van de hoofdofficieren zijn Nederlandstalig of bezitten een grondige kennis van de Nederlandse taal. Het spreekt van zelf dat deze toestand geleidelijk zal verbeteren in de mate waarin de lagere officieren de graad van majoor bereiken.

In dit verband zij opgemerkt dat men 18 jaar dienst moet hebben in de graad van officier alvorens tot majoor te worden bevorderd, 23 jaar voor de graad van luitenant-kolonel en 27 jaar voor de graad van kolonel. Zo zal b.v. de eerste officier die, in 1935, zijn opleiding aan de KMS in het Nederlands genoot, begin 1965 tot de graad van kolonel worden bevorderd. Door deze gegevens wordt het duidelijk waarom de verbetering in de taalverhoudingen onder de jonge lagere officieren niet onmiddellijk een terugslag heeft op het niveau van de hoofdofficieren.

De kandidaten-majoor, die tot onderluitenant benoemd werden in de loop van de jaren 1946 tot 1949, zouden, ingevolge een tijdelijk overschot, op hun benoeming moeten wachten.

Zo zouden de bijzonder talrijke kandidaten-majoor, in 1946 tot onderluitenant bevorderd en waarvan 30 % Nederlandstalig zijn, bedoelde graad bereikt hebben met 2 tot 3 jaar vertraging op de modelloopbaan.

Dank zij de in het voordeel van deze officieren getroffen maatregelen inzake aanstelling, die vanaf juni 1964 zullen ingaan, zal het percentage hoofdofficieren van de Nederlandse taalrol vanaf 1964 op 27,5 % worden gebracht.

3. Opperofficieren.

Ook hier verbetert de toestand. Begin 1964 worden ten minste 12 belangrijke functies uitgeoefend door generaals die behoren tot de Nederlandse taalrol of die een grondige kennis van het Nederlands bezitten. Onder deze functies vermelden wij b.v. : de bevelhebbers van de twee divisies in Duitsland, van de Rijkswacht, van de Koninklijke Militaire School en van de Krijgsschool, twee Inspecteurs-Generaal en twee Stafchefs van een Wapen.

Stemmingen.

De artikelen werden met algemene stemmen en het ontwerp in zijn geheel met algemene stemmen, op 1 onthouding na, aangenomen.

De Verslaggever,

J. LENOIR.

De Voorzitter, a.i.

F. GELDERS.