

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION EXTRAORDINAIRE 1991-1992 (*)

24 JUILLET 1992

PROPOSITION DE LOI

**abaissant l'âge de la pension des
mères occupant un emploi et ayant
une carrière professionnelle**

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES (1)

PAR M. J. PEETERS

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre Commission a examiné cette proposition de loi au cours de sa réunion du mercredi 1^{er} juillet 1992.

*
* *

(1) Composition de la Commission :

Président : M. Flamant.

A. — Titulaires :	B. — Suppléants :
C.V.P. MM. Ansoms, Goutry, Mme Nelis-Van Liedekerke, MM. Olivier, Vandendriessche.	MM. Breyne, Demuyt, Mme Leysen, MM. Schuermans, Taylor, Vanleenhove.
P.S. Mme Burgeon (C.), MM. Minet, Perdieu, Santkin.	MM. Delizée, Namotte, Poty, Van der Biest.
S.P. MM. Peeters (J.), Sleenckx, Van der Sande.	MM. Dielens, Hostekint, Landuyt, Peeters (L.).
P.V.V. MM. Devolder, Flamant, Van Mechelen.	MM. Daems, De Groot, Mme De Maght-Aelbrecht, M. Pierco.
P.R.L. MM. Pivin, Severin.	MM. Ducarme, Hazette, Michel.
P.S.C. MM. Charlier (Ph.), Hiance.	Mme Corbisier-Hagon, MM. Grimberghs, Thissen.
Ecolo/ Agalev MM. Detienne, Geysels.	MM. Dallons, Defeyt, Mme Dua.
VI. M. Van Hauthem.	MM. Buisseret, Van den Eynde.
Blok V.U. M. Van Grembergen.	MM. Caudron, Coveliers.

Voir :

- 157 - 91 / 92 (S.E.) :

— N° 1 : Proposition de loi de M. Van Vaerenbergh.

(*) Première session de la 48^e législature.

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

BUITENGEWONE ZITTING 1991-1992 (*)

24 JULI 1992

WETSVOORSTEL

**tot verlaging van de pensioenleeftijd
voor werkende moeders met een
beroepsloopbaan**

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE VOOR DE
SOCIALE ZAKEN (1)

UITGEBRACHT DOOR DE HEER J. PEETERS

DAMES EN HEREN,

Uw Commissie heeft onderhavig wetsvoorstel besproken tijdens haar vergadering van woensdag 1 juli 1992.

*
* *

(1) Samenstelling van de Commissie :

Voorzitter : de heer Flamant.

A. — Vaste leden :	B. — Plaatsvervangers :
C.V.P. HH. Ansoms, Goutry, Mevr. Nelis-Van Liedekerke, HH. Olivier, Vandendriessche.	HH. Breyne, Demuyt, Mevr. Leysen, HH. Schuermans, Taylor, Vanleenhove.
P.S. Mevr. Burgeon (C.), HH. Minet, Perdieu, Santkin.	HH. Delizée, Namotte, Poty, Van der Biest.
S.P. HH. Peeters (J.), Sleenckx, Van der Sande.	HH. Dielens, Hostekint, Landuyt, Peeters (L.).
P.V.V. HH. Devolder, Flamant, Van Mechelen.	HH. Daems, De Groot, Mevr. De Maght-Aelbrecht, H. Pierco.
P.R.L. HH. Pivin, Severin.	HH. Ducarme, Hazette, Michel.
P.S.C. HH. Charlier (Ph.), Hiance.	Mevr. Corbisier-Hagon, HH. Grimberghs, Thissen.
Ecolo/ Agalev HH. Detienne, Geysels.	HH. Dallons, Defeyt, Mevr. Dua.
VI. H. Van Hauthem.	HH. Buisseret, Van den Eynde.
Blok V.U. H. Van Grembergen.	HH. Caudron, Coveliers.

Zie :

- 157 - 91 / 92 (B.Z.) :

— N° 1 : Wetsvoorstel van de heer Van Vaerenbergh.

(*) Eerste zitting van de 48^e zittingsperiode.

L'auteur de la proposition de loi souligne que les femmes occupant un emploi sont souvent forcées d'interrompre temporairement ou définitivement leur carrière professionnelle pour éduquer leurs enfants.

Comme de nombreuses mesures ont été prises ces dernières années afin de permettre aux jeunes mères d'interrompre leur carrière ou de travailler à temps partiel, beaucoup de femmes ne parviennent plus à se constituer une carrière professionnelle complète.

La proposition de loi à l'examen vise dès lors à accorder à chaque travailleuse un crédit de pension de deux ans par enfant, avec un maximum de six ans.

Cette formule est déjà appliquée en faveur des prisonniers de guerre, des résistants, des déportés et des réfractaires, qui se voient octroyer un crédit de pension de deux ans par année reconnue.

Malgré l'inspiration sociale positive de la proposition de loi, le *Ministre des Pensions* ne peut y souscrire.

La proposition de loi à l'examen est en effet contraire à la directive européenne du 19 décembre 1978 relative à la mise en œuvre progressive du principe de l'égalité de traitement entre hommes et femmes en matière de sécurité sociale (79/7/CEE).

Le *Ministre* explique en outre qu'en cas d'interruption de carrière complète, les 36 premiers mois sont — pour ce qui concerne le droit à la pension — assimilés à une période d'activité si le travailleur ou son conjoint perçoit des allocations familiales pour un enfant de moins de six ans pendant ces mois. Les 24 mois restants (le droit à l'allocation d'interruption de carrière est en effet limité à 5 ans pour l'ensemble de la carrière) peuvent être pris en considération pour le calcul de la pension moyennant le versement à l'Office national des pensions de cotisations sociales correspondant à la quote-part du travailleur en matière de pension de retraite et de survie pour la période considérée.

Ce système permet de répondre en partie aux préoccupations de l'auteur de la proposition de loi.

Le *Ministre* rappelle en outre que lors de l'instauration de l'âge flexible de la retraite, il a été prévu que la pension des femmes continuerait à être calculée en 40^e, du fait notamment qu'elles doivent souvent interrompre leur carrière pour élever leurs enfants.

Répondant au *Ministre*, l'auteur confirme que la réglementation proposée ne vaudrait que pour l'avenir.

L'auteur de la proposition conteste que celle-ci crée une discrimination entre les hommes et les femmes. La situation des travailleurs est en effet tout à fait différente et sa proposition tend seulement à éliminer les conséquences qui en résultent. En outre, les mesures citées par le *Ministre* (telles que le main-

De auteur van het wetsvoorstel wijst erop dat werkende vrouwen vaak genooddakt worden hun loopbaan tijdelijk of definitief te onderbreken ten einde te zorgen voor de opvoeding van hun kinderen.

In de voorbije jaren werden talrijke maatregelen genomen waardoor jonge moeders tijdelijk het arbeidsproces kunnen onderbreken of deeltijds kunnen werken. Heel wat vrouwen slagen er derhalve niet meer in een volledige beroepsloopbaan op te bouwen.

Vandaar het voorstel om aan iedere vrouwelijke werknemer een pensioenkrediet van twee jaar per kind, met een maximum van zes jaar, toe te kennen.

Deze techniek werd reeds toegepast ten voordele van krijgsgevangenen, weerstanders, weggevoerden of dienstweigeraars die per erkend jaar een pensioenkrediet van twee jaar kregen toegewezen.

De Minister van Pensioenen kan, ondanks de positieve sociale inspiratie van het wetsvoorstel, er niet mee instemmen.

Onderhavig wetsvoorstel is immers in strijd met de Europese Richtlijn van 19 december 1978 betreffende de geleidelijke tenuitvoerlegging van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen op het gebied van de sociale zekerheid (79/7/EEG).

De *Minister* legt voorts uit dat in geval van volledige loopbaanonderbreking de eerste 36 maanden — wat het recht op pensioen betreft — met een periode van tewerkstelling worden gelijkgesteld indien de werknemer of zijn echtgenoot voor die maanden kinderbijslag ontvangt voor een kind van minder dan zes jaar. De overige 24 maanden (het recht op uitkering wegens loopbaanonderbreking wordt immers beperkt tot maximum 5 jaar van de volledige loopbaan) kunnen voor de pensioenberekening in aanmerking worden genomen op voorwaarde dat hiervoor aan de Rijksdienst voor Pensioenen sociale bijdragen worden betaald, gelijk aan de werknemersbijdrage bestemd voor de rust- en overlevingspensioenen.

Hierdoor wordt reeds gedeeltelijk aan de bekommernissen van de auteur van het wetsvoorstel tegemoet gekomen.

De *Minister* herinnert er bovendien aan dat bij de instelling van de flexibele pensioenleeftijd, voor de vrouwelijke werknemers, de pensioenberekening in 40^{sten} werd behouden met als argument, onder meer het feit dat vrouwen vaak hun loopbaan dienen te onderbreken om in te staan voor de opvoeding van de kinderen.

Op vraag van de *Minister* bevestigt de auteur dat de voorgestelde regeling enkel zou gelden voor de toekomst.

Dat zijn voorstel een discriminatie tussen mannen en vrouwen zou inhouden, wordt door de auteur betwist. De situatie van de vrouwelijke werknemers is immers totaal verschillend en het wetsvoorstel strekt er alleen maar toe de gevolgen hiervan weg te werken. Bovendien kunnen de door de *Minister* geci-

tien du calcul de la pension en quarantièmes pour les travailleuses) peuvent tout autant être considérées comme discriminatoires.

Un membre estime que la proposition de loi à l'examen est discriminatoire à l'égard des femmes au foyer, qui ne perçoivent aucune rémunération.

Un autre membre émet des réserves parce que la proposition de loi à l'examen va à l'encontre de la tendance actuelle, puisqu'un nombre sans cesse croissant d'hommes se chargent d'élever leurs enfants.

Un autre membre partage cette préoccupation.

*
* *

L'article 1^{er} est ensuite mis au voix et rejeté à l'unanimité.

La proposition de loi est par conséquent rejetée.

Le Rapporteur,

J. PEETERS

Le Président,

E. FLAMANT

teerde maatregelen (zoals het behoud van de pensioenberekening in 40^{sten} voor de vrouwelijke werknemers) evenzeer als discriminerend worden beschouwd.

Een lid is van oordeel dat het wetsvoorstel discriminerend is ten aanzien van de thuiswerkende vrouwen die hiervoor geen enkele vergoeding ontvangen.

Een ander lid heeft bezwaren omdat het wetsvoorstel ingaat tegen de tendens die erin bestaat dat steeds meer mannen de opvoeding van de kinderen voor hun rekening nemen.

Nog een ander lid sluit zich bij deze zienswijze aan.

*
* *

In stemming gebracht wordt artikel 1 eenparig verworpen.

Bijgevolg is het wetsvoorstel verworpen.

De Rapporteur,

J. PEETERS

De Voorzitter,

E. FLAMANT