

## **Chambre des Représentants de Belgique**

SESSION EXTRAORDINAIRE 1991-1992 (\*)

23 MARS 1992

### **PROPOSITION DE LOI**

**installant un système  
d'allocation pour  
les chômeurs âgés**

(Déposée par M. Sleenckx)

### **DEVELOPPEMENTS**

MESDAMES, MESSIEURS,

La situation sociale des chômeurs âgés reste très préoccupante. Pour la plupart des travailleurs licenciés âgés de plus de 50 ans, retrouver un emploi relève de l'exploit. Les employeurs préfèrent nettement engager de jeunes travailleurs plutôt que des travailleurs âgés expérimentés mais chômeurs et ce, en raison du coût (souvent) moindre et de la plus grande flexibilité (sur le plan du perfectionnement et du moment de l'engagement) des jeunes travailleurs. En outre, nombre de chômeurs âgés ne sont plus capables de se recycler complètement pour exercer de nouvelles fonctions. Bref, pour cette catégorie de chômeurs, le chemin du marché du travail est très long, sinon totalement obstrué. Le moins que l'on puisse faire pour eux est dès lors de leur accorder une allocation convenable qui leur permette de vivre dignement. Ils ont d'ailleurs le plus souvent amplement mérité une telle allocation, en cotisant pendant des années à la sécurité sociale au cours de leurs (longues) périodes d'occupation.

Le pouvoir publics et les interlocuteurs sociaux ont déjà reconnu l'existence de ce problème. En 1974 fut instauré le système de la prépension conventionnelle. Les nombreuses modifications et adaptations qu'il

(\*) Première session de la législature n° 48.

## **Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers**

BUITENGEWONE ZITTING 1991-1992 (\*)

23 MAART 1992

### **WETSVOORSTEL**

**tot instelling van een  
uitkeringsstelsel voor  
oudere werklozen**

(Ingediend door de heer Sleenckx)

### **TOELICHTING**

DAMES EN HEREN,

De maatschappelijke positie van oudere werklozen blijft allesbehalve rooskleurig. Voor het merendeel van de ontslagen werknemers die meer dan 50 jaar zijn is een nieuwe job een onhaalbare kaart. De werkgevers verkiezen duidelijk jonge werknemers boven de ervaren, maar werkloze oudere werknemers omwille van de (dikwijls) lagere kostprijs en de grotere flexibiliteit (op het stuk van bijscholing en tijdstip van tewerkstelling) die jongere werknemers aan de dag leggen. Vele oudere werklozen zijn ook niet meer in staat om zich helemaal om te scholen voor een totaal nieuwe functie. Kortom, voor deze categorie van werklozen is de weg naar de arbeidsmarkt zeer lang, zo niet totaal afgesloten. Een goede uitkering die hen in staat stelt op een menswaardige manier door het leven te gaan is voor hen dan ook het minimum minimorum. Deze uitkering hebben ze trouwens meestal meer dan verdiend door hun jarenlange bijdragen aan de sociale zekerheid tijdens hun (lange) periodes van tewerkstelling.

De overheid en de sociale partners hebben deze problemen reeds erkend. In 1974 werd het conventioneel systeem van het brugpensioen ingesteld. De vele wijzigingen, ingrepen en de complexiteit van de so-

(\*) Eerste zitting van de 48° zittingsperiode.

a subi ainsi que la complexité de la réalité économique ont cependant rendu ce système obscur et compliqué. La condition d'âge et d'ancienneté à laquelle un travailleur licencié doit satisfaire pour pouvoir bénéficier du régime de prépension diffère d'un secteur à l'autre, d'une entreprise à l'autre. L'allocation varie aussi fortement selon le cas. Cette situation entraîne de profondes inégalités et permet des injustices. C'est ainsi que, quoi qu'ayant le même âge et ayant fait la même carrière que certains de leurs collègues, des travailleurs n'ont pu bénéficier des systèmes le plus avantageux, pour la simple raison qu'ils étaient occupés, dans une autre entreprise.

C'est à la fois pour résoudre de tels problèmes et pour venir en aide des chômeurs âgés qui n'avaient pu bénéficier du régime de prépension que Jef Sleetckx a déposé une proposition de loi dès 1986 (Proposition de loi garantissant le revenu des travailleurs âgés sans emploi, Doc. Chambre n° 337, 1985-1986). Après des années de combat parlementaire et syndical, les chômeurs âgés ont obtenu un système d'allocations d'ancienneté distinct. Les montants de celles-ci ont encore été relevé récemment, avec l'accord des interlocuteurs sociaux, et la distinction entre chômeurs âgés de plus de 55 ans et de moins de 55 ans a été supprimée.

La présente proposition de loi vise à franchir une étape supplémentaire dans cette voie, en uniformisant davantage les régimes de la prépension conventionnelle et des chômeurs âgés. Cette uniformisation concerne essentiellement la définition de la carrière professionnelle et la possibilité pour le chômeur d'opter pour le régime le plus avantageux en cas de maladie. En outre, en matière d'allocations, la présente proposition constitue également un progrès, en ce qu'elle comble quelque peu le fossé entre le régime des chômeurs âgés et celui, plus avantageux, de la prépension. Les différences actuelles entre les deux régimes sont inadmissibles étant donné que ces régimes s'appliquent en grande partie à des travailleurs qui se situent dans la même tranche d'âge et dont les antécédents professionnels sont similaires.

La présente proposition tend également à renforcer par la même occasion la transparence du régime des chômeurs âgés, ce qui aura pour effet d'en renforcer la sécurité juridique. Le remplacement du système des compléments forfaitaires par le calcul d'un pourcentage de l'allocation restaure par ailleurs en partie le principe de l'assurance. Ce nouveau régime rendra superflue l'application des règles, souvent complexes, de passage d'un régime à l'autre.

En raison de l'incidence budgétaire de ce nouveau régime il est prévue que la loi entre en vigueur six mois après sa publication au *Moniteur belge*. Ce délai devrait permettre au Gouvernement de dégager les moyens budgétaires nécessaires, en concertation avec les interlocuteurs sociaux.

cial-economische realiteit hebben dit stelsel echter ondoorzichtig en ingewikkeld gemaakt. De leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarde waaraan een ontslagen werknemer moet voldoen om in aanmerking te komen voor het brugpensioenregime varieert van sector tot sector, van onderneming tot onderneming. Ook de uitkering varieert sterk van situatie tot situatie. Dit heeft onvermijdelijk een grote ongelijkheid tot gevolg, waardoor onrechtvaardige toestanden mogelijk worden. Zo grepen werknemers, alhoewel ze dezelfde leeftijd en een identieke beroepsloopbaan hadden als sommige collega's, naast het voordelige stelsel louter en alleen omdat ze in een andere onderneming tewerkgesteld waren.

Deels om zulke problemen op te lossen, maar eveneens om de oudere werklozen die naast het brugpensioenstelsel grepen op te vangen, heeft Volksvertegenwoordiger Jef Sleetckx in 1986 reeds een wetsvoorstel ingediend (Wetsvoorstel tot het verzekeren van het inkomen van oudere werkoze werknemers, Gedr. St., Kamer, 1985-1986, n° 337/1). Na jarenlange parlementaire en syndicale inzet hebben de oudere werklozen een apart stelsel van anciënniteitstoelagen bekomen. De bedragen werden na het akkoord van de sociale partners recentelijk nog opgetrokken en het onderscheid tussen oudere werklozen van meer dan 55 en minder dan 55 jaar werd weggewerkt.

Met dit wetsvoorstel wensen we een stap verder te gaan, namelijk een grotere eenvormigheid tussen de reglementering van het conventioneel brugpensioen en het stelsel van de oudere werklozen. De eenvormigheid heeft in eerste instantie betrekking op de definiëring van de beroepsloopbaan en op de keuzemogelijkheid voor de werkloze van de gunstigste regeling bij ziekte. Maar ook inzake de uitkeringen wordt de kloof met het brugpensioenstelsel enigszins gedicht. Aangezien het hier grotendeels om werknemers gaat met soortgelijke kenmerken zoals de leeftijd en het beroepsverleden is de huidige grote discrepantie onaanvaardbaar.

Tevens wordt van de gelegenheid gebruik gemaakt om het stelsel van de oudere werklozen doorzichtiger te maken, wat meer rechtszekerheid tot gevolg zal hebben. De omzetting van forfaitaire toeslagen in een procentuele berekening van de uitkering herstelt tevens gedeeltelijk het verzekeringsprincipe. Daarenboven maakt deze nieuwe regeling de ingewikkelde verglijdingsregels overbodig.

Omwille van de budgettaire gevolgen van dit vernieuwde stelsel treedt de wet in werking zes maanden na publicatie ervan in het *Belgisch Staatsblad*. Dit moet het de Regering mogelijk maken om, samen met de sociale partners, de nodige middelen ervoor uit te trekken.

## COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1<sup>er</sup>

Cet article vise à préciser la place qu'occupe le régime des chômeurs âgés dans l'ensemble de la réglementation sur le chômage. Bien qu'un semblable régime existe déjà de facto, le fait de lui attribuer une dénomination spécifique permettra de l'identifier plus aisément, ce qui devrait accroître la transparence de la réglementation et, partant, la sécurité juridique de l'assuré social.

## Art. 2

*Les conditions d'accès* s'inspirent du système actuel des compléments d'ancienneté prévu à l'article 160, §§ 2 et 3, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage. Ainsi, les conditions en matière d'âge et de carrière, respectivement 50 et 20 ans, ainsi que la condition qui réserve le bénéfice du régime aux chômeurs complets indemnisés ne pouvant prétendre à des prestations dans un régime de prépension, sont identiques à celles qui sont actuellement en vigueur.

La différence essentielle par rapport à la réglementation actuelle réside dans le fait que l'intéressé ne doit plus être chômeur complet indemnisé depuis au moins un an. Dans un souci de transparence, mais aussi en vue d'une plus grande logique en matière de prestations sociales, il est proposé d'octroyer au chômeur une prestation appropriée dès le premier jour où il satisfait à toutes les conditions. Le régime est préférable au système actuel, dans lequel l'assuré social doit attendre un certain temps avant d'avoir droit à une allocation majorée, alors qu'aucun changement n'est en fait intervenu dans sa situation sociale.

## Art. 3

*Le mode de calcul de la carrière professionnelle* doit être identique à celui appliqué dans d'autres régimes sociaux. C'est ainsi que nous avons repris la définition de la carrière professionnelle qui est appliquée dans le régime de la prépension conventionnelle. Les bénéficiaires de ce régime présentent en effet, dans une large mesure, les mêmes caractéristiques sociologiques que les chômeurs âgés. C'est dès lors dans un souci d'équité et de transparence de la réglementation sociale que nous préconisons ce parallélisme.

## ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

## Artikel 1

Dit artikel beoogt meer duidelijkheid omtrent de plaats van het stelsel van de oudere werklozen in het geheel van de werkloosheidsreglementering. Ofschoon er de facto reeds een soortgelijk stelsel bestaat moet de expliciete naamgeving een grotere herkenbaarheid tot gevolg hebben. Dit zou tot een doorzichtigere reglementering moeten leiden, wat tevens de rechtszekerheid van de sociaal verzekerde ten goede moet komen.

## Art. 2

*De toetredingsvoorwaarden* zijn duidelijk geïnspireerd door het huidige systeem van de anciënniteitstoeslagen zoals bepaald door het artikel 160, § 2 en § 3 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid. Zo zijn de leeftijds- en loopbaanvoorwaarde, respectievelijk 50 en 20 jaar, en de voorwaarde dat het stelsel voorbehouden is voor uitkeringsgerechtigde volledig werklozen die niet in aanmerking komen voor uitkeringen op basis van een brugpensioenregeling dezelfde als die van het bestaande systeem.

Het grote verschil met de huidige reglementering bestaat erin dat de betrokkene niet langer ten minste één jaar een uitkeringsgerechtigde volledig werkloze moet zijn. Omwille van de doorzichtigheid, maar evenzeer met het oog op meer logica inzake de sociale uitkeringen, kennen wij aan de werkloze, vanaf de eerste dag waarop hij aan alle voorwaarden voldoet een gepaste uitkering toe. Deze regeling is te verkiezen boven het huidige stelsel waardoor de sociaal verzekerde, zonder dat er feitelijk iets verandert in zijn sociale situatie, pas na verloop van tijd recht krijgt op een verhoogde uitkering.

## Art. 3

*De berekening van de beroepsloopbaan* moet gebeuren in andere sociale stelsels. Meer bepaald werd de definitie van beroepsloopbaan overgenomen van de regeling van het conventioneel brugpensioen. De sociologische kenmerken van de belanghebbenden van dit stelsel komen immers in grote mate overeen met deze van de oudere werklozen. Het is dan ook omwille van de billijkheid en doorzichtigheid van de sociale reglementering dat we deze gelijkschakeling voorstellen.

## Art. 4 à 6

La définition de l'*allocation majorée* vise également à apporter plus de clarté dans le calcul de l'allocation de chômage, et ce en supprimant un délai d'attente d'un an (voir article 2) et en transformant autant que possible le complément d'ancienneté des chômeurs âgés en un pourcentage du salaire brut plafonné. Il en résulte une plus grande uniformité, étant donné que les auteurs composantes de l'allocation de chômage sont également exprimées en un pourcentage du (même) salaire brut plafonné. Cette solution en outre le principe de l'assurance, qu'il convient de considérer comme l'un des principes fondamentaux de l'assurance chômage (et de l'ensemble de la sécurité sociale).

Les modifications que nous proposons d'apporter aux allocations permettront de faire en sorte qu'*aucun* chômeur âgé de 50 ans ou plus et comptant une carrière professionnelle de vingt ans ou plus, ne pourra désormais tomber sous la barre des 60 %. Il a en outre été tenu compte de la catégorie à laquelle appartient le chômeur pour prévoir un régime d'allocation supérieur. Le fait d'avoir une famille à charge constitue une raison suffisante pour justifier le maintien d'un complément forfaitaire. Par rapport au régime actuel des compléments d'ancienneté, ce nouveau mode de calcul n'entraîne par ailleurs de perte financière pour aucun chômeur âgé. Au contraire, toutes les catégories bénéficieront d'une revalorisation effective de leur allocation. Ce système permettra en outre de réduire fortement la disparité excessive existant entre les allocations de ces chômeurs, d'une part, et les allocations que perçoivent certaines catégories de prépensionnés, d'autre part. Il est prévu pour tous les chômeurs âgés de 56 ans ou plus, une allocation de chômage égale à 70 % au moins du salaire journalier moyen.

## Art. 7

Cet article lie les allocations au bien-être.

## Art. 8

Cet article ne modifie pas la situation juridique des chômeurs âgés actuels. A sa demande, le chômeur âgé ne sera plus obligé d'accepter tout emploi ou formation professionnelle convenable.

## Art. 9

Cet article vise également à aligner le régime des chômeurs âgés sur celui de la prépension conventionnelle. A l'heure actuelle, le cas des chômeurs âgés qui

## Artt. 4 tot en met 6

De omschrijving van de *verhoogde uitkering* beoogt eveneens meer duidelijkheid inzake de berekening van de werkloosheidsuitkering. Dit wordt betracht door het afschaffen van een « wachttijd » van één jaar (zie artikel 2) evenals door de anciënniteitstoeslag van de oudere werklozen zo veel mogelijk om te zetten in een percentage van het begrensde brutoloon. Dit heeft een grotere uniformiteit tot gevolg aangezien de overige bestanddelen van de werkloosheidsuitkering eveneens in een percentage van het(zelfde) begrensde brutoloon worden uitgedrukt. Bovendien herstelt zo'n formulering het verzekeringsprincipe, dat als één van de basisinspiraties van de werkloosheidsverzekering (en de totale sociale zekerheid) moet worden beschouwd.

De voorgestelde uitkeringen garanderen dat *alle* werklozen van 50 jaar of ouder met een beroepsloopbaan van 20 jaar of meer niet meer onder de 60 procent-grens vallen. Daarnaast werd er rekening gehouden met de categorie waartoe de werkloze behoort om in een hoger uitkeringsstelsel te voorzien. Het feit dat men gezinslasten heeft is voldoende reden om een forfaitaire toeslag te behouden. Deze nieuwe berekeningswijze betekent bovendien, in vergelijking met het huidige stelsel van anciënniteitstoeslagen, voor geen enkele oudere werkloze een financiële stap achteruit. Integendeel, voor alle categorieën houdt ze een daadwerkelijke herwaardering van hun uitkering in. De te grote discrepantie tussen de uitkering van deze werkloze enerzijds en de uitkering van sommige categorieën bruggepensioneerden anderzijds wordt daarenboven sterk gemilderd. Vanaf de leeftijd van 56 jaar is er voor alle oudere werklozen in een werkloosheidsuitkering van tenminste 70 procent van het gemiddeld dagloon voorzien.

## Art. 7

Hiermee worden de uitkeringen welvaartsvast gemaakt.

## Art. 8

Dit artikel verandert de rechtspositie van de oudere werklozen van vandaag niet. Op vraag van de werkloze wordt de oudere werkloze niet langer verplicht om elke passende dienstbetrekking of beroepsopleiding te aanvaarden.

## Art. 9

Ook hier streven we conformiteit na met het stelsel van het conventioneel brugpensioen. Vandaag ontstaan er enorme (administratieve) moeilijkheden

deviennent inaptes au travail pose d'énormes difficultés (administratives). En cas d'incapacité de travail, ils relèvent en effet du régime de l'assurance-maladie-invalidité pour ce qui est des allocations et, étant donné que le système actuel des compléments d'ancienneté est indissociable de l'allocation de chômage, ils perdent dès lors souvent le bénéfice de ce complément. Une simple maladie peut par conséquent entraîner, dans certains cas, une diminution du revenu mensuel de plusieurs milliers de francs. La nouvelle formule résoudra ce problème. Par analogie avec le prépensionné, l'assuré social pourra choisir le régime d'allocation le plus avantageux pour lui. Etant donné que dans ce système, les allocations versées aux travailleurs malades seront à charge du budget du chômage, il est logique qu'à intervalle régulier, un montant soit transféré à titre compensatoire de l'assurance maladie invalidité à l'assurance chômage.

#### Art. 10

Grâce à l'instauration du nouveau régime, le régime actuel du complément d'ancienneté deviendra superflu.

#### Art. 11

En raison de l'incidence budgétaire considérable des dispositions de la présente proposition de loi, nous proposons qu'elle n'entre en vigueur que six mois après sa publication au *Moniteur belge*. Ce délai devrait permettre aux interlocuteurs sociaux et au Gouvernement de dégager à cet effet les moyens budgétaires nécessaires.

voor oudere werklozen die arbeidsongeschikt worden. Op dat moment vallen ze immers terug op de ZIV-uitkering, en aangezien het huidige stelsel van anciënniteitstoeslagen vastgeankerd is aan de werkloosheidsuitkering, verliezen ze dan ook dikwijls deze toeslag. Een gewone ziekte heeft bijgevolg tot duizenden franken inkomensverlies per maand tot gevolg. De nieuwe formulering lost dit probleem op. Naar analogie met de bruggepensioneerde zal de sociaal verzekerde het voor hem of haar voordeligste uitkeringsstelsel kunnen kiezen. Aangezien zieke werknemers hierdoor hun uitkering ontvangen uit de bedragen die uitgetrokken zijn voor de werkloosheid is het logisch dat er op geregelde tijdstippen een bedrag overgeheveld wordt ter compensatie van de ziekte- en invaliditeitsverzekering naar de werkloosheid.

#### Art. 10

Door de invoering van het nieuwe stelsel wordt het huidige stelsel van de anciënniteitstoeslag overbodig.

#### Art. 11

Omdat de uitvoering van het wetsvoorstel belangrijke budgettaire gevolgen heeft, stellen we voor dat de wet pas zes maanden na publikatie ervan in het *Belgisch Staatsblad* in werking treedt. Dit moet de sociale partners en de Regering in staat stellen om de nodige middelen ervoor uit te trekken.

J. SLEECKX



## PROPOSITION DE LOI

### Article 1<sup>er</sup>

Il est créé, dans les conditions fixées par la présente loi, un régime d'allocations pour chômeurs âgés dans le cadre de l'assurance chômage, telle qu'elle a été instituée par l'article 7, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

### Art. 2

La présente loi s'applique aux chômeurs complets indemnisés qui réunissent les conditions suivantes :

- 1° avoir atteint l'âge de 50 ans;
- 2° pouvoir justifier d'une carrière professionnelle de 20 années;
- 3° satisfaire aux conditions d'octroi des allocations de chômage telles qu'elles sont fixées par l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage;
- 4° ne pas bénéficier d'indemnité complémentaire accordée dans le cadre de la prépension conventionnelle ou dans le cadre de l'arrêté royal du 19 septembre 1980 relatif au droit aux allocations de chômage et aux indemnités complémentaires des travailleurs frontaliers âgés licenciés ou mis en chômage complet;

5° alors qu'ils réunissent toutes les conditions pour pouvoir bénéficier de la prépension conventionnelle, ne pas avoir refusé cette prépension ou avoir renoncé à l'indemnité complémentaire.

### Art. 3

Pour la détermination de la carrière professionnelle visée à l'article 2, 2°, il est tenu compte :

- 1° des journées de travail ou des journées assimilées calculées conformément à l'article 160, § 3, deuxième linéa, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage;
- 2° de la période de service actif accomplie en tant que milicien en application des articles 2bis et 66 des lois sur la milice, coordonnées le 30 avril 1962, et en tant qu'objecteur de conscience en application des articles 18 et 19 des lois portant le statut des objecteurs de conscience, coordonnées le 20 février 1980;

3° des journées de chômage complet, d'interruption de carrière conformément aux dispositions de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales et des périodes pendant lesquelles

## WETSVOORSTEL

### Artikel 1

Onder de voorwaarden bepaald in deze wet wordt in het kader van de werkloosheidsverzekering, zoals ingesteld bij artikel 7, § 1, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, een uitkeringsstelsel voor oudere werklozen ingevoerd.

### Art. 2

Deze wet is van toepassing op de uitkeringsgerechtigd volledig werklozen die aan de volgende voorwaarden voldoen :

- 1° de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben;
- 2° een beroepsloopbaan van 20 jaar kunnen bewijzen;
- 3° voldoen aan de voorwaarden voor de toekenning van werkloosheidsuitkeringen zoals bepaald in het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid;
- 4° geen aanvullende vergoeding genieten toegekend in het kader van het conventioneel brugpensioen of in het kader van het koninklijk besluit van 19 september 1980 betreffende het recht op werkloosheidsuitkeringen en op aanvullende vergoedingen van ontslagen bejaarde grensarbeiders of die volledig werkloos zijn gesteld;
- 5° terwijl zij alle voorwaarden vervullen om te kunnen genieten van het conventioneel brugpensioen, dit brugpensioen niet geweigerd hebben of afstand gedaan hebben van de aanvullende vergoeding.

### Art. 3

Voor de vaststelling van de beroepsloopbaan bedoeld in artikel 2, 2°, wordt rekening gehouden met :

- 1° de werkdagen en de gelijkgestelde dagen berekend overeenkomstig artikel 160, § 3, tweede lid, van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid;
- 2° de periode van actieve dienst als dienstplichtige in toepassing van de artikelen 2bis en 66 van de op 30 april 1962 gecoördineerde dienstplichtwetten en als gewetensbezwaarde in toepassing van de artikelen 18 en 19 van de op 20 februari 1980 gecoördineerde wetten houdende het statuut van de gewetensbezwaarden;
- 3° de dagen van volledige werkloosheid, beroepsloopbaanonderbreking overeenkomstig de bepalingen van de herstellwet houdende sociale bepalingen van 22 januari 1985 en de periodes tijdens

les le travailleur a interrompu son occupation salariée pour élever un enfant âgé de moins de six ans.

Ces assimilations ne peuvent ensemble excéder trois années.

4° les journées pendant lesquelles le travailleur a interrompu son occupation salariée pour élever un deuxième enfant ou un enfant suivant âgé de moins de six ans, avec un maximum de trois ans.

#### Art. 4

Le montant des allocations de chômage des âgés est fixé à 60 % de la rémunération journalière moyenne, déterminée conformément à l'article 160 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage.

Pour les chômeurs âgés ayant charge de famille, le montant journalier de base des allocations de chômage est majoré d'un complément pour charges de famille égal à 160 francs.

#### Art. 5

Le montant journalier de base des allocations de chômage est porté à 70 % de la rémunération journalière moyenne dès que le chômeur âgé atteint l'âge de 56 ans.

Pour les chômeurs âgés ayant charge de famille, le montant journalier de base des allocations de chômage est majoré d'un complément pour charges de famille égal à 160 francs.

#### Art. 6

Par dérogation à l'article 160, § 4, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, les montants journaliers minimum des allocations de chômage sont fixés comme suit :

1° pour les chômeurs âgés visés à l'article 4, premier alinéa : 1 034 francs;

2° pour les chômeurs âgés visés à l'article 4, deuxième alinéa, 1 194 francs;

3° pour les chômeurs âgés visés à l'article 5, premier alinéa, 1 206 francs;

4° pour les chômeurs âgés visés à l'article 5, deuxième alinéa, 1 366 francs.

#### Art. 7

Les montants fixés par la présente loi sont indexés conformément aux dispositions de l'article 160, § 10, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage.

welke de werknemer zijn tewerkstelling in loondienst heeft onderbroken om een kind op te voeden dat de leeftijd van zes jaar niet heeft bereikt.

Deze gelijkstellingen kunnen in totaal voor maximaal drie jaar in rekening worden gebracht;

4° de dagen waarop de werknemer zijn tewerkstelling in loondienst heeft onderbroken om een tweede of een volgend kind op te voeden dat de leeftijd van zes jaar niet heeft bereikt, met een maximum van drie jaar.

#### Art. 4

Het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen voor de oudere werklozen wordt vastgesteld op 60 % van het gemiddelde dagloon, zoals bepaald overeenkomstig artikel 160 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid.

Voor de oudere werklozen met gezinslast wordt het dagelijks basisbedrag van de werkloosheidsuitkering verhoogd met een toeslag wegens gezinslasten van 160 frank.

#### Art. 5

Het dagelijkse basisbedrag van de werkloosheidsuitkeringen wordt opgetrokken tot 70 % van het gemiddelde dagloon van zodra de oudere werkloze de leeftijd van 56 jaar heeft bereikt.

Voor de oudere werklozen met gezinslast wordt het dagelijkse basisbedrag van de werkloosheidsuitkering verhoogd met een toeslag wegens gezinslasten van 160 frank.

#### Art. 6

In afwijking van artikel 160, § 4, van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid worden de minimum dagelijkse bedragen van de werkloosheidsuitkeringen als volgt vastgesteld :

1° voor de oudere werklozen bedoeld in artikel 4, eerste lid, 1 034 frank;

2° voor de oudere werklozen bedoeld in artikel 4, tweede lid, 1 194 frank;

3° voor de oudere werklozen bedoeld in artikel 5, eerste lid, 1 206 frank;

4° voor de oudere werklozen bedoeld in artikel 5, tweede lid, 1 366 frank.

#### Art. 7

De bedragen van deze wet worden geïndexeerd volgens de bepalingen van artikel 160, § 10, van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid.

Art. 8

Par dérogation à l'article 2, 3°, les articles 128, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, 4°, 131, 132, 133, 134, deuxième alinéa, 3°, 143 et 153, §§ 1<sup>er</sup> et 3<sup>bis</sup>, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage ne s'appliquent pas aux chômeurs âgés qui introduisent à cet effet une demande de dispense auprès du bureau régional du chômage de l'Office national de l'Emploi.

Art. 9

Le chômeur âgé qui, en raison d'une incapacité de travail, peut bénéficier d'une indemnité en vertu d'un régime d'assurance contre la maladie et l'invalidité et qui n'y renonce pas ne peut bénéficier des dispositions de la présente loi durant la période couverte par cette indemnité.

Art. 10

L'arrêté royal du 13 juin 1989 relatif à l'octroi d'un complément d'ancienneté aux chômeurs âgés est abrogé.

Art. 11

La présente loi entre en vigueur le premier jour du sixième mois suivant sa publication au *Moniteur belge*.

17 mars 1992.

Art. 8

In afwijking van artikel 2, 3°, zijn de artikelen 128, § 1, eerste lid, 4°, 131, 132, 133, 134, tweede lid, 3°, 143 en 153, §§ 1 tot 3<sup>bis</sup> van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid niet van toepassing op de oudere werkloze die hiertoe een geldige aanvraag tot vrijstelling bij het gewestelijk werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening indient.

Art. 9

De oudere werkloze die wegens arbeidsongeschiktheid een vergoeding kan genieten krachtens een regeling inzake ziekte- en invaliditeitsverzekering en die daarvan geen afstand doet, kan gedurende de door die vergoeding gedekte periode, het voordeel van de bepalingen van deze wet niet genieten.

Art. 10

Het koninklijk besluit van 13 januari 1989 betreffende de toekenning van een anciënniteitstoelage aan oudere werklozen wordt opgeheven.

Art. 11

Deze wet treedt in werking op de eerste dag van de zesde maand volgend op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

17 maart 1992.

J. SLEECKX  
E. DE GROOT  
F. DIELENS  
J. GEYSLS  
H. SIMONS  
J. VAN der SANDE  
J. PEETERS  
Ph. CHARLIER  
J. DECORTE