

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION EXTRAORDINAIRE 1991-1992 (*)

28 AVRIL 1992

PROPOSITION DE LOI

**octroyant aux femmes, à certaines
conditions, le droit aux allocations
de chômage et aux indemnités de
maladie après l'âge
de 59 ans**

(Déposée par M. Sleenckx)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'article 83, premier alinéa, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail a été adapté dans le cadre de l'instauration d'un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés. A la suite de cette adaptation, et en vue d'assurer une protection réelle à la femme sur le marché du travail, la possibilité qu'avait l'employeur de notifier un préavis réduit à l'âge de 60 ans a été supprimée à partir du 1^{er} janvier 1991. Cela permet aux femmes de continuer, comme les hommes, à travailler jusqu'à l'âge de 65 ans en conservant une protection complète dans le domaine du droit du travail.

La femme qui continue de travailler lorsqu'elle a atteint l'âge de 60 ans ne bénéficie toutefois pas d'une protection suffisante sur le plan social.

C'est ainsi que l'article 144 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage et l'article 60, 1^o, de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité disposent respectivement que le droit aux allocations de chômage et le droit aux

(*) Première session de la 48^e législature.

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

BUITENGEWONE ZITTING 1991-1992 (*)

28 APRIL 1992

WETSVOORSTEL

**tot toekenning aan de vrouwen,
onder bepaalde voorwaarden, van
het recht op werkloosheids- en
ziekteuitkeringen na de leeftijd
van 59 jaar**

(Ingediend door de heer Sleenckx)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

In het raam van de invoering van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers werd artikel 83, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten aangepast. Door deze aanpassing werd vanaf 1 januari 1991, met het oog op de reële bescherming van de vrouw op de arbeidsmarkt, de mogelijkheid voor de werkgever een verkorte opzeggingstermijn te betekenen op de leeftijd van 60 jaar opgeheven. Hierdoor kunnen de vrouwen, zoals de mannen, met het behoud van een volledige bescherming op arbeidsrechtelijk vlak tot de leeftijd van 65 jaar verder blijven werken.

De vrouw die vanaf haar 60 jaar verder blijft werken, is evenwel op sociaalrechtelijk vlak onvoldoende beschermd.

Artikel 144 van het koninklijk besluit van 21 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid en artikel 60, 1^o, van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering bepalen immers dat respectievelijk het recht

(*) Eerste zitting van de 48^e zittingsperiode.

indemnités de maladie prennent fin au moment où le bénéficiaire féminin atteint l'âge de 60 ans.

Cela signifie concrètement que les femmes qui continuent à travailler après l'âge de 60 ans seraient obligées de demander leur pension en cas de suspensions momentanées de leur contrat de travail consécutives à un chômage involontaire ou à la maladie.

Afin de remédier à cette situation et de garantir une protection suffisante aux bénéficiaires féminins sur le plan de la sécurité sociale, la présente proposition de loi prévoit que certaines femmes pourront désormais prétendre à des allocations de chômage et à des indemnités de maladie à partir de 59 ans. Afin de prévenir les abus, ce droit serait assorti d'une condition de carrière professionnelle, analogue aux conditions prévues par l'article 2, §§ 4 et 5, de l'arrêté royal du 16 novembre 1990 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle.

Le droit serait en outre limité dans le temps. Tant les allocations de chômage que les indemnités de maladie ne pourraient être perçues que pendant une période ininterrompue d'un an. Il a été tenu compte à cet égard, en ce qui concerne les indemnités de maladie, des dispositions de l'article 46, deuxième alinéa, de la loi précitée du 9 août 1963. Nous avons opté pour une période d'un an parce que nous estimons que le bénéficiaire féminin doit avoir la possibilité d'introduire, le cas échéant, une demande de pension et qu'il ne peut être privé de ressources pendant l'instruction de son dossier de pension par l'administration.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

§ 1^{er}. Par dérogation aux dispositions de l'article 144 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, la travailleuse qui est occupée de manière effective en exécution d'un contrat de travail après l'âge de 59 ans a droit à des allocations de chômage jusqu'à l'âge de 65 ans à condition qu'elle justifie de dix années de travail salarié ou périodes assimilées.

Sont considérées comme des périodes assimilées, en application du premier alinéa, les journées de chômage complet, d'interruption de carrière accordées conformément aux dispositions de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispo-

op op werkloosheidsuitkeringen en het recht op ziekteuitkeringen een einde nemen op het ogenblik dat de vrouwelijke gerechtigde de leeftijd van 60 jaar bereikt.

Dit betekent concreet dat vrouwen die vanaf de leeftijd van 60 jaar verder blijven werken, ingevolge kortstondige schorsingen van de arbeidsovereenkomst door onvrijwillige werkloosheid of door ziekte verplicht zouden worden het pensioen aan te vragen.

Teneinde dit te verhelpen en eveneens aan de vrouwelijke gerechtigden een voldoende bescherming te waarborgen op het stuk van de sociale zekerheid, bepaalt het wetsvoorstel dat sommige vrouwen in de toekomst vanaf de leeftijd van 59 jaar op werkloosheids- en ziekteverzekeringen aanspraak kunnen maken. Het recht is, om misbruiken te voorkomen, gekoppeld aan het vervullen van een loopbaanvoorwaarde, die analoog is aan de voorwaarden die zijn opgenomen in artikel 2, §§ 4 en 5, van het koninklijk besluit van 16 november 1990 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.

Het recht is bovendien beperkt in de tijd. Zowel inzake de werkloosheidsuitkeringen als inzake ziekteuitkeringen is slechts een ononderbroken genot van 1 jaar mogelijk. Voor de ziekteuitkeringen werd hierbij rekening gehouden met de bepalingen van artikel 46, tweede lid, van de voornoemde wet van 9 augustus 1963. Het tijdvak van 1 jaar werd gekozen vanuit de overweging dat de vrouwelijke gerechtigde de mogelijkheid moet worden geboden om, in voorkomend geval, een pensioenaanvraag in te dienen, en dat zij eveneens niet van bestaansmiddelen mag verstoken blijven tijdens het administratief onderzoek van haar pensioendossier.

J. SLEECKX

WETSVOORSTEL

Artikel 1

§ 1. In afwijking van de bepalingen van artikel 144 van het koninklijk besluit van 21 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid kan de werkneemster die effectief in uitvoering van een arbeidsovereenkomst na de leeftijd van 59 jaar is tewerkgesteld aanspraak maken op werkloosheidsuitkeringen tot de leeftijd van 65 jaar op voorwaarde dat zij 10 jaar loondienst of gelijkgestelde dagen heeft bewezen.

Worden voor de toepassing van het eerste lid als gelijkgestelde dagen in aanmerking genomen de dagen van volledige werkloosheid, van beroepsloopbaanonderbreking overeenkomstig de bepalingen van de herstellwet van 22 januari 1985 en de periodes

sitions sociales, et celles durant lesquelles la travailleuse a interrompu son activité de salariée pour élever un enfant âgé de moins de six ans. Le total des journées assimilées prises en compte ne peut dépasser un an.

§ 2. Les allocations de chômage visées au § 1^{er} peuvent être accordées pour une période ininterrompue d'un an maximum.

Art. 2

§ 1^{er}. Par dérogation aux dispositions de l'article 60, 1^o, de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, le titulaire féminin qui, après avoir atteint l'âge de 59 ans, est occupée de manière effective en exécution d'un contrat de travail, peut prétendre à des indemnités de maladie jusqu'à l'âge de 65 ans, à condition qu'il justifie de 10 années de travail salarié ou périodes assimilées.

Pour l'application du premier alinéa, sont prises en considération en tant que jours assimilés, les journées de chômage complet, d'interruption de carrière accordée conformément aux dispositions de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales et celles durant lesquelles le titulaire a interrompu son activité de salarié pour élever un enfant âgé de moins de six ans. Le total des journées assimilées prises en compte ne peut dépasser un an.

§ 2. Sans préjudice de l'application de l'article 46, deuxième alinéa, de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, les indemnités de maladie visées au § 1^{er} peuvent être accordées pour une période ininterrompue d'un an maximum.

Art. 3

La présente loi entre en vigueur dix jours après sa publication au *Moniteur belge*.

31 mars 1992.

tijdens dewelke de werkneemster haar loondienst heeft onderbroken om een kind op te voeden dat de leeftijd van zes jaar niet heeft bereikt. De hierboven vermelde gelijkstellingen kunnen in totaal voor maximaal 1 jaar in rekening worden gebracht.

§ 2. De in § 1 bedoelde werkloosheidsuitkeringen kunnen ten hoogste voor een aaneensluitende periode van 1 jaar worden toegekend.

Art. 2

§ 1. In afwijking van de bepalingen van artikel 60, 1^o, van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering kan de vrouwelijke gerechtigde die effectief in uitvoering van een arbeidsovereenkomst na de leeftijd van 59 jaar is tewerkgesteld, aanspraak maken op ziekteuitkeringen tot de leeftijd van 65 jaar op voorwaarde dat zij 10 jaar loondienst of gelijkgestelde dagen heeft bewezen.

Worden voor de toepassing van het eerste lid als gelijkgestelde dagen in aanmerking genomen de dagen van volledige werkloosheid, van beroepsloopbaanonderbreking overeenkomstig de bepalingen van de herstellwet van 22 januari 1985 en de periode tijdens dewelke de gerechtigde haar loondienst heeft onderbroken om een kind op te voeden dat de leeftijd van zes jaar niet heeft bereikt. De hierboven vermelde gelijkstellingen kunnen in totaal voor maximaal 1 jaar in rekening worden gebracht.

§ 2. De in § 1 bedoelde ziekteuitkeringen kunnen, onverminderd de toepassing van artikel 46, tweede lid, van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, ten hoogste voor een aaneensluitende periode van 1 jaar worden toegekend.

Art. 3

Deze wet treedt in werking 10 dagen na publikatie ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

31 maart 1992.

J. SLEECKX
J. VAN der SANDE
J. PEETERS