

(N° 180)

Chambre des Représentants.

SÉANCE DU 27 MARS 1924.

**Proposition de loi ayant pour objet d'assurer aux travailleurs miliciens
la conservation de leur emploi.**

DÉVELOPPEMENTS

MESSIEURS,

A plusieurs reprises, notre attention a été attirée, dans les derniers temps, sur le fait, que bon nombre de jeunes gens, en rentrant dans leurs foyers, après avoir accompli leur service militaire, ne trouvaient plus de travail dans les ateliers qui les occupaient précédemment. D'autres avaient pris leur place.

C'est là, à notre sens, une injustice.

Par la loi du 24 octobre 1919, l'honorable M. Wauters, alors Ministre de l'Industrie et du Travail, ainsi que le Parlement assurèrent aux travailleurs mobilisés la conservation de leur emploi. La loi du 24 octobre 1919 n'était applicable qu'aux militaires, qui avaient été appelés sous les armes avant l'armistice.

Il n'existe donc, pour les chefs d'entreprise, aucune obligation légale de reprendre à leur service des ouvriers, exonérés du service militaire, s'ils appartiennent à des classes de milice appelées après le 11 novembre 1918.

Il nous paraît nécessaire de consacrer cette obligation par un texte de loi.

Nous estimons à bon droit que nous ne pouvons tolérer que des travailleurs astreints au service militaire se voient préjudicier dans leur profession et leurs ressources, et ce à raison de leurs obligations militaires.

Nous avons consacré le même principe dans la loi du 7 août 1922 sur le contrat d'emploi, quand nous avons adopté l'article 7 de cette loi, dans lequel il est dit : « L'appel de l'employé sous les armes ne fait que suspendre l'exécution de la convention. »

Certes, on peut prétendre qu'à cet égard les employeurs rempliront leur devoir, même sans contrainte légale. Toutefois, il peut y avoir des exceptions et il y en a réellement; d'autre part, il importe de mettre, en cette matière, un terme à l'incertitude qui pèse sur nos travailleurs.

H

Nous ajoutons fort loyalement que l'obligation, dont il est question dans l'espèce, vise exclusivement le chef d'entreprise. Les travailleurs qui, après avoir accompli leur service militaire, ne désirent plus reprendre leur emploi, ont, le cas échéant, le droit d'invoquer leur appel sous les armes comme une cause de rupture du contrat.

Ce que l'honorable M. Wauters, dans l'Exposé des motifs du projet de loi — devenu loi — ayant pour objet d'assurer aux travailleurs mobilisés la conservation de leur emploi, reconnaissait comme juste à l'égard des anciens combattants, reste également juste à l'égard de nos miliciens actuels.

Certes, dans l'espèce il est dérogé aux principes généralement appliqués en matière de contrats bilatéraux; mais cette dérogation se justifie par les mérites de ceux qui remplissent leurs obligations militaires pour le salut de la communauté. En leur donnant la certitude qu'ils peuvent reprendre leur emploi, la Nation se borne à remplir un devoir. On ne peut admettre que le soldat, rentré dans ses foyers, voit sa place prise par un tiers et en est réduit au chômage ou à la recherche d'une occupation ailleurs.

Au surplus, la consécration d'un droit identique au profit de l'employeur serait dans la plupart des cas insignifiante, pratiquement parlant. Il n'est pas facile, en effet, de contraindre quelqu'un à travailler et, d'autre part, il est à supposer que bien peu de chefs d'entreprise tiendraient à reprendre des travailleurs qui ne reprendraient le travail que contraints et forcés.

Quant au texte de notre proposition de loi, nous nous sommes inspirés, dans ses grandes lignes, du texte de la loi du 24 octobre 1919.

Si nos honorables collègues désirent être renseignés plus amplement sur nos bonnes intentions, s'ils désirent se livrer à un examen sérieux des divers articles de notre proposition, nous nous permettons de les renvoyer à l'Exposé des Motifs du projet de loi ayant pour objet d'assurer aux travailleurs mobilisés la conservation de leur emploi (M. J. Wauters, Chambre des Représentants, séance du 16 juillet 1919), ainsi qu'au rapport fait au nom de la Section centrale par l'honorable M. Imperiali (séance du 24 septembre 1919.)

ALPH.-G. VAN HOECK.

Kamer der Volksvertegenwoordigers.

VERGADERING VAN 27 MAART 1924.

**Wetsvoorstel ten doel hebbende aan de militieplichtige arbeiders
het behoud van hun bediening te verzekeren.**

TOELICHTING.

MIJNE HEEREN,

Meer dan éénmaal werd, in deze laatste tijden, onze aandacht getrokken op het feit, dat talrijke jonge mannen, wanneer zij éénmaal hun militairen diensttijd hadden voleindigd, bij hun weerkomst te huis geen arbeid meer vonden op de vroegere werkplaatsen. Hun plaats was door anderen ingenomen.

We vinden zulks onrechtvaardig.

De achtbare heer Wauters, ten tijde dat hij Minister van Arbeid en Nijverheid was, en met hem het Parlement, waarborgden, door de wet van 24 October 1919, aan de gemobiliseerde werklieden het behoud van hun betrekking. De wet van 24 October 1919 was slechts toepasselijk op de militairen die vóór den wapenstilstand onder de wapens werden geroepen.

Er bestaat dus voor de bedrijfshoofden geen wettelijke verplichting, werklieden, wegens hun militairen dienst ontslagen, terug in dienst te nemen, wanneer ze tot militie-klassen behoren, die eerst na 11 November 1918 werden opgeroepen.

We vinden het noodzakelijk, deze verplichting in een wetstekst neer te leggen.

We meenen terecht dat we niet dulden mogen, dat militieplichtige arbeiders benadeeld staan in hun bedrijf en hun levensonderhoud, ter oorzake van hun militaire verplichtingen.

We hebben derhalve zelfde principieel neergelegd in de wet op de bedienden-arbeidsovereenkomst — wet van 7 Augustus 1922 — wanneer we in artikel 7 schreven : « Door het oproepen van den bediende onder de wapens wordt de overeenkomst tusschen patroon en bediende slechts geschorst. »

Zeker kan men staande houden dat de werkgevers in dat opzicht hun plichten zullen vervullen, zelfs zonder wetsdwang. Uitzonderingen kunnen evenwel voorkomen — komen zelfs voor —, en, anderzijds, dient, ten deze, bij onze arbeiders al de hen vernederende onzekerheid te worden weggenomen.

H

We zijn zoo eerlijk hier bij te voegen, dat wel dient opgemerkt dat deze verplichting uitsluitend gericht is tegen het bedrijfshoofd. De arbeiders die, na hun militairen dienstdienst volbracht te hebben, niet meer wenschen hun vroegere bediening te hervatten, behouden in voorkomend geval het recht, hun oproeping onder de wapenen als een reden voor contractbreuk in te roepen.

Hetgeen de achtbare heer Wauters in zijn « Memorie van Toelichting » van het wetsontwerp — later wet — ten doel hebbende aan de gemobiliseerde arbeiders het behoud van hun bediening te verzekeren, getuigde in het voordeel van de oud-strijders, blijft even billijk voor de militieplichtigen van onze dagen.

Schoon afwijkende van de algemeen toegepaste beginselen inzake tweezijdige verdragen, wordt dat ontbreken van wederzijdsheid gebillijkt door de verdiensten, welke degenen verwerven, die hun militaire verplichtingen, voor het heil van de gemeenschap, volbrengen. Door hen er van te verzekeren, dat ze hun vroegere bediening kunnen hervatten, volbrengt de Natie slechts een plicht. Het is niet te verrechtvaardigen, dat de tehuis gekomen soldaat de vroeger door hem bekleede plaats door een derden persoon ingenomen ziet en er toe verplicht wordt zonder werk te staan of elders een broodwinning te zoeken.

Overigens, zou de aan den werkgever verleende wederzijdsheid practisch mees-
tendeels onbeduidend zijn. Gemakkelijk is het inderdaad niet, iemand tot arbeiden te verplichten en anderzijds is het te onderstellen dat heel weinig bedrijfshoofden er zouden aan hechten, arbeidskrachten weder aan te nemen, die maar gedwongen zouden terugkeeren.

Wat de tekst van ons wetsvoorstel betreft, hierin hebben we ons, voor de groote lijnen, laten leiden door den tekst der wet van 24 October 1919.

Willen onze achtbare Collega's nog nadere inlichtingen over onze goede inzichten, wenschen ze een ernstig onderzoek over de verscheidene artikelen van ons wetsvoorstel, dan zijn we zoo eerbiedig vrij hen te verwijzen naar de Memorie van Toelichting van het wetsontwerp, ten doel hebbende aan de gemobiliseerde arbeiders het behoud van hun bediening te verzekeren (M. J. Wauters, *Kamer der Volksvertegenwoordigers, vergadering van 16 Juli 1919*) en eveneens naar het verslag, namens de Middenafdeeling, mitgebracht door den achtbaren heer Imperiali (*vergadering van 24 September 1919*).

ALFRED-G. VAN HOECK.

Wetsontwerp ten doel hebbende aan de militieplichtige arbeiders het behoud van hun betrekking te verzekeren.

Proposition de loi ayant pour objet d'assurer aux travailleurs miliciens la conservation de leur emploi.

EERSTE ARTIKEL.

ARTICLE PREMIER.

De militaire dienst van dengene, die zijn arbeidskracht heeft verbonden, kan tegen hem niet ingeroepen worden als een gebeurtenis van overmacht van den aard om een einde te stellen aan zijn dienstbetrekking.

Le service militaire de celui qui a engagé son travail ne peut lui être opposé comme un événement de force majeure de nature à mettre fin au louage d'ouvrage.

ART. 2.

ART. 2.

Wanneer de verbintenis voor een onbepaalden tijd werd aangegaan, dient de militieplichtige arbeider, die tot het burgerlijk leven is teruggekeerd en zijn vroegeren dienst weder wil opnemen, daartoe een aanvraag in bij den werkgever.

Lorsque l'engagement a été conclu pour une durée indéterminée, le travailleur milicien, qui est rendu à la vie civile et qui veut être réintégré dans son emploi, en fait la demande à l'employeur.

De aanvraag moet binnen vijftien dagen volgende op de vrijstelling van den belanghebbende worden ingediend.

La demande doit être introduite dans les quinze jours de la libération de l'intéressé.

De bij de bekendmaking dezer wet reeds vrijgestelde arbeiders zullen hun aanvraag moeten indienen binnen de maand volgende op die bekendmaking.

Les travailleurs déjà libérés au moment de la publication de la présente loi, introduiront leur demande dans le mois de cette publication.

ART. 3.

ART. 3.

Wanneer de militieplichtige zijn arbeidskracht voor een bepaalden tijd verbonden heeft, is hij er toe verplicht den werkgever kennis te geven van zijn

Lorsque le milicien a engagé son travail pour une durée définie, il est tenu de notifier à l'employeur son retour à la vie civile dans le délai prévu à

terugkeer tot het burgerlijk leven binnen den termijn bij het vorig artikel voor de indiening zijner aanvraag tot weder in dienst treden voorzien.

De dienstbetrekking vangt dan weder aan voor den tijd, die nog te verloopen stond op het oogenblik, dat de arbeider onder de wapenen werd geroepen, ongeminderd, in voorkomend geval, zijn recht om de verbintenis als verbroken te verklaren, krachtens artikel 16 der wet van 10 Maart 1900, of er de opheffing van te vragen krachtens de artikelen 1148 en 1184 van het Burgerlijk Wetboek.

Is de nog te verloopen tijd korter dan drie maand en vraagt de belanghebbende zulks aan, terzelfder tijd als hij van zijn terugkeer tot het burgerlijk leven kennis geeft, dan wordt de overeenkomst bij het verstrijken van den termijn, voor een onbepaalden tijd verlengd.

ART. 4.

Partijen stellen gemeenschappelijk den dag vast, waarop de belanghebbende het werk weder zal opnemen. Worden zij het niet eens, dan zal de weder in dienst treding geschieden ten vijftienden werkdag na de ontvangst van de daartoe strekkende aanvraag of van de bij artikel 3 voorziene kennisgeving.

De belanghebbende zal het gewoon en gebruikelijk loon trekken, op het oogenblik van zijn weder in dienst treden aan de arbeiders zijner soort betaald; bedroefd loon zal nochtans niet geringer mogen zijn dan dat, welk hij trok vóór hij tot zijne militaire verplichtingen werd opgeroepen.

ART. 5.

De belanghebbende, die zonder billijke verontschuldiging verzuimt zich op

l'article précédent pour l'introduction de la demande de réintégration.

Le louage d'ouvrage reprend alors son cours pour la période qui restait à courir au moment de l'appel sous les drapeaux, sans préjudice, éventuellement, au droit du travailleur de déclarer le contrat rompu, en se fondant sur l'article 16 de la loi du 10 mars 1900, ou d'en demander la résolution en vertu des articles 1148 et 1184 du Code civil.

Si la période qui reste à courir est inférieure à trois mois et que l'intéressé en fasse la demande en même temps qu'il notifie son retour à la vie civile, le contrat sera, à l'expiration du terme, prorogé pour une durée indéterminée.

ART. 4.

Les parties fixent de commun accord la date à laquelle l'intéressé reprendra le travail. A défaut d'accord, la réadmission au travail aura lieu le quinzième jour ouvrable qui suivra la réception de la demande de réintégration ou de la notification prévue à l'article 3.

L'intéressé recevra la rémunération normale et courante payée, au moment de sa réintégration, aux travailleurs de la même catégorie, sans, cependant, que le taux puisse en être inférieur à celui de la rétribution qu'il touchait avant d'avoir été appelé à remplir ses obligations militaires.

ART. 5.

L'intéressé qui, sans excuse légitime, omet de se présenter au jour convenu

den door partijen vastgesteld, of, bij gebrek aan overeenstemming daaromtrent, op den bij het vorig artikel bepaalden dag, aan te melden, verliest het recht om zijn weder in dienstneming nog te eischen, ongeminderd de toekenning van schadeloosstelling, zoo daartoe reden bestaat.

ART. 6.

Gedurende het jaar volgende op zijn weder in dienstneming, mag de militieplichtige arbeider, die zijn arbeidskracht voor een onbepaalden tijd had verbonden of die zich het voordeel der eindbepaling van artikel 3 heeft verzekerd, niet worden ontslagen, tenzij hij er minstens drie maand vooraf van verwittigd wordt; anders ware het gesteld moest een billijke reden tot onmiddellijke verbreking der arbeidsovereenkomst bestaan of moest een langere tijd voorzien zijn door de overeenkomst of het gebruik.

ART. 7.

Er bestaat geen verplichting den militieplichtigen arbeider weder in dienst te nemen indien zulks praktisch onmogelijk is, 'tzij bijvoorbeeld, wegens geheel of gedeeltelijk ontbreken van bestellingen, 'tzij wegens gebrekkigheden of ziekten van den aard om de geschiktheid van den belanghebbende voor zijn vroeger verricht werk weg te nemen of buitenmate te verminderen, 'tzij wegens eenige andere van den wil des werkgevers onafhankelijke omstandigheid.

Om geldig te kunnen ingeroepen worden, moet de onmogelijkheid den belanghebbende weder in dienst te nemen hem bekend gemaakt worden

entre parties ou, à défaut d'accord sur ce point, à la date fixée par l'article précédent, est déchu du droit de réclamer sa réintégration, sans préjudice à l'allocation de dommages et intérêts, s'il y a lieu.

ART. 6.

Pendant l'année qui suivra sa réintégration, le travailleur milicien qui avait engagé son travail pour une durée indéfinie ou qui s'est assuré le bénéfice de la disposition finale de l'article 3, ne pourra être congédié qu'à la condition de recevoir un préavis d'au moins trois mois, à moins qu'il n'existe un juste motif de rupture immédiate de louage d'ouvrage ou qu'un délai plus long ne résulte de la convention ou de l'usage.

ART. 7.

Il n'y a pas d'obligation de reprendre le travailleur milicien si sa réintégration est pratiquement impossible, soit, par exemple, en raison d'absence ou d'insuffisance de commandes, soit à cause d'infirmités ou de maladies de nature à abolir ou à diminuer outre mesure l'aptitude de l'intéressé à l'emploi qu'il occupait, soit par suite de quelque autre circonstance indépendante de la volonté de l'employeur.

Pour pouvoir être invoquée valablement, l'impossibilité de reprendre l'intéressé doit lui être signalée au plus tard huit jours après la réception de la

uiterlijk acht dagen na de ontvangst van de aanvraag tot weder in dienstneming of van de bij artikel 3 voorziene kennisgeving.

Werd de vroegere bediening opgeheven, dan moet de werkgever aan den militieplichtige een soortgelijke of gelijkwaardige betrekking, waarvoor hij de vereischte geschiktheid bezit, aanbieden, zoo er een beschikbaar is en de bedrijfstoestand het toelaat hem die te verleen.

In dat geval zal de belanghebbende, zoodra hij de aanbieding ontvangen heeft, nog over acht dagen beschikken om zijn inzichten kenbaar te maken. Maakt hij van het recht, om weer in den dienst van den wetgever te treden, gebruik, dan zal hij, behoudens afspraak tusschen partijen omtrent een anderen dag, het werk weder opnemen den vijftienden werkdag volgende op het afgeven van het antwoord.

Art. 8.

Wanneer het slechts tijdelijk onmogelijk is den gedemobiliseerden arbeider weer in dienst te nemen, dan moet de werkgever hem er van verwittigen zoodra de verhindering ophoudt.

In dat geval bevestigt de belanghebbende, binnen acht dagen na ontvangst van het bericht van den werkgever, zijn inzicht weder in dienst te treden.

Heeft hij evenwel, vooraleer dat bericht ontvangen te hebben, in een ander bedrijf moeten dienst nemen, dan kan hij gedurende dezelfde acht dagen van die omstandigheid gebruik maken om zijn overeenkomst op te zeggen.

Is er geen dienststopzegging en behoudens beding tusschen partijen omtrent een anderen dag, dan zal het weder in

demande de réintégration ou de la notification prévue à l'article 3.

A défaut de l'emploi antérieur, la lettre du chef d'entreprise offrira au milicien une occupation analogue ou équivalente pour laquelle il possède les aptitudes requises, s'il s'en trouve une de disponible, et que la situation de l'exploitation permette de la lui attribuer.

Dans ce cas, l'intéressé disposera de huit jours, à partir de la réception de l'offre pour faire connaître ses intentions. S'il met à profit la faculté de rentrer au service de l'employeur, il reprendra le travail, sauf accord des parties sur une autre date, le quinzième jour ouvrable qui suivra la remise de sa réponse.

Art. 8.

Lorsqu'il n'est que momentanément impossible de reprendre le travailleur démobilisé, l'employeur est tenu de l'aviser aussitôt que l'empêchement vient à prendre fin.

Dans ce cas, l'intéressé confirme, dans les huit jours de la réception de l'avis de l'employeur, son intention de réoccuper son emploi.

Toutefois, si, avant d'avoir reçu cet avis, il a dû s'engager dans une autre entreprise, il peut, dans le même délai de huitaine, se prévaloir de cette circonstance pour dénoncer le contrat.

A défaut de dénonciation et sauf accord des parties sur une autre date, la réadmission au travail aura lieu le

dienst treden geschieden den vijftienden werkdag na het afloopen van bovenvermeld tijdsbestek.

ART. 9.

In voorkomend geval dient de werkgever te bewijzen dat het onmogelijk is de overeenkomst verder na te leven.

Zoo de werkgever dat bewijs niet levert en weigert den belanghebbende weder in dienst te nemen, dan zal hij als schadeloosstelling moeten betalen het loon in verband 'tzij met den opzeggingstermijn bepaald bij artikel 6, 'tzij, zoo ver het een voor bepaalden tijd gesloten overeenkomst betreft, met het onafgeloopen gedeelte daarvan, wanneer er geen gebruik werd gemaakt van het recht voorzien bij de eindbepaling van artikel 3.

ART. 10.

Zoo de werkgever overleden is, vallen de hem door deze wet opgelegde verplichtingen op den erfgenaam, die het bedrijf voortzet.

Wordt het bedrijf aan anderen overgelaten, dan moeten ze door den overnemer worden uitgevoerd.

Is er faillissement, zonder sluiting der inrichting, dan wordt de plaats van den werkgever ingenomen door de gezamenlijke schuldeischers, vertegenwoordigd door den boedelredder of den derden persoon belast met het verder beheer van het actief.

ART. 11.

De dienstverhuring, aangegaan om een militieplichtige te vervangen, kan tegen dezen niet ingeroepen worden.

Zulke overeenkomst, welke ook de duur zij, waarvoor ze werd aangegaan,

quinzième jour ouvrable qui suivra l'expiration du délai fixée ci-dessus.

ART. 9.

Le cas échéant, la preuve de l'impossibilité de reprendre l'exécution du contrat incombe à l'employeur.

A défaut de fournir cette preuve, l'employeur qui refuse de réintégrer l'intéressé, devra payer, à titre de dommages et intérêts, la rémunération correspondante soit au délai de préavis fixé à l'article 6, soit à la période du contrat à durée définie qui reste à courir, lorsqu'il n'a pas été fait usage de la faculté énoncée dans la disposition finale de l'article 3.

ART. 10.

En cas de décès de l'employeur, les obligations que lui impose la présente loi incombent à l'héritier qui reprend l'exploitation de l'entreprise.

Si l'entreprise vient à être cédée, elles seront exécutées par l'acquéreur.

En cas de faillite non accompagnée de la fermeture de l'établissement, la place de l'employeur est prise par la masse des créanciers, représentée par le curateur ou le tiers chargé de continuer l'exploitation de l'actif.

ART. 11.

Le louage d'ouvrage conclu en vue de pourvoir au remplacement d'un milicien ne lui est pas opposable.

Ce contrat, quelle que soit la durée que les parties lui aient assignée, peut,

kan, wanneer de belanghebbende weder in dienst treedt, door den werkgever opgezegd worden mits den plaatsvervanger minstens veertien dagen vooraf er van te verwittigen.

Bovengemelde bepaling is niet van toepassing wanneer de plaatsvervanger een bij hem inwonend familielid van den werkgever is, tenzij de militieplichtige arbeider het recht hebbe zijn weder indiensttreding te eischen krachtens artikel 28 der wet van 10 Maart 1900.

ART. 12.

De aanvraag tot weder in diensttreding, de kennisgeving dat het onmogelijk is den belanghebbende weer in dienst te nemen en de andere mededeelingen, welke partijen elkander in uitvoering dezer wet te doen hebben, moeten, om tegen den plaatsvervanger te kunnen ingeroepen worden, bij aangeteekenden brief gedaan worden.

ART. 13.

Wanneer, na van den militairen dienst ontslagen te zijn, verschillende leden van het personeel van een bedrijf, die vóór het in dienst treden hetzelfde werk verrichtten, verlangen weder in dienst te treden en slechts de een na den ander kunnen weder in dienst genomen worden, dan worden ze weer aan 't werk gesteld naar den dag, waarop hun aanvraag ingekomen is of, zijn hun aanvragen denzelfden dag ingekomen, naar den tijd, waarop ze er mee begonnen zijn hun vak in de inrichting uit te oefenen. Wanneer ze terzelfder tijd in dienst zijn getreden, wordt de voorkeur gegeven aan degenen, die de zwaarste familie zorgen hebben.

Wanneer het geen plaatsvervanger

en cas de réintégration de l'intéressé, être dénoncé par l'employeur moyennant un préavis de quatorze jours au moins donné au remplaçant.

La disposition ci-dessus ne s'applique pas au cas où le remplaçant est un membre de la famille de l'employeur habitant avec lui, à moins que le travailleur milicien ne soit en droit de réclamer sa réintégration en se fondant sur l'article 28 de la loi du 10 mars 1900.

ART. 12.

La demande de réintégration, la notification de l'impossibilité de reprendre l'intéressé et les autres communications que les parties ont à se faire en vertu de la présente loi, devront, pour être opposables au remplaçant, avoir lieu par lettre recommandée.

ART. 13.

Lorsque, après avoir été exonérés du service militaire, plusieurs membres du personnel d'une entreprise qui, avant leur entrée au service, effectuaient le même travail, désirent être réintégrés dans leur emploi et que cette réintégration ne puisse s'effectuer que successivement, ils sont remis à l'ouvrage d'après la date à laquelle leur demande est parvenue ou, si leurs demandes ont été reçues le même jour, d'après l'époque à laquelle ils ont commencé à exercer leur spécialité professionnelle dans l'établissement. A ancienneté égale, la priorité est accordée à ceux qui ont les plus lourdes charges de famille.

A moins qu'il ne s'agisse d'un rem-

geldt, mogen de gedemobiliseerden, in geen geval, aanspraak maken op de plaats van een arbeider, die reeds aan het werk was of zich tot werken verbonden had op het oogenblik, waarop hun aanvraag tot weder indiensttreding inkwam.

ART. 14.

Deze wet is toepasselijk op de nijverheids-, koophandels- en landbouwondernemingen alsmede op alle andere bijzondere inrichtingen, bedrijven, ambten of instellingen, koophandelsscheepvaart en zeevisscherij inbegrepen.

Worden alleen uitgezonderd, de met openbare diensten belaste ondernemingen.

Er wordt geen nadeel toegebracht aan de hoogere wedde, waarop belanghebbenden mochten kunnen aanspraak maken, krachtens bijzondere overeenkomsten of de reglementen, die ze beheerschen.

plaçant, les démobilisés ne peuvent, en aucun cas, prétendre à prendre la place d'un travailleur qui se trouvait au travail ou était engagé au moment où est parvenue leur demande de réintégration.

ART. 14.

La présente loi s'applique aux entreprises industrielles, commerciales, agricoles, et à tous autres établissements, exploitations, offices ou institutions privés, la marine marchande et la pêche maritime incluses.

Sont seules exceptées les entreprises concessionnaires de services publics.

Il n'est pas porté préjudice au traitement plus avantageux auquel des intéressés pourraient prétendre en vertu de conventions particulières ou des règlements qui les régissent.

ALPH. G. VAN HOECK.

HENRI HEYMAN.

H. MARCK.

RENÉ DEBRUYNE.

PHILIP VAN ISACKER.

TH. GOLLIER.