

(N° 22)

Chambre des Représentants.

SESSION DE 1925-1926.

PROPOSITION DE LOI SUR LE CONTRAT DE TRAVAIL DES GENS DE MAISON.

DÉVELOPPEMENTS.

MESSIEURS,

Parmi toutes les catégories de travailleurs dont le législateur s'est occupé jusqu'à ce jour, celle des gens de maison n'avait pas encore attiré son attention.

Les pouvoirs publics ne se sont pas inquiétés de cette classe de travailleurs et de travailleuses dont la situation est spécialement intéressante et l'utilité manifeste.

La façon dont ils sont logés, nourris et payés, la manière dont ils sont traités, n'ont jamais fait l'objet des préoccupations du législateur.

Il y a pourtant là une situation anormale dont souffrent également l'employeur et l'employé.

Nous voyons le métier de domestique plus délaissé de jour en jour et la « crise des servantes » actuelle en est le symptôme le plus visible.

Au point de vue moral, la nécessité s'impose aussi de combattre le préjugé qui consiste à considérer le travail accompli par le serviteur comme étant socialement inférieur; la mentalité du domestique, acception surannée que nous ont légué des siècles de servitude, n'est plus compatible avec l'esprit nouveau qui anime la classe ouvrière. Elle n'est qu'une survivance de l'esclavage antique et du servage médiéval; elle doit disparaître.

La réglementation des rapports entre cette catégorie spéciale d'employés et d'employeurs peut apporter un remède à cette situation.

Le métier de domestique, considéré jusqu'à ce jour comme (disons le mot) « dégradant », entrerait, de par ce fait, dans la grande armée des métiers et serait relevé non seulement aux yeux des classes dirigeantes, mais encore à ceux de la population tout entière.

Le projet entend également essayer de résoudre une crise dont la gravité n'échappe à personne.

H

Plus de liberté, plus de considération pour l'employé, plus de sécurité pour l'employeur, tels sont les avantages apportés par la loi nouvelle.

Ce sera également le moyen de pousser nombre de jeunes filles à choisir le métier d'aide-ménagères.

Elles trouveront dans l'exercice de leurs devoirs ménagers une excellente préparation à leur rôle future d'épouses et mères de famille.

De plus, certaines professions, celle de dactylographe entre autres, où la pléthore de main-d'œuvre est cause du chômage et d'une baisse sensible des salaires, seront décongestionnées.

Nous n'avons pas oublié que, contrairement aux lois régissant les autres catégories de travailleurs, il s'agit en l'espèce d'une série de cas particuliers et qu'une certaine latitude doit être laissée tant à l'employeur qu'à l'employé.

La besogne ménagère ne peut évidemment être assimilée au travail d'usine ou de magasin, elle se répartit tout autrement sur la journée et il a paru difficile de la condenser comme pour le travail industriel en une période de huit heures.

Il nous a donc paru qu'au rebours des projets de loi allemand et autrichien et contrairement aux revendications exprimées par le syndicat des gens de maison récemment créé à Paris, lesquels fixent à treize heures la durée du temps de travail, onze heures et demie de travail sont une durée de temps pouvant donner satisfaction aux deux parties intéressées.

Nous nous sommes inspirés des situations existantes et avons cherché à codifier les coutumes admises en y apportant seulement les modifications cadrant avec l'esprit moderne.

Nous espérons avoir fait œuvre de paix et de rénovation sociale en apportant à une catégorie de citoyens trop sacrifiés dans l'état des choses actuel, la reconnaissance de leurs droits de travailleurs et en prenant d'autre part en considération les desiderata des employeurs.

MAX HALLET.

Kamer der Volksvertegenwoordigers.

ZITINGSJAAR 1925-1926.

WETSVOORSTEL BETREFFENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DIENSTBODEN.

TOELICHTING.

MIJNE HEEREN,

Onder de menigvuldige categorieën van arbeiders, waaraan de wetgever tot dusverre zijne aandacht heeft gewijd, kwam nog niet voor de categorie der dienstboden.

De Openbare Machten hebben zich niet bekommerd om deze zoo verdienstelijke klasse van arbeiders en arbeidsters, wier toestand anders ruime belangstelling verdient.

De wetgever heeft er nooit naar omgezien hoe zij zijn gehuisvest, gevoed, betaald en behandeld.

En op dit gebied is de toestand zeer abnormaal, en werkgever en werknemer lijden er beiden door. De betrekking van dienstknecht wordt met den dag meer verlaten, en de tegenwoordige « dienstmeiden crisis » is daarvan het meest in 't oog springende verschijnsel.

Op zedelijk gebied dient men het vooroordeel te keer te gaan als zou dienstbodenarbeid maatschappelijk minderwaardig zijn; de mentaliteit van den dienstknecht, verouderde opvatting die ons door eeuwen van dienstbaarheid is overgemaakt, is niet meer vereenbaar met den nieuwen geest die den arbeidersstand bezielt. Zij is niet anders dan een overblijfsel van het slavendom in de oudheid, en van de middeleeuwsche lijfeigenschap; zij moet verdwijnen.

De regeling van de betrekkingen tusschen deze bijzondere categorie van werknemers en werkgevers kan dien toestand verbeteren.

De betrekking van dienstknecht, nog altijd aangezien als « verlagend », zou daardoor eene plaats krijgen onder al de andere betrekkingen, en zou in achting stijgen en bij de leidende standen, en bij de gansche bevolking.

Het voorstel wil eveneens beproeven eene crisis op te lossen waarvan de ernst aan niemand ontsnapt.

Meer vrijheid, meer aanzien voor den werknemer, meer zekerheid voor den werkgever, dat zijn de voordeelen die de wet ons zou brengen. Dit zou eveneens het middel zijn om vele jonge meisjes aan te zetten de betrekking van hulphuishoudster te kiezen.

De uitoefening van hare huishoudelijke plichten zal eene uitstekende voorbereiding zijn voor hare toekomstige rol van echtgenooten en moeders.

Bovendien zullen sommige betrekkingen, als die van dactylographe, bij voorbeeld, waar de overvloed natuurlijk tot werkloosheid moet leiden en tot eene gevoelige daling der loonen, wat meer vrij komen.

Wij hebben niet vergeten dat, in tegenstelling met de wetten betreffende de andere categorieën van arbeiders, wij hier met eene reeks van bijzondere gevallen te doen hebben, en dat eene zekere vrijheid moet gelaten worden aan den werkgever en aan den werknemer.

Het huishoudwerk kan natuurlijk niet gelijkgesteld worden met den arbeid in werkhuis of winkel. Het is anders verdeeld over den dag, en het scheen moeilijk het op 8 uren per dag te bepalen zooals het werk in de nijverheid.

Het kwam ons dus voor dat, in tegenoverstelling met de Duitsche en Oostenrijksche wetsontwerpen, en in tegenstelling met de eischen voorgebracht door het Syndicaat van Dienstboden onlangs te Parijs opgericht en dat den arbeidsduur op 13 uur heeft vastgesteld, een duur van 11 ¹/₂ uur aan de twee betrokken partijen kan voldoening schenken.

Wij hebben ons laten leiden door de bestaande toestanden, en hebben getracht de aangenomen gewoonten in een wettekst vast te leggen met slechts enkele wijzigingen overeenkomend met den modernen geest.

Wij hopen een werk van vrede en van sociale verbetering te hebben verricht, door aan eene categorie van medeburgers, in den tegenwoordigen stand van zaken al te veel verlaten, de erkenning te hebben gebracht van hunne rechten van arbeiders, en met anderzijds rekening te houden met de verlangens der werkgevers.

MAX HALLET.

KAMER
der Volksvertegenwoordigers

CHAMBRE
des Représentants

WETSVOORSTEL

betreffende de zorg en de verzekering van het moederschap.

Art. 1.

Alle vrouwen, die op bestendige wijze arbeiden voor bijzonderen, hetzij als arbeidster, bediende of huisbediende, moeten den arbeid schorsen gedurende zes weken volgende op de bevalling.

Art. 2.

De zwangere vrouw mag haar werk of bediening schorsen op vertoon van een geneeskundig getuigschrift, bevestigend dat de bevalling waarschijnlijk zal plaats hebben binnen de zes weken.

Art. 3.

De werkgever mag de vrouw niet afdanken uit hoofde van afwezigheid, die slechts eene schorsing van het arbeidsverdrag beteekent en gewettigd is uit hoofde van de artikelen 1 en 2 dezer wet, of voor reden van ziekte die drie maanden niet overschrijdt en die het gevolg is der bevalling.

Art. 4.

De moeder, die haar kind zoogt, heeft recht op twee rustpoozen per dag, ieder van eene halve uur, indien de arbeidsvoorwaarden haar niet toelaten op andere en normale wijze haar kind te zoogen.

PROPOSITION DE LOI

concernant
la protection et l'assurance
maternelles.

ARTICLE PREMIER.

Toute femme travaillant habituellement pour des particuliers comme ouvrière, employée ou domestique est tenue d'interrompre son travail pendant les six semaines qui suivent l'accouchement.

ART. 2.

La femme enceinte peut interrompre son travail ou son emploi moyennant production d'un certificat médical attestant que l'accouchement aura lieu probablement dans les six semaines.

ART. 3.

L'employeur ne peut congédier la femme du chef d'absence ne constituant qu'une suspension du contrat de travail et justifiée par les articles 1 et 2 de la présente loi ou pour raison de maladie ne dépassant pas trois mois et résultant de l'accouchement.

ART. 4.

La mère-nourrice jouit, pour allaiter son enfant, de deux repos quotidiens d'une demi-heure chacun, si les conditions de travail ne lui permettent pas de le faire autrement et normalement.

ART. 5.

De Koning mag de inrichting van een zuigelingenkamer voorschrijven in al de ondernemingen, waar minstens 150 vrouwen van meer dan 18 jaar werkzaam zijn.

ART. 6.

Al de gehuwde vrouwen, die op bestendige wijze gebezigd worden door bijzonderen, hetzij als arbeidster, bediende of huisbediende, uitgezonderd de weduwen en de vrouwen boven 50 jaar, alsmede de echtgenooten van arbeiders, bedienden en huisbedienden, moeten zich persoonlijk, of door bemiddeling van haar echtgenoot, aansluiten bij eene wettelijk erkende moederschapsverzekering, wanneer het globaal inkomen der familie 12,000 frank per jaar niet overschrijdt. Dit inkomen zal verhoogd worden met 1,000 frank per kind onder de 16 jaar.

ART. 7.

De ongehuwde moeders, aangesloten bij eene erkende moederschapsverzekering, kunnen dezelfde staatstoelagen genieten, voorzien in artikel 10 dezer wet.

ART. 8.

De moederschapsverzekering, gehecht aan eene wettelijk erkende mutualiteit, is gemachtigd de toelagen te ontvangen van den Staat en van de openbare besturen, op voorwaarde dat zij aan hare leden verzekert, tegen betaling eener bijdrage door de standregelen vastgesteld :

1° Den kosteloozen vroeddienst, door een geneesheer of eene gediplomeerde vroedvrouw, of eene evenwaardige vergoeding;

ART. 5.

Le Roi peut prescrire la création d'une garderie de nourrissons dans toutes les entreprises employant au moins 150 femmes âgées de plus de 18 ans.

ART. 6.

Toutes les femmes mariées, à l'exception des veuves et des femmes âgées de plus de 50 ans, qui travaillent habituellement pour des particuliers comme ouvrières, employées ou domestiques, ainsi que les femmes d'ouvriers, d'employés et de domestiques, sont tenues de s'affilier personnellement ou par l'intermédiaire de leur mari à une caisse d'assurance maternelle légalement reconnue, si le revenu global de la famille ne dépasse pas 12,000 francs par an.

Ce revenu sera majoré de 1000 francs par enfant au-dessous de 16 ans.

ART. 7.

Les filles-mères, affiliées à une caisse d'assurance maternelle légalement reconnue, peuvent bénéficier des subsides de l'État prévus à l'article 10 de la présente loi.

ART. 8.

La caisse d'assurance maternelle, affiliée à une mutualité légalement reconnue, est autorisée à recevoir les subsides de l'État et des pouvoirs publics, à condition d'assurer à ses membres, moyennant paiement d'une cotisation fixée par les statuts :

1° le service d'accouchement gratuit, par un médecin ou une accoucheuse diplômée ou une indemnité équivalente;

2° eene bijkomende vergoeding van minstens 250 frank per geboorte.

Zij moet daarenboven :

A) aan de arbeidsters en vrouwelijke huisbedienden eene vergoeding verzekeren van minstens 75 t. h. voor het loonverlies, veroorzaakt door de wettelijke onderbreking en voorzien in artikel 1 dezer wet. Het loonverlies zal berekend worden naar het loon, dat tijdens de laatste tien maanden gemiddeld werd verdiend ;

B) Gelegenheid bieden aan de aangesloten huishoudsters, naar de bepalingen van artikel 7 dezer wet, zich eene vergoeding te verzekeren voor de werkonbekwaamheid en de daaraan verbonden uitgaven, die het gevolg zijn van de bevalling.

Art. 9.

Om de erkenning te bekomen, moet de moederschapsverzekering, wanneer zij ingericht wordt buiten eene erkende mutualiteit, hare standregelen ter goedkeuring inzenden aan de Bestendige Commissie der Maatschappijen van Onderlingen Bijstand.

Art. 10.

De Staatstoelagen aan de erkende moederschapsverzekeringen bedragen per geboorte voor de verzekerden, naar de artikelen 6 en 7 dezer wet, 200 frank voor de bijkomstende vergoeding, daarenboven, eene vergoeding van 50 t. h. voor het geleden loonverlies of werkonbekwaamheid, naar de bepalingen van artikel 8 dezer wet. De vergoeding voor loonverlies of onbekwaamheid tot werken mag niet de 4 frank per dag overtreffen.

2° une indemnité supplémentaire de 250 francs au moins à chaque naissance d'enfant.

Elle doit en outre :

A) assurer aux ouvrières et domestiques du sexe féminin l'indemnisation d'au moins 75 p. c. du salaire perdu du chef de l'interruption légale prévue par l'article 1 de la présente loi. La perte de salaire sera calculée d'après la moyenne de salaire de l'intéressée pendant les dix derniers mois de travail ;

B) permettre aux ménagères affiliées de s'assurer, dans les conditions de l'article 7 de la présente loi, une indemnité pour l'incapacité de travail et pour les dépenses y afférentes, qui sont le résultat de l'accouchement.

Art. 9.

Les caisses d'assurance maternelle, créées en dehors d'une mutualité reconnue, doivent, pour obtenir la reconnaissance, envoyer leurs statuts aux fins d'approbation à la Commission permanente des Sociétés de Secours mutuels.

Art. 10.

Les subventions de l'État aux caisses d'assurance maternelle légalement reconnues comportent, à chaque naissance d'enfant, en faveur des femmes affiliées, conformément aux articles 6 et 7 de la présente loi, 200 francs à titre d'indemnité supplémentaire, et, en outre, une indemnité de 50 p. c. pour perte de salaire ou pour incapacité de travail, en vertu des dispositions de l'article 8 de la présente loi. L'indemnité pour perte de salaire ou pour incapacité de travail ne peut dépasser 4 francs par jour.

ART. 11.

Dezelfde Staatstusschenkomst wordt verleend voor bevalling van een doodgeboren kind, of voor eene vroegtijdige bevalling na minstens zeven maanden zwangerschap, op voorwaarde dat een geneeskundig getuigschrift bevestigt, dat de dood of vroegtijdige geboorte niet aan de ouders ten laste kan worden gelegd.

ART. 12.

Dezelfde Staatstusschenkomst wordt nog verleend aan vrouwen van vreemde nationaliteit, mits : 1° regelmatige inschrijving in de moederschapsverzekering ; 2° sedert minstens tien maanden vóór de bevalling in België te zijn gevestigd ; 3° onderhoorig te zijn aan een Staat, die wederkeerig aan Belgische onderdanen dezelfde voordeelen verzekert.

ART. 13.

In verhouding tot het getal gezigde arbeiders, bedienden en huisbedienden, zullen de werkgevers, ten gunste der moederschapsverzekering, eene bijzondere bijdrage moeten betalen aan den Staat. Die bijdrage zal minstens drie per duizend bedragen van de uitbetaalde loonen.

ART. 14.

De dienst der moederschapsverzekering wordt toegevoegd aan het Ambt der Sociale Voorzorg en Verzekeringen, aan het Ministerie van Nijverheid en Arbeid.

ART. 15.

De overtredingen betreffende de moederschapszorg, bepaald onder de

ART. 11.

Les mêmes subventions de l'État sont allouées en cas d'accouchement d'enfant mort-né ou d'accouchement avant terme, sept mois au moins après la conception, à condition qu'un certificat médical atteste que la mort ou la naissance prématurée n'est pas imputable aux parents.

ART. 12.

Les mêmes subventions de l'État sont allouées aux femmes de nationalité étrangère, à condition : 1° d'être régulièrement affiliée à une caisse d'assurance maternelle ; 2° d'être domiciliées en Belgique depuis dix mois au moins au moment de l'accouchement ; 3° d'appartenir à une nation qui assure à titre de réciprocité les mêmes avantages aux Belges.

ART. 13.

Les patrons sont tenus de verser à l'État une cotisation spéciale en faveur des caisses d'assurance maternelle en proportion du nombre d'ouvriers, employés et domestiques au service de l'entreprise. Cette cotisation sera au moins de trois pour mille du montant des salaires payés.

ART. 14.

Le service de l'assurance maternelle est rattaché à l'Office de la Prévoyance et des Assurances Sociales institué au Ministère de l'Industrie et du Travail.

ART. 15.

Les contraventions aux articles 1, 2, 3 et 4 de la présente loi concer-

artikelen 1, 2, 3 en 4 dezer wet, vallen onder toepassing der artikelen 13, 14, 15, 16 en 18 der wet van 13 December 1889.

De overtredingen betreffende de moederschapsverzekering vallen onder de toepassing der strafbepalingen van de andere verzekeringswetten in België.

nant la protection maternelle tombent sous l'application des articles 13, 14, 15, 16 et 18 de la loi du 13 décembre 1889.

Les contraventions en matière d'assurance maternelle tombent sous l'application des dispositions pénales des autres lois d'assurance belges.

René DEBRUYNE

Em. ALLEWAERT.

H. MAMPAEY.

F. VAN CAUWELAERT.

P. VAN SCHUYLENBERGH.

Jules PONCELET.

