

Chambre des Représentants		Kamer der Volksvertegenwoordigers	
SESSION DE 1938-1939.	N° 94		ZITTINGSJAAR 1938-1939.
	SÉANCE du 31 Janvier 1939	VERGADERING van 31 Januari 1939	

PROJET DE LOI

complétant l'article 30 de la loi du 10 février 1934, portant réglementation du travail à domicile au point de vue des salaires et de l'hygiène.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'article 29 de la loi du 10 février 1934 portant réglementation du travail à domicile, au point de vue des salaires et de l'hygiène, stipule que les chefs d'entreprise doivent veiller à ce que tout ouvrier à domicile, occupé par eux, soit porteur d'un carnet de salaires qu'ils ont l'obligation de lui remettre gratuitement. D'autre part, un arrêté royal en date du 15 juin 1935 est venu déterminer, conformément au second alinéa du même article 29, le modèle d'après lequel les carnets de salaires devaient être confectionnés.

L'expérience a démontré la grande utilité de ce carnet de salaires au point de vue du contrôle du gain des travailleurs à domicile et cela sans égard au point de savoir si les salaires des travailleurs en question font ou non l'objet de la réglementation prévue par les articles 15 à 28 de la loi en cause.

Une lacune résulte cependant du texte actuel de l'article 30 de la loi du 10 février 1934 : c'est que les fonctionnaires spécialement désignés par le Gouvernement pour surveiller l'observation des minima de rémunération des travailleurs à domicile n'ont pas qualité pour dresser procès-verbal à un chef d'entreprise en cas de non-délivrance du carnet de salaires à ses ouvriers et d'infraction à l'article 29, lorsqu'il s'agit d'une industrie à domicile où les tarifs de salaires n'ont pas été entérinés par arrêté royal.

Il importe donc d'obvier à cet inconvénient en comblant cette lacune. Le nouveau texte de l'article 30 de la loi du 10 février 1934, que nous soumettons à l'approbation des Chambres législatives, ne modifie donc en rien les obligations des employeurs à domicile. Ce nouveau texte permet simplement au Gouvernement de charger les agents des services de contrôle du travail de tenir la main à la délivrance régulière d'un carnet de salaires à tous les travailleurs

ONTWERP VAN WET

tot aanvulling van artikel 30 der wet van 10 Februari 1934, houdende regeling van het thuiswerk op gebied van loonen en hygiëne.

MEMORIE VAN TOELICHTING

MEVROUWEN, MIJNE HEEREN,

Artikel 29 der wet van 10 Februari 1934 houdende regeling van het thuiswerk op gebied van loonen en hygiëne bevat de bepaling dat de bedrijfshoofden er moeten voor zorgen dat elk huisarbeider, voor hen werkzaam, in het bezit zij van een loonboekje, dat kosteloos verstrekt wordt. Bovendien werd, overeenkomstig de tweede alinea van hetzelfde artikel 29, bij Koninklijk besluit dd. 15 Juni 1935, het model bepaald volgens hetwelk de loonboekjes moesten gemaakt worden.

Uit de ervaring is gebleken hoe nuttig dat loonboekje is ten opzichte van de controle over de verdienste van de thuiswerkers en zulks zonder er rekening mede te houden of de loonen van de bedoelde arbeiders al of niet onder de bij artikelen 15 tot 28 der wet van 10 Februari 1934 voorziene regeling vallen.

De huidige tekst van artikel 30 der wet van 10 Februari 1934 laat nochtans een leemte : de ambtenaars die door de Regeering speciaal zijn aangewezen om toezicht op de inachtneming van de minimumbezoldiging van de thuiswerkers te houden zijn er niet toe gemachtigd tegen een bedrijfshoofd proces-verbaal op te maken wegens niet-aflevering van het loonboekje aan zijn arbeiders en inbreuk op artikel 29, wanneer het gaat om een huisbedrijf voor hetwelk de loontarieven niet bij Koninklijk besluit werden bekrachtigd.

Het komt er dus op aan die zwaarigheid te verhelpen door die leemte aan te vullen. De nieuwe tekst van artikel 30 der wet van 10 Februari 1934, dien wij ter goedkeuring aan de Wetgevende Kamers voorleggen, wijzigt dus geenszins de verplichtingen van de thuiswerkgevers. Die nieuwe tekst laat eenvoudig aan de Regeering toe aan de ambtenaars van de diensten voor arbeidscontrole opdracht te geven, voor de regelmatige aflevering van een loonboekje

à domicile, sans distinction, alors que jusqu'ici ces fonctionnaires ne pouvaient sévir à l'égard des employeurs récalcitrants que pour autant qu'il s'agissait d'une industrie à domicile où les salaires étaient réglementés. Le contrôle de l'observation des tarifs de salaires est évidemment important, mais la tenue des carnets de salaires présente, au point de vue de l'application des lois sociales, d'autres avantages qui justifient l'intervention des délégués du Gouvernement auprès de tous les employeurs à domicile.

*
**

Le Gouvernement a l'espoir que le Parlement comprendra le caractère à la fois important mais limité dans son champ d'application, de la modification qu'il croit devoir proposer dans un but d'intérêt général à l'article 30 de la loi susvisée.

Le Ministre du Travail et de la Prévoyance sociale,
A. DELATTRE.

PROJET DE LOI

LÉOPOLD III, ROI DES BELGES,
A tous, présents et à venir, SALUT.

Sur la proposition de Notre Ministre du Travail et de la Prévoyance sociale,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Notre Ministre du Travail et de la Prévoyance sociale présentera en Notre nom, aux Chambres législatives, le projet de loi dont la teneur suit :

Article unique.

L'article 30 de la loi du 10 février 1934, portant réglementation du travail à domicile au point de vue des salaires et de l'hygiène, est modifié et complété comme suit :

« Art. 30. — Sans préjudice des devoirs qui incombent aux officiers de police judiciaire, des fonctionnaires désignés par le Gouvernement surveillent l'observation des minima de rémunération fixés par voie d'accord collectif régulièrement entériné ou sanctionné par arrêté royal, ainsi que des autres dispositions de la présente loi.

» Ils ont la libre entrée des locaux où les ouvriers à domicile remettent l'ouvrage exécuté et reçoivent leur rémunération.

» Les chefs d'entreprise, patrons, directeurs, gérants, préposés et travailleurs sont tenus de leur four-

aan alle thuiswerkers zonder onderscheid te zorgen, terwijl tot dusver die ambtenaars slechts mochten optreden tegen weerspannige werkgevers als het een huisbedrijf gold voor hetwelk de loonen wettelijk waren geregeld. De controle over de naleving van de loontarieven is natuurlijk van belang, maar het bijhouden van de loonboekjes levert ten opzichte van de toepassing der sociale wetten andere voordeelen op die de tusschenkomst van de Regeeringsafgevaardigden bij alle thuiswerkgevers wettigen.

*
**

De Regeering koestert de hoop dat het Parlement de belangrijkheid en meteen de beperkte toepassing zal inzien van de wijziging welke zij in het algemeen belang aan artikel 30 der vorenbedoelde wet meent te moeten voorstellen.

De Minister van Arbeid en Sociale Voorzorg,
A. DELATTRE.

ONTWERP VAN WET

LÉOPOLD III, KONING DER BELGEN,
Aan allen, tegenwoordigen en toekomstenden, HEIL.

Op de voordracht van Onzen Minister van Arbeid en Sociale Voorzorg,

WIJ HEBBEN BESLOTEN EN WIJ BESLUITEN :

Onze Minister van Arbeid en Sociale Voorzorg zal in Onzen naam het wetsontwerp waarvan de inhoud volgt bij de Wetgevende Kamers indienen :

Eenig artikel.

Artikel 30 der wet van 10 Februari 1934 houdende regeling van het thuiswerk op gebied van loonen en hygiëne, wordt als volgt gewijzigd en aangevuld :

« Art. 30. — Onverminderd de op de ambtenaren der gerechtelijke politie rustende plichten, houden door de Regeering aangestelde ambtenaren toezicht op de inachtneming van de bij regelmatig ingeschreven gemeenschappelijk akkoord vastgestelde of bij Koninklijk besluit bekrachtigde minimumbezoldiging, alsmede op de naleving van de andere bepalingen van deze wet.

» Zij hebben vrijen toegang tot de lokalen waarin de huisarbeiders hun uitgevoerd werk afleveren en hun bezoldiging ontvangen.

» De bedrijfshoofden, werkgevers, directeurs, zaakvoerders, lasthebbers en arbeiders zijn gehou-

nir les renseignements dont ils ont besoin pour s'acquitter de leur mission.

» Communication leur sera donnée, à leur demandé, des carnets de salaires, du registre dont la tenue est prescrite par l'article 29, ainsi que de tout livre ou document dont la consultation serait utile au point de vue du contrôle de l'observation de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution.

» En cas d'infraction aux dispositions des alinéas 2 à 4 du présent article, à celles des deux derniers alinéas de l'article 28, de l'article 29, des alinéas 1^{er} et 3 de l'article 31, ainsi qu'aux arrêtés royaux prévus par l'article 23, alinéa 1^{er}, par l'article 29, alinéas 2 et 6 et par l'article 31, alinéa 2, les fonctionnaires chargés du contrôle dressent des procès-verbaux qui font foi jusqu'à preuve du contraire.

» Une copie du procès-verbal sera, dans les quarante-huit heures, remise au contrevenant à peine de nullité. »

Donné à Bruxelles, le 16 janvier 1939.

den hun de inlichtingen te verstrekken welke zij tot vervulling van hun opdracht noodig hebben.

» Op hun verzoek, dient hun mededeeling gedaan van de loonboekjes, van het register dat volgens artikel 29 dient gehouden, alsmede van elk boek of stuk waarvan de inzage nuttig mocht zijn voor het toezicht op de naleving van deze wet en van de besluiten tot uitvoering er van.

» In geval van inbreuk op de bepalingen van de alinea's 2 tot 4 van dit artikel, van de laatste twee alinea's van artikel 28, van artikel 29, van de alinea's 1 en 3 van artikel 31, alsmede van de Koninklijke besluiten voorzien bij de eerste alinea van artikel 23, bij artikel 29, alinea's 2 en 6, en bij artikel 31, alinea 2, maken de ambtenaren die met het toezicht zijn belast, processen-verbaal op, die rechtskracht hebben tot het tegendeel is bewezen.

» Afschrift van het proces-verbaal wordt, op straf van nietigheid, binnen de acht en veertig uren aan den overtreders overhandigd. »

Gegeven te Brussel, 16 Januari 1939.

LÉOPOLD.

PAR LE ROI :

Le Ministre du Travail et de la Prévoyance sociale,

VAN 'S KONINGS WEGE :

De Minister van Arbeid en Sociale Voorzorg,

A. DELATTRE.
