

Kamer der Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1957-1958.

23 APRIL 1958.

WETSVOORSTEL

tot vaststelling van de criteria van het representatieve karakter der werknemersorganisaties.

TOELICHTING

MEVROUWEN, MIJNE HEREN,

Dit wetsvoorstel heeft ten doel de criteria van het representatieve karakter der werknemersorganisaties vast te stellen, en te bepalen dat deze organisaties het recht hebben vertegenwoordigd te zijn in de instellingen waarin deze organisaties moeten zetelen om de werknemers te vertegenwoordigen.

Wij herinneren eraan dat in het Verslag aan de Regent van de besluitwet van 9 juni 1945 tot vaststelling van het statuut der paritaire comités (Staatsblad van 5 juli 1945) wordt verklaard dat het representatieve karakter van de werknemersorganisaties moet worden beoordeeld door de *Uitvoerende Macht*.

De Regering heeft slechts tweemaal van dit recht gebruik gemaakt: eerst bij het opstellen van artikel 4 van het besluit van de Regent van 27 juli 1946, waarbij de paritaire comités worden opgericht, en daarna bij het opstellen van artikel 5 van het koninklijk besluit van 5 januari 1957, waarbij de benaming, de bevoegdheid en de samenstelling van de paritaire comités worden bepaald.

Het is wel interessant deze teksten even aan te halen:

1^o Artikel 4 van het besluit van de Regent van 27 juli 1946:

« De vakorganisaties verbonden aan een nationale organisatie met 30.000 leden worden als werknemersvertegenwoordigers beschouwd ».

2^o Artikel 5 van het koninklijk besluit van 5 januari 1957 preciseert en wijzigt als volgt:

« Worden als representatieve organisaties van werknemers aangezien, de professionele en interprofessionele organisaties welke met een nationale organisatie met minstens 30.000 leden verbonden zijn, welke nu vertegenwoordigd

Chambre des Représentants

SESSION 1957-1958.

23 AVRIL 1958.

PROPOSITION DE LOI

fixant les critères du caractère représentatif des organisations de travailleurs.

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi a pour but de déterminer les critères du caractère représentatif des organisations de travailleurs, afin de prévoir le droit pour ces organisations d'être représentées au sein des organismes où lesdites organisations sont appelées à siéger pour y représenter les travailleurs.

Il convient de rappeler qu'il est précisé dans le Rapport au Régent précédent l'arrêté-loi du 9 juin 1945 fixant le statut des commissions paritaires publié au *Moniteur Belge* du 5 juillet 1945, que le caractère représentatif des organisations de travailleurs doit être apprécié par le *Pouvoir Exécutif*.

Le Gouvernement n'a usé de ce pouvoir qu'à deux reprises: la première fois en élaborant l'article 4 de l'arrêté du Régent du 27 juillet 1946 instituant les commissions paritaires, et la seconde fois en élaborant l'article 5 de l'arrêté royal du 5 janvier 1957 fixant la dénomination, la compétence et la composition des commissions paritaires.

Il est intéressant de rappeler ces textes:

1^o Article 4 de l'arrêté du Régent du 27 juillet 1946:

« Sont considérées comme représentatives des travailleurs, les organisations professionnelles rattachées à une organisation nationale groupant au moins 30.000 membres ».

2^o L'article 5 de l'arrêté royal du 5 janvier 1957 précise et modifie comme suit:

« Sont considérées comme représentatives des travailleurs, les organisations professionnelles ou interprofessionnelles rattachées à une organisation nationale interprofessionnelle groupant au moins 30.000 membres, représentée

is in de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad, te weten : het Algemeen Belgisch Vakverbond, het Algemeen Christelijk Vakverbond en de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.»

Uit de ervaring en ten aanzien van de ontwikkeling der vakorganisatie is thans gebleken dat de criteria van het representatieve karakter der werknemersorganisaties langs wetgevende weg moeten worden vastgesteld opdat deze organisaties, wanneer zij aan wel bepaalde criteria beantwoorden, het recht zouden hebben om vertegenwoordigd te zijn telkens als de werknemersorganisaties moeten zetelen in instellingen, organisaties en alle andere instanties.

actuellement au Conseil Central de l'Economie et au Conseil National du Travail, à savoir : la Fédération Générale du Travail de Belgique, la Confédération des Syndicats Chrétiens, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique ».

Il apparaît aujourd'hui, à l'expérience et compte tenu du développement dans le domaine de l'organisation syndicale, que les critères du caractère représentatif des organisations de travailleurs doivent être établis par voie législative afin que ces organisations, lorsqu'elles répondent à des critères bien définis, aient le droit d'être représentées chaque fois que les organisations de travailleurs sont appelées à siéger au sein d'institutions, d'organismes, de commissions et de toutes autres instances.

A. VAN GLABBEKE.

WETSVOORSTEL

Eerste artikel.

Alleen de professionele of interprofessionele organisaties die in nationaal verband met een nationale organisatie met ten minste 50.000 leden verbonden zijn, welke op 5 januari 1957 vertegenwoordigd is in de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, mogen worden beschouwd als representatieve organisaties van werknemers voor de toepassing van de wettelijke en reglementaire bepalingen die in de raadpleging of de vertegenwoordiging van dergelijke organisaties voorzien.

Art. 2.

Deze wet treedt in werking de dag waarop zij in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

PROPOSITION DE LOI

Article premier.

Les organisations professionnelles ou interprofessionnelles fédérées sur le plan national à une organisation nationale groupant au moins 50.000 membres, représentée à la date du 5 janvier 1957 au Conseil Central de l'Economie et au Conseil National du Travail, peuvent seules être considérées comme organisations représentatives de travailleurs pour l'application des dispositions légales et réglementaires, prévoyant la consultation ou la représentation de telles organisations.

Art. 2.

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur Belge*.

A. VAN GLABBEKE,
M. DESTENAY,
Ch. JANSSENS.