

Kamer der Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1957-1958.

23 APRIL 1958.

WETSVOORSTEL

houdende het wettelijk statuut
van de syndikale afvaardigingen.

TOELICHTING

MEVROUWEN, MIJNE HEREN,

Op het vlak van de onderneming werd een wettelijk statuut ingevoerd voor de ondernemingsraden en voor de comités voor bedrijfsveiligheid en hygiëne.

Het komt thans wenselijk voor, dat een wettelijk statuut eveneens zou tot stand komen voor de syndikale afvaardigingen binnen welke eveneens, op het vlak van de onderneming, in vertegenwoordiging van de werknemers is voorzien.

A. VAN GLABBEKE.

WETSVOORSTEL

Eerste artikel.

In elke onderneming waarin meer dan 50 arbeiders zijn tewerk gesteld wordt, door verkiezing of door aanwijzing, een syndikale afvaardiging ingesteld, die het gesyndikeerd personeel bij de werkgever vertegenwoordigt.

Art. 2.

Als gesyndikeerd personeel moeten worden beschouwd, de aangeslotenen bij een van de representatieve organisaties der werknemers.

Art. 3.

Onder representatieve organisatie der werknemers wordt verstaan elke werknemersorganisatie die de bij artikel 5 van het koninklijk besluit van 5 januari 1957 gestelde voor-

Chambre des Représentants

SESSION 1957-1958.

23 AVRIL 1958.

PROPOSITION DE LOI

portant statut légal des délégations syndicales.

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Sur le plan de l'entreprise, un statut légal a été prévu pour les conseils d'entreprise et les comités de sécurité et d'hygiène.

Il apparaît aujourd'hui souhaitable qu'un statut légal soit également prévu pour les délégations syndicales au sein desquelles est également prévue sur le plan de l'entreprise une représentation des travailleurs.

PROPOSITION DE LOI

Article premier.

Dans toute entreprise occupant plus de 50 travailleurs, il est créé par voie d'élection ou par désignation une délégation syndicale, représentant le personnel syndiqué auprès de l'employeur.

Art. 2.

Doit être considéré comme personnel syndiqué, celui affilié à une des organisations représentatives des travailleurs.

Art. 3.

Par organisation représentative des travailleurs, on entend toute organisation de travailleurs qui satisfait aux conditions fixées à l'article 5 de l'arrêté royal du 5 jan-

waarden vervult waarbij de benaming, de bevoegdheid en de samenstelling van de paritaire comités worden bepaald.

Art. 4.

De syndikale afvaardiging heeft het recht door haar werkgever of diens vertegenwoordiger gehoord te worden bij ieder geschil betreffende :

- a) inbreuken op de grondbeginselen van de vrijheid van vereniging;
- b) de toepassing van de sociale wetgeving, de reglementen van orde van de onderneming, de collectieve overeenkomsten en de individuele arbeidsovereenkomsten;
- c) de toepassing op het personeel van de onderneming van de bezoldigingsschalen en van de classificeringsregelen, in het kader van de geldende wetten en collectieve overeenkomsten.

De syndikale afvaardiging is niet bevoegd om aangelegenheden te behandelen die tot de bevoegdheid behoren van paritaire instellingen op het vlak van de onderneming, die opgericht werden of opgericht zullen worden krachtens een wettelijke of reglementaire bepaling, o.m. de Ondernemingsraad en het Comité voor Bedrijfsveiligheid en Hygiëne. Nochtans mag voormelde afvaardiging toezien op de samenstelling en de werking van deze instellingen, alsmede op de toepassing van hun eventuele beslissingen.

Art. 5.

Het aantal mandaten waaruit de syndikale afvaardiging bestaat en de bijzondere modaliteiten van haar werking worden vastgesteld door het Paritair Comité van de sector waarvan de betrokken fabriek afhangt of in gemeen overleg door de representatieve werknemersorganisaties en de werkgever, en in ieder geval verplicht met de medewerking van de representatieve werknemersorganisaties die voldoen aan de criteria van artikel 5 van voormeld koninklijk besluit van 5 januari 1957.

Art. 6.

Deze wet treedt in werking de dag waarop zij in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

vier 1957, fixant la dénomination, la compétence et la composition des Commissions Paritaires.

Art. 4.

La délégation syndicale a droit d'audience auprès de l'employeur ou de son représentant à l'occasion de tout litige concernant :

- a) les atteintes aux principes fondamentaux concernant la liberté d'association;
- b) l'application de la législation sociale, des règlements d'ordre intérieur de l'entreprise, des conventions collectives et des contrats individuels d'emploi;
- c) l'application au personnel de l'entreprise des taux d'appointements et des règles de classification dans le cadre des lois et des conventions collectives en vigueur.

La délégation syndicale n'est pas compétente pour traiter des questions qui relèvent de la compétence d'organismes paritaires à l'échelon de l'entreprise, créés ou à créer par une disposition légale ou réglementaire et notamment le Conseil d'Entreprise ainsi que le Comité de Sécurité et d'Hygiène. Toutefois, la susdite délégation peut veiller à la constitution et au fonctionnement de ces organismes ainsi qu'à l'application de leurs décisions éventuelles.

Art. 5.

Le nombre de mandats dont la délégation syndicale sera composée ainsi que les modalités particulières de fonctionnement sont fixés par la Commission Paritaire du secteur dont relève l'usine intéressée ou de commun accord entre les organisations ouvrières représentatives et l'employeur et en tous cas obligatoirement avec le concours des organisations représentatives des travailleurs répondant aux critères prévus à l'article 5 de l'arrêté royal du 5 janvier 1957 préqualifié.

Art. 6.

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur Belge*.

A. VAN GLABBEKE,
M. DESTENAY,
Ch. JANSSENS.